

แนวทางการต่อสัญญาจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ความหมาย

การต่อสัญญาจ้าง หมายถึง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขต่อเนื่องจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างของแต่ละบุคคล โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. หน่วยบริการมีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ที่ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไป

๒. หน่วยบริการมีกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งติดต่อกันในปีที่จะต่อสัญญาจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี

ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภทตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๖. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

การต่อสัญญาจ้าง

เนื่องจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ส่วนราชการจ้างงานไว้ในปัจจุบันจะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านเตรียมความพร้อม ดังนี้

๑. ทบทวนตำแหน่งงานที่จ้างงานอยู่ในปัจจุบันว่า มีความเหมาะสมตามภารกิจ สอดคล้องกับความจำเป็นของส่วนราชการ และอยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติหรือไม่

สำหรับกรมต่างๆ และสถาบันพระบรมราชชนก สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก่อน จึงจะสามารถต่อสัญญาจ้างได้

๒. ทบทวนนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของหน่วยบริการที่ดำเนินการอยู่ว่า จะมีการดำเนินการต่อเนื่องและจำเป็นต้องให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่

๓. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด

๓.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๐ ให้หน่วยบริการเร่งดำเนินการก่อนรอบการประเมินปกติ โดยใช้ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขรายใด มีผลการปฏิบัติงานน้อยกว่าช่วงการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยบริการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

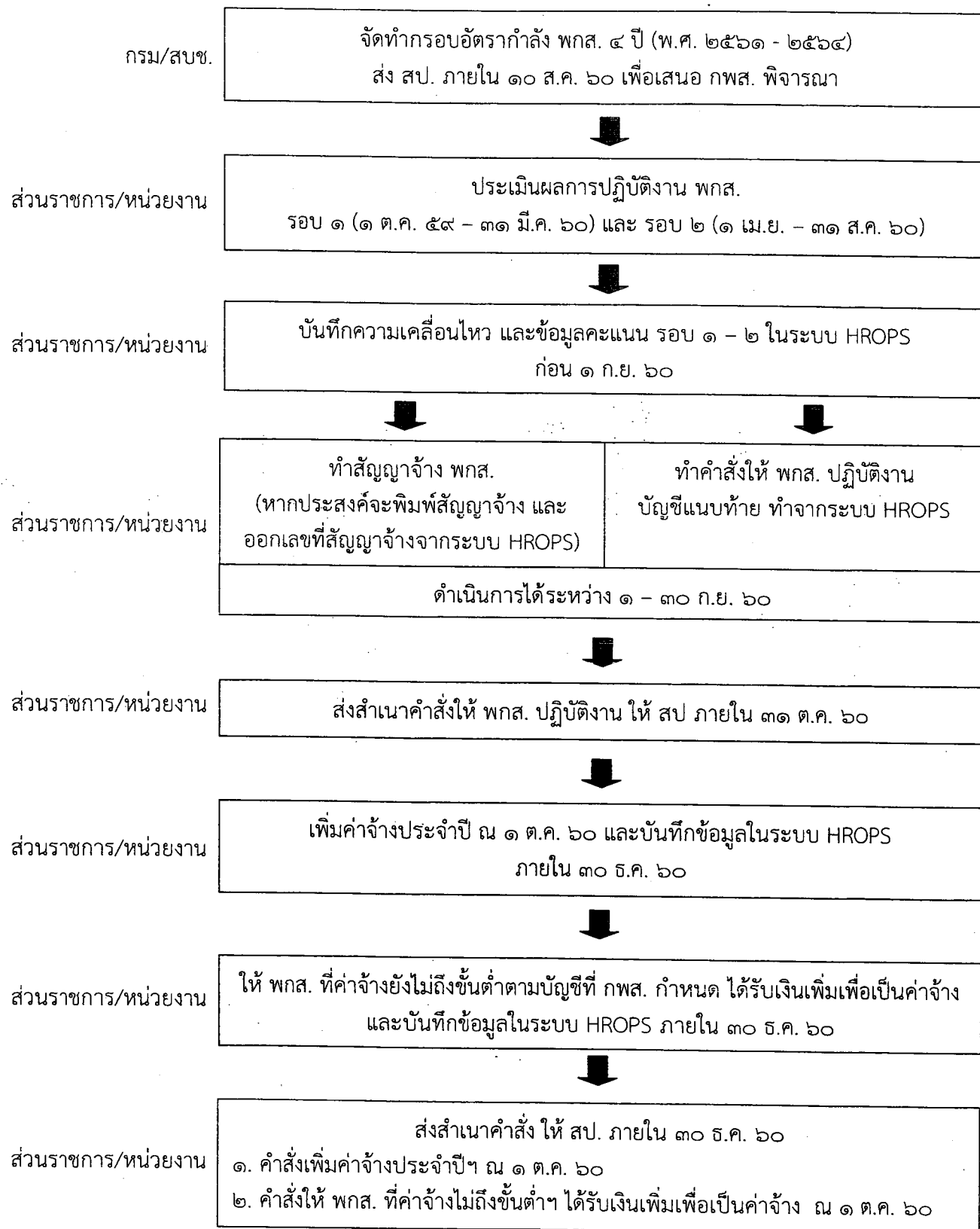
๔. ดำเนินการบันทึกความเคลื่อนไหว และข้อมูลคะแนนผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะรอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐) ในระบบ HROPS ให้แล้วเสร็จ ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ สำหรับการต่อสัญญาจ้างในระบบจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

๕. เตรียมจัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (หากประสงค์จะพิมพ์สัญญาจ้างและออกเลขที่สัญญาจ้างจากระบบ HROPS) สามารถดำเนินการได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๖. จัดทำคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน โดยระบุชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามหน่วยบริการ โดยจัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง ในระบบ HROPS ได้ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗. รวบรวมเอกสารตามข้อ ๖ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

สรุปวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อต่อสัญญาจ้างและเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน

ตาม ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๖๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และที่ ๑๔๙๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดย (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท./ผอ.วพบ./วสส.) ผู้รับมอบอำนาจได้ตกลงจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส.)

ตามที่ สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส. ได้ต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไว้เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ราย นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้รับการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดคำสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปปฏิบัติงาน

แนบท้ายคำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท./รพบ./วสส.) ที่ / ลงวันที่

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	คุณวุฒิ /เงื่อนไข การจ้าง	สังกัด/ตำแหน่ง	กลุ่มตาม ลักษณะงาน	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	วันครบ สัญญาจ้าง	หมายเหตุ (เลขที่สัญญาจ้าง)
๑.	นาย..... ว/ด/ป เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก โรงพยาบาลแม่ระมาด ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มเทคนิค	๑๓๖๐๐๐๐๑	๔,๓๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐๑/๒๕๖๐
๒.	นางสาว..... ว/ด/ป เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ขั้นหนึ่ง	กลุ่มการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก)	๑๓๖๐๐๐๘๐	๑๓,๓๐๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐๒/๒๕๖๐
๓.	นาง..... ว/ด/ป เกิด เลขประจำตัวประชาชน	ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ขั้นหนึ่ง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ(ก)	๑๓๖๐๐๒๑๐	๑๓,๓๒๐	๔ ปี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๐๓/๒๕๖๐