



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ โทร.๒๐๓

ที่ รย ๕๒๐๐๑/-

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่นายกเทศมนตรีนครระยอง ได้อนุมัติให้สำนักปลัดเทศบาล จัดทำโครงการอบรมฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE to Win Together ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรม สดาร์ คอนเวนชั่น ดิโกสตา ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการจัดทำโครงการอบรมฯ ดังกล่าว ได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดทำโครงการ ดังนี้

**** วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พิธีเปิดการอบรมโดย นายวรวิทย์ ศุภโชคชัย นายกเทศมนตรีนครระยอง เป็นประธานในพิธีเปิดและกล่าวถึงนโยบายที่ได้จัดโครงการอบรมฯ**

**** ช่วงเวลาการบรรยาย วิทยากรโดย นายไชยยศ ปันสกุลไชย ได้บรรยายให้ความรู้ ดังนี้**

*** ช่วงเช้า** บรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง”

- เรื่อง ทำไมเราต้องเปลี่ยนแปลง...เพราะอยากได้...

➤ ความสุข (Happiness)

➤ ความสำเร็จ (Achievement)

➤ ความยั่งยืน (Sustainability)

- เรื่อง อยากได้สิ่งใหม่ต้องเปลี่ยน ๒ อย่างนี้ คือ

➤ Behavior พฤติกรรม การกระทำ การแสดงออก

➤ Mindset ทักษะคิด ความคิด ความเชื่อ

*** ช่วงบ่าย** บรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง”

- เรื่อง ความคิดสร้างสรรค์ คือ...

➤ คิดแตกต่าง (Think Different)

➤ ทำแตกต่าง (Do Different)

➤ ได้สิ่งใหม่ที่ดีกว่า (Better Result)

- แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมโดยการเล่นเกมสับลูกเชือก/เกมส์ The Cut/เกมส์ ๔ เหลี่ยม

โดยให้แต่ละคน/แต่ละกลุ่มเปลี่ยนวิธีการต่าง ๆ ในการทำกิจกรรมที่แตกต่างไปจากเดิม แล้วพิจารณาว่าเมื่อเปลี่ยนวิธีการแล้วผลลัพธ์ที่ได้แตกต่างกันอย่างไรบ้าง

- ให้แต่ละกลุ่มแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสิ่งที่อยากเปลี่ยนแปลงในตัวเองคนละ

๑ ข้อ และระดมความคิดร่วมกันว่าจะมีวิธีการอย่างไรในการช่วยเหลือคนในกลุ่มเพื่อเปลี่ยนแปลงในเรื่องที่ต้องการจะเปลี่ยน โดยใช้เทคนิค ๓ S คือ Single เปลี่ยนทีละเรื่อง Simple เปลี่ยนเรื่องง่าย ๆ Small เปลี่ยนทีละน้อย

/ - ใช้ทฤษฎี...

- ใช้ทฤษฎีโมเดลการสร้างสิ่งใหม่ (New Result) คือ คิดใหม่ ทำใหม่ ได้สิ่งใหม่ รวมทั้งใช้เทคนิค SCAMPER เพื่อคิดและทำสิ่งใหม่ คือ

- Substitute ทดแทนกัน
- Combine ผสม รวมกัน
- Adapt ดัดแปลงเพื่อการใช้งานให้เหมาะสม
- Modify แก้ไขทำให้ดีกว่าเดิม/เพิ่มเติม
- Put to another use นำของบางอย่างไปใช้ในงานใหม่ที่ไม่ใช่น้ำที่ของมัน
- Eliminate กำจัด ตัดทิ้ง ลดหน้าที่
- Rearrange/ Reverse จัดลำดับใหม่ ทำตรงกันข้ามกับแบบหรือวิธีเดิม ๆ

ดั่งนี้ ** วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ วิทยากรโดย นายไชยยศ ปั่นสกุลไชย ได้บรรยายให้ความรู้

* ช่วงเช้า (ช่วงที่หนึ่ง) บรรยายเรื่อง ตัวอย่างการใช้เทคนิค SCAMPER เพื่อคิดและทำสิ่งใหม่ (ต่อ) คือ

- Substitute เช่น พุดแทนเขียน/ใช้ดินสอแทนปากกา/ใช้กระเบื้องแทนไม้
- Combine รวมหลายๆ ฟังก์ชันไว้ในโทรศัพท์มือถือ
- Adapt ดัดแปลงสร้างบ้านต้นไม้
- Modify รถรุ่นใหม่/เกมส์ใหม่ ๆ
- Put to another use นำผ้าขาวม้าไปทำผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย
- Eliminate ธนาคารตัดขั้นตอนเขียนสลิปฝาก-ถอน
- Rearrange/ Revers บริษัทแลนด์เฮาส์ปฏิวัติวงการก่อสร้างบ้านให้เสร็จ

ก่อนที่จะขาย

* ช่วงเช้า (ช่วงที่สอง) บรรยายหัวข้อ “การทำงานยุคดิจิทัล”

- เรื่อง ประโยชน์ของดิจิทัล ๓ อย่าง คือ TQC

- Time ลดเวลา
- Quality เพิ่มคุณภาพ
- Cost ลดต้นทุน

- ดูคลิป V.D.O. เกี่ยวกับพระยุคดิจิทัล แล้วสรุปว่าเราได้ประโยชน์อะไรบ้างจากคลิปนี้
ต่อจากนั้นเป็นการให้ทุกคนนำโทรศัพท์มือถือดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน จำนวน ๓ แอป และทดลองกดเข้าไปใช้ Office Lens แล้วทดลองใช้ว่าได้ประโยชน์อะไรจากแอปพลิเคชันตัวนี้บ้าง ให้แต่ละคนแสดงความคิดเห็น

* ช่วงบ่าย บรรยายหัวข้อ “การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่นเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน” โดยใช้หลักการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับคนรอบข้างตามแนวทาง MIND Empowerment Conversation ดั่งนี้

- Mutual trust & respect เคารพและเชื่อใจซึ่งกันและกัน
- Inquiry for growth ถามเพื่อก้าวไปข้างหน้า หาโอกาส
- Neat reflection & refill สะท้อนกลับและเติมเต็มให้กำลังใจอย่างเหมาะสม
- Deep listening without judgement ฟังอย่างลึกซึ้งโดยไม่ตัดสิน

* วิทยากรจะสุ่มตัวอย่างบุคคล จำนวน ๒ คน (ครั้งละ ๑ คน) ที่มีความกังวลใจเรื่องใดเรื่องหนึ่งมานั่งพูดคุยเพื่อให้วิทยากรและทุกคนในห้องอบรมช่วยกันหาวิธีการสื่อสาร การฟัง การถาม ร่วมกันหาแนวทางช่วยเหลือให้เขารู้สึกผ่อนคลาย และคลายความกังวลใจ โดยฝึกสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับคนรอบข้างได้อย่างถูกวิธี พร้อมทั้งหาทางออกด้วยคำถาม GROW Model ซึ่งประกอบด้วย

๑. เป้าหมายที่ต้องการคืออะไร
๒. แล้วตอนนี้ความจริงเป็นอย่างไร
๓. มีทางเลือกอะไรบ้างที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายนั้น
๔. วางแผนว่าจะทำอะไร เมื่อไร อย่างไร

เมื่อทุกคนได้ร่วมกันถาม/หาแนวทางช่วยเหลือแล้ว วิทยากรจะให้ช่วยกันสรุปอีกครั้งหนึ่งว่าได้ข้อคิดอะไรบ้างจากบุคคลที่มาเป็นตัวอย่าง โดยให้ทุกคนถามกันคนละ ๑ ข้อ ใช้หลักการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับคนรอบข้าง และทักษะพื้นฐานของการสื่อสาร ๓ อย่าง คือ ฟังด้วยใจ ถามให้คิด สะท้อนความรู้สึก และข้อเท็จจริง

* จากนั้นวิทยากรได้สรุปประเด็นอีกครั้งหนึ่ง และเป็นการตอบข้อซักถาม ดังนี้

๑. Tell
๒. Ask
๓. Solution
๔. Problem



หลังจากเสร็จสิ้นการอบรมแล้ว ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำการกรอกแบบสำรวจความพึงพอใจ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการจัดทำโครงการฯ ในโอกาสต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งระดับความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕ รายละเอียดปรากฏตามสรุปแบบสำรวจความพึงพอใจที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีนครระยอง
— เพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ



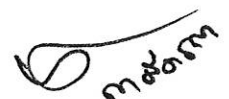
(นางสาวชนิดา เหมเปีย)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางสาวลักขณ์ แก่นทอง)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่



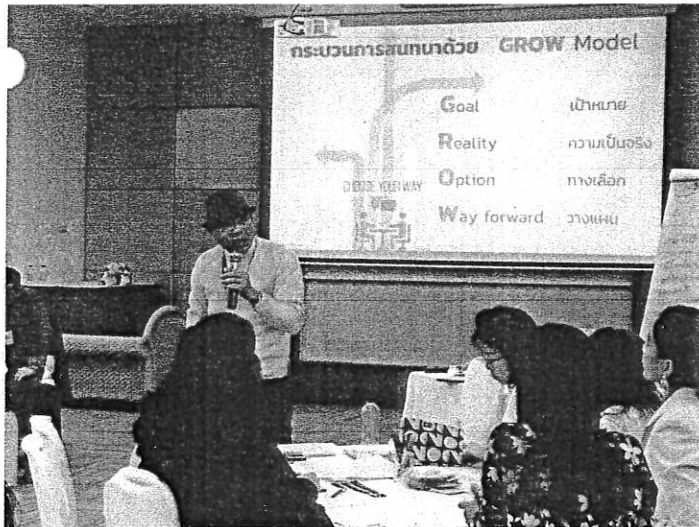
(นายวรวิทย์ สุขโชคชัย)
3 มี.ค. 63



(นายฉัตรชัย สมบัติศรี)
ปลัดเทศบาล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตร CHANGE to Win Together
ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดิกลสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง







สรุปแบบสำรวจความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักสูตร CHANGE To Win Together

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดิกลสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ	ชาย (๑๙ คน)	หญิง (๓๔ คน)		
๒. อายุ	๒๐-๓๐ ปี (๐ คน)	๓๑-๔๐ ปี (๙ คน)	๔๑-๕๐ ปี (๑๗ คน)	๕๑ ปีขึ้นไป (๓๐ คน)
๓. การศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า (๐ คน)	ม.๖/ปวช. (๐ คน)		
	ปวส./ปวท./อนุปริญญา (๐ คน)	ปริญญาตรี (๑๘ คน)		
	ปริญญาโท (๓๘ คน)	ปริญญาเอก (๐ คน)		
๔. ประเภท	ผู้บริหาร (๕ คน)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๓ คน)		
	หัวหน้าส่วนราชการ / ผู้อำนวยการส่วน (๑๐ คน)	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (๑๓ คน)		
	หัวหน้าฝ่าย (๒๔ คน)	ผู้จัดการสถานธนาณูบาล (๑ คน)		

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๐	๑๖	๐	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๐	๑๖	๐	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๘	๑๘	๐	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๙	๑๕	๒	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๗	๑๙	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๕	๒๐	๑	๐	๐
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๓๑	๒๒	๓	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์สันทัดที่สนับสนุน	๓๒	๒๑	๓	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๐	๒๔	๒	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๒๖	๒๖	๔	๐	๐

/ด้านความรู้ความเข้าใจ...

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑	๑๘	๒๙	๖	๒
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๓๓	๒๓	๐	๐	๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๖	๓๐	๐	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๔	๓๒	๐	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๐	๓๓	๓	๐	๐

“ระดับความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕”

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม ได้แก่

- สามารถนำไปบูรณาการใช้กับการทำงานในองค์กร
- สามารถนำไปเป็นแนวทางในการทำงานได้จริง
- แนวทางและแนวความคิดในการทำงาน
- เป็นการเปิดโลกทัศน์ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น
- เป็นแนวทางในการใช้ชีวิต
- ทำให้รู้ว่าการเปลี่ยนกระบวนการแล้วจะทำให้ได้ในสิ่งที่ดีขึ้น
- ได้รับความรู้ในเรื่อง ๓ S คือ ๑. การเปลี่ยนแปลงต้องทำให้ละเรื่อง ๒. เปลี่ยนแบบง่าย ๆ ๓. เปลี่ยนเล็ก ๆ
- สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น และกระบวนการ GROW Model ไปใช้ในการฟัง

ให้มาก ให้คำปรึกษา ให้แก้ปัญหาด้วยตนเอง

- สามารถเปิดโลกทัศน์ทางความคิดในการยึดติดทางความเชื่อทางความคิด
- เปลี่ยนวิธีการ ผลลัพธ์เปลี่ยน
- สามารถนำวิธีการ วิธีคิด ไปใช้ในเหตุการณ์ในปัจจุบัน เพราะโลกเปลี่ยนแปลงไปเยอะมาก เราเปลี่ยนโลกไม่ได้

เราจึงต้องเปลี่ยนวิธีคิดและเปลี่ยนตัวเองดีที่สุด

- สนับสนุนให้ใจยอมรับการเปลี่ยนแปลงมากขึ้น
- ได้ร่วมกิจกรรมกับเพื่อนร่วมงาน ได้แนวคิดไปพัฒนาปฏิบัติงาน
- เป็นประโยชน์มากสามารถที่จะมีวิธีการจัดการตัวเองเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง
- ความสามารถในการปรับตัว พร้อมทั้งจะเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เข้ากับยุคสมัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว

มีประสิทธิภาพสูงสุด

- มีความมั่นใจที่จะเปลี่ยนแปลงมากขึ้น
- ได้เปิดโอกาสให้ตัวเองได้รับรู้การเปลี่ยนแปลง

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ที่ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- สามารถนำความรู้มาแนะนำและสามารถนำไปประยุกต์ได้จริง
- จัดการอบรมได้ดีมาก วิทยากรเหมาะสมกับหลักสูตร
- อยากให้เชิญวิทยากรท่านนี้มาอบรมให้กับหน่วยงานในเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมอีก
- ได้รับความรู้เป็นอย่างดี และสามารถนำไปปรับเปลี่ยนตัวเองและเพื่อนร่วมงานได้
- จัดอบรมได้เยี่ยมมาก
- ได้แนวคิดที่สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน
- เป็นการจัดการอบรมที่ดีมาก เหมาะสมกับผู้บริหารที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีความสุขสนุกสนานไม่น่าเบื่อ
- วิทยากรบรรยายได้สนุกสนานดีมาก และได้รับประโยชน์ไปปรับใช้ในการทำงานหรือในชีวิตประจำวันได้

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

- สารสนเทศสำหรับผู้บริหาร
- เรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- หัวข้อที่อาจารย์ไชยยศ บันสกุลไชย บรรยายได้ทุกเรื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการและพัฒนาบุคลากร โทร. ๒๐๓

ที่ รย ๕๒๐๐๑/ ๗๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE To Win Together

เรียน นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้จัดการสถานธนาบาล ทุกท่าน

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครระยอง จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนา และเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่เทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE To Win Together โดยกำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน ดีกสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการอบรมฯ ดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญผู้ที่มีรายชื่อตาม คำสั่งที่แนบท้ายมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน ดีกสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวชนิดา เอ็มเป้ย)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE to Win Together
ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดิโกสตา ๒ ชั้น ๑
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. * ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. * พิธีเปิดการอบรมโดย นายกเทศมนตรีนครระยอง หรือผู้แทน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. * รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความคิดสร้างสรรค์"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความคิดสร้างสรรค์" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย

วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การทำงานในยุคดิจิทัล"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การทำงานในยุคดิจิทัล" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. * รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่น
เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่น
เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ บั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. * สรุปผลการอบรม
- เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. * ถาถาม - ตอบข้อซักถาม
* เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



คำสั่งเทศบาลนครระยอง
ที่ ๑๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง ให้รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนาอนุบาล และพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครระยอง ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ
เจ้าหน้าที่เทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE To Win Together
โดยกำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน
ดิกสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง
มีทัศนคติเชิงบวกและกระตุ้นการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นกับทีมงาน และเพิ่มศักยภาพคนรุ่นใหม่ที่จะเป็นกำลังสำคัญ
ขององค์กร โดยการสร้างมิติใหม่ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม
ในยุคดิจิทัล สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๒) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑) จึงให้บุคคลตามบัญชี
รายชื่อแนบท้ายคำสั่ง ฯ เดินทางไปราชการตามโครงการดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน ดิกสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัด โดยให้มี
สิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานพ วาดาสีห์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีนครระยอง

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE To Win Together

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครระยอง ที่ ๑๑๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑	นายมานพ	วาจาสิทธิ์	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีนครระยอง
๒	นายธนิต	อังควินิจวงศ์	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีนครระยอง
๓	นายบุญสืบ	เจริญรัตน์	ตำแหน่ง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครระยอง
๔	นายนิติ	กล่อมแก้ว	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรีนครระยอง
๕	นายธีรวุฒิ	รัตตานนท์	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรีนครระยอง
๖	นายเสรี	บุญสุทธิ	ตำแหน่ง	รองปลัดเทศบาลนครระยอง
๗	นางสาวชนิดา	เอมเปี้ย	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๘	นางพิมพ์ผกา	ทนายพงศ์ศักดิ์	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๙	นางสาวรัชนี	คุ้มครอง	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๐	นางสาวลักขณ์	แก่นทอง	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๑๑	นางนภัสสร	อุทัยรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
๑๒	นางสายสุนีย์	วาระสิทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้
๑๓	นางศิริลักษณ์	ทองเรือง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง
๑๔	นางสาววิราภรณ์	โคลงชัย	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ
๑๕	นางสาวปิยาภรณ์	เนนฉาย	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายผลประโยชน์และกิจกรรมพณิชย
๑๖	นางดวงพร	เสียมรัตน์	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๑๗	นางดลนภัส	จันมณี	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๘	นางพิมลมาศ	ถาวรเดชาพิพัฒน์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน
๑๙	นายปรีชา	สาลี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒๐	นายชญชม	ปลื้มวุฒิวัฒน์	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล
๒๑	นายชาคริต	เอี่ยมสำออง	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๒๒	นายปิยะ	เพ็งเรือง	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๒๓	นางสาวเกศสุตา	จันทร์สมpong	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๔	นางวัฒนา	ชวพิทยสกุลเลิศ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒๕	นางสาววิลาวรรณ	นาถาบำรุง	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม
๒๖	นางสาวณัฐริกา	ชื้อมาก	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
๒๗	นางปาริชาติ	ตันสุธิกุล	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค
๒๘	นางสาวระวีวรรณ	กล่อมแก้ว	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๙	นางกรรณิกา	วิโรจน์แสงทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๓๐	นางสาวณัฐมน	แซ่ใจ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๓๑	นางสาวรุชนี	โสภณ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๒	นายวิทยา	วัชรธัญญานุกุล	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ
๓๓	ว่าที่เรือโทเชาวลิต	จันมณี	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายนิติการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE To Win Together

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลนครระยอง ที่ ๑๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๓๔	นางสาวศศิธร	โยคาพจร	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
๓๕	นางสาวสลิตตา	วรรณสีดา	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓๖	นายชินนทร์	จันทน์ขาว	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓๗	นางธนาวดี	ชามาศ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
๓๘	นายมานพ	ศรีสุพรรณถาวร	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการแพทย์
๓๙	นางสาววทันยา	โพธิ์ประเสริฐ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริการการแพทย์และการพยาบาล
๔๐	นางไพเราะ	วงษ์ไทยผดุง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนนครระยองวิทยาคม ช่วยปฏิบัติราชการผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดปากน้ำ
๔๑	นายศราวุธ	มนต์สุวรรณค์	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดปากน้ำ
๔๒	นางกนกวรรณ	ภาณุทัต	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดปากน้ำ
๔๓	นายวิธาน	लगเวที	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลบ้านปากคลอง
๔๔	นางสาคร	ประทุมยศ	ตำแหน่ง	ครู โรงเรียนเทศบาลบ้านปากคลอง
๔๕	นางสุลักษณ์	ตั้งกลชาญ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโชติทิมทาราม
๔๖	นางชุตินา	นิธิพงษ์	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดโชติทิมทาราม
๔๗	นายพาติศ	เหล็กกนก	ตำแหน่ง	ครู โรงเรียนเทศบาลวัดโชติทิมทาราม
๔๘	นางนันท์พร	รุ่งรัตน์	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดลุ่มมหาชัยชุมพล
๔๙	นางสุบิน	บุญยืน	ตำแหน่ง	ครู โรงเรียนเทศบาลวัดลุ่มมหาชัยชุมพล
๕๐	นางมณีนรีตนา	อินตะเสนา	ตำแหน่ง	ครู โรงเรียนเทศบาลวัดลุ่มมหาชัยชุมพล
๕๑	นางพรทิพย์	เวชกามา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง
๕๒	ว่าที่ ร.ต. จรัส	ภิญวีย์	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง
๕๓	นางอารีย์	แสงวัฒนากุล	ตำแหน่ง	ครู โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง
๕๔	นายไพรัตน์	วังบอน	ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนนครระยองวิทยาคม
๕๕	นางศรีนวล	พวงภาคีศิริ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนนครระยองวิทยาคม
๕๖	นางสุภา	ช่างาม	ตำแหน่ง	ผู้จัดการสถานธนาณบาล
๕๗	นางสาววรรณศิริ	ชวนไชยสิทธิ์	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕๘	นายวิสุทธิ	กันสุธา	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕๙	นางสาวอุษณี	โสธนะ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖๐	นางสาวสาวิตรี	บรรเทิงสุข	ตำแหน่ง	นิติกรปฏิบัติการ
๖๑	นางสาวกัญญทัย	ศรีพล	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE to Win Together
ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดิโกสตา ๒ ชั้น ๑
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. * ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. * พิธีเปิดการอบรมโดย นายกเทศมนตรีนครระยอง หรือผู้แทน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. * รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความคิดสร้างสรรค์"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความคิดสร้างสรรค์" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย

วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การทำงานในยุคดิจิทัล"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การทำงานในยุคดิจิทัล" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. * รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่น
เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่น
เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. * สรุปผลการอบรม
- เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. * ถาม - ตอบข้อซักถาม
* เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE to Win Together
ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดีกาสตาร์ ๒ ชั้น ๑
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. * ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. * พิธีเปิดการอบรมโดย นายกเทศมนตรีนครระยอง หรือผู้แทน
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. * รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความคิดสร้างสรรค์"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. * บรรยายหัวข้อ "ความคิดสร้างสรรค์" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย

วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การทำงานในยุคดิจิทัล"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การทำงานในยุคดิจิทัล" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. * รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่น
เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน"
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. * บรรยายหัวข้อ "การสร้างความเข้าใจกับคนต่างรุ่น
เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทำงาน" (ต่อ)
วิทยากรโดย อาจารย์ไชยยศ ปั่นสกุลไชย
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. * สรุปผลการอบรม
- เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. * ถาม - ตอบข้อซักถาม
* เสร็จสิ้นการอบรม

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการและพัฒนามุขลากร โทร. ๒๐๓

ที่ รย ๕๒๐๐๑/๓๒

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วยงานสวัสดิการและพัฒนามุขลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE to Win Together ให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการส่วน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และหัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดีกสตาร์ ๒ ชั้น ๑ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีทัศนคติเชิงบวกและกระตุ้นการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นกับทีมงาน และเพิ่มศักยภาพคนรุ่นใหม่ที่จะเป็นกำลังสำคัญขององค์กร โดยการสร้างมิติใหม่ในการบริหารและพัฒนามุขลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของสภาพแวดล้อมในยุคดิจิทัล สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดนำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ และโปรดลงนามในโครงการฯ ต่อไป

๓๕๗

(นางสาวลักษณ แก่นทอง)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่เรียน ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีนครระยอง

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติ

- เพื่อโปรดทราบ/โปรดทราบ

พันตำรวจเอก
๒๕๖๓

(นางสาวชนิดา เอ็มเป็ย)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๐ ม.ค. ๖๓

(นายฉัตรนุชย์ สมบัติศรี)
ปลัดเทศบาล

๑๗/๑
๐๖

(นายฉัตรนุชย์ สมบัติศรี)

นายกเทศมนตรีนครระยอง

โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ลักษณะของโครงการ ☒ ต่อเนื่อง ☐ ไม่ต่อเนื่อง

๓. หลักการและเหตุผล

ภายใต้สถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ มากมาย ทั้งการเปลี่ยนแปลงในด้านสังคม เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการเมือง ทำให้องค์กรต้องเตรียมพร้อมในการบริหารจัดการกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ การเรียนรู้หลักการและเทคนิคในการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย สร้างและกำหนดทางเลือก วางแผนและปฏิบัติตามแผน การประเมินผล และการเสริมแรงด้วยวิธีการต่าง ๆ ทำให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ดังนั้น การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไปจึงมีความจำเป็นที่จะต้องเป็นกลุ่มผู้นำในการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ มีศาสตร์และศิลป์ในการนำการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ สามารถใช้เทคนิคและเครื่องมือในการบริหารการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเชี่ยวชาญและชาญฉลาด ให้มีทัศนคติเชิงบวกและกระตุ้นการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นกับทีมงาน และเพิ่มศักยภาพคนรุ่นใหม่ที่จะเป็นกำลังสำคัญขององค์กร ในขณะที่องค์กรเองก็จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีคิด และสร้างมิติใหม่ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันและสอดคล้องกับความสามารถของสภาพแวดล้อมในยุคดิจิทัลด้วยเช่นกัน ซึ่งจะต้องมีการเชื่อมโยงทรัพยากรบุคคล ความรอบรู้ นวัตกรรมทางความคิดและเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นหนึ่งเดียวกับการขับเคลื่อนองค์กรและการปฏิบัติงาน เทศบาลนครระยอง

จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร CHANGE to Win Together ขึ้น เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง สามารถทราบหลักการและขั้นตอนของการบริหารและให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลง

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีทัศนคติเชิงบวกสามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นทั้งในระดับองค์กร ทีมงาน และระดับบุคลากร โดยมีแนวความคิดในการกระตุ้นทีมงานให้เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป้าหมายความสำเร็จที่ยั่งยืนขององค์กร

๔. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครระยอง สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลไปพัฒนาองค์กรและคนในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้บริบทใหม่

๕. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการจัดอบรม จำนวน ๖๑ คน
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นจากการประเมินในแบบสำรวจ
ที่กำหนดร้อยละ ๘๐

๖. ขั้นตอนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- จัดอบรม อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมีกิจกรรมการเรียนรู้	วันที่ ๑๑ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๙๓๙,๐๐๐ บาท	งานสวัสดิการและพัฒนา บุคลากร ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ใช้งบประมาณจากแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๙๓๙,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนา เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าถ่ายเอกสาร ค่าเช่าอุปกรณ์
ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าใช้จ่าย พิธีเปิด-ปิด ค่าตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าของที่ระลึก ค่าสมนาคุณวิทยากร
ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓. ค่าเช่าที่พัก

๔. ค่าพาหนะและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในโครงการนี้ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมายในการจัดอบรม

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลนครระยอง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๑๗๘
ลำดับที่ ๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมระยอง ๒ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ดิกลสตาร์ ๒ ชั้น ๑
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลนครระยอง สามารถทราบหลักการและขั้นตอนของการบริหาร และให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีทัศนคติเชิงบวกสามารถบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรของเทศบาลนครระยอง มีความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในระดับองค์กร ทีมงาน และระดับบุคลากร โดยมีแนวความคิดในการกระตุ้นทีมงาน ให้เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงเพื่อเป้าหมายความสำเร็จที่ยั่งยืนขององค์กร

๔. บุคลากรของเทศบาลนครระยอง สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคนิคความเปลี่ยนแปลง ในยุคดิจิทัลไปพัฒนาองค์กรและคนในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้บริบทใหม่

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน โดยการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการและพัฒนาบุคลากร
สังกัดเทศบาลนครระยอง



(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนิดา เอ็มเปีย)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นายฉัตรนุชย์ สมบัติศรี)

ปลัดเทศบาลนครระยอง

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นายวรวิทย์ สุโกชัย)

นายกเทศมนตรีนครระยอง

ผู้อนุมัติโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
(แบบประมาณการค่าใช้จ่าย)
รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเทศบาลนครระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	เบิกได้ ตามระเบียบกำหนด
๑	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๘๔๐ บาท	ตามข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๓) และ (๕) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด
๒	ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒,๘๐๐ บาท	ตามข้อ ๑๔ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๔) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตรา โบนัส ๓๐๐ บาท
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๒,๒๐๐ บาท	ตามข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๑) ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตรา ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๑๕,๖๐๐ บาท	ตามข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑๒ (๑๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราตามระเบียบนี้
๕	ค่าอาหาร	๓๐,๕๐๐ บาท	ตามข้อ ๑๘ โครงการหรือหลักสูตร การฝึกอบรมที่มีการจัดอาหารให้แก่ บุคคล ตามข้อ ๒๒ ให้ อบท. ที่จัด การฝึกอบรมเบิกจ่ายค่าอาหารได้เท่าที่ จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราค่าอาหาร ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้
รวม		๖๑,๙๔๐ บาท	ยอดรวมต้องเท่ากับเงินงบประมาณที่ตั้งไว้

(.....หกหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน.....)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวลักขณ์ แก่นทอง)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..........หัวหน้าส่วนราชการ
(นางสาวชนิดา เอ็มเปี้ย)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล