

ลับมาก

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจกระทรวงมหาดไทย จังหวัดน่าน (ตำแหน่งพนักงานบริการทั่วไป นักพัฒนาชุมชน และพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

ตามประกาศจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทยตำแหน่งพนักงานบริการทั่วไป นักพัฒนาชุมชน และพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระหว่างวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยในประกาศดังกล่าวได้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ว่าประกอบด้วย (๑) การสัมภาษณ์รายบุคคล คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และ (๒) การพิจารณาแฟ้มผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจสังกัดกระทรวงมหาดไทย ของจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม โปร่งใสและมีมาตรฐานเดียวกันในการประเมิน จึงกำหนดแนวทางในการประเมิน ดังนี้

๑. การสัมภาษณ์รายบุคคล คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน : ประเมินประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน ดังนี้

๑.๑ รูปแบบการประเมิน : ประเมินโดยการสัมภาษณ์คนละ ๘-๑๐ นาที

๑.๒ องค์ประกอบในการพิจารณาและน้ำหนักคะแนน :

๑.๒.๑ ทัศนคติและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้ง

ประสบการณ์ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ๒๕ คะแนน

๑.๒.๒ บุคลิกภาพ พฤติกรรม ความฉลาดทางอารมณ์

และปฏิภาณไหวพริบของผู้เข้ารับการประเมิน ๒๕ คะแนน

๑.๓ เกณฑ์ในการให้คะแนน

ระดับดีเด่น ๒๕ คะแนน

ระดับดีมาก ๒๓ คะแนน

ระดับดี ๒๑ คะแนน

ระดับปานกลาง ๑๙ คะแนน

ระดับพอใช้ ๑๗ คะแนน

ในการคำนวณคะแนนให้ใช้คะแนนเฉลี่ยจากกรรมการทั้ง ๓ ท่าน และในกรณีที่กรรมการมีความเห็นว่าการประเมินผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ต่ำกว่าระดับพอใช้ ให้กรรมการแสดงเหตุผลประกอบการใช้ดุลยพินิจในการประเมินด้วย

เป็นเอกสารประกอบการประชุม ยังไม่เป็นที่ยุติ ห้ามเผยแพร่หรือทำการคัดลอก กรณีพบว่าการละเมิด จะมีการดำเนินการทางวินัยกับผู้ละเมิดและเผยแพร่เอกสารนี้

ลับมาก

ลับมาก

๒. การพิจารณาแฟ้มผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน : ประเมินจากแฟ้มผลงาน (portfolio) ของผู้เข้ารับการประเมินรายบุคคล โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน

๒.๑.๑ ประวัติส่วนตัว คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

เกณฑ์ในการให้คะแนน

- คุณสมบัติครบถ้วน ๕ คะแนน
- คุณสมบัติไม่ครบถ้วน ๐ คะแนน

กรณีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนไม่ต้องประเมินในองค์ประกอบอื่นๆ แต่ให้ระบุขาด

คุณสมบัติข้อใด

๒.๑.๒ ประวัติการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

เกณฑ์ในการให้คะแนน

- ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน
- ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน
- ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๕ คะแนน

๒.๑.๓ ประวัติกิจกรรมหรือประสบการณ์ทำงานที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์ในการให้คะแนน

- มีประวัติกิจกรรมหรือประสบการณ์ทำงานที่เป็นประโยชน์ และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครโดยตรง (เช่น ลูกจ้างเหมาบริการ ของส่วนราชการ ฝึกงานในหน่วยงานราชการ อาสาสมัครหรือ ร่วมกิจกรรมของส่วนราชการหรือหน่วยงานภาครัฐ) ๑๐ คะแนน
- มีประวัติกิจกรรมหรือประสบการณ์ทำงานที่เป็นประโยชน์ โดยอ้อม (เช่น ประวัติการทำงานภาคเอกชน ฝึกงานในหน่วยงานเอกชน ร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาต่างๆ รวมทั้งการเป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงานด้านกิจกรรมของมหาวิทยาลัย) ๙ คะแนน
- มีประวัติกิจกรรมหรือประสบการณ์ในการทำงานที่เกื้อกูลกับ ตำแหน่งที่สมัคร อาทิ จิตอาสา หรือกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ๘ คะแนน

เป็นเอกสารประกอบการประชุม ยังไม่เป็นที่ยุติ ห้ามเผยแพร่หรือทำการคัดลอก กรณีพบว่าการละเมิด จะมีการดำเนินการทางวินัยกับผู้ละเมิดและเผยแพร่เอกสารนี้

ลับมาก

ลับมาก

๒.๑.๔ ผลงานหรือรางวัลที่เคยได้รับทั้งในขณะที่กำลังศึกษาอยู่หรือในขณะทำงาน
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน มีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

(๑) ผลงานที่ประสบผลสำเร็จในระหว่างศึกษาอยู่หรือในขณะทำงาน หรือได้รับ
รางวัล คะแนนเต็ม ๗ คะแนน แบ่งเป็น

(๑.๑) มีผลงาน/รางวัลมาแสดง ๗ คะแนน

(๑.๒) ไม่มีผลงาน/รางวัลมาแสดง ๐ คะแนน

(๒) กรณีเป็นผลงานได้รับรางวัลหรือได้รับรางวัล คะแนนเต็ม ๓ คะแนน
แบ่งเป็น

(๒.๑) รางวัลระดับประเทศ ๓ คะแนน

(๒.๒) รางวัลระดับภาค/จังหวัด ๒ คะแนน

(๒.๓) รางวัลระดับองค์กร ๑ คะแนน

๒.๑.๕ เหตุผลและความสนใจที่เลือกสมัครในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมิน
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน มีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

ระดับดีเด่น ๒๐ คะแนน

ระดับดีมาก ๑๘ คะแนน

ระดับดี ๑๖ คะแนน

ระดับปานกลาง ๑๔ คะแนน

ระดับพอใช้ ๑๒ คะแนน

กรณีที่กรรมการมีความเห็นว่าเหตุผลและความสนใจที่เลือกสมัครในตำแหน่ง
ที่สมัครเข้ารับการประเมินมีคุณภาพต่ำกว่าเกณฑ์ระดับพอใช้ ให้กรรมการแสดงเหตุผลประกอบการใช้ดุลยพินิจ
ในการประเมินด้วย

เป็นเอกสารประกอบการประชุม ยังไม่เป็นที่ยุติ ห้ามเผยแพร่หรือทำการคัดลอก กรณีพบว่าการละเมิด จะมีการดำเนินการ
ทางวินัยกับผู้ละเมิดและเผยแพร่เอกสารนี้

ลับมาก