



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

จัดทำโดย
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
โทร. ๐๗๔ ๘๙๐๙๗๑ ต่อ ๓๒๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การวางแผนกำลังคน				
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปใช้ในการเชื่อมโยงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านอื่นๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ระดับความสำเร็จในการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ควรมีการวิเคราะห์จำนวนความต้องการกำลังคนให้มีความเหมาะสมและเพียงพอที่จะมาปฏิบัติงาน
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - งานการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการสายงานผู้บริหาร - งานการบรรจุแต่งตั้งสายงานประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	เพื่อให้การสรรหาบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	มีอัตรากำลังในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ	มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรดังนี้ ๑. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการสายงานผู้บริหาร (รับโอน) จำนวน ๖ ราย ๒. บรรจุแต่งตั้งสายงานประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน - ราย	การดำเนินงานบรรจุแต่งตั้งข้าราชการสายงานบริหารเป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ฯ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผล การปฏิบัติงานในองค์กร	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส	๑. มีการจัดทำแบบประเมินและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง คือ - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) - ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)	- กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานและตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม สามารถวัดค่าความสำเร็จได้อย่างชัดเจน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			๒. เดือนขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมิน ๓. ผู้ประเมินได้มีผลการแจ้งผลคะแนนให้กับผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล ๔. มีการแต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการฯ - คณะกรรมการกลั่นกรองผลการทำงาน - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ๕. การเลื่อนขั้นถูกต้องทั้งวงเงินและจำนวนผู้ได้ ๒ ขั้น และไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ	- ผู้ที่ได้รับผลการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - ผู้นำข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินด้วย
การส่งเสริมจริยธรรมและรักภวณีย				
๑.การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ	ประชาชนสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบประมวลคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาทราบถึงประมวลคุณธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมไม่เกิดผลที่เป็นรูปธรรม ควรมีการจัดทำแผนงานหรือจัดกิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงค่านิยมตามประมวลจริยธรรม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การสรรหา คนดี คนเก่ง				
๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร และภายนอกองค์กรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. มีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร จำนวน ๑๐ ราย ๒. มีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กร จำนวน ๖ ราย	
การพัฒนาบุคลากร				
๑. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานภายนอก ๒. การจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาเป็นผู้ดำเนินการเอง	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาให้มีความรู้ ในการปฏิบัติงาน	- ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี - รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔๗ คน	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่สามารถจัดส่งบุคคลให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ในบางหลักสูตร เนื่องจากหน่วยงานภายนอกได้มีการยกเลิก หรือเลื่อนการจัดอบรมออกไปโดยไม่มีกำหนดทั้งนี้ รวมถึงการจัดโครงการฝึกอบรมที่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เป็นผู้นำดำเนินการเองด้วย
การสร้างความรู้ความเข้าใจในสายอาชีพ				
๑. งานการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ก้าวหน้าในอาชีพราชการ	จำนวนข้าราชการที่ยื่นความประสงค์ขอรับการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภททั่วไป เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน จำนวน - ราย ๒. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทวิชาการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย ๓. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภทวิชาการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย	ผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีความพร้อมและมีศักยภาพที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น