

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเสลภูมิ
แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐ มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
๑.จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใสทุกมิติ ทุกด้าน ทุกประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	-ทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใสในทุกมิติทุกมาตรฐาน ทุกประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด) โดยการนำแนวทางการจัดการทำข้อเสนอ/โอกาสในการปรับปรุงกระบวนการ QIR(Quality ImprovementPreport) มาใช้ในการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการ -ด้านบุคลากร (People) -ด้านกระบวนการ (Process/ ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติงาน) -ด้านเทคโนโลยี (Technology) -ด้านระบบ SAP/ระบบ Software / โปรแกรมสำเร็จรูป/นวัตกรรมที่จะนำมาใช้งาน -ด้านอื่นๆ เช่นโครงสร้างองค์กร/หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒	มีการปรับปรุงกระบวนการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถรองรับแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟอ.สล.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒
๒.เชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	-งานเชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารกับฐานข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลของทางราชการ (สขร.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	-เชื่อมข้อมูลกับ สขร.ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบทำการของ กฟจ.สล.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ กฟอ.สล.	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเสลภูมิ
แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐ มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ทุกมิติ ให้ครอบคลุมทุกมิติทุกมาตรฐาน ทุกประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และความต่อเนื่องยั่งยืนตลอดไป	ปฏิบัติงานต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐	มีคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ครบถ้วนในทุกมิติ ทุกด้าน ทุมาตรฐาน ทุกตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด	๗๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กพอ.สส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบเมื่อสิ้นไตรมาส ๒
๔.แผนสื่อสารนโยบายและคู่มือการดำเนินการ (Work Manual) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ที่ได้รับการทบทวน/ปรับปรุง	-เผยแพร่ให้พนักงานทุกคนทราบ พร้อมลงนามรับทราบนโยบาย / คู่มือ -ประเมินผลการรับทราบตระหนักรู้ การนำไปสู่การปฏิบัติ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน -กำหนดแผนงานในการตรวจประเมิน	ไตรมาสที่ ๑-๔	-พนักงาน กพจ.ยส. และ กพฟ.ในสังกัดลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย / คู่มือครบทุกคน	๑๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กพอ.สส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
๕.ขยายผลไปที่ กฟส.,กฟย.ในสังกัดให้ครบทุกแห่ง	-ดำเนินการขยายผล มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ไปที่ กฟส.และ กฟย. ในสังกัดให้ครบทุกแห่ง	ไตรมาส ๒ แล้วเสร็จภายในเดือน พ.ค. ๒๕๖๐	กฟส.ในสังกัด จำนวน ๒ แห่ง กฟย.ในสังกัดจำนวน ๕ แห่ง -กฟส.อ.พนมไพร ประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๒ พ.ค.๖๐ -กฟส.อ.มหาชนะชัย ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ ๒ พ.ค.๖๐	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กพอ.สส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบเมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๑

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเสลภูมิ
แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐ มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
๖.แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูล	-ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ถูกต้องชัดเจน -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) -กำหนดแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างในเวปไซต์ของ กฟภ. และเวปไซต์ของกรมบัญชีกลาง -กำหนดแนวทางในการสรุปรายงานวิเคราะห์และรายงานผลการปรับปรุงแก้ไข	ไตรมาส๑-๔	-ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการตรวจสอบประเมินผลทุกไตรมาส	๓,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟอ.สล.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ มิติที่ ๒ ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
๗.แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อรองรับ พ.ร.บ.การจัดซื้อ/จัดจ้าง ภาครัฐด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding)	-จัดเตรียมพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	ไตรมาส ๑	-พนักงานมีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรมตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟอ.สล.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ มิติที่ ๒ ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
๘.แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อรองรับ พ.ร.บ.การจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาครัฐด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding)	-จัดเตรียมพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	ไตรมาส ๑	-พนักงานมีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรมตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๓,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟอ.สล.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ มิติที่ ๒ ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเสลภูมิ
แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐ มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
๙.แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ทุจริต ประพฤติมิชอบ	-จัดหาคู่มือ ศปท. PEA -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ ให้พนักงานลงนามรับทราบ -บูรณาการ และจัดกิจกรรมเครือข่ายร่วมกับ ศปท. PEA -จัดทำสรุปผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียน นำเสนอผู้บริหารทุกไตรมาส -จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนปี ๒๕๖๐ นำเสนอ กฟผ.๒ -กำหนดแผนงานในการตรวจประเมิน	ไตรมาส๑-๔	-ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการตรวจสอบประเมินผลทุกไตรมาส	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจาก งบประมาณ ทำการของ กฟจ.สส.	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนมาตรฐาน การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ มติที่ ๓การจัดการ ข้อร้องเรียน	คณะกรรมการบริหาร มาตรฐานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและ ประเมินผลทุกไตรมาส
๑๐.แผนงานพัฒนาเพื่อประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนงานบริการ	-พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน (E-One Portal) ให้มีประสิทธิภาพ -จัดประชุม-อบรม ให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ บริหารจัดการข้อร้องเรียน -จัดทำสรุปผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียน นำเสนอผู้บริหารทุกไตรมาส -จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนปี ๒๕๖๐ นำเสนอ กฟผ.๒ -กำหนดแผนงานในการตรวจประเมิน	ไตรมาส๑-๔	-ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการตรวจสอบประเมินผลทุกไตรมาส	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจาก งบประมาณ ทำการของ กฟอ.สส.	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนมาตรฐาน การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ มติที่ ๓ การจัดการ ข้อร้องเรียน	คณะกรรมการบริหาร มาตรฐานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและ ประเมินผลทุกไตรมาส
๑๑.กิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	-จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอก -งานปรับปรุงการดำเนินงานด้านโปร่งใสเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ไตรมาส๑-๔	-จัดทำกิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด -มีสมาชิกเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสเพิ่มขึ้นในระดับที่เป็นอัตรา ก้าวหน้า -มีแผนงานรองรับแผนแม่บทด้านการ กำกับดูแลฯของ กฟผ.	๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจาก งบประมาณ ทำการของ กฟอ.สส.	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนมาตรฐาน การไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐	คณะกรรมการบริหาร มาตรฐานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ตรวจสอบและ ประเมินผลทุกไตรมาส

