



ประกาศ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย เป็นส่วนราชการระดับ
ภูมิภาค สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีพันธกิจสำคัญในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟู
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดการการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และราชการ อื่นตามที่มิกฎหมาย
กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหรือส่วนราชการที่สังกัด
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย จึงขอประกาศ
เจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
พร้อมรับผิดชอบและแก้ไขเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมว่าการขับเคลื่อนภารกิจ
ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและตามหลัก
ธรรมาภิบาล โดยจะดำเนินการดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในความถูกต้อง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบและแก้ไขเมื่อเกิด
ความผิดพลาด
- ๒) เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติตาม
- ๓) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆอย่างถูกต้อง
ครบถ้วนและเคร่งครัด
- ๔) ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท ไม่เพิกเฉย และ
พร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต
- ๕) ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต บุคลากรของสำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคายสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์
ส่วนรวม เห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต เกิดความอายหรือเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต
- ๖) ให้บริการด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๘) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๙) ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บริการประชาชนได้สะดวก
- ๑๐) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
- ๑๑) ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว
- ๑๒) ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมเกียรติ สู้พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย



ประกาศ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย จึงได้กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทาง ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนด

๓) การให้ เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลขององค์กร อย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) ผู้บริหารแสดงทิศทาง เจตจำนง ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒) การปฏิบัติงาน ทุกขั้นตอนต้องถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด ถ้าหาเหตุที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือพวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด
- ๒) การป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓) ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ให้สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการไม่ทนต่อการทุจริต โดยการปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การบริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารบุคคลภายในหน่วยงาน
- ๓) บริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส คุ่มค่า
- ๔) การมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการมอบหมายงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน เหมาะสมเป็นธรรมและเท่าเทียม
- ๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๒. แนวทาง

๒.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ E-petition ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สายตรงของผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย หรือ เว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย <http://nongkhai.mnre.go.th>

๒.๕ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗/ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมเกียรติ สุลักษณ์ฟูทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดหนองคาย