



บันทึกข้อความ

ผวจ.สภ.
รับที่... ส.๒๖
วันที่... ส.ค. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด โทร ๓๒๓๗๓
ที่ สก ๐๐๑๗.๒/๔๖๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

ตามที่มติ ครม. ประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๐ มีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดหรือมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. เรื่องที่ ๑ ร่างแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือน จำนวน ๕ ฉบับ

มีมติอนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ. ๕ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๒. ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๓. ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๔. ร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๕. ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยได้รับความเห็นของ มท. ก.ร. ศป. ป.ป.ช. และ สตง.ไปประกอบการพิจารณาด้วย โดยร่าง พ.ร.บ. ๕ ฉบับ เป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการรัฐสภา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำรวจ โดยต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้วได้ หากความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาอันเกิดขึ้นระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นข้าราชการ แต่ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกรณีที่ จะสั่งลงโทษต้องดำเนินการภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นการกำหนดกรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่องค์กรตรวจสอบการทุจริต มีมติชี้มูลความผิดให้สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษได้ แม้ผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว โดยไม่นำเงื่อนไขการสอบสวนและเงื่อนไขการสั่งลงโทษดังกล่าวมาใช้บังคับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการประเภทต่างๆ และเพื่อให้การชี้มูลความผิดวินัยขององค์กรตรวจสอบการทุจริตสามารถลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตามที่ชี้มูลได้ (เอกสาร ๑)

๒. เรื่องที่ ๗ การดำเนินการตามผลการประชุมคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินเชิงยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (แนวทางการปรับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐทั้งในส่วนของส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจและรายงานความคืบหน้าในการศึกษาความเป็นไปได้ในการแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับอายุความ)

มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐทั้งในส่วนของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ตามที่ กค.เสนอ สรุปได้ดังนี้

๑. ปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) ไม่ชัดเจน หรือกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ และกำหนดราคากลางสูงเกินความเป็นจริง มีแนวทางดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการโครงการร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๑.๒ ให้คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริตแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบทานราคากลางงานก่อสร้าง ๑.๓ ให้กรมบัญชีกลางนำข้อมูลการจัดซื้อครุภัณฑ์ในระบบ e-GP กำหนดเป็นราคากลางครุภัณฑ์และปรับข้อมูลราคากลางให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๒. ปัญหาการสมยอมราคาในการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (การฮั้วประมูล) เพิ่มกรอบหน้าที่ของคณะกรรมการ “กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง เพื่อดำเนินการไปก่อนร่าง พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. มีผลบังคับใช้” และให้กรมบัญชีกลางกำหนดแนวทางการประเมินผลผู้ประกอบการ โดยพิจารณาจากความสามารถของคู่สัญญา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานภาครัฐ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเปิดโอกาสมีการแข่งขันมากขึ้น (๑) งานก่อสร้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป และเป็นการดำเนินงานที่รายละเอียดซับซ้อน จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ต้องใช้บุคลากรในสาขาวิชาชีพการก่อสร้างขั้นสูง ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประกาศประกวดราคานานาชาติ (๒) งานอื่นที่ไม่ใช่ งานก่อสร้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป และเป็นการซื้อหรือการจ้างมีรายละเอียดของงานที่มีความซับซ้อน จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดคุณสมบัติของผู้เสนอราคาให้ผู้ประกอบการต่างประเทศสามารถเข้าร่วมการเสนอราคาได้

/ ๓. ปัญหาการจัดซื้อ ...

๓. ปัญหาการจัดซื้อผ่านคนกลาง (Agent) มีแนวทางดำเนินการ ดังนี้การจัดซื้อพัสดุที่มีความซับซ้อนมีเทคนิคเฉพาะ จำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และมีผู้ผลิตสินค้าตามที่หน่วยงานกำหนดน้อยราย ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดซื้อกับผู้ผลิตโดยตรง เว้นแต่ มีเหตุผลความจำเป็นก็ให้จัดซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายได้ ทั้งนี้ จะต้องระบุเหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานขอซื้อขอจ้างด้วย

๔. แนวทางการกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจให้มีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ซึ่ง สคร.ได้เวียนแจ้งหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งถือปฏิบัติด้วยแล้ว

๕. แนวทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กรมบัญชีกลางพัฒนาระบบ e-GP โดยเปิดเผยรายชื่อและระบุประเภทของผู้ชนะการเสนอราคาว่าเป็นผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่าย รวมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละหน่วยงานประจำปีประกาศเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์

๖. การกำหนดแนวทางเพื่อกำกับไม่ให้ข้าราชการและพนักงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ รับทรัพย์สิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท เห็นควรให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๕๓ และระเบียบ นร.ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเคร่งครัด (เอกสาร ๒)

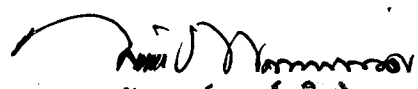
๓. เรื่องที่ ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (กระทรวงมหาดไทย)

มีมติอนุมัติตามที่ มท.เสนอแต่งตั้ง นายชัยวัฒน์ฯ รองอธิบดี สก. ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการปกครอง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สป.มท. ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธ.ค.๕๙ ซึ่งเป็นวันที่มีคุณสมบัติครบสมบูรณ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป (เอกสาร ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สนจ.สก. จักได้นำมติ ครม. ข้างต้นเผยแพร่ลงเว็บไซต์ จังหวัดสระแก้วต่อไป


(นายทวี จงประเสริฐ)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระแก้ว

ทราบ


(นายก้านรงค์ พงษ์เจริญ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
๑๗ ธ.ค. ๖๐

รท. ทน. กลุ่มงาน..... ๑๕๒๖
ท.งาน.....
จนท. วันที่.....
จนท. พิมพ์ทาน..... วันที่ ๑๕๒๖