



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒, ๑๐๓ (๓), ๑๐๗ และ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง

๖๙ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด)

๒.๒ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ)

๓. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๓.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร

๓.๒ สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่ง

๓.๓ ความประพฤติ

๓.๔ ประวัติการรับราชการ

๓.๕ คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดตามเกณฑ์การคัดเลือก (ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)

๔. การรับสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ การสมัครคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒ - ๔๖๗๑๙๕ (ในวันหยุดราชการ) ทางเว็บไซต์ www.nongkomkor.go.th

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน (ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้)

๕.๒ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลของผู้สมัครฯ พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานส่วนตำบล) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างละ ๑ ชุด

๕.๕ หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)

๕.๖ แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) (ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ)

๕.๗ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ และแบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร (ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต) จำนวน ๘ ชุด (ตามเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายประกาศ)

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดการคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และโดยการประเมินจากการทำวิสัยทัศน์ เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาตาม (เอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนน สมรรถนะหลักทางการบริหาร (สัมภาษณ์) และคะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) ซึ่งต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่มีคะแนนผู้ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามเกณฑ์ที่กำหนดใน (เอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)

๑๐.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงาน ผลการคัดเลือกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามผล คะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย เพื่อประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

๑๑. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรัส แพนลันฟ้า)

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....
ตำแหน่ง..... (.....)

ชื่อผู้สมัคร..... อายุ..... ปี..... เดือน.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

สังกัด..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ข้อมูลเบื้องต้น		คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)	บาท	
๒. วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)		
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		
๓.๑ ในสายงานระดับปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๓.๒ ในสายงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๔. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ) (๒๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	
๕. ความมียกย่องหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)		
๖. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๑. เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๕๔ ได้รับการพิจารณา.....ขึ้น ๒. เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๕๕ ได้รับการพิจารณา.....ขึ้น ๓. เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๕๖ ได้รับการพิจารณา.....ขึ้น ๔. เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๕๗ ได้รับการพิจารณา.....ขึ้น ๕. เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๒๕๕๘ ได้รับการพิจารณา.....ขึ้น	
รวมคะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ (ผู้สมัคร)
 (.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
 (.....)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
 วันที่ เดือน..... พ.ศ.

- หมายเหตุ ๑.** ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกข้อมูลบุคคลนี้ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง
- ๒.** ให้ผู้สมัครตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด

ประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ)

๑. เงินเดือน ค่ะแนบเดิม ๒๐ ค่ะแนบ

(ตามประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	คะแนน
			๗๘,๐๒๐			๘๐,๔๕๐	
			๗๗,๓๘๐			๗๙,๒๔๐	
			๗๖,๒๒๐			๗๘,๐๒๐	
			๗๕,๐๕๐			๗๖,๘๐๐	
			๗๓,๘๘๐			๗๕,๕๘๐	
			๗๒,๗๑๐			๗๔,๓๖๐	
			๗๑,๕๓๐			๗๓,๑๔๐	
			๗๐,๓๕๐			๗๑,๙๒๐	
		๖๗,๕๖๐	๖๗,๒๔๐		๖๘,๖๔๐	๗๐,๘๐๐	
		๖๖,๔๙๐	๖๘,๑๕๐		๖๗,๕๖๐	๗๐,๕๘๐	
		๖๕,๔๙๐	๖๗,๐๘๐		๖๖,๔๙๐	๗๐,๓๖๐	
		๖๔,๔๙๐	๖๖,๐๒๐		๖๕,๔๙๐	๗๐,๑๔๐	
		๖๓,๔๙๐	๖๕,๙๘๐		๖๔,๔๙๐	๗๐,๐๒๐	
		๖๒,๔๙๐	๖๓,๙๖๐		๖๓,๔๙๐	๖๙,๘๐๐	
		๖๑,๔๙๐	๖๓,๐๘๐		๖๒,๔๙๐	๖๙,๕๘๐	
	๕๐,๑๓๐	๖๐,๔๕๐	๖๒,๒๒๐		๖๑,๔๙๐	๖๙,๓๖๐	
	๔๙,๔๘๐	๕๙,๕๐๐	๖๑,๓๖๐	๕๑,๑๔๐	๖๐,๔๕๐	๖๙,๑๔๐	
	๔๘,๗๔๐	๕๘,๕๖๐	๖๐,๕๐๐	๕๐,๑๓๐	๕๙,๕๐๐	๖๘,๙๒๐	
	๔๗,๗๔๐	๕๗,๖๔๐	๕๙,๖๔๐	๔๙,๔๘๐	๕๘,๕๖๐	๖๘,๗๐๐	
	๔๖,๗๔๐	๕๖,๗๒๐	๕๘,๗๒๐	๔๘,๗๔๐	๕๗,๖๔๐	๖๘,๔๘๐	
	๔๖,๔๙๐	๕๕,๘๔๐	๕๗,๘๔๐	๔๗,๗๔๐	๕๖,๗๒๐	๖๘,๒๖๐	
	๔๕,๗๔๐	๕๔,๙๖๐	๕๖,๙๖๐	๔๖,๗๔๐	๕๕,๘๔๐	๖๘,๐๔๐	
	๔๔,๗๔๐	๕๔,๐๘๐	๕๖,๐๘๐	๔๕,๗๔๐	๕๔,๙๖๐	๖๗,๘๒๐	
	๔๔,๔๙๐	๕๓,๒๒๐	๕๕,๒๒๐	๔๔,๗๔๐	๕๔,๐๘๐	๖๗,๖๐๐	
	๔๓,๔๘๐	๕๒,๓๖๐	๕๔,๓๖๐	๔๔,๔๘๐	๕๓,๒๒๐	๖๗,๓๘๐	
๒๐,๐๐	๔๒,๘๔๐	๕๑,๕๐๐	๕๓,๕๐๐	๔๔,๒๔๐	๕๒,๓๖๐	๕๔,๘๔๐	๒๐,๐๐
๑๙,๘๐	๔๒,๖๒๐	๕๑,๒๘๐	๕๓,๒๘๐	๔๓,๕๘๐	๕๒,๑๔๐	๕๔,๖๒๐	๑๙,๘๐
๑๙,๖๐	๔๒,๔๐๐	๔๙,๙๖๐	๕๒,๙๖๐	๔๒,๘๔๐	๕๑,๙๒๐	๕๔,๔๐๐	๑๙,๖๐
๑๙,๔๐	๔๒,๑๘๐	๔๙,๗๔๐	๕๒,๗๔๐	๔๒,๖๒๐	๕๑,๖๘๐	๕๔,๑๘๐	๑๙,๔๐
๑๙,๒๐	๔๒,๐๐๐	๔๙,๕๒๐	๕๒,๕๒๐	๔๒,๔๐๐	๕๑,๔๖๐	๕๔,๐๐๐	๑๙,๒๐
๑๙,๐๐	๔๑,๗๘๐	๔๙,๓๐๐	๕๒,๓๐๐	๔๒,๑๘๐	๕๑,๒๔๐	๕๓,๗๘๐	๑๙,๐๐
๑๘,๘๐	๔๑,๕๖๐	๔๙,๐๘๐	๕๒,๐๘๐	๔๒,๐๐๐	๕๑,๐๒๐	๕๓,๕๖๐	๑๘,๘๐
๑๘,๖๐	๔๑,๓๔๐	๔๘,๘๖๐	๕๑,๘๖๐	๔๑,๗๘๐	๕๐,๘๐๐	๕๓,๓๔๐	๑๘,๖๐
๑๘,๔๐	๔๑,๑๒๐	๔๘,๖๔๐	๕๑,๖๔๐	๔๑,๕๖๐	๕๐,๕๘๐	๕๓,๑๒๐	๑๘,๔๐
๑๘,๒๐	๔๐,๙๐๐	๔๘,๔๒๐	๕๑,๔๒๐	๔๑,๓๔๐	๕๐,๓๖๐	๕๓,๐๐๐	๑๘,๒๐
๑๘,๐๐	๔๐,๖๘๐	๔๘,๒๐๐	๕๑,๒๐๐	๔๑,๑๒๐	๕๐,๑๔๐	๕๒,๗๘๐	๑๘,๐๐
๑๗,๘๐	๔๐,๔๖๐	๔๘,๐๐๐	๕๐,๙๘๐	๔๐,๙๐๐	๕๐,๐๒๐	๕๒,๕๖๐	๑๗,๘๐
๑๗,๖๐	๔๐,๒๔๐	๔๗,๗๘๐	๕๐,๗๘๐	๔๐,๖๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๒,๓๔๐	๑๗,๖๐
๑๗,๔๐	๔๐,๐๒๐	๔๗,๕๖๐	๕๐,๕๖๐	๔๐,๔๖๐	๕๐,๐๐๐	๕๒,๑๒๐	๑๗,๔๐
๑๗,๒๐	๓๙,๘๐๐	๔๗,๓๔๐	๕๐,๓๔๐	๔๐,๒๔๐	๕๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๑๗,๒๐
๑๗,๐๐	๓๙,๕๘๐	๔๗,๑๒๐	๕๐,๑๒๐	๔๐,๐๒๐	๕๐,๐๐๐	๕๑,๗๘๐	๑๗,๐๐
๑๖,๘๐	๓๙,๓๖๐	๔๗,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๙,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๑,๕๖๐	๑๖,๘๐
๑๖,๖๐	๓๙,๑๔๐	๔๖,๗๘๐	๔๙,๗๘๐	๓๙,๕๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๑,๓๔๐	๑๖,๖๐
๑๖,๔๐	๓๘,๙๒๐	๔๖,๕๖๐	๔๙,๕๖๐	๓๙,๓๖๐	๕๐,๐๐๐	๕๑,๑๒๐	๑๖,๔๐
๑๖,๒๐	๓๘,๗๐๐	๔๖,๓๔๐	๔๙,๓๔๐	๓๙,๑๔๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๙๐๐	๑๖,๒๐
๑๖,๐๐	๓๘,๔๘๐	๔๖,๑๒๐	๔๙,๑๒๐	๓๘,๙๒๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๖๘๐	๑๖,๐๐
๑๕,๘๐	๓๘,๒๖๐	๔๕,๙๐๐	๔๘,๙๐๐	๓๘,๗๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๔๖๐	๑๕,๘๐
๑๕,๖๐	๓๘,๐๔๐	๔๕,๖๘๐	๔๘,๖๘๐	๓๘,๔๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๒๔๐	๑๕,๖๐
๑๕,๔๐	๓๗,๘๒๐	๔๕,๔๖๐	๔๘,๔๖๐	๓๘,๒๖๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๒๐	๑๕,๔๐
๑๕,๒๐	๓๗,๖๐๐	๔๕,๒๔๐	๔๘,๒๔๐	๓๘,๐๔๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕,๒๐
๑๕,๐๐	๓๗,๓๘๐	๔๕,๐๒๐	๔๘,๐๒๐	๓๗,๘๒๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕,๐๐
๑๔,๘๐	๓๗,๑๖๐	๔๔,๘๐๐	๔๗,๘๐๐	๓๗,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔,๘๐
๑๔,๖๐	๓๗,๐๐๐	๔๔,๕๘๐	๔๗,๕๘๐	๓๗,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔,๖๐
๑๔,๔๐	๓๖,๗๘๐	๔๔,๓๖๐	๔๗,๓๖๐	๓๗,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔,๔๐
๑๔,๒๐	๓๖,๕๖๐	๔๔,๑๔๐	๔๗,๑๔๐	๓๗,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔,๒๐
๑๔,๐๐	๓๖,๓๔๐	๔๔,๐๐๐	๔๗,๐๐๐	๓๖,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔,๐๐
๑๓,๘๐	๓๖,๑๒๐	๔๓,๗๘๐	๔๖,๗๘๐	๓๖,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๓,๘๐
๑๓,๖๐	๓๖,๐๐๐	๔๓,๕๖๐	๔๖,๕๖๐	๓๖,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๓,๖๐
๑๓,๔๐	๓๕,๗๘๐	๔๓,๓๔๐	๔๖,๓๔๐	๓๖,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๓,๔๐
๑๓,๒๐	๓๕,๕๖๐	๔๓,๑๒๐	๔๖,๑๒๐	๓๖,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๓,๒๐
๑๓,๐๐	๓๕,๓๔๐	๔๓,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๓๕,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๓,๐๐
๑๒,๘๐	๓๕,๑๒๐	๔๒,๗๘๐	๔๕,๗๘๐	๓๕,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๒,๘๐
๑๒,๖๐	๓๕,๐๐๐	๔๒,๕๖๐	๔๕,๕๖๐	๓๕,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๒,๖๐
๑๒,๔๐	๓๔,๗๘๐	๔๒,๓๔๐	๔๕,๓๔๐	๓๕,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๒,๔๐
๑๒,๒๐	๓๔,๕๖๐	๔๒,๑๒๐	๔๕,๑๒๐	๓๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๒,๒๐
๑๒,๐๐	๓๔,๓๔๐	๔๒,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๓๔,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๒,๐๐
๑๑,๘๐	๓๔,๑๒๐	๔๑,๗๘๐	๔๔,๗๘๐	๓๔,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑,๘๐
๑๑,๖๐	๓๔,๐๐๐	๔๑,๕๖๐	๔๔,๕๖๐	๓๔,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑,๖๐
๑๑,๔๐	๓๓,๗๘๐	๔๑,๓๔๐	๔๔,๓๔๐	๓๔,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑,๔๐
๑๑,๒๐	๓๓,๕๖๐	๔๑,๑๒๐	๔๔,๑๒๐	๓๔,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑,๒๐
๑๑,๐๐	๓๓,๓๔๐	๔๑,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๓๓,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๑,๐๐
๑๐,๘๐	๓๓,๑๒๐	๔๐,๗๘๐	๔๓,๗๘๐	๓๓,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๘๐
๑๐,๖๐	๓๓,๐๐๐	๔๐,๕๖๐	๔๓,๕๖๐	๓๓,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๖๐
๑๐,๔๐	๓๒,๗๘๐	๔๐,๓๔๐	๔๓,๓๔๐	๓๒,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๔๐
๑๐,๒๐	๓๒,๕๖๐	๔๐,๑๒๐	๔๓,๑๒๐	๓๒,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๒๐
๑๐,๐๐	๓๒,๓๔๐	๔๐,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	๓๑,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐
๐๙,๘๐	๓๒,๑๒๐	๓๙,๗๘๐	๔๒,๗๘๐	๓๑,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๙,๘๐
๐๙,๖๐	๓๒,๐๐๐	๓๙,๕๖๐	๔๒,๕๖๐	๓๑,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๙,๖๐
๐๙,๔๐	๓๑,๗๘๐	๓๙,๓๔๐	๔๒,๓๔๐	๓๑,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๙,๔๐
๐๙,๒๐	๓๑,๕๖๐	๓๙,๑๒๐	๔๒,๑๒๐	๓๑,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๙,๒๐
๐๙,๐๐	๓๑,๓๔๐	๓๘,๙๐๐	๔๒,๙๐๐	๓๐,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๙,๐๐
๐๘,๘๐	๓๑,๑๒๐	๓๘,๖๘๐	๔๒,๖๘๐	๓๐,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๘,๘๐
๐๘,๖๐	๓๑,๐๐๐	๓๘,๔๖๐	๔๒,๔๖๐	๓๐,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๘,๖๐
๐๘,๔๐	๓๐,๗๘๐	๓๘,๒๔๐	๔๒,๒๔๐	๓๐,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๘,๔๐
๐๘,๒๐	๓๐,๕๖๐	๓๘,๐๒๐	๔๒,๐๒๐	๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๘,๒๐
๐๘,๐๐	๓๐,๓๔๐	๓๗,๘๐๐	๔๑,๘๐๐	๒๙,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๘,๐๐
๐๗,๘๐	๓๐,๑๒๐	๓๗,๕๘๐	๔๑,๕๘๐	๒๙,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๗,๘๐
๐๗,๖๐	๓๐,๐๐๐	๓๗,๓๖๐	๔๑,๓๖๐	๒๙,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๗,๖๐
๐๗,๔๐	๒๙,๗๘๐	๓๗,๑๔๐	๔๑,๑๔๐	๒๙,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๗,๔๐
๐๗,๒๐	๒๙,๕๖๐	๓๗,๐๐๐	๔๐,๙๖๐	๒๙,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๗,๒๐
๐๗,๐๐	๒๙,๓๔๐	๓๖,๗๘๐	๔๐,๗๘๐	๒๘,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๗,๐๐
๐๖,๘๐	๒๙,๑๒๐	๓๖,๕๖๐	๔๐,๕๖๐	๒๘,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๖,๘๐
๐๖,๖๐	๒๙,๐๐๐	๓๖,๓๔๐	๔๐,๓๔๐	๒๘,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๖,๖๐
๐๖,๔๐	๒๘,๗๘๐	๓๖,๑๒๐	๔๐,๑๒๐	๒๘,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๖,๔๐
๐๖,๒๐	๒๘,๕๖๐	๓๖,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๖,๒๐
๐๖,๐๐	๒๘,๓๔๐	๓๕,๘๐๐	๔๐,๘๐๐	๒๗,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๖,๐๐
๐๕,๘๐	๒๘,๑๒๐	๓๕,๖๘๐	๔๐,๖๘๐	๒๗,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๕,๘๐
๐๕,๖๐	๒๘,๐๐๐	๓๕,๔๖๐	๔๐,๔๖๐	๒๗,๔๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๕,๖๐
๐๕,๔๐	๒๗,๗๘๐	๓๕,๓๔๐	๔๐,๓๔๐	๒๗,๒๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๕,๔๐
๐๕,๒๐	๒๗,๕๖๐	๓๕,๑๒๐	๔๐,๑๒๐	๒๗,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๕,๒๐
๐๕,๐๐	๒๗,๓๔๐	๓๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๖,๘๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๕,๐๐
๐๔,๘๐	๒๗,๑๒๐	๓๔,๗๘๐	๔๐,๗๘๐	๒๖,๖๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐๔,๘

๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

วุฒิการศึกษาต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก	๒๐.๐๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๘.๐๐ ✓
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า	๑๖.๐๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๔.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า	๑๒.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า	๑๐.๐๐

*วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิการศึกษาที่เทียบเท่ากับวุฒิการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมคะแนน ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐.๐๐
๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๙.๕๐
๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี	๙.๐๐
๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี	๘.๕๐
๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี	๘.๐๐
๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๗.๕๐
๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๗.๐๐
๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๖.๕๐ ✓
๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๖.๐๐

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหาร โดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
๑๕ ปีขึ้นไป	๙.๕๐
๑๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๙.๒๕
๑๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี	๙.๐๐
๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี	๘.๗๕
๑๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี	๘.๕๐
๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี	๘.๒๕
๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๘.๐๐
๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี	๗.๗๕
๗ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี	๗.๕๐
๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี	๗.๒๕
๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๗.๐๐
๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๖.๗๕
๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๖.๕๐ ✓
๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๖.๒๕
๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี	๖.๐๐

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
๓๔ ปีขึ้นไป	๒๐.๐๐
๓๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี	๑๙.๕๐
๓๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี	๑๙.๐๐
๒๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี	๑๘.๕๐
๒๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี	๑๘.๐๐
๒๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี	๑๗.๕๐
๒๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ ปี	๑๗.๐๐
๒๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี	๑๖.๕๐
๑๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี	๑๖.๐๐
๑๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๘ ปี	๑๕.๕๐
๑๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๖ ปี	๑๕.๐๐
๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี	๑๔.๕๐
๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี	๑๔.๐๐
๘ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๑๓.๕๐
๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี	๑๓.๐๐
๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๑๒.๕๐

๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐.๐๐
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง	๙.๕๐
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง	๙.๐๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง	๘.๕๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง	๘.๐๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง	๗.๕๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง	๗.๐๐
(ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)	
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง	๖.๕๐
(ไม่รวมถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)	

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๕๐
๔ ๓	- ๒	๑ -	๙ ๘	๙.๐๐
๓ ๒	๑ ๓	๑ -	๘.๕ ๘.๕	๘.๕๐
๓ ๒ ๑	- ๒ ๔	๒ ๑ -	๘ ๘ ๘	๘.๐๐
๒ ๑ -	๑ ๓ ๕	๒ ๑ -	๗.๕ ๗.๕ ๗.๕	๗.๕๐
๒ ๑ -	- ๒ ๔	๓ ๒ ๑	๗ ๗ ๗	๗.๐๐
๑ -	๑ ๓	๓ ๒	๖.๕ ๖.๕	๖.๕๐
๑ -	- ๒	๔ ๓	๖ ๖	๖.๐๐
-	๑	๔	๕.๕	๕.๕๐
-	-	๕	๕	๕.๐๐

แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
๓. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
๔. ภูมิลำเนาเดิม อำเภอ..... จังหวัด.....
๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท สังกัด.....
อำเภอ..... จังหวัด.....
๖. ประวัติการรับราชการ
วันบรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง.....ระดับ.....
อายุราชการรวม..... ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
๗. ประวัติการศึกษา
☐ ปริญญาเอก..... ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาตรี
๘. สถานภาพครอบครัว
☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ อื่น ๆ
ชื่อคู่สมรส..... นามสกุล..... อาชีพ.....
ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
๙. สถานที่ติดต่อ
ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail :

ตอนที่ ๒ วิสัยทัศน์

๑. แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. แนวทางพัฒนางานในหน้าที่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต
 ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ผ่านมา)	ความรู้ความสามารถ ที่แสดงถึงศักยภาพ ในการบริหารจัดการ	ประโยชน์ของ ผลงานการได้รับ การยอมรับ
๑. ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดย สรุปสั้นๆให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติผลผลิต และผลลัพธ์ที่ได้			
๒.			
.....			
.....			

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่..... เดือน..... ปี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ).....
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่..... เดือน..... ปี

รายละเอียดแบบแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ตอนที่ ๑ สรุปผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เสนอขอรับการประเมิน

ผลงานชิ้นที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ (แสดงให้เห็นถึงการนำความรู้ไปใช้อย่างไร)
- ๓.๑.....
- ๓.๒.....

ฯลฯ

๔. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑.....
- ๔.๒.....

ฯลฯ

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ.....คน สัดส่วนหรือลักษณะงานของผลงานที่ตนปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ.....
- รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนปฏิบัติ.....

ฯลฯ

๖. ผลสำเร็จของงาน

- ๖.๑. เชิงปริมาณ.....
- ๖.๒. เชิงคุณภาพ.....

ฯลฯ

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

- ๗.๑.
- ๗.๒.

ฯลฯ

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

- ๘.๑.....
- ๘.๒.....

ฯลฯ

๙. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ๙.๑.
- ๙.๒.

ผลงานชิ้นที่ ๒

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

ฯลฯ

ตอนที่ ๒ การรับรองผลงาน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... ปี

๒. คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลาย)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นผลปฏิบัติงานร่วมกันจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... ปี

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี).....(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... ปี



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ สำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๐) จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ สำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาวช่อเพชร ชานุบาล	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๐๐๑	

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่และการประกาศผลการคัดเลือก

๒.๑ กำหนดคัดเลือกในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

๒.๒ ประกาศผลการคัดเลือก ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ และสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดหนองคาย (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย)

๓. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ เกณฑ์ในการคัดเลือก

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน
- ความรอบรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน
- การบริหารอย่างมีอาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน
- การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน
- การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่นๆ จำนวน ๑๐ คะแนน

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- เงินเดือน จำนวน ๒๐ คะแนน
- วุฒิการศึกษา จำนวน ๒๐ คะแนน
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน จำนวน ๒๐ คะแนน
- อายุราชการ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ความผิยอนหลัง (วินัย) ๕ ปี จำนวน ๒๐ คะแนน
- ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี จำนวน ๒๐ คะแนน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ วิทยุทัศน์ ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนคุณสมบัติ แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อน ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

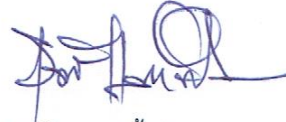
- (ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- (ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- (จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

อายุมากกว่า

(ข) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรัส แพนล้นฟ้า)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. จังหวัดหนองคาย
ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
เรื่อง แก้ไขวันคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ได้ประกาศ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม
๒๕๕๙ ในส่วนข้อ ๘ วันคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ มีความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการคัดเลือกตาม
ตารางปฏิบัติการสอบคัดเลือกที่ ก.อบต. กำหนดไว้ เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึง
ทำให้คณะกรรมการคัดเลือก ในส่วนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการคัดเลือก ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่
ประธานกรรมการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒, ๑๐๓, (๓), ๑๐๗ และข้อ ๑๕๓๙ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕
จึงขอแก้ไขประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ประกาศ ณ วันที่
๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เฉพาะข้อ ๘ วันคัดเลือก จากวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นวันที่ ๑๑ มกราคม
๒๕๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจรัส แพนลั่นฟ้า)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม
พ.ศ. ๒๕๕๐) จึงประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยมีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เลขประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ได้คะแนน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๐๐๑	นางสาวช่อเพชร ชานุบาล	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อบต.หนองกอม เกาะ	๘๒.๖๔	

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอุดร บุญจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

เงื่อนไขหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ตามข้อ ๑๐๗ (๒) แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีดังต่อไปนี้

๑. เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ขั้นตอนในการคัดเลือกและคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เกณฑ์ในการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนมีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอ วิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และนำเสนอผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จอันเกิดจากการบริหารงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาแล้ว (ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งบริหาร) ซึ่งกำหนด เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน
วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดง วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วย องค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือ การคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยจัดทำเป็นเอกสารร่วมกับวิสัยทัศน์นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (ผลงานจำนวน ๒ เรื่อง ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖)

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหาร สมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ

จำนวน ๑๐ คะแนน เช่น

๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจาก การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครอบตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒) ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๕) ทักษะคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ข. ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดแนบท้าย) ได้แก่

๑) เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒) วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๔) อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๕) ความผิดย้อนหลัง (วินัย) ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๑.๒ วิธีการคัดเลือก

๑) จะทำการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก และผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร นำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ สถานที่รับสมัคร

๒) คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามที่กำหนด แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ วิสัยทัศน์ ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร และคะแนนคุณสมบัติ แล้วจัดเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และพิจารณาผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุมากกว่า

๓) เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย เพื่อจะได้ประกาศผลการคัดเลือก

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. เพื่อแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกตามลำดับต่อไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นจะขอใช้บัญชีคัดเลือกลำดับนี้ไม่ได้

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ติดรูปถ่าย

เรียน ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัดหนองคาย ในตำแหน่ง..... จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้ามาเพื่อ
ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุปัจจุบัน.....ปี.....เดือน วันเกษียณอายุราชการ.....ปี..... เดือน

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

เงินเดือน.....บาท สังกัด.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

E-mail :

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail :

๖. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส..... นามสกุล..... อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๘. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่นๆ ที่สำคัญ					

๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

๑๐. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ครั้งแรก และให้ข้อมูลเฉพาะที่มีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงานหรือโอนสังกัดส่วนราชการ หรือโอนกลับมาเท่านั้น)

ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด อบต./อำเภอ/จังหวัด	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง	รวมระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง ปี/เดือน/วัน

๑๑. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ)

ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๒. ผลงาน (ที่สำคัญๆ)

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดำเนินงาน

๑๓. การปฏิบัติงานพิเศษ

เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๔. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๕. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๑๕.๑.....

๑๕.๒.....

๑๕.๓.....

๑๖. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๗. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

๑๘. วิสัยทัศน์และผลงานหรืองานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ จำนวน อย่างละ.....ชุด

(จัดทำเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

- ๑).....
 ๒).....
 ๓).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....ทุกประการ

ทั้งนี้ หากตรวจสอบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความ หรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... ปี

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร ☐ ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ☐ ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร (.....) วันที่..... (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ	สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน ได้รับค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือกของ.....แล้วเป็นเงิน จำนวน.....บาท ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่.....เล่มที่..... (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับเงิน (.....) วันที่.....
---	---



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....

อนุญาตให้.....ซึ่งเป็น.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....สำนัก/กอง/ส่วน.....

หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....ในตำแหน่ง.....ได้

จึงออกหนังสือยินยอมฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่จะคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการคัดเลือก)
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)