



ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนฯ แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎเพชร เพชรบุรีณิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานจังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน (%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๐๐% - ๖.๐๐%
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐% - ๒.๙๙%
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐% - ๒.๔๙%
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐% - ๑.๙๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	-