

เลขที่โครงการ

๕๓/๒๕๕๘

ชื่อโครงการ

เพิ่มทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อการตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง

การเตรียมความพร้อมขององค์กรสู่การเป็นประชาคมอาเซียน จึงมีความสำคัญ และจำเป็นจะต้องพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรและหน่วยงานเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างรู้เท่าทัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๓ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร “พช.หนองคายหัวใจเดียวกัน”

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ แจ้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ วันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ (๓ วัน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายและ สีมัดชีฮอร์ส ๒ ตำบลบ้านเพ
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

/๗.งบประมาณ...

เลขที่โครงการ

/๒๕๕๘

ชื่อโครงการ

เพิ่มทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง

การเตรียมความพร้อมขององค์กรสู่การเป็นประชาคมอาเซียน จึงมีความสำคัญ และจำเป็นจะต้องพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรและหน่วยงานเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างรู้เท่าทัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๓ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร “พช.หนองคายหัวใจเดียวกัน”

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ แจ้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ วันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ (๓ วัน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายและ สีมัดชีฮอร์ส ๒ ตำบลบ้านเพ
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

/๗.งบประมาณ...

๗.งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ ๑๔๔,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายมีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน

๘.๒ เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร “พช.หนองคายหัวใจเดียวกัน”

๙.ตัวชี้วัด

๙.๑ เชิงปริมาณ

๑) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐

๒) บุคลากร มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่ประชาคมอาเซียน ร้อยละ ๘๐

๙.๒ เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีการพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเท่าทัน

๑๐.การประเมินผล

๑๐.๑ ใช้แบบสอบถาม

๑๐.๒ ประเมินพฤติกรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวประภัสสร รัตนนาลี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

๑๑ / ส.๑

(ลงชื่อ)

(นายเมฆ อมรินทร์พิทักษ์ จันทรัชย์)
ตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศักดิ์ เชาวนาศิริ)

ผู้อนุมัติโครงการ

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

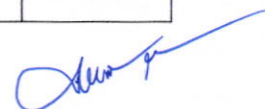
๑๑ / ส.๑

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการเพิ่มทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย
และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนหน่วย	ราคา/หน่วย	เงิน
๑	ค่าอาหาร จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อ มื้อละ ๑๒๐ บาท (วันที่ ๑๗ ส.ค.๕๘)	๕๐ คน	๒๔๐	๑๒,๐๐๐
๒	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๕๐ คน ๆละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท (วันที่ ๑๗ ส.ค.๕๘)	๕๐ คน	๗๐	๓,๕๐๐
๓	ค่าอาหาร จำนวน ๕๐ คนๆละ ๓ มื้อ มื้อละ ๒๖๐ บาท (วันที่ ๑๘ ส.ค.๕๘)	๕๐ คน	๗๘๐	๓๙,๐๐๐
๔	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๕๐ คน ๆละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท (วันที่ ๑๘ ส.ค.๕๘)	๕๐ คน	๕๐	๒,๕๐๐
๕	ค่าห้องพักจำนวน ๕๐ คนๆละ ๗๕๐ บาท จำนวน ๑ คืน รวมค่าอาหารเช้า	๕๐ คน	๗๕๐	๓๗,๕๐๐
๖	ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ ๒ ชั้น จำนวน ๓ วัน วันละ ๑๖,๐๐๐ บาท			๔๘,๐๐๐
๗	ค่าถ่ายเอกสาร	๓,๒๐๐ แผ่น	.๕๐	๑,๖๐๐
	รวม			๑๔๔,๑๐๐

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



เลขที่โครงการ

๗๒

/๒๕๕๘

ชื่อโครงการ

เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐให้สอดคล้องกับทิศทางการนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุขด้วยการดำรงชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถดำรงชีพอย่างพอเพียง มีมโนสุจริต มีสมรรถนะขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน โดยกำหนดนโยบายให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการพัฒนาข้าราชการทุกระดับ เน้นเนื้อหาที่เป็นคุณธรรม จริยธรรม การเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ ยึดค่านิยมสร้างสรรค์และให้มีการพัฒนาข้าราชการตามโครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทและการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๗ เห็นชอบโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติธรรมถือเป็นวันปฏิบัติราชการโดยไม่ถือเป็นวันลา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อเสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการทำงานบริการประชาชนอย่างมีความสุขและน้อมนำหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง ถูกต้องดีงาม เป็นประโยชน์ต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จำนวน ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (๑ วัน)

๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดท่าลี่ศรีสะอาด หมู่ที่ ๑ ตำบลชุมช้าง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ ประสานสถานที่เพื่อดำเนินโครงการฯ

๖.๓ แจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด /อำเภอเข้าร่วมโครงการฯ

/๗.งบประมาณ...

๗.งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

๘.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง ถูกต้องดีงาม และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนาสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง ถูกต้องดีงาม และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

ตำแหน่ง

(นางสาวประภัสสร รัตนาลี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

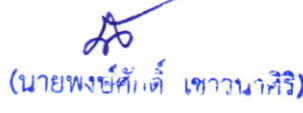
(ลงชื่อ)

(นายเมธ ธรรมทัตพิทักษ์ จันทร์ชัย)

ผู้เห็นชอบโครงการ

หัวหน้ากลุ่มงานการสนทนา
พัฒนาการจังหวัดหนองคาย

(ลงชื่อ)


(นายพงษ์ศักดิ์ เทวานาสิริ)

ผู้อนุมัติโครงการ

ตำแหน่ง

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนหน่วย	ราคา/หน่วย	เงิน
๑	ค่าอาหารผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ๑ มื้อ มีโต๊ะ ๘๐ บาท	๕๐ คน	๘๐	๔,๐๐๐
๒	ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ๑ มื้อ มีโต๊ะ ๒๐ บาท	๕๐ คน	๒๐	๑,๐๐๐
	รวม			๕,๐๐๐

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัดเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



เลขที่โครงการ ๙ /๒๕๕๘

ชื่อโครงการ สนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตต้นแบบ ตามโครงการ SMART Saving Group ปี ๒๕๕๗
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

๑. หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ ด้านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เพื่อสร้างบุคลากรผู้มีความรู้ทั้งด้านวิชาการแนวทางปฏิบัติ และทักษะในการ ส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเป็นไปตามเจตนารมณ์ หลักการแนวคิด ของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน โดยให้จังหวัดคัดเลือกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการ ผลิตต้นแบบ เพื่อกำหนดเป็นพื้นที่ขยายผลและผ่านการทดสอบรูปแบบที่เหมาะสม ตามเกณฑ์การพัฒนากลุ่ม ออมทรัพย์เพื่อการผลิตสู่ระดับมาตรฐาน(SMART Saving Group) จำนวน ๑ กลุ่ม เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ ในงาน CDD Day ของกรมฯ

จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการทดสอบรูปแบบตามเกณฑ์ฯ ณ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตต้นแบบ บ้านสมสร้าง ม.๖ ต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ ซึ่งกลุ่มได้ผ่านเกณฑ์ฯ เป็นผลลัพธ์และความสำเร็จในระดับจังหวัด จากผลการดำเนินงานดังกล่าว กรมฯ ได้นำไปเป็นเป้าหมายสนับสนุนหน่วยงาน และได้รับรางวัลหน่วยงาน นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อ การผลิตต้นแบบ (SMART Saving Group) ปี ๒๕๕๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนและขยายผลการดำเนินงานนวัตกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในกิจกรรมที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ กับสมาชิก

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ แห่ง

๔. ขั้นตอนดำเนินการ/เงื่อนไขของโครงการ/กิจกรรม

- ๔.๑ จังหวัดจัดทำโครงการฯ เสนอขออนุมัติ
- ๔.๒ จังหวัดแจ้งอำเภอประสานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเป้าหมาย จัดประชุมเสนอโครงการพร้อม รายละเอียดโครงการ แล้วแจ้งจังหวัดทราบ
- ๔.๓ จังหวัดดำเนินการตามโครงการฯ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มฯ
- ๔.๔ อำเภอ/จังหวัด ติดตามประเมินผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตต้นแบบ บ้านสมสร้าง หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองนางอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๗. งบประมาณ กรมการพัฒนาชุมชน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๘.๑ พัฒนาการจังหวัดหนองคาย
- ๘.๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดนวัตกรรมในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ได้รูปแบบในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๐. ตัวชี้วัดกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดนวัตกรรมในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ได้รูปแบบ ในการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในสถานการณ์ปัจจุบัน

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นายไพโรจน์ โสภาพร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

...../...../.....

ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)..... 

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....
(นายเมฆ อมรินทร์ กิตติ์ชัย ชื่นทวีชัย)

ผู้อนุมัติโครงการ..... ~~หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน~~

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย

(ลงชื่อ)..... 

(นายพงษ์ศักดิ์ เชวานาศิริ)

ตำแหน่งการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย..... 

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โครงการสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตต้นแบบ ตามโครงการ SMART Saving Group ปี ๒๕๕๗

(กิจกรรมสนับสนุนกลุ่มฯ ร้านค้าพอเพียง)

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ผงซักฟอก (ขนาด ๒,๐๐๐ กรัม)	๔๐ ถุง	๑๖๕	๖,๖๐๐	
๒	น้ำยาล้างจาน (ขนาด ๘๐๐ มล.)	๔๐ ขวด	๔๒	๑,๖๘๐	
๓	กาแฟ ๓ in ๑ (ขนาด ๒๗ ซอง)	๔๐ ถุง	๘๕	๓,๕๐๐	
๔	น้ำมันพืช (ขนาด ๑ ลิตร)	๖๐ ขวด	๔๐	๒,๔๐๐	
๕	น้ำตาลทราย (ขนาด ๑ กก.)	๓๐ กก.	๒๔	๗๒๐	
๖	น้ำยาปรับผ้านุ่ม (ขนาด ๖๐๐ มล.)	๕ ถุง	๒๐	๑๐๐	
	รวมเงินทั้งสิ้น			๑๕,๐๐๐	

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ