

มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ 2560



จัดทำโดย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์
อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

1. วัตถุประสงค์ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม 1
 - ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
 - วิธีดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - วิธีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
2. ปัจจัยสำคัญที่ควรคำนึงและนำมาประกอบการพิจารณาการจัดทำมาตรฐานและจริยธรรม 2-6
 - มาตรฐานทางคุณธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง อบต.บ้านโพธิ์
3. กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม 7-11

ภาคผนวก

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 77 บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอพนมพิสัย จังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ ได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนให้ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอพนมพิสัย จังหวัดหนองคาย

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญอันย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

วัตถุประสงค์ในการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

1. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
2. เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ของงานเกิดขึ้นอย่างคุ้มค่า
2. ทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ เป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่วางไว้
3. เป็นเครื่องมือช่วยในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์
4. ประชาชนได้รับการบริหารด้วยความเสมอภาค สะดวกรวดเร็ว มีอัตราเสียไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
5. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

วิธีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ มาจากความต้องการสอดคล้องกับภารกิจ และสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ เพื่อให้ได้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

2. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม เพื่อจะได้ร่วมรับรู้เข้าใจในความหมาย เนื้อหา สามารถซึมซับคุณค่าหรือความสำคัญของสิ่งที่ตนได้จัดทำขึ้น

3. ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ มีปัจจัยที่สำคัญที่ควรนำมาคำนึงถึงและนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำในหลายมิติตามที่จะได้กล่าวต่อไป

4. เมื่อได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ ประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติและหลักการปฏิบัติงาน ให้ติดประกาศ โดยเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

ปัจจัยสำคัญที่คำนึงและนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

1. พระบรมราโชวาทแก่ข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ปี พุทธศักราช 2524-2542 คือ
 - 1.) คุณธรรม ได้แก่ สุจริต เทียงตรง เสียสละ อุตุน ฝักตน มีระเบียบ
 - 2.) หลักการทำงาน ได้แก่ เพียบพร้อมความรู้ความกุศลโบาย ขยายสัมพันธ์ประสาน
 - 3.) คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ให้สำเร็จทันการ ปฏิบัติงานยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้อง เป็นธรรม
2. ทศพิธราชธรรม คือ การให้ รักษาความประพฤติให้สงบเรียบร้อย เสียสละ ซื่อตรง อ่อนโยน ความเพียรไม่โกรธ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น อุตุน การปฏิบัติไม่ให้ผิดจากที่ถูกที่ควร
3. ปรัชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้แก่
 - 1.) การให้อำนาจอธิปไตยต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพ
 - 2.) บุคคลเสมอภาคในกฎหมาย
 - 3.) การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทำมิได้
 - 4.) เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
 - 5.) บุคคลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลของหน่วยงานราชการ
 - 6.) บุคคลมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่
 - 7.) ทำงานตามกฎหมาย เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
 - 8.) ส่งเสริม / สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจการเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจอธิรัฐ
4. วิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ได้แก่
 - 1.) เป็นระบบที่สร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศชาติ
 - 2.) เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

- 3.) เป็นระบบที่มีความรับผิดชอบและเป็นที่พักพิงของประชาชน
 - 4.) เป็นระบบที่เข้มแข็ง ทนทานต่ออุปสรรค กล้าหาญต่อสู้ เพื่อคุณธรรม มีเกียรติภูมิ และมีศักดิ์ศรี
 - 5.) เป็นระบบที่ทันสมัย ทันโลก ทันการณ
 - 6.) เป็นระบบที่มีวัฒนธรรมที่มุ่งความเป็นเลิศของงาน
5. ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ได้แก่

1.) หลักนิติธรรม (Rule of Law) ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมนิยมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายในกฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล

2.) หลักคุณธรรม (Virtue) ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริ่งใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัยประจำชาติ

3.) หลักความโปร่งใส (Transparency) ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุวงการให้มีความโปร่งใอย่างตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจนได้

4.) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะการประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

5.) หลักความรับผิดชอบ (Accountability) ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมือง และการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลการกระทำของตนเอง

6.) หลักความรับผิดชอบ (Value of Money) ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้คนไทยมีความประหยัดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

6. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นคุณธรรมประจำใจที่จัดทำขึ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่ ให้งานภาครัฐบังเกิดผลตามแนวทางของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐที่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ มี 5 ประการ ได้แก่

1.) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage) หมายถึง ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม เสียสละ อดทน ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

2.) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ (Integrity & Responsibility) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงานต่อองค์กรและต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

3.) โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency & Accountability) หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

4.) ไม่เลือกปฏิบัติ (Nondiscrimination) หมายถึง การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ

5.) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result Orientation) หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวมใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

7. หลักธรรมหรือคำสอนตามศาสนาหรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติตนเป็นคนดี

8. พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำดีและไม่ผิดกฎหมาย

พฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบหรือผิดทำนองคลองธรรมตามทฤษฎีของนักวิชาการ เช่น

- 1.) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้กระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดตามกฎหมายระบุไว้
- 2.) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำน้อยกว่าสิ่งที่กฎหมายระบุไว้หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความบกพร่องสูญเสียหรือเสียหายแก่ทางราชการ
- 3.) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการในสิ่งที่ทำเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่กฎหมายระบุ
- 4.) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย
- 5.) การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการที่อาจจะไม่ผิดกฎหมาย แต่ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพหรือ เป็นที่รู้จักกันในอีกนัยหนึ่งว่า (Conflict of interest/Gray area)

9. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2537

ข้อ 1 ข้าราชการพลเรือน พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือน พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ 3 ข้าราชการพลเรือน พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ 1 ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ

ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือน พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบครอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ 3 ข้าราชการพลเรือน พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ 4 ข้าราชการพลเรือน พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ 1 ข้าราชการพลเรือนพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเองทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขปัญหาพร้อมกันรวมทั้งการเสนอแนะให้สิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาในความรับผิดชอบ

ข้อ 2 ข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญและกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ 3 ข้าราชการพลเรือน พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 11 ข้าราชการพลเรือน พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ที่ดี และมนุษย์สัมพันธ์อันดี

ข้อ 12 ข้าราชการพลเรือน พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ 13 ข้าราชการพลเรือน พึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ และใช้กิริยาจากที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ 14 ข้าราชการพลเรือน พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ 15 ข้าราชการพลเรือน พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ โดยยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานและการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย

3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใสและรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ

กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรมประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
1. มีความซื่อสัตย์	1. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ	- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน - การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์	1. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ คร.ม. หรือวิชาชีพ 2. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	1. จำนวนข้อทักท้วงร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย มติ คร.ม. ฯลฯ 2. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง				
4. มีความโปร่งใส				
5. มีความพร้อมและยินดีให้มีการตรวจสอบ		- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่	3. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท 4. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ 5. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ ไม้เท้าของทางราชการไปใช้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว	3. จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษจำคุกในการทางวินัย 4. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ 5. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชน ผู้รับบริการที่เพิ่มหรือลดลง 6. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร้ายว่ผิดกติ 7. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท 8. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของผู้บังคับบัญชา

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
	2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งสน พร้อมให้ตรวจสอบ	- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน ในการตรวจสอบและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย	1. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ 2. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร 3. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่องานของประชาชน 4. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน 5. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ 6. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ 7. มีการสรุปผลงานประจำปี 8. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 2. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร หอกระจ่ายข่าว ฯลฯ 3. ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ได้มีการประกาศในที่สาธารณะ 4. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดต่องานที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน 5. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 7. ความถี่ในการติดตามของผู้บังคับบัญชา

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
- เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 1. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน 2. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ 3. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน 4. มีอึดยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ 5. มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในงานที่ทำ 6. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน 7. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้ได้เกิดผลสัมฤทธิ์	3. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอึดยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา	- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา - การให้บริการด้วยความเต็มใจ อิ่มเอมใจ และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน	1. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนรับทราบ 2. นำระบบ one stop service มาใช้ 3. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 4. กระจายอำนาจการตัดสินใจ 5. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน 6. จัดระบบการรับบริการก่อน - หลัง 7. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น 8. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ 9. สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานในการตรงต่อเวลา	1. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน 2. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 3. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม 4. ร้อยละของผู้บริหารที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 5. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว 6. จำนวนจุดให้บริการตรวจเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผนผังผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น 7. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ 8. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนนโพธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
8. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย หรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและ หลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อบุคคลและ ส่วนรวม	4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและความคุ้มค่า	- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตาม กำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ และผู้รับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบ เขตของระเบียบกฎหมาย - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา	1. การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด และบรรลุเป้าหมาย 2. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติใน การปฏิบัติงาน 4. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและ หลังการทำโครงการ 5. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ ระเบียบกฎหมาย 6. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ใน การปฏิบัติงานให้ชัดเจน 7. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทน ตามผลงาน 8. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมี ประสิทธิภาพ 9. มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดย การตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน 10. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์	1. ร้อยละของผลผลิต / ผลิตภัณฑ์ที่บรรลุ วัตถุประสงค์หรือพันธกิจ 2. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับ ปริมาณงานและคุณภาพงานเท่าเดิมหรือ เพิ่มขึ้น 3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาใน หลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ 4. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการ 5. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบ กฎหมาย
9. รักษา/ภูมิปัญญาในเกียรติและศักดิ์ศรีของการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น				

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้น เพื่อการประเมินผล
	5. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมและพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็น การพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจ ของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนา รูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาดูด้วย ตนเอง เป็นต้น	1. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึก อบรมพัฒนาความรู้และความทักษะ 2. กำหนดแผนงานการเข้ารับการศึกษา อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน 3. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ 4. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิด ความรู้และความตระหนัก 5. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน 6. เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วย ตนเอง 7. หน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่ม พูนประสิทธิภาพ	1. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการ ปฏิบัติหน้าที่ 2. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคน ต่อปี 3. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม 4. จำนวนครั้งศึกษาดูงาน 5. จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ด้วย ตนเอง 6. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับ บริการ 7. จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ลดลง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

ที่ ๕๐๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

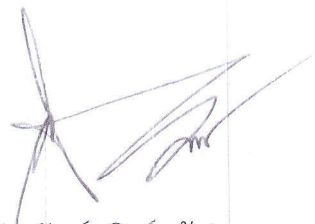
คณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

๑. นายสันธวัฒน์ สิงห์ภูกัน	นายก อบต.บ้านโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นายชุมพล บุตุธรรม	รองปลัด อบต.บ้านโพธิ์	กรรมการ
๓. นางรักชนก แสงทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายสุภาพ สุขคลี	ประชาคมหมู่บ้าน	กรรมการ
๕. นายอนันต์ สุวรรณศรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๖. พ.จ.ท.ไพฑูรย์ เหนือโพธิ์ทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นายอนุพงษ์ มาตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาววลี จาระบบ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)



(นายสนธิวัฒน์ สิงห์ภูกัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน ผู้บริหารจากองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยทั่วไปใช้อยู่ดีเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริหารด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(สันธวัฒน์ สิงห์ภูกัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์