

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร
แผนปฏิบัติการปี 2560 มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
1.จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใสทุกมิติ ทุกด้าน ทุกประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	-ทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใสในทุกมิติทุกมาตรฐาน ทุกประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด) โดยการนำแนวทางการจัดการทำข้อเสนอ/โอกาสในการปรับปรุงกระบวนการ QIR (Quality Improvement Preport) มาใช้ในการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการ -ด้านบุคลากร (People) -ด้านกระบวนการ (Process/ ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติงาน) -ด้านเทคโนโลยี (Technology) -ด้านระบบ SAP/ระบบ Software / โปรแกรมสำเร็จรูป/นวัตกรรมที่จะนำมาใช้งาน -ด้านอื่นๆ เช่นโครงสร้างองค์กร/หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2	มีการปรับปรุงกระบวนการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด สามารถรองรับแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ปี 2560-2564	10,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบเมื่อสิ้นไตรมาสที่ 2
2.เชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	-งานเชื่อมโยงข้อมูลศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารกับฐานข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลของทางราชการ (สขร.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	แล้วเสร็จภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	-เชื่อมโยงข้อมูลกับ สขร.ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	5,000 บาท เบิกจ่ายจากงบทำการของ กฟจ.ยส.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร
แผนปฏิบัติการปี 2560 มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
3.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ทุกมิติ ให้ครอบคลุมทุกมิติทุกมาตรฐาน ทุกประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และความต่อเนื่องยั่งยืนตลอดไป	ปฏิบัติงานต่อเนื่องจากปี 2558-2560	มีคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ครบถ้วนในทุกมิติ ทุกด้าน ทุมาตรฐาน ทุกตัวชี้วัดภายในระยะเวลาที่กำหนด	75,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบเมื่อสิ้นไตรมาส 2
4.แผนสื่อสารนโยบายและคู่มือการดำเนินการ (Work Manual) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ที่ได้รับการทบทวน/ปรับปรุง	-เผยแพร่ให้พนักงานทุกคนทราบ พร้อมลงนามรับทราบนโยบาย / คู่มือ -ประเมินผลการรับทราบตระหนักรู้ การนำไปสู่การปฏิบัติ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน -กำหนดแผนงานในการตรวจประเมิน	ไตรมาสที่ 1-4	-พนักงาน กฟจ.ยส. และ กฟฟ.ในสังกัดลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย / คู่มือครบทุกคน	10,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
5.ขยายผลไปที่ กฟส.,กฟย.ในสังกัดให้ครบทุกแห่ง	-ดำเนินการขยายผล มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ไปที่ กฟส.และ กฟย. ในสังกัดให้ครบทุกแห่ง	ไตรมาส 2 แล้วเสร็จภายในเดือน พ.ค.2560	กฟส.ในสังกัด จำนวน 2 แห่ง กฟย.ในสังกัดจำนวน 5 แห่ง -กฟส.อ.พนมไพร ประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ 2 พ.ค.60 -กฟส.อ.มหาชนะชัย ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ 2 พ.ค.60	5,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบเมื่อสิ้นไตรมาสที่ 1

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร
แผนปฏิบัติการปี 2560 มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
6.แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูล	-ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างให้ถูกต้องชัดเจน -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) -กำหนดแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างในเว็บไซต์ของ กฟภ. และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง -กำหนดแนวทางในการสรุปรายงานวิเคราะห์และรายงานผลการปรับปรุงแก้ไข	ไตรมาส1-4	-ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการตรวจสอบประเมินผลทุกไตรมาส	3,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 มิติที่ 2 ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
7.แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อรองรับ พ.ร.บ. การจัดซื้อ/จัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding)	-จัดเตรียมพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	ไตรมาส 1	-พนักงานมีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรมตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	5,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 มิติที่ 2 ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
8.แผนงานพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อรองรับ พ.ร.บ. การจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Market) และวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-Bidding)	-จัดเตรียมพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ภาครัฐ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	ไตรมาส 1	-พนักงานมีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรมตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 มิติที่ 2 ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร
แผนปฏิบัติการปี 2560 มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล
9.แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบ	-จัดหาคู่มือ ศปท. PEA -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ ให้พนักงานลงนามรับทราบ -บูรณาการ และจัดกิจกรรมเครือข่ายร่วมกับ ศปท. PEA -จัดทำสรุปผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนนำเสนอผู้บริหารทุกไตรมาส -จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนปี 2560 นำเสนอ กฟผ.2 -กำหนดแผนงานในการตรวจประเมิน	ไตรมาส1-4	-ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการตรวจสอบประเมินผลทุกไตรมาส	5,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 มติที่ 3 การจัดการข้อร้องเรียน	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
10.แผนงานพัฒนาเพื่อประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนงานบริการ	-พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน (E-One Portal) ให้มีประสิทธิภาพ -จัดประชุม-อบรม ให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน -จัดทำสรุปผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนนำเสนอผู้บริหารทุกไตรมาส -จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนปี 2560 นำเสนอ กฟผ.2 -กำหนดแผนงานในการตรวจประเมิน	ไตรมาส1-4	-ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการตรวจสอบประเมินผลทุกไตรมาส	5,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 มติที่ 3 การจัดการข้อร้องเรียน	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส
11.กิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	-จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอก -งานปรับปรุงการดำเนินงานด้านโปร่งใสเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปี 2560-2564	ไตรมาส1-4	-จัดทำกิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด -มีสมาชิกเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเพิ่มขึ้นในระดับที่เป็นอัตราก้าวหน้า -มีแผนงานรองรับแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลฯของ กฟผ.	5,000 บาท เบิกจ่ายจากงบประมาณทำการของ กฟจ.ยส.	คณะกรรมการขับเคลื่อนมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0	คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ตรวจสอบและประเมินผลทุกไตรมาส

