

ที่ นค ๐๐๑๗.๕/๓๒๐๓



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย
๒. แบบบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งและเลื่อน
เงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และจังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการ
บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นตามลำดับ

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด
รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกิน
ร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวม ในแต่ละส่วนราชการตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
โดยแต่ละรายเสนอขอเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในร้อยละ ๖ เป็นอำนาจ
ของผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วส่งข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน และ
แบบบัญชีสรุปผล เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือน
สามัญระดับจังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ โปรแกรมคำนวณวงเงิน สามารถดาวน์โหลดได้ที่
www.nongkhai.go.th หัวข้องานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดหนองคาย

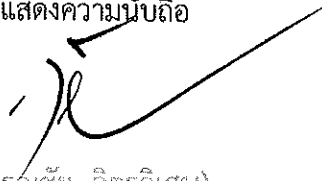
/๓. กรณีข้าราชการ.....

๓. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. การดำเนินการตามข้อ ๑ - ๓ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดหนองคาย รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ ระเบียบ กฎ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเป็นธรรม และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรณชัย จิตรวิเศษ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๔๒๔๑-๒๖๗๘ , ๔๖๑๒๙

โทรสาร.๐-๔๒๔๑-๑๑๖๒ , ๔๖๑๕๕

E-MAIL:NONGKHAI@moi.go.th

**แบบบัญชีข้าราชการและผลการปฏิบัติราชการตามผลการประเมิน
รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)
หน่วยงาน.....**

๑. ข้อมูลจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน

ลำดับที่	ประเภท/ระดับ	จำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑		หมายเหตุ
		ตาม จ.๑๘ ที่ปฏิบัติงานจริง	มาช่วยราชการ	
๑	ประเภทวิชาการ ๑.๑ ปฏิบัติการ ๑.๒ ข้าราชการ ๑.๓ ข้าราชการพิเศษ			
๒	ประเภททั่วไป ๒.๑ ปฏิบัติงาน ๒.๒ ข้าราชการ ๒.๓ อาวุโส			
	รวม ๑ + ๒			

๒. ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

ผลการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดในส่วนราชการ	จำนวนคน	หมายเหตุ
กลุ่มดีเด่น	๐ - ๑๕		เศษตั้งแต่ ๐.๖๐ ขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑
กลุ่มดีมาก	๐ - ๒๐		
กลุ่มดี	๓๐ - ๙๐		
กลุ่มพอใช้	๐ - ๒๐		
กลุ่มต้องปรับปรุง	๐ - ๑๕		

๓. ส่วนราชการ บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน..... บาท ใช้ไป..... บาท คงเหลือ.....บาท

๔. วงเงินร้อยละ ๐.๑๐

๔.๑ วงเงินร้อยละ ๐.๖๐ จำนวน..... บาท เสนอขอใช้.....บาท
คงเหลือ.....บาท

๔.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๔๐ ผวจ.สงวนไว้ จำนวน..... บาท

๕. ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ห้ามติดลบ) จำนวน..... บาท

๖. วงเงินคงเหลือ จำนวน..... บาท

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ.....



ประกาศจังหวัดหนองคาย

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย

.....
เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน จังหวัดหนองคายจึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัดหนองคาย สำหรับใช้ในการประเมินรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนี้

ข้อ ๑ “ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดหนองคาย

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัด หนองคาย ได้แก่

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย สำหรับข้าราชการสังกัดราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาจังหวัดหนองคาย ยกเว้น รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยกเว้น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับ ทรงคุณวุฒิ

(๔) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๖) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) , (๒) , (๓) , (๔)

หรือ (๕) การมอบหมายตาม (๖) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดหนองคาย ผู้ได้รับ มอบหมาย ให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่า ราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจ หน้าที่ประเมิน

/ข้อ ๓ รอบการประเมิน...

ข้อ ๓ รอบการประเมินและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วนร้อยละ ๓๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ สัดส่วนร้อยละ ๕๐

ข้อ ๕ เกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการ (ที่แสดงถึงภารกิจหลักของส่วนราชการ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฯ) เพื่อเป็นข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ

(๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนราชการให้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคลในส่วนราชการต่อไป

(๓) ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว ตรงตามเวลาที่กำหนด มีความประหยัด คุ่มค่า โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจำนวนตัวชี้วัด โดยตกลงร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ การกำหนดค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดให้ยึดหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ค่าเป้าหมายระดับ ๑ เท่ากับ ค่าเป้าหมายต่ำสุด
- ค่าเป้าหมายระดับ ๒ เท่ากับ ค่าเป้าหมายต่ำกว่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๓ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่เป็นค่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๔ เท่ากับ ค่าเป้าหมายที่มีความยากกว่ามาตรฐาน
- ค่าเป้าหมายระดับ ๕ เท่ากับ ค่าเป้าหมายท้าทายมีความยากมาก

(๔) เกณฑ์และวิธีการประเมินพฤติกรรมหรือสมรรถนะ : กำหนดโดยใช้สมรรถนะหลัก ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไม่น้อยกว่า ๕ ประการ ได้แก่ ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ๔. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม ทั้งนี้ ระดับพฤติกรรมที่คาดหวังของแต่ละตำแหน่งให้ยึดตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

(๕) ระดับผลการประเมินการกำหนดคะแนนผลการประเมิน ใน ๕ ระดับ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

/ (๖) การประเมิน...

(๖) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้แนวทางการประเมินแบบอิงกลุ่ม โดยพิจารณาจากกลุ่มข้าราชการที่มีผลการประเมินที่อยู่ในระดับปานกลางมากกว่ากลุ่มระดับสูง ทั้งนี้ ส่วนราชการจะต้องคำนึงถึงวงเงินที่สามารถจะใช้เลื่อนเงินเดือนได้ และจะต้องบริหารวงเงินให้อยู่ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร

การกำหนดจำนวนบุคลากรในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (แบบอิงกลุ่ม)

เกณฑ์ประเมิน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ในส่วนราชการ
กลุ่มดีเยี่ยม	๐ - ๑๕
กลุ่มดีมาก	๐ - ๒๐
กลุ่มดี	๓๐ - ๔๐
กลุ่มพอใช้	๐ - ๒๐
กลุ่มต้องปรับปรุง	๐ - ๑๕

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดหนองคาย มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จังหวัดหนองคาย ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ (๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับประเมิน

(๔) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ (๒) แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว

(๖) ให้ผู้ประเมิน แต่ละส่วนราชการประจำจังหวัด ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด (ผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย) เพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ และออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

/(๓) เพื่อให้มีกลไก.....

(๓) เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จังหวัด จึงให้ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและในระดับจังหวัดให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดหนองคาย ขึ้น

ข้อ ๗ อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดหนองคาย และให้ส่วนราชการหน่วยงานถือปฏิบัติ ดังนี้

เกณฑ์ประเมิน	เกณฑ์คะแนน (ร้อยละ)	อัตราการเลื่อน เงินเดือน	หมายเหตุ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๒๐ - ๖.๐๐	- ทั้งนี้ส่วนราชการ ต้องพิจารณา วงเงินที่จะใช้เลื่อน เงินเดือนให้เป็นไป ตามที่จังหวัด กำหนด
ดีมาก	๘๐ - ๘๙	๒.๗๖ - ๓.๑๙	
ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐ - ๒.๗๕	
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙	
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	

ข้อ ๘ การจัดสรรกรอบเงินเดือนเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย ดังนี้

๘.๑ ส่วนราชการให้พิจารณาใช้วงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมในแต่ละส่วนราชการ

๘.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ พิจารณาจัดสรรดังนี้

๑) วงเงินร้อยละ ๐.๐๖ ของร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัด ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ที่ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายจนประสบผลสำเร็จ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ประเมิน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๒) สำหรับวงเงินร้อยละ ๐.๐๔ ของร้อยละ ๐.๑๐ เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย และรองผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการในส่วนราชการประจำจังหวัด ที่มีผลการประเมินดีเด่น และสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและจังหวัด

ข้อ ๙ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธัชชัย จิตวิเศษ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดหนองคาย
แนบท้ายประกาศจังหวัดหนองคาย ที่ กุมภาพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	ชื่อส่วนราชการ	ผู้ประเมิน			หมายเหตุ
		ผู้ว่าราชการ จังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัด		
			(นายจิรศักดิ์ ศรีรักษา)	(นายสุชาติ ทิละสุข)	
๑	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒	สนง.คลังจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๓	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด	✓		✓	
๔	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	✓		✓	
๕	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด	✓	✓		
๖	สนง.ประมงจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๗	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๘	สนง.เกษตรจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๙	สนง.สหกรณ์จังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๑๐	สนง.ปฏิรูปที่ดินจังหวัด	✓	✓		
๑๑	สนง.ขนส่งจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๑๒	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓	✓		
๑๓	สนง.สถิติจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๑๔	สนง.พลังงานจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๑๕	สนง.พาณิชย์จังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๑๖	สำนักงานจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๑๗	ปกครองจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๑๘	สนง.ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๑๙	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด	✓	✓		
๒๐	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด	✓	✓		
๒๑	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	✓	✓		
๒๒	สนง.ที่ดินจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒๓	สนง.คุมประพฤติจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒๔	สนง.บังคับคดีจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒๕	เรือนจำจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒๖	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒๗	สนง.สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	✓		✓	
๒๘	โรงพยาบาลหนองคาย	✓		✓	
๒๙	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๓๐	สนง.จัดหางานจังหวัดหนองคาย	✓	✓		

ที่	ชื่อส่วนราชการ	ผู้ประเมิน			หมายเหตุ
		ผู้ว่าราชการ จังหวัด	รองผู้ว่าราชการจังหวัด		
			(นายจิรศักดิ์ ศรีรักษา)	(นายสุชาติ ทิยะสุข)	
๓๑	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหนองคาย	✓	✓		
๓๒	สนง.แรงงานจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๓๓	สนง.ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย	✓	✓		
๓๔	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย	✓		✓	

เกณฑ์การจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๖ ของร้อยละ ๐.๑๐

ช่วงคะแนน	ได้รับการจัดสรร
๙๖ - ๑๐๐	ร้อยละ ๐.๐๖ ของวงเงินรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของแต่ละหน่วยงาน
๙๑ - ๙๕	ร้อยละ ๐.๐๕ ของวงเงินรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของแต่ละหน่วยงาน
๘๖ - ๙๐	ร้อยละ ๐.๐๔ ของวงเงินรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของแต่ละหน่วยงาน
๘๑ - ๘๕	ร้อยละ ๐.๐๓ ของวงเงินรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของแต่ละหน่วยงาน
๗๖ - ๘๐	ร้อยละ ๐.๐๒ ของวงเงินรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของแต่ละหน่วยงาน
๗๑ - ๗๕	ร้อยละ ๐.๐๑ ของวงเงินรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ของแต่ละหน่วยงาน
ต่ำกว่า ๗๐	ไม่ได้รับการจัดสรร

แบบประเมินการจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๖ ของร้อยละ ๐.๑๐

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดหนองคาย
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ชื่อส่วนราชการ.....

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (มีจำนวน ๔ ข้อๆละ ๒๕ คะแนน)

ข้อ	รายการประเมิน	น้ำหนัก ร้อยละ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ ได้
๑	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย คสช.รัฐบาล กระทรวง กรม ประเมินจาก ๑.๑ การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลจนประสบผลสำเร็จ (โปรดระบุ.....) ๑.๒ การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง กรม ต้นสังกัด จนประสบผลสำเร็จ (โปรดระบุ.....)	๑๐๐ ๕๐ ๕๐	๒๕ ๑๒.๕๐ ๑๒.๕๐	
๒	งานตามแผนพัฒนาจังหวัด นโยบายเชิงพื้นที่ของจังหวัด หรืองานที่ได้รับมอบหมาย จากจังหวัด ประเมินจาก ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัด หรือนโยบายเชิงพื้นที่ของจังหวัด จนประสบผลสำเร็จ (โปรดระบุ.....) ๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจนประสบผลสำเร็จ (กรณีไม่มีภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้นำคะแนนไปรวมกับข้อ ๒.๑) (โปรดระบุ.....)	๑๐๐ ๕๐ ๕๐	๒๕ ๑๒.๕๐ ๑๒.๕๐	
๓	ผลการดำเนินงานตามภารกิจประจำ (Function) ของส่วนราชการจนประสบ ผลสำเร็จ (โปรดระบุ.....)	๑๐๐	๒๕	
๔	งานที่เป็นความคิดริเริ่มของส่วนราชการหรืองานในเชิงพื้นที่ (Area) ประเมินจาก ผลการดำเนินงานที่ส่วนราชการริเริ่ม สร้างสรรค์ผลงานขึ้นเองนอกจาก ข้อ ๑ -๓ โดยอาจเป็นการดำเนินงานของส่วนราชการเอง หรือร่วมกับส่วนราชการอื่น หรือร่วมกับภาคประชาชน หรือดำเนินงานในรูปแบบประชารัฐในพื้นที่จังหวัดจน ประสบผลสำเร็จ (กรณีไม่มีผลการดำเนินงานสามารถนำผลงานที่โดดเด่นที่เป็น ประโยชน์ต่อพื้นที่มาประเมินได้) (โปรดระบุ.....)	๑๐๐	๒๕	
	รวมคะแนน		๑๐๐	

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายรณชัย จิตวิเศษ)
ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย