



สำนักงานประกันสังคม

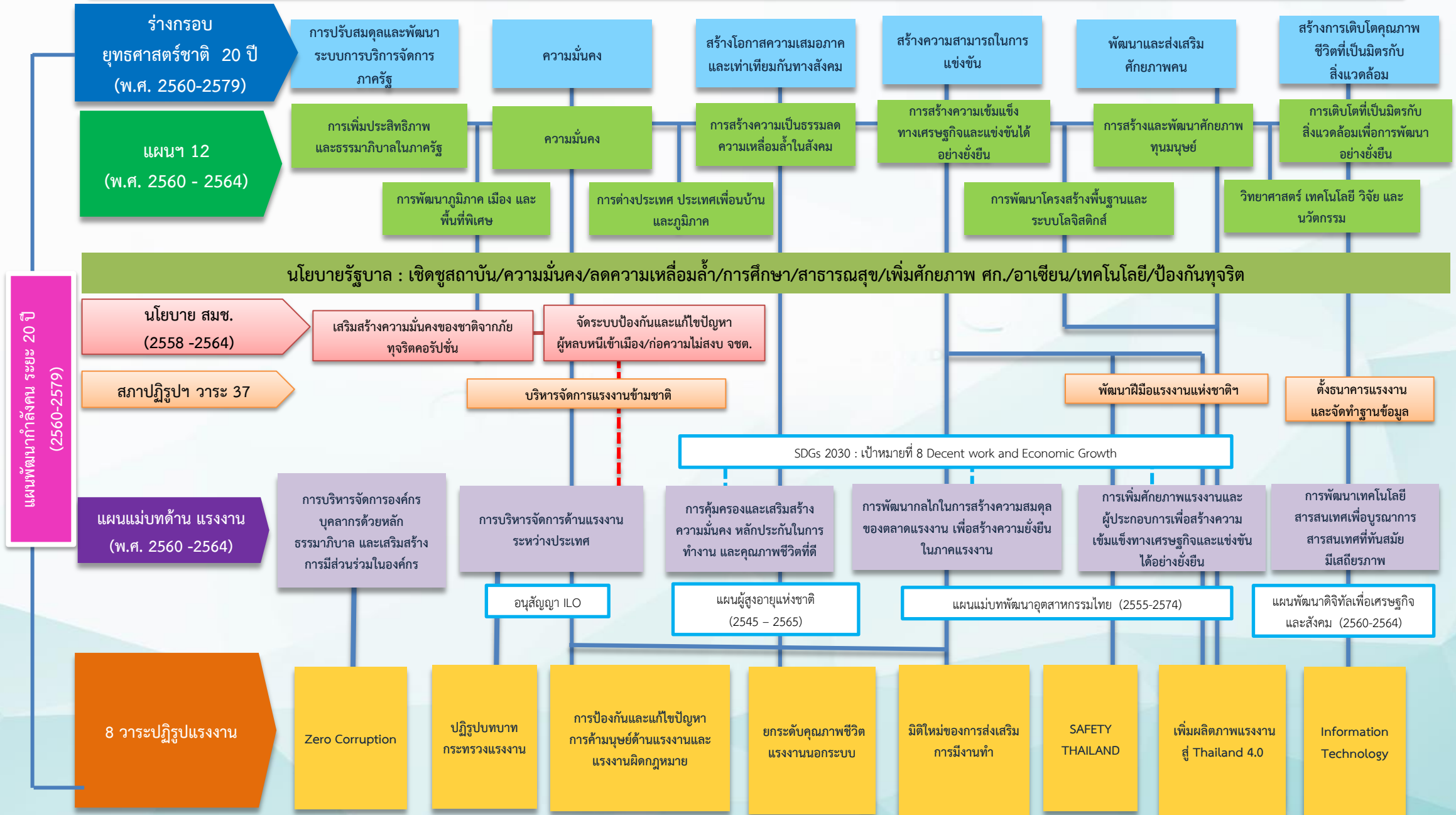
แนวทางการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม

- ❖ ผังความเชื่อมโยงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติสู่วาระปฏิรูปแรงงาน
- ❖ 8 วาระปฏิรูปและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระยะ 20 ปี
- ❖ แผนบูรณาการสู่ผลสัมฤทธิ์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกันสังคม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

โดย

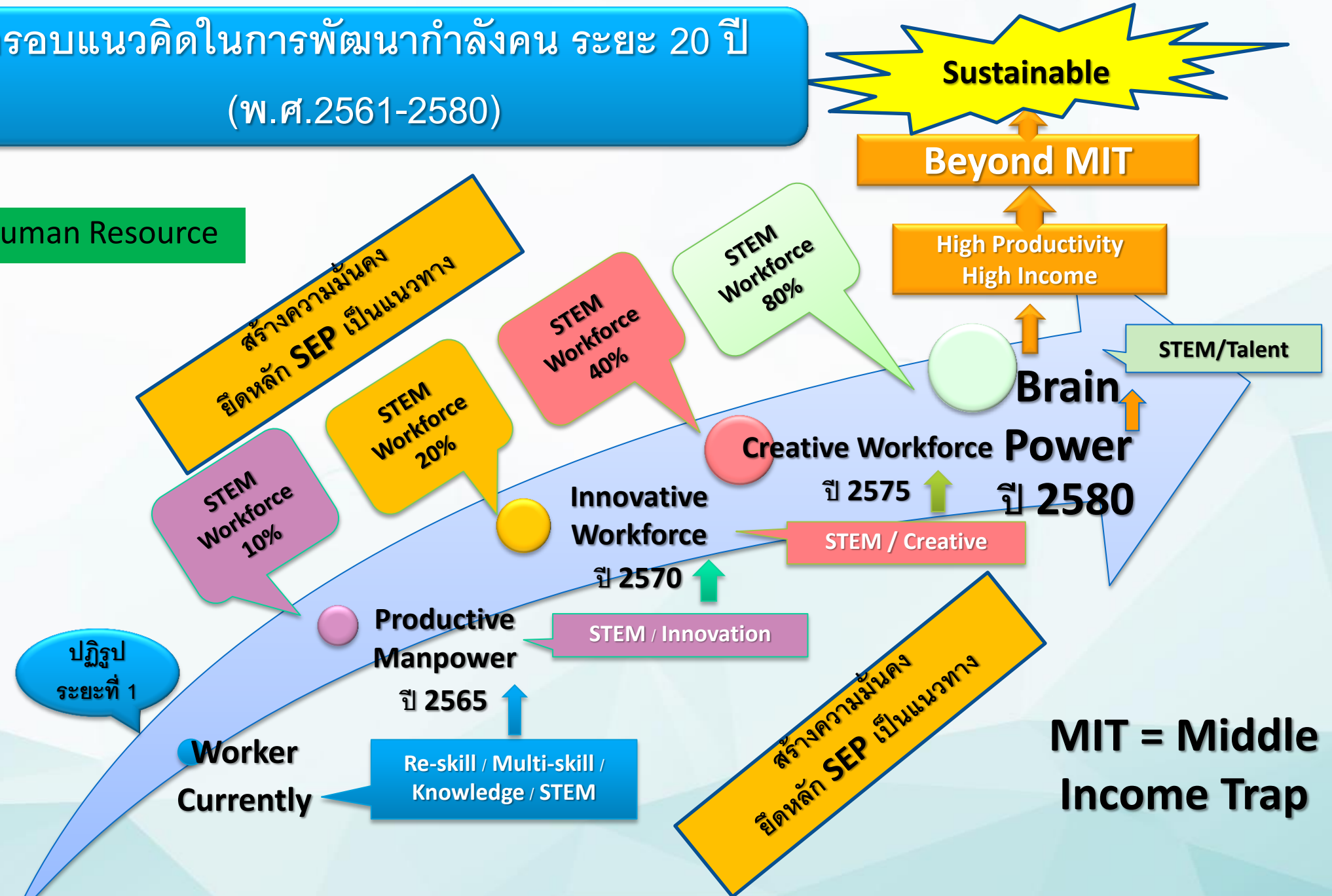
นายสุรเดช วลีอิทธิกุล
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ผังความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ 12 นโยบายรัฐบาล สู่การปฏิบัติรูปแรงงาน



กรอบแนวคิดในการพัฒนากำลังคน ระยะ 20 ปี
(พ.ศ.2561-2580)

Workforce-Human Resource



การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2580)

Brain Power
ปี 2580

ประกันสังคมสร้างคุณค่า
สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเทศไทย
มั่นคง ยั่งยืน

ประชาชนมีหลักประกันที่มั่นคง

ประกันสังคมก้าวหน้า

SSO 4.0 Fully Digital

Creative Workforce

ความคุ้มครองทั่วถึง ประกันสังคมก้าวหน้า

Innovative Workforce

สร้างหลักประกันที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

Productive Manpower

ทุกภาคส่วนร่วมเสริมสร้างระบบประกันสังคม
ที่มั่นคง พร้อมก้าวสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

Worker Currently

ปฏิรูประยะที่ 1

ปฏิรูปและพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสังคม

1. SSO Smart Center
2. Happy Work Life
3. พัฒนาความคุ้มครองด้านประกันสังคมเพื่อการทำงานที่มีคุณค่า
4. บริหารการกองทุน
5. ธรรมาภิบาล Zero Corruption
6. Digital SSO รองรับ Digital Thailand

1. ปรับปรุงกฎหมายที่เป็นสากล
2. พัฒนาความร่วมมือวิชาการระหว่างประเทศ
3. พัฒนาการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างประเทศ
4. บริหารการกองทุน
5. ธรรมาภิบาล Zero Corruption
6. Digital SSO รองรับ Digital Thailand

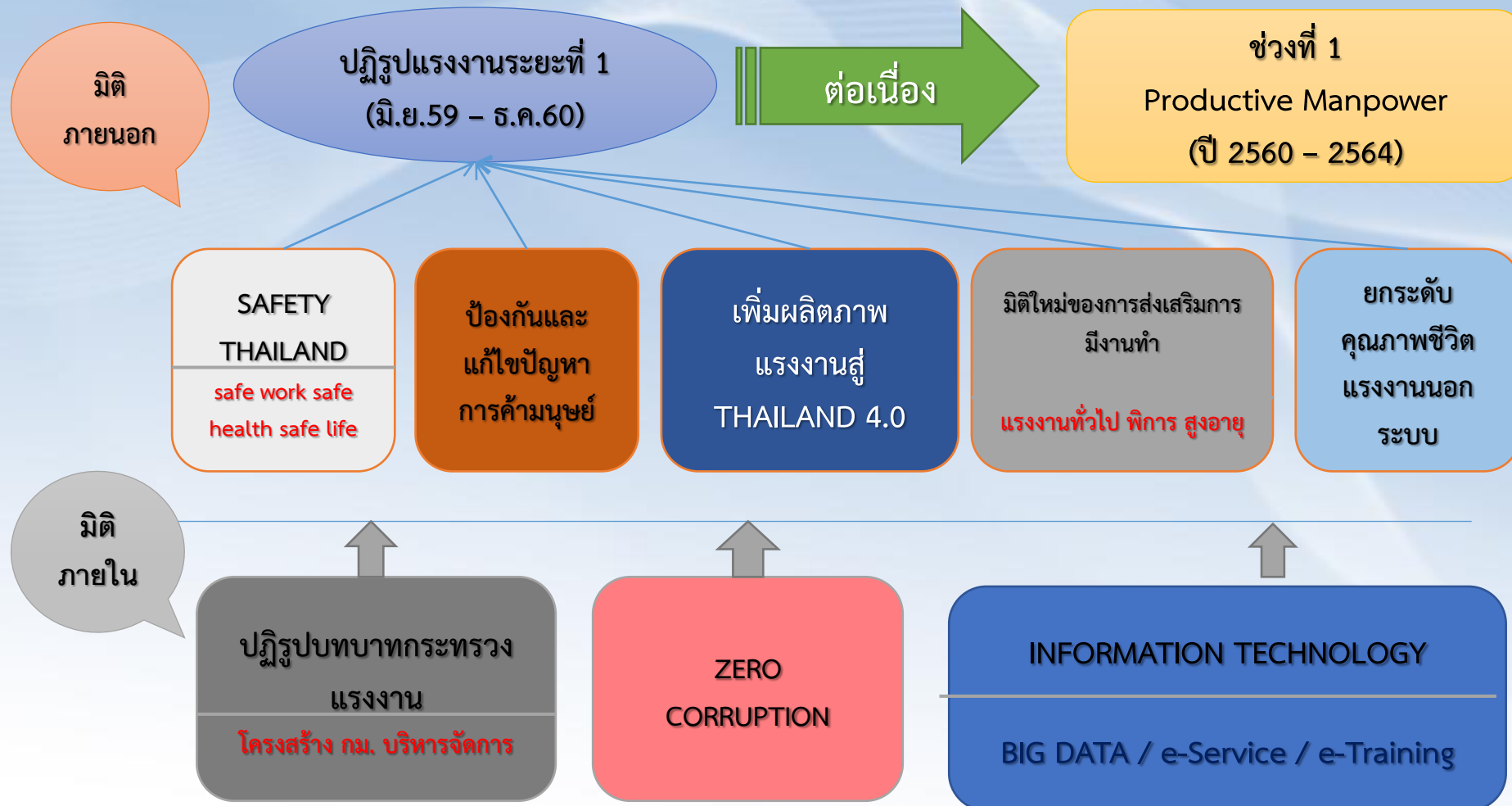
1. Re-Organization
2. ส่งมอบระบบบริการทางการแพทย์
3. พัฒนาสู่การสร้างหลักประกันสังคมก้าวหน้า
4. บริหารการกองทุน
5. ธรรมาภิบาล Zero Corruption
6. Digital SSO รองรับ Digital Thailand
7. ทรัพยากรในองค์กรมีศักยภาพก้าวหน้าทันโลก

1. ปฏิรูปโครงสร้าง
2. ปฏิรูป IT
3. ปฏิรูประบบบริการ
4. ปฏิรูปการบริหารงาน บุคลากร
5. ธรรมาภิบาล Zero Corruption
6. การจัดเก็บเงินสมทบ
7. การพัฒนาสิทธิประโยชน์
8. การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย
9. การพัฒนาระบบตรวจสอบ
10. การส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
11. Safety Thailand
12. พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ/เขตพัฒนาพิเศษชายแดนใต้

- ปี 2580
- ปี 2575
- ปี 2570
- ปี 2565
- ปฏิรูป

วาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการเดินทางพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ 20 ปี

8 วาระปฏิรูปหลักเร่งด่วน



ปฏิรูปแรงงานระยะที่ 1 ปี 2560

- ส่งเสริมให้มีความปลอดภัยผ่านสื่อต่างๆ
- ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่ลูกจ้าง/ ฌปต. ในสถานประกอบการ
- โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

1. SAFETY THAILAND



8. Information Technology

7. Zero Corruption

6. ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

5. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

4. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำแรงงานทั่วไป/ พิการ/ผู้สูงอายุ

3. เพิ่มผลผลิตแรงงานสู่ Thailand 4.0

2. ป้องกันการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดก.ม.

- โครงการตรวจสอบ สปก. เพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน
- จัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว (supply) และระบบเชื่อมโยงฐานเพื่อกำกับดูแลวางแผน การดำเนินงานตั้งแต่ต้นทางไปจนถึงปลายทาง
- สนับสนุนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบการ

- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายประกันสังคม
 - ดำเนินการยกร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม ฉบับที่ 5 พ.ศ.
 - ดำเนินการยกร่าง พ.ร.บ. เงินทดแทน ฉบับที่ .. พ.ศ.
- การสื่อสารการสร้างการรับรู้ผ่านวารสารแรงงานในคอลัมน์ตลาดแรงงาน ฉบับรายเดือน
- โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
- โครงการประกันสังคมมอบสุข

- ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม กรณีชราภาพ ปรับปรุงเงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีชราภาพ ให้เื้อื่อต่อการจ้างงานต่อหลังจากอายุ 55 ปีขึ้นไป
- โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพ เนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพให้มืงานทำ

- โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Deliver)
- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40

- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยง สอดคล้องกับหน่วยงานอื่นโดยมีฐานข้อมูลในการเชื่อมโยงและให้บริการ Web Service กับหน่วยงานที่บันทึกข้อตกลงร่วมกัน
- พัฒนาและปรับปรุงระบบงานประกันสังคมในรูปแบบ Web Application
- My SSO Smart Life Application
- โครงการให้บริการประกันสังคมในรูปแบบ e-service และ service ภาครัฐรูปแบบใหม่ (Modernized Service)

- คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม
- การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยจรรยาจริยธรรม เพื่อป้องกันไม่ให้กระทำความผิดวินัย จรรยาและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบัน
- เสริมสร้างให้ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต “SSO Zero Corruption”
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานประกันสังคม

- ปฏิรูปโครงสร้างสำนักบริหารการลงทุน /ปฏิรูปสำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2559-2562 ในส่วนของข้าราชการและพนักงานประกันสังคม
- โครงการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
- ยกร่างกฎหมายให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าวร่วมกับกรมการจัดหางาน
- ยกร่างกฎหมายขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างในกิจการเกษตรและประมง
- เจ้าภาพจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมการประกันสังคมอาเซียน ครั้งที่ 34 ณ จังหวัดอุดรธานี (23-24 สิงหาคม 2560)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประกันสังคม
ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



แผนบูรณาการสู่ผลสัมฤทธิ์ตามข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

1. ความโปร่งใส
ต้องมีมาตรการและแผนปฏิบัติ
การที่รองรับและเพิ่ม
หลักประกันว่า สปส.
เป็น Zero Corruption



2. ปรับปรุงโครงสร้าง
สปส. ให้เห็นผลใน
6 เดือน ในเรื่องการลงทุน



3. สิทธิประโยชน์ของ
คนพิการ คนชรา
ให้มีความชัดเจน



4. การประชาสัมพันธ์
สร้างการรับรู้



สำนักงานประกับสังคม

“ประชาชน มีหลักประกันที่มั่นคง ประกันสังคมถ้วนหน้า”

SSO 4.0 Fully Digital

7.Digital SSO
รองรับ
Thailand 4.0

8. ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล
พัฒนาทุนมนุษย์

6. ปฏิรูประบบบริการ

5.ปฏิรูปบริการทางการแพทย์

4.การปฏิรูปการบริหาร
การลงทุน

3.การประชาสัมพันธ์เชิงรุก
สร้างการรับรู้

2. ปฏิรูปบำนาญ /
การเพิ่มสิทธิประโยชน์

1. SSO Zero Corruption



SSO Zero Corruption



3 เดือน

3 เดือน

คณะกรรมการตรวจสอบ
กองทุนประกันสังคม

ลดเงินสดผ่านมือ เพิ่มช่องทางการ
ให้บริการ ธุรการรับ-จ่ายเงินผ่าน
ธนาคารหรือหน่วยบริการและระบบ
อิเล็กทรอนิกส์

การจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต
“SSO Zero Corruption”

สร้างเครือข่ายในการพัฒนาความร่วมมือใน
การดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



6 เดือน

ยกระดับคะแนนดัชนีชี้วัดความโปร่งใส ให้ได้ ร้อยละ 80

ทุจริตเป็นศูนย์ ภายในปี 62

มีแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร พร้อมทั้งมี ระบบควบคุมภายใน
และระบบการตรวจสอบภายใน

ผลสัมฤทธิ์ : ประกันสังคมโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชัน ปลอดการทุจริตภายในปี 2562

- สร้างระบบตรวจสอบที่โปร่งใส ได้มาตรฐาน อย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
และประชาชนทั่วไป



การปฏิรูปบำนาญ เพิ่มสิทธิประโยชน์



ผลลัพธ์ : ผู้ประกันตน มีหลักประกัน ที่ยั่งยืน มีเงินใช้ยามเกษียณ

ปี 2559

เพิ่มสิทธิประโยชน์ ม.40 (เพิ่มสิทธิ 2 ทางเลือกเดิม และ เสนอทางเลือกที่ 3 ให้ความคุ้มครอง 5 กรณี (เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและบำเหน็จชราภาพ โดยจัดเก็บ 450 บาท/เดือน)

ปี 2560

การขยายอายุเกษียณจาก 55 ปี เป็น 60 ปี โดยจะขยายหลังปี 2565 ขยายในลักษณะขั้นบันได

ปรับฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินชราภาพ จาก ปัจจุบันขั้นต่ำอยู่ที่ 1,650 บาท เป็น 3,600 บาท ขั้นสูง จาก 15,000 บาท เป็น 20,000 บาท

ปรับสูตรคำนวณการจ่ายเงินบำนาญชราภาพ โดยจากเดิมใช้ คำนวณค่าจ้างเฉลี่ย 5 ปีสุดท้าย เป็นค่าจ้างเฉลี่ย 15 ปี หรือ 20 ปี

พัฒนาอัตราเงินสมทบที่จัดเก็บเข้าสู่กองทุนชราภาพ จากปัจจุบันอยู่ที่ 3 % ของเงินเดือน เพิ่มขึ้น 5 % ของเงินเดือน



การประชาสัมพันธ์เชิงรุก สร้างการรับรู้



- ❑ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก
เรื่องสำคัญ ได้แก่ Zero Corruption / ยกระดับคุณภาพ
ชีวิตแรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) Safety Thailand
Information Technology



- ❑ การประชาสัมพันธ์เพื่อปรับภาพลักษณ์องค์กร โดยสร้างความ
เชื่อมั่นในระบบประกันสังคมของไทย ให้เป็นที่ยอมรับศรัทธา มีการ
วิเคราะห์และประเมินข่าวสาร เพื่อปรับรูปแบบการประชาสัมพันธ์
เชิงรุกที่สามารถวัดผลเชิงสัมฤทธิ์ได้



รับฟังความคิดเห็น เพิ่มการมีส่วนร่วมผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

ปี 2559

การแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533

รับฟังความคิดเห็นแนวทางพัฒนาลิขสิทธิ์ประโยชน์
มาตรา 40

การปรับฐานค่าจ้างที่ใช้ในการนำส่งเงินสมทบ
ม.33 / ม.39

กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

การสำรวจความพึงพอใจ สปส.
(ด้านบริการ/ ด้านบริหารงาน/ข้อมูลข่าวสาร)

ปี 2560

รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
การพัฒนาลิขสิทธิ์ประโยชน์บริการทางการแพทย์

การประชุมคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา
(ชุดที่ 13) สัญจร เพื่อรับทราบข้อเท็จจริง นโยบายบริการ
ทางการแพทย์ (ร.พ. ที่ได้รับรางวัล)
(ภาคเหนือ /ภาคใต้/ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)



ผลลัพธ์ :สำนักงานประกันสังคมสร้างการรับรู้ และ
ได้รับความไว้วางใจ จากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งสื่อมวลชน



ปฏิรูปการบริหารการลงทุน



กองทุนขนาดใหญ่ที่สุด
ในประเทศ
2 ล้านล้านบาท
ในปี 2560

เพิ่มผลตอบแทนและ
สร้างเสถียรภาพกองทุน
ให้ยั่งยืน เพื่อรองรับ
การจ่ายบำนาญในอนาคต

จำเป็นต้องบริหารอย่าง
มืออาชีพ โดยลงทุนให้
หลากหลายมากขึ้น
เพื่อกระจายความเสี่ยง
ในการลงทุน

ปรับโครงสร้างหน่วยงาน
ด้านการลงทุน เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพการบริหาร
การลงทุน

ปี 2559

การแยกส่วนการบริหารงานการลงทุน

Regulator

“กองบริหารการลงทุน”
กำกับดูแลกฎ ระเบียบ

Operator

“Investment unit”
หน่วยงานพิเศษ
ที่ไม่ใช่ส่วนราชการ
มีความคล่องตัว
มีการบริหารแบบมืออาชีพ

ปี 2560

พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารการลงทุน

- จ้างที่ปรึกษาในการพัฒนาระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน
- จัดทำโครงการพัฒนาระบบโปรแกรมบริหารการลงทุน

ปี 2560

การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน

- ผลตอบแทนเฉลี่ย 4.3 % เพื่อเสริมสร้างให้กองทุนมีเสถียรภาพในระยะ 20 ปี
- 1) ลดการกระจุกตัวในตราสารหนี้ไทยจากเดิมที่มีประมาณ 85% ให้เหลือ 75%
 - 2) การกระจายเงินลงทุน 10% ไปยังตราสารอื่นๆ ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์ โครงสร้างพื้นฐาน เป็นต้น
 - 3) ปรับโครงสร้างบริหารการลงทุน สรรหาบุคลากรมืออาชีพ สนับสนุนระบบที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์ : มีธรรมาภิบาล เป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพ
สร้างเสถียรภาพกองทุนให้ยั่งยืน

ปฏิรูปบริการทางการแพทย์

การบูรณาการกับการปฏิรูประบบสาธารณสุข
ด้านการคลังสุขภาพแห่งชาติ

3 เดือน

ทบทวนระบบการจ่ายเงินให้กับ
โรงพยาบาลทั้งระบบ ระยะสั้น
ทบทวนรูปแบบ หลักเกณฑ์
ปรับปรุงกฎระเบียบ

การส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันโรค และ
ความปลอดภัยในการ
ทำงาน

ปี 2560

การจัดจ้างหน่วยงานหรือบุคลากร
ที่มีความเชี่ยวชาญในการตรวจ
ประเมินและพัฒนาคุณภาพ เยี่ยม
สำรวจสถานพยาบาลในระบบ
ประกันสังคมอย่างทั่วถึง

ปี 2560

การจัดทำยุทธศาสตร์ระบบบริการทาง
การแพทย์ของกองทุนประกันสังคม

ผลลัพธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบ
บริการทางการแพทย์ เพื่อให้ผู้ประกันตนเข้าถึงสิทธิการ
รักษาพยาบาลอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม



ปฏิรูประบบบริการ



1 ปี



6. จ่ายสิทธิประโยชน์ผ่านระบบธนาคาร Online

6 เดือน

3 เดือน

1. พัฒนาแบบนำส่งเงินสมทบเป็นระบบ Barcode เพื่อชำระหนี้หน้าเคาน์เตอร์ ธนาคารหรือหน่วยบริการ

4. พัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-receipt) ผู้ชำระหนี้สามารถเรียกใบเสร็จรับเงินจากระบบ อินเทอร์เน็ตของสำนักงานประกันสังคม ได้ด้วยตนเอง

2. รับเงินมาตรา 39 ผ่านเคาน์เตอร์เซ็นเพย์ (ใน Top Supermarket Robinson Central B2S Office Mate มี 526 สาขาทั่วประเทศ)

3. การรับชำระหนี้สมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านหน้าเคาน์เตอร์ที่ทำการไปรษณีย์ (Pay at post) (มี 1,300 กว่าสาขาทั่วประเทศ)

5. การจ่ายสิทธิประโยชน์ผ่านระบบ e-claim

ผลสัมฤทธิ์ : ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว
ตอบสนองนโยบายภาครัฐ กระจายอำนาจให้ประชาชนเข้าถึงบริการ
ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

โดยมีเป้าหมาย : ผู้ใช้บริการ นายจ้าง มากกว่า 75 %
ลูกจ้าง มากกว่า 70%

Digital SSO รองรับ Thailand 4.0

3 เดือน

การเชื่อมโยงข้อมูล

ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยง สอดคล้องกับหน่วยงานอื่น โดยมีฐานข้อมูลในการเชื่อมโยงและให้บริการ Web Service กับหน่วยงานที่บันทึกข้อตกลงร่วมกัน



ผลลัพธ์ : ปฏิรูปประกันสังคมสู่ Digital SSO เป็นองค์กรที่มีการดำเนินการเป็นมาตรฐานสากลและการบริการที่ทันสมัย เพื่อรองรับบริการ e-Self Service อย่างครบวงจร สามารถตอบสนองต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผปต. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงบริการได้มากขึ้น และให้ผู้รับบริการพึงพอใจ

1.ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีเสถียรภาพ (Infrastructure)

3 เดือน



2. ยกระดับการบริหารจัดการข้อมูล (Data)

3 เดือน



3. ยกระดับการให้บริการสู่ e-Self Service

2560



- ☐ โครงการบริการงานประกันสังคมในรูปแบบ Modernized Service
- ☐ โครงการเข้าใช้ระบบเพื่อบริการงานประกันสังคม
- ☐ โครงการจ้างพัฒนาและปรับปรุง Website
- ☐ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร
- ☐ ระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์
- ☐ โครงการพัฒนาโปรแกรมการตรวจสอบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์

4. ยกระดับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล



ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาทุนมนุษย์



โครงสร้างขององค์กร
ขาดความยืดหยุ่น
ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน
ต่อเหตุการณ์

ขาดแรงจูงใจในการทำงานและ
ความก้าวหน้าในองค์กร
(Career Pathway)

วางระบบงาน & พัฒนากำลังคน
ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ผลลัพธ์ : สำนักงานประกันสังคมสามารถรักษาคณิศ
คนเก่งให้อยู่ร่วมกันในองค์กร ระบบประเมินผลบุคลากร
ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข

3 เดือน

การวางแผนและบริหาร
กำลังคนเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพตาม
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

6 เดือน

จัดทำแผนเส้นทาง
ความก้าวหน้าใน
สายอาชีพ Career Path

ปี 2560

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้
มีความพร้อมด้านทักษะ
การตัดสินใจ และก้าวทัน
การเปลี่ยนแปลง

ปี 2561

พัฒนาศักยภาพให้มีภูมิด้านทาน
มีเหตุผล รองรับการเปลี่ยนแปลง
ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ก้าวทันสู่สังคมดิจิทัล รองรับ
Thailand 4.0

จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ สปส. (พ.ศ. 2559-2562)





สำนักงานประกันสังคม

“ ประชาชน มีหลักประกันที่มั่นคง ประกันสังคมถ้วนหน้า ”

SSO 4.0 Fully Digital

www.sso.go.th

สายด่วน 1506

Facebook/ssofanpage

