



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตาม ข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้
เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลตอนแก้ว ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายณพดล ณ เชียงใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
(แนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)	ร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๙๐
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๐
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๐.๐๕ - ๐.๙๐
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	๐

ลงชื่อ



(นายพนพล ณ เชียงใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนแก้ว

แนบท้ายประกาศ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตารางกำหนดค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

คะแนน Min	คะแนน Max	ผลการประเมิน	กำหนดค่าร้อยละ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๔.๐๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๓.๙๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๘๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๗๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๖๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๔๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๓.๓๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๓.๒๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๓.๑๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๗๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๔๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๓๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๒๐
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๑๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๐๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๙๐

ตารางกำหนดค่าร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อ)

คะแนน Min	คะแนน Max	ผลการประเมิน	กำหนดค่าร้อยละ
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๘๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๗๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๖๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๕๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๔๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๓๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๒๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๑๐
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๐๕
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐

ลงชื่อ



(นายพนพล ณ เชียงใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว

คำชี้แจง

๑. ในการกำหนดกรอบเงินมณการเลือนเงินเดือนรายบุคคลในแต่ละรอบการประเมิน ให้กำหนดได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ
๒. การกำหนดคะแนนประเมินว่าคะแนนเท่าใด ได้ค่าร้อยละเท่าใดนั้น เป็นไปตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับข้อตกลงของส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลือนเงินเดือน
๓. ค่าร้อยละ จะเชื่อมโยงกับคะแนนประเมิน และนำไปคูณกับฐานการคำนวณ