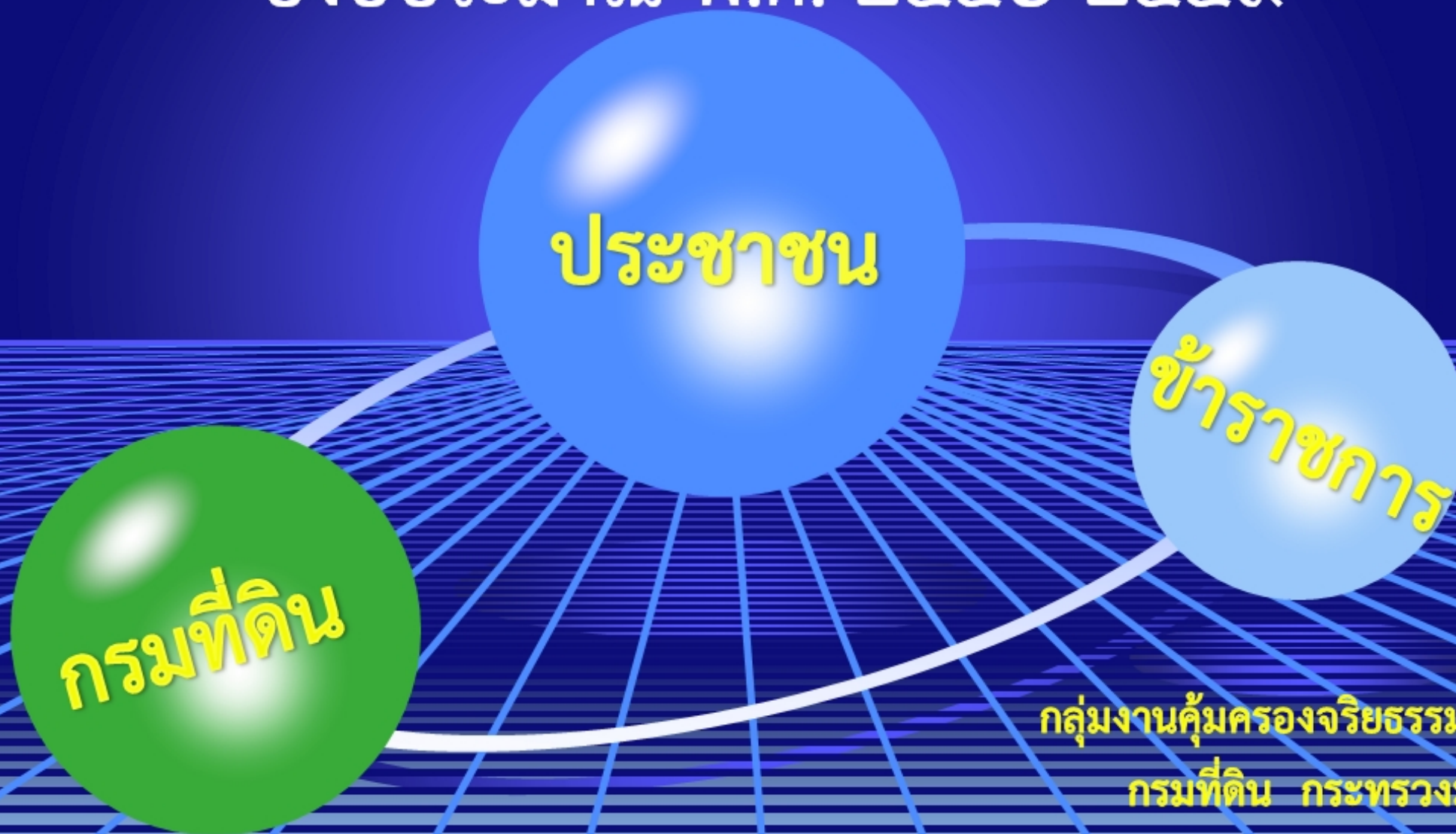




ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

คจ ๑๕ - ๐๖ - ๕๖

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน

กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย

คจ ๑๕ - ๐๖ - ๕๖



พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน

เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๓



การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้ แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคน จึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงาน ด้วยความอุตสาหะเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาหรือความลำบากเหนื่อยยาก

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน

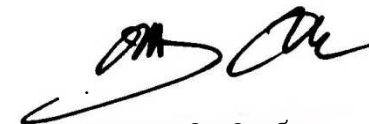
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๓

คำนำ

กรมที่ดินได้จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕ เป็นฉบับแรก และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ฉบับนี้เป็นฉบับที่ ๒ เพื่อส่งเสริมข้าราชการทุกระดับของกรมที่ดิน ซึ่งหมายรวมถึงข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “ส่งเสริมให้ข้าราชการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งมอบการบริการที่มีคุณภาพให้แก่ผู้รับบริการ”

กรมที่ดินขอขอบคุณนายเอนก เกษมสุข ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินและคณะ ที่เห็นความสำคัญของการจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้วางกรอบแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ ร่วมประชุมหารือ และเสนอแนวคิดเพื่อพิจารณาสาระสำคัญ และรายละเอียดของยุทธศาสตร์ ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวครอบคลุมภารกิจการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมที่ดิน

กรมที่ดินหวังเป็นอย่างยิ่งว่า สำนัก กอง และสำนักงานที่ดิน จะนำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับนี้ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



(นายบุญเชิด คิดเห็น)

อธิบดีกรมที่ดิน

สารบัญ

หน้า

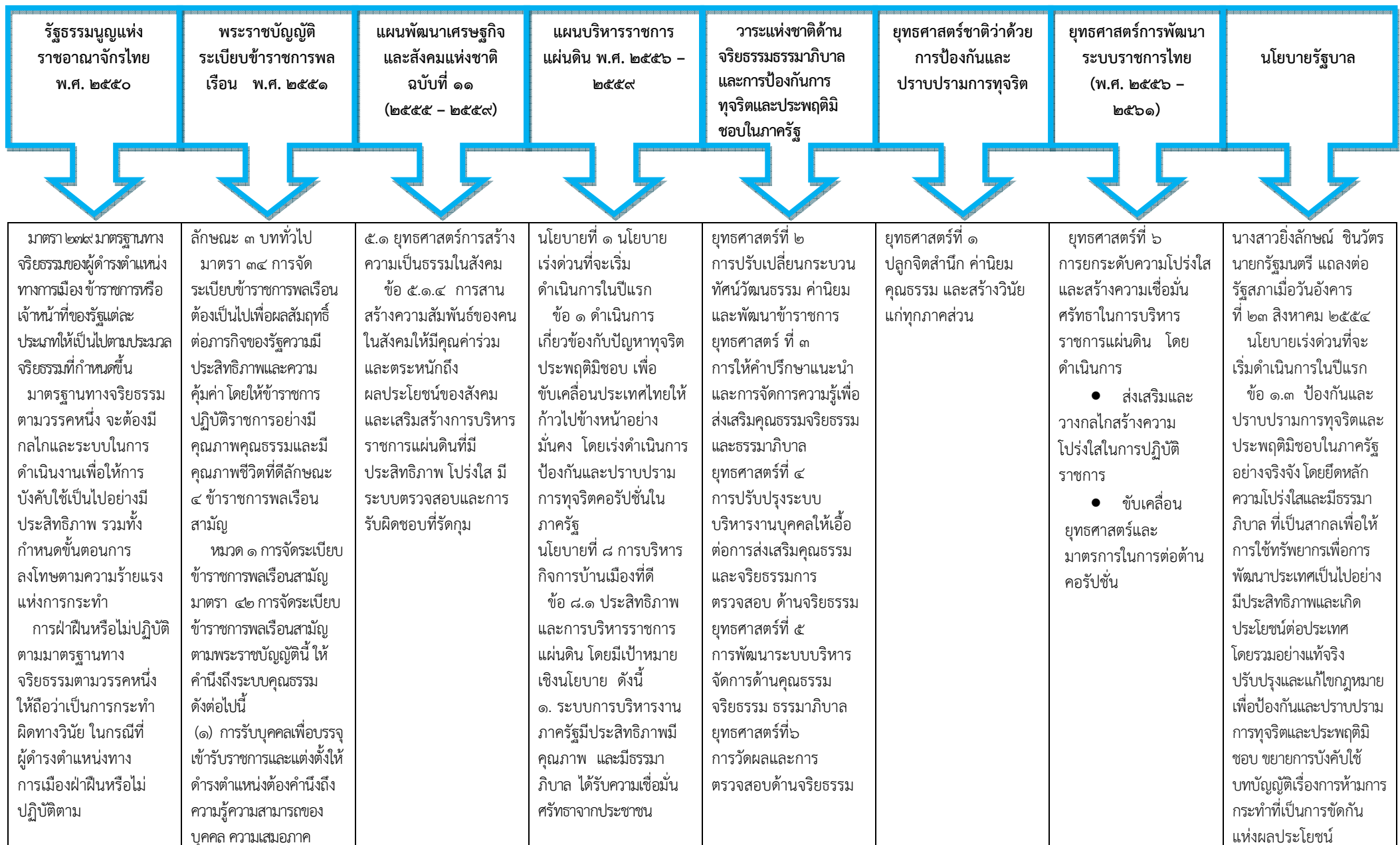
- พระบรมราโชวาท
- คำนำ
- ที่มายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน
- หลักการ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย
- ส่วนที่ ๑ แนวทางและวิธีปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต	๑
๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของข้าราชการ ฯ	๒
๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ ฯ	๒
๑.๓ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน	๓
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๔
๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคล ฯ	๔
๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ฯ	๔
๒.๓ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม	๕
๒.๔ เปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดินมีทางเลือกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ฯ	๕
๒.๕ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ฯ	๖

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓	การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๗
๓.๑	กำหนดและทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๗
๓.๒	กำหนดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯ	๗
๓.๓	กำหนดเป็นนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ฯ	๘
๓.๔	กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในการประเมินองค์กร ฯ	๘
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม	๙
๔.๑	สร้างผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ในทุกองค์กร ฯ	๙
๔.๒	พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ฯ	๙
๔.๓	ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๑๐
๔.๔	ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายฯ	๑๑
๔.๕	จัดให้มีการยกย่องประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลข้าราชการฯ	๑๒
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕	การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ	๑๓
๕.๑	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมฯ	๑๓
๕.๒	สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ฯ	๑๔
๕.๓	รณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการ ฯ	๑๔
ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	สร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน	๑๕
๖.๑	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑๕
๖.๒	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑๖
๖.๓	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑๗
๖.๔	เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑๘

- ส่วนที่ ๒ กิจกรรม/โครงการ/งบประมาณ/ตัวชี้วัดและเป้าหมายรายปี ๑๙ – ๕๗
- แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๕๘ – ๖๑
- ภาคผนวก
 - คำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒ /๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
 - ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน
 - บันทึกข้อความ ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๖๗๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ และแผนสร้างมาตรการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่มายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน



๒. บุคลากรภาครัฐมี ขีดความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี อาชีพ ได้รับความเป็น ธรรมในการปฏิบัติ ราชการ

ให้ผู้ตรวจราชการแผ่นดิน รายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรีหรือสภา ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องแล้วแต่ กรณีและหากเป็นการ กระทำผิดร้ายแรงให้ส่ง เรื่องให้คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ พิจารณาดำเนินการโดย ให้ถือเป็นเหตุที่จะถอด ถอนจากตำแหน่งตาม มาตรา ๒๗๐ การ พิจารณาสรรหากลับกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการใช้อำนาจรัฐรวมทั้ง การโยกย้ายการเลื่อน ตำแหน่งการเลื่อน เงินเดือนการลงโทษ บุคคลนั้นต้องเป็นไปตาม ระบบคุณธรรมและ คำนึงถึงพฤติกรรมทาง จริยธรรมของบุคคล ดังกล่าวด้วย มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตาม นโยบายด้านบริหาร ราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้ (๔) พัฒนาระบบงาน ภาครัฐโดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณภาพคุณธรรม	ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของทางราชการ (๒) การบริหารทรัพยากร บุคคลต้องคำนึงถึง ผลสัมฤทธิ์และ ประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงานโดยไม่ เลือปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม (๓) การพิจารณาเลื่อน ตำแหน่งและการให้ ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความ ประพฤติ และจะนำความ คิดเห็นทางการเมืองหรือ สังกัดพรรคการเมืองมา ประกอบการพิจารณาไม่ได้ (๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความ ยุติธรรมและโดยปราศจาก อคติ (๕) การบริหารทรัพยากร บุคคลต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง หมวด ๔ การเพิ่มพูน ประสิทธิภาพ และ เสริมสร้างสร้างแรงจูงใจ คุณภาพในการปฏิบัติ ราชการ	๒. บุคลากรภาครัฐมี ขีดความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี อาชีพ ได้รับความเป็น ธรรมในการปฏิบัติ ราชการ				ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจ รัฐในตำแหน่งสำคัญและ ตำแหน่งระดับสูงอย่าง ทัวถึง เข้มงวดในการบังคับ ใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลของบุคลากร ภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝัง จิตสำนึกและค่านิยมของ สังคมให้ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้อง ชอบธรรม
---	---	---	--	--	--	--

ที่มายุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกรมที่ดิน

และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงแบบและวิธีการทำงานเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในกรณีที่เหมาะสมและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้						
---	--	--	--	--	--	--	--

หลักการ	การส่งเสริมให้ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และบังเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน
วิสัยทัศน์	ส่งเสริมให้ข้าราชการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งมอบการบริการที่มีคุณภาพให้แก่ผู้รับบริการ
เป้าหมาย	๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้นำและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีความดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ๔) เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการที่คนดีมีคุณธรรม จริยธรรม คีลธรรม และกฎแห่งกรรม

[illegible]

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๑

แนวทางและวิธีปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ - ๒๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต	๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบ (สอดคล้องกับแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ)	๑.๑.๑ ทบทวน ปรับ แก้ไข กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบและ/หรือพัฒนากระบวนการรวมทั้งการให้บริการ ๑.๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ (๑) แนวทางการปฏิบัติตาม (๒) ผลที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตาม (๓) แนวทางการนำผลอันเกิดจากการ		ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต (รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก)	๕ ขั้นตอน	-ทุกหน่วยงาน -กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		ปฏิบัติตามมาตรฐานฯ ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเรื่องต่าง ๆ โดยประกาศและชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกันและรายงานให้ ก.พ. ทราบด้วย (๔) กรณีตัวอย่างการฝ่าฝืน/กระทำผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน				
	๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีโนสุจริต ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการสร้างความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ. , สำนักงาน ก.พ.ร. , สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักนายกรัฐมนตรี)	๑.๒.๑ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐาน และให้ความสำคัญต่อการวัดคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน ๑.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และประกาศให้ข้าราชการ และประชาชนทราบ โดยแนวการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องเน้นความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และบทบาทในการให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมที่ดิน และมีระบบ				- กองการเจ้าหน้าที่ -กลุ่มตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๑.๒.๓ จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของกรมที่ดิน ๑.๒.๔ สร้างมาตรฐานความโปร่งใสและประเมินความโปร่งใสของกรมที่ดิน				- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน -ทุกหน่วยงาน
	๑.๓ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน (สอดคล้องกับ - แผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของกรมที่ดิน - คำรับรองการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตัวชี้วัด ที่ ๑๑)	๑.๓.๑ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น เข้ามาสะท้อนความเห็น ให้ข้อเสนอแนะได้ เช่น โทรศัพท์ สายด่วน เว็บไซต์ กล่องรับฟังข้อคิดเห็น เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ ในเรื่องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลทุก ๓ เดือน เพื่อทราบความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากพบว่าวิธีการใดดำเนินการไม่ได้ผลและไม่คุ้มค่าให้ปรับปรุงหรือยกเลิก ๑.๓.๒ จัดให้มีการประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง				-สำนักงานเลขานุการกรม -สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ -ทุกหน่วยงาน - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงาน บุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการ บริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตาม กฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อน ตำแหน่ง โยกย้าย การมอบหมายงาน (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ.)	๒.๑.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โดยเปิดเผย ๒.๑.๒ การแต่งตั้ง โยกย้าย ให้ประเมิน การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน จริยธรรม ควบคู่กับความรู้ ความสามารถ		ระดับความสำเร็จ ของการปรับปรุง ระบบการ บริหารงานบุคคล ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕ ขั้นตอน	- กองการ เจ้าหน้าที่ -ทุกหน่วยงาน
	๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดินเป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้ง บุคคลเข้าสู่การดำรงตำแหน่งต่าง ๆ (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่ กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดินให้เป็นเงื่อนไขในการ พิจารณาแต่งตั้งด้วย				- กองการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๓ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ.)	กำหนดมาตรฐานระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ โดยใน ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานมีตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงาน และองค์ประกอบ อื่น ๆ เช่น จริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ทั้งที่ เป็นปริมาณและคุณภาพโดยผู้บริหารและ ข้าราชการผู้ถูกประเมินพิจารณาและ ตกลงร่วมกัน โดยรับฟังความเห็นจาก ข้าราชการก่อนประกาศใช้บังคับ				- กองการ เจ้าหน้าที่
	๒.๔ เปิดโอกาสให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน มีทางเลือกในการร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	๒.๔.๑ จัดให้มีกลไกที่รับการร้องเรียนได้ ตลอดเวลาตามช่องทางที่กรมที่ดินกำหนด ๒.๔.๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ รับฟังการร้องเรียนหรือชี้เบาะแส				- กองการ เจ้าหน้าที่ - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - สำนักงาน เลขานุการ กรม - ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๕ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	๒.๕.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดัดวางแนวทางการวินิจฉัยการร้องเรียนและกำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและประกาศให้ทราบทั่วกัน ๒.๕.๒ กรณีการร้องเรียนเกิดจากความไม่บริสุทธิ์ใจ และความไม่เป็นธรรมของผู้ร้องเรียน ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดัดดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ				- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทาง จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓.๑ กำหนดและทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ ที่เน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นใน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็น พระประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ตามกฎหมาย และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	๓.๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดิน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน โดยประกาศ และ ชี้แจงให้ข้าราชการทราบทั่วกัน และ รายงานให้กรมที่ดินทราบ ๓.๑.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ความผิดการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพล เรือน และการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรม ที่ดิน		ระดับความสำเร็จ ในการขับเคลื่อน มาตรฐานทาง จริยธรรม	๕ ขั้นตอน	- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - ทุก หน่วยงาน
	๓.๒ กำหนดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	ศึกษากรอบแนวคิดในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรเชิงคุณธรรม และสอบถามความ คิดเห็นผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เพื่อกำหนด ค่านิยมหลักของกรมที่ดิน				- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๓ กำหนดเป็นนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และมีการกำหนดมาตรการป้องปรามเพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบ และให้นำไปประกอบการพิจารณา การพัฒนา แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ฯลฯ (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติการประจำปี ในแต่ละปี				- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน
	๓.๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในการประเมินองค์กร และการประเมินผลงานรายบุคคลและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินในการประเมินผลงานรายบุคคล (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	๓.๔.๑ ในข้อตกลงการปฏิบัติงานของกรมที่ดินให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ๓.๔.๒ ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้กำหนดตัวชี้วัดด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และนำผลการประเมินส่วนนี้ไปรวมกับการประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาความดีความชอบ				- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กองการ เจ้าหน้าที่ - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม	๔.๑ สร้างผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ในทุกองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการวางแผนพัฒนา ข้าราชการทุกระดับและวางแนวปฏิบัติใน การสร้างผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ๔.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรมและพัฒนาที่ เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมฯ		ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรเพื่อ พัฒนาต้นแบบ ของข้าราชการที่ดี	๕ ขั้นตอน	- กอง ฝึกอบรม - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน -ทุกหน่วยงาน
	๔.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จัก ความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักใน คุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำ หรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน)	๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจัดส่งคน เข้า รับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. เป็นต้น หรือ กำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ ใน หลักสูตรที่กรมที่ดินจัดเอง				- กอง ฝึกอบรม - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๔.๒.๒ ให้มีการสอดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน โดยเน้นการศึกษากรณีตัวอย่างและให้ข้าราชการที่ร่วมการอบรม/พัฒนา ร่วมกันคิดหาแนวทางในการส่งเสริมหรือแก้ปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมของข้าราชการ				- กอง ฝึกอบรม - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - ทุก หน่วยงาน
	๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท (สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖)	การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ ให้สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน ในวันข้าราชการพลเรือนทุกปี แนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและรายงานการฝึกอบรมพัฒนาดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ				- กอง ฝึกอบรม - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรม (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.)	๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน เพื่อทำหน้าที่วิทยากรขยายผลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมที่ดิน โดยส่งข้าราชการกรมที่ดินเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๔.๔.๒ ให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดินกำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาในรอบปีงบประมาณ และประกาศให้ข้าราชการทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้ข้าราชการทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ๔.๔.๓ ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีระบบประเมินผล การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ระบุให้เห็นทั้งผลผลิตและผลลัพธ์ และรายงานผลให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารและสำนักงาน ก.พ. ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง ๔.๔.๔ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำ ความผิดอันเนื่องมาจากการฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม				- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน - กองฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๕ จัดให้มีการยกย่องประกาศเกียรติคุณหรือให้รางวัลข้าราชการ เพื่อเป็นต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการและเสริมสร้างแรงใจเพื่อเป็นต้นแบบของข้าราชการในหน่วยงาน (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ)	๔.๕.๑ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการ ทัวประเทศ เพื่อยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง โดย ๑) ให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กำหนดเป็นเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลเรื่องต่าง ๆ เช่น การพิจารณาความดีความชอบ การแต่งตั้ง การย้าย การดำรงตำแหน่งสำคัญให้ข้าราชการได้รับรางวัล หรือการยกย่องชมเชยได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ และประกาศให้ข้าราชการและสาธาณชนทราบทั่วกัน ๓) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการและประชาชนทั่วไปรับทราบผลการคัดเลือก ๔.๕.๒ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเสนอผ่านการคัดเลือกของกระทรวงมหาดไทย ๔.๕.๓ ดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณา ๔.๕.๔ ดำเนินการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น				-กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - ทุก หน่วยงาน - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - กองการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงาน ภาครัฐ	๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางเพื่อเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ กรมที่ดิน รวมทั้งการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ.)	กำหนดกลไกการรับข้อมูลความคิดเห็น ของประชาชน ๑) กำหนดช่องทางการรับข้อมูล ประกอบด้วย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน - เว็บไซต์ www.dol.go.th - ศูนย์ดำรงธรรมกรมที่ดิน - ตู้/กล่อง รับความคิดเห็นของ สำนัก กอง สำนักงานที่ดิน ๒) ประมวลข้อมูล สรุป ประเด็น แจ้งหน่วยงานและผู้แจ้งข้อมูล จัดทำสถิติ ๓) ติดตามประเมินผล สรุป รายงานเสนอผู้บริหาร		ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๕ ขั้นตอน	- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - สำนัก เลขาธิการ กรม - กองการ เจ้าหน้าที่ - สำนักงาน ตรวจราชการ

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๕.๒ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรมและพัฒนาองค์กรต่อไป	ผู้บริหารกรมที่ดินชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและประโยชน์ของการที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง รวมทั้งปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกคนทราบ				- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - กอง ฝึกอบรม - สำนักงาน เลขานุการ กรม
	๕.๓ รมรณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของภาคราชการ	กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชน อย่างน้อย ๑ แห่ง เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและราชการใสสะอาดในส่วนราชการ				- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างรากฐานที่มั่นคงและป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบ กรรมที่ดิน	๖.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๖.๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๖.๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบการสอนแนะ การเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๖.๑.๓ กำหนดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน ๖.๑.๔ รมรงค์ให้ทุกหน่วยงานภายใน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ๖.๑.๕ จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖.๑.๖ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็น ผู้ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ กระทรวงมหาดไทยและสำนักงาน ปปช.		ร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจและนำไป ประยุกต์ใช้	๘๐	- กลุ่มงาน คຸ້ມครอง จริยธรรม กรรมที่ดิน - กอง ฝึกอบรม - ทุก หน่วยงาน - กลุ่มงาน คຸ້ມครอง จริยธรรม กรรมที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๖.๑.๗ เสนอบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๖.๑.๘ เสนอบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น				- กองการ เจ้าหน้าที่
	๖.๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๖.๒.๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤ ติมิชอบ ๖.๒.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๖.๒.๓ จัดหน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบข้อ กฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน		ร้อยละของความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อนโยบาย/ มาตรการป้องกัน เหตุการณ์และ พฤติกรรมที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๗๕	- กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - สำนักงาน ที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๖.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๖.๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุกหน่วยงานภายในกรมที่ดินจัดทำระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ๖.๓.๒ ส่งเสริมให้มีการทบทวน และพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานภายใน ๖.๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บริการให้มีความทันสมัย ๖.๓.๔ พัฒนาระบบงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๖.๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงให้กับหน่วยงานภายในส่วนกลางกรมที่ดิน		ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามมาตรการลด ผลกระทบ (ที่เกิด จากความเสี่ยง)	๗๕	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - สำนักกฎหมาย - สำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน

ยุทธศาสตร์	แนวทาง	วิธีปฏิบัติ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		๖.๓.๖ ส่งเสริมการจัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน			๗๕	- สำนักเทคโนโลยีทำแผนที่ - สำนักงานโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ - ศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงแห่งชาติ
	๖.๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๖.๔.๑ ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมรายปีของบุคลากรกรมที่ดิน ๖.๔.๒ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสถิติบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสะดวก ๖.๔.๓ จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ผู้ปฏิบัติงานโครงการสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ๖.๔.๔ ส่งเสริมหน่วยงานภายในจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยการสอนแนะและเรียนรู้ร่วมกัน		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินเมื่อจบการอบรม		- กองฝึกอบรม

ส่วนที่ ๒

กิจกรรม/โครงการ/งบประมาณ/ตัวชี้วัดและเป้าหมายรายปี

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาระบบการ บริหารจัดการงาน ภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อ หลอมให้ข้าราชการมี มโนสุจริต	๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการ ทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และลดช่องทางการ แสวงหาผลประโยชน์	๑.๑.๑ ทบทวน ปรับ แก้ไข กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ลดการใช้ ดุลพินิจ และลด ช่องทางการ แสวงหาผล ประโยชน์ ที่มีขอบ และ/ หรือพัฒนา กระบวนการ รวมทั้งการ ให้บริการ	๑.๑.๑ ทบทวน ปรับ แก้ไข กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ลดการใช้ ดุลพินิจ และลด ช่องทางการ แสวงหาผล ประโยชน์ ที่มีขอบ และ/ หรือพัฒนา กระบวนการ รวมทั้งการ ให้บริการ	๑.๑.๑ ทบทวน ปรับ แก้ไข กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ลดการใช้ ดุลพินิจ และลด ช่องทางการ แสวงหาผล ประโยชน์ ที่มีขอบ และ/ หรือพัฒนา กระบวนการ รวมทั้งการ ให้บริการ	๑.๑.๑ ทบทวน ปรับ แก้ไข กฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เพื่อ ลดการใช้ ดุลพินิจ และลด ช่องทางการ แสวงหาผล ประโยชน์ ที่มีขอบ และ/ หรือพัฒนา กระบวนการ รวมทั้งการ ให้บริการ					ระดับ ความสำ เร็จของ การ บริหาร จัดการ ที่เอื้อ ต่อการ หล่อ หลอม ให้ ข้าราชการ มีมโน สุจริต	ระดับ ความสำ เร็จของ การ บริหาร จัดการ ที่เอื้อ ต่อการ หล่อ หลอม ให้ ข้าราชการ มีมโน สุจริต	ระดับ ความสำ เร็จของ การ บริหาร จัดการ ที่เอื้อ ต่อการ หล่อ หลอม ให้ ข้าราชการ มีมโน สุจริต	ระดับ ความสำ เร็จของ การ บริหาร จัดการ ที่เอื้อ ต่อการ หล่อ หลอม ให้ ข้าราชการ มีมโน สุจริต

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๑.๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน		๑.๑.๒ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และทบทวนคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๕									
	๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๒.๑ ทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่เป็นมาตรฐานและให้มีการวัดคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน	๑.๒.๑ ทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อให้มีการวัดคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน	๑.๒.๑ ทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อให้มีการวัดคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน	๑.๒.๑ ทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อให้มีการวัดคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๑.๒.๒ กำหนด แนวทางการ ปฏิบัติงานของผู้ ตรวจสอบภายใน		๑.๒.๒ ทบทวน และพัฒนา แนวทางการ ปฏิบัติงานของผู้ ตรวจสอบภายใน									
		๑.๒.๓ จัดทำแผน สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ กรมที่ดิน	๑.๒.๓ จัดทำแผน สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ กรมที่ดิน	๑.๒.๓ จัดทำแผน สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ กรมที่ดิน	๑.๒.๓ จัดทำแผน สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ กรมที่ดิน								
		๑.๒.๔ สร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส และประเมิน ความโปร่งใสของ กรมที่ดิน	๑.๒.๔ สร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส และประเมิน ความโปร่งใสของ กรมที่ดิน	๑.๒.๔ สร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส และประเมิน ความโปร่งใสของ กรมที่ดิน	๑.๒.๔ สร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส และประเมิน ความโปร่งใสของ กรมที่ดิน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
	๑.๓ จัดให้มีกลไกหรือ ช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อ ชมเชยจากประชาชน	๑.๓.๑ กำหนดให้ มีกลไก หรือ ช่องทางรับข้อ ร้องเรียน พร้อม ทั้งจัดให้มีการ ติดตามประเมิน ผล ทุก ๓ เดือน และสรุปนำเรียน ผู้บริหาร	๑.๓.๑ ทบทวน กลไก หรือช่อง ทางการรับ ข้อร้องเรียน หากพบว่า วิธีการใด ดำเนินการไม่ ได้ผลและไม่ คุ้มค่า ให้ ปรับปรุงหรือ ยกเลิก และ กำหนดให้มีการ ติดตาม ประเมินผล กลไกและช่องทาง ที่ยัง ดำเนินการ อยู่ทุก ๓ เดือน	๑.๓.๑ ทบทวน กลไก หรือช่อง ทางการรับ ข้อร้องเรียน หากพบว่า วิธีการใด ดำเนินการไม่ ได้ผลและไม่ คุ้มค่า ให้ ปรับปรุงหรือ ยกเลิก และ กำหนดให้มีการ ติดตาม ประเมินผล กลไกและช่องทาง ที่ยัง ดำเนินการ อยู่ทุก ๓ เดือน	๑.๓.๑ ทบทวน กลไก หรือช่อง ทางการรับ ข้อร้องเรียน หากพบว่า วิธีการใด ดำเนินการไม่ ได้ผลและไม่ คุ้มค่า ให้ ปรับปรุงหรือ ยกเลิก และ กำหนดให้มีการ ติดตาม ประเมินผล กลไกและช่องทาง ที่ยัง ดำเนินการ อยู่ทุก ๓ เดือน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๑.๓.๒ จัดให้มีการประชุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.๓.๒ จัดให้มีการประชุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.๓.๒ จัดให้มีการประชุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.๓.๒ จัดให้มีการประชุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการ บริหารงานบุคคลให้เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้าน การบริหารงานบุคคลให้ การใช้ดุลยพินิจของผู้มี อำนาจตามกฎหมาย มี หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มี วิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุม กระบวนการต่าง ๆ เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การ เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย การมอบหมายงาน	ส่งเสริมให้มีการ บริหารงานบุคคล บนหลักการของ ระบบคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้มีการ บริหารงานบุคคล บนหลักการของ ระบบคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้มีการ บริหารงานบุคคล บนหลักการของ ระบบคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้มีการ บริหารงานบุคคล บนหลักการของ ระบบคุณธรรม จริยธรรม					ระดับ ความสำ เร็จของ การ ปรับปรุง ระบบ การ บริหาร งาน บุคคลที่ เอื้อต่อ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ระดับ ความสำ เร็จของ การ ปรับปรุง ระบบ การ บริหาร งาน บุคคลที่ เอื้อต่อ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ระดับ ความสำ เร็จของ การ ปรับปรุง ระบบ การ บริหาร งาน บุคคลที่ เอื้อต่อ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ระดับ ความสำ เร็จของ การ ปรับปรุง ระบบ การ บริหาร งาน บุคคลที่ เอื้อต่อ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
										๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
	๒.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน เป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่อำการดำรงตำแหน่งต่างๆ	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินให้เป็นเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้ง		ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งที่กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดินให้เป็นเงื่อนไขในการพิจารณาแต่งตั้ง									
	๒.๓ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม	กำหนดมาตรฐานระบบประเมินผลการทำงานของข้าราชการทุกระดับ	ทบทวนมาตรฐานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ	ทบทวนมาตรฐานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ	ทบทวนมาตรฐานระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
	๒.๔. เปิดโอกาสให้ ข้าราชการมีทางเลือก ในการร้องเรียน ร้อง ทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน	๒.๔.๑ จัดให้มี กลไกที่รับการ ร้องเรียนได้ ตลอดเวลาตาม ช่องทางที่ กรมที่ดินกำหนด	๒.๔.๑ จัดให้มี กลไกที่รับการ ร้องเรียนได้ ตลอดเวลาตาม ช่องทางที่ กรมที่ดินกำหนด	๒.๔.๑ จัดให้มี กลไกที่รับการ ร้องเรียนได้ ตลอดเวลาตาม ช่องทางที่ กรมที่ดินกำหนด	๒.๔.๑ จัดให้มี กลไกที่รับการ ร้องเรียนได้ ตลอดเวลาตาม ช่องทางที่ กรมที่ดินกำหนด								
		๒.๔.๒ กำหนด แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับ ฟังการร้องเรียน หรือชี้เบาะแส	๒.๔.๒ กำหนด แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับ ฟังการร้องเรียน หรือชี้เบาะแส	๒.๔.๒ กำหนด แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับ ฟังการร้องเรียน หรือชี้เบาะแส	๒.๔.๒ กำหนด แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับ ฟังการร้องเรียน หรือชี้เบาะแส								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
	๒.๕ มีหลักประกัน พิทักษ์ปกป้องข้าราชการ ผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่น แกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรมจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงาน		กำหนดแนวทาง การวินิจฉัยการ ร้องเรียนและ กำหนดหลัก เกณฑ์ และ วิธีการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน หรือ ผู้ให้ข้อมูล เบาะแสที่ชัดเจน และประกาศให้ ทราบ ทั่วกัน		ทบทวน แนวทางการ วินิจฉัยการ ร้องเรียนและ กำหนดหลัก เกณฑ์ และ วิธีการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน หรือ ผู้ให้ข้อมูล เบาะแสที่ ชัดเจนและ ประกาศให้ ทราบ ทั่วกัน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐาน ทางจริยธรรมของ ข้าราชการ	๓.๑ กำหนดและทบทวน มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ที่ เน้นการเป็นข้าราชการที่ ดี ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น พระประมุข การเป็น แบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติตามกฎหมาย และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือ กว่าประโยชน์ส่วนตน	๓.๑.๑ ส่งเสริม ให้ทุกหน่วยงาน ภายใน กรมที่ดิน ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน	๓.๑.๑ ส่งเสริม ให้ทุกหน่วยงาน ภายใน กรมที่ดิน ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน	๓.๑.๑ ส่งเสริม ให้ทุกหน่วยงาน ภายใน กรมที่ดิน ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน	๓.๑.๑ ส่งเสริม ให้ทุกหน่วยงาน ภายใน กรมที่ดิน ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน					ระดับ ความสำ เร็จในการ ขับเคลื่อน มาตรฐาน ทาง จริยธรรม	ระดับ ความสำ เร็จในการ ขับเคลื่อน มาตรฐาน ทาง จริยธรรม	ระดับ ความสำ เร็จในการ ขับเคลื่อน มาตรฐาน ทาง จริยธรรม	ระดับ ความสำ เร็จในการ ขับเคลื่อน มาตรฐาน ทาง จริยธรรม
			๓.๑.๒ กำหนด หลักเกณฑ์การ พิจารณา ความผิดการฝ่า ฝืนจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และการไม่ ปฏิบัติตาม		๓.๑.๒ กำหนด หลักเกณฑ์การ พิจารณา ความผิดการฝ่า ฝืนจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และการไม่ ปฏิบัติตาม					๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
			ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน		ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน								
	๓.๒ กำหนดให้มี การศึกษาคำนิยมที่เป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ ดำเนินการแก้ไข ปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น	ศึกษากรอบ แนวคิดในการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรเชิง คุณธรรม เพื่อ กำหนดวัฒนธรรม กรมที่ดินเชิง คุณธรรมของ กรมที่ดิน											
	๓.๓ กำหนดเป็นนโยบาย และบังคับใช้มาตรฐานทาง จริยธรรมและข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน และมี การกำหนดมาตรการป้อง ปรามเพื่อเป็นการป้องกัน	จัดทำแผนสร้าง ราชการใส สะอาดและ ป้องกันปราม การทุจริต ประพฤติชอบ กรมที่ดิน	จัดทำแผนสร้าง ราชการใส สะอาดและ ป้องกันปราม การทุจริต ประพฤติชอบ กรมที่ดิน	จัดทำแผนสร้าง ราชการใส สะอาดและ ป้องกันปราม การทุจริต ประพฤติชอบ กรมที่ดิน	จัดทำแผนสร้าง ราชการใส สะอาดและ ป้องกันปราม การทุจริต ประพฤติชอบ กรมที่ดิน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
	การประพุดมิชอบ และให้นำไปประกอบการพิจารณาการพัฒนา แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน ฯลฯ	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙								
	๓.๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในการประเมินองค์กร และการประเมินผลงานรายบุคคลและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ในการประเมินผลงานรายบุคคล		๓.๔.๑ ในข้อตกลงการปฏิบัติงานของกรมที่ดินให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน	๓.๔.๑ ในข้อตกลงการปฏิบัติงานของกรมที่ดินให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน	๓.๔.๑ ในข้อตกลงการปฏิบัติงานของกรมที่ดินให้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๓.๔.๒ ในระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ให้ กำหนดพฤติกรรม ทางจริยธรรมตาม ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ กรมที่ดิน และนำ ผลการประเมิน ส่วนนี้ไปรวมกับ การประเมินผล การปฏิบัติงานใน การพิจารณาความ ดีความชอบ	๓.๔.๒ ในระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ให้ กำหนดตัวชี้วัด ด้านพฤติกรรม ทางจริยธรรมตาม ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน และนำ ผลการประเมิน ส่วนนี้ไปรวมกับ การประเมินผล การปฏิบัติงานใน การพิจารณา ความดีความชอบ	๓.๔.๒ ในระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ให้ กำหนดตัวชี้วัด ด้านพฤติกรรม ทางจริยธรรมตาม ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน และนำ ผลการประเมิน ส่วนนี้ไปรวมกับ การประเมินผล การปฏิบัติงานใน การพิจารณา ความดีความชอบ	๓.๔.๒ ในระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ให้ กำหนดตัวชี้วัด ด้านพฤติกรรม ทางจริยธรรมตาม ข้อบังคับ กรมที่ดิน ว่าด้วย จรรยาข้าราชการ กรมที่ดิน และนำ ผลการประเมิน ส่วนนี้ไปรวมกับ การประเมินผล การปฏิบัติงานใน การพิจารณา ความดีความชอบ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรเพื่อ เป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม	๔.๑ สร้างผู้นำในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในทุกองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้ มีการวางแผน พัฒนข้าราชการ ทุกระดับและวาง แนวปฏิบัติใน การสร้างผู้นำการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้ มีการวางแผน พัฒนข้าราชการ ทุกระดับและวาง แนวปฏิบัติใน การสร้างผู้นำการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้ มีการวางแผน พัฒนข้าราชการ ทุกระดับและวาง แนวปฏิบัติใน การสร้างผู้นำการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	๔.๑.๑ ส่งเสริมให้ มีการวางแผน พัฒนข้าราชการ ทุกระดับและวาง แนวปฏิบัติใน การสร้างผู้นำการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน					ระดับ ความสำ เร็จใน การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อ พัฒนา ต้นแบบ ของ ข้าราชการ ที่ดี ๕ ขั้นตอน	ระดับ ความสำ เร็จใน การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อ พัฒนา ต้นแบบ ของ ข้าราชการ ที่ดี ๕ ขั้นตอน	ระดับ ความสำ เร็จใน การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อ พัฒนา ต้นแบบ ของ ข้าราชการ ที่ดี ๕ ขั้นตอน	ระดับ ความสำ เร็จใน การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อ พัฒนา ต้นแบบ ของ ข้าราชการ ที่ดี ๕ ขั้นตอน
		๔.๑.๒ ส่งเสริมให้ มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ นอกเหนือ จากการฝึกอบรม และพัฒนาที่	๔.๑.๒ ส่งเสริมให้ มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ นอกเหนือ จากการฝึกอบรม และพัฒนาที่	๔.๑.๒ ส่งเสริมให้ มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ นอกเหนือ จากการฝึกอบรม และพัฒนาที่	๔.๑.๒ ส่งเสริมให้ มีการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ นอกเหนือ จากการฝึกอบรม และพัฒนาที่								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ	เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ	เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ	เกี่ยวกับการสร้างผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมฯ								
	๔.๒ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจัดส่งคน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. เป็นต้น หรือกำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบ	๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจัดส่งคน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. เป็นต้น หรือกำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบ	๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจัดส่งคน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. เป็นต้น หรือกำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบ	๔.๒.๑ ให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยจัดส่งคน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. เป็นต้น หรือกำหนดให้มีการพัฒนารูปแบบ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
	การตัดสินใจที่จะกระทำ หรือไม่กระทำการใด ได้อย่างเหมาะสม	ต่าง ๆ ใน หลักสูตรที่กรม ที่ดินจัดเอง	ต่าง ๆ ใน หลักสูตรที่กรม ที่ดินจัดเอง	ต่าง ๆ ใน หลักสูตรที่กรม ที่ดินจัดเอง	ต่าง ๆ ใน หลักสูตรที่กรม ที่ดินจัดเอง								
		๔.๒.๒ ให้มีการ สอดแทรก เนื้อหาว่าด้วย การส่งเสริมให้มี การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและ จรรยา ข้าราชการ กรมที่ดิน โดย เน้นการศึกษา กรณีตัวอย่าง และให้ข้าราชการ ที่ร่วมการอบรม/ พัฒนา ร่วมกัน คิดหาแนวทาง ใน	๔.๒.๒ ให้มีการ สอดแทรก เนื้อหาว่าด้วย การส่งเสริมให้มี การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและ จรรยา ข้าราชการ กรมที่ดิน โดย เน้นการศึกษา กรณีตัวอย่าง และให้ข้าราชการ ที่ร่วมการอบรม/ พัฒนา ร่วมกัน คิดหาแนวทาง ใน	๔.๒.๒ ให้มีการ สอดแทรก เนื้อหาว่าด้วย การส่งเสริมให้มี การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและ จรรยา ข้าราชการ กรมที่ดิน โดย เน้นการศึกษา กรณีตัวอย่าง และให้ข้าราชการ ที่ร่วมการอบรม/ พัฒนา ร่วมกัน คิดหาแนวทาง ใน	๔.๒.๒ ให้มีการ สอดแทรก เนื้อหาว่าด้วย การส่งเสริมให้มี การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและ จรรยา ข้าราชการ กรมที่ดิน โดย เน้นการศึกษา กรณีตัวอย่าง และให้ข้าราชการ ที่ร่วมการอบรม/ พัฒนา ร่วมกัน คิดหาแนวทาง ใน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		การส่งเสริมหรือ แก้ปัญหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมของ ข้าราชการ	การส่งเสริมหรือ แก้ปัญหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมของ ข้าราชการ	การส่งเสริมหรือ แก้ปัญหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมของ ข้าราชการ	การส่งเสริมหรือ แก้ปัญหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมของ ข้าราชการ								
	๔.๓ ส่งเสริมให้ ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดีตาม รอยพระยุคลบาท	การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนา ข้าราชการให้ สอดคล้องเนื้อหา เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพล เรือน ในวัน ข้าราชการพล เรือนทุกปี แนว ทางการทรงงาน ของ	การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนา ข้าราชการให้ สอดคล้องเนื้อหา เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพล เรือน ในวัน ข้าราชการพล เรือนทุกปี แนว ทางการทรงงาน ของ	การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนา ข้าราชการให้ สอดคล้องเนื้อหา เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพล เรือน ในวัน ข้าราชการพล เรือนทุกปี แนว ทางการทรงงาน ของ	การฝึกอบรม หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นการพัฒนา ข้าราชการให้ สอดคล้องเนื้อหา เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพล เรือน ในวัน ข้าราชการพล เรือนทุกปี แนว ทางการทรงงาน ของ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรายงานการฝึกอบรม/พัฒนาดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรายงานการฝึกอบรม/พัฒนาดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรายงานการฝึกอบรม/พัฒนาดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และรายงานการฝึกอบรม/พัฒนาดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ								
	๔.๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรม	๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน	๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน	๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน	๔.๔.๑ พัฒนาข้าราชการของกรมที่ดินในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
			๔.๔.๒ ให้ทุก หน่วยงานของ กรมที่ดิน กำหนดปฏิทิน กิจกรรม ส่งเสริมพัฒนา ในรอบปีงบ ประมาณ และ ประกาศให้ ข้าราชการ ทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้ ข้าราชการทุก คนเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	๔.๔.๒ ให้ทุก หน่วยงานของ กรมที่ดิน กำหนดปฏิทิน กิจกรรม ส่งเสริมพัฒนา ในรอบปีงบ ประมาณ และ ประกาศให้ ข้าราชการ ทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้ ข้าราชการทุก คนเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	๔.๔.๒ ให้ทุก หน่วยงานของ กรมที่ดิน กำหนดปฏิทิน กิจกรรม ส่งเสริมพัฒนา ในรอบปีงบ ประมาณ และ ประกาศให้ ข้าราชการ ทราบทั่วกัน รวมทั้งจัดให้ ข้าราชการทุก คนเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ อย่างทั่วถึง								
			๔.๔.๓ ให้ทุก หน่วยงานจัดให้ มีระบบ ประเมินผลการ	๔.๔.๓ ให้ทุก หน่วยงานจัดให้ มีระบบ ประเมินผลการ	๔.๔.๓ ให้ทุก หน่วยงานจัดให้ มีระบบ ประเมินผลการ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
			ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมที่ระบุ ให้เห็นทั้ง ผลผลิตและ ผลลัพธ์ และ รายงานผลให้ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน เพื่อ รายงาน ผู้บริหารและ สำนักงานก.พ. ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมที่ระบุ ให้เห็นทั้ง ผลผลิตและ ผลลัพธ์ และ รายงานผลให้ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน เพื่อ รายงาน ผู้บริหารและ สำนักงานก.พ. ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง	ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมที่ระบุ ให้เห็นทั้ง ผลผลิตและ ผลลัพธ์ และ รายงานผลให้ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน เพื่อ รายงาน ผู้บริหารและ สำนักงานก.พ. ทราบ ปีละ ๑ ครั้ง								
			๔.๔.๔ จัดทำ รายงานและ สถิติการกระทำ ความผิดอัน	๔.๔.๔ จัดทำ รายงานและ สถิติการกระทำ ความผิดอัน	๔.๔.๔ จัดทำ รายงานและ สถิติการกระทำ ความผิดอัน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
			เนื่องมาจากการ ฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม	เนื่องมาจากการ ฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม	เนื่องมาจากการ ฝ่าฝืนคุณธรรม จริยธรรม								
	๔.๕ จัดให้มีการยกย่อง ประกาศเกียรติคุณหรือ ให้รางวัลข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมที่ดิน เพื่อเป็น ต้นแบบของการมี คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการและ เสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อ เป็นต้นแบบของ ข้าราชการในหน่วยงาน	๔.๕.๑ จัดทำ โครงการคัดเลือก ข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดย ๑) ให้ ข้าราชการมี ส่วนร่วมในการ คัดเลือก ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	๔.๕.๑ จัดทำ โครงการคัดเลือก ข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดย ๑) ให้ ข้าราชการมี ส่วนร่วมในการ คัดเลือก ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	๔.๕.๑ จัดทำ โครงการคัดเลือก ข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดย ๑) ให้ ข้าราชการมี ส่วนร่วมในการ คัดเลือก ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	๔.๕.๑ จัดทำ โครงการคัดเลือก ข้าราชการ กรมที่ดินผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดย ๑) ให้ ข้าราชการมี ส่วนร่วมในการ คัดเลือก ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒) กำหนด เป็นเงื่อนไขใน การบริหารงาน บุคคลเรื่อง ต่างๆ เช่น การ พิจารณาความดี ความชอบ การ แต่งตั้ง การย้าย การดำรง ตำแหน่งสำคัญ ให้ข้าราชการ ได้รับรางวัล หรือการยกย่อง ชมเชยได้รับ การพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ และประกาศให้ ข้าราชการและ สาธิตชน ทราบทั่วกัน	๒) กำหนด เป็นเงื่อนไขใน การบริหารงาน บุคคลเรื่อง ต่างๆ เช่น การ พิจารณาความดี ความชอบ การ แต่งตั้ง การย้าย การดำรง ตำแหน่งสำคัญ ให้ข้าราชการ ได้รับรางวัล หรือการยกย่อง ชมเชยได้รับ การพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ และประกาศให้ ข้าราชการและ สาธิตชน ทราบทั่วกัน	๒) กำหนด เป็นเงื่อนไขใน การบริหารงาน บุคคลเรื่อง ต่างๆ เช่น การ พิจารณาความดี ความชอบ การ แต่งตั้ง การย้าย การดำรง ตำแหน่งสำคัญ ให้ข้าราชการ ได้รับรางวัล หรือการยกย่อง ชมเชยได้รับ การพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ และประกาศให้ ข้าราชการและ สาธิตชน ทราบทั่วกัน	๒) กำหนด เป็นเงื่อนไขใน การบริหารงาน บุคคลเรื่อง ต่างๆ เช่น การ พิจารณาความดี ความชอบ การ แต่งตั้ง การย้าย การดำรง ตำแหน่งสำคัญ ให้ข้าราชการ ได้รับรางวัล หรือการยกย่อง ชมเชยได้รับ การพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ และประกาศให้ ข้าราชการและ สาธิตชน ทราบทั่วกัน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและประชาชนทั่วไปรับทราบผลการคัดเลือก	๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและประชาชนทั่วไปรับทราบผลการคัดเลือก	๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและประชาชนทั่วไปรับทราบผลการคัดเลือก	๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและประชาชนทั่วไปรับทราบผลการคัดเลือก								
		๔.๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอปปช.	๔.๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอปปช.	๔.๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอปปช.	๔.๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอปปช.								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๔.๕.๓ ดำเนินการ คัดเลือกและเสนอ ชื่อข้าราชการ ผู้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน ให้ สำนักงาน ก.พ. พิจารณา	๔.๕.๓ ดำเนินการ คัดเลือกและเสนอ ชื่อข้าราชการ ผู้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน ให้ สำนักงาน ก.พ. พิจารณา	๔.๕.๓ ดำเนินการ คัดเลือกและเสนอ ชื่อข้าราชการ ผู้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน ให้ สำนักงาน ก.พ. พิจารณา	๔.๕.๓ ดำเนินการ คัดเลือกและเสนอ ชื่อข้าราชการ ผู้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน								
		๔.๕.๔ ดำเนินการเสนอ ชื่อข้าราชการพล เรือนดีเด่น	๔.๕.๔ ดำเนินการเสนอ ชื่อข้าราชการพล เรือนดีเด่น	๔.๕.๔ ดำเนินการเสนอ ชื่อข้าราชการพล เรือนดีเด่น	๔.๕.๔ ดำเนินการเสนอ ชื่อข้าราชการพล เรือนดีเด่น								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและ หน่วยงานภาครัฐ	๕.๑ กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางเพื่อเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการกรมที่ดิน รวมทั้งการให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	กำหนดกลไก การรับข้อมูล ความคิดเห็น ของประชาชน ๑) กำหนดช่องทาง การรับข้อมูล ประกอบด้วย - กลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - เว็บไซต์ www.dol.go.th	กำหนดกลไก การรับข้อมูล ความคิดเห็น ของประชาชน ๑) กำหนดช่องทาง การรับข้อมูล ประกอบด้วย - กลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - เว็บไซต์ www.dol.go.th	กำหนดกลไก การรับข้อมูล ความคิดเห็น ของประชาชน ๑) กำหนดช่องทาง การรับข้อมูล ประกอบด้วย - กลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - เว็บไซต์ www.dol.go.th	กำหนดกลไก การรับข้อมูล ความคิดเห็น ของประชาชน ๑) กำหนดช่องทาง การรับข้อมูล ประกอบด้วย - กลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม กรมที่ดิน - เว็บไซต์ www.dol.go.th					ระดับ ความสำ เร็จในการ สร้างการ มีส่วน ร่วมของ ประชาชน ๕ ขั้นตอน	ระดับ ความสำ เร็จในการ สร้างมี ส่วนร่วม ของ ประชาชน ๕ ขั้นตอน	ระดับ ความสำ เร็จในการ สร้างมี ส่วนร่วม ของ ประชาชน ๕ ขั้นตอน	ระดับ ความสำ เร็จในการ สร้างมี ส่วนร่วม ของ ประชาชน ๕ ขั้นตอน

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		- ศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน- ตู้/กล่อง รับ ความคิดเห็น ของสำนัก กอง สำนักงานที่ดิน ๒) ประมวล ข้อมูล สรุป ประเด็น แจ้ง หน่วยงานและผู้ แจ้งข้อมูล จัดทำสถิติ ๓) ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงาน เสนอผู้บริหาร	- ศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน - ตู้/กล่อง รับ ความคิดเห็น ของสำนัก กอง สำนักงานที่ดิน ๒) ประมวล ข้อมูล สรุป ประเด็น แจ้ง หน่วยงานและผู้ แจ้งข้อมูล จัดทำสถิติ ๓) ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงาน เสนอผู้บริหาร	- ศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน - ตู้/กล่อง รับ ความคิดเห็น ของสำนัก กอง สำนักงานที่ดิน ๒) ประมวล ข้อมูล สรุป ประเด็น แจ้ง หน่วยงานและผู้ แจ้งข้อมูล จัดทำสถิติ ๓) ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงาน เสนอผู้บริหาร	- ศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน - ตู้/กล่อง รับ ความคิดเห็น ของสำนัก กอง สำนักงานที่ดิน ๒) ประมวล ข้อมูล สรุป ประเด็น แจ้ง หน่วยงานและผู้ แจ้งข้อมูล จัดทำสถิติ ๓) ติดตาม ประเมินผล สรุปรายงาน เสนอผู้บริหาร								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙									
	๕.๒ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรมและพัฒนาองค์กรต่อไป	จัดกิจกรรม “ผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน” ผู้บริหารกรมที่ดินชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรม “ผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน” ผู้บริหารกรมที่ดินชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรม “ผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน” ผู้บริหารกรมที่ดินชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรม “ผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน” ผู้บริหารกรมที่ดินชี้แจงให้ข้าราชการเข้าใจในความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม และประโยชน์ของการที่ประชาชนจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง									

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		รวมทั้งปรากฏ เป็นลายลักษณ์ อักษรให้ทุกคน ทราบ	รวมทั้งปรากฏ เป็นลายลักษณ์ อักษรให้ทุกคน ทราบ	รวมทั้งปรากฏ เป็นลายลักษณ์ อักษรให้ทุกคน ทราบ	รวมทั้งปรากฏ เป็นลายลักษณ์ อักษรให้ทุกคน ทราบ								
	๕.๓ ทรนรงค์ ส่งเสริมให้ ประชาชนเข้ามามีเป็น เครือข่ายกับภาคราชการใน การพัฒนากระบวนการ จริยธรรม การวัดผลและ การติดตามผลสำเร็จ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของภาคราชการ	กำหนดให้มีการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมร่วมกับ เครือข่าย องค์กร	กำหนดให้มีการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมร่วมกับ เครือข่าย องค์กร	กำหนดให้มีการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมร่วมกับ เครือข่าย องค์กร	กำหนดให้มีการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมร่วมกับ เครือข่าย องค์กร								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างราชการใส สะอาดและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรม ที่ดิน	๖.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๖.๑.๑ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	๖.๑.๑ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	๖.๑.๑ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	๖.๑.๑ ส่งเสริม การปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง					ร้อยละ ของ บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจ และ นำไป ประยุกต์ ใช้ไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ของ บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจ และ นำไป ประยุกต์ ใช้ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ เฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก ของ บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจ และ นำไป ประยุกต์ ใช้ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ เฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก ของ บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความ เข้าใจ และ นำไป ประยุกต์ ใช้ ร้อยละ ๘๐
		๖.๑.๒ ส่งเสริม ให้มีระบบการ สอนแนะ การ เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยแก่	๖.๑.๒ ส่งเสริม ให้มีระบบการ สอนแนะ การ เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยแก่	๖.๑.๒ ส่งเสริม ให้มีระบบการ สอนแนะ การ เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยแก่	๖.๑.๒ ส่งเสริม ให้มีระบบการ สอนแนะ การ เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ วินัยแก่								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		บุคลากรภายใน หน่วยงาน	บุคลากรภายใน หน่วยงาน	บุคลากรภายใน หน่วยงาน	บุคลากรภายใน หน่วยงาน								
		๖.๑.๓ กำหนด เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน	๖.๑.๓ กำหนด เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน	๖.๑.๓ กำหนด เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน	๖.๑.๓ กำหนด เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตรการ ฝึกอบรมของ กรมที่ดิน								
		๖.๑.๔ รมรงค์ ให้ทุกหน่วยงาน ภายในเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	๖.๑.๔ รมรงค์ ให้ทุกหน่วยงาน ภายในเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	๖.๑.๔ รมรงค์ ให้ทุกหน่วยงาน ภายในเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ	๖.๑.๔ รมรงค์ ให้ทุกหน่วยงาน ภายในเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๖.๑.๕ จัดทำ โครงการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๖.๑.๕ จัดทำ โครงการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๖.๑.๕ จัดทำ โครงการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๖.๑.๕ จัดทำ โครงการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี								
		๖.๑.๖ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นผู้ช่วยด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตของ กระทรวงมหาด ไทยและ สำนักงาน ปปช.	๖.๑.๖ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นผู้ช่วยด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตของ กระทรวงมหาด ไทยและ สำนักงาน ปปช.	๖.๑.๖ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นผู้ช่วยด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตของ กระทรวงมหาด ไทยและ สำนักงาน ปปช.	๖.๑.๖ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นผู้ช่วยด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตของ กระทรวงมหาด ไทยและ สำนักงาน ปปช.								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๖.๑.๗ เสนอ บุคคลเข้ารับ คัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	๖.๑.๗ เสนอ บุคคลเข้ารับ คัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	๖.๑.๗ เสนอ บุคคลเข้ารับ คัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน	๖.๑.๗ เสนอ บุคคลเข้ารับ คัดเลือกเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน								
		๖.๑.๘ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ดีเด่น	๖.๑.๘ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ดีเด่น	๖.๑.๘ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ดีเด่น	๖.๑.๘ เสนอ บุคคลเข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ดีเด่น								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
	๖.๒ บูรณาการ หน่วยงานทุกภาค ส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	๖.๒.๑ จัด ให้มีการ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบ	๖.๒.๑ จัด ให้มีการ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบ	๖.๒.๑ จัด ให้มีการ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบ	๖.๒.๑ จัด ให้มีการ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริตประพฤ ติมิชอบ					ร้อยละ ของความ พึงพอใจ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียต่อ นโยบาย/ มาตรการ ป้องกัน	ร้อยละ ของความ พึงพอใจ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียต่อ นโยบาย/ มาตรการ ป้องกัน	ร้อยละ ของความ พึงพอใจ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียต่อ นโยบาย/ มาตรการ ป้องกัน	ร้อยละ ของความ พึงพอใจ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียต่อ นโยบาย/ มาตรการ ป้องกัน
		๖.๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	๖.๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	๖.๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	๖.๒.๒ เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย					เหตุการณ์ และ พฤติกรรม ที่อาจก่อ ให้เกิดการ ทุจริต ประพฤ ติมิชอบ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	เหตุการณ์ และ พฤติกรรม ที่อาจก่อ ให้เกิดการ ทุจริต ประพฤ ติมิชอบ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	เหตุการณ์ และ พฤติกรรม ที่อาจก่อ ให้เกิดการ ทุจริต ประพฤ ติมิชอบ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	เหตุการณ์ และ พฤติกรรม ที่อาจก่อ ให้เกิดการ ทุจริต ประพฤ ติมิชอบ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๖.๒.๓ จัด หน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงาน ที่ดิน	๖.๒.๓ จัด หน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงาน ที่ดิน	๖.๒.๓ จัด หน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงาน ที่ดิน	๖.๒.๓ จัด หน่วย (ทีมงาน) ให้ความรู้/ คำปรึกษาแก่ ประชาชนใน เรื่องระเบียบ ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับงาน ที่ดิน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
	๖.๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	๖.๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงาน ภายในกรมที่ดิน จัดทำระบบ ควบคุมภายใน ที่มี ประสิทธิภาพ	๖.๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงาน ภายในกรมที่ดิน จัดทำระบบ ควบคุมภายใน ที่มี ประสิทธิภาพ	๖.๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงาน ภายในกรมที่ดิน จัดทำระบบ ควบคุมภายใน ที่มี ประสิทธิภาพ	๖.๓.๑ กำกับ ดูแลให้ทุก หน่วยงาน ภายในกรมที่ดิน จัดทำระบบ ควบคุมภายใน ที่มี ประสิทธิภาพ					ร้อยละ ความสำ เร็จของ การดำเนิน งานตาม มาตรการ ลดผล กระทบ (ที่เกิดจาก	ร้อยละ ความสำ เร็จของ การดำเนิน งานตาม มาตรการ ลดผล กระทบ (ที่เกิดจาก	ร้อยละ ความสำ เร็จของ การดำเนิน งานตาม มาตรการ ลดผล กระทบ (ที่เกิดจาก	ร้อยละ ความสำ เร็จของการ ดำเนิน งานตาม มาตรการลด ผล กระทบ (ที่เกิดจาก
		๖.๓.๒ ส่งเสริม ให้มีการทบทวน และพัฒนาผล การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ภายใน	๖.๓.๒ ส่งเสริม ให้มีการทบทวน และพัฒนาผล การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ภายใน	๖.๓.๒ ส่งเสริม ให้มีการทบทวน และพัฒนาผล การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ภายใน	๖.๓.๒ ส่งเสริม ให้มีการทบทวน และพัฒนาผล การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ภายใน					ความ เสี่ยง) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ความ เสี่ยง) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ความ เสี่ยง) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ความ เสี่ยง) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๖.๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการให้มี ความทันสมัย	๖.๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการให้มี ความทันสมัย	๖.๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการให้มี ความทันสมัย	๖.๓.๓ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการให้มี ความทันสมัย								
		๖.๓.๔ พัฒนา กระบวนการ จัดทำนโยบาย การกำกับดูแล องค์การที่ดี	๖.๓.๔ พัฒนา กระบวนการ จัดทำนโยบาย การกำกับดูแล องค์การที่ดี	๖.๓.๔ พัฒนา กระบวนการ จัดทำนโยบาย การกำกับดูแล องค์การที่ดี	๖.๓.๔ พัฒนา กระบวนการ จัดทำนโยบาย การกำกับดูแล องค์การที่ดี								
		๖.๓.๕ ส่งเสริม การจัดทำระบบ บริหารความ เสี่ยงให้กับ หน่วยงาน	๖.๓.๕ ส่งเสริม การจัดทำระบบ บริหารความ เสี่ยงให้กับ หน่วยงาน	๖.๓.๕ ส่งเสริม การจัดทำระบบ บริหารความ เสี่ยงให้กับ หน่วยงาน	๖.๓.๕ ส่งเสริม การจัดทำระบบ บริหารความ เสี่ยงให้กับ หน่วยงาน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		ภายใน ส่วนกลาง กรมที่ดิน	ภายใน ส่วนกลาง กรมที่ดิน	ภายใน ส่วนกลาง กรมที่ดิน	ภายใน ส่วนกลาง กรมที่ดิน								
		๖.๓.๖ ส่งเสริม การจัดทำ ฐานข้อมูลที่ดิน และแผนที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๖.๓.๖ ส่งเสริม การจัดทำ ฐานข้อมูลที่ดิน และแผนที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๖.๓.๖ ส่งเสริม การจัดทำ ฐานข้อมูลที่ดิน และแผนที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๖.๓.๖ ส่งเสริม การจัดทำ ฐานข้อมูลที่ดิน และแผนที่ให้มี ความถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน								

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ -- ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.								๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙								
	๖.๔ เสริมสร้าง สมรรถนะเจ้าหน้าที่ของ รัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๖.๔.๑ ดำเนินการให้มี การจัดทำ แผนการ ฝึกอบรมรายปี ของบุคลากร กรมที่ดิน	๖.๔.๑ ดำเนินการให้มี การจัดทำ แผนการ ฝึกอบรมรายปี ของบุคลากร กรมที่ดิน	๖.๔.๑ ดำเนินการให้มี การจัดทำ แผนการ ฝึกอบรมรายปี ของบุคลากร กรมที่ดิน	๖.๔.๑ ดำเนินการให้มี การจัดทำ แผนการ ฝึกอบรมรายปี ของบุคลากร กรมที่ดิน					ร้อยละ ของ บุคลากร ที่เข้า อบรม สามารถ ผ่าน เกณฑ์	ร้อยละ ของ บุคลากร ที่เข้า อบรม สามารถ ผ่าน เกณฑ์	ร้อยละ ของ บุคลากร ที่เข้า อบรม สามารถ ผ่าน เกณฑ์	ร้อยละ ของ บุคลากร ที่เข้า อบรม สามารถ ผ่าน เกณฑ์
		๖.๔.๒ ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน และให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ ประโยชน์ได้ อย่างสะดวก	๖.๔.๒ ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน และให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ ประโยชน์ได้ อย่างสะดวก	๖.๔.๒ ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน และให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ ประโยชน์ได้ อย่างสะดวก	๖.๔.๒ ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลสถิติ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน และให้ เจ้าหน้าที่ สามารถเข้าถึง ข้อมูลและ นำไปใช้ ประโยชน์ได้ อย่างสะดวก					การ ประเมิน เมื่อจบ การ อบรม ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ ๗๕	การ ประเมิน เมื่อจบ การ อบรม ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ ๗๕	การ ประเมิน เมื่อจบ การ อบรม ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ ๗๕	การ ประเมิน เมื่อจบ การ อบรม ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙		ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ จากการทบทวนแผนฯ				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.											
		๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
		๖.๔.๓ จัดทำ โครงการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญ ตามนโยบาย ของรัฐบาล	๖.๔.๓ จัดทำ โครงการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญ ตามนโยบาย ของรัฐบาล	๖.๔.๓ จัดทำ โครงการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญ ตามนโยบาย ของรัฐบาล	๖.๔.๓ จัดทำ โครงการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ผู้ปฏิบัติงาน โครงการสำคัญ ตามนโยบาย ของรัฐบาล								
		๖.๔.๔ ส่งเสริม หน่วยงาน ภายในจัดให้มี การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง โดย การสอนแนะ และเรียนรู้ ร่วมกัน	๖.๔.๔ ส่งเสริม หน่วยงาน ภายในจัดให้มี การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง โดย การสอนแนะ และเรียนรู้ ร่วมกัน	๖.๔.๔ ส่งเสริม หน่วยงาน ภายในจัดให้มี การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง โดย การสอนแนะ และเรียนรู้ ร่วมกัน	๖.๔.๔ ส่งเสริม หน่วยงาน ภายในจัดให้มี การเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง โดย การสอนแนะ และเรียนรู้ ร่วมกัน								

แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด

แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงาน ภาครัฐที่เอื้อต่อการหลอ หลอมให้ข้าราชการมี มโนสุจริต	ระดับความสำเร็จของ การบริหารจัดการที่เอื้อ ต่อการหล่อหลอมให้ ข้าราชการมีมโนสุจริต ๕ ขั้นตอน	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> ทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อลดช่องทางการใช้ดุลพินิจและการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ สำหรับเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาตัดสินใจที่ไม่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดไว้ <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> มีการนำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม กำหนดไว้ในการประเมินผล เพื่อพิจารณา บ่งชี้ความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> มีแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในที่โปร่งใสตรวจสอบได้และประกาศ เป็นลายลักษณ์อักษร <u>ขั้นตอนที่ ๕</u> มีช่องทางการร้องเรียน และกลไกในการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบและสรุปเสนอผู้บริหารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- สำนักกฎหมาย - สำนักมาตรฐาน การทะเบียนที่ดิน - สำนักมาตรฐาน และส่งเสริมการ รังวัด - สำนักมาตรฐาน การออกหนังสือสำคัญ - กองการเจ้าหน้าที่ - หน่วยตรวจสอบภายใน - สำนักงานเลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการบริหารบุคคล ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ขั้นตอน	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> มีการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนเงินเดือน โดยนำพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> มีการประกาศหลักเกณฑ์ตามขั้นตอนที่ ๑ ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามขั้นตอนที่ ๓ <u>ขั้นตอนที่ ๕</u> สรุปผลการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓- ๔ เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ	- กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ๕ ขั้นตอน	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> มีการศึกษากรอบแนวคิดและจัดทำวัฒนธรรมองค์กรเชิงจริยธรรมของกรมที่ดิน โดยผู้บริหารและบุคลากรในกรมที่ดิน มีส่วนร่วมในการดำเนินการ <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> มีการดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดการนำสู่การปฏิบัติ <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> มีการจัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ <u>ขั้นตอนที่ ๕</u> มีการกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นหัวข้อหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาบำเหน็จความชอบ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน - กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร เพื่อพัฒนาต้นแบบของข้าราชการที่ดี ๕ ขั้นตอน	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> มีการกำหนดเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ ข้อบังคับกรมที่ดิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเรื่อง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เป็นหัวข้อหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมที่ดิน <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นอกเหนือจากการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> มีการจัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม <u>ขั้นตอนที่ ๕</u> มีการกำหนดเงื่อนไข ให้การได้รับการยกย่องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามขั้นตอนที่ ๓ เป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาบำเหน็จความชอบ	- กองฝึกอบรม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน - ทุกหน่วยงาน - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กรกรมที่ดิน ๕ ขั้นตอน	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> กำหนดช่องทางให้ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประชาชน ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> มีการรวบรวม ประมวลความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และนำมาวิเคราะห์ เพื่อวางแผนการปรับปรุง <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> มีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงที่จัดทำขึ้น <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> มีการสรุป เสนอผู้บริหาร <u>ขั้นตอนที่ ๕</u> มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงของหน่วยงาน	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน - สำนักงานที่ดินทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิ ชอบ กรมที่ดิน	ระดับความสำเร็จของ สร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิ ชอบ กรมที่ดิน	<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> สำรวจร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ ให้กำหนดความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <u>ขั้นตอนที่ ๒</u> เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล <u>ขั้นตอนที่ ๓</u> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ <u>ขั้นตอนที่ ๔</u> เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ <u>ขั้นตอนที่ ๕</u> เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมที่ดิน - ทุกหน่วยงาน

ภาคผนวก



คำสั่งกรมที่ดิน

ที่ 2132 /2553

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 112/2548 ลงวันที่ 18 มกราคม 2548 จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน และคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 682/2553 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นกลุ่มงานภายใน สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ โดยขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ ดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 682/2553 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 และเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมที่ดิน ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 112/2548 ลงวันที่ 18 มกราคม 2548 เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และดำเนินการ ดังนี้

1. จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

2. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

2.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

2.2 เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

2.3 ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมกรมที่ดิน

2.4 ปฏิบัติงานร่วมกัน หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประกอบด้วยงาน 2 กลุ่ม ดังนี้

(1) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- 1) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
- 2) จัดทำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน
- 3) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติม
- 4) จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 5) ส่งเสริม ประสานและผลักดันให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
- 6) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารกรมที่ดิน
- 7) ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

(2) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- 1) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดินเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีกรมที่ดินมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- 2) ให้ความช่วยเหลือดูแล ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- 3) คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้นั้น กล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนวยการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นจะดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสืบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบอีกชั้นหนึ่ง

4) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่
อธิบดีกรมที่ดิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อ
ความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

5) ดำเนินงานด้านสารบรรณ ธุรการ งานพิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และ
การประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ตลอดจนการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประกอบด้วย

3.1 รองอธิบดีกรมที่ดิน (ผู้ได้รับมอบหมาย) เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

3.2 กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม จำนวน 2-3 อัตรา ประกอบด้วย

(1) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา

(2) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/

นักจัดการงานทั่วไป/นักทรัพยากรบุคคล/

นักวิชาการที่ดิน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

3.3 กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จำนวน 3-4 อัตรา ประกอบด้วย

(1) นิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา

(2) นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1-2 อัตรา

(3) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2553



(นายอนุวัฒน์ เมธีวิบูลวุฒิ)

อธิบดีกรมที่ดิน



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเอนก	เกษมสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายธีรศักดิ์	ลัมประสิทธิ์ศักดิ์	กรรมการ
๓. นายชัยชาญ	สิทธิวิรัชธรรม	กรรมการ
๔. นางสาววรรณา	รักเหยา	กรรมการ
๕. นายประสพโชค	สุวรรณโรจน์	กรรมการ
๖. นายเทพประสิทธิ์	สว่างสุข	กรรมการ
๗. นางสาวแวววิภา	ผลวัฒน์	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายสนิทกร กาญจนะจิตรา)
เลขาธิการ ก.พ.
กรรมการและเลขานุการ ก.พ.

ที่ มท ๐๕๒๖.๒/๒๗๕๖

กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การเสนอชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/๑๐๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประวัติและรายละเอียดผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเป็นคณะกรรมการจริยธรรมฯ
จำนวน ๗ ฉบับ

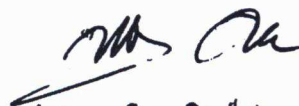
ตามหนังสือที่อ้างถึงได้ส่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ฉบับลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ แต่งตั้ง นายทวี ชูทรัพย์ เป็นประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน พร้อมด้วยกรรมการอีก ๖ ท่าน โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่มีประกาศแต่งตั้ง นั้น

ขณะนี้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว กรมที่ดิน จึงได้ดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการจริยธรรม รวม ๗ ท่าน ตามข้อ ๑๔ (๑)-(๔) ของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการสรรหาเรียบร้อยแล้ว ปรากฏดังนี้

(๑) นายเอนก	เกษมสุข	ประธานกรรมการ
(๒) นายธีรศักดิ์	ลิ้มประสิทธิ์ศักดิ์	กรรมการ
(๓) นายชัยชาญ	สิทธิวิรัชธรรม	กรรมการ
(๔) นายเทพประสิทธิ์	สว่างสุข	กรรมการ
(๕) นางสาวแวววิภา	ผลวัฒน์	กรรมการ
(๖) นางสาววรรณ	รักเหยา	กรรมการ
(๗) นายประสพโชค	สุวรรณโรจน์	กรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายบุญเจิต คิตเห็น)
อธิบดีกรมที่ดิน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ได้รับแล้ว

พ.ศ. ๒๕๕๕ ๑๔.๓๐

๗ ม.ค. ๕๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘
ที่..... มท ๐๕๒๖.๑/ ๖๗๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง... ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดิน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙.....
และแผนสร้างมาตรการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมที่ดินได้จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕
ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการเป็นคนดี
มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ
ให้แก่ผู้รับบริการ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ กรมที่ดินได้จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) และแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด
และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามแนวทาง
ที่สำนักงาน ปปช. และสำนักงาน ปปท. กำหนด ซึ่งครบระยะเวลาดำเนินการของแผนฯ เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕
และหน่วยงานดังกล่าวยังไม่ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ใหม่ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมที่ดินเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
เป็นต้นมา (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
ได้ร่วมกันจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่จะใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙
(เอกสารหมายเลข ๓) ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการ
หล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการ
ได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ
คุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ

/๒) จัดทำแผนสร้าง...

๒) จัดทำแผนสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (เอกสารหมายเลข ๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (เอกสารหมายเลข ๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และตอบสนองการดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน กพร. สำนักงาน ปปช. สำนักงาน ปปท. และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฯลฯ ประกอบด้วย 3 แผน ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๖)

๑. แผนงานส่งเสริมจริยธรรม

๒. แผนงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. แผนงานบริหารทั่วไป

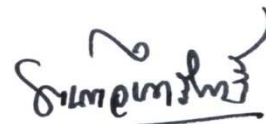
๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้กองการพิมพ์จัดพิมพ์ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ และแผ่นพับจำนวน ๕,๐๐๐ ฉบับ เพื่อส่งให้ทุกหน่วยงานของกรมที่ดิน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้งบประมาณที่กองคลังจัดสรรให้

๓.๒ นำยุทธศาสตร์และแผน ตามข้อ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมที่ดินและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติยุทธศาสตร์และแผนตามข้อ ๒.๑, ๒.๒ และ ๒.๓ พร้อมทั้งอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ และลงนามคำแนะนำของยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินจะได้ดำเนินการต่อไป



(นายวานิตย์ อินทรักษ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

- ๑๓๖๓๓
- ๑๐๖๓๓๓๓

(นายบุญเชิด ศักดิ์เห็น)

อธิบดีกรมที่ดิน
๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๓

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร ๐๒ ๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐๒ ๑๔๓ ๘๖๙๘

www.dol.go.th/ethics/

E-mail : ethics@dol.go.th

พิมพ์ที่ กองการพิมพ์ กรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม