

วาระที่ 5.3.7 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กร ที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟผ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้ง คณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ ตรวจสอบผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 2561 เห็นชอบทบทวน แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 8 พ.ศ. 2561) สายงาน ทรัพยากรบุคคลดำเนินการทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 โดยปิด โครงการเนื่องจากดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 โครงการ ปรับกิจกรรม/ขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ เพิ่มยุทธศาสตร์ย่อย จำนวน 1 ยุทธศาสตร์ และกำหนดโครงการเพิ่มเติม จำนวน 2 โครงการ ดังนั้น คงเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2562 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2562 ได้พิจารณา วาระที่ 5.3.7 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 4 โดยมีข้อสังเกตว่า ควรนำเสนอแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวต่อ คณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาก่อนนำเสนอมติคณะกรรมการ กฟผ. หรืออาจนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณาแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์พร้อมกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. เพื่อที่จะสามารถวางแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ที่ กฟผ. กำหนดไว้

ดังนั้น ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3 จึงต้อง นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาก่อนนำเสนอมติคณะกรรมการ กฟผ.

4. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3 ดังนี้

แผนแม่บทบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 8 พ.ศ. 2561) (20 แผนงาน)	แผนงานที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการและเป็นไป ตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3	แผนงานที่แล้วเสร็จ (ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 - 3)	แผนงานที่ล่าช้ากว่า แผนที่กำหนด
	17 แผนงาน	2 แผนงาน	1 แผนงาน

สรุปได้ว่าในไตรมาสที่ 3/2562 มีแผนงานที่แล้วเสร็จและเป็นไปตามเป้าหมายในระดับ 5 จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด จำนวน 1 แผนงาน/โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 และอีก 17 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3 โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และจะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 (รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2562 ไตรมาสที่ 3 แนบ)

ผวก. มีบัญชา ลว. 28 ต.ค. 2562 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อพิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 18/2562 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2562 มีมติรับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 3 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ