



ประกาศเทศบาลนครระยอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครระยอง จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลนครระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๑ ข้อ ๔ และ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานเทคนิค | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๓ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

- (๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติด หรือสารเคมีเสพติดให้โทษ หรือมีประวัติคดีอาญา ข้อหาเกี่ยวกับ
ยาเสพติด

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอใบสมัครได้ที่ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครระยอง และให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๘-๖๒๐๑๑๑ ต่อ ๒๐๓

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- ๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา)
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา)
- ๔.๓ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ชั้น ๑ สาขาเวชกรรม แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาหลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา)
- ๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ่ายครั้งตัว และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันรับสมัคร ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (เขียนชื่อ - สกุลด้านหลังรูป)
- ๔.๖ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเกณฑ์ทหาร (ชาย) , หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ในกรณีมีการเปลี่ยนชื่อสกุล

๕. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครทุกตำแหน่งในอัตราดังนี้

- ๕.๑ ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๖. วิธีการคัดเลือก

เทศบาลนครระยอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยการสอบข้อเขียน และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือตามที่เทศบาลเห็นสมควร

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และสอบสัมภาษณ์ วัน เวลา และสถานที่ทำการคัดเลือก

เทศบาลนครระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลนครระยอง และทำการสอบสัมภาษณ์/การตรวจสอบเอกสารเสพติดในร่างกาย ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ และพนักงานดับเพลิง

- ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตรวจสอบเอกสารเสพติดในร่างกาย ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. และสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่วันที่ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศรีเมือง (ชั้น ๒) เทศบาลนครระยอง

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนในภาคข้อเขียนมากกว่าก่อน) และต้องผ่านการตรวจสอบเอกสารเสพติดในร่างกาย ตามที่เทศบาลนครระยองกำหนด

๙. การประกาศรายชื่อ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เทศบาลนครระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายหลังจากที่คณะกรรมการพิจารณาสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างแล้ว โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับแต่ละตำแหน่ง และจะขึ้นบัญชีรายชื่อไว้ไม่เกิน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เว้นแต่มีการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างตามวัน เวลา ที่เทศบาล ฯ กำหนด

๑๐. การจ้างและการแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุโกชชัย)

นายกเทศมนตรีนครระยอง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

พนักงานจ้างที่มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑. พนักงานเทคนิค (จำนวน ๒ อัตรา)	- ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบ และจัดระเบียบ ในตลาดสด หาบเร่ แผงลอยรวมทั้งกิจการค้าที่รังเกียจ และอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ระวางเหตุน้ำท่วม ทะเบียนผู้ค้า ซีแจ้งประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ เรียบร้อยของบ้านเมือง การควบคุมตรวจสอบและ ดำเนินการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ ข้อบังคับและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. ๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินช่วย ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท)	
๒. พนักงานดับเพลิง (จำนวน ๓ อัตรา)	- ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ ได้รับมอบหมาย	- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. ๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินช่วย ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท)	