

แบบฟอร์ม กผส.ผป.01

(Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ในการพัฒนาระบบงานด้าน HR (HRM)

HR2 พัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนา ในการเสริมสร้าง

และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร (HRD)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน 1- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 100

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 100

ด้าน HR ★

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงาน

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ★

- Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

- ไม่ห้อยกว่าร้อยละ 80

New-skill Up-skill/Re-skill ★

[illegible]

1. แผนงานการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	1.2 จัดอบรม ผจก.กฟย. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility						ไตรมาส 1-2
	กฟฉ.2 -	คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล					
		จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564					
	1.3 จัดอบรมพนักงานในสายงานฯ ภาค 2 ตั้งแต่ ทพ.ขึ้นไป หรือ The Trainer						ไตรมาส 1-2
	(ตัวแทนของ กฟฟ.) เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็น PEA Digital Utility						
	กฟฉ.2 -	คณะทำงานด้านนวัตกรรมและดิจิทัล					
		จัดอบรมภายในไตรมาส 1-2/2564					
	1.4 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Big Data และ Data Analytics						ไตรมาส 3-4
	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 26 คน ได้แก่ ผู้บริหาร ผวธ.(ก2) จำนวน 2 คน, ผู้บริหารของ						
	กฟฉ.1-2-3เขตละ 2 คน, ตัวแทน กฟฉ.1-2-3 เขตละ 5 คน และตัวแทน ผวธ.(ก2) จำนวน 3 คน						
	กฟฉ.2 -	ภายในไตรมาส 3-4/2564					
	1.5 จัดอบรมพนักงานโปรแกรม PowerBI และ Data Studio สำหรับพนักงานที่ได้รับมอบหมาย						ไตรมาส 1
	เป็นเจ้าหน้าที่ดิจิทัลประจำหน่วยงานระดับกองและ กฟฟ.ชั้น 1-3 หน่วยงานละ 1 คน						
	ภายในไตรมาส 1/2564						
	กฟฉ.2 -	ผวธ.(ก2) จัดอบรม					

[illegible]

กฟจ.อจ.

(Learning and Growth)

แบบฟอร์ม กผส.ผป.01

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

1. วัดกุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการ撲ตันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย

(Strategic Objective)

- ค่าดัชนีการประสมอบัตถิภย

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณที่.....2./2564

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

7. เป้าหมาย

OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการฝึกต้นองค์กรสู่ความยั่งยืน

- ค่าดัชนีการประสอบัตถิยของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$) ★

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.0929

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผลการดำเนินงาน				รวมผลงาน ทั้งปี 2564	หมายเหตุ กำหนดวันแล้วเสร็จ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		(ม.ค.-มี.ค.64)	(เม.ย.-มิ.ย.64)	(ก.ค.-ก.ย.64)	(ต.ค.-ธ.ค.64)		
2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.1 ทุกหน่วยงาน ทบทวนการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ให้เป็นปัจจุบัน (เนื่องจากมีการโยกย้าย, เกษียณ ทำให้คำสั่งแต่งตั้งไม่ทันสมัย และข้อมูลที่แจ้งขึ้นทะเบียนไว้ไม่ถูกต้อง) ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2-4/2564						ไตรมาส 2-4
	กฟผ.2 118 แห่ง						
	กฟจ.อจ. 7 แผนก						
	กฟส.ลท. 3 แผนก						
	กฟย.ในสังกัด 6 แห่ง						
	2.2 ดำเนินการตามมาตรฐาน ระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA-SMS) สำหรับ กฟช., กฟฟ.ชั้น.1-3, กฟส., กฟย. และดำเนินการตรวจประเมิน เพื่อรักษา						ไตรมาส 3
	มาตรฐานระบบ PEA-SMS โดยมีเป้าหมาย จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน						
	กฟผ.2 118 แห่ง						
	กฟจ.อจ. 1 แห่ง						
	กฟส.ลท. 1 แห่ง						

2. แผนงานความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	2.3 จัดกิจกรรม สัปดาห์ ความปลอดภัย ประจำปี (แต่ละ กฟข.)						ไตรมาส 2-3
(ต่อ)							
	กฟฉ.2 1 ครั้ง	}	ภายในไตรมาส 2-3/2564				
	กฟจ.อจ. 1 ครั้ง		ภายในไตรมาส 2-3/2564				
	กฟส.ลท. 1 ครั้ง		ภายในไตรมาส 2-3/2564				
	2.4 ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของ						ไตรมาส 1-4
	กฟภ. (มอก.18001) ให้กับ กฟฟ.ชั้น 1-3 เขตละ 1 แห่ง สำหรับงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง						
	3 แห่ง						
	กฟฉ.2 1 แห่ง						
	2.5 จัดอบรมปรับเปลี่ยน mind set ด้านความปลอดภัย สำหรับพนักงานสายงานการไฟฟ้า						ไตรมาส 2
	ภาค 2 จำนวน 60 คน จำนวน 1 รุ่น (ผวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)						
	กฟฉ.2	}	ภายในไตรมาส 2/2564				
	2.6 จัดประชุมสัมมนาทางด้านความปลอดภัยของ จป.วิชาชีพ/ เทคนิคชั้นสูง						ไตรมาส 3
	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย 1 ครั้ง						
	(ผวธ.(ก2) เป็นเจ้าภาพในการจัด)						
	กฟฉ.2	}	ภายในไตรมาส 3/2564				

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564 (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)		กฟจ.อจ. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา		แบบฟอร์ม กผส.ผป.01	
สายงานการไฟฟ้า ภาค 2		(Learning and Growth)			
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		2. กลยุทธ์ระดับองค์กร		3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร	
(Strategic Objective)		OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน		-	
SO1 ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการ เพื่อสร้างความยั่งยืน				4. เป้าหมาย	
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำไตรมาสที่....		2		-	
		5. กลยุทธ์ระดับสายงาน		6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน	
		OC 1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน		7. เป้าหมาย	
				- ระบบประเมินผลใหม่ ของ สคร.	
				(Enablers 8 ด้าน) ขององค์กร	
				- ระบบประเมินผลใหม่ ของ สคร.	
				(Enablers 8 ด้าน) ของสายงานฯ	
				- ไม่น้อยกว่าระดับ 5	
				- ไม่น้อยกว่าระดับ 5	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผลการดำเนินงาน				รวมผลงาน ทั้งปี 2564	หมายเหตุ กำหนด วันแล้วเสร็จ
		ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 2 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.64)	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.64)		
4. แผนพัฒนาฐานข้อมูลข้อร้องเรียนด้านคุณภาพไฟฟ้า เพื่อรองรับการทำ DataAnalytic	4.1 กิจกรรมพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า						
	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform						
	4.1.1 จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาแบบฟอร์ม VOC-03 ด้านคุณภาพไฟฟ้า						
	ผวธ.(ก2) จัดตั้งคณะทำงาน ฯ ภายในไตรมาส 1/2564						
	4.1.2 ศึกษาการพัฒนาแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการจัดการเสียงลูกค้า						
	ด้านคุณภาพไฟฟ้า (VOC-03) ในรูปแบบ Digital Platform						
	คณะทำงาน ฯ รายงานผลการศึกษาภายในไตรมาส 4/2564						
สรุปยอดรวมด้าน Learning and Growth ของ กฟจ.2					-	-	-