

เปิดเผยผลการประเมินของผู้อื่นได้ไหม

เรื่องนี้ เป็นกรณีที่พนักงานในหน่วยงานขอทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานและผลการขึ้นเงินเดือนประจำปีทั้งของตนเอง และบุคคลอื่น ในกรณีนี้มีแนวทางในการเปิดเผยอย่างไร มาดูกันค่ะ

หน่วยงาน ก. ขอรื้อว่าพนักงานในหน่วยงานของตน ได้ยื่นคำร้องขอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงานและผลการขึ้นเงินเดือนประจำปีทั้งของตนเอง และของผู้บังคับบัญชาทุกส่วนของหน่วยงาน ข้อมูลข่าวสารนี้จะสามารถเปิดเผยได้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน และผลการขึ้นเงินเดือนประจำปีทั้งของตนเองและของบุคคลอื่น เป็นการขอข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่หน่วยงานของรัฐสามารถใช้ดุลพินิจในการเปิดเผยได้ภายใต้หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๕ หากหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สามารถเปิดเผยได้จะต้องแจ้งให้ผู้ขอข้อมูลทราบว่าข้อมูลนั้นเป็นข้อมูลข่าวสารประเภทใด และเพราะเหตุใดจึงเปิดเผยไม่ได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงาน ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวแม้เป็นข้อมูลที่มีลักษณะตามมาตรา ๑๕ (๕) แต่การเปิดเผยจะเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ หรือชีวิต ร่างกาย สุขภาพหรือประโยชน์อื่นของบุคคล หน่วยงาน ก. ก็สามารถเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวได้ตามนัยมาตรา ๒๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน โดยอาจมีการกำหนดข้อจำกัดในการเปิดเผยโดยปกปิดข้อมูลในขอบเขตสิทธิส่วนบุคคล หรือมีเงื่อนไข เช่น ห้ามนำไปเปิดเผยต่อสาธารณะในทางที่จะเกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น ซึ่งการฝ่าฝืนข้อจำกัดหรือเงื่อนไขดังกล่าว ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษทางอาญา

มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติและใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือไปที่สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๘๖ www.oic.go.th

ตอบข้อหารือในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (ที่ นร ๐๑๐๘/๑๓๒๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

นางสาวปิยะนันท์ ปันศิริ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ส่วนส่งเสริมและเผยแพร่สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

“เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”