

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับศักยภาพองค์กรให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Performane

'Management System : PMS ตามแผนฯ

- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model

- Engagement Scoreµ

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Performane

'Management System : PMS ตามแผนฯ

- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model

- Engagement Scoreµ

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- ไม่น้อยกว่า 4.40 คะแนน

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงาน หลัก
			1	2	3	4	
1. แผน Competency	1.1 ประเมินขีดความสามารถ (Competency) ของพนักงานทุกคน	หน่วยงาน					กอก.
	กฟผ.1 1 ครั้ง	ในสังกัด	-	100%	-	-	
	ดำเนินการที่ ครอบคลุม กำหนด	กฟผ.1					
	1.2 สนับสนุนให้พนักงานที่มี GAP เข้าร่วมหลักสูตรแผนพัฒนาตาม						กอก.
	GAP ตามที่ กฟผ.กำหนด						
	กฟผ.1 ตามที่ กฟผ.กำหนด		-	100%	-	-	
2. แผน Employee Engagement	2.1 จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพจิต, สุขภาพกาย	หน่วยงาน					กอก.
	กฟผ.1 1 ครั้ง	ในสังกัด	100%	-	-	-	
	จัดโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิต,สุขภาพกาย จำนวน 1 โครงการ	กฟผ.1					
	2.2 จัดโครงการ Happy Workplace	หน่วยงาน					กอก.
	กฟผ.1 1 กิจกรรม	ในสังกัด	-	-	100%	-	
	สนง.กฟผ.1 จำนวน 1 โครงการ	กฟผ.1					
	กฟผ.ชั้น 1-3 กฟผ.ละ 1 โครงการ (รวม15โครงการ)						

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และยกระดับศักยภาพ
องค์กร ให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

(Human Resource Developmant : HRD)

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ

(Disabling Injury Index: VDI)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: VDI) - ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงานหลัก
			1	2	3	4	
7. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	7.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) เพื่อให้ทุกสถานประกอบการ (สนง.เขต, สนง.กฟฟ. ชั้น1-3/กฟส./กฟย.)	หน่วยงาน					กวว.
	ทุกแห่ง มีการแต่งตั้งและขึ้นทะเบียน จป. ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดและตามบันทึกเลขที่ ฉ.3 ฝวบ. 139/2559 ลว. 22 ก.ค. 2559	ในสังกัด					
	กฟฉ.1 113 แห่ง	กฟฉ.1					
			100%	-	-	-	
	7.2 ดำเนินการจัดทำสนามฝึกปฏิบัติงานด้านช่างให้ครบทุก กฟฟ.ชั้น 1-3	หน่วยงาน					กวว.
	กฟฉ.1 จัดทำสนามฝึกครบทั้ง 15 แห่งแล้ว						
	กฟฟ.ชั้น 1-3 ดำเนินการฝึกและให้รายงานไตรมาส 1 ครั้ง 60 ครั้ง	ในสังกัด					
		กฟฉ.1					
	กฟจ.อุดรธานี 1 ครั้ง/ไตรมาส		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.หนองคาย 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.ขอนแก่น 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.เลย 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.สกลนคร 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.นครพนม 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.ชุมแพ 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.กุมภวาปี 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.หนองหาน 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.พังโคน 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.หนองบัวลำภู 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.บ้านไผ่ 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.บึงกาฬ 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.ขอนแก่น 2 1 "		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.อุดรธานี 2 1 "		100%	100%	100%	100%	

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและ
มีธรรมาภิบาล

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

ภาค 2 (Disabling Injury Index: **V**DI) - ดัชนีนี้ไม่มากกว่า 0.1081

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงาน หลัก
			1	2	3	4	
7. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	7.3 กฟข.,กฟฟ. ชั้น 1-3,กฟส.,กฟย. ทุกแห่ง ดำเนินการจัดหาเครื่องมือ	หน่วยงาน					กวว.
KPIs	อุปกรณ์ด้านความปลอดภัยให้เพียงพอและเหมาะสมอยู่เสมอ	ในสังกัด					
	มีการส่งเสริมความปลอดภัย เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย	กฟฉ.1					
	(ไม่ประมาท คำนึงถึง Safety first, ทดคุย Safety talk, ทำ KYT,						
	ปฏิบัติตามหลักความปลอดภัยจนเป็นนิสัย) และดำเนินการต่าง ๆ ตามกฎหมาย						
	และตามวิธีปฏิบัติที่ กฟผ. กำหนด เพื่อมุ่งสู่ Safety Excellent						
	กฟฉ.1 113 แห่ง						
	แบ่งเป็นกิจกรรมย่อย 3 กิจกรรม คือ						
	7.3.1 รายงานผลกิจกรรม Safety talk ทุกเดือน ขยายผลถึง กฟย. (113 แห่ง)		100%	100%	100%	100%	
	7.3.2 สำรวจความต้องการเครื่องมือ ให้รายงานผลการจัดหาอุปกรณ์ (15 แห่ง)		100%	-	-	-	
	7.3.3 รายงานผลการ OJT ผู้ปฏิบัติงาน ทุกไตรมาส(113 แห่ง)		100%	100%	100%	100%	
	7.4 กฟข. ตรวจสอบประเมินการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและประกวด	หน่วยงาน					กวว.
	หน่วยงาน/ผู้บริหารดีเด่นด้านความปลอดภัยประจำปี 2560 ภายใน	ในสังกัด					
	เดือนสิงหาคม 2560	กฟฉ.1					
	กฟฉ.1 42 แห่ง		21	13	8	-	
	ใช้ตามแบบฟอร์มตามแผนความปลอดภัย กฟฉ.1						

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$) - ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงานหลัก
			1	2	3	4	
7. แผนความปลอดภัย สำหรับพนักงานและลูกจ้าง (ต่อ)	7.5 ประกวดคัดเลือก กฟฟ. ตัวแทนเขต และตัวแทน สายงาน การไฟฟ้าภาค 2	หน่วยงาน					กวว.
	ประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านความปลอดภัย ของ ภาค 2 ประจำปี 2560	ในสังกัด					
	ดำเนินการภายในเดือน ตุลาคม 2560	กฟฉ.1					
	กฟฉ.1 ภายในเดือน ตุลาคม 2560						
	กฟฟ. ชั้น 1-3		-	-	100%	-	
	กฟส.		-	-	100%	-	
	กฟย.		-	-	100%	-	
	7.6 ฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยให้กับ หัวหน้าเวร	หน่วยงาน					
	แก่ไฟฟ้าขัดข้อง พนักงานช่าง E/O Dispatchers พนักงานช่างแก่ไฟฟ้าขัดข้อง	ในสังกัด					
	และลูกจ้างช่างแก่ไฟฟ้าขัดข้อง						กวว.
	กฟฉ.1 3 รุ่น	กฟฉ.1	100%	-	-	-	
	แผนงาน คปภ. ผวก.						
	7.7 กำหนดอำนาจหน้าที่ของ จป. ระดับต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	ผวธ.(ก2)					
	ในการปฏิบัติงานของ จป.						
	กฟฉ.1 -						
	7.7.2 จัดประชุมสัมมนา จป.วิชาชีพ/ เทคนิคขั้นสูง/เทคนิค เพื่อทบทวน	หน่วยงาน					กวว.
	บทบาทและแนวทางในการปฏิบัติงาน	ในสังกัด					
	กฟฉ.1 2 ครั้ง	กฟฉ.1	50%	-	-	50%	

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรผู้ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรผู้ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$) - ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงานหลัก
			1	2	3	4	
8. แผนความปลอดภัย สำหรับประชาชน	8.1 กฟข. และ กฟฟ. ในสังกัด ตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขระบบไฟฟ้า จุดที่อาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ประชาชน	หน่วยงาน ในสังกัด					กวว.
	- รายงานผลการตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่องให้แล้วเสร็จ (พร้อมภาพถ่ายแนบ) เป็นประจำทุกไตรมาส	กฟผ.1					
	กฟผ.1 รายงานทุกไตรมาส		100%	100%	100%	100%	
	แก้ไข 100% ครอบคลุมจุดที่ตรวจพบ						
	รวม กฟผ.1						
	กฟจ.อุดรธานี		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.หนองคาย		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.ขอนแก่น		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.เลย		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.สกลนคร		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.นครพนม		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.ชุมแพ		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.กุมภวาปี		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.หนองหาน		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.พังโคน		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.หนองบัวลำภู		100%	100%	100%	100%	
	กฟอ.บ้านไผ่		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.บึงกาฬ		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.ขอนแก่น 2 (มะลิวัลย์)		100%	100%	100%	100%	
	กฟส.บ้านฝาง		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.ขอนแก่น 2		100%	100%	100%	100%	
	กฟจ.อุดรธานี 2		100%	100%	100%	100%	

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสมอูบัตินัย

(Disabling Injury Index: $\sqrt{\text{DI}}$)

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสมอรรถกถาของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: **V**DI) - ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO1 สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ

(Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุของสายงานการไฟฟ้า

ภาค 2 (Disabling Injury Index: $\sqrt{DI}$) - ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า 80-100 คะแนน

- ดัชนีไม่มากกว่า 0.1081

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงานหลัก
			1	2	3	4	
9. แผนงานตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้ว่าการ	9.1 กฟฟ.ชั้น 1-3 ร่วมกับผู้ประกอบการด้านสื่อสารโทรคมนาคม จัดระเบียบสายสื่อสารบนเสาไฟฟ้าของ กฟผ. ในพื้นที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด					กบด.
	กฟฟ.ชั้น 1-3 จำนวน 10 กม., กฟส. จำนวน 5 กม.	กฟผ.1					
	รวม กฟผ.1	156 กม.					
	กฟผ.อุดรธานี	14 "					
	กฟผ.หนองคาย	11 "					
	กฟผ.ขอนแก่น	11 "					
	กฟผ.เลย	14 "					
	กฟผ.สกลนคร	8 "					
	กฟผ.นครพนม	14 "					
	กฟอ.ชุมแพ	11 "					
	กฟอ.กุมภวาปี	5 "					
	กฟอ.หนองหาน	8 "					
	กฟอ.พังโคน	11 "					
	กฟผ.หนองบัวลำภู	11 "					
	กฟอ.บ้านไผ่	14 "					
	กฟผ.บึงกาฬ	8 "					
	กฟผ.ขอนแก่น 2 (มะลิวัลย์)	5 "					
	กฟส.บ้านฝาง	3 "					
	กฟผ.ขอนแก่น 2	8 "					
	กฟผ.อุดรธานี 2	8 "					
	9.2 จัดทำโครงการเพื่อบริการเป็นของขวัญให้กับองค์กรประจำปี 2560	หน่วยงาน					
	จำนวน 3 โครงการ (กฟผ.ละ 1 โครงการ)	ในสังกัด					
	กฟผ.1	1 โครงการ	-	-	100%	-	กอก.

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ

หมวด 1 - 6 μ

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่า.....คะแนน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 - 6

ของสายงานการไฟฟ้าภาค 2

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงาน หลัก
			1	2	3	4	
10. แผนงานตามเกณฑ์ประเมินผล SEPA	10.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน					คณะทำงานฯ
	ตามเกณฑ์วัด SEPA ปี 2560 หมวด 1-6	ในสังกัด					
	กฟผ. 1 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่คณะทำงาน SEPA องค์กรกำหนด	กฟผ.1	100%	100%	100%	100%	
11. แผนงานตามแผน CSR กฟผ.	11.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน					กกก.
	ตามแผน CSR กฟผ.	ในสังกัด					
	กฟผ. 1 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่ ผสส.กำหนด	กฟผ.1	รอ ผสส.				
12. แผนงานตามแผน ISO26000	12.1 ดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน					กกก.
	ตามแผน ISO26000	ในสังกัด					
	กฟผ. 1 ทุกไตรมาส ตามระยะเวลาที่ ผสส.กำหนด	กฟผ.1	รอ ผสส.				

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร 4. เป้าหมาย

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน 7. เป้าหมาย

[illegible]

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

(Strategic Objective)

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร 4. เป้าหมาย

-

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน 7. เป้าหมาย

OC 1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

-

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงาน หลัก
			1	2	3	4	
14. แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (SEPA หมวด 1)	14.1 ปรับปรุง/จัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานประจำ ปี 2560	หน่วยงาน ในสังกัด					กบล.
	กฟผ.1 ภายในวันที่ 30 มกราคม 2560	กฟผ.1	100%	-	-	-	
	14.2 ดำเนินการ ติดตามผล และจัดทำรายงานตามแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายใน(ตามแผน ปย.2 และรายงานผล) (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	หน่วยงาน ในสังกัด					กบล.
	กฟผ.1 รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส	กฟผ.1	100%	100%	100%	100%	
	14.3 สุ่มตรวจติดตามการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน และงานตามภาระหน้าที่ของแผนก กฟฟ.ในสังกัดทั้ง 3 กฟข. (โดยคณะทำงานของ กฟข.) ไตรมาส 1 - 3 อย่างน้อย ไตรมาสละ 10 กฟฟ.(กฟฟ.อุดรรวมงาน 3 แห่ง กฟส. 3 แห่ง กฟย. 4 แห่ง) และสรุปรายงาน รพค.(ก2) ภายใน 20 วัน หลังสิ้นไตรมาส	หน่วยงาน ในสังกัด					กบล.
	กฟผ.1 รายงานภายใน 10 วัน หลังสิ้นไตรมาส	กฟผ.1	100%	100%	100%	100%	

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2560 (ฉบับทบทวน)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(Strategic Objective)

SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับ
ศักยภาพองค์กร ให้เลิศเพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า

ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OM3 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OM3 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน
Asset Management Roadmap (Phase1)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน
Asset Management Roadmap (Phase1)

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ.....

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงาน หลัก
			1	2	3	4	
14. ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน Power transformer	14.1 วิเคราะห์แนวโน้มของอนุมัติก่อสร้างสถานี่ไฟฟ้าชั่วคราว	หน่วยงาน					กvv.
	กฟฉ.1 ภายในไตรมาส 1/2560	ในสังกัด	100%	-	-	-	
	กvv. ส่งข้อมูลให้ สนง. ภายในไตรมาส 1	กฟฉ.1					
	14.2 เร่งรัดเปิดจ่ายสถานีโครงการ กพส. ภายในปี 2560	หน่วยงาน					กvv.
	กฟฉ.1 4 สถานี	ในสังกัด	-	-	100%	-	
	บ้านผือ,ศรีธาตุ,ศรีสงคราม,ศรีบุญเรือง (คพส.9.2) แล้วเสร็จไม่เกิน ก.ย. 2560 (ตามสัญญาจ้าง)	กฟฉ.1					
	เป็นงานเพิ่มจำนวน,ขนาดหม้อแปลง						

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

IP 1 ส่งเสริมและผลักดันงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

IP 2 ส่งเสริม วิจัย พัฒนา นวัตกรรมเพื่อให้เข้าสู่มาตรฐานสากล

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

IP 1 ส่งเสริมและผลักดันงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- จำนวนนวัตกรรมในระดับ TRL7-9

- จำนวนกระบวนการหรือนวัตกรรมที่ก่อให้เกิด
ประสิทธิผลการดำเนินงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- จำนวนกระบวนการหรือนวัตกรรมที่ก่อให้เกิด
ประสิทธิผลการดำเนินงาน

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าระดับ 5

- ไม่น้อยกว่าจำนวน 5 ชิ้นงาน

7. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าจำนวน 5 ชิ้นงาน

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10 สถานที่	11 ช่วงเวลาดำเนินการ				12 หน่วยงาน หลัก
			1	2	3	4	
15. แผนส่งเสริมและผลักดันงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	15.1 นำผลงาน นวัตกรรม กระบวนการ ที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ	หน่วยงาน					กอก.
	ในการทำงาน ปี 2560 อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน/กระบวนการ มาพิจารณา	ในสังกัด					
	ขออนุมัติขยายผลในระดับเขต (Technology Readiness Levels : TRL	กฟผ.1					
	ระดับ 2-4 = ระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรม)						
	กฟผ.1 2 ชิ้นงาน/กระบวนการ		-	-	100%	-	
	15.2 นำผลงานนวัตกรรมมาพิจารณาขออนุมัติขยายผลในระดับภาค	หน่วยงาน					กอก.
	(Technology Readiness Levels :	ในสังกัด					
	TRL ระดับ 5 = ระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรม)	กฟผ.1					
	โดยคณะกรรมการ ภาค 2 ภายในไตรมาส 4/2560 อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน						
	กฟผ.1 1 ชิ้นงาน/กระบวนการ		-	-	-	100%	
	15.3 ส่งเสริมให้พนักงานคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม / ปรับปรุง	หน่วยงาน					กอก.
	กระบวนการ และจัดจ้านมหรรมคุณภาพในระดับเขต ภายใน	ในสังกัด					
	ไตรมาส 3/2560	กฟผ.1					
	กฟผ.1 1 ครั้ง		-	100%	-	-	

ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

RS1 สนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

RS1 สนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย

- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

- kWh ไม่น้อยกว่า 20 ล้าน

7. เป้าหมาย

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

[illegible]