



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม



วัฒนธรรมองค์กร

ริเริ่มสร้างสรรค์

ทันสมัยข่าวสาร

บริการดีเลิศ

เช่าเช็ดสามัคคี

โปร่งใสมีคุณธรรม





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

หมายถึง การจัดโครงสร้าง และกลไก
การบริหารจัดการภายในองค์กร
เพื่อเชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่าง
คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



คำนำ



ในปี 2552 ที่ผ่านมา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ประกาศใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2552 สำหรับเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือธรรมรัฐในรัฐวิสาหกิจ (Good Corporate Governance) ที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544

กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ โดยเทียบเคียงกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจของ OECD (Organization for Economic Cooperation and Development) ปี 2548 (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises 2005) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2549 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ มีความเป็นสากลและรัฐวิสาหกิจสามารถนำไปใช้ในทางปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากความสำคัญดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจึงให้ความเห็นชอบ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552” เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 ตามที่คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจเสนอ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้ทบทวนและจัดทำ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.2553” ให้สอดคล้องกับ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552” ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เนื้อหาประกอบไปด้วย นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สามารถใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2553vเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป เพื่อส่งเสริมให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจชั้นนำทางด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว คู่ມครองผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะช่วยในการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือมากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ

พลเอก

(วิวัฒน์ ราชตะนันท์)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สารบัญ



หน้า

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	1
บททั่วไป	2
นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	4
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	4
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	6
1. หลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	6
2. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	6
3. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ	7
4. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ	7
5. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง	8
6. การประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการได้รับเอกสารข้อมูลต่างๆ	11
7. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	11
8. จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	12
9. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส	12
10. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	13
11. การสืบทอดตำแหน่ง	13
12. การกำหนดค่าตอบแทน	13

สารบัญ



หน้า

จรรยาบรรณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	14
1. จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	14
2. จรรยาบรรณของกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	15
3. จรรยาบรรณของผู้บริหาร	17
4. จรรยาบรรณของพนักงาน	18
แนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี	20
1. แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	21
2. แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	22
3. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	23
4. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายงานทางการเงินและการเงิน	24
5. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	25
6. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	27
7. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	28
8. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ	30
9. แนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	31
10. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	32
ภาคผนวก	
1. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518	34
2. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามทุจริต พ.ศ.2542	35



ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เรื่อง คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2553

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้สอดคล้องกับ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552” ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

จากเจตนารมณ์ดังกล่าว การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงขอประกาศนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยได้จัดทำเป็นคู่มือสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ นำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความเป็นเลิศในการบริหารจัดการภายในองค์กร ซึ่งคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย นโยบาย หลักการ จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติที่ดีในด้านต่างๆ ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความเหมาะสม เน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อดำรงไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



บททั่วไป



หลักการและเหตุผล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีเจตนารมณ์และให้ความสำคัญกับการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งจะทำให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดขึ้น อีกทั้งถือเป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้บรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล ในธุรกิจพลังงาน ธุรกิจบริการ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายสูงสุดของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ การสร้างประโยชน์และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตั้งแต่เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งลูกค้า (ประชาชน) จึงได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การกำกับดูแลกิจการที่ดีควรเริ่มจาก ผู้มีหน้าที่กำหนดนโยบายในองค์กร คือ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนั้นองค์ประกอบ ลักษณะที่ดี และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ จึงเป็นกระบวนการหนึ่งที่ทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะช่วยสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีฝ่ายบริหาร เป็นผู้บริหารจัดการดำเนินกิจการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ประโยชน์ของการมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการติดตาม ประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดในองค์กร และ เกิดประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) องค์กร และลูกค้า (ประชาชน) ดังนี้

1. สร้างความโปร่งใส ในการบริหารจัดการและมีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล
2. เป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ และความมั่นใจแก่สาธารณชน เจ้าของกิจการ/ รัฐบาล
3. ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรทุกฝ่าย รวมถึงการสร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะผู้บริหารและคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมส่วนรวม ทำให้เกิดระบบความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการต่อเจ้าของกิจการ/รัฐบาล เป็นลำดับขั้นไป
4. เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับองค์กร ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

“กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่สำคัญ
ให้สอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค”



นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นการดำเนินงาน โดยยึดหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ คือ

1.1 ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

1.2 ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)

1.3 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม (Equitable Treatment)

1.4 ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Transparency)

1.5 การมีวิสัยทัศน์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กรในระยะยาว (Vision to Create Long Term Value)

1.6 การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน (Ethics)



2. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท และรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย และถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 กฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่สำคัญ ให้สอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการที่เหมาะสม รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยการเปลี่ยนแปลงหรือ เพิ่มมูลค่าใดๆ นั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)

4. คณะกรรมการ ผู้บริหารทุกระดับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องเป็นผู้นำและต้นแบบที่ดีทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม

5. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ด้วยความโปร่งใส เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน หรือท้องถิ่น (Participation)

6. ดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับความสามารถ และทรัพยากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

7. คัดสรรบุคลากรที่เข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญ ทุกระดับอย่างเหมาะสม มีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใสและเป็นธรรม



หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. หลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งการจัดโครงสร้าง และกลไกการบริหารจัดการดังกล่าว จะต้องสะท้อนถึงหลักในการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ 6 ประการ โดยคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นผู้ควบคุมกำหนดนโยบายและปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและระมัดระวัง โดยมอบให้ผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นตัวแทนปฏิบัติงานตามนโยบาย ด้วยทักษะ ความสุจริตและระมัดระวังด้วยเช่นกัน

2. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการแต่งตั้งคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งที่โปร่งใส โดยประธานกรรมการ และกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งประธานกรรมการ และกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย (Conflict of Interest) กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมถึงมีคุณสมบัติที่มีส่วนในการเพิ่มมูลค่า และมีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน ผู้ว่าการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบสามคน ทั้งนี้กรรมการอื่นจะต้องแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการ ที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจ โดยไม่นับรวมกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง

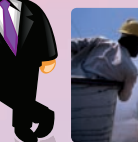
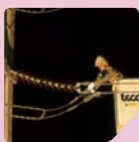
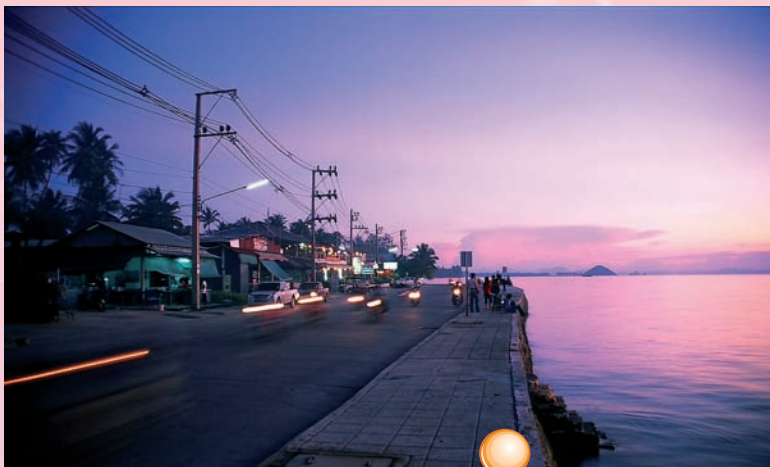
คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับการแต่งตั้ง จะต้องเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการ และไม่ควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการกำกับกิจการ (Regulator) ในรัฐวิสาหกิจสาขานั้นๆ ทั้งนี้ หากแต่งตั้งอดีตผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้นเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ควรพ้นจากตำแหน่งแล้วอย่างน้อย 1 ปี

3. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาและจากภาคเอกชน เป็นต้น เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจได้อย่างแท้จริง และควรแต่งตั้งกรรมการอิสระให้มีจำนวนเพียงพอที่จะส่งผลต่อการรับฟังความคิดเห็นของที่ประชุม และควรระบुरายชื่อกรรมการอิสระในรายงานประจำปี

4. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

มีบทบาทในเชิงกลยุทธ์ในการเพิ่มมูลค่าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการช่วยดำรงรักษา และสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวให้แก่ประชาชน ด้วยการติดตามให้องค์กรมีการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ มีรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือรวมถึงการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างเหมาะสม โดยสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อรับผิดชอบกำกับดูแลงานเฉพาะด้าน แต่คณะกรรมการยังคงความรับผิดชอบต่องานในภาพรวม



5. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

เพื่อให้มีการพิจารณากลับกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 6 คณะ ดังนี้

5.1 คณะกรรมการบริหาร

เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการดำเนินงาน และป้องกันความเสียหายอันอาจจะเกิดจากการดำเนินงานไม่ทันแก่เหตุการณ์ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2518 และวันที่ 30 มกราคม 2539) จึงแต่งตั้งกรรมการบริหาร เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนในบางเรื่อง เช่น พิจารณาและอนุมัติแทนคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในอำนาจตามข้อบังคับว่าด้วยการซื้อและการจ้าง ยกเว้นการอนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้างในวงเงินเกิน กว่าที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อนุมัติกรณีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในงบลงทุนที่มีใช้สาระสำคัญ การพิจารณากลับกรองเรื่องต่างๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เช่น กลับกรองเรื่องการอนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง ที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอนุมัติ กลับกรองการจัดทำ/ปรับปรุงระเบียบ-ข้อบังคับงบประมาณประจำปี หรือแผนการดำเนินงานต่างๆ รวมทั้งพิจารณากลับกรองการแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนอันดับเงินเดือนพนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นต้น

5.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ จะกำกับดูแลเกี่ยวกับ ความเพียงพอของระบบการควบคุม การบริหาร ความเสี่ยง ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางด้านการเงิน และการดำเนินงานรวมทั้งการปฏิบัติตามกฎระเบียบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และรับผิดชอบในการรายงานประเด็น สำคัญที่พบ (ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อสงสัย ข้อสันนิษฐาน การทุจริต การฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติที่เกี่ยวข้อง และประเด็นอื่นๆ ที่เห็นควร) ซึ่งมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อรายงานทางการเงิน หรือ การดำเนินงานต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดูแลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน ในระดับนโยบาย และความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน ประสานงาน และจัดให้มีระบบที่เป็นทางการและโปร่งใส ในการรักษาความสัมพันธ์ ระหว่างฝ่ายบริหารกับสำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้เชื่อมโยง

5.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รับผิดชอบในการกำกับดูแล ให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปตาม นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จะติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อให้เกิด ความมั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จะสามารถขับเคลื่อนให้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตาม ยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ รวมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบด้วย





5.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบในการเสนอแนะปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เสนอแนะการปฏิบัติงานของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและฝ่ายบริหาร เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทบทวนแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยเปรียบเทียบกับแนวสากลปฏิบัติ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มอบนโยบายให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมอบนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้คณะกรรมการกำกับดูแลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พิจารณาแผนแม่บท และ/หรือแผนการดำเนินงานประจำปี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตลอดจนติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามแผนงานที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามระเบียบ (Corporate Governance – Risk Management-Compliance : GRC) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบรรลุผลสำเร็จได้

5.5 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เหมาะสมที่จะเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศรับสมัครเพื่อเชิญชวนผู้ที่สนใจให้มาสมัครเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยใช้วิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยตามสื่อต่างๆ อย่างน้อย 2 ประเภท และอาจใช้วิธีการเสาะหา (Search) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมด้วยก็ได้ และในการสรรหาผู้ว่าการจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหา ที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอกการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และให้เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องดำเนินการอย่างช้าไม่เกิน 1 ปี นับแต่ผู้บริหารเดิมได้พ้นตำแหน่ง

5.6 คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดผลตอบแทนสำหรับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เปรียบเทียบผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก จัดทำร่างสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบ



6. การประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการได้รับเอกสารข้อมูลต่างๆ

มีการจัดประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และจัดเวลาให้เพียงพอ สำหรับการอภิปรายในวาระการประชุมที่สำคัญต่างๆ โดยฝ่ายบริหารต้องจัดเตรียมข้อมูลที่เหมาะสม ทันเวลา และตรงประเด็นให้แก่คณะกรรมการก่อนการประชุม โดยให้คณะกรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ในการประชุมคณะกรรมการ



7. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีการประเมินตนเอง โดยคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะประเมินตนเองทั้งรายบุคคล และการประเมินรายคณะ ปีละ 2 ครั้ง สำหรับคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแต่งตั้ง จะประเมินเป็นรายคณะทุกไตรมาส โดยยึดหลักบรรทัดฐานการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ และคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพิจารณาหาทบทวนความเหมาะสมของแบบประเมินตนเองทุกปี

8. จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

จัดให้มีแนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ทราบถึงมาตรฐาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งฝ่ายบริหารควรให้การสนับสนุนและแจ้งให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง โดยมีหลักจรรยาบรรณการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

8.1 คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และต้องบริหารงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

8.2 ผู้บริหาร ควรปฏิบัติหน้าที่ให้ได้ผลสมความคาดหวังของคณะกรรมการ และเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ย่อมส่งผลกระทบไปยังผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม ได้แก่ รัฐบาล พนักงาน ประชาชน คู่ค้าและเจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม

8.3 พนักงานควรปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร อย่างเต็มความสามารถ



9. การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

รายงานประจำปีและงบการเงิน ถือเป็นเอกสารในการสื่อสารระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) พนักงาน ลูกค้า (ประชาชน) เจ้าหนี้ และสังคมส่วนรวม จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำอย่างโปร่งใส เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐาน และสม่ำเสมอ รวมถึงมีการตรวจสอบคุณภาพของระบบการจัดทำรายงานต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ด้วยดังนี้

9.1 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีหน้าที่ส่งเสริมการเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน ตามที่กำหนดโดยกฎหมายข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งควรจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานสื่อสารกับบุคคลภายนอก เพื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

9.2 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีหน้าที่ในการเสนอรายงานการประเมินฐานะและ แนวโน้มของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยสรุป ใน ลักษณะที่เข้าใจง่ายไว้ในรายงานประจำปีของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

9.3 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคต้องจัดให้มีการทำงานการเงิน รายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบ บัญชี และรายงานประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ผู้สอบบัญชีมีสิทธิที่จะสอบทานรายงาน หรือรายงานทางการเงินอื่น ที่ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคออกควบคู่กับงบการเงินที่ตนได้ตรวจสอบแล้ว และมีสิทธิที่จะรายงานความผิดปกติ ในรายงานซึ่งไม่สอดคล้องกับงบการเงินที่ตนได้ ตรวจสอบแล้ว

10. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

10.1 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ควรกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างครบถ้วน และกำกับดูแลให้มี ช่องทางการสื่อสาร กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม

10.2 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ควรรายงานข้อมูลที่แสดง ให้เห็นว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นอย่างดี ใน การตัดสินใจดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



11. การสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคมีระบบการคัดสรรบุคลากร ที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหาร ทุกระดับอย่างเหมาะสม

12. การกำหนดค่าตอบแทน

กำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็น ไปอย่างเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง โดยดำเนินการด้วยความ โปร่งใสและเปิดเผย อีกทั้งในรายงานประจำปีควรเปิดเผยนโยบายค่าตอบแทน และ รายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไว้ด้วย



จรรยาบรรณ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



1. จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรธุรกิจของรัฐขนาดใหญ่ ที่การดำเนินงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีการบริหารงานเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้า ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งได้ดำเนินกิจการมาเป็นระยะเวลายาวนาน ด้วยความมั่นคงและความมีชื่อเสียงในการบริหารกิจการที่ดี ได้รับการยกย่องและเชื่อถือสืบเนื่องมาจากการประพฤติปฏิบัติที่ดีงามของพนักงานทุกระดับ จึงได้มาซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1.1 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและประชาชน

จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง ปลอดภัย และเชื่อถือได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าและประชาชนเป็นหลัก

1.2 ความรับผิดชอบต่อผู้เป็นเจ้าของกิจการ

บริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล คำนึงถึงความคุ้มค่าของภารกิจ สนองนโยบายของรัฐอย่างเป็นรูปธรรม ทำรายได้และกำไรให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เจ้าของกิจการ และพนักงานอย่างเป็นธรรม

1.3 ความรับผิดชอบต่องาน

ให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ และมาตรฐานการครองชีพพร้อมด้วยสวัสดิการที่ดี ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และศักยภาพ พิจารณาให้คุณและโทษด้วย ความเสมอภาค โปร่งใส และยุติธรรม

1.4 ความรับผิดชอบต่อรัฐ

ให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของราชการ

1.5 ความรับผิดชอบต่อสังคม

ให้บริการอย่างทั่วถึงตามมาตรฐานที่กำหนด สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ อนุรักษ์สภาวะแวดล้อม ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้ไฟฟ้า และสร้างสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนต่อสังคม

1.6 ความรับผิดชอบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

มีการบริหารจัดการที่ดีให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร



2. จรรยาบรรณของกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.1 กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.2 กรรมการต้องบริหารงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของรัฐ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.3 กรรมการต้องบริหารงานอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความอิสระในการตัดสินใจ ไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลาง เพื่อผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและพนักงาน

2.4 กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา หรือในกิจการที่กระทำการกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

2.5 กรรมการพึงบริหารงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

2.6 กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

2.7 กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

2.8 กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในองค์กรอื่น ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น

2.9 กรรมการต้องไม่นำข้อมูลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไปใช้ในทางที่ผิด รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลลับ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อบุคคลภายนอก

2.10 กรรมการต้องตระหนักและมีความเข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และต้องให้ความมั่นใจว่า มีการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อจัดการกับความเสี่ยงนั้นๆ





3. จรรยาบรรณของผู้บริหาร

3.1 ปฏิบัติหน้าที่และให้ความร่วมมือหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.2 มีการบริหารจัดการที่ดีตามนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม

3.3 เป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีวิจารณ์งานที่ถูกต้องเที่ยงตรงลดความขัดแย้ง เน้นความสามัคคี และการมีส่วนร่วม มีเมตตาธรรม รับผิดชอบต่อปัญหา และข้อเสนอแนะของพนักงานทุกระดับ อย่างเท่าเทียมและมีเหตุผล

3.4 บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนตามผลงานความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง สม่ำเสมอและต่อเนื่อง

3.5 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้า ประชาชน และผู้ร่วมงาน

3.6 ดูแลพนักงานให้มีสวัสดิภาพ และสวัสดิการในการทำงานที่เพียงพอ

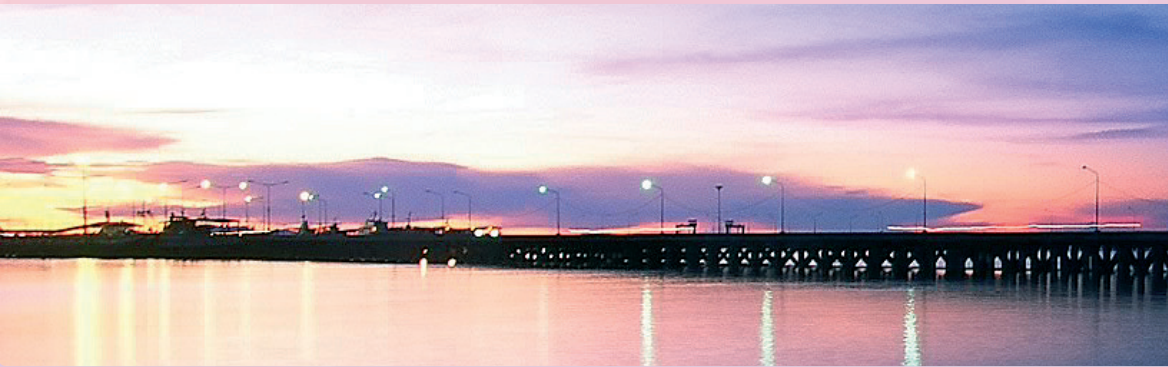
3.7 จัดให้มีระบบบริการลูกค้าที่ดี มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบความพึงพอใจได้

3.8 ปลุกฝังให้พนักงานมีความเข้าใจ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ พนักงานต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.9 ปลุกฝังให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ

3.10 ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.11 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุม ภายใน ภายในองค์กร โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง และทำให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร



4. จรรยาบรรณของพนักงาน

4.1 มีทัศนคติที่ดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ สัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทุ่่มเท และปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบายของการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค โดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ

4.2 รักษาระเบียบ วินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนไปในทางเสื่อมเสียทั้งต่อตนเอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสังคม

4.3 ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา

4.4 ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด เพื่อประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค

4.5 มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ใฝ่หาความรู้และประสบการณ์ เพื่อพัฒนาตนเอง ทั้งงานในหน้าที่ และความรู้ทั่วไป ติดตามข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา

4.6 พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบัง ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคล และให้เกียรติ ผู้ร่วมงาน

“มีจิตสำนึก ในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้า
ภายในและภายนอก อย่างมีประสิทธิภาพ
ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวก
อย่างเป็นธรรม”



4.7 รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อกิจการงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

4.8 มีจิตสำนึกในการให้บริการทั้งแก่ลูกค้าภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรม ทัวทั้งด้วยความรวดเร็ว และอัธยาศัยยินดี ตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและประชาชน

4.9 รักษาความลับและข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คู่ค้าและลูกค้า อย่างเคร่งครัด ไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

4.10 ไม่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

4.11 มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะ ในการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ นำเสนอ แนวทางการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

แนวปฏิบัติการ กำกับดูแลกิจการที่ดี



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาครอบคลุม ดังนี้

1. แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
3. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายงานทางการเงินและการเงิน
5. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
6. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
7. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
8. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ
9. แนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
10. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



1. แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1.1 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1.2 บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีความเป็นอิสระทั้งในด้านการตัดสินใจและการกระทำ โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจมีผลให้เกิดการบั่นทอนผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลอื่น

1.3 ให้อำนาจผู้บริหารในการดำเนินงานประจำวันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างเต็มที่ โดยไม่เข้าแทรกแซงหรือชี้นำการดำเนินงานดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลสมควร

1.4 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

1.5 มุ่งมั่นที่จะป้องกันและจัดการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด เพื่อสร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1.6 มีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

1.7 มีการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค





ชื่อสัตย์สุจริต
มุ่งมั่น ท่วมเท



2. แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ท่วมเท ปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และวัฒนธรรมองค์กร โดยถือประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ

2.2 รักษาความลับของลูกค้า คู่ค้า และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างเคร่งครัด โดยดูแล และระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาครั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

2.3 หลีกเลี่ยงการดำเนินการใดๆ ที่ไม่เป็นธรรมซึ่งอาจคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน หลีกเลี่ยงการนำข้อมูล หรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ทั้งเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพลักษณ์โดยรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.4 รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในหมู่พนักงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยรวม และไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใดๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยก หรือความเสียหายภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.5 พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้ รวมทั้งให้เกียรติผู้อื่น โดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

2.6 มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี คนเก่ง โดยการพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเอง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอยู่เสมอ ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปฏิบัติงาน

2.7 ยึดมั่นในคุณธรรม มีจริยธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง โดยไม่ประพฤติดนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของ

ตนเองและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหลีกเลี่ยงการให้ หรือรับสิ่งของที่มีมูลค่าสูง การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เว้นแต่เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจปกติ หรือในเทศกาล หรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม หากของขวัญที่ได้รับอยู่ในรูปของเงิน หรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง ให้รีบแจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบและส่งคืนโดยเร็ว

2.8 แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นหรือคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบเห็นการกระทำใดๆ ที่ถือว่าเป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

2.9 ให้ความเอาใจใส่และช่วยดำเนินการใดๆ ที่จะรักษาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนางานองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

2.10 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต้องร่วมกันมุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล ตลอดจนการป้องกันการประพฤติมิชอบในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่องค์กรและหน่วยงานภายนอก

3. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

3.1 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลจะต้องสอดคล้อง และสนับสนุนกลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำ และมีกระบวนการบริหารที่มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร

3.2 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและพนักงานทุกระดับ โดย

✦ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะพัฒนาพนักงาน ให้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพ ในการทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพ โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

✦ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

✦ พนักงานต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่เมเท ให้เกิดผลสำเร็จของงาน โดยยึดหลัก จริยธรรมและวัฒนธรรมขององค์กร

3.3 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะบริหารค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรมเทียบเคียงกับธุรกิจพลังงานและธุรกิจชั้นนำที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน โดยความก้าวหน้าในอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่างๆ ขึ้นอยู่กับคุณภาพผลสำเร็จของงาน ทศนคติ และศักยภาพของพนักงานอย่างเป็นธรรม

3.4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน มีความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่ดี



4. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายงานทางการเงินการบัญชีและการเงิน

4.1 ความถูกต้องของการบันทึกรายการ

✦ การบันทึกรายการทางบัญชีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะต้องถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ และสามารถตรวจสอบได้

✦ พนักงานทุกระดับ ต้องดำเนินงานให้สอดคล้อง และเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งมีเอกสารหลักฐานประกอบการลงรายการทางธุรกิจที่ครบถ้วน และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างเพียงพอ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบันทึก การจัดทำ และการประเมินรายงานทางการเงินการบัญชีและการเงิน สามารถบันทึกและจัดทำรายการทางการเงินการบัญชีและการเงินทุกประเภทของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ลงในระบบบัญชีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดที่ถูกต้องและครบถ้วน ตามมาตรฐานการบัญชีที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

4.2 รายการทางการเงินการบัญชีและการเงิน

✦ พนักงานทุกระดับ มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ จัดเตรียมและ/หรือให้ข้อมูลรายการทางธุรกิจ และต้องไม่กระทำการบิดเบือนข้อมูล หรือสร้างรายการเท็จ ไม่ว่าจะเป็น ข้อมูลรายการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน หรือข้อมูลรายการทางด้านปฏิบัติการ

✦ พนักงานทุกระดับ ควรตระหนักว่า ความถูกต้องของรายงานทางการเงินการบัญชีและการเงิน เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

“พนักงานต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ โดยมุ่งมั่น ที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่เมเต ให้เกิดผลสำเร็จของงาน โดยยึดหลัก จริยธรรมและวัฒนธรรมขององค์กร”

4.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย

✦ พนักงานทุกระดับ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบ และข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำบัญชีและบันทึกทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างถูกต้องและสมบูรณ์

✦ พนักงานทุกระดับ จะต้องยึดหลัก ความซื่อสัตย์ ปราศจากอคติ และมีความซื่อตรงในการจัดเก็บบันทึกข้อมูล โดยความซื่อตรงดังกล่าว หมายรวมถึงการไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมด้วย



5. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

5.1 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งกำกับให้มีการบูรณาการ ระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามระเบียบ (Corporate Governance - Risk Management - Compliance: GRC)

5.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

★ กำกับดูแล เกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

★ ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน พิจารณาจากรายงานของฝ่ายบริหาร เกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน รายงานการสอบทานการควบคุมของสำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องของระบบควบคุมภายในจากฝ่ายบริหาร

5.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจะสามารถขับเคลื่อนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ขององค์กรได้

5.4 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

★ ปลุกฝังให้การบริหารความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรม ที่นำไปสู่การสร้างมูลค่าให้แก่องค์กร (Value Creation) ได้แก่ นำกระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นกิจกรรมประจำวันของทุกหน่วยงาน และสัมพันธ์กับค่าตอบแทน มีการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดการที่ดี และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร (Value Creation)

★ ส่งเสริมระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อฝ่ายบริหารให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงดูแลรักษาทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตภายในองค์กร กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี

5.5 สำนักตรวจสอบภายใน

★ รับผิดชอบโดยตรงในฐานะผู้ประเมินอิสระ (Independent Assessment) ในเรื่องการสอบทานกระบวนการในการปฏิบัติงาน ประเมินความเพียงพอของนโยบายระเบียบวิธีปฏิบัติรวมทั้งการปฏิบัติงานในการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการที่ดี



✦ ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ของกระบวนการควบคุมและการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดี ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และ
ปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

6. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการ การขัดแย้งระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

6.1 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค

ต้องพิจารณาความขัดแย้งของผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน อย่างรอบคอบ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดย
คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในรายการ ดังนี้

✦ การรับสิ่งของเป็นของขวัญ/ผลประโยชน์ ที่นำมาซึ่งความสะดวกสบาย
เกินความเหมาะสม มีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท และ/หรืออาจส่งผลต่อการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ เช่น การมอบตัวหนังสือ ตัวพาหนะเดินทาง การเลี้ยงอาหารอย่างฟุ่มเฟือย
ตลอดจนให้ความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ สิ่งเหล่านี้ จะมีผลต่อผู้รับให้ตัดสินใจเอนเอียง
ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้



✦ การทำธุรกิจที่เป็นการหา
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ครอบครัวหรือ
พวกพ้อง โดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ของตน
เป็นเหตุให้เกิดความขัดแย้งระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

✦ การทำงานพิเศษ ได้แก่ การ
เป็นที่ปรึกษา การจ้างงานให้แก่ตนเอง
การใช้ตำแหน่ง หน้าที่ของตน เข้าไปเป็นนายจ้างภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของ ตลอดจน
การนำเครื่องมือเครื่องใช้ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปทำงานพิเศษ

✦ การนำข้อมูลลับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไปแสวงหาผลประโยชน์โดย
มิชอบ ดังเช่น กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางการ และนำไปเปิดเผย
เพื่อรับสิ่งตอบแทนเป็นเงิน หรือประโยชน์อื่นใด และ/หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติ
พวกพ้อง เพื่อแสวงหาผลประโยชน์

✦ การกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองครอบครัวหรือพวกพ้องซึ่งเป็นการเอาเปรียบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

6.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

มีหน้าที่พิจารณาทบทวนรายการ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายงานประเด็นเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่พบ ซึ่งมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อรายงานทางการเงินหรือการดำเนินงาน ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

6.3 พนักงานทุกระดับ

จะต้องจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่า จะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกัน กับผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น



7. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร



7.1 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ฉะนั้น จึงเป็นการรับผิดชอบร่วมกัน ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ ที่จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และตามมาตรฐานที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด

7.2 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้มีการบริหารความมั่นคงปลอดภัย และการตรวจสอบ (IT Audit) ของระบบสารสนเทศ (Information Technology System) และการสื่อสารตามกรอบมาตรฐานสากลปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ซึ่งหมายถึงระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตามมาตรฐานสากล

7.3 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้มีการบริหารระบบสารสนเทศ และการสื่อสารในด้านธรรมาภิบาล (Governance) การจัดการความเสี่ยง (Risk) และการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance)

7.4 ผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ มีหน้าที่ และข้อปฏิบัติ ดังนี้

★ มีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกัน และดูแลให้ระบบสารสนเทศและการสื่อสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่อยู่ในความครอบครอง หรือหน้าที่รับผิดชอบของตน ไม่ให้ถูกบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึง โดยมีขอบ รวมถึงรักษาความลับข้อมูลที่สำคัญขององค์กร และลูกค้าให้ปลอดภัยที่สุด ไม่ให้รั่วไหลสู่ผู้ไม่เกี่ยวข้อง และไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง

★ มีวินัยในการใช้ระบบสารสนเทศ และอุปกรณ์สื่อสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้อื่น รวมถึงไม่ใช้ในเชิงธุรกิจส่วนตัวหรือกระทำความผิดกฎหมาย

★ กรณีที่ ผู้บริหาร/พนักงานขออนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานสมทบ หรือพนักงานของผู้รับจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ใช้ระบบสารสนเทศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หากมีความเสียหายเกิดขึ้นกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้บริหาร/พนักงานข้างต้นต้องรับผิดชอบร่วมกับผู้ปฏิบัติงานสมทบ หรือพนักงานของผู้รับจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วย

★ ปฏิบัติตามกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537 เป็นต้น โดยเคร่งครัด



★ เข้ารับการอบรม การเรียนรู้ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดขึ้น ให้มีความเข้าใจ ให้สามารถใช้งานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ให้มีความมั่นคงปลอดภัย

7.5 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้มีการเข้าตรวจสอบ ค้นหา ติดตาม สอบสวน และควบคุมการใช้ระบบสารสนเทศของพนักงาน หากพบข้อสงสัยว่าพนักงานใช้งานในทางที่ไม่เหมาะสม หรือมีเหตุอันควร เพื่อเป็นการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

7.6 หากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพบว่าพนักงานมีการละเมิด และผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรม ปรากฏว่าเป็นจริง จะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือกฎหมาย ตามความเหมาะสมแล้ว แต่กรณี



8. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ

8.1 จัดหาพัสดุ ให้มีผลดีต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมากที่สุด โดยควรกำหนดว่า ต้องได้รับพัสดุตรงตามความต้องการทั้งคุณภาพ ราคา จำนวน เวลา การให้บริการ ความรวดเร็ว และคำนึงถึงนโยบายด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วย

8.2 พนักงานผู้ดำเนินการจัดหา จะต้องมีการวางแผนจัดหาพัสดุล่วงหน้าที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดหาพัสดุอย่างเร่งด่วนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

8.3 พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ผู้ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผย และให้โอกาสแก่ผู้ค้าอย่างเท่าเทียมกัน และต้องให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมในการเสนอราคากับผู้ค้าทุกราย

8.4 พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใดๆ ที่ผู้ค้าร้องเรียน หรือแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

8.5 พนักงานต้องรักษาข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากผู้เสนอราคา หรือผู้เข้าร่วมประกวดราคาแต่ละรายไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยให้รายอื่นทราบ

8.6 รักษาความสัมพันธ์กับผู้ค้า ในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาค ไม่เรียกร้องรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดทั้งโดยตรงและโดยอ้อมจากผู้ค้า

8.7 ผู้บริหารตามอำนาจการจัดหา ต้องใช้ดุลยพินิจในการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน

8.8 ผู้บริหารตามอำนาจการจัดหา จะควบคุม ตรวจสอบ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามี การปฏิบัติผิดจรรยาบรรณ ต้องดำเนินการสอบสวนและพิจารณาโทษทางวินัยตามขั้นตอน



8.9 จัดหาวัสดุอย่างมีระบบตามข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคถูกต้องตามหลักวิชาการโดยมีการควบคุมที่รัดกุม

9. แนวปฏิบัติที่ดี ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

9.1 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ต้องดำเนินงานโดยมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นส่วนหนึ่งของงาน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดคุณค่าสูงสุดแก่งาน และจะยึดถือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายข้อกำหนด และมาตรฐานทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



9.2 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อควบคุม และป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธี และความผิดพลาดต่างๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน และพนักงานของผู้รับจ้าง ทั้งนี้ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานในการป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

9.3 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจัดให้มีแผนควบคุม และป้องกันเหตุฉุกเฉินในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อเตรียมพร้อม ต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น เพลิงไหม้ และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤติอื่นๆ ที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

9.4 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ นโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ และข้อควรระวังต่างๆ ทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

9.5 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมุ่งส่งเสริม และปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน



10. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

10.1 ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต้องดำเนินงาน โดยมีระบบบริหารจัดการต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดมลภาวะที่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม

10.2 รณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการดำเนินธุรกิจอย่างรู้คุณค่า ประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้พลังงานหมุนเวียน

10.3 ส่งเสริมการดำเนินการประกอบธุรกิจที่เป็นธรรม โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์อื่น ที่อาจได้มาไม่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

“ส่งเสริมการดำเนินการประกอบธุรกิจ
ที่เป็นธรรม โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์อื่น
ที่อาจได้มาไม่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม”



10.4 มีความรับผิดชอบในการประกอบธุรกิจ และรักษาผลประโยชน์ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

10.5 สนับสนุนให้พนักงานและผู้บริหาร มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

10.6 เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และเงื่อนไขในการทำงาน ให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับการฝึกอบรม ทักษะในการทำงาน

10.7 มีการจัดทำรายงาน, เผยแพร่ข่าวสาร จากการทำนงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจในจรรยาบรรณ และบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร พนักงาน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีที่เกิดขึ้นในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ





1. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518

★ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550 มาตรา 12/1 กำหนดว่า “ในการแต่งตั้งกรรมการอื่น ที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น โดยการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

★ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551 เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

★ กระทรวงการคลังโดยคณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจได้พิจารณาคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และมีคุณสมบัติเหมาะสม กับภารกิจและความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อ กรรมการรัฐวิสาหกิจแล้วเสร็จ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ลงนามในประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประกาศ ณ วันที่ 13 มิถุนายน 2551 แล้ว และกระทรวงการคลังได้นำประกาศบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ พร้อมจำแนกสาขาความเชี่ยวชาญของบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ

เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินการ

★ แต่งตั้งกรรมการอื่นจากบัญชีรายชื่อฯ ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ แทนกรรมการอื่นที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

★ ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ กฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

★ แต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจได้ไม่เกิน 3 แห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมกรณีที่กรรมการโดยตำแหน่งได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

★ ให้บุคคลผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อรับรองประวัติของตนเองและสำแดงว่าตนมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นๆ

★ ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานเป็นลายลักษณ์อักษรโดยมีเอกสารประกอบในกรณีที่บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอื่นมีสถานะเป็นข้าราชการพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

2. บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอื่นในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจนั้นๆ เช่น การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

3. บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอื่นในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องเข้ารับการอบรมหรือร่วมกิจกรรมพัฒนาการตามหลักสูตรและระยะเวลาที่กระทรวงการคลังกำหนด

2. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2542

จากพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2542 มาตรา 100 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(2) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(3) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอันมี ลักษณะเป็นการผูกขาด ตัดตอน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(4) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชน นั้นอาจขัดหรือแย้ง ต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งใดที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคสอง โดยให้ถือว่า การ ดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนินการกิจการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม





Core Competency

ของ
สมรรถนะหลัก
กฟภ.



T

Teamwork ทำงานเป็นทีม

R

Rush to Service พร้อมให้บริการด้วยความเต็มใจ

U

Under Good Governance Principles
ทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

S

Specialist มีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ

T

Technology Savvy

ความรู้ในเรื่องการใช้เครื่องมือสมัยใหม่รวมถึงวิธีหรือเทคนิคการจัดการองค์กร



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค...

มีเจตนารมณ์และให้ความสำคัญกับการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งจะทำให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดขึ้น อีกทั้งถือเป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้บรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากล



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

200 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0-2589-0100-1 โทรสาร 0-2589-4850-1 www.pea.co.th

ออกแบบ/พิมพ์ที่ : กองการพิมพ์ ฝ่ายธุรการ SPN : 1030