

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน 1- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 100

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 100

ด้าน HR ★

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 100

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ★

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill ★

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร	1.1 จัดอบรมผู้บริหารของสายงานการไฟฟ้า ภาค 2 เพื่อเตรียมความพร้อม	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
	สู่การเป็น PEA Digital Utility	ผวธ.(ก2)		ด้านนวัตกรรม			-
	กฟผ.1 -			และดิจิทัล	0.057	-	0.057
	กฟผ.2 -			สายงานฯ ภาค 2	0.056	-	0.056
	กฟผ.3 -				0.057	-	0.057
	ผวธ.(ก2) -				0.023	-	0.023
	ภาค 2 1 ครั้ง				0.192	-	0.192

1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	1.2 จัดอบรม ผจก.กฟย. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
	กฟฉ.1 -	ผวธ.(ก2)		ด้านนวัตกรรม	0.126	-	0.126
	กฟฉ.2 -	คณะกรรมการด้านนวัตกรรมและดิจิทัล		และดิจิทัล	0.127	-	0.127
	กฟฉ.3 -			สายงานฯ ภาค 2	0.076	-	0.076
	ภาค 2 1 ครั้ง				0.329	-	0.329
	1.3 จัดอบรมพนักงานในสายงานฯ ภาค 2 ตั้งแต่ ทพ.ขึ้นไป หรือ The Trainer	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน			
	(ตัวแทนของ กฟฟ.) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility	ผวธ.(ก2)		ด้านนวัตกรรม			
	กฟฉ.1 -	คณะกรรมการด้านนวัตกรรมและดิจิทัล		และดิจิทัล	0.078	-	0.078
	กฟฉ.2 -			สายงานฯ ภาค 2	0.075	-	0.075
	กฟฉ.3 -				0.088	-	0.088
	ภาค 2 1 ครั้ง				0.240	-	0.240
	1.4 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Big Data และ Data Analytics	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3-4	คณะทำงาน			
	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 26 คน ได้แก่ ผู้บริหาร ผวธ.(ก2) จำนวน 2 คน, ผู้บริหารของ	ผวธ.(ก2)		ด้านนวัตกรรม			
	กฟฉ.1-2-3เขตละ 2 คน, ตัวแทน กฟฉ.1-2-3 เขตละ 5 คน และตัวแทน ผวธ.(ก2) จำนวน 3 คน			และดิจิทัล			
	กฟฉ.1 -	ภายในไตรมาส 3-4/2564		สายงานฯ ภาค 2	0.060	-	0.060
	กฟฉ.2 -				0.060	-	0.060
	กฟฉ.3 -				0.060	-	0.060
	ผวธ.(ก2) -				0.045	-	0.045
	ภาค 2 1 ครั้ง				0.225	-	0.225
	1.5 จัดอบรมพนักงานโปรแกรม PowerBI และ Data Studio สำหรับพนักงานที่ได้รับมอบหมาย	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1	กฟฉ.1-2-3			
	เป็นเจ้าหน้าที่ดิจิทัลประจำหน่วยงานระดับกองและ กฟภ.ชั้น 1-3 หน่วยงานละ 1 คน	ผวธ.(ก2)		ผวธ.(ก2)			
	ภายในไตรมาส 1/2564						
	กฟฉ.1 -	ผวธ.(ก2) จัดอบรม			0.101	-	0.101
	กฟฉ.2 -				0.095	-	0.095
	กฟฉ.3 -				0.098	-	0.098
	ผวธ.(ก2) -				0.032	-	0.032
	ภาค 2 3 รุ่น				0.326	-	0.326

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)★

4. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

7. เป้าหมาย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

[แบบฟอร์ม กผส.ผป.01](#)

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน	รวม
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.1 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน (เนื่องจากมีการโยกย้าย, เกษียณ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ทันสมัย และข้อมูลที่แจ้งขึ้นทะเบียนไว้ไม่ถูกต้อง) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2-4/2564	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	กาว.ฟวบ. กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส. กฟย.			
	กฟฉ.1 117 แห่ง				-	-	-
	กฟฉ.2 118 แห่ง				-	-	-
	กฟฉ.3 87 แห่ง				-	-	-
	ภาค 2 322 แห่ง				-	-	-
2.2 ดำเนินการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA- SMS) สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น.1-3, กฟส., กฟย. และดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษามาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน	2.2 ดำเนินการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA- SMS) สำหรับ กฟข., กฟฟ.ชั้น.1-3, กฟส., กฟย. และดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษา	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	กาว.ฟวบ. กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส.			
	มาตรฐานระบบ PEA- SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน						
	กฟฉ.1 117 แห่ง				0.039	-	0.039
	กฟฉ.2 118 แห่ง				0.039	-	0.039
	กฟฉ.3 87 แห่ง				0.039	-	0.039
	ภาค 2 322 แห่ง				0.117	-	0.117

2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.3 จัดกิจกรรม สัปดาห์ ความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟข.)	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2-3	กาว.ฝวบ.			
(ต่อ)	กฟฉ.1 1 ครั้ง				0.241	-	0.241
	กฟฉ.2 1 ครั้ง	ภายในไตรมาส 2-3/2564			0.241	-	0.241
	กฟฉ.3 1 ครั้ง				0.241	-	0.241
	ภาค 2 3 ครั้ง				0.722	-	0.722
	2.4 ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของ	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 1-4	กาว.ฝวบ.			
	กฟก. (มอก.18001) ให้กับ กฟฟ.ชั้น 1-3 เขตละ 1 แห่ง สำหรับงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	3 แห่ง						
	กฟฉ.1 1 แห่ง				0.200	-	0.200
	กฟฉ.2 1 แห่ง				0.200	-	0.200
	กฟฉ.3 1 แห่ง				0.200	-	0.200
	ภาค 2 3 แห่ง				0.600		0.600
	2.5 จัดอบรมปรับเปลี่ยน mind set ด้านความปลอดภัย สำหรับพนักงานสายงานการไฟฟ้า	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 2	ฝวธ.(ก2)			
	ภาค 2 จำนวน 60 คน จำนวน 1 รุ่น (ฝวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)	ฝวธ.(ก2)		กาว.ฝวบ.			
	กฟฉ.1	ภายในไตรมาส 2/2564		กฟฟ.ชั้น 1-3	0.112	-	0.112
	กฟฉ.2			กฟส.	0.112	-	0.112
	กฟฉ.3				0.112	-	0.112
	ฝวธ.(ก2)				0.034	-	0.034
	ภาค 2				0.370	-	0.370
	2.6 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัยของ จป.วิชาชีพ/ เทคนิคชั้นสูง	กฟฉ.1-2-3	ไตรมาส 3	ฝวธ.(ก2)			
	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย 1 ครั้ง	ฝวธ.(ก2)		กาว.ฝวบ.			
	(ฝวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)			กฟฟ.ชั้น 1-3			
	กฟฉ.1	ภายในไตรมาส 3/2564			0.189	-	0.189
	กฟฉ.2				0.189	-	0.189
	กฟฉ.3				0.189	-	0.189
	ฝวธ.(ก2)				0.034	-	0.034
	ภาค 2				0.601	-	0.567

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)

สายงานการไฟฟ้า ภาค 2

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-

4. เป้าหมาย

-

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร.

(Enablers 8 ด้าน) ขององค์กร

-ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร.

(Enablers 8 ด้าน) ของสายงานฯ

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงานโครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	
					(1)งบทำการ	(2)งบลงทุน
4. แผนพัฒนาฐานข้อมูลข้อร้องเรียนด้านคุณภาพไฟฟ้า เพื่อรองรับการทำ DataAnalytic	4.1 กิจกรรมพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า	ผวธ.(ก2)	ไตรมาส 1	ผวธ.(ก2)		
	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform					
	4.1.1 จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาแบบฟอร์ม VOC-03 ด้านคุณภาพไฟฟ้า					
	ผวธ.(ก2) จัดตั้งคณะทำงาน ฯ ภายในไตรมาส 1/2564				-	-
	4.1.2 ศึกษาการพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า	กฟผ.1-2-3	ไตรมาส 2-4	คณะทำงาน ฯ		
	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform					
	คณะทำงาน ฯ รายงานผลการศึกษาภายในไตรมาส 4/2564				-	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.1					1.925	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.2					1.915	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟผ.3					1.883	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ผวธ.(ก2)					0.167	-
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ ภาค 2					5.890	-

[แบบฟอร์ม กผ](#)

ส.ผป.01

ด)
รวม
-
-
1.925
1.915
1.883
0.167
5.890