



ข้อบังคับกรมการแพทย์
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการแพทย์ พ.ศ.๒๕๕๓

.....

กรมการแพทย์เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการ ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ฝ่ายกาย โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่เหมาะสม การเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทางที่มีคุณภาพ ให้บริการทางการแพทย์เฉพาะด้านหรือในระดับตติยภูมิที่ยังยากซับซ้อนอย่างได้มาตรฐานสู่การเป็นผู้นำทางวิชาการและเทคโนโลยีทางการแพทย์ระดับสากลที่สมคุณค่า เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าของประชาชน และให้ผู้รับบริการพึงพอใจ โดยยึดหลักค่านิยมสร้างสรรค์ในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รักษามาตรฐานแห่งความดี ชำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๘ และมาตรา ๘๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมการแพทย์จึงกำหนดข้อบังคับกรมการแพทย์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติราชการและประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรในกรมการแพทย์ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมการแพทย์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการแพทย์ พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“จรรยาข้าราชการ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการแพทย์

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรมการแพทย์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้ากลุ่มงานหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นในระดับต่ำกว่ากอง

ข้อ ๔ ให้อธิบดีกรมการแพทย์รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

จรรยาข้าราชการ

ข้อ ๕ ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน สังคม และต่อประชาชน ดังนี้

(๕.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรง และเที่ยงธรรม ไม่มุงหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

(๕.๒) ตัดสินใจกระทำการใดๆ ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน และพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

(๕.๓) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์

(๕.๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ใช้ความรู้ ความสามารถ เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ

ข้อ ๖ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ พึงยึดมั่น ในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชา กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของกรมการแพทย์ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

(๖.๑) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง บนพื้นฐานของหลักนิติธรรม คุณธรรม และประโยชน์สาธารณะ

(๖.๒) ใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๗ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ดังนี้

(๗.๑) การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค

(๗.๒) ให้บริการและช่วยเหลือประชาชนหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมด้วยคุณภาพ มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

- (๓.๓) ยึดมั่นหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่น ด้วยความยุติธรรม
- (๓.๔) มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นและเสมอปลาย
- (๓.๕) เคารพและให้เกียรติประชาชนทุกคนอย่างเสมอภาค เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเท่าเทียมกันของบุคคล

ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- (๘.๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานเต็มที่
- (๘.๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพและมีมาตรฐาน
- (๘.๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง
- (๘.๔) สนใจ ใฝ่รู้ กระตือรือร้น และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสิ่งใหม่ ๆ ปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ข้อ ๙ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผล ด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- (๙.๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง
- (๙.๒) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๙.๓) ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

(๙.๔) ดูแลข้อมูลข่าวสารของทางราชการ หรือของประชาชนอย่างระมัดระวัง เพื่อใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับ

- (๙.๕) เปิดโอกาสและสนับสนุนประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารราชการ

ข้อ ๑๐ การเคารพบุคคลและองค์กร

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ พึงเคารพในสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน รักษาชื่อเสียงกรมการแพทย์รวมถึงพึงรักษาและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า ดังนี้

- (๑๐.๑) ขอมรับและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง
- (๑๐.๒) เคารพสิทธิส่วนบุคคล
- (๑๐.๓) เคารพความเชื่อ ค่านิยมของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน
- (๑๐.๔) รักษา และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่า และเป็นประโยชน์อย่างยั่งยืน
- (๑๐.๕) สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- (๑๐.๖) ไม่ปฏิบัติตนที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่กรมการแพทย์

ข้อ ๑๑ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการ และบุคลากรในกรมการแพทย์ ควรดำรงชีวิตโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

- (๑๑.๑) นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- (๑๑.๒) ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม
- (๑๑.๓) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ผู้อื่นตามความเหมาะสม
- (๑๑.๔) ยึดถือปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม
- (๑๑.๕) ยึดมั่นในความถูกต้องและดีงาม

หมวด ๒

กลไกการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการ

ข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการที่กำหนด

ข้อ ๑๓ สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติในเนื้อหาและวิธีปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมการแพทย์ในทุกหลักสูตรการพัฒนาที่เกี่ยวกับการบริหารแก่ข้าราชการและบุคลากรในกรมการแพทย์

ข้อ ๑๔ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ในรูปแบบ คู่มือ แผ่นพับ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์อย่างทั่วถึง และมีหน่วยงานให้คำปรึกษาแนะนำ กรณีที่ไม่มั่นใจในสิ่งที่กำลังจะกระทำหรือกระทำไปแล้วนั้นว่าจะถูกต้องตามจรรยาข้าราชการหรือไม่

ข้อ ๑๕ มีการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาข้าราชการจนเป็นที่ประจักษ์ เช่น การยกย่องชมเชย มอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น

ข้อ ๑๖ จัดตั้งชมรม หรือเครือข่าย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงผลดีและคุณค่าที่จะได้รับจากการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมการแพทย์โดยถ่องแท้

ข้อ ๑๓ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมตามจรรยาบรรณข้าราชการ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการได้รับการพัฒนา

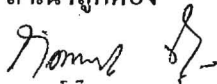
เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในกรมการแพทย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและหรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายเววัต วิศุทเวช)
อธิบดีกรมการแพทย์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกัญญารัตน์ ชำสกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์

โทร. 0-2590-6192 โทรสาร 0-2590-6161

กัญญารัตน์/คัต