

ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาด้านการพัฒนาชุมชน

ลักษณะโครงการ



ต่อเนื่อง



ไม่ต่อเนื่อง

หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมที่มีการแข่งขัน อันเนื่องมาจากกระแสของเศรษฐกิจ เทคโนโลยีที่ก้าวล้ำไปอย่างรวดเร็ว การคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็วและมีหลายช่องทางให้เลือกใช้ ย่อมส่งผลกระทบต่อประชาชนในเขตเทศบาลอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ก่อให้เกิดผลกระทบกับประชาชนและชุมชน แต่ละชุมชนขาดการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยเฉพาะผู้นำชุมชนที่ยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการบริหารของระดับชุมชน

การพัฒนาชุมชนเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งน่าอยู่อย่างยั่งยืน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำคณะกรรมการและประชาชนในเขตเทศบาลนครระยอง จำนวน ๒๙ ชุมชน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อันจะนำการเปลี่ยนแปลงชุมชนไปสู่ความน่าอยู่ของคนในชุมชน ในหลากหลายมิติอย่างเป็นระบบรวมทั้งสร้างเครือข่ายประชาชนในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นและการเมืองภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานด้านชุมชนมีภารกิจต่าง ๆ มากมาย ซึ่งภารกิจเหล่านั้นมีความเกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ซึ่งเป็นงานหลักที่มีความจำเป็นและต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเทศบาลนครระยอง จึงดำเนินการอบรมบุคลากรในชุมชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาพัฒนาชุมชนของตนเองให้เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ด้วยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๖) กำหนดหน้าที่ของเทศบาลไว้ว่า “ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม” และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพราะถือว่าการพัฒนาชุมชนพัฒนาตำบล พัฒนาท้องถิ่นและการให้ความรู้โดยการจัดการอบรมเพื่อพัฒนาให้กับบุคลากรของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ประกอบกับแผนพัฒนาเทศบาล ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ ที่ ๗ ด้านการเสริมสร้างสังคมดีและสังคมแห่งการมีส่วนร่วมในแนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสัมพันธ์ ที่ดีในชุมชนและครอบครัว ได้กำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมสัมมนาด้านการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเทศบาลนครระยอง ได้มีพื้นที่ ๑๖.๙๖ ตร.กม. จำนวน ๒๙ ชุมชน เพื่อให้เกิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชุมชน โดยสามารถนำความรู้มาพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลนครระยอง ให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้นและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาในชุมชนให้ยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้รับความรู้และประสบการณ์ในการที่จะนำมาพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อศึกษา เรียนรู้ วัฒนธรรมภูมิปัญญาต่างๆและวิถีในท้องถิ่นเพื่อนำมาเป็นต้นแบบให้กับชุมชน

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องในเขตเทศบาลนครระยอง จำนวน ๒๕๐ คน

/๒.ผลกระทบ....

๒. ผลกระทบเชิงบวกของโครงการ คือ ได้รับการเรียนรู้ความเป็นชุมชนวิถีชีวิตของแต่ละท้องถิ่น และการอยู่ร่วมกันตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง บนพื้นฐานของทางสายกลาง ซึ่งจะทำให้ชุมชนรู้สึกว่าคุณค่าของตนเองมีส่วนร่วมเห็นคุณค่าของตนเอง

ตัวชี้วัด

- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทักษะความรู้ ความเข้าใจจากการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์ มาต่อยอดอย่างน้อยกิจกรรมในชุมชน

ขั้นตอนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การอบรมศึกษาดูงาน	๑ วัน	} ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	} ฝ่ายพัฒนาชุมชน
๒. การเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่	๓ วัน		

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

งบประมาณดำเนินการ แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดเงิน ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนาพัฒนาชุมชน โดยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสาร และสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

สถานที่ดำเนินการ

๑. อบรมก่อนศึกษาดูงาน ณ สถานที่ในเขตเทศบาลนครระยอง
๒. การศึกษาดูงานต่างจังหวัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนได้รับความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้นสามารถที่จะนำมาพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๒. ชุมชนมีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาสังคม และชุมชน
๓. ชุมชนได้ร่วม เรียนรู้ วัฒนธรรมภูมิปัญญาต่างๆและวิถีในท้องถิ่นเพื่อนำมาเป็นต้นแบบให้กับชุมชน

/ การประเมิน

การประเมินผลโครงการ

๑. ใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ หลังการดำเนินโครงการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๕ %
๒. ให้ผู้ติดตามสังเกตพฤติกรรม ตลอดจนพูดคุยสอบถามถึงความเหมาะสม และความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|------------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายชินนทร์ จันทน์ขาว | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน |
| ๒. นางสาวกาญจน์ศณี สุขสำราญ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๓. นางสาวเสาวลักษณ์ สืบบุญการวัฒนา | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๔. นางสาวนนทินี บุรีเพ็ญ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นายชินนทร์ จันทน์ขาว)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายฉัตรนุชย์ สมบัติศรี)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลนครระยอง

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนิธ อังควินิจวงศ์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครระยอง