

แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก

1. จัดทำ Mini Office ในสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน

1. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit
2. โครงการประชุมชี้แจงสิทธิประกันสังคม ม.40 แก่บุคลากรสำนักงานประกันสังคมและเครือข่าย
3. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
4. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา
5. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน
6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมสื่ออิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

1. การพัฒนาระบบอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างดูแลรับผิดชอบลูกจ้างในสถานประกอบการ

2. โครงการให้ความรู้การประกันสังคมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

1. บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมาย
2. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม
3. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ
4. โครงการประกันสังคมมอบสุข
5. บริหารจัดการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพแบบครบวงจร
6. โครงการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์
7. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริม พัฒนา และความคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

1. บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย
2. การให้ความคุ้มครองลูกจ้างประจำเรือ ตามกฎหมายแรงงานทางทะเล

กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน โดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (Quick Win : Safety Thailand)

1. โครงการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างกรณีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนใหม่
2. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน
3. โครงการสัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

1. โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานให้มีความทำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 5 : ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาอาเซียน

1. พัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคมในระดับอาเซียน

1) เจ้าภาพจัดประชุม ASSA (ASSA Board Meeting) ปี 2560 ครั้งที่ 34 ณ ประเทศไทย (เป็นเจ้าภาพและรับตำแหน่งประธานสมาคม ASSA)

2) ดำเนินการบริหารจัดการและประสานความร่วมมือด้านวิชาการในการประชุม ASSA ปี 2561 ครั้งที่ 35 ณ ประเทศเวียดนาม

3) การประชุมสมาคม ASSA (ASSA Board Meeting) ครั้งที่ 36, ครั้งที่ 37, ครั้งที่ 38

4) โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMVT

5) โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคม (ASSA) "หลักสูตรฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร"

กลยุทธ์ที่ 5 : ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาอาเซียน

2. ส่งเสริมพัฒนางานและความชำนาญของบุคลากร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

1) โครงการฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต e-Learning หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับสำนักงานประกันสังคม

2) โครงการฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต e - Learning หลักสูตรภาษาพม่าและกัมพูชาสำหรับสำนักงานประกันสังคม

3) โครงการอบรมทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกทักษะการฟัง-พูดภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (Camp)

5) โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาทักษะและเทคนิคการสื่อสารในงานประกันสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

6) โครงการ English Program : Get Ready For SSO Conversation

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการองค์การ บุคลากร ด้วยธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. การติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ

3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน

4. โครงการเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรม เพื่อป้องกันให้กระทำผิดวินัย จรรยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

5. โครงการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการให้บริการของสถานพยาบาล ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมที่ สปส. กำหนด

6. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลประกันสังคมประจำปี 2559 - 2560 (กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง)

กลยุทธ์ที่ 2 : ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

1. โครงการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายด้านแรงงานตามพระราชกฤษฎีกา การทบทวนความเหมาะสมทางกฎหมาย พ.ศ.2558

1) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน

กลยุทธ์ที่ 4 : บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง

1. โครงการจัดทำแผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
2. โครงการวางแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของสำนักงาน

ประกันสังคม

3. โครงการวางแผนบริหารกำลังคนปี พ.ศ. 2560 – 2564 เพื่อรองรับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 20 ปี
4. โครงการเตรียมความพร้อมการ สังคมประสบการณ์ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งประเภท

อำนวยการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย)

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาศักยภาพบุคลากร ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

1. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

1. การพัฒนาระบบเครือข่ายระบบสื่อสารข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่องานประกันสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ/ข้อกฎหมาย รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

1. โครงการพัฒนาระบบบริหารการลงทุน
2. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการบูรณาการ ภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของหน่วยงานต่างๆ โดยเน้นข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ประเด็นตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

- ☒ ๑. การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต
 รวมทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ☐ ๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ☐ ๓. แรงงานภาคการประมง
- ☐ ๔. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ☐ ๕. การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ - ๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑.๑ โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษด้านแรงงาน ๑) จัดทำ Mini Office ในสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว	จำนวนครั้งในการออกหน่วยให้บริการและ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม	๔,๘๖๐,๑๖๐ บาท	๕๐ ครั้ง ๙๗๒,๑๖๐ บาท	๕๐ ครั้ง ๙๗๒,๐๐๐ บาท	๕๐ ครั้ง ๙๗๒,๐๐๐ บาท	๕๐ ครั้ง ๙๗๒,๐๐๐ บาท	๕๐ ครั้ง ๙๗๒,๐๐๐ บาท	สปส. (สสท.)	๑๐ จังหวัด ในเขต เศรษฐกิจ พิเศษและ ๑๕ จังหวัดที่มี แรงงาน ต่างด้าว จำนวน มาก

กลยุทธ์ที่ ๒. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ เปิดเสรี Service Delivery Unit	๑. จำนวนครั้งในการออกให้บริการ ๒. จำนวนผู้รับบริการ	๒๕,๘๕๔,๔๐๐ บาท	๔,๒๐๐ ครั้ง ๔๒,๐๐๐ คน ๕,๑๗๐,๘๘๐ บาท	๔,๒๐๐ ครั้ง ๔๒,๐๐๐ คน ๕,๑๗๐,๘๘๐ บาท	๔,๒๐๐ ครั้ง ๔๒,๐๐๐ คน ๕,๑๗๐,๘๘๐ บาท	๔,๒๐๐ ครั้ง ๔๒,๐๐๐ คน ๕,๑๗๐,๘๘๐ บาท	๔,๒๐๐ ครั้ง ๔๒,๐๐๐ คน ๕,๑๗๐,๘๘๐ บาท	สปส. (สสร.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๒. โครงการประชุมชี้แจงสิทธิ ประกันสังคม ม.๔๐ แก่บุคลากร สำนักงานประกันสังคมและเครือข่าย	จำนวนผู้เข้ารับอบรม	๔๔,๗๓๙,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ คน ๘,๙๔๗,๘๐๐ บาท	๒,๐๐๐ คน ๘,๙๔๗,๘๐๐ บาท	๒,๐๐๐ คน ๘,๙๔๗,๘๐๐ บาท	๒,๐๐๐ คน ๘,๙๔๗,๘๐๐ บาท	๒,๐๐๐ คน ๘,๙๔๗,๘๐๐ บาท	สปส. (สสร.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๓. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม	๑. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐๐ รุ่น ๒๕,๐๐๐ คน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐๐ รุ่น ๒๕,๐๐๐ คน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐๐ รุ่น ๒๕,๐๐๐ คน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐๐ รุ่น ๒๕,๐๐๐ คน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐๐ รุ่น ๒๕,๐๐๐ คน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (กฝ.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๔. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	๑. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม ๒.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖๐ รุ่น ๑๘,๐๐๐ คน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖๐ รุ่น ๑๘,๐๐๐ คน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖๐ รุ่น ๑๘,๐๐๐ คน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖๐ รุ่น ๑๘,๐๐๐ คน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๓๖๐ รุ่น ๑๘,๐๐๐ คน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (ศสน.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๕. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการตรวจ วินิจฉัยโรคจากการทำงาน	๑๐๕,๘๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่ต่ำกว่า ๑๒,๐๐๐ คน/ปี ๒๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท	ไม่ต่ำกว่า ๑๒,๐๐๐ คน/ปี ๒๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท	ไม่ต่ำกว่า ๑๒,๐๐๐ คน/ปี ๒๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท	ไม่ต่ำกว่า ๑๒,๐๐๐ คน/ปี ๒๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท	ไม่ต่ำกว่า ๑๒,๐๐๐ คน/ปี ๒๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท	สปส. (สทท./ รพ.)	กสร.

กลยุทธ์ที่ ๒. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒. จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	๘,๑๕๐,๐๐๐ บาท	๖,๔๐๐ คน ๑๖๓ รุ่น ๑,๖๓๐,๐๐๐ บาท	๖,๔๐๐ คน ๑๖๓ รุ่น ๑,๖๓๐,๐๐๐ บาท	๖,๔๐๐ คน ๑๖๓ รุ่น ๑,๖๓๐,๐๐๐ บาท	๖,๔๐๐ คน ๑๖๓ รุ่น ๑,๖๓๐,๐๐๐ บาท	๖,๔๐๐ คน ๑๖๓ รุ่น ๑,๖๓๐,๐๐๐ บาท	สปส. กทม.พท./ สปส.จว./ สาขา	-

กลยุทธ์ที่ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. การพัฒนาระบบอัตราเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน เพื่อส่งเสริมให้ นายจ้างดูแลรับผิดชอบลูกจ้างในสถาน ประกอบการ	จำนวนกิจการนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบ ด้วยอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์	-	๒๕๕,๐๐๐ กิจการ	๒๖๐,๐๐๐ กิจการ	๒๖๕,๐๐๐ กิจการ	๒๗๐,๐๐๐ กิจการ	๒๗๕,๐๐๐ กิจการ	สปส. (สสท.)	-
๒. โครงการให้ความรู้การประกันสังคม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๘๐๐ รุ่น ๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	-	กฟ.	-

แผนงาน/โครงการบูรณาการ ภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของหน่วยงานต่างๆ โดยเน้นข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ประเด็นตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

- ☐ ๑. การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต
 รวมทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ☐ ๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ☐ ๓. แร่งงานภาคการประมง
- ☒ ๔. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ☐ ๕. การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตนและผู้มี สิทธิตามกฎหมาย	๑. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้น ทะเบียน ๒. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน	-	๔๓๓,๐๐๐ แห่ง ๑๑.๙๘ ล้านคน	๔๓๗,๐๐๐ แห่ง ๑๒.๑๑ ล้านคน	๔๔๑,๐๐๐ แห่ง ๑๒.๓๑ ล้านคน	๔๔๕,๐๐๐ แห่ง ๑๒.๕๑ ล้านคน	๔๔๙,๐๐๐ แห่ง ๑๒.๗๑ ล้านคน	สปส.	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกัน โรค และเผยแพร่ความรู้งาน ประกันสังคม	๑. จำนวนครั้ง (รุ่น) ที่ออกหน่วย ๒.จำนวนผู้ประกันตนที่เข้าร่วม โครงการ	๒๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕๕๐ รุ่น ๒๗,๕๐๐ คน ๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕๕๐ รุ่น ๒๗,๕๐๐ คน ๕,๕๐๐,๐๐ บาท	๕๕๐ รุ่น ๒๗,๕๐๐ คน ๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕๕๐ รุ่น ๒๗,๕๐๐ คน ๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕๕๐ รุ่น ๒๗,๕๐๐ คน ๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (สจพ.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๓. โครงการประกันสังคมเยี่ยม ผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ ทุพพลภาพ	จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วยและ ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพที่ได้รับการ ตรวจเยี่ยม	๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๒๐๐ ราย ๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๒๐๐ ราย ๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๒๐๐ ราย ๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๒๐๐ ราย ๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท	๒๙,๒๐๐ ราย ๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (สจพ.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๔. โครงการประกันสังคม มอบสุข	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม ๒.จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โครงการ สปส. มอบสุข	๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐ ครั้ง ๒๐ ครั้ง ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐ ครั้ง ๒๐ ครั้ง ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐ ครั้ง ๒๐ ครั้ง ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐ ครั้ง ๒๐ ครั้ง ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐ ครั้ง ๒๐ ครั้ง ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (ศสน.)	-

กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๕. บริหารจัดการฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ แบบครบวงจร	จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพใน การทำงาน	๓๔๒,๔๖๐,๐๐๐ บาท	๑,๑๒๐ คน ๖๘,๔๙๒,๐๐๐ บาท	๑,๑๒๐ คน ๖๘,๔๙๒,๐๐๐ บาท	๑,๑๒๐ คน ๖๘,๔๙๒,๐๐๐ บาท	๑,๑๒๐ คน ๖๘,๔๙๒,๐๐๐ บาท	๑,๑๒๐ คน ๖๘,๔๙๒,๐๐๐ บาท	สปส. (ศฟง. ทุกศูนย์)	
๖. โครงการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางการแพทย์	๑. จำนวนสิ่งประดิษฐ์สำหรับการ ฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ ๒. แนวคิดการประดิษฐ์และพัฒนา อุปกรณ์สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางการแพทย์	 ๗๕๐,๐๐๐ บาท	๕ ชิ้น ๕ เรื่อง ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๕ ชิ้น ๕ เรื่อง ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๕ ชิ้น ๕ เรื่อง ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๕ ชิ้น ๕ เรื่อง ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๕ ชิ้น ๕ เรื่อง ๑๕๐,๐๐๐ บาท	สปส. (ศฟง. ทุกศูนย์)	
๗. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้ เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ ทุพพลภาพ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการปรับ สภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพ ความพิการของผู้ทุพพลภาพ ๒. ร้อยละการช่วยเหลือตนเองของ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้า ร่วมโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้ เหมาะสมกับสภาพความพิการของ ผู้ทุพพลภาพเพิ่มขึ้นอย่างน้อยละ ๑ ระดับ	 ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท	๒๑ คน ร้อยละ ๘๐ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	๒๑ คน ร้อยละ ๘๐ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	๒๑ คน ร้อยละ ๘๐ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	๒๑ คน ร้อยละ ๘๐ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	๒๑ คน ร้อยละ ๘๐ ๗๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (ศฟง. ทุกศูนย์)	

กลยุทธ์ที่ ๒. ส่งเสริม พัฒนา และความคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ตาม กฎหมาย	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน มาตรา ๔๐	๓,๙๗๕.๘๑๔๗ ล้านบาท	๑.๕๓๒ ล้านคน ประมาณการ ๔๕๘.๖๘๐๘ ล้านบาท	๒.๒๙๐ ล้านคน ประมาณการ ๑,๔๐๕.๓๐๑๙ ล้านบาท	๒.๓๒๒ ล้านคน ประมาณการ ๖๙๔.๓๖๘๐ ล้านบาท	๒.๓๕๔ ล้านคน ประมาณการ ๗๐๓.๙๔๔๐ ล้านบาท	๒.๓๘๖ ล้านคน ประมาณการ ๗๑๓.๕๒๐๐ ล้านบาท	สปส. (สสร.)	สปส.กทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
๒. การให้ความคุ้มครองลูกจ้างประจำ เรือ ตามกฎหมายแรงงานทางทะเล	จำนวนลูกจ้างคนประจำเรือตาม กฎหมายแรงงานทางทะเลที่ได้รับความ คุ้มครอง	-	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	สปส. (สท.)	-

กลยุทธ์ที่ ๓. ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน โดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (Quick Win : Safety Thailand)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง กรณีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนใหม่	ร้อยละของนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	๑,๕๐๒,๐๗๐ บาท	ร้อยละ ๗๕ ๒๕๐,๐๗๐ บาท	ร้อยละ ๗๕ ๓๑๓,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๗๕ ๓๑๓,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๗๕ ๓๑๓,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๗๕ ๓๑๓,๐๐๐ บาท	สปส. (สตส.)	สปส. กทม.พท./ สปส.จว./ สาขา
๒. โครงการตรวจสอบสถาน ประกอบการเพื่อป้องกันการแสวง ประโยชน์จากแรงงานและกองทุน	จำนวนสถานประกอบการตาม กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจสอบ	๓,๙๙๒,๗๐๐ บาท	๑๗,๐๐๐ แห่ง ๗๓๒,๗๐๐ บาท	๑๗,๐๐๐ แห่ง ๘๑๕,๐๐๐ บาท	๑๗,๐๐๐ แห่ง ๘๑๕,๐๐๐ บาท	๑๗,๐๐๐ แห่ง ๘๑๕,๐๐๐ บาท	๑๗,๐๐๐ แห่ง ๘๑๕,๐๐๐ บาท	สปส. (สตส.)	สปส. กทม.พท./ สปส.จว./ สาขา
๓. โครงการสัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๑๓,๕๖๐,๐๐๐ บาท	๔๘๐ คน ๒,๗๑๒,๐๐๐ บาท	๔๘๐ คน ๒,๗๑๒,๐๐๐ บาท	๔๘๐ คน ๒,๗๑๒,๐๐๐ บาท	๔๘๐ คน ๒,๗๑๒,๐๐๐ บาท	๔๘๐ คน ๒,๗๑๒,๐๐๐ บาท	สปส. (สจพ.)	-

กลยุทธ์ที่ ๔. ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับ ลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสีย สมรรถภาพเนื่องจากการทำงานและ ผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการ ฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานให้มีงาน ทำ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟู สมรรถภาพฯ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูแล้ว มีงานทำ	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สปส. (ศฟง. ทุกศูนย์)	-

แผนงาน/โครงการบูรณาการ ภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของหน่วยงานต่างๆ โดยเน้นข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ประเด็นตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

- ☒ ๑. การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต
 รวมทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ☐ ๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ☐ ๓. แรงงานภาคการประมง
- ☐ ๔. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ☐ ๕. การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาอาเซียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. พัฒนาความร่วมมือด้าน ประกันสังคมในระดับอาเซียน (๑) เจ้าภาพจัดประชุม ASSA (ASSA Board Meeting) ปี ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓๔ ณ ประเทศไทย (เป็นเจ้าภาพและรับตำแหน่ง ประธานสมาคม ASSA)	๑. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานในการเป็นเจ้าภาพจัด ประชุม ASSA ครั้งที่ ๓๔ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๑๐๐ ๑๕๐ คน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	- -	- -	- -	- -	สปส. (กนผ.)	สปส. กทผ. พท./ สปส. จังหวัด/ สาขา
(๒) ดำเนินการบริหารจัดการและ ประสานความร่วมมือด้านวิชาการใน การประชุม ASSA ปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓๕ ณ ประเทศเวียดนาม	ร้อยละความสำเร็จการรับตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหาร สมาคม ASSA ของเลขาธิการในการ ประชุม ครั้งที่ ๓๔ และการรับหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร สมาคม ASSA ครั้งที่ ๓๕	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	สปส. (กนผ.)	สปส.กทผ. พท./ สปส.จว./ สาขา

กลยุทธ์ที่ ๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาอาเซียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
(๓) การประชุมสมาคม ASSA (ASSA Board Meeting) ปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓๖ ประเทศบรูไน ปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓๗ ประเทศกัมพูชา ปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓๘ ประเทศอินโดนีเซีย	ร้อยละความสำเร็จในการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคมระหว่างกลุ่มประเทศอาเซียน		-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สปส. (กนผ.)	สปส.ทม. พท./ สปส.จว./ สาขา
(๔) โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMVT	ร้อยละความสำเร็จในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และพัฒนาความร่วมมือด้านประกันสังคมระหว่างกลุ่มประเทศอาเซียน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	สปส. (กนผ.)	-
(๕) โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคม (ASSA) "หลักสูตรฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร"	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม โดยทำแบบทดสอบความรู้ความสามารถและได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	๑,๗๗๓,๔๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๓๕๔,๖๘๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๓๕๔,๖๘๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๓๕๔,๖๘๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๓๕๔,๖๘๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๓๕๔,๖๘๐ บาท	สปส. ศพง. ปทุมธานี	-

กลยุทธ์ที่ ๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับประชาอาเซียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๒. ส่งเสริมพัฒนางานและความชำนาญ ของบุคลากร เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน (๑) โครงการฝึกอบรมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต e-Learning หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับ สำนักงานประกันสังคม	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบ e-learning หลักสูตรภาษาอังกฤษ	-	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๒๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๒๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๒๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๒๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๒๐๐ คน	สปส. (กฟ.)	สปส. ทั่ว ประเทศ
(๒) โครงการฝึกอบรมทางไกลผ่าน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต e – Learning หลักสูตรภาษาพม่าและกัมพูชา สำหรับสำนักงานประกันสังคม	จำนวนบุคลากรที่ใช้ระบบ e-learning หลักสูตรพม่าและ กัมพูชา	-	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑๐๐ คน	สปส. (กฟ.)	สปส. ทั่ว ประเทศ
(๓) โครงการอบรมทักษะ ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ภาษาต่างประเทศ	-	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑,๐๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑,๐๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑,๐๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑,๐๐๐ คน	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๑,๐๐๐ คน	สปส. (กฟ.)	สปส. ทั่ว ประเทศ
(๔) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกทักษะการฟัง-พูดภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร (Camp)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ	-	-	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๕๐ คน	-	บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคม ๕๐ คน	-	สปส. (กฟ.)	-
(๕) โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อการพัฒนาทักษะและเทคนิคการ สื่อสารในงานประกันสังคมอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินตาม หลักสูตร	๕๖๘,๘๐๐ บาท	ร้อยละ ๖๐ ๕๖๙,๘๐๐ บาท	-	-	-	-	สปส. (กนผ./ กฟ.)	-
(๖) โครงการ English Program : Get Ready For SSO Conversation	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๙๐ ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	-	สปส. (กฟ.)	-

แผนงาน/โครงการบูรณาการ ภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของหน่วยงานต่างๆ โดยเน้นข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ประเด็นตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

- ☒ ๑. การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต
 รวมทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ☐ ๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ☐ ๓. แร่งงานภาคการประมง
- ☒ ๔. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ☐ ๕. การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. การบริหารจัดการองค์การ บุคลากร ด้วยธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งของการดำเนินการได้ สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมาย	๘๙๐,๐๐๐ บาท	๔๘ ครั้ง ๑๓๘,๐๐๐ บาท	๔๘ ครั้ง ๑๓๘,๐๐๐ บาท	๔๘ ครั้ง ๑๓๘,๐๐๐ บาท	๔๘ ครั้ง ๑๓๘,๐๐๐ บาท	๔๘ ครั้ง ๑๓๘,๐๐๐ บาท	สปส.	-
๒. การติดตามตรวจสอบและ ประเมินผลโครงการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ	จำนวนหน่วยรับตรวจ	๒๖,๙๒๐,๐๐๐ บาท	๕๐ หน่วย ๕,๓๘๔,๐๐๐ บาท	๑๑๐ หน่วย ๕,๓๘๔,๐๐๐ บาท	๗๖ หน่วย ๕,๓๘๔,๐๐๐ บาท	๑๑๔ หน่วย ๕,๓๘๔,๐๐๐ บาท	๑๒๐ หน่วย ๕,๓๘๔,๐๐๐ บาท	สปส. (กตณ.)	-
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพการ ตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติ เป็นไปตามการประกันคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในแนวทางภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕	๕๖๓,๔๐๐ บาท	ระดับ ๓ ๕๖๓,๔๐๐ บาท	-	-	-	-	สปส. (กตณ./ กฟ.)	-
๔. โครงการเสริมสร้างพัฒนา ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาให้ มีวินัย จรรยา จริยธรรม เพื่อป้องกัน ให้กระทำผิดวินัย จรรยา และป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จ ตามกิจกรรม/เป้าหมาย	๗๒๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๕ ๗๒๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	-	สปส. (กบค./ กฟ.)	-

กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๕. โครงการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการให้บริการของสถานพยาบาลฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมที่ได้รับการตรวจฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมที่ สปส. กำหนด	จำนวนสถานพยาบาลฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมที่ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพ	๒,๗๓๒,๐๐๐ บาท	๒๐ แห่ง ๕๕๖,๔๐๐ บาท	๒๐ แห่ง ๕๕๖,๔๐๐ บาท	๒๐ แห่ง ๕๕๖,๔๐๐ บาท	๒๐ แห่ง ๕๕๖,๔๐๐ บาท	๒๐ แห่ง ๕๕๖,๔๐๐ บาท	สปส. (สจพ.)	-
๖. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลประกันสังคมประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ (กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง)	ร้อยละของข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลประกันสังคมทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รายงานเพื่อเบิกค่าบริการทางการแพทย์ประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน (กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง) ได้รับการตรวจสอบค่าบริการทางการแพทย์	๓๓,๖๔๘,๕๐๐ บาท	≥ ๘๐ ของรายการที่สถานพยาบาลส่งมาขอเบิก ๖,๗๒๙,๗๐๐ บาท	≥ ๘๐ ของรายการที่สถานพยาบาลส่งมาขอเบิก ๖,๗๒๙,๗๐๐ บาท	≥ ๘๐ ของรายการที่สถานพยาบาลส่งมาขอเบิก ๖,๗๒๙,๗๐๐ บาท	≥ ๘๐ ของรายการที่สถานพยาบาลส่งมาขอเบิก ๖,๗๒๙,๗๐๐ บาท	≥ ๘๐ ของรายการที่สถานพยาบาลส่งมาขอเบิก ๖,๗๒๙,๗๐๐ บาท	สปส. (สจพ.)	-

กลยุทธ์ที่ ๒. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการทบทวนความเหมาะสม ของกฎหมายด้านแรงงานตามพระ ราชกฤษฎีกา การทบทวนความ เหมาะสมทางกฎหมาย พ.ศ.๒๕๕๘ ๑) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมาย ประกันสังคม และกฎหมายเงิน ทดแทน รวมทั้งระเบียบ ประกาศ	-	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	สปส. (กม.)	-

กลยุทธ์ที่ ๔. บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการจัดทำแผนเส้นทาง ก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	จำนวนตำแหน่งนำร่องที่มีการจัดทำ แผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพสำเร็จ	-	๒	-	-	-	-	สปส. (กบค.)	
๒. โครงการวางแผนบริหารกำลังคน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง อายุข้าราชการของสำนักงาน ประกันสังคม	จำนวนแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ข้าราชการของสำนักงานประกันสังคม	-	๑ แผน	-	-	-	-	สปส. (กบค.)	-
๓. โครงการวางแผนบริหารกำลังคนปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อรองรับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี	จำนวนแผนบริหารกำลังคน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อรองรับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี	๙๔๔,๓๐๐ บาท	๑ แผน ๙๔๔,๓๐๐ บาท	-	ทบทวนครึ่ง แผน	-	-	สปส. (กบค.)	
๔. โครงการเตรียมความพร้อมการ สั่งสมประสบการณ์ เพื่อให้เกิดความ ต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ (ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ความรู้ ๘๐% หลังการ ฝึกอบรม	๒๔๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๒๔๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	-	สปส. (กบค.)	

กลยุทธ์ที่ ๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ผลการประเมินการฝึกอบรม	๙,๑๗๗,๒๐๐ บาท	๓๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ ๑,๙๑๐,๐๐๐ บาท	๓๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ ๑,๘๑๖,๘๐๐ บาท	๓๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ ๑,๘๑๖,๘๐๐ บาท	๓๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ ๑,๘๑๖,๘๐๐ บาท	๓๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ ๑,๘๑๖,๘๐๐ บาท	สปส. (กฟ./ สบท.)	-

แผนงาน/โครงการบูรณาการ ภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ของหน่วยงานต่างๆ โดยเน้นข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

ประเด็นตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

- ☒ ๑. การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต
 รวมทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ☐ ๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- ☐ ๓. แรงงานภาคการประมง
- ☐ ๔. การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ☐ ๕. การกำหนดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ - ๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. การพัฒนาระบบเครือข่ายระบบ สื่อสารสัญญาณและระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่องานประกันสังคม	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผน	๔๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ๑๔๔,๒๙๕,๒๖๐ บาท	- ๑๕๔,๓๙๘,๓๐๐ บาท	- ๑๖๐,๙๐๖,๔๔๐ บาท	-	-	สปส. (สปท.)	-

กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน/ข้อกฎหมาย รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย และ งบประมาณ						หน่วยงานรับผิดชอบ	
		งบประมาณรวม (๖๐ -๖๔)	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หลัก	รอง
๑. โครงการพัฒนาระบบบริหาร การลงทุน	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบ บริหารการลงทุน			-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	-	สปส. (สบท./ กบล.)	-
๒. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ การรับชำระเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของจำนวนสถาน ประกอบการและผู้ประกันตนตาม มาตรา ๓๙ ที่ชำระเงินสมทบผ่าน ระบบธนาคารและหน่วยบริการ	-	สถานประกอบการ ร้อยละ ๗๕ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ร้อยละ ๘๗	สถานประกอบการ ร้อยละ ๗๗ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ร้อยละ ๘๘	สถานประกอบการ ร้อยละ ๗๙ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ร้อยละ ๘๙	สถานประกอบการ ร้อยละ ๘๑ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ร้อยละ ๙๐	สถานประกอบการ ร้อยละ ๘๓ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ร้อยละ ๙๑	สปส. (กบง.)	-