



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบรรจุและแต่งตั้ง ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/ ๖

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครสอบ  
คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย  
ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐  
มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัด  
หนองคาย นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลได้เสร็จสิ้นและคณะกรรมการฯ ได้รวม  
คะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงเห็นควรจัดทำประกาศ  
ขึ้นบัญชีฯ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

(นายอนันตศักดิ์ ศรีชาติดา)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
-เพื่อโปรดทราบ

-เพื่อโปรดทราบ

*(Signature)*

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

- ด่วน

*(Signature)*

- กรพ, ขบคณวิ

*(Signature)*

(นายก้ากล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๐



ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/๑๐ ก

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองคาย  
ถนนประจักษ์ศิลปาคม นค ๕๓๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯ  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่เทศบาลเมืองหนองคาย ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภท  
ทั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนาศิลปวัฒนธรรม  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกได้เสร็จสิ้นและได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ดังนั้น จึงขอ  
รายงานผลการสอบคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายก้ามล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

๑๓ ม.ค. ๖๐

สำนักปลัดเทศบาล  
งานบรรจุและแต่งตั้ง  
ฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐๔๒๔๒๐๕๗๔ / โทรสาร ๐๔๒๔๑๑๓๕๐

|  |                              |
|--|------------------------------|
|  | ..... ปลัดเทศบาล             |
|  | ..... รองปลัดเทศบาล          |
|  | ..... หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
|  | ..... หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ    |
|  | ..... หัวหน้างาน             |
|  | ..... พิมพ์/ทาน              |



ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย  
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้มีการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย นั้น

บัดนี้ การรวมคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกรายใด ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้นได้แจ้งขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๒. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ แต่อยู่ระหว่างหาหรือ ก.ท. จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับแจ้งผลการตอบข้อหาหรือของ ก.ท. ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบ

๓. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วก็ตาม เทศบาลจะรายงาน ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

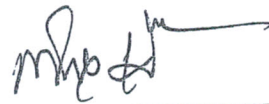
(นายก้ามล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี  
ผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร)

| ได้ลำดับที่ | เลขประจำตัว | ตำแหน่งที่สมัคร<br>ชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก<br>ตำแหน่งเดิม                                                                        | สังกัดเดิม             | คะแนน          |                |                |              |               |
|-------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
|             |             |                                                                                                                                    |                        | ภาค ก<br>(๑๐๐) | ภาค ข<br>(๑๐๐) | ภาค ค<br>(๑๐๐) | รวม<br>(๓๐๐) | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑           | ๐๑          | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>นายการุณย์ เสนจินทร์มัยไชย<br>นักสันตนาการ ชำนาญการ | เทศบาลเมือง<br>หนองคาย | ๘๐             | ๘๘             | ๘๙.๑๗          | ๒๕๗.๑๗       | ๘๕.๗๒         |



(นายกำพล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/๑๐๕



สำนักงานเทศบาลเมืองหนองคาย  
ถนนประจักษ์ศิลปาคม นค ๔๓๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯ  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบรายงานขอความเห็นชอบ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลเมืองหนองคาย ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภท  
ทั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกได้เสร็จสิ้นและได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ดังนั้น  
เทศบาลเมืองหนองคาย จึงขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน  
สายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๑๗๙ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ราย  
นายการุณย์ เสนจินทร์ดีไชย ตำแหน่งนักสันทนากการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท งานส่งเสริมประเพณี  
ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม  
สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองหนองคาย ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม  
ส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองหนองคาย รายละเอียดตามสิ่งที่  
ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายก้ามล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

สำนักปลัดเทศบาล  
งานบรรจุและแต่งตั้ง  
ฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐๔๒๔๒๐๕๗๔ /โทรสาร ๐๔๒๔๑๓๕๐

๑/๒  
13 มค. ๖๐

|       |                        |
|-------|------------------------|
| ..... | ปลัดเทศบาล             |
| ..... | รองปลัดเทศบาล          |
| ..... | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ..... | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ    |
| ..... | หัวหน้างาน             |
| ..... | พิมพ์/ทาน              |

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้มีการ  
รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙  
ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย นั้น

บัดนี้ การรวมคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ  
ตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีสอบคัดเลือก  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริม  
ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้  
แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก รายใด ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้น  
ได้แจ้งขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชี  
ผู้สอบคัดเลือกได้

๒. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ แต่อยู่ระหว่างหาหรือ ก.ท.  
จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับแจ้งผลการตอบข้อหาหรือของ ก.ท. ว่ามีคุณสมบัติ  
ครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบ

๓. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้แล้ว  
หรือได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วก็ตาม เทศบาลจะรายงาน ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความ  
เห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.  
กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

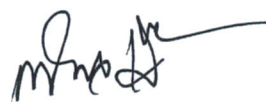
(นายกมล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

|  |                        |
|--|------------------------|
|  | ปลัดเทศบาล             |
|  | รองปลัดเทศบาล          |
|  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
|  | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ    |
|  | หัวหน้างาน             |
|  | พิมพ์/ทาน              |



บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี  
ผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร)

| ได้ลำดับที่ | เลขประจำตัว | ตำแหน่งที่สมัคร<br>ชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก<br>ตำแหน่งเดิม                                                                       | สังกัดเดิม             | คะแนน          |                |                |              |               |
|-------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
|             |             |                                                                                                                                   |                        | ภาค ก<br>(๑๐๐) | ภาค ข<br>(๑๐๐) | ภาค ค<br>(๑๐๐) | รวม<br>(๓๐๐) | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑           | ๐๑          | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>นายการุณย์ เสนจันทร์ดีไชย<br>นักสันตนาการ ชำนาญการ | เทศบาลเมือง<br>หนองคาย | ๘๐             | ๘๘             | ๘๙.๑๗          | ๒๕๗.๑๗       | ๘๕.๗๒         |



(นายก้ามล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

|                                     |                           |
|-------------------------------------|---------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | เจ้าเมืองเทศบาล           |
| <input checked="" type="checkbox"/> | นายกเทศมนตรี              |
| <input checked="" type="checkbox"/> | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล |
| <input checked="" type="checkbox"/> | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ       |
| <input checked="" type="checkbox"/> | หัวหน้างาน                |
| <input checked="" type="checkbox"/> | พิมพ์/ทาน                 |



แบบรายงานขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายหนังสือ ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/๑๐๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๐)

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                            | สอบคัดเลือกได้<br>ตำแหน่ง                                                      | ได้<br>ลำดับที่ | ตำแหน่งที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายการุณย์ เสนจันทร์ชัย<br>นักสันตนาการ ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-<br>๐๐๔<br>วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)<br>เทศบาลเมืองหนองคาย<br>จังหวัดหนองคาย<br>เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา<br>ระดับต้น) | ๑               | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕<br>วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)<br>เทศบาลเมืองหนองคาย<br>จังหวัดหนองคาย<br>เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท |



(นายกมล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

|                                     |                           |
|-------------------------------------|---------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | ปลัดเทศบาล                |
| <input type="checkbox"/>            | รองปลัดเทศบาล             |
| <input checked="" type="checkbox"/> | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล |
| <input checked="" type="checkbox"/> | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ       |
| <input type="checkbox"/>            | หัวหน้างาน                |
| <input type="checkbox"/>            | พิมพ์/ทาน                 |

การประเมินบุคคลในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร เทศบาลเมืองหนองคาย  
ตำแหน่ง...หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น).....

ชื่อผู้สมัคร.....นายการุณย์ เสนจันทร์ดีไชย.....

ดำเนินการสอบคัดเลือก ฯ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2560

ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

| รายการประเมิน                                                                     | คะแนน<br>รวม | คะแนน<br>ที่ได้รับ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| ก. สมรรถนะหลักทางการบริหารการปฏิบัติงานในหน้าที่<br>ความประพฤติของคุณลักษณะอื่น ๆ |              |                    |
| 1. วิสัยทัศน์                                                                     | 20           | 18.00              |
| 2. ความรอบรู้งานในหน้าที่                                                         | 20           | 18.50              |
| 3. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต                                                  | 10           | 9.00               |
| 4. ความรอบรู้ในการบริหาร                                                          | 10           | 8.33               |
| 5. การบริหารอย่างมีอาชีพ                                                          | 10           | 8.67               |
| 6. การบริหารงานบุคคล                                                              | 10           | 8.67               |
| 7. การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์                                                     | 10           | 8.67               |
| 8. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์                                                | 10           | 9.33               |
| รวม                                                                               | 100          | 89.17              |

สรุปผลการประเมิน ของ .....นายการุณย์ เสนจันทร์ดีไชย.....

- ( / ) เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง  
( ) ยังไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง

จุดเด่น

จุดที่ต้องพัฒนา

ความเห็นด้านอื่น ๆ

(ลงชื่อ)

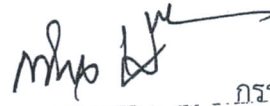


ประธานกรรมการ

(นายอุทัย กุลสอน)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย

(ลงชื่อ)



กรรมการ

(นายกัมภล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

(ลงชื่อ)



กรรมการ

(นายสุวิทย์ ห่วงชาติ)

ผู้แทนปลัดจังหวัดหนองคาย

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.หนองคาย

(ลงชื่อ)



กรรมการ

(นายธรรมาภรณ์ น้อยน้อย)

ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

(ลงชื่อ)



กรรมการ

(นางสาวสุจิตา ชื่นนีก)

คลังจังหวัดหนองคาย

ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.หนองคาย

(ลงชื่อ)



กรรมการ

(นายสายันต์ เฝ้าทรัพย์)

ปลัดเทศบาลเมืองหนองคาย



ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/๖๐๓



สำนักงานเทศบาลเมืองหนองคาย  
ถนนประจักษ์ศิลปาคม นค ๕๓๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ~~ที่ขอขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก~~  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯ  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่เทศบาลเมืองหนองคาย ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภท  
ทั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกได้เสร็จสิ้นและได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ดังนั้น จึงขอ  
รายงานผลการสอบคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกมล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

สำนักปลัดเทศบาล  
งานบรรจุและแต่งตั้ง  
ฝ่ายอำนวยการ  
โทร ๐๔๒๔๒๐๕๗๔ / โทรสาร ๐๔๒๔๑๑๓๕๐

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้มีการ  
รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙  
ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย นั้น

บัดนี้ การรวมคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ  
ตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีสอบคัดเลือก  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริม  
ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้  
แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกรายใด ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้น  
ได้แจ้งขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชี  
ผู้สอบคัดเลือกได้

๒. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ แต่อยู่ระหว่างหาหรือ ก.ท.  
จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับแจ้งผลการตอบข้อหาหรือของ ก.ท. ว่ามีคุณสมบัติ  
ครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบ

๓. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้แล้ว  
หรือได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วก็ตาม เทศบาลจะรายงาน ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความ  
เห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.  
กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

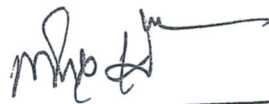
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายก้ามล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี  
ผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร)

| ได้ลำดับที่ | เลขประจำตัว | ตำแหน่งที่สมัคร<br>ชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก<br>ตำแหน่งเดิม                                                                       | สังกัดเดิม             | คะแนน          |                |                |              |               |
|-------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
|             |             |                                                                                                                                   |                        | ภาค ก<br>(๑๐๐) | ภาค ข<br>(๑๐๐) | ภาค ค<br>(๑๐๐) | รวม<br>(๓๐๐) | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑           | ๐๑          | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>นายการุณย์ เสนจันทร์ดิไชย<br>นักสันตนาการ ชำนาญการ | เทศบาลเมือง<br>หนองคาย | ๘๐             | ๘๘             | ๘๙.๑๗          | ๒๕๗.๑๗       | ๘๕.๗๒         |



(นายกำพล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย





๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯ  
ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบรายงานขอความเห็นชอบ ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลเมืองหนองคาย ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยกำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกได้เสร็จสิ้นและได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ดังนั้น เทศบาลเมืองหนองคาย จึงขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รายงานการุณย์ เสนจันทร์ธัมไชย ตำแหน่งนักสนทนาการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองหนองคาย ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ส่วนส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองหนองคาย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายก้ามล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

สำนักปลัดเทศบาล  
งานบรรจุและแต่งตั้ง  
ฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐๔๒๔๒๐๕๗๔ /โทรสาร ๐๔๒๔๑๑๓๕๐

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย  
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้มีการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย นั้น

บัดนี้ การรวมคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้แนบท้ายประกาศนี้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกรายใด ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้นได้แจ้งขอสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นอภัยการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๒. ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ แต่อยู่ระหว่างหาหรือ ก.ท. จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับแจ้งผลการตอบข้อหาหรือของ ก.ท. ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.หนองคาย มีมติเห็นชอบ

๓. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน แม้จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วก็ตาม เทศบาลจะรายงาน ก.ท.จ.หนองคาย ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้นั้นกลับสู่ตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

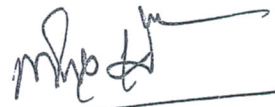
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายก้ามล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี  
ผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร)

| ได้ลำดับที่ | เลขประจำตัว | ตำแหน่งที่สมัคร<br>ชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก<br>ตำแหน่งเดิม                                                                      | สังกัดเดิม             | คะแนน          |                |                |              |               |
|-------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
|             |             |                                                                                                                                  |                        | ภาค ก<br>(๑๐๐) | ภาค ข<br>(๑๐๐) | ภาค ค<br>(๑๐๐) | รวม<br>(๓๐๐) | คิดเป็นร้อยละ |
| ๑           | ๐๑          | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>นายการุณย์ เสนจันทร์ดีไชย<br>นักสนทนการ ข้าราชการ | เทศบาลเมือง<br>หนองคาย | ๘๐             | ๘๘             | ๘๙.๑๗          | ๒๕๗.๑๗       | ๘๕.๗๒         |

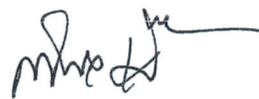


(นายกำภล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



แบบรายงานขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายหนังสือ ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๒/วง๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐)

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                                                           | สอบคัดเลือกได้<br>ตำแหน่ง                                                      | ได้<br>ลำดับที่ | ตำแหน่งที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายการุณย์ เสนจันทร์ชัย<br>นักสันทนการ ชำนาญการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-<br>๐๐๔<br>วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)<br>เทศบาลเมืองหนองคาย<br>จังหวัดหนองคาย<br>เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา<br>ระดับต้น) | ๑               | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕<br>วุฒิ ค.บ.(คอมพิวเตอร์ศึกษา)<br>เทศบาลเมืองหนองคาย<br>จังหวัดหนองคาย<br>เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท |



(นายกมล เมืองโคตร)  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



คำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย

ที่ ๙๕๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองคาย ที่ ๖๓๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงาน  
ผู้บริหาร ประกอบจังหวัดหนองคายได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดหนองคาย และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย  
ครบวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕ และมติ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ  
ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าว  
และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร ดังนี้

|                             |                                  |               |
|-----------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุทิศ กุลสอน          | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.หนองคาย    | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดหนองคาย       | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.หนองคาย | กรรมการ       |
| ๓. คลังจังหวัดหนองคาย       | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.หนองคาย | กรรมการ       |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย   |                                  | กรรมการ       |
| ๕. นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย |                                  | กรรมการ       |
| ๖. ปลัดเทศบาลเมืองหนองคาย   |                                  | กรรมการ       |
| ๗. นายอนันต์ศักดิ์ ศรีซาดา  | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ              | เลขานุการ     |
| ๘. นางพิลาส ชูประยูร        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         | ผช.เลขานุการ  |
| ๙. นายจตุพร จตุคมา          | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        | ผช.เลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงาน  
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐  
ธันวาคม ๒๕๕๗ แล้วรายงานผลให้นายกเทศมนตรีเมืองหนองคายทราบ เพื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายกมล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย





## ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ดังนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

#### ๑.๑ สายงานนักบริหารงานการศึกษา

๑) หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

### ๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่

ก.ท.กำหนด

๒.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในวันรับสมัคร และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

### ๓. การรับสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัครสอบ

การสมัครสอบคัดเลือก ผู้ที่จะสมัครสอบคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการได้ที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองคาย ถนนประจักษ์ศิลปาคม ตำบลในเมือง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โทร ๐-๔๒๔๒-๐๕๗๔

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเองตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ

๔.๒ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. หรือ ก.ท. (เดิม) กำหนด อย่างละ ๑ ชุด

๔.๖ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ



๔.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๔  
ท้ายประกาศ

๔.๘ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก  
ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ

๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล  
เอกสารตามข้อ ๔.๑-๔.๙ ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑๐ เล่ม

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเอง  
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด  
มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศของ ก.ท. มติ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.หนองคาย คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่า  
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกคนละ ๔๐๐ บาท

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เทศบาลเมืองหนองคาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและหมายเลข  
ประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลเมือง  
หนองคาย ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ หากคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ตรวจสอบในภายหลังว่าผู้สมัคร  
สอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะไม่ให้  
ผู้นั้นเข้ารับการสอบคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ผ่านการสอบคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อ  
ผู้สอบคัดเลือกได้

#### ๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียด ดังนี้

##### ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย  
แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย หรืออัตนัย)

##### ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย หรืออัตนัย)

##### ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อพิจารณาความ  
เหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ ความสามารถในการ  
ปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตาม  
ความเหมาะสม

#### ๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย โดยจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มี  
สิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกตามข้อ ๖

๙. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ผู้สอบคัดเลือกฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาว่า จะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทาง ทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากนายกเทศมนตรีได้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็จะดำเนินการสอบ คัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๑. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

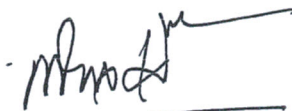
เทศบาลเมืองหนองคาย จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการ สอบคัดเลือกเรียงลำดับที่ จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัว สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๒. การแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หนองคาย โดยเทศบาลฯจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกมล เมืองโคตร)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

| ตำแหน่ง                                                                     | คุณสมบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>หน.ฝ่ายส่งเสริมศาสนาศิลปวัฒนธรรม<br/>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> | <p>๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภท ทั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> |



ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
ของเทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตำแหน่ง .....

\*\*\*\*\*

รูปถ่ายขนาด

๑ นิ้ว

๑. ชื่อ .....สกุล .....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
เงินเดือน.....บาท งาน.....  
กอง/ฝ่าย.....ส่วน/สำนัก.....  
เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร..... e-mail .....

## ๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

## ๖. สถานสภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

## ๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

| เป็นโรค<br>เหล่านี้หรือไม่ | ความดัน<br>โลหิตสูง | หัวใจ | เบาหวาน | ไต | ไมเกรน | อื่น ๆ |
|----------------------------|---------------------|-------|---------|----|--------|--------|
| เป็น                       |                     |       |         |    |        |        |
| ไม่เป็น                    |                     |       |         |    |        |        |

## ๘. วุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุวุฒิที่ได้รับทุกวุฒิ)

| วุฒิการศึกษา                   |      |        |        |                         |              |
|--------------------------------|------|--------|--------|-------------------------|--------------|
| ระดับการศึกษา                  | สาขา | สถาบัน | ประเทศ | ปีที่สำเร็จ<br>การศึกษา | การได้รับทุน |
| ปริญญาตรี                      |      |        |        |                         |              |
| ปริญญาโท                       |      |        |        |                         |              |
| ปริญญาเอก                      |      |        |        |                         |              |
| การศึกษาระดับอื่นๆ<br>ที่สำคัญ |      |        |        |                         |              |

## ๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

| การดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ |             |                         |                    |
|------------------------------|-------------|-------------------------|--------------------|
| ที่                          | ชื่อตำแหน่ง | ช่วงเวลาที่ยดำรงตำแหน่ง | รวมเวลาดำรงตำแหน่ง |
| ๑.                           |             |                         |                    |
| ๒.                           |             |                         |                    |
| ฯลฯ                          |             |                         |                    |

## ๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

| หลักสูตรที่อบรม          |                |             |          |            |
|--------------------------|----------------|-------------|----------|------------|
| ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น | หน่วยงานที่จัด | สถานที่อบรม | ช่วงเวลา | ทุนการอบรม |
|                          |                |             |          |            |
|                          |                |             |          |            |
|                          |                |             |          |            |

## ๑๑. ผลงาน (ที่สำคัญๆ)

| การดำเนินงาน |         |               |                 |
|--------------|---------|---------------|-----------------|
| เรื่อง       | สถานที่ | ระหว่างวันที่ | ทุนการดำเนินงาน |
|              |         |               |                 |
|              |         |               |                 |

## ๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

| การปฏิบัติงานพิเศษ |                   |                    |          |
|--------------------|-------------------|--------------------|----------|
| เรื่อง             | สถานที่ปฏิบัติงาน | ระยะเวลาปฏิบัติงาน | ผลสำเร็จ |
|                    |                   |                    |          |
|                    |                   |                    |          |

## ๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....  
 คอมพิวเตอร์.....  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

## ๑๔. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....  
 .....

## ๑๕. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

| วันที่ | รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง | ผลงาน | สถานที่/<br>ผู้มอบเกียรติคุณ |
|--------|-------------------------------------|-------|------------------------------|
|        |                                     |       |                              |
|        |                                     |       |                              |
|        |                                     |       |                              |

## ๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....  
 .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้า  
 ปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้  
 ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ เดือน ปี .....



หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี  
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน  
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่งนายกเทศมนตรี เทศบาล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาตให้.....

ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....ระดับ.... สำนัก/กอง.....

เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการ

สอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่.....

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี .....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
ในการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร  
ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
ระดับ.....เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

| องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------|
| หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                |          |
| <p>๑.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติฯฯ</p> <p>ข. พิจารณาจากความสามารถในการการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึง ความสามารถในการแก้ปัญหา เชี่ยวชาญ และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p> | ๒๐        |                |          |
| <p>๑.๒ ความรับผิดชอบหน้าที่</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>                                                                                                                                                                                                              | ๒๐        |                |          |
| <p>หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ</p>                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒๐        |                |          |
| หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง(๔๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |           |                |          |
| <p>๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>                                                                                                                                                 | ๘         |                |          |
| <p>๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ</p>                                                                                                                                                                   | ๘         |                |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--|--|
| <p>๓.๓ ความเป็นผู้นำ</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ถือ ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>                 | ๘   |  |  |
| <p>๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาทะ</p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาทะที่เหมาะสม ฯลฯ</p>                                                                                  | ๘   |  |  |
| <p>๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ</p> | ๘   |  |  |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑๐๐ |  |  |

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง

.....

.....

ผู้ประเมิน.....ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง  
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....

.....

ผู้ประเมิน.....ปลัดเทศบาล  
(.....)

ผู้ประเมิน.....  
(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....





เอกสารหมายเลข ๕

ที่...../.....

สำนักงานเทศบาล.....

.....

## หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการ

หนังสือฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....ระดับ..... สำนัก/กอง

.....เทศบาล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน(ระบุงานที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ)

ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....ตามคำสั่งเทศบาล.....

.....ที่...../.....ลงวันที่.....และระหว่างวันที่.....

.....ถึงวันที่.....ตามคำสั่งเทศบาล.....

ที่...../.....ลงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน ซึ่งตรงตาม  
คุณสมบัติของตำแหน่ง(ระบุตำแหน่งที่สมัครสอบ).....จริง

ให้ไว้ ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี .....



ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย  
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ตามที่เทศบาลเมืองหนองคาย ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ และจะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

เนื่องจากกรรมการผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะครบวาระในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และจังหวัดหนองคายได้กำหนดประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงแก้ไขประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อความเดิม

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย โดยจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกตามข้อ ๖

ข้อความใหม่

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย โดยจะประกาศให้ทราบพร้อมกับรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกตามข้อ ๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวีระชัย โชค มงคลภูมิรัตน์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



ประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบคัดเลือก ฯ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครสอบคัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครสอบคัดเลือกได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัคร ฯ ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ เข้ารับการสอบคัดเลือก ตามกำหนดการและรายละเอียด ดังนี้

๑. รายงานตัวเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

๒. การแต่งกาย แต่งเครื่องแบบราชการสีทึบ โดยนำบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาลและบัตรประจำตัวรับสมัครสอบคัดเลือกแสดงต่อคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๓. หากผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัวเข้ารับการสอบคัดเลือกในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(นายวีระชัยโชค มงคลภูมิรัตน์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย



บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
เป็นสายงานผู้บริหาร  
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองคาย ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

| หมายเลขประจำตัว<br>สอบ | ตำแหน่งที่สมัคร<br>ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งและสังกัดเดิม                                                                                                              | หมายเหตุ |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๐๑                     | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)<br>นายการุณย์ เสนจันทร์ดิไชย<br>นักสหนาการ ชำนาญการ<br>สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองหนองคาย |          |

  
(นายวีระชัยโชค มงคลภูมิรัตน์)  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย

ตำแหน่งประเภท

อำนวยการท้องถิ่น

ชื่อสายงาน

บริหารงานการศึกษา

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

นักบริหารงานการศึกษา

ระดับตำแหน่ง

ระดับต้น

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขนาดเล็ก หรือ ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการจัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

**๑. ด้านแผนงาน**

๑.๑ ร่วมวางแผน โครงการ หรือแผนปฏิบัติงานด้านการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย งานส่งเสริมกีฬา นันทนาการ งานพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชน ส่งเสริมศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ร่วมบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม ด้านการจัดการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

๑.๓ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือ แผนการปฏิบัติงานการศึกษา ตลอดจนประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามที่กำหนด

๑.๔ ร่วมวางแผนทางการศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานหรือระบบงานของหน่วยงานด้านงานการศึกษาที่สังกัดที่รับผิดชอบ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายใต้ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ บุคลากร และเวลา

**๒. ด้านบริหารงาน**

๒.๑ จัดระบบงาน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์ มาตรฐานที่รัฐกำหนดทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย การศึกษาเพื่อคน พิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ หน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒.๒ วางแผนและศึกษารวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อนำไปกำหนด นโยบายด้านการศึกษาของหน่วยงานต่อไป

๒.๓ ควบคุมดูแล นิเทศและ ติดตามงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่ออำนวยการให้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความเจริญก้าวหน้าและสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒.๔ ควบคุมการจัดกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ความพอเพียงและ เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับภูมิปัญญาของท้องถิ่น เพื่อสร้างให้เกิดองค์ความรู้ที่ถูกต้องของประชาชนในพื้นที่

๒.๕ ริเริ่ม พัฒนาแผนงานและโครงการเชิงรุกในการพัฒนาท้องถิ่นและนวัตกรรมที่มี  
ความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อตอบสนองความต้องการทางศึกษาของพื้นที่

๒.๖ ควบคุมดูแลการออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการวางแผน  
ในหน่วยงานที่รับผิดชอบให้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๗ ควบคุมดูแล ตรวจสอบ ให้คำแนะนำและศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้  
การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามเป้าหมายเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์ตรงตามเวลาที่  
กำหนดไว้

๒.๘ ควบคุมการจัดกิจกรรมทางด้านกีฬาให้กับประชาชนได้ออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริม  
สุขภาพที่ดีของประชาชนในพื้นที่

๒.๙ นิเทศการศึกษาและตรวจโรงเรียน เพื่อประเมินผลและนำเสนอการปรับปรุง  
โรงเรียนและระบบต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๒.๑๐ มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่อง  
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒.๑๑ พิจารณออนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ  
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒.๑๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

๒.๑๓ ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ  
และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในฐานะผู้แทนหน่วยงาน เพื่อรักษาผลประโยชน์  
ของราชการ

### ๓. ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ร่วมจัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจ  
เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

๓.๒ ร่วมติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การ  
ปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานและบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับ  
บัญชาเพื่อให้เกิดความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

### ๔. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๔.๑ ร่วมวางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ  
นโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ  
ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด



## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

## ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

### ๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ระดับ ๒

๑.๒. ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์

ระดับ ๒

๑.๓. ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล

ระดับ ๒

๑.๔. ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

ระดับ ๒

๑.๕. ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง

ระดับ ๑

๑.๖. ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร

ระดับ ๒

๑.๗. ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

และสังคมพื้นที่

ระดับ ๑

๑.๘. ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน

ระดับ ๑

๑.๙. ความรู้เรื่องจัดการความรู้

ระดับ ๒

๑.๑๐. ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ

ระดับ ๒

๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
- ๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล ระดับ ๑
  - ๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
  - ๒.๓ ทักษะการประสานงาน ระดับ ๒
  - ๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ ระดับ ๒
  - ๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้ ระดับ ๑
  - ๒.๖ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน ระดับ ๑
  - ๒.๗ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ ระดับ ๒
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
- ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
    - ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
    - ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
    - ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
    - ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
    - ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑
  - ๓.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ
    - ๓.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ระดับ ๑
    - ๓.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ ระดับ ๑
    - ๓.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน ระดับ ๑
    - ๓.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์ ระดับ ๑
  - ๓.๓ สมรรถนะประจำสายงาน
    - ๓.๓.๑ การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก ระดับ ๒
    - ๓.๓.๒ การวางแผนและการจัดการ ระดับ ๒
    - ๓.๓.๓ การสร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ระดับ ๒
    - ๓.๓.๔ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ระดับ ๒
    - ๓.๓.๕ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น ระดับ ๒