

หลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น
โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จังหวัดตรัง (ฉบับปรับปรุง) ปี 2559

หมวดที่ 1 ประเภทการคัดเลือก

ประเภทที่ 1 คนดีศรีผิวหนัง' ตรัง

ประเภทที่ 2 ขวัญใจมหาชน

หมวดที่ 2 แนวทางการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประเภทที่ 1 คนดีศรีผิวหนัง' ตรัง

2.1 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

1. เป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จังหวัดตรัง
2. ระยะเวลาการปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลโรคผิวหนังฯ ตรัง ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 5 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่คัดเลือก
3. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
4. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
5. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ต้องไม่เป็นผู้ถูกข้อร้องเรียนและมีข้อยุติว่าผู้นั้นได้ประพฤติจริงตามที่ถูกร้องเรียนทุกกรณี
6. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อนในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
7. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
8. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสาร แต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง
9. ในแต่ละปี กลุ่มภารกิจจะต้องเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้ารับการคัดเลือก กลุ่มภารกิจละ ๓ คน ตามกลุ่มเจ้าหน้าที่

2.2 การแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการพลเรือน สังกัดโรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จังหวัดตรัง ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น

กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ หมายถึง ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ สังกัดโรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จังหวัดตรัง ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น

กลุ่มที่ 3 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อนภาคใต้ จังหวัดตรัง ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น

2.3 วิธีการส่งรายชื่อเข้าคัดเลือก

1. ให้กลุ่มภารกิจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กลุ่มละ 1 คน
2. ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากกลุ่มภารกิจ กรอกรประวัติและผลงานตามแบบกรอกรประวัติการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น

3. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากกลุ่มภารกิจ ประเมินประวัติและผลงานโดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยผ่านการรับรองจากกลุ่มภารกิจ

4. จัดส่งแบบประวัติและผลงานและแบบประเมินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นมายังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภายในเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

2.4 วิธีการคัดเลือก

1. คณะกรรมการ HRD ทำการคัดเลือกในแต่ละกลุ่มเจ้าหน้าที่
กลุ่มละ 2 รางวัล คือ รางวัลดีเด่น และ รางวัลดีมาก
2. เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 : คะแนนประเมินจากกลุ่มภารกิจ สัดส่วน 50%
ส่วนที่ 2 : คะแนนจากคณะกรรมการ HRD (ตามหลักเกณฑ์แนบท้าย) สัดส่วน 50%

หมวดที่ 3 แนวทางการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประเภทที่ 2 ขวัญใจมหาชน

3.1 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

เป็นบุคคลที่เพื่อนร่วมงานมีความประทับใจทั้งในด้านการให้บริการ การคิดดีทำดีต่อหน่วยงาน มีน้ำใจต่อส่วนรวมและเพื่อนร่วมงาน เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎระเบียบเสมอ

3.2 วิธีการส่งรายชื่อเข้าคัดเลือก

ให้กลุ่มภารกิจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวน 1 คน แล้วเสนอรายชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดมายังฝ่ายทรัพยากรบุคคล ภายในเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

3.3 วิธีการคัดเลือก

ใช้วิธีการโหวตคะแนนจากเจ้าหน้าที่ทุกคน โดยเจ้าหน้าที่ 1 คน สามารถลงคะแนนได้ 1 เสียง และไม่มีข้อยกเว้นสำหรับการสังกัดกลุ่มภารกิจเดียวกัน และผู้ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดในแต่ละประเภทรางวัล ถือเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่นขวัญใจมหาชนในประเภทรางวัลนั้นๆ

หมวดที่ 4 วิธีการยกย่องเชิดชูเกียรติ

1. ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
2. ยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและบอร์ดประชาสัมพันธ์
3. ได้รับเงินรางวัลเมื่อได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นจากกรมการแพทย์ ไม่ว่าลำดับใดก็ตาม จำนวน 1,000 บาท