

พระราชกฤษฎีกา  
ระเบียบพนักงานเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๑๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๕  
เป็นปีที่ ๓๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกับมาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕”  
มาตรา ๒[๑] พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป  
มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖
- (๒) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๐
- (๓) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๕
- (๔) ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๔๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๕
- (๕) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๖
- (๖) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๑๗
- (๗) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๘
- (๘) พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๙

มาตรา ๔[๒] พนักงานเทศบาล ได้แก่ พนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนที่ตั้งทางเทศบาล

พนักงานเทศบาลมี ๒ ประเภท

(๑) พนักงานเทศบาลสามัญ ได้แก่ พนักงานเทศบาลซึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยได้รับเงินเดือนในอัตราสามัญ แต่ไม่รวมถึงพนักงานครูเทศบาล

(๒) พนักงานครูเทศบาล ได้แก่ พนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาของเทศบาล

มาตรา ๕[๓] ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่พนักงานเทศบาลโดยอนุโลม โดยให้ ก.ท. กำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ทั้งนี้ เว้นแต่ในพระราชกฤษฎีกานี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๖[๔] ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “ก.ท.” ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครองซึ่งอธิบดีกรมการปกครองมอบหมาย เลขานุการ ก.ท. และเลขานุการครุสภา

(๓) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(ก) ผู้แทนนายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีของเทศบาลทุกแห่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลของเทศบาลทุกแห่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(ง) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการเงินและการคลัง ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา หรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือผลงานเป็นที่ยอมรับ จำนวนหกคน

การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้รองอธิบดีกรมการปกครองซึ่งอธิบดีกรมการปกครองมอบหมายเป็นเลขานุการ ก.ท.

มาตรา ๖ ทวิ[๕] กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ เมื่อลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ หรือพ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลง ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่กรรมการว่างลง และให้อยู่ในตำแหน่งได้เท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มาตรา ๙ ให้ ก.ท. มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับคณะรัฐมนตรีและ ก.พ. และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ออกกฎ ก.ท. ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดให้ออกกฎ ก.พ.

(๒) อนุมัติการโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่ง ไปเป็นพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่งตามมาตรา ๑๒ (๑) และอนุมัติการรับโอนข้าราชการมาเป็นพนักงานเทศบาลตามมาตรา ๑๔

(๓) มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่ง ไปเป็นพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่งเพื่อประโยชน์แก่งานของทางราชการตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิสามัญให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ท. มอบหมาย

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชกฤษฎีกานี้กำหนดว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.

มาตรา ๙[๖] ให้มีคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ท. จังหวัด” โดยออกนามจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน และผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่น

(๓) อนุกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(ก) ผู้แทนนายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้แทนประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(ง) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการเงินและการคลัง ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา หรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือผลงานเป็นที่ยอมรับ จำนวนสี่คน

การคัดเลือกอนุกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการ อ.ก.ท. จังหวัด

ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้ง  
อีกได้และให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๖ ทวิ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งและ  
การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างด้วยโดยอนุโลม

ให้อ.ก.ท. จังหวัด มีหน้าที่ช่วย ก.ท. ปฏิบัติการในจังหวัดนั้น และให้อ.ก.ท. จังหวัด มี  
ฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ สำหรับ อ.ก.พ.  
กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม

มาตรา ๙[๗] ให้มีคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลประจำเทศบาลเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ท. เทศบาล” โดย  
ออกนามเทศบาลนั้น ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการผู้แทนเทศบาล ประกอบด้วยเทศมนตรีซึ่งนายกเทศมนตรีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน  
ปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(๓) อนุกรรมการผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง จำนวนสี่คน

(๔) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความ  
เชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านการเงินและการคลัง ด้านการ  
สาธารณสุข ด้านวิศวกรรม ด้านการศึกษา หรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีความรู้ความสามารถหรือผลงานเป็นที่  
ยอมรับ จำนวนสี่คน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นเลขานุการ อ.ก.ท. เทศบาล

ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการ  
แต่งตั้งอีกได้และให้นำความในวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๖ ทวิ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่ง  
และการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างด้วยโดยอนุโลม

ให้อ.ก.ท. เทศบาล มีหน้าที่ช่วย อ.ก.ท. จังหวัด และ ก.ท. ปฏิบัติการในเทศบาลนั้น และ  
ให้อ.ก.ท. เทศบาล มีฐานะและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้  
สำหรับ อ.ก.พ. จังหวัด

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่  
เกี่ยวกับพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับนายกรัฐมนตรี  
และรัฐมนตรีว่าการกระทรวง

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับพนักงานเทศบาล ตามที่กฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับปลัดกระทรวง และอธิบดี

ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด

มาตรา ๑๑[๘] การแต่งตั้งและการให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง ให้นายกเทศมนตรี โดยความ  
เห็นชอบของ ก.ท. เป็นผู้ที่มีอำนาจแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่ง

ในการนี้การแต่งตั้งและให้ลูกจ้างของเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ท. จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๒ การโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่งอาจทำได้โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การโอนปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล สมุหบัญชี หรือการโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งอื่นตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๒) การโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกันหรือต่างจังหวัดกัน หรือการโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ลงมา ระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดกัน ถ้าฝ่ายซึ่งจะรับโอนพิจารณาเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

(๓) การโอนพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ลงมา ระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๑๑ รายงาน ประธาน อ.ก.ท. เทศบาล เมื่อ อ.ก.ท. เทศบาล อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้

การโอนพนักงานเทศบาลวิสามัญไปเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้จะกระทำมิได้

มาตรา ๑๓ การโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๔ การโอนข้าราชการอื่นซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล อาจกระทำได้อีกถ้าเจ้าตัวสมัครใจโดยเทศบาลที่จะรับโอนทำความเข้าใจตกลงกับกระทรวง ทบวง กรมหรือหน่วยงานเจ้าสังกัด แล้ว รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้วให้โอนและบรรจุได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการนั้นเป็นเวลาทำงานของพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๕ ข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการวิสามัญ ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้าทำงานเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลที่

ต้องการจะรับเข้าทำงานรายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้บรรจุได้ ทั้งนี้จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลซึ่งมีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาทำงานหรือเวลาราชการของผู้เข้าทำงาน ตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลนั้น เป็นเวลาทำงานของพนักงานเทศบาลตาม พระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

มาตรา ๑๖[๕] ให้นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีได้รับเงินค่าป่วยการรายเดือน และเงิน ค่าป่วยการประจำตำแหน่งไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ และบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

การจ่ายเงินค่าป่วยการรายเดือนและค่าป่วยการประจำตำแหน่งให้แก่นายกเทศมนตรีและ เทศมนตรีให้เหมาจ่ายเป็นรายเดือน เว้นแต่เงินค่าป่วยการรายเดือนจะต้องมีวันปฏิบัติงานไม่น้อยกว่ายี่สิบวัน

วันลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรี หากได้ดำเนินการขอด้วยระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีแล้ว ให้ถือเป็นวันปฏิบัติงานตามวรรค สอง

มาตรา ๑๗ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลสามัญตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตามพระราช กฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๘ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญต่อไป และให้นำมาตรา ๕๓ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาใช้บังคับแก่ผู้นั้นเว้น แต่

(๑) ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราวทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานตามพระราช กฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่การงานตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวนั้นต่อไป เมื่อได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่การงานมาเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าหกเดือน นายกเทศมนตรีมิได้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว ให้ผู้นั้นเป็น พนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ ในกรณีเช่นว่านี้ให้นับวันทำงานในระหว่างเป็นพนักงานเทศบาล วิสามัญชั่วคราวนั้นเป็นเวลาทำงานตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย

(๒) พนักงานเทศบาลวิสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งผดุงครรภ์อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้ผู้นั้นเป็นพนักงาน เทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

(๓) ให้พนักงานเทศบาลวิสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งที่ ก.ท. พิจารณาเห็นว่าทำหน้าที่อย่าง เดียวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลตาม

พระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เฉพาะผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) มีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ข) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาหรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบได้ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษา และเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญในตำแหน่งหน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญตาม (ก) แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตาม (ข) ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญไปพลางก่อน เมื่อเข้าเกณฑ์ตาม (ข) ก็ให้พนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับที่ได้รับอยู่

มาตรา ๑๕ ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใด ให้นำพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ข้อบังคับหรือระเบียบของ ก.ท. ที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับในเทศบาลนั้นไปพลางก่อน

มาตรา ๒๐ เมื่อ ก.ท. ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดแล้ว ถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดของขั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ ทำยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๘ และไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๘ แต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่อาจได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าเดิม หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๘ ก็ให้ส่งเลื่อนได้โดยให้ได้รับเงินเดือนตามที่เลื่อนได้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๒๑ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกกฎ ก.ท. ข้อบังคับ หรือระเบียบของ ก.ท. เพื่อปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้สำนัก ก.ท. ข้อบังคับหรือระเบียบของ ก.ท. มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ เมื่อ ก.ท. ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลใดแล้ว ถ้าพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้นผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัย หรือ กรณีที่สมควรให้ออกจากงานก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๐ ดำเนินการเพื่อส่งลงโทษผู้นั้น หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้อยู่ในขณะนั้นส่วนการสอบสวนพิจารณาให้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ประธาน ก.ท. หรือประธาน อ.ก.ท. จังหวัด หรือประธาน อ.ก.ท. เทศบาลได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลนั้น และยังไม่เสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลนั้น ให้การสอบสวนพิจารณานั้นเป็นอันใช้ได้

มาตรา ๒๓ การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ ในวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้การดำเนินการต่อไปสำหรับการณ์ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๒๔ การใดที่เคยดำเนินการได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ แต่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ จะดำเนินการได้ประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

มาตรา ๒๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

หม่อมราชวงศ์เสนีย์ ปราโมช

นายกรัฐมนตรี

บัญชีหมายเลข ๑[๑๐]

| เทศบาลซึ่งมีรายได้จริงตามงบประมาณทั่วไป         | เงินค่าป่วยการรายเดือน (บาท) |          |
|-------------------------------------------------|------------------------------|----------|
|                                                 | นายกเทศมนตรี                 | เทศมนตรี |
| เกิน ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท                            | ๒๓,๑๐๐                       | ๑๓,๕๕๐   |
| เกิน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท | ๒๔,๓๐๐                       | ๑๒,๓๕๐   |
| เกิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท  | ๒๒,๕๐๐                       | ๑๑,๒๕๐   |
| เกิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท   | ๒๐,๔๐๐                       | ๑๐,๒๐๐   |
| เกิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท   | ๑๘,๔๐๐                       | ๙,๒๐๐    |
| เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท   | ๑๖,๕๐๐                       | ๘,๒๕๐    |
| เกิน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท    | ๑๔,๓๐๐                       | ๗,๓๕๐    |
| เกิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท     | ๑๓,๐๐๐                       | ๖,๕๐๐    |
| เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท     | ๑๑,๔๐๐                       | ๕,๓๐๐    |
| เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท     | ๙,๕๐๐                        | ๔,๕๕๐    |
| เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท     | ๘,๕๐๐                        | ๔,๒๕๐    |
| ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท                           | ๗,๒๐๐                        | ๓,๖๐๐    |

หมายเหตุ เกณฑ์การคำนวณเงินค่าป่วยการรายเดือนตามบัญชานี้ ให้คำนวณจากรายได้จริงตามงบประมาณทั่วไปของปีงบประมาณที่แล้วมา ทั้งนี้ ไม่รวมเงินกู้ เงินสะสม หรือเงินอุดหนุนทุกประเภท

บัญชีหมายเลข ๒[๑๑]

| เทศบาลซึ่งมีรายได้จริงตามงบประมาณทั่วไป | เงินค่าป่วยการรายเดือน (บาท) |          |
|-----------------------------------------|------------------------------|----------|
|                                         | นายกเทศมนตรี                 | เทศมนตรี |
| เกิน ๑๒๐ ล้านบาท                        | ๘,๒๐๐                        | ๖,๑๕๐    |



|                                         |       |       |
|-----------------------------------------|-------|-------|
| เกิน ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๒๐ ล้านบาท | ๗,๘๐๐ | ๕,๘๕๐ |
| เกิน ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๑๐ ล้านบาท | ๗,๔๐๐ | ๕,๕๕๐ |
| เกิน ๙๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท  | ๗,๐๐๐ | ๕,๒๕๐ |
| เกิน ๘๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๙๐ ล้านบาท   | ๖,๖๐๐ | ๔,๙๕๐ |
| เกิน ๗๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๘๐ ล้านบาท   | ๖,๒๐๐ | ๔,๖๕๐ |
| เกิน ๖๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๗๐ ล้านบาท   | ๕,๘๐๐ | ๔,๓๕๐ |
| เกิน ๕๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๖๐ ล้านบาท   | ๕,๔๐๐ | ๔,๐๕๐ |
| เกิน ๔๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท   | ๕,๐๐๐ | ๓,๗๕๐ |
| เกิน ๓๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๔๐ ล้านบาท   | ๔,๖๐๐ | ๓,๔๕๐ |
| เกิน ๓๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๕ ล้านบาท   | ๔,๓๐๐ | ๓,๒๒๕ |
| เกิน ๒๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓๐ ล้านบาท   | ๔,๐๐๐ | ๓,๐๐๐ |
| เกิน ๒๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๕ ล้านบาท   | ๓,๗๐๐ | ๒,๗๗๕ |
| เกิน ๑๗ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้านบาท   | ๓,๔๐๐ | ๒,๕๕๐ |
| เกิน ๑๔ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๗ ล้านบาท   | ๓,๒๐๐ | ๒,๔๐๐ |
| เกิน ๑๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๔ ล้านบาท   | ๓,๐๐๐ | ๒,๒๕๐ |
| เกิน ๙ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๑ ล้านบาท    | ๒,๘๐๐ | ๒,๑๐๐ |
| เกิน ๗ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๙ ล้านบาท     | ๒,๖๕๐ | ๑,๙๕๐ |
| เกิน ๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๗ ล้านบาท     | ๒,๕๐๐ | ๑,๘๗๕ |
| เกิน ๔ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๕ ล้านบาท     | ๒,๓๕๐ | ๑,๗๖๕ |
| เกิน ๓ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๔ ล้านบาท     | ๒,๒๕๐ | ๑,๖๕๐ |
| เกิน ๒ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๓ ล้านบาท     | ๒,๑๕๐ | ๑,๖๑๕ |
| เกิน ๑ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒ ล้านบาท     | ๒,๐๕๐ | ๑,๕๔๐ |
| ไม่เกิน ๑ ล้านบาท                       | ๑,๙๕๐ | ๑,๔๖๕ |

หมายเหตุ เกณฑ์คำนวณเงินค่าป่วยการประจำตำแหน่งตามบัญชีนี้ ให้คำนวณจากรายได้จริงตามงบประมาณทั่วไปที่เทศบาลจัดเก็บเองจากภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ภาษีป้าย อากรฆ่าสัตว์ ค่าธรรมเนียมค่าใบอนุญาต ค่าปรับ และรายได้จากทรัพย์สินของเทศบาลของปีงบประมาณที่แล้วมา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติที่ยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงเสียใหม่ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีฐานะและสิทธิต่างๆ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑[๑๒]

มาตรา ๕ ผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารและให้การศึกษาในสถานศึกษาของเทศบาล หรือดำรงตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาของเทศบาลตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ อยู่ในวันประกาศพระราชกฤษฎีกานี้ในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานครูเทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๖ ในระหว่างที่ ก.ท. ยังมีได้กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้ให้นำพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ มาใช้บังคับแก่พนักงานครูเทศบาลไปพลางก่อน ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗ การใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ ในวันที่ ก.ท. กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกานี้การดำเนินการต่อไปสำหรับการณ์ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีพนักงานครูเทศบาลขึ้น และกำหนดให้พนักงานครูเทศบาลได้รับสิทธิเท่าเทียมกับข้าราชการครูตามกฎหมายอื่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕[๑๓]

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีที่กำหนดไว้ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๕ ขณะนี้ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีโดยถือเกณฑ์การปรับปรุงเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงไปแล้ว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒[๑๔]

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากบัญชีอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีที่กำหนดไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๒๕ นั้น ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงอัตราค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕[๑๕]

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๖ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีที่กำหนดไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงอัตราค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๗[๑๖]

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราเงินค่าป่วยการนายกเทศมนตรี และเทศมนตรีตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้กำหนดไว้นานแล้ว ไม่เหมาะสมกับสภาพของตำแหน่งและภาวะการครองชีพในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินค่าป่วยการนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีให้เหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนข้าราชการประเภทอื่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๘[๑๗]

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๑ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานครูเทศบาลกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและการแต่งตั้งของพนักงานครูเทศบาลให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูแต่มิได้บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลด้วย สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับข้าราชการครู จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘[๑๘]

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดบางตำแหน่งไม่มีการกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของเทศบาล และในปัจจุบันตำแหน่งพนักงานเทศบาลบางตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนการบริหารตามที่กำหนดให้เป็น อ.ก.ท. เทศบาลได้มีการปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานเทศบาลใหม่ สมควรปรับปรุงองค์ประกอบของอนุกรรมการใน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้นรวมทั้งแก้ไขชื่อตำแหน่งของพนักงานเทศบาลซึ่ง

กำหนดให้เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ท. เทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๒[๑๕]

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจากการประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลที่มีอยู่ทั้งหมดเป็นเทศบาลตำบล แต่สุขาภิบาลที่เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลดังกล่าวส่วนใหญ่มีรายได้ไม่เพียงพอที่จะจ่ายค่าป่วยการให้แก่นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีได้ตามอัตราเงินค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๗ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินค่าป่วยการของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีดังกล่าวให้เหมาะสมกับรายได้ของเทศบาลนั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒[๒๐]

มาตรา ๘ บรรดาคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.ท. อ.ก.ท. จังหวัด หรือ อ.ก.ท. เทศบาลตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ ได้ดำเนินการไปแล้วหรือกำลังดำเนินการอยู่โดยชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับให้เป็นอันใช้ได้

มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๘๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้กำหนดให้การแต่งตั้งและการให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่น และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน สมควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลประจำจังหวัด (อ.ก.ท. จังหวัด) และคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลประจำเทศบาล (อ.ก.ท. เทศบาล) และอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งและการให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้