



ประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานประกันสังคม

ตามที่สำนักงานประกันสังคมได้ประกาศใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานประกันสังคม ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ นั้น

เพื่อให้กรอบความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานสำนักงานประกันสังคมมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงปรับปรุงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานสำนักงานประกันสังคมให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรี ให้บังเกิดการได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๑.๑ ไม่มุ่งแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ไม่เรียกรับสินบน และไม่รับสินบน

๑.๓ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑.๔ พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง

๑.๕ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยสุจริตใจ

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละและอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

๒. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ กล่าวปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้องตามกฎหมายและเหตุผล

อันชอบธรรม

๒.๓ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมายหลักคุณธรรมที่ชอบธรรม

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โดยไม่หวั่นเกรงต่อผู้มีอิทธิพล

๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

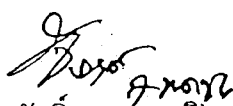
๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและด้วยความทุ่มเท

๓.๒ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว มีคุณภาพ

- ๓.๔ ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓.๕ พัฒนาศักยภาพตนเองให้มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่และเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง
- ๓.๖ พัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๓.๗ มุ่งมั่นบริหารจัดการเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและปราศจากอคติ
๔.๒ ปฏิบัติต่อบุคคลเท่าเทียมกัน
๔.๓ มุ่งมั่นให้บริการที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์
๕. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๕.๑ เก็บหลักฐานการปฏิบัติไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
๕.๒ ชี้แจงและให้เหตุผลที่ถูกต้องเพื่อความเข้าใจแก่ผู้รับบริการ
๕.๓ ปฏิบัติงานตามกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๕.๔ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารตามกรอบของกฎหมาย
๖. การเคารพบุคคลและองค์กร
- ๖.๑ ไม่ปฏิบัติตนที่ทำให้เสียชื่อเสียงแก่องค์กร
๖.๒ มีความสามัคคีและมีความรักองค์กร
๖.๓ ยอมรับและเคารพในสิทธิของแต่ละบุคคลรวมทั้งรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
๖.๔ มีความอ่อนน้อมถ่อมตนและเป็นแบบอย่างที่ดี
๖.๕ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมส่วนรวม
๖.๖ มุ่งมั่นการทำงานเป็นทีม
๖.๗ ไม่ดิ้น นินทา ให้อำนาจไปในทางเสียหายต่อบุคคลในองค์กรและหรือบุคคลภายนอกองค์กร
๗. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗.๑ ยึดมั่น เทิดทูน ในสถาบันพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาท
๗.๒ หลีกเลียงอบายมุข
๗.๓ นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๗.๔ ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามของสังคม
๗.๕ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นตามความเหมาะสม
๗.๖ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด และเหมาะสมกับฐานะของตนในสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายจิรศักดิ์ สุกนุชชาติ)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม