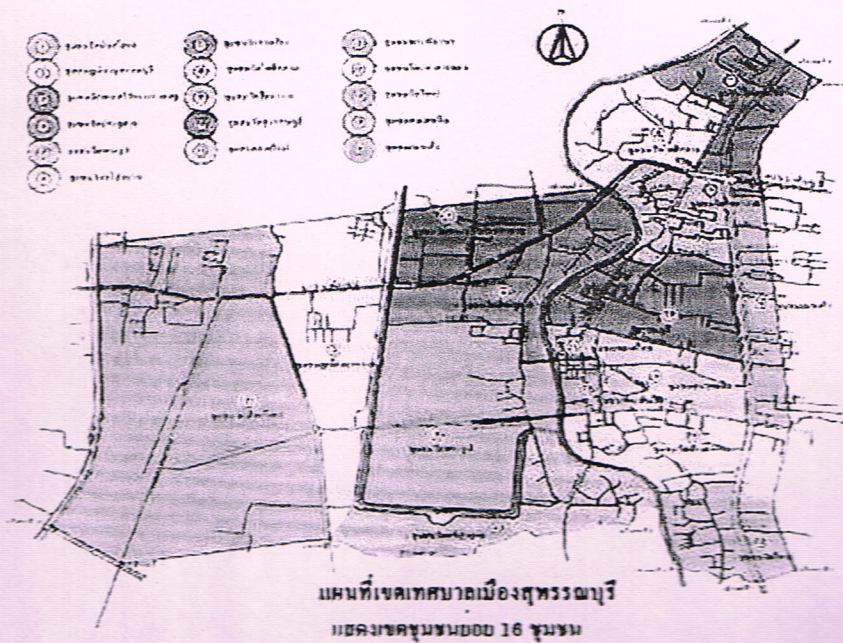




แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)



จัดทำโดย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี



ประกาศเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี
เรื่อง ให้ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑
และให้ใช้แผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและใช้เป็นกรอบในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี นั้น

บัดนี้ เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ และแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนฯ ทั้ง ๒ ฉบับ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ และนายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรีอนุมัติแผนฯ ดังกล่าวแล้ว

ฉะนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ (๔) และข้อ ๑๗ (๔) จึงประกาศให้ใช้แผนพัฒนาฯ ทั้ง ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายเอกพันธุ์ อินทรใจเอื้อ)
นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ได้ทบทวนและจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคม ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งหน่วยงานภายในเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ซึ่งการมีส่วนร่วมอย่างหลากหลายนี้ ได้นำไปสู่การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา เพื่อจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ต่อไป

ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ ในครั้งนี้ จึงเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะหน่วยงานของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ที่ต้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาของประชาชน จะได้กำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน รวมทั้งจะช่วยเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานทุกภาคส่วน ได้รับทราบถึงทิศทางในการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีอีกด้วย

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมุ่งหวังที่จะเห็นผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ได้นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ฉบับนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังต่อไป

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑ - ๒
	- ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
	- ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๓ - ๑๖
	- ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ	๓
	- ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ	๔ - ๑๖
	- สรุปผลการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีในระยะที่ผ่านมา	๑๗ - ๑๘
บทที่ ๓	การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๑๙ - ๔๑
	- หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๑๙ - ๓๖
	- ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๓๗ - ๔๑
บทที่ ๔	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๔๒ - ๙๐
	- วิสัยทัศน์การพัฒนา	๔๒
	- พันธกิจการพัฒนา	๔๒
	- จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๔๒
บทที่ ๕	ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๙๑ - ๙๒
บทที่ ๖	การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๙๓ - ๑๐๔
	- องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล	๙๓ - ๙๔
	- การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล	๙๔ - ๑๐๓
	- การกำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล	๑๐๔

บทที่ ๑

บทนำ

บทที่ ๑

บทนำ

สืบเนื่องจากระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย แนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี พ.ศ. (๒๕๕๗-๒๕๖๑) จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี โดยต้องรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนด้วย

ในส่วนของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) โดยยึดระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้เกิดการสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ นโยบายในระดับต่างๆ ของรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการบูรณาการด้วยการพัฒนาในทุกด้าน ไปพร้อมๆ กันอย่างสมดุล ส่งผลให้เทศบาล อำเภอ และจังหวัดมีแนวทางการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดและตรงตามความต้องการของประชาชนต่อไป

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อแสดงให้เห็นถึงลักษณะที่พึงประสงค์ของการพัฒนาในอนาคตที่ต้องการให้เกิดขึ้นในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

๒. เพื่อแสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและแนวทางการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. เพื่อแสดงให้เห็นถึงทิศทางการพัฒนาที่สอดคล้องและสอดคล้องประสานไปกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดฯ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดสุพรรณบุรี ตลอดจนสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

๔. เพื่อแสดงให้เห็นว่า ผลลัพธ์สุดท้ายของการพัฒนามีเจตจำนงในการสร้างระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีให้ดีขึ้นในทุกด้านอย่างมีความสมดุลโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๕. เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง ทิศทางหรือกรอบของการบริหารงาน และเพื่อให้มีการวางแผนการปฏิบัติการให้บรรลุผลตามภารกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ทำให้การวางแผนพัฒนาเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และใช้ทรัพยากรของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถรับรู้ถึงปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม

๓. ทำให้การบริหารจัดการงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีระบบโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลต่อไป

๕. ลดความขัดแย้งและความซ้ำซ้อน ทำให้การจัดสรรทรัพยากรต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เป็นการกระตุ้นให้มีการคิดวางแผน ปรับปรุง ทำให้หน่วยงานเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ

บทที่ ๒

สภาพปัญหาและข้อมูลพื้นฐานของ
เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี



เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๗๘ โดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี พุทธศักราช ๒๔๗๘ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ ตั้งแต่จัดตั้งมาจนถึงปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาล จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ได้มีการขยายเขตเทศบาลเมื่อ พ.ศ. ๒๔๙๘ และครั้งที่ ๒ ได้มีการขยายเขตเทศบาลเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๙ สำหรับตราของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีได้อัญเชิญภาพเหตุการณ์ เมื่อครั้งที่สมเด็จพระนเรศวรมหาราชทรงกระทำยุทธหัตถีมีชัยเหนือพระมหาอุปราชาแห่งพม่า ณ ตำบลหนองสาหร่ายเมืองสุพรรณบุรี เมื่อพุทธศักราช ๒๓๓๕ และได้สถาปนาองค์เจดีย์ขึ้น เพื่อประกาศกษัตริย์ดาณภาพ ณ ที่นั้น โดยมีความหมายคือ ดวงตรา ประกอบด้วย ภาพยุทธหัตถีและองค์เจดีย์ มีความหมายโดยนัยว่า “ปกป้องภัย เพื่อความผาสุก” อาจแปลความได้ว่า “บำบัดทุกข์บำรุงสุข” ตรงกับคำขวัญของการปกครองท้องถิ่น

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร เป็นต้น

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ตั้งอยู่ใจกลางท้องที่อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี มีพื้นที่ครอบคลุม ๓ ตำบล คือ ตำบลท่าพี่เลี้ยง ตำบลรั้วใหญ่ (บางส่วน) และตำบลท่าระหัด (บางส่วน)

๑.๒ อาณาเขต

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีพื้นที่อยู่ในเขตการปกครองครอบคลุม ๓ ตำบล มีอาณาเขต ติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลสนามชัย	อำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลท่าระหัด	อำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลท่าระหัด	อำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลรั้วใหญ่	อำเภอเมืองสุพรรณบุรี

๑.๓ เขตการปกครอง

เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีพื้นที่ในเขตการปกครอง จำนวน ๙.๐๑๓ ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ทางรถยนต์ประมาณ ๑๐๗ กิโลเมตร และทางรถไฟประมาณ ๑๔๒ กิโลเมตร ในเขตเทศบาลมีแม่น้ำสุพรรณ (ท่าจีน) ไหลผ่านกลางพื้นที่แบ่งชุมชนออกเป็น ๒ ฝั่ง โดยมีสะพานข้ามแม่น้ำ ๓ จุด เชื่อมชุมชนทั้งสองฝั่งเข้าด้วยกัน บริเวณชุมชนฝั่งตะวันออกเป็นศูนย์กลางการค้าขายและเป็นที่ตั้งของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชนหลายแห่ง ปัจจุบันหน่วยงานราชการที่สำคัญหลายแห่งได้ย้ายออกไปตั้งที่ศูนย์ราชการจังหวัดสุพรรณบุรีซึ่งอยู่นอกเขตเทศบาล ส่วนบริเวณชุมชนฝั่งตะวันตกเป็นเมืองเก่ามีประชากรอาศัยอยู่เบาบางกว่าฝั่งตะวันออก มีพื้นที่ว่างเปล่าอยู่บางส่วน และเป็นที่ตั้งโบราณสถานสำคัญ เช่น กำแพงเมืองเก่า คูเมืองและวัดเก่าแก่ที่สำคัญของจังหวัด

๒. ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีดังนี้

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลประชากรในเขตเทศบาล

รายการข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนประชากร / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓ (ยอด ๒๘ ก.พ.๕๓)	พ.ศ. ๒๕๕๔ (ยอด ๒๘ ก.พ.๕๔)	พ.ศ. ๒๕๕๕ (ยอด ๒๘ ก.พ.๕๕)
๑. จำนวนประชากรในเขตเทศบาล	๒๖,๔๒๘	๒๖,๔๙๑	๒๖,๔๒๔
๒. จำนวนประชากรเพศชาย	๑๒,๒๔๑	๑๒,๒๔๖	๑๒,๒๑๕
๓. จำนวนประชากรเพศหญิง	๑๔,๑๘๗	๑๔,๒๔๕	๑๔,๒๐๙
๔. จำนวนประชากรที่มีสิทธิเลือกตั้ง	๑๙,๕๘๐	๑๙,๗๕๒	๑๙,๙๔๗
๕. มีอัตราการเพิ่มของประชากรร้อยละ / ปี สูตร $\frac{\text{ส่วนต่างของจำนวนประชากรปีที่ผ่านมา} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนประชากรปีปัจจุบัน}}$	- ๐.๐๐	๐.๒๔	- ๐.๒๕
๖. มีอัตราความหนาแน่นของประชากรในเขตเทศบาล จำนวนคน / ตร. กม. สูตร $\frac{\text{จำนวนประชากรในเขตเทศบาล}}{\text{พื้นที่เทศบาล}}$	๒,๙๓๒.๒๑	๒,๙๓๙.๒๐	๒,๙๓๑.๗๗

* ข้อมูลจากงานทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๑๔ ม.ค. ๕๖

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลจำนวนประชากรเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ปี ๒๕๕๕ รวม ๒๖,๔๒๔ คน
แยกเป็นเพศชาย ๑๒,๒๑๕ คน เพศหญิง ๑๔,๒๐๙ คน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์จำนวนประชากรใน
อนาคต

ช่วงอายุ / ปี	ชาย / คน	หญิง / คน	รวม / คน
๐ - ๕	๖๔๗	๖๖๖	๑,๓๑๓
๖ - ๑๐	๗๙๕	๗๗๙	๑,๕๗๔
๑๑ - ๑๕	๑,๑๐๖	๑,๑๗๐	๒,๒๗๖
๑๖ - ๒๐	๑,๐๒๒	๑,๐๓๗	๒,๐๕๙
๒๑ - ๒๕	๘๓๘	๘๗๔	๑,๗๑๒
๒๖ - ๓๐	๘๘๙	๙๔๑	๑,๘๓๐
๓๑ - ๓๕	๙๐๙	๙๘๕	๑,๘๙๔
๓๖ - ๔๐	๘๔๖	๙๘๐	๑,๘๒๖
๔๑ - ๔๕	๘๙๕	๑,๐๙๑	๑,๙๘๖
๔๖ - ๕๐	๙๐๕	๑,๒๐๙	๒,๑๑๔
๕๑ - ๕๕	๘๐๑	๑,๐๙๓	๑,๘๙๔
๕๖ - ๖๐	๖๙๑	๘๘๗	๑,๕๗๘
๖๑ - ๖๕	๔๗๑	๖๖๓	๑,๑๓๔
๖๖ - ๗๐	๔๐๖	๕๑๐	๙๑๖
๗๑ - ๗๕	๓๑๕	๔๕๓	๗๖๘
๗๖ ขึ้นไป	๓๒๔	๖๒๑	๙๔๕
รวม	๑๒,๒๑๕	๑๔,๒๐๙	๒๖,๔๒๔

* ข้อมูลจากงานทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๑๔ ม.ค. ๕๖

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพของประชากรในเขตเทศบาล

รายการข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนประชากร / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. อาชีพของประชากร			
- รับราชการ	-	๑,๖๒๐ ครอบครัว	๑,๖๓๕ ครอบครัว
- ค้าขาย	-	๒,๔๗๘ ครอบครัว	๒,๔๘๒ ครอบครัว
- รับจ้าง	-	๒,๕๔๒ ครอบครัว	๒,๕๔๙ ครอบครัว
- บริการ	-	๓๙๐ ครอบครัว	๓๖๐ ครอบครัว
- ทำงานเอกชน/บริษัท/โรงงาน	-	๙๓๓ ครอบครัว	๙๗๐ ครอบครัว
- เกษตรกรรม	-	๑๐๘ ครอบครัว	๙๒ ครอบครัว
- ประมง	-	๘ ครอบครัว	๖ ครอบครัว
- ไปประกอบอาชีพอื่น	-	๒๔๖ ครอบครัว	๒๓๒ ครอบครัว
- ว่างงาน	-	๔๙๐ ครอบครัว	๔๘๒ ครอบครัว
- อื่นๆ	-	๔๓ ครอบครัว	๕๖ ครอบครัว
๒. ผู้สูงอายุ	๓,๖๕๗ คน	๔,๐๓๕ คน	๔,๑๖๙ คน
๓. ผู้พิการ	๓๑๔ คน	๓๐๑ คน	๓๑๐ คน
๔. รายได้โดยเฉลี่ย / คน / ปี เป็นเงิน	-	๔๐,๐๘๐ บาท	๓๘,๑๖๐ บาท

* ข้อมูลจากกองสวัสดิการสังคม ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลจำนวนสถานศึกษาในเขตเทศบาล

ประเภทสถานศึกษา	อยู่ในสังกัดเทศบาล			อยู่ในสังกัดหน่วยงานอื่น					
	จำนวนแห่ง / ปี			รัฐบาล / แห่ง / ปี			เอกชน / แห่ง / ปี		
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๑. ระดับก่อนวัยเรียน	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๔	๔	๔
๒. ระดับประถมศึกษา	๔	๔	๔	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๓. ระดับมัธยมศึกษา	๓	๓	๓	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๔. ระดับอาชีวศึกษา	-	-	-	๓	๓	๓	๑	๑	๑

ตารางที่ ๒ ข้อมูลจำนวนครู / อาจารย์ และนักเรียน / นักศึกษา

จำนวนครู / นักเรียน	อยู่ในสังกัดเทศบาล			อยู่ในสังกัดหน่วยงานอื่น					
	จำนวนคน / ปี			รัฐบาล / คน / ปี			เอกชน / คน / ปี		
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๑. ครู / อาจารย์	๑๔๔	๑๔๖	๑๔๐	๗๖๓	-	-	๒๓๒	๒๓๒	-
๒. นักเรียน	๓,๒๕๓	๓,๑๔๑	๓,๑๖๕	๑๐,๐๗๐	-	-	๒,๔๓๕	๒,๔๓๕	-
๓. นักศึกษา	-	-	-	๖,๑๙๐	-	-	๘๑๖	๘๑๖	-
๔. ครูจ้าง เงินอุดหนุน	-	-	๘	-	-	-	-	-	-
๕. ครูจ้าง เงินเทศบาล	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลสถานที่สันทนาการในเขตเทศบาลฯ

ประเภทของสถานที่	อยู่ในสังกัดเทศบาล			อยู่ในสังกัดหน่วยงานอื่น		
	จำนวนแห่ง / ปี			จำนวนแห่ง / ปี		
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๑. สนามกีฬา	๑	๑	๑	๘	๘	๘
๒. ลานกีฬาอเนกประสงค์	๔	๔	๔	-	-	-
๓. สนามเด็กเล่น	๔	๔	๔	๖	๖	๖
๔. ห้องสมุดประชาชน	-	-	-	๑	๑	๑
๕. สวนสาธารณะ	๑	๑	๑	-	-	-

* ข้อมูลจากกองการศึกษา ณ วันที่ ๓๑ ม.ค.

๒.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลจำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุขและสุขาภิบาลของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

รายการ	จำนวนหน่วย คน / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. พยาบาลวิชาชีพ	๓	๓	๓
๒. สัตวแพทย์	๑	๑	-
๓. ทันตสาธารณสุข	๑	๑	๑
๔. ทันตแพทย์	๑	๑	๑
๕. นักวิชาการสุขาภิบาล	๑	-	-
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	๑	๑	๑
๗. ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๒	๒	๒
๘. อสม.	๒๒๑	๒๓๑	๒๒๓

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลจำนวนสถานรักษาพยาบาลในเขตเทศบาล

รายการข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วย / ปี					
	อยู่ในสังกัดเทศบาล			อยู่ในสังกัดหน่วยงานอื่น		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. ศูนย์บริการสาธารณสุข	๒	๒	๒	-	-	-
๒. โรงพยาบาล	-	-	-	๓	๓	๓
๓. คลินิก	-	-	-	๖๗	๕๓	๕๕
๔. จำนวนเตียงผู้ป่วยในสถาน พยาบาลทุกแห่งในเขตเทศบาล	-	-	-	๘๑๐	๘๒๖	๘๒๖

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลจำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล

รายการ	จำนวนหน่วย / ปี					
	อยู่ในสังกัดเทศบาล			อยู่ในสังกัดหน่วยงานอื่น		
	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
๑. ผู้ป่วยจากอุบัติเหตุ	๙ ราย	-	-	-	-	-
๒. ผู้ป่วยจากสาเหตุอื่น	๓,๔๒๗ ราย	-	-	-	-	-
๓. โรคที่ประชากรในเขต เทศบาลเป็นกันมาก ใน ๓ อันดับแรก	๑.ระบบหายใจ ๒.กล้ามเนื้อ ๓.ต่อมไร้ท่อ	๑.ระบบหายใจ ๒. ความดัน โลหิต ๓.กล้ามเนื้อ	๑.ระบบหายใจ ๒. ความดัน โลหิต ๓.กล้ามเนื้อ	- - -	- - -	- - -

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

รายการข้อมูล ที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วย / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. ปริมาณน้ำเสีย	- ลบ.ม.	-	-
๒. ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้ และมีจำนวน	ระบบSPจำนวน ๑ แห่ง	ระบบSPจำนวน ๑ แห่ง	ระบบSPจำนวน ๑ แห่ง
๓. น้ำเสียที่บำบัดได้	- ลบ.ม.	- ลบ.ม.	- ลบ.ม.
๔. ค่า BOD.ในคลองและทางระบายน้ำ	- mg / l	- mg / l	- mg / l
๕. ปริมาณขยะมูลฝอย	๑๑,๖๔๑.๖๐ ตัน	๑๐,๙๔๒.๙๒ ตัน	๑๑,๑๗๙.๒๙ ตัน
๖. รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะ	๑๖ คัน	๑๖ คัน	๑๖ คัน
๗. เก็บขยะได้	๑๑,๖๔๑.๖๐ ตัน	๑๑,๙๔๒.๙๒ ตัน	๑๑,๑๗๙.๒๙ ตัน
๘. กำจัดขยะโดยวิธี	ฝังกลบ	ฝังกลบ	ฝังกลบ
๙. มีพื้นที่กำจัดขยะรวมทั้งสิ้น	๑๔๗ ไร่	๑๔๗ ไร่	๑๔๗ ไร่
๑๐. ใช้พื้นที่ไปแล้ว	๗๕ ไร่	๗๕ ไร่	๗๕ ไร่

ตาราง ๑ - ๔ * ข้อมูลจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๒.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แยกเป็น

๒.๔.๑ ภัยที่เกิดจากอาชญากรรมในเขตเทศบาล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลความพร้อมในการป้องกันอาชญากรรมและสถิติในการเกิดอาชญากรรม
ตลอดจนอุบัติเหตุบนท้องถนนในเขตเทศบาล

รายการ	จำนวนหน่วย / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. มีกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ในเขตเทศบาล	๖๐ นาย	๖๐ นาย	๖๐ นาย
๒. สถิติการเกิดอาชญากรรมในเขตเทศบาลคดีประเภทใดเกิดขึ้นมากที่สุดเรียงลำดับจากมากไปน้อย ลำดับ	๑. ลักทรัพย์ ๒. วิ่งราวทรัพย์ ๓. ชิงทรัพย์	๑. ลักทรัพย์ ๒. วิ่งราวทรัพย์ ๓. ชิงทรัพย์	๑. ลักทรัพย์ ๒. วิ่งราวทรัพย์ ๓. ชิงทรัพย์
๓. สถิติการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน ในเขตเทศบาล	๑๒๐ ราย	๑๑๖ ราย	๑๐๑ ราย

* ข้อมูลจาก สภ. เมืองสุพรรณบุรี ณ วันที่ ๓๑
ม.ค. ๕๖

๒.๔.๒ ภัยที่เกิดจากสาธารณภัยในเขตเทศบาล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนสถิติการเกิดอัคคีภัยและอุทกภัย

รายการ	จำนวนหน่วย / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. มีรถยนต์ดับเพลิง	๓ คัน	๓ คัน	๓ คัน
๒. มีรถยนต์บรรทุกน้ำ	๕ คัน	๕ คัน	๕ คัน
๓. มีเรือยนต์ดับเพลิง	๒ ลำ	๒ ลำ	๒ ลำ
๔. มีเครื่องสูบน้ำ	๓๙ เครื่อง	๓๙ เครื่อง	๓๙ เครื่อง
๕. มีพนักงานดับเพลิง	๔๕ คน	๔๕ คน	๔๑ คน
๖. มีอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๕๖ คน	๓๕๖ คน	๓๕๖ คน
๗. มีแหล่งน้ำในเขตพื้นที่เทศบาล	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง
๘. สถิติการเกิดอัคคีภัย	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๓ ครั้ง
๙. สถิติการเกิดอุทกภัย	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

* ข้อมูลจากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๒.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ

ในเขตพื้นที่การปกครองของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีแม่น้ำสุพรรณบุรีหรือแม่น้ำท่าจีนเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญไหลผ่านกลางแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น ๒ ส่วน โดยมีสะพานเชื่อมต่อเพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวก ๓ จุด ส่วนทรัพยากรอื่นๆ ไม่มีในเขตเทศบาล

๒.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับการสาธารณูปโภค

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลถนนและไฟฟ้าสาธารณะ

ข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วย / ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. พื้นที่ของถนนในเขตเทศบาลทั้งหมด	๑๐๐,๙๔๕ ตร.ม.	๑๐๓,๓๐๗ ตร.ม.	๑๐๔,๕๑๖ ตร.ม.
๒. เป็นพื้นที่ลูกรังและหินคลุก	๘,๘๘๐ ตร.ม.	๘,๙๖๘ ตร.ม.	๘,๙๖๘ ตร.ม.
๓. เป็นพื้นที่ถนน คสล.	๘๐,๒๔๕ ตร.ม.	-	๘๑,๔๕๔ ตร.ม.
๔. ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะไปแล้วทั้งหมด	๒,๕๕๐ จุด	๒,๖๒๖ จุด	๒,๖๕๒ จุด
๕. เป็นไฟฟ้าสาธารณะหลอดฟลูออเรสเซนต์	๒๐๒ จุด	๒๐๖ จุด	๒๐๒ จุด
๖. เป็นไฟฟ้าสาธารณะหลอดโซเดียม	๒,๓๔๘ จุด	๒,๔๒๐ จุด	๒,๔๕๐ จุด
๗. มีท่อระบายน้ำยาวทั้งสิ้น	๒๔,๕๘๐ ม.	๒๕,๑๗๐ ม.	๒๕,๕๔๙ ม.
๘. มีการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้างต่างๆ ไปแล้ว	๕๕,๖๙๘ ตร.ม.	๕๕,๗๓๕ ตร.ม.	๖๖,๑๐๔ ตร.ม.

* ข้อมูลจากกองช่าง ณ วันที่ ๓๐ ม.ค.๕๖

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลการใช้บริการไฟฟ้า

รายการ	จำนวนหน่วย / ปี			แผนการดำเนินงาน ในเขตเทศบาล ปี ๒๕๕๖	
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕	มี (ระบุ)	ไม่มี
๑. ในเขตเทศบาลมีผู้ใช้บริการไฟฟ้า ที่ครัวเรือน	๑๒,๗๒๒ ครัวเรือน	๑๒,๙๕๔ ครัวเรือน	๑๒,๙๕๔ ครัวเรือน	-	-
๒. ในเขตเทศบาลมีไฟฟ้าสาธารณะ ทั้งหมดกี่จุด	๑๘๖ จุด	๒๓๒ จุด	๒๓๒ จุด		
๓. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี จ่ายกระแสไฟฟ้าเพื่อให้บริการกับ ประชาชนในเขตเทศบาลรวมทั้งสิ้นกี่วัตต์	๘.๗ เมกกะวัตต์	๘.๙ เมกกะวัตต์	๘.๙ เมกกะวัตต์	-	-

* ข้อมูลจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลการใช้บริการน้ำประปา

รายการข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วย / ปี			แผนการดำเนินงาน ในเขตเทศบาล ปี ๒๕๕๖	
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕	มี ระบุ	ไม่มี
๑. ในเขตเทศบาลมีผู้ใช้ น้ำประปา ที่ครัวเรือน	๔,๙๗๔	๕,๒๕๒	๕,๒๖๖	-	-
๒. ในเขตเทศบาลมีผู้ใช้ น้ำประปา ที่หน่วย	๑,๒๘๙,๔๙๘	๑,๓๐๓,๗๓๐	๑,๓๐๑,๔๔๒	-	-

* ข้อมูลจากการประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลการใช้บริการโทรศัพท์

รายการข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วย / ปี			แผนการดำเนินงาน ในเขตเทศบาล ปี ๒๕๕๖	
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕	มี ระบุ	ไม่มี
๑. ในเขตเทศบาลมีผู้ใช้บริการ โทรศัพท์ที่ครัวเรือน	๑,๔๕๐ ครัวเรือน	๑,๔๕๐ ครัวเรือน	๑,๔๕๐ ครัวเรือน	-	-
๒. ในเขตเทศบาลมีโทรศัพท์ สาธารณะ กี่เครื่อง	๒๐๔	๒๐๔	๒๐๔	-	-

* ข้อมูลจากศูนย์บริการลูกค้าจังหวัดสุพรรณบุรี ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๒.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับการเศรษฐกิจ

๒.๗.๑ การอุตสาหกรรม

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในเขตเทศบาล

ข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนแห่ง/ปี			หน่วยงานของท่านมีแผนการ ดำเนินงานในเขตฯ หรือไม่ในปีใด	
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕	มี (ระบุ)	ไม่มี
๑. ในเขตเทศบาลมี โรงงานอุตสาหกรรมที่ แห่ง	๑๓	๑๓	๑๓	- ได้ถ่ายโอนการ กำกับดูแลโรงงาน จำพวกที่ ๒ ให้แก่ เทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ แล้ว (กองช่าง ๑๓ โรงงาน)	-
- ขนาดเล็ก	๑๓	๑๓	๑๓		
- ขนาดกลาง	-	-	-		
- ขนาดใหญ่	-	-	-		

* ข้อมูลจากกองช่าง เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๒.๗.๒ การพาณิชย์กรรมและการบริการ
ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลจำนวนสถานประกอบการและสถานบริการ

ข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วย/ปี		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. ในเขตเทศบาลมีสถานประกอบการและสถานบริการ ประกอบด้วย			
- บริษัท	๒	๒	๒
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด	๔	๔	๔
- ห้างสรรพสินค้า	๒	๒	๓
- ร้านของของชำ	๑๘๖	๒๐๐	๒๐๑
- ร้านขายวัสดุก่อสร้าง	๑๗	๑๗	๑๗
- ร้านขายอาหาร	๑๘๘	๔๐๑	๓๗๑
- ร้านขายอาหารสัตว์	๖	๖	๖
- ร้านขายยา	๑๓	๑๓	๑๓
- ร้านขายอุปกรณ์ไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้า	๑๓	๑๓	๑๓
- ตลาดสด	๔	๘	๗
- ร้านขายทองคำ	๒๐	๒๐	๒๐
- ร้านขายปุ๋ยและพันธุ์พืชการเกษตร	๓	๔	๓
- สถานบริการต่างๆ	๕	๕	๕
- ร้านแต่งผมและเสริมสวย	๑๔๙	๑๕๔	๑๖๑
- โรงภาพยนตร์	๑	๑	-
- โรงแรม	๙	๑๒	๘
- คลินิก	-	๕๓	๕๕
- ธนาคาร	๑๑	๑๑	๑๑
- อู่ซ่อมรถยนต์	๓๑	๒๓	๑๑
- อื่นๆ	๑๑๒	๑๑๒	๑๑๒

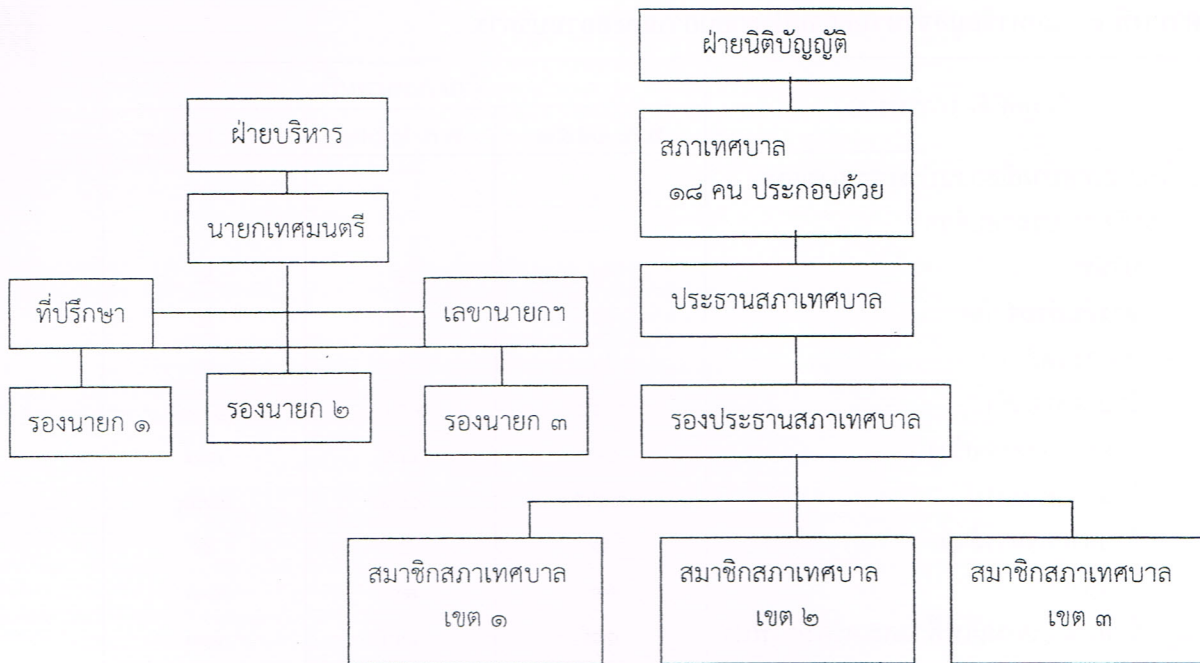
* ข้อมูลจากกองสาธารณสุข และกองคลัง ทม.สพ. ณ วันที่ ๓๑ ม.ค ๕๖

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

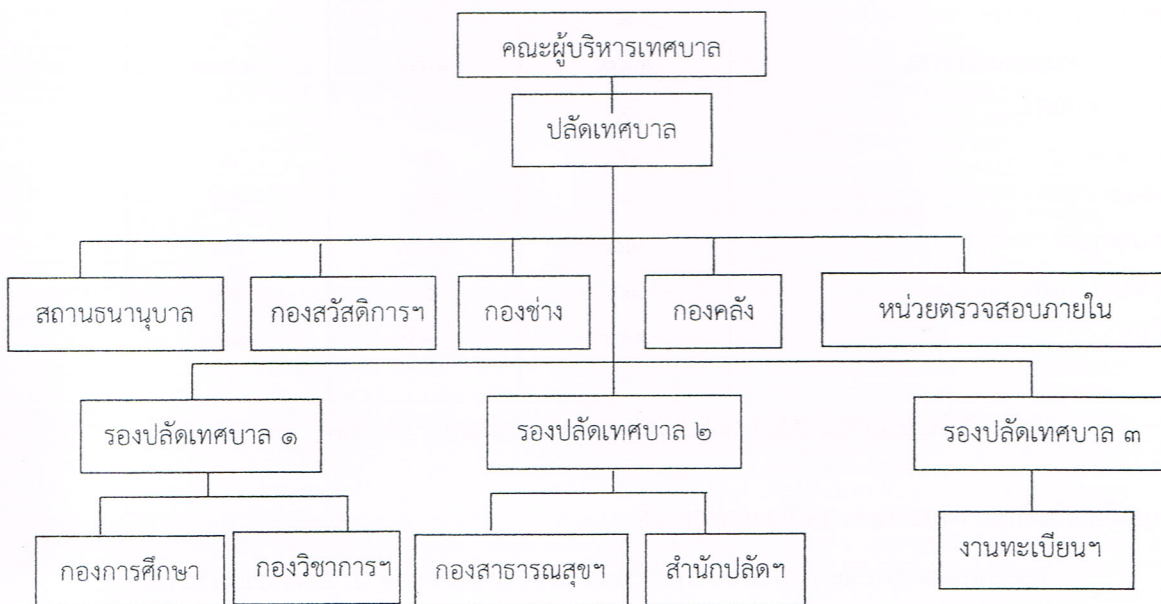
เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับกลาง มีขีดความสามารถในการบริหารงาน เพื่อให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่การปกครองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเต็มความสามารถ โดยมีระบบโครงสร้างการบริหารงาน อัตรากำลังบุคลากรขององค์กร สถานะการคลัง และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน มีดังนี้

๓.๑ โครงสร้างการบริหารงาน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

๓.๑.๑ โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาล



๓.๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนการบริหารงานของเทศบาล



๓.๒ อัตรากำลังของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลจำนวนบุคลากรของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

รายการข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวน / คน		
	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
๑. คณะผู้บริหารเทศบาล	๗	๗	๗
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	๑๘	๑๘	๑๘
๓. พนักงานเทศบาล	๑๑๗	๑๑๓	๑๑๑
๔. ลูกจ้างประจำ	๔๙	๔๖	๔๕
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖๙	๗๕	๗๖
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙๘	๒๐๗	๒๐๖

* ข้อมูลจากสำนักปลัดเทศบาลฯ ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๓.๓ สถานะการคลังของเทศบาล

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลสถานะการคลังของเทศบาลในปีงบประมาณที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับย้อนหลังตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ปี พ.ศ. / รายการ	พ.ศ. ๒๕๕๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๕๔ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๕๕ (บาท)
รายรับ	๒๙๔,๒๔๓,๘๓๘.๐๘	๓๒๐,๗๖๖,๕๕๓.๘๖	๓๑๙,๖๗๔,๒๔๕.๗๙
รายจ่าย	๒๙๐,๑๑๒,๙๖๙.๔๘	๓๐๒,๐๗๗,๕๙๘.๓๔	๓๒๕,๘๐๑,๓๐๖.๖๖

* ข้อมูลจากกองคลัง ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๖

๓.๔ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ของเทศบาลที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละ
หน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อมูลที่ต้องการทราบ	จำนวนหน่วยเป็นยอดทศวิ / ปี พ.ศ. ๒๕๕๕						
	สำนัก ปลัดฯ	กอง วิชาการ	กอง คลัง	กอง การศึกษา	กอง สาธารณสุข ฯ	กอง ช่าง	กอง สวัสดิการ ฯ
๑. มีครุภัณฑ์สำนักงาน	๑๑๔	๓๗	๖๓	๔๕	๕๐๗	๑,๑๓๓	๓๓
๒. มีครุภัณฑ์การศึกษา	-	-	-	-	๗	-	-
๓. มีครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	๘	๕	๙	๑	๔๓	๙	๑
๔. มีครุภัณฑ์การเกษตร	-	-	-	-	๑๓	๑	-
๕. มีครุภัณฑ์ก่อสร้าง	-	-	-	-	๑๙	๑๖๒	๑๗
๖. มีครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	-	๑๒๖	๑	๑๐	๕	๑๓	๔
๗. มีครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	๕	๗	๑	๕	๗	๒	๓
๘. มีครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์	-	-	-	-	๕๘	-	-
๙. มีครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	๓	-	-	-	๔๔	๑๒	-
๑๐. มีครุภัณฑ์โรงงาน	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. มีครุภัณฑ์ดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. มีครุภัณฑ์กีฬา	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. มีครุภัณฑ์สำรวจ	-	-	-	-	-	๕	-
๑๔. มีครุภัณฑ์ดนตรีและนาฏศิลป์	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๓๔	๑๐	๓๓	๒	๓๘	๑๙	๑๔
๑๖. มีครุภัณฑ์อื่นๆ	-	-	-	-	๑๓	๑๔๑	๑๐๕

★ ข้อมูลจากทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี
ณ วันที่ ๓๐ ม.ค. ๕๖

๔. สรุปผลการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีในระยะเวลาที่ผ่านมา

ตารางที่ ๑. แสดงจำนวนโครงการในแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ และฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ (สรุปผลในเชิงปริมาณ) จำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มีดังนี้

ยุทธศาสตร์	แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๔			แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๕			แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๖		
	จำนวนโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่นำไปปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่นำไปปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการทั้งหมด	จำนวนโครงการที่นำไปปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ
๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและการเมือง	๒๐	๕	๓.๙๗	๑๗	๑๑	๗.๘๖	๑๙	-	-
๒. พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	๗๖	๓๒	๒๕.๔๐	๙๐	๔๒	๓๐.๐๐	๘๑	-	-
๓. พัฒนาชุมชนเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๓๐	๓๐	๒๓.๘๑	๓๓	๑๖	๑๑.๔๓	๒๗	-	-
รวม	๑๒๖	๖๗	๕๓.๑๘	๑๔๐	๖๙	๔๙.๒๙	๑๒๗	-	-

* หมายเหตุ โครงการในแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประเด็นการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ เพิ่งจะเริ่มดำเนินการและยังไม่สิ้นสุด จึงไม่สามารถลงข้อมูลที่แน่นอนได้

ตารางที่ ๒. แสดงความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ในภาพรวม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ และฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ (สรุปผลในเชิงคุณภาพ) มีดังนี้

ประเด็น	แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๖ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๕			แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๕			แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๖		
	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่พอใจ	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่ พอใจ	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่ พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรม	๖๖.๒%	๓๐.๑ %	๓.๗%	๖๕.๒ %	๒๗.๑ %	๓.๗%	-	-	-
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๗๑.๖%	๒๕.๐ %	๓.๔%	๗๒.๖ %	๒๓.๐ %	๔.๔%	-	-	-
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๖๘.๙%	๒๘.๓ %	๒.๘%	๖๙.๙ %	๒๖.๓ %	๓.๘%	-	-	-
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบ	๖๕.๔%	๓๑.๖ %	๓.๐%	๖๗.๔ %	๒๙.๖ %	๓.๐%	-	-	-
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖๙.๗%	๒๗.๑ %	๓.๒%	๗๑.๗ %	๒๕.๑ %	๓.๒%	-	-	-
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๐.๙%	๒๕.๓ %	๓.๘%	๗๒.๙ %	๒๓.๓ %	๓.๘%	-	-	-
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไข ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๗๔.๔%	๒๒.๒ %	๓.๔%	๗๖.๔ %	๒๐.๒ %	๓.๔%	-	-	-
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๗๓.๒%	๒๔.๐ %	๒.๘%	๗๕.๒ %	๒๑.๐ %	๓.๘%	-	-	-
๙) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๗๖.๖%	๒๐.๕ %	๒.๙%	๗๔.๖ %	๒๒.๕ %	๒.๙%	-	-	-
ภาพรวม	๗๐.๗%	๒๖.๑ %	๓.๒%	๗๑.๖ %	๒๔.๙ %	๓.๕%	-	-	-

* หมายเหตุ โครงการในแผนพัฒนาสามปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๕๖ ประเด็นการวัดความพึงพอใจของประชาชน ที่จะเริ่มดำเนินการ และยังไม่สิ้นสุด จึงไม่สามารถลงมูลที่แน่นอนได้

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพ

การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

๑. หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) เทศบาลได้ทำการศึกษานโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี และนโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เพื่อนำมาใช้เป็นหลักและแนวคิดเกี่ยวกับเรื่องความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกันในการพัฒนาระดับชาติ จังหวัดและท้องถิ่น (เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี) ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน สำหรับนโยบายการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวข้างต้นมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ นโยบายของรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยมีจุดมุ่งหมาย ๓ ประการ คือ

ประการที่หนึ่ง เพื่อนำประเทศไทยไปสู่โครงสร้างเศรษฐกิจที่สมดุลมีความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่สำคัญของการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพและสุขภาพคนไทยในทุกช่วงวัยถือเป็นปัจจัยชี้ขาดความสามารถในการอยู่รอดและแข่งขันได้ของเศรษฐกิจไทย

ประการที่สอง เพื่อนำประเทศไทยสู่สังคมที่มีความปรองดองสมานฉันท์และอยู่บนพื้นฐานของหลักนิติธรรมที่เป็นมาตรฐานสากลเดียวกันและมีหลักปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อประชาชนคนไทยทุกคน

ประการที่สาม เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ อย่างสมบูรณ์ โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และการเมืองและความมั่นคง

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินไว้ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะการบริหารราชการ ๔ ปี ของรัฐบาล เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

- ๑.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย
- ๑.๒ กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ”
- ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่าง

จริงจัง

- ๑.๔ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายพื้นที่

ชลประทาน

๑.๕ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
กลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๖ เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและ
นานาชาติ

๑.๗ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจาก
ภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ
สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

๑.๙ ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล

๑.๑๐ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน

๑.๑๑ ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน

๑.๑๒ เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ

๑.๑๓ สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการ
สร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น

๑.๑๔ พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

๑.๑๕ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน

๑.๑๖ เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่าง
กว้างขวาง

สำหรับนโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะเวลา ๔ ปี รัฐบาลจะดำเนินนโยบายหลัก
ในการบริหารประเทศ ซึ่งปรากฏตามนโยบายข้อที่ ๒ ถึงข้อที่ ๘ ดังต่อไปนี้

๒. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

๒.๑ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒.๔ พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ

๒.๕ เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรม การค้ามนุษย์ ผู้
หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

๓. นโยบายเศรษฐกิจ

๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค

๓.๑.๑ ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้ที่เป็นธรรมให้แก่คนส่วน
ใหญ่ของประเทศ

๓.๑.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สามารถตอบสนอง
ความต้องการที่หลากหลายได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓.๑.๓ พัฒนาระบบสถาบันการเงินในประเทศให้รับผิดชอบต่อคน

ส่วนใหญ่และผู้ด้อยโอกาส

๓.๑.๔ ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๑.๕ ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง

๓.๑.๖ ปรับปรุงโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจ

๓.๑.๗ บริหารสินทรัพย์ของประเทศที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์

๓.๒ นโยบายสร้างรายได้

๓.๒.๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวจากทั้งภายนอกและภายในประเทศ

๓.๒.๒ ขยายบทบาทให้ธุรกิจการเกษตรและอาหารก้าวข้ามไปสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารคุณภาพสูง

๓.๒.๓ ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานปิโตรเลียมและพลังงานทดแทนสามารถสร้างรายได้จากความต้องการภายในประเทศ

๓.๒.๔ ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและขยายช่องทางการตลาดของธุรกิจอุตสาหกรรม ธุรกิจบริการในประเทศ และธุรกิจวิสาหกิจชุมชน

๓.๒.๕ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการขยายการลงทุนในประเทศเพื่อนบ้าน

๓.๒.๖ ดึงดูดการลงทุนเข้าสู่ประเทศในสาขาที่เป็นการผลิตสินค้าและบริการที่มีพื้นฐานทางเทคโนโลยีมูลค่าสูง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๗ เสริมสร้างกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างงานที่มีคุณภาพและมีรายได้สูงให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

๓.๒.๘ ส่งเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และการเงิน

๓.๓ นโยบายปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ

๓.๓.๑ ภาคเกษตร

๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้สภาเกษตรกรแห่งชาติเป็นกลไกของเกษตรกรในการสื่อสารกับรัฐบาล

๒) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช โดยการวิจัยและพัฒนาสายพันธุ์

๓) เพิ่มศักยภาพกระบวนการผลิตด้านปศุสัตว์

๔) พัฒนาการประมง ทั้งในการเพาะเลี้ยง และแหล่งน้ำธรรมชาติ

๕) เสริมสร้างฐานรากของครัวเรือนเกษตรกรให้เข้มแข็ง

๖) จัดทำระบบทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร

๗) เร่งรัดพัฒนาธุรกิจการเกษตร

๘) พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรมูลค่าเพิ่ม เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในตลาดโลก

๙) ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่

๓.๓.๒ ภาคอุตสาหกรรม

- ๑) ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมภายในประเทศด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- ๒) ยกระดับภาคอุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ที่ใช้ปัญญา ใช้เทคโนโลยี และใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมเกษตรอุตสาหกรรมแปรรูป
- ๔) สร้างความเข้มแข็งให้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ๕) กำหนดมาตรฐานและคุณภาพขั้นพื้นฐานของสินค้าอุตสาหกรรมเมื่อมีการเปิดเสรีการค้ามากขึ้น
- ๖) พัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมแห่งใหม่
- ๗) เร่งพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และอยู่ร่วมกับชุมชนได้
- ๘) ส่งเสริมและจัดให้มีมาตรการทางภาษีและมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ก่อให้เกิดการประหยัดพลังงาน
- ๙) สนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทุกสาขาการผลิตเข้าประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรม
- ๑๐) เร่งรัดและแสวงหาแหล่งแร่สำคัญเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๓.๓.๓ ภาคการท่องเที่ยว การบริการ และการกีฬา

- ๑) การพัฒนาการท่องเที่ยว
 - ๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๒ พัฒนา บุคลากร และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมเดิม
 - ๑.๓ ยกระดับและรักษามาตรฐานการบริการด้านการท่องเที่ยว
 - ๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนตลาดนักท่องเที่ยวคุณภาพทั้งจากต่างประเทศและในประเทศ
 - ๑.๕ ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว
 - ๑.๖ ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ
 - ๑.๗ พัฒนาด้านการตลาดและการประชาสัมพันธ์
- ๒) การพัฒนาภาคบริการ
 - ๒.๑ เร่งรัดพัฒนาผู้ประกอบการด้านบริการให้มีความรู้ เสริมสร้างนวัตกรรมและทักษะทั้งทางด้านภาษา มาตรฐานการบริการและการจัดการ

๒.๒ พัฒนาธุรกิจบริการที่มีศักยภาพเพื่อขยายฐานการผลิตและการตลาดสู่ระดับภูมิภาคโดยเพิ่มความหลากหลาย มูลค่าความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการ

๓) การพัฒนากีฬา

๓.๑ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางกีฬาของภูมิภาคและของโลก

๓.๒ จัดหาและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการกีฬาให้เพียงพอ

๓.๓ จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนสนับสนุนแก่เด็กและเยาวชนที่มีความสามารถและมีแนวโน้มว่าจะเป็นผู้มีความสามารถสูงด้านกีฬา

๓.๔ พัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ ด้วยการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬามาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง

๓.๓.๔ การตลาด การค้า และการลงทุน

๑) ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๒) สร้างความเชื่อมั่นให้นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓) สนับสนุนการลงทุนในต่างประเทศ

๔) ปรับปรุงมาตรการ การส่งเสริมการลงทุนให้ครอบคลุมการให้สิทธิประโยชน์แก่ธุรกิจเฉพาะในภาคเกษตร อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว การกีฬา และบริการ

๕) ส่งเสริมการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อรักษาตลาดเดิมและสร้างตลาดใหม่เพื่อลดการพึ่งพาการส่งออกไปตลาดหลัก

๖) พัฒนาสินค้าและบริการที่สร้างโอกาสใหม่ในการหารายได้

๗) ขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจการค้า การลงทุนและการตลาดภายในกรอบความร่วมมือและข้อตกลงการค้าเสรี

๘) เร่งรัดจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษบริเวณพื้นที่ที่มีศักยภาพ

๓.๔ นโยบายโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน และการบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

๓.๔.๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบประปา และระบบไฟฟ้าให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงเพียงพอ

๓.๔.๒ ขยายการให้บริการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค

๓.๔.๓ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

๓.๔.๔ พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งทางราง

๓.๔.๕ เร่งรัดโครงการรถไฟฟ้า ๑๐ สายในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๓.๔.๖ พัฒนาการขนส่งทางน้ำและกิจการพาณิชย์นาวี

๓.๔.๗ พัฒนาท่าอากาศยานสากล ท่าอากาศยานภูมิภาค และ
อุตสาหกรรมการบินของไทย

๓.๕ นโยบายพลังงาน

๓.๕.๑ ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสามารถสร้าง
รายได้ให้ประเทศ

๓.๕.๒ เสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานโดยแสวงหาและพัฒนา

๓.๕.๓ กำกับราคาพลังงานให้มีความเหมาะสม

๓.๕.๔ ส่งเสริมการผลิต การใช้ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพลังงาน
ทดแทนและพลังงานทางเลือก

๓.๕.๕ ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงานอย่างเต็มรูปแบบ

๓.๖ นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๖.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเร่งรัด
พัฒนาโครงข่ายสื่อสารความเร็วสูงให้ครอบคลุม

๓.๖.๒ ส่งเสริมการเข้าถึงการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
สาธารณะ

๓.๖.๓ ส่งเสริมการใช้คลื่นความถี่อันเป็นทรัพยากรของชาติให้มี
ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๖.๔ ส่งเสริมการใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ทั้งภาครัฐ
ภาคประชาชน รวมทั้งการพัฒนาปรับเปลี่ยนกระบวนการจากระบบอนาล็อกเป็นระบบดิจิทัล

๓.๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรม ซอฟต์แวร์
ฮาร์ดแวร์ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

๔. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

๔.๑ นโยบายการศึกษา

๔.๑.๑ เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบความรู้ของ
สังคมไทย ยกกระดับความรู้ให้ได้มาตรฐาน จัดให้มีโครงการตำราแห่งชาติ ส่งเสริมการเรียน
ภาษาต่างประเทศ

๔.๑.๒ สร้างโอกาสทางการศึกษากระจายโอกาสทางการศึกษาใน
สังคมไทย

๔.๑.๓ ปฏิรูปครู ยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง

๔.๑.๔ จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับ
ตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๔.๑.๕ เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้
ทัดเทียมกับนานาชาติ

๔.๑.๖ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ

๔.๑.๗ เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับการเปิด
เสรีประชาคมอาเซียน

๔.๒ นโยบายแรงงาน

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก

๔.๒.๒ ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย

๔.๒.๓ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์

๔.๒.๔ เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น

๔.๒.๕ เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ

๔.๒.๖ เตรียมการรองรับการเปิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ.๒๕๕๘

๔.๒.๗ กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว

๔.๓ นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

๔.๓.๑ ลงทุนด้านการบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบอย่างมีบูรณาการเชื่อมโยงในทุกระดับ

๔.๓.๒ ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ

๔.๓.๓ จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อลดอัตราการป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๔.๓.๔ พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุข

๔.๓.๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๓.๖ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสดอกกำลังกายและเล่นกีฬา

๔.๓.๗ ขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และการบริการด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

๔.๔ นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๔.๔.๑ เร่งดำเนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีบทบาทนำในการร่วมเทิดทูนสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๔.๒ อนุรักษ์ คุ้มครอง และทำนุบำรุงศาสนา

๔.๔.๓ อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ

๔.๔.๔ สร้างสรรค์อารยธรรมที่ดงามสู่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ

๔.๔.๕ นำทุนทางวัฒนธรรมของประเทศมาสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

๔.๔.๖ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการนันทนาการ

๔.๔.๗ ขยายบทบาทและสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสภาวัฒนธรรมทุกจังหวัดกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

๔.๕ นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

๔.๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคง

อบอุ่น

๔.๕.๒ สร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์

๔.๕.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

๔.๕.๔ สนับสนุนบทบาทของสตรีไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ

อย่างเสมอภาค ด้วยการปกป้องสิทธิของสตรี

๔.๕.๕ เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพ

ชีวิตที่ดี

๔.๕.๖ ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อย

ที่สุด

๕. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๕.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๕.๓ ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ

๕.๔ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและ

ทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๕ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๕.๖ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

๕.๗ สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับและปรับตัวต่อ

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยธรรมชาติ

๕.๘ พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๖. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๖.๑ เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้

๖.๒ เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความ

ต้องการของประเทศ

๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐ

และเอกชน

๖.๔ จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง

๖.๕ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

๗. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

๗.๑ เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

๗.๒ สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน

๗.๓ เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติใน
องค์การระหว่างประเทศ

๗.๔ กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ
กลุ่มประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก

๗.๕ สนับสนุนการเข้าถึงในระดับประชาชนของนานาชาติพร้อมทั้งส่งเสริม
ภาพลักษณ์ที่ดีและความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศกำลังพัฒนา

๗.๖ ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่อง
พรมแดนและการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย

๗.๗ สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน

๗.๘ ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุ
ภูมิภาค

๗.๙ ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ

๗.๑๐ ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลาม
ระหว่างประเทศ

๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

๘.๑.๑ พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริการเชิงกลยุทธ์
ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๘.๑.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณ
การอย่างต่อเนื่อง

๘.๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลโดยภาครัฐยึด
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่สามารถประเมินผลงานได้ด้วยระบบคุณธรรม

๘.๑.๔ พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง
ต่อเนื่อง

๘.๑.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ
บาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๑.๖ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี
ระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถให้บริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชน

๘.๑.๗ พัฒนาระบบข้าราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใสขึ้น

๘.๑.๘ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน

๘.๑.๙ ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในภาคเอกชน
โดยเฉพาะระบบการตรวจสอบกิจการที่โปร่งใส

๘.๒ กฎหมายและการยุติธรรม

๘.๒.๑ ปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทั้ง
ระบบให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย

๘.๒.๒ ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็น
ธรรมด้วยมาตรการเชิงรุก ให้เข้าถึงความเป็นธรรมได้ง่าย รวดเร็ว

๘.๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๘.๒.๔ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเชิงรุกโดยประชาชนมีส่วนร่วม

๘.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชน และสื่อสาธารณะทุกประเภท ได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม

๘.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

๘.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจการสื่อสารมวลชนทั้งทางด้านเทคโนโลยี เครือข่าย และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำหน้าที่

๘.๓.๓ ส่งเสริมให้สื่อสารมวลชนทุกประเภทมีอิสระและเสรีภาพในการเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและตระหนักต่อจรรยาบรรณของสถาบันสื่อมวลชน

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ยังคงยึดหลักการการปฏิบัติตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ยึดแนวความคิดการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มีการเชื่อมโยงทุกมิติของการพัฒนาอย่างบูรณาการ ทั้งมิติตัวตน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการเมือง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้พร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในระดับปัจเจก ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ขณะเดียวกันให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมในกระบวนการพัฒนาประเทศ

ทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้ตระหนักถึงสถานการณ์และความเสี่ยงซึ่งเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในระดับโลกและภายในประเทศ โดยเฉพาะภาวะผันผวนด้านเศรษฐกิจ พลังงาน และภูมิอากาศ ที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบอย่างชัดเจนต่อประเทศไทยทั้งเชิงบวกและลบ ดังนั้น ทิศทางการบริหารจัดการประเทศภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงเป็นการใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งและรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศที่เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตภาคเกษตรและการประกอบกิจการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องปรับตัวในการเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจโลกและภูมิภาค ซึ่งประเทศไทยมีพันธกรณีภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ เพื่อสามารถใช้โอกาสที่เกิดขึ้นและเพิ่มภูมิคุ้มกันของทุนที่มีอยู่ในสังคมไทยได้อย่างเหมาะสม พร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องสร้างความพร้อมสำหรับเชื่อมโยงด้านกายภาพทั้งโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพคน การเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพมาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ การเสริมสร้างทุนสังคม (ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม) ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพ มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน สามารถจัดการความเสี่ยง และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม สำหรับการเสริมสร้างทุนเศรษฐกิจ (ทุนกายภาพ ทุนทางการเงิน) มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็ง โดยใช้ภูมิปัญญาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ให้มีความสำคัญกับการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ การผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคต่างๆ บนพื้นฐานการพึ่งพาซึ่งกันและกัน ในส่วนการเสริมสร้างทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงด้านอาหาร การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตร มุ่งสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทไทยในเวทีประชาคมโลก

ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการประเทศเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากร ควบคู่ไปกับปลูกจิตสำนึกค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม

วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓) พัฒนาระบบการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายหลัก

- ๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน
- ๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- ๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้ต่ำร้อยละ ๑๐.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
- ๒) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว
- ๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวมอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
- ๔) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศและสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย ควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการถือคุณ

๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งทางกายและจิตใจ

๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้สร้างสรรค์

๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓) ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญ

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งรักษา ป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร

๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน

๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด

๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนเพื่อชุมชน

๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และความเข้มแข็งภาคเกษตร

๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร และพลังงาน

๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน

๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน

๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้มีความสำคัญกับ

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค มุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ

๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก

๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๘ การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว เป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจ

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๖.๑ การอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์

๖.๒ การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการ

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ

๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วยจังหวัดสุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม และราชบุรี โดยเน้นพัฒนาการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมด้วยระบบการผลิตที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม จัดตั้งศูนย์เครือข่ายการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและสนับสนุนสถาบันการศึกษา ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์อุตสาหกรรมบริเวณชายแดน มีดังนี้

๑.๓.๑ การส่งเสริมความปลอดภัยและคุณภาพในการผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมที่ได้มาตรฐาน

๑.๓.๒ การเพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์อย่างสร้างสรรค์

๑.๓.๓ ส่งเสริมการค้าผ่านแดนและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

๑.๓.๔ การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

วิสัยทัศน์

“สุพรรณบุรีเป็นจังหวัดชั้นนำในด้านแหล่งผลิตอาหาร และผลิตภัณฑ์คุณภาพมาตรฐานสู่สากล เป็นศูนย์กลางการศึกษา การกีฬาและการท่องเที่ยว โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตดี ยึดการมีส่วนร่วม”

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเพิ่มขีดความสามารถด้านเกษตรเชื่อมโยงสู่เกษตรอุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรมเพื่อการบริโภคและการส่งออก

๒. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวสู่สากล คู่การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓. การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. การส่งเสริมการศึกษา การกีฬา มุ่งความเป็นเลิศในระดับสากล

๕. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ สินค้าเกษตร อุตสาหกรรมและเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อการบริโภคและการส่งออก และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจจังหวัด

๒. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าท้องถิ่น

๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยประโยชน์อย่างยั่งยืน

๔. ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ และแก้ไขปัญหาความยากจน

๕. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง

๖. เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา

ระดับชาติ

๗. ยกระดับการกีฬาของจังหวัดสุพรรณบุรีเข้าสู่มาตรฐานสากล

๘. ยกระดับคุณภาพการบริการและบริหารด้วยความโปร่งใส

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา (Research and Development: R&D) และการยกระดับปัจจัยพื้นฐาน

๒. การเพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพ และลดต้นทุนการผลิตสินค้าอาหารปลอดภัยเพื่อการแข่งขันทางการค้าและส่งออก

๓. การแปรรูปเพื่อสร้างและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์อาหารปลอดภัย

๔. การพัฒนาระบบการตลาดสินค้าอาหารปลอดภัย

๕. การพัฒนาการขนส่งสินค้า และการบริหารจัดการสินค้า (Logistics)

๖. การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๗. การพัฒนาระบบบริหาร การจัดการ และปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว

๘. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ทางการท่องเที่ยว

๙. การพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ ผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

๑๐. การพัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์

๑๑. การพัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางด้านสังคม

๑๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต: สุขภาพอนามัย การมีงานทำ และมีรายได้ และชีวิตครอบครัวอบอุ่น

๑๓. การบริหารจัดการพื้นที่: ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดระเบียบสังคม และการพัฒนาความร่วมมือ สร้างความเข้มแข็งชุมชน

๑๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาระบบบริหารและมาตรฐานการศึกษาและกีฬา

๑๕. การพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากร โดยส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเพื่อการศึกษาและกีฬา

๑๖. การบริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและโปร่งใส

๑๗. การส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาคราชการและเอกชน

๑.๕ นโยบายผู้บริหารเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

นโยบายของผู้บริหารเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ที่แถลงต่อสภาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อให้การบริหารงานและพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีความเจริญก้าวหน้า ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สภาพสังคมและชุมชนมีความรัก ความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน จึงได้กำหนดนโยบายแบ่งออกเป็น ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการ

๑.๑ สร้างทีมงานในการบริหาร วางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๑.๒ ยึดหลักธรรมาภิบาล ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงาน เน้นการประชาสัมพันธ์เพื่อนำส่งข่าวสารและข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงแก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว

๑.๓ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ช่วยสนับสนุนในการปฏิบัติงานเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างรวดเร็ว

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการจัดการงานของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒.๑ ส่งเสริมการศึกษา ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับสูงสุด โดยให้ความสำคัญกับผู้เกี่ยวข้องทางการศึกษาทุกฝ่าย

๒.๒ ส่งเสริมให้เด็กนักเรียน ได้รับทั้งความรู้ ควบคู่กับจริยธรรม มุ่งสู่การเป็นคนดีศรีสุพรรณ เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีของสังคม

๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนมีความศรัทธา เชื่อมั่นในศาสนา และรักษาประเพณี วัฒนธรรมที่ดีของชาติ และเทิดทูนไว้ซึ่งองค์พระมหากษัตริย์อันเป็นที่เคารพ

๓. ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน มุ่งเน้นการเข้าถึงได้อย่างง่าย โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนาาระบบจัดการขยะมูลฝอย และระบบบำบัดน้ำเสีย พร้อมจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ประสานงานกับกรมธนารักษ์ เพื่อปรับปรุงก่อสร้างตลาดสด ๑-๒ เพื่อให้เป็นตลาดสดน่าซื้อ ตามแนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔ ดำเนินการให้มีการจัดระเบียบภายในตลาดของเทศบาล โดยจัดให้มีสถานที่จอดรถเพิ่มขึ้น เกิดประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ และเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓.๕ สนับสนุนและส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม ช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๓.๖ ส่งเสริมให้ประชาชนรักการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ดี และเป็นเกราะป้องกันยาเสพติดให้แก่เยาวชนอีกด้วย

๔. ด้านเศรษฐกิจและสังคม

๔.๑ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เศรษฐกิจภายในเขตเทศบาลดีขึ้น

๔.๒ จัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพในสาขาต่างๆที่ประชาชนมีความต้องการเพื่อเป็นรายได้เสริมให้กับประชาชน

๔.๓ ช่วยเหลือ ดูแล และส่งเสริมกิจกรรมอันเกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการตามอำนาจหน้าที่

๔.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านแผนพัฒนาชุมชน เพื่อสนองความต้องการของชุมชน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนและเทศบาลฯ ก่อให้เกิดความเข้มแข็งและความสามัคคีในชุมชน

๕. ด้านสาธารณสุขปโรค

๕.๑ จัดเตรียมสาธารณสุขปโรคขั้นพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ของจังหวัดสุพรรณบุรี

๕.๒ ปรับปรุง ซ่อมแซมสาธารณสุขปโรคที่มีอยู่ให้สามารถใช้งานได้ดีและมีความปลอดภัย

๖. ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

๖.๑ จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยให้มีพร้อมที่จะใช้งานตลอดเวลา

๖.๒ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อสนับสนุนและวางแผนในการป้องกันภัยในด้านต่างๆให้กับประชาชน

๖.๓ พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ด้านพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและการเมือง

(๑.) ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

- เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีบุคลากรแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ข้าราชการการเมืองเป็นฝ่ายบริหาร มีหน้าที่กำหนดนโยบายการพัฒนา และข้าราชการประจำเป็นฝ่ายปฏิบัติ มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชนในเขตเทศบาลให้เจริญก้าวหน้าบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของผู้บริหารที่กำหนด ปัจจุบันเทศบาลมีคณะผู้บริหารที่เข้มแข็ง มีความรู้ความสามารถ มีนโยบายในการพัฒนาองค์กรและชุมชนในพื้นที่อย่างชัดเจน มีบุคลากร งบประมาณ และอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานพัฒนาและให้บริการประชาชน แต่อย่างไรก็ตามการบริหารงานของเทศบาลก็ยังไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของคณะผู้บริหารที่กำหนดไว้ตามจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ทั้งนี้เนื่องจากบุคลากรบางส่วนขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน ยังคงต้องผ่านการฝึกอบรมในงานที่ต้องปฏิบัติหรือรับผิดชอบให้มากขึ้น การประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ ยังไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ ทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารไม่เท่าเทียมกัน ก่อให้เกิดความเข้าใจที่ไม่ตรงกันระหว่างเทศบาลกับชุมชน

(๒.) พื้นที่เป้าหมาย

- สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

(๓.) กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของเทศบาลประกอบด้วย ข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

(๔.) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- หากเทศบาลดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อบริหารและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในทุกๆด้านจนประชาชนในฐานะผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจก็จะทำให้เทศบาลเป็นองค์กรชั้นนำในด้านบริการสาธารณะ

ประเด็นที่ ๒ ด้านพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๑.) ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

- ในช่วงปีที่ผ่านมาคณะผู้บริหารเทศบาลและชุมชน มีนโยบายร่วมกันโดยมุ่งที่จะพัฒนาการศึกษา กีฬา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม ตลอดจนคุณธรรมให้แก่เด็กและชุมชนในเขตเทศบาล เพราะเล็งเห็นว่าหากทรัพยากรมนุษย์หรือคนมีความรู้ก็จะส่งเสริมให้การพัฒนาองค์กรและชุมชนเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ในเรื่องการพัฒนาคนเพราะคนเป็นจุดศูนย์กลางของการพัฒนา ปัจจุบันเทศบาลมีสถานศึกษาก่อนวัยเรียน ๕ แห่ง ระดับ

ประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ๓ แห่ง แต่ก็ยังไม่เพียงพอต่อการรองรับปริมาณเด็กในเขตเทศบาล โดยเฉพาะสถานศึกษาระดับก่อนวัยเรียน เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ

ให้กับเด็กก่อนเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษา นอกจากนั้นยังไม่มีการพัฒนาต่อยอดการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา และอุดมศึกษาเพื่อรองรับเยาวชนในพื้นที่ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ แต่การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเทศบาลต้องใช้งบประมาณค่อนข้างสูง และมีไม่เพียงพอ ประกอบกับขาดการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานระดับสูงภาครัฐ ทำให้เรื่องนี้ยังเป็นเพียงแนวคิด และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลเท่านั้น ในส่วนเรื่องสาธารณสุข สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมนั้น ยังมีปัญหาเกี่ยวกับปริมาณขยะตกค้างความสะอาดบริเวณตลาด ระบบระบายน้ำเสียที่ยังไม่เชื่อมโยงครอบคลุมพื้นที่และระบบบำบัดน้ำเสียที่ยังใช้งานไม่ได้เต็มประสิทธิภาพ การจัดหาที่ดินเพิ่มเพื่อใช้เป็นสถานที่กำจัดขยะและการบำบัดอนุรักษแม่น้ำสุพรรณบุรีให้มีระบบนิเวศที่ดีเป็นน้ำสะอาดและประชาชนสามารถใช้อุปโภคบริโภคได้ ตลอดจนควรพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพอนามัยของคนและสัตว์ขึ้น มูลฐานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒.) พื้นที่เป้าหมาย

- สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีและชุมชนในเขตเทศบาลฯ ทั้ง ๑๖ ชุมชน

(๓.) กลุ่มเป้าหมาย

- ประชาชนทุกช่วงอายุ ทุกเพศ ทุกวัย และสัตว์เลี้ยง

(๔.) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- หากเทศบาลดำเนินการพัฒนาและแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นอย่างจริงจังจน

บรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ก็จะทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี

ประเด็นที่ ๓ ด้านพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

(๑.) ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

- ปัจจุบันเทศบาลเมืองสุพรรณบุรียังไม่มีการบริหารจัดการเรื่องการวางระบบผังเมืองรวมเพื่อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตเทศบาลอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ทำให้การวางระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ ในเขตเทศบาลในอดีตเป็นไปอย่างไม่เรียบร้อย แต่ปัจจุบันเทศบาลและชุมชนได้พยายามดำเนินการพัฒนาเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ระบบผังเมืองมีตลาดซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายสินค้าและเป็นศูนย์กลางการค้าขายของจังหวัดแต่มีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรมมากจนอาจเป็นอันตรายต่อผู้ซื้อและผู้ขายได้ แม้ว่าปัจจุบันได้เริ่มดำเนินการปรับปรุงก่อสร้างตลาดดังกล่าวขึ้นใหม่เพื่อพัฒนาจัดระเบียบ ระบบการค้าขาย การสุขาภิบาลให้ดีขึ้น ชุมชนกลุ่มชมรมสมาคม อาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ยังไม่มี ความเข้มแข็งเท่าที่ควรส่งผลให้ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ค่อนข้างต่ำมีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงโบราณสถานในพื้นที่หลายแห่งแต่ไม่ได้รับความร่วมมือและให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนาอย่างจริงจัง นอกจากนั้นพื้นที่ของเทศบาลจำนวน ๒ ใน ๓ ของพื้นที่ทั้งหมดเป็นที่ลุ่มรับน้ำทำให้เกิดอุทกภัยซ้ำซากในพื้นที่เกือบทุกปี โดยเฉพาะในย่านเศรษฐกิจของเทศบาลส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชนและเศรษฐกิจโดยรวมของเมือง

(๒.) พื้นที่เป้าหมาย

- สำนักงานเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีและชุมชนในเขตเทศบาลฯ ทั้ง ๑๖ ชุมชน

(๓.) กลุ่มเป้าหมาย

- ประชาชนทุกช่วงอายุ ทุกเพศ ทุกวัย

(๔.) การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- หากเทศบาลดำเนินการพัฒนาและแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นอย่างจริงจังจนบรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ก็จะทำให้สถานะด้านเศรษฐกิจของชุมชนในเขตเทศบาลมีความเข้มแข็ง โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ด้วยเทคนิค SWOT Analysis มีดังนี้

ประเด็นหลักการพัฒนาที่ ๑ ด้านพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและการเมือง
จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีคณะผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์
๒. ผู้บริหารเทศบาลมีนโยบายในการพัฒนาเทศบาลที่ชัดเจน
๓. มีบุคลากรเพียงพอในการบริหารและปฏิบัติงาน
๔. มีงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลอย่างเพียงพอ
๕. มีอุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๒. การประชาสัมพันธ์กิจการเทศบาลยังไม่เพียงพอและไม่เต็มรูปแบบ
๓. ประชาชนส่วนใหญ่ขาดโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานองค์กร
๔. การให้บริการในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กรกับประชาชนยังล่าช้าไม่ทันสมัย
๕. การให้ความสำคัญกับระบบการตรวจสอบองค์กรน้อยกว่าที่ควรจะเป็น

โอกาส (Opportunities)

๑. พระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกำหนดให้เป็นหน้าที่ที่ต้องทำ
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน
๓. หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นนิยมมาเยี่ยมชมดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน
๔. หน่วยงานภาคเอกชนด้านการสื่อสารมวลชนนำผลการดำเนินงานของเทศบาลไปเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ
๕. หน่วยงานการศึกษาระดับอุดมศึกษาใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และทำการวิจัยทางการศึกษาและประโยชน์ทางวิชาการ

อุปสรรค (Threats)

๑. การสนับสนุนส่งเสริมเรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจากรัฐบาลและจังหวัดยังขาดความต่อเนื่อง

๒. ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนยังไม่เข้าใจในการให้ความสำคัญและความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์กรของเทศบาลเท่าที่ควร

จากการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นหลักการพัฒนาด้านพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและการเมืองสามารถดำเนินการได้ ซึ่งผลจากการดำเนินการตามประเด็นดังกล่าวจะก่อให้เกิดองค์กรชั้นนำในด้านบริการสาธารณะ

ประเด็นหลักการพัฒนาที่ ๒ ด้านพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ผู้บริหารมีนโยบายมุ่งพัฒนาการศึกษาแก่เด็กและชุมชน

๒. มีงบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนาการศึกษาอย่างเพียงพอ

๓. มีสถานศึกษาระดับก่อนวัยเรียน อนุบาล ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้นเพื่อรองรับเด็กและเยาวชนในพื้นที่

๔. มีบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพ

๕. มีศูนย์เยาวชน สนามกีฬา สนามเด็กเล่นที่มีมาตรฐาน

๖. มีกลุ่มชุมชนอนุรักษ์และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นและศาสนา

๗. มีศูนย์บริการสาธารณสุขและ อสม. เพื่อปฏิบัติงานครอบคลุมพื้นที่

๘. มีโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน

๙. มีการดูแลรักษาความสะอาดพื้นที่ตลอดจนสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน

อย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ยังไม่มีการพัฒนาต่อยอดการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาเพื่อรองรับเยาวชนและประชาชนในพื้นที่

๒. ระบบบำบัดน้ำเสียยังใช้งานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

๓. มีสถานศึกษาไม่เพียงพอเพื่อรองรับปริมาณเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล

๔. มีปัญหาปริมาณขยะตกค้างในชุมชน

โอกาส (Opportunities)

๑. กฎหมาย ระเบียบ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จัดการศึกษาและการสาธารณสุข สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชนในพื้นที่

๒. มีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓. มีสถานศึกษาของรัฐในระดับมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษที่ตั้งอยู่ในพื้นที่

อุปสรรค (Threats)

๑. ขาดการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ ในการดำเนินงานเรื่องที่สำคัญและต้องใช้งบประมาณสูง เช่น การแก้ไขระบบบำบัดน้ำเสีย และการจัดหาที่ดินเพื่อจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะแบบครบวงจร

จากการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นหลักการพัฒนาด้านพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
สามารถดำเนินการได้ ซึ่งผลจากการดำเนินการตามประเด็นดังกล่าวจะทำให้ประชาชนมีการศึกษา
วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี

ประเด็นหลักการพัฒนาที่ ๓ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยว
จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า และท่อระบายน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐาน
๒. มีตลาดจำหน่ายสินค้าและเป็นศูนย์กลางการค้าขายของจังหวัด
๓. มีสถานีดับเพลิง ๒ แห่ง ที่มีรัศมีทำการครอบคลุมพื้นที่
๔. มีการจัดระเบียบการค้าและการรักษาความสงบเรียบร้อยในย่านการค้าของเมือง
๕. มีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงโบราณสถานในพื้นที่

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ยังไม่มีการวางระบบผังเมืองรวมเพื่อกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตเทศบาล
๒. ตลาดซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายสินค้ามีสภาพเก่าและทรุดโทรมมาก
๓. พื้นที่ของเทศบาลจำนวน ๒ ใน ๓ ของพื้นที่ทั้งหมดเป็นที่ลุ่มรับน้ำ
๔. ชุมชนกลุ่มชมรมสมาคมอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ยังไม่เข้มแข็ง
๕. ประชาชนส่วนใหญ่ยังมีรายได้ต่ำ

โอกาส (Opportunities)

๑. กฎหมาย ระเบียบ กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จัดตั้ง ดูแลและพัฒนาชุมชนในพื้นที่
๒. มีเส้นทางการคมนาคมเชื่อมระหว่างภาคเหนือและภาคใต้ผ่านพื้นที่
๓. เป็นที่ตั้งของตลาดและย่านเศรษฐกิจการค้าของจังหวัด

อุปสรรค (Threats)

๑. มีน้ำท่วมในเขตพื้นที่เทศบาลในช่วงฤดูฝนเกือบทุกปี
๒. ขาดการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้แก่ชุมชน จากจังหวัดและกลุ่มธุรกิจ , หอการค้าจังหวัดสุพรรณบุรี

จากการวิเคราะห์สรุปได้ว่า ประเด็นหลักการพัฒนาด้านพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยวสามารถดำเนินการได้ ซึ่งผลจากการดำเนินการตามประเด็นดังกล่าวจะก่อให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการท่องเที่ยว

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย
เพื่อการพัฒนาเทศบาลเมือง
สุพรรณบุรี

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี คือ

“ เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ”

๒. พันธกิจการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีดังนี้

๑. จัดให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี
๒. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือ ระบบฐานข้อมูล แผนพัฒนาที่ดีและทันสมัยไว้ใช้และให้บริการแก่หน่วยงานและประชาชนทั่วไป
๓. จัดให้มีการศึกษา กีฬา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม จริยธรรมและคุณธรรมที่ได้มาตรฐานทุกระดับ
๔. จัดให้มีคุณภาพชีวิต ทรัพย์สิน ความปลอดภัยที่ได้มาตรฐานและห่างไกลยาเสพติด
๕. จัดให้มีสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน
๖. จัดให้เป็นชุมชนและองค์กรที่มีความเข้มแข็ง เศรษฐกิจพอเพียง
๗. จัดให้มีระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐานและการผังเมืองที่ได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่
๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีดังนี้

๑. เป็นองค์กรชั้นนำในด้านการบริการสาธารณะ
๒. ประชาชนมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๓. ชุมชนเข้มแข็ง โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการท่องเที่ยว

* รายละเอียดของจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ปรากฏตามตารางแนบท้าย ดังนี้

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. เป็นองค์กรชั้นนำในด้าน การบริหารสาธารณะ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการ บริหารจัดการองค์กร และการเมือง แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาผู้บริหาร บุคลากร และระบบการเมือง	- จำนวนครั้งที่มีการจัดการ เลือกตั้งในเขตเทศบาล ๑. โครงการจัดการเลือกตั้ง ระดับต่างๆ (ส.ส., ส.ว., ส.จ., ส.ถ. หรือ ผ.ถ.)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) สำนักงานปลัดเทศบาล งานธุรการ - เนื่องด้วยในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ ผู้บริหาร ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น จะหมด สมาชิกภาพลงเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องให้มีการ เลือกตั้งใหม่ในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ครั้ง และ เพื่อเป็นการเตรียมการเลือกตั้งในกรณีที่สมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงก่อน กำหนดครบวาระ ตลอดจนการเลือกตั้งระดับ ต่างๆ เช่น (ส.ส., ส.ว., ส.จ., ส.ถ. และ ผ.ถ.) ที่อาจจะ มีขึ้นในแต่ละปี - เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๔๖๓ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง จำนวน ๒๕ คน ๒) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑๑ คน ๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๕ คน ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๖ คน ๕) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐๖ คน การบริหารพัฒนาองค์กรจำเป็นต้องพัฒนาให้ ทันการเปลี่ยนแปลง จึงควรดำเนินการให้ความรู้ บุคลากรจำนวนดังกล่าวปีละ ๖๐ คน เพื่อให้มี ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร และบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๖ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม ในโครงการ ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานของผู้บริหารและคณะ สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วน การงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ๑ รุ่น จำนวน ปีละ ๖๐ คน		๓๐๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)					
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑
- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม ๑. โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารพนักงาน เทศบาลลูกจ้างเทศบาลเมือง สุพรรณบุรี ปีละจำนวน ๑๕๐ คน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนและ สำเร็จการศึกษา ๑. โครงการสนับสนุนบุคลากรเข้า รับการศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท	สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) - เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๔๖๓ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง จำนวน ๒๕ คน ๒) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑๑ คน ๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๕ คน ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๖ คน ๕) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐๖ คน การบริหารพัฒนาองค์กรจำเป็นจะต้องพัฒนา ให้ทันการเปลี่ยนแปลงเชิงความคิดดำเนินการให้ ความรู้บุคลากรจำนวนดังกล่าวปีละ ๑๕๐ คน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการบริหาร จัดการองค์กร และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - ในปัจจุบันระเบียบกำหนดให้ใช้ทุนได้ตามโควตา ของเงินงบประมาณ จึงได้แบ่งทยอยใช้ทุนเป็น รุ่น ๆ ไป ซึ่งในขณะนี้มีทุนที่สามารถให้การ สนับสนุนบุคลากรได้ในระดับปริญญาตรี ๘ ทุน และปริญญาโท ๒ ทุน/๕ ปี	๗๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
			ป.ตรี ๘ คน ป.โท ๒ คน	- -	ป.ตรี ๓ คน ป.โท ๑ คน	ป.ตรี ๒ คน ป.โท ๑ คน	ป.ตรี ๒ คน -	ป.ตรี ๑ คน -

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา จริยธรรม ๑. โครงการพัฒนาริยธรรมของ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี		- เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๔๖๓ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง จำนวน ๒๕ คน ๒) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑๑ คน ๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๕ คน ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๖ คน ๕) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐๖ คน การบริหารพัฒนาองค์กรจำเป็นต้องพัฒนา ให้ทันการเปลี่ยนแปลง จึงควรดำเนินการให้ ความรู้บุคลากรจำนวน ๓๕๐ คน และด้าน คุณธรรมจริยธรรม จัดดำเนินการอยู่ร่วมกัน จำนวน ๑๕๐ คน เพื่อพัฒนาส่งเสริมการมี จิตสำนึกที่ดีทั้งเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมต่อกัน และกัน ทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น	๕๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม ๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส.		- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาความสะอาด และมีจิตสำนึกให้ความ ช่วยเหลือกันในหน่วยงาน - ในแต่ละปีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีการรับโอน หรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รวมจ้างพนักงานจ้างใหม่ เพื่อให้บุคคลดังกล่าว ได้ทราบโครงสร้างการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน เทศบาลหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับของเทศบาล โดยจัดทำโครงการ ปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่	๒๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ ปฐมนิเทศ ๒. โครงการปฐมนิเทศพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่							

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนนักศึกษาฝึกงานที่ผ่านการ บูรณินเทศและปัจฉิมินเทศ ๖. โครงการบูรณินเทศและปัจฉิม นิเทศนักศึกษาฝึกงานเทศบาล เมืองสุพรรณบุรี	- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี เรื่องการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๒๐ คน	รุ่นละ ๕๐ คน เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน และลดความขัดแย้งในหน่วยงาน ให้แก่บุคลากร - มีสถาบันต่างๆ สอดถามการขอรับนักศึกษาเข้า ฝึกงานปีละประมาณ ๖๐ คน ทั้งในระดับ ปวช. ปวส. และปริญญาตรีทุกสาขาวิชาที่ผ่านมา นักศึกษาผู้เข้ามาฝึกงานกับเทศบาล มีปัญหา ด้านความไม่คุ้นเคยในด้านการวางตัว ด้านการ เรียนรู้ในวิชาการ และด้านการปฏิบัติงานให้ความ เข้าใจในระบบงานของทางราชการ กองวิชาการและแผนงาน (งานนิติการ) - งานนิติการ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการ ตรวจสอบ สอบสวน และงานข้อมูลข่าวสาร ฯ เนื่องจากเรื่องระเบียบกฎหมายที่ใช้ และระเบียบ วินัยของข้าราชการตลอดจนพนักงานจ้างเป็น เรื่องสำคัญที่บุคลากรของเทศบาลควรรู้จึงต้องการจัด อบรมให้ความรู้เรื่องดังกล่าวกับกลุ่มเป้าหมาย ข้างต้นในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ จำนวน ๓๖๐ คน	๓๐๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน
			๓๖๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนาเพื่อการพัฒนาเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาธิปไตย	<u>กองสวัสดิการสังคม (งานพัฒนาชุมชน)</u> - ในเขตเทศบาล ๑ มีชุมชนทั้งหมด ๑๖ ชุมชน โดยแต่ละชุมชนจะมีประธานกรรมการชุมชน ๑ คน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนในชุมชน และประธาน ๆ จะพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุมชน ๆ ละไม่เกิน ๑๕ คน รวม ๒๔๐ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะต้องจัดให้มีการเลือกตั้งขึ้นใหม่แทนที่เดิมที่หมดวาระ โดยจะดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาเครือข่ายด้านประชาธิปไตยเพื่อเป็นแกนนำในการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ถึงการมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งประธานชุมชน จำนวน ๘๐ คน	๘๐ คน	-	-	-	๘๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐ ปี ๖๑
๑. เป็นองค์กรชั้นนำในด้านการบริการสาธารณะ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการ บริหารจัดการองค์กรและ การเมือง แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ขององค์กร	- จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ (ครุภัณฑ์) ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ของ หน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล - ในปัจจุบันหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมือง สุพรรณบุรี มีครุภัณฑ์ไม่เพียงพอต่อการ ใช้งาน และครุภัณฑ์บางชนิดใช้งานมานาน ทำให้เกิดการชำรุด จึงมีความจำเป็นต้อง มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่ เพียงพอ หรือจัดหาทดแทน และให้ กับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยมีความต้องการครุภัณฑ์ ดังนี้ - สำนักปลัดเทศบาล ๓๗ รายการ - กองวิชาการและแผนงาน ๖ รายการ - กองคลัง ๑๓ รายการ - กองการศึกษา ๑๗ รายการ แยกเป็น - สำนักงานกองการศึกษา ๓ รายการ - โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดประดู่สาร ๔๗ รายการ - โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดปราสาททอง ๓๓ รายการ - โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดไชยนาส ๕๕ รายการ - โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดศรีบัวบาน ๒๑ รายการ	๓๗ รายการ ๖ รายการ ๑๓ รายการ ๓ รายการ ๔๗ รายการ ๓๓ รายการ ๕๕ รายการ ๒๑ รายการ	๑๒ รายการ ๔ รายการ ๗ รายการ ๒ รายการ ๒ รายการ ๕ รายการ ๒๗ รายการ ๑๓ รายการ รายการ	๒๓ รายการ ๒ รายการ ๓ รายการ ๑ รายการ ๒๖ รายการ ๒๐ รายการ ๒๘ รายการ ๒ รายการ ๖ รายการ	๒ รายการ - ๓ รายการ - ๑๙ รายการ ๘ รายการ - - ๖ รายการ	- - - - - - - - -

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)					
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑
	- จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุงหรือก่อสร้างใหม่ ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุงอาคารสถานที่ของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไทรย์ ๑๘ รายการ - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔๖ รายการ - กองช่าง ๑๑ รายการ - กองสวัสดิการสังคม ๑ รายการ “ ตามความจำเป็นแก่การปฏิบัติงาน ” สำนักปลัดเทศบาล	๑๘ รายการ	๑๐ รายการ	๘ รายการ	-	-	-
			๔๖ รายการ	๑๐ รายการ	๑๕ รายการ	๒๑ รายการ	-	-
			๑๑ รายการ	๔ รายการ	๗ รายการ	-	-	-
			๑ รายการ	๑ รายการ	-	-	-	-
			๘ รายการ	-	๘ รายการ	-	-	-
		- ห้องนายกเทศมนตรี (๗๐ ตร.ม.) - ห้องปลัดเทศบาล (๓๘ ตร.ม.) - ห้องประชุมสภา (๑๐๐ ตร.ม.) - ห้องประชุมชั้น ๓ (๕๒๕ ตร.ม.) - ห้องบำรุงลิฟต์ - ปรับปรุงทาสีสำนักงานเทศบาล - ปรับปรุงบริเวณหน้าห้องรองนายกเทศมนตรี - ปรับปรุงบริเวณหน้าห้องปลัดเทศบาล						

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	- จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุงหรือก่อสร้างใหม่ ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุงอาคารสถานที่ของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	กองการศึกษา - ปัจจุบันอาคารเรียนของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเริ่มทรุดโทรมเนื่องจากก่อสร้างมานาน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงและก่อสร้างใหม่ทดแทนของเดิม และเพื่อขยายโรงเรียนให้เพียงพอแก่นักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. จัดตั้งโรงเรียนเทศบาลเพิ่มขึ้น ๒. ล้อมรั้วพื้นที่ของศูนย์เยาวชน พื้นที่ประมาณ ๑๐๐ ตารางวา ๓. ขยายชั้นเรียนในระดับมัธยมศึกษา ปีที่ ๔-๖ ๔. สนามเด็กเล่น ของ BBL ๕. ก่อสร้างอาคารเรียน ขนาด ๑๒ ห้องเรียน ชั้นล่างโสัง ๖. ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ หลัง	๖ รายการ	-	๔ รายการ	๒ รายการ	-
		โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดประดู่สาร - ปัจจุบันอาคารเรียนของโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดประดู่สาร เริ่มทรุดโทรมเนื่องจากก่อสร้างมานาน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงและก่อสร้างใหม่ทดแทนของเดิมและเพื่อขยายโรงเรียน	๑๒ รายการ	-	๖ รายการ	๖ รายการ	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนาเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
		ให้เพียงพอกับนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. ปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์จำนวน ๑๑ รายการ ๒. ปรับปรุงอาคารประกอบในศูนย์เยาวชน จำนวน ๑ รายการ <u>โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดปราสาททอง</u> - ปัจจุบันอาคารเรียนของโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดปราสาททองเริ่มทรุดโทรมเนื่องจากก่อสร้างมานาน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงและก่อสร้างใหม่ทดแทนของเดิม และเพื่อขยายโรงเรียนให้เพียงพอแก่นักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. สร้างห้องประชุมสัมพัทธ์ จำนวน ๑ แห่ง ๒. สร้างสะพานเชื่อมระหว่างอาคารอำนวยการกับอาคารกรณีการ จำนวน ๑ แห่ง ๓. ฝั่ม่านห้องประชุมกรณีการ จำนวน ๑ ชุด ๔. สร้างต๋ายักษ์นก อาคารมัธยม จำนวน ๑ แห่ง ๕. ซ่อมแซมระบบท่อน้ำ ในห้องน้ำอาคารมัธยม (อาคารราตรี) จำนวน ๑ แห่ง <u>โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดไชยนาท</u> - ปัจจุบันอาคารเรียนของโรงเรียนเทศบาล ๓ วัดไชยนาท เริ่มทรุดโทรมเนื่องจากก่อสร้างมานาน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุง และก่อสร้างใหม่ทดแทนของเดิม และเพื่อขยายโรงเรียนให้เพียงพอแก่นักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้	๕ รายการ	-	-	๕ รายการ	-
			๔ รายการ	-	๒ รายการ	๒ รายการ	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
		๑. ก่อสร้างที่พัก ค.ส.ล.เป็นลานเอนกประสงค์ หน้าอาคาร ๒ (เพชुरีย์สุทัศน์)เนื้อที่ ๗๑๙ ตร.ม. จำนวน ๑ แห่ง ๒. ปรับปรุงสนาม เป็นพื้นที่สีเขียวโดยปลูกหญ้าและทำท่อระบายน้ำโดยรอบสนามหญ้า ทำระบบจ่ายน้ำอัตโนมัติรดสนามหญ้า พื้นที่ ขนาด กว้าง ๒๙ เมตร ยาว ๔๒ เมตร รวมเนื้อที่ ๑,๒๑๘ ตร.ม. จำนวน ๑ แห่ง ๓. ก่อสร้างถนนทางเดินเท้า ค.ส.ล. ขัดทรายล้าง ปูกระเบื้อง พร้อมหลังคาคลุมถนนทางเดินภายในบริเวณโดยรอบโรงเรียน เนื้อที่ ๔๖๕ ตร.ม. จำนวน ๑ แห่ง ๔. ก่อสร้างต่อเติมได้ยูนอาคาร ๓ (นิลรัตน์จุ) เป็นห้องสมุดโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดศรีบัวบาน - ปัจจุบันอาคารเรียนของโรงเรียนเทศบาล ๔ วัดศรีบัวบานเริ่มทรุดโทรมเนื่องจากก่อสร้างมานาน จึงมีความจำเป็นจะต้องปรับปรุงและก่อสร้างใหม่ทดแทนของเดิม และเพื่อขยายโรงเรียนให้เพียงพอแก่นักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. จัดระบบการจ่ายน้ำอาคารเรียนหลังใหม่ จำนวน ๔ แห่ง ๒. ก่อสร้างประตูเหล็กทางเข้าอาคารเรียนหลังใหม่ จำนวน ๑ ที่ ๓. ติดเหล็กดัดห้องน้ำ ห้องส้วม จำนวน ๔ ชุด ๔. ก่อสร้างอาคารเรียน ๔ ชั้น ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ อาคาร	๙ รายการ	๔ รายการ	๔ รายการ	๑ รายการ	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุงหรือก่อสร้างใหม่ ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุงอาคารสถานที่ของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี		๕. ก่อสร้างหลังคาปูโคม ขนาด กว้าง ๑๑.๓๐ ม. ยาว ๑๗.๕๐ ม. สูงประมาณ ๓.๐๐ ม. จำนวน ๑ หลัง ๖. ก่อสร้างฐานพระพุทธรูปประจักษ์สถานศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ๗. ปรับปรุงห้องเรียน จำนวน ๖ ห้องเรียน ๘. ปรับปรุงห้องน้ำห้องส้วมให้ได้มาตรฐาน ๙. ปรับปรุงประตูห้องนํานักเรียน จำนวน ๖ ห้อง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไทรย์ - ปัจจุบันอาคารเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไทรย์มีเพียงพอ และเพื่อขยายโรงเรียนให้เพียงพอแก่นักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑. ปรับปรุงสภาพบริเวณด้านหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง ๒. สร้างที่จอดรถ จำนวน ๑ แห่ง ๓. สร้างฐานและประดิษฐานพระภูมิเจ้าที่ จำนวน ๑ แห่ง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปัจจุบันศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ วัดศรีบ้าน เปิดให้บริการที่ชั้น ๒ ของอาคาร ทำให้ผู้มารับบริการที่มีอายุมาก ขึ้น-ลงลำบาก ระบบไฟฟ้าไม่เสถียรตู้และช่องลมร้อนคามันมีลมมาทำรังอาจเป็นพาหะของโรคไข้หวัดนกได้ และห้องทันตกรรมที่ให้บริการคนไข้มีสภาพเก่า และไม่มีตู้เก็บเครื่องมือเครื่องใช้จึงมีความจำเป็นจะต้องปรับปรุงดังนี้ - ปรับปรุงพื้นที่ชั้นล่างและขยายบริเวณที่จัดกิจกรรมตรวจรักษาการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยและประชาชน - ปรับปรุงปิดช่องที่นกเข้าทำรังรอบอาคารฯ	๓ รายการ	-	-	๓ รายการ	-
		๕ รายการ	๕ รายการ	๕ รายการ	-	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	- จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับ การปรับปรุงหรือก่อสร้างใหม่ ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุง อาคารสถานที่ของหน่วยงาน ในสังกัดเทศบาลเมือง สุพรรณบุรี - จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับ การปรับปรุงหรือก่อสร้างใหม่ ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุง อาคารสถานที่ของหน่วยงาน ในสังกัดเทศบาลเมือง สุพรรณบุรี	- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ฯ - ปรับปรุงห้องเพื่อจัดทำเป็นห้องประชุม - ปรับปรุงห้องห้องทันตกรรม กองช่าง - ปัจจุบันห้องทำงานกองช่างในอาคารสำนักงานเทศบาลเมือง สุพรรณบุรีเริ่มทรุดโทรมเนื่องจากก่อสร้างตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๗ จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงจำนวน ๑ รายการ	๑ รายการ	-	๑ รายการ	-	-
			๑ รายการ	๑ รายการ	-	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. เป็นองค์กรชั้นนำในด้าน การบริการสาธารณะ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการ บริหารจัดการองค์กรและ การเมือง แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล แผนพัฒนาและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- ทม.สพ. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็น กรอบในการพัฒนาเทศบาล ฯ ใน การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี เป็นเครื่องมือ ตรวจติดตามการดำเนินงานโครงการ และมีรายงานการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา ๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	กองวิชาการ ฯ (งานวิเคราะห์) - ระเบียบ มท. ว่าด้วยการจัดทำแผนของอปท. พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ ทม.สพ. ในฐานอปท. รูปแบบ หนึ่งต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสำหรับในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ทม.สพ. กำหนดที่จะจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนา องค์กรและชุมชนในเขตเทศบาล ประกอบด้วย ๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาต้อง จัดทำ ๓ ปี / ครั้ง ๆ ละ ๗๐ เล่ม ๒. แผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐, ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑, ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ จัดทำ ปีละครั้ง ๆ ละ ๗๐ เล่ม ๓. แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗, ๒๕๕๘, ๒๕๕๙ จัดทำปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๗๐ เล่ม ๔. รายงานการติดตามและประเมินผล พ.ศ. ๒๕๕๖ ; ๒๕๕๗, ๒๕๕๘ จัดทำปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๗๐ ฉบับ กองวิชาการ (งานประชาสัมพันธ์) - ในแต่ละปีเทศบาลได้ดำเนินกิจกรรมแผนงาน/โครงการ พัฒนาต่างๆ ตามนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาล และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล และ เป็นการสร้างความเข้าใจให้ประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับ ทราบผลการดำเนินงานกันอย่างทั่วถึง ทม.สพ. จึงได้ จัดทำจดหมายข่าวและวารสารรายงานกิจการ	๗๐ เล่ม	-	-	๗๐ เล่ม	-
			๓๕๐ เล่ม	๗๐ เล่ม	๗๐ เล่ม	๗๐ เล่ม	๗๐ เล่ม
- ทม.สพ. มีจดหมายข่าวและป้าย ประชาสัมพันธ์จอ LED ๑. โครงการจัดทำวารสารรายน กิกการ ทม.สพ. ประจำปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖			๓๕๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ
			๓๕๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ	๗๐ ฉบับ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนร่างกฎหมาย และที่ได้ปรับปรุง ๑. โครงการปรับปรุงและยกย่องเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจการของท.สพ. ให้ประชาชนในเขตเทศบาลในฐานะผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาได้รับทราบโดยรวบรวมผลการดำเนินการต่างๆของเทศบาลในรอบ ๑ ปี งบประมาณที่ผ่านมาเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ในช่วงปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑. จัดหมายข่าวท.สพ. ดำเนินการ ๒ ครั้งๆ ละ ๔ เดือนๆ ละ ๖,๐๐๐ ฉบับ ๒. วารสารรายงานกิจการเทศบาลสุพรรณบุรี ดำเนินการปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๙,๐๐๐ ฉบับ ๓. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จอ LED จำนวน ๒ จุด กองวิชาการ (งานนิติการ) -งานนิติการมีหน้าที่ยกร่างและปรับปรุงเทศบัญญัติฯ ให้กับหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เพื่อใช้เป็นกฎหมายท้องถิ่นให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ โดยในช่วงปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ มีการกิจที่จะต้องดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ดังนี้ ๑. ยกร่างกฎหมายให้กับส่วนราชการในสังกัดเทศบาลฯ จำนวน ๕ ฉบับ ๒. ปรับปรุงกฎหมายให้กับส่วนราชการในสังกัดเทศบาลฯ จำนวน ๕ ฉบับ	๙๐,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	
		๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๑๘,๐๐๐ ฉบับ	
		๔๕,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	
		๑๘,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	๙,๐๐๐ ฉบับ	
		๒ จุด	-	๒ จุด	-	-	
		๕ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	
		๕ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศูนย์สุขภาพเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศูนย์สุขภาพ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Target)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศูนย์สุขภาพ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศูนย์สุขภาพ	ท.สพ. มีแผนชุมชนใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๑. โครงการจัดทำแผนชุมชน	กองสวัสดิการสังคม (งานพัฒนาชุมชน) - ในเขตเทศบาลฯ ประกอบด้วยชุมชน ๑๖ ชุมชน แต่ละชุมชนจะพบปัญหาและความต้องการที่แตกต่างกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งโดยเน้นการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน จัดกิจกรรมเวทีประชุมรวมพลังทุกภาคส่วนขับเคลื่อนในการแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐ เล่ม - ในปีที่ผ่านมาเทศบาลได้ทำการออกสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้เป็นข้อมูลเพื่อการบริหารและพัฒนาเทศบาลต้องดำเนินการออกสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานจำนวน ๑ ครั้ง/ปี รวม ๕ ปี ๕ ครั้ง เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงข้อมูลที่มีอยู่เดิมให้เป็นปัจจุบันและใช้เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง	๒๕๐ เล่ม	๕๐ เล่ม	๕๐ เล่ม	๕๐ เล่ม	๕๐ เล่ม
	จำนวนครั้งที่ออกสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนา ๑. โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ในการจัดทำแผนพัฒนา		๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒. ประชาชนมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพ ชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาและกีฬา	- จำนวนผู้ผ่านการอบรมหรือพัฒนา ความรู้ ๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ความก้าวหน้าทางวิชาการของ พนักงานครูเทศบาล ๒. โครงการอบรมคอมพิวเตอร์แก่ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากร ทางการศึกษา ๓. โครงการบริหารงบประมาณเพื่อ การศึกษา ๔. โครงการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา และสื่อการเรียนการสอน	กองการศึกษา (งานบริหารการศึกษา) - ปัจจุบันกองการศึกษามีบุคลากรทางการศึกษาและ ผู้เกี่ยวข้องรวม ๒,๗๐๐ คน จำเป็นที่จะต้องได้รับการ พัฒนาความรู้ทางวิชาการใหม่ๆ และทักษะใน การทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและได้ มาตรฐานการศึกษา ต้องฝึกอบรมหรือพัฒนา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๒,๗๐๐ คนภายในระยะเวลา ๕ ปี	๒,๗๐๐ คน	๕๔๐ คน	๕๔๐ คน	๕๔๐ คน	๕๔๐ คน
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๓. ประชาชนมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพ ชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาและกีฬา	- จำนวนผู้ผ่านการอบรมหรือพัฒนา ความรู้ ๑. โครงการพัฒนาครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๒. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศใน สถานศึกษา ๓. โครงการนิเทศการศึกษาพร้อม รับประกันคุณภาพการศึกษา ๔. โครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ๕. โครงการเด็กเล็กเบิกบาน ๖. โครงการมอบวุฒิบัตรแก่นักเรียนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	กองการศึกษา (งานการศึกษาปฐมวัย) - ปัจจุบันงานการศึกษาปฐมวัย กองการศึกษา โรงเรียน ๔ โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ศูนย์มีบุคลากรทางการศึกษาที่ จำเป็นที่จะต้องได้รับการ พัฒนาความรู้ทางวิชาการใหม่ๆ และทักษะใน การทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและได้ มาตรฐานการศึกษา นักเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ต้องมีการพัฒนาตามวัย ต้องฝึกอบรมหรือพัฒนา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง นักเรียนจาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการตามวัยที่กำหนด	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	๗. โครงการพัฒนาวชิรธรรม พลังงานครู เทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา	<u>กองการศึกษา (หน่วยศึกษานิเทศก์)</u> - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลมี ๔ โรงเรียนและ ๑ ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก มีครู ๑๗๐ คน มีนักเรียน ๓,๒๓๐ คน เนื่องจากกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศใช้ หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้นครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้อง จะต้องพัฒนาตนเองในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเป็น อย่างมากในแต่ละปี จึงจำเป็นต้องจัดอบรมครูเพื่อ นำไปจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความรู้ ความสามารถ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามมาตรฐานการ เรียนรู้ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ทุกปีละ ๑ ครั้ง/ กิจกรรม (จำนวนผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เข้ากันทุกปี)					
	๘. โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบ						
	๙. โครงการพัฒนาคุณภาพนักเรียน ระดับปฐมวัย						
	- จำนวนครู ผู้เรียนและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ผ่านการอบรม						
	๑. โครงการงานมหกรรมทางวิชาการ						
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากร ทางการศึกษา และผู้เรียนด้าน						
	วิชาการแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในโรงเรียนสังกัด						
	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี						
	๓. โครงการแข่งขันคนเก่ง						
	๔. โครงการมอบประกาศนียบัตร นักเรียนที่จบการศึกษาในสังกัด						
	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี						
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพครู ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา						
	คณะกรรมการประสานงานวิชาการ						
	ระดับจังหวัด ระดับกลุ่มการศึกษา						
	ท้องถิ่นที่ ๕ และระดับส่วนกลาง						
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้าน การอาชีพและเทคโนโลยีแก่นักเรียน						
	มนสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี						

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	๗. โครงการสัปดาห์วันวิชาการ ๘. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศใน สถานศึกษา ๙. โครงการนิเทศการบริหารงานวิชาการ ตามแนวปฏิรูปการศึกษา ๑๐. โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ๑๑. โครงการประชุมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพและการศึกษาดูงาน ภายในประเทศและต่างประเทศของ คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน งานวิชาการของโรงเรียน ๑๒. โครงการอบรมครูจัดทำสื่อเทคโนโลยี ๑๓. โครงการอบรมครูเรื่องเทคนิคการสอน กลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ ๑๔. โครงการปรับปรุงพื้นฐานนักเรียน ๑๕. โครงการเข้าค่ายคุณธรรม ๑๖. โครงการเตรียมความพร้อมการสอบ O – NET	กองการศึกษา (งานกีฬาและนันทนาการ) - การออกกำลังกายช่วยให้ทุกคนมีสุขภาพ ร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ และยังเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ สร้าง เสริมความรัก ความสามัคคีมีน้ำใจเป็นนักกีฬา อปท. มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมกิจกรรมดังกล่าว ด้วยการจัดการแข่งขัน กีฬาและจัดตั้ง นักเรียนเยาวชน ประชาชนเข้าร่วมการแข่งขัน	๑๐๐ ครั้ง	๒๐ ครั้ง	๒๐ ครั้ง	๒๐ ครั้ง	๒๐ ครั้ง
	- จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขันกีฬา เข้าร่วม การแข่งขันและฝึกอบรม ๑. โครงการอบรมส่งเสริมสนับสนุน งบประมาณส่งเสริมนักเรียนที่มี ความสามารถพิเศษด้านกีฬา ๒. โครงการนันทนาการเพื่อเยาวชน						

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๓. โครงการชมรมกีฬาและนันทนาการ ๔. โครงการแข่งขันกีฬายาวชน ประชาชน และฝึกอบรมกีฬาส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น	๕. โครงการลานกีฬาต้านยาเสพติด - จำนวนเครื่องดนตรีที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการพัฒนาคุณภาพวงดนตรีโปงลาง	กับหน่วยงานอื่นในระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ได้กำหนดที่จะส่งเสริมให้มีการจัดการแข่งขันกีฬา, ฝึกอบรม และเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๒๐ ครั้ง/ปี รวม ๕ ปี จำนวน ๑๐๐ ครั้ง - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลมีวงดนตรีโปงลางแต่เครื่องดนตรีไม่เพียงพอในการพัฒนาศักยภาพด้านการดนตรีของนักเรียนจากการปฏิบัติจริง และขาดทักษะในการเล่นเครื่องดนตรีจึงมีความจำเป็นเพื่อให้โรงเรียนมีวงดนตรีโปงลางที่มีเครื่องดนตรีและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลในช่วงปิดเทอมยังมีความปลอดภัยในทรัพย์สินของสถานที่ราชการ ทำให้ทรัพย์สินบางอย่างสูญหายไป จึงจำเป็นต้องจ้างยามดูแลรักษาความปลอดภัยในทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน ๒ คน/โรงเรียนนักร้อง (พ.๑ , พ.๒) - นักเรียนที่เรียนชั้นสุดท้ายของแต่ละระดับ ประกอบด้วยชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ยังขาดประสบการณ์ตรง และการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ จึงจัดทำนักเรียนที่เรียนในชั้นสุดท้ายของแต่ละระดับ ได้รับประสบการณ์ในการเข้าค่ายพักแรม เพื่อให้ นักเรียนมีพัฒนาการด้านระเบียบวินัยค่านิยมที่พึงประสงค์ตลอดจนการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและได้เรียนรู้นอกห้องเรียน ทุกๆปี ละ ๕๐๐ คน ในระยะ ๕ ปี จำนวน ๒,๕๐๐ คน	๖๐ ขึ้น	๒๐ ขึ้น	๒๐ ขึ้น	๒๐ ขึ้น	-
			๖ คน	๒ คน	๒ คน	๒ คน	-
๑. โครงการจ้างยามดูแลรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ ๑. โครงการพัฒนาคุณภาพวงดนตรีโปงลาง	๑. โครงการจ้างยามดูแลรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ ๑. โครงการพัฒนาคุณภาพวงดนตรีโปงลาง	กับหน่วยงานอื่นในระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ได้กำหนดที่จะส่งเสริมให้มีการจัดการแข่งขันกีฬา, ฝึกอบรม และเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๒๐ ครั้ง/ปี รวม ๕ ปี จำนวน ๑๐๐ ครั้ง - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลมีวงดนตรีโปงลางแต่เครื่องดนตรีไม่เพียงพอในการพัฒนาศักยภาพด้านการดนตรีของนักเรียนจากการปฏิบัติจริง และขาดทักษะในการเล่นเครื่องดนตรีจึงมีความจำเป็นเพื่อให้โรงเรียนมีวงดนตรีโปงลางที่มีเครื่องดนตรีและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลในช่วงปิดเทอมยังมีความปลอดภัยในทรัพย์สินของสถานที่ราชการ ทำให้ทรัพย์สินบางอย่างสูญหายไป จึงจำเป็นต้องจ้างยามดูแลรักษาความปลอดภัยในทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน ๒ คน/โรงเรียนนักร้อง (พ.๑ , พ.๒) - นักเรียนที่เรียนชั้นสุดท้ายของแต่ละระดับ ประกอบด้วยชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ยังขาดประสบการณ์ตรง และการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ จึงจัดทำนักเรียนที่เรียนในชั้นสุดท้ายของแต่ละระดับ ได้รับประสบการณ์ในการเข้าค่ายพักแรม เพื่อให้ นักเรียนมีพัฒนาการด้านระเบียบวินัยค่านิยมที่พึงประสงค์ตลอดจนการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและได้เรียนรู้นอกห้องเรียน ทุกๆปี ละ ๕๐๐ คน ในระยะ ๕ ปี จำนวน ๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน
			๒,๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒. ประชาชนมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพ ชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม คุณธรรมและ จริยธรรม	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารการศึกษา พนักงานครู เทศบาล บุคลากรทางการศึกษา สู่ ประชาคมอาเซียน	กองการศึกษา (งานบริหารการศึกษา) - ปัจจุบันกองการศึกษาความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ทางวิชาการใหม่ๆ และทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ และสู่ประชาคมอาเซียน จึงต้องมีกรอบหรือพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๗๐๐ คน ภายในระยะเวลา ๕ ปี กองการศึกษา (งานกิจกรรมนักเรียน) - การสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญที่จะสามารถกลมเกลียวจิตใจเยาวชนของชาติให้เป็นผู้มีจิตใจอ่อนโยน และยึดมั่นในความดีอยู่กตเวที เพื่อไม่หมกมุ่นกับอบายมุขและจิตใจที่ยึดมั่นในพระพุทธรศาสนา โดยให้นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเข้าประกวดแข่งขันปีละ ๓๐ คน รวม ๕ ปี จำนวน ๑๕๐ คน - ในวันที่ ๒ เมษายนของทุกปี โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จำนวน ๔ แห่งจะดำเนินการจัดงานบรรพชาสามเณรให้กับนักเรียนชายในระดับชั้น ป. ๕ - ม.๓ เพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสในวันคล้ายวันราชสมภพ และเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงามเป็นประจำทุกปีๆ ๕๕ คน รวม ๕ ปี จำนวน ๒๗๕ คน - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนประชาชน และนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเป้าหมายของโครงการ	๗๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
			๑๕๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน
- จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารการศึกษา พนักงานครู เทศบาล บุคลากรทางการศึกษา สู่ ประชาคมอาเซียน	- จำนวนผู้ผ่านการประกวดการสวด มนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ ๑. โครงการสวดมนต์หมู่ทำนอง สรภัญญะ	กองการศึกษา (งานบริหารการศึกษา) - ปัจจุบันกองการศึกษาความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ทางวิชาการใหม่ๆ และทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ และสู่ประชาคมอาเซียน จึงต้องมีกรอบหรือพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๗๐๐ คน ภายในระยะเวลา ๕ ปี กองการศึกษา (งานกิจกรรมนักเรียน) - การสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญที่จะสามารถกลมเกลียวจิตใจเยาวชนของชาติให้เป็นผู้มีจิตใจอ่อนโยน และยึดมั่นในความดีอยู่กตเวที เพื่อไม่หมกมุ่นกับอบายมุขและจิตใจที่ยึดมั่นในพระพุทธรศาสนา โดยให้นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีเข้าประกวดแข่งขันปีละ ๓๐ คน รวม ๕ ปี จำนวน ๑๕๐ คน - ในวันที่ ๒ เมษายนของทุกปี โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จำนวน ๔ แห่งจะดำเนินการจัดงานบรรพชาสามเณรให้กับนักเรียนชายในระดับชั้น ป. ๕ - ม.๓ เพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสในวันคล้ายวันราชสมภพ และเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงามเป็นประจำทุกปีๆ ๕๕ คน รวม ๕ ปี จำนวน ๒๗๕ คน - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนประชาชน และนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเป้าหมายของโครงการ	๒๗๕ คน	๕๕ คน	๕๕ คน	๕๕ คน	๕๕ คน
			๒๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนผู้ผ่านการประกวด ๑. โครงการประกวดเพลงกล่อมเด็ก	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการจัดงานประเพณีท้องถิ่น	ทั้ง ๑๑ ประการเป็นประจำทุกปี ๕๐ คน รวม ๕ ปี จำนวน ๕๐๐ คน - การประกวดเพลงกล่อมเด็ก เป็นการอนุรักษ์เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านของท้องถิ่นและเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงามเป็นประจำทุกปีละ ๑ ครั้ง รวม ๕ ปี จำนวน ๕ ครั้ง กองการศึกษา (งานกิจการเด็กและเยาวชน) - เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ส่งเสริมและ อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ซึ่งเป็นวิถีชีวิตที่ประชาชนชาวไทย ปฏิบัติสืบต่อกันมาตั้งแต่สมัยโบราณจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้ ประชาชน เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมเรียนรู้ และร่วมกันสืบ หอดวัฒนธรรมอันดีงามให้คงสืบไปทุกปี ละ ๘ งานๆ ละ ๑ ครั้ง รวม ๕ ปี จำนวน ๔๐ ครั้ง	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
		- ประเทศไทยเป็นประเทศที่ปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดย มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ต้องการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางสถาบัน พระมหากษัตริย์ เพื่อสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณและแสดง ความจงรักภักดี จำนวน ๔ ครั้ง/ปี รวม ๕ ปี จำนวน ๒๐ ครั้ง - การประกวดมารยาทให้กับนักเรียน มีมารยาทไทยที่ดีงาม เป็น เสน่ห์สำหรับผู้ปฏิบัติมีมารยาทที่สุภาพเรียบร้อย ครอบคลุม ถึงกิริยาที่สุภาพเรียบร้อยต่างๆ เช่น การยืน การเดิน การนั่ง การนอน การรับของส่งของ การทำความสะอาด การแสดง กิริยามารยาท การรับประทานอาหาร โดยใน ๕ ปีละ ๓๖ คน รวม ๑๘๐ คน	๒๐ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการจัดงานวันสำคัญทาง สถาบันพระมหากษัตริย์			๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
- จำนวนผู้ผ่านการประกวดมารยาท ๑. โครงการประกวดมารยาท			๓๖ คน	๓๖ คน	๓๖ คน	๓๖ คน	๓๖ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	- จำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับการอบรม ๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ชีวีวิถีใส พาส่งวัยให้พระ	กองสวัสดิการสังคม (งานพัฒนาชุมชน) - จากข้อมูลการรับเบี้ยยังชีพทำให้ทราบว่าผู้สูงอายุใน เขตเทศบาลที่ลงทะเบียนจำนวน ๒,๙๙๒ คน ซึ่งมี แนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นทุกปี ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้ ผู้สูงอายุเข้าวัดปฏิบัติธรรม เป็นศิริมงคลแก่ชีวิตมี ความสุขกายสบายใจ และได้พบปะสังสรรค์กัน มี ความรักความสามัคคี มีความอดทนอดกลั้น ใจเย็นมี เมตตา ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นที่พึ่งของบุตร หลาน เทศบาลจึงจัดอบรมให้ผู้สูงอายุทั้ง ๑๖ ชุมชนๆ ละ ๒๐ คนใน ๕ ปีๆละ ๓๒๐ คน รวม๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๓๒๐ คน	๓๒๐ คน	๓๒๐ คน	๓๒๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒. ประชาชนมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการรักษาสุขภาพอนามัย การสุขาภิบาล และสิ่งแวดล้อม	- ปริมาณขยะที่ลดลง ๑. โครงการสุพรรณบุรีเมืองน่าอยู่พื้นที่ฟูดูแลสิ่งแวดล้อม - จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการพัฒนาสถานประกอบการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม) - ปริมาณขยะมูลฝอยที่จัดเก็บและนำไปกำจัดมีปริมาณ ๑๓,๗๒๕ ตัน/ปี ต่อประชากร ๒๖,๗๐๐ คน ต้องการลดปริมาณขยะลง ๑๐ % ของปริมาณขยะที่นำไปกำจัด ประมาณ ๑,๓๗๒.๕๐ ตัน - สถานประกอบการที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมีจำนวน ๖๒๐ ราย ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพจำนวน ๒๓๐ ราย ๒. สЭСอาหาร ๒๐๐ ราย ๓. ร้านอาหาร ๑๙๐ ราย ต้องการอบรมให้ความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อมแก่ผู้ประกอบการร้อยละ ๗๐ ของผู้ประกอบการ จำนวน ๖๒๐ คน หรือ ๔๓๔ คน - เนื่องจากชุมชนในเขตเทศบาลทั้งหมดจำนวน ๑๖ ชุมชนยังไม่ผ่านการพัฒนาสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่จำเป็นต้องเข้าสู่กระบวนการสร้างเมืองน่าอยู่ตามตัวชี้วัดมาตรฐานเมืองน่าอยู่ด้านสิ่งแวดล้อม - ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาที่ทุกคนต้องช่วยกันดำเนินการแก้ไขส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนจำเป็นต้องจัดให้มีการอบรมอาสาสมัครด้านสิ่งแวดล้อม โดยคัดจากชุมชนและผู้สนใจ จำนวน ๕๐๐ คน - เทศบาลมีระบบกำจัดขยะแบบเตาเผาขยะปลอดมลพิษต้องเฝ้าระวังโดยการตรวจวัดมลพิษทางอากาศ ปีละ ๑ ครั้ง	๑,๓๗๒.๕๐ ตัน	๒๗๔.๕๐ ตัน	๒๗๔.๕๐ ตัน	๒๗๔.๕๐ ตัน	๒๗๔.๕๐ ตัน
	- จำนวนชุมชนที่เป็นชุมชนน่าอยู่ด้านสิ่งแวดล้อม ๑. โครงการสุพรรณบุรีเมืองน่าอยู่ด้านสิ่งแวดล้อม - จำนวนอาสาสมัครที่ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม - ปริมาณมลพิษที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศต้องไม่เกินมาตรฐาน ๑. โครงการตรวจวัดมลพิษทางอากาศ และน้ำใต้ดิน		๑๖ ชุมชน	๒ ชุมชน	๓ ชุมชน	๓ ชุมชน	๔ ชุมชน
			๕๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑ ๕ ครั้ง	ปี ๕๗ ๑ ครั้ง	ปี ๕๘ ๑ ครั้ง	ปี ๕๙ ๑ ครั้ง	ปี ๖๐ ๑ ครั้ง
- ปริมาณขยะมูลฝอยที่ทำการฝังกลบ ๑. โครงการจ้างเหมาทำการฝังกลบ ขยะมูลฝอย - จำนวนบ่อขยะที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการก่อสร้างบ่อฝังกลบขยะมูล ฝอยขั้นที่ ๒ - มีรั้วลวดหนาม - มีพื้นที่ปลูกหญ้า - มีต้นไม้ - มีการปรับปรุงพื้นที่ถมดิน ๑. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ กำจัดขยะมูลฝอย	- เทศบาลมีระบบกำจัดขยะแบบฝังกลบจำเป็นต้องเฝ้า ระวังโดยการตรวจวัดมลพิษทางน้ำได้ต้น ปีละ ๑ ครั้ง - ปัจจุบันเทศบาลต้องกำจัดขยะมูลฝอย ทั้งขยะของ เทศบาลเองและของท้องถิ่นอื่น เฉลี่ยวันละ ๖๐ ต้น โดยจำเป็นต้องดำเนินการฝังกลบให้ถูกต้องหลักสุขาภิบาล - ปัจจุบันเทศบาลมีบ่อฝังกลบขยะจำนวน ๓ บ่อไม่ เพียงพอต่อการรองรับปริมาณขยะที่ต้องฝังกลบ ต้องการก่อสร้างบ่อฝังกลบขั้นที่ ๒เพิ่มอีกจำนวน ๒ บ่อ - ต้องการปรับปรุงสภาพพื้นที่ส่วนหน้าสถานที่กำจัดขยะมูล ฝอยให้ดูเรียบร้อยสวยงาม โดยดำเนินการดังนี้ - จัดทำรั้วลวดหนามระยะความยาว ๑,๐๐๐ เมตร - ปลูกหญ้า - ปลูกต้นไม้ - ปรับถมดิน - ปรับปรุงเตาเผาขยะมูลฝอยติดเชื้อ และศึกษาความ เหมาะสมและออกแบบรายละเอียดระบบกำจัดขยะ มูลฝอยติดเชื้อรวม และการบริหารจัดการขยะมูลฝอยติด เชื้อพร้อมจัดตั้งศูนย์ ฯ	๑๐๙,๕๐๐ ต้น/๕ปี	-	-	-	-	
		๒ บ่อ	-	๒ บ่อ	-	-	
- จำนวนเตาเผาที่ได้รับการปรับปรุง และศึกษากออกแบบรายละเอียด ระบบกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อรวม และการบริหารจัดการขยะมูลฝอยติด เชื้อพร้อมจัดตั้งศูนย์ ฯ ๑. โครงการปรับปรุงอาคารและ เตาเผาขยะมูลฝอยติดเชื้อ		๑,๐๐๐ เมตร	-	-	๑,๐๐๐ เมตร	-	
		๓,๒๐๐ ตร.ม.	-	-	๓,๒๐๐ ตร.ม.	-	
		๑,๒๐๐ ต้น	-	-	๑,๒๐๐ ต้น	-	
		๒๖,๐๐๐ ลบ.ม.	-	-	๒๖,๐๐๐ ลบ.ม.	-	
		๑ โรง	-	๑ โรง	-	-	

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒. โครงการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบรายละเอียดระบบกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อรวม และการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ๓. โครงการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อรวม และการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ๔. โครงการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อด้วยเครื่องนึ่งฆ่าเชื้อโรคด้วยไอน้ำ ๕. โครงการก่อสร้างเตาเผามูลฝอยติดเชื้อ - ร้านอาหาร และแผงลอยได้รับการยกระดับมาตรฐานตามเกณฑ์ - จำนวนครั้งที่จัดงานมหกรรมอาหารอร่อย ๆ - จำนวนร้านอาหารที่ได้รับการยกระดับมาตรฐาน	๒. โครงการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบรายละเอียดระบบกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อรวม และการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ๓. โครงการจัดตั้งศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อรวม และการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ๔. โครงการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อด้วยเครื่องนึ่งฆ่าเชื้อโรคด้วยไอน้ำ ๕. โครงการก่อสร้างเตาเผามูลฝอยติดเชื้อ - ร้านอาหาร และแผงลอยได้รับการยกระดับมาตรฐานตามเกณฑ์ - จำนวนครั้งที่จัดงานมหกรรมอาหารอร่อย ๆ - จำนวนร้านอาหารที่ได้รับการยกระดับมาตรฐาน	- ร้านอาหารทั้งหมด ๑๗๐ ร้านมีการพัฒนาได้มาตรฐาน CFGT มีจำนวน ๙๓ ร้านคิดเป็น ๕๔.๗๐% ของร้านทั้งหมด - ต้องการเพิ่มเป้าหมายให้ได้ ๙๐% หรือเพิ่มขึ้นอีก ๓๕.๓% - แผงลอยจำหน่ายอาหารทั้งหมด ๒๐๐ ร้านมีการพัฒนาได้มาตรฐาน CFGT มีจำนวน ๑๒๔ ร้านคิดเป็น ๖๒% ของแผงลอยจำหน่ายอาหารทั้งหมดต้องการเพิ่มเป้าหมายให้ได้ ๘๕% หรือเพิ่มขึ้นอีก ๒๓% - จัดงานมหกรรมอาหารอร่อยและของดีเมืองสุพรรณ - ร้านอาหารโรงเรียนจำนวน ๑๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๓ แห่งคิดเป็น ๘๖.๖๐% จำเป็นต้องทำเพิ่มอีก ๒ แห่ง - ปัจจุบันตลาดในเขตเทศบาลมีจำนวน ๖ แห่งตลาดสดดังกล่าว ต้องพัฒนาระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานจำนวน ๔ ตลาด	๑ ระบบ	-	๑ ระบบ	-	-
			๑ ศูนย์	-	-	๑ ศูนย์	-
			๑ โรง	-	๑ โรง	-	-
			๑ โรง ๓๕.๓%	-	๑ โรง ๑๐%	-	-
			๒๓%	๕%	๕%	๕%	๓%
- จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ๑. โครงการพัฒนาสุขภาพ	- จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ๑. โครงการพัฒนาสุขภาพ	- จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น - ปัจจุบันตลาดในเขตเทศบาลมีจำนวน ๖ แห่งตลาดสดดังกล่าว ต้องพัฒนาระดับให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานจำนวน ๔ ตลาด	๕ ครั้ง ๒ แห่ง	๑ ครั้ง ๒ แห่ง	๑ ครั้ง -	๑ ครั้ง -	๑ ครั้ง -
			๔ ตลาด	๑ ตลาด	๑ ตลาด	๑ ตลาด	๑ ตลาด

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนสถานประกอบการแต่ง-เสริมสวยที่ได้รับการพัฒนาระดับมาตรฐานตามเกณฑ์สถานประกอบการแต่งผม-เสริมสวยปลอดภัยมาใช้บริการ ๑. โครงการปรับปรุงสุขาภิบาลสถานประกอบการแต่งผมเสริมสวย - จำนวนส่วนที่ผ่าน HAS ๑. โครงการสวมใส่หมวกกัน	- จำนวนสถานประกอบการแต่งผม-เสริมสวยจำนวน ๑๔๗ ร้านได้รับการยกระดับมาตรฐานตามเกณฑ์ของกรมอนามัยจำนวน ๑๐๗ ร้านคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๘ ต้องการพัฒนาระดับสถานประกอบการเสริมสวยให้ได้เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๐ ของสถานประกอบการทั้งหมด หรือจำนวน ๒๕ ร้าน - ปัจจุบันสถานที่ราชการและเอกชนในเขตเทศบาลจำนวน ๒๐๖ แห่งมีส้วมที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาความสะอาดและความปลอดภัยต่อการพัฒนาจำนวนดังกล่าวให้ได้ ๖๐% กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานบำบัดน้ำเสีย) - เทศบาลมีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านกลางความยาวของแม่น้ำในช่วงนี้ประมาณ ๕ กิโลเมตรพบว่าปริมาณออกซิเจนละลายน้ำต่ำกว่ามาตรฐาน(ต่ำกว่า ๔ มก/ลิตร)ปริมาณความสกปรกในรูปสารอินทรีย์สูงมีแคทีเรียและแอมโมเนียเกินมาตรฐานที่กำหนดรวมถึงมีผักตบชวาแพร่พันธุ์และขยายตัวอย่างรวดเร็วควรที่จะเร่งรัดสร้างควมตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมแก่ประชาชนเพื่อรักษาสีเขียวตลอดทั้งจำนวน ๑ ครั้ง/ปี - เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีระบบบำบัดน้ำเสียขนาดพื้นที่ ๗๐ ไร่ ประกอบด้วยการบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๓ บ่อ เครื่องสูบน้ำจำนวน ๔ เครื่อง และอุปกรณ์ต่างๆ ทางระบายน้ำ(๓,๖๔ เมตร) ท่อระบายน้ำ(๑๑,๕๑๐ เมตร)	- ปัจจุบันสถานประกอบการแต่งผม-เสริมสวยจำนวน ๑๔๗ ร้านได้รับการยกระดับมาตรฐานตามเกณฑ์ของกรมอนามัยจำนวน ๑๐๗ ร้านคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๘ ต้องการพัฒนาระดับสถานประกอบการเสริมสวยให้ได้เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๙๐ ของสถานประกอบการทั้งหมด หรือจำนวน ๒๕ ร้าน - ปัจจุบันสถานที่ราชการและเอกชนในเขตเทศบาลจำนวน ๒๐๖ แห่งมีส้วมที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาความสะอาดและความปลอดภัยต่อการพัฒนาจำนวนดังกล่าวให้ได้ ๖๐% กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานบำบัดน้ำเสีย) - เทศบาลมีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านกลางความยาวของแม่น้ำในช่วงนี้ประมาณ ๕ กิโลเมตรพบว่าปริมาณออกซิเจนละลายน้ำต่ำกว่ามาตรฐาน(ต่ำกว่า ๔ มก/ลิตร)ปริมาณความสกปรกในรูปสารอินทรีย์สูงมีแคทีเรียและแอมโมเนียเกินมาตรฐานที่กำหนดรวมถึงมีผักตบชวาแพร่พันธุ์และขยายตัวอย่างรวดเร็วควรที่จะเร่งรัดสร้างควมตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมแก่ประชาชนเพื่อรักษาสีเขียวตลอดทั้งจำนวน ๑ ครั้ง/ปี - เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีระบบบำบัดน้ำเสียขนาดพื้นที่ ๗๐ ไร่ ประกอบด้วยการบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๓ บ่อ เครื่องสูบน้ำจำนวน ๔ เครื่อง และอุปกรณ์ต่างๆ ทางระบายน้ำ(๓,๖๔ เมตร) ท่อระบายน้ำ(๑๑,๕๑๐ เมตร)	๒๕ ร้าน	๕ ร้าน	๕ ร้าน	๕ ร้าน	๕ ร้าน
			๖๐%	๑๕%	๑๕%	๑๕%	๑๕%
- จำนวนครั้งของการตรวจประเมินประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย - จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์การจัดการน้ำเสีย	- จำนวนครั้งของการตรวจประเมินประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย ๑. โครงการอนุรักษ์แม่น้ำท่าจีน	- ปัจจุบันสถานที่ราชการและเอกชนในเขตเทศบาลจำนวน ๒๐๖ แห่งมีส้วมที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาความสะอาดและความปลอดภัยต่อการพัฒนาจำนวนดังกล่าวให้ได้ ๖๐% กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานบำบัดน้ำเสีย) - เทศบาลมีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านกลางความยาวของแม่น้ำในช่วงนี้ประมาณ ๕ กิโลเมตรพบว่าปริมาณออกซิเจนละลายน้ำต่ำกว่ามาตรฐาน(ต่ำกว่า ๔ มก/ลิตร)ปริมาณความสกปรกในรูปสารอินทรีย์สูงมีแคทีเรียและแอมโมเนียเกินมาตรฐานที่กำหนดรวมถึงมีผักตบชวาแพร่พันธุ์และขยายตัวอย่างรวดเร็วควรที่จะเร่งรัดสร้างควมตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมแก่ประชาชนเพื่อรักษาสีเขียวตลอดทั้งจำนวน ๑ ครั้ง/ปี - เทศบาลเมืองสุพรรณบุรีมีระบบบำบัดน้ำเสียขนาดพื้นที่ ๗๐ ไร่ ประกอบด้วยการบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๓ บ่อ เครื่องสูบน้ำจำนวน ๔ เครื่อง และอุปกรณ์ต่างๆ ทางระบายน้ำ(๓,๖๔ เมตร) ท่อระบายน้ำ(๑๑,๕๑๐ เมตร)	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			๒๐ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศพบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา เทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. โครงการปรับปรุงรักษาพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย	๒. โครงการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพระบบน้ำเสีย	๓. โครงการก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๑ ระบบ	-	-	๑ ระบบ	-
๔. โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำฝน และระบบรวบรวมน้ำเสียของชุมชนบริเวณริมถนนมาลัยแมนฝั่งทิศตะวันตก และชุมชนวัดป่าไผ่โยก บริเวณฝั่งตะวันออก และพัฒนาระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำของเทศบาล	๕. โครงการปรับปรุงสถานีสูบน้ำเสีย โรงบำบัดคุณภาพน้ำ	๖. โครงการทิ้งอาคารบ้านเรือนหนึ่งถึงดักไขมัน	๓ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-
๗. โครงการปรับปรุงความพึงพอใจและความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริการสาธารณะ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๘. โครงการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริการสาธารณะ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙. โครงการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสียของเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๕ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

[illegible]

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นโรงเรียนสังกัดเทศบาล ๕๔๖ คน ๑. โครงการต่อต้านสิ่งเสพติดในเยาวชนและประชาชน เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชนและโรงเรียน	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) - ปัจจุบันปัญหาเสพติดมีการแพร่ระบาดในหมู่เด็กนักเรียน โดยเฉพาะที่อยู่ในช่วงวัยรุ่น นั่นคือ นักเรียนชั้นมัธยมต้น ซึ่งจะเป็นกลุ่มทุกปี จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์ให้ความรู้เรื่องพิษภัยของยาเสพติด ปลุกจิตสำนึกให้ห่างไกลจากยาเสพติด อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนนักเรียนชั้นมัธยมต้นโรงเรียนสังกัดเทศบาล ๕๔๖ คน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒) - ปัจจุบันเทศบาลมีผู้ป่วยที่เป็นไข้เลือดออกจำนวน ๘๙.๖๔ คน/แสนประชากร ซึ่งมากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (๕๐ คน/แสนประชากร) เนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้เรื่องการป้องกันรักษาและดูแลตนเองเกี่ยวกับโรคไข้เลือดออก เพื่อให้จำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกในเขตเทศบาลมีจำนวนลดลงควรจะต้องจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับเยาวชนและผู้นำชุมชนจำนวน ๑,๐๐๐ คนเพื่อรณรงค์ให้ความรู้แก่บุคคลจำนวนดังกล่าวเพื่อนำไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับประชาชนได้ทราบ	๔๔๐ คน	๔๔๐ คน	๔๔๐ คน	๔๔๐ คน	๔๔๐ คน
			๑,๐๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
- จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญในชุมชนและโรงเรียน	- จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญในชุมชนและโรงเรียน	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) - ปัจจุบันเทศบาลเป็นชุมชนเมืองมีคนย้ายเข้ามาอยู่อาศัยมากขึ้น ทำให้มีขยะและความสกปรกเพิ่มขึ้นซึ่งเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดโรคติดต่อที่สำคัญ เช่น โรคอหิวาต์ รุนแรง ใช้หัวฉีดใหญ่ โรคพิษสุนัขบ้า โรคเรื้อรัง และโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำที่สำคัญ เช่น โรคซาร์ท ฯลฯ ในชุมชนและสถานศึกษาเพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการติดต่อของโรคดังกล่าว ควรรณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและดูแลรักษาตนเองให้กับเยาวชนและผู้นำชุมชนจำนวน ๑,๐๐๐ คน เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์แพร่ให้กับประชาชน	๑,๐๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
			๑,๐๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนาเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑. โครงการอบรมป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ในชุมชนทั้ง ๑๖ ชุมชน ๒. โครงการอบรมแกนนำป้องกันและควบคุมโรคเอดส์	๑. โครงการอบรมป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ ๒. โครงการอบรมแกนนำป้องกันและควบคุมโรคเอดส์	- ปัจจุบันในเขตเทศบาลมีประชากรที่มีอายุระหว่าง ๑๕-๒๕ ปี ประมาณ ๗,๐๐๐ คน บุคคลตามกลุ่มอายุดังกล่าวมีความเสี่ยงต่อการติดโรคเอดส์ และวิถีชีวิตเนื่องจากอยู่ในช่วงวัยศึกษาและวัยทำงาน เพื่อให้บุคคลดังกล่าวห่างไกลจากโรคเอดส์ และวิถีชีวิตการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เยาวชนและผู้นำชุมชน จำนวน ๕๐๐ คน เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่กับประชาชน <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานส่งเสริมสุขภาพ)</u> - ในเขตเทศบาลมีโรงเรียนที่รับผิดชอบจำนวน ๕ โรงเรียน แบ่งเป็นโรงเรียนในสังกัดรัฐบาลจำนวน ๔ แห่ง และเอกชนจำนวน ๑ แห่ง รวมเป็น ๕ แห่ง โรงเรียนดังกล่าวผู้บริหารโรงเรียนและครูควรได้รับการอบรมตามเกณฑ์โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งๆละ ๕๐ คน/โรงเรียนเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้ทุกโรงเรียนต้องได้รับการประเมินมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพทุกปี	๕๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
			๕ ครั้ง/๒๕๐ คน	๑ ครั้ง/๕๐ คน	๑ ครั้ง/๕๐ คน	๑ ครั้ง/๕๐ คน	๑ ครั้ง/๕๐ คน
- จำนวนแผ่นพับ และป้ายไวนิล ๑. โครงการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชน	๑. โครงการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชน	- ในเขตเทศบาลมีประชากรที่มีอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปจำนวน ๑๓,๐๕๔ คน ประชากรดังกล่าวเสี่ยงต่อการเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ฯลฯ ประชาชนที่มีอายุดังกล่าวควรได้รับการให้ความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพโดยผ่านสื่อความรู้แผ่นพับ และป้ายไวนิล ปีละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)			
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙
- จำนวนครั้งที่เด็กอายุ ๐-๖ ปี มารดาและทารกหลังคลอดได้รับการตรวจเยี่ยม ๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแม่และเด็ก - จำนวนครั้งที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่เทศบาลได้ออกกำลังกาย ๑. โครงการออกกำลังกายโดยการเต้นแอโรบิคเพื่อสุขภาพ	- จำนวนเด็กก่อนวัยเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ๑. โครงการส่งเสริมทัศนสุขภาพเด็กและประชาชนในเขตเทศบาลฯ - กิจกรรมประกวดหุ่นน้อยพันสาย จำนวน ๓๐๐ คน - กิจกรรมแข่งขันเต้นประกอบเพลงเกี่ยวกับพื้น ๙ ทีม	- ในเขตเทศบาลมีเด็กที่มีอายุ ๐-๖ ปีประมาณ ๑,๕๒๒ คน และมารดาและทารกหลังคลอดประมาณ ๒๐๐ คน จำเป็นต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ดังนี้ ๑. เด็กอายุ ๐-๖ ปี ได้รับการติดตามเฝ้าระวังทางโภชนาการอย่างต่อเนื่อง /คน/๔ ครั้ง/ปี ๒. มารดามีความรู้ สามารถปฏิบัติดูแลทารกได้อย่างถูกต้องอย่างน้อย ๑ราย/ครั้ง/ปี - จากผลการวัดรอบเอว เจ้าหน้าที่เทศบาลจำนวน ๒๖๗ คน พบว่ามีภาวะอ้วนลงพุงซึ่งมีรอบเอวเกิน ๑๐๐ คนคิดเป็น ๔๑.๒๐% และจากการคัดกรองประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงใน ๑๖ ชุมชน มีผู้มาใช้บริการจำนวน ๖๙๔ คน พบว่าประชาชนเป็นโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง จำนวน ๓๐๔ คน คิดเป็น ๔๓.๘ % ต้องจัดให้มีการรณรงค์ออกกำลังกายกับเจ้าหน้าที่เทศบาลและประชาชนทั้ง ๑๖ ชุมชนอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ ครั้ง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานพันธุสาธารณสุข) - ในปัจจุบันการดูแลสุขภาพของเด็ก่อนวัยเรียนเป็นหน้าที่ของผู้ปกครองที่ต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษ เพราะเด็กยังไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ เพราะปากเป็นด่านแรกในการบริโภคอาหารเพื่อการเจริญเติบโตของร่างกาย แต่อัตราการเกิดโรคฟันผุในเด็กยังพบอยู่จึงต้องจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการกระตุ้นเด็ก ผู้ปกครองและโรงเรียนในการดูแลสุขภาพ โดยการจัดประกวดสุขภาพฟันแม่เด็ก ปีละ ๑๕๐ คน และแข่งขันเต้นประกอบเพลงเกี่ยวกับพื้นเป็นทีม ๙ ทีม ซึ่งจัดในปี ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๙	๑ คน/๒๐ ครั้ง	๑ คน/๔ ครั้ง	๑ คน/๔ ครั้ง	๑ คน/๔ ครั้ง
		๑ คน/๒๐ ครั้ง ๑ ราย/๕ ครั้ง ๑,๕๒๒ คน ๓๐๐ คน	๑ คน/๔ ครั้ง	๑ ราย/๔ ครั้ง	๑ คน/๔ ครั้ง	๑ คน/๔ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑ ๓ ครั้ง	ปี ๕๗ ๑ ครั้ง	ปี ๕๘ ๑ ครั้ง	ปี ๕๙ -	ปี ๖๐ ๑ ครั้ง
- จำนวนครั้งที่จัดประกวดแปรงฟันถูกวิธีระดับโรงเรียน ๑. โครงการแปลงพื้นที่หลังอาหารกลางวันโรงเรียนประถมศึกษาในเขตเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	- จำนวนตัวแทนนักเรียนชั้นป.๕-ป.๖ สังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีผ่านการอบรม ๗๐ คน - ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนมัธยมปีที่ ๑ สังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีที่มีเห็นน้ำลายได้รับการชุดหินน้ำลาย ๑. โครงการจัดระเบียบให้บริการทันตกรรมในนักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี - กิจกรรมอบรมผู้นำนักเรียน - กิจกรรมชุดหินน้ำลาย - ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับบริการส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก ๑. โครงการส่งเสริมในช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ	- ปัจจุบันมีโรงเรียนระดับชั้นประถมศึกษาตั้งอยู่ในเขตเทศบาลจำนวน ๙ โรงเรียน มีนักเรียนแปรงฟันไม่ถูกวิธี ทำให้เกิดโรคฟันและโรคเหงือกอักเสบ ซึ่งการแปลงพื้นที่ถูกวิธีจะช่วยลดปัญหาดังกล่าวได้ด้วยตนเอง เพื่อกระตุ้นให้ครูและนักเรียนเห็นความสำคัญจึงจัดการประกวดแปรงฟันถูกวิธีระดับโรงเรียนโดยดำเนินการในปี ๒๕๕๗,๒๕๕๘ และ ๒๕๖๐ ปีละ ๑ ครั้ง - นักเรียนในสังกัดเทศบาลที่มีความรู้ทัศนคติและการปฏิบัติที่ถูกต้องในการดูแลทันตสุขภาพ จะสามารถดูแลสุขภาพตนเองและช่วยครูดูแลกลุ่มนักเรียนที่มีปัญหาโรคฟันและโรคเหงือกอักเสบ เกิดการประสานงานที่ดีระหว่างโรงเรียนและงานทันตสาธารณสุขจึงจัดการอบรมตัวแทนนักเรียนที่คัดเลือกโดยครูเข้าอบรมปีละ ๗๐ คน/ปี และร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนชั้น. ๑ สังกัดเทศบาลที่ตรวจพบปัญหาโรคเหงือกอักเสบได้รับการชุดหินน้ำลาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
			ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมฉีดวัคซีนสุนัข ๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	- จำนวนครั้งของการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรค - จำนวนครั้งของการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติ ๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานสัตวแพทย์) - ในเขตเทศบาลมีสุนัขและแมว ที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของประมาณ ๕,๓๐๐ ตัว โดยมีเป้าหมายการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสัตว์และจำนวนเทศมียที่ควรได้รับการฉีดวัคซีนก่าเป็นปีประมาณ ๑,๐๐๐ ตัว ดังนั้นควรดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑ ครั้ง/ปี - ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและยาคุมกำเนิดและครอบคุมทุกชุมชน - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าให้กับประชาชน - โรคใช้หัวตันกเป็นโรคสัตว์สู่คนเกิดจากเชื้อไวรัส ในเขตเทศบาลมีผู้เลี้ยงสัตว์ปีกประมาณ ๘๐ ครัวเรือน ประชาชนควรได้รับความรู้และการป้องกันด้วยตนเองให้ปลอดภัยจากโรค รวมถึงการทำลายเชื้อโรคบริเวณที่เลี้ยงสัตว์ปีกโดยเทศบาลมีมาตรการดำเนินการให้บริการประชาชนดังนี้ - ดำเนินการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรคบริเวณครัวเรือนที่เลี้ยงสัตว์ปีก ๑ ครั้ง/ปี - ดำเนินการสำรวจสัตว์ปีกภายในครัวเรือน ๑ ครั้ง/ปี - ดำเนินการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติจำนวน ๒ ครั้ง/ปี - เทศบาลมีโรงฆ่าสัตว์ที่มีมาตรฐาน มีกำลังผลิตได้สูงสุด ๘๐-๑๐๐ ตัว/วัน แต่มีผู้อนุญาตฆ่าวันละ ๒๓ ตัว ส่วนที่เหลือนำมาจากโรงฆ่าสัตว์นอกเขตเทศบาลเพื่อจำหน่ายให้ผู้บริโภค ซึ่งเมื่อสัตว์ดังกล่าวอาจาเป็นเป็นเชื้อโรค และเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย ต้องการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการ	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
		- จำนวนครั้งของการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรค - จำนวนครั้งของการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติ ๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
- จำนวนครั้งของการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรค - จำนวนครั้งของการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติ ๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	- จำนวนครั้งของการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรค - จำนวนครั้งของการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติ ๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (งานสัตวแพทย์) - ในเขตเทศบาลมีสุนัขและแมว ที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของประมาณ ๕,๓๐๐ ตัว โดยมีเป้าหมายการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสัตว์และจำนวนเทศมียที่ควรได้รับการฉีดวัคซีนก่าเป็นปีประมาณ ๑,๐๐๐ ตัว ดังนั้นควรดำเนินกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑ ครั้ง/ปี - ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและยาคุมกำเนิดและครอบคุมทุกชุมชน - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าให้กับประชาชน - โรคใช้หัวตันกเป็นโรคสัตว์สู่คนเกิดจากเชื้อไวรัส ในเขตเทศบาลมีผู้เลี้ยงสัตว์ปีกประมาณ ๘๐ ครัวเรือน ประชาชนควรได้รับความรู้และการป้องกันด้วยตนเองให้ปลอดภัยจากโรค รวมถึงการทำลายเชื้อโรคบริเวณที่เลี้ยงสัตว์ปีกโดยเทศบาลมีมาตรการดำเนินการให้บริการประชาชนดังนี้ - ดำเนินการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรคบริเวณครัวเรือนที่เลี้ยงสัตว์ปีก ๑ ครั้ง/ปี - ดำเนินการสำรวจสัตว์ปีกภายในครัวเรือน ๑ ครั้ง/ปี - ดำเนินการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติจำนวน ๒ ครั้ง/ปี - เทศบาลมีโรงฆ่าสัตว์ที่มีมาตรฐาน มีกำลังผลิตได้สูงสุด ๘๐-๑๐๐ ตัว/วัน แต่มีผู้อนุญาตฆ่าวันละ ๒๓ ตัว ส่วนที่เหลือนำมาจากโรงฆ่าสัตว์นอกเขตเทศบาลเพื่อจำหน่ายให้ผู้บริโภค ซึ่งเมื่อสัตว์ดังกล่าวอาจาเป็นเป็นเชื้อโรค และเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย ต้องการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการ	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
		- จำนวนครั้งของการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโรค - จำนวนครั้งของการสำรวจสัตว์ปีกที่ตายผิดปกติ ๑. โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนศูนย์และแมวมพศเมียในวัดและโรงเรียนในเขตเทศบาลได้รับการทำหมัน ๑. โครงการทำหมันสุนัขและแมวมพศเมียในวัดและโรงเรียน - จำนวนสุนัขจรจัดที่ถูกกำจัด ๒๕๐ ตัว ๑. โครงการกำจัดสุนัขจรจัด	- จำนวนสุนัขที่ถูกกำจัด ๑. โครงการกำจัดสุนัขในเทศบาล	ฆ่าสัตว์และการจำหน่ายเนื้อสัตว์อย่างถูกวิธีใน ๕ ปีจำนวน ๑๒๐ คน - วัดและโรงเรียนในเขตเทศบาลมีสุนัขและแมวมพศเมียประมาณ ๕๐๐ ตัว ซึ่งหากไม่มีการควบคุมปริมาณจะทำให้เกิดการเพิ่มจำนวนเป็นไปอย่างรวดเร็วก่อให้เกิดอันตรายกับพระภิกษุ เณร พุทธศาสนิกชนเด็กนักเรียน ผู้ปกครองและครู ต้องการแก้ปัญหาอย่างถาวรคือการทำหมันโดยการผ่าตัดให้กับสุนัขและแมวมพศเมียที่อยู่ในวัยเจริญพันธุ์จำนวน ๒๐๐ ตัวใน ๕ ปี - ในพื้นที่เทศบาลจะมีตลาดสดแห่งใหม่ในเวลาอันใกล้ ซึ่งจะเป็นตลาดที่สะอาดเหมาะสมแก่การจัดจำหน่ายอาหารเพื่อนำไปบริโภค จำเป็นต้องควบคุมสุนัขจรจัดซึ่งมีประมาณ ๓๐๐ ตัว โดยการปล่อยยี่ห้อพิษเนื่องจากสุนัขไม่สามารถจับกัดวัดซึ่งป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและควบคุมกำเนิดได้ อีกทั้งยังขับถ่ายเลอะเทอะไม่เป็นที่ก่อให้เกิดปัญหาเหตุรำคาญอยู่เสมอใน ๕ ปีจะต้องดำเนินการกับสุนัขจรจัดจำนวน ๒๕๐ ตัว - ในพื้นที่เทศบาลจะมีตลาดสดแห่งใหม่ในเวลาอันใกล้ ซึ่งจะเป็นตลาดที่สะอาดเหมาะสมแก่การจัดจำหน่ายอาหารเพื่อนำไปบริโภค จำเป็นต้องกำจัดสุนัข โดยการใช้ยี่ห้อพิษเนื่องจากสุนัขพาหะนำโรคขับถ่ายเลอะเทอะไม่เป็นที่ก่อให้เกิดปัญหาเหตุรำคาญ มลพิษที่เกิดจากสุนัขลดน้อยลง ใน ๕ ปี จะต้องกำจัดสุนัขให้ได้จำนวน ๓๐๐ ตัว	๒๐๐ ตัว	๔๐ ตัว	๔๐ ตัว	๔๐ ตัว	๔๐ ตัว
			๒๕๐ ตัว	๕๐ ตัว	๕๐ ตัว	๕๐ ตัว	๕๐ ตัว
			๓๐๐ ตัว	๖๐ ตัว	๖๐ ตัว	๖๐ ตัว	๖๐ ตัว

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย (Targets)				
		ปี ๕๖-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนวัดที่ได้รับการอุดหนุนเงินงบประมาณปรับปรุงและติดตั้งเตาเผาเพื่อลดมลพิษ ๑. โครงการติดตั้งเตาเผาเพื่อลดมลพิษวัดปราสาททอง ๒. โครงการติดตั้งเตาเผาเพื่อลดมลพิษวัดป่าเลไลยก์วิหาร	- จำนวนศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและพิการในชุมชนที่จัดตั้งขึ้น ๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	๕ วัด	๑ วัด	๑ วัด	๑ วัด	๑ วัด
		ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปัจจุบันวัดที่อยู่ในเขตเทศบาลมีจำนวน ๑๐ วัด ซึ่งเป็นวัดเก่าแก่ในเขตพื้นที่มีแม่น้ำท่าจีนไหลผ่านในชุมชนมานาน ซึ่งเป็นเตาเผาแบบเก่าชนิดเผาด้วยถ่าน ในระยะหลังๆ มีศพลูกขึ้นทำให้เกิดปัญหาหมอกควัน คือ กลิ่นเหม็น คิวดำ ฝุ่น เศษผงจากการเผาไหม้ รวมถึงเชื้อโรคต่างๆ ก่อให้เกิดปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมโดยรวมจึงสมควรที่จะได้รับการเปลี่ยนแปลงเตาเผาที่เป็น เตาเผาเพื่อลดมลพิษ โดยการอุดหนุนงบประมาณให้วัดต่างๆ ปีละ ๑ วัด กองสวัสดิการและสังคม (งานพัฒนาชุมชน) - ในเขตเทศบาลมีจำนวนผู้สูงอายุที่มีทะเบียนเป็นจำนวน ๒,๙๙๒ คน และผู้พิการ ๓๐๐ คน โดยผู้สูงอายุและผู้พิการส่วนใหญ่จะอาศัยอยู่ในบ้านเพียงลำพัง เนื่องจากสมาชิกในครอบครัวต้องออกไปประกอบอาชีพนอกบ้าน จึงจำเป็นต้องมีการจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ และใช้เป็นสถานที่ในการดูแลสุขภาพด้านสุขภาพอนามัยให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข - ในเขตเทศบาลมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๖,๕๖๘ ครัวเรือน โดยส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในเขตเมืองนอกตำบลบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และจัดหาพื้นที่สีเขียวสำหรับพักผ่อนหย่อนใจ โดยจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ปีละ ๓ ครั้ง				
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการชุมชนสีเขียว	๑ แห่ง	-	-	-	๑ แห่ง
		๑๕ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๒. ประชาชนมีการศึกษา วัฒนธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมที่ดี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและทางไกลยาเสพติด	- จำนวนครั้งที่ปรับปรุงสัญญาณไฟจราจรและเครื่องหมายจราจร ๑. โครงการปรับปรุงสัญญาณไฟจราจรและเครื่องหมายจราจร	สำนักปลัดเทศบาล (งานธุรการ) - ปัจจุบันในเขตเทศบาลมีสัญญาณไฟจราจรและเครื่องหมายจราจรที่เทศบาลได้ติดตั้งเพื่อใช้เป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการจราจรแก่ประชาชนในการสัญจรไปมาบนท้องถนนซึ่งใช้งานมานานมีสภาพเก่าชำรุดทำให้การใช้งานไม่ได้เท่าที่ควร จึงจำเป็นต้องทำการปรับปรุงสัญญาณไฟจราจรและเครื่องหมายจราจรอย่างละ ๑ ครั้ง/ปี ให้ใช้งานได้ครบปีละ ๒ ครั้งเพื่อเป็นการลดปัญหาอุบัติเหตุทางถนนแก่ประชาชนผู้สัญจรไปมา สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) - ปัจจุบันประชากรในเขตเทศบาลและบุคลากรเทศบาลสุพรรณบุรี มีจำนวน ๒๖,๓๘๘ คน ประชากรจำนวนดังกล่าวบางคนประสบปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล และเกิดปัญหาการหลงผิด การมีส่วนร่วมชุมชนหรือสถานที่ลับตาต้องการที่จะส่งเสริมด้านการฝึกอาชีพ ให้ความรู้แก่เยาวชนและประชาชนในด้านการต่อสู้ฉ้อโกงภัยพิบัติภัยของยาเสพติด ให้เป็นชุมชนสีขาวปลอดยาเสพติดทั้งในชุมชนและหน่วยงานของเทศบาลปีละ ๑ ครั้งๆละ ๑๕๐ คน สำนักปลัดเทศบาล (งานป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย) - ปัจจุบันอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี มีจำนวน ๓๐๖ คน ยังมีจำนวนสมาชิก อปพร. ไม่ครบร้อยละ ๒ ของจำนวนประชากรในเขตเทศบาล	๑๐ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง
	- จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม ๑. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายชุมชนเข้มแข็งอาชญาเสพติด ศพส. เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	- จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม ๑. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายชุมชนเข้มแข็งอาชญาเสพติด ศพส. เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี - จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๗๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๑. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๑. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	ต้องการจัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเพิ่มจำนวนกำลังสำรองให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติการกิจเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัยต่าง ๆ จำนวน ๕๐๐ คน ใน ๕ ปี กองสวัสดิการสังคม (งานพัฒนาชุมชน) - ในเขตเทศบาลมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๖,๕๖๘ ครัวเรือน โดยส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในเขตเมือง โดยในบางพื้นที่ยังมีปัญหาอาชญากรรมและโจรกรรมเกิดขึ้น เนื่องจากกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจำกัดไม่สามารถดูแลได้อย่างทั่วถึง จำเป็นต้องมีการจัดหากล้องวงจรปิดเพื่อใช้สอดส่องดูแลความปลอดภัยในพื้นที่จุดเสี่ยง จำนวน ๓๐ ตัว	๓๐ ตัว	-	-	๑๐ ตัว	๑๐ ตัว

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๓. ชุมชนเข้มแข็งโดยยึด ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงโดยสร้าง พื้นฐานที่ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการ ท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาชุมชน เศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้ม แข็งเน้นการมีส่วนร่วมของ ประชาชน โดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	กองสวัสดิการสังคม - ในเขตเทศบาล ประกอบด้วยชุมชนทั้งหมด ๑๖ ชุมชน มีประชากร ๒๕,๖๗๓ คน บางชุมชนมีพื้นที่ห่างไกลจาก เทศบาลฯ ไม่สามารถรับบริการขั้นพื้นฐานได้อย่าง ครอบคลุม และทั่วถึง จำเป็นต้องจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ สำหรับให้บริการประชาชนในด้านต่างๆไปยังชุมชนที่ ห่างไกลออกไป ปีละ ๓ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการชุมชนสัมพันธ์	- ในปีที่ผ่านมาเทศบาลได้จัดกิจกรรมที่ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในอันสำคัญต่างๆ ได้แก่ ๑. วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้า พระจักรีอัยย ๒. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ๓. วันเทศบาล รวมปีละ ๓ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการดนตรีเพื่อประชาชน	- ในเขตเทศบาลฯ ประกอบด้วยชุมชนทั้งหมด ๑๖ ชุมชน มีประชากร ๒๕,๖๗๓ คน บางชุมชนมีพื้นที่ห่างไกล จากเทศบาลฯ โดยส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในเขตเมือง ยากแก่ การหาสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ เทศบาลฯ จึงเริ่ม กิจกรรมการรวมกลุ่มจัดแสดงดนตรีเพื่อผ่อนคลายอารมณ์ และลานแสดงความสามารถแก่ผู้สนใจ ปีละ ๓ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนาเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการประชุมสัมมนา คณะกรรมการชุมชนประจำเดือน	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการประชุมเข้มแข็ง เอาชนะยาเสพติด ปีละ ๑ ครั้ง ๒. โครงการรณรงค์ยุติความ รุนแรงต่อเด็ก และสตรี ปีละ ๑ ครั้ง	- ในเขตเทศบาลฯ ประกอบด้วยชุมชนทั้งหมด ๑๖ ชุมชน โดยในแต่ละชุมชนจะมีคณะกรรมการชุมชนคอยดูแล และประสานความร่วมมือระหว่างชุมชนกับเทศบาลฯ นำ บริการสาธารณะเข้าสู่ชุมชน ประธานรับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเป็นประจำทุก เดือน เพื่อแลกเปลี่ยนข่าวสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรม ของเทศบาลฯ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง/ปี - ในเขตเทศบาลฯ ประกอบด้วยชุมชน ทั้งหมด ๑๖ ชุมชน มีบางพื้นที่ที่มีการแพร่กระจายของยา เสพติดโดยเฉพาะในบริเวณที่มีบ้านเรือนอาศัยอยู่อย่าง แออัด เทศบาลฯ จึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และพิษภัยของยาเสพติด และในบางพื้นที่ยังพบปัญหาเด็ก และสตรีถูกรังแกทำทารุณกรรม โดยจำเป็นต้องให้ความรู้แก่ บุคคลดังกล่าว เพื่อลดและป้องกันปัญหาความรุนแรงที่จะ เกิดขึ้น	๖๐ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการช่วยเหลือประชาชน	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม ๑. โครงการช่วยเหลือประชาชน	- ในแต่ละปีประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีอยู่ ๖,๕๖๘ ครัวเรือน ต้องประสบสาธารณภัยต่างๆ อาทิ อัคคีภัย วาตภัยและอุทกภัยซึ่งจำเป็นที่เทศบาลฯ ต้องให้การ ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของ ประชาชน ปีละ ๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ ๑. โครงการประชุมเข้มแข็งเอาชนะยา เสพติด	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ ๑. โครงการประชุมเข้มแข็งเอาชนะยา เสพติด	- ในเขตเทศบาลฯ มีชุมชนทั้งหมด ๑๖ ชุมชน ในจำนวนชุมชน ดังกล่าวมี ๕ ชุมชนที่ยังไม่ปลอดยาเสพติด ได้แก่ ชุมชนวัด พระรูป ชุมชนวัดป่าเลไลยก์ ชุมชนวัดพระศรีรัตนมหาธาตุ ชุมชนสมาคมจีน และชุมชนวัดไทรย์ จึงจำเป็นต้องจัดฝึก	๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนเยาวชนอายุระหว่าง ๑๕-๒๕ ปีที่ผ่านการอบรม ๑. โครงการจัดตั้งกลุ่มเยาวชนในชุมชน (อายุ ๑๕-๒๕ ปี) - จำนวนผู้สูงอายุและพิการที่ขึ้นทะเบียนและผ่านการอบรม ๑. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ ๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเบี้ยยังชีพ (นอกจากการรับเงิน)	อบรมเชิงปฏิบัติการให้กับชุมชนทั้ง ๕ ชุมชน ดังกล่าวให้เป็นชุมชนเข้มแข็งปลอดยาเสพติด ๑ ปี/ครั้ง รวม ๕ ปี/๕ ครั้ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด - ในปีที่ผ่านมาเยาวชนที่มีอายุระหว่าง ๑๕-๒๕ ปีจำนวน ๔,๐๐๐ คน และมีแนวโน้มว่าในอนาคตจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ คนกลุ่มดังกล่าวมีความสำคัญต่อการพัฒนา หากได้รับการอบรมสั่งสอนขึ้นไปในทางที่ดีให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ก็จะเติบโตไปเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต เป็นกำลังสำคัญของชาติบ้านเมืองต่อไป แต่หากไม่ได้รับการอบรมและให้เติบโตไปตามสภาพแวดล้อมก็อาจจะทำให้กลุ่มเยาวชนดังกล่าวเป็นปัญหาของสังคมได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมการและป้องกันมิให้เกิดปัญหาจึงควรจัดให้มีการอบรมเยาวชนที่มีอายุระหว่าง ๑๕-๒๕ ปีจำนวน ๑,๕๐๐ คนเพื่อให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด ปีละ ๑ ครั้ง - ในเขตเทศบาลมีจำนวนผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนจำนวน ๒,๙๔๒ คน และผู้พิการ ๓๑๐ คน โดยผู้สูงอายุและผู้พิการส่วนใหญ่จะอาศัยอยู่ในบ้านเพียงลำพัง เนื่องจากสมาชิกในครอบครัวต้องออกไปประกอบอาชีพนอกบ้าน จึงจำเป็นต้องขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านต่างๆ พร้อมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และฟื้นฟูสมรรถภาพ ปีละ ๑ ครั้ง	๑,๕๐๐ คน	๕๐ คน	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน	๔๐๐ คน	๘๐๐ คน
			๕ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนาเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาสนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	๓. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันของผู้ที่ได้รับเงินเบี้ยยังชีพเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	๓. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันของผู้ที่ได้รับเงินเบี้ยยังชีพเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้ที่ได้รับเบี้ยยังชีพฯ ๕. โครงการส่งเสริมความรู้และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ได้รับเบี้ยยังชีพฯ ๖. โครงการเลี้ยงคู่ รั้วคำ จัดปัญหา แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ๗. โครงการยกย่องผู้สูงอายุ เชิดชูผู้พิการ คนดีศรีเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ๘. โครงการครอบครัวล้อมใจปลูกรักพุ่มพักสายใยของครอบครัว ๙. โครงการเติมความสุขผู้สูงอายุ ใส่ใจผู้พิการ สร้างงานผู้ด้อยโอกาส ๑๐. โครงการส่งเสริมทักษะความสามารถและมอบโอกาสแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส					
	- จำนวนชุมชนที่ได้รับเครื่องออกกำลังกาย ๑. โครงการจัดหาเครื่องออกกำลังกายและอุปกรณ์สนามเด็กเล่นสำหรับชุมชนในเขตเทศบาลฯ		๒ ชุมชน	๑ ชุมชน	๑ ชุมชน	-	-

- ในเขตเทศบาลฯ ประกอบด้วยชุมชนทั้งหมด ๑๖ ชุมชน พบว่ามีชุมชนที่ยังไม่มีเครื่องออกกำลังกายและอุปกรณ์สนามเด็กเล่นไว้สำหรับบริการประชาชนในพื้นที่จำนวน ๒ ชุมชน โดยจำเป็นต้องจัดหาสถานที่และเครื่องออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงห่างไกลจากโรคภัย แล่งอบายมุขและสิ่งเสพติด

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๓. ชุมชนเข้มแข็งโดยยึด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างพื้นฐานที่ได้ มาตรฐานและส่งเสริมการ ท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาชุมชนเศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมอาชีพและสร้าง รายได้ให้กับชุมชนและ องค์กร	- จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม ๑. โครงการส่งเสริมอาชีพ	กองสวัสดิการสังคม - จากสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลประสบปัญหารายได้ไม่เพียงพอแก่การดำรงชีพ จึงได้จัดกิจกรรมอบรมอาชีพเสริมให้กับประชาชนผู้สนใจเพื่อเป็นการสร้างรายได้ปีละ ๘๐คน	๔๐๐ ราย	๘๐ ราย	๘๐ ราย	๘๐ ราย	๘๐ ราย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศาลเมื่องสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑
	-จำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ สำหรับสวนเฉลิมภัทรราชินี เทศบาล เมืองสุพรรณบุรี	-ปรับปรุงระบบกรองน้ำผิวน้ำตก	๑ ครั้ง	-	-	-	-	-
		-ปรับปรุงระบบกรองน้ำประปา	๑ ครั้ง	-	-	-	-	-
		-ปรับปรุงซ่อมแซมพื้นที่กระเบื้องสรวายน้ำ สวนน้ำสไลเดอร์ พื้นที่ ๒๑๐ ตร.ม.	๑ ครั้ง	-	-	-	-	-
		-ปัจจุบันงานสวนเฉลิมภัทรราชินีมีเครื่องมือเครื่องใช้ไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงานซ่อมบำรุง จึงต้องการจัดให้มี เครื่องมือเครื่องใช้ ดังนี้	๔ ตัว	-	-	-	-	-
		๑. มอเตอร์ปั้มน้ำไฟฟ้า	๑ ตู้	-	-	-	-	-
		๒. ตู้เชื่อมไฟฟ้า	๑ ชุด	-	-	-	-	-
		๓. โบลเวอร์ ๖๐๐ W	๑ ชุด	-	-	-	-	-
		๔. เพาเวอร์ขยายเสียง	๑ ชุด	-	-	-	-	-
		๕. เลื่อยจิ๊กโกว	๑ ตัว	-	-	-	-	-
		๖. เครื่องเป่าลมร้อน	๑ ตัว	-	-	-	-	-
	-จำนวนแหล่งโบราณสถานที่ได้รับการ ปรับปรุงและพัฒนา -จำนวนผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพและมี ภาค ๑. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว	-ในเขตเทศบาลมีแหล่งโบราณสถานที่สำคัญหลายแห่ง แต่ ยังไม่มีมีการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งโบราณสถานในชุมชนจึงเห็น ควรที่จะปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาและส่งเสริมให้เป็นสถานที่ ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงประวัติศาสตร์ ของจังหวัด สุพรรณบุรี โดยการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งโบราณ สถานให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว และมีกิจกรรมเด็กและเยาวชน ให้เป็นที่มาศุเทศประจำปีชุมชน และสร้างอาชีพและรายได้แก่ ประชาชนในชุมชน	๒๐๐ คน	-	-	-	-	-
		๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง
			๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๑๐๐ คน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
๓. ชุมชนเข้มแข็งโดยยึด ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงสร้างพื้นฐานที่ได้ มาตรฐานและส่งเสริมการ ท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาชุมชนเศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐานและผัง เมือง	- จำนวนพื้นที่ถนน คสล. ที่ก่อสร้าง เพิ่มเติม ๑. โครงการก่อสร้างถนน พื้นที่ ๓,๒๔๓ ตร.ม.	กองช่าง - ปัจจุบันในเขตเทศบาลมีพื้นที่ถนน คสล. จำนวน ๘๘,๖๒๘ ตร.ม. แต่ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่และยังไม่ เพียงพอแก่การใช้สัญจรไปมาของประชาชน ต้องการ ก่อสร้างถนน คสล. เพิ่มจำนวน ๓,๒๔๓ ตร.ม.	๓,๒๔๓ ตร.ม.	๖๘๓ ตร.ม.	๑,๖๘๐ ตร.ม.	๘๖๐ ตร.ม.	-
	- จำนวนพื้นที่ถนน คสล. ที่ได้รับการ ปรับปรุงซ่อมแซม ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุงถนน คสล. เดิม พื้นที่ ๓,๘๘๗ ตร.ม.	- ปัจจุบันในเขตเทศบาลถนน ค.ส.ล. มีสภาพชำรุด เสียหาย จำนวน ๓,๘๘๗ ตร.ม. เนื่องจากพื้นที่ถนน ถูกใช้งานมานานประมาณ ๕-๗ ปี ต้องการก่อสร้าง ปรับปรุงพื้นที่ถนนดังกล่าวให้มีสภาพที่ใช้การได้ ต่อไป	๓,๘๘๗ ตร.ม.	๒,๕๗๙ ตร.ม.	๑,๓๑๘ ตร.ม.	-	-
	- จำนวนพื้นที่ถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม ๑. โครงการปรับปรุงผิวจราจรแอสฟัลต์ ติกคอนกรีต พื้นที่ ๑,๑๗๐ ตร.ม.	- ปัจจุบันในเขตเทศบาลถนนแอสฟัลต์ติก-คอนกรีต มี สภาพชำรุดเสียหายจำนวน ๑,๑๗๐ ตร.ม. เนื่องจาก พื้นที่ถนนถูกใช้งานมานานประมาณ ๕-๗ ปี ต้องการ ปรับปรุงซ่อมแซมพื้นที่ถนนดังกล่าวให้มีสภาพที่ใช้ การได้ต่อไป	๑,๑๗๐ ตร.ม.	๑,๑๗๐ ตร.ม.	-	-	-
	- จำนวนสถานที่ต่าง ๆ ในความ รับผิดชอบของเทศบาล ที่ได้รับการ ก่อสร้างปรับปรุง ๑. โครงการก่อสร้างปรับปรุงสถานที่ต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง	- ปัจจุบันสถานที่ต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของเทศบาล มีสภาพเสื่อมโทรม ไม่ได้มาตรฐานต้องการปรับปรุง ให้ได้มาตรฐานพร้อมใช้งานจำนวน ๔ แห่ง	๔ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนพื้นที่คล่องตัวที่ได้รับ การอุดหนุน ๑. โครงการปรับปรุงชุดคล่องตัว ๒. โครงการปรับปรุงพื้นที่ ๔,๓๐๐ ตร.ม.	- จำนวนพื้นที่คล่องตัวที่ได้รับ การอุดหนุน ๑. โครงการปรับปรุงชุดคล่องตัว ๒. โครงการปรับปรุงพื้นที่ ๔,๓๐๐ ตร.ม.	- ปัจจุบันคล่องตัวสาธารณะ ในความรับผิดชอบของเทศบาล มีสภาพเสื่อมโทรมและเสี่ยงต่อการบุกรุกของประชาชน ต้องการปรับปรุง จำนวน ๔,๓๐๐ ตารางเมตร เพื่อ ป้องกันการบุกรุกและเพื่อให้เป็นแหล่งน้ำสำหรับ อุปโภคบริโภค พร้อมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์และ สิ่งแวดล้อมให้สวยงามเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของ ประชาชน	๔,๓๐๐ ตร.ม.	-	๔,๓๐๐ ตร.ม.	-	-
			๑๐ ชุด	-	๕ ชุด	-	๕ ชุด
- จำนวนเสาไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่าง พร้อมประติมากรรม รูปช้างหล่อด้วย อลูมิเนียมที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ติดตั้งไฟฟ้า สาธารณะส่องสว่างพร้อม ประติมากรรมรูปช้างหล่อด้วย อลูมิเนียม จำนวน ๕๐ ชุด	- จำนวนเสาไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่าง พร้อมประติมากรรม รูปช้างหล่อด้วย อลูมิเนียมที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ติดตั้งไฟฟ้า สาธารณะส่องสว่างพร้อม ประติมากรรมรูปช้างหล่อด้วย อลูมิเนียม จำนวน ๕๐ ชุด	- ปัจจุบันเทศบาลได้ทำการปรับปรุงภูมิทัศน์ติดตั้งไฟฟ้า สาธารณะส่องสว่างพร้อมประติมากรรมรูปช้างหล่อด้วย อลูมิเนียม จำนวน ๖๓ ชุด แต่ยังไม่ครบคลุมพื้นที่ ต้อง ทำการติดตั้งเพิ่มเติม จำนวน ๕๐ ชุด เพื่อให้การสัญจร ในเวลากลางคืนมีความสะดวกและปลอดภัย ภูมิทัศน์มี ความสวยงาม บ้านเมืองมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๕๐ ชุด	๑๐ ชุด	๑๐ ชุด	๑๐ ชุด	๑๐ ชุด
			๕๐ ชุด	๑๐ ชุด	๑๐ ชุด	๑๐ ชุด	๑๐ ชุด

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
- จำนวนเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้าส่องสว่าง ชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. จำนวน ๖ ชุด	- จำนวนเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้าส่องสว่าง ชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. จำนวน ๖ ชุด	- ปัจจุบันเทศบาลได้ทำการติดตั้งเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. จำนวน ๑๕ ชุด แต่ยังไม่ครบกลุ่มพื้นที่ ต้องทำการติดตั้งเพิ่มเติม จำนวน ๖ ชุด เพื่อให้การสัญจรในเวลากลางคืนมีความสะดวกและปลอดภัย ภูมิทัศน์ของถนนเกิดความสวยงามบ้านเมืองมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๖ ชุด	๓ ชุด	๓ ชุด	-	-
			๓๒ แห่ง	-	๑๖ แห่ง	๑๖ แห่ง	-
- จำนวนเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. จำนวน ๓๒ แห่ง	- จำนวนเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้าส่องสว่างชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. จำนวน ๓๒ แห่ง	- ปัจจุบันเทศบาลมีลานกิจกรรมสันหนากการ จำนวน ๓๒ แห่ง ต้องการติดตั้งเสาไฟฟ้าส่องสว่างลานกิจกรรมสันหนากการ ชนิดเสาสูง ๑๕.๐๐ ม. แห่งละ ๑ ต้น รวม ๓๒ แห่ง เพื่อ ความสะดวกและความปลอดภัยในการใช้พื้นที่สาธารณะในเวลากลางคืน	๑๐ สาย	๒ สาย	๒ สาย	๑ สาย	๒ สาย
- จำนวนถนนที่ได้รับการปรับปรุงสายเมนไฟฟ้าลงใต้ดิน ๑. โครงการปรับปรุงสายเมนไฟฟ้าสาธารณะใต้ดิน จำนวน ๑๐ สาย	- จำนวนถนนที่ได้รับการปรับปรุงสายเมนไฟฟ้าลงใต้ดิน ๑. โครงการปรับปรุงสายเมนไฟฟ้าสาธารณะใต้ดิน จำนวน ๑๐ สาย	- ปัจจุบันระบบสายเมนไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาล พาดผ่านเสาไฟฟ้า ไม่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย จึงต้องการปรับปรุงสายเมนไฟฟ้าลงใต้ดินในถนนสายหลัก จำนวน ๕ สาย เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงามของบ้านเมือง และเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑๐ สาย	๒ สาย	๒ สาย	๑ สาย	๒ สาย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาเทศบาล (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			ปี ๕๗-๖๑	ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐
	- จำนวนเสาไฟฟ้าชนิดเสาเหล็กกึ่งเดี่ยว สูง ๗.๐๐ ม. ที่เพิ่มขึ้น ๑. โครงการติดตั้งเสาไฟฟ้า ชนิดเสาเหล็กกึ่งเดี่ยวสูง ๗.๐๐ ม. จำนวน ๘๐ จุด	- ปัจจุบันเทศบาลได้ทำการติดตั้งเสาไฟฟ้าชนิดเสาเหล็กกึ่งเดี่ยว สูง ๗.๐๐ ม. จำนวน ๒,๖๕๒ จุด แต่ยังไม่ครบคลุมพื้นที่ ต้องทำการติดตั้งเพิ่มเติม จำนวน ๘๐จุด เพื่อให้การสัญจรในเวลากลางคืนมีความสะดวกและปลอดภัย	๘๐ จุด	-	๒๐ จุด	๒๐ จุด	๒๐ จุด

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา
เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

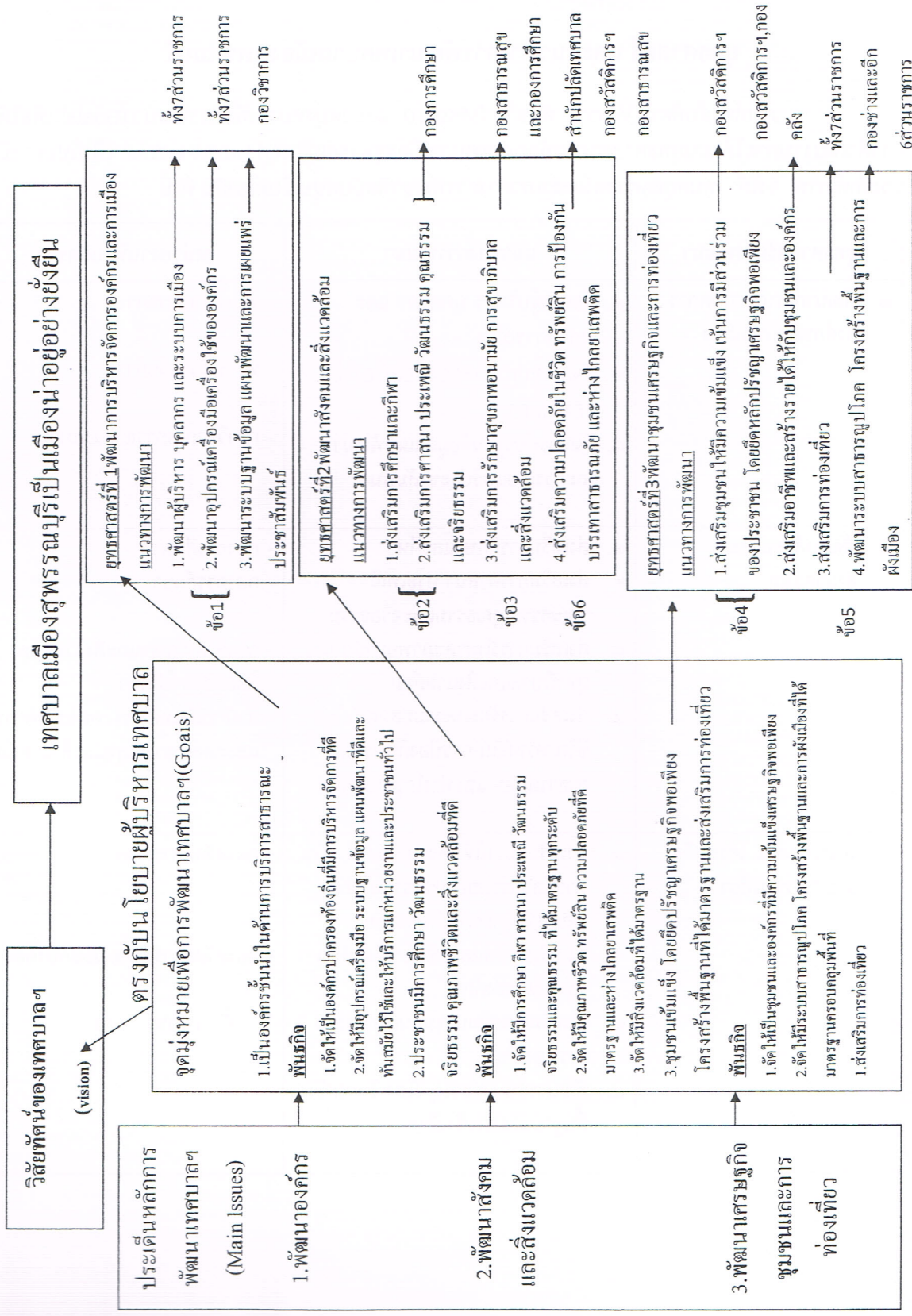
บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

ภายใต้วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals) เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่สนับสนุนเชื่อมโยงกัน ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและการเมือง	๑. พัฒนาผู้บริหาร บุคลากร และระบบการเมือง ๒. พัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ขององค์กร ๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล แผนพัฒนา และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- ทั้ง ๗ ส่วนราชการ - ทั้ง ๗ ส่วนราชการ - กองวิชาการและการแผนงาน
๒. พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมการศึกษาและกีฬา ๒. ส่งเสริมการศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ๓. ส่งเสริมการรักษาสุขภาพอนามัย การสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม ๔. ส่งเสริมการรักษาความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และทางไกลยาเสพติด	- กองการศึกษา - กองการศึกษา - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา - สำนักปลัดเทศบาล กองสวัสดิการฯ และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาชุมชน เศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว	๑. ส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับชุมชนและองค์กร ๓. ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนเพื่อรองรับการท่องเที่ยว ๔. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐานและการผังเมือง	- กองสวัสดิการสังคม - กองสวัสดิการสังคม และกองคลัง - ทั้ง ๗ ส่วนราชการ - กองช่าง

สรุปโครงสร้างยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี พ.ศ. 2557-2561



บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
เทศบาลไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติเป็นการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาไปบรรจุในแผนงานปกติ ซึ่งเทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการนำไปบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

การดำเนินงานตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ซึ่งบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปีจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้สำหรับการติดตามและประเมินผลนั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ช่วยในการกำกับการทำงานให้เป็นไปตามแผนและยังสามารถใช้เป็นสัญญาณเตือนภัยในการดำเนินงานได้อีกด้วย สำหรับองค์ประกอบของการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) มีดังนี้

๑. องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. นายจิระชาติ เทียงตรง	สมาชิกสภาเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายไพฑูรย์ ภัทรโกศล	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๓. พ.อ.อ.สุเทพ อนันตสุข	ประชาคมเมืองสุพรรณบุรี	กรรมการ
๔. นายจัย บุญประสารฤทธิ์	ประชาคมเมืองสุพรรณบุรี	กรรมการ
๕. ผู้แทนศูนย์บริการลูกค้า (โทรศัพท์) สาขาสุพรรณบุรี		กรรมการ
๖. นายกสมาคมแพลงลอยจำหน่ายอาหารสุพรรณบุรี		กรรมการ
๗. นายชาญ ชูวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมพต ปักษากุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน		กรรมการ
๑๑. นายสุรจิตร ปิยกุลกนก	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการและ

เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและแสดงความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศ

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ในเรื่องนี้ประธานกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำเอกสารติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๔) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|----------|
| ๑. นายสมพร นันทวล | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๒. นายวิทยา เพชรภิเชกสิทธิ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๗ ว | คณะทำงาน |
| ๓. นายสุรเชษฐ วีระเทศ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ | คณะทำงาน |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำรูปแบบ เครื่องมือต่างๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรีกำหนด

๒. จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ตลอดจนเอกสารต่างๆ เสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

๒. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

๒.๑ ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ เทศบาลได้ดำเนินการตามคู่มือการติดตามและประเมินผล การจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในคู่มือได้กำหนดองค์ประกอบของการติดตามและประเมินผลแผนฯ ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก คือ

(๑) ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง “มี” เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมิน ฯลฯ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์เทศบาลจะถูกส่งเข้าสู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัดไว้โดยบทบาทของ M&E UNIT ต่อปัจจัยนำเข้ก็คือ การเป็นผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ซึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเองครั้งนี้ ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบทุกขั้นตอนหรือไม่อย่างไร

(๒) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) คือ ช่วงของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาสามปี ได้กำหนดเป็นการติดตามรายไตรมาสคือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน) ในแต่ละปี โดยการติดตามดังกล่าว เป็นการติดตามผลขั้นกลาง

(IR หรือ Intermedite Result) ของแผนยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ได้กำหนดไว้หรือไม่ ในรูปแบบของการรายงานเข้าสู่ส่วนกลาง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยในการประสานแผน ท้องถิ่นในระดับจังหวัด ซึ่งในการติดตามในขั้นตอนนี้เป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนด ไว้ดีหรือไม่สามารถวัดได้จริงหรือเปล่า นอกจากนี้การติดตามในทุกช่วงของแผนยังสามารถเป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” (Early Warning System) ว่าแผนพัฒนาสามปีฯ ที่เทศบาลดำเนินการ สามารถบรรลุและเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในยุทธศาสตร์ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถ ระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ ซึ่ง การรวบรวมข้อมูลในรูปแบบรายงานสู่ M&E UNIT หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้โดยการติดตามครั้ง นี้เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

(๓) ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output , Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้าย หรืออาจถูกเรียกว่า “การประเมินแผน” ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนที่ผ่าน มาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการติดตาม แผนไปสู่ M&E Unit ระดับจังหวัด เพื่อเป็นหน่วยในการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็น ประโยชน์สำหรับบุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องได้และเป็นฐานในการพัฒนาแผนการพัฒนา เทศบาลต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ภายใต้แผนพัฒนาสามปี) โดยมีเนื้อหาที่สำคัญใน การประเมินได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๒) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ ๓/๓) สำหรับตัวอย่างรูปแบบของรายงานแต่ละแบบทั้ง ๓ แบบหลักและแบบย่อยที่ใช้ในการดำเนินการเก็บ บันทึกรายละเอียดข้อมูลในครั้งนี้ รายละเอียดปรากฏในหน้าถัดไป

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม - ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

- (๕) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.....		ปีที่ ๒.....		ปีที่ ๓.....		รวม	
	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ
๑								
๒								
๓								
รวม								

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

[illegible]

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.						
๒.						
๓.						
รวม						

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี.....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จ แล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
รวม					

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.		
๒.		
๓.		

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๔. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบ			
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

๕. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ / กิจกรรม	
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบ	
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
ภาพรวม	

๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				
๖.				
๗.				
๘.				

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (๑) ชาย (๒) หญิง
๒. อายุ (๑) ต่ำกว่า ๒๐ ปี (๒) ๒๐ - ๓๐ ปี (๓) ๓๑- ๔๐ ปี
(๔) ๔๑ - ๕๐ ปี (๕) ๕๑ - ๖๐ ปี (๖) มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา (๑) ประถมศึกษา (๒) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า (๓) อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
(๔) ปริญญาตรี (๕) สูงกว่าปริญญาตรี (๖) อื่น ๆ
๔. อาชีพหลัก (๑) รับราชการ (๒) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ (๓) ค้าขาย
(๔) รับจ้าง (๕) นักเรียนนักศึกษา (๖) เกษตรกร
(๗) อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรม			
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบ			
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ส่วนยุทธศาสตร์.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (๑) ชาย (๒) หญิง
๒. อายุ (๑) ต่ำกว่า ๒๐ ปี (๒) ๒๐ - ๓๐ ปี (๓) ๓๑- ๔๐ ปี
(๔) ๔๑ - ๕๐ ปี (๕) ๕๑ - ๖๐ ปี (๖) มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา (๑) ประถมศึกษา (๒) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า (๓) อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
(๔)ปริญญาตรี (๕) สูงกว่าปริญญาตรี (๖) อื่น ๆ
๔. อาชีพหลัก (๑) รับราชการ (๒) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ (๓) ค้าขาย
(๔) รับจ้าง (๕) นักเรียนนักศึกษา (๖) เกษตรกร
(๗) อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา
ด้าน.....โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ ท่านจะให้คะแนนองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นของท่านเท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรม	
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบ	
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
๖. การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	

๓. ประเด็นการประเมินผลเทศบาลได้กำหนดไว้ ๒ ประเด็น มีดังนี้

๓.๑ ประเด็นการประเมินผลที่ ๑ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมือง

สุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของการดำเนินการตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของขั้นตอนที่ถูกต้อง

วิธีการดำเนินการ : ใช้แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
ของท้องถิ่นโดยตนเอง ทำการประเมินและรายงานผล
ทุกครั้งหลังจากที่เทศบาลได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์
การพัฒนาเทศบาลฯ แล้ว

๓.๒ ประเด็นการประเมินผลที่ ๒ : การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาเทศบาลฯ ภายใต้แผนพัฒนาสามปีฯ ทั้ง ๓ ฉบับ

ตัวชี้วัด KPI : ร้อยละของค่าเฉลี่ย จำนวนโครงการในแผนพัฒนาสามปีฯ
ในแต่ละฉบับที่นำไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละของจำนวนโครงการในแผนพัฒนาสามปีฯ ฉบับปี
พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ และฉบับปี
พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑ ที่นำไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปี
ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด
ในแผนฯ แต่ละฉบับ

วิธีการดำเนินการ : ใช้แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน
ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้
แผนพัฒนาสามปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตาม
และ รายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓
เดือนรายไตรมาส

๓.๓ ประเด็นการประเมินผลที่ ๓ : การประเมินแผนยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด KPI : ๑. ร้อยละของค่าเฉลี่ยจำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ
๒. ร้อยละของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน
ของ เทศบาลในภาพรวม

เป้าหมาย : ๑. เทศบาลสามารถนำโครงการไปสู่การปฏิบัติได้เฉลี่ยไม่
ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด
๒. ผู้มีส่วนได้เสียกับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อผลการ
ดำเนินงานของเทศบาลในภาพรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๖๐ ของจำนวนผู้ให้ข้อมูลทั้งหมด

วิธีดำเนินการ : ใช้แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบรายงานบันทึกข้อมูลในส่วนที่ ๑ - ๒ และใช้แบบที่ ๓/๒ และ ๓/๓ เป็นเครื่องมือเก็บข้อมูล เพื่อนำมาประมวลผลลงในส่วนที่ ๓ ของแบบที่ ๓/๑

๔. การกำหนดห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

๔.๑ ตารางแสดงห้วงระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ มีดังนี้

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	ระยะเวลาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
แบบที่ ๑	ติดตามและประเมินผลเมื่อเทศบาลประกาศใช้แผนฯ														
แบบที่ ๒	ติดตามและรายงาน			ติดตามและรายงาน			ติดตามและรายงาน			ติดตามและรายงาน			ติดตามประเมินผลและ การจัดทำรายงาน		
แบบที่ ๓															

* หมายเหตุ ๑. เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

๒. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี ระยะปานกลาง ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ ภายใต้แผนพัฒนาสามปีเทศบาลฯ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดและองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรีทราบทุกปี ต่อไป