



กรมคุมประพฤติ



นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อน
ปี 2560

4 ก กับภารกิจ กรมคุมประพฤติยุคใหม่



ก.ก่ลั่นกรอง

คัดกรองผู้กระทําผิดก่อนศาลมีคำพิพากษา และ
ก่อนพักการลงโทษ/ลดวันต้องโทษจำคุก



ก.กรอบ

ควบคุมผู้กระทําผิดภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติ
เพื่อให้อยู่ในกรอบ กฎ เกณฑ์ กติกาที่กำหนด



ก.ก่ลั้บตัว

แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทําผิดให้กลับตนเป็นพลเมืองดี
ของสังคม



ก.ก่ล่ล้งใจ

เป็นก่ล่ล้งใจให้ผู้กระทําผิด โดยสร้างแรงบันดาลใจ
ในการดำเนินชีวิต



กรมคุมประพฤติ

www.probation.go.th สายด่วน 1111 กด 78
กลุ่มงานวิชาการและสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขานุการกรม



นโยบายประจำปี 2560 ของกรมคุมประพฤติ

- 1 ระบบงานคุมประพฤติที่มีประสิทธิภาพ
- 2 การถ่ายโอนการฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัดให้กับสาธารณสุข
- 3 การพัฒนาอาสาสมัครคุมประพฤติ
- 4 ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและทันเวลาต่อการใช้งาน
- 5 การพัฒนาบุคลากร

ระบบงานคุมประพฤติที่มีประสิทธิภาพ



สร้างงาน
สร้างอาชีพ

- สถานประกอบการ
รับเข้าทำงาน
- ผู้กระทำผิดมีรายได้

พัฒนา
บ้านกึ่งวิถี

- รองรับผู้กระทำผิดใน
กลุ่มภารกิจพัฒนา
พฤตินิสัย
- มีมาตรฐาน



EM

- 3,000 เครื่อง
- 6,000 ราย

พัฒนา
ระบบคัด
กรอง

- แม่นยำ

เฝ้าระวัง
การผิด
เงื่อนไข

- ข้อมูลแบบ
Realtime
- ส่งต่อข้อมูลเพื่อเฝ้า
ระวังและติดตาม

การถ่ายโอนการฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัดให้กับสาธารณสุข

กรมคุม ประพฤติ

- ตรวจพิสูจน์
- บังคับใช้กฎหมาย

สาธารณสุข

- ฟื้นฟูไม่ควบคุมตัว (1 พ.ย.59)
- ดูแลคุณภาพมาตรฐานระบบควบคุมตัว (1 ม.ค. 60)

การพัฒนาอาสาสมัครคุมประพฤติ

ขยาย บทบาท

- ป้องกันอาชญากรรม
- ประสานงานในพื้นที่กับศูนย์ยุติธรรมชุมชน

พัฒนา ศักยภาพ

- อบรมระดับหมู่บ้านเพิ่มเติม 4,130 คน
อ.ส.ค. 26,672 คน $\Rightarrow$ 30,000 คน
- เพิ่มศักยภาพด้านงานยุติธรรมชุมชน 7,798 คน

ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและทันเวลาต่อการใช้งาน

เชื่อมโยง
ฐานข้อมูล

- ระหว่างกลุ่มพัฒนาพหุตินิสัย เพื่อตรวจสอบข้อมูล
กระทำผิดซ้ำ
- ระหว่างหน่วยงานภายนอก เช่น ก.สาธารณสุข
ก.มหาดไทย และสตช. เพื่อส่งต่อข้อมูลยาเสพติด
และการกระทำผิด

ระบบ
สารสนเทศ
สำหรับ
ผู้บริหาร

- ตรวจสอบและติดตามได้แบบ Realtime และ
Online

การพัฒนาบุคลากร

เป็นมือ
อาชีพ

- เสริมทักษะการบริหารของผอ.สนง.
- พคป.มีทักษะในการทำงานแบบบูรณาการ

ระดับ
อาเซียน

- ฝึกงานในอาเซียน
- จัดอบรมหลักสูตรคุณประพตอาเซียน



สรุป แผนงาน/โครงการ ROADMAP กรมคุมประพฤติ ประจำปี 2560

1. นโยบายด้านระบบงานคุมประพฤติที่มีประสิทธิภาพ

1.1 สร้างงานสร้างอาชีพ

1. โครงการเร่งรัดเพื่อผลักดันการจ้างงานผู้ภาคเอกชน
2. โครงการอบรมและเตรียมความพร้อมผู้พ้นโทษเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน

1.2 การพัฒนาบ้านกึ่งวิถี

1. โครงการพัฒนาบ้านกึ่งวิถีให้รองรับผู้กระทำผิดในกลุ่มภารกิจพัฒนาพฤตินิสัย
2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานบ้านกึ่งวิถี

1.3 การนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด

1. โครงการนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด

1.4 การพัฒนาระบบคัดกรอง

1. โครงการการพัฒนาแบบประเมินความเสี่ยง ปัญหาและความจำเป็นในการจำแนกผู้กระทำผิดในงานคุมประพฤติ

1.5 การเฝ้าระวังผู้ผิดเงื่อนไขการคุมประพฤติ

1. การรายงานข้อมูลการผิดเงื่อนไขการคุมประพฤติแบบ Real time

2. นโยบายด้านการถ่ายโอนการฟื้นฟูฯ ในระบบบังคับบำบัดให้กับสาธารณสุข

1. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจการถ่ายโอนงานฟื้นฟูฯ
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพสถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ แบบควบคุมตัว
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหน่วยงานพหุภาคีในการฟื้นฟูฯ แบบควบคุมตัว
4. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาสถานที่เพื่อการฟื้นฟูฯ ณ.
5. โครงการ TO be number one

3. นโยบายด้านการจัดระบบอาสาสมัครคุมประพฤติให้มีประสิทธิภาพ

1. ขยายบทบาท

1. โครงการนำ อ.ส.ค. เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันสังคมให้ปลอดภัยอาชญากรรม

2. พัฒนาศักยภาพ

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการบูรณาการการแก้ไขฟื้นฟูฯ ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในพื้นที่

4. นโยบายด้านระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และทันเวลาต่อการใช้งาน

1. การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับกลุ่มพัฒนาพฤตินิสัยและหน่วยงานภายนอก

1. โครงการแผนงานการพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลผู้กระทำผิด กลุ่มภารกิจพัฒนาพฤตินิสัยในรูปแบบ web service ผ่าน DXC
2. โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลาง ด้านการบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติดของประเทศ (บสค.)

2. การจัดทำระบบสารสนเทศที่ทันสมัยและทันเวลาต่อการใช้งาน

1. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารผ่านระบบ online

5. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

1. การพัฒนาพนักงานคุมประพฤติให้เป็นมืออาชีพ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำ
2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนักบริหารงานกิจกรรมชุมชนมืออาชีพในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานตามโครงการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด (โครงการกำลังใจ)

2. ทการพัฒนาบุคลากรในระดับอาเซียน

1. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดระหว่างประเทศในอาเซียนบวกสาม
2. โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน