



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๑๓๗ - ๘
ที่ รง ๐๖๐๗/ว ๕๖๘๐ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของ
กระทรวงแรงงาน

เรียน ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ รองเลขาธิการ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกอง กอง ศูนย์ สปส.กทม.พื้นที่ กลุ่ม ประกันสังคมจังหวัด และสาขา

หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ได้ส่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวง
แรงงาน ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งออกให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
กรณีเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเกิดผล
ในการปฏิบัติ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันในการกำหนดมาตรการ การบริหารจัดการ ให้ทุกหน่วยงาน
ของสำนักงานประกันสังคมถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญห
การทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยเคร่งครัดต่อไป รายละเอียด
ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



เรียน ผอ.กบค.

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักงานประกันสังคม
เลขที่ 8937	ว. 33430
วันที่ 30 พ.ย. 2559	เลขที่ 30 พ.ย. 2559
เวลา 17-44	เวลา 16-33

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๓

ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๒๐ ๖ ๗

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเกิดผลในการปฏิบัติ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงเห็นชอบ และลงนามในประกาศกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการ การบริหารจัดการ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายอนุรักษ์ ทศรัตน์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ประกาศกระทรวงแรงงาน
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของกระทรวงแรงงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงแรงงานจึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ให้ทุกส่วนราชการนำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม และมีความโปร่งใสทั้งด้านให้ทุนและให้โทษสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกส่วนราชการที่มีกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน ทุกระบวนงาน กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และกำหนดกระบวนการที่ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน

๓.๒ ให้ทุกส่วนราชการพัฒนานวัตกรรมสารสนเทศโดยเฉพาะระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทางการเงิน เช่น การรับเงินต่าง ๆ ของหน่วยงานและการจ่ายเงิน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๓.๓ แผนงาน งาน โครงการ ภารกิจ หรือกิจกรรมใด ๆ ของกระทรวงแรงงาน ที่ส่งผล หรือมีผลกระทบต่อประชาชนซึ่งถูกจับตามองจากภาคสังคม หรืออาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสมีการทุจริต ให้ทุกส่วนราชการสร้างการมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนในพื้นที่ ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

๓.๔ ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการเงิน การคลัง ของรัฐให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง ของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ หนังสือ ข้อสั่งการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิด ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๓.๕ ให้ทุกส่วนราชการกำหนดมาตรการ และสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น ตำแหน่งหน้าที่ที่มีโอกาสในการแสวงหาประโยชน์ หรือเหตุการณ์ที่เคยถูกร้องเรียนในอดีต เป็นต้น

๓.๖ ให้ทุกส่วนราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พวกรวมเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

กรณีฝ่าฝืนถือเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

๔. ให้ทุกส่วนราชการสร้างกลไกระบบการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มบทบาทภารกิจของผู้ตรวจราชการและปรับปรุงบทบาทของผู้ตรวจสอบภายใน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

N. ๙/๖

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน