



ประกาศเทศบาลนครระยอง

- เรื่อง เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง และการกำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสาย

ตามที่เทศบาลนครระยอง ได้มีประกาศเทศบาลนครระยอง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง และการกำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสาย ไปแล้วนั้น เนื่องจากได้มีการแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการบริหารผลงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๐ (๘) และ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศ เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง และการกำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสายและของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การแต่งกาย

- วันจันทร์

* ให้ใส่เครื่องแบบราชการสีทึบคอพับ ควรตัดเย็บให้เป็นแบบมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด

- วันอังคาร - วันศุกร์

* ให้ใส่ชุดสุภาพ ห้ามสวมรองเท้าแตะ ห้ามใส่กางเกงยีนส์ - เสื้อยืด สำหรับสุภาพสตรี ห้ามใส่กางเกงมาทำงาน (ยกเว้นการออกปฏิบัติงานภาคสนาม)

๒. การลาป่วย/ลาบางส่วนตัว (ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๒.๑ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๒.๒ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนตัว และวันลาป่วยที่มีไข้ วันลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (ให้นับเฉพาะวันทำการ)

๓. กำหนดจำนวนครั้งสำหรับวันมาทำงานสาย ในแต่ละรอบการประเมิน คือ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม) และครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) จะต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง

อนึ่ง หากวันที่มีสภาพอากาศแปรปรวน หรือเกิดการจราจรติดขัด เช่น มีการปิดการจราจร บริเวณถนนหน้าสำนักงานเทศบาลนครระยอง ผู้บริหารอนุโลมให้มาปฏิบัติงานได้ไม่เกินเวลา ๐๘.๕๕ น.

โดยผู้ที่ไม่ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มขั้นค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๗

(นายวรวิทย์ ศุภโชคชัย)
นายกเทศมนตรีนครระยอง