

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับศักยภาพ

องค์กรให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Performane

'Management System : PMS ตามแผนฯ

- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model

- Engagement Scoreµ

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Performane

'Management System : PMS ตามแผนฯ

- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model

- Engagement Scoreµ

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่า 4.40 คะแนน

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
1. แผน Competency	1.1 ประเมินขีดความสามารถ (Competency) ของพนักงานทุกคน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	กฟฉ.2 ร้อยละ 100	ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
	1.2 สนับสนุนให้พนักงานมี Competency GAP ลดลง	กฟฉ.1-2-3		กอก. กฟฟ.1-3			
	ตามแผนงานที่ กฟภ.กำหนด และตามแผนพัฒนาบุคลากร			กฟส. กฟย.			
	(แผนงานที่ 3. แผนพัฒนาบุคลากร)						
	กฟฉ.2 ตามที่ กฟภ.กำหนด						
	2.1 จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพจิต, สุขภาพกาย	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	กฟฉ.2 1 ครั้ง	ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
	2.2 ผวธ.(ก2), กฟข. และ กฟฟ.ในสังกัด จัดทำโครงการ/เข้าร่วมโครงการ	กฟฉ.1-2-3					
	Happy Workplace ของหน่วยงาน ประจำปี 2560			กอก.			
2. แผน Employee Engagement	โดยมีกิจกรรมในโครงการ ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม (จากทั้งหมด 8 ด้าน) ดังนี้	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	1) Happy Body (สุขภาพดี) เช่น กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ	ในสังกัด					
	2) Happy Society (สังคมดี) เช่น จัดแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน	กฟฉ.1-2-3		กอก.			

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
							(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
	3) Happy Relax (ผ่อนคลาย) เช่น โครงการผ่อนคลายสายตางานจากการทำงานกับจอคอมพิวเตอร์								
	4) Happy Soul (ทางสงบ) เช่น จัดฝึกอบรมหลักสูตร "พัฒนาสมาธิเพื่อเพิ่มคุณภาพในการทำงาน"								
	พร้อมรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการทุกไตรมาส			หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	กฟผ.2	ความสำเร็จของโครงการร้อยละ 100				กอก.			
		4	กิจกรรม			กฟฟ.1-3			
						กฟส.			
						กฟย.			

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับศักยภาพ

องค์กร ให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

(Human Resource Development : HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

(Human Resource Development : HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนา Individual Devel - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

Plan : IDP รายตำแหน่ง (ตามแผนงาน)

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนา Individual Devel - ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

Plan : IDP รายตำแหน่ง (ตามแผนงาน)

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM - ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
3. แผนพัฒนาบุคลากร	3.1 จัดทำแผน และดำเนินการฝึกอบรมของ กฟข., ฝวธ.(ก2) ประจำปี 2560 ให้แล้วเสร็จใน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	ไตรมาส 4/2560	ในสังกัด		ฝวธ.(ก2)			
		กฟฉ.1-2-3					
	กฟฉ.2 ร้อยละ 100 ของแผนอบรม			กอก.	-	-	-
4. แผนการจัดการความรู้	4.1 จัดทำแผน และดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ กฟข. ประจำปี 2560	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	ให้แล้วเสร็จใน ไตรมาส 4/2560	ในสังกัด					
		กฟฉ.1-2-3					
	กฟฉ.2 ร้อยละ 100 ของแผนอบรม			กอก.	-	-	-

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ

(Disabling Injury Index: vDI)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: vDI)

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	5.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟฉ.1-2-3			
	เพื่อให้ทุกสถานประกอบการ (สนง.เขต, สนง.กฟฟ. ชั้น1-3/กฟส./กฟย.)	ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
	ทุกแห่ง มีการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด	กฟฉ.1-2-3					
	กฟฉ.2 115 แห่ง						
	5.2 ดำเนินการจัดทำสนามฝึกปฏิบัติงานด้านช่างให้ครบทุก กฟฟ.ชั้น 1-3			กาว.			
	กฟฉ.2 14 แห่ง			กฟฟ.1-3			
	5.3 กฟข.,กฟฟ. ชั้น 1-3,กฟส.,กฟย. ทุกแห่ง ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ			กฟส.,กฟย.			
	อุปกรณ์ด้านความปลอดภัยให้เพียงพอและเหมาะสมอยู่เสมอ						
	มีการส่งเสริมความปลอดภัย เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย						
	(ไม่ประมาท คำนึงถึง Safety first, พุดคุย Safety talk, ทำ KYT,	หน่วยงาน	ไตรมาส 3	กฟฉ.1-2-3			
	ปฏิบัติตามหลักความปลอดภัยจนเป็นนิสัย) และดำเนินการต่าง ๆ ตามกฎหมาย	ในสังกัด		กาว.			
	และตามวิธีปฏิบัติที่ กฟผ. กำหนด เพื่อมุ่งสู่ Safety Excellent	กฟฉ.1-2-3		กฟฟ.1-3			
	กฟฉ.2 115 แห่ง						
	5.4 กฟข. ตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและประกว						
	หน่วยงาน/ผู้บริหารดีเด่นด้านความปลอดภัยประจำปี 2560 ภายใน						
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	เดือนสิงหาคม 2560						
	กฟฉ.2 41 แห่ง						
	5.5 ประกวดคัดเลือก กฟฟ. ตัวแทนเขต และตัวแทน สายงาน การไฟฟ้าภาค 2						
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	ประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัย ของ ภาค 2 ประจำปี 2560	หน่วยงาน	ไตรมาส 3	กฟฉ.1-2-3			
	ดำเนินการภายในเดือน ตุลาคม 2560	ในสังกัด					

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
	กฟผ.2 ภายในเดือน ตุลาคม 2560	กฟผ.1-2-3		กาว.			
	5.6 ฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้กับ หัวหน้าเวร			กฟฟ.1-3			
	แก้ไฟฟ้าขัดข้อง พนักงานช่าง E/O Dispatchers พนักงานช่างแก้ไฟฟ้าขัดข้อง			กฟส.			
	และลูกจ้างช่างแก้ไฟฟ้าขัดข้อง			กฟย.			
	กฟผ.2 1 รุ่น						
	5.7 กำหนดอำนาจหน้าที่ของ จป. ระดับต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ						
	ในการปฏิบัติงานของ จป.						
	5.7.1 ขออนุมัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ จป. ระดับต่างๆ□						
	กฟผ.2 -	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ภาค 2 ภายในไตรมาส 2	ในสังกัด					
	5.7.2 จัดประชุมสัมมนา จป.วิชาชีพ/ เทคนิคขั้นสูง/เทคนิค เพื่อทบทวน□	กฟผ.1-2-3		กาว.			
	บทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงาน			กฟฟ.1-3			
	กฟผ.2 1 ครั้ง			กฟส.			
	6.1 กฟฟ. ทุกแห่ง ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้า						
	จุดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ประชาชน	หน่วยงาน	ไตรมาส 3	กฟผ.1-2-3			
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ	ในสังกัด					
	(พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส	กฟผ.1-2-3					
	สตจ. รายงานทุกเดือน						
	6.2 กฟฟ.1-3 ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้าพร้อมติดตั้ง			กาว.			
	อุปกรณ์ตัดไฟดูด (Residual Current Device : RCD) จุดที่อาจก่อให้เกิดอันตราย			กฟฟ.1-3			
	ภายในโรงเรียน กฟฟ.ละ 2 โรงเรียน						
	สตจ. 2 แห่ง						
5. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	6.3 ส่งเสริมการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟดูด (Residual Current Device : RCD)	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-2	ผวธ.(ก2)			
	ภายในโรงเรียน โดยส่งหนังสือขอความร่วมมือให้แต่ละโรงเรียนจัดหา	ในสังกัด					
	งบประมาณและดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ตัดไฟดูด (RCD)	กฟผ.1-2-3		กปบ./กบข./กาว.			
	กฟผ.2 โรงเรียนทุกแห่ง			กฟฟ.1-3			
	6.4 ส่งเสริมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจ PEA Mobile App			กฟส.			
	จุดบกพร่องในระบบไฟฟ้าที่อาจก่อให้เกิดอันตราย โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าใช้งาน			กฟย.			

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
	สายงานการไฟฟ้า ภาค 2 ไม่ต่ำกว่า 15,000 ราย	ผวธ.(ภ2)	ไตรมาส 1	ผวธ.(ภ2)			
	กฟผ.2 5,000 ราย						
	7.1 กฟฟ.ชั้น 1-3 ร่วมกับผู้ประกอบการด้านสื่อสารโทรคมนาคม						
	จัดระเบียบสายสื่อสารบนเสาไฟฟ้าของ กฟผ. ในพื้นที่รับผิดชอบ						
	กฟผ.2 125 กม.						
	กฟฟ. ชั้น 1-2 ไม่ต่ำกว่า 6 กม.						
	กฟฟ.ชั้น 3 ไม่ต่ำกว่า 4 กม.	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-2	กฟผ.1-2-3			
	กฟส. ไม่ต่ำกว่า 2 กม.	ในสังกัด					
	7.2 จัดทำโครงการเพื่อมอบเป็นของขวัญให้กับองค์กรประจำปี 2560	กฟผ.1-2-3		กาว.			
	จำนวน 3 โครงการ			กฟฟ.1-3/ กฟส.			
	กฟผ.2 1 โครงการ						
	7.3 ขยายผลโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตาม						
	มาตรฐานกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมการไฟฟ้าจังหวัด	หน่วยงาน	ไตรมาส 2-4	กฟผ.1-2-3			
	กฟผ.2 3	ในสังกัด					
	กฟจ. (มุกดาหาร, กาฬสินธุ์, มหาสารคาม)	กฟผ.1-2-3					
	7.4 ขยายผลการดำเนินงานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการ			กบข./กาว.			
	ของศูนย์ราชการสะดวก(Government Easy Contact Center :			กฟฟ.1-3/กฟส.			
	GECC) ครอบคลุมการไฟฟ้าจังหวัด						
	กฟผ.2 8 กฟฟ.						
	ทุก กฟจ. ยกเว้น กฟจ.ร้อยเอ็ด และ กฟอ.เสลภูมิ						
	7.5 กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3 จัดให้มีการบรรยายพิเศษเพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง						
6. แผนความปลอดภัย สำหรับประชาชน (ต่อ)	วัฒนธรรมองค์กร การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน						
	กฟผ.2 1 ครั้ง						
	7.6 ขยายผลโครงการการไฟฟ้าปลอดภัยครอบคลุมการไฟฟ้าจังหวัด						
	กฟผ.2 8 กฟจ.						
	7.7 สำรวจและนำเข้าข้อมูลสายสื่อสารโทรคมนาคมของหน่วยงานต่าง ๆ						
	ที่อยู่บนเสาไฟฟ้าของ กฟผ. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลในระบบ TAMS						
	กฟผ.2 164,285 ต้น						

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
	(70% ของเสาที่มีสายสื่อสารติดตั้งของ กฟฟ.นั้นๆ)	หน่วยงาน	ไตรมาส 2-4	กฟผ.1-2-3			
	เป้าหมายตามอนุมัติ คณะกรรมการบริหารครั้งที่ 5/2559 วันที่ 11 เม.ย.2559	ในสังกัด					
	(บันทึกที่ กบท.(จส) - 386/2559 ลว. 10 มี.ค. 2560) เป้าหมายอนุมัติ ปี 2559-2561)						
				กวว.			
				กฟฟ.1-3			

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน) ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ (Learning and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)
SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ:- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6

4. เป้าหมาย

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน
- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย
- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน Operating Strategies หรือ Strategic Initiative	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
8. แผนงานตามเกณฑ์ประเมินผล SEPA	8.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ตามเกณฑ์วัด SEPA ปี 2560 หมวด 1-6	ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
	(รายละเอียดตามแผนงาน SEPA สายงาน ก2)	กฟผ.1-2-3					
	กฟผ. 2 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่			คณะทำงาน SEPA กฟผ.2			
	คณะทำงาน SEPA องค์กรกำหนด				-	-	-
9. แผนงานตามแผนกำกับดูแลกิจการที่ดี	9.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน						
	ตามแผนกำกับดูแลกิจการที่ดี						
	(รายละเอียดตามแผนงาน CG สายงาน ก2)	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	กฟผ. 2 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่ กกท.กำหนด	ในสังกัด					
	10.1 จัดโครงการมอบแสงสว่างจากใจ PEA (ดำเนินการทุก กฟฟ. กฟฟ.ละ 1 ครั้ง)	กฟผ.1-2-3		กอก.			
10. SEPA หมวด 1	กฟผ. 2 14 แห่ง						
	10.2 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน						
	ตามแผน SEPA 1	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	(รายละเอียดตามแผนงาน CSR ของสายงาน ก2)	ในสังกัด					
	กฟผ. 2 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่	กฟผ.1-2-3		กอก.			
10. SEPA หมวด 1 (ต่อ)	ผลส.กำหนด						
	11.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ตามแผน ISO26000	ในสังกัด					
	กฟผ. 2 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่	กฟผ.1-2-3		กอก.			
	ผลส.กำหนด						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ:- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6 μ

4. เป้าหมาย

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
12. SEPA หมวด 4	12.1 การดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	1. มีการระบอบุคลากรที่สำคัญที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือ	ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
	แผนงานที่สำคัญ หรือการทำ Knowledge Map ของทุกหน่วยงานในสายงาน	กฟผ.1-2-3					
	(ระดับฝ่าย และ กฟฟ.ชั้น 1)		คณะทำงาน SEPA หมวด 4				
	2. มีการคัดเลือกหัวข้อความรู้และดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ตามที่ระบุใน				-	-	-
	ข้อ 1 ของทุกหน่วยงานในสายงาน (ระดับฝ่าย และ กฟฟ.ชั้น 1) และ						
	ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องพร้อมเผยแพร่ในระบบ KMS						
	3. มีการประเมินการจัดการความรู้ เพื่อทบทวนแนวทางการจัดการความรู้ของ						
	สายงาน และมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ปี 2561						
	4. มีการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ที่มีอยู่ในระบบ KMS ดังนี้						
	4.1 นำไปใช้ในการฝึกอบรม หรือบรรยายให้ผู้เกี่ยวข้อง						
	4.2 นำไปปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานหรือมีการปรับปรุงคู่มือการ						
	ปฏิบัติงานที่อ้างอิงถึงองค์ความรู้ในระบบ KMS						
	4.3 นำไปใช้ในกระบวนการคิดค้นนวัตกรรมหรือ QC						
	4.4 กิจกรรมอื่น ๆ ที่ทำให้เกิดนวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์						
	หรือสิ่งประดิษฐ์						
	5. พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมจัดการความรู้ขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70						
	กฟผ. 2 ดำเนินการตามที่ กฟผ. กำหนด						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน
หมวด 1 - 6 μ

4. เป้าหมาย

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6
ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
13. SEPA หมวด 5	13.1.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์สวัสดิการ	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	13.1.1 จำนวนพนักงานที่เข้าไปตอบแบบสอบถาม	ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
	กฟผ.2 ร้อยละ 85 ของพนักงาน	กฟผ.1-2-3		กอก.			
	13.1.2 พนักงานมีความรู้ความเข้าใจได้ถูกต้องตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป	ฟวธ.(ก.2)		ทุกหน่วยงาน	-	-	-
	กฟผ.2 ร้อยละ 85 ของพนักงาน				-	-	-
	13.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และจัดส่งไฟล์สำเนาบันทึก				-	-	-
	ข้อตกลงฯ (รอบการประเมินแรก ต.ค.59-มิ.ค.60) ตั้งแต่ระดับ ทม.และเทียบเท่า						
	ถึงระดับ รฝ.และเทียบเท่า ผ่านระบบ Share point ภายในวันที่ 30 มิ.ย.2560						
	กฟผ. 2 ร้อยละ 100	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3	-	-	-
		ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
		กฟผ.1-2-3		กอก.			
		ฟวธ.(ก.2)		ทุกหน่วยงาน			

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

หมวด 1 - 6 μ

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6 ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2 - ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
14. SEPA หมวด 6	14.1 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และทบทวนตัววัด/ ตัวชี้วัดในกระบวนการ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
		ในสังกัด		ผวธ.(ก2)			
		กฟผ.1-2-3					
			คณะทำงาน SEPA หมวด 6				
	กฟผ. 2 รายงานผลภายใน ก.ค.2560						
	14.1.1 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กฟผ.ละ 1 กระบวนการ ตามกระบวนการที่ระบุในเอกสารแนบ						
	14.1.2 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเดิมที่ได้จัดทำในปี 2559 สำหรับกองในส่วนภูมิภาค จำนวน 1 กระบวนการ						
	14.1.3 ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเดิม สำหรับกองในสำนักงานใหญ่ (รวมกองในสังกัด ผวธ.(ก1-4) ทุกกระบวนการที่รับผิดชอบ						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
(Strategic Objective)

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-

4. เป้าหมาย

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-

7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลา	12 หน่วยงาน หลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
15. แผนบริหารความเสี่ยงของสายงาน (SEPA หมวด 1)	15.1 ดำเนินการ ติดตามผล และจัดทำรายงานตามแผนบริหาร	หน่วยงาน	ไตรมาส 1-4	กฟผ.1-2-3			
	ความเสี่ยงภาค 2 ปี 2560 (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
	กฟผ.2 รายงานภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาส	กฟผ.1-2-3		กบล.			
	15.2 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน ปี 2560						
	กฟผ.2						
	ภายในไตรมาส 1/2560						
	ดำเนินการแล้วเสร็จ	หน่วยงาน	ไตรมาส 3-4	กฟผ.1-2-3			
	16.1 ปรับปรุง/จัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานประจำ	ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
	ปี 2560	กฟผ.1-2-3					
	กฟผ.2 ภายในวันที่ 30 มกราคม 2560						
16. แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (SEPA หมวด 1)	ดำเนินการแล้วเสร็จ						
	16.2 ดำเนินการ ติดตามผล และจัดทำรายงานตามแผนการ						
	ปรับปรุงการควบคุมภายใน(ตามแผน ปย.2 และรายงานผล)						
	(ไตรมาสละ 1 ครั้ง)						
	กฟผ.2 รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส						
	16.3 สุ่มตรวจติดตามการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน						
	และงานตามภาระหน้าที่ของแผนก กฟฟ.ในสังกัดทั้ง 3 กฟข.	หน่วยงาน	ไตรมาส 1	กฟผ.1-2-3			
	(โดยคณะทำงานของ กฟข.) ไตรมาส 1 - 3 อย่างน้อย	ในสังกัด		ฟวธ.(ก2)			
	ไตรมาสละ 10 กฟฟ.(กฟฟ.จตุรรวมงาน 3 แห่ง กฟส. 3 แห่ง	กฟผ.1-2-3		กบล.			
	กฟย. 4 แห่ง) และสรุปรายงาน รพค.(ก2) ภายใน 20 วัน						
	หลังสิ้นไตรมาส						
	กฟผ.2 รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสมเด็จ

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ตามมาตรฐาน

OECD

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บท CSR - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐาน - ไม่น้อยกว่าระดับ 5

ความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ - ไม่น้อยกว่าระดับ 5

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ตามมาตรฐาน OECD μ

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11.ช่วงเวลา	12.หน่วยงานหลัก	13. งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)		
					(1) งบทำการ	(2) งบลงทุน	รวม
17. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ตามมาตรฐาน OECD	17.1 จัดอบรมแนวทางการดำเนินการไฟฟ้าโปร่งใส ตามมาตรฐานการไฟฟ้า	หน่วยงาน	ไตรมาส 1	กกก.			
	โปร่งใส 2.0 ของ กฟภ.และการประเมินผล	ในสังกัด		คณะกรรมการตรวจประเมิน			
	เป้าหมาย 1) กฟข.,กฟฟ. 1-3, กฟส. และ กฟย.ทุกแห่ง	กฟฉ.2		การดำเนินการไฟฟ้าโปร่งใส			
	2) ภายในไตรมาส1			ของ สนง.เขต กฟฉ.2, กฟฟ.1-3, กฟส. กฟย.			
	17.2 ดำเนินการการไฟฟ้าโปร่งใสตามมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส 2.0 ของ กฟภ						
	ผ่านการตรวจประเมินกรรมการระดับเขต ภายใน กย.60	หน่วยงาน	ก.ย.-60	กกก.			
	กฟฉ.2 115 แห่ง	ในสังกัด		คณะกรรมการตรวจประเมิน			
		กฟฉ.2		การดำเนินการไฟฟ้าโปร่งใส			
				ของ สนง.เขต กฟฉ.2 , กฟฟ.1-3, กฟส. กฟย.			