



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ปรับปรุงครั้งที่ ๕

ห้วงเดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของตำบล

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ด้านที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ของที่ว่าการอำเภอเมืองหนองคาย ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองหนองคาย ประมาณ ๔ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๒๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๖,๒๕๐ ไร่ (ไม่รวมเนื้อที่หนองกอมเกาะ ๓,๐๐๐ ไร่) แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน โดยทิศเหนือจรดเขตเทศบาลเมืองหนองคาย ทิศใต้จรดตำบลค่ายบกหวาน ทิศตะวันออกจรดตำบลโพธิ์ชัย ทิศตะวันตกจรดตำบลเมืองหมี่

ด้านประชากร: ประชากร ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น

๗,๖๑๒ คน เป็นชาย ๓,๖๘๗ คน เป็นหญิง ๓,๙๒๕ คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๔๔๑ ครัวเรือน ความหนาแน่นเฉลี่ยประมาณ ๒๙๒ คน/ตารางกิโลเมตร

ตารางเปรียบเทียบประชากรแต่ละหมู่บ้าน

หมู่ ที่	บ้าน	ปี ๕๖		ปี ๕๗		ปี ๕๘		รวม		
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘
๒	นาไก่	๓๒๖	๓๓๑	๓๓๔	๓๔๑	๓๔๕	๓๕๖	๖๕๗	๖๗๕	๗๐๑
๓	คุยนางขาว	๓๔๗	๓๑๗	๓๔๗	๓๒๓	๓๖๙	๓๓๔	๖๖๔	๖๗๒	๗๐๓
๔	นาเหล่าทอง	๓๔๒	๓๐๐	๓๔๔	๓๐๓	๓๕๕	๓๐๘	๖๔๒	๖๔๗	๖๖๓
๕	นาทา	๑๐๘	๙๐	๙๙	๙๑	๙๖	๙๕	๑๙๘	๑๙๐	๑๙๑
๖	โนนธาตุ	๓๔๗	๓๕๙	๓๕๐	๓๕๙	๓๔๒	๓๖๕	๗๐๖	๗๐๙	๗๐๗
๗	หนองเดิน	๔๘๙	๕๐๑	๕๙๕	๗๔๑	๗๓๒	๑,๐๙๐	๙๙๐	๑,๓๓๖	๑,๘๒๒
๘	แจ้สว่าง	๔๓๐	๔๑๒	๔๓๙	๔๑๔	๔๔๕	๔๑๘	๘๔๒	๘๕๓	๘๖๓
๙	หนองกอมเกาะ	๓๐๔	๒๔๖	๓๐๙	๒๕๒	๓๐๘	๒๖๒	๕๕๐	๕๖๑	๕๗๐
๑๐	หนองขาม	๑๔๙	๑๔๒	๑๕๗	๑๔๓	๑๕๘	๑๔๗	๒๙๑	๓๐๐	๓๐๕
๑๑	ศรีเจริญ	๔๕๕	๔๗๗	๔๕๗	๔๘๓	๔๖๗	๔๘๕	๙๓๒	๙๔๐	๙๕๒
๑๒	โคกแมงเงา	๗๗	๖๒	๗๓	๖๑	๗๐	๖๕	๑๓๙	๑๓๔	๑๓๕

แหล่งข้อมูล : ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองหนองคาย

ฝ่ายทะเบียนและบัตร

ตารางเปรียบเทียบจำนวนครัวเรือนแต่ละหมู่บ้าน

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือน		
		ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘
๒	นาไก่	๒๑๗	๒๑๘	๒๒๓
๓	คุยนางขาว	๑๖๔	๑๖๗	๑๗๓
๔	นาเหล่าทอง	๒๑๒	๒๑๗	๒๓๐
๕	นาทา	๖๑	๖๓	๖๖
๖	โนนธาตุ	๓๔๓	๓๕๘	๓๖๒
๗	หนองเดิน	๔๘๘	๕๑๕	๕๕๓
๘	แจ้สว่าง	๒๒๙	๒๓๘	๒๕๐
๙	หนองกอมเกาะ	๑๔๙	๑๕๗	๑๖๔
๑๐	หนองขาม	๘๗	๙๐	๙๐
๑๑	ศรีเจริญ	๒๗๓	๒๗๙	๒๙๑
๑๒	โคกแมงเงา	๓๓	๓๕	๓๙
รวม		๒,๒๕๖	๒,๓๓๗	๒,๔๔๑

แหล่งข้อมูล : ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองหนองคาย
ฝ่ายทะเบียนและบัตร

สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพหลักของประชาชนในตำบล ได้แก่ อาชีพรับจ้าง อาชีพลำดับสอง คือ เกษตรกร อาชีพลำดับสาม คือ ค้าขาย

รายได้บุคคลเฉลี่ย จำนวน ๖๕,๗๑๗ บาท/ปี

รายได้ครัวเรือนเฉลี่ย จำนวน ๒๕๓,๖๙๗ บาท/ปี

(แหล่งข้อมูล : (จปฐ. ปี ๒๕๕๘)

สภาพทางสังคม

ด้านการศึกษา: โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง (ซึ่งรวมอยู่กับโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง) มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ แห่ง (มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองกอมเกาะ จำนวน ๑ แห่ง ศูนย์การเรียนชุมชน จำนวน ๑ แห่ง

ข้อมูลจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ครู/อาจารย์ ในพื้นที่ตำบลหนองกอมเกาะ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ที่	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ผู้บริหาร/ครู/อาจารย์ (คน)							ผู้บริหาร/ ครู/ อาจารย์ (คน)
		อนุบาล (คน)	ป.๑-ป.๖ (คน)	ม.๑-ม.๓ (คน)	ม.๔-ม.๖ (คน)	ปริญญา ตรี (คน)	ปริญญา โท (คน)	ปริญญา เอก (คน)	
๑	มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย	-	-	-	-	๒,๕๔๙	๘๕	๒	๑๒๙
๒	ร.ร.ธนากรสงเคราะห์	๓๖	๑๓๗	๗๔	-	-	-	-	๒๓
๓	ร.ร.บ้านคูนางขาว	๓๕	๙๙	-	-	-	-	-	๑๑
๔	ร.ร.บ้านหนองเต็น	๓๗	๑๐๗	-	-	-	-	-	๑๐
๕	ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หนองกอมเกาะ	-	๑๓	๗๑	๔๘	-	-	-	๒
๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบล	๘๓	-	-	-	-	-	-	๔
รวม		๑๙๑	๓๕๖	๑๔๕	๔๘	๒,๕๔๙	๘๕	๒	๑๗๙

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘)

รวมนักเรียน/นักศึกษา ในพื้นที่ทั้งหมด จำนวน ๓,๓๗๖ คน

รวมผู้บริหาร/ครู/อาจารย์ทั้งหมด จำนวน ๑๗๙ คน

ด้านการสาธารณสุข

สถานบริการสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง
- ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ๑๑ แห่ง
- คลินิกเอกชน ๓ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๔ แห่ง

บุคลากรประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- นักวิชาการสาธารณสุข ๑ คน
- นักวิชาการสาธารณสุข ๒ คน
- พยาบาล ๓ คน
- เจ้าพนักงานส่งเสริมสาธารณสุข ๑ คน
- พนักงานการเงิน ๑ คน

ข้อมูลอื่น

- อาสาสมัครสาธารณสุข ๑๐๓ คน
- แกนนำสุขภาพ ๑,๕๓๖ คน
- จำนวนผู้เข้ารับการรักษา ประจำปี ๒๕๕๗ รวมทั้งสิ้น ๖,๓๑๙ คน

ด้วยโรค ๕ ลำดับแรก คือ ๑. ความดันโลหิตสูง จำนวน ๑,๑๗๔ คน ๒. เบาหวาน จำนวน ๑,๐๗๘ คน ๓. ไข้หวัด จำนวน ๔๓๕ คน ๔. โรคระบบทางเดินทางอาหาร จำนวน ๒๔๑ คน ๕. โรคระบบทางเดินหายใจส่วนบน จำนวน ๒๑๒ คน

ด้านสถาบันทางศาสนา

ประเภท	จำนวน	ชื่อ	สถานที่ตั้ง
วัด	๑๑แห่ง	วัดเขตนิมิต	หมู่ที่ ๒
		วัดสายชลมณฑามราม	หมู่ที่ ๓
		วัดสุขสว่างนาเหลาทอง	หมู่ที่ ๔
		วัดเกษตรศิริ	หมู่ที่ ๕
		วัดพระธาตุราชบุรุษบำรุง	หมู่ที่ ๖
		วัดป่าอุดมพร	หมู่ที่ ๗
		วัดเทพวาราม	หมู่ที่ ๘
		วัดป่าวิเวกอุปถัมภ์	หมู่ที่ ๙
		วัดป่าศิริสามัคคีทรงธรรม	หมู่ที่ ๑๐
		วัดศรีเจริญ	หมู่ที่ ๑๑
		วัดหนองคาย	หมู่ที่ ๑๒

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจชุมชนประจำตำบล ๑ แห่ง
(บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง เจ้าหน้าที่ประจำสถานีตำรวจชุมชน จำนวน ๓ นาย)
- สมาชิก อปพร จำนวน ๑๑๔ คน
- รถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน (ขนาดบรรจุ ๖,๐๐๐ ลิตร)
- กล้อง CCTV จำนวน ๙ จุด

ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- หนองน้ำ (หนองกอมเกาะ) เนื้อที่ประมาณ ๓,๐๐๐ ไร่
- ลำน้ำ ลำห้วย จำนวน ๔ สาย

ด้านการสื่อสาร

- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๒ ตู้
- หอกระจายข่าว จำนวน ๑๒ แห่ง

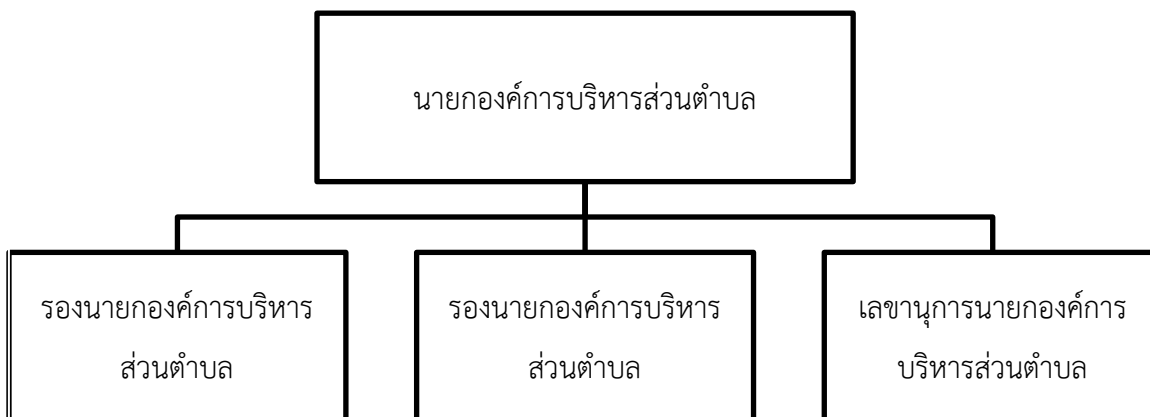
ด้านการไฟฟ้า

- จำนวนไฟฟ้าที่เข้าถึงหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

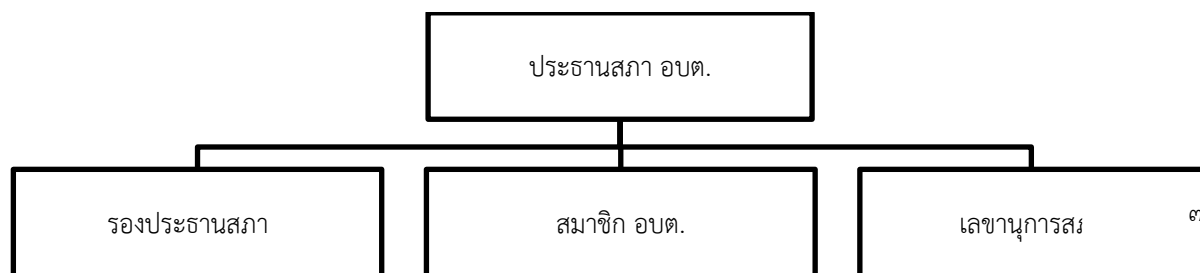
ด้านมวลชนจัดตั้ง	- มีไฟฟ้าของรัฐใช้	จำนวน	๒,๔๔๑ ครั้วเรือน	
	- ลูกเสือชาวบ้าน ๑๘ รุ่น	จำนวน	๑,๐๕๒	คน
	- ไทยอาสาพัฒนาป้องกันชาติ ๑๔ รุ่น	จำนวน	๑,๐๕๑	คน
	- กองหนุนเพื่อความมั่นคงของชาติ ๑ รุ่น	จำนวน	๕๐	คน
	- อาสาสมัครพิทักษ์ป่า ๑ รุ่น	จำนวน	๒๘	คน
	- อ.ส.ม.	จำนวน	๑๐๓	คน
	- สมาชิก อปพร. ๒ รุ่น	จำนวน	๑๑๔	คน
ด้านอื่นๆ	- แขนงนำสุขภาพ	จำนวน	๗,๑๒๔	คน
	- ครั้วเรือนที่ใช้น้ำประปา	จำนวน	๒,๔๔๑ ครั้วเรือน	
	- ครั้วเรือนที่ใช้บริการจัดเก็บขยะ	จำนวน	๑,๐๐๐ ครั้วเรือน	
	- เกษตรกรที่ใช้บริการน้ำเพื่อการเกษตร	จำนวน	๓๖ ครั้วเรือน	

การเมืองการบริหาร

ด้านโครงสร้างคณะผู้บริหาร



ด้านโครงสร้างฝ่ายนิติบัญญัติ



ด้านการศึกษาคณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร	ระดับการศึกษา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาตรี
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ม.๖
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ม.๖
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ม.๖

ด้านการศึกษาสมาชิก อบต.

จำนวนสมาชิก	ระดับการศึกษา					
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี
ชาย ๑๙ คน	๑๐	๓	๖	-	-	-
หญิง ๓ คน	-	-	๒	-	-	๑
รวม ๒๒ คน	๑๐	๓	๘	-	-	๑

พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้าง จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย

จำนวนพนักงานส่วนตำบล	๑๙	คน
จำนวนลูกจ้างประจำ	๒	คน
จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	คน
จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	คน

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	การศึกษา					รวม (คน)
		สูงกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	อนุปริญญา/ อาชีวศึกษา	มัธยมศึกษา	ประถมศึกษา	
สำนักปลัด							
พนักงานส่วนตำบล	๘	๖	-	๒	-	-	๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๑	๕	-	๒	-	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	-	๒	-	-	-	๒
กองคลัง							
พนักงานส่วนตำบล	๕	๑	๔	-	-	-	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	-	๒	-	-	-	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	-	-	๑	๑	-	๒
ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	-	-	-	๑
กองช่าง							
พนักงานส่วนตำบล	๔	-	๓	๑	-	-	๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	-	๑	๔	๒	-	๗
พนักงานจ้างทั่วไป	๗	-	-	-	๗	-	๗
ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-	๑	๑
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม							
พนักงานส่วนตำบล	๒	๑	๑	-	-	-	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	๑	-	-	-	๑
รวม	๕๐	๙	๒๐	๘	๑๒	๑	๕๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๔ ส่วนราชการโดยมีภารกิจการบริหารงานดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ๕ งาน คือ

๑.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

๑.๒ ฝ่ายกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

๑.๓ งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานตรวจสอบภายใน

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ อปพร.
- งานป้องกันสาธารณภัย
- งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎรผู้ประสบภัย
- งานกู้ภัย
- งานช่วยเหลือและให้บริการประชาชนในกิจการสาธารณประโยชน์

๑.๕ งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานระเบียบข้อบังคับประชุม
- งานการประชุม
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล

๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานอนามัยชุมชน

๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานฝึกอบรมพัฒนาการ
- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานข้อมูล
- งานฝึกอบรมอาชีพ
- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม
- งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ

๒ กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการงานบริหารงานการคลัง การจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารด้านการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ รวมทั้งเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายรับและรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย ๓ งาน คือ

๒.๑ ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานรายงานทางการเงิน

๒.๒ งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการเงิน
- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้
- งานแผนที่ภาษี

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ
- งานธุรการประจำกองคลัง

๓. กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการใช้จ่ายเงินของ อบต. การอนุมัติเพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของ อบต. งานบำรุง ซ่อม และจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. การให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดทำโครงการและการออกแบบก่อสร้างแก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย ๓ งาน คือ

๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ
- งานข้อมูลก่อสร้าง
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ

๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานควบคุมการก่อสร้างทุกประเภท
- ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์

- งานออกแบบ

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- งานระบายน้ำ
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานจัดตกแต่งสถานที่
- งานบริหารกิจการประปา

๓.๔ งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

๓.๕ งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรักษาความสะอาด
- งานกำจัดขยะและน้ำเสีย
- งานส่งเสริมและเผยแพร่

๔ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการจัดการศึกษาทุกระดับ การวางแผนการศึกษา ของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ งาน ดังนี้

๔.๑ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- งานกีฬาและนันทนาการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓๗,๓๐๐,๐๐๐ บาท แยกเป็น

๑. หมวดภาษีอากร	๒,๓๙๕,๕๖๐.๘๐ บาท
๒. หมวดภาษีจัดสรร	๒๑,๘๑๙,๙๖๓.๖๑ บาท
๓. หมวดรายได้ที่มีใช้ภาษีอากร	
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าใบอนุญาต	๗๖๙,๑๙๒.๔๐ บาท
- หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๔๙๓,๙๘๑.๑๐ บาท
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๕๙,๒๐๒.๐๐ บาท
- หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๑๒,๐๘๐.๐๐ บาท
- หมวดรายได้จากทุน	๑๗,๘๙๕.๐๐ บาท
- หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๗,๓๑๔,๕๒๓.๘๖ บาท

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และปีงบประมาณ ๒๕๕๗
ประเภทรายรับ

รายการ	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
หมวดภาษีอากร - ภาษีจัดสรร	๒๒,๖๘๙,๘๔๓.๘๔	๒๕,๓๘๓,๗๖๔.๒๕	๒๒,๐๘๗,๔๐๒.๕๔
หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับและค่าใบอนุญาต	๗๗๙,๖๑๒	๗๐๔,๕๗๑	๖๖๑,๙๔๗.๐๐
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๒๘๑,๔๖๖	๔๓๘,๒๔๔.๒๔	๕๐๐,๔๖๘.๐๑
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและกิจการพาณิชย์	๒๐,๘๔๐	๑๑,๑๒๐	๑๔,๖๘๐.๐๐
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๔๓,๕๕๐	๘๑,๔๒๐	๙๗,๔๐๐.๒๔
หมวดรายได้จากทุน	๒๕,๔๐๕	-	๒๒,๖๗๙.๐๐
หมวดเงินอุดหนุน	๑๘,๐๐๘,๔๔๗.๔๗	๗,๓๑๖,๔๙๕.๕๓	๑๓,๕๗๖,๓๙๘.๖๒
รวม	๔๑,๙๔๙,๑๖๔.๓๑	๔๒,๔๔๙,๔๘๗.๐๒	๓๖,๙๖๐,๙๗๕.๔๑

ประเภทรายจ่าย

รายการ	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
หมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำ	๗,๙๒๔,๕๓๕	๙,๑๖๘,๓๖๔.๘๑	๑๐,๔๙๔,๖๔๒.๐๐
หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๙,๔๑๑,๙๕๓,๙๕	๑๑,๗๖๐,๐๐๐.๙๔	๑๐,๘๑๒,๖๗๖.๘๖
หมวดเงินอุดหนุน	๑๓,๕๗๖,๖๔๒.๓๗	๑,๙๗๐,๙๔๗.๒๐	๘,๔๑๑,๖๒๒.๔๘
งบกลาง - สำรองจ่าย	๘๖๒,๗๕๗	๑,๐๘๘,๙๙๖	๑,๑๓๑,๔๓๘.๐๐
หมวดค่าจ้างชั่วคราว	-	-	-
หมวดค่าสาธารณูปโภค	๒๘๓,๔๑๗.๔๑	๕๗๐,๑๗๓.๘๔	๕๕๗,๒๖๓.๒๑
หมวดรายจ่ายอื่น ๆ	๑๑,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๓๑,๐๐๐.๐๐
หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๓,๔๒๔,๗๔๙.๖๖	๒,๘๒๖,๗๕๘.๑๑	๔,๗๐๑,๗๕๙.๐๐
จ่ายขาดเงินสะสม	๕,๕๑๕,๖๕๑	-	-
รวม	๔๑,๐๑๐,๗๐๖.๓๙	๒๗,๔๐๐,๒๔๐.๙๐	๓๖,๑๔๐,๔๐๑.๕๕

ข้อมูล: แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ <u>ฝ่ายนโยบายและแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ <p>๑.๒ <u>ฝ่ายกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๓ <u>งานบริหารงานทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันสาธารณภัย - งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎรผู้ประสบภัย - งานกู้ภัย - งานช่วยเหลือและให้บริการประชาชนในกิจการสาธารณประโยชน์ <p>๑.๕ <u>งานกิจการสภา อบต.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม 	<p>๑. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ <u>ฝ่ายนโยบายและแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ <p>๑.๒ <u>ฝ่ายกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๓ <u>งานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานตรวจสอบภายใน <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันสาธารณภัย - งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎรผู้ประสบภัย - งานกู้ภัย - งานช่วยเหลือและให้บริการประชาชนในกิจการสาธารณประโยชน์ <p>๑.๕ <u>งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๖ <u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยชุมชน <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>ฝ่ายบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานรายงานทางการเงิน <p>๒.๒ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานแผนที่ภาษี <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สิน - งานพัสดุ - งานทะเบียน ควบคุมและเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ - งานธุรการประจำส่วนการคลัง 	<p>๑.๖ <u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานอนามัยชุมชน <p>๑.๗ <u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>ฝ่ายบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานรายงานทางการเงิน <p>๒.๒ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานแผนที่ภาษี <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ - งานธุรการประจำกองคลัง 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง <p>๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๓.๕ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ <p>๓.๒ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสถาปัตยกรรมและมณฑลศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานควบคุมการก่อสร้างทุกประเภท - ฝ่ายบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานจัดตกแต่งสถานที่ - งานบริหารกิจการประปา <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง <p>๓.๕ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมศาสนา	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกีฬาและนันทนาการ	

๒. เหตุผลและความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม หรือขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารและส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจ้างและเพื่อรองรับงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ยุบเลิกตำแหน่ง

กองคลัง

๑. นักวิชาการคลัง ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๒. นายช่างโยธา ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา

๓. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดตำแหน่งใหม่

สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่และขอปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
ส่วนราชการ สำนักงานปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) กลาง	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ต้น	ว่าง	-	๑	ว่างเดิม
๔	๖๙-๓-๐๑๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๖๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๖๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	ผู้ช่วยบุคลากร	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	-	นักการภารโรง (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๗	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๒	
๑๘	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ว่าง	-	๑	ว่างเดิม
๒๐	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๑	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ว่าง	กำหนด ใหม่	๑	

ตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น	ไม่ว่าง		๑	
๓	๖๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง ปก /ชก	ว่าง	ยุบเลิก	๑	
๔	๖๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	คณงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๒	
๑๑	๖๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	ว่าง	กำหนด ใหม่	๑	

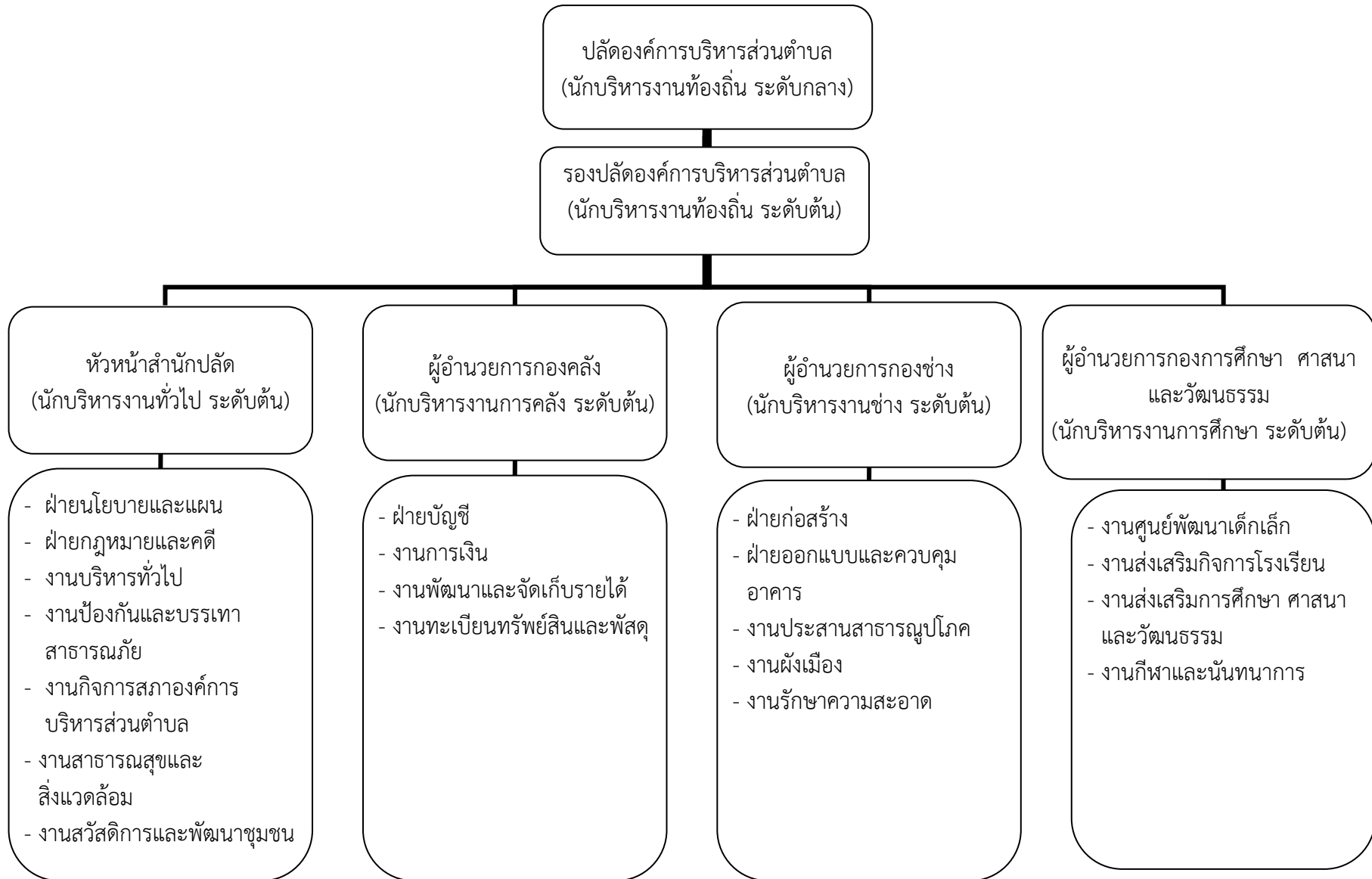
ตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ตำบล	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ตำบล	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๖๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ตำบล	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๖๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ปง/ชง	ว่าง	ยุบเลิก	๑	
๖	-	พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	ไม่ว่าง	-	๑	ถ่ายโอน
๗	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	ผู้ช่วยช่างผังเมือง	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	คณงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๕	
๑๔	-	คณงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	ยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง	๓	ว่าง ๑

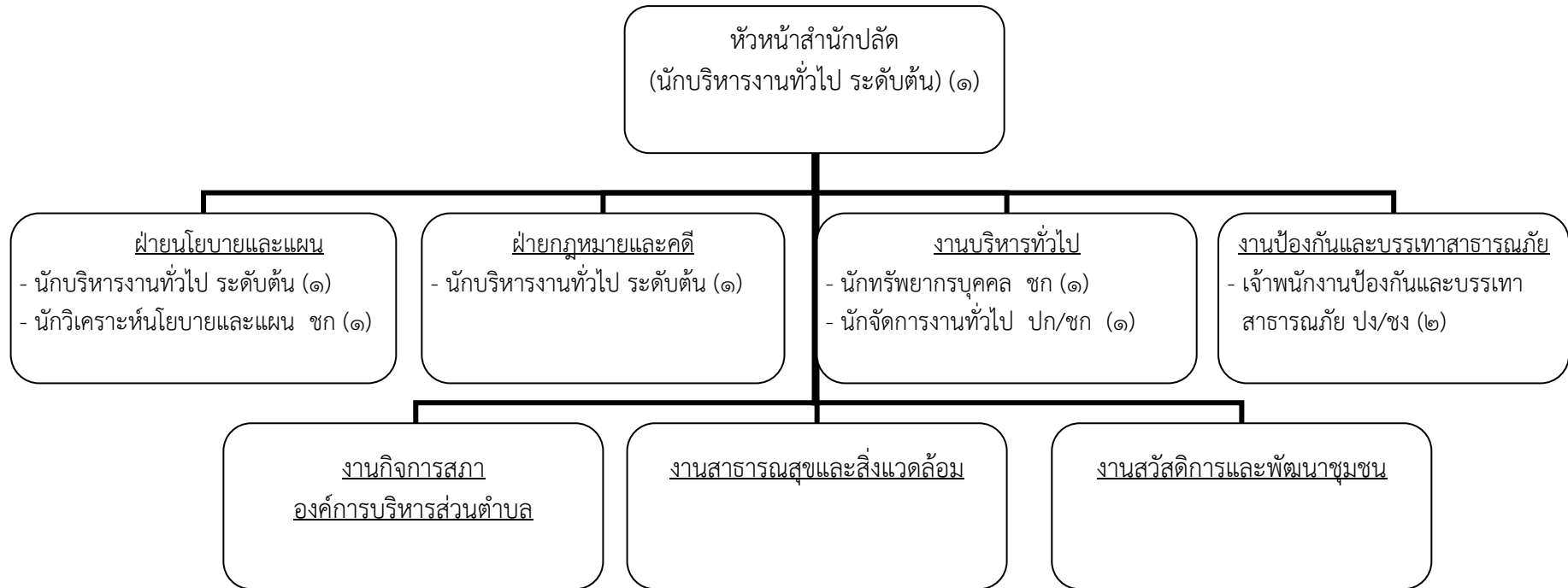
ตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๖๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ตำบล	ว่าง	ว่างเดิม	๑	
๒	๔๓ - ๒ - ๐๐๗๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	๑	ถ่ายโอน
๓	๔๓ - ๒ - ๐๒๒๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	๑	ถ่ายโอน
๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ถ่ายโอน)	ไม่ว่าง	-	๑	ถ่ายโอน
๕	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไม่ว่าง	-	๑	

๔. โครงสร้างส่วนราชการ

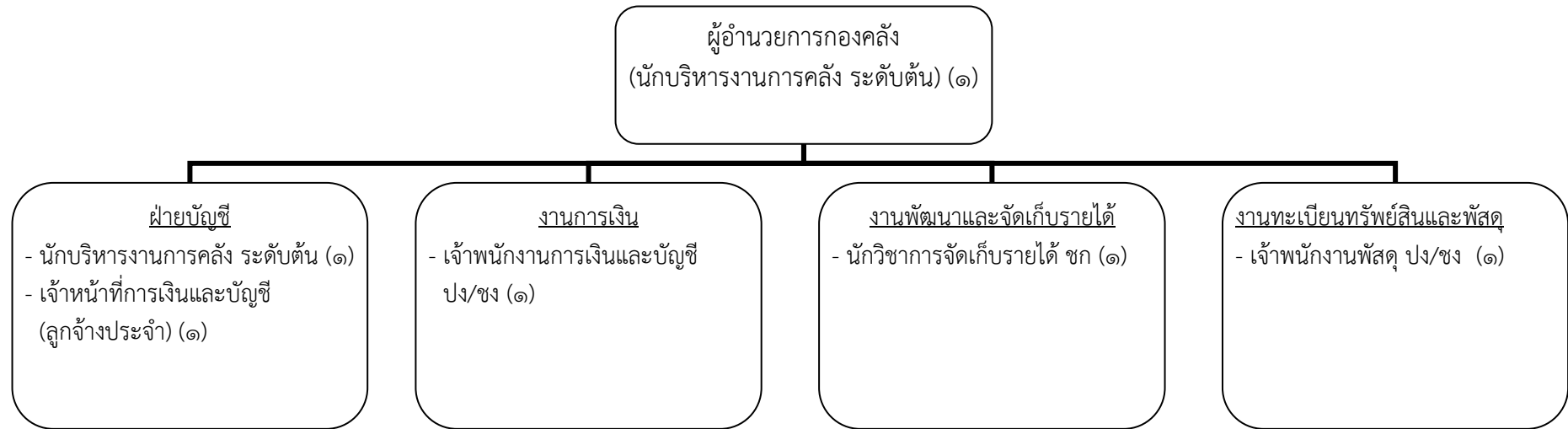


โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



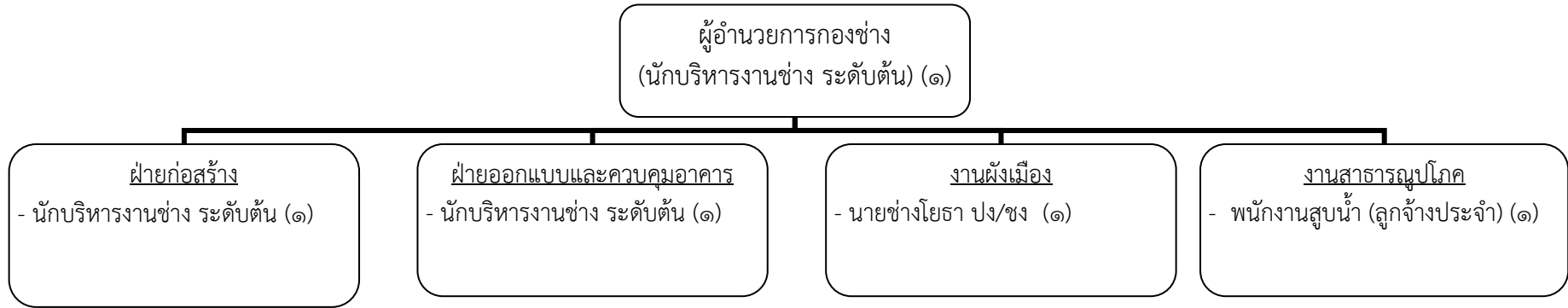
ประเภท	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		
	กลาง	ต้น	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทักษะ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	๒	๓	-	๑	๑	-	๗	๓	๒

โครงสร้างกองคลัง



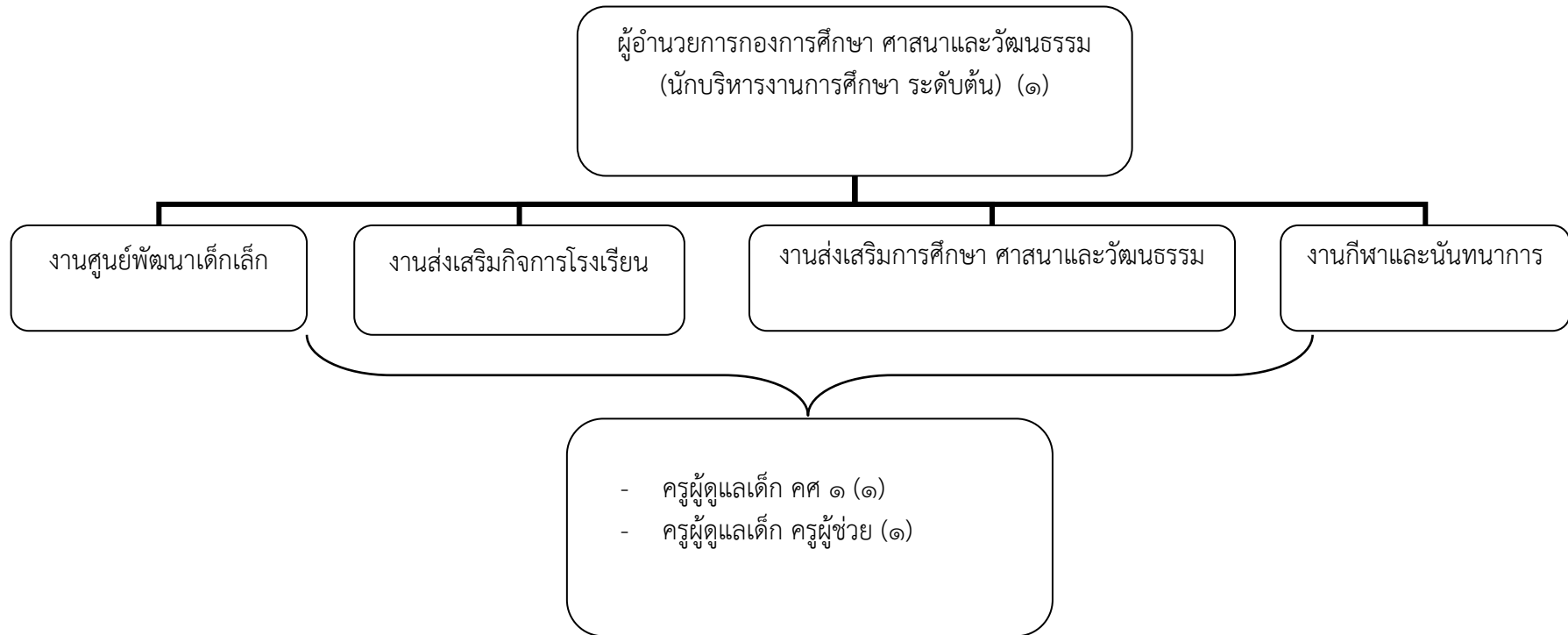
ประเภท	บริหารท้องถิ่น		อำนาจท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		
	กลาง	ต้น	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทักษะ	ทั่วไป
ระดับ												
จำนวน	-	-	-	๒	๑	-	-	๒	๑	๒	-	๒

โครงสร้างกองช่าง



ประเภท	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		
	ระดับ	กลาง	ต้น	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	ทักษะ
จำนวน	-	-	-	๓	-	-	๑	-	๑	๕	๒	๘

โครงการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ประเภท	บริหารท้องถิ่น		อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ครู	พนักงานจ้าง		
	กลาง	ต้น	กลาง	ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทักษะ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	-	-

๕. กรอบโครงสร้างส่วนราชการและกรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐

ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		
สำนักปลัด (๒๑ อัตรา)		สำนักปลัด (๒๒ อัตรา)		
๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	(๑)	๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	(๑)	ว่างเดิม
๒. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๒. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๔. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน(นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๔. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน(นักบริหารงาน ทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๕. หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๕. หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงาน ทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๖. นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	(๑)	๖. นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	(๑)	
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	(๑)	๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	(๑)	
๘. นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	(๑)	๘. นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	(๑)	
๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง	(๑)	๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง	(๑)	
๑๐. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง	(๑)	๑๐. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง	(๑)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		ว่างเดิม
๑๑.ผู้ช่วยบุคลากร	(๑)	๑๑.ผู้ช่วยบุคลากร	(๑)	
๑๒.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(๑)	๑๒.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(๑)	
๑๓.ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(๑)	๑๓.ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(๑)	
๑๔.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	(๒)	๑๔.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	(๑)	
๑๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(๑)	๑๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(๑)	
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	(๑)	๑๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	(๑)	กำหนดใหม่
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
๑๗.พนักงานขับรถยนต์	(๑)	๑๗.พนักงานขับรถยนต์	(๑)	
๑๘.นักการภารโรง	(๑)	๑๘.นักการภารโรง	(๑)	
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๙.คนงานทั่วไป	(๒)	๑๙.คนงานทั่วไป	(๒)	
รวมสำนักปลัด	๒๑	รวมสำนักปลัด	๒๒	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐

ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		
กองคลัง (๑๐ อัตรา)		กองคลัง (๑๐ อัตรา)		
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	ยุบเลิก
๒. หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๒. หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๓. นักวิชาการคลัง ปก/ชก	(๑)	๓. นักวิชาการคลัง ปก/ชก	(๑)	
๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก	(๑)	๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก	(๑)	
๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	(๑)	๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	(๑)	
๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	(๑)	๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	(๑)	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>	(๑)	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>	(๑)	
๗. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	(๑)	๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	(๑)	
๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	(๑)	๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	(๑)	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	(๒)	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	(๒)	
๙. คนงานทั่วไป	(๒)	๑๐. คนงานทั่วไป	(๒)	
รวมกองคลัง	๑๐	รวมกองคลัง	๑๐	
กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		
กองช่าง (๒๑ อัตรา)		กองช่าง (๑๙ อัตรา)		
๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	ยุบเลิก
๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๓. หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๓. หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	
๔. นายช่างโยธา ปง/ชง	(๑)	๔. นายช่างโยธา ปง/ชง	(๑)	
๕. นายช่างโยธา ปง/ชง	(๑)	๕. นายช่างโยธา ปง/ชง	(๑)	
๖. พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (ถ่ายโอน)	(๑)	๖. พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (ถ่ายโอน)	(๑)	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>	(๑)	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>	(๑)	
๗. ผู้ช่วยช่างโยธา	(๑)	๗. ผู้ช่วยช่างโยธา	(๑)	
๘. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	(๑)	๘. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	(๑)	
๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	(๑)	๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	(๑)	
๑๐. ผู้ช่วยช่างสำรวจ	(๑)	๑๐. ผู้ช่วยช่างสำรวจ	(๑)	
๑๑. ผู้ช่วยช่างผังเมือง	(๑)	๑๑. ผู้ช่วยช่างผังเมือง	(๑)	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>	(๒)	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>	(๒)	
๑๒. พนักงานขับรถยนต์	(๒)	๑๒. พนักงานขับรถยนต์	(๒)	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	(๕)	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	(๕)	
๑๓. คนงานทั่วไป	(๕)	๑๓. คนงานทั่วไป	(๕)	
๑๔. คนงานประจำรถขยะ	(๓)	๑๔. คนงานประจำรถขยะ	(๒)	ยุบเลิก ๑
รวมกองช่าง	๒๑	รวมกองช่าง	๑๙	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐
 ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม)		กรอบอัตรากำลัง (ใหม่)		
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๕ อัตรา)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๕ อัตรา)		
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	(๑)	ว่างเดิม
๒.ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑) (ถ่ายโอน)	(๑)	๒.ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑) (ถ่ายโอน)	(๑)	
๓.ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) (ถ่ายโอน)	(๑)	๓.ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) (ถ่ายโอน)	(๑)	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u>		
๔. ผู้ดูแลเด็ก (ถ่ายโอน)	(๑)	๔. ผู้ดูแลเด็ก (ถ่ายโอน)	(๑)	
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(๑)	๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(๑)	
รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕	รวมกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕	
รวมทั้งสิ้น	๕๗	รวมทั้งสิ้น	๕๖	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐
ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยบุคลากร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐
ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนด ตำแหน่งใหม่
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม สำนักงานปลัด	๒๑	๒๑	๒๒	๒๒	-	+๑	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก/ชก	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนด ตำแหน่งใหม่
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐
ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างผังเมือง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๒	๒	-	-๑	-	ยุบเลิก ๑
รวมกองช่าง	๒๑	๒๑	๑๙	๑๙	-	-๒	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐
ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา) ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๕๗	๕๗	๕๖	๕๖	-	-๑	-	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
ที่ ๑๒๔ / ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ จะดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ประกอบกับหนังสือบันทึกข้อความที่ นค ๗๓๐๐๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ แห่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งให้บุคคลผู้มีชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ คือ

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------|
| ๑. นายอุดร บุญจันทร์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสิทธิพล ชาวพอรอน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ์ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔. นายอภิเดช รัตน์ศรีวอ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวช่อเพชร ชานูบาล | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๗. นายชัยสิทธิ์ คำภักจันทร์ | หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวศศิธร มุลตรีแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ร่วมกันปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ นำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัดหนองคาย) ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในช่วงอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตรากำลังที่ต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตรการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอุดร บุญจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานปรับปรุงแผนอัตรา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอุดร บุญจันทร์	นายก อบต./ประธาน		
๒	นายสิทธิพล ชาวพรอน	ปลัด อบต./คณะกรรมการ		
๓	นางสาวอารดา ปิตะสุทธิ	รองปลัด อบต./คณะกรรมการ		
๔	นายอภิเดช รัตนศรีวอ	คณะกรรมการ		
๕	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยเสน	คณะกรรมการ		
๖	นางสาวช่อเพชร ชานูบาล	คณะกรรมการ		
๗	นายชัยสิทธิ์ คำภีร์จันทร์	คณะกรรมการ		
๘	นางสาวศศิธร มูลตรีแก้ว	เลขานุการคณะกรรมการ		

เริ่มประชุม ๐๙.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม เลขานุการฯ แจ้งคณะกรรมการฯ เข้าห้องประชุมพร้อมทั้งเชิญที่ประชุมทุกท่าน
เรียนเชิญท่านประธานกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานฯ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ประธานฯ - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องพิจารณา

๔.๑ เรื่องพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

ประธานฯ

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการฯ

- เชิญนักทรัพยากรบุคคล ได้ชี้แจงรายละเอียด
- ตามที่นายกองคกรบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ได้มอบนโยบายและสั่งการเพื่อจะส่งเสริมให้พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานและมีประสบการณ์ในการทำงานมานานกว่า ๕ ปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานจ้างและเป็นแรงจูงใจให้พนักงานมุ่งมั่นที่จะมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และเพื่อเลื่อนให้นายสมควร มงคลสวัสดิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้ชี้แจงแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) แล้วเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัด พร้อมทั้งขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนดเพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและประมาณของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล

- ตามแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ของ อบต.หนองกอมเกาะ ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ มีอัตรากำลัง ดังนี้

สำนักปลัด ประกอบด้วย

๑. ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ระดับต้น)
๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง)
๔. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน(นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๘. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๑๐. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑๑. ผู้ช่วยบุคลากร
๑๒. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๓. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ว่าง)
๑๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑๗. พนักงานขับรถยนต์
๑๘. นักการภารโรง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๙. คนงานทั่วไป

กองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๓. นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ) (ว่าง)
๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๕. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๗. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๘. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

พนักงานจ้างทั่วไป

๙. คนงานทั่วไป

กองช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๒. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
๔. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน – ชำนาญงาน) (ว่าง)
๕. นายช่างโยธาชำนาญงาน
๖. พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (ถ่ายโอน)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๗. ผู้ช่วยช่างโยธา
๘. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๙. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๐. ผู้ช่วยช่างสำรวจ
๑๑. ผู้ช่วยช่างผังเมือง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑๒. พนักงานขับรถยนต์

พนักงานจ้างทั่วไป

๑๓. คนงานทั่วไป
๑๔. คนงานประจำรถขยะ (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง)
๒. ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑) (ถ่ายโอน)
๓. ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) (ถ่ายโอน)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๔. ผู้ดูแลเด็ก (ถ่ายโอน)
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา

ภาระค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) อยู่ที่ร้อยละ ๓๘.๖๐

และตามบันทึกข้อความ ที่ นค ๗๓๐๐๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ได้มอบนโยบายและสั่งการเพื่อให้พนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานและมีประสบการณ์ในการทำงานมานานกว่า ๕ ปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานจ้างและเป็นแรงจูงใจให้พนักงานมุ่งมั่นที่จะมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

หากมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม จะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไกล่เคียงร้อยละ ๔๐ เพื่อให้กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒โดยพิจารณาดำเนินการตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๔๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางการเยียวยาพนักงานจ้างกรณีปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควรยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง ดังนี้

- ๑ นักวิชาการคลัง ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา
- ๒ นายช่างโยธา ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา
- ๓ คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา และ

กำหนดตำแหน่งใหม่ตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ คือ

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ซึ่งหากมีการยุบเลิกตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตามที่ได้เสนอต่อที่ประชุม จำนวน ๓ ตำแหน่ง และ กำหนดตำแหน่งใหม่อีก ๒ ตำแหน่ง จะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อยู่ที่ร้อยละ ๓๗.๙๘

ประธานฯ - ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดว่า ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้ หรือเงิน อื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ดังนั้นเพื่อให้การ บริหารงานบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควรพิจารณาดำเนินการยุบตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ว่างและกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ และกรรมการท่านใดมีข้อ ชักถามหรือมี ข้อเสนอแนะอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม - ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอม เกาะ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

ประธานกล่าวสรุปและปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

(ลงชื่อ)ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวศศิธร มุลตรีแก้ว)
เลขานุการคณะทำงาน

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม
(นายสิทธิพล ชาวพรอน)
คณะทำงาน

- ทราบ , อนุมัติ -

(นายอุตร บุญจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

.....

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัดหนองคาย) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย แล้ว นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕ ห้วงเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

อุดร บุญจันทร์

(นายอุดร บุญจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

