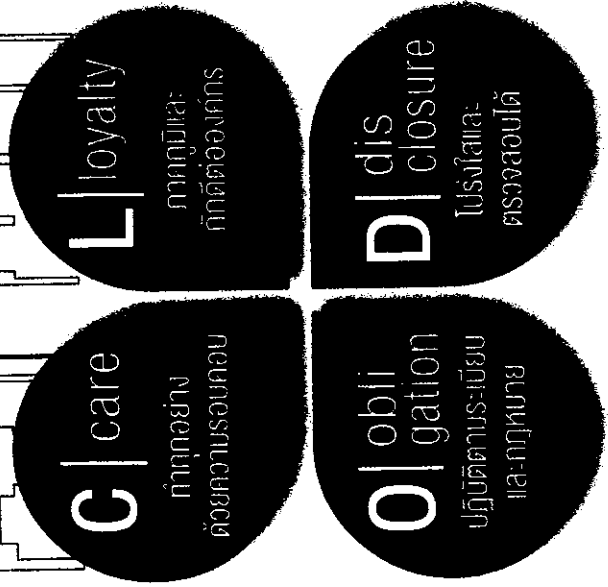
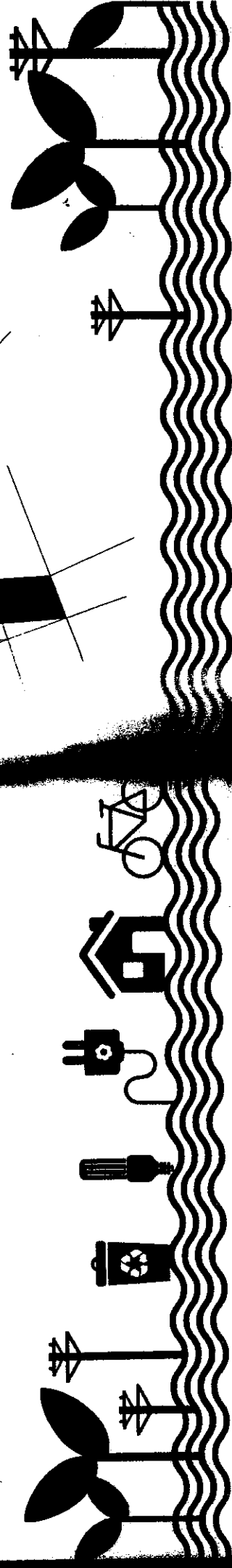


การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทำงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม
สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลัก 4 ประการ ดังนี้



คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
200 ถนนจันทน์ แขวงจันทรา เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 0-2580-9920 โทรสาร 0-2580-9919





ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

14 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ในธุรกิจของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557 ให้สอดคล้องกับ "หลักการ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2552" ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

จากเจตนารมณ์ดังกล่าว การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ประกาศนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ เพื่อดำเนินการเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการประเมินและรับรององค์กรอย่างเคร่งครัด

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557 ฉบับนี้ ได้มีการพิจารณาความเหมาะสมและปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย และให้สอดคล้องกับแนวทางมาตรฐานสากล ประกอบด้วยนโยบายความสำคัญขององค์กรกับดูแลกิจการที่ดี หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านต่างๆ รวมถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณในภาคการเงินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเสริมให้องค์กรมีการพัฒนาบนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่งต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะร่วมกันยึดถือสาระสำคัญในคู่มือฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงขอให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความใส่ใจลงนามรับทราบ และยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อดำรงไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2557

นายวิบูลย์ สงวนพงศ์
ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557

นายสมชาย อรรถสุทธรม
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล)
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีเจตนาพร้อมที่จะส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนบนรากฐานที่มั่นคงและแข็งแกร่ง จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

1. ผู้บริหารและพนักงานดำเนินการโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ คือ
 - 1) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ (Accountability)
 - 2) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยจิตอาสาและความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
 - 3) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
 - 4) ความโปร่งใส (Transparency)
 - 5) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือการยกเลิกใดๆ นั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามรถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)
 - 6) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)
 - 7) การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุภาพชนและสังคมส่วนรวม และความยั่งยืนของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)
2. ผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นผู้มีคุณลักษณะที่แสดงให้ถึงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมีจริยธรรม รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ และกำกับดูแลให้พนักงานส่วนที่มีคุณลักษณะที่กฎหมายและจรรยาบรรณ
3. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยยึดมั่นและประนีประนอมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ และบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2557

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล)
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
มกราคม 2557

สารบัญ

หน้า

❖ ส่วนที่ 1 บททั่วไป

• การกึ่ง

วิสัยทัศน์

วัฒนธรรมองค์กร / ค่านิยมร่วม

- หลักปฏิบัติและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานในฐานะผู้ให้บริการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

7

8

🔧 ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• นิยามและความหมาย

• ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

• หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี

ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• หมวดที่ 2 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

• หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

• หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

11

12

12

13

17

29

30



ส่วนที่ 3 จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• นิยามและความหมาย

• จรรยาบรรณในการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• จรรยาบรรณวิชาชีพหลัก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• ประกาศประจักษ์จริยธรรม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

39

40

41

42

43

44

48



ภาคผนวก

นิยามศัพท์

เอกสารอ้างอิง

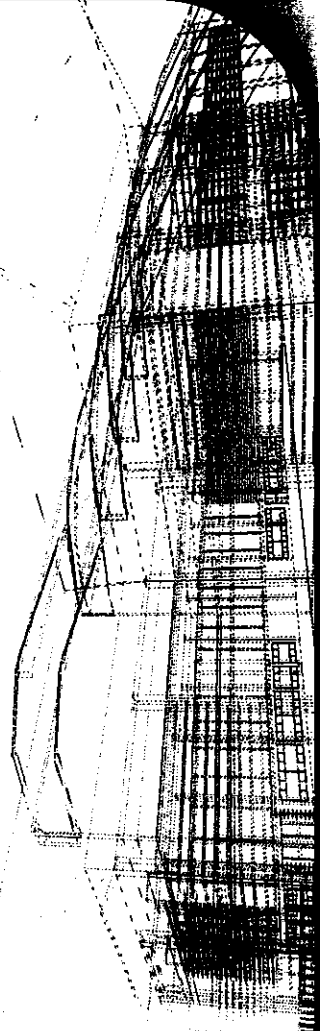


ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

55

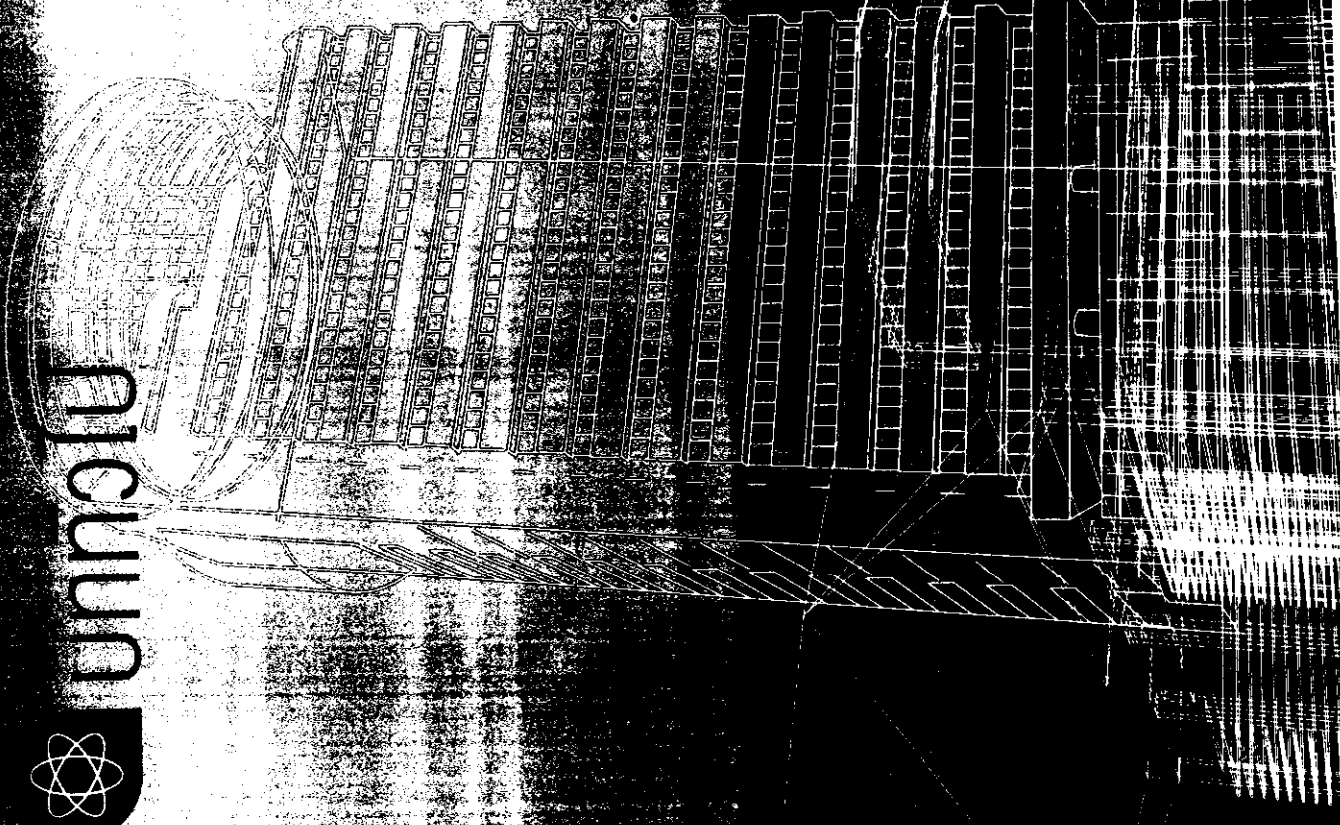
56

58





กรุงเทพ



ภารกิจ (Mission)

จัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้าและดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง
เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ
ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้
เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมที่ยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร / ค่านิยมร่วม (Core Value)

บริการดี มีคุณธรรม



หลักปฏิบัติและกลไกเกี่ยวกับคู่มือ การกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับต้องศึกษาหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยละเอียดและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ถือเป็นวินัยในการปฏิบัติงาน ผู้ฝ่าฝืนหรือละเว้น ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยและให้ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในทุกหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ กำกับดูแลให้พนักงานในบังคับบัญชาปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฉบับนี้อย่างทั่วถึง

การดำเนินการในการที่มีกรณีที่มีการฝ่าฝืนหรือละเว้นการปฏิบัติตามคู่มือฉบับนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิดเล่ห์เหลี่ยม ความสำคัญและระดับตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนหรือละเว้นอื่นควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำผิดวินัยนั้น อยู่ในอำนาจของตแหน่งที่จะโทษได้หรือไม่ ถ้าไม่อยู่ในอำนาจ ก็ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษเหนือตนขึ้นไป เพื่อพิจารณาโทษต่อไปตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ปณิธานและความหมาย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทำให้เป็นส่วนภูมิภาค ซึ่งการจัด โครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการดังกล่าว จะต้องสะท้อนถึงหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการโดยคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ควบคุมกำกับคนนโยบายและปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและระมัดระวังโดยมอบให้ผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นตัวแทนปฏิบัติตามนโยบาย ด้วยทักษะความสุจริตและระมัดระวังด้วยเช่นกัน

แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมให้เกิดการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร ตามหลักสากลต้องสะท้อนหลักการสำคัญ 7 ประการ ดังต่อไปนี้

1. Accountability	ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
2. Responsibility	ความสำนึกในหน้าที่ด้วยความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3. Equitable Treatment	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้ถึงความเท่าเทียมกัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องให้ทุกคนได้รับความยุติธรรมและเท่าเทียมกัน หากมีการร้องเรียน ต้องมีคำอธิบายได้ มีบันทึก
4. Transparency	ความโปร่งใส กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน 2 ลักษณะ ดังนี้ - มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ - มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสดังที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. Value Creation	การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดย การเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่า ขึ้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการเพิ่มขึ้น
6. Ethics	การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่สุไ การประกอบธุรกิจ
7. Participation	การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเปราะบางของชุมชนหรือท้องถิ่น

ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการและมีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล
2. เพิ่มความน่าเชื่อถือและความมั่นใจแก่สาธารณชน เจ้าของกิจการ (รัฐบาล)
3. ก่อให้เกิดการพึ่งพิงซึ่งกันและกัน รวมถึงการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม ทำให้เกิดระบบความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้บริหาร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมส่วนรวม ทำให้เกิดระบบความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้บริหาร และคณะกรรมการต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เป็นลำดับขึ้นไป
4. เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับองค์กรในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

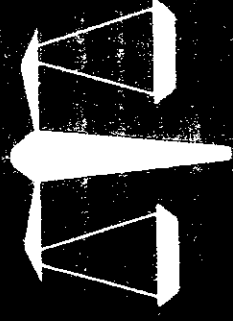
เพื่อให้หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความเป็นสากลและเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ดีในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มมูลค่า เพื่อสร้างประโยชน์และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย จึงได้กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขึ้น โดยเทียบเคียงจากหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แบ่งออก เป็น 4 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

หมวดที่ 2 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศไปยัง



หมวดที่ 1 สิทธิและความเท่าเทียมกัน ของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

1. สิทธิและความเท่าเทียมกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

1.1 สิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• หลักการ

เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) มีสิทธิร่วมในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมรัฐวิสาหกิจผ่านการแข่งขัน คณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ รัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจจึงควรส่งเสริมให้เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ได้ใช้สิทธิของตน

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือสิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. กรรมการทุกท่านโดยเฉพาะประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ ควรเข้าร่วมประชุมกับภาครัฐ และเข้าประชุมกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เพื่อตอบคำถามผู้เข้าประชุม
2. เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ควรได้รับข้อมูลเกี่ยวกับวันประชุม เวลา วาระการประชุม กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขึ้นต่อนโยบายออกเสียงลงมติ รวมถึงข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็น อย่างเพียงพอเพื่อให้ในการตัดสินใจลงมติ

1.2 สิทธิของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ในการแต่งตั้งและเลือกคณากรรมการ

• หลักการ

การแต่งตั้งกรรมการและการเสนอชื่อบุคคลให้ผู้อำนวยการในการแต่งตั้ง การต่อวาระกรรมการ ควรใช้วิธีการและหลักเกณฑ์ที่โปร่งใส การแต่งตั้งกรรมการจะต้องแต่งตั้งจากผู้ที่มีความสามารถอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจ โดยกรรมการควรเป็นบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติของกรรมการและพนักงานของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 รวมทั้งกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่วนได้ส่วนเสียกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Conflict of Interest) และมีการกำหนดบรรทัดฐานการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ การรับความไว้วางใจ และการมีส่วนร่วมเพื่อให้รัฐวิสาหกิจได้รับประโยชน์สูงสุดจากการแต่งตั้ง

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณากรรมการ และการแต่งตั้งคณากรรมการให้ให้ส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งที่โปร่งใส โดยประธานกรรมการและกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติการให้ให้ส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งประธานกรรมการและการให้ให้ส่วนภูมิภาคจะต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย (Conflict of Interest) กับการให้ให้ส่วนภูมิภาค รวมถึงมีคุณสมบัติที่มีส่วนในการเพิ่มมูลค่าและมีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการให้ให้ส่วนภูมิภาค
2. กระบวนการสรรหาคณากรรมการให้ให้ส่วนภูมิภาค ควรเป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส
3. ควรเป็นแผนระยะยาวของกรรมการทุกท่าน และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
4. สนับสนุนให้มีการได้มาซึ่งกรรมการใหม่ๆ ในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น

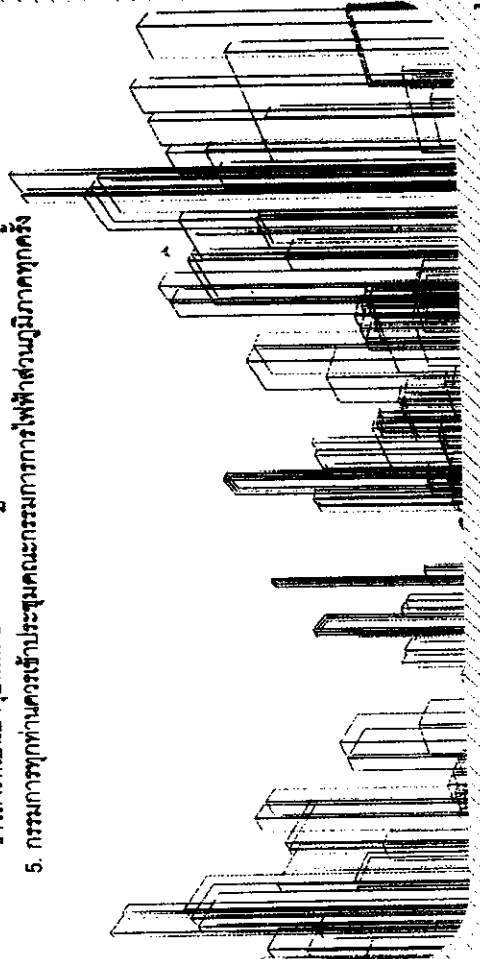
1.3 บทบาทของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ในการกำหนดคุณลักษณะของกรรมการ

• หลักการ

กรรมการควรมีส่วนร่วมในการเพิ่มคุณค่าแก่คณะกรรมการการให้ให้ส่วนภูมิภาค โดยรวม และควรมีทักษะที่เหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจนั้น นอกจากนี้ควรพิจารณาและความสำเร็จในการดำเนินงานซึ่งการสร้างความเข้มแข็งและความสำเร็จทางความคิดให้กับคณะกรรมการการให้ให้ส่วนภูมิภาค

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการให้ให้ส่วนภูมิภาคประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคน ผู้ว่าการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบสามคน ทั้งนี้ กรรมการอื่นจะต้องแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจโดยไม่มีกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง
2. คณะกรรมการการให้ให้ส่วนภูมิภาคที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการ และไม่ควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการที่กำกับการ (Supervisor) ในรัฐวิสาหกิจเดียวกัน ทั้งนี้ หากแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรพ้นจากตำแหน่งมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี
3. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกท่านควรได้รับรู้ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและการดำเนินงานของการให้ให้ส่วนภูมิภาค เพื่อให้ปฏิบัติงานตามบทบาทของตนได้ดีขึ้น
4. กรรมการควรศึกษาข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ตลอดจนติดตามข่าวสารที่เป็นปัจจุบันเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ที่กรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กรรมการทุกท่านควรเข้าประชุมคณะกรรมการให้ให้ส่วนภูมิภาคทุกครั้ง



1.4 ความเกี่ยวข้องกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)

• หลักการ

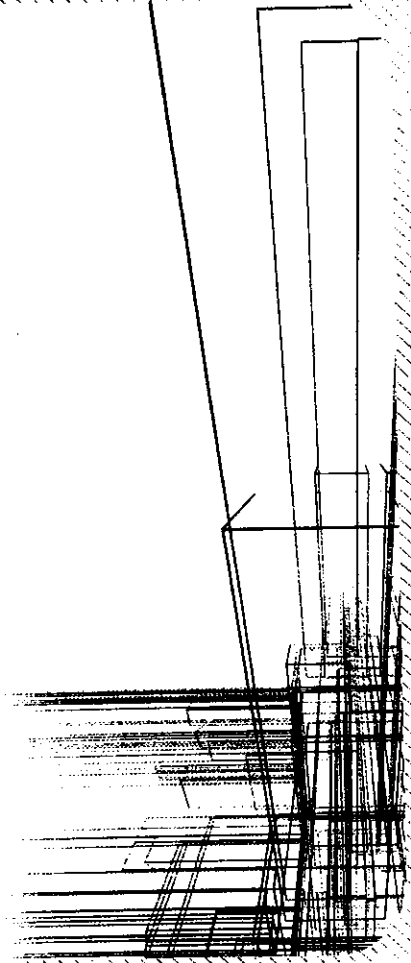
เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) มีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาและการปรับเปลี่ยนที่สำคัญ โดยตัวแทนของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เข้าร่วมประชุมและออกเสียงคะแนนในการประชุม และควรมีสิทธิได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา เพื่อการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างควมมั่นใจให้กับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายบริหารจัดการจะดูแลให้การใช้งบของเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นใจในการลงทุนกับรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรกำหนดให้กรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารเป็นแผนข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) สามารถพิจารณาธุรกรรมของรัฐวิสาหกิจ ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับธุรกรรมที่กำกับกับรัฐวิสาหกิจ ไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำธุรกรรมดังกล่าว

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการให้ฟ้าส่วนภูมิภาคทุกคณะควรมีโอกาสและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่เสนอประธานที่ประชุมควรจัดสรรเวลาให้อย่างเหมาะสม
2. การให้ฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ควรเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่คณะกรรมการต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ



หมวดที่ 2 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

2. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

2.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

• หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) และเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายการทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน ทั้งในด้านการนำและการควบคุมรัฐวิสาหกิจ กรรมการทุกคนควรเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และลักษณะการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งจะแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเป็นอิสระและให้คำแนะนำอยู่ตลอดเวลา กรรมการทุกคนควรปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ของตน เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการ ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ในรัฐวิสาหกิจซึ่งมีผลการดำเนินงานที่ดีและมีฝ่ายบริหารที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอาจมอบหมายอำนาจในการบริหารให้แก่ฝ่ายบริหารมากขึ้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่กำลังประสบปัญหา คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรติดตามการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิดให้มากยิ่งขึ้น แต่ไม่ให้เป็นการแทรกแซงงานประจำ (Day-to-Day Management)

คณะกรรมการและฝ่ายบริหารของรัฐสภาที่มีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อกันและกันในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของรัฐสภา จากนั้น ฝ่ายบริหารควรแสดงถึงจุดยืนของตน รับฟังข้อเสนอแนะของคณะกรรมการรัฐสภาทุก และเข้าร่วมอภิปรายในการประชุมคณะกรรมการอย่างเสรี สำหรับกรรมการรัฐสภาที่ควรดำรงตำแหน่งเป็นประโยชน์และมีความหนักแน่น เพื่อได้แจ้งข้อสมมติฐานของฝ่ายบริหารอย่างสร้างสรรค์และแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมา นอกจากนี้ กรรมการทุกคนควรอุทิศเวลาไปเพียงพอเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ เป็นหน้าที่ของกรรมการที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการรัฐสภาทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยจริงๆ

คณะกรรมการรัฐสภาที่กิจการมีความระมัดระวังในการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Abusive Self-dealing) ซึ่งเป็นการเอาเปรียบเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เช่น การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) เป็นต้น ฝ่ายบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการของรัฐบาลที่กิจการได้กระทำกับดูแลของคณะกรรมการรัฐสภาที่ด้วยความซื่อสัตย์ และมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าให้กิจการ ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐสภาที่แจ้งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และติดตามกำกับไม่ให้เกิดการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มีการควบคุมฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่มีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาครัฐโดยรวม
4. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรควบคุมและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายบริหาร คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาครัฐ อย่างรอบคอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในทางมิชอบและการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายบริหาร คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และภาครัฐ
5. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรดูแลให้โครงสร้างและวิธีปฏิบัติงานต่างๆ ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและระบบงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สร้างความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม

6. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร ความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะ และการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้มีความตั้งใจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งควรทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญ และแผนงาน โดยรวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงิน และแผนต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และควรติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งให้คำแนะนำเรื่องกลยุทธ์ด้วย
7. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดแนวทางที่เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อป้องกันกรณีที่มีการบริหารให้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้พนักงานทุกระดับในองค์กรถือปฏิบัติ
8. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มีจรรยาบรรณของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนปรับปรุงจรรยาบรรณดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
9. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรจัดให้มีการประเมินนำเพื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีการรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีการประเมินการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารสูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดโดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารสูงสุดที่มาจาก การสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนและผลตอบแทนสูงใจระยะยาวของผู้บริหารสูงสุดให้สอดคล้องกับผลงานและผลการประเมิน และประสิทธิภาพการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ที่สามารถผลการพิจารณา
11. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำกับงานด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่ และจำนวนพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสภาวะขององค์กรในช่วงระยะเวลานั้นๆ
12. กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ควรเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.2 การนำข้อสรุปลักษณะของคณะกรรมการ

• ผลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐวิสาหกิจสำหรับคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ภาวะผู้นำเป็นองค์ประกอบสำคัญเนื่องจากภาวะผู้นำที่มีคุณภาพสูงและความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ เป็นสิ่งจำเป็นต่อโครงสร้างการกำกับดูแลที่ดี อันจะช่วยให้สามารถดำเนินการเชิงรุกและประนีประนอมสูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจภายในกรอบของความโปร่งใส มีจริยธรรมที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อ บทบาทของคณะกรรมการที่คล้ายกันมี 2 ประการ คือ

1. ภาวะผู้นำ (Direct / Lead)
2. ควบคุม (Control) และกำกับบทบาทของฝ่ายบริหารในการดำเนินกิจการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ ความยากง่ายที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการและฝ่ายบริหารออกจากกันให้ชัดเจน เพื่อมิให้กำกวมในหน้าที่ซึ่งกันและกัน และเป็นหน้าที่ของกรรมการทุกท่านที่ต้องมีส่วนร่วมพิจารณาให้คำปรึกษาและสนับสนุนในการพิจารณาเรื่องต่างๆ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นและเพิ่มพูนทรัพยากรขององค์กร

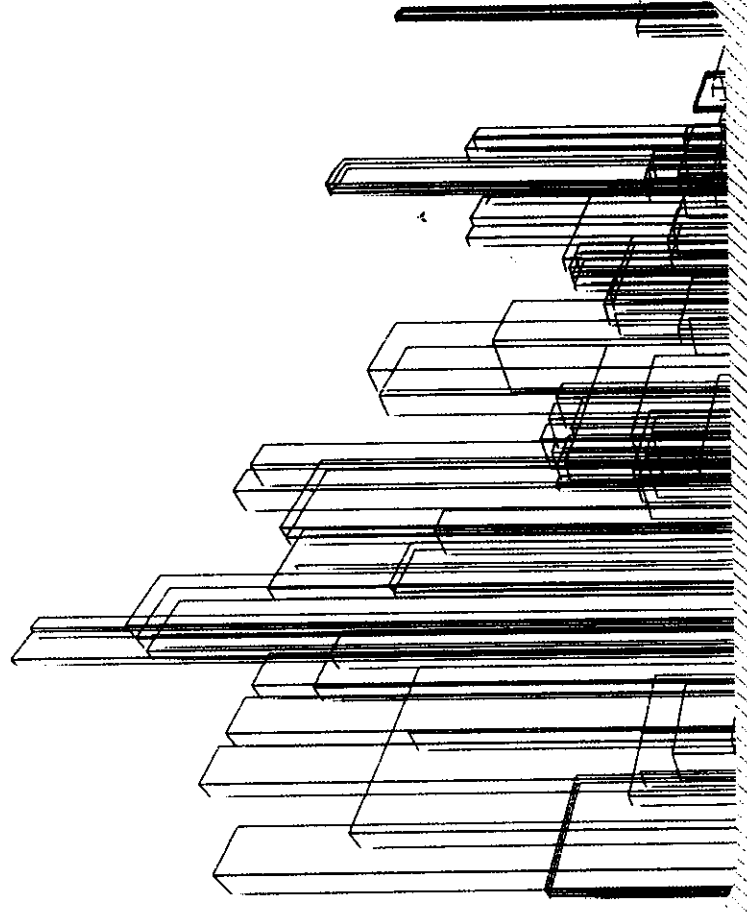
• แนวปฏิบัติที่ดี

1. มีโครงสร้างคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกที่มีความสามารถและความเป็นอิสระในจำนวนมากพอ เพื่อไม่ให้เกิดการครอบงำขึ้น
2. ให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาทั้งประกอบของกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ เพื่อผสมผสานความรู้ความสามารถต่างๆ ที่จำเป็น เช่น ประสบการณ์ ความสามารถพื้นฐานในด้านต่างๆ และทักษะ
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรพิจารณาบทหนักจำนวนกรรมการที่เหมาะสมซึ่งจะมีประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับการดำเนินงานในอนาคตได้เป็นอย่างดี
4. ประธานกรรมการไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารสูงสุด และในฐานะที่เป็นผู้ทรงคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงควรเสริมสร้างคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

5. ประธานกรรมการควรให้ความมั่นใจว่าการบริหารทุกคนต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบโดยรวม ทั้งในด้านความเป็นผู้นำและความควบคุม โดยกรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน ถึงแม้ว่ากรรมการจะมาจากหน่วยงานที่แตกต่างกันแต่ก็ต่างมีบทบาทในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแตกต่างกันไปตาม

6. โดยทั่วไปผู้บริหารสูงสุดมีบทบาทสูงสุดในการดำเนินกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารรถ มีเวลา และอยู่ในฐานะที่เข้าใจกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างแท้จริง ดังนั้น ผู้บริหารสูงสุดควรเป็นกรรมการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและในการทำงานของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้บริหารสูงสุดควรทำงานโดยประสานสัมพันธ์อย่างมีความไว้วางใจกัน และให้ความเคารพต่อกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

7. กรรมการควรรับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



2.3 ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

• หลักการ

ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจำนวนหนึ่งเป็นแกนหลัก โดยเป็นบุคคลที่สามารถให้สัตยาบันเป็นอิสระได้และเป็นผู้ที่สามารถผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนหรือยังยั้งการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างเป็น และสิ่งสำคัญ คือ กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจะต้องมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และจากภาคเอกชน เป็นต้น เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจได้อย่างแท้จริง
2. ควรแต่งตั้งกรรมการอิสระให้มีจำนวนเพียงพอที่จะส่งผลกระทบต่อการบริหารงานทั้งความคิดเห็นของประชุม
3. กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรทำรายการรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และเป็นประจำทุกปี
4. กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรมีการประชุมกันเองเป็นครั้งคราว โดยไม่มีการการที่เป็นการกีดกันด้วยตำแหน่งหรือกรรมการที่เป็นข้าราชการเข้าร่วมประชุมด้วย

2.4 การท้วงติงของคณะกรรมการ

• หลักการ

การท้วงติงโดยรวมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีความสำคัญ โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกที่มีความสามารถและน่าเชื่อถือจำนวนหนึ่งซึ่งมีหน้าที่ที่จะให้ที่ประชุมรับฟังข้อคิดเห็นโดยไม่เบียดเบียนหรือกลุ่มบุคคลได้ที่สามารถครอบงำการตัดสินใจของกรรมการอิสระดังกล่าวได้

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อยหนึ่งคนในสามของกรรมการทั้งหมด โดยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกอย่างน้อยหนึ่งท่านควรแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น
2. รายชื่อกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรระบุไว้ในรายงานประจำปี

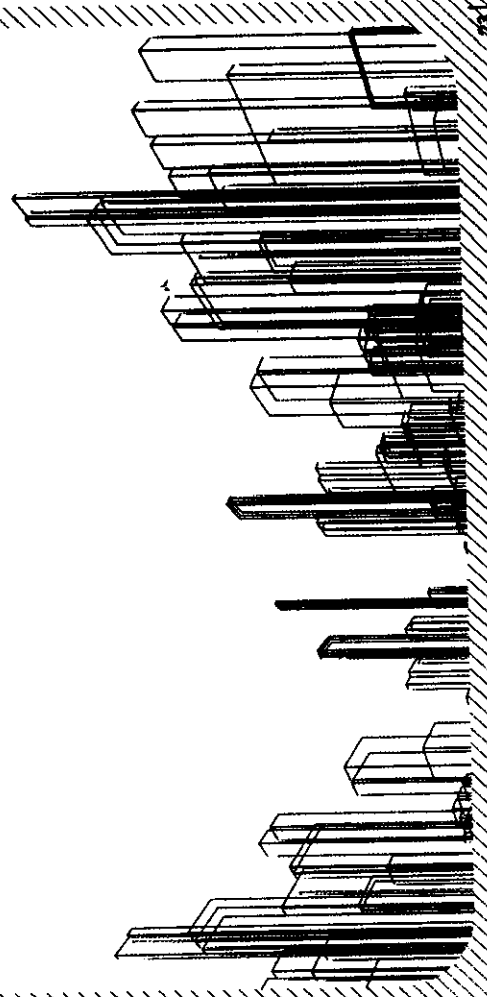
2.5 บทบาทของกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก

• หลักการ

บทบาทสำคัญของกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เป็นบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับรัฐวิสาหกิจ และให้ความมั่นใจว่าคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยรวมจะให้การสนับสนุนในการดำรงรักษาและสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวแก่ประชาชนตามวัตถุประสงค์ของรัฐวิสาหกิจนั้น กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกต้องมีความสามารถและเต็มใจที่จะเรียนรู้จากการของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ และพร้อมที่จะแสดงความเห็นของตนเองอย่างเป็นอิสระ ตลอดจนยุติอคติและอคติส่วนตัวและมุ่งความสนใจให้กับรัฐวิสาหกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการมีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการเพิ่มมูลค่าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการช่วยดำรงรักษาและสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวให้แก่ลูกค้า (ประชาชน) ด้วยการติดตามให้องค์กรมีการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดให้อย่างสม่ำเสมอ มีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมถึงการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเหมาะสม
2. คณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุด และกำกับดูแลผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องซึ่งขึ้นตามความเหมาะสมเพื่อรับผิดชอบกำกับดูแลงานเฉพาะด้าน แต่คณะกรรมการยังคงความรับผิดชอบต่องานในภาพรวม
4. หากได้รับแต่งตั้งให้เป็นสมาชิกในคณะกรรมการควรเข้าประชุมทุกครั้ง



๒๘. ความรู้ประสิทธิภาพของคณะกรรมการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ

• **หลักการ**

เพื่อให้การปฏิบัติงานนี้ที่องค์คณะกรรมการการรัฐวิสาหกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการการรัฐวิสาหกิจควรจัดให้มีคณะอนุกรรมการต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาและสั่งการของงานตามความจำเป็น โดยเฉพาะในกรณีที่้องอาศัยความเป็นกลางในการวินิจฉัย และควรรักษาความโปร่งใส บทบาทหน้าที่ที่มีต่อสม กรรมการในการดำเนินงานเป็นมาตรฐานและคณะกรรมการการรัฐวิสาหกิจได้อย่างชัดเจน

การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะสามารถเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ จะมีการคัดเลือกกรรมการในสาขาต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จึงเป็นประเด็นที่ต้องตระหนักถึงในแง่การเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการ

[illegible]

1. คณะกรรมการการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการพิจารณาการดำเนินการด้านงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการได้จัดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 6 คณะ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการบริหาร

เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงานและป้องกันความเสียหายอันอาจจะเกิดจากการดำเนินงาน ไม่ทันแก่เหตุการณ์ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพลังงาน ได้มีมติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๒๖ จึงแต่งตั้งกรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในอำนาจตามข้อบังคับพิจารณาและอนุมัติเห็นชอบร่างกฎกระทรวงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในอำนาจตามข้อบังคับว่าด้วยการรื้อและการจ้าง ยกเว้นการอนุมัติซึ่งต้องจ้างในวงเงินเกินกว่าที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อนุมัติการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในงบลงทุนที่ไม่มีสาระสำคัญ การพิจารณาถ้อยคำของเรื่องต่างๆ ก่อนนำเสนอละเอียดคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เช่น ถ้อยคำของเรื่องการอนุมัติซึ่งต้องจ้างที่ได้นำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การพิจารณาการจัดทำบัญชีประจำปีงบประมาณประจำปีหรือแผนการดำเนินงานต่างๆ รวมทั้งพิจารณาการดำเนินการแต่งตั้งโยกย้ายและเลื่อนอันดับเงินเดือนพนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ขึ้นไป เป็นต้น

1.2 คณะกรรมการทวงถาม

คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน การบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน การบริหาร

ผู้ตรวจสอบภายในและผู้นอบบัญชีรับผิดชอบในการรายงานประเด็นสำคัญที่ตรวจพบ (ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ข้อสงสัย ข้อสันนิษฐาน การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับหรือมติที่เกี่ยวข้องและประเด็นอื่นๆ) ซึ่งมีผลกระทบสำคัญต่อรายงานทางการเงิน หรือการดำเนินงานต่อคณะกรรมการให้ทำส่วนภูมิภาค ก็รายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการการให้ทำส่วนภูมิภาค กระทรวงมหาดไทยและกระทรวงการคลัง กำกับดูแล ไข่มิติการบูรณาการระหว่างกรมกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติ ตามระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการให้ทำส่วนภูมิภาค บรรลุผลสำเร็จ

1.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในรับผิดชอบในการกำกับดูแลให้การบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของการให้ส่วนภูมิภาคเป็นไปตามนโยบายการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในจะสามารถรับมือเคสโศกเศร้าต่อการให้ส่วนภูมิภาคบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ รวมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบและคณะกรรมการการให้ส่วนภูมิภาคทราบด้วย

14 คณะกรรมการกำกับกับแลักิจการที่ดและควมรับผิดชอบต่งสังคม

4. คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทต้องรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการเสนอแนะปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการให้คำส่วนภูมิภาคต่อการประกอบกิจการให้คำส่วนภูมิภาค เสนอแนะการปฏิบัติงานของคณะกรรมการการให้คำส่วนภูมิภาค และฝ่ายบริหารเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทบทวนแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการให้คำส่วนภูมิภาค โดยเปรียบเทียบกับแนวสากลปฏิบัติและเสนอแนะต่อคณะกรรมการการให้คำส่วนภูมิภาค มอบนโยบายให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีและคณะกรรมการการให้คำส่วนภูมิภาค และติดตามผลการดำเนินงานและความรับผิดชอบต่อสังคมของการให้คำส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการการให้คำส่วนภูมิภาคต้องส่งเสริมและสนับสนุนการให้คำส่วนภูมิภาคอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมอบนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ด้านความรู้รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทและสิ่งแวดล้อม และให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการการให้คำส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการการให้คำส่วนภูมิภาค ตลอดจนติดตามและประเมินผลความเหมาะสมของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทตามแผนงานที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการบูรณาการระหว่างกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติงานระเบียบ (Corporate Governance-Risk Management-Compliance) ในส่วนที่นายหรือรองผู้บังคับบัญชามีอำนาจการให้คำส่วนภูมิภาคจนนำไปใช้ได้

1.5 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์และจะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศรับสมัครเพื่อเชิญชวนผู้สนใจให้มาสมัครเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยใช้วิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยตามสื่อต่างๆ อย่างน้อย 2 ประเภท และอาจใช้วิธีการเสาะหา (Search) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมด้วยก็ได้ และในการสรรหาผู้ว่าการจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และใช้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องดำเนินการอย่างช้าไม่เกิน 1 ปี นับแต่ผู้บริหารเดิมได้พ้นตำแหน่ง

1.6 คณะกรรมการพิจารณาว่าเหมาะสม

คณะกรรมการพิจารณาว่าเหมาะสมมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดคุณสมบัติและหน้าที่ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เราจะต้องของเสียบทบาทกับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจัดทำร่างสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบ

2. ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการ

2.7 การเป็นเลขของคณะกรรมการ

• หลักการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะช่วยให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทำงานที่กำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ของรัฐวิสาหกิจควบคู่ไปกับการทำหน้าที่กำกับดูแลความสำเร็จของฝ่ายจัดการได้อย่างแท้จริง ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรมายามปรับปรุงความสามารภในการทำงานร่วมกันเป็นคนเดียวกัน และควรตระหนักว่าหากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ได้ทำหน้าที่ร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวกันจะไม่สามารถทำหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายจัดการได้อย่างเหมาะสมและเพิ่มคุณค่าของรัฐวิสาหกิจได้ การประเมินตนเองของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะดำเนินการให้ได้จุดอ่อนที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้น นอกจากนี้ การประเมินผลดังกล่าวเป็นโอกาสให้กรรมการทั้งหลายร่วมกันพิจารณาอย่างเปิดเผยถึงปัญหา และผลงานที่ผ่านมาและใช้ดุลยพินิจของตนเองเป็นประโยชน์องค์การเพียงใดเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง โดยคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะประเมินตนเองทั้งรายบุคคลและการประเมินรายคณะ ปีละ 2 ครั้ง
2. สำหรับคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ดีคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแต่งตั้ง จะประเมินเป็นรายคณะทุกไตรมาสโดยยึดหลักบรรทัดฐานการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาหาหนทางความเหมาะสมของแบบประเมินตนเองทุกปี

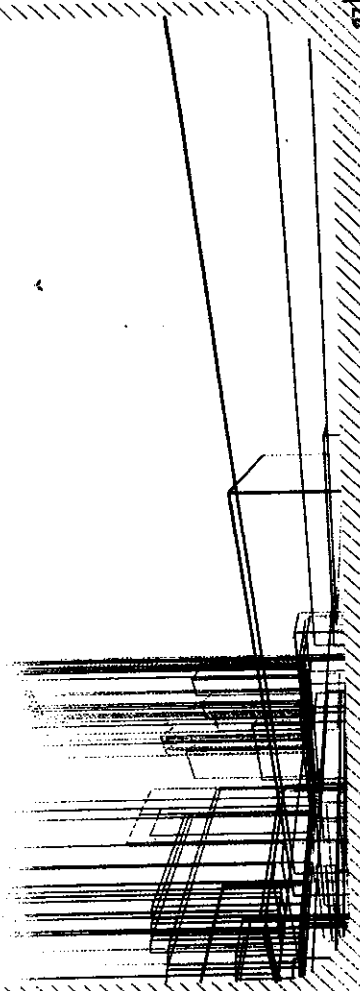
2.8 การดำเนินการประชุมคณะกรรมการ

• หลักการ

การประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่ได้อ้างแนบไว้จะครอบคลุมมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. มีการจัดประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
2. ฝ่ายบริหารควรจัดเวลาให้เพียงพอสำหรับการอภิปรายในวาระการประชุมที่สำคัญต่างๆ และต้องจัดเตรียมข้อมูลที่เหมาะสม ทันเวลาและตรงประเด็นให้แก่คณะกรรมการก่อนการประชุม โดยให้คณะกรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ของการประชุมคณะกรรมการ
3. ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดควรร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดเรื่องที่จะเข้าวาระการประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่ดำรงการกำหนดเรื่องอื่นเป็นวาระการประชุมควรเสนอเรื่องต่อประธานกรรมการ
4. คณะกรรมการควรสนับสนุนให้ผู้บริหารสูงสุดเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง และเพื่อให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีโอกาสให้ผู้บริหารระดับสูง



2.9 การเข้าถึงข้อมูลของคณะกรรมการ

• หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและสำคัญเพื่อให้ประกอบภารกิจตามวัตถุประสงค์ในประเด็นต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เที่ยงตรง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรมากที่สุด โดยฝ่ายจัดการรวมเอกสารและข้อมูลที่ตรงประเด็นในรูปแบบและคุณภาพที่เหมาะสมแก่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอย่างทันเวลา

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. ประธานกรรมการควรมีมาตรการที่ชัดเจนเพื่อให้กรรมการได้รับข้อมูลล่วงหน้า โดยมีเวลาเพียงพอกับจะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง
2. กรรมการควรขอเอกสารและข้อมูล คำปรึกษาจากฝ่ายบริหาร เกี่ยวกับการค้าดำเนินการของกำไรไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และอาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาภายนอกเมื่อจำเป็น เพื่อประกอบการประชุมในแต่ละครั้ง

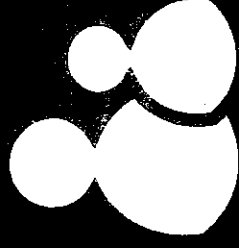
2.10 ค่าตอบแทนของกรรมการ

• หลักการ

ค่าตอบแทนของกรรมการควรกำหนดอย่างเป็นธรรม โปร่งใส โดยอ้างอิงความมีประสิทธิภาพทางด้านการปฏิบัติงานและคุณสมบัตินิติของกรรมการเป็นสำคัญ ระดับของค่าตอบแทนควรเพียงพอกับจิตใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้เพื่อดำเนินกิจการให้ประสบความสำเร็จ แต่ควรหลีกเลี่ยงการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเกินสมควร การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของกรรมการโดยตรง กรรมการจึงไม่ควรเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเรื่องค่าตอบแทนของตนเอง ควรกำหนดให้มีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใส และขอความเห็นชอบจากเจ้าของกิจการผู้ถือหุ้น กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นที่เหมาะสมด้วย

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. การกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรรายงานนโยบายค่าตอบแทนและจำนวนเงินของค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

• หลักการ

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนดและมีส่วนได้ส่วนเสียควรได้รับการดูแลจากรัฐวิสาหกิจตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรสนับสนุนให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคงสร้างงาน และสร้างกิจการให้ฐานการเงินที่มั่นคงอย่างยั่งยืน คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจควรตระหนักและให้ความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างครบถ้วน และกำกับดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม
2. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องไม่เฉพาะการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นอย่างดีในการตัดสินใจดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
3. คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรกำหนดนโยบายในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชนในการมีกำไรให้ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยคุณภาพชีวิต หรือส่วนได้ส่วนเสียอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับชุมชนหรือท้องถิ่น



หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และควมโปร่งใส

4. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส

4.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

• หลักการ

คณะกรรมการการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ ทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ และทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้ง่าย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐวิสาหกิจได้รับทราบ ข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันและดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจนั้นหมายความว่างานทางด้านการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินต่าง ๆ อีกทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ของคณะกรรมการการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับงานดูแล สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานและการเงิน และการปฏิบัติ ตามนโยบายต่าง ๆ ดังกล่าว

คณะกรรมการการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก และภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

• แบบปฏิบัติได้

รายงานประจำปีและงบการเงินถือเป็นเอกสารในการสื่อสารระหว่างทางการให้ข้อมูลภูมิภาคกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) พนักงาน ลูกค้า ประชาชน เจ้าหนี้และสังคมส่วนรวม จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำอย่างโปร่งใส เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานและสม่ำเสมอ รวมถึงมีการตรวจสอบคุณภาพของระบบการจัดทำรายงานต่าง ๆ ของการให้ข้อมูลภูมิภาคด้วย ดังนี้

1. คณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคมีหน้าที่ส่งเสริมการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอเชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการให้ข้อมูลภูมิภาคได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันตามที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของการให้ข้อมูลภูมิภาคและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งควรจัดให้มีหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบงานสื่อสารกับบุคคลภายนอก เพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม
2. คณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคมีหน้าที่ในการเสนอรายงานการประเมินฐานะ และแนวโน้มของการให้ข้อมูลภูมิภาคโดยสรุปในลักษณะที่เข้าใจง่ายไว้ในรายงานประจำปีของการให้ข้อมูลภูมิภาค
3. คณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคต้องจัดให้มีการทำงานการเงิน รายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี และรายงานประจำปีของการให้ข้อมูลภูมิภาค ผู้สอบบัญชีมีสิทธิที่จะสอบถามรายงานหรือรายงานทางการเงินอื่นที่คณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคออกออกควบคู่กับงบการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้ว และมีสิทธิที่จะรายงานความผิดปกติในรายงานซึ่งไม่สอดคล้องกับงบการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้ว
4. ข้อมูลสารสนเทศของการให้ข้อมูลภูมิภาคควรจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ ชัดเจน กระชับรัด ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย โดยเปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอทั้งในด้านบวกและด้านลบ และมีให้ผู้เกิดความสับสนและเข้าใจผิดในข้อเท็จจริง และให้ความสอดคล้องกับเนื้อหามากกว่ารูปแบบและระบุเงื่อนไขที่สำคัญหรือสมมติฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน
5. คณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคควรจัดหาทรัพยากรอย่างเพียงพอ เพื่อช่วยพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ทำหน้าที่สื่อสารกับบุคคลภายนอก
6. การให้ข้อมูลภูมิภาคควรเปิดเผยเพิ่มเติมในรายงานประจำปี เกี่ยวกับความเห็นจากกฎปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคและหรือคณะกรรมการในมีที่ผ่านมา จำนวน ครั้งที่เกิดกรรมการและ/หรือคณะกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการการให้ข้อมูลภูมิภาคและหรือคณะกรรมการในแต่ละปี รวมทั้งนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารสูงสุด รูปแบบ และลักษณะจำนวนเงินของค่าตอบแทนเป็นรายบุคคล ตลอดจนค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการในบริษัทของบริษัทรุของการให้ข้อมูลภูมิภาคด้วย

4.2 การรายงานทางการเงินและรายงานทางภาษี

• หลักการ

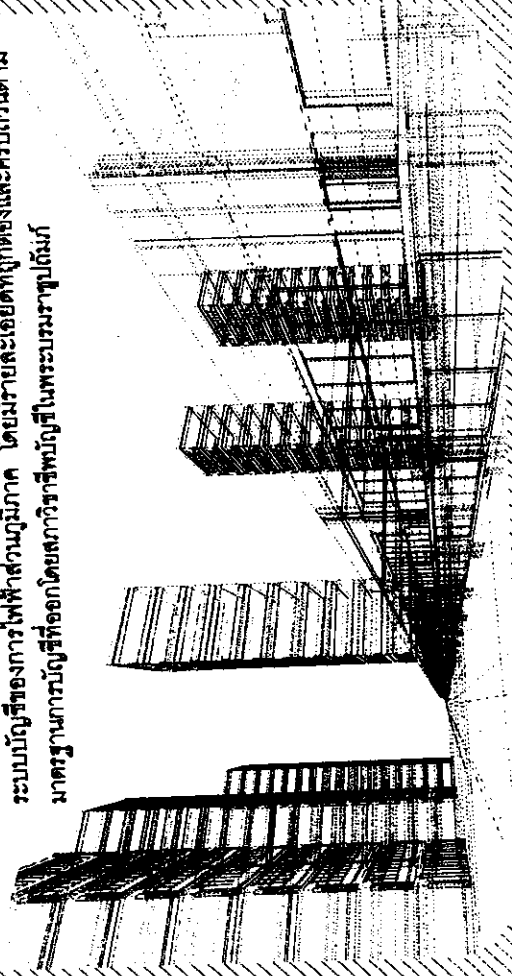
กฎหมายกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องจัดทำและเก็บรักษาบัญชี และจัดทำรายงานเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น รายงานทางการเงินจึงเป็นความรับผิดชอบโดยตรงของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องรายงานความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการดูแลกิจการ โดยการทํารายงานประจำปีและงบการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัด ดังนั้น การเข้าใจถึงบทบาทพื้นฐานและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) คณะกรรมการและผู้สอบบัญชี จึงมีความสำคัญยิ่งต่อระบบการรายงานทางการเงิน รวมถึงรัฐวิสาหกิจต้องจัดให้มีรายงานการบริหารในระดับรูปแบบต่างๆ ตามความต้องการของผู้ใช้รายงาน

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายงานทางการเงินบัญชีและการเงิน

1.1 ความถูกต้องของการบันทึกบัญชี

- การบันทึกบัญชีของรายงานทางการเงินต้องถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และสามารถตรวจสอบได้
- พนักงานทุกระดับต้องดำเนินการบันทึกบัญชีอย่างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งเลือกสารหลักฐานประกอบการลงรายการทางธุรกิจที่ครบถ้วนและใช้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างเพียงพอและทันเวลา เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกบัญชีสามารถประเมินรายงานทางการเงินที่คณะกรรมการบันทึกและจัดทำรายงานทางการเงินและการเงินทุกประเภทของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคลงในระบบบัญชีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดที่ถูกต้องและครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์



1.2 รายงานทางการเงินและการเงิน

- พนักงานทุกระดับที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดเตรียมและให้ข้อมูลรายการทางธุรกิจ และต้องไม่กระทำการบิดเบือนข้อมูลหรือสร้างรายการเท็จ ไม่จำเป็นข้อมูลรายการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน หรือข้อมูลรายการทางด้านการปฏิบัติการ พนักงานทุกระดับควรตระหนักว่าความถูกต้องของรายงานทางการเงินบัญชีและการเงินเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีหน้าที่ในส่วนภูมิภาคที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

1.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย

- พนักงานทุกระดับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การจัดทำบัญชีและบันทึกทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์
- พนักงานทุกระดับจะต้องยึดหลักความซื่อสัตย์ ปราศจากอคติและมีความซื่อตรงในการจัดเก็บบันทึกข้อมูล โดยความซื่อตรงดังกล่าวหมายถึงการไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมด้วย

4.3 การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

• หลักการ

ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเป็นส่วนสำคัญขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการต้องถือเป็นความรับผิดชอบหลักในการจัดให้มีระบบการควบคุมที่ดีเพื่อพิทักษ์เงินลงทุนและทรัพย์สินของรัฐวิสาหกิจ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน การตรวจสอบภายในเป็นงานที่สำคัญในโครงสร้างของรัฐวิสาหกิจซึ่งแตกต่างจากงานตรวจสอบของผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่สำคัญในการทดสอบและระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และให้ความมั่นใจว่ารัฐวิสาหกิจมีระบบที่มีประสิทธิภาพซึ่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงิน

• แนวปฏิบัติที่ดี

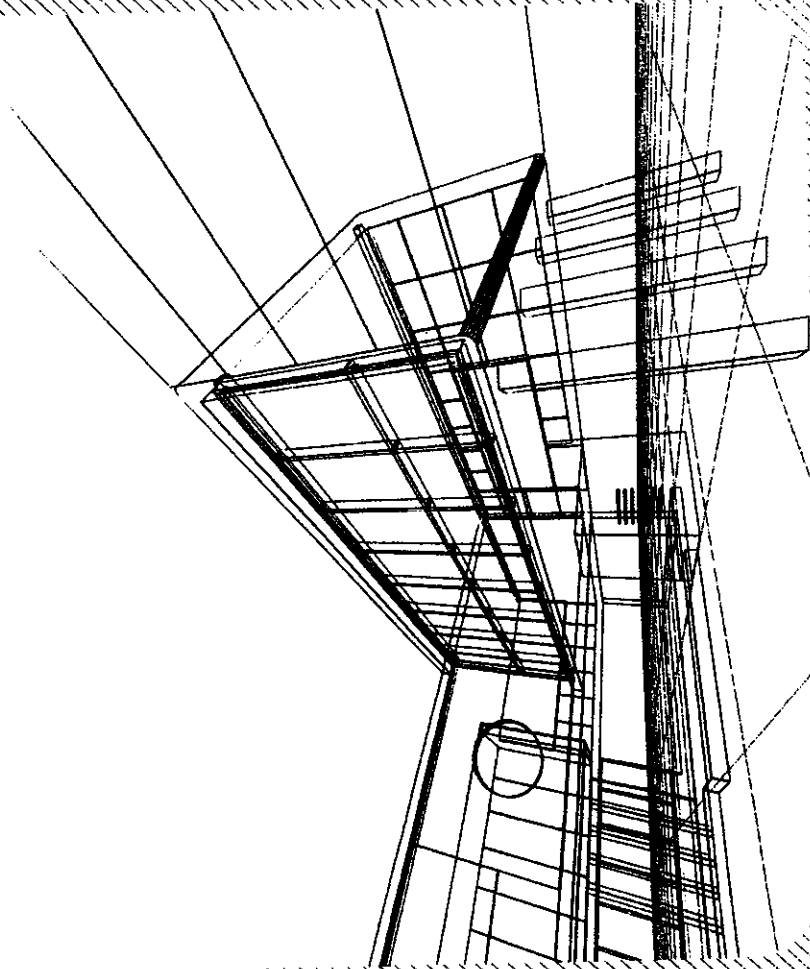
1. ในแต่ละปี คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคควรสอบทานความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และควรรายงานให้เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ทราบว่าได้กระทำการดังกล่าวแล้ว ซึ่งการสอบทานควรครอบคลุมถึงการควบคุมในทุกเรื่อง รวมทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Control) การจัดการความเสี่ยงและการใช้ความสำคัญต่อรายการที่มีผลกระทบสูง

4.4 คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี

• หลักการ

รายงานประจำปีเป็นเอกสารการสื่อสารที่สำคัญที่สุดของรัฐวิสาหกิจกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ลูกจ้าง ลูกค้า (ประชาชน) เจ้าหนี้และสังคมในส่วนรวม ผู้สอบบัญชีมีหน้าที่รายงานต่อเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) โดยให้ความเห็นที่เป็นอิสระและอย่างตรงไปตรงมาถึงความเชื่อถือได้ของงบการเงินและข้อมูลสารสนเทศอื่น บางเรื่องก็เสนอตามมาตรฐานที่สูงและตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ดังนั้น การรายงานอย่างโปร่งใสและถูกต้องของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และการตรวจสอบที่เข้มงวดตามมาตรฐานวิชาชีพของผู้สอบบัญชีจึงเป็นปกติที่สำคัญยิ่ง

ผู้สอบบัญชีมีความรับผิดชอบ 2 ด้าน ได้แก่ รายงานที่ส่งให้แก่เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ตามที่กฎหมายกำหนดและเรื่องอื่นๆ ตามความต้องการของกระทรวงการคลัง และรายงานเป็นรายการภายในที่ส่งให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการดำเนินงานและอื่นๆ



• แนวปฏิบัติที่ดี

1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

1.1 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำกับให้มีการบูรณาการระหว่างการทำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามระเบียบ (Corporate Governance-Risk Management-Compliance: GRC)

1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

- กำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าความเสียหายจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน พิจารณาจากรายงานของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการตามคำแนะนำที่ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากฝ่ายบริหาร

1.3 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

- ส่งเสริมระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้ฝ่ายบริหารเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงดูแลรักษาทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตภายในองค์กร กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี

1.4 สำนักตรวจสอบภายใน

- รับผิดชอบโดยตรงในฐานะผู้ประเมินอิสระ (Independent Assessment) ในเรื่อง การสะท้อนภาพกระบวนการในการปฏิบัติงาน ประเมินความเสี่ยงของนโยบาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการปฏิบัติงานในการควบคุมภายในและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมและการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อมและปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

4.5 การทบทวนรายงานทางการเงิน

• หลักการ

ในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน มีบุคคลหลายฝ่ายเกี่ยวข้องตั้งแต่นักบัญชี ผู้จัดทำ รวมไปถึงผู้รับการเงิน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินขึ้นอยู่กับคุณภาพและความเข้มงวดในการรักษามาตรฐานของผู้ที่เกี่ยวข้อง

การรักษามาตรฐานนำเพื่อถือของรายงานทางการเงินให้เป็นไปโดยสม่ำเสมอตามมาตรฐานที่ดีและมีจุดตรวจสอบคุณภาพไว้ในระบบ ย่อมเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐวิสาหกิจ

• แนวปฏิบัติที่ดี

1. คณะกรรมการตรวจสอบของสภาไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่รับผิดชอบในการทบทวนรายงานทางการเงิน
2. ควรกำหนดจุดหมายและขอบเขตการทบทวนให้ชัดเจน และสอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. หน่วยงานที่กำกับดูแลคุณภาพของกระบวนการรายงานทางการเงินมีหน้าที่รับผิดชอบและมีอำนาจตามหน้าที่ เพื่อทำงานได้อย่างมีความเป็นอิสระและเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง

4.6 การบริหารความเสี่ยง

• หลักการ

ในการดำเนินกิจการในองค์กรย่อมมีความเสี่ยงเกิดขึ้นได้เสมอ ซึ่งความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจสามารถที่จะปกป้องไม่ให้เกิดความเสียหายได้ ซึ่งจะเป็นการช่วยองค์กรไม่ให้ตัดสินใจผิดพลาดในการประกอบธุรกิจหรือพบความเสียหายได้ซึ่งตัวอย่างของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ได้แก่ ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน (Operation Risk) ความเสี่ยงในธุรกิจ (Business Risk) ความเสี่ยงในเหตุการณ์ (Event Risk) ดังนั้น จึงจำเป็นต้องให้ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

• แนวปฏิบัติที่ดี

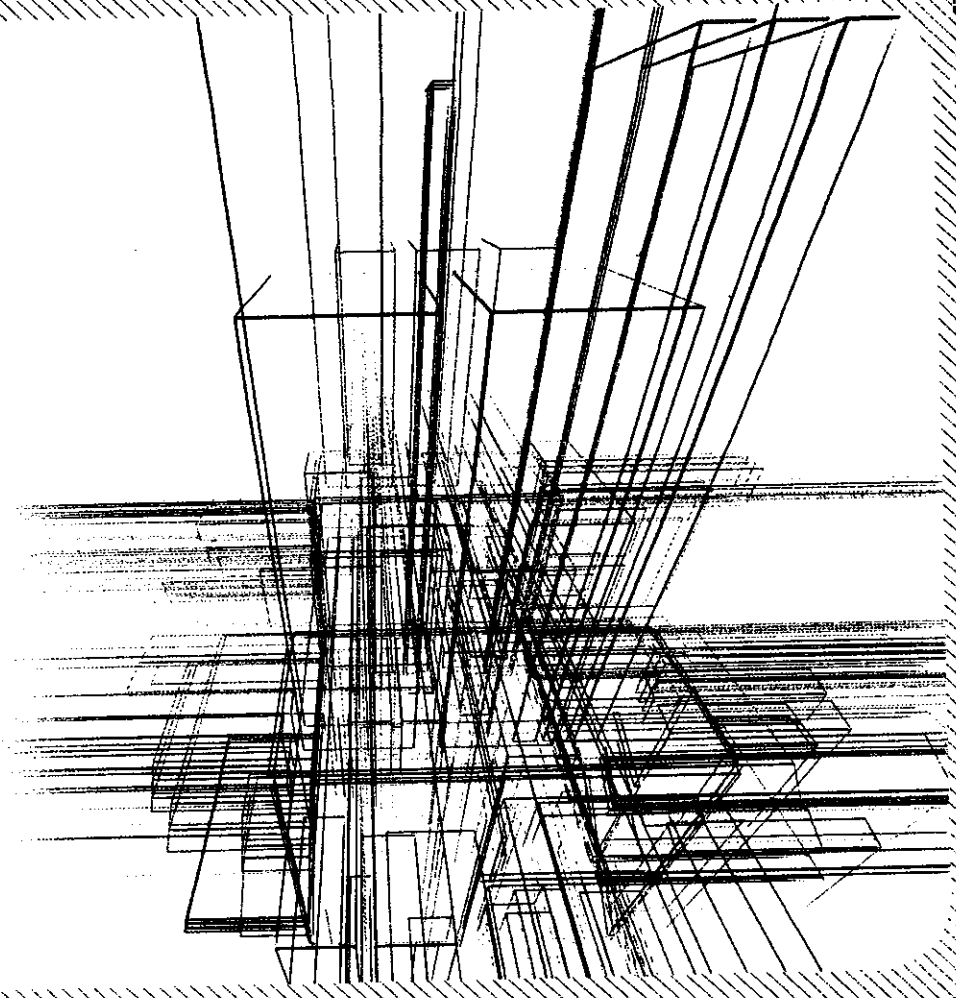
1. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

1.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความคุ้มค่า

- กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงและความคุ้มค่าในของสภาไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและความคุ้มค่าในอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงและความคุ้มค่าในจะสามารถขับเคลื่อนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์องค์กรได้

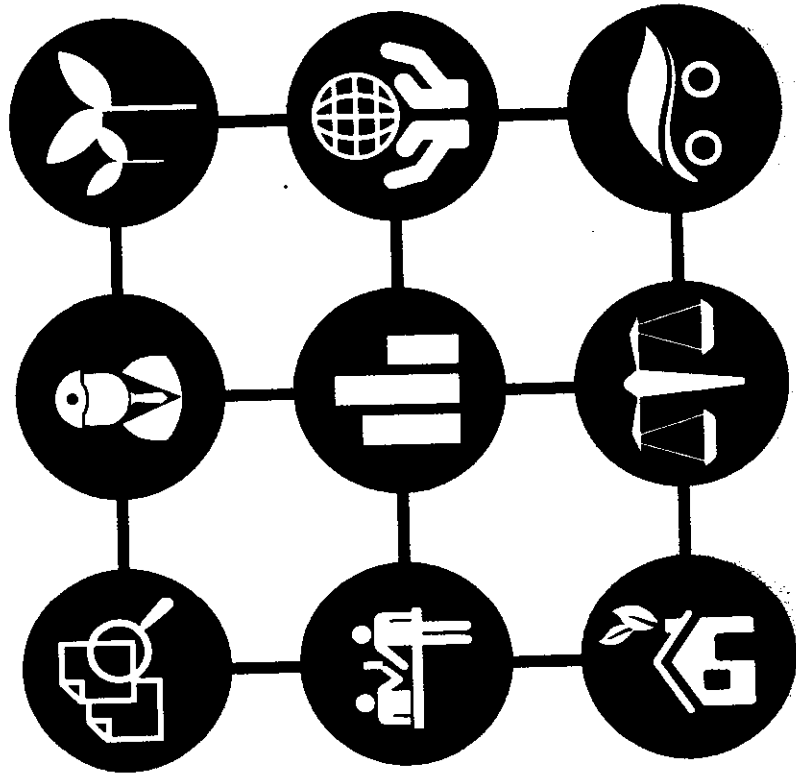
1.2 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

- ปฏิบัติให้การบริหารความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าให้แก่องค์กร (Value Creation) ได้แก่ นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นกิจกรรมประจำวันของทุกหน่วยงานและสัมพันธ์กับค่าตอบแทน มีการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดกาที่ดี และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร (Value Creation)





ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นิยามและความหมาย

จรรยาบรรณ หมายถึง ความประพฤติอันพึงปฏิบัติต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองแก่ชุมชนสูงขึ้นในสังคมและสมาชิกของสังคม

จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบการอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก

จรรยาบรรณและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นภาพรวมของแบบแผนกำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่พนักงานทุกระดับของกรไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ในวิถีทางที่สร้างสรรค์ เป็นระเบียบเรียบร้อย เคารพต่อกฎ กติกา เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

- จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- จรรยาบรรณของกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- จรรยาบรรณของผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- จรรยาบรรณของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- จรรยาบรรณของวิชาชีพหลัก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ประกาศประมวลจรรยาบรรณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. จรรยาบรรณในการดำเนินการด้านธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรธุรกิจของรัฐขนาดใหญ่ที่การดำเนินงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีการบริหารงานเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ผู้ใช้ไฟฟ้า ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งได้ดำเนินการมาเป็นระยะเวลา ยาวนานด้วยความมั่นคงและความมีชื่อเสียงในการบริหารกิจการที่ดี ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเนื่อง มาจากการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่ทีมงานของพนักงานทุกคน จึงได้มาซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินงานดังนี้

- 1.1 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและประชาชน
จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง ปลอดภัยและเชื่อถือได้โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของลูกค้า (ประชาชน) เป็นหลัก
- 1.2 ความรับผิดชอบต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ (รัฐบาล)
บริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ คำนึงถึงคุณค่าของภารกิจ สนองนโยบาย ของรัฐอย่างเป็นรูปธรรม ทำรายได้และกำไรให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) และพนักงานอย่างเป็นธรรม
- 1.3 ความรับผิดชอบต่อพนักงาน
ให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและมาตรฐานการครองชีพ พร้อมด้วยสวัสดิการ ที่ดีฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และศักยภาพ พิจารณาให้ดูแลให้ดูแลด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและยุติธรรม
- 1.4 ความรับผิดชอบต่อรัฐ
ให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของราชการ
- 1.5 ความรับผิดชอบต่อสังคม
ให้บริการอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานที่กำหนด สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ อนุรักษ์ สภาวะแวดล้อม ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้า และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี และยั่งยืนต่อสังคม
- 1.6 ความรับผิดชอบต่อการบรรจูดัชนีประสงคค์ขององค์กร
มีการบริหารจัดการที่ดี ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

2. จรรยาบรรณของกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 2.1 กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2.2 กรรมการต้องบริหารงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของรัฐ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2.3 กรรมการต้องบริหารงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระใน การตัดสินใจ ไม่ฝักใฝ่ในการเมืองและวางตัวเป็นกลาง เพื่อผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และพนักงาน
- 2.4 กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาหรือในกิจการที่กระทำกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ไม่ควรโดยทางตรงหรือ ทางอ้อม
- 2.5 กรรมการพึงบริหารงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างเต็มทีและมีประสิทธิภาพ
- 2.6 กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ ของตนในภายหลัง
- 2.7 กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม
- 2.8 กรรมการต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในองค์กรอื่น ในลักษณะที่มีผลประโยชน์นอกผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือเอื้อประโยชน์บุคคล หรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ควรจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
- 2.9 กรรมการต้องไม่นำข้อมูลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปใช้ในทางที่ผิด รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลลับ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อบุคคลภายนอก
- 2.10 กรรมการต้องตระหนักและมีความเข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรจ วัตถุประสงค์ขององค์กร และต้องให้ความมั่นใจว่ามีการดำเนินงานที่เหมาะสมเพื่อจัดการ กับความเสี่ยงนั้นๆ

3. จรรยาบรรณของผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่และให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3.2 มีการบริหารจัดการที่ตามนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม
- 3.3 เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีจรรยาบรรณที่ถูกต้องเที่ยงธรรม ลดความขัดแย้ง เน้นความสามัคคี และการมีส่วนร่วม มีเมตตาธรรม รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและมีเหตุผล
- 3.4 บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนตามผลงาน ความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- 3.5 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า (ประชาชน) และผู้ร่วมงาน
- 3.6 ดูแลพนักงานให้มีสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานที่เพียงพอ
- 3.7 จัดให้มีระบบการลูกค้ายอดเยี่ยมประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบความพึงพอใจได้
- 3.8 ปฏิบัติให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ที่พนักงานต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3.9 ปฏิบัติให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สิ่งมอบคุณค่าเสมอ
- 3.10 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3.11 ส่งเสริมสนับสนุนและให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

4. จรรยาบรรณของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 4.1 มีทัศนคติที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทุ่มเท และปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ
- 4.2 รักษาระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนไปในทางเสื่อมเสียทั้งตนเอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสังคม
- 4.3 ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา
- 4.4 ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด เพื่อประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.5 มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ไม่หาความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาตนเองทั้งงานในหน้าที่และความรู้ทั่วไป ติดตามข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา
- 4.6 พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคลและให้เกียรติผู้ร่วมงาน
- 4.7 รักษาและร่วมสร้างสรรคให้เกิดความสามัคคีและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อการงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.8 มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้าภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรมทั่วถึงด้วยความรวดเร็วและซื่อสัตย์
- 4.9 รับผิดชอบต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า (ประชาชน) รับผิดชอบต่อลูกค้าและข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คู่ค้า และลูกค้าอย่างเคร่งครัด ไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.10 ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้องและไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4.11 มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ นำเสนอแนวทางการปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. จรรยาบรรณของวิชาชีพหลัก การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

• วิศวกร

1. พึงรับผิดชอบไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสี่ยงความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
2. ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำอย่างถูกต้องตามหลักปฏิบัติและวิชาการ
3. ต้องประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพล หรือใช้ผลประโยชน์ส่วนบุคคลเพื่อให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้รับหรือไม่ได้รับงาน
5. ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
6. จากผู้รับเหมาหรือบุคคลใดซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้ที่ทำอยู่ผู้ว่าจ้าง
7. ไม่ละทิ้งงานที่ได้รับทำโดยไม่มีเหตุอันสมควร
8. ไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ในงานที่ตนเองไม่ได้รับทำตรวจสอบ หรือควบคุมด้วยตนเอง
9. ไม่เปิดเผยความลับของงานที่ได้รับทำ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
10. ไม่แย่งงานจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น
11. ไม่รับทำงาน หรือตรวจสอบงานขึ้นเดียวกับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นทำอยู่
12. เว้นแต่เป็นการทำงานหรือตรวจสอบตามหน้าที่ หรือแจ้งให้ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นทราบล่วงหน้าแล้ว
13. ไม่รับดำเนินงานขึ้นเดียวกันให้แก่ผู้ว่าจ้างรายอื่นเพื่อการแข่งขันราคา เว้นแต่ได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายแรกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างรายแรก และได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว
14. ไม่ใช้หรือคัดลอกแบบ รูป แผนผัง หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้น
15. ไม่กระทำการใดๆ โดยจงใจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรืองานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น

• นักบัญชี

1. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความไม่ลำเอียง
2. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อมูลที่ยุติและเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี
3. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ปฏิบัติงานที่ตนขาดความเป็นอิสระภายใต้กรอบวิชาชีพบัญชี
4. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ซื่อตรงต่อวิชาชีพ และต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในงานที่ตนประกอบวิชาชีพ นอกจากค่าตอบแทนที่ได้รับจากการประกอบวิชาชีพนั้น
5. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องโดยปราศจากความเอนเอียง และความลำเอียง
6. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อมูลที่ยุติและเป็นอิสระอย่างเที่ยงตรงโดยหลีกเลี่ยงความสัมพันธ์หรือสถานการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส อิสระ และซื่อสัตย์สุจริต
7. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา จริงใจ ซื่อตรงต่อวิชาชีพไม่คดโกง ไม่หลอกลวง
8. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่เป็นจริง
9. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องไม่อ้างหรือยินยอมให้บุคคลอื่นอ้างว่าได้ปฏิบัติงานโดยที่ไม่ได้มีการปฏิบัติงานจริง
10. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ วิธีปฏิบัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความชำนาญ และประสบการณ์ทางวิชาชีพด้วยความมีสติ เอาใจใส่อย่างเต็มความสามารถ และระมัดระวังรอบคอบ
11. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพโดยมีความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จได้
12. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพ ด้วยความมุ่งมั่นและซื่อสัตย์
13. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องศึกษาหาความรู้และความชำนาญทางวิชาชีพเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ
14. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประกอบวิชาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง
15. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และด้วยความชำนาญ ตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง
16. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่ตนสังกัดไปเปิดเผยต่อวิชาชีพ และความสัมพันธ์ในทางธุรกิจ รวมทั้งความลับขององค์กรที่ตนสังกัดไปเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่ส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบโดยไม่ได้รับอนุญาตจากองค์กร เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการเปิดเผยตามสิทธิหรือหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือในฐานะผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

17. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรที่ตนได้มาจากการปฏิบัติงาน วิชาชีพ และความลับที่เห็นในทางธุรกิจ รวมทั้งความลับขององค์กรที่ตนสังกัด ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ
18. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามจริยธรรมทางธุรกิจขององค์กรที่ตนสังกัด
19. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน ซื่อสัตย์สุจริต ขององค์กรที่ตนสังกัด
20. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้เวลา และทรัพย์สินขององค์กรที่ตนสังกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวตนหรือบุคคลที่สามทั้งทางตรงและทางอ้อม
21. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินงาน ขององค์กรที่ตนสังกัด
22. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบ มีเหตุผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรที่ตนสังกัด รวมถึงนายจ้าง (เจ้าของกิจการ) ของผู้ประกอบการ วิชาชีพบัญชี
23. ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ถูกที่ควร สำนึกในหน้าที่และไม่ปฏิบัติตน ในลักษณะที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

• บัณฑิตจบ

1. ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต การเชื่อใจกันระหว่างผู้ให้บริการด้วยกันและผู้รับบริการ
2. ต้องปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังภายใต้ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยสุจริต
3. ต้องรักษาความลับได้
4. เต็มใจให้บริการและมีความเสมอภาคแก่ผู้รับบริการ
5. ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และถูกต้องโดยไม่คิดค่าหรือค่าบริการ
6. ไม่รับสิ่งของหรือสินบนจากผู้อื่น เพื่อก่อให้เกิดความขัดแย้งและไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
7. มีความรอบคอบ
8. ไม่รู้ มีความคิดริเริ่มในการพัฒนางาน
9. ต้องบริหารความเสี่ยง
10. ยึดมั่นในการปฏิบัติงานขององค์กร และพร้อมอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมาย ขององค์กรเป็นสำคัญ

11. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร
12. สามารถให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะได้ตามวิชาชีพและข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
13. มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและต้องรายงาน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
14. พยายามที่จะรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อนำไปพิจารณาและปรับปรุงงานในหน้าที่โดยไม่ยึดติด
15. มีความประพฤติที่เหมาะสม และถูกกาลเทศะ
16. มีอารมณ์มั่นคง และมีวุฒิภาวะพร้อมจะทำงานในหน้าที่ที่หวั่นไหวที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดี และเหมาะสม

• บัณฑิตจบคนพิเศษ

1. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิตเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล
2. ประกอบวิชาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรม ไม่หาความวุ่นวายอยู่เสมอ
3. เป็นการพัฒนาตนเองและงานที่รับผิดชอบ อันจะเป็นการเพิ่มศักยภาพให้ตนเองและหน่วยงานที่สังกัด
4. ต้องมีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุความสำเร็จของงานสูงสุด
5. ตั้งมั่นอยู่ในความถูกต้อง มีเหตุผล และรู้จักสามัคคี
6. ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้เจ้าของสิทธิเดิม

อย่าง เป็นลายลักษณ์อักษร

6. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพของตน
7. ใช้ความรู้ความสามารถในทางสร้างสรรค์ ไม่ใช่ในทางทำลายหรือกลั่นแกล้งให้ผู้อื่นได้รับ

ความเสียหาย

8. ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ในวิชาชีพนักคอมพิวเตอร์ที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
9. ไม่เรียกหรือขอร้องรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่งสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบด้วยกฎ ระเบียบ และหลักคุณธรรมจริยธรรม
10. ไม่ได้นำที่ได้โดยไม่ชอบธรรมในการซื้อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์
11. ไม่ให้ความรู้ความสามารถไปในทางล่องลอย หลอกลวง จนเป็นเหตุให้เกิดผลเสียต่อผู้อื่น
12. เคารพในสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
13. รับฟังความคิดเห็นแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคคล เครือข่าย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง
14. เปิดโอกาสให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มี
การจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบ
ในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรง
แห่งการกระทำ

การพึ่งพิงกลไกของภูมิภาค ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีการกีดกันด้วย
การกีดกันเฉพาะกิจของระบบของประเทศ เพื่อไม่ให้เกิดความผูกพันและความเป็นอยู่ที่ต้อง
พึ่งพาอาศัยกันมากเกินไป โดยเฉพาะกับผู้นำในการลงทุนไฟฟ้า ซึ่งเป็นอุตสาหกรรม
ที่ผูกพันกับระบบการขนส่งทางน้ำมากเป็นพิเศษ การพึ่งพิงกลไกของภูมิภาค
จึงเป็นทางเลือกที่ควรพิจารณาอย่างรอบคอบและถี่ถ้วน

ข้อ 1. วัตถุประสงค์ของโครงการไฟฟ้าส่วนบุคคลนี้ให้ใช้บังคับกับผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนบุคคลตั้งแต่ปีงบประมาณเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประมวลกฎหมายนี้

ประมวลจริยธรรม หมายถึง จริยธรรมที่ประมวลขึ้นตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน
ซึ่งประกาศด้วย

- 1) คำนวณมูลค่าของมาตรฐานจริยธรรม (Core Value)
- 2) กลไกและระบบบังคับใช้บังคับไปตามประมวลจริยธรรม
- 3) ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของอากากระทำ

คุณธรรม หมายถึง คุณความดีที่ทพประกาศที่มีประจำใจคน เป็นความดีของผู้มีเมตตา
 มีคุณธรรม ไม่ทำร้าย ไม่เบียดเบียนแก่ใครที่เป็นศัตรู

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติอันพึงปฏิบัติของตน ผู้อื่น และสังคม เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองเกษมสุขทั้งในสังคมและสมาชิกรองสังคม

จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความรู้ประเภทที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่างกำหนดขึ้น เพื่อให้รักษามาตรฐานและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะของสมาชิก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หมายถึง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503

ผู้ว่าการ หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานที่มีบัญชาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกขึ้นไปถึงผู้ว่าการ พนักงาน หมายถึง พนักงานที่ทำงานตามคำสั่งกับกรไปทั่วส่วนภูมิภาค พนักงาน หมายถึง พนักงานที่ทำงานในสำนักงานตามคำสั่งกับกรไปทั่วส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 รวมถึงลูกจ้างที่ทำสัญญาจ้างโดยตรงกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ค่ามัธยฐานหลักของมาตรฐานจริยธรรม (Core Value)

ข้อ 3 ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามที่โดยมีแก่นมาตฐานจริยธรรม อันเป็นส่วนนิยมหลัก

- 1) การเปลี่ยนแปลงในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

- 3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4) การรับเหตุดำเนินสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- 5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- 6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 9) การยึดมั่นในหลักการบริหารที่ดีขององค์กร

หมวด 3

ค่านิยมหลักของจริยธรรมในการดำเนินงาน

ข้อ 4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่การดำเนินงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และมีเจตนาบรรณในการบริหารที่ตระหนักในความสำคัญของการสังคมและสภาพแวดล้อม โดยเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้าหาชุมชน ยก ระดับคุณภาพชีวิต การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล และการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนและสังคม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับความเชื่อถือจากหน่วยงานและประชาชนมาเป็นระยะเวลาช้านาน สืบเนื่องมาจากการทำงานที่ปฏิบัติที่สั่งตามของผู้บริหารและพนักงานตามหลักจริยธรรมที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก และยึดถือปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมสืบต่อกันมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) การปฏิบัติต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตระหนักในความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จึงมุ่งมั่นดำเนินมาตรการที่ความรับผิดชอบและภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี อันเป็นรากฐานแห่งความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2) การปฏิบัติต่อลูกค้าและประชาชน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพมั่นคงปลอดภัย และเชื่อถือได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าและประชาชนเป็นหลัก
- 3) การปฏิบัติต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ
ผู้บริหารบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ คำนึงถึงความคุ้มค่าของภารกิจ สนองนโยบายของรัฐอย่างเป็นรูปธรรม สร้างผลตอบแทนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เจ้าของกิจการ และพนักงานอย่างเป็นธรรม

4) การปฏิบัติต่อพนักงาน

- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับสภาพเศรษฐกิจและมาตรฐานการครองชีพพร้อมด้วยสวัสดิการที่ดี มีกรอบและพัฒนามาตรฐานและปฏิบัติงานให้มีความรู้ความสามารรถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และศักยภาพ พิจารณาให้ค่าตอบแทนด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และยุติธรรม
- 5) การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับกฎในการปฏิบัติงานนโยบาย กฎหมายและระเบียบ ข้อสั่งการของราชการ
- 6) การปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีวิธีการอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานที่กำหนด ควบคู่กับสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลภาวะ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปศุสัตว์และสร้างจิตสำนึกให้ผู้ใช้บริการและพนักงาน ในการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 7) การปฏิบัติต่อการบรรพบุรุษวัตถุประสงค์
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการบริหารจัดการที่ดี ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

หมวด 4

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

- ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ และให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ข้อ 6 มีกิริยาวัตรที่สุภาพเรียบร้อยตามนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการใช้ความสุภาพสุภาพ และทักษะด้วยคุณธรรมและจริยธรรม รับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ข้อ 7 เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีวิจากรณญาณที่ถูกต้องซึ่งจะส่งผลต่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนของชาติและสังคม มีมนุษยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ 8 บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนผลงาน ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรความรู้ และความสามารถของพนักงานให้เหมาะสมและต่อเนื่อง
- ข้อ 9 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ประชาชน และผู้เกี่ยวข้อง

- ข้อ 10 ดูแลพนักงานให้มีสวัสดิภาพและสวัสดิการในการทำงานที่เพียงพอ
- ข้อ 11 จัดให้มีระบบบริการลูกค้าที่ดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบความพึงพอใจได้
- ข้อ 12 ปฏิบัติให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ที่พนักงานต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ข้อ 13 ปฏิบัติให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ
- ข้อ 14 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในวงหนาส่งประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ข้อ 15 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในภายในองค์กร โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

หมวด 5

จรรยาบรรณของพนักงาน

- ข้อ 16 มีทัศนคติที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทุ่หมั่น ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ
- ข้อ 17 รักษาระเบียบ วินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียทั้งต่อตนเอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสังคม
- ข้อ 18 ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา
- ข้อ 19 ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และประหยัด เพื่อประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ข้อ 20 มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพเป็นเลิศ ไม่หาความรู้และประสบการณ์เองทั้งงานในหน้าที่และความรู้ทั่วไป ติดตามข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา
- ข้อ 21 พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ยึดมั่นถือมั่นทั้งเป็น ในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคลและให้เกียรติผู้ร่วมงาน
- ข้อ 22 รักษา ร่วมสร้างองค์กรให้เกิดความสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ขอบเพื่อประโยชน์ต่อกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 23 มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้าภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรมทั่วถึงด้วยความรวดเร็วและซื่อสัตย์อันดี ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและประชาชน

ข้อ 24 รักษาความลับและข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้ค้า และลูกค้าอย่างเคร่งครัดไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 25 ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 26 มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง / ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ นำเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

หมวด 6

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดแจ้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 27 ไม่เรียกรับหรือยอมรับสิ่งของเป็นของขวัญ / ผลประโยชน์ ที่นำมาซึ่งความเลวร้ายลงแก่ความเหมาะสม มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท และ / หรืออาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น การมอบตัวหนังสือ คำพยานะเดินทาง การเลี้ยงอาหารอย่างหุ่มเหี้ยม ตลอดจนให้ความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ สิ่งเหล่านี้จะมี ผลต่อผู้รับได้ดลใจในเจตนาที่เลวร้ายหรือไม่ที่เลือกประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ 28 ไม่ทำธุรกิจที่เป็นกรรมการผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผู้ให้ความรู้แก่ผู้รับผลประโยชน์ได้ส่วนตน และผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ข้อ 29 ไม่แสวงหาประโยชน์จากการทำงานพิเศษ ได้แก่ การเป็นนักกีฬา การจ้างงานในตำแหน่งอื่น การใช้ตำแหน่งที่ของตนเข้าไปเป็นนายจ้างภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของธุรกิจของตนเองนำเอาผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปทำงานพิเศษ

ข้อ 30 ไม่ใช้ข้อมูลลับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปแสวงหาผลประโยชน์อื่นใด เช่น การนำข้อมูลที่ตนได้รับรู้ไปเปิดเผยต่อสาธารณะโดยไม่เปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใด และ / หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติ พวกพ้องเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อื่นใด

กาลาและระบบบังคับใช้ประมวลวิธีรรณ

ข้อ 31 ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกหน่วยมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับดูแลให้พนักงานในบังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวิธีราชการเป็นอย่างดี

ข้อ 32 ประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการกำหนดไว้

ข้อ 33 การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยและให้ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัย

ข้อ 34 การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความลำเอียง บิดเบือนข้อมูล ความสำคัญ และระดับตำแหน่งหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติดีและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อม แห่งกรณีนั้นร้ายชั้ยหนักจากการการฝ่าฝืนหรือเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 35 ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาว่าความผิดของพนักงานผู้กระทำความผิดนั้นอยู่ในอำนาจของกองที่จะลงโทษหรือไม่ ถ้าไม่อยู่ในอำนาจก็ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดนั้นไป เพื่อพิจารณาลงโทษต่อไปตามลำดับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยระยะเวลายับพนักงาน พ.ศ.2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2557

(นายนำชัย หล่อวัฒนะกุล)

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2502
- พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503
- พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไข
- เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2 - 6)
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไข
- เพิ่มเติม พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537
- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สิน
- หรือประโยชน์โดยไม่โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543
- นติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2537 เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและกำหนดตำแหน่ง
- คณะกรรมการวิสามัญและองค์การอิสระจากการที่ผู้รับแต่งตั้งให้มีหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจ
- พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2538 และ พ.ศ. 2539



(ฉบับแก้ไข)

ในลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับทราบ และอ่านข้อความในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และระบบบริหารในภาคดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว

หัวเผ้าหัวจิ้ง ภัทรวา! และจะยึดถือหลักการนี้เป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

ଉତ୍ତର

卷

UNIVERSITY

2007

ผู้ศึกษา :

437265

ตำแหน่ง :

W. W.

ملخص:

Copy not

...

三

AST