



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๖๘๒๕

ที่ กค ๐๔๐๔.๔/กคณ

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/เลขานุการกรม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ด้วยกรมบัญชีกลางมีประกาศ เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
กำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) ผู้ประสงค์
เข้ารับการประเมินบุคคลฯ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ Intranet > หน่วยงานภายใน >
กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวน์โหลด > ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม > ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้จัดส่งใบสมัคร
เอกสารประกอบการพิจารณา และเค้าโครงผลงานในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit1@cgd.go.th ภายในระยะเวลาการรับสมัคร โดยจะถือวัน
และเวลาที่ส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เป็นวันและเวลาในการสมัคร

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการที่สนใจทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมบัญชีกลาง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มติ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ.
กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับ
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมี
รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมิน

ตามที่ระบุไว้ใน QR Code แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ตามที่ระบุไว้ใน QR Code แนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน
ภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาและวิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติ
การฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐๐ คะแนน) โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง
แต่งตั้ง ประเมินและให้คะแนน โดยพิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

๓.๒.๑ เค้าโครงผลงาน (๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง (๒๐ คะแนน) โดยเป็น
ผลการดำเนินงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
(๒๐ คะแนน) โดยเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว จะต้องนำเค้าโครงผลงานข้างต้นจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการพิจารณาในขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

๓.๒.๒ การทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

๓.๒.๓ การสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน)

๓.๓ เกณฑ์การตัดสินกำหนดให้

๓.๓.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ จะต้องมีผลคะแนนเค้าโครงผลงานแต่ละเรื่อง (ตามข้อ ๓.๒.๑) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องมีผลการสอบข้อเขียน (ตามข้อ ๓.๒.๒) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๓.๒ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องมีผลการสอบสัมภาษณ์ (ตามข้อ ๓.๒.๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ ดาวนโหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ Intranet > หน่วยงานภายใน > กองบริหารทรัพยากรบุคคล > ดาวนโหลด > ดาวนโหลดแบบฟอร์ม > ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้จัดส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการพิจารณา และเค้าโครงผลงานในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit1@cgd.go.th ภายในระยะเวลาการรับสมัคร โดยจะถือวันและเวลาที่ส่งเอกสารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เป็นวันและเวลาในการสมัคร ทั้งนี้ หากมีกรณีต้องตรวจสอบวันและเวลาในการสมัคร เนื่องจากมีผลต่อการรับหรือไม่รับสมัคร ให้ผู้สมัครแสดงหลักฐานรายการที่ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบ โดยรายการนั้นต้องปรากฏการนำส่งไฟล์ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประกาศนี้

๕. เงื่อนไขการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง

๕.๑ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องส่งผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ภายในเวลาที่กำหนด

๕.๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมบัญชีกลางได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๓ ผู้ที่กรมบัญชีกลางได้มีคำสั่งแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี นับแต่วันที่เลื่อนตำแหน่ง จึงจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กุลยา ตันติเตมิท

(นางสาวกุลยา ตันติเตมิท)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคล	
๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร/แบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมิน	
- ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ	
- ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓. เอกสารสำหรับการประเมินบุคคล	
- แบบฟอร์ม ชพ.๑	
- แบบฟอร์ม ชพ.๒	
- แบบฟอร์ม ชพ.๓	
- แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ระดับชำนาญการพิเศษ (คำขอเกื้อกูล (ถ้ามี))	

รายละเอียดการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 (แนบท้ายประกาศกรมบัญชีกลาง ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. รายละเอียดตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่

ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๑๗๑	กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการพัสดุภาครัฐ ๒ กองการพัสดุภาครัฐ
๒	๒๓๑	กลุ่มงานคดี ๑ กองคดี
๓	๒๗๒	กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
๔	๖๔๒	กลุ่มงานละเมิดและแพ่ง ๒ กองละเมิดและแพ่ง
๕	๖๕๖	กลุ่มงานละเมิดและแพ่ง ๔ กองละเมิดและแพ่ง

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๗๒๑	กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน ๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒	๗๓๓	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๒ ตำแหน่งที่จะว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๔๙๒	กลุ่มงานเงินเดือนและทะเบียนประวัติบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมิน

๒.๑ ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ปรากฏตาม QR Code แนบท้ายประกาศ ภายในวันปิดรับสมัคร และ

๒.๒ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่ ก.พ. กำหนด ภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งฯ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดฺร หรือหนังสืออนุมัติปดฺร	๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลได้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๒) กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

๓. แบบบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมิน

ปรากฏตาม QR Code แนบท้ายประกาศ

๔. เกณฑ์และวิธีการประเมิน

เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕. ขั้นตอนการรับสมัครเข้ารับการประเมิน

๕.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้จัดทำเอกสารสำหรับการประเมินบุคคลตามแบบที่กำหนด ดังนี้

(๑) แบบขอรับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (แบบ ขพ.๑)

(๒) แบบเสนอเค้าโครงผลงาน (แบบ ขพ.๒) และแบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด การพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (แบบ ขพ.๓) โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๒.๑) แบบเสนอเค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่ต้องแนบเอกสารการอ้างอิงหรือเอกสารหลักฐานอื่น) โดยต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑.๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นและแล้วเสร็จสิ้น ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันขอรับการประเมินบุคคล

(๒.๑.๒) ต้องไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม และผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๒.๑.๓) กรณีที่ผลงานเป็นการดำเนินการร่วมกันของหลายบุคคล ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีส่วนของการมีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๒.๑.๔) ลักษณะผลงานต้องมีขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อน และประโยชน์ที่เหมาะสมกับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) แบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ ซึ่งจะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมบัญชีกลาง

(๓) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ระดับชำนาญการพิเศษ (ถ้ามี)

๕.๒ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (ตามข้อ ๕.๑) ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit1@cgd.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) โดยจะถือวันและเวลาที่ส่งเอกสารมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ข้างต้นเป็นวันและเวลาในการสมัคร ทั้งนี้ หากมีกรณีต้องตรวจสอบวันและเวลาในการสมัครเนื่องจากมีผลต่อการรับหรือไม่รับสมัคร ให้ผู้สมัครแสดงหลักฐานรายการที่ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบ โดยรายการนั้นต้องปรากฏการนำส่งไฟล์ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามประกาศนี้

๖. ขั้นตอนการประเมินผลงาน

เมื่อกรมบัญชีกลางได้ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว ให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลฯ นำส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ ประกอบด้วย ผลงาน (รูปเล่มฉบับสมบูรณ์) และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (รูปเล่มฉบับสมบูรณ์) ตามชื่อผลงานที่ได้รับการประกาศ ภายในเวลาที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน โดยกรมบัญชีกลางจะมีประกาศให้ผู้นั้นเป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินผลงานและยกเลิกประกาศผลการประเมินบุคคลฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ รูปแบบการจัดทำผลงานให้ปฏิบัติตามคู่มือการนำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอรับการประเมินผลงานฯ (สามารถดาวน์โหลดได้ที่ intranet ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล)

ขั้นตอนการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

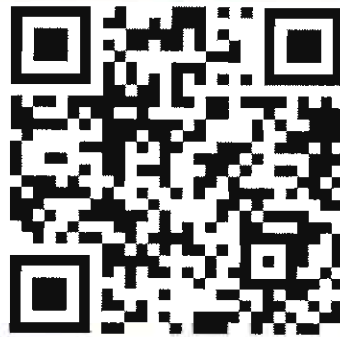


ประจำปีงบประมาณ 2567

☛ ผู้ที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้จัดทำเอกสารสำหรับการประเมินฯ ดังนี้

- แบบ ขพ.1 - แบบขอรับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- แบบ ขพ.2 - แบบเสนอเค้าโครงผลงาน
- แบบ ขพ.3 - แบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
- แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ระดับชำนาญการพิเศษ (คำขอเกื้อกูล (ถ้ามี))

ดาวน์โหลดเอกสาร



จัดส่งเอกสารสำหรับการประเมินฯ

ให้จัดส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF แยกออกเป็นแต่ละไฟล์ ผ่านอีเมลประจำตัวบุคคลของกรม (@cgd.go.th) ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : hr.recruit1@cgd.go.th

****การรับสมัครจะสมบูรณ์เมื่อผู้สมัครส่งไฟล์เอกสารครบถ้วนในคราวเดียวกัน****

เปิดรับสมัคร

ส่งเอกสารได้ตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน - 4 ตุลาคม 2566

(ภายในเวลา 16.30 น.) ***

(โดยถือวันที่ส่งเอกสารทาง E-mail เป็นวันยื่นเอกสารประกอบการสมัคร)

16.30

