

แนวทางการประเมินผลและเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดพัฒนาระบบงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาระบบงาน

คำอธิบาย : การพัฒนาระบบงาน หมายถึง กระบวนการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงวิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่

ดีขึ้นกว่าเดิม มีแผนการพัฒนาระบบงานที่ชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรส่งผลกระทบต่อคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการทั้งภายในภายนอกองค์กร เพื่อรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์เฉพาะทาง

เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารประกอบ
๑	กำหนดประเด็นของการพัฒนาระบบงานและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ COE	เอกสารฟอร์มขอดำเนินการที่ได้รับอนุมัติ (ภายในเดือนกุมภาพันธ์)
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เสนอคณะกรรมการ COE	แผนปฏิบัติการประจำปี
๓	ดำเนินการตามแผนฯ $\geq$ ร้อยละ ๓๐	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ
๔	ดำเนินการตามแผนฯ $\geq$ ร้อยละ ๕๐	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ
๕	สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน เสนอต่อคณะกรรมการ COE	รายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก

เกณฑ์การประเมินรอบ ๑ ปี

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารประกอบ
๑	ดำเนินการตามแผนฯ $\geq$ ร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินงานตามแผนฯ
๒		
๓	ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ให้กับคณะกรรมการ COE	รายงานฉบับสมบูรณ์ ส่งภายใน ๓๑ สิงหาคม
๔		
๕	สรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาระบบงาน พร้อมได้รับการรับรองผลงานจากคณะกรรมการ COE	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

หมายเหตุ : เกณฑ์คะแนนนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบ ๑/๕๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง