



แผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)
กรมการปกครอง

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๗๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ กำหนดให้เมื่อรัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว ให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และให้ส่วนราชการนำแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาไปดำเนินการจัดแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการเป็นไปเพื่อการบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายของรัฐบาล

ภายหลังจากคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ กรมการปกครองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมการปกครองทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ตลอดจนการติดตามและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลและแผนบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของกรมการปกครองฉบับนี้ ได้มีการปรับเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้มีความชัดเจน ท้าทาย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงมากยิ่งขึ้น โดยเกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมการปกครองทั้งระดับผู้บริหาร และระดับปฏิบัติการ

กรมการปกครอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ของกรมการปกครอง จะเป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมการปกครองตลอดระยะเวลา ๔ ปี ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง และเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

กรมการปกครอง

พฤศจิกายน ๒๕๕๔

สารบัญ

ส่วนที่ ๑



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

๒



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

๕



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

๖



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

๗

หน้า

๑

ส่วนที่ ๒



ความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาลเป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน
และกลยุทธ์ที่กำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

ส่วนที่ ๓



แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ของกรมการปกครอง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ/
ผลผลิต/กิจกรรม

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มุ่งบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน

พันธกิจ

๑. อำนวยความสะดวกและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนายอำเภอ
๒. เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผน มาตรการ ติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน
๔. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน
๕. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๖. ดำเนินการสื่อสารเพื่อการบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวน สอบสวนคดีอาญาในหน้าที่พนักงานฝ่ายปกครอง และอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน
๘. สนับสนุน ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และการเลือกตั้งทุกระดับ
๙. ดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่
๑๐. ดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น รวมทั้ง การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลาง เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

ค่านิยมองค์กร : บำบัดทุกข์ บำรุงสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
เสริมสร้างความสงบสุขและ
การอำนวยความสะดวก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
เสริมสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่
ประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
พัฒนาการให้บริการ

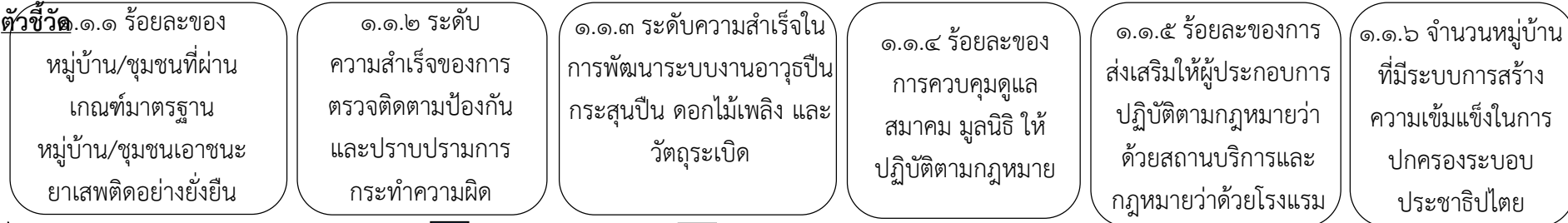
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการและบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความสงบสุขและการอำนวยความสะดวก

เป้าประสงค์

๑.๑ สังคมไทยมีความสงบเรียบร้อย

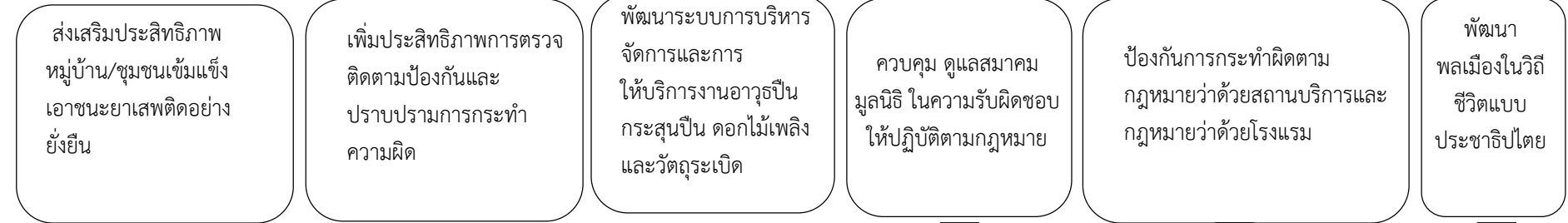
ตัวชี้วัด



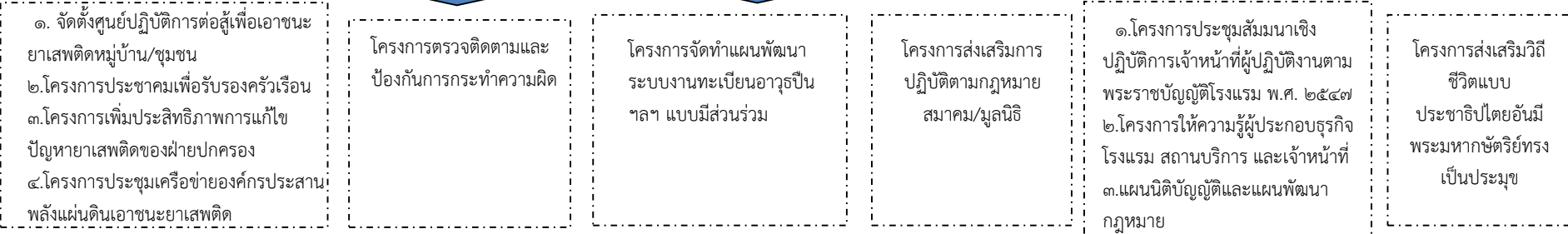
เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘



กลยุทธ์



โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความสงบสุขและการอำนวยความสะดวก

◆ เป้าประสงค์

๑.๒ ระบบการรักษาความมั่นคงภายในมีประสิทธิภาพสูง



๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จ
ของการจัดระเบียบพื้นที่
ชายแดน



ระดับ ๕



๑.เสริมสร้างความมั่นคงชายแดน
๒.เพิ่มประสิทธิภาพด้านการสื่อสารเพื่อ
ความมั่นคง



๑.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการ
ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด/อำเภอชายแดน
๒.การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการ
ออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีกับ
ประเทศเพื่อนบ้านในระดับพื้นที่
๔.ฝึกอบรมทบทวนเพื่อเสริมสร้างสมรรถภาพสมาชิก อส.
และผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการผู้อพยพ
๕.โครงการจัดระบบสื่อสารผ่านดาวเทียมในการกิจดูแล
ศูนย์พักพิง

๑.๒.๒ ร้อยละของหมู่บ้านในพื้นที่
จชต. ที่ผ่านเกณฑ์หมู่บ้าน
ปลอดภัย



ร้อยละ ๑๐๐



๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านใน
พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๒.เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าว



๑.โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษา
ความสงบเรียบร้อยและป้องกันตนเองของ
ประชาชนในหมู่บ้าน
๒.โครงการฝึกอบรม ผรส.
๓.โครงการฝึกอบรมชุดคุ้มครองหมู่บ้าน/ชุด
คุ้มครองตำบล จชต.
๔.โครงการตรวจติดตามและปรับปรุง
ประสิทธิภาพแหล่งข่าวของศูนย์ข่าวจังหวัดและ
ศูนย์ข่าวอำเภอ

◆ ตัวชี้วัด

◆ เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘

◆ กลยุทธ์

◆ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความสงบสุขและการอำนวยความสะดวก

เป้าประสงค์

๑.๓ การอำนวยความสะดวกเป็นที่พึงของประชาชน

ตัวชี้วัด

๑.๓.๑ ร้อยละของอำเภอที่มี
การพัฒนาศูนย์อำนวยความสะดวก
เป็นธรรมอำเภอให้ได้
มาตรฐาน

๑.๓.๒ ร้อยละของอำเภอที่
ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการ
สืบสวนสอบสวนในอำนาจ
หน้าที่ของพนักงานฝ่าย
ปกครอง

๑.๓.๓ ร้อยละของบุคลากร ปค.
ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘

• ร้อยละ ๘๐

ร้อยละ ๘๐

ร้อยละ ๖๐

กลยุทธ์

ส่งเสริมการรับเรื่องร้องทุกข์และ
การไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาท
ของพนักงานฝ่ายปกครอง

พัฒนาการสืบสวนสอบสวนใน
อำนาจหน้าที่ของฝ่ายปกครองให้
เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วและ
เป็นธรรม

ส่งเสริมการไกล่เกลี่ย
ประนอมข้อพิพาทของ
คณะกรรมการหมู่บ้าน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑.กิจกรรมการดำเนินการไกล่เกลี่ย
ข้อพิพาทและประนอมข้อพิพาทของ
พนักงานฝ่ายปกครอง
๒.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ
ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทของ
พนักงานฝ่ายปกครอง

๑.โครงการสนับสนุนการตรวจสอบข้อเท็จจริง
และการสอบสวนคดีอาญา
๒.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามกฎหมาย
เพื่อคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน
๓.โครงการสนับสนุนการกึ่งตามกฎหมาย
คุ้มครองพยานในคดีอาญา

โครงการฝึกอบรม
คณะกรรมการหมู่บ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน

เป้าหมาย

๒.๑ สังคมอยู่ดีมีสุข ดำรงความยั่งยืน

ตัวชี้วัด

ร้อยละของอำเภอที่มีหมู่บ้านผ่านเกณฑ์มาตรฐานอยู่ดีมีสุข

เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘

ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์

ส่งเสริมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

ส่งเสริมบทบาทกำนันผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้านให้เป็นกลไกหลักในการพัฒนาหมู่บ้าน

เพิ่มศักยภาพชุดปฏิบัติการประจำตำบล

ส่งเสริมการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนพึ่งตนเอง

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑.กิจกรรมขยายผลโครงการตามรอยพ่อหลวงผู้ครองใจปวงประชา ๙ กิจกรรม
๒.จัดตั้งศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอต้นแบบ
๓.กิจกรรมตามรอยพ่อหลวงผู้ครองใจปวงประชา ๙ กิจกรรม
๔.การส่งเสริมให้ประชาชนยึดแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

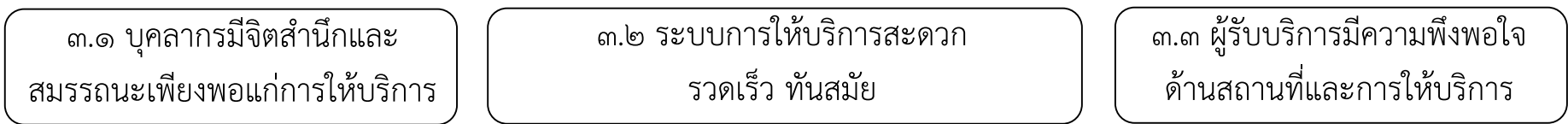
๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
๒.โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้าน
๓.โครงการหมู่บ้านต้นแบบการพัฒนา
๔.การจัดตั้งสำนักงาน กม.
๕.การจัดทำระบบข้อมูลหมู่บ้าน

๑.การจัดระดับหมู่บ้านตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒.พัฒนาบุคลากรและเครือข่ายภาคี

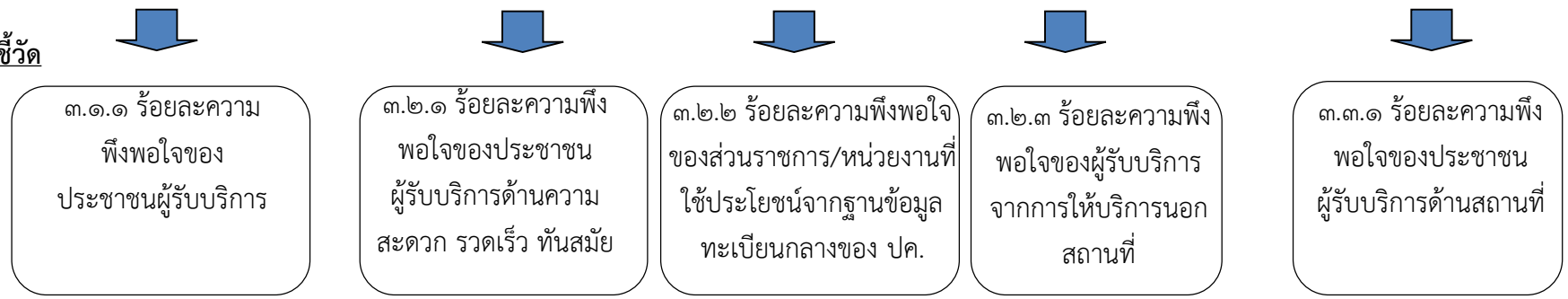
๑.โครงการส่งเสริมระบบบริหารจัดการและพัฒนาหมู่บ้านแบบมีส่วนร่วม
๒.การประกวดแผนพัฒนาหมู่บ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการให้บริการ

เป้าประสงค์



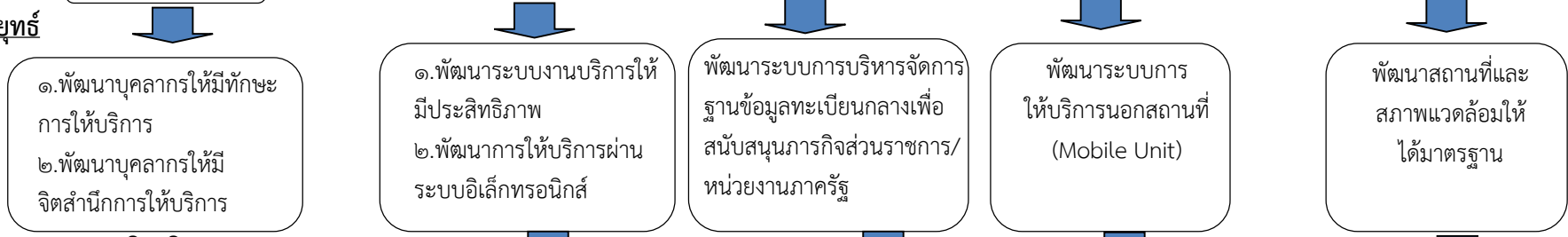
ตัวชี้วัด



เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘



กลยุทธ์



โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑.การจัดทำคู่มือการจัดการองค์ความรู้ ด้านการให้บริการของศูนย์บริการประชาชน ๒.โครงการเสริมสร้างพัฒนาผู้ตรวจการทะเบียน ๓.โครงการก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการประชาชน ๔.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริการประชาชน ๕.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านทะเบียนและบัตร	๑.โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการของศูนย์บริการประชาชน ๒.โครงการศูนย์บริการร่วมอำเภอ..ยิ้ม หน้าต่างเดียว (Single window) ๓.โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลและรับเรื่องร้องเรียนกรมการปกครอง (Dopa Contact Center) ๔.โครงการจัดทำระบบการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศผ่านสื่อประสม (Multimedia) ของกรมการปกครอง (Digital Signage) ๕.โครงการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์เพื่อการใช้งานบน Tablet PC ๖.โครงการจัดทำบัตรประจำตัวเอกประสงค์ (Smart Card)	โครงการบริหารจัดการฐานข้อมูลทะเบียนกลางเพื่อสนับสนุนภารกิจส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐ	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนเพื่อรองรับกลุ่มบุคคลที่ต้องมีบัตรตามกฎหมายบัตรประจำตัวประชาชน ฉบับใหม่ (พ.ร.บ.บัตรประจำตัวประชาชน ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๔) ๒.โครงการอำเภอ..ยิ้ม เคลื่อนที่	๑.โครงการพัฒนาสำนักทะเบียนมาตรฐานและคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ๒.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนของที่ว่า การอำเภอ
---	--	---	--	---

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากร

เป้าประสงค์

๔.๑ มีระบบบริหารจัดการที่ดีเพื่อประสิทธิภาพในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและองค์กร



ตัวชี้วัด

๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จของอำเภอในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ



เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘



ระดับ ๕

กลยุทธ์

ส่งเสริมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภออย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่งเสริมการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ

พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้อำเภอเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชน

เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการและการกำกับดูแลที่ดี

พัฒนาความเข้มแข็งของคณะกรรมการหมู่บ้าน

สร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างท้องถิ่นและท้องถิ่น

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ

๑.โครงการสนับสนุนการบูรณาการการปฏิบัติงานของอำเภอ
๒.โครงการตรวจติดตามการใช้งบประมาณตามโครงการสนับสนุนการบูรณาการการปฏิบัติงานของอำเภอ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของ กบอ.

๑.โครงการตรวจงานในหน้าที่ของ ปจ.
๒.โครงการตรวจราชการในหน้าที่ของ ผตปค.
๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ นอ.
๔.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.โครงการอบรมปลัดอำเภอที่รับผิดชอบงานคณะกรรมการหมู่บ้าน
๒.การจัดทำเอกสารความรู้การบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน

โครงการจัดทำทะเบียนที่สาธารณประโยชน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากร

เป้าประสงค์

๔.๑ มีระบบบริหารจัดการที่ดีเพื่อประสิทธิภาพในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและองค์กร



ตัวชี้วัด

๔.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ ปค.



เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘



ระดับ ๕



กลยุทธ์

ปรับปรุงโครงสร้างภายใน
ของ ปค. ให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลง

ผลักดันการแปลงแผน
ยุทธศาสตร์ ปค. ไปสู่การ
ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เสริมสร้างการบริหารจัดการ
แบบเครือข่ายเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพขององค์กร

พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อ
เพิ่มประสิทธิภาพการ
บริหารงานของ ปค.



โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

โครงการจัดทำแผนการ
ปรับปรุงโครงสร้างการ
บริหารงานภายในของ ปค.

๑.โครงการจัดทำคู่มือการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ ปค.
๒.โครงการสัมมนาถ่ายทอดแผน
ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
๓.การมอบรางวัลให้สำนัก/กอง ที่มี
ผลการปฏิบัติราชการประจำปีดีเด่น

๑.การประชุมเชิงปฏิบัติการการ
บริหารงานแบบเครือข่ายของ ปค.
๒.การสร้างเครือข่ายภาคีการ
ปฏิบัติงาน
๓.โครงการกรมการปกครอง
เคลื่อนที่ (Dopa Mobile)

โครงการบริหาร
จัดการฐานข้อมูล
ของ ปค.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากร

เป้าหมาย

๔.๒ บุคลากรมีขีดความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย



ตัวชี้วัด

๔.๒.๑ ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรของ ปค. ที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะหลักที่กำหนด



เป้าหมาย ๕๕ - ๕๘

ร้อยละ ๗๕



กลยุทธ์

พัฒนาโครงสร้างและ
อัตรากำลังสนับสนุนการ
ปฏิบัติงาน

พัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง
ให้มีสมรรถนะในการ
ปฏิบัติงาน

พัฒนาระบบการสร้างขวัญกำลังใจ
และความก้าวหน้าในการทำงาน

สร้างจิตสำนึกที่ดีและ
ความผูกพันต่อองค์กร

เสริมสร้างระบบคุณธรรม
จริยธรรมข้าราชการ ปค.
โดยผ่านกลไกคณะกรรมการ
จริยธรรมข้าราชการ ปค.

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑.โครงการสนับสนุนการปรับปรุง
โครงสร้างการแบ่งงานให้เป็นไป
ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
หน่วยงาน
๒.โครงการจัดทำฐานข้อมูลกรอบ
อัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน

การจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากรของสำนัก/กอง

๑.โครงการตรวจสอบสุขภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำ ส่วนกลาง ปค.
๒.โครงการเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับบุคลากร
ปค. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
๓.โครงการแข่งขันกีฬาสามัคคี ปค. ส่วนกลาง
๔.กิจกรรมทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ ปค.
ในแต่ละสายงาน
๕.กิจกรรมการจัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการ
ปค. (เฉพาะกรณีสายงานนำร่อง)และการปฏิบัติตามแผนฯ

๑.โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ของ ปค.
๒.โครงการชมรม DOPA Spirit จิต
อาสา ปค.
๓.โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่
ได้รับอนุมัติ

๑.โครงการอบรมหลักสูตร/
ฝึกอบรมด้านจริยธรรม
สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่
๒.โครงการกระบวนกรเปิด
ทองหลังพระ (ส่วนภูมิภาค)
๓.โครงการกระบวนกร
ร้อนทอง(ส่วนกลาง)