



รายงานประจำปี 2564



SME D Bank

ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย





SME D Bank
ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย

เพื่อนแท้เอสเอ็มอีไทย

ให้ด้วยใจ เติบโตไปด้วยกัน

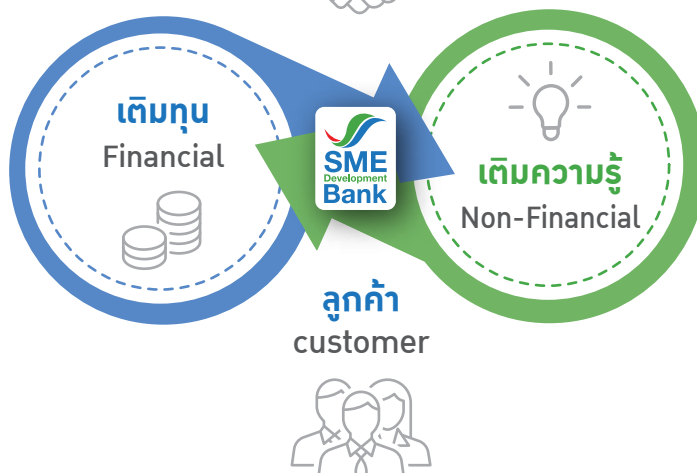
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม ยึดมั่นนโยบายการเป็น “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจเอสเอ็มอีสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” มีบทบาทสำคัญในการเป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญของภาครัฐ ช่วยยกระดับและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้เข้มแข็ง ผ่านการสนับสนุน “ด้านการเงิน” พาเข้าถึงแหล่งเงินทุน ควบคู่ “ด้านการพัฒนา” เติมความรู้ บูรณาการหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เพิ่มทักษะผู้ประกอบการเอสเอ็มอีครบทุกมิติ เช่น การตลาด บริหารจัดการบัญชี ยกระดับสู่มาตรฐาน เทคโนโลยี และการผลิต เป็นต้น นำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจ และส่งต่อคุณประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วน ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างเศรษฐกิจและสังคมไทยให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

SME D Bank ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย
เติมทุน เติมความรู้ เชี่ยวชาญตลอดเส้นทางธุรกิจ



FINANCE

- สินเชื่อในประเทศ
- สินเชื่อและบริการต่างประเทศ
- เงินฝาก
- ร่วมลงทุน
- หนังสือค้ำประกัน
- Mobile Banking
- Business Cash Management (BCM)



NON – FINANCE

- E – Learning
- Seminar / Consult
- Scale up
- Business Matching
- การตลาด
- การบริหารจัดการบัญชี และการเงิน
- ส่งเสริมให้เข้าสู่มาตรฐาน
- ส่งเสริมนวัตกรรม / เทคโนโลยี
- การผลิต
- สนับสนุนเงินทุน



มาตรการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องเพิ่มเติม
ขยายวงเงินกู้เป็น **50 ล้านบาทต่อราย**
เคียวข้างเอสเอ็มอีไทย ก้าวผ่านวิกฤตโควิด-19 ไปด้วยกัน

**สินเชื่อ
SMEs D Plus**

รีไฟแนนซ์
ลดภาระทางการเงิน
สร้างโอกาส
เพื่อเดินหน้าธุรกิจ

**สินเชื่อ
SMEs D
เสริมสภาพคล่อง**

เติมทุนหมุนเวียน
เพื่อธุรกิจเติบโต
ก้าวทันโลก

**สินเชื่อ
SMEs D
เพื่อการลงทุน**

เดินหน้าลงทุน ขยาย
ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงธุรกิจ
ให้เศรษฐกิจไทยไปต่อ



ต้นแบบองค์กรโปร่งใส มีคุณธรรม

SME D Bank ได้รับ 99.49 คะแนน ระดับ AA ในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) นับเป็น ลำดับที่ 3 จาก 51 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

เพื่อนแท้เอสเอ็มอีไทย ให้ด้วยใจ เติบโตไปด้วยกัน

สินเชื่อ

SMEs Re-Start

พลิกฟื้นธุรกิจท่องเที่ยวและ
เกี่ยวเนื่อง (SUPPLY CHAIN)
ที่ได้รับผลกระทบโควิด-19

สินเชื่อฟื้นฟู

เสริมสภาพคล่อง
ฟื้นฟูกิจการ
รักษาการจ้างงาน

เสถียรภาพมั่นคง

อันดับเครดิตสูงสุดภายในประเทศ
ระดับ “AAA(thai)” จากการจัดอันดับเครดิต
โดย บริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด

E-learning SME D Academy

พัฒนาขีดความสามารถเอสเอ็มอีไทย
ให้พร้อมเป็นผู้ประกอบการยุค NEW NORMAL
สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

กิจกรรมธนาคาร



ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ธนาคารให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วม ที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนผ่าน 4 ด้าน ได้แก่ 1.ด้านพัฒนาการศึกษา 2.ด้านพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม 3.ด้านทำนุบำรุงศาสนา และ 4.ด้านสาธารณประโยชน์

ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 ธนาคารดำเนินกิจกรรมสำคัญลดผลกระทบให้ประชาชน และสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ เช่น บริจาคอาหารแก่ผู้ด้อยโอกาสในชุมชนคลองเตย จัดกิจกรรมจิตอาสา “มีแล้วแบ่งปัน” มอบชุด PPE แก่สถาบันประสาทวิทยา และมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ น้ำดื่มแก่กรุงเทพมหานคร นำไปกระจายตามจุดบริการประชาชน 69 แห่งทั่วกรุงเทพฯ เป็นต้น

ธนาคารให้สาธารณชนตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น จัดกิจกรรมรณรงค์มอบถุงผ้าใส่ยา แก้วน้ำ แก่โรงพยาบาลทหารผ่านศึก เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ช่วยกันบรรจุ “ถุงยังชีพ” มอบแก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ต่าง ๆ





รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และกรรมการผู้จัดการ เยี่ยมชมกิจการลูกค้าธนาคาร



ด้านบริการสินเชื่อ

ตอบสนองนโยบายรัฐบาล สนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีเข้าถึงแหล่งเงินทุน นำไปเสริมสภาพคล่อง ลงทุนขยายปรับปรุง ยกกระดับกิจการ ลดผลกระทบจากโควิด-19 ช่วยรักษาการจ้างงาน ประคับประคองเดินหน้าธุรกิจต่อไปได้ ผ่านโครงการสินเชื่อ เช่น “สินเชื่อฟื้นฟู” “สินเชื่อรายเล็ก Extra Cash” และ “สินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน” เป็นต้น

อีกทั้ง ขยายวงเงินสินเชื่อสูงสุดต่อรายจาก 15 ล้านบาทเป็น 50 ล้านบาท และวงเงินร่วมลงทุนสูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาทต่อราย รวมวงเงินสินเชื่อและร่วมลงทุนไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อราย สามารถสนับสนุนเอสเอ็มอีเติบโตได้เต็มศักยภาพ ยกกระดับจากกลุ่ม SEs (ขนาดเล็ก) สู่กลุ่ม MEs (ขนาดกลาง) และจากกลุ่ม MEs เติบโตเป็นธุรกิจขนาดใหญ่ต่อไป



คณะกรรมการ เยี่ยมชมกิจการลูกค้าธนาคาร



ด้านพัฒนาผู้ประกอบการ

ธนาคารยึดแนวทาง “เติมทุน” คู่ “การพัฒนา” ช่วยส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอียกระดับปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ก้าวข้ามวิกฤตโควิด-19 ไปได้ด้วยดี และเติบโตอย่างยั่งยืน โดยดำเนินการพัฒนาครบวงจร ทั้ง “เติมความรู้” มีระบบ E-learning เรียนรู้ได้ตลอด 24 ชั่วโมงที่ wdev.smebank.co.th และจัดอบรมความรู้ที่จำเป็นต่อเนื่อง เช่น การทำบัญชี เตรียมพร้อมสู่แหล่งทุน อีกทั้งช่วย “เปิดตลาดอีคอมเมิร์ซ” จัดตั้ง Facebook Group “ฝากร้านฟรี SME D Bank” และจับมือแพลตฟอร์มช้อปปิ้งออนไลน์ชั้นนำ ให้นำสินค้าไปวางขาย

รวมถึง “ขยายโอกาส” เช่น แนะนำเข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พาจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) กับค้าปลีกค้าส่งระดับประเทศ อย่างบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และ Lotus's นอกจากนั้น ช่วยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสมัยใหม่

จากใจลูกค้า

บริษัท นารา วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด

จังหวัดนราธิวาส



คุณบุรณีย์ แลน (กรรมการผู้จัดการ)



หลอด รักชโล

“ประทับใจ SME D Bank ที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังเป็นแรงหนุนช่วยผลักดันจนสร้างคุณค่าให้ต้นตระกูลได้สำเร็จจากเชื้อเพลิงธรรมชาติก่อปัญหาไฟป่า สู้วิกฤติหลักสร้างรายได้ให้ชุมชน”

จากกระแสการใส่ใจสิ่งแวดล้อม บวกกับความต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม บริษัท นารา วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด จึงเล็งเห็นโอกาสนำวัตถุดิบจากธรรมชาติในท้องถิ่นอย่างต้นตระกูล นำมาแปรรูปสร้างประโยชน์ ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายจนกลายเป็นที่ยอมรับ อาทิ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนจากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และฮาลาลจากสำนักงานคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย เป็นต้น แต่กระบวนการต่าง ๆ จะขับเคลื่อนไปไม่ได้หากขาดเส้นเลือดใหญ่แหล่งเงินทุน โดยได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจาก SME D Bank สถาบันการเงินของรัฐ ผู้ดูแลตลาดเส้นทางธุรกิจแม้ช่วงวิกฤตโควิด-19 จากต้นตระกูลหนึ่งในเชื้อเพลิงธรรมชาติก่อปัญหาไฟป่าจึงถูกยกระดับสร้างมูลค่าเพิ่มเป็น “หลอดตระกูล” บรรจุกล่องกระดาษคราฟท์เกรดบรรจุภัณฑ์อาหาร สวยงามระดับพรีเมียม ใช้บริโภคเครื่องดื่มร้อน-เย็น มีอายุการใช้งานนานถึง 3 วัน/ชิ้น

“ประทับใจ SME D Bank ที่คอยให้คำแนะนำตลอดการทำงานด้วยกัน ช่วยวิเคราะห์หาสิ่งที่ดีเหมาะกับธุรกิจแม้ในแผนอนาคต ขยายเพิ่มเติม ธนาคารยังคงช่วยเหลือแนะนำผลิตภัณฑ์สินเชื่อต่าง ๆ ให้สามารถก้าวเดินไปได้ถึงเป้าหมายได้”

ต้นทางธุรกิจร้านกาแฟ The Summer Coffee Company ต่อยอดแตกไลน์ จากร้านอาหารสุกี้และผลิตเมล็ดกาแฟจำหน่ายภายใต้แบรนด์ของตนเอง เจาะลึกจริงจังทำงานร่วมกับเกษตรกรต้นทางผู้ปลูกกาแฟ เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่ดี เพิ่มโอกาสในการขยายตลาดโดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ ซึ่งกระแตอบรับดีมาก กลายเป็นที่รู้จัก ลูกค้าเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วแม้ในช่วงวิกฤตโควิด-19 ระบาด แต่เนื่องจากการแตกไลน์ในช่วงวิกฤตอย่างไรเสียเงินทุนหมุนเวียนในร้านย่อมสำคัญ ซึ่งโชคดีมากที่ได้ SME D Bank ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย เข้ามาช่วยสนับสนุนให้เงินทุน สามารถวางแผนการสต็อกสินค้า ช่วยร้านมียอดขายเพิ่มขึ้น

บริษัท เดอะ ซัมเมอร์ จำกัด

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



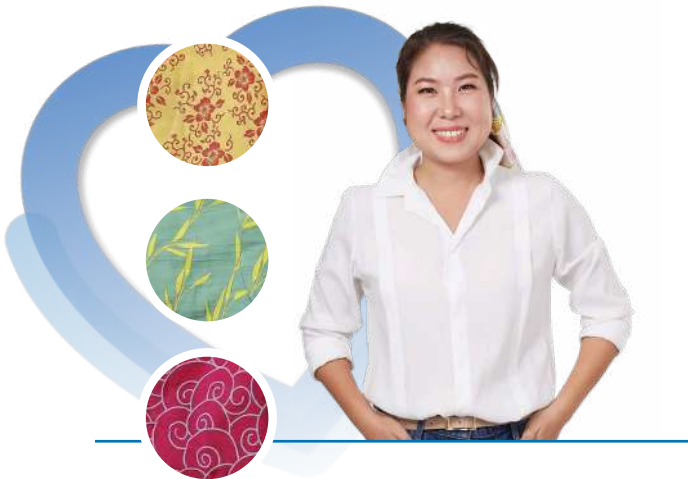
คุณชุตินา อนันทยา (เจ้าของธุรกิจ)



The Summer Coffee Company

ธรรมาชาติดีไซน์ (Thammachart Design)

จังหวัดกรุงเทพมหานคร



คุณกรวิภา อัจฉาภิตติ (เจ้าของธุรกิจ)



Thammachart Design

“ทุกธุรกิจต้องการมิตรแท้ SME D Bank เป็นเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงทั้งแหล่งเงินทุนและองค์ความรู้ ช่วยเสริมสภาพคล่อง ไม่ทอดทิ้งแม้ในยามวิกฤตโควิด-19”

วิกฤตโควิด-19 สร้างผลกระทบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากธุรกิจร้านเสื้อผ้าคุณภาพงานแฮนด์เมดแบรนด์ “ธรรมาชาติดีไซน์” (Thammachart Design) มีฐานลูกค้าส่วนใหญ่เป็นชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในตลาดนัดจตุจักร การปิดประเทศ หรือแม้แต่วาระล็อกดาวน์ต้องปิดร้านชั่วคราว ยอมรับเป็นทางตันของธุรกิจที่เข้าใจแต่ยากทำใจ จนได้พบกับมิตรแท้ทางธุรกิจ SME D Bank ที่เข้ามาช่วยผลักดันเติมองค์ความรู้ผ่านกิจกรรมสัมมนาออนไลน์ เปิดช่องทางการเรียนรู้การทำตลาดที่ลดความเสี่ยงจากการผลิตบวกกับธุรกิจเริ่มปรับตัวได้ดี แนวทางการตลาดจึงเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ชื่นชอบงานแฮนด์เมด นำสินค้าบางรุ่นที่ได้รับความนิยมกลับมาตีตลาดอีกครั้ง ควบคู่กับการผลิตสินค้าดีไซน์ สามารถรองรับได้ทั้งฐานลูกค้าเก่าและลูกค้าใหม่ โดยเผยเทคนิคไม่ลับว่าธุรกิจค้าขายควรเก็บข้อมูลของลูกค้าประจำไว้ เพราะสามารถใช้เป็นช่องทางติดต่อสอบถามความต้องการสินค้าได้ และยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อลูกค้าก่อเกิดเป็นสังคมค้าขายในระยะยาว

“การได้รับมาตรการพักชำระหนี้ ลดค่ามัดจำหนี้เบื้องต้น จาก SME D Bank เป็นแรงหนุนสำคัญ ผลักดันให้ร้านอาหารริมน้ำ แกรนด์เจ้าพระยา พินิจอุปสรรคมาได้”

จากธุรกิจที่ต้องการรองรับเฉพาะกลุ่มครอบครัวเพื่อนสนิท “ร้านอาหารริมน้ำ แกรนด์เจ้าพระยา” ที่มีบรรยากาศโดยรอบมีความเป็นธรรมชาติติดริมแม่น้ำเจ้าพระยา มีเมนูอาหารหลากหลายคัดสรรวัตถุดิบเป็นพิเศษ และรสชาติเป็นเอกลักษณ์ บางเมนูเป็นสูตรโบราณหาทานยาก กระแสตอบรับจากลูกค้าที่เข้ามาใช้บริการจึงขยายวงกว้างเกินความคาดหมาย จนได้รับรางวัลจาก Wongnai กลายเป็นที่รู้จักทั่วตลาดออนไลน์และออฟไลน์ กระทั่งเมื่อพบวิกฤตครั้งใหญ่ การล็อกดาวน์พื้นที่สีแดงจากโควิด-19 ระบาดและภายหลังการคลายล็อกเปิดร้านได้เพียง 4-5 วัน ร้านประสบภาวะน้ำท่วม ยอมรับช่วงนั้นทำใจ แต่สู้ไม่ถอย รวมพลังพนักงานทุกคนต้องร่วมมือฟันฝ่าไปด้วยกัน ทุกคนต้องไม่ตกงาน และโชคดีที่ SME D Bank ได้เข้ามาแนะนำให้คำปรึกษานับสนับสนุนเงินทุนในการสำรองค่าใช้จ่ายในร้านมีมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการพักชำระหนี้ ลดค่ามัดจำหนี้เบื้องต้น จุดนี้เป็นอีกหนึ่งความสำคัญที่ทำให้ธุรกิจรอดมาได้

บริษัท ดี ออยุธยา กรุ๊ป (2009) จำกัด

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



คุณรัชชธิราช หงส์อุปถัมภ์ชัย (เจ้าของธุรกิจ)



ร้านอาหารริมน้ำแกรนด์เจ้าพระยาอยุธยา

ร้านสวนมิสเตอร์กฤต

จังหวัดนครราชสีมา



คุณกฤต เรียงโรสม (เจ้าของธุรกิจ)



ร้านสวนมิสเตอร์กฤต

“SME D Bank สถาบันการเงินต้นน้ำ ที่ส่งต่อความหวังดี ให้บริการด้านสินเชื่ออย่างจริงจัง มีบริการให้คำแนะนำการติดตามใส่ใจลูกค้าอย่างใกล้ชิดดูรายไตรมาส ส่งผลดีต่อปลายน้ำให้ได้ประโยชน์ เรียงรู้ ยกระดับเกษตรกรไทย”

SME D Bank นอกจากเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่เข้ามาเติมเต็มให้ธุรกิจเดินหน้าต่อไปได้ ยังมีบริการเสริมอื่น เช่น การให้คำแนะนำตั้งแต่ก้าวแรกของการยื่นขอสินเชื่อ การเตรียมเอกสารการผลักดันธุรกิจจากทะเบียนร้านค้าจดทะเบียนนิติบุคคล คอยติดตามบริการดูรายไตรมาส ทำให้ “ร้านสวนมิสเตอร์กฤต” สามารถยกระดับมาตรฐานความน่าเชื่อถือ ผักปลอดสารที่วางจำหน่ายได้รับความนิยมไว้วางใจ มีลูกค้าประจำแวะเวียนมาอุดหนุน เกิดการตลาดแบบปากต่อปาก กระจ่ายไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งในพื้นที่และจังหวัดใกล้เคียง พัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ต่อยอดประสบการณ์ ส่งต่อให้ผู้สนใจอาชีพเกษตรหรือแม้แต่คนที่สนใจปลูกทานเองที่บ้านได้นำไปใช้ประโยชน์ ถือเป็นความหวังดีที่ส่งต่อกันมาจากต้นน้ำถึงปลายน้ำอย่างแท้จริง

“SME D Bank เปิดกว้าง พร้อมทำความเข้าใจกับทุกสายป่านธุรกิจ สนับสนุนลูกค้าผู้ประกอบการอย่างเต็มที่ แม้ธุรกิจระบบซอฟต์แวร์ อย่างแบรนด์ “HumanSoft” เพื่อก้าวสู่การเป็น No.1 HR Solution in Thailand”

ยอมรับว่าธุรกิจระบบซอฟต์แวร์ ความน่าเชื่อถือต่อสถาบันการเงินเป็นเรื่องยาก แต่ไม่ใช่กับ SME D Bank ครับ ตอนที่เข้าไปขอรับคำปรึกษาแนะนำ ธนาคารพร้อมทำความเข้าใจ เปิดกว้าง ผลักดันจนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนของภาครัฐสำเร็จ ธุรกิจมีเงินทุนหมุนเวียนในการพัฒนาระบบ โดยเฉพาะระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRM) โดยแบรนด์ “HumanSoft” Payroll & HRM Solution ที่มีความยืดหยุ่น ใช้งานง่าย และตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าเอสเอ็มอี ได้ครบถ้วน รองรับการใช้งานสำหรับนักธุรกิจยุคใหม่ โปรแกรม HumanSoft สามารถใช้ในการลงเวลาการทำงาน จัดการกะการทำงานและวันหยุด ยื่นเอกสารเพื่ออนุมัติการลาหรือ OT คิดค่าเบี้ยขยัน เงินพิเศษรวบรวมข้อมูลเพื่อคำนวณเงินเดือนให้อัตโนมัติ ไปจนถึงออกเอกสารการหักภาษี ประกันสังคม สลิปเงินเดือน ซึ่งทั้งหมดนี้อยู่บน Cloud System ทำให้ข้อมูลทั้งหมด Real Time ซึ่งข้อมูลทั้งหมดถูกจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และง่ายต่อการเข้าไปดูข้อมูลย้อนหลังได้

บริษัท ฮิวแมนซอฟท์ จำกัด

จังหวัดพิษณุโลก



คุณอัจฉรา จิตเสถียร (กรรมการผู้จัดการ)



www.humansoft.co.th

บ้านนากังไต้

จังหวัดน่าน



คุณระวีร์ เติงไทรรัตน์ และ
คุณพลอยพัชชา หาญยุทธ์ (เจ้าของธุรกิจ)



บ้านนากังไต้ Baan Na Kang Tong

“การยกระดับ พัฒนาสินค้าหรือบริการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ หากไม่ได้รับการสนับสนุนจาก SME D Bank ในการขับเคลื่อนเป็นแหล่งเงินทุนหลัก การสานฝันครั้งนี้คงเกิดขึ้นได้ยาก”

จากฝันป่าช้า SME D Bank ได้เข้ามาเติมทุนสานฝัน สนับสนุนให้เกิดเป็นธุรกิจที่ต่อยอดสร้างรายได้ให้ท้องถิ่นบ้านเกิด โดยยกจุดเด่นธรรมชาติที่สวยงาม และการเดินทางสะดวกเป็นจุดขาย เปิดให้บริการรีสอร์ทและคาเฟ่ ภายใต้ชื่อ “บ้านนากังไต้” คำพื้นเมืองที่หมายถึง...บ้านกลางทุ่งนา เน้นสร้างเป็นเรือนไม้ยกพื้นสูงสไตล์โมเดิร์นบนทุ่งนามีสภาพเชื่อมต่อเป็นวงกลมตรงกลางให้บริการที่พัก รีสอร์ท โดยรอบเป็นส่วนเชื่อมลือบบีและคาเฟ่ ซึ่งอาหารและเครื่องดื่มที่ให้บริการ ล้วนเป็นวัตถุดิบผลผลิตทางการเกษตรของคนในท้องถิ่น เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวในแหล่งชุมชน

“SME D Bank มีความจริงใจและให้ความสำคัญกับผู้ประกอบธุรกิจออกกำลังกาย โดยเฉพาะช่วงโควิด-19 ที่โยคะฟลายไทยมีกระแสตอบรับที่ดีมาก ลูกค้าให้ความสนใจเรื่องสุขภาพเพิ่มขึ้น การสนับสนุนจากธนาคารทำให้ธุรกิจก้าวสู่ความสำเร็จในระดับประเทศอย่างแข็งแกร่ง”

Fit2Fly เป็นมากกว่าสถานที่ออกกำลังกาย ให้บริการทั้งสถานที่และเทรนเนอร์ ด้วยประสบการณ์ที่สะสมมากกว่า 7 ปี โดยใช้ประสบการณ์ตรงรวม 7 ศาสตร์ ที่มาใช้นำกับด้วยโยคะฟลายไทยคือพื้นฐานโยคะ พิลาทิส เต้น เซียร์ลิตติ้ง ยิมนาสติก รวมถึงกายภาพบำบัด ลดอาการปวดหลัง คอ บ่า ไหล่ หรือบริเวณหลังด้านซ้าย การให้บริการลูกค้าแต่ละรายจึงต้องผ่านการวางแผนวิเคราะห์สภาพร่างกายร่วมกับนักกายภาพอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดผลลัพธ์และตอบโจทย์ได้ตรงจุด มีประสิทธิภาพ ควบคุมการสร้างแรงบันดาลใจ ลูกค้ารู้สึกมีส่วนร่วม อยากออกกำลังกายโดยเชี่ยวชาญการเปิดสอนตั้งแต่เริ่มต้น ไม่เคยมีประสบการณ์ใด ๆ ในรูปแบบรายบุคคล แบบครอบครัว ตั้งแต่อายุ 3-75 ปี ซึ่งธุรกิจกำลังไปได้สวย กระแสตอบรับจากกลุ่มรักสุขภาพค่อย ๆ ขยายวงกว้างตามเป้าหมาย ยิ่งวิกฤตโควิด-19 เข้ามายิ่งทำให้เห็นชัดว่าการออกกำลังกายสำคัญต่อการสร้างภูมิคุ้มกันขนาดไหน จากความมุ่งมั่นนี้ SME D Bank จึงเล็งเห็นความตั้งใจจริง เข้ามาช่วยให้คำปรึกษาและแนะนำ ให้ความสำคัญกับลูกค้าผู้ประกอบการอย่างใกล้ชิด เป็นอีกแรงผลักดันก้าวเข้าสู่เป้าหมายใหญ่ระดับประเทศ

บริษัท ฟิตฟลายสตูดิโอ จำกัด

จังหวัดกรุงเทพมหานคร



คุณภัทรภัสส์ ภัทรศิลป์วิรุณ (กรรมการผู้จัดการ)



YogaFlyThai

สารบัญ

012

สารจากประธานกรรมการ
ธพว.

014

พัฒนาการที่สำคัญ

016

วิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยมองค์กร

018

นโยบายภาครัฐและ
การส่งเสริมเอสเอ็มอี

022

ทิศทางการดำเนินงานปี 2565

029

ประวัติด้านการ

030

คณะกรรมการ ธพว.

032

ประวัติคณะกรรมการ ธพว.

047

คณะกรรมการบริหาร

048

ผู้บริหารระดับสูง

050

ประวัติผู้บริหารระดับสูง

062

โครงสร้างองค์กร

064

ทำเนียบผู้บริหาร

066

โครงสร้างอัตรากำลัง

- อัตรากำลังแยกตามสายงาน
- ข้อมูลอัตรากำลัง
- สัดส่วนอัตรากำลังแยกตามสายงาน
- ค่าตอบแทนของพนักงาน/ค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากร
- ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง
- ค่าตอบแทนผู้บริหาร
- การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง
- แผนการสืบทอดตำแหน่ง

071

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน
และเบี้ยประชุมของกรรมการ

072

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน
ผู้บริหารระดับสูง

073

โครงสร้างผู้ถือหุ้นธนาคาร
พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

075

ภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2564
และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2565

082

บทบาทของ ธพว.

086

ผลการดำเนินงานปี 2564

101

ปัจจัยที่มีผลกระทบหลักต่อกิจการ

103

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน
- นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง
- นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร
- นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)
- การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน
- การรับแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียน
- การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

121

แนวทางการสรรหากรรมการธนาคาร

122

การพัฒนาและการประเมินผลกรรมการธนาคาร

125

คณะกรรมการชุดย่อย

144

การเปิดเผยข้อมูลของคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการ

146

ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการในการประชุม ปี 2564

149

การบริหารความเสี่ยง

158

สาระสำคัญทางด้านการเงิน

159

กฎบัตรคณะกรรมการธนาคาร

162

รายงานคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

- รายงานคณะกรรมการ ธพว.
- รายงานคณะกรรมการบริหาร
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- รายงานของคณะกรรมการกำกับความเสถียร
- รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

174

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

176

รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน

234

ทำเนียบคณะกรรมการ ธพว. ปี 2559 - 2563

239

ทำเนียบสาขา



สารจากประธานกรรมการ ธพว.

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งธนาคาร และตามแนวนโยบายภาครัฐในการพัฒนาส่งเสริมช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในการดำเนินธุรกิจและการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ซึ่งในปี 2564 ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งสิ้น จำนวน 49,331 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 12,484 ราย สูงที่สุดนับตั้งแต่จัดตั้งธนาคาร สามารถช่วยเหลือสนับสนุน ผู้ประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งเกิดต่อเนื่องมาตั้งแต่ช่วงต้นปี 2563 จนถึงปัจจุบัน ด้วยการเสริมสภาพคล่องให้กับธุรกิจเอสเอ็มอี ผ่านโครงการสินเชื่อตามนโยบายรัฐที่สำคัญ อาทิเช่น โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy Loan) โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) - รายเล็ก Extra Cash เป็นต้น และ ธพว. ยังเป็นหน่วยร่วมหลักในการดำเนินงานโครงการสินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชรัฐของกระทรวงอุตสาหกรรม โครงการสินเชื่อของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) นอกจากนี้ ยังช่วยลดภาระให้กับลูกหนี้ของ ธพว. ด้วยการผ่อนปรน ปรับเงื่อนไขการผ่อนชำระ รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามแนวทางมาตรการผ่อนปรนของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการทำงานเชิงป้องกัน (Pre-Emptive) เพื่อประคับประคองผู้ประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ในช่วงสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ธพว. ได้พัฒนาระดับเดิมความรู้ให้กับผู้ประกอบการเอสเอ็มอีตามแนวทางการดำเนินงานของ ธพว. ด้วยการให้ความรู้คู่เงินทุน เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพยกระดับให้มีมาตรฐานในด้านต่าง ๆ ภายใต้โครงการ “เสริมสร้าง ความเข้มแข็งผู้ประกอบการเอสเอ็มอี” เพื่อยกระดับความเข้มแข็งของผู้ประกอบการ 3 แผนงานหลัก ได้แก่ (1) แผนงานพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความสามารถทางธุรกิจดิจิทัลเพื่อพัฒนาสู่ E-Commerce สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเข้าถึง Platform ต่าง ๆ (2) แผนงานพัฒนาบริการให้คำปรึกษาด้านธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร SME D Scale Up เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และยกระดับผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็ง เติบโต และแข่งขันสู่ระดับสากลได้ (3) แผนงาน Partnership Operating Model เชื่อมโยงหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกันส่งเสริม

สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเดิมเดิมองค์ความรู้ในการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจรธุรกิจ และต่อยอดสู่การสนับสนุนเงินทุน ทั้งในรูปแบบสินเชื่อหรือเข้ารับการสนับสนุนผ่านกองทุนร่วมลงทุน ธพว.

จากผลการดำเนินงาน ธพว. ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2564 ประเภท “รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น” ซึ่งมาจากการยกระดับพัฒนากระบวนการทำงาน ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้มีความรวดเร็วเพิ่มขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาใช้งานได้เหมาะสมและล่าสุดรางวัล “THAILAND TOP COMPANY AWARDS 2022” ประเภท “TOP BUSINESS PARTNERSHIP PROMOTION AND DEVELOPMENT AWARD” เป็นรางวัลที่ให้ความสำคัญกับคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งมีความสำคัญในกระบวนการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาคู่ค้า ส่งผลให้สามารถช่วยเหลือผู้ประกอบการก้าวผ่านสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตอบสนองนโยบายภาครัฐได้เป็นอย่างดี สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการเป็น “ธนาคารเพื่อการพัฒนาเอสเอ็มอีไทย” อย่างแท้จริงและได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) โดย Fitch Rating อยู่ในอันดับ AAA (tha) แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพซึ่งเป็นอันดับเครดิตสูงสุดภายในประเทศ ต่อเนื่อง 9 ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. 2556 - 2564 และคงอันดับเครดิตระยะสั้นที่ F1+(tha) สะท้อนถึงความมีเสถียรภาพ ความน่าเชื่อถือและความมั่นคงของธนาคาร สำหรับในด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปี 2564 ระดับ 99.49 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ AA และอยู่ในลำดับที่ 3 จาก 51 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในฐานะที่ ธพว. เป็นหน่วยงานร่วมดำเนินการ Call Center ศูนย์ประสานงานข้อมูลหมอพร้อม เพื่อให้บริการข้อมูลแก่ประชาชนในการจองฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 ผ่าน Line Official Account หมอพร้อมช่วยให้ประชาชนเข้าถึงบริการการฉีดวัคซีนของรัฐบาลอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

ในนามของคณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ขอขอบพระคุณ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี รัฐบาล กระทรวงการคลัง กระทรวงอุตสาหกรรม และธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และหน่วยงานพันธมิตร ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ ธพว. ที่ผ่านมามาด้วยดีและต่อไปในอนาคต


(นายกอบชัย สวัสดิ์สวัสดิ์)
ประธานกรรมการ

พัฒนาการที่สำคัญ



รางวัล “รัฐวิสาหกิจดีเด่น” ประจำปี 2564 ประเภท “พัฒนาองค์กรดีเด่น”

สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องตลอดปี 2563 จนถึงปี 2564 กระจายตัวในวงกว้าง และสร้างความรุนแรงกดดันต่อภาพรวมเศรษฐกิจไทย กระทั่งต่อการใช้ชีวิตของประชาชนที่ระมัดระวังการใช้จ่ายรวมถึงภาคเอกชนที่บางธุรกิจต้องหยุดชะงัก หรือบางธุรกิจต้องปิดตัวลง โดยเฉพาะกับผู้ประกอบการเอสเอ็มอีถือเป็นกลุ่มที่ได้รับผลกระทบอย่างหนัก ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ยอดขายลดลง ชะลอขยายสั่งซื้อ จำนวนผู้ใช้บริการลดลง เป็นต้น ส่งผลต่อสภาพคล่องที่มีอยู่ลดลง ต่อเนื่องสวนทางกับต้นทุนและรายจ่ายประจำที่ยังคงเกิดขึ้น

รัฐบาล โดยกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม จึงมอบหมายธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีต่อเนื่อง นับตั้งแต่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 เมื่อต้นปี 2563 ต่อเนื่องถึงปี 2564 ที่ผ่านมา ภายใต้แนวทาง “เติมทุนควบคู่กับเติมความรู้” เพื่อให้เอสเอ็มอีมีเงินทุนไปเสริมสภาพคล่องประกอบประกอบธุรกิจ รักษาการจ้างงาน ขณะเดียวกันยังเติมความรู้ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งออฟไลน์และออนไลน์พร้อมทั้งสนับสนุนขยายช่องทางการตลาดออนไลน์เพื่อวางรากฐานให้สามารถปรับตัวสู่ยุค New Normal ก้าวข้ามสถานการณ์โควิด-19 จนกว่าสถานการณ์จะกลับคืนสู่ภาวะปกติ ธนาคารยังได้ปรับหลักเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อใหม่ เพื่อเอื้อให้กับผู้ประกอบการเอสเอ็มอีสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายขึ้น ด้วยเงื่อนไขที่ผ่อนปรน สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยประเมินจากรายได้ฐานปี 2562 ก่อนเกิดโควิด-19 พร้อมกับปรับลดคุณสมบัติให้ยืดหยุ่น ลดการดูเอกสาร ยึดหลัก

ความตั้งใจช่วยเหลือ ควบคู่กับการบริการผ่านช่องทางออนไลน์ที่สะดวกรวดเร็วตลอด 24 ชั่วโมง เช่น แอปพลิเคชัน “SME D Bank” สแกน QR Code ในสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของธนาคาร หรือ LINE Official Account: SME Development Bank และเว็บไซต์ www.smebank.co.th เป็นต้น รวมถึงให้บริการผ่าน 95 สาขาของธนาคารทั่วประเทศ

ขณะเดียวกัน ธนาคารยึดมั่น “วิสัยทัศน์” การเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการให้ความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance: CG) ที่ธนาคารถือปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม สามารถตรวจสอบได้ คำนึงผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำไปสู่การเป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐที่มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ช่วยผลักดันเอสเอ็มอีไทยเติบโตยั่งยืน

ผลสำเร็จของการสนับสนุนส่งเสริมผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ส่งผลให้ธนาคารได้รับการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพิ่มขึ้นจากปี 2563 โดยมีคะแนนอยู่ที่ 99.49 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ AA และอยู่ในลำดับที่ 3 จาก 51 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สะท้อนถึงผลสำเร็จของการพัฒนาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของธนาคาร สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ITA AWARDS 99.49 คะแนน เกรด AA ลำดับ 3 จาก 51 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

อีกทั้ง ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จัดอันดับเครดิตของธนาคาร ประจำปี 2564 อยู่ที่ “AAA(thai)” แนวโน้มอันดับเครดิต มีเสถียรภาพนับเป็นอันดับสูงที่สุดสำหรับอันดับเครดิตภายใน ประเทศ และคงอันดับเครดิตระยะสั้นที่ “F1+(thai)” ต่อเนื่องเป็น ปีที่ 9 (ปี 2556-2564) สะท้อนความมีเสถียรภาพและเป็นเครื่องมือ สำคัญของภาครัฐในการช่วยพยุงเศรษฐกิจ ผ่านการเติมทุน เพิ่มสภาพคล่อง ผ่านบริการสินเชื่อต่าง ๆ ช่วยให้เอสเอ็มอีรับมือ จากผลกระทบของการระบาดอย่างรุนแรงของโควิด-19

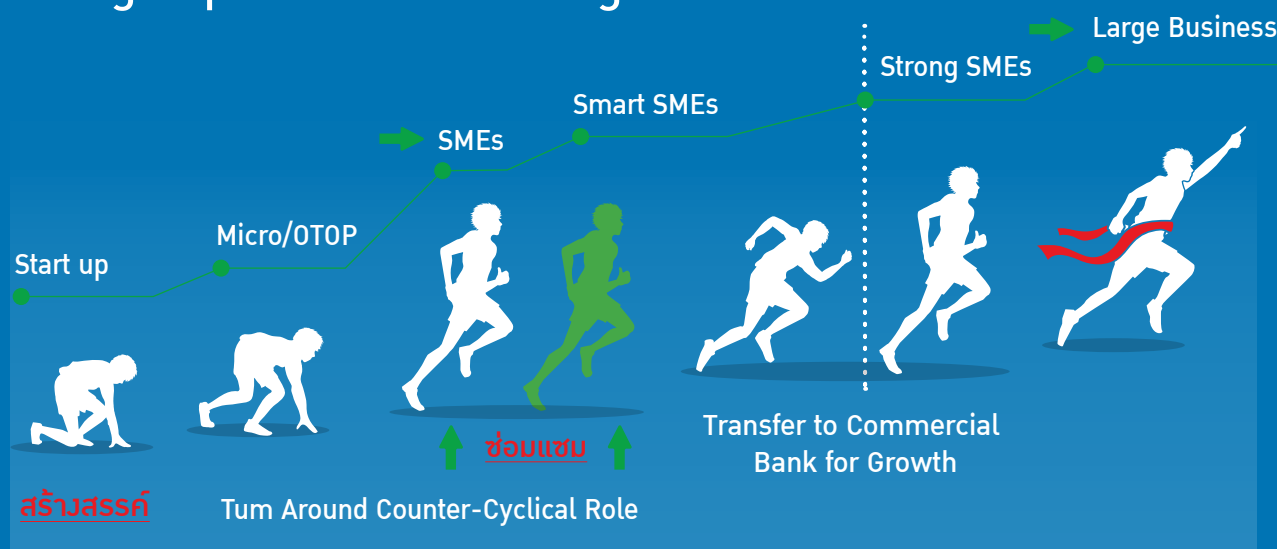
นอกจากนั้น ธนาคารยังมีส่วนช่วยเหลือด้านสังคมต่าง ๆ เช่น เป็นหน่วยงานร่วมดำเนินการ Call Center ศูนย์ประสานงาน ข้อมูล “หมอพร้อม” เพื่อให้บริการข้อมูลแก่ประชาชนในการจอง ฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 ผ่าน Line Official Account หมอพร้อม ช่วยให้ประชาชนเข้าถึงบริการการฉีดวัคซีนของรัฐบาลอย่างถูกต้อง และรวดเร็ว ทำให้สถานการณ์โควิด-19 ในประเทศคลี่คลายดีขึ้น ซึ่งได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณจาก นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ผลจากความมุ่งมั่น ทีมเท ร่วมแรงร่วมใจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานธนาคารทุกคน ในการช่วยกันยกระดับพัฒนาองค์กร ด้วยการปรับกระบวนการทำงาน นำเทคโนโลยีมาใช้งาน สามารถ ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้านการช่วยเหลือผู้ประกอบการ เอสเอ็มอีได้เป็นอย่างดีทั้งด้านความรวดเร็ว และทั่วถึง โดยเฉพาะ ช่วยเหลือจากสถานการณ์โควิด-19 โดยในปี 2564 ธนาคาร สนับสนุนผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งทุนกว่า 49,000 ล้านบาท และพัฒนาศักยภาพได้กว่า 20,000 ราย ส่งผลให้ธนาคารได้รับ มอบรางวัล “รัฐวิสาหกิจดีเด่น” ประจำปี 2564 ประเภท “พัฒนา องค์กรดีเด่น” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง โดยได้รับเกียรติจาก นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธาน ในพิธีและมอบรางวัล เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 ที่ผ่านมา นับเป็น ความภาคภูมิใจอย่างยิ่งของบุคลากรทุกคนในองค์กรจากบทบาท ของธนาคารที่มีกระบวนการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน พร้อมผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาผู้ประกอบการให้ เติบโต ก้าวผ่านวิกฤต และมีภูมิคุ้มกันอย่างแข็งแกร่ง พร้อม เดินหน้าเป็นฟันเฟืองสำคัญของภาครัฐ ในการขับเคลื่อนเอสเอ็มอี รวมถึงเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคตต่อไป



วิสัยทัศน์ / พันธกิจ / ค่านิยมองค์กร

Develop SMEs Ready for Commercial Bank Financing Filling Gap in SMEs Financing



วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสถาบันการเงินของรัฐ ที่ให้บริการทางการเงิน
ครบวงจรและพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ
SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (MISSION)

(Total Solution)

T เป็นกลไกสำคัญของระบบนิเวศในการพัฒนา
ศักยภาพ SMEs ไทย เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน
และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร

(Human Capital)

H เสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากร
ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อมุ่งเน้นการบริการ
อันเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

(Agility and Innovation)

A ยกระดับการบริหารจัดการด้วย องค์ความรู้
เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับ
ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างสะดวกรวดเร็ว

ค่านิยมองค์กร (SME-D CULTURE)



SYNERGY / ประสานความร่วมมือ

“ความมุ่งมั่นในการประสานความร่วมมือกันทำงานเป็นทีม ที่สามารถร่วมวางแผนและเชื่อมโยงภารกิจระหว่างหน่วยงานตนเองและผู้อื่น จากการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างผลลัพธ์มากขึ้น และให้ธนาคารบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้”



MORALITY / ยึดถือจรรยา

“ความมุ่งมั่นในการยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้มีความสำคัญ และรับผิดชอบต่อคำพูดและการกระทำของตน และยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมหรือองค์กรเป็นหลัก เพื่อให้ธนาคารมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี”



EFFICIENCY / ตอบโจทย์ คู่ค้า

“ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและความคาดหวังด้วยความรวดเร็วและมีคุณภาพได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับท่วงที จากการปฏิบัติงานที่ใช้ทรัพยากรของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบของตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคุ้มค่า”



DEVELOPMENT / พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

“ความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและกระบวนการทำงานอย่างเต็มความสามารถ โดยการสรรสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ จากเครื่องมือหรือเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยความสามารถที่ปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อขับเคลื่อนธนาคารไปสู่การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างทันท่วงที”



SERVICE EXCELLENCE / เป็นเลิศเรื่องบริการ

“มีความเข้าใจความต้องการและใส่ใจในการให้บริการกับลูกค้า (ทั้งภายในและภายนอกองค์กร) โดยปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ให้สำเร็จ โดยพิจารณารอบด้านอย่างถี่ถ้วน และให้ความสำคัญกับคุณภาพทุกแง่มุมของการบริการ รวมทั้งการตรวจสอบกระบวนการต่าง ๆ ในการบริการได้อย่างละเอียดรอบคอบ”

นโยบายภาครัฐและการส่งเสริมเอสเอ็มอี

ธพว. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (พ.ศ. 2564 - 2565) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายรัฐบาล นโยบายหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาพิจารณากำหนดเป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็น 4.5 พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

- สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็น 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก

ประเด็น 4.4 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพาตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็น 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ในปี 2580 ซึ่งจะกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนระดับที่ 2 ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ โดยมีแนวทางที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นที่ 8 : ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- การสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

ประเด็นที่ 16 : เศรษฐกิจฐานราก โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
- การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การปรับสมดุลภาครัฐ

ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การปราบปรามการทุจริต

ประเด็นที่ 23 : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านเศรษฐกิจ
- ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) (พ.ศ. 2564 - 2565)

ประเด็นที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก
ภายในประเทศ (Local Economy) โดยมีแนวทางการพัฒนา
ที่สอดคล้อง ดังนี้

ข้อ 1.2 การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม (เอสเอ็มอี)

ประเด็นที่ 2 การยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อ
รองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth)
โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้อง ดังนี้

ข้อ 2.2 การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และเน้นคุณภาพ

ประเด็นที่ 4 การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริม
การฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ (Enabling Factors) โดยมีแนวทาง
การพัฒนาที่สอดคล้อง ดังนี้

ข้อ 4.3 การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน องค์การ
ภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแกร่ง
ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและ
บริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง
มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ มีการเสริมสร้างพลัง
อำนาจชุมชน และการพัฒนาธุรกิจชุมชน ผ่านการยกระดับการ
บริหารจัดการของสถาบันการเงินชุมชนเข้าสู่โครงข่ายสถาบัน
การเงินประชาชน โดยการสนับสนุนด้านการรวมกลุ่มสร้างเครือข่าย
การสร้างกลไกพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน การจัดตั้งแพลตฟอร์ม
พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-commerce) เพื่อเพิ่มโอกาสในการ
เข้าถึงตลาดและทรัพยากร สามารถเติบโตและสร้างรายได้ให้แก่
ชุมชนได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและ
แข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้น 1) เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมี
เสถียรภาพและยั่งยืน โดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
ทางเศรษฐกิจของประเทศให้สูงขึ้น ให้ความสำคัญกับการบริหาร
เศรษฐกิจมหภาคให้มีเสถียรภาพ เพิ่มประสิทธิภาพภาคการเงิน
และดูแลวินัยทางการเงินการคลัง ควบคู่กับ 2) การสร้างความ
เข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา ทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรม และ
บริการที่เป็นฐานรายได้เดิมและขยายสาขาการผลิตและบริการ
ใหม่ ๆ สำหรับอนาคต พร้อมทั้งส่งเสริมให้วิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น โดยมี
แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- (1) การสร้างผู้ประกอบการใหม่ที่มีจิตวิญญาณในการเป็น
ผู้ประกอบการที่มีทักษะในการทำธุรกิจ รู้จักใช้เทคโนโลยี
และนวัตกรรมในการผลิต เพื่อเป็นสมรรถนะ เอสเอ็มอี และ
พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนเพื่อการพึ่งตนเอง
- (2) สร้างสังคมผู้ประกอบการ โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ
การทำธุรกิจทั้งในเรื่องการเข้าถึงข้อมูลด้านธุรกิจและสิทธิ
ประโยชน์ แหล่งเงินทุน นวัตกรรม สำหรับเอสเอ็มอี ให้เติบโต
และแข่งขันได้ และ
- (3) ส่งเสริมการรวมกลุ่มเป็นคลัสเตอร์ของเอสเอ็มอีในลักษณะ
ห่วงโซ่มูลค่าและการเชื่อมโยงกับธุรกิจขนาดใหญ่ สนับสนุน
เอสเอ็มอีให้สามารถเข้าสู่ตลาดต่างประเทศและห่วงโซ่มูลค่า
ผลิตของโลก

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก

ด้านที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขัน
ของไทย

5.1 เศรษฐกิจมหภาค การเงินและการคลัง

5.2 พัฒนาภาคอุตสาหกรรม

5.9 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่

ด้านที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แผนการส่งเสริมเอสเอ็มอี ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดย สสว.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีรายประเด็น โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) ที่ช่วยสนับสนุนการเติบโตและสร้างความเข้มแข็งให้กับเอสเอ็มอี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถเอสเอ็มอีเฉพาะกลุ่ม โดยมีแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีเฉพาะกลุ่ม ซึ่งต้องการความช่วยเหลือที่แตกต่างกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมเอสเอ็มอีอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนที่ช่วยส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบอย่างมากต่อสังคมและเศรษฐกิจ ทำให้เกิดบริบทใหม่ทางเศรษฐกิจ (Next Normal) เพื่อรองรับวิถีธุรกิจใหม่ที่จะเกิดขึ้นต่อไป สสว. จึงได้ขยายระยะเวลาแผนฯ ออกไปอีก 1 ปี เป็น แผนการส่งเสริมเอสเอ็มอี พ.ศ. 2564 - 2565 ที่มุ่งเน้นให้เอสเอ็มอีสามารถประกอบตัวให้อยู่รอดได้ภายใต้สถานการณ์ที่เกิดขึ้น ด้วยการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย อันเป็นการเสริมสภาพคล่องในระยะสั้นแก่ธุรกิจ และเตรียมความพร้อมให้ธุรกิจพัฒนา ปรับตัวรองรับ Next Normal ด้วย 3 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1) **อยู่รอด** : การบรรเทาปัญหาและฟื้นฟูธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- 2) **อยู่เป็น** : การสร้างความพร้อมให้เอสเอ็มอีในการเข้าสู่การแข่งขันในบริบทใหม่ทางเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่การแข่งขันเมื่อสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดีขึ้น
- 3) **อยู่ยาว** : การปรับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจให้เกิดความสะดวกในการประกอบธุรกิจ

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติ ให้ ธพว. เป็นหน่วยร่วมหลักในการดำเนินการโครงการสินเชื่อกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

กระทรวงการคลัง (สศค.)

กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ได้ให้ความเห็นชอบแนวนโยบายการดำเนินงานของ SFIs ระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions: SFIs) ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน ทั้งนี้ สศค. ได้กำหนดแนวนโยบายการดำเนินงานตามพันธกิจของ ธพว. ดังนี้

- 1) **Finance for All** เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
- 2) **Literacy for All** ยกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
- 3) **Responsibility for All** เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคงรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

กระทรวงอุตสาหกรรม

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับทบทวน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็ง รวมทั้งขับเคลื่อนและพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม (Ecosystem) เพื่อเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรม 4.0 พร้อมทั้งส่งเสริมการประกอบกิจการอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพ มูลค่า และมาตรฐาน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็ง และสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพของภาคอุตสาหกรรมให้เติบโตและเข้มแข็ง

- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ
- เน้นงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มผลิตภาพและพัฒนามาตรฐานให้ภาคอุตสาหกรรมมีความสามารถในการแข่งขันในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งเน้นกิจการที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พัฒนาสู่ความยั่งยืน

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติ ให้ ธพว. เป็นหน่วยร่วมหลักในการดำเนินการโครงการสินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจรายสาขา พ.ศ. 2560 - 2564 (สกร.) (ขยายระยะเวลาสิ้นสุดปี 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดบทบาทรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

ธพว. ทำหน้าที่ธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อมที่ยังไม่ได้โอกาสรับบริการจากธนาคารพาณิชย์ หรือระบบสถาบันการเงินทั่วไป มีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนและได้รับการยกระดับให้สามารถดำเนินธุรกิจได้ดีขึ้น นอกจากนี้ ยังมีภารกิจในการเป็นหน่วยร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐ และเอกชนในการดำเนินการโครงการเพื่อช่วยผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium-sized Enterprise: SMEs)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารแผนลงทุนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

สถาบันการเงินของรัฐได้มีการหารือถึงแนวทางการใช้ทรัพยากร ที่มีร่วมกัน ระหว่างสถาบันการเงินของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานและช่วยลดต้นทุนในการบริหารจัดการแล้ว เช่น การ จัดทำแผนการอบรมให้ความรู้และพัฒนาบุคลากร และแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างสมาชิก เป็นต้น นอกจากนี้ ธพว. มีการลงทุนพัฒนาด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินเพื่อความยั่งยืนในระยะยาว

ธพว. สามารถรักษาระดับอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) ได้อยู่ในระดับสูงกว่าเกณฑ์การกำกับดูแลของ ธนาคารแห่งประเทศไทย และมุ่งเน้นให้มีการบริหารความเสี่ยง ที่ดีควบคู่กับการขยายตัวของสินเชื่อและการขยายตัวของธุรกิจ ของ ธพว.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0

ธพว. เตรียมความพร้อมในด้านการจัดทำแผนงาน/โครงการที่ สอดคล้องกับโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ธพว. ได้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม พร้อมกับปลูกฝังและส่งเสริม พนักงานในเรื่องธรรมาภิบาล โดยส่งผ่านทางนโยบายของ ธพว. พร้อมทั้งพัฒนาศูนย์กลางเพื่อส่งเสริมสมรรถนะ สร้างความสมดุล ระหว่างประโยชน์ที่จะได้รับกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการ เปลี่ยนแปลงรูปแบบ และวิธีการดำเนินธุรกิจเพื่อรองรับ Disruptive Technology ที่เกิดขึ้น และมีแผนบริหารความเสี่ยง และธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความยั่งยืน เพื่อเป็นการป้องกัน ไม่ให้เกิดปัญหาเช่นอดีตที่ผ่านมา

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ในคราวการประชุม ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564 มีมติให้ในปี 2565 รัฐวิสาหกิจยังคงต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจทั้ง 5 ด้านของแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจฯ และให้เพิ่มเติมยุทธศาสตร์ ที่ 6 การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) มาประกอบ การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)

พัฒนาเศรษฐกิจใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์

ตามเจตนารมณ์ในการจัดตั้งธนาคารดังปรากฏในพระราชบัญญัติ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ที่ระบุว่า วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็น วิสาหกิจที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ให้ มีความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยก่อให้เกิดการจ้างงาน สร้างรายได้ และเป็นฐานการผลิต จึงสมควรจัดตั้งธนาคาร พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยขึ้น โดยระบุดูแลประสงศ์ตามมาตราที่ 11 ความว่า “ให้ธนาคารมี วัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือและสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยาย หรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้ สินเชื่อค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการ ที่จำเป็นอื่น”

ทิศทางการดำเนินงานปี 2565

ในปี 2565 ธพว. กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางที่ภาครัฐมีต่อธนาคาร คือ มุ่งเน้นการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพิ่มขีดความสามารถธุรกิจให้เข้มแข็งและยั่งยืน ด้วยการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร เพื่อมุ่งเน้นการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอี

นโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นโยบายของหน่วยงานที่กำกับดูแล

นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก

- ด้านที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันของไทย
- ด้านที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ปี 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

1. เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
2. การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา

แผนการส่งเสริม SME ฉบับที่ 4 (ปี 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีรายประเดิม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถเอสเอ็มอีเฉพาะกลุ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมเอสเอ็มอีอย่างเป็นระบบ

แผนการส่งเสริม SME (ปี 2564-2565)

แนวทางการพัฒนา

อยู่รอด ช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ให้สามารถประกอบตัวฟื้นฟูธุรกิจกลับมาได้

อยู่เป็น เสริมศักยภาพเอสเอ็มอีให้พร้อมรับบริบทใหม่ทางเศรษฐกิจ และพร้อมเข้าสู่การแข่งขันเมื่อสถานการณ์โควิด-19 คลี่คลาย

อยู่ยาว สร้างเสริมปัจจัยแวดล้อมให้อำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจในการเริ่มต้นและเติบโตได้

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

กระทรวงการคลัง (สศค.)

1. Finance for All – เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
2. Literacy for All – ยกกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
3. Responsibility for All – เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

กระทรวงอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพของภาคอุตสาหกรรมให้เติบโตและเข้มแข็ง

- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ
- เน้นงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพและพัฒนามาตรฐานให้ภาคอุตสาหกรรมมีความสามารถในการแข่งขันในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งเน้นกิจการที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมให้พัฒนาสู่ความยั่งยืน

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่
- ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก
- ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

● แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 (พ.ศ. 2564 - 2565)

- ประเด็นที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)
- ประเด็นที่ 2 การยกระดับขีดความสามารถของประเทศ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth)
- ประเด็นที่ 4 การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ (Enabling Factors)

● ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจรายสาขา (สกร.) พ.ศ. 2560 - 2564 (ขยายระยะเวลาสิ้นสุดปี 2565)

- กำหนดบทบาทรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- บริหารแผนลงทุนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ
- เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน เพื่อความยั่งยืนในระยะยาว
- สนับสนุนนวัตกรรมและเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0 และแผน DE
- ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- การพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)

● แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
ภาครัฐเชื่อมโยงข้อมูลกัน ทำงานเพื่อประชาชนเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล บุคลากรมีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต
ด้านเศรษฐกิจ
มีการเสริมสร้างพลังอำนาจชุมชน และการพัฒนาธุรกิจชุมชน



วัตถุประสงค์

ตามพระราชบัญญัติจัดตั้ง ธพว. :

“ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์ เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็น
การพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง
การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม
โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา
แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติ
แห่งพระราชบัญญัตินี้”

แนวทางและทิศทางการดำเนินงานของ ธพว.

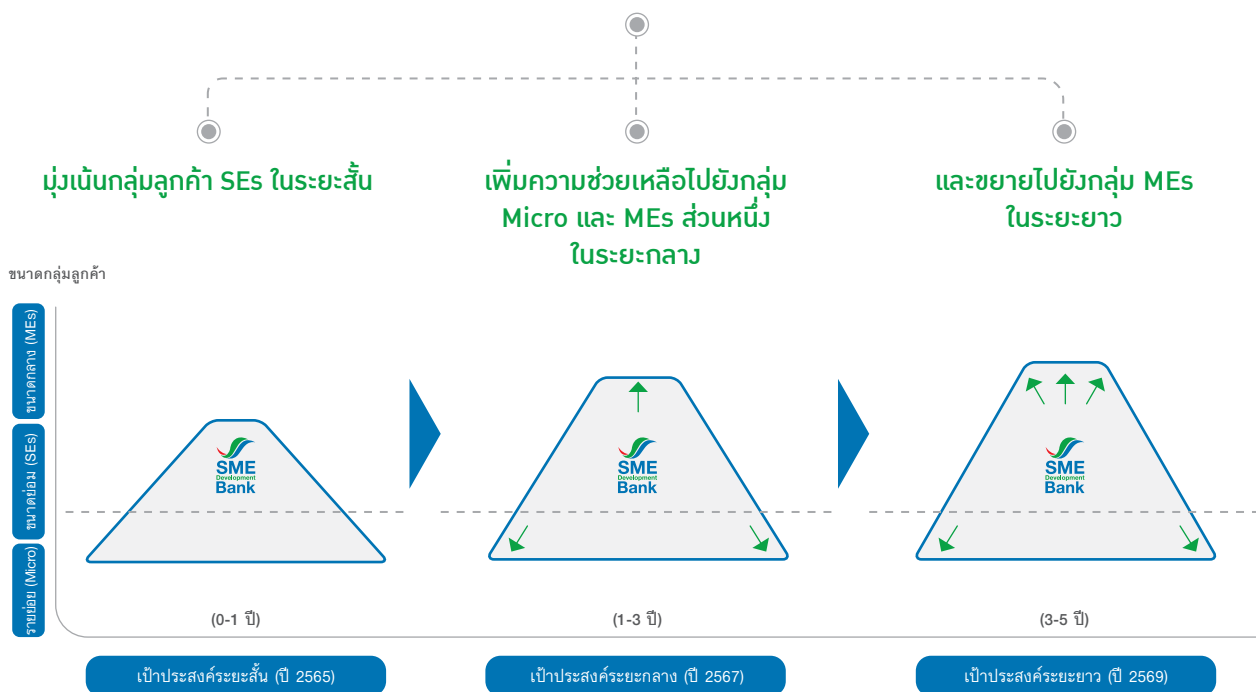
การพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีเพิ่มขีดความสามารถ
ธุรกิจให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
ด้วยการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร
เพื่อให้ธนาคารมีสถานะเป็น

“ธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
(SME Development Bank)”

ธพว. มีแผนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อผู้ประกอบการเอสเอ็มอี แบ่งออกได้เป็น 3 ระยะ (Phase) และแบ่งกลุ่มเป้าหมายหลักเป็น 3 กลุ่ม ตามแผนยุทธศาสตร์ของธนาคาร คือ

- 1) **ระยะสั้น** : การขับเคลื่อนความเข้มแข็งและความสามารถของธุรกิจขนาดย่อมเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน มุ่งเน้นกลุ่มเอสเอ็มอีขนาดย่อม (SEs) ทั้งกลุ่มที่ยังขาดความแข็งแกร่งเพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเติบโตผ่านการให้บริการและความช่วยเหลือปัญหาด้านสภาพคล่องหรือหนี้สินต่างๆ เพื่อทำการช่วยเกื้อหนุนร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ในขณะเดียวกัน ยังมุ่งเน้นกลุ่มที่มีความพร้อมในการต่อยอดธุรกิจผ่านการบริหารจัดการที่เป็นระบบด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการ ทั้งด้านการเงิน (Financial) และไม่ใช่งานการเงิน (Non-Financial) เพื่อหาจุดสมดุลในการสร้างรายได้ เพื่อความยั่งยืนทางการเงิน
- 2) **ระยะกลาง** : การขับเคลื่อนขีดความสามารถด้านธุรกิจดิจิทัลและการค้าออนไลน์อย่างเป็นระบบและส่งเสริมกลุ่มที่แข็งแกร่งเพื่อบูรณาการการพัฒนากลุ่ม Micro และ SEs โดยมุ่งเน้นการขยายบทบาทการสนับสนุนเอสเอ็มอีไปยังกลุ่มรายย่อย (Micro) ผ่านการเสริมสร้างความรู้และความสามารถด้านการดำเนินธุรกิจดิจิทัล ผ่านแพลตฟอร์มอีคอมเมิร์ซและแพลตฟอร์มบริการจัดส่ง เช่น การส่งเสริมร้านอาหารให้มีระบบและค้าขายผ่าน Grab Lineman หรือ Food Panda ได้เตรียมความพร้อมธุรกิจเข้าสู่ระบบดิจิทัล นอกจากนี้ ยังเริ่มมุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจขนาดกลาง (MEs) อีกด้วย เพื่อขยายบทบาทในการสนับสนุนเอสเอ็มอี ตั้งแต่รายย่อยสู่ความสำเร็จในการเป็นธุรกิจที่ใหญ่ขึ้น ตามทิศทางการอยู่กับลูกค้าเอสเอ็มอีตลอดวงจรธุรกิจ (Customer lifetime value maximization)
- 3) **ระยะยาว** : การยกระดับบริการเพื่อสนับสนุนเอสเอ็มอี ตลอดทั้งวงจรธุรกิจ โดยมุ่งเน้นทิศทางจากตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ระยะสั้นและระยะกลาง โดยขยายขอบเขตการบริการไปยังกลุ่ม MEs และ Micro มากขึ้น เพื่อให้ครบทั้งวงจรธุรกิจของเอสเอ็มอีที่แท้จริง ส่งผลให้ธนาคารสามารถตอบสนองต่อความต้องการของเอสเอ็มอีเป้าหมายทุกระดับ

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ของ ธพว. ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว



- มุ่งเน้นกลุ่ม SEs ในระยะสั้นเพื่อหาจุดสมดุลในการสร้างรายได้เพื่อเป็นองค์กรที่มีความยั่งยืนทางการเงิน
- สนับสนุนกลุ่ม SEs Turnaround ด้วยบริการให้ความช่วยเหลือด้านสภาพทางการเงินการแก้หนี้ร่วมกับ บสย.
- สนับสนุน SEs Regular/Strong ด้วยเครื่องมือการบริหารเงิน BCM และให้คำปรึกษาการขยายธุรกิจ
- เพิ่มความช่วยเหลือไปยังกลุ่ม Micro ส่วนหนึ่งในระยะกลางด้านการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระบบดิจิทัล เช่น E-commerce และแพลตฟอร์ม Delivery
- พร้อมทั้งใช้ผลิตภัณฑ์ประเภท Transaction-based lending จากข้อมูลการใช้ POS และข้อมูลการขายจากแพลตฟอร์มออนไลน์ เนื่องจากเป็นกลุ่มที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน
- เสริมความช่วยเหลือกลุ่ม Micro ส่วนหนึ่งด้วย MEs ที่มีความแข็งแกร่ง
- มุ่งเน้นการสนับสนุนทุกกลุ่มโดยเฉพาะ Micro และ SEs ด้วยการขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่ม MEs เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีความพร้อมด้านการเข้าถึงเงินทุน
- ธพว. สามารถใช้การ Pull Financing เพื่อปล่อยสินเชื่อให้ MEs นำไปทำการค้าหรือซื้อวัตถุดิบจาก SEs และ Micro ที่เป็นลูกค้าของ ธพว. ได้

แผนยุทธศาสตร์ในระยะ 5 ปี (2565 – 2569)

ธพว. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานหลักใน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	Micro - Strong	SE - Turnaround	SE - Regular & Strong	ME - Regular & Strong
	มุ่งเน้นการยกระดับให้ Micro สามารถเติบโตไปสู่ SEs ที่มีระบบได้	มุ่งเน้นการฟื้นฟูพื้นฐานและสร้างความเข้มแข็งให้ SEs ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความพร้อมทางการเงิน	มุ่งเน้นการยกระดับให้ SEs มีมาตรฐานและดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบเพื่อให้เติบโตไปสู่ MEs ที่มีความแข็งแกร่ง	มุ่งเน้นการผลักดันให้ MEs ที่มีศักยภาพสนับสนุนกลุ่ม Micro / SEs เพิ่มเสถียรภาพให้กับ ธพว. (Commercial portfolio)
การสนับสนุนด้านการเงิน (Financial)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลักดันธุรกิจด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม (Digital and Innovation Driver) 1.1 ผลักดันการเข้าสู่ตลาดดิจิทัล 1.2 สนับสนุนด้วยสินเชื่อดิจิทัลผ่านระบบ Mobile banking และ Internet banking	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ฟื้นฟูพื้นฐานและสร้างความเข้มแข็ง (Fundamental Revitalization) 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจที่ยังไม่แข็งแกร่งเพื่อสร้างความพร้อมทางการเงิน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับธุรกิจเพื่อการเติบโตและความเป็นเลิศ (Growth for Excellence) 3.1 ขับเคลื่อนการขยายธุรกิจด้วยผลิตภัณฑ์ครบวงจร (Packaged Solution) 3.2 ส่งเสริมมาตรฐานและการดำเนินงานที่เป็นเลิศด้วยผลิตภัณฑ์ Non-financial 3.3 ผลักดันการเติบโตไปสู่เวทีโลกด้วยการเชื่อมโยงตลาดต่างประเทศ 3.4 สนับสนุนธุรกิจ Start-up และธุรกิจที่เป็นไปตามนโยบายรัฐ เช่น BCG Model	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความมั่นคงและมั่งคั่ง (Business Accelerator) 4.1 ขยายธุรกิจเชิงพาณิชย์และส่งเสริมกลุ่มรายย่อยและรายเล็กด้วย Pull Financing
การสนับสนุนด้านที่ไม่ใช่การเงิน (Non-Financial)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 : บูรณาการร่วมกับพันธมิตรในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถผู้ประกอบการแบบครบวงจร (Integrated Development) 5.1 พัฒนาเครือข่ายและระบบนิเวศการพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ (Development Ecosystem) 5.2 พัฒนาเครื่องมือและกระบวนการในการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในการดำเนินธุรกิจ 5.3 เชื่อมโยงโอกาสทางธุรกิจเพื่อส่งเสริมกลุ่มลูกค้า (Business Matching)			
	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับการบริการผ่านช่องทางและขีดความสามารถใหม่ (Channel and Capability Uplift) 6.1 เพิ่ม Outreach ในการเข้าถึงกลุ่มเอสเอ็มอีด้วย Banking Agents 6.2 ขยายช่องทางบริการสู่ดิจิทัล (M-banking และ I-banking) 6.3 การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว 6.4 พัฒนาระบบบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) เพื่อส่งมอบบริการที่ดีในทุกจุดสัมผัส 6.5 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน 6.6 เสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อมุ่งเน้นการบริการอันเป็นเลิศ			

ระยะที่ 1 (0-1 ปี)
 ระยะที่ 2 (1-3 ปี)

หมายเหตุ : ระยะที่ 3 (3-5 ปี) จะเป็นการดำเนินงานเพิ่มเติมในทุกยุทธศาสตร์ที่มีธุรกรรมที่ซับซ้อนมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลักดันธุรกิจด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม (Digital and Innovation Driver)

มุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจขนาดย่อม (Micro) และธุรกิจขนาดย่อม (SEs) ที่ไม่มีข้อมูลเครดิตและไม่มีหลักประกันที่เพียงพอ และเป็นธุรกิจภาคค้าปลีก-ส่ง และบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันผ่านการพัฒนาเชิงดิจิทัลรอบด้าน และสร้างข้อมูลเครดิตทางเลือกจากธุรกรรมค้าขาย โดยผลักดันเข้าแพลตฟอร์มออนไลน์ และขยายเครือข่ายผ่านความร่วมมือกับพันธมิตร

การดำเนินงาน :

1. ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรด้านความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำธุรกิจออนไลน์
2. ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อช่วยเอสเอ็มอีค้าขายบนแพลตฟอร์ม
3. ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรระบบจัดการร้าน เพื่อช่วยให้เอสเอ็มอีสามารถบริหารธุรกรรมค้าขายผ่านระบบจัดการ
4. เก็บข้อมูลการค้าขายที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินศักยภาพชำระหนี้ (Credit Scoring)
5. อนุมัติสินเชื่อแก่ผู้ประกอบการศักยภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พื้นฟูพื้นฐานและสร้างความเข้มแข็ง (Fundamental Revitalization)

มุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจขนาดย่อม (SEs) ที่มีอัตราเติบโตต่ำ มีหนี้สะสมและขาดสภาพคล่อง ต้องการการฟื้นฟูเพื่อปูพื้นฐานทางการเงินที่แข็งแกร่งให้แก่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี และสร้างความสามารถในการขอสินเชื่อจากแหล่งเงินทุนสถาบันการเงิน โดยร่วมมือกับพันธมิตรด้านระบบจัดการธุรกิจ สร้างความสามารถในการวิเคราะห์วางแผนการเงินธุรกิจ รวมถึงแผนการชำระหนี้

การดำเนินงาน :

1. คัดกรองประเภทลูกค้าตามปัญหาและระบุประเภทความช่วยเหลือที่ตรงจุด เพื่อส่งต่อไปยังผู้เชี่ยวชาญที่เหมาะสม
2. ร่วมมือกับ บสย. ฟื้นฟูเอสเอ็มอีที่มีปัญหาด้านหนี้สะสมหรือเคยเป็น NPLs
3. ร่วมมือกับพันธมิตรด้านระบบจัดการธุรกิจ เพื่อให้เอสเอ็มอีสามารถจัดเก็บข้อมูลรายรับ และพันธมิตรด้านองค์ความรู้ทางการเงิน เพื่อสร้างความสามารถในการวิเคราะห์วางแผนการเงินธุรกิจ รวมถึงแผนการชำระหนี้
4. เข้าระบบขอสินเชื่อเชิงพาณิชย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับธุรกิจเพื่อการเติบโตและความเป็นเลิศ (Growth for Excellence)

มุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจขนาดย่อม (SEs) ที่มีศักยภาพ มีอัตราเติบโต มีความสามารถในการต่อรองและแข่งขันดีกว่าธุรกิจขนาดกลาง เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารธุรกิจและผลักดันการเติบโตขึ้นไปสู่ธุรกิจขนาดกลาง โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อพ่วงโซ่สูง (Total Package) ตามอุตสาหกรรมธุรกิจ เพื่อสนับสนุนให้มีต้นทุนการจัดการธุรกิจต่ำ ยกระดับการบริหารธุรกิจให้เทียบเท่าธุรกิจขนาดกลาง นอกจากนี้ มีการประเมินมูลค่าและคัดกรองศักยภาพ Start-up เพื่อแนะนำประเภทเงินทุนที่เหมาะสม

การดำเนินงาน :

1. คัดกรองประเภทลูกค้าตามลักษณะธุรกิจและอุตสาหกรรมลูกค้า เพื่อสามารถสนับสนุนด้วยรูปแบบเงินทุนที่เหมาะสม
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อพ่วงโซ่สูงตามอุตสาหกรรมธุรกิจ เพื่อสนับสนุนให้มีต้นทุนการจัดการธุรกิจที่ต่ำและยกระดับการบริหารธุรกิจให้เทียบเท่าธุรกิจขนาดกลาง
3. ประเมินมูลค่าและคัดกรองศักยภาพ Start-up เพื่อแนะนำประเภทเงินทุนที่เหมาะสม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเงินสดธุรกิจ (BCM) เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความมั่นคงและมั่นคง (Business Accelerator)

มุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจขนาดกลาง (MEs) ที่เป็คู่ค้ากับกลุ่มธุรกิจขนาดย่อม (Micro) และกลุ่มธุรกิจขนาดย่อม (SEs) เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตกลุ่ม Micro และ SEs ผ่านการสนับสนุนเงินทุนแก่ MEs บนเงื่อนไขการส่งผ่านมูลค่าต่อ ฐานราก เพื่อพัฒนาสินเชื่อแบบมีเงื่อนไข (Pull Financing) เพื่อการค้ำกับคู่ค้ารายย่อยและรายย่อยเป็นหลัก

การดำเนินงาน :

1. คัดกรองธุรกิจขนาดกลาง (MEs) เป้าหมายที่มีคู่ค้าเป็นกลุ่มขนาดย่อม (Micro) และขนาดย่อม (SEs) และลูกค้า ธพว. หรือกลุ่มอุตสาหกรรมที่ยุทธศาสตร์ชาติมุ่งสนับสนุน
2. พัฒนาสินเชื่อแบบมีเงื่อนไข (Pull Financing) กำหนดเงื่อนไขสินเชื่อ จุดประสงค์เพื่อการค้ำกับคู่ค้ารายย่อยและรายย่อยเป็นหลัก
3. MEs ดำเนินการค้ำกับคู่ค้าตามนิติกรรมสัญญา
4. ตรวจสอบสถานะการค้ำกับรายย่อย เพื่อยืนยันการดำเนินการตามนิติกรรมสัญญาของ MEs (Contract Compliance)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บูรณาการร่วมกับพันธมิตรในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถผู้ประกอบการแบบครบวงจร (Integrated Development)

การบูรณาการ เชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจร่วมกับพันธมิตร เพื่อเพิ่มศักยภาพและโอกาสในการเติบโต ด้วยการเชื่อมโยงต่อยอดเครือข่ายธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุตสาหกรรม

การดำเนินงาน :

1. คัดกรองประเภทลูกค้าและระบุประเภทเครือข่ายเพื่อการเชื่อมโยงที่เหมาะสม
2. เชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุตสาหกรรมเพื่อส่งเสริมการค้าขายและสร้างมูลค่าเพิ่มตลอดห่วงโซ่
3. ร่วมกับพันธมิตรต่อยอดเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจมากกว่าการเชื่อมโยงภายใน ธพว. เช่น เชื่อมโยงสู่เครือข่ายธุรกิจของสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
4. นำเสนอโซลูชันระบบจัดการธุรกิจจาก Start-up ที่ ธพว. ร่วมลงทุนตามห่วงโซ่อุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับการบริการผ่านช่องทางและขีดความสามารถใหม่ (Channel and Capability Uplift)

การขยายช่องทางในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้า (Outreach) โดยขยายเครือข่ายพันธมิตร และธนาคารพันธมิตร (Banking Agent) ให้ครอบคลุมเครือข่ายพื้นที่บริการ รวมถึงการพัฒนาช่องทางให้บริการผ่านทางระบบดิจิทัลออนไลน์ ยกระดับขีดความสามารถด้วยการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว การบริหารจัดการต้นทุน (Cost-to-Income) การพัฒนาระบบประเมินศักยภาพการชำระหนี้ (Credit Scoring) การพัฒนาระบบเบิกจ่ายสินเชื่ออัตโนมัติเข้าบัญชีธุรกิจของผู้ขอสินเชื่อ (Operating Account) พัฒนาระบบบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) และการเสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากรการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

การดำเนินงาน :

1. พัฒนาระบบการทำงาน (Workflow) ร่วมกับพันธมิตร เพื่อการระบุ จัดเก็บข้อมูลปัจจัยนำเข้าในการประเมินเครดิต
2. พัฒนาระบบประเมินศักยภาพการชำระหนี้ (Credit Scoring)
3. พัฒนาระบบเบิกจ่ายสินเชื่ออัตโนมัติเข้าบัญชีธุรกิจของผู้ขอสินเชื่อ (Operating Account)
4. ขยายเครือข่ายพันธมิตร Banking Agent และธนาคารพันธมิตรเพื่อรับชำระหนี้ให้ครอบคลุมเครือข่ายพื้นที่บริการ



ประวัติธนาคาร

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงองค์กรที่สำคัญ 3 ระยะ ดังนี้

1 สำนักงานธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม (พ.ศ. 2507 – 2534)

ในปี พ.ศ. 2506 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกับโครงการเงินกู้เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดย่อม ซึ่งเป็นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 1 และได้ดำเนินการจัดตั้งเป็น “สำนักงานเงินกู้เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (สกอ.) ในเดือนมีนาคม 2507 ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่ให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (สธอ.) แต่เนื่องจาก สธอ. มีฐานะเป็นหน่วยงานราชการ ในการดำเนินงานจึงมีข้อจำกัดในเรื่องแหล่งเงินทุนที่จะต้องอาศัยจากงบประมาณแผ่นดินเพียงแหล่งเดียว การอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ถือหลักปฏิบัติเช่นเดียวกับหน่วยงานราชการทั่วไป ทำให้ขาดความคล่องตัวในการดำเนินงาน

2 บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม (พ.ศ. 2534 – 2545)

เนื่องจากสภาพของ สธอ. มีข้อจำกัดในการระดมทุนและการให้บริการทางการเงิน กระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงการคลัง จึงยกระดับสถานะเป็น “บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (บอย.) เพื่อทำให้มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 300 ล้านบาท และในปี พ.ศ. 2543 กระทรวงการคลังได้เพิ่มทุนให้กับ บอย. อีกจำนวน 2,500 ล้านบาท

- พ.ศ. 2534 ยกฐานะเป็น บอย. โดยมีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท
- พ.ศ. 2543 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 2,800 ล้านบาท

ในปี พ.ศ. 2540 ซึ่งเกิดวิกฤตค่าเงิน ได้ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรงต่อภาคธุรกิจต่าง ๆ โดยเฉพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน จนกระทั่งกลายเป็นลูกหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ กระทรวงอุตสาหกรรมจึงได้เสนอแนวคิดในการยกระดับเป็นธนาคาร โดยร่วมพิจารณาหารือกับกระทรวงการคลังให้เป็นสถาบันการเงินหลักเพื่อการพัฒนาเอสเอ็มอี

3 ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2545 – ปัจจุบัน)

ในปี พ.ศ. 2544 รัฐบาลมีความเห็นชอบให้เพิ่มบทบาทและขยายขอบเขตการดำเนินการของ บอย. โดยการจัดตั้งเป็น “ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย” ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงการคลังได้ร่วมกันยกร่างพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2545 จึงถือวันดังกล่าวเป็นวันสถาปนาก่อตั้งธนาคาร พร้อมกันนั้นในช่วง พ.ศ. 2547 - 2563 กระทรวงการคลังได้เพิ่มทุนอีกจำนวน 17,955 ล้านบาท ทำให้ปัจจุบันธนาคารมีทุนเรือนหุ้นทั้งสิ้น 36,231.81 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 15,476.81 ล้านบาท

- พ.ศ. 2547 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 4,800 ล้านบาท
- พ.ศ. 2548 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 7,300 ล้านบาท
- พ.ศ. 2550 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,200 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 8,500 ล้านบาท
- พ.ศ. 2551 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 600 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 9,100 ล้านบาท
- พ.ศ. 2552 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 11,600 ล้านบาท
- พ.ศ. 2555 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 600 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 12,200 ล้านบาท
- พ.ศ. 2556 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 555 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 12,755 ล้านบาท
- พ.ศ. 2558 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 16,380.82 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 2,625.82 ล้านบาท
- พ.ศ. 2559 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 20,006.63 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 5,251.63 ล้านบาท
- พ.ศ. 2562 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 3,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 27,300.58 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 9,545.58 ล้านบาท
- พ.ศ. 2563 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 3,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 36,231.81 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 15,476.81 ล้านบาท

คณะกรรมการ ธพว.



01. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	วาระที่ 1 (10 ตุลาคม 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564) วาระที่ 2 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
02. นายวิจักชณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
03. นางสาวสภัทร์พร ธรรมารณพิลาศ	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
04. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ	วาระที่ 1 (18 ธันวาคม 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564) วาระที่ 2 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
05. นางชนิสา ชูติภักดิ์	กรรมการ	วาระที่ 1 (17 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564) วาระที่ 2 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
06. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ	วาระที่ 1 (18 ธันวาคม 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564) วาระที่ 2 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
07. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



หมายเหตุ : 1. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งเมื่อการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
 1.1 นายชาณุวิทย์ นาคบุรี 1.2 นางสาวซุฬหจิต สังข์ใหม่ 1.3 ดร.เสรี นนทสูติ 1.4 นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน
 2. คณะกรรมการ ธพว. ที่ครบวาระ และได้รับแต่งตั้ง ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่
 2.1 นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ 2.2 นายวันชัย พนมชัย 2.3 นางชนิสา ชูติภักดิ์ 2.4 นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล



08. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
09. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
*10. นายพินิจ พัวพันธ์	กรรมการ	วาระที่ 1 (15 กุมภาพันธ์ 2564 - 20 พฤษภาคม 2564)
*11. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ	วาระที่ 1 (2 มกราคม 2560 - 8 พฤศจิกายน 2560)
		วาระที่ 2 (9 พฤศจิกายน 2560 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
*12. นางสาวชลหิต สัมย์ใหม่	กรรมการ	วาระที่ 1 (16 ตุลาคม 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
*13. ดร.เสรี นนทสุติ	กรรมการ	วาระที่ 1 (9 พฤศจิกายน 2558 - 8 พฤศจิกายน 2560)
		วาระที่ 2 (9 พฤศจิกายน 2560 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
*14. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน	กรรมการ	วาระที่ 1 (17 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
15. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการและเลขานุการ	วาระที่ 1 (1 ตุลาคม 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
		วาระที่ 2 ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



3. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 /ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่
 - 3.1 นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย 3.2 นางสาวสภัทพร ธรรมารณพิลาส 3.3 ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี 3.4 ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ 3.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล 3.6 นายพินิจ พัวพันธ์
4. นายพินิจ พัวพันธ์ ลาออกจากความเป็นคณะกรรมการ ธพว. มีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป

ประวัติคณะกรรมการ ธพว.

นายกอบชัย สัมสิทธิ์สวัสดิ์

• ประธานกรรมการ ธพว.

อายุ 59 ปี

*ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการธนาคาร
วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การอบรม

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร. 21)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
- หลักสูตร Role of The Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021

ประสบการณ์การทำงาน

- ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- ประธานคณะกรรมการ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย

- กรรมการ สพว.
- ประธานคณะกรรมการบริหาร
- ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

อายุ 59 ปี

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (พบ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- Director Certification Program, IOD (DCP312)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 25 (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 8 (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 6 (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วปอ. รุ่นที่ 56 (พ.ศ. 2557)
- หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 17 (พ.ศ. 2556)

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2562 - ปัจจุบัน)
- ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารจัดการจัดเก็บภาษี (พ.ศ. 2559 - 2562)
- รองอธิบดีกรมศุลกากร (พ.ศ. 2559)
- ผู้อำนวยการสำนักสืบสวนและปราบปราม กรมศุลกากร (พ.ศ. 2557 - 2559)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สพว.

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- กรรมการ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางสาวศัทธ์พร ธรรมารณพิลาศ

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานคณะกรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ
- ประธานคณะกรรมการพิจารณาการลงทุนโครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง

อายุ 50 ปี

*ผู้แทนกระทรวงการคลัง
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration, Middle Tennessee State University, USA
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Director Certification Program, IOD (DCP311)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (ส.นบส.) รุ่นที่ 11 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร CLMT Bankers' Leadership Program 2018 รุ่นที่ 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 8 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงศึกษาธิการ
- หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี IAS 32, IAS 39/IFAS 9, IFS 7 และผลกระทบที่มีต่อสถาบันการเงินในอนาคต จัดโดยสมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทยสถานที่ศึกษาดูงาน โรงแรมปทุมวันปริ้นเซส

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (พ.ศ. 2559 - 2563)
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการเงิน สำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

(พ.ศ. 2557 - 2559)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายวันชัย พนมชัย

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการบริหาร
- ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานคณะกรรมการกำกับและติดตามการบริหารงาน NPL

อายุ 57 ปี

*ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้ากำลัง)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรม

- การบริหารผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการต้นแบบ รุ่นที่ 10 กระทรวงอุตสาหกรรม
- นักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.) รุ่นที่ 76 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ANTI-Corruption Training for ONACC, IACA (Vienna/Luxemburg/Czech) 2016, August 15-17
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประจำปีการศึกษา (พ.ศ. 2560 – 2561)
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 294 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 25 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

ประสบการณ์การทำงาน

- อธิบดีกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
- เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (พ.ศ. 2561 - 2564)

- รองเลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (พ.ศ. 2560 - 2561)
- ผู้อำนวยการกองควบคุมมาตรฐาน สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (พ.ศ. 2558 - 2560)

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางชนิสา ชุติภักดิ์

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 60 ปี

*กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 71/2006
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 1
- หลักสูตร Senior Executive Program รุ่นที่ 19 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 21
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 21/2020
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 41/2021

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
- รองผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เซ็ทเทรดเดอคอม จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท หลักทรัพย์เอกธำรง จำกัด (มหาชน)

- ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจสอบบัญชี เอ็นส์ แอนด์ ยัง

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัมเมอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ มูลนิธิหอชมเมือง
- กรรมการตรวจสอบ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายปรีชา เอื้ออนันตรนกุล

- กรรมการ สทว.
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

อายุ 58 ปี

*กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 62 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรม (วธอ. 4) สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 7 (พตส. 7)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 4
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 297/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 187/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ บริษัท สยามทรัพย์ทวี จำกัด
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พนาทัศน์ จำกัด

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สทว.

- ที่ปรึกษาประจำกรรมการการเลือกตั้ง
- กรรมการ บริษัท เดอะแพรคทีเคิลโซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

ดร.วัตรชัย รัตนฤกษ์

- กรรมการ สพว.
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

อายุ 46 ปี

*กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาเอก ด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์ University of Canterbury ประเทศ New Zealand
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (M.Eng) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (B.Eng) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

การอบรม

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 312/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- INSEAD Leadership Development Program
- CIO Executive Council: Pathways Leadership Development Program in Strategic Leader
- Massachusetts Institute of Technology (MIT) – Sloan School of Management Executive Education Program: Leadership Development Program

ประสบการณ์การทำงาน

- CEO บริษัท เจพี ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท Accenture
- Country CIO, Chevron Thailand Exploration and Production Limited
- Global Manager, Global Production Operation & Accounting, GIS & Data Analytics, Chevron Energy Technology Company based in Houston, TX, USA

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สพว.

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท Thanager & Co จำกัด
- ที่ปรึกษาธุรกิจ Business & Digital Transformation ให้กับ IDC Financial Insights ภายใต้กลุ่มบริษัท IDC และให้กับกลุ่มบริษัท Fusion Solution
- กรรมการ บริษัท เจมาร์ท ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาพัฒนาธุรกิจ กลุ่มโรงพยาบาลเครือข่าย บางปะกอก-ปิยะเวท

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

ดร.ณัฐพล ประดิษฐผลเลิศ

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการบริหาร
- ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM)
- ประธานคณะกรรมการพิจารณาโยกย้ายการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)

อายุ 51 ปี

*กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาการจัดการธุรกิจบริการระหว่างประเทศ (NEU)
- ปริญญาโท ธุรกิจระหว่างประเทศ (NIDA)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด (UTCC)

การอบรม

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 312/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง SML รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรเศรษฐกิจอนาคตและธรรมาภิบาลอินเทอร์เน็ต สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาผู้ประกอบการ สมาคมเทคโนโลยีดิจิทัลไทย
- ผู้อำนวยการโครงการศูนย์นวัตกรรมทางเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ร่วมกับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ประธานศูนย์วิจัยธุรกิจและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการประชาชาธิรัฐสวัสดิการ เพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยราชชมงคลพระนคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
- กรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชชมงคลพระนคร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท วอเตอร์ เน็ต จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เคนเบอร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท บ้านสวย ควอลิตี้เฮาส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พรนภา 48 จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

- กรรมการ สพว.
- ประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ
- ประธานคณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)

อายุ 55 ปี

*กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาเอก การจัดการเทคโนโลยี Asian Institute of Technology (AIT)
- ปริญญาโท การจัดการเทคโนโลยี Asian Institute of Technology (AIT)
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (CPA)

การอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 25 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Price-Babson Symposium for Entrepreneurship Educators (SEE 40)
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 23/2016 Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Company Reporting Program (CRP) Thai Institute of Directors Association (IOD)
- หลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา รุ่น 7 สถาบันคลังสมองของชาติ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

ประสบการณ์การทำงาน

- ปริญญาอาวุโส บริษัท พีเอ แอสโซซิเอท คอนซัลติ้ง จำกัด
- นักวิเคราะห์อาวุโส บริษัท ไทยเรตติ้ง แอนด์ อินฟอร์เมชั่น เซอร์วิส จำกัด
- นักบัญชีบริหาร บริษัท โรห์น ปูแลงค์โรเรอร์ จำกัด
- ผู้ตรวจสอบบัญชี สำนักงาน เอส จี วี อาเธอร์ แอนด์แอสโซซิเอต

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สพว.

- รองอธิการบดี ฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำบัณฑิตวิทยาลัย การจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท มัดแมน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและเหรัญญิก สมาคมหน่วยบ่มเพาะธุรกิจและอุทยานวิทยาศาสตร์ไทย
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- กรรมการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและทีมบริหาร สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- กรรมการและเลขานุการ มูลนิธิพัฒนานวัตกรรม มจร.
- ที่ปรึกษา บริษัท เบเกอร์ ทิลลี ประเทศไทย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายพินิจ พัวพันธ์

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

อายุ 54 ปี

*กรรมการอิสระ

กรรมการ ธพว.

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 -
20 พฤษภาคม 2564)



การศึกษา

- Advance Management Program, Harvard Business School (AMP 170)
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ The London School of Economics and Political Science
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์และรัฐศาสตร์ Tufts University

การอบรม

- หลักสูตร Corporate Governance in Digital Era มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (CGI) (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า (PDI 15) (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ (มส.5) (พ.ศ. 2557)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 11) (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) หลักสูตร Director (พ.ศ. 2558) Accreditation Program (DAP) (2547) และ Audit Committee Program (ACP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (2547)

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย ซีมิโก้ จำกัด
- กรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย
- กรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
- กรรมการ บริษัท เงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ บริษัท เอ็กซ์สปริง แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ซาญอัสสระ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการ บริษัท มะลิกรูป 1962 จำกัด
- กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมนมไทย จำกัด
- กรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท เอ็มจี 1962 แวร์เฮาส์ แอนด์ ดิสทริบิวชั่น จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทลลอน โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท เวลา นาโต้ เรสซิเดนเชส วิลล่า จำกัด
- กรรมการ บริษัท เวลา ชะอำ เรสซิเดนเชส จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไอเดียส์ 1606 จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์การครอบครองระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายชาญวิทย์ นาคบุรี

- กรรมการ ธพว.
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ
- กรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ

อายุ 56 ปี

*ผู้แทนกระทรวงการคลัง

กรรมการ ธพว.

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)

ประธานกรรมการบริหาร

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 25 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (สาขาบริหารจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 61 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 8
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 9
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่น 77

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน)
- รองผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กันยายน 2559 - กันยายน 2562)
- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2554 - กันยายน 2559)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธอยว)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางสาวจุฬหิจ สัมชัญ

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 59 ปี

*ผู้แทนกระทรวงการคลัง
กรรมการ ธพว.

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 16 ตุลาคม 2562 -
14 กุมภาพันธ์ 2564)



การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (สาขาการเงิน)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Postgraduate Diploma in Information Management
(University of Strathclyde) ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- Director Certification Program (DCP) 298
สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 29
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8
- นักบริหารระดับสูง ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 7
- วิทยาลัยการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56
- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 17
- นักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ (นบส.1) รุ่นที่ 45

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ สถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

ดร.เสรี บวกสุติ

- กรรมการ ธพว.
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 47 ปี

*กรรมการอิสระ

กรรมการ ธพว.

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)



การศึกษา

- Doctor of Philosophy, University of Oxford
- LL.M. (International Trade Law), Columbia University School of Law, New York, USA (Fulbright Scholarship)
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (พ.ศ. 2533)

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification program (DCP) รุ่น 205 สถาบัน IOD (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 24
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้าและแพทยสภา (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 14 วิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Foundations in Responsible Investment สถาบัน UN PRI
- หลักสูตร GRI Professional Certification Reporting Initiative สถาบัน GRI Academy
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 1/2564 สถาบัน IOD

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้แทนประเทศไทยในคณะกรรมการการระหว่างรัฐบาลอาเซียนว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (พ.ศ. 2556 - 2561)
- ที่ปรึกษากฎหมายสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2546 - 2555)
- นิติกร สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (พ.ศ. 2538 - 2543)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นายเกรียงไกร รักกุลชวน

- กรรมการ ธพว.
- กรรมการบริหาร
- กรรมการด้านกฎหมาย
- ที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์รอการขาย
- ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกำกับและติดตามการบริหารงาน NPL

อายุ 64 ปี

*กรรมการอิสระ

กรรมการ ธพว.

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 17 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)

กรรมการบริหาร

(ระยะเวลาดำรงตำแหน่งวันที่ 25 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)



การศึกษา

- สำเร็จปริญญาโทศึกษาด้านกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา รุ่น 33
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 66/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 23/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of Chairman Program รุ่นที่ 47/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย คณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการบริหาร ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- กรรมการและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน)
- อนุกรรมการกฎหมาย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท พรีเมียร์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท พืชเกษตรนายความ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการสรรหาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล บริษัท แปซิฟิกไพพ์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- อนุกรรมการ สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- กรรมการอิสระ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียในธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

นางสาวนารณารีย์ รัษฎิพย์

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการและเลขานุการ กรรมการ ธพว.
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กรรมการกำกับและติดตามการบริหารงาน NPL

อายุ 51 ปี

*กรรมการผู้จัดการ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร และเลขานุการ
วันที่ 1 ตุลาคม 2562



การศึกษา

- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 25/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 4 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 (ปรป.22) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 245
- Leadership Succession Program (LSP 6)
- Thammasart Leadership Program (TLP 4)
- Financial Executive Development Program (Finex21) from the Thai Institute of Banking and Finance Association

ประสบการณ์การทำงาน

- รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบเป้าหมายบริหารสินทรัพย์ และ NPLs กำกับดูแลสายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ กำกับดูแลสายงานบริหารสินทรัพย์ กำกับดูแลสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และกำกับดูแลโครงการ Core Business Process System & ERP

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนาผู้ประกอบการ และร่วมลงทุน และรับผิดชอบสายงานสารสนเทศและสนับสนุนการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนาผู้ประกอบการ และร่วมลงทุน และรับผิดชอบสายงานช่วยบริหาร
- ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักกรรมการผู้จัดการ
- ผู้อำนวยการฝ่ายเรอรัทนี

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ร้อยละ)

-ไม่มี-

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

-ไม่มี-

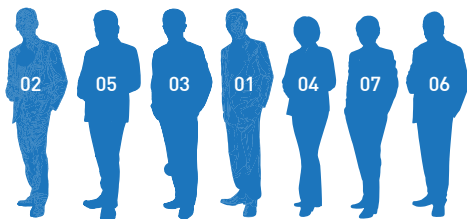
ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-

คณะกรรมการบริหาร



01. นายวิจักชณ์ อภิรักษ์นันทชัย	ประธานกรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564
*02. นายชาลวิทย์ นาคบุรี	ประธานกรรมการ	วาระที่ 1 (27 กันยายน 2561 - 24 เมษายน 2562)
		วาระที่ 2 (25 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
03. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564
04. นางชนิสรา ชุตติภักดิ์	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564
05. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ	วาระที่ 1 ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564
*06. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน	กรรมการ	วาระที่ 1 (25 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
07. นางสาวนารตนารี ฐิติปัติย์	กรรมการและเลขานุการ	วาระที่ 1 (25 เมษายน 2562 - 14 กุมภาพันธ์ 2564)
		วาระที่ 2 ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564



หมายเหตุ : 1. คณะกรรมการบริหาร ที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งในการประชุมคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 19/2561 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2561 และครั้งที่ 8 /2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 และครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่ 1.1 นายชาลวิทย์ นาคบุรี 1.2 นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน
 2. คณะกรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งใหม่ตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
 2.1 นายวิจักชณ์ อภิรักษ์นันทชัย 2.2 นายวันชัย พนมชัย 2.3 นางชนิสรา ชุตติภักดิ์ 2.4 ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ

ผู้บริหารระดับสูง



- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| 01. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ | กรรมการผู้จัดการ |
| 02. นายเจริญ ชาญเจริญ | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 03. นายวิมลรัตน์ ปิยสถาพรพงศ์ | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 04. นายพิชิต มิกธาวงศ์ | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 05. นายโมกุล ไปยยะพิสิษฐ์ | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 06. นายชาติเร เวทสรณสุธี | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 07. นายสมานพวงษ์ เกลี้ยงล้ำยอง | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 08. นายเสรี มุสิเทศ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 09. นายเชิดชาย อวนมินทร์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 10. นายอาณัติ วิบูลคณาภิรักษ์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 11. นายอำนาจ เอื้อยะหลว | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |

(เกษียณอายุ ตุลาคม 2564)





- | | | |
|----------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 12. นางอุบลรัตน์ คำแพง | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | |
| 13. นายดำรงค์ ตั้วธนากาล | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | |
| 14. นายประสิทธิ์ วัชรศิลป์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | |
| 15. นายเชมชาติ อภิรัชตานนท์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | |
| 16. นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | |
| 17. นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | |
| 18. นายกันตพนธ์ แก้วมณี | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | (เกษียณอายุ ตุลาคม 2564) |
| 19. นางสาววิภา เหลืองมณี | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ | (เกษียณอายุ เมษายน 2564) |
| 20. นางสาวสุนาวลี ศาลาสุข | ผู้อำนวยการอาวุโส | |
| 21. นายศิริชัย ลอยประเสริฐ | ผู้อำนวยการอาวุโส | |
| 22. นางรุทามาศ นวลพริ้ง | ผู้อำนวยการอาวุโส | |



ประวัติผู้บริหารระดับสูง

นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง

รองกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับ
ปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง

อายุ 56 ปี



นางวิมลรัตน์ ปิยสถาพรพงศ์

รองกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบกลุ่มงาน
สนับสนุนองค์กร

อายุ 51 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ. 2539 - 2541)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2527 - 2533)

การอบรม

- หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านธุรกิจหลักทรัพย์ (พ.ศ. 2562)
- สัมมนานานาชาติ IIA International Conference (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตร Transforming iA for The Digital Age (พ.ศ. 2561)
- The Institute of Internal Auditor (พ.ศ. 2561)
- ประชุมสถาบันการตรวจสอบภายในแห่งเอเชีย (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตร AC Hot Update เตรียมรับ CG ยุคใหม่ (พ.ศ. 2560)
- ประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง (พ.ศ. 2559)
- Company Secretary Program (พ.ศ. 2559)
- Board Reporting Program (BRP) (พ.ศ. 2559)
- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในรัฐ (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตร Internal Audit Best Practices 2014 (พ.ศ. 2557)
- หลักสูตร The Institute of Internal Auditors (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตร Audit Change from Internal Auditor to Consult (พ.ศ. 2556)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2561 - 2563)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2547 - 2558)
- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบและกำกับ บล. เคจีไอ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ บมจ. สวีเดนมอร์เตอร์ส
- ผู้จัดการส่วน ฝ่ายตรวจสอบ บล. นววิศเคอร์บัลลัส จำกัด
- ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบและพัฒนาระบบ
บงล. สินอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท บัญชีการเงิน (บช.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร

การอบรม

- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG Online) (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรเทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี
รุ่นที่ 1 (พ.ศ. 2564)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
- รองผู้อำนวยการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- เจ้าหน้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายพิชิต มิกราวศรี

รองกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบกลุ่มงานวิเคราะห์สินเชื่อ
และปฏิบัติการ

อายุ 54 ปี



นายโมกุล ไปยะพิสิษฐ์

รองกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์
พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ

อายุ 45 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ (รป.ม)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2543 – 2546)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(พ.ศ. 2529 – 2532)

การอบรม

- หลักสูตร “โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน”
FINEX รุ่นที่ 30 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร วิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
(พ.ศ. 2561)
- โครงการเจาะตลาดเจ็ดสาวน้อย (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตร Smart Branding (พ.ศ. 2559)
- Smart Balancing & Marketing for Digital (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตรโครงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
(พ.ศ. 2551)
- หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจ-การคลังสำหรับผู้บริหารระดับกลาง
(พ.ศ. 2548)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2558)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ
ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2541 – 2543)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (BBA) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
(ABAC) (พ.ศ. 2535 – 2539)

การอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)
รุ่นที่ 12 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Risk Management for Corporate Leaders
(RCL) รุ่น 22 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Financial Executive Development Program
(FINEX) รุ่นที่ 23 (พ.ศ. 2557)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 – 2564)
- หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารการขายและประสิทธิภาพการปฏิบัติการ
ลูกค้าธุรกิจ บมจ. ธนาคารทหารไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารกลุ่ม
Channel Management บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายบริหารช่องทางบริการและการขาย
บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจลูกค้าผู้ประกอบการ
ขนาดเล็กและขนาดย่อม บมจ. ธนาคารกสิกรไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายชาติ เวทสรณสุรี

รองกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบกลุ่มงานสาขา
และบริหารคุณภาพสินค้า

อายุ 53 ปี



นายสมานพงษ์ เกลี้ยงลายอ

รองกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบกลุ่มงานสาขา
และบริหารคุณภาพสินค้า

อายุ 60 ปี

(เกษียณอายุวันที่ 1 ตุลาคม 2564)



การศึกษา

- ปริญญาโท International Studies (M.A.)
Obirin University (พ.ศ. 2537 – 2539)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ศศ.บ.)
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ. 2529 – 2532)

การอบรม

- Leadership Succession Program รุ่นที่ 10 (พ.ศ. 2562)
- E-commerce Program (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (OPR Coaching)
(พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรพาณิชย์เปิดมุมมองและรู้ทางการค้าการลงทุน
(พ.ศ. 2552)
- ศึกษาดูงานหลักสูตร Policy to Promote Entrepreneurs and
Local Industrial Cluster in Japan (พ.ศ. 2548)
- หลักสูตรการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก (APEC – IBIZ)
จัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกับ สถาบันเพิ่มผลผลิต
แห่งชาติ (พ.ศ. 2547)
- หลักสูตรนักกวินิฉัยสถานประกอบการ ภาคพาณิชย์กรรค โครงการ
พัฒนาระบบนักกวินิฉัยและให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบการ
จัดโดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และ
สถาบันส่งเสริมเทคโนโลยีไทย - ญี่ปุ่น (พ.ศ. 2545)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2559 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2559)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2551)
 - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2545 - 2548)
- ผู้จัดการ บมจ. ธนาคารไทยธนาคาร
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บงล. กรุงไทยธนกิจ จำกัด
- เจ้าหน้าที่สินเชื่อ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
(พ.ศ. 2538 - 2541)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมาธิราช (พ.ศ. 2528 - 2532)

การอบรม

- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร (พ.ศ. 2562)
- Leadership Succession Program (LSP) (พ.ศ. 2560)
- Director Certification Program (พ.ศ. 2557)
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะนักบริหารระดับสูง
(พ.ศ. 2555)
- หลักสูตรนักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่น 2 (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรสินเชื่อสำหรับผู้บริหาร OMEGA (พ.ศ. 2553)
- โครงการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก APEC-IBIZ (พ.ศ. 2547)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2562 - 1 ตุลาคม 2564)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2552 - 2562)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2549 - 2552)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2549)
 - ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2545 - 2548)
- หัวหน้าส่วนสินเชื่อภูมิภาค บมจ. ธนาคารกรุงศรี
- ผู้ช่วยหัวหน้าสายสินเชื่อ บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
- เจ้าพนักงานการข่าว สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายเสรี มุสิเกตุ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานกฎหมาย
อายุ 56 ปี



การศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2527 - 2531)

การอบรม

- หลักสูตรก้าวทันกฎหมายใหม่ ด้านการเงินการธนาคารยุคดิจิทัล รุ่นที่ 6 (พ.ศ. 2564)
- Leadership Succession Program (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานกับการบริการจัดการองค์กร (พ.ศ. 2559)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - พ.ศ. 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - พ.ศ. 2558)
- ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนคดี บมจ. ธนาคารนครหลวงไทย
- ทนายความ บริษัท อาณาจักรกฎหมาย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายเชิดชาย อวนมินทร์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงาน
กำกับกำกับการปฏิบัติงาน
อายุ 54 ปี



การศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยสยาม

การอบรม

- หลักสูตร พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร (Essential PDPA Compliance for Executives) (พ.ศ. 2564)
- โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (MOBEX) (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตรเปิดมุมมองเพื่อนบ้านเพื่อรองรับ AEC (พ.ศ. 2558)
- โครงการอบรมหลักสูตรการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์ (พ.ศ. 2550)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2558 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2558)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2552)
- ผู้ช่วยผู้จัดการธุรกิจสัมพันธ์ บมจ. ธนาคารกรุงเทพ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายอาทิตย์ วิบูลคณารักษ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานปฏิบัติการ

อายุ 52 ปี



นายอำนาจ เอี่ยมหลวง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานสาขา 1

อายุ 55 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2542 - 2544)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (พ.ศ. 2533 - 2536)

การอบรม

- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง กระทรวงอุตสาหกรรม รุ่น 22 (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรการสื่อสารการตลาดแบบครบเครื่อง IMC รุ่นที่ 11 (พ.ศ. 2549)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ-การคลังสำหรับผู้บริหารระดับกลาง กระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2548)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2559 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2559)
 - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2544 - 2548)
 - เจ้าหน้าที่สินเชื่อ (พ.ศ. 2542 - 2544)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ส่วนสินเชื่อ บง. มหาธนกิจ
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อ บงล. ศรีธนา จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (ศศ.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2535 - 2539)
- ปริญญาตรี วิทยาการจัดการ (ศศ.บ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (พ.ศ. 2533 - 2535)

การอบรม

- หลักสูตร Financial Risk and Crisis Management รุ่นที่ 2 (พ.ศ. 2564)
- Modern Banking Executive Development Program (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรการพัฒนาในระดับบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (พ.ศ. 2555)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2554 - 2558)
 - ผู้จัดการอาวุโส (พ.ศ. 2550 - 2554)
 - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2547 - 2550)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นางอุบลรัตน์ คำแหง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานพัฒนา
ผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์

อายุ 54 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตร์ (นศ.ม.) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (พ.ศ. 2545 - 2547)
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ (นท.บ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (พ.ศ. 2532 - 2534)

การอบรม

- หลักสูตรการคัดเลือก TALENT ประเภทต่างๆ ขององค์กร (พ.ศ. 2561)
- Marketing Transformation Program (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) (พ.ศ. 2555)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2549 - 2558)
 - ผู้จัดการส่วน (2547 - 2549)
- ผู้ช่วยผู้จัดการส่วนการตลาด ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- เจ้าหน้าที่ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด
- หัวหน้าส่วน ธนาคารนครธน จำกัด (มหาชน)
- ผู้สื่อข่าวอาวุโส หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ
- ผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์เดลินิวส์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายดำรงกั ทวีธนากร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานบริหาร
คุณภาพสินเชื่อ

อายุ 55 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยศรีปทุม (พ.ศ. 2540 - 2542)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (พ.ศ. 2532 - 2534)

การอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” นมท. รุ่นที่ 18 (15 พ.ย. 2564 - 21 ก.พ. 2565)
- หลักสูตร Synergy for Management
- หลักสูตรมุมมองใหม่ คิดแบบ Blue Ocean Strategy
- หลักสูตรการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- Objective and Key Results (OKR)
- องค์กรคุณธรรม
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำหน่วยงาน (Future Leader Program)
- หลักสูตรการพัฒนาในระดับบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (YOBEX)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2562 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2559 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2549 - 2559)
- ผู้จัดการส่วนอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดใหญ่ บมจ. ธนาคารไทยธนาคาร (พ.ศ. 2543 - 2548)
- หัวหน้าหน่วย ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ บมจ. ธนาคารนครหลวงไทย (พ.ศ. 2533 - 2542)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายประสิทธิ์ วีระศิลป์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ

อายุ 57 ปี



นายเชมชาติ อภิรัชตานนท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร

อายุ 56 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Angelo State University (พ.ศ. 2531 - 2533)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ศ.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2525 - 2529)

การอบรม

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2558)
- หัวหน้าส่วนสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ผู้จัดการสาขา ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บงล. ศรีมิตร จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการส่วนสินเชื่อ บจก. คาเธ่ย์ทรัสต์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยธนบุรี (พ.ศ. 2555 - 2558)
- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ (ศศ.บ.) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2527 - 2529)

การอบรม

- Human Capital Management by IRDP (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรสิทธิประโยชน์ทางภาษีของพนักงานเอกชนและรัฐ (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรความคาดหวังของ HR Auditor ในระบบประเมินผล (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติช่องว่างของกฎหมาย (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานในรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรปัญหากฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรการพัฒนาการบริหารคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (พ.ศ. 2551)
- Security Awareness Training for IT Pro (พ.ศ. 2549)
- The 5th-Cyber Defense Initiative Conference (พ.ศ. 2548)
- ศึกษาดูงานด้านการเงิน สป.ลาว (พ.ศ. 2556)
- ศึกษาดูงานด้านแรงงาน ประเทศเกาหลีใต้ (พ.ศ. 2553)
- ศึกษาดูงาน CeBIT 2006 - The World Leading Event ประเทศเยอรมนี (พ.ศ. 2549)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2562 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2560 - 2562)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2560)
 - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2547 - 2551)
- ผู้จัดการ บริษัท S.V. Printing (1996) (พ.ศ. 2546)
- Project Leader ธนาคารนครหลวงไทย (พ.ศ. 2532-2545)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานบริหารเงิน
และบัญชี

อายุ 44 ปี



นางวิยะดา มะโนประเสริฐกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง

อายุ 55 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท พานิชศาสตร์ (Master of Applied Finance) University Melbourne (พ.ศ. 2545)
- ปริญญาตรี พานิชศาสตร์และการบัญชี (บัญชีบัณฑิต) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2537 – 2541)

การอบรม

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2563 - 2564)
- Management Consultant บริษัท เทอร์เทล ทเวนตี้ที จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์ เอเชีย เวลท์ จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงอาวุโส บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท พานิชศาสตร์และการบัญชี (บช.ม.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี พานิชศาสตร์และการบัญชี (บช.บ.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส บริษัท ลีสซิ่งสินเอเซีย จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่าย บริษัท ลีสซิ่งกสิกรไทย จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส บริษัท นวลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการ บริษัท แอร์ โรยัล จำกัด
- ผู้ตรวจสอบ บริษัท สำนักงาน เอสจีวี-ณ ถกลาง จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายกัมตพันธ์ แก้วมณี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ชั้นตรรกุ่มงานสาขาและ
บริหารคุณภาพสินค้า

อายุ 60 ปี

(เกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2564)



นางสาววิภา เหลืองมณี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ปฏิบัติงานตามที่กรรมการ
ผู้จัดการมอบหมาย

อายุ 60 ปี

(เกษียณอายุ 1 เมษายน 2564)



การศึกษา

- ปริญญาโท พานิชศาสตร์และการบัญชี (บธ.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2533 - 2535)
- ปริญญาตรี การบัญชี (บช.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2522 - 2526)

การอบรม

- Thai Publics Form 100 - Year life (พ.ศ. 2561)
- Leadership Succession Program (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรนักบริหาร SMEs (SMEs Advance) (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (OPR Coaching) (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) (พ.ศ. 2555)
- หลักสูตรระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ประเมินตามระบบ SEPA (พ.ศ. 2554)
- Workshop on Approaches and Tools (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตร HR For non HR (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรความท้าทายและการอยู่รอดของภาคการส่งออกไทย (พ.ศ. 2550)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ-การคลังสำหรับผู้บริหารระดับสูง (พ.ศ. 2548)
- โครงการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก APEC-IBIZ (พ.ศ. 2547)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 1 ตุลาคม 2564)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2549 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2545 - 2549)
- Chief Operation Officer บมจ. มีเดีย ออฟ มีเดียส์
- Senior Vice President บงล. วอลล์สตรีท จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บมจ. สยามเจนเนอรัลไฟแนนซ์
- Project Development Department Manager กลุ่มบริษัทพีเอ็มอี
- Credit Division Manager บงล. ชีทก้า
- Project Manager บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (IFCT)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท กฎหมาย (ศส.ม.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท พัฒนาการเศรษฐกิจ (ศ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (น.บ.) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ (วท.บ.) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

การอบรม

- หลักสูตรเตรียมพร้อมผู้นำองค์กรเพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 6 (พ.ศ. 2562)
- Thailand KM Network Forum 2019 (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรการคัดเลือก TALENT ประเภทต่าง ๆ ขององค์กร (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรกฎหมายและระเบียบสำหรับการคลัง (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรเจาะลึก พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรเจาะลึก พรบ. ความรับผิดทางละเมิดของ জন. (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตร The Role of Financial Technology for SME (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรเจาะลึก พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตร HR Challenges: Agile Human Capital Towards (พ.ศ. 2561)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2559 - 1 เมษายน 2564)
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารไทยเครดิตเพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสินทรัพย์ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้จัดการเฉพาะกิจ บงล. บางกอกเงินทุน
- ผู้อำนวยการ บงล. มหานครทรีสต์ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการ บงล. HSBC ประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บงล. สินอุตสาหกรรม
- พนักงานชั้นกลาง บมจ. ธนาคารไทยพาณิชย์
- เจ้าหน้าที่วางแผน บริษัท ฮิตาชิบางกอกเคเบิ้ล จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข

ผู้อำนวยการอาวุโส
รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัล
และเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 42 ปี



นายศิริชัย ลอยประเสริฐ

ผู้อำนวยการอาวุโส
รับผิดชอบสายงานสาขา 2

อายุ 57 ปี



การศึกษา

- ปริญญาเอก Business Administrator University of Southern Queensland (พ.ศ. 2558)
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (ศ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2547)
- ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยศิลปากร (พ.ศ. 2542)

การอบรม

- Intensive Cybersecurity Capacity Building Program (พ.ศ. 2564)
- CompTIA Security+ (พ.ศ. 2564)
- Personal Data Protection Certificate, ICDL (พ.ศ. 2564)
- Blockchain Management for Executive (พ.ศ. 2563)
- Digital Leadership for Executive (พ.ศ. 2563)
- Data Science Fundamental (พ.ศ. 2562)
- Intelligent Platform for Digital Business (พ.ศ. 2562)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการสถาบันไอโอทีและนวัตกรรมดิจิทัล
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- นักวิจัยเทคโนโลยี สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- ผู้จัดการ บริษัท บางกอกไทยอิเล็กทรอนิกส์ เซอร์กิต จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

การศึกษา

- ปริญญาโท MBA การตลาด มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2531 - 2534)
- ปริญญาตรี วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (พ.ศ. 2529 - 2531)

การอบรม

- หลักสูตรเปิดมุมมองเพื่อนบ้านเพื่อรองรับ AEC (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำหน่วยงาน รุ่นที่ 2
- หลักสูตรสินเชื่อสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1
- โครงการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก APEC-IBIZ (พ.ศ. 2547)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
- ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2551 - 2558)
- ผู้จัดการ (พ.ศ. 2545 - 2551)
- ผู้อำนวยการวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

นางจุฑามาศ นวลพริ้ว

ผู้อำนวยการอาวุโส
รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ

อายุ 54 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท การตลาด (MBA) มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2533 - 2538)
- ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2528 - 2532)

การอบรม

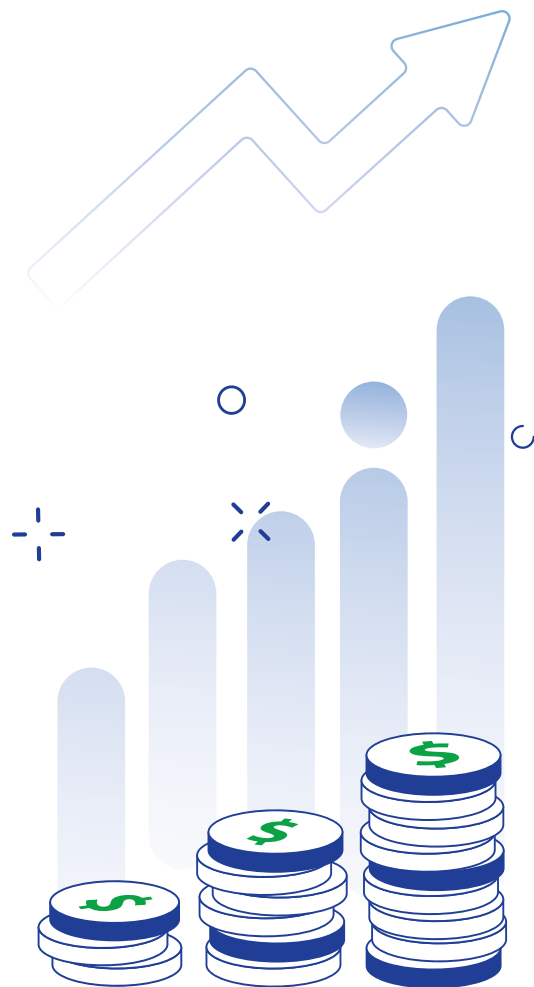
- ปลอดภัยในการใช้แพลตฟอร์มและบริหารจัดการข้อมูลของลูกค้า ระบบคลาวด์ (Manage Secure Data on Cloud System) (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร Data Privacy (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร IT Security Awareness (พ.ศ. 2563)
- บทบาทหน้าที่ของ 2nd line and 3rd line ในเรื่องของการเตรียมความพร้อม PDPA (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร Cyber Risks กับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0 (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรบัญชีชุดเดียวส่งเสริม SMEs เติบโตอย่างยั่งยืน (พ.ศ. 2561)
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตรแนวทางการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตร Audit Change from Internal Auditor to Consult (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตร Successful GRC Integrated Into Business (พ.ศ. 2553)
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพตรวจสอบภายในประเทศไทย (พ.ศ. 2552)
- หลักสูตรผลกระทบมาตรฐานบัญชี IAS39 ต่องบการเงิน (พ.ศ. 2550)
- หลักสูตร Update Financial Risk Management (พ.ศ. 2549)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
- ผู้จัดการส่วนอาวุโส บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
- เจ้าหน้าที่ชำนาญการ บริษัท เงินทุน เอกชนกิจ จำกัด

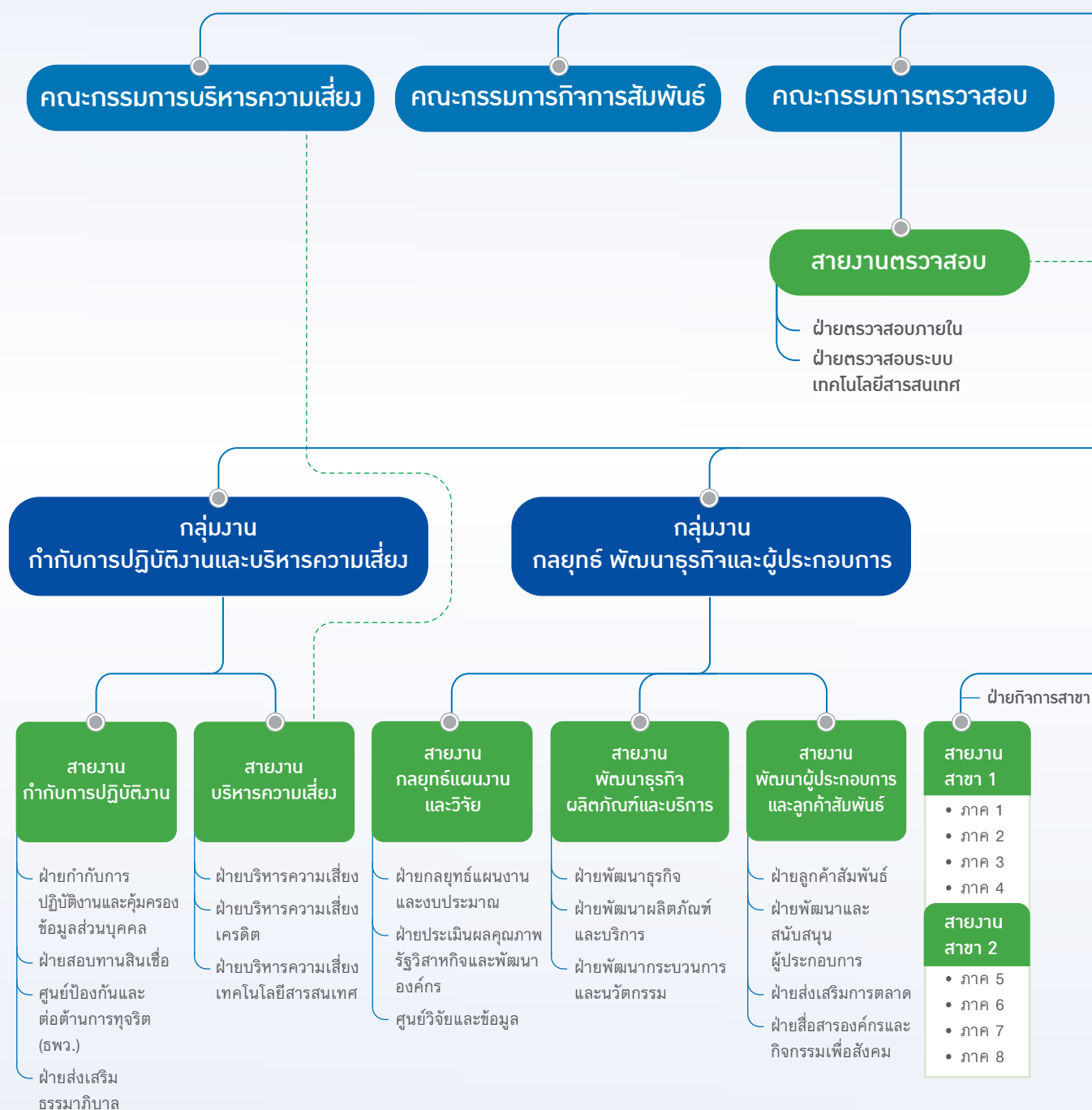
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-





โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการ
สรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน

คณะกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและ
กำกับความรับผิดชอบต่อสังคม

กรรมการผู้จัดการ

สำนักกรรมการผู้จัดการ

กลุ่มงาน
สาขาและบริหารคุณภาพสินเชื่อ

กลุ่มงาน
วิเคราะห์สินเชื่อและปฏิบัติการ

กลุ่มงาน
สนับสนุนองค์กร

สายงาน
บริหารคุณภาพ
สินเชื่อ

- ฝ่ายบริหาร
คุณภาพสินเชื่อ 1
- ฝ่ายบริหาร
คุณภาพสินเชื่อ 2
- ฝ่ายบริหาร
คุณภาพสินเชื่อ 3
- ฝ่ายบริหาร
คุณภาพสินเชื่อ 4

สายงาน
วิเคราะห์สินเชื่อ

- ฝ่ายวิเคราะห์
สินเชื่อ 1
- ฝ่ายวิเคราะห์
สินเชื่อ 2
- ฝ่ายวิเคราะห์
สินเชื่อ 3
- ฝ่ายวิเคราะห์
สินเชื่อ 4
- ฝ่ายวิเคราะห์
สินเชื่อขนาดกลาง

สายงาน
ปฏิบัติการ

- ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
- ฝ่ายปฏิบัติการ
สินเชื่อ
- ฝ่ายประเมิน
ราคาหลักประกัน

สายงาน
กฎหมาย

- ฝ่ายนิติการ
- ฝ่ายคดี
- ฝ่ายบังคับคดี
- ฝ่ายประណอหนี้ 1
- ฝ่ายประណอหนี้ 2

สายงาน
ธุรกิจดิจิทัล
และเทคโนโลยี
สารสนเทศ

- ฝ่ายรักษาความ
มั่นคงปลอดภัย
เทคโนโลยี
สารสนเทศ
- ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
ดิจิทัล
- ฝ่ายพัฒนาระบบ
สารสนเทศ
- ฝ่ายวิศวกรรมระบบ
สารสนเทศ

สายงาน
บริหารเงิน
และบัญชี

- ฝ่ายบริหารเงิน
- ฝ่ายบัญชี
- ฝ่ายการธนาคาร
- ฝ่ายจัดการทรัพย์สิน
- ฝ่ายบัญชีสินเชื่อ

สายงาน
จัดการ
ทรัพยากร

- ฝ่ายบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายพัฒนาทรัพยากร
บุคคลและองค์กร
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ฝ่ายการบริหารพัสดุ

5 กลุ่มงาน 15 สายงาน 48 ฝ่ายงาน 8 ภาค 1 สำนัก 2 ศูนย์

ทำเนียบผู้บริหาร

สายงานตรวจสอบ

นางจุฑามาศ นวลพริ้ง	ผู้อำนวยการอาวุโส รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
นายชยพร มณฑารัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

สายงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน

นางสาวจันทร์พันธ์ โชติติลล	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงานและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
นายสหชาติ แหวนทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายสอบทานสินเชื่อ
นายณัฐพล นภาพรชนะ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายส่งเสริมธรรมาภิบาล
นางธนกร แสงจันทร์	รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์	ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ธพว.)

สายงานบริหารความเสี่ยง

นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
นางสาวบุษบา คล้ายบุตร	รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเครดิต
นายอรรถพร ตระกูลมาลี	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศ

สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย

นายสหชัย เลิศพรกุลรัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกลยุทธ์แผนงานและงบประมาณ
นางละอองดาว ธีระรัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจและพัฒนาองค์กร
นายสหชัย เลิศพรกุลรัตน์	ผู้อำนวยการ รักษาการหัวหน้าศูนย์วิจัยและข้อมูล	ศูนย์วิจัยและข้อมูล

สายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ

นายสุทธิพงษ์ จรุงจิตตอนันท์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
นายโมกุล โพษะพิสิษฐ์	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ
นายสุนทร สุขสมเนตร์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม

สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์

นางสาวลักษณาวดี เลิศศราวุธ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์
นางสาวยุพิน ธนะติวัตรกุล	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ
นางลลนา ไชยณรงค์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายส่งเสริมการตลาด
นายอุทัย สุภโชคพาณิชย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม

สายงานสาขา

นายภวิวัฒน์ ไชยานุกิจ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกิจการสาขา
นายอนุพงษ์ แสงอรุณทอง	ผู้อำนวยการ	ภาค 1
นางจิตาภา นิมน้อย	รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	ภาค 2
นายมานะชัย ชมชื่น	ผู้อำนวยการ	ภาค 3
นายวีระศักดิ์ ชวัญกิจอรุณ	ผู้อำนวยการ	ภาค 4
นายศิริชัย ลอยประเสริฐ	ผู้อำนวยการอาวุโส รักษาการผู้อำนวยการภาค	ภาค 5
นายประกอบ อ่ำปลอด	ผู้อำนวยการอาวุโส	ภาค 6
นายวัฒนา แก้วประจุ	ผู้อำนวยการ	ภาค 7
นายราเมศ รัตนอรุณ	ผู้อำนวยการ	ภาค 8

หน่วยงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการ

นายสมชนก ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการ	สำนักกรรมการผู้จัดการ
-----------------------------	-------------	-----------------------

สายงานบริหารคุณภาพสินค้า

นายชวลิต ตั้งอยู่ภูวดล	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายควบคุมคุณภาพสินค้า 1
นายนำยศ ลักษณะงาม	รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	ฝ่ายควบคุมคุณภาพสินค้า 2
นางหทัยรัตน์ นิลกำแหง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายควบคุมคุณภาพสินค้า 3
นายพิศณุ นาคสาร	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายควบคุมคุณภาพสินค้า 4

สายงานวิเคราะห์สินค้า

นางสาวโคกิตรวี ศรีรัตนปัทม	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินค้า 1
นางมีนา จีระเกษมการณ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินค้า 2
นางสาวนิรมล เตชะธนาทรัพย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินค้า 3
นายยงยุทธ สุวรรณฤทธิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินค้า 4
นางจิตราพร อุณสุวรรณ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินค้าขนาดกลาง

สายงานปฏิบัติการ

นายประเวศ มาสวัสดิ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพิธีการสินค้า
นายฐาตุร ปัทมโกวิท	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายประเมินราคาหลักประกัน
นายสุรเชษฐ์ พวงเกตุแก้ว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายปฏิบัติการสินค้า

สายงานกฎหมาย

นายเสรี มุสิกเทศ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายนิติการ
นางสาวพรเพ็ญ เต็มพรเลิศ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายคดี
นายณัฐธัญ สว่างทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบังคับคดี
นายประมวล รัตนเลิศลพ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายประណหมนี้ 1
นางชไมพร วัฒนธนะ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายประណหมนี้ 2

สายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

นางสาวสุมาลี ศาลาสุข	ผู้อำนวยการอาวุโส รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายชัยณรงค์ ฉัตรรัตนวารี	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจดิจิทัล
นางสาวเบญจมาศ อมรชัยชาญ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ
นายจักรกฤษณ์ การุณสิทธิ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายวิศวกรรมระบบสารสนเทศ

สายงานบริหารเงินและบัญชี

นางสาวจินตนา สุขนชาติ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารเงิน
นางสาวปัทมทรี กลางใจ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบัญชี
นางสาวเพ็ญศรี ส่วนอรุณสวัสดิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายการธนาคาร
นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รักษาการผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายจัดการทรัพย์สิน
นางสาววงลักษณ์ นิลวงษานุวัตติ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบัญชีสินค้า

สายงานจัดการทรัพยากร

นางนันทนา ชูติวงศ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
นายสุทธรงค์ รัตนสุนันท์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร
นายบุญชอบ ครุฑบัว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นายวิชา จินดาสกุลยนต์	รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ	ฝ่ายการบริหารพัสดุ

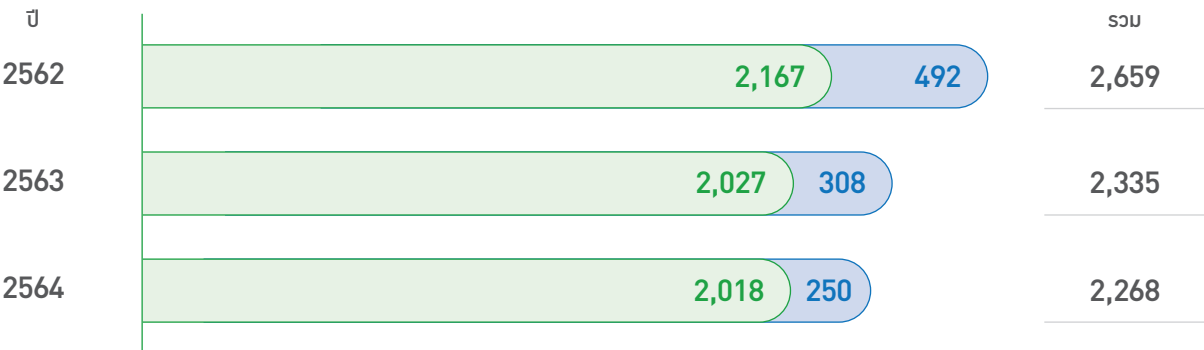
โครงสร้างอัตรากำลัง

อัตรากำลังแยกตามสายงาน

สายงาน/กลุ่มงาน	พนักงานประจำ	สัญญาจ้าง	รวม	เปอร์เซ็นต์
ผู้บริหารระดับสูง	17	0	17	1%
สายงานตรวจสอบ	36	1	37	2%
หน่วยงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการ	23	4	27	1%
สายงานกำกับปฏิบัติงาน	54	1	55	2%
สายงานบริหารความเสี่ยง	36	0	36	2%
สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย	23	1	24	1%
สายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ	35	5	40	2%
สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์	71	5	76	3%
สายงานสาขา 1	366	93	459	20%
สายงานสาขา 2	394	93	487	21%
สายงานบริหารคุณภาพสินค้า	164	6	170	7%
หน่วยงานขึ้นตรงกลุ่มงานสาขา และบริหารคุณภาพสินค้า	43	3	46	2%
สายงานวิเคราะห์สินค้า	235	3	238	10%
สายงานปฏิบัติการ	134	6	140	6%
สายงานกฎหมาย	128	3	131	6%
สายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	85	7	92	4%
สายงานบริหารเงินและบัญชี	95	8	103	5%
สายงานจัดการทรัพยากร	79	11	90	4%
รวม	2,018	250	2,268	100%

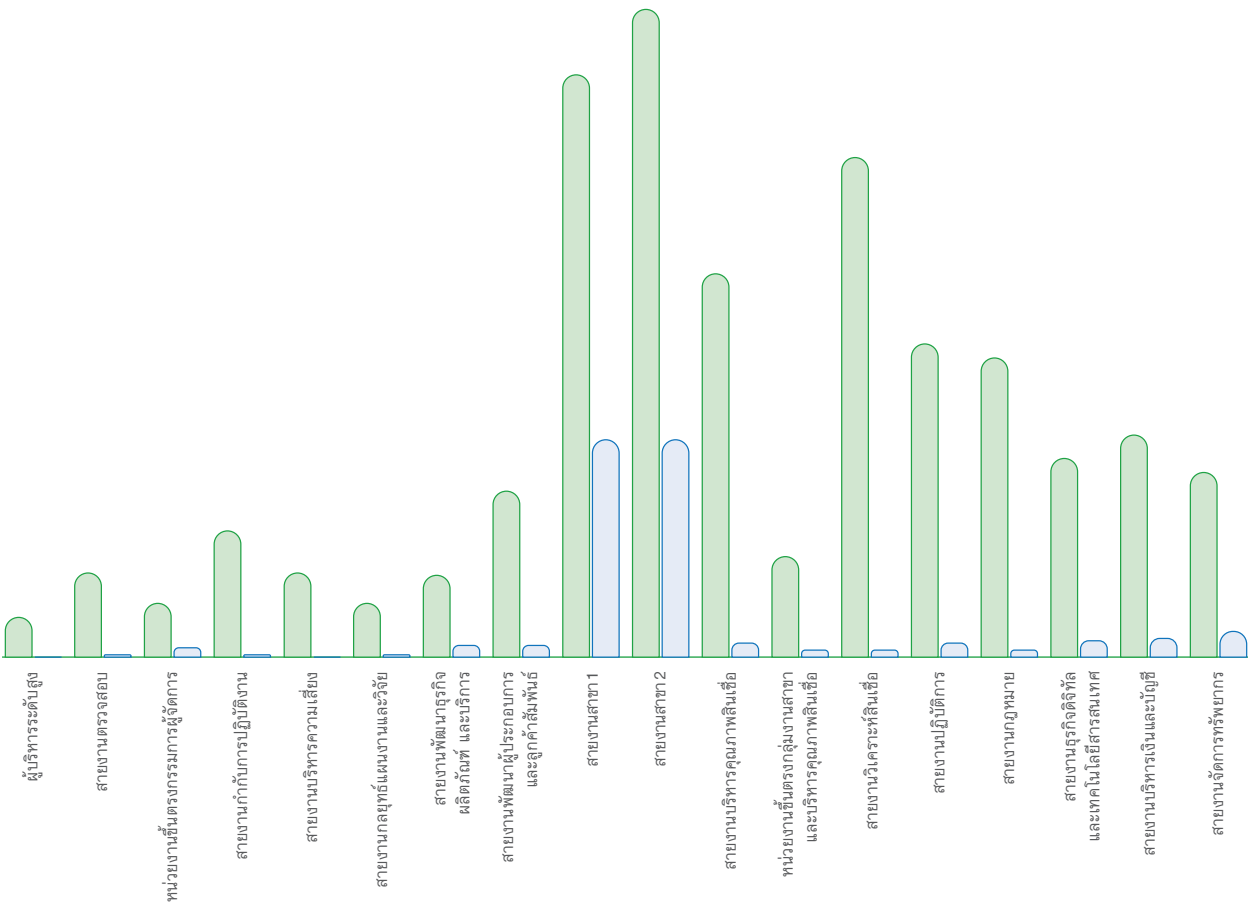
ข้อมูลอัตรากำลัง

♥ พนักงานประจำ ♥ สัญญาจ้าง



สัดส่วนอัตรากำลังแยกตามสายงาน

♥ พนักงานประจำ ♥ สัญญาจ้าง



ค่าตอบแทนของพนักงาน/ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ธนาคารมีค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรของธนาคาร (รวมถึงผู้บริหารระดับสูง) ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และค่าใช้จ่ายสวัสดิการต่าง ๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร รวมทั้งสิ้น 1,435,376,648.49 บาท

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เงินเดือน	1,154.78	1,338.39	1,099.98
โบนัส	0.00	0.00	129.68
สวัสดิการ	144.68	127.78	183.14
รวม	1,299.46	1,466.16	1,412.80

หมายเหตุ ข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วยเงินเดือน ค่าครองชีพชั่วคราว ค่าเลี้ยงชีพ ค่าเสื่อมถาวรยานยนต์ เงินช่วยเหลือบุตรรายเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าที่พักอาศัย ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ทั้งนี้เป็นข้อมูลก่อนหักภาษี ณ ที่จ่าย

คำตอบแทนผู้บริหาร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เงินเดือน	10.97	12.11	19.44
โบนัส	0.00	0.00	2.14
สวัสดิการ	1.01	0.75	0.99
รวม	11.98	12.86	22.58

หมายเหตุ คำตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและรองลงมา 1 ลำดับ ประกอบด้วย เงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัส

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร ปี 2564
1	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	รองกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับ การปฏิบัติงานและบริหาร ความเสี่ยง	หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564
2	นางวิมลรัตน์ ปิยสถาพรพงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุน องค์การ	1. หลักสูตร "IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG Online)" รุ่นที่ 17 2. หลักสูตร เทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชี รุ่นที่ 1
3	นายพิชิต มิทรวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงาน วิเคราะห์สินเชื่อและ ปฏิบัติการ โดยให้กำกับดูแล สำนักกรรมการผู้จัดการ อีกหน่วยงานหนึ่ง	1. หลักสูตร "โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน" FINEX รุ่นที่ 30 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1/2564
4	นายโมกุล โพษะพิลธิษฐ์	รองกรรมการผู้จัดการ	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจ และผู้ประกอบการ	1. หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 2. หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 12 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564
5	นายชาตรี เวทสรณสุธี	รองกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบกลุ่มงานสาขา และบริหารคุณภาพสินเชื่อ	1. หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 4 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564
6	นายเสรี มุลิเกตุ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานกฎหมาย	1. หลักสูตร ก้าวทันกฎหมายใหม่ ด้านการเงินการธนาคารยุคดิจิทัล รุ่นที่ 6 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564 4. หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการความปอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) รุ่นที่ 1/2564
7	นายเชิดชาย อวนมินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานกำกับการ ปฏิบัติงาน	1. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร (Essential PDPA Compliance for Executives) 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564
8	นายอานัติ วิบูลคณารักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงาน ปฏิบัติการ	หลักสูตร พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่1/2564
9	นายอำนาจ เขื่อนทอง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานสาขา 1	1. หลักสูตร Financial Risk and Crisis Management รุ่นที่ 2 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1/2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	หลักสูตร ปี 2564
10	นางอุบลรัตน์ คำแพง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์	1. หลักสูตร พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (AML/CTPF) รุ่นที่ 1/2564 4. หลักสูตร การวางแผนการตลาดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Marketing Planning) รุ่นที่ 1/2564
11	นายคำรงค์ ตั้งธนากร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ	1. หลักสูตร "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นมธ.) รุ่นที่ 18 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564
12	นายประสิทธิ์ วีระศิลป์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ	1. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 2. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564
13	นายเชมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร	1. หลักสูตร การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล Digital Transformation for Human Capital Management (HCM) Online 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564 4. หลักสูตร พัฒนาคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) รุ่นที่ 1/2564
14	นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานบริหารเงินและบัญชี	1. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.2560 รุ่นที่ 1/2564 2. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร ความรู้และทักษะในการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้เกิดนวัตกรรม รุ่นที่ 1/2564 4. หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (AML/CTPF) รุ่นที่ 1/2564
15	นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง	ผู้บริหารใหม่
16	นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข	ผู้อำนวยการอาวุโส	ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1. หลักสูตร "CompTIA Security+" 2. หลักสูตร พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564 4. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1/2564
17	นายศิริชัย ลอยประเสริฐ	ผู้อำนวยการอาวุโส	รับผิดชอบสายงานสาขา 2	1. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564 2. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (AML/CTPF) รุ่นที่ 1/2564
18	นางจุฑามาศ นวลพริ้ง	ผู้อำนวยการอาวุโส	รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ	1. หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1/2564 2. หลักสูตร การสร้างวัฒนธรรมการกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Culture) รุ่นที่ 1/2564 3. หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1/2564 4. หลักสูตร ความรู้และทักษะในการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้เกิดนวัตกรรม รุ่นที่ 1/2564

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

ธพว. ให้ความสำคัญของการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งงานหลัก (Key Positions) เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารมีความต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งงานสำคัญ (Key Positions) ที่ต้องการผู้สืบทอดตำแหน่ง 5 ตำแหน่งงานหลัก ได้แก่ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการ/ภาค ผู้จัดการเขต และผู้จัดการสาขา
2. คัดกรองผู้มีสิทธิ์ที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และเงื่อนไข การสืบทอดตำแหน่งงาน
3. พัฒนาผู้ผ่านการคัดกรองคุณสมบัติตามแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Successor Development Program) จากหลักสูตรการอบรมภายในหรือภายนอก
4. คัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งที่ผ่านการพัฒนาตามแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งแล้ว โดยวิธีสัมภาษณ์ และ/หรือการทดสอบ ตามที่คณะกรรมการผู้มีอำนาจกำหนดและนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งงานต่อไป

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมของกรรมการ

ธพว. ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทน ตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ซึ่งผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 11/2562 วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 และครั้งที่ 18/2562 วันพุธที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2562 โดยมีสรุปอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการอื่น ในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานอื่นๆ ดังนี้

	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาท ต่อเดือน	ประธานได้รับ 2 เท่า = 20,000 บาทต่อเดือน ประธานที่ประชุมได้ในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของ เบี้ยประชุม = 25,000 บาทต่อเดือน กรณีการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจ จ่ายเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ สามารถพิจารณาจ่าย เบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี ไม่ว่าปีนั้นจะมีการประชุมกี่ครั้งก็ตาม โดยมีมติ คณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 18/2562 วันพุธที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 ให้จ่าย 3 ครั้งที่เพิ่มทุกช่วง 4 เดือน คือ เดือน เมษายน สิงหาคม ธันวาคม และหากในเดือนนั้นๆ มีการ ประชุมครั้งเดียว ให้เลื่อนไปจ่ายเดือนถัดไปที่มีการประชุม 2 ครั้ง
2. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ	20,000 บาท ต่อเดือน	
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นๆ สำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาท ต่อเดือน	ประธานที่ประชุมได้ในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของ เบี้ยประชุม = 12,500 บาทต่อเดือน กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นๆ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับ กรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของ รัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้ว ไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน
4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นๆ สำหรับบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่กรรมการ รัฐวิสาหกิจ	10,000 บาท ต่อเดือน	

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธพว. พิจารณาผลตอบแทนอัตราเริ่มต้นของกรรมการผู้จัดการ โดยอิงตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 ประกอบกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลประกอบการโดยรวมของ ธพว. และค่าตอบแทนตามอัตราตลาดของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการ ธพว. มอบให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ธพว. และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. โดยการพิจารณาปรับผลตอบแทนจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง

ค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า

กรรมการผู้จัดการจะมอบหมายภารกิจและเป้าหมาย พร้อมกำหนดตัวชี้วัดให้กับรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ด้าน ประกอบด้วยผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการประเมินสมรรถนะขีดความสามารถ SME-D ตามกระบวนการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรรมการผู้จัดการจะนำเสนอผลการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า ต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติผลประเมิน จากนั้นจึงนำผลประเมินไปปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์ต่อไป

โครงสร้างผู้ถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ภาครัฐบาล			
1. กระทรวงการคลัง	360,068,073	20,529,999,978.85	99.3790
2. ธนาคารออมสิน	550,000	55,000,000	0.1518
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	222,000	22,200,000	0.0613
4. กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน	18,000	1,800,000	0.0050
รวมภาครัฐบาล	360,858,073	20,608,999,978.85	99.5970
ภาคเอกชน			
1. บริษัท ทุนลดวอลย์ จำกัด	400,000	40,000,000	0.1104
2. สมาชิกสมาคมธนาคารไทย	697,711	69,771,100	0.1926
3. สมาชิกสมาคมบริษัทเงินทุน	359,389	35,938,900	0.0992
4. อื่น ๆ	2,900	290,000	0.0008
รวมภาคเอกชน	1,460,000	146,000,000	0.4030
รวมภาครัฐบาลและภาคเอกชน	362,318,073	20,754,999,978.85	100.0000

ภาวะอุตสาหกรรม และแนวโน้ม

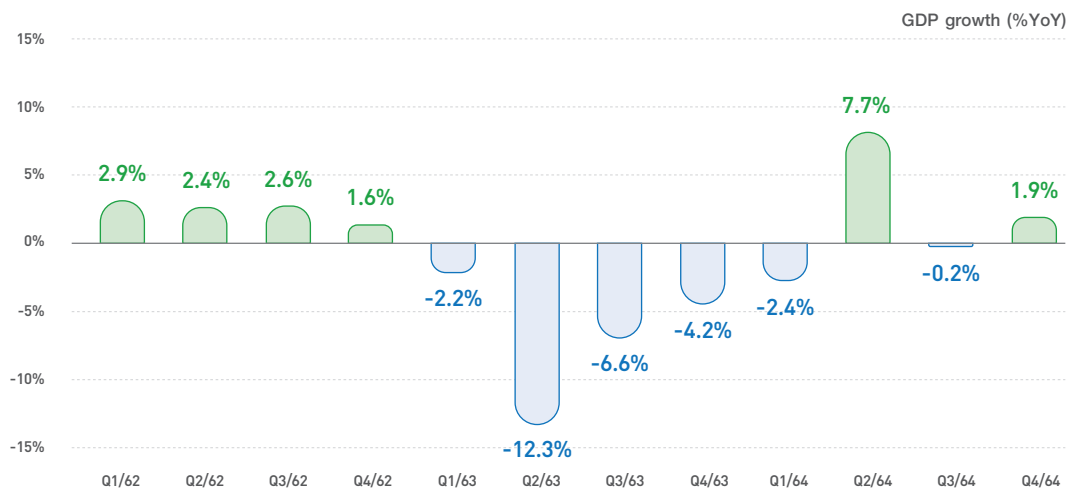


ภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2564 และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2565

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2564

เศรษฐกิจโลกรวมถึงไทยในปี 2564 พ้นตัวจากปี 2563 โดยปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญ ได้แก่ การรับมือกับการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ได้ดีขึ้น ประกอบกับการฉีดวัคซีนครอบคลุมมากกว่าร้อยละ 50 ของประชากรโลก ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจขยายตัวขึ้นจากปีก่อนจนนำไปสู่ภาวะเงินเฟ้อที่สูงขึ้นตามระดับความต้องการสินค้าทั่วโลกที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในปี 2564 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 1.6 ซึ่งเป็นการปรับตัวดีขึ้นอย่างช้าๆ จากการลดลงร้อยละ 6.2 ในปี 2563

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) รายไตรมาส ปี 2562 - 2564



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การส่งออกเป็นเครื่องยนต์หลักที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในปี 2564 โดยขยายตัวถึงร้อยละ 18.8 ในปี 2564 เนื่องจากได้รับแรงสนับสนุนจากอุปสงค์ทั่วโลกที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว การขยายตัวของ การส่งออกส่งผลดีต่อการลงทุนภาคเอกชนโดยเฉพาะในภาคการผลิตโดยเฉพาะในห่วงโซ่การผลิตสินค้าส่งออกที่มีการลงทุนในเครื่องจักรและวัตถุดิบเพิ่มขึ้น นอกจากนี้การใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐเป็นอีกเครื่องยนต์หนึ่งที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจในปี 2564 จากมาตรการกระตุ้นการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

เศรษฐกิจไทยปี 2562 - 2564 และประมาณการปี 2565

(%YoY)	2562	2563	2564	2565 (F)
การขยายตัวของ GDP	2.4	-6.2	1.6	3.5 - 4.5
การบริโภคภาคเอกชน	4.5	-1.0	0.3	4.5
การอุปโภคภาครัฐ	1.4	1.4	3.2	-0.2
การลงทุนภาคเอกชน	2.8	-8.2	3.2	3.8
การลงทุนภาครัฐ	0.2	5.1	3.8	4.6
มูลค่าการส่งออก	-3.2	-6.5	18.8	4.9
เงินเฟ้อ (%)	0.7	-0.8	1.2	1.5 - 2.5
ดุลบัญชีเดินสะพัด (%GDP)	7.0	4.2	-2.2	1.5

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2565

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 3.5 - 4.5 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การฟื้นตัวของอุปสงค์ในประเทศและการผลิตตามสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่มีแนวโน้มคลี่คลายลง (2) การฟื้นตัวอย่างช้าๆ ของภาคท่องเที่ยวระหว่างประเทศภายใต้นโยบายการเปิดประเทศของภาครัฐ (3) การขยายตัวในเกณฑ์ดีของการส่งออกสินค้า และ (4) การขับเคลื่อนจากการเบิกจ่ายงบประมาณภาครัฐ

1) การปรับตัวดีขึ้นของอุปสงค์ภายในประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดภายในประเทศ ที่คลี่คลายลง สะท้อนจากจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่และจำนวนผู้เสียชีวิตที่ลดลง ประกอบกับการเร่งกระจายวัคซีนที่มีความครอบคลุมมากขึ้น ทำให้รัฐบาลสามารถผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จนทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจและการใช้จ่ายใช้สอยมีแนวโน้มที่จะกลับมาดำเนินได้เป็นปกติมากขึ้นต่อเนื่องจากในไตรมาสสุดท้ายของปี 2564 นอกจากนี้ยังมีปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวของฐานรายได้ของครัวเรือนและภาคธุรกิจตามการฟื้นตัวของภาคการส่งออกและการผลิตภาคอุตสาหกรรม รวมถึงการปรับตัวดีขึ้นของตลาดแรงงาน สะท้อนจากอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ 4 อยู่ที่ร้อยละ 1.6 ลดลงจากร้อยละ 2.3 ในไตรมาสก่อนหน้า และเป็นระดับที่ต่ำที่สุดนับตั้งแต่ไตรมาสแรกของปี 2563 ประกอบกับแรงสนับสนุนจากการดำเนินมาตรการส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศของภาครัฐ ขณะเดียวกันการลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มขยายตัวได้ต่อเนื่องในเกณฑ์ดีตามการขยายตัวของภาคการผลิตและการส่งออก ประกอบกับแรงขับเคลื่อนจากความคืบหน้าของโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของการขอรับและการอนุมัติการส่งเสริมการลงทุนในช่วงปี 2562 - 2564

2) การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการดำเนินมาตรการเปิดประเทศ โดยอนุญาตให้ชาวต่างชาติที่ได้รับวัคซีนครบแล้วจากทุกประเทศสามารถเดินทางเข้าประเทศไทยได้โดยไม่ต้องเข้ารับการกักตัวผ่านมาตรการ Test and Go ซึ่งเริ่มดำเนินการในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ส่งผลให้มีจำนวนนักท่องเที่ยวในช่วงพฤศจิกายนและธันวาคม 2564 รวม 321,752 คน และต่อมาภายหลังจากการกลับมาดำเนินมาตรการอีกครั้งนับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 เป็นต้นมา ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยในระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 มีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติสะสมอยู่ที่ 151,774 คน เพิ่มขึ้นมาก เมื่อเทียบกับ 20,172 คนในช่วงไตรมาสแรกของปี 2564 ขณะเดียวกัน ยังมีปัจจัย

สนับสนุนจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการเดินทางระหว่างประเทศของประเทศต้นทางของนักท่องเที่ยวที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้นักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 สอดคล้องกับการคาดการณ์ขององค์การการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) ที่คาดว่าจะจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศจะขยายตัวได้ร้อยละ 30 ถึงร้อยละ 78 ในปี 2565

3) การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการส่งออกสินค้าตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการขยายตัวต่อเนื่องของกลุ่มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมหลัก เนื่องจากความคืบหน้าของการกระจายวัคซีนและการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาด ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้เศรษฐกิจในกลุ่มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมใหม่และกลุ่มประเทศอาเซียนรวมทั้งไทยที่พึ่งพิงรายได้จากการส่งออกเป็นหลักขยายตัวได้ โดยสินค้าส่งออกสำคัญที่คาดว่าจะยังคงมีแนวโน้มขยายตัวดี อาทิ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับประโยชน์จากการ work-from-home ยานยนต์และชิ้นส่วนตามอุปสงค์ที่เพิ่มขึ้น และผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียมที่จะเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมัน เช่น พลาสติก เคมีภัณฑ์ เป็นต้น นอกจากนี้การส่งออกของไทยยังมีปัจจัยสนับสนุนจากการเข้าร่วมยืนสัตยาบันความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (Regional Comprehensive Economic Partnership : RCEP) ซึ่งเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ที่คาดว่าจะสร้างโอกาสทางการค้าในการส่งออกสินค้าสำคัญ ๆ ของไทยมากขึ้น

4) แรงขับเคลื่อนจากภาครัฐทั้งจากการเบิกจ่ายภายใต้กรอบงบประมาณประจำปี งบรัฐวิสาหกิจ และกรอบการใช้จ่ายภายใต้พระราชกำหนดเงินกู้ฯ เพิ่มเติม ที่จะยังช่วยสนับสนุนการขยายตัวของการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ แม้จะมีแนวโน้มชะลอลงตามฐานการขยายตัวที่สูงในปีก่อน ประกอบด้วย (1) การเบิกจ่ายภายใต้กรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565 ในกรณีฐานคาดว่าจะมีการเบิกจ่ายงบลงทุน ณ สิ้นปีงบประมาณ อยู่ที่ร้อยละ 75.0 ของงบประมาณทั้งหมด ส่งผลให้คาดว่าจะมีการเบิกจ่ายงบลงทุนทั้งสิ้น 4,538 แสนล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.0 จากปีงบประมาณ 2564 (2) การเบิกจ่ายภายใต้งบลงทุนรัฐวิสาหกิจในปีงบประมาณ 2565 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลงทุนในโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ โดยคาดว่าจะมีอัตราการเบิกจ่ายร้อยละ 70.0 จากวงเงินลงทุนรวม 4,688 แสนล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.3 จากปีงบประมาณ 2564 (3) การเบิกจ่ายภายใต้พระราชกำหนดเงินกู้ฯ วงเงิน 1 ล้านล้านบาท คาดว่าจะมีการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2565 ทั้งสิ้น 1,307 แสนล้านบาท (ร้อยละ 13.07 ของวงเงินกู้)

ส่งผลให้มีการเบิกจ่ายครบวงเงินกู้ภายในสิ้นปีงบประมาณ 2565 และ (4) การใช้เงินภายใต้พระราชกำหนดเงินกู้เพิ่มเติม พ.ศ. 2564 วงเงิน 5 แสนล้านบาท ซึ่งมีการเบิกจ่ายสะสม ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 รวม 2.7697 แสนล้านบาท คาดว่าจะมีการเบิกจ่ายเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจในปีงบประมาณ 2565 รวม 3.902 แสนล้านบาท (ร้อยละ 78.0 ของวงเงินกู้) และเบิกจ่ายในส่วนที่เหลือภายในไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ 2566

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกปี 2565 สนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยในปี 2565 โดยเฉพาะด้านการส่งออก มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องจากครึ่งหลังของปี 2564 ตามการฟื้นตัวของกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลัก โดยสหรัฐ ยุโรป สหราชอาณาจักร ออสเตรเลีย และกลุ่มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมใหม่ (NIEs) ที่มีการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อุปสงค์ภายในประเทศและระดับกิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับมาเป็นปกติมากขึ้นตามลำดับ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจหลักมีแนวโน้มชะลอตัวตามฐานการขยายตัวที่สูงในปีก่อน ประกอบกับการลดลงของแรงสนับสนุนจากมาตรการทางการคลังภายหลังหลายมาตรการสิ้นสุดลงในปี 2564 และการปรับทิศทางดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดมากขึ้นของธนาคารกลางประเทศหลักท่ามกลางแรงกดดันเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งความยืดเยื้อของ

ภาวะชะงักงันของห่วงโซ่อุปทานโลก เช่นเดียวกับเศรษฐกิจจีนที่มีแนวโน้มชะลอตัวตามแนวนโยบายการปฏิรูปโครงสร้างและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ขณะที่คาดว่ากลุ่มประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่และประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะในกลุ่มอาเซียนมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องและจะขยายตัวเร่งขึ้นในปี 2565 ทั้งการส่งออกและการผลิตภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งมีแนวโน้มการเร่งขึ้นของอุปสงค์ภายในประเทศตามการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดและมาตรการเดินทางระหว่างประเทศที่คาดว่าจะมีมากขึ้นตามความคืบหน้าของการกระจายวัคซีน

ขณะที่การแพร่ระบาดของสายพันธุ์โอมิครอนที่มีการแพร่ระบาดอย่างรวดเร็วและกลายเป็นสายพันธุ์หลักทั่วโลกนับตั้งแต่ในช่วงปลายปี 2564 ส่งผลให้จำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นสูงสุดเป็นประวัติการณ์ในหลายประเทศในช่วงเดือนมกราคมและกุมภาพันธ์ 2565 แต่มีแนวโน้มที่จะไม่ก่อให้เกิดอาการรุนแรง สะท้อนจากอัตราป่วยหนักและการเสียชีวิตโดยเฉลี่ยที่ยังอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ประกอบกับความคืบหน้าในการกระจายวัคซีนและการปรับตัวของประชาชนและภาคธุรกิจในการรับมือกับการระบาด ส่งผลให้ประเทศต่าง ๆ ไม่ได้ดำเนินมาตรการควบคุมการระบาดที่เข้มงวดในระดับเดียวกับการแพร่ระบาดระลอกก่อนหน้านี้ จึงคาดว่ากิจกรรมทางเศรษฐกิจของแต่ละประเทศจะยังดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่องในช่วงที่เหลือของปี

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกปี 2565

(%YoY)	2562	2563	2564	2565 (F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจโลก	2.8	-3.1	5.6	4.5
สหรัฐอเมริกา	2.3	-3.4	5.7	4.0
ยุโรป	1.6	-6.4	5.2	3.9
ญี่ปุ่น	-0.2	-4.5	1.7	2.8
จีน	6.0	2.3	8.5	5.0
ไทย	2.4	-6.2	1.6	3.5 - 4.5
การขยายตัวของปริมาณการค้าโลก	0.9	-8.2	8.0	6.0
อัตราแลกเปลี่ยน (บาท/ดอลลาร์ สรอ.)	31.0	31.3	32.0	32.2 - 33.2
ราคาน้ำมัน (ดอลลาร์ สรอ./บาร์เรล)	63.3	42.1	69.5	72.0 - 82.0

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เศรษฐกิจโลกและปริมาณการค้าโลกในปี 2565 มีแนวโน้มที่จะขยายตัวร้อยละ 4.5 และร้อยละ 6.0 ตามลำดับโดยขยายตัวในอัตราชะลอตัวตามการชะลอตัวของกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลักเมื่อเทียบกับปี 2564 ค่าเงินบาท เฉลี่ยในปี 2565 คาดว่าจะเฉลี่ยอยู่ในช่วง 32.2 - 33.2 บาทต่อดอลลาร์ สรอ. อ่อนค่าลงจาก 32.0 บาทต่อดอลลาร์ สรอ. ในปี 2564 ตามแนวโน้มการเพิ่มขึ้นอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลสหรัฐฯ และการปรับทิศทางนโยบายการเงินของธนาคารกลางสหรัฐฯ

ราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยในปี 2565 คาดว่าจะอยู่ในช่วง 72.0 - 82.0 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล สูงขึ้นเล็กน้อยจาก 69.5 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล ในปี 2564 โดยปัจจัยสนับสนุนการเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันดิบในปี 2565 ที่สำคัญ ได้แก่ ความต้องการใช้น้ำมันทั่วโลกเพิ่มขึ้นตามแนวโน้มการฟื้นตัวต่อเนื่องของเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม ยังคงมีปัจจัยที่อาจทำให้ราคาน้ำมันผันผวน ได้แก่ (1) ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาด (2) ปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามการเพิ่มกำลังการผลิตของกลุ่ม OPEC+ และประเทศในกลุ่มอเมริกาเหนือ ทั้งสหรัฐฯ และแคนาดา (3) ปัญหาการชะลอตัวของเศรษฐกิจของปะเทศจีนที่จะส่งผลต่อความต้องการน้ำมัน (4) ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ในประเทศผู้ผลิตน้ำมัน

อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยเสี่ยงที่อาจทำให้เศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลกในปี 2565 ขยายตัวต่ำกว่าที่คาดการณ์ในกรณีฐานซึ่งจะต้องติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ประกอบด้วย 1) สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่ยังคงมีความไม่แน่นอนสูง 2) ความเสี่ยงจากแรงกดดันด้านเงินเฟ้อที่เร่งตัวขึ้นอย่างรวดเร็ว 3) ความยืดหยุ่นของปัญหาในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Disruption) 4) ความเสี่ยงจาก

การชะลอตัวมากกว่าที่คาดของเศรษฐกิจจีน 5) ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ของประเทศต่างๆ

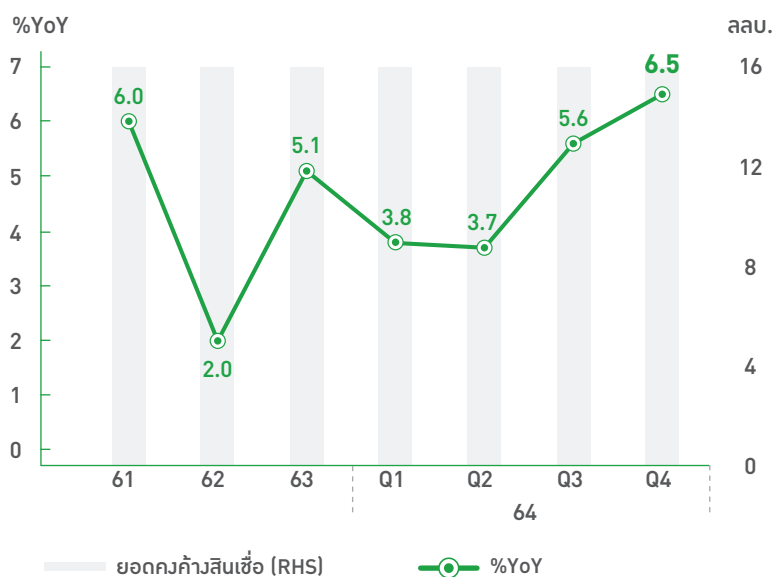
ภาพรวมสินเชื่อ

ระบบธนาคารพาณิชย์มีความเข้มแข็ง โดยมีเงินกองทุน เงินสำรอง และสภาพคล่องอยู่ในระดับสูง สามารถทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ โดยคุณภาพสินเชื่อในภาพรวมค่อนข้างทรงตัวจากปีก่อน ขณะที่ผลประกอบการปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน แต่ยังคงอยู่ในระดับต่ำกว่าช่วงก่อนการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) โดยมีรายละเอียดดังนี้

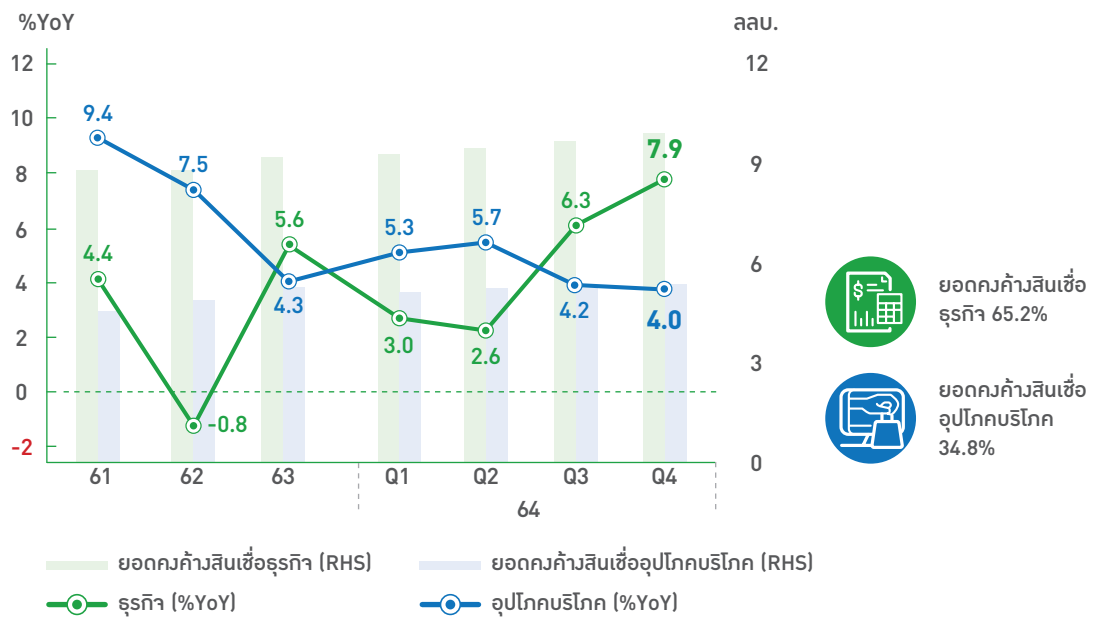
ภาพรวมการเติบโตของสินเชื่อระบบธนาคารพาณิชย์ในปี 2564 ขยายตัวที่ร้อยละ 6.5 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 5.1 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- สินเชื่อธุรกิจขยายตัวร้อยละ 7.9 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยสินเชื่อธุรกิจขนาดใหญ่ขยายตัวในเกือบทุกประเภทธุรกิจ สะท้อนความต้องการเงินทุนของภาคธุรกิจตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ เช่นเดียวกับสินเชื่อที่ให้แก่ภาครัฐที่ยังคงเพิ่มขึ้น ส่วนสินเชื่อธุรกิจเอสเอ็มอีขยายตัวขยายตัวต่อเนื่องจากมาตรการสินเชื่อฟื้นฟูเป็นสำคัญ
- สินเชื่ออุปโภคบริโภคขยายตัวในอัตราที่ใกล้เคียงกับปีก่อนที่ร้อยละ 4.0 โดยสินเชื่อบัตรเครดิตขยายตัวสอดคล้องกับกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ทยอยฟื้นตัว สินเชื่อส่วนบุคคลขยายตัวได้ต่อเนื่อง ตามความต้องการสภาพคล่องของภาคครัวเรือน สินเชื่อรถยนต์ทรงตัวสอดคล้องกับยอดขายรถยนต์ในประเทศที่ยังไม่ฟื้นตัว ขณะที่สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยขยายตัวในอัตราชะลอตัวตามอุปสงค์ที่อยู่อาศัยที่ปรับลดลงจากปีก่อน

อัตราการเติบโตของสินเชื่อรวม

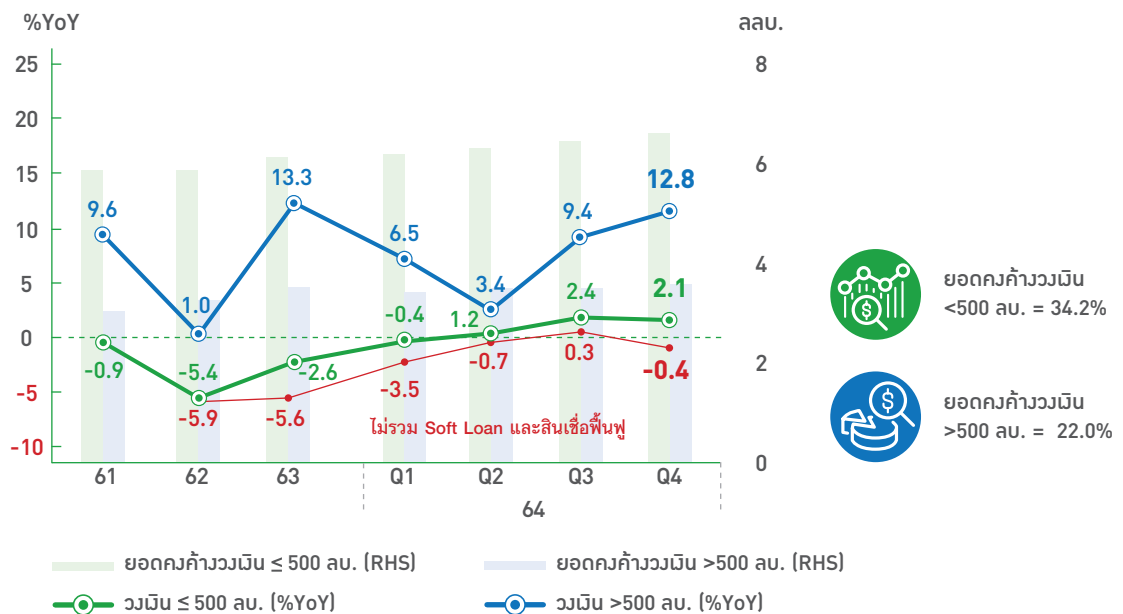


อัตราการเติบโตของสินเชื่อแยกพอร์ตสินเชื่อ



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

อัตราการเติบโตของสินเชื่อธุรกิจแยกตามขนาดธุรกิจ

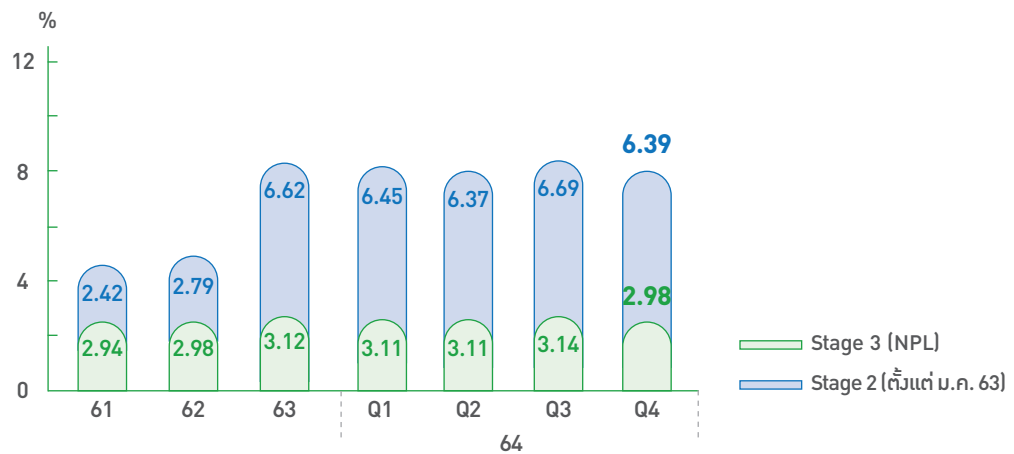


ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

คุณภาพสินเชื่อของระบบธนาคารพาณิชย์ปี 2564 ในภาพรวมค่อนข้างทรงตัวจากปีก่อน เป็นผลจากการปรับโครงสร้างหนี้และมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้เป็นสำคัญ โดยยอดคงค้างสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non Performing Loan : NPL หรือ stage 3) เพิ่มขึ้นเล็กน้อยมาอยู่ที่ 530.7 พันล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน NPL

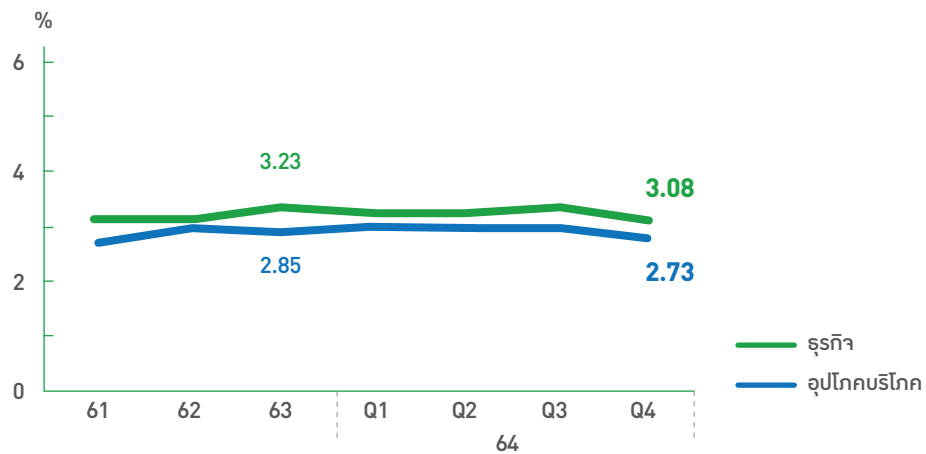
ต่อสินเชื่อรวมที่ร้อยละ 2.98 ขณะที่สัดส่วนสินเชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตต่อสินเชื่อรวม (Significant Increase in Credit Risk: SICR หรือ stage 2) อยู่ที่ร้อยละ 6.39 ลดลงเล็กน้อยจากปีก่อนที่ร้อยละ 6.62

Stage 3 (NPL) และ Stage 2 ของสินเชื่รวม



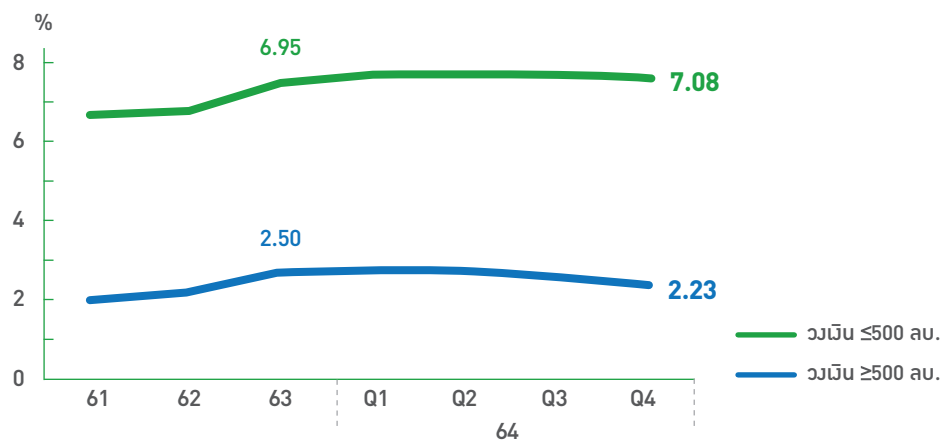
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

Stage 3 แยกพอร์ตสินเชื่อธุรกิจและอุปโภคบริโภค



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

Stage 3 ของสินเชื่ธุรกิจแยกขนาดธุรกิจ



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

แนวโน้มสินเชื่อปี 2565

สินเชื่อปี 2565 มีโอกาสขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงจากปี 2564 เพราะธุรกิจสะสมสภาพคล่อง และมีผลของมาตรการช่วยเหลือทางการเงิน ขณะที่ NPL มีโอกาสเพิ่มขึ้นสู่ระดับที่สูงกว่าปีก่อน แต่อาจจะเพิ่มขึ้นไม่มากเพราะยังมีอานิสงส์ของการผ่อนปรนเกณฑ์การจัดชั้นหนี้ของ ธปท.

วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (MSME)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (GDP MSME) ไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 ขยายตัวเล็กน้อยเท่ากับร้อยละ 0.2 ชะลอตัวจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวถึงร้อยละ 12.5 โดยมีมูลค่า 1,356,720 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 34.5 ต่อ GDP รวมทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นจากสัดส่วนร้อยละ 34.3 ในไตรมาสก่อน

เมื่อพิจารณา GDP ตามขนาดวิสาหกิจ พบว่า GDP วิสาหกิจรายย่อย (Micro) และ GDP วิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ขยายตัวได้ร้อยละ 8 และร้อยละ 2.2 ตามลำดับ ชะลอตัวลงจากการขยายตัวร้อยละ 10.2 และร้อยละ 4.9 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ GDP วิสาหกิจขนาดย่อมลดลงร้อยละ 3.8

สาขาธุรกิจของ MSME ที่มี GDP ลดลง ส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการที่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยว ได้แก่ ธุรกิจบริการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ธุรกิจขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และธุรกิจด้านศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ที่กลับมาลดลงร้อยละ 18.8, 2.0 และ 4.5 ตามลำดับ จากในไตรมาสก่อนที่ขยายตัวได้ นอกจากนี้ ธุรกิจ MSME ในสาขาการผลิต และธุรกิจก่อสร้างมี GDP ลดลง ร้อยละ 5.1 และ 4.5 ตามลำดับ ขณะที่ GDP MSME ของธุรกิจสาขาการขนส่งและขายปลีก และธุรกิจบริการด้านสุขภาพ ยังคงขยายตัวได้ต่อเนื่องร้อยละ 8.7 และ 38.9 ตามลำดับ

แนวโน้มเศรษฐกิจของกลุ่ม MSME ในปี 2565 มีโอกาสขยายตัวได้ในช่วงร้อยละ 3.2 - 5.4 โดยปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญ ได้แก่ การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก ซึ่งส่งผลดีต่อภาคการผลิตสินค้าตลอดจนการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวสอดคล้องกัน ภาคการท่องเที่ยวฟื้นตัวภายใต้มาตรการเปิดประเทศ การใช้จ่ายและการลงทุนของภาครัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามแผน อุปสงค์ภายในประเทศปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากสถานการณ์การระบาดอยู่ในเกณฑ์ที่ควบคุมได้

อย่างไรก็ตาม ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 นอกจากนี้ ในการแก้ปัญหาด้านฐานะทางการเงินของภาคครัวเรือน ตลาดแรงงานที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ และปัญหาการหยุดชะงักของห่วงโซ่การผลิตและโลจิสติกส์ยังคงเป็นความเสี่ยงสำคัญต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจของ MSME ในปี 2565

(%YoY)	2565 (F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจ MSME	3.2 - 5.4
ภาคการเกษตร	3.0 - 5.0
ภาคการผลิต	3.1 - 5.1
ภาคการก่อสร้าง	3.9 - 6.0
ภาคการค้าส่งค้าปลีก	3.0 - 5.1
ภาคการบริการ	3.3 - 5.8

ที่มา: สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

บทบาทของ ธพว.

ธพว. ได้ดำเนินการตามพันธกิจในการสนับสนุนนโยบายภาครัฐ โดยนอกเหนือจากการสนับสนุนด้านเงินทุน ธพว. ได้ช่วยเหลือพัฒนาผู้ประกอบการรายย่อยเพื่อสร้างโอกาสเข้าสู่แหล่งทุนสนับสนุนด้านการตลาด ด้านบัญชี และด้านต่างๆ ที่เป็นข้อจำกัดของเอสเอ็มอี รวมทั้งเชื่อมโยงความช่วยเหลือด้านการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร โดยร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา สนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีรายย่อยด้วยการเติมเต็มความรู้ คู่เงินทุน และมีบทบาทในการเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจไทยและมาตรการเศรษฐกิจของรัฐบาล โดย ธพว. ได้ดำเนินโครงการตามนโยบายของรัฐในการช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนและเสริมสภาพคล่องในช่วงภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการที่สำคัญ โดยในปี 2564 ธพว. ได้มีการปรับปรุงและออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการตรงกลุ่มเป้าหมาย ธพว. ได้นำความต้องการด้านสินเชื่อของกลุ่มเป้าหมายจากสาขา และแนวทางการสนับสนุนช่วยเหลือเอสเอ็มอีจากหน่วยงานพันธมิตรมาพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อของ ธพว. ให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และเพื่อเป็นการช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อของ ธพว. ประกอบด้วย 4 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy Loan)
- 2) โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) - รายเล็ก Extra Cash
- 3) โครงการสินเชื่อต้นทุนต่ำ (Soft Loan) ธปท. เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)
- 4) โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือ และฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564

และ ธพว. เข้าเป็นหน่วยร่วมดำเนินโครงการของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ (กระทรวงอุตสาหกรรม) และกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ดังนี้

- 1) โครงการสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ
- 2) โครงการเสริมพลัง สร้างอนาคต SME ไทย

3) โครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย

นอกจากให้การสนับสนุนแหล่งเงินทุนแก่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในรูปแบบของเงินกู้แล้ว ธพว. ยังมีการสนับสนุนแหล่งเงินทุนในรูปแบบการร่วมลงทุน ผ่านโครงการร่วมลงทุน โดยการส่งเสริมผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในกลุ่มที่เริ่มต้นดำเนินธุรกิจ กลุ่มที่ประกอบกิจการอยู่แล้ว กลุ่ม Smart SMEs กลุ่ม Start-up และกลุ่มกิจการเพื่อชุมชน

ในปี 2564 ธพว. สนับสนุนแหล่งเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี โดยมียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อรวม 104,984.17 ล้านบาท จำแนกเป็นสินเชื่อทั่วไป ร้อยละ 8.21 ของสินเชื่อรวม และสินเชื่อโครงการนโยบายภาครัฐ ร้อยละ 91.79 ของสินเชื่อรวม สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ จำนวน 60,548.58 ล้านบาท และเกิดการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจรวม 181,536 คน

นอกจากนี้ ธพว. เดินหน้าภารกิจสำคัญในฐานะธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทยอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเติมทุนควบคู่เติมความรู้ สนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทยให้เติบโต เข้มแข็ง และยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาเอสเอ็มอีไทย

การพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย

ธพว. มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย เป็นกลไกให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งในด้านการเงิน และมีขีดทางการเงิน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจยุคใหม่ ตามแนวทางความรู้-คู่ทุนตอบสนองนโยบายภาครัฐ กระทรวงการคลัง กระทรวงอุตสาหกรรม และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขัน และการดำเนินธุรกิจให้เข้มแข็ง เติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ธพว. มีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการทั้งดำเนินการเอง และการเชื่อมโยงบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ที่มีวัตถุประสงค์และแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทยร่วมกัน นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ การลงทุน และการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม เศรษฐกิจชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และกำหนดเป็นแผนงานพัฒนาผู้ประกอบการภายใต้ยุทธศาสตร์ของ ธพว. ด้านบูรณาการการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถผู้ประกอบการแบบครบวงจร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเอสเอ็มอี โดยมีกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้

- การอบรม สัมมนา และการให้คำปรึกษาแนะนำ ภายใต้หลักสูตรต่างๆ ทั้งที่ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐ เครือข่ายพันธมิตร ยกกระดับขีดความสามารถ ด้านการตลาด การผลิต การบริหารจัดการธุรกิจ การเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการสู่แหล่งทุน รวมถึงการสนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และเสริมสร้างให้ผู้ประกอบการมีความเข้มแข็ง เติบโต สามารถแข่งขันทางการค้าได้ทั้งในประเทศและสู่ระดับสากลได้มากขึ้น
- ด้านประสิทธิภาพ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและลูกค้า ธพว. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม สัมมนา หรือเข้ารับคำปรึกษา แนะนำ ไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิภาพ

ในแต่ละด้าน เช่น พัฒนาการจัดทำบัญชีได้อย่างเป็นระบบ หรือเป็นไปตามมาตรฐานบัญชี มีแผนธุรกิจที่ชัดเจน มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ขยายช่องทางการตลาด ทั้งตลาดออฟไลน์และออนไลน์ สามารถปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุน เป็นต้น

- ด้านประสิทธิผล ผู้ประกอบการและลูกค้า ธพว. มีผลการดำเนินงานหรือผลประกอบการที่ดีขึ้น เช่น มียอดขายเพิ่มขึ้น มีกำไรเพิ่มขึ้น มีต้นทุนที่ต่ำลง ได้รับมาตรฐานในระดับประเทศหรือระดับสากล สามารถขยายธุรกิจสู่ระดับที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถพลิกฟื้นกิจการกลับมาดำเนินธุรกิจได้ใหม่ เป็นต้น

หน่วย : ราย

การพัฒนาผู้ประกอบการ	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
1. ด้านการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาแนะนำ	3,750	4,536	6,548	8,776	8,930	8,159	20,806
2. ด้านประสิทธิภาพ	1,155	1,068	1,354	1,894	2,166	2,552	8,283
3. ด้านประสิทธิผล	550	554	662	933	1,062	1,170	4,990

ด้านการร่วมลงทุน

การร่วมลงทุน เน้นร่วมลงทุนในเอสเอ็มอี เป้าหมายกลุ่ม Start-up, เอสเอ็มอี ในอุตสาหกรรม S-Curve และอุตสาหกรรมคลัสเตอร์ ในอนาคตตามนโยบายภาครัฐ แบ่งเป็นกองทุนร่วมลงทุนทั้งหมด 3 กองทุน วงเงินรวมทั้งสิ้น 1,291 ล้านบาท

- 1) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการเอสเอ็มอี กองทุนย่อยกองที่ 1 วงเงิน 500 ล้านบาท
- 2) กองทุนร่วมลงทุนพันธกิจเอสเอ็มอีเชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง วงเงิน 290 ล้านบาท
- 3) กองทุนร่วมลงทุนกิจการเอสเอ็มอี กองทุนย่อยกองที่ 2 วงเงิน 501 ล้านบาท

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

รพว. ร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการที่มีสัดส่วนการถือหุ้นเกินร้อยละ 25 ดังนี้

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท บางกอกมารีน เอ็นจิเนียริง จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40
บริษัท ไบเทค คูบล็อก จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40
บริษัท เวอร์จิน เอฟ แอนด์ บี จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 37.50
บริษัท สื่อวิสูตร จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 33.33
บริษัท วิศวกรรมไฟฟ้าและประหยัดพลังงาน จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 28.85
บริษัท ไทยอุมพร เท็กซ์ไทล์ จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25

ผลการดำเนินงานปี 2564



ผลการดำเนินงานปี 2564

ธพว. ดำเนินการตามพันธกิจในการสนับสนุนนโยบายภาครัฐ โดยนอกเหนือจากการสนับสนุนด้านเงินทุน ธพว. ได้ช่วยเหลือพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อสร้างโอกาสเข้าสู่แหล่งทุน สนับสนุนด้านการตลาด ด้านบัญชี และด้านต่างๆ ที่เป็นข้อจำกัดของเอสเอ็มอีรวมทั้งเชื่อมโยงความช่วยเหลือเป็นภาพรวมครบวงจร โดยร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรต่างๆ สนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีด้วยความรู้คู่เงินทุน และมีบทบาทที่สำคัญในระบบเศรษฐกิจไทยในการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรการเศรษฐกิจของรัฐบาล ในปี 2564 ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งสิ้น จำนวน 49,330.60 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 12,484 ราย โดยแบ่งเป็น (1) สินเชื่อ ธพว. จำนวน 45,280.66 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 9,742 ราย (2) สินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน 4,049.94 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 2,742 ราย และเงินให้สินเชื่อค้ำประกัน จำนวน 104,984.17 ล้านบาท 84,617 ราย สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ จำนวน 60,548.58 ล้านบาท และรักษาการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจ รวม 181,536 ราย ในขณะที่เดียวกันเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ (NPLs) ณ สิ้นปี 2564 มีจำนวน 14,270.88 ล้านบาท และมีสัดส่วนเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ (NPLs) ต่อเงินให้สินเชื่อค้ำประกันอยู่ที่ร้อยละ 13.59 ธพว. มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 529.12 ล้านบาท

1 ด้านการเงิน

ในปี 2564 ธพว. มีรายได้รวม จำนวน 4,980.16 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 427.91 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.91 และมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 3,417.00 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 745.99 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.93 ธพว. มีหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน 1,034.04 ล้านบาท ส่งผลให้มีกำไรสุทธิ จำนวน 529.12 ล้านบาท

- รายได้ดอกเบี้ย จำนวน 4,234.60 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 294.93 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.51
- รายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย (ประกอบด้วยรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน รายได้เงินปันผลและรายได้จากการดำเนินงานอื่นๆ) จำนวน 745.56 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 132.98 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.14
- ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 981.49 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 336.67 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 25.54

- ค่าใช้จ่ายที่มีใช่ดอกเบี้ย (ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นๆ) จำนวน 2,435.51 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 1,082.66 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 80.03
- ด้านหนี้สงสัยจะสูญ ธพว. มีหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน 1,034.04 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2563 จำนวน 1,434.93 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 58.12
- กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ธพว. มีกำไรสุทธิ 529.12 ล้านบาท

2 ด้านฐานะทางการเงิน

- สินทรัพย์ ธพว. มีสินทรัพย์ จำนวน 108,266.44 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 501.90 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.47
- หนี้สิน ธพว. มีหนี้สิน จำนวน 97,404.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 64.78 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.07
- ส่วนของเจ้าของ ธพว. มีส่วนของเจ้าของ จำนวน 10,861.90 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 437.12 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.19
- อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ณ 31 ธันวาคม 2564 ธพว. มีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น จำนวน 10,307.79 ล้านบาท และมีสินทรัพย์เสี่ยง 76,008.61 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ที่ระดับร้อยละ 13.56

3 การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

ธพว. ให้ความสำคัญในการประยุกต์ใช้ดิจิทัลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารและจัดการองค์กรให้เกิดสัมฤทธิ์ผล จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์หลักไว้ในแผนยุทธศาสตร์ (แผนวิสาหกิจ) ธพว. 5 ปี (2565-2569) และแผนธุรกิจ (แผนดำเนินงาน) ประจำปี 2565 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปปฏิรูปด้านดิจิทัลของธนาคารในทุกมิติเป็นหลักสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาทางดิจิทัลของ ธพว. สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องและรองรับกับแผนดำเนินการตามแผนธุรกิจของธนาคาร และสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของธนาคารในประเด็นต่างๆ อย่างครบถ้วน ธพว. ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ธพว. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) ฉบับทบทวนปี 2565 เพื่อรองรับตามแนวทางดังกล่าวให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2564 ที่ผ่านมา ธพว. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัล เนื่องจากมีการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับมาตรการต่างๆ ของรัฐบาล การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนกระบวนการและขั้นตอนต่างๆ ภายในธนาคารให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตาม ธพว. ยังคงสามารถดำเนินธุรกิจและให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งภาพรวมผลงานที่ผ่านมาสามารถสรุปได้ดังนี้ โครงการการบันทึกผลการตรวจผลการตรวจเยี่ยมกิจการลูกค้า (Call Report on Mobile) โครงการปรับปรุงระบบ Mail Server (Two Factor Authentication) การจัดหา Patch Management และเครื่องมือสำหรับทดสอบเจาะระบบ (Pen Test Box) รวมถึงการพัฒนา Dashboard 360 องศา สำหรับบริหารงานด้านความเสี่ยงเครดิต (Credit Risk Dashboard) เป็นต้น

ธพว. มีการวางรากฐานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศในปัจจุบันให้รองรับการดำเนินงานและมีการบริหารจัดการและแนวทางปฏิบัติด้านดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การพัฒนาระบบดิจิทัล ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Digital Banking ธพว. มีความพร้อมที่จะขยายธุรกิจสร้างการเติบโต โดยมีการพัฒนาระบบคลังข้อมูล Data Warehouse ระยะที่ 1 (Data Marking & Encryption)

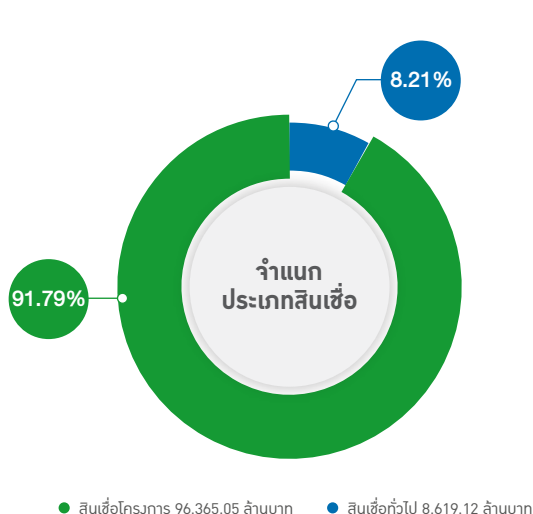
และโครงการพัฒนา Big Data เพื่อเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อยกระดับการปรับปรุงความสามารถและเป็นการวางรากฐานการสร้างนวัตกรรม

4 ถิ่นสินเชื่อ

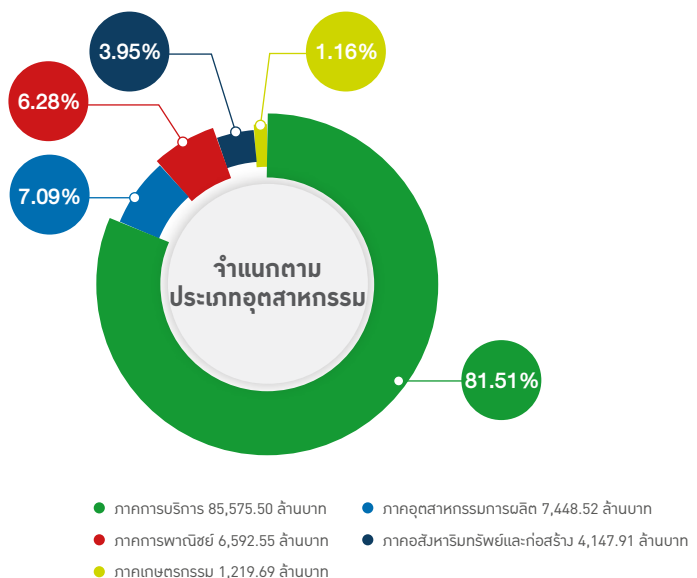
1) เงินให้สินเชื่อคงค้าง

- เงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 104,984.17 ล้านบาท 84,617 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 3,463.95 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.41 ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อทั่วไปคงค้าง จำนวน 8,619.12 ล้านบาท 2,286 ราย และเงินให้สินเชื่อโครงการคงค้าง จำนวน 96,365.05 ล้านบาท 82,331 ราย
- จำนวนเงินและสัดส่วนเงินให้สินเชื่อคงค้าง จำแนกตามผู้ประกอบการในภาคบริการ จำนวน 85,575.50 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81.51 ภาคอุตสาหกรรมการผลิตจำนวน 7,448.52 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.09 ภาคการพาณิชย์ จำนวน 6,592.55 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.28 ภาคอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างจำนวน 4,147.91 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.95 และภาคเกษตรกรรม จำนวน 1,219.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.16

เงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 104,984.17 ล้านบาท



● เงินเชื่อโครงการ 96,365.05 ล้านบาท ● เงินเชื่อทั่วไป 8,619.12 ล้านบาท



● ภาคบริการ 85,575.50 ล้านบาท ● ภาคอุตสาหกรรมการผลิต 7,448.52 ล้านบาท
● ภาคการพาณิชย์ 6,592.55 ล้านบาท ● ภาคอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง 4,147.91 ล้านบาท
● ภาคเกษตรกรรม 1,219.69 ล้านบาท

2) ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อ

ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งหมด จำนวน 49,330.60 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 12,484 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 6,913.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 16.30 โดยแบ่งเป็น (1) สินเชื่อ ธพว. จำนวน 45,280.66 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 9,742 ราย (2) สินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน 4,049.94 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 2,742 ราย

ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อส่วนใหญ่เป็นสินเชื่อโครงการสินเชื่อสนับสนุนและมาตรการช่วยเหลือตามนโยบายรัฐ รวมถึงสินเชื่อกองทุนหน่วยร่วมพันธมิตรซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยและอัตราผลตอบแทนต่ำเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ในช่วงที่มีภาวะวิกฤตเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อาทิเช่น

- โครงการสินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy Loan)
- โครงการสินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) - รายเล็ก Extra Cash
- โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564

ธพว. เข้าเป็นหน่วยร่วมดำเนินโครงการของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ (กระทรวงอุตสาหกรรม) และกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ดังนี้

- 1) โครงการสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ
- 2) โครงการเสริมพลัง สร้างอนาคต SME ไทย
- 3) โครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย

3) สินเชื่อโครงการ

3.1) โครงการสินเชื่อตามมติคณะรัฐมนตรี

3.1.1) สินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy loan) เพื่อช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีขนาดเล็ก เพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ผู้ประกอบการในชุมชนอย่างทั่วถึง อันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งของเศรษฐกิจในภาพรวมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทยรวมทั้งเป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวชุมชน ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว และเกษตรกรรมแปรรูป (อาหาร หรือไม่ใช่อาหาร) ซึ่งเป็นการยกระดับเศรษฐกิจชุมชนตามนโยบาย Local Economy

ของรัฐบาล ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบและอนุมัติมาตรการพิเศษเพื่อขับเคลื่อนเอสเอ็มอีสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 (มาตรการด้านการเงิน) และมาตรการต่อเติมเสริมทุนเอสเอ็มอีสร้างไทย รวมทั้งเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย เช่น สงครามการค้า ภัยแล้ง การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วถึงที่ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการช่วยเหลือด้านเงินทุน และเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพที่ได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม วงเงินโครงการ 50,000 ล้านบาท

3.1.2) สินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) - รายเล็ก Extra Cash เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563 รวมทั้งเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย เช่น การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วถึงที่ ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการช่วยเหลือด้านเงินทุน และเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพที่ได้รับผลกระทบ วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท

3.1.3) โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่มีศักยภาพให้สามารถประกอบกิจการและรักษาระดับการจ้างงาน ภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอนจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสามารถฟื้นกิจการได้ไม่กระทบศักยภาพการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะยาวผ่านพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564 เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มมากขึ้น และส่งผลกระทบเป็นวงกว้างและยาวนานกว่าที่คาดการณ์ไว้เพื่อช่วยเหลือรักษาสภาพคล่อง และเติมเงินใหม่ให้กับลูกหนี้เอสเอ็มอีที่ไม่เคยมีวงเงินกับสถาบันการเงินมาก่อน หรือมีอยู่เดิมแต่จำนวนไม่สูง ให้สามารถเข้าถึงสินเชื่อฟื้นฟูได้มากขึ้นรวมถึงปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับการค้ำประกันสินเชื่อตามมาตรการเพื่อลดภาระและต้นทุนทางการเงินสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจที่มีหลักประกันเพียงพอ วงเงินเป้าหมาย 25,000 ล้านบาท

3.2) โครงการสินเชื่อ ธพว. ที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล

3.2.1) สินเชื่อ SMEs D เดิมทุน เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี โดยการให้สินเชื่อเพื่อชำระและไถ่ถอนหลักประกันจากสถาบันการเงิน (Refinance) และให้วงเงินสินเชื่อเพิ่มเพื่อ ลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการรวมทั้งปรับเปลี่ยนธุรกิจ และเพิ่มความยืดหยุ่นและผ่อนปรนให้เหมาะสมกับสถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบัน วงเงินโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.2) สินเชื่อ SMEs มีสุข เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ที่ต้องการลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนธุรกิจ เพื่อให้กิจการมีการขยายตัวและเติบโตเพิ่มขึ้น โดยโครงการมีความยืดหยุ่นและผ่อนปรนกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ตลอดจนให้สอดคล้องกับการแบ่งกลุ่มผู้ประกอบการตามแผนยุทธศาสตร์ของ ธพว. วงเงินสินเชื่อรวมของโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.3) สินเชื่อเสริมสภาพคล่อง SMEs ยิ้มได้ เพื่อเป็นการเสริมสภาพคล่องให้กับผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความแข็งแกร่งและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ โดยโครงการมีความยืดหยุ่นและผ่อนปรนกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันตลอดจนให้สอดคล้องกับการขยายวงเงินสินเชื่อตามแผนยุทธศาสตร์ของ ธพว. วงเงินของโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.4) สินเชื่อเสริมสภาพคล่อง SME D HAPPY ระยะที่ 2 เพื่อเป็นการเสริมสภาพคล่องให้กับผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ที่ประกอบธุรกิจผลิต ธุรกิจบริการ ธุรกิจค้าส่ง ค้าปลีก ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็ง รวมทั้งให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ วงเงินโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.5) สินเชื่อ Smart Factoring บัญชีเดียว (ระยะที่ 3) เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจตามนโยบายของรัฐบาลในการเบิกจ่ายตามงบประมาณของหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 และสอดคล้องกับนโยบายของ ธพว. ซึ่งมีเป้าหมายในการขยายสินเชื่อใหม่ วงเงินของโครงการ 10,000 ล้านบาท

3.2.6) มาตรการแพคตอริงเสริมสภาพคล่อง SMEs (ระยะที่ 3) เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจตามนโยบายของรัฐบาลในการเบิกจ่ายตามงบประมาณของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ปี 2564-2565 รวมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์สินเชื่อแพคตอริงของ ธพว. และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ธพว. ในด้านการให้บริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว และการเข้าถึงแหล่งทุน วงเงินเบิกจ่ายของมาตรการรวม 18,000 ล้านบาท

3.3) มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย

3.3.1) มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย เช่น สงครามการค้าภัยแล้ง การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท. ฝกณ. (72) ว. 277/2563 ลว. 28 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งเป็นการช่วยเหลือด้านเงินทุน และเสริมสภาพคล่องแก่ลูกหนี้ที่มีศักยภาพที่ได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม ตั้งแต่เริ่มมีสัญญาณของการมีปัญหในการชำระหนี้หรือในเชิงป้องกัน (Pre-emptive) เพื่อให้ลูกหนี้มีกระแสเงินสดเพียงพอในการดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว เช่น การให้เงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม การเร่งปรับโครงสร้างหนี้ ด้วยการขยายระยะเวลาชำระหนี้ของสินเชื่อทุกประเภท การต่ออายุวงเงินหรือคงวงเงิน การเปลี่ยนประเภทหนี้จากสินเชื่อระยะสั้นเป็นสินเชื่อระยะยาว การปลดการชำระเงินต้นและ/หรือดอกเบี้ยเป็นการชั่วคราว การลดดอกเบี้ย เบี้ยปรับ หรือค่าธรรมเนียม ลดอัตราดอกเบี้ยให้ต่ำกว่าอัตราตลาด สามารถตัดเงินต้นก่อนดอกเบี้ยได้ตามความเหมาะสม หรือผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้อื่น ระยะเวลายื่นความประสงค์เข้าร่วมมาตรการ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564

3.3.2) มาตรการช่วยเหลือมอบอำนาจอนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสินเชื่อ (Debt Restructuring: DR) หรือปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Troubled Debt Restructuring: TDR) ในช่วงภาวะวิกฤต ปี 2563 - 2564 เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาภาระการชำระหนี้ของลูกหนี้สินเชื่อธนาคารเพิ่มเติมจากมาตรการของธนาคารแห่งประเทศไทยที่ให้การช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย เช่น สงครามการค้า ภัยแล้ง การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง โดยดำเนินการพิจารณาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสินเชื่อ (DR) หรือปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (TDR) ในช่วงภาวะวิกฤต ปี 2563 - 2564

3.4) การทำหน้าที่หน่วยร่วมดำเนินการ : กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ และกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

3.4.1) โครงการสินเชื่อเสริมพลัง สร้างอนาคต SME ไทย ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ เพื่อให้การสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่มีศักยภาพ และมีการปรับตัวให้สามารถดำเนินธุรกิจ สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ที่ยังคงส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจทั้งในประเทศและนอกประเทศอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นการกระตุ้นให้เศรษฐกิจภายในประเทศสามารถฟื้นตัวและเข้มแข็งอย่างรวดเร็ว วงเงินการให้สินเชื่อ 1,000 ล้านบาท

3.4.2) โครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย ผ่านกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อช่วยเหลือเอสเอ็มอี ในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี 2562 - 2563 ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจมติคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (เฉพาะกิจ) วงเงินโครงการ 4,890 ล้านบาท

3.4.3) โครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย (ระยะที่ 2) เพื่อเป็นการเสริมสภาพคล่องและเป็นเงินทุนหมุนเวียนให้กับผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่ประกอบธุรกิจโรงแรม ห้างพักเกสต์เฮาส์ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการท่องเที่ยว กลุ่มธุรกิจภัตตาคาร ร้านอาหาร ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินนโยบายภาครัฐและการควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นการเร่งด่วนให้สามารถลงทุน ขยายกิจการ ปรับปรุง ซ่อมแซม ยกระดับมาตรฐาน การให้บริการ และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และรัฐบาลประกาศขยายระยะเวลาเวลาการบังคับใช้สถานการณ์ฉุกเฉินต่อเนื่องในหลายพื้นที่ เพื่อมุ่งชะลอและสกัดกั้นการระบาดของเชื้อโรคอย่างเร่งด่วนและหยุดยั้งอัตราการเร่งของจำนวนผู้ป่วย ขณะเดียวกันรัฐบาลก็มีนโยบายส่งเสริมฟื้นฟูภาคธุรกิจท่องเที่ยว ผ่านนโยบายเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ได้รับการฉีดวัคซีนครบแล้ว (Phuket Sandbox) ในพื้นที่นำร่อง 10 จังหวัด ทั้งสองมาตรการส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจภัตตาคาร ร้านอาหารและโรงแรม ห้างพักเกสต์เฮาส์ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการท่องเที่ยว (Supply Chain) ทำให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีมีรายได้ลดลง ขาดสภาพคล่องรายได้ไม่เพียงพอชำระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น และอาจจะต้องหยุดกิจการได้ ดังนั้นสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี โดยผ่อนปรนหลักเกณฑ์การพิจารณาและแนวทางการอำนวยสินเชื่อมากยิ่งขึ้น

โดยนำวงเงินคงเหลือจากโครงการสนับสนุนเอสเอ็มอีรายย่อยมาให้ความช่วยเหลือกลุ่มผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้ผ่านพ้นวิกฤตในครั้งนี้ต่อเนื่องและเป็นการเร่งด่วน วงเงินของโครงการจำนวน 1,200 ล้านบาท ภายใต้กรอบวงเงินโครงการสนับสนุนเอสเอ็มอีรายย่อย 4,890 ล้านบาท

3.4.4) มาตรการช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่เป็นลูกหนี้สินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยแล้ง หรือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รอบที่ 3 พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาภาระการชำระหนี้ลูกหนี้สินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีสภาพคล่องที่จะสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปในสภาวะวิกฤตที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยแล้งหรือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รอบที่ 3 พ.ศ. 2564

5 ด้านบริหารจัดการสินเชื่อถ้อยคุณภาพ (NPLs) และการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธพว. มีหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) สุทธิ จำนวน 14,270.88 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.59 ของเงินให้สินเชื่อคงค้างรวม โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม NPLs ก่อนปี 2558 จำนวน 9,805.06 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.71 ของ NPLs คงเหลือสุทธิ ธพว. ได้มีมาตรการในการดำเนินการเกี่ยวกับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ก่อนปี 2558 ได้ดีขึ้นโดยได้ดำเนินการตามมาตรการการผ่อนปรนของธนาคารแห่งประเทศไทย มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการทำงานเชิงป้องกัน (Pre-emptive) เพื่อเข้าไปช่วยเหลือลูกหนี้ก่อนค้างชำระปรับปรุงโครงสร้างหนี้ด้วยเงื่อนไขที่ผ่อนปรนเพื่อประคองธุรกิจรอการฟื้นตัวของภาวะเศรษฐกิจ

สำหรับในส่วนของการปล่อยสินเชื่อใหม่ตั้งแต่ ปี 2558 เป็นต้นมา ธพว. มีแผนการป้องกันและแก้ไขหนี้ครอบคลุมทุกชั้นหนี้ และมีการติดตามดูแลลูกหนี้ที่อ่อนแออย่างใกล้ชิด (Loan Monitoring) เพื่อควบคุมลูกหนี้ปล่อยใหม่ไม่ให้ตกชั้นเป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) กำหนด โดยในปี 2564 ธพว. มีลูกหนี้ตกชั้นเป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ของสินเชื่อที่ปล่อยใหม่จำนวน 3,576 ราย 4,465.83 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.83 ของยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม และในปี 2564 ธพว. มีลูกหนี้ NPLs ที่เกิดจากการปล่อยสินเชื่อที่อนุมัติใหม่ในปี 2564 จำนวน 1 ราย 0.94 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 0.002 ของยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม

ในปี 2564 ถึงแม้ว่าสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการเอสเอ็มอีเป็นอย่างมาก โดย ธพว. ได้ดำเนินมาตรการการให้ความช่วยเหลือของภาครัฐ เช่น มาตรการพักชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ย ระยะเวลาดำเนินการ 6 เดือน ตามพระราชกำหนด (พรก.) ในช่วงเดือนเมษายน - ตุลาคม 2563 ธพว. ช่วยลดภาระให้กับเอสเอ็มอี โดยลดและชะลอการตกชั้นหนี้เป็น NPLs ทั้งนี้หลังจากครบมาตรการพักชำระหนี้ดังกล่าวแล้ว ธพว. ได้ให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งเน้นการลดภาระของผู้ประกอบการเอสเอ็มอีอื่นเป็นการเพิ่มสภาพคล่องให้กับกิจการทางอ้อม โดยมีการประเมินกลุ่มลูกค้าตามสถานะของกิจการ เช่น

- 1) กลุ่มลูกค้าที่กระทบไม่มาก ยังคงดำเนินธุรกิจ มีรายได้แต่ลดลง ในกลุ่มนี้ ธพว. ช่วยเหลือผ่าน Platform ของธนาคาร ซึ่งเป็นช่องทางที่เข้าถึงในการขอความช่วยเหลือได้อย่างรวดเร็ว โดยลูกค้าสามารถพักชำระหนี้เงินต้นเพิ่มเติมได้อีกครั้งละ 6 เดือน นานถึงสิ้นปี 2564
- 2) กลุ่มที่ได้รับผลกระทบมาก ธพว. มีการประเมินผลกระทบเป็นรายลูกค้า และให้ความช่วยเหลือตามสถานะและกระแสเงินสดของกิจการ โดยมีแนวทางการให้ความช่วยเหลือ เช่น การลดอัตราดอกเบี้ย, การผ่อนปรนลดค่างวดผ่อนชำระ และขยายระยะเวลาชำระหนี้ สอดรับกับปัญหาของกิจการ

นอกจากนี้ในปี 2564 ธพว. จัดกิจกรรม “ใส่ใจดูแล SMEs ไทย” จับมือก้าวไป พันภัยวิกฤต เพื่อตรวจเยี่ยมกิจการลูกค้า รับฟังปัญหา และประเมินสถานการณ์ เพื่อกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมตามแผนงานการดำเนินงานด้านการบริหารหนี้ ปี 2564 โดยมุ่งเน้นลดภาระ และประคับประคองกิจการอย่างเร่งด่วน และต่อเนื่องจากปี 2563 ภายใต้สถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่มีผลกระทบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการเอสเอ็มอีซึ่งเป็นลูกค้าหลักของ ธพว. โดยมีแนวทางการให้ความช่วยเหลือ ประกอบด้วย

- พักชำระหนี้ โดยพิจารณาสถานะของกิจการ ผลกระทบที่ได้รับ
- ลดภาระ การผ่อนชำระให้กับกิจการ เพื่อที่กิจการจะมีสภาพคล่องเพิ่มขึ้น
- ขยายระยะเวลา เพื่อผ่อนปรนการชำระหนี้ให้สอดคล้องกับกระแสเงินสดของกิจการ
- เติมทุนเพิ่มเติม เพื่อเสริมสภาพคล่องให้กับกิจการ โดยสินเชื่อจากนโยบายภาครัฐ, สินเชื่อของ ธพว. และสินเชื่อหน่วยร่วมเป็นการต่อลมหายใจให้กับกิจการ
- เพิ่มโอกาส จากการเพิ่มช่องทางการตลาด เสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

แนวทางการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ปี 2564 โดยมีกลยุทธ์มุ่งเน้นการเข้าถึงของผู้ประกอบการผ่าน Platform ของธนาคาร

พร้อมทั้งเคียงข้างช่วยเหลือติดตามดูแลลูกค้าทุกกลุ่มอย่างใกล้ชิด และต่อเนื่อง เพื่อประคับประคองให้กิจการสามารถดำเนินต่อไปได้ โดยมีแผนการป้องกันแก้ไขหนี้ครอบคลุมทุกชั้นหนี้ ตามความเสี่ยง โดยมีเครื่องมือ/แนวทางการป้องกันหนี้ตกชั้น แนวทางการแก้ไขหนี้ NPLs และกระบวนการบริหารลูกหนี้ ดังนี้

แนวทางการป้องกันหนี้ตกชั้น

- กลุ่มหนี้ปกติ (A) เน้นป้องกันเชิงรุก Pre-emptive Debt Restructuring

เครื่องมือ/แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่

- Platform ที่ให้ลูกหนี้ Scan QR Code แจ้งความประสงค์ขอความช่วยเหลือ โดยการพักชำระหนี้เงินต้น 6 เดือน ถึงสิ้นปี 2564 (โครงการต่อเนื่องจากปี 2563)
- ระบบ DR Onweb เป็นระบบภายใน ธพว. ที่ปรับปรุงขึ้นเพื่อให้การช่วยเหลือมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพลดระยะเวลา กระบวนการพิจารณาอนุมัติ และระบบสามารถจัดทำสัญญาพร้อมให้ลงนามได้ทันที ส่งผลให้การช่วยเหลือมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมกับมีฐานข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือสอดคล้องกับปัญหาของลูกค้า
- ระบบ Call Report Onweb ช่วยในการลงพื้นที่ตรวจสอบเยี่ยมกิจการลูกหนี้ เพื่อรับฟังปัญหา แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะของลูกค้าธนาคาร เป็นระบบรวบรวมข้อมูลลูกหนี้ในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านการเงิน การตลาด และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำธุรกิจ ซึ่งสายงานพัฒนาผู้ประกอบการจะเข้าไปให้ความช่วยเหลือต่อไป
- กลุ่มหนี้ค้างชำระ 1-3 เดือน จัดชั้น A1-M3 กลุ่มนี้เป็นกลุ่มเร่งด่วนในการให้ความช่วยเหลือ โดยมุ่งเน้นการเข้าพบลูกหนี้ เพื่อประเมินปัญหาและสถานะของลูกค้า เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการ และปรับแนวทางการช่วยเหลือให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ได้แก่

กลุ่ม 1) ไม่ให้ความร่วมมือ ติดต่оไม่ได้ จะเร่งส่งฟ้องดำเนินคดี เพื่อสร้างสภาพบังคับหนี้กับลูกหนี้ และผู้ค้ำประกัน

กลุ่ม 2) กลุ่มที่ให้ความร่วมมือ ให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน โดยผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ตามความสามารถของกิจการ เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้ และป้องกันการค้าถักชั้นเป็น NPLs

เครื่องมือ/แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่

- ระบบ DR Onweb และ TDR Onweb โดย TDR Onweb พัฒนาระบบเริ่มดำเนินการได้ในเดือนกันยายน 2564
- ระบบ Call Report Onweb การตรวจเยี่ยมกิจการกลุ่มลูกหนี้ที่เคยปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และกลุ่มลูกหนี้ที่อยู่ใน

สถานะ Special Mention ที่เคยทำการปรับเปลี่ยนเงื่อนไข (Reschedule) หรือปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Restructure) เพื่อรักษาสถานะลูกหนี้ให้เป็นลูกหนี้สถานะปกติ รวมถึงการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการให้ความช่วยเหลือของ ธพว. สร้างแรงจูงใจให้กับลูกหนี้ในการปรับโครงสร้างหนี้ เช่นเดียวกันกับกลุ่มหนี้ปกติ ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินงาน ลดการตกชั้นหนี้เป็น NPLs

แนวทางการแก้ไขหนี้ NPLs

กลุ่มลูกหนี้ NPLs เป็นกลุ่มที่อ่อนแอ ได้รับผลกระทบมากและประสบปัญหาจากการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นการแก้ไขหนี้จะสร้างการจูงใจเพื่อให้เข้ามาเจรจาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อลดการกันสำรองของธนาคาร โดยมุ่งเน้นเร่งดำเนินการให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว แบ่งเป็น

- กลุ่มที่ไม่ให้ความร่วมมือ เร่งดำเนินคดี บังคับคดี
- กลุ่มที่ให้ความร่วมมือ
 - ลูกหนี้ที่ยังมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และยังให้ความร่วมมือในการแก้ไขหนี้จะเร่งดำเนินการช่วยเหลือ โดยการพักชำระหนี้เงินต้นตามความเหมาะสม ขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ให้สอดคล้องกับ Cash Flow ของกิจการ
 - มีมาตรการจูงใจเพื่อให้ลูกหนี้เข้ามาเจรจาแก้ไขหนี้ เช่น การลดอัตราดอกเบี้ย ผ่อนปรนเงื่อนไขให้นำเงินที่ผ่อนชำระหนี้บางส่วนตัดชำระเงินต้นได้ เพื่อลดภาระ เป็นต้น
 - การสนับสนุนการปิดบัญชี โดยการลดหนี้บางส่วน เช่น การลดดอกเบี้ยผิวนิด

กระบวนการบริหารลูกหนี้

ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รูปแบบการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ เอสเอ็มอีจะประเมินความเสี่ยงของลูกหนี้เพื่อจัดลำดับความสำคัญในการเร่งช่วยเหลือลูกหนี้ โดยมีการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขหรือการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้สอดคล้องกับความสามารถของการชำระหนี้อย่างแท้จริงตามสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว พร้อมเพิ่มกระบวนการกำกับติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด แยกตามความเสี่ยงของเกรดการจัดชั้นหนี้ทุกเดือน ทั้งนี้ ฝ่ายงานที่ดูแลลูกหนี้จะมีการกำกับดูแลลูกหนี้ที่มีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ไปแล้ว หากไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขภายในระยะเวลาอันสั้นก็จะมีการตรวจสอบพร้อมกับติดตามผู้ประกอบการเพื่อเช็คข้อเท็จจริง หาสาเหตุ และนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดการ Re Entry นอกจากนี้จะมีการนำไปกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือเพื่อพิจารณาทบทวนความสามารถในการชำระหนี้ใหม่อย่างทันท่วงที

• ภาพรวมแผนงานการบริหารหนี้ NPLs ปี 2564 และผลลัพธ์ ณ ธันวาคม 2564

ผลการบริหารจัดการหนี้ NPLs เดือนธันวาคม 2564 ผลการป้องกันและแก้ไขหนี้ของธนาคาร มีหนี้ NPLs รวมเท่ากับ 14,270.88 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 เท่ากับ 967.92 ล้านบาท ถึงแม้ว่าลูกหนี้จะได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในระลอกใหม่ที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อสถานะของลูกหนี้อ่อนแอลงก็ตามเป็นผลมาจากการเร่งเข้าให้ความช่วยเหลือกับลูกหนี้อย่างเร่งด่วนพร้อมทั้งใช้มาตรการทางการเงินเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 (มาตรการฟื้นฟู) เพิ่มเติม 3 มาตรการใหม่ ได้แก่

- 1) มาตรการสนับสนุนการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจ (สินเชื่อฟื้นฟู) ซึ่งมุ่งเน้นการเสริมสภาพคล่อง แก่ผู้ประกอบการธุรกิจเอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบแต่ยังมีศักยภาพ เพื่อประกอบธุรกิจพร้อมกับการรองรับการฟื้นตัวที่ต้องใช้เวลาระยะหนึ่ง
- 2) มาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินชำระหนี้ และให้สิทธิลูกหนี้ซื้อคืน (โครงการพักทรัพย์ พักหนี้) มุ่งเน้นในการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบรุนแรงต้องใช้เวลานานในการฟื้นตัว ให้โอกาสลูกหนี้ไม่ถูกกดราคาบังคับขายทรัพย์สิน สามารถกลับมาสร้างงานและทำรายได้อีกครั้ง เมื่อสถานการณ์คลี่คลาย
- 3) มาตรการช่วยเหลือเร่งด่วนจากผลกระทบการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ (พักชำระหนี้ 2 เดือน) ระหว่างช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2564 หรือ ช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน 2564 เพื่อบรรเทาภาระการชำระหนี้ของลูกหนี้สินเชื่อธนาคารได้อย่างทั่วถึงและทันท่วงที

ทั้งนี้ทั้ง 3 มาตรการดังกล่าวจะเป็นเครื่องมือเพิ่มเติมที่สำคัญที่ใช้ในการดูแลและช่วยเหลือลูกหนี้ในการป้องกันการตกชั้นเป็นหนี้ NPLs

ในส่วนของการแก้ไขหนี้ NPLs จากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอาจส่งผลกับแผนการจำหน่ายสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ ดังนั้นจึงได้มีการปรับเพิ่มแผนการตีโอนทรัพย์สินชำระหนี้สำหรับลูกหนี้กลุ่มที่นอกเหนือจากมาตรการฟื้นฟู เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการแก้ไขหนี้ให้ได้ตามเป้าหมาย

• ปริมาณลูกหนี้ที่ให้ความช่วยเหลือปี 2564

จากแนวโน้มลูกหนี้ที่อ่อนแอเพิ่มมากขึ้น และเริ่มมีการค้างชำระ ธพว. จึงได้เร่งให้ความช่วยเหลือ และดำเนินการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขในการชำระหนี้ในเชิงป้องกัน (Pre-emptive) ก่อนที่ลูกหนี้จะตกชั้นเป็น NPLs ส่งผลให้ในเดือนมกราคม - ธันวาคม 2564 ธพว. ได้มีการปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการชำระหนี้ และปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (DR/TDR) จำนวน 37,953 ราย ภาระหนี้เงินต้นรวม 66,000 ล้านบาท ทั้งนี้โดยภาพรวมการให้ความช่วยเหลือ

6 ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ

ทั้งนี้ ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม ที่มีภารกิจหลักสำคัญในการช่วยเหลือดูแลผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย ภายใต้แนวทางความรู้คู่ทุน ในปี 2564 ได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการในมิติต่างๆ ให้เหมาะสมกับบริบทในสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีต เพื่อให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีสามารถระดมทุนประกอบกิจการได้ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในแต่ละสถานการณ์ เช่น ในช่วงการเตรียมความพร้อมเปิดประเทศฟื้นฟูภาคธุรกิจด้านการท่องเที่ยวรวมถึงการช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในกลุ่มธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ธพว. ได้ดำเนินแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีธุรกิจท่องเที่ยว และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (Supply Chain) เป็นการเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือและเสริมสภาพคล่องแก่เอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบจากภาครัฐ มีประกาศหรือนโยบายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการภายใต้โครงการ Scale-up SME Sandbox ปรับปรุงกระบวนการอำนวยความสะดวกเพื่อช่วยเหลือและเสริมสภาพคล่องให้แก่กลุ่มธุรกิจ อาทิ โรงแรม ห้องพัก สปา ภัตตาคาร และร้านอาหาร เป็นต้น โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งลูกค้าเดิม ธพว. และลูกค้าใหม่เพื่อสนับสนุนเงินทุนเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการ ซึ่งนอกจากความช่วยเหลือด้านเงินทุนแล้วยังครอบคลุมด้านการพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการตลาดควบคู่ไปด้วยในกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว โดยได้ร่วมกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จัดอบรมการยกระดับมาตรฐานด้านสุขอนามัยเข้าสู่มาตรฐาน SHA และ SHA+ (Amazing Thailand Safety & Health Administration) และร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ด้านมาตรฐานความปลอดภัย ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ภายใต้โครงการ Thai Stop Covid Plus เพื่อสร้าง

ทั้งนี้ ภารกิจของ ธพว. ยังคงมุ่งมั่นแนวทางนโยบายสนับสนุนส่งเสริม และช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่มีความสามารถในการดำเนินธุรกิจอยู่รอด พร้อมเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีนวัตกรรมและภาคสังคมตามภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงเสริมสร้างโอกาสให้เอสเอ็มอีมีความพร้อม สามารถเข้าถึงแหล่งทุนต่อยอดธุรกิจให้ก้าวต่อไป โดย ธพว. ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเอสเอ็มอีขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับขีดความสามารถผู้ประกอบการในการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจรธุรกิจ ทั้งด้านการบัญชี/การเงิน ด้านการตลาด การผลิต การบริหารจัดการ และด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม โดยร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา สมาคม สมาพันธ์ องค์กรต่าง ๆ ในการส่งเสริมผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้เป็นหนึ่งในกลุ่มใกล้ชิดกับเศรษฐกิจของประเทศผ่านกระบวนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเข้มข้น ตอบสนองความต้องการในยุคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้รอบด้าน ส่งเสริมยกระดับศักยภาพเอสเอ็มอีภายใต้ 3 แผนงานหลักได้แก่

- 1) แผนงานพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความสามารถทางธุรกิจดิจิทัลเพื่อพัฒนาสู่ E-commerce สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเข้าถึง Platform ต่าง ๆ ที่ตอบสนองการค้าขายจากออฟไลน์ สู่โลกออนไลน์ ในช่วงการปรับเปลี่ยนการค้าขายของเอสเอ็มอี สู่ยุค New Normal
- 2) แผนงานพัฒนาบริการให้คำปรึกษาด้านธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร SME D Scale up เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และยกระดับผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็ง เติบโต อย่างยั่งยืน โดยมีทีมผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยร่วมสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ให้คำปรึกษาเชิงลึก (Site Visit) เพื่อช่วยเอสเอ็มอีปรับเปลี่ยนกระบวนการภาคการผลิตและบริการ ช่วยลดต้นทุน เพิ่มรายได้ และใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมสร้างคุณค่าเพิ่มเชิงธุรกิจและโอกาสทางการแข่งขันในตลาด
- 3) แผนงาน Partnership Operating Model เชื่อมโยงหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ เติมเต็มองค์ความรู้ในการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจรธุรกิจ และต่อยอดสู่การสนับสนุนเงินทุน ทั้งในรูปแบบสินเชื่อ หรือเข้ารับการสนับสนุนผ่านกองทุนร่วมลงทุน อพว.

ธพว. ช่วยเหลือผู้ประกอบการภายใต้ สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในปี 2564 ทำให้รูปแบบการจัดกิจกรรมทั้งที่ ธพว. ดำเนินการเองโดยตรงหรือร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษา ได้พัฒนาปรับเปลี่ยนจากการเรียนการสอนในรูปแบบออฟไลน์สู่ออนไลน์มากขึ้นในทุกกิจกรรม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้ารับการอบรมและสอดคล้องกับมาตรการของภาครัฐ ทั้งนี้ในปี 2564 ธพว. มุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกอบการโดยดูแลลูกค้าที่อยู่ในกลุ่มอ่อนแอเป็นพิเศษ เพราะเป็นกลุ่มที่มีความอ่อนไหวมากในช่วงสถานการณ์เศรษฐกิจที่ผันผวนและโอกาสการได้รับผลกระทบวงกว้าง และดูแลผู้ประกอบการเอสเอ็มอีทั้งกลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อย (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ได้มีโอกาสเข้าถึงการร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึงทุกพื้นที่ ทุกเวลา ทำให้ลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการธุรกิจ ส่งผลต่อการสร้างรายได้ ก่อให้เกิดการจ้างงาน และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะเดิม (Up Skill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Re Skill) โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนา และปรึกษาแนะนำ จำนวน 20,806 ราย มีรายละเอียดดังนี้

- 1) การอบรม สัมมนา และการให้คำปรึกษาแนะนำ ภายใต้หลักสูตรต่าง ๆ ทั้งที่ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายพันธมิตร ยกเว้นเพิ่มขีดความสามารถด้านการตลาด การผลิต การบริหารจัดการธุรกิจ การเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการสู่แหล่งทุน รวมถึงการสนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และเสริมสร้างให้ผู้ประกอบการมีความเข้มแข็ง เติบโตสามารถแข่งขันทางการค้าได้ทั้งในประเทศและสู่ระดับสากล
- 2) การส่งเสริมการตลาด E-Commerce และการจับคู่ธุรกิจ ให้ความรู้ในการเข้าถึงแพลตฟอร์มช้อปปิ้งออนไลน์ชื่อดังต่าง ๆ ในระดับสากล เช่น Shopee, LineOA, Facebook, Youtube, TikTok, Alibaba, JD Central เป็นต้น นอกจากนี้ ธพว. มีกิจกรรมเจรจาจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ระหว่างลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีร่วมกับ ซีพี ออลล์ สร้างโอกาสนำสินค้าวางจัดจำหน่ายที่ร้านเซเว่น อีเลฟเว่นและช่องทางต่าง ๆ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ รวมถึงจับคู่ธุรกิจกับโลตัสเพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดสู่ตลาด Modern Trade จัดจำหน่ายสินค้าผ่านห้างโลตัสทั่วประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ภายใต้โครงการ

“สนับสนุนให้เอสเอ็มอีเข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เพื่อให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีได้รับสิทธิประโยชน์ของการขึ้นทะเบียน www.thaismegp.com หรือระบบ THAI SME-GP สามารถเข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นการสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีเปิดช่องทางการตลาดในรูปแบบใหม่ ๆ นอกจากนี้ ธพว. ยังมีการจัดกิจกรรมผ่าน Facebook Group “ฝากร้านฟรี SME D Bank” ช่วยเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์สินค้าไปสู่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีเป็นสมาชิกอยู่ในกลุ่ม ณ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 10,404 ราย โดย ธพว. ช่วยจัดกิจกรรมโปรโมทและช่วยขายสินค้าผ่าน Facebook Live เพื่อกระตุ้นยอดขาย สร้างรายได้ สร้างโอกาสทางการตลาดออนไลน์ รวมถึงการนำ Influencer หรือมีวิทยากรที่มีชื่อเสียงมาช่วยแนะนำเทคนิคการขายออนไลน์สู่ความสำเร็จของธุรกิจในรูปแบบต่าง ๆ โดยกิจกรรมมีการ Work Shop อบรมเรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริงด้วย

- 3) การเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ E-Learning บนเว็บไซต์พัฒนาผู้ประกอบการ (wdev.smebank.co.th) โดย ธพว. จัดทำเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ SME D Academy ให้ความรู้ในการดำเนินธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร เป็นการเพิ่มช่องทางให้ผู้ประกอบการและลูกค้า ธพว. สามารถเลือกเรียนรู้หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และมีหลักสูตรเฉพาะผู้ประกอบการเตรียมตัวเข้าสู่แหล่งเงินทุน รวมทั้งบทความที่เป็นประโยชน์ทางธุรกิจที่มีความทันสมัยสอดคล้องตามกระแสความเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนไป และ Success Case ตัวอย่างลูกค้า ธพว. ที่ประสบความสำเร็จเพื่อเป็นแนวทางสร้างแรงบันดาลใจ โดยสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ตลอด 24 ชั่วโมง โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- 4) การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่ต้องการขอใช้สินเชื่อเชื่อกับธนาคาร แต่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของสินเชื่อแต่ละประเภทและหรือธุรกิจยังไม่มีความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุน ธพว. ได้จัดให้มีโครงการ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยผ่านกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนยื่นกู้ในเรื่อง ต่าง ๆ เช่น การเตรียมเอกสารให้พร้อมกับการยื่นกู้ การปิดงบการเงินและการนำเสนอรายได้กรมสรรพากร การบันทึกค่าใช้จ่ายการจัดทำบัญชี การวิเคราะห์การเงิน พร้อมทั้งแนะนำเทรนด์ของสินค้าและบริการให้ตรงกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทำให้เอสเอ็มอีได้รับการอนุมัติสินเชื่อจาก ธพว. และได้มีการติดตามผลการใช้วงเงินสินเชื่อทุกราย เพื่อจัดทำต้นแบบที่ประสบความสำเร็จจากการใช้วงเงินสินเชื่อ โดยเผยแพร่ผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอกธนาคาร



สนับสนุนเติมทุนขยายธุรกิจเติบโตเข้าตลาดหลักทรัพย์

อย่างไรก็ตาม หลังจากที่ถูกค่า ธพว. และผู้ประกอบการ เอสเอ็มอีเข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนา ผู้ประกอบการของ ธพว. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ และต่อยอดธุรกิจให้มีความเข้มแข็ง เติบโตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน มีรายละเอียดคือ

- ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จำนวนรวมทั้งสิ้น 8,283 ราย แบ่งเป็น ลูกค้า ธพว. จำนวน 6,293 ราย และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีจำนวน 1,990 ราย โดยมีประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นด้านที่ไม่ใช้การเงิน ได้แก่ ด้านการเพิ่มช่องทางการตลาด การบริหารจัดการบัญชีและการเงิน การส่งเสริมให้เข้าสู่มาตรฐานต่าง ๆ การส่งเสริมนวัตกรรมและ/หรือเทคโนโลยี และด้านการผลิต จำนวน 7,227 ราย และมีความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุนจำนวน 1,056 ราย วงเงินขอกู้รวม 722.89 ล้านบาท
- ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น ลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จำนวนรวมทั้งสิ้น 4,990 ราย แบ่งเป็น ลูกค้า ธพว. จำนวน 3,717 ราย และผู้ประกอบการเอสเอ็มอีจำนวน 1,273 ราย โดยมีประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นด้านที่ไม่ใช้การเงิน ได้แก่ ด้านการตลาด ส่งผลให้เกิดยอดขายที่เพิ่มขึ้น การบริหารจัดการบัญชีและการเงินที่มีระบบ ได้รับมาตรฐานต่าง ๆ ทั้งด้านการผลิตและบริการ เช่น อย. มาตรฐาน SHA มอก. เอส ๖๗ เป็นต้น ได้รับการส่งเสริมนวัตกรรมและ/หรือเทคโนโลยีสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจสู่เชิงพาณิชย์ และด้านการผลิตที่เพิ่มผลผลิตทางการผลิต (Productivity) มีต้นทุนที่ลดลง จำนวนรวม 4,085 ราย และได้รับการอนุมัติสินเชื่อ จำนวน 905 ราย วงเงินอนุมัติรวม 525.53 ล้านบาท วงเงินเบิกจ่ายรวม 491.55 ล้านบาท



เติมทุนเสริมแกร่งติดปีกธุรกิจพร้อมก้าวสู่ตลาดหลักทรัพย์

7 การร่วมลงทุน

ธพว. มีโครงการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการเอสเอ็มอี คือ กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (SMEs Private Equity Trust Fund) ตามที่คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 มติคณะรัฐมนตรี เพิ่มเติมเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563 สั่งการและมอบหมายให้ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ร่วมกับธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย ดำเนินการจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุน แห่งละ 2,000 ล้านบาท รวมเป็น 6,000 ล้านบาท เพื่อร่วมลงทุนกับเอสเอ็มอีนั้น ธพว. ได้จัดตั้งโครงการร่วมลงทุน วงเงินรวมทั้งสิ้น 1,291 ล้านบาท จำนวน 3 กองทุนซึ่งประกอบไปด้วย

- 1) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ เอสเอ็มอี (กองทุนย่อยกองที่ 1) วงเงิน 500 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558
- 2) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2) วงเงิน 501 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2560
- 3) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง วงเงิน 290 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559

ความคืบหน้าตั้งแต่เริ่มโครงการถึงปี 2564 รายละเอียดดังนี้

- อนุมัติร่วมลงทุน จำนวน 19 บริษัท วงเงิน 453.27 ล้านบาท
- บริษัทเข้าจดทะเบียนใน MAI และ SET จำนวน 2 บริษัท
- ผู้ถือหุ้นเดิมซื้อหุ้นคืน จำนวน 1 บริษัท

กึ่งนี้บริษัทที่ ธพว. ได้อนุมัติร่วมลงทุน ประกอบด้วย

ลำดับ	บริษัท	ธุรกิจ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ปีที่อนุมัติ
1. กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)			199.45	
1	บริษัท ฟรุตต้า เนเชอรัล จำกัด ⁽¹⁾	ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเครื่องดื่มธัญพืชเพื่อสุขภาพ	7.50	2559
2	บริษัท ทรี เอ็น คาสซาวา บายโปรดักส์ จำกัด	ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์มันสำปะหลังแปรรูป	26.95	2559
3	บริษัท อินซัวร์เทค โซลูชันส์ จำกัด	บริษัทที่ใช้นวัตกรรมด้านการสำรวจในการช่วยสนับสนุนและต่อยอดธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมประกันภัย หรืออุตสาหกรรมการเงินและการธนาคาร	5.00	2564
4	บริษัท คอมพานี บี จำกัด	ร้านอาหาร (เนื้อแท้)	50.00	2564
5	บริษัท คลาวด์ อีทเทอร์รี่ จำกัด ⁽²⁾	ให้เช่าพื้นที่เพื่อเป็นครัวกลางสำหรับผู้ประกอบการร้านอาหารที่เน้นขายแบบเดลิเวอรี่	50.00	2564
6	บริษัท โจนส์สลัด จำกัด ⁽²⁾	ร้านจำหน่ายผักสลัดเพื่อสุขภาพ	50.00	2564
7	บริษัท ทีทีจี ฟู้ดส์ จำกัด ⁽²⁾	ร้านจำหน่ายขนมหวาน อาทิเช่น บัวลอยน้ำแข็ง บิงซู น้ำแข็งไส	10.00	2564
2. กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)			205.93	
8	บริษัท เพ็ท คลับ จำกัด	ร้านค้าสัตว์เลี้ยงและบริการสำหรับสัตว์เลี้ยงครบวงจร	7.92	2561 2562
9	บริษัท ศรีตรัง โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและทางทะเล	30.00	2561
10	บริษัท บีทีเอสโพล โปรเจก จำกัด	จำหน่ายและให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าครบวงจร	30.00	2561
11	บริษัท เจเนอรัล เอพาร์ทเมนท์ จำกัด	ให้บริการด้านบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล และการจัดทำข้อมูลเงินเดือน	15.02	2562
12	บริษัท สีเดลต้า จำกัด (มหาชน) ⁽³⁾	ผลิตและจำหน่ายสีทาอาคาร	29.93	2562
13	บริษัท โนวาออร์แกนิก จำกัด (มหาชน) ⁽⁴⁾	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เสริมอาหารเพื่อสุขภาพและความงาม	33.08	2562 2563
14	บริษัท สดอเจ เอเซีย จำกัด	ธุรกิจให้บริการเช่าห้องเก็บของในเขตเมือง	29.98	2564
15	บริษัท เคที เมดิคอล เซอร์วิส	ให้บริการฟลอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	30.00	2564
3. ธพว. ร่วมลงทุนในโครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง			42.00	
16	บริษัท เขาใหญ่ พาโนรามาฟาร์ม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเห็ด ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ด และสปอร์เห็ดหลินจือ พร้อมทั้งรีสอร์ท	12.00	2560
17	บริษัท เวอร์จิน เอฟ แอนด์ บี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายทองม้วนเพื่อการส่งออก	30.00	2560
4. ธพว. ร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ			5.89	
18	บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด ⁽⁵⁾	ลงทุนและสนับสนุนการทำงานของ Start-up ไทย ตามนโยบายภาครัฐ	5.00	2562
19	บริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัลโอดี จำกัด	เพื่อดำเนินงานพัฒนาระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนดิจิทัล รวมถึงสร้าง Trusted Ecosystem ภายใต้ระบบที่เชื่อมโยงข้อมูลจากทุกภาคส่วน	0.89	2564
บริษัทได้อนุมัติร่วมลงทุน จำนวน 19 บริษัท ⁽⁶⁾			453.27	

หมายเหตุ : ⁽¹⁾ ชื้อหุ้นคืนโดยผู้ถือหุ้นเดิม เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 อยู่ระหว่างดำเนินการเปลี่ยนรายชื่อผู้ถือหุ้น
⁽²⁾ อนุมัติร่วมลงทุนแล้วและอยู่ระหว่างดำเนินการร่วมลงทุน จำนวน 3 บริษัท วงเงิน 110 ล้านบาท
⁽³⁾ บริษัทเข้าจดทะเบียนใน MAI เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2564 โดยใช้ชื่อย่อว่า หุ้น DPAINT
⁽⁴⁾ บริษัทเข้าจดทะเบียนใน SET เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 โดยใช้ชื่อย่อว่า หุ้น NV
⁽⁵⁾ บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด ร่วมลงทุนแล้วจำนวนเงิน 1.25 ล้านบาท อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมลงทุน 3.75 ล้านบาท
⁽⁶⁾ ธพว. ดำเนินการร่วมลงทุนแล้ว จำนวน 16 บริษัท จำนวนเงิน 339.52 ล้านบาท

8 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธพว. ยึดมั่นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการปฏิบัติงาน โดยมีนโยบายส่งเสริมการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO26000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของการแสดงออกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติหลักในการจัดการผลกระทบและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นและคำนึงถึงสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ซึ่งในปี 2564 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นในการให้บริการกับเอสเอ็มอีไทยพร้อมกับพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธพว. ให้สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์องค์กรเพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจซึ่งมีใช้มุ่งแต่ผลลัพธ์ด้านการดำเนินงาน แต่ยังคงคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และคุณค่าในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคมซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ

การดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี 2564 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1) การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการทำงาน (CSR in Process)

1.1) โครงการรู้จริงเรื่อง In Process : เพื่อให้การดำเนินงานของ ธพว. มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเป็น การแสดงออกร่วมกัน ให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายในองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการธุรกิจ (CSR in Process) จำเป็นต้องเรียนรู้และเข้าใจในบริบทของกระบวนการดำเนินงานด้าน CSR in Process ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานในการปฏิบัติงาน จึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานองค์กรและกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพราะจะส่งผลต่อการเจริญเติบโตของธนาคารโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของธุรกิจโดยตรง ธพว. จึงมีการเพิ่มทักษะด้าน CSR in Process โดยยึดหลักตามมาตรฐานสากล ISO26000 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีแนวทางปฏิบัติ 7 หลักการ ให้เรียนรู้ผ่านช่องทางของธนาคารประจำทุกเดือนและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสร้างการตระหนักรู้ เป็นการสร้าง

ความเข้าใจที่ชัดเจนให้พนักงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติด้าน CSR in Process ทั้งทั้งองค์กรและช่วยขับเคลื่อนให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืน” ต่อไป โดยในปี 2564 พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการตามมาตรฐาน ISO26000 ร้อยละ 95.2

1.2) โครงการ SME D Partner by CSR : ได้มีการดำเนินการภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล ISO26000 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยได้คัดเลือกชุมชนที่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. กำหนด และชุมชนที่ได้รับการพัฒนา 1 ชุมชน คือชุมชนกลุ่มสตรีและแกนนำอำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ธพว. ได้จัดทำแผนส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนที่สอดคล้องกับความสามารถพิเศษขององค์กร และได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ภายใต้แนวคิด “สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้” ให้สอดคล้องกับนโยบายของธนาคารพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย “ความรู้คู่ทุน” โดยประสานกับผู้นำชุมชน ชุมชนจะพัฒนาทักษะทางด้านอาชีพที่เกิดขึ้นผลิตภัณฑ์ (Product) ธพว. ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กรเข้ามาพัฒนาทักษะความรู้ให้กับคนในชุมชนด้วย ได้แก่ การเงิน/การบัญชี การจัดการ การตลาดการตลาดออนไลน์ และการแชร์ Success Case ลูกค้าที่ประสบความสำเร็จของธนาคาร เพื่อเป็นต้นแบบ พร้อมกันนั้น ธพว. ยังคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในชุมชน ด้วยการส่งมอบถังคัดแยกขยะ ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อดีของการคัดแยกขยะ และการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการคัดแยกขยะ

โดยปี 2564 ธพว. ได้มีการจัดการเพิ่มทักษะความรู้แบบลงพื้นที่เป็นประจำทุกเดือนในไตรมาสที่ 1 ให้กับชุมชนกลุ่มสตรีและแกนนำอำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี และเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการเดินทางของคนในชุมชนและช่วยลดการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ธพว. จึงได้จัดทำหลักสูตรการเพิ่มทักษะผ่าน Google Form แบบเรียนระบบออนไลน์ โดยใช้แอปพลิเคชัน TikTok เป็นสื่อกลางในการเรียนรู้ มีทั้งภาพและเสียง สอนเป็นลำดับขั้นตอนเข้าใจง่าย โดยคนในชุมชนสามารถสร้างงานสร้างอาชีพ ที่ก่อให้เกิดรายได้จริง 15 ราย (เตรียมยกระดับพัฒนาเพื่อเป็นผู้ประกอบการในอนาคต) และมีพันธมิตรร่วมพัฒนา 3 พันมิตร

1.3) โครงการ SME D LOVER : โครงการที่ธนาคารให้ความสำคัญโดยตลอด คือ การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรสีเขียว ซึ่ง ธพว. มีการณรงค์ให้พนักงานในองค์กรช่วยกันลดใช้พลังงาน การประหยัดน้ำประปา การลดการใช้กระดาษ การร่วมกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงเสนอแนะแนวคิดเรื่องของการ Reuse & Recycled ในการลดการใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกเดือน ผ่านช่องทางของ ธพว. และในแต่ละเดือนจะมีการรายงานเปรียบเทียบค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า จากเดือนที่ผ่านมา ให้พนักงานได้รับทราบ ซึ่งเป็นผลจากการร่วมมือกันของทุกฝ่ายขององค์กร และสาขาทั่วประเทศ

ในปี 2564 ธพว. คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสภาพแวดล้อมที่จะเกิดขึ้น และยังคงรณรงค์การลดใช้พลังงาน การประหยัดน้ำประปา การลดการใช้กระดาษ โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรสีเขียวและรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น โดยมีการคำนึงถึงค่าน้ำเสียที่จะทิ้งสู่สาธารณะซึ่งต้องได้ค่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด คือ ค่า Biological Oxygen Demand (BOD) ต้องไม่เกิน 20 มิลลิกรัมต่อลิตร ซึ่ง ธพว. ได้ค่า Biological Oxygen Demand (BOD) ที่ 19 มิลลิกรัมต่อลิตร หรือเปลี่ยนเศษอาหารเป็นปุ๋ยอินทรีย์ใน 24 ชั่วโมงเพื่อลดปัญหาขยะแบบยั่งยืน ผ่านเครื่องย่อยสลายเศษอาหารและนำปุ๋ยที่ได้มาใช้กับต้นไม้ในอาคาร ปุ๋ยที่เหลือยังสามารถบรรจุใส่ถุงแจกให้กับพนักงานที่ต้องการนำไปใช้ต่อ โดยในปี 2564 พนักงานรับรู้และมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน ร้อยละ 99.4

2) การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายหลังกระบวนการทำงาน (CSR After Process)

ธพว. มิได้มุ่งหวังแต่ผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถและศักยภาพในการแข่งขัน แต่ ธพว. ยังให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีแนวทางเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ธพว. ได้ดำเนินการสนับสนุน และช่วยเหลือแก่ประชาชนในชุมชนต่างๆ ใน 3 ด้าน ได้แก่

- 2.1) ด้านส่งเสริมศาสนา ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้ากฐินพระราชทาน ประจำปี 2564 ณ วัดสร้อยทอง ถนนประชากรราษฎร์สาย 1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร
- 2.2) ด้านการศึกษา ธพว. สนับสนุนด้านการศึกษาให้กับโรงเรียนบ้านกองม่องทะ ตำบลไล่โว่ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดย ธพว. ได้รับการประสานจากสภาการศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี กล่าวถึงโรงเรียนบ้านกองม่องทะ ซึ่งอยู่ในถิ่นทุรกันดารยากต่อการเดินทางเข้าไปถึง ธพว. จึงประสาน

ไปยังนายสุวินัย พลีเพื่อชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองม่องทะ เพื่อประสานและลงพื้นที่เก็บข้อมูล และสำรวจความต้องการในพื้นที่ด้วยการเดินทางเข้าไปยังโรงเรียนที่ยากลำบาก การสนับสนุนต่าง ๆ จึงเข้าไปไม่ถึง เมื่อเกิดความตั้งใจที่จะช่วยเหลือ ธพว. จึงร่วมกับลูกค้าและพนักงานของ ธพว. สนับสนุนชุดอุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬา ยารักษาโรค แบตเตอรี่เก็บไฟ เครื่องนุ่งห่ม และอุปกรณ์บริโภค ส่งมอบให้กับโรงเรียนบ้านกองม่องทะ ตำบลไล่โว่ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

สนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านดอยแสง ตำบลปางหมู อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- 2.3) ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility) ในรูปแบบที่เกิดขึ้นหลังจากการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นกิจกรรม CSR ที่จะเกี่ยวข้องไปถึงผู้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกัน ธพว. โดยตรง

- SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม โดย ธพว. มีนโยบายพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย “ความรู้คู่ทุน” พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มผู้ประกอบการ ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กรในการเพิ่มทักษะความรู้ เช่น การบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี การตลาด รวมถึงการยกระดับผลิตภัณฑ์หรือสินค้าของกลุ่มผู้ประกอบการให้มีมูลค่าเพิ่ม โดยเป็นความร่วมมือระหว่าง ธพว. กับสมาคมส่งเสริมศักยภาพสตรีพิการ
- SME D Bank ร่วมส่งต่อกลับคืนสู่สังคมไทย บริจาคเงินที่ได้รับจากหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าผู้ประกอบการเอสเอ็มอี และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมแสดงความยินดีและบริจาคสมทบทุนผ่านระบบออนไลน์ เนื่องในโอกาสคล้ายวันสถาปนา SME D Bank ก้าวสู่ปีที่ 20 ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทยมอบให้แก่สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์
- SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม มอบถุงยังชีพให้กับประชาชนที่ประสบอุทกภัย เขตพื้นที่อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมผู้ประสบอุทกภัย จึงเล็งเห็นความเดือดร้อนของลูกค้า ธพว. และพี่น้องประชาชน ดังนั้น ธพว. ขอเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมด้วยการส่งมอบถุงยังชีพให้กับผู้ประสบอุทกภัยที่ได้รับความเดือดร้อน
- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคมส่งมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับโรงพยาบาล



สนาม 4 จุดของกรุงเทพฯ สถาบันประสาทวิทยา ศูนย์เฉพาะกิจเยาวชนไทย-ญี่ปุ่น ส่งมอบอาหารกลางวันแก่กลุ่มเปราะบาง (ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส) ชุมชนคลองเตยและส่งมอบชุด COVID Home Care ให้กับสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ (HEC)

9 ความร่วมมือองค์กรและหน่วยงานอื่น

1) ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

ความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดย ธพว. มีการลงนามความร่วมมือในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- (1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาระบบประเมินความพร้อมผู้ส่งออกไทย ระหว่าง ธพว. กับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย และธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการไทยผ่าน TERAX Platform เพื่อเป็นกรอบการประเมินธุรกิจของผู้ประกอบการในทุกขนาด และเป็นเครื่องมือในการทำความเข้าใจมาตรฐานของการบริหารธุรกิจส่งออกที่ประสบความสำเร็จเพื่อเชื่อมโยง TERAX Platform ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ในการสร้างโอกาสและพัฒนาผู้ประกอบการ เพื่อสนับสนุน และอำนวยความสะดวกการให้บริการข้อมูลด้านการค้าและการลงทุน
- (2) โครงการค้ำประกันสินเชื่อเพื่อผู้ประกอบการ Micro Entrepreneurs ระยะที่ 4 ระหว่าง ธพว. กับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) เพื่อช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจและมีปัญหาด้านสภาพคล่อง โดยเฉพาะในสภาวะที่เกิดสถานการณ์



เศรษฐกิจชะลอตัวจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อย (Micro Entrepreneurs) ได้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนจากธนาคารด้วยกลไกการค้ำประกันสินเชื่อของ บสย.

- (3) โครงการค้ำประกันสินเชื่อ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 9 ระหว่าง ธพว. กับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินได้เพิ่มขึ้น และเพื่อให้การช่วยเหลือเอสเอ็มอีผ่านการค้ำประกันสินเชื่อของ บสย. เกิดความต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับสถาบันการเงินในการปล่อยสินเชื่อแก่เอสเอ็มอีโดยเฉพาะในสภาวะที่เกิดสถานการณ์เศรษฐกิจชะลอตัวจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมี บสย. เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อและจะค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Package Guarantee Scheme ให้แก่สถาบันการเงินทุกแห่ง
- (4) บันทึกข้อตกลงการให้ความร่วมมือภายใต้บริการประกันการส่งออก ระหว่าง ธพว. กับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เพื่อให้ผู้ส่งออกซึ่งเป็นลูกค้าที่มารับบริการประกันการส่งออกผ่านธนาคาร ทั้งที่มีอยู่แล้วในขณะนี้ และ/หรือที่จะมีต่อไปในภายหน้า ขอรับบริการประกันความเสี่ยงในการรับชำระค่าสินค้าส่งออกจากผู้ซื้อหรือธนาคารของผู้ซื้อในต่างประเทศจาก ธสน.
- (5) โครงการค้ำประกันสินเชื่อตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564 ระหว่าง ธพว. กับบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) เพื่อช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยกำหนดให้ บสย. มีวัตถุประสงค์ หน้าที่ และอำนาจในการค้ำประกันสินเชื่อ ตาม พ.ร.ก. สินเชื่อฟื้นฟู

- (6) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการ เอสเอ็มอีไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน ระหว่าง ธพว. กับ บริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทยเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อใช้ในการดำเนินกิจการ ทั้งในรูปแบบของสินเชื่อหรือเงินร่วมลงทุน เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทยเข้าถึงตลาดการค้าขายปลีกแบบสมัยใหม่ (Modern Trade) เพื่อสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้และให้คำปรึกษาสู่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย ด้านการพัฒนาสินค้า และการเตรียมความพร้อมการจำหน่ายสินค้าผ่านตลาดการค้าขายปลีกแบบสมัยใหม่ (Modern Trade) ตลอดจนด้านอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการตลาด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประกอบกิจการของผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทยและเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานสำหรับประโยชน์ในการจัดทำมาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย
- (7) โครงการสนับสนุนเอสเอ็มอีรายย่อย ระหว่าง ธพว. กับ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เพื่อผ่อนปรนเงื่อนไขในการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อให้แก่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีรายย่อยที่มีรายได้ไม่เกิน 1.80 ล้านบาท ต่อปี จำนวนไม่น้อยกว่า 4,000 ราย โดย ธพว. ดำเนินการยกเลิกการกัณวเงินสำหรับกลุ่มผู้ประกอบการรายย่อย (Micro SME) เพื่อให้บริการกับกลุ่มผู้ประกอบการขนาดย่อม (Small SME)
- (8) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการสนับสนุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ระหว่าง ธพว. กับ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมเผยแพร่องค์ความรู้ ประสบการณ์ในการพัฒนาผู้ประกอบการ สนับสนุนการดำเนินงานโครงการในการพัฒนาศักยภาพ และยกระดับธุรกิจของผู้ประกอบการ รวมถึงร่วมกันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็งเพื่อความยั่งยืนของรากฐานเศรษฐกิจไทย
- (9) โครงการสนับสนุนเอสเอ็มอีรายย่อย ระหว่าง ธพว. กับ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามมาตรการควบคุมในกลุ่ม 10 จังหวัด พื้นที่เสี่ยงให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน เสริมสภาพคล่องหรือลงทุนขยายกิจการ

2) ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

ความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดย ธพว. มีการลงนามความร่วมมือในโครงการต่างๆ ดังนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง ธพว. กับองค์การสภาพัฒนาการค้าฮ่องกง (HKTDC) เพื่อสร้างกรอบความร่วมมือในการส่งเสริม พัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอี เพื่อยกระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

ปัจจัยที่มีผลกระทบหลักต่อกิจการ

ปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ

1. ความเสี่ยงด้านการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะข้างหน้าที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง อาจส่งผลกระทบเป็นวงกว้างและยืดเยื้อจากหลายปัจจัย เช่น ความยืดหยุ่นของการระบาดและการกลายพันธุ์ของไวรัสสายพันธุ์ใหม่ ความต่อเนื่องของมาตรการสนับสนุนจากภาครัฐที่จะทยอยหมดลง ความเสี่ยงจากความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์และสงครามการค้า ซึ่งจะทำให้พลังงานโลกมีต้นทุนสูงขึ้น โดยหาค่าราคาก๊าซธรรมชาติและน้ำมันอยู่ในระดับสูงนานกว่าที่ประเมินไว้จะบั่นทอนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ รวมถึงความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากหากสถานการณ์เศรษฐกิจการเงินโลกที่มีความไม่แน่นอนสูงจะส่งผลให้เงินทุนเคลื่อนย้ายผันผวนมากขึ้น การบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจึงมีความสำคัญมากขึ้น
2. การแข่งขันด้านค่าธรรมเนียม สินเชื่อดิจิทัล บริการทางการเงินรูปแบบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโลกการเงินยุคดิจิทัลรวมถึงมีความเชื่อมโยงของบริการทางการเงินระหว่างประเทศมากขึ้น ข้อมูลจะทวีความสำคัญมากขึ้นจนเป็นรากฐานสำคัญของระบบเศรษฐกิจดิจิทัล และอำนาจของปัจเจกบุคคลจะเพิ่มขึ้น (Democratization) จากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระผ่านสื่อสังคมออนไลน์ สถาบันการเงินจะต้องปรับให้เท่าทันกับความท้าทายต่าง ๆ และสภาพแวดล้อมที่กำลังเปลี่ยนแปลงไป
3. ภัยคุกคามทางไซเบอร์และความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีจะเป็นความเสี่ยงหลักของระบบการเงิน ในขณะที่ระบบการเงินไทยสามารถใช้ประโยชน์จากพัฒนาการทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล แต่โอกาสดังกล่าวมาพร้อมกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและภัยคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบที่หลากหลาย คาดเดาได้ยาก และจะทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น เช่น การรั่วไหลของข้อมูล การหยุดชะงักในการให้บริการ ดังนั้น ธพว. จึงต้องเร่งยกระดับความทนทานของโครงสร้างพื้นฐานสำคัญของภาคการเงิน เตรียมความพร้อมรองรับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและภัยคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงยกระดับการกำกับดูแลธรรมาภิบาลข้อมูล รวมไปถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 นี้
4. ความเสี่ยงด้านคุณภาพสินเชื่อ โดยคาดว่าสินเชื่อระบบธนาคารพาณิชย์ไทยในปี 2565 มีแนวโน้มเติบโตในกรอบที่ชะลอลงเล็กน้อยเนื่องจากรายได้ของธุรกิจที่ลดลงและปัญหาหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านคุณภาพสินเชื่อยังเป็นประเด็นที่ต้องติดตามอย่างใกล้ชิด โดยคาดว่าสัดส่วน NPLs ต่อสินเชื่อรวมในปี 2565 จะขยับขึ้นไปที่กรอบ 3.2 - 3.5% ต่อสินเชื่อรวม แม้ว่าเจ้ายังคงได้รับอานิสงส์จากการผ่อนปรนเกณฑ์การจัดชั้นหนี้ของ ธปท. ก็ตาม ซึ่งอาจทำให้ ธพว. ต้องเพิ่มระดับการตั้งสำรองเพื่อรองรับหนี้ด้วยคุณภาพ
5. การปรับแนวปฏิบัติในการคำนวณอัตราค่าธรรมเนียมของสถาบันการเงินใหม่ทั้งระบบ จะส่งผลกระทบเชิงลบต่อรายได้ของ ธพว. ประกอบกับการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้รอดพ้นจากภาวะวิกฤตรวมถึงนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ในการให้สถาบันการเงินนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 หรือ Thai Financial Reporting Standards: TFRS 9 มาใช้จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ ธพว. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการที่ดีเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม มีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินธุรกิจ การดำเนินงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในการมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ร่วมมือกันในการดำเนินการเพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักปฏิบัติสากลตลอดเวลา ธพว. ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของ ธพว. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ธพว. เชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมายจะทำให้ ธพว. เติบโตได้อย่างยั่งยืนและมั่นคง

ทั้งนี้ ธพว. มีการส่งเสริมวัฒนธรรมธรรมาภิบาลโดยคณะกรรมการและผู้บริหารระดับต่าง ๆ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการจัดกิจกรรมและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

นอกจากนี้ ธพว. ยังมุ่งเน้นการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีความน่าเชื่อถือสามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายของ ธพว. เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธพว. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล เช่น หลักเกณฑ์ของ OECD (Organization for Economic Co-operation and Development) และสอดคล้องกับ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2562” ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) รวมถึงมีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลมาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจการของ ธพว. ประกอบด้วยหลักการสำคัญ 7 ประการดังต่อไปนี้

1. **Accountability** ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
2. **Responsibility** ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3. **Equitable Treatment** การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน
4. **Transparency** ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส แสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. **Value Creation** การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งระยะสั้นระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใด ๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
6. **Ethics** การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
7. **Participation** การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานยึดถือและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว.
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานให้มีคุณภาพ นำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ธพว. ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน

2. การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.1 ผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2564

คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบาย และให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจนแก่ผู้บริหารและพนักงาน ถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ประกอบกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพว. ได้ร่วมแรงร่วมใจกันประกาศเจตจำนงเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานของ ธพว. ในปีที่ผ่านมา ธพว. ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 99.49 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ AA โดยอยู่ในลำดับที่ 3 จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมประเมินฯ ทั้งสิ้น 51 หน่วยงาน โดยคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ธพว. มีพัฒนาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2 การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.2.1 แผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2564 ธพว. ได้ดำเนินภารกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร และยุทธศาสตร์ของ ธพว. รวมถึงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) หมวดที่ 1 ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กร หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากำหนดแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในชื่อโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายใต้แนวคิด STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ยึดถือและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเป็นธรรม
3. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต
4. เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. เพื่อพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพในการทำงานให้มีคุณภาพนำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรได้อย่างยั่งยืน
6. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการสร้างเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ภายใต้แนวคิด STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
7. เพื่อส่งเสริมยุทธศาสตร์ชาติแผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 (20 ปี) ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2.2 การนำหลักธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติงาน

ธพว. ได้ดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลให้มีความสอดคล้องกับแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งจัดกิจกรรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีคุณภาพ นำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาล เช่น Strong : จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ของธนาคาร นอกจากนี้ ธพว. ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง



1) การจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของ ธพว. ประจำปี 2564 เป็นกิจกรรมที่จัดเป็นประจำทุกปี โดยประธานกรรมการ ธพว. คณะกรรมการ ธพว. กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพว. ร่วมแสดงเจตจำนงเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของ ธพว. ปฏิญาณตนต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงพลังรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ธรรมภิบาล และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อันนำไปสู่การรวมพลังเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้ความร่วมมือในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2564 พร้อมกล่าวปฏิญาณตนร่วมกันว่า “จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ จะยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน เพื่อสร้างความมั่นคง ยั่งยืน ของประเทศไทย ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข”

2) ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2564 ภายใต้แนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” ธพว. เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2564 ภายใต้แนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” เพื่อหาไอเดียสร้างเครื่องมือต้านโกง โดยมีภาคีเครือข่ายทั้งภาคประชาชนและภาครัฐร่วมกิจกรรมผ่านทาง Facebook Page : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) นำทีมโดยนายวิเชียร พงศธร ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน และ ดร.มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงพลังในทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ แม้จะเป็นช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 แต่ผู้บริหารและพนักงาน ธพว. ไม่หยุดที่จะร่วมมือกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน และแสดงออกถึงการไม่ยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

3) จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เราก้าวไปด้วยกัน : CG WE TEAM เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการที่จะยกระดับด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคารทุกภาคส่วน และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ ธพว. ซึ่งได้รับเกียรติจากคุณสุณิ อาชวนันทกุล กรรมการผู้จัดการ ด้านการพัฒนาความรู้ บริษัท ป่าสาละ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ประเมินสถาบันการเงินประจำปี 2564 มาบรรยายให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงานผ่านระบบ Online โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการเป็นพื้นที่หนึ่งระหว่างธนาคาร (Race to the Top) ภายใต้กรอบด้านธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

4) จัดกิจกรรม “รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน” 9 ธันวาคม 2564 เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) คณะผู้บริหารและพนักงาน ธพว. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ผ่านระบบ ZOOM Meeting พร้อมทั้งร่วมกิจกรรมส่งภาพถ่ายแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



5) การเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทาง Outlook ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ธพว. เว็บไซต์ของธนาคาร ป้ายประชาสัมพันธ์

6) การจัดทำองค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมจรรยาบรรณของ ธพว. ผ่านระบบ E-learning ของธนาคาร





3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ธพว. ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการส่งเสริมให้ ธพว. เป็นสถาบันการเงินชั้นนำทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร ธพว. จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 53 หน่วยงาน โดย ธพว. ได้เข้าร่วมตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จาก ป.ป.ช. ประจำปี 2564 ธพว. ได้รับคะแนนจัดอยู่ในระดับ AA คือ คะแนนร้อยละ 99.49 และอยู่ลำดับที่ 3 จากรัฐวิสาหกิจ 51 แห่งที่ถูกประเมิน ซึ่งมีคะแนนสูงขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ บ่งบอกว่า ธพว. มีพัฒนาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปทิศทางที่ดีขึ้น เป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐ ที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อการพัฒนาเอสเอ็มอีไทยอย่างยั่งยืนต่อไป

4. แนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้กระบวนการธรรมาภิบาลของ ธพว. เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีได้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ธพว. จึงได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อย่างเป็นระบบพร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม และมีส่วนร่วมในเรื่องสำคัญของ ธพว. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับแก่ลูกค้าหรือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ธพว. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

บทบาทภาครัฐ ธพว. กำหนดนโยบายคู่มือและแนวทางปฏิบัติการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น ภาครัฐทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และจัดให้มีนโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม ดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ธพว. ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกรายให้ได้รับการปฏิบัติที่ดี และเหมาะสมตามสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันภายใต้ขอบเขตแห่งกฎหมาย โดยกำหนดนโยบาย คู่มือ และแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิต่อผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง และนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการพึงปฏิบัติงานตามหลักความไว้วางใจ (Fiduciary Duty) และกำกับดูแลให้กรรมการ ธพว. ฝ่ายจัดการ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์และนโยบายของภาครัฐ โดยมอบหมายหน้าที่ให้คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการดำเนินงานของ ธพว.อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ธพว. ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินธุรกิจได้ยั่งยืน

บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธพว. กำหนดนโยบาย คู่มือ และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มของ ธพว. โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย รวมถึงมีการกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความยั่งยืนและนวัตกรรม ธพว. ได้นำนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้เกี่ยวข้องและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับสภาพแวดล้อมในการประกอบธุรกิจที่มีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูล ธพว. ได้กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ ธพว. และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ธพว. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ธพว. บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ที่กำหนด รวมถึงมีการกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนระบบการบริหารความเสี่ยงของ ธพว.

จรรยาบรรณ คณะกรรมการ ธพว. ได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องจรรยาบรรณ และกำกับดูแลให้กรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ในทิศทางเดียวกัน

การติดตามผลการดำเนินงาน ธพว. กำหนดให้ฝ่ายจัดการนำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของการเงินและไม่ใช่การเงินให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยข้อมูลนำเสนอรายงานนั้นต้องประกอบไปด้วยข้อมูลที่เป็นข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลเชิงวิเคราะห์ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ และเพียงพอที่จะให้คณะกรรมการ ธพว. พิจารณาตัดสินใจ

นโยบายการแจ้งเบาะแส แจ้งเรื่องร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องร้องเรียน ธพว. กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแส แจ้งเรื่องร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และจากบุคคลภายนอกที่ได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ ธพว. โดย ธพว. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค เอาใจใส่ และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ตลอดจนให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้แจ้งข้อร้องเรียน และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ได้รับความเป็นธรรม



5. จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ธพว. มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) รักษามาตรฐานการดำเนินงานมีการบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินงานมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธพว. จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ กรรมการ และคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างจริงจัง ตามแนวพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และนำไปสู่การพัฒนา SMEs ไทยอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ธพว.

6. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อให้การดำเนินการด้านข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการควบคุมคุณภาพของข้อมูลให้ได้อยู่เสมอ รวมถึงมีการปลูกฝัง และสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการใช้ข้อมูลของ ธพว. ดำรงไว้ซึ่งคุณภาพของข้อมูล และสร้างมูลค่าเพิ่มของข้อมูล อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธพว. อย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการได้มาและการนำข้อมูลของ ธพว. ไปใช้ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มีความมั่นคงปลอดภัย ธพว. ได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงหรือทางอ้อม รักษาข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

7. นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน

เพื่อป้องกันรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการทำรายการของ ธพว. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ ธพว. หรือเรียกว่า “รายการที่เกี่ยวข้องกัน” ให้มีความโปร่งใส มีระบบการติดตาม และตรวจสอบการทำรายการตามขั้นตอน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ธพว. และผู้ถือหุ้นทุกราย ธพว. จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน โดยรายการที่เกี่ยวข้องกัน ต้องเป็นรายการที่ผ่านกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใสโดยผู้มีอำนาจที่มีความรับผิดชอบ ด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการติดตามและตรวจสอบที่มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

8. นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

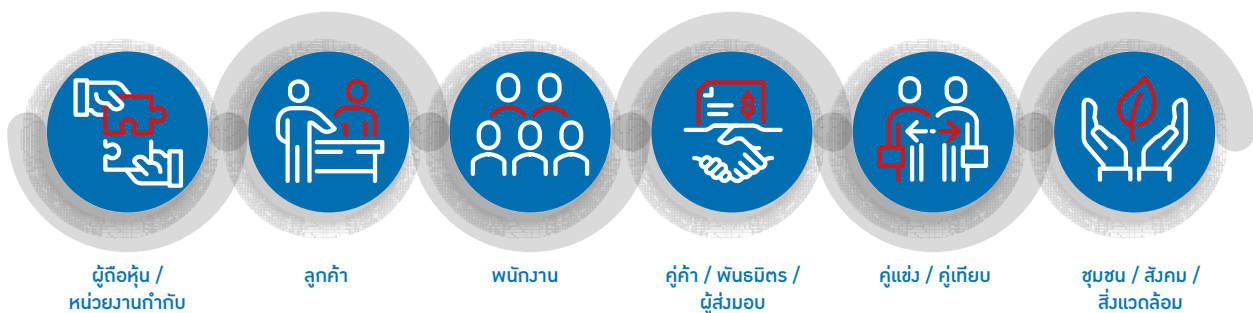
เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและพนักงาน ธพว. จึงกำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ยึดถือประโยชน์ของ ธพว. เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของ ธพว. ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ธพว.
3. ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต
4. กำหนดให้มีการรายงานทันทีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และในกรณีที่ไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. ให้มีการสอบทานและกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของแต่ละฝ่ายงานเป็นประจำทุกปี
6. สำหรับคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ให้มีการแสดงรายการบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามแบบพิมพ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
7. ให้ผู้ที่ทำหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่ ธพว. แต่งตั้งต้องตรวจสอบตนเอง (Declare) ก่อนทำหน้าที่นั้น ๆ

แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของธนาคาร

จากการดำเนินงานเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในการให้ความช่วยเหลือสนับสนุนเอสเอ็มอีไทย โดยทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย พร้อมสร้างเสริมพัฒนาขีดความสามารถผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ให้มีศักยภาพในการแข่งขัน เติบโตอย่างเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน ซึ่งเป็นฐานรากที่สำคัญของเศรษฐกิจไทยในการกระจายรายได้ สร้างงาน สร้างอาชีพ สู้สังคมที่ดีขึ้นของประชาชนทั่วประเทศแล้วนั้น ธพว. ยังมุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานขององค์กร และเป็นเสียงสะท้อนสำคัญที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทางแผนการดำเนินงาน และแนวทางในการพัฒนาองค์กร

ดังนั้น คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงกำกับดูแลให้มีกลไกในการปฏิบัติที่เหมาะสมอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงาน และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น อย่างไรก็ตาม ธพว. มีการทบทวนความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกปี และหรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลงในกลยุทธ์การดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการ ตลอดจนปัจจัยภาวะแวดล้อมภายนอกที่อาจส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของผลกระทบและขอบเขตของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ ธพว. มีการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 6 กลุ่มหลัก ดังนี้



ทั้งนี้ ธพว. กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตในการมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ทั้ง 6 กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ ธพว. มุ่งมั่นดำเนินงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยความเป็นธรรม เน้นความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและคำนึงถึงผลตอบแทนสูงสุด โดยที่ ธพว. มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สามารถขับเคลื่อนเอสเอ็มอีตามนโยบายรัฐทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินของหน่วยงานกำกับดูแล ธพว. ทุกหน่วยงาน

2. ลูกค้า ธพว. สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ต่อยอดองค์ความรู้ และพัฒนาเอสเอ็มอีไทย มุ่งเน้นกระบวนการปฏิบัติงานที่รวดเร็วตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นใจกับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพ รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

3. พนักงาน ธพว. ตระหนักถึงพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและเป็นทรัพยากรที่มีค่า นำมาซึ่งความสำเร็จความก้าวหน้าขององค์กร โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และเสริมทักษะความชำนาญในงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ตลอดจนดูแลเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม และประเมิณผลงานด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

4. คู่ค้า พันธมิตร ผู้ส่งมอบ ธพว. ให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ยอมรับและตอบสนองประเด็นที่กังวลและความคาดหวัง โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะส่งผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกอบการและลูกค้าธนาคารร่วมกัน รวมถึง ธพว. มีการคัดเลือกผู้ส่งมอบและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตาม TOR (Term of Reference) และสัญญาจ้างอย่างเคร่งครัด

5. คู่แข่ง คู่เทียบ ธพว. ให้ความสำคัญต่อการยึดมั่นและรับผิดชอบต่อ การดำเนินธุรกิจและการแข่งขันด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดีและสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้มีการแลกเปลี่ยนมุมมองความรู้ระหว่างกันอันจะนำไปสู่ความร่วมมือและการส่งเสริมซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ธพว. มีการปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานของ ธพว. ให้มีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยร่วมส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะต่าง ๆ ให้กับชุมชน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้เกิดการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ตลอดจนร่วมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความพึงพอใจ และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงองค์กร ธพว. จึงได้มีการจัดทำแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร มีการกำหนดกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ให้มีความทันสมัยและสอดคล้อง กับกรอบชั้นนำทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยวิเคราะห์ให้มีความสอดคล้องกับกรอบชั้นนำที่มีการเปลี่ยนแปลงไป มุ่งหวังให้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดช่องว่าง ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ลดลง อันนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ธพว. จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหุ้นส่วนร่วมพัฒนาเอสเอ็มอีไทย” โดยมีพันธกิจหลักสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารจัดการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งองค์กร เพื่อขับเคลื่อนผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ 1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาความร่วมมือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและวัดผลความพึงพอใจ 2. การยกระดับความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ประจำปี 2565 เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น จำนวน 4 แผนงาน ดังนี้

1. แผนการพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ
2. แผนการสำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. แผนพัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. แผนสื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนแม่บทด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปี 2565 - 2569

วิสัยทัศน์ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหุ้นส่วนร่วมพัฒนาเอสเอ็มอีไทย"

พันธกิจด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. เพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารจัดการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งองค์กรเพื่อขับเคลื่อนผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. การยกระดับความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนกลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 1.1 พัฒนาความร่วมมือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 1.2 สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและวัดผลความพึงพอใจ
- 2.1 พัฒนาฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2.2 สื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระยะยาว 2565 - 2569

1. พัฒนาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ
2. ตรวจสอบความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. พัฒนาระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Profile)
4. สื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2565

พัฒนาความสัมพันธ์กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ

สำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พัฒนาระบบการจัดเก็บ ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Profile)

สื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วัตถุประสงค์

- เพื่อระบุระดับความสำคัญและรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เพื่อสำรวจความคิดเห็นต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เพื่อให้มีฐานข้อมูลรวมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของแต่ละสายงานอย่างเป็นระบบ
- เพื่อให้สามารถผลักดันผลการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด / เป้าหมาย

- การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญอย่างน้อยปีละ 1-2 ครั้ง
- ระดับความพึงพอใจต่อช่องทาง การรับฟังเสียงของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75
- 1. มีระบบจัดการฐานข้อมูล
- 2. มีระบบรายงานผล
- 3. วิเคราะห์/ปรับปรุง
- 1. ติดตามผลประเมินลำดับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
- 2. รายงานผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วม

แนวทางการดำเนินการ

- จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ
- สำรวจรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- จัดการระบบฐานข้อมูลให้สนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- ให้มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้รับรู้และเข้าใจ

ยกระดับการบริการ ในการรับฟังเสียงลูกค้า

ธพว. ให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับรู้ถึงความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการ ความคาดหวังของผลิตภัณฑ์และบริการ การทำธุรกรรม กระบวนการต่างๆ เพื่อนำข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุง สร้างนวัตกรรม สมองตอบความต้องการ ความคาดหวัง อันเป็นการสร้างความผูกพันและภักดี

ในปี 2564 นี้ ธพว. ได้ดำเนินการเพื่อยกระดับการให้บริการ อาทิ

- 1) ปรับการทำงานโดยรวมศูนย์การรับฟังและการบริหารจัดการข้อร้องเรียนมาไว้ในจุดเดียว ซึ่งมีกลไกการบริหารจัดการติดตาม สรุปรายงาน โดยมีการจัดทำระบบงาน Voice of Customers (VOCS) เพื่อจัดเก็บข้อมูล
- 2) ทบทวนการกำหนดช่องทางและแนวทางการปฏิบัติในการรับฟังฯ อย่างเป็นระบบ ให้ครอบคลุมการสื่อสารในทุกช่องทาง และทุกกลุ่มลูกค้าและส่วนตลาด พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 3) ผู้บริหารระดับสูงได้ตระหนักถึงการเข้าถึงและสนองตอบการแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว
- 4) เพิ่มช่องทางการรับฟังประธานบริหาร ธพว. ในชื่อช่องทาง “เคลียร์ครบ จบ ที่นั่น” ผ่านโทรศัพท์ และ Line เปลี่ยนระบบ SME D Bank Call Center 1357 ใหม่ เพื่อรองรับการให้บริการที่ครอบคลุมทุกช่องทางทั้งโทรศัพท์ และ Social Media ในจุดเดียว ซึ่งจะสามารถจัดเก็บข้อมูลในการให้บริการ การเชื่อมโยงส่งต่อข้อมูล ที่สามารถคัดแยกข้อมูล

แจ้งเตือน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุง พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ธพว. ได้นำเครื่องมือ Social Listening มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร และความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสื่อสาธารณะด้วย ธพว. ได้จัดทำโครงการสำรวจข้อมูลสารสนเทศทางการตลาด โดยจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษากายนอก ดำเนินการ ออกแบบสำรวจ วางแนวทางและกลไกในการกำกับ ควบคุม ติดตาม การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการ ศึกษาปัจจัยความต้องการ ความคาดหวังที่มีผลต่อความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของกลุ่มลูกค้าและส่วนตลาดรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็นที่มีต่อผลิตภัณฑ์และบริการ การสนับสนุนลูกค้า การสร้างความผูกพันและภาพลักษณ์ขององค์กร เปรียบเทียบกับระดับความพึงพอใจที่มีต่อคู่แข่ง คู่เทียบ ในบริบทที่คล้ายคลึงกัน และเก็บผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพในการสนองตอบที่มีต่อองค์กร นำเข้าเป็นปัจจัยนำเข้าในการวางแผนยุทธศาสตร์องค์กร กลุ่มงาน สายงาน และฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระยะยาวและระยะสั้น

- 5) ธพว. มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการให้บริการที่เป็นเลิศให้กับพนักงานในองค์กร โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายในรูปแบบต่างๆ เผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ กระตุ้นจิตสำนึก สร้าง Service Mind ในการให้บริการ อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ยึดมั่นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการปฏิบัติงาน โดยมีนโยบายส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO26000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของการแสดงออก ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติหลักในการจัดการผลกระทบและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นและคำนึงถึงสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ซึ่งในปี 2564 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นในการให้บริการกับเอสเอ็มอีไทย พร้อมกับพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธพว. ให้สอดคล้อง และรองรับกับยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้เกิดการตอบสนอง ต่อความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจซึ่งมีไข่มุ่งแต่ผลลัพธ์ ด้านการดำเนินงาน แต่ยังคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และคุณค่า ในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคมซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญ ของประเทศ

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)



การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

การดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี 2564 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

CSR in Process

โครงการ รู้จริงเรื่อง In Process : เพื่อให้การดำเนินงานของ ธพว. มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเป็นการแสดงออก ร่วมกัน ให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายในองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการธุรกิจ (CSR in Process) จำเป็นต้องเรียนรู้และเข้าใจในบริบทของกระบวนการดำเนินงาน ด้าน CSR in Process ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานในการ ปฏิบัติงาน จึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์กร และกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพราะจะส่งผลต่อการเจริญเติบโตของ ธนาคาร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ ของธุรกิจโดยตรง ธพว. จึงมีการเพิ่มทักษะด้าน CSR in Process โดยยึดหลักตามมาตรฐานสากล ISO26000 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีแนวทางปฏิบัติ 7 หลักการ ให้เรียนรู้ผ่านช่องทาง ของธนาคารประจำทุกเดือน และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เพื่อสร้างการตระหนักรู้ เป็นการสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนให้ พนักงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติด้าน CSR in Process ทั้งทั้ง องค์กรและช่วยขับเคลื่อนให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืน” ต่อไป โดยในปี 2564 พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการตามมาตรฐาน ISO26000 ร้อยละ 95.2%

โครงการ SME D Partner by CSR : ได้มีการดำเนินการภายใต้ กระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล ISO26000 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยได้คัดเลือกชุมชนที่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. กำหนด และชุมชนที่ได้รับการพัฒนา 1 ชุมชน คือ ชุมชน กลุ่มสตรีและแกนนำอำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ธพว. ได้ จัดทำแผนส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนที่สอดคล้อง กับความสามารถพิเศษขององค์กร และได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ ภายใต้แนวคิด “สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้” ให้สอดคล้องกับนโยบายของธนาคารพัฒนาผู้ประกอบการ เอสเอ็มอีไทย “ความรู้คู่ทุน” โดยประสานกับผู้นำชุมชน ชุมชน จะพัฒนาทักษะทางด้านอาชีพที่เกิดขึ้นเป็นผลิตภัณฑ์ (Product) ธพว. ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กรเข้ามาพัฒนาทักษะ ความรู้ให้กับคนในชุมชนด้วย ได้แก่ การเงิน/ การบัญชี การจัดการ การตลาด การตลาดออนไลน์ และการแชร์ Success cases ลูกค้า ที่ประสบความสำเร็จของธนาคารเพื่อเป็นต้นแบบ พร้อมกันนั้น ธพว. ยังคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมในชุมชน ด้วยการส่งมอบถังคัดแยก ขยะ ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อดีของการคัดแยกขยะและการสร้าง มูลค่าเพิ่มจากการคัดแยกขยะ

โดยปี 2564 ธพว. ได้มีการจัดการเพิ่มทักษะความรู้แบบลงพื้นที่ เป็นประจำทุกเดือนในไตรมาสที่ 1 ให้กับชุมชนกลุ่มสตรีและ แกนนำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี และเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการเดินทางของคนในชุมชนและช่วยลดการติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19) ธพว. จึงได้จัดทำหลักสูตรการเพิ่ม ทักษะผ่าน Google Form แบบเรียนระบบออนไลน์ โดยใช้ แอปพลิเคชัน TikTok เป็นสื่อกลางในการเรียนรู้ มีทั้งภาพและ เสียง สอนเป็นลำดับขั้นตอน เข้าใจง่าย โดยคนในชุมชนสามารถ สร้างงาน สร้างอาชีพ ที่ก่อให้เกิดรายได้จริง 15 ราย (เตรียม ยกระดับพัฒนาเพื่อเป็นผู้ประกอบการในอนาคต) และมีพันธมิตร ร่วมพัฒนา 3 พันธมิตร

โครงการ SME D LOVER : โครงการที่ธนาคารให้ความสำคัญ มาโดยตลอด คือ การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรสีเขียว ซึ่ง ธพว. มีการรณรงค์ให้พนักงานในองค์กรช่วยกันลดใช้พลังงาน การ ประหยัดน้ำประปา การลดการใช้กระดาษ การรวมกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงเสนอแนะแนวคิดเรื่องของการ Reuse & Recycled ใน การลดการใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกเดือน ผ่าน ช่องทางของธนาคาร และในแต่ละเดือนจะมีการรายงาน เปรียบเทียบค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า จากเดือนที่ผ่านมาให้พนักงาน ได้รับทราบซึ่งเป็นผลจากการร่วมมือกันของทุกฝ่ายขององค์กร และสาขาทั่วประเทศ

ในปี 2564 ธพว. คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสภาพแวดล้อมที่จะ เกิดขึ้น และยังคงรณรงค์การลดใช้พลังงาน การประหยัดน้ำ ประปา การลดการใช้กระดาษ โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรสีเขียวและ รับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น โดยมีการคำนึงถึงค่าน้ำเสียที่จะทิ้ง สู่สาธารณะซึ่งต้องได้ค่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด คือ ค่า BOD ต้องไม่เกิน 20 มก./ล. ซึ่ง ธพว. ได้ค่า BOD ที่ 19 มก./ล. หรือเปลี่ยนเศษอาหารเป็นปุ๋ยอินทรีย์ใน 24 ชม. เพื่อลดปัญหา ขยะแบบยั่งยืน ผ่านเครื่องย่อยสลายเศษอาหาร และนำปุ๋ยที่ได้ มาใช้กับต้นไม้ในอาคาร ปุ๋ยที่เหลือยังสามารถบรรจุใส่ถุงแจกให้ กับพนักงานที่ต้องการนำไปใช้ต่อ โดยในปี 2564 พนักงานรับรู้ และมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงาน ร้อยละ 99.4%

CSR after Process

ธพว. มิได้มุ่งหวังแต่ผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถและ ศักยภาพในการแข่งขัน แต่ ธพว. ยังให้ความสำคัญกับการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีแนวทางเป็นไปตาม มาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ธพว. ได้ดำเนินการ สนับสนุน และช่วยเหลือแก่ประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ใน 3 ด้าน ได้แก่



1. ด้านส่งเสริมศาสนา :

ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้ากฐินพระราชทาน ประจำปี 2564 ณ วัดสร้อยทอง ถ.พระราชราษฎร์สาย 1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

2. ด้านการศึกษา :

- ธพว. สนับสนุนด้านการศึกษาให้กับโรงเรียนบ้านกองมั่งทะเล ต.ไล่โว่ อ.สังขละบุรี จ.กาญจนบุรี โดย ธพว. ได้รับการประสานจากสาขากาญจนบุรีของธนาคาร กล่าวถึงโรงเรียนบ้านกองมั่งทะเล ซึ่งอยู่ในถิ่นทุรกันดาร ยากต่อการเดินทางเข้าไปถึง ธพว. จึงประสานไปยังผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกองมั่งทะเล เพื่อประสานและลงพื้นที่เก็บข้อมูล และสำรวจความต้องการในพื้นที่ด้วยการเดินทางเข้าไปยังโรงเรียนที่ยากลำบาก การสนับสนุนต่างๆ จึงเข้าไปไม่ถึง เมื่อเกิดความตั้งใจที่จะช่วยเหลือ ธพว. จึงร่วมกับลูกค้าและพนักงานของธนาคาร สนับสนุนชุดอุปกรณ์การเรียนการสอน/ อุปกรณ์กีฬา/ ยารักษาโรค/ แบตเตอรี่เก็บไฟ/ เครื่องนุ่งห่มและอุปโภคบริโภค ส่งมอบให้กับโรงเรียนบ้านกองมั่งทะเล ต.ไล่โว่ อ.สังขละบุรี จ.กาญจนบุรี
- สนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคอยแสง ต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน

3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility) ในรูปแบบที่เกิดขึ้นหลังจากการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นกิจกรรม CSR ที่จะเกี่ยวข้องไปถึงผู้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ ธพว. โดยตรง

- SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม โดยธนาคารมีนโยบายพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ไทย “ความรู้คู่ทุน” พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มผู้ประกอบการ ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กรในการเพิ่มทักษะความรู้ เช่น การบริหารจัดการ การเงิน/ การบัญชี การตลาด รวมถึงการยกระดับผลิตภัณฑ์หรือสินค้าของกลุ่มผู้ประกอบการให้มีมูลค่าเพิ่ม โดยเป็นความร่วมมือระหว่าง ธพว. กับ สมาคมส่งเสริมศักยภาพสตรีพิการ
- SME D Bank ร่วมส่งต่อสู่สังคม บริจาคเงินที่ได้รับจากหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าผู้ประกอบการเอสเอ็มอี และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมแสดงความยินดีและบริจาคสมทบทุนผ่านระบบออนไลน์ เนื่องในโอกาสคล้ายวันสถาปนา SME D Bank ก้าวสู่ปีที่ 20 ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย มอบให้แก่สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสมทบทุนจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์
- SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม มอบถุงยังชีพให้กับประชาชนที่ประสบอุทกภัย เขตพื้นที่ อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา โดยสาขาตรวจเยี่ยมพื้นที่ที่ประสบอุทกภัย จึงเล็งเห็นความเดือดร้อนของลูกค้าธนาคาร และพี่น้องประชาชน ดังนั้น ธพว. ขอเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมด้วยการส่งมอบถุงยังชีพให้กับผู้ประสบอุทกภัยที่ได้รับความเดือดร้อน
- สถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ส่งมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับโรงพยาบาลสนาม 4 จุดของ กทม. สถาบันประสาทวิทยา ศูนย์เฉพาะกิจเยาวชนไทย-ญี่ปุ่น ส่งมอบอาหารกลางวันแก่กลุ่มเปราะบาง (ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส) ชุมชนคลองเตยและส่งมอบชุด COVID Home Care ให้กับสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ (HEC)

โครงการต่าง ๆ ของความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ยึดมั่นการเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) มาเป็นทิศทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน โดยอ้างอิงตามกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment Social and Governance : ESG) ที่มุ่งประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นกลไกขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างประโยชน์ให้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืน มีเป้าหมายหลักคือการมุ่งสร้างคุณค่า 3 ด้าน ได้แก่ คุณค่าทางเศรษฐกิจ คุณค่าทางสังคม และคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นหนึ่งในสามหลักการของ ESG Framework และแนวทางการพัฒนาธนาคารสู่ความยั่งยืนในระดับสากล โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) มาเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างประสิทธิภาพของธนาคาร

ด้านเศรษฐกิจ

ธนาคารพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของลูกค้า และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ เอสเอ็มอีสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน เป็นกลไกสำคัญของระบบนิเวศในการพัฒนาศักยภาพเอสเอ็มอีไทย เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคม ธนาคารให้ความสำคัญการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม มีแนวทางปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการดูแลพนักงานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ด้านสิ่งแวดล้อม ธนาคารใส่ใจดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานมีความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน สร้างการรับรู้เรื่องการลดใช้พลังงาน รวมถึงการเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนและการพัฒนาชุมชนเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามกรอบนโยบาย คณะกรรมการธนาคารได้ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) ทำหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานแบบบูรณาการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติตามกรอบ ESG เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายหลักขององค์กร มีระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของธนาคารมีความเป็นปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามกรอบมาตรฐานสากล



การรับแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียน

ธพว. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และรับฟังเสียงของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของธพว. สามารถบรรเทาความเดือดร้อน ความคับข้องใจ และตอบสนองความต้องการของผู้แจ้งเรื่องได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ ธพว. ตลอดจนระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

ธพว. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังเสียงของลูกค้า (Voice of Customers) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

- 1) ช่องทางภายใน ได้แก่ ช่องทางพนักงาน/สาขา การจัดกิจกรรม ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ Call Center 1357 เว็บไซต์ www.smebank.co.th Social Media ของ ธพว. (Facebook/ Twitter/ YouTube/ LINE OFFICIAL) จดหมายถึง ธพว. ประธาน ธพว. หรือกรรมการผู้จัดการ การสำรวจ และกล่องรับความคิดเห็น
- 2) ช่องทางภายนอก ได้แก่ ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนทุกช่องทางของสำนักงานรัฐมนตรี สายด่วนรัฐบาล 1111 ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนของ ธพว. แห่งประเทศไทย หนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหน่วยงานภายนอกต่างๆ และสื่อสาธารณะ

2. ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ธพว. ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้ผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพว. โดยผ่านช่องทางต่อไปนี้

- เว็บไซต์ ธพว. : www.smebank.co.th
- Email : ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ธพว. ACsme@smebank.co.th voocs@smebank.co.th
- ทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงได้ที่ : ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ ต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียน และ/หรือ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ธพว. (สปท.ธพว.) หัวหน้าหน่วยงานด้านตรวจสอบภายใน หัวหน้าหน่วยงานด้านวินัยพนักงาน หัวหน้าหน่วยงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน
- ช่องทางอื่นๆ ตามที่ ธพว. กำหนด ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ติดต่อได้ของผู้แจ้งข้อร้องเรียนอย่างชัดเจน รวมถึงชื่อบุคคลผู้กระทำผิด และเหตุการณ์กระทำผิดที่เป็นข้อมูลที่เชื่อถือได้ มีพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เพื่อให้ ธพว. สามารถรายงานความคืบหน้า ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใดๆ



การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. 2540

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ โดยสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารนั้น เรียกว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อให้ประชาชนค้นคว้าตามข้อมูลข่าวสารของราชการได้ด้วยตนเอง เพื่อแสดงความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารงาน และการตรวจสอบของประชาชน

ประเภทของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มี 2 ลักษณะ คือ

1. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ตั้งอยู่ที่หน่วยงาน หมายถึง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การนำข้อมูลข่าวสารลงในเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

ธพว. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 อย่างครบถ้วนและต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำคู่มือการกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์การดำเนินการและการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
2. ธพว. ต้องนำข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามมาตรา 7 และมาตรา 9 ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เผยแพร่ลงทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th
3. ธพว. ได้เปิดช่องทางเพื่อให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ โดยสะดวกจากศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th
4. ธพว. นำประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 (8) ซึ่งเป็นข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายชื่อของพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ ธพว. จัดขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการทำงานของพนักงานในองค์กร โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th
5. ธพว. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เกี่ยวกับการประกวดราคา การประกาศสอบราคา ประกาศผลรายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาและประกาศสอบราคาที่มีอำนาจอนุมัติลงนามแล้ว โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th
6. ธนาคารนำส่งรายงานการปฏิบัติพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้กับสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประจำทุก ๆ ปี

แนวทางการสรรหากรรมการธนาคาร

การสรรหากรรมการต้องคำนึงถึงคุณสมบัติและการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (พรบ. ธพว.) มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2560 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการ โดยตำแหน่งผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการและที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ นอกจากนี้ การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการธนาคารดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการ โดยตำแหน่งรวมไม่เกิน 11 คน โดยกรรมการธนาคารต้องประกอบไปด้วยคุณสมบัติดังนี้

- เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายตามสมรรถนะหลักและความจำเป็น (Skill Matrix) ซึ่งนโยบายกำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของธนาคาร โดยจำนวน Skill Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ต้องอยู่ในรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Direct Pool: DP) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอื่น
- ต้องมีกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ต้องมีกรรมการที่มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง
- ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ความชำนาญ และความเข้าใจความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน

การพัฒนาและการประเมินผล คณะกรรมการธนาคาร

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ตามที่ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 และได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการ ธพว. ชุดใหม่ ตามที่กระทรวงการคลังได้นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธนาคาร การดำเนินธุรกิจ และการดำเนินงานอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจต่อการทำหน้าที่และภารกิจของธนาคาร ได้อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ธนาคารจึงได้จัดให้มีการปฐมนิเทศให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (Board Orientation) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

1. ปฐมนิเทศ และมอบ “คู่มือกรรมการธนาคาร” ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธนาคาร อาทิ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณกรรมการ อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการธนาคารและอนุกรรมการ พระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการธนาคาร การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การประเมินผลคณะกรรมการ ธพว. อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของกรรมการ รวมทั้งข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการกำกับ ควบคุม และอำนวยความสะดวก เป็นต้น
2. การนำเสนอบรรยาย ชี้แจงข้อมูลที่สำคัญในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านทรัพยากรบุคคล ผลการดำเนินงานของ ธพว. แผนยุทธศาสตร์ (แผนวิสาหกิจ) ธพว. 5 ปี (2564-2568) และแผนธุรกิจ (แผนการดำเนินงาน) ประจำปี 2564 ร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2564 ผลการดำเนินโครงการที่สำคัญ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่สำคัญ เป็นต้น โดยผู้บริหารระดับสูงของธนาคารเป็นผู้นำเสนอ
3. การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานใหญ่ รวมทั้งห้องประชุม ห้องรับรองลูกค้า และสถานที่ดำเนินโครงการ Core Business Process System & ERP เป็นต้น

การพัฒนาคณะกรรมการ

ธพว. ได้จัดให้มีการส่งเสริมความรู้ของคณะกรรมการธนาคารอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการธนาคาร ครอบคลุมทั้งการอบรม การสัมมนา รับประทานอาหารบรรยายต่าง ๆ การศึกษาดูงาน และการเยี่ยมชมกิจการ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ รวมถึงเสริมสร้างมุมมองใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารความเสี่ยง ในการกำกับดูแลกิจการให้ธนาคารสามารถบรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยธนาคารได้ส่งเสริมให้กรรมการธนาคารเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่กรรมการธนาคารมีความสนใจ จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors: IOD) ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ เป็นต้น หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในการกำกับดูแลกิจการในปัจจุบัน โดยในปี 2564 ธนาคารได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการธนาคารเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ

1. หลักสูตร RCP = Role of The Chairman Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร DCP = Director Certificate Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตร DAP = Director Accreditation Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
4. หลักสูตร BNCP = Board Nomination and Compensation Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
5. หลักสูตร RCL= Risk Management Program for Corporate Leaders สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
6. หลักสูตร “บทบาทของคณะกรรมการ SFIs กับการขับเคลื่อน Core Business Enables” สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ
7. สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับคณะกรรมการของภาคการเงิน ปี 2564 (Cyber Resilience Leadership: Herd Immunity) จัดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

การประเมินตนเองคณะกรรมการ

คณะกรรมการธนาคารมีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธนาคารเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง โดยมีการประเมิน 3 รูปแบบ คือ

1. การประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ
2. การประเมินผลตนเองของกรรมการ
3. การประเมินผลแบบไขว้

โดยแบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น 3 ส่วน คือ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) การประชุมคณะกรรมการ 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ธพว. ได้สรุปผลการประเมินนำเสนอรายงานให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบ โดยจะนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะที่ได้จากการตอบแบบประเมินของกรรมการธนาคาร มาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการ และใช้เป็นปัจจัยนำเข้า (Input) ในการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการธนาคาร ต่อไป

คณะกรรมการชุดย่อย



คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

องค์ประกอบคณะกรรมการ ธพว.

1. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2. นายวิจักขณ์ อภิรักษนันท์ชัย	กรรมการ
3. นางสาวสภัทพร ธรรมภรณ์พิลาศ	กรรมการ
4. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ
5. นางชนิสรา ชูติภักดิ์	กรรมการ
6. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
7. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ
8. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ
10. นายพินิจ พัวพันธ์	กรรมการ
11. กรรมการผู้จัดการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบคณะกรรมการ

1. นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางชนิสรา ชูติภักดิ์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำหนดแนวทาง และวิธีการในการดำเนินงานของธนาคาร ให้เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายที่คณะกรรมการธนาคารกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ก้าวล่วงต่ออำนาจหน้าที่ของผู้จัดการตามมาตรา 25
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. ทุกไตรมาสเดือน
- อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณภายในวงเงินตามข้อบังคับของ ธพว. และให้รายงานคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
- อนุมัติการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร และขอบเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานที่กำกับดูแลโดยตรงกรรมการผู้จัดการ และให้รายงานคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
- กำหนดอัตราการจัดสรรเงินโบนัสประจำปี การจ่ายเงินในกรณีพิเศษ และเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- กำหนดอัตราการจัดสรรเงินเดือนประจำปีแก่พนักงาน และเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อดำเนินการใด ๆ ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- อนุมัติการจัดหา และเช่าพัสดุในวงเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- แต่งตั้ง หรือจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกตามความเหมาะสม หรืออาจแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกได้ด้วยค่าใช้จ่ายของธนาคาร
- พิจารณาอนุมัติสินเชื่อวงเงินต่อรายเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท เฉพาะสินเชื่อตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2563
- พิจารณาอนุมัติต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วงเงินต่อรายเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท โดยมีอำนาจอนุมัติ ดังนี้
 - กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ต่าง ๆ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 11.
 - อนุมัติต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และอนุมัติการผ่อนผัน หรือการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการให้สินเชื่อต่าง ๆ ที่ได้อนุมัติไปแล้ว ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 11. ดังต่อไปนี้
 - ขยาย หรือลดระยะเวลาชำระหนี้ (Grace Period)
 - ปรับหนี้ระยะสั้นเป็นระยะยาว หรือในทางกลับกัน
 - เพิ่ม หรือลดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาปลอดหนี้ การชำระจำนวนเงินต้น และหรือดอกเบี้ยที่ผ่อนชำระในแต่ละงวด
 - ปรับปรุงประเภทสินเชื่อที่ไม่ทำให้วงเงินเพิ่มขึ้นเกินอำนาจอนุมัติ
 - เพิ่ม หรือลด เปลี่ยนแปลงหลักประกัน หรือผู้ค้ำประกัน
 - รับโอนทรัพย์สินที่เป็นหลักประกันและมีใช้หลักประกัน เพื่อชำระหนี้
 - ลด หรือยกเว้นดอกเบี้ยค้างรับ เบี้ยปรับ อัตราดอกเบี้ยผิดนัด และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ เฉพาะในส่วนที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ ในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ 1) - 7) ต้องไม่ก่อให้เกิดผลขาดทุนทางบัญชีในส่วนที่รับรู้เป็นรายได้แล้วในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์การรับรู้รายได้ของธนาคารแห่งประเทศไทยในขณะนั้น

11.3 อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 11. ดังต่อไปนี้

- 1) ขยาย หรือลดระยะเวลาชำระหนี้ (Grace Period)
- 2) ปรับหนี้ระยะสั้นเป็นระยะยาว หรือในทางกลับกัน
- 3) เพิ่ม หรือลดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาปลอดหนี้ การชำระจำนวนเงินต้น และหรือดอกเบี้ยที่ผ่อนชำระในแต่ละงวด
- 4) ปรับปรุงประเภทสินเชื่อที่ไม่ทำให้วงเงินเพิ่มขึ้นเกินอำนาจอนุมัติ
- 5) เพิ่ม หรือลดเปลี่ยนแปลงหลักประกัน หรือผู้ค้ำประกัน
- 6) รับโอนทรัพย์สินทั้งที่เป็นหลักประกันและมีใช้หลักประกัน เพื่อชำระหนี้
- 7) ลด หรือยกเว้นดอกเบี้ยค้างรับ เบี้ยปรับ อัตราดอกเบี้ยผิดนัด และค่าธรรมเนียมอื่นๆ เฉพาะในส่วนที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้
ในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ 1) - 7) ต้องไม่ก่อให้เกิดผลขาดทุนทางบัญชีในส่วนที่รับรู้เป็นรายได้แล้วในบัญชีกำไรขาดทุน
ตามเกณฑ์การรับรู้รายได้ของธนาคารแห่งประเทศไทยในขณะนั้น

12. พิจารณากลับกรองสินเชื่อ และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วงเงินเกินกว่า 200 ล้านบาทต่อราย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคาร
เพื่อพิจารณาอนุมัติ

13. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี | กรรมการ |
| 3. นายพินิจ พัวพันธ์ | กรรมการ |
| 4. ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ | เลขานุการ |
- หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน (ตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติต่างๆ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีและประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง โดยถือตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร สร้างความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานต่างๆ ว่ามีการกำกับดูแลอย่างรอบคอบ มีความยุติธรรม โปร่งใส โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพว.

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

(มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน)

นายวิชิต กรวิทยาคุณ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ปรึกษา

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | | |
|--|--------------|------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | กรรมการ ธพว. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ | กรรมการ ธพว. | กรรมการ |
| 3. กรรมการผู้จัดการ | | กรรมการ |
| 4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง | | เลขานุการ |
| 5. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 - 21 กันยายน 2564)

- | | | |
|--|--------------|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | กรรมการ ธพว. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ | กรรมการ ธพว. | กรรมการ |
| 3. กรรมการผู้จัดการ | | กรรมการ |
| 4. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง | | เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามนโยบาย กฎบัตร ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน)

1. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางชนิสรา ชูติภักดิ์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร		เลขานุการ
6. ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร		ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 - 22 กันยายน 2564)

1. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางชนิสรา ชูติภักดิ์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร		เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการหรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว.
- คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร ตลอดจนวิเคราะห์ทักษะและความรู้ที่จำเป็นจาก Skill Matrix ของธนาคาร และพิจารณาจากฐานข้อมูล (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง รวมถึงตรวจสอบประวัติและผลการดำเนินงานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนที่จะขอความเห็นชอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งและกระบวนการบริหารจัดการของผู้บริหารในระดับรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และการบริหารจัดการของธนาคารให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน หรือหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส กรณีมีกำไรและผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แล้ว ให้กับรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการหรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ

6. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดทำไว้ในรายงานประจำปีของธนาคาร
7. พิจารณานุมัติหลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/ระดับพนักงานระดับ 11-13 ตามที่กรรมการผู้จัดการเสนอ
8. เสนอแนะแนวทางและข้อแนะนำ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างผลตอบแทนบุคลากรของธนาคาร การพัฒนาและเสริมศักยภาพบุคลากร แนวทางการบริหารจัดการพนักงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพ และแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางวินัยของพนักงาน เป็นต้น
9. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2564 เป็นต้นไป)

1. นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
3. นายพิชิต มิตรวงศ์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
4. นายชาติรี เวทสรณสุธี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
5. นายเสรี มุลิกเต	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
6. นางสาวกัลยา เณลิชโคชัย	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
7. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
8. นายภวิวัฒน์ ไชยานุกิจ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
9. นายพรวิศิษฎ์ เรืองดิษฐ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
10. นายวิโรจน์ พรเลิศพงศ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
11. นายอภิศักดิ์ ศิลปสิทธิ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
12. นายประกิต โกพลรัตน์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
13. นายทัศนะ พันธุ์เดช	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
14. นางจิราพร อุตฤทธิ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
15. นายไพรัตน์ รัญโพธิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 - 9 กันยายน 2564)

ประธานกรรมการ

นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย

กรรมการ ธพว.

กรรมการฝ่ายนายจ้าง

1. นายสมานพงษ์ เกลี้ยงลายอง
2. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง
3. นายเสรี มุลิเกตุ
4. นายพิชิต มีทราวค์
5. นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย
6. นายแซมชาติ อภิรัชตานนท์
7. นายประเวศ มาสวัสดิ์

ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสาขาและพัฒนาผู้ประกอบการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิเคราะห์สินเชื่อและปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกฎหมาย
ผู้รับผิดชอบสายงานกลยุทธ์และนโยบายภาครัฐ
ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารเงินและบัญชี
ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร
ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากระบวนการ

กรรมการฝ่ายลูกจ้าง

1. นายเชิงชาย พรวัฒนา
2. นางสาวคำปิ่น พิมพ์พร
3. นายพุทธินันท์ สุธะนันท์
4. นายพงศธร มั่นทองค์
5. นายภาสกร สุริโย
6. นางจิระภักชยา นิภาวรรณ
7. นางศิริภรณ์ แสงจันทร์

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.
รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.
รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.
กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.
กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.
กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.
เลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว.

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2563 - 23 กุมภาพันธ์ 2564)

ประธานกรรมการ

นายชาญวิทย์ นาคบุรี

กรรมการ ธพว.

กรรมการฝ่ายนายจ้าง

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นายสมานพงษ์ เกลี้ยงลำยอง | รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสาขาและพัฒนาผู้ประกอบการ |
| 2. นางจงรักษ์ โปไลตานนท์ | รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานความเสี่ยง กลยุทธ์และการเงิน |
| 3. นางสาวมาลิน วูนิช | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารเงินและบัญชี |
| 4. นายเสรี มุลิกเตุ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกฎหมาย |
| 5. นายกชกร ลัจฉเสรี | ผู้อำนวยการอาวุโส
ผู้รับผิดชอบสายงานปฏิบัติการ |
| 6. นายเชมชาติ อภิรัชตานนท์ | ผู้อำนวยการอาวุโส
ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร |
| 7. นายภวิวัฒน์ ไชยานุกิจ | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกิจการสาขา |

กรรมการฝ่ายลูกจ้าง

- | | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายเชิงชาย พรวัฒนา | ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |
| 2. นางสาวคำปิ่น พิมพ์พร | รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |
| 3. นายพุทธิพันธ์ สุยะนันท์ | รองประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |
| 4. นายพงษ์ธร มั่นทองดี | กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |
| 5. นายภาสกร สุริโย | กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |
| 6. นางจิระภักชยา นิการวรรณ | กรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |
| 7. นางศิริภรณ์ แสงจันทร์ | เลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. |

โดยให้ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธพว. ทั้งนี้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธพว. ตลอดจนส่งเสริม และพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายใน ธพว.
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ธพว.
4. ปรึกษาหารือ เพื่อแก้ไขปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน)

1. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	ประธานกรรมการ
2. นายชาติรี เวทสรณสุธี	กรรมการ
3. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	กรรมการ
4. นายเสรี มุลิกเตุ	กรรมการ
5. นางอุบลรัตน์ คำแวง	กรรมการ
6. นายเชิดชาย อวนมินทร์	เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 - 21 กันยายน 2564)

1. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	ประธานกรรมการ
2. นายพินิจ พัวพันธ์	กรรมการ
3. นายสมานพงษ์ เกลี้ยงลายอง	กรรมการ
4. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	กรรมการ
5. นางอุบลรัตน์ คำแวง	กรรมการ
6. นายเชิดชาย อวนมินทร์	เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กลั่นกรองนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) รวมถึงกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
2. อนุมัติการทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) รวมถึงกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ ยกเว้นกรณีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญให้นำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา
3. อนุมัติคู่มือและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)
4. กรณีกฎหมาย หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานใด ๆ ที่กำหนดเป็นการเฉพาะให้คณะกรรมการ ธพว. อนุมัติ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) มีหน้าที่สอบทานให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณานุมัติ
5. ติดตามการปฏิบัติงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม
6. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพว.อย่างต่อเนื่อง
7. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ธพว. และดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ธพว. หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
8. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพว.อย่างต่อเนื่อง
9. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
10. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)



คณะกรรมการประเมินผล กรรมการผู้จัดการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

1. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายวิจิต กรวิทยาคุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบสายงานกลยุทธ์และนโยบายภาครัฐ		เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ
2. พิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลงาน และการเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ และค่าตอบแทนพิเศษให้กรรมการผู้จัดการ
3. ประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
4. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน)

1. นางชนิสรา ชูติภัทร์	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายเมธพลนันท์ อธิเมธพัฒน์		กรรมการ
3. นางอมรา กลับประทุม		กรรมการ
4. นายวีระวัฒน์ ศรีสม		กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
6. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร		เลขานุการ
7. ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 - 21 กันยายน 2564)

1. นางชนิสรา ชูติภัทร์	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายเมธพลนันท์ อธิเมธพัฒน์	บุคคลภายนอก	กรรมการ
4. นายอมรา กลับประทุม	บุคคลภายนอก	กรรมการ
5. นายวีระวัฒน์ ศรีสม	บุคคลภายนอก	กรรมการ
6. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
7. ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กำกับดูแลให้มีการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของธนาคาร

- กำกับดูแลการพัฒนา ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวมของ ธพว. ให้มีความสอดคล้องกัน มีความเสถียรและมีศักยภาพเพียงพอรองรับการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง
- กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว.
- รายงานผลการดำเนินงานด้านสารสนเทศต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบทุกไตรมาส

คณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)

องค์ประกอบคณะทำงาน

1. นางชนิสรา ชูติภักดิ์	กรรมการ ธพว.	ประธานคณะทำงาน
2. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	คณะทำงาน
3. นายเมธพลนันท์ อธิเมธพัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	คณะทำงาน
4. นายอรรถพร ตระกูลมาลี	ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจ ดิจิทัลและเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะทำงาน
5. นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาธุรกิจดิจิทัล	คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาความเหมาะสมของแผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพว.
2. พิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณและแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)
3. มีอำนาจในการเชิญผู้เกี่ยวข้อง/ที่ปรึกษาทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมหารือและให้ความเห็น รวมถึงการเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมประชุมให้ความเห็น
4. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว.

คณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

1. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ อพว.	ประธานกรรมการ
2. ดร.ปกรณ์ ปรีชาภรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล		กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร		กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ		เลขานุการ
6. ผู้รับผิดชอบสายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
7. ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรมนโยบายกลยุทธ์ การพัฒนาการจัดการความรู้และส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรมนำเสนอต่อคณะกรรมการ อพว. เพื่อทราบ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี
3. การกำหนดและทบทวนการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรม
4. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรมอย่างน้อยรายไตรมาสเพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีเป็นไปตามเป้าหมาย
5. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานหรือเชิญบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนและกระตุ้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้ความคิดสร้างสรรค์และบริหารจัดการนวัตกรรม
6. ไม่นำข้อมูลภายในของธนาคารไปเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้เกี่ยวข้องทั้งทางตรงหรือทางอ้อม
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม

คณะกรรมการพิจารณาโยบบายการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน)

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายเวทย์ นุชเจริญ | กรรมการ |
| 3. นายบุญรัตน์ วิญญูพานนท์ | กรรมการ |
| 4. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 - 26 ตุลาคม 2564)

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายเวทย์ นุชเจริญ | กรรมการ |
| 3. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2564 - 8 เมษายน 2564)

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายเกรียงไกร รัชกุลชน | กรรมการ |
| 3. นายเวทย์ นุชเจริญ | กรรมการ |
| 4. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ มกราคม 2563 - 9 มีนาคม 2564)

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 1. นายสมานพงษ์ เกลี้ยงลำยอง | ประธานกรรมการ |
| 2. นายสุรพล โอภาสเสถียร | กรรมการ |
| 3. นายเวทย์ นุชเจริญ | กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับกองทรัสต์
2. พิจารณานุมัติการร่วมลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยงและแนวทางการถอนตัวจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายในการร่วมลงทุนของกองทรัสต์
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการทรัสต์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. พิจารณานุมัติแผนการลงทุนและประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทรัสต์ที่ผู้จัดการทรัสต์จัดทำ
6. หน้าที่อื่น ๆ ตามมติที่คณะกรรมการ ธพว. หรือผู้ถือหุ้นทรัสต์กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2564 - ปัจจุบัน)

- | | |
|--|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายบุญศักดิ์ ศรีประเสริฐยิ่ง | กรรมการ |
| 3. นางสาวเพ็ญศรี สุธีรศานต์ | กรรมการ |
| 4. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งตั้งแต่ มกราคม 2563 - 9 มีนาคม 2564)

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. นายสมานพงษ์ เกลี้ยงล้ำยอง | ประธานกรรมการ |
| 2. นายบุญศักดิ์ ศรีประเสริฐยิ่ง | กรรมการ |
| 3. นางสาวเพ็ญศรี สุธีรศานต์ | กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับกองทรัสต์
2. พิจารณานุมัติการร่วมลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยงและแนวทางการถอนตัวออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายในการร่วมลงทุนของกองทรัสต์
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการทรัสต์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. พิจารณานุมัติแผนการลงทุนและประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทรัสต์ที่ผู้จัดการทรัสต์จัดทำ
6. หน้าที่อื่นๆ ตามมติที่คณะกรรมการ ธพว. หรือผู้ถือหุ้นทรัสต์กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) โครงการร่วมลงทุน พันธกิจ SME เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2564 - ปัจจุบัน)

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. นางสาวสภัทรีพร ธรรมภรณ์พิลาศ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |
| 3. นางอุบลรัตน์ คำแพง | กรรมการ |

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(มีผลตั้งตั้งแต่ มกราคม 2563 - 9 มีนาคม 2564)

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 1. นายสมานพงษ์ เกลี้ยงลำยอง | ประธานกรรมการ |
| 2. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |
| 3. นางอุบลรัตน์ คำแพง | กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยงของการลงทุน
2. พิจารณานุมัติการร่วมลงทุนและแนวทางการถอนตัวออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดีและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อบังคับและนโยบายว่าด้วยการร่วมลงทุน
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. หน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. กำหนด

คณะกรรมการด้านกฎหมาย

องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 1. นายอดิศักดิ์ อยู่อินทร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน | กรรมการ |
| 3. นายวรวิทย์ สมทรง | กรรมการ |
| 4. ผู้รับผิดชอบสายงานกฎหมาย | เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาลั่นกรองข้อกฎหมายและวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย รวมถึงนิติกรรมสัญญาต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการ ธพว. คณะกรรมการบริหาร เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
2. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ พร้อมข้อเสนอแนะเรื่องต่างๆ ที่จะนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
3. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธพว. และคณะกรรมการบริหาร และตามที่ฝ่ายจัดการเรียนเชิญ
4. ให้มีอำนาจเรียกข้อมูล เอกสาร และคำชี้แจงจากหน่วยงานต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
5. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อช่วยดำเนินการตามความเหมาะสม
6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การเปิดเผยข้อมูลของคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการ

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2564

	นายกอบชัย สิริภักดิ์ ประธาน	นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นุกชัย กรรมการ	นางสาวสักรินทร์ ธรรมกรณพิลาศ กรรมการ	นายวันชัย พนมชัย กรรมการ	นางชนิศา ชูศักดิ์ กรรมการ	นายปรีชา เอื้ออนันตกุล กรรมการ	ดร.ฉัตรชัย ธนาภักดิ์ กรรมการ	ดร.ณัฐพล ประสิทธิ์กุล กรรมการ
หมายเหตุ วันเวลารับตำแหน่ง/และพ้นจากตำแหน่ง 1. กรรมการที่พ้นตำแหน่งจากการครบวาระ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 2. กรรมการที่ครบวาระ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 และได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564	ครบวาระ 14 ก.พ. 2564 รับตำแหน่ง ใหม่ 15 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564	ครบวาระ 14 ก.พ. 2564 รับตำแหน่ง ใหม่ 15 ก.พ. 2564	ครบวาระ 14 ก.พ. 2564 รับตำแหน่ง ใหม่ 15 ก.พ. 2564	ครบวาระ 14 ก.พ. 2564 รับตำแหน่ง ใหม่ 15 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 14 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564
1. ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง	กรรมการ ธพว. ทุกท่านดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง							
2. การรายงานที่เกี่ยวข้องระหว่างกรรมการและญาติสนิทกับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	กรรมการ ธพว. คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการทุกท่าน ไม่มีธุรกรรมด้านสินเชื่อ หรือเป็นคู่ค้ากับ ธพว. เป็นบางส่วนบุคคล หรือนิติบุคคลที่กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้บริหาร หรือผู้ค้าประกัน							
3. มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director's Pool)	✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓
4. การเข้าร่วมดำรงตำแหน่งหรือถือหุ้นในบริษัทที่ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย เข้าถือหุ้น	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
1. บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
2. บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
3. บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
4. บริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัลโอดี จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
5. บริษัท เจ้าประยาประกันภัย จำกัด (มหาชน)		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
6. บริษัท วิศวกรรมไฟฟ้าและประหยัดพลังงาน จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
7. บริษัท สื่อวัสดุสาร จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
8. บริษัท เพ็ทเทค อินเตอร์ กรุ๊ป จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
9. บริษัท ไทยแฟชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
10. บริษัท เทคโนเอเชียไทร์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
11. บริษัท บางกอก มารีเนอ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
12. บริษัท ไทยอุมพรเท็กซ์ไทล์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
13. บริษัท มณีตำหนัก จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
14. บริษัท อาร์ไควูด (ไทยแลนด์) จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
15. บริษัท โบเทค คูบล็อก จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
16. บริษัท เขาใหญ่ พาโนรามา ฟาร์ม จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
17. บริษัท เวอร์จิ้น เอฟ แอนด์ บี จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
18. บริษัท ตรี เอ็น คาสชาวา บาย โปรดักส์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
19. บริษัท อินซัวร์เทค โซลูชั่นส์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
20. บริษัท คอมพานี บี จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
21. บริษัท เพ็ท คลับ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
22. บริษัท ศรีตรัง โลจิสติกส์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
23. บริษัท บิ๊กไพศาล โปรเจค จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
24. บริษัท เจเนอรัล เอพาร์ทเมนท์ จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
25. บริษัท โนวา ออร์แกนิก จำกัด (มหาชน)		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
26. บริษัท สีสกุลต้า จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
27. บริษัท สดอแรง เอเชีย จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
28. บริษัท เคที เมดิคอล เซอร์วิส จำกัด		✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)
หมายเหตุ : กรรมการ นายชาญวิทย์ นาคบุรี ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ให้ไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด ธนาคารจึงเห็นชอบและมอบหมายให้ไปเป็นกรรมการบริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
กรรมการผู้จัดการ นางสาวนารณารัฐ ฐิตะกุล ได้รับมอบหมายจากธนาคารให้ไปเป็นกรรมการผู้แทนของธนาคารในบริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด

ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุม และค่าตอบแทน คณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการในการประชุม ปี 2564

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ค่าตอบแทน รายเดือน (12 เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการ ธนาคาร รายเดือน (รวม)	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการ บริหาร รายเดือน (รวม)	ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการ ตรวจสอบ รายเดือน (รวม)	คณะกรรมการ ธนาคาร	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ
						(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)
1.	นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	240,000.00	350,000.00			ประธาน (20/20)		
2.	นายวิจักขณ์ อภิรักษนันท์ชัย	104,666.62	260,000.00	125,000.00		กรรมการ (17/17)	ประธาน (15/15)	
3.	นางสาวสภัทพร ธรรมภรณ์พิลาศ	104,666.62	260,000.00			กรรมการ (16/17)		
4.	นายวันชัย พนมชัย	120,000.00	280,000.00	70,000.00		กรรมการ (20/20)	กรรมการ (13/15)	
5.	นางชนิสรา ชูติภักดิ์	120,000.00	280,000.00	80,000.00		กรรมการ (20/20)	กรรมการ (14/15)	
6.	นายปริชา เอื้ออนันตธนกุล	120,000.00	260,000.00		290,000.00	กรรมการ (18/20)		ประธาน (15/15)
7.	ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	104,666.62	260,000.00		200,000.00	กรรมการ (17/17)		กรรมการ (13/13)
8.	ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	104,666.62	260,000.00	100,000.00		กรรมการ (17/17)	กรรมการ (15/15)	
9.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	104,666.62	260,000.00			กรรมการ (17/17)		
10.	นายพินิจ พัวพันธ์	30,999.89	100,000.00		52,666.73	กรรมการ (7/7)		กรรมการ (3/3)
11.	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	14,666.62	40,000.00	12,500.00		กรรมการ (3/3)	ประธาน (1/1)	
12.	นางสาวสุนทจิตร สังข์ใหม่	14,666.62				กรรมการ (0/3)		
13.	ดร.เสรี นนทสุติ	14,666.62	40,000.00		50,000.00	กรรมการ (3/3)		ประธาน (2/2)
14.	นายเกรียงไกร รักนุกุลชน	14,666.62	20,000.00	10,000.00		กรรมการ (1/3)	กรรมการ (1/1)	
15.	นางสาวนารัตนาธิ รัฐปิทย	120,000.00	280,000.00	110,000.00		กรรมการและ เลขานุการ (20/20)	กรรมการและ เลขานุการ (16/16)	
16.	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง							
17.	นางวิมลรัตน์ ปิยะสารพรพงศ์							
18.	นายพิชิต มีทรวงศ์							
19.	นายไมกุล โพธิ์เกษม							
20.	นายชาติเร เวทสมสุธิ							
21.	นายสมานพงษ์ เกษียณ้อย							
ค่าตอบแทน-ค่าเบี้ยประชุม		1,332,999.47	2,950,000.00	507,500.00	592,666.73	2,950,000.00	507,500.00	712,666.73

หมายเหตุ :

- คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งเมื่อการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
 - นายชาญวิทย์ นาคบุรี
 - นางสาวสุนทจิตร สังข์ใหม่
 - นายเสรี นนทสุติ
 - นายเกรียงไกร รักนุกุลชน
- คณะกรรมการ ธพว. ครบวาระ และได้รับแต่งตั้งในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่
 - นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์
 - นายวันชัย พนมชัย
 - นางชนิสรา ชูติภักดิ์
 - นายปริชา เอื้ออนันตธนกุล
- คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่
 - นายวิจักขณ์ อภิรักษนันท์ชัย
 - นางสาวสภัทพร ธรรมภรณ์พิลาศ
 - นายฉัตรชัย ธนาฤดี
 - นายณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล
 - นายพินิจ พัวพันธ์
- นายพินิจ พัวพันธ์ ลาออกจากกรรมการเป็นคณะกรรมการ ธพว. มีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป
- คณะกรรมการบริหาร ที่ได้รับอนุมัติแต่งตั้งในการประชุมคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 19/2561 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2561 และครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 และครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
 - นายชาญวิทย์ นาคบุรี
 - นายเกรียงไกร รักนุกุลชน

การเข้าประชุม และการรับคำเบี่ยงประชุมของคณะกรรมการ										
คณะกรรมการ กำกับ ความเสี่ยง (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี และกำกับ ความรับผิดชอบต่อ สังคม (CG&CSR) (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ ประเมินผล กรรมการ ผู้จัดการ (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT) (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ ด้านกฎหมาย (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ จัดการความรู้ และนวัตกรรม (KM) (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ พิจารณา นโยบาย การลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วม ลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อย กองที่ 1) (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ พิจารณา การลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วม ลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อย กองที่ 2) (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการ พิจารณา การลงทุน (Investment Committee) โครงการร่วม ลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและ ที่เกี่ยวข้อง (จำนวนครั้งที่ เข้า/จำนวน ครั้งที่ประชุม)
		ประธาน ³ (4/4) ประธาน ⁶ (6/6)								
กรรมการ (10/10)	กรรมการ ¹ (15/17) กรรมการ ² (2/17)			ประธาน (6/6)						ประธาน (2/3)
	ประธาน ¹ (15/17) ประธาน ² (2/17)									
	กรรมการ ¹ (15/17) กรรมการ ² (2/17)									
			ประธาน (9/9)							
							ประธาน (4/4)	ประธาน (12/12)		
ประธาน (10/10)				กรรมการ (6/6)	กรรมการ (3/15)				ประธาน (4/6)	
			กรรมการ (3/9)							
						กรรมการ (10/10)		กรรมการ (0/12)		
กรรมการ (10/10)	กรรมการ ² (2/17)									
เลขานุการ (4/4)		กรรมการ ³ (4/4) กรรมการ ⁴ (5/6)	กรรมการ (6/9)							
	เลขานุการ ² (2/17)									
		กรรมการ ³ (4/4)								
เลขานุการ (6/6)					กรรมการ (1/15)					
		กรรมการ ³ (4/4)								
		กรรมการ ⁴ (5/6)	กรรมการ (7/9)		กรรมการ (1/15)			ประธาน (1/1)	ประธาน (2/6)	ประธาน (1/3)
215,000.00	237,500.00	357,800.00	155,000.00	80,000.00	425,000.00	70,000.00	67,500.00			25,000.00

6. คณะกรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งใหม่ตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่

6.1 นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย 6.2 นายวันชัย พนมชัย 6.3 นางชนิสา ชุตติภัทร์ 6.4 นายณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ

7. คณะกรรมการ ธพว. ที่ 05/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

- คำสั่งที่ 07/2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีผลวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

- คำสั่งที่ บค. 304/2564 เรื่องแต่งตั้งผู้บริหาร มีผลวันที่ 8 กันยายน 2564 แต่งตั้ง นายไมกุล โพษะพิสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์พัฒนาธุรกิจ และผู้ประกอบ นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่เลขานุการ ในฐานะรักษาการในตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง

8. ¹คณะกรรมการ ธพว. ที่ 05/2564 เรื่อง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 - 21 กันยายน 2564

9. ²คณะกรรมการ ธพว. ที่ 37/2564 เรื่อง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน

10. ³คณะกรรมการ ธพว. ที่ 32/2564 เรื่อง คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน

11. ⁴คณะกรรมการ ธพว. ที่ 09/2564 เรื่อง คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 - 9 กันยายน 2564

การบริหารความเสี่ยง



ภาพรวมการบริหารความเสี่ยง

ธพว. ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) หลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) แนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และกระทรวงการคลังมาเป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของ ธพว. เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

สำหรับการดำเนินงานในปีบัญชี 2564 ธพว. ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของธนาคารบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

1. ธพว. มีการกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับให้เหมาะสมกับภารกิจและกิจกรรมของธนาคาร โดยมีการบูรณาการร่วมกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร มีการจัดทำแผนงานและกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอหรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญเพื่อให้นโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ธพว. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
2. ธพว. จัดให้มีการพัฒนาระบบงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลความเสียหายที่เกิดจากความเสียหายด้านปฏิบัติการ (Loss Data/ Incident Data) เพื่อให้มีฐานข้อมูลสำหรับคำนวณความเพียงพอของเงินกองทุนตามแนวทางมาตรฐานสากล การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อใช้ในการกำกับติดตาม และส่งสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า โดยการพัฒนาจากปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญซึ่งเชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร
3. ธพว. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของทุกหน่วยงาน เริ่มตั้งแต่คณะกรรมการ ธพว. ฝ่ายจัดการผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ทั้งนี้ ธนาคารมีการกำหนดผู้บริหารหน่วยงาน อาทิ ผู้อำนวยการฝ่าย ให้ทำหน้าที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงลงไปสู่ระดับฝ่ายงาน (Risk Agency) เพื่อสร้างความตระหนักและการนำไปปฏิบัติจริง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร (Risk Culture)

ธพว. จัดให้มีการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของ ธพว. สื่อสิ่งพิมพ์และรายงานต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้ ธพว. ยังมีการบูรณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ภายใต้โครงการบูรณาการ Governance, Risk Management และ Compliance (GRC)

4. ธพว. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้แผนงานของ ธพว. บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. ธพว. ดำเนินการปลูกฝังการบริหารความเสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรรวมถึงกำหนดให้ทุกภาคส่วนตั้งแต่คณะกรรมการ ธพว. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานในส่วนงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงของ ธพว. อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ ธพว. เป็นไปตามหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM)
 - ระดับคณะกรรมการ คณะกรรมการ ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC) ประกอบด้วย ผู้แทนคณะกรรมการ ธพว. และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการ และกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยงเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบในการบริหารความเสี่ยง ทบทวนปัจจัยเสี่ยงกำหนดกลยุทธ์ แผนบริหารความเสี่ยง ติดตาม กำกับการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนทำหน้าที่ทบทวนและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธพว.
 - ระดับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. ที่ดูแลหน่วยงานต่าง ๆ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงผ่านการเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ
 - ระดับส่วนงาน ส่วนงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk Control Self Assessment : RCSA) ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้

เป็นไปตามกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง และเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

นอกจากนี้ ธพว. ยังมีสายงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบงานการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเครดิต และฝ่ายบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจัดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอรายงานสถานะความเสี่ยงด้านต่างๆ ของ ธพว. ต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธพว. ตลอดจนจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงกับหน่วยงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

ปัจจัยเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ธพว. กำหนดการบริหารความเสี่ยงโดยจัดกลุ่มความเสี่ยงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทยและกระทรวงการคลัง เป็น 2 กลุ่มหลัก 7 ประเภทความเสี่ยง คือ กลุ่มความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการเงิน (Financial Risk) ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และกลุ่มความเสี่ยงที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน (Non Financial Risk) ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านการกำกับและปฏิบัติตามกฎหมาย

ในปี 2564 ธพว. มีการระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรจากการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกครบถ้วนตามกลุ่มและประเภทความเสี่ยงสำคัญข้างต้นซึ่ง ธพว. ได้จัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบูรณาการเชื่อมโยงความเสี่ยงทุกด้านเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กรตามหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและการนำไปปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับปัจจัยภายในองค์กร และสภาพแวดล้อมภายนอกอันส่งผลกระทบต่อรายได้ เงินกองทุน หรือการดำรงอยู่ของกิจการ หรือเป็นการพิจารณาว่าสิ่งที่ธนาคารทำอยู่ในปัจจุบันหรือวางแผนจะทำในอนาคต มีผลต่อความอยู่รอดเจริญเติบโตอย่างมั่นคง แข็งแรงและยั่งยืน

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของ ธพว. โดยมีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี
2. กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายของ ธพว. โดยนำข้อมูลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยใช้ SWOT Analysis อาทิ ผลการดำเนินงานและสถานการณ์ปัจจุบันของธนาคาร ภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ของธุรกิจ SMEs นโยบายของรัฐบาล และปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ของ ธพว. เป็นต้น เพื่อพิจารณาประกอบการกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ของ ธพว. รวมทั้งกระบวนการในการติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายต่างๆ และกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย
3. นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO มาใช้ในกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ ธพว. ซึ่งสอดคล้องตามแนวทางของระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ โดยมีการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงเข้ากับเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ของ ธพว. ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของแผนธุรกิจ ธพว. กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมให้เบี่ยงเบนได้ (Risk Tolerance) มีการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) และจัดทำแผนจัดการความเสี่ยง เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และช่วยสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของ ธพว. นอกจากนี้ ธพว. มีการรายงานติดตามผลการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นรายไตรมาส
4. ติดตามและรายงานสถานะความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานต่อคณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส เพื่อจะได้มีการแก้ไขหรือกำหนดแนวทางในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่คู่สัญญาหรือผู้กู้ยืมไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงในสัญญา ซึ่งจะส่งผลให้ธนาคารมีส่วนสูญเสียและจำเป็นต้องมีเงินสำรองเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนของธนาคาร

ธพว. ดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บนพื้นฐานการสร้างสมดุลการดำเนินการตามพันธกิจในการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อและผู้ดูแลลูกค้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการขยายสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ดังนี้

1. จัดให้มีการทบทวนนโยบายสินเชื่อ เพื่อให้ ธพว. มีมาตรฐานการพิจารณาสินเชื่อที่ดี และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลธนาคารของ ธปท. รวมถึงการกำหนดธุรกิจพึงระวังเพื่อให้การขยายเครดิตดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ และจัดให้มีเกณฑ์การทบทวนวงเงินแบบกลุ่ม โดยนำข้อมูลจากบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติมาใช้เป็นเกณฑ์ ซึ่งจะช่วยให้การประเมินความเสี่ยงลูกค้าภายหลังการอนุมัติสินเชื่อได้อย่างเหมาะสม และมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงในแต่ละกลุ่มลูกค้าตามระดับความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. จัดให้มีระบบ Scoring Matrix ที่ใช้ข้อมูลหลักจากการจัดอันดับคะแนนของบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ (NCB Score) มาประเมินระดับความเสี่ยงลูกค้าเพื่อประกอบการพิจารณาและกำหนดอัตรานอุมัติ และจัดให้มีการพัฒนา Credit Scoring/ Credit Rating โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ จากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต และทำให้กระบวนการอำนวยสินเชื่อมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. กำหนดเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละอุตสาหกรรม ติดตามดูแล และควบคุมเพื่อป้องกันการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมเดียว และเพื่อให้การบริหารพอร์ตสะท้อนกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
4. จัดให้มีการติดตามคุณภาพพอร์ตสินเชื่อทำการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้า โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ อาทิ ปัจจัยจากประวัติการชำระหนี้ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือการให้วงเงินสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องและปรับปรุงโครงสร้างหนี้แก่ลูกค้าที่ได้รับผลกระทบอย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง
5. กำหนดตัวชี้วัดสำหรับติดตามและควบคุมคุณภาพเครดิต (Credit Risk Dashboard) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้าตามการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้า และเพื่อให้หน่วยงานที่ดูแลลูกค้าจะติดตามดูแลและจัดการป้องกันล่วงหน้าก่อนการเป็นหนี้ด้วยคุณภาพ อาทิ กำหนดกลุ่มเฝ้าระวัง (Yellow's Risk Level) และแจ้งเตือนเพื่อให้มีการดูแลป้องกันไม่ให้สินเชื่อไหลไปเป็นกลุ่มสถานะอันตราย (Red's Risk Level)
6. จัดให้มีการพัฒนาระบบงานรองรับการจัดชั้นและการคำนวณสำรองของ ธพว. ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS9) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมก่อนที่ TFRS9 จะมีผลใช้บังคับในการจัดทำงบการเงินของ ธพว.

7. จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีตและการคาดการณ์ด้านเศรษฐกิจมหภาคในอนาคต เพื่อประเมินความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อเงินกองทุนของ ธพว. โดยจะมีการรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการธนาคารอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทยปีละ 1 ครั้ง

ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่ ธพว. อาจได้รับความเสียหาย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบดุลและนอกงบดุลที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสาร อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร และนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้าและบัญชีเพื่อการธนาคาร เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี
2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านตลาด อาทิ
 - การวิเคราะห์ความแตกต่างของระยะเวลากำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรืออายุสัญญาคงเหลือระหว่างสินทรัพย์หนี้สิน และรายการนอกงบดุล (Repricing Gap) การพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยต่อรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจของ ธพว.
 - การวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่าง ๆ อาทิ การวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดตราสารหนี้ที่มีต่อราคาตราสารหนี้ (DV01) การประเมินมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ และธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ
3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด โดยมีการดำเนินการดังนี้
 - การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk Limits) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะการลงทุน และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านตลาด เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านตลาดโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่ ธพว. ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีอยู่เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างเพียงพอ หรือสามารถหาเงินมาชำระได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธพว.

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหาร และควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี
2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ
 - การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap)
 - การวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยใช้ อัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนการกระจุกตัวของลูกค้าเงินฝากรายใหญ่ การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง และ Mismatch เป็นต้น
 - การทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้สมมติฐานที่จำลองขึ้น
 - การกำหนดสัญญาณเตือนภัยด้านสภาพคล่อง เป็นตัวบ่งชี้สถานการณ์ที่ผิดปกติด้านสภาพคล่อง
3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดำเนินการ ดังนี้
 - การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Limits) และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม
 - การจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
 - การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Contingency Liquidity Plan) โดยกำหนดหน้าที่

ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการจัดการในกรณีเกิดภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง และการทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ธนาคารมีความพร้อมในการบริหารจัดการกรณีประสบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง

- การกำหนดระดับหรือปริมาณสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและมีสภาพคล่องสูง (Liquidity Cushion) เพื่อให้มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต
- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ หมายถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการขาดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือขาดธรรมาภิบาลในองค์กร และขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบงาน หรือเหตุการณ์ภายนอก และส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานนับรวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมายด้วย

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ประกอบด้วย นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk Management Policy) นโยบายการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitator Policy) นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Policy) เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหาร และควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี
2. กำหนดให้มีการวัดหรือการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ทำการประเมินแต่ละปัจจัยเสี่ยงว่ามีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อ ธพว. มากน้อย/รุนแรงเพียงใด รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของเหตุการณ์/เงื่อนไขใดที่จะมีผลต่อการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน/ธพว. เพื่อจะได้กำหนดมาตรการจัดการกับปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม จากเครื่องมือการประเมินการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง ซึ่งกำหนดให้ทำการประเมินรายปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามและรายงาน ดังนี้

- 3.1 การติดตามการดำเนินการตามแผนการควบคุม/ป้องกันความเสี่ยง (งวดบัญชีก่อนหน้า) ของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นรายไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และ คณะกรรมการตรวจสอบ
 - 3.2 การติดตามการประเมินผลการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเองปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลรายงานต่อ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 3.3 การติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุงความเสี่ยงว่ามีการดำเนินงานแล้วหรือไม่อย่างไร กำหนดให้มีการติดตามทุกเดือนจนกว่าจะได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง และสรุปผลความคืบหน้ารายงานต่อ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
 - 3.4 การรายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนและสัดส่วนข้อร้องเรียนที่ได้ข้อยุติภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ให้รับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
 - 3.5 การรายงานข้อมูลสถานะความเสี่ยงและแนวทางการจัดการในภาพรวมตามความเหมาะสมต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ให้รับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
4. กำหนดให้มีการควบคุมความเสี่ยง โดยการควบคุมให้ผู้ประเมินตนเองทำการประเมินความเสี่ยงให้สะท้อนความเสี่ยงที่แท้จริง เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk)

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการขาดการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดีเพื่อให้สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจในระยะต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้รวมถึงความเสี่ยงจากการกำกับดูแลกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศของ ธพว. ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และมีการปฏิบัติตามเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ที่อาจจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเกิดการหยุดชะงัก

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

1. กำหนดกรอบและนโยบายบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน COBIT 2019 ISO27001/ISO27002 และ NIST รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ (IT Key Risk Indicators) เพื่อใช้ติดตามและทบทวนความเสี่ยงของธนาคารเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ รวมถึงนโยบายความสัมพันธ์กับผู้ให้บริการภายนอก (Supplier Relationships)
3. ประเมินความเสี่ยงการควบคุมด้วยตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Control Self Assessment : IT RCSA) ระบบงานสำคัญของ ธพว. และรายงานผลการประเมินต่อ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO 27001:2013 และประเมินความพร้อมการรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ (Cyber Resilience Assessment Framework หรือ CRAF)

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk)

ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับ และมีนโยบายการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งกฎเกณฑ์และกฎหมายที่สำคัญในปี 2564 ที่มีผลต่อการดำเนินงานของธนาคาร สรุปได้ดังนี้

1. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญสูงสุดในการดูแลและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียที่ธนาคารได้ทำการเก็บ รวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ธพว. จึงได้กำหนดนโยบายระเบียบ คำสั่ง รวมถึงปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด นอกจากนี้ ธพว. มีการพัฒนาระบบงานรองรับเพื่อให้การดูแลและการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียมีความปลอดภัยสูงสุด ไม่ละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวและพร้อมให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถใช้สิทธิอันพึงมีตามที่กฎหมายกำหนดได้

2. กฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

จากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งเริ่มมาตั้งแต่ช่วงต้นปี 2563 ต่อเนื่องมาถึงปัจจุบันยังคงส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกในวงกว้างรวมทั้งเศรษฐกิจไทย และสถานการณ์การแพร่ระบาด

ดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอนสูง ซึ่งที่ผ่านมาธนาคารได้ออกมาตรการต่าง ๆ ในการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวที่มีความสอดคล้องกับมาตรการและหลักเกณฑ์ของ ธปท. กำหนดมาโดยตลอด และเพื่อให้ความช่วยเหลือลูกหนี้และปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ยั่งยืน ธนาคารจึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของธนาคารอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องตามที่ ธปท. ได้มีการชี้แจงชักชวนความเข้าใจแนวทางดังกล่าวมาในช่วงปลายปี 2564 โดยจะมีผลใช้บังคับในปี 2565

นอกจากนี้ ธนาคารยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าในการพัฒนาระบบงานที่ให้บริการแก่ลูกค้ามีความปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนด

3. แนวทางการบริหารจัดการด้านการให้สินเชื่ออย่างเป็นธรรม (Fair Lending)

ตามที่ ธปท. มีการยกระดับการกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market conduct) รวมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมความช่วยเหลือ ติดตาม และแก้ไขปัญหาหนี้สิน เพื่อบรรเทาภาระหนี้ให้ลูกหนี้มาโดยต่อเนื่องนั้น ธนาคารเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ประสบปัญหาหนี้สินอย่างตรงจุดและทันทั่วถึง ดังนั้น จึงมีการปรับปรุงกระบวนการในการให้สินเชื่อตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (End-to-End Process) โดยครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาและการเสนอผลิตภัณฑ์สินเชื่อ การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การติดตามทวงถามหนี้ และการเรียกเก็บค่าทวงถามหนี้ การให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหาการจ่ายชำระหนี้คืน การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Debt Restructuring) การไกล่เกลี่ยปัญหาหนี้สิน (Debt Mediation) กระบวนการดำเนินคดี และการขายและโอนหนี้ไปยังเจ้าหนี้รายอื่นตามแนวทางที่ ธปท. กำหนด

นอกจากกฎเกณฑ์และกฎหมายที่ได้กล่าวข้างต้น ธนาคารในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานกำกับต่าง ๆ อาทิ กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต (กคค.) เป็นต้น โดยธนาคารมีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ชี้แจง และให้ความเห็น ตลอดจนกำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารมีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ คำสั่งภายในของธนาคาร รวมถึงมีการรายงานความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีนัยสำคัญต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ควบคุมภายใน (Internal Control)

ธพว. ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในโดยมีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ธพว. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เนื่องจากระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือด้านการจัดการที่ช่วยในการป้องกันและรักษาทรัพย์สินของ ธพว. การใช้ทรัพยากรของธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ที่เต็มไปด้วยการแข่งขันในปัจจุบัน กอปรกับการที่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญของทั้งหน่วยงานกำกับและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ธพว. จึงมีการปรับปรุงมาตรการควบคุมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง พร้อมกันได้ทำการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ ทั้งในสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาค โดยนำการประเมินความเสี่ยงจากการควบคุมด้วยตนเอง (Risk Control Self Assessment : RCSA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามระเบียบหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติที่ประยุกต์จากระบบการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบต่าง ๆ ในการบริหารงาน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการ และผู้บริหาร ธพว. มีการส่งเสริม และสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้มีการนำหลักการ และแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการบริหาร และการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรในธนาคารเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่จะไปเสริมองค์ประกอบการควบคุมอื่น ๆ พร้อมทั้งให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีความโปร่งใสมีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

- จัดทำคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพว. พ.ศ. 2564 โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) โดยไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธพว. ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ผู้บริหารและพนักงานมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามคู่มือธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพว. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเว็บไซต์ภายใน ธพว. ให้รับทราบและถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

- ธพว. มีการจัดทำแผนงานประจำปี รวมทั้งมีการทบทวนแผนงานระหว่างปี มีการปรับโครงสร้างองค์กร พร้อมทั้งกำหนดระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่ ตลอดจนฝ่ายงานดูแลเรื่องจริยธรรมของพนักงานและเรื่องการดูแลความเป็นธรรมต่อลูกค้า ซึ่งการจัดตั้งองค์กรและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานมีส่วนช่วยสนับสนุนให้ระบบการควบคุมภายในของธนาคารเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ และส่งผลต่อระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมอย่างเพียงพอ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ธพว. ประเมินความเสี่ยงการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบโดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนเอง เพื่อให้ทราบเหตุการณ์ของความเสี่ยงและหาทางแก้ไขและควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เกิดความเสียหายน้อยที่สุด อันนำไปสู่การจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องตรงตามปัญหาของการปฏิบัติงาน การพัฒนาเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายของหน่วยงาน และวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม

ธพว. กำหนดโครงสร้างองค์กรสายงานบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee) ซึ่งจะกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำหนดกรอบ กลั่นกรอง ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางในการบริหารความเสี่ยง กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

ธพว. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามแนวทาง COSO - Enterprise Risk Management : ERM พร้อมกับกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ ธพว. โดยได้จัดทำ Risk Profile ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงระดับกระบวนการต่าง ๆ

ธพว. กำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 และ ISO/IEC 27002

เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ ธพว. ตลอดจนการสร้างความตระหนักและให้ความรู้กับพนักงาน โดยการจัดอบรมและสื่อสารอย่างทั่วถึง เพื่อให้ทุกคนในองค์กรรู้ถึงความเสี่ยงและการป้องกันภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

ธพว. กำหนดทิศทางในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำนโยบาย ระเบียบคำสั่ง และคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรเป็นการลดหรือควบคุมความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานโดยให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ และคุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียไป นอกจากนี้ ยังจัดให้มีระบบการควบคุมระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ไม่สมควร ธนาคารมีการสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของทางการระเบียบปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก และรายงานผลการปฏิบัติในภาพรวมต่อกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพว.

ธพว. มีการกำหนดและทบทวน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติเงินของผู้บริหารแต่ละระดับเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างเหมาะสม

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

ธพว. จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสนองต่อความต้องการของผู้บริหารใช้ในการบริหารจัดการ โดยคำนึงถึงคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสารที่ส่งไปยังฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ในรูปแบบที่เหมาะสม ช่วยให้ผู้บริหารข้อมูลสารสนเทศสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ตลอดจนจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุวิบัติภัยที่อาจเกิดขึ้นเพื่อลดผลกระทบและสร้างความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพในการให้บริการ

ธพว. ใช้นโยบายทางการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่เหมาะสมกับธุรกิจ มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเรียกใช้ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ได้อย่างเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ธพว. จัดให้มีระบบการสื่อสารที่ดีต่อทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม ดังนี้

- การสื่อสารในประเด็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการประชุมผลการดำเนินงานของ ธพว. ธพว. จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการ ธพว. และคณะกรรมการทุกคณะ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งยังสามารถร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา
- ธพว. มีช่องทางการสื่อสารภายในหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารผ่านทาง Intranet ของ ธพว. การสื่อสารผ่าน Electronic Mail ตลอดจนการให้ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานผ่านระบบ E-Learning
- ธพว. มีช่องทางการสื่อสารภายนอกหลายช่องทาง ประกอบด้วย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ อินเทอร์เน็ต โลก ทีวีเตอร์ ของ ธพว. ฯลฯ เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารของ ธพว. อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- ธพว. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) 1357 โทรศัพท์ ธพว. หมายเลข 02-265-3000 สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ อินเทอร์เน็ต โลก ทีวีเตอร์ เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

ธพว. จัดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในทุก ๆ ด้าน จากผู้รับผิดชอบโดยตรง หรือจากผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดมาตรการการควบคุม เพื่อให้สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นอิสระ ดังนี้

- ธพว. กำหนดให้มีการประเมินผลของแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายในในทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กรและระดับกระบวนการผ่านการประเมินการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk Control Self Assessment : RCSA) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหาร ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน รวมทั้งสรุปผลการประเมินและจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในจัดส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตามกำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมรายเดือน และสรุปผลการติดตามรายไตรมาสรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ

- ธพว. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำการสอบทานและรายงานผลเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการควบคุมภายในในทุก ๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ธพว. และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะซึ่งในการปฏิบัติงานตรวจสอบมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ คำสั่งของ ธพว. และราชการ โดยมีแนวทางการตรวจสอบตามฐานความเสี่ยง (Risk Based Approach)
- ธพว. มีการกำหนดแผนงานประจำปี มีการนำเสนอผลงานเพื่อเปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมาย พร้อมกับมีระบบการติดตามงานระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับระดับปฏิบัติการ โดยเฉพาะระหว่างหน่วยงานสำนักงานใหญ่/สำนักงานเขตและสาขาที่อยู่ทางไกลและในกรณีฉุกเฉิน ระบบการติดตามดังกล่าว ได้แก่ การจัดทำรายงานประจำวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน รวมถึงการดำเนินการในกรณีที่เกิดปัญหา หากเริ่มเห็นสัญญาณผลการดำเนินงานของสาขาลดลงไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบสายงานที่กำกับดูแลและหน่วยงานกิจการสาขาจะจัดประชุมพนักงาน หรือลงพื้นที่ตรวจสอบสาขาสอบถามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ และข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่างทันกาล

การตรวจสอบภายใน (Internal Audit)

การตรวจสอบภายในเป็นกระบวนการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services) และการให้คำปรึกษา (Consulting Services) อย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระโดยปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยการดำเนินงานตามภารกิจของ ธพว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ การตรวจสอบภายในยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในถือเป็นส่วนประกอบสำคัญของการควบคุมภายในที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำผลงานการตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของธนาคาร

ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นฝ่ายงานที่อยู่ในสายงานตรวจสอบที่มีสายการรายงานตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้นำแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของ รัฐวิสาหกิจ ปี 2555 ของสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ประกาศและแนวนโยบายของธนาคาร

แห่งประเทศไทย รวมถึงจรรยาบรรณวิชาชีพการตรวจสอบภายใน มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานและวางแผนกลยุทธ์การตรวจสอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายของ ธพว. และได้นำความเห็นของผู้บริหารระดับสูง แผนการบริหารความเสี่ยง รายงานของผู้ตรวจสอบภายนอก รายงานของธนาคารแห่งประเทศไทย มาประกอบการบริหารและจัดทำแผนการ ตรวจสอบประจำปีโดยใช้ผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ (Risk Management Based Approach) การจัดทำแผนการ ตรวจสอบได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงาน คณะกรรมการ ธพว. ได้รับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของ ผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อสามารถระบุสาเหตุของจุดอ่อนการ ควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและเสนอแนะความเห็น ที่ตรงกับสาเหตุของความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการ ปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและ สร้างคุณค่าแก่ ธพว. โดยสนับสนุนให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2564 สายงานตรวจสอบปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในของสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดังนี้

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบประกอบด้วย ฝ่ายตรวจสอบภายในและ ฝ่ายตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ มีการรายงานการปฏิบัติงานตรวจสอบต่อ คณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการผู้จัดการ มีการจัดทำ กฎบัตรสายงานตรวจสอบที่กำหนดบทบาทความรับผิดชอบ ไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงานใน ธพว. ทุกคนรับทราบ ทางระบบสื่อสารภายใน และในการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง ได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเปิดเผยความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของ ธพว. ทุกคนมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับการอบรมความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถ ตามภาระหน้าที่ที่ได้มอบหมาย เพื่อให้ผู้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความระมัดระวังในการประกอบวิชาชีพ อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายใน เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคน ต่อปี และสนับสนุนให้มีการสอบวุฒิปริญญาชีพอย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติงานและการรายงาน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ได้นำระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางของ COSO และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 มาประกอบการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ การสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า ธพว. มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพต่อองค์กรในการรายงานผลการตรวจสอบได้ให้ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการควบคุมภายใน และกำหนด ระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในทุกเดือน และรายงาน ผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพว.

การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน ภายในองค์กรโดยหน่วยรับตรวจประเมินการปฏิบัติงานของ ผู้ตรวจสอบภายใน และจัดให้มีการประเมินคุณภาพจากหน่วยงาน ภายนอกโดยนำผลการประเมินมาเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

สาระสำคัญทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 2563 และ 2562

รายการ	2564		2563		2562	
	จำนวน	อัตราเพิ่ม(ลด) ร้อยละ	จำนวน	อัตราเพิ่ม(ลด) ร้อยละ	จำนวน	อัตราเพิ่ม(ลด) ร้อยละ
ฐานะการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	921.40	(72.12)	3,304.83	(66.28)	9,801.94	7.40
เงินลงทุนสุทธิ	9,013.10	2.01	8,835.63	3.43	8,542.80	15.77
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	95,166.55	3.34	92,089.99	2.94	89,461.37	0.09
สินทรัพย์รวม	108,266.44	0.47	107,764.54	(3.53)	111,711.34	1.72
เงินฝาก	54,799.09	2.23	53,603.23	(7.93)	58,220.97	(26.75)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	14,054.04	29.16	10,881.12	60.49	6,779.82	(5.12)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	26,309.25	(13.40)	30,378.85	(0.28)	30,464.12	228.13
หนี้สินรวม	97,404.54	0.07	97,339.76	(6.95)	104,615.33	4.75
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	36,231.81	0.00	36,231.81	0.00	27,300.58	0.00
ส่วนเกิน(ต่ำกว่า)มูลค่าหุ้นสามัญ	(15,476.81)	0.00	(15,476.81)	0.00	(9,545.58)	0.00
ส่วนของผู้ถือหุ้น	10,861.90	4.19	10,424.78	46.91	7,096.01	(28.69)
ผลการดำเนินงาน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายได้ดอกเบี้ย	4,234.60	(6.51)	4,529.53	(11.65)	5,126.95	(3.98)
รายได้ที่มีใช้ดอกเบี้ย	745.56	(15.14)	878.54	(18.10)	1,072.76	(13.86)
รายได้รวม	4,980.16	(7.91)	5,408.07	(12.77)	6,199.71	(5.85)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	981.49	(25.54)	1,318.16	(17.65)	1,600.76	15.95
ค่าใช้จ่ายที่มีใช้ดอกเบี้ย	2,435.51	80.03	1,352.85	(82.29)	7,639.88	119.98
ค่าใช้จ่ายรวม	3,417.00	27.93	2,671.01	(71.09)	9,240.64	90.39
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากการดำเนินงาน	1,563.16	(42.89)	2,737.06	190.01	(3,040.93)	(275.65)
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ						
และขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้	1,034.04	(58.12)	2,468.97	(12.37)	2,817.38	64.61
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	529.12	97.37	268.09	104.58	(5,858.31)	0.00
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง	13.56%		13.88%		9.57%	

กฎบัตรคณะกรรมการธนาคาร

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) มีความชัดเจน และเพื่อยึดถือเป็นนโยบายสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแลตามมติคณะกรรมการ ธพว. ในการประชุมครั้งที่ 18/2564 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2564 อนุมัติปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ประกอบด้วยสาระสำคัญดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและนำองค์กรของ ธพว. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นผู้กำหนดนโยบายทิศทาง กลยุทธ์ การดำเนินงานของ ธพว. และควบคุม ติดตาม ขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และโปร่งใส

2. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง รวมไม่เกิน 11 คน โดยคณะกรรมการ ธพว. ต้องประกอบไปด้วยคุณสมบัติ ดังนี้

- 2.1 เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายตามสมรรถนะหลักและความจำเป็น (Skill Matrix) ซึ่งนโยบายกำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของ ธพว. โดยจำนวน Skill Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 2.2 ต้องอยู่ในรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Director Pool: DP) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอื่น
- 2.3 ต้องมีกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 2.4 ต้องมีกรรมการที่มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ ที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง
- 2.5 ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.6 ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ความชำนาญและความเข้าใจความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ กรรมการ ธพว. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (พ.ร.บ. ธพว.) มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการ ธพว. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ดังนี้

- 3.1 กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี
- 3.2 ในกรณีที่มีการเลือกตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้เลือกตั้งไว้แล้ว
- 3.3 เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในข้อ 3.2 หากยังมิได้มีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่

3.4 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 16 แล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งได้ตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ดังนี้

- 1) ตาย
- 2) ลาออก
- 3) เป็นผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 15 ตาม พ.ร.บ. ธพว.
- 4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมทั้งหมด
- 5) กระทำการฝ่าฝืนมาตรา 20 ตาม พ.ร.บ. ธพว.

นอกจากนั้นจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่องคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

4. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการธนาคาร

กรรมการ ธพว. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบาย กำหนดทิศทางการกลยุทธ์ และให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการองค์กร และควบคุมกำกับดูแลทั่วไป ซึ่งกิจการของธนาคารภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา 11 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 นอกจากนี้ กรรมการ ธพว. มีหน้าที่ในการติดตามดูแลการดำเนินงานของ ธพว. เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมั่นคงยั่งยืน มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี

5. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 5.1 กรรมการ ธพว. ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรโดยไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และหากมีการประชุมวาระใดที่ตนเองมีประโยชน์เกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ธพว. ทราบและห้ามมิให้ผู้นั้นร่วมประชุม ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจหรือลงมติในการประชุมวาระนั้น
- 5.2 ต้องรักษาความลับและไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผยเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม

6. การประชุมและระเบียบวาระการประชุม

- 6.1 คณะกรรมการ ธพว. กำหนดการประชุมเป็นรายเดือน เดือนละ 1 ครั้งโดยมีการกำหนดแผนการประชุมประจำปีล่วงหน้า และสามารถจัดการประชุมนอกเหนือจากแผนฯ ได้ตามความจำเป็น
- 6.2 การเรียกประชุมคณะกรรมการ ธพว. ให้ประธานกรรมการ ธพว. หรือเลขานุการคณะกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ และข้อมูลประกอบในการประชุมไปยังกรรมการ ธพว. ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิป้องกันความเสียหายหรือประโยชน์ ธพว. อาจแจ้งการประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นได้

- 6.3 กรรมการ ธพว. เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยอย่างน้อยร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมในรอบปี และควรมีองค์ประกอบของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 6.4 การประชุมคณะกรรมการ ธพว. องค์ประชุมต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ธพว. ทั้งหมด ในกรณีประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 6.5 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 6.6 ในการประชุม ให้เชิญฝ่ายบริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม
- 6.7 การประชุมคณะกรรมการ ธพว. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต้องได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการ ธพว.

7. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพว.

กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพว. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีการประเมิน 3 แบบ คือ 1) ประเมินรายบุคคล 2) ประเมินไขว้ และ 3) ประเมินทั้งคณะ โดยให้มีการทบทวนแบบประเมินทุกปีก่อนดำเนินการประเมิน ทั้งนี้ให้ฝ่ายบริหารนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของกรรมการ ธพว. มาจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลให้กับกรรมการ ธพว.

8. คำตอบแทน

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ ธพว. ให้จ่ายตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

9. การรายงาน

คณะกรรมการ ธพว. จะเสนอรายงานกิจการประจำปีของ ธพว. ผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นทุกปี

10. การทบทวนและปรับปรุงกฎบัตร

ให้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. ทุกปี โดยให้ผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณา ทั้งนี้ กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ

11. หลักเกณฑ์อื่น ๆ

กรณีอื่นใดที่มีกำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ ให้คณะกรรมการ ธพว. ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาและนำแนวทางปฏิบัติที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปมาประยุกต์ใช้

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 43/2563 ลง ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 เรื่อง กฎบัตรคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.)



(นายกอบชัย สวัสดิ์สวัสดิ์)

ประธานกรรมการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

รายงานคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

รายงานคณะกรรมการ ธพว.

ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 22 คณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คนซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง โดยกรรมการ ธพว. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา 11 ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นตามพระราชบัญญัติ โดยคณะกรรมการ ธพว. มีองค์ประกอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564) ดังต่อไปนี้

1. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางสาวสภัทพร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. นางชนิสรา ชูติภักดิ์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
6. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
7. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
8. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
9. ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
10. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ ธพว. ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 2/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ปี 2564 คณะกรรมการ ธพว. มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 20 ครั้ง โดยมีการพิจารณาหารือรวมทั้ง 269 เรื่อง แบ่งเป็นวาระเพื่อพิจารณา 120 เรื่อง และวาระเพื่อทราบ 149 เรื่อง คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ ความเห็น และข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ระเบียบ วิถีปฏิบัติของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สรุปสาระสำคัญดังนี้

- พิจารณำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ ธพว. และติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง อาทิ ร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชี 2564 ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีเดือน รายงานความคืบหน้าแผนการดำเนินงานของ ธพว. ประจำปี 2564 ร่างแผนยุทธศาสตร์ (แผนวิสาหกิจ) ธพว. 5 ปี (2565-2569) และแผนประจำปี/ แผนธุรกิจ ร่างตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญของ ธพว. พร้อมงบประมาณประจำปี 2565
- พิจารณาข้อบังคับ ระเบียบ และกฎบัตรต่าง ๆ ของธนาคาร อาทิ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกันเงินสำรองและการใช้เงินสำรองส่วนเกิน ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เงินตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของธนาคาร พ.ศ. 2562 (ฉบับใหม่) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการให้กู้เงิน การค้ำประกันหนี้ การรับจำนำ การรับจำนอง และการประกอบธุรกิจอื่น พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2564 แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง พ.ศ. 2561 ระเบียบว่าด้วยการโอนทรัพย์สินชำระหนี้ พ.ศ. 2552 ทบทวนกฎบัตรการกำกับกำกับการปฏิบัติงาน กฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG & CSR) กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการ

กำกับความเสี่ยง กฎบัตรการให้บริการของ ธพว. กฎบัตรคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม คู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณกรรมการ

- พิจารณาและติดตามการทบทวนนโยบายของธนาคาร อาทิ นโยบายสินเชื่อ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายการสอบทานสินเชื่อ นโยบายการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร (Enablers ด้านที่ 1) ปี 2564 ได้แก่ นโยบายการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้น นโยบายการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ นโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการประเมินราคาหลักประกันและอสังหาริมทรัพย์รอการขายที่ได้มาจากการรับชำระหนี้ การประกันการให้สินเชื่อหรือที่ซื้อจากการขายทอดตลาด นโยบายและคู่มือด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) นโยบายการตรวจสอบภายใน นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- พิจารณาและติดตามการทบทวนแผนแม่บทของธนาคาร อาทิ แผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ ปี 2565-2569 แผนแม่บทด้านการตรวจสอบภายใน ปี 2565-2569 แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2565-2569 แผนแม่บทด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565-2569 แผนแม่บทด้านการมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด ปี 2565-2569 แผนแม่บทการจัดการความรู้ ปี 2565-2569 แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม ปี 2565-2569 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปี 2565 และแผนการตรวจสอบประจำปี 2565
- พิจารณางานด้านสินเชื่อและการบริหารหนี้ NPL อาทิ กระบวนการอำนวยการสินเชื่อและการบริหารความเสี่ยง วงเงินสินเชื่อเกินกว่า 15-50 ล้านบาท ทบทวนแผนการบริหารหนี้ NPLs และการบริหารสินทรัพย์รอการขาย (NPAs)
- พิจารณาและติดตามการขับเคลื่อนนโยบายช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี อาทิ โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564 โครงการช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่เป็นลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชดำริซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยแล้ง หรือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โครงการสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชดำริ โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา โครงการสินเชื่อ Smart Factoring โครงการแพคตอริงเสริมสภาพคล่อง SMEs รวมทั้งติดตามรายงานความคืบหน้าการดำเนินการมาตรการทางการเงินเพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูภาคธุรกิจ
- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ อาทิ รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ประเมินการรายงานสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างกลางสำหรับงวดสามเดือน หกเดือน และเก้าเดือน ติดตามความคืบหน้าการเบิกจ่ายสินเชื่อการแก้ไขหนี้ NPLs การสอบทานจัดชั้นลูกหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาผู้ประกอบการด้านร่วมลงทุน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รายไตรมาส รายงานสรุปผลการจัดการความเสี่ยงที่รับฟังจากลูกค้า (VOCs) และเรื่องร้องเรียนรายไตรมาส รายงานสถานการณ์การแพร่ระบาด และติดตามความคืบหน้าการจัดหาวัคซีนและการเข้ารับวัคซีนของพนักงาน ธพว. เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19)

คณะกรรมการ ธพว. ให้ความสำคัญกับการติดตามให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้า และผลการดำเนินการตามความเห็นหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ธพว. ที่ได้สั่งการเป็นประจำและอย่างสม่ำเสมอ



(นายกอบชัย สวัสดิ์สวัสดิ์)

ประธานกรรมการธนาคาร

รายงานคณะกรรมการบริหาร

ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 22 กำหนดให้คณะกรรมการ ธพว. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารอื่นอีกไม่เกิน 3 คน โดยให้กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่งให้คณะกรรมการ ธพว. เลือกตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน และตามมาตรา 24 ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานของธนาคารให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ก้าวล่วงต่ออำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ โดยคณะกรรมการบริหารมีองค์ประกอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564) ดังต่อไปนี้

1. นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางชนิสสา ชูติภัทร์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 4/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ลงวันที่ 3 มีนาคม 2564 มีผลบังคับใช้วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณากลับกรอง ให้ความเห็น และข้อสังเกตในเรื่องต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว.

ปี 2564 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 16 ครั้ง โดยมีการพิจารณาวาระรวมทั้งหมด 182 เรื่อง แยกเป็นวาระเพื่อพิจารณา 79 เรื่อง และวาระเพื่อทราบ 103 เรื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์ แก่ฝ่ายจัดการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ระเบียบ วิธีปฏิบัติของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- พิจารณากลับกรองร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชี 2564 ของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปี แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานของ ธพว. ตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานของ ธพว. ประจำปีบัญชี ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2564
- พิจารณากลับกรองร่างแผนยุทธศาสตร์ (แผนวิสาหกิจ) ธพว. 5 ปี (2565-2569) และแผนประจำปี/ แผนธุรกิจ ร่างตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานที่สำคัญของ ธพว. พร้อมงบประมาณประจำปี 2565 และทบทวนแผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ ปี 2565-2569
- พิจารณากลับกรองข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ของ ธพว. รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์การกันเงินสำรองส่วนเกินและการใช้เงินสำรองส่วนเกิน ปรับปรุงคำสั่งเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ที่อยู่ในขั้นตอนที่ศาลมีคำพิพากษาแล้ว และขั้นตอนบังคับคดี ระเบียบว่าด้วยการรับโอนทรัพย์สินชำระหนี้ พ.ศ. 2552 ระเบียบ ธพว. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชย์โดยตรง พ.ศ. 2561 ข้อบังคับ ว่าด้วย การให้กู้เงิน การค้าประกันหนี้ การรับจำนอง และการประกอบธุรกิจอื่น พ.ศ. 2551
- พิจารณากลับกรองงานด้านสินเชื่อและปรับโครงสร้างหนี้ โดยมอบนโยบายและข้อเสนอแนะ อาทิ อนุมัติตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชี กระบวนการอำนวยการสินเชื่อ และการบริหารความเสี่ยง วงเงินสินเชื่อเกินกว่า 15-50 ล้านบาท
- พิจารณากลับกรองขอความเห็นชอบแผนระดมทุนระยะยาว ปี 2564 และการร่วมลงทุนตามนโยบายภาครัฐ
- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานของธนาคารประจำเดือน รายงานสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างกาลของ ธพว. สำหรับงวดสามเดือน หกเดือน และเก้าเดือน รวมทั้งติดตามความคืบหน้าการเบิกจ่ายสินเชื่อ การแก้ไขหนี้ NPLs รายงานผลการดำเนินงานด้านร่วมลงทุนรายไตรมาส อย่างสม่ำเสมอ

- ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ทั้งอนุมัติดำเนินมาตรการช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่เป็นลูกหนี้ของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยแล้ง หรือการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขยายกรอบวงเงินโครงการสินเชื่อเสริมพลัง สร้างอนาคต SME ไทย (ระยะที่ 2) สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ รวมทั้งรายงานสรุปผลการจัดการเสี่ยงที่รับฟังจากลูกค้า (VOCs) และเรื่องร้องเรียนประจำไตรมาส ตามข้อเสนอแนะของธนาคารแห่งประเทศไทยรวมทั้งคณะกรรมการบริหาร ให้ความสำคัญกับการติดตามให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินการตามความเห็น หรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการธพว. ที่ได้สั่งการ เป็นประจำและอย่างสม่ำเสมอ



(นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันทชัย)

ประธานคณะกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว. ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธพว.ที่ 02/2563 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2563 ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| 1. ดร.เสรี นนทสูติ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายประกิจ ชีพภักดี | กรรมการ |
| 3. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส/ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ/
ผู้อำนวยการอาวุโส รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ นายประกิจ ชีพภักดี มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 และ ดร.เสรี นนทสูติ ได้ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ในคณะกรรมการ ธพว. ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ต่อมาคณะกรรมการ ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธพว.ที่ 05/2564 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| 1. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี | กรรมการ |
| 3. นายพินิจ พัวพันธ์ | กรรมการ |
| 4. ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ หรือ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

ทั้งนี้ นายพินิจ พัวพันธ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ธพว. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564

ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 15 ครั้ง กรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้งเพื่อพิจารณา รับทราบ และติดตามเรื่องต่าง ๆ โดยประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีของ ธพว. (สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน) และผู้ตรวจสอบธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้อง ตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว. และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติ การตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2561 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2654 ที่ออกตามนัยแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 กำหนด โดยยึดหลักให้การดำเนินการของ ธพว. ต้องเป็นไปโดยสุจริต ถูกต้องตามขั้นตอน มีมาตรฐาน การสร้างกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. เป็นรายไตรมาสและรายปี สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบของหน่วยงานกำกับดูแล ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงประเด็นการควบคุมภายในที่มีจุดอ่อน โดยแจ้งฝ่ายจัดการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีความเพียงพอ ครบถ้วน มีประสิทธิผล รวมทั้งติดตามการปรับปรุงแก้ไขประเด็น ที่ตรวจพบจากผลการตรวจสอบให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ทันกาล และติดตามการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง ซึ่งได้ให้ข้อเสนอแนะ ให้นำปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ทุกมิติมาประเมินการควบคุมภายในให้ครอบคลุม เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน การบัญชีและการกันสำรอง ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง และความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต การปฏิบัติงานที่มีความผิดพลาดซ้ำในประเด็นเดิม รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของธนาคารมีความเหมาะสมเพียงพอ ครบถ้วน มีประสิทธิผล

การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง และการสอบทาน การดำเนินงานต่าง ๆ ของ ธพว. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญว่ามีระบบงานและแผนงานการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเพียงพอที่จะสามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ ธพว. ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีจุดอ่อนให้เหมาะสม เช่น แผนงานหรือโครงการที่อาจมีความเสี่ยงที่จะล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผน อันเนื่องมาจากการได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 และความเสี่ยงด้านการเงินที่อาจมีผลต่อสภาพคล่องของ ธพว. ได้ให้ข้อเสนอแนะให้มีการทบทวนระดับความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับดูแลที่ออกใหม่ เป็นต้น รวมถึงการนำส่งข้อมูลประเด็นความเสี่ยงจากผลการตรวจสอบให้แก่หน่วยงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงนำไปพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงของ ธพว.

การสอบทานกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของพนักงาน การป้องกันการทุจริต การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธพว. ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ข้อเสนอแนะให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริต และให้มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการกำกับ ความเสี่ยง (ROC) เพื่อทราบ กรอบการบูรณาการ Governance Risk และ Compliance และให้ข้อเสนอแนะ นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญกับการติดตามดูแลให้มีการดำเนินการแก้ไขประเด็นที่พบจากการตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ทันกาล และติดตามการดำเนินการตามมติคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงาน ที่ทำให้เกิดการกำหนดระเบียบ และปรับปรุงแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ และติดตามการพัฒนาระบบงานสำคัญ ๆ ของ ธพว. โดยให้มีการรายงานความคืบหน้าการดำเนินการเป็นระยะ ๆ รวมถึงการสร้าง ความเชื่อมั่นการคุ้มครองข้อมูลให้กับผู้ใช้บริการ รวมถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ ธพว.

การสอบทานการดำเนินงานของธนาคารให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับธนาคารและหน่วยงานที่กำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของธนาคาร และหน่วยงาน ที่กำกับดูแล ได้ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการ การปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้สอบบัญชีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงการสอบทานและการติดตามการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน โดยให้ข้อเสนอแนะ เช่น การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ของ ธพว. จึงให้มีการตรวจความพร้อมการดำเนินการ การปฏิบัติตามมาตรการช่วยเหลือเร่งด่วนจากผลกระทบ COVID-19 และการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9) เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า ทุกหน่วยงานได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแล ธพว. สามารถสนับสนุนการดำเนินการ ของธนาคารให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการรับแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและระบบการรับแจ้งเบาะแสของ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่า การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ ธพว. เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ ธพว. ตลอดจนระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีพบการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ไม่โปร่งใส หรือมีความผิดปกติ ได้มีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบของ ธพว. และให้มีการจัดทำระบบติดตามและรายงาน ความคืบหน้าการดำเนินการตามมติเป็นรายเดือนและไตรมาส

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปีโดยสอบทานข้อมูลทางบัญชีที่พิจารณาการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของ ธพว. ในประเด็นที่มีนัยสำคัญ การปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของทางการ การสอบทานรายการที่อาจมีโอกาสดำเนินการทุจริต หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจกระทบต่อฐานะและการดำเนินงานของ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ เป็นไปตามหลักการนโยบายบัญชีของ ธพว. ข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9) ของ ธพว. และแผนการกักเงินสำรองเพื่อรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้น

คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีสำหรับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยได้รับคำตอบแทนการสอบบัญชี จำนวน 1,860,000.00 บาท

การประชุมหารือกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบประชุมหารือกับผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เพื่อพิจารณาประเด็นที่ตรวจพบ และรับทราบปัญหา อุปสรรคการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน การนำเสนอรายงานทางการเงินให้ผู้สอบบัญชี และประชุมร่วมกับผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ในการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในประเด็นการเปลี่ยนแปลงรายงานทางการเงินที่สำคัญ และติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี รวมถึงการติดตามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดหาผู้สอบบัญชีปี 2565 การประชุมร่วมกับประธานคณะกรรมการตรวจรับโครงการพัฒนาระบบงานหลัก (CBPS) เพื่อทราบความคืบหน้าโครงการ และประชุมร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานที่ดูแลการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Enablers) โดยให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ และรับทราบรายงานการประเมินความเสี่ยงการดำเนินการตามเกณฑ์ Enablers ทั้ง 8 ด้าน พร้อมทั้งติดตามการดำเนินการพร้อมให้ข้อสังเกตเชิงนโยบาย

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตร คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564 และมีการกำหนดแผนพัฒนาทักษะและความรู้ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้ารับการอบรมตามแผนยกระดับทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพว. รับทราบทุกไตรมาสและรายปี และคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินตนเองทุกปีตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการ ธพว. ได้รับทราบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานที่ดีด้วยความระมัดระวังรอบคอบอย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อให้ธนาครมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในมีความเหมาะสม เพียงพอต่อการบริหารธนาครให้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน



(นายปรีชา เอื้ออนันตกุล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธพว. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC) ตามคำสั่งที่ 07/2564 มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิววรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | กรรมการ ธพว. | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวสภัทพร ธรรมาภรณ์พิลาส | กรรมการ ธพว. | กรรมการ |
| 3. กรรมการผู้จัดการ | | กรรมการ |
| 4. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง | | เลขานุการ |

คณะกรรมการ ธพว. ยังได้อนุมัติปรับปรุงคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 38/2564 มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 ทั้งนี้เพื่อให้การกำกับดูแลความเสี่ยงเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------|------------------|
| 1. นายวิจิต กรวิทยาคุณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ที่ปรึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิววรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | กรรมการ ธพว. | ประธานกรรมการ |
| 3. นางสาวสภัทพร ธรรมาภรณ์พิลาส | กรรมการ ธพว. | กรรมการ |
| 4. กรรมการผู้จัดการ | | กรรมการ |
| 5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง | | เลขานุการ |
| 6. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ธพว. โดยมีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2564 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีการประชุมรวม 10 ครั้ง โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล ติดตาม กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในโดยรวมให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธพว. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance Framework)
2. ดูแลให้มีกลยุทธ์ในการบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่อง เพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของธนาคารให้มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่ได้รับอนุมัติ และติดตามฐานะเงินกองทุนและสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคง และเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนด การทบทวน สอบทานความเพียงพอ และประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ระดับความเสี่ยงที่ยอมให้เบี่ยงเบนได้ (Risk Tolerance) อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธพว. ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภทรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการประชุมร่วมกันเกี่ยวกับการบูรณาการโครงการจัดทำกระบวนการบูรณาการ ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) ซึ่งเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

4. รายงานต่อคณะกรรมการ ธพว.ถึงฐานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธพว.
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของธนาคาร โดยให้ครอบคลุมถึงการประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
6. ติดตามและดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมให้เบี่ยงเบนได้ และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
7. อนุมัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) รวมถึงแผนรองรับการดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) เพื่อให้ ธพว. มั่นใจว่าสามารถดำเนินการและให้บริการได้อย่างต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น
8. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และติดตามฐานะความเสี่ยง สถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) โดยให้พนักงานทุกระดับในองค์กรให้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กiewicz ปันนนิชัยกุล)

ประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายงานของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทหน้าที่สำคัญ คือ การสรรหา คณะกรรมการ ธพว. และผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการ ธพว. และผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. โดยปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีนโยบายในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับกระบวนการตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. และหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เป็นธรรม โปร่งใส และเป็นอิสระ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ธพว. 3 ท่าน และกรรมการผู้จัดการ

ในปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 17 ครั้ง โดยได้ดำเนินการพิจารณา กลั่นกรอง และให้ข้อคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งมีการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดย่อยของ ธพว. จำนวน 14 คณะ โดยดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง และพิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการตามกฎหมาย ระเบียบ ควบคู่กับความรู้ความสามารถตาม Skill Matrix และบทบาทหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ ธพว. กำหนด รวมทั้งดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการอาวุโส ผู้รับผิดชอบสายงานจำนวน 17 ตำแหน่ง โดยให้เปิดรับสมัครบุคลากรจากทั้งภายในและภายนอก ตรวจสอบคุณสมบัติ ตลอดจนทดสอบความรู้ความสามารถเพื่อประเมินศักยภาพและความเหมาะสม ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณอนุมัติตามกระบวนการ

พิจารณาแผนพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพให้กรรมการ ธพว.

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาแผนพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพให้กรรมการ ธพว. ตาม Skill Matrix เช่น หลักสูตร Role of Chairman Program, หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program, หลักสูตร Director Accreditation Program เป็นต้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการ ธพว. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ดีระหว่าง ธพว. กับหน่วยงานภายนอก

พิจารณารายงานแสดงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณารายงานแสดงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ธพว. หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งทำหน้าที่ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ธพว. เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ธพว. และคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนพิจารณาผลประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการขึ้นเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการขึ้นเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงประจำปี 2564 เพื่อให้เกิดความเหมาะสม เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามผลการดำเนินงานของ ธพว. และผลการปฏิบัติงานรายบุคคลร่วมกับคณะกรรมการบริหาร ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

เสนอแนะแนวทางและข้อแนะนำในการดำเนินการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของธนาคาร ได้แก่ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของ ธพว. การปรับปรุงโครงสร้างสาขาของ ธพว. การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างและบริหารอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ ธพว. ตลอดจนแผนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ธพว. เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันในโลกยุคดิจิทัล

การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำการประเมินตนเองโดยใช้วิธีการประเมินภาพรวมองค์คณะ และประเมินตนเองรายบุคคล จำนวน 5 หัวข้อ ประกอบด้วย โครงสร้างและคุณสมบัติ การประชุม บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร และการรายงาน สรุปผลการประเมินโดยรวมอยู่ที่ 3.67 คะแนน จากคะแนนเต็ม 4.00 คะแนน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีความตั้งใจนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ธพว.ต่อไป

(นายวันชัย พนมชัย)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

ธพว. มุ่งมั่นดำเนินการตามพันธกิจในการพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารงานตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะกรรมการธนาครได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ กำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) เพื่อขับเคลื่อนการกำหนดทิศทางตามยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อยกระดับ ด้านธรรมาภิบาลของธนาคร รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกในเรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ ของบุคลากร ทุกระดับทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งให้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม มีเป้าหมายเดียวกันภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

จากการมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้ ธพว. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2564 ที่ระดับคะแนน 99.49 คะแนน จัดอยู่ในเกณฑ์ ระดับ AA จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นับเป็นความภาคภูมิใจของ ธพว. ที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ธพว. มีการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่มีการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งการให้ความสำคัญ ในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ธนาครได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง ตามหลักมาตรฐานสากล ISO 26000 การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการปฏิบัติงาน (CSR in Process) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการปลูกฝังค่านิยมจิตอาสาแก่บุคลากร เพื่อการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สะท้อนให้เห็นว่า ธพว. มีการกำหนด แนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างครอบคลุม มีการพัฒนาเป็นไปทิศทางที่ดี มีการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลตามมาตรฐานสากล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล นำการบริหารสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป



(ดร.อัทรชัย ธนาฤทิ)

ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม

รายงานความรับผิดชอบ

ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการ ธพว. รับผิดชอบต่อการเงินธนาคารที่ปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้ ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมตามที่ได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้มีการพิจารณาอย่างระมัดระวังและใช้ดุลพินิจและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน สำหรับข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและงบการเงิน ตลอดจนเกณฑ์การจัดทำงบการเงิน ได้มีการเปิดเผยอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้สอดคล้องต่อความเข้าใจและการใช้งานอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ งบการเงินได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของ สตง. ซึ่งได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขดังที่ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า ข้อมูลทางการเงินของธนาคารมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งสินทรัพย์ของธนาคาร และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติที่จะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของธนาคาร

คณะกรรมการ ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินดังกล่าวถูกต้องและเชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงอยู่ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการ ธพว. มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของ ธพว. โดยรวม มีความเพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงิน ธพว. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีความเชื่อถือได้ตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายกอบชัย สวัสดิ์สวัสดิ์)

ประธานกรรมการ



(นางสาวนารณารีย์ ราษฎร์ปัท)

กรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชี และงบการเงิน





รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคาร ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน และข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.1 เรื่อง เกณฑ์การเสนองบการเงิน ธนาคารจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องที่ให้สังเกตดังกล่าว

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

๑๓

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

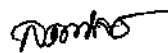
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของธนาคาร

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

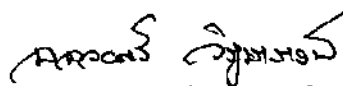
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



(นางลดาวัลย์ โชติมานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 3



(นางสาวณสวีย์ วิษุทธภรณ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินเชี่ยวชาญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 19 เมษายน 2565

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2564 31 ธันวาคม 2563

สินทรัพย์

เงินสด		250	181
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.2	921,399	3,304,838
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	6.15	-	-
เงินลงทุนสุทธิ	6.3	9,013,099	8,835,626
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.4		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้		46,951,345	48,427,725
ดอกเบี้ยค้างรับ		444,001	367,420
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		47,395,346	48,795,145
หัก รายได้รอตัดบัญชี		36,458	33,165
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	6.5	9,274,935	8,734,881
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		38,083,953	40,027,099
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.33		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสี่ยงจากรัฐบาล		54,937,537	49,922,319
ส่วนที่มีการชดเชยความเสี่ยงจากรัฐบาล		3,095,285	3,170,177
ดอกเบี้ยค้างรับตามรัฐธรรมนูญ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสี่ยงจากรัฐบาล		336,321	273,352
ส่วนที่มีการชดเชยความเสี่ยงจากรัฐบาล		62,406	4,908
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับ		58,431,549	53,370,756
หัก รายได้รอตัดบัญชีจากรัฐธรรมนูญ		165	228
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ	6.33.3	1,348,790	1,307,638
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		57,082,594	52,062,890
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	6.6	849,683	749,709
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	6.7	1,555,976	1,629,592
สินทรัพย์กึ่งการไร้สุทธิ	6.8	164,274	181,564
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	6.9	183,593	290,886
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ	6.10	0	0
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	6.11	99,341	48,831
ลูกหนี้อื่นจากการขายหนี้		-	372,997
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6.12	312,277	260,324
รวมสินทรัพย์		108,266,439	107,764,537

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2564 31 ธันวาคม 2563

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินรับฝาก	6.13	54,799,092	53,603,228
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.14	14,054,036	10,881,121
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		25,636	14,169
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	6.15	-	44
ควาตรหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	6.16	26,309,246	30,378,852
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6.17	166,858	187,108
ประมาณการหนี้สิน	6.18	677,742	682,104
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	6.19	286,887	349,918
หนี้สินอื่น	6.20	1,085,045	1,243,217
รวมหนี้สิน		<u>97,404,542</u>	<u>97,339,761</u>

PS

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2564 31 ธันวาคม 2563

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ทุนเรือนหุ้น

6.21

ทุนจดทะเบียน

หุ้นสามัญ 456,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

45,600,000

45,600,000

หุ้นที่ออกและชำระแล้ว

หุ้นสามัญ 362,318,073 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

36,231,807

36,231,807

ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ

(15,476,807)

(15,476,807)

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

6.22

875,869

1,037,601

กำไร (ขาดทุน) สะสม

จัดสรรแล้ว

ทุนสำรองตามกฎหมาย

48,192

48,192

อื่น ๆ

216,457

216,457

ยังไม่ได้จัดสรร

(11,033,621)

(11,632,474)

รวมขาดทุนสะสม

(10,768,972)

(11,367,825)

รวมส่วนของผู้ถือหุ้น

10,861,897

10,424,776

รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

108,266,439

107,764,537

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายกองชัย ตั้งสิทธิสวัสดิ์)

ประธานกรรมการ



(นางสาวนารณรี รัฐปัดย์)

กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

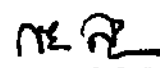
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2564	2563
รายได้ดอกเบี้ย	6.23	1,743,045	2,041,175
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	6.24	413,242	624,506
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		1,329,803	1,416,669
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		266,439	266,195
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		43,615	48,027
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	6.25	222,824	218,168
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	6.26	1,512	1,430
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่าสุทธิรวม	6.27	44	(43)
กำไรสุทธิจากเงินลงทุน	6.28	9,085	43,928
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ			
เงินปันผลรับ		13,894	13,421
กำไรจากการขายลูกหนี้		-	142,523
รายได้อื่น ๆ		73,571	96,906
รวมรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ		87,565	252,850
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.33.4	2,872,369	2,802,542
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		4,523,302	4,735,544
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		666,556	717,158
ค่าตอบแทนกรรมการ		3,673	4,073
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์		143,821	173,007
ค่าภาษีอากร		79	53
(กลับรายการ) ค่าใช้จ่ายตราสารอนุพันธ์		-	(575,543)
ค่าใช้จ่ายอื่น		81,087	203,224
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		895,216	521,972
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.33.5	2,064,923	1,476,507
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการค้ำค่า	6.29	1,034,041	2,468,972
กำไรสุทธิ		529,122	268,093
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย		(147,608)	56,594
กำไรจากการประเมินราคาตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน		55,507	4,244
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		(92,101)	60,838
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		437,021	328,931

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้


(นายถาวรชัย สังขหิตวิวัฒน์)
ประธานกรรมการ


(นางสาวนารอนรี ธิวัตร)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน	529,122	268,093
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายการตัดบัญชี	119,604	121,205
ค่าเสื่อมราคากิเลสทรัพย์สินถาวร	92,584	116,135
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อ	1,034,163	2,474,587
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ-สิทธิเรียกร้อง	42,799	88,195
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินของธนาคาร	2,547	(73)
กำไรจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินถาวร	(75)	(155)
ขาดทุนจากการซื้อทรัพย์สินรอการขาย	2,507	130,178
กลับรายการจากการซื้อทรัพย์สินรอการขาย	(10,471)	(502)
กลับรายการขาดทุนจากการซื้อค่าเงินลงทุน	(9,085)	(9,990)
ส่วนเกินมูลค่าของเงินลงทุน	92,541	54,477
ส่วนต่างจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	(41,616)	(41,730)
(กำไร) ขาดทุนจากการแปลงเงินตราต่างประเทศ	(44)	43
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มขึ้น	135,223	10,145
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	51,145	(6,956,100)
	2,040,944	(3,745,492)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(3,253,110)	(3,211,363)
รายได้เงินปันผล	(13,894)	(13,421)
เงินสดรับดอกเบี้ย	4,037,555	4,991,849
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(1,041,200)	(1,513,372)
เงินสดรับเงินปันผล	13,894	13,421
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,784,189	(3,478,378)
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	2,383,439	6,497,108
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้า	(3,913,674)	(5,565,528)
ทรัพย์สินรอการขาย	(92,010)	96,299
ลูกหนี้จากการขายหนี้	372,997	285,107
สินทรัพย์อื่น	(94,751)	(9,825)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	1,195,865	(4,617,745)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	3,172,915	4,101,300
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	11,467	(22,561)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(27,990)	(43,540)
เงินอุดหนุนจากสำนักงานงบประมาณ	-	(23,053)
หนี้สินอื่น	(234,818)	232,419
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ไป)กิจกรรมดำเนินงาน	4,557,629	(2,548,397)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

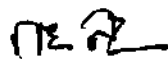
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินตกจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(2,851,438)	(8,727,580)
เงินตกจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(5,008)	(5,553)
เงินตกจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(342)	(6,861)
เงินตกจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	(45,557)	(45,869)
เงินได้รับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	578	132
เงินได้รับจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์	2,443,000	8,446,705
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(458,767)	(339,026)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินได้รับจากหุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว	-	3,000,000
เงินได้รับจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	5,000,000	-
เงินตกจ่ายจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	(9,000,000)	-
เงินตกจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(98,793)	(112,613)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	(4,098,793)	2,887,387
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	69	(36)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	181	217
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นสุดงวด	250	181

๑๖

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายกองชัย กังสิทธิ์สวัสดิ์)

ประธานกรรมการ



(นางสาวพนารัตน์ รุ่งปัทม์)

กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย จัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2545 เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินการ การขยายหรือการปรับปรุง วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้สินเชื่อ กำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำหรือให้บริการที่จำเป็นอื่น ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

ธนาคารได้รับโอนบรรดากิจการ สินทรัพย์หนี้สิน ทุน กำไรสะสม เงินสำรอง ตลอดจนสิทธิและความรับผิดชอบของ บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไปเป็นของธนาคาร

ธนาคารมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 310 อาคาร SME BANK TOWER ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีสาขาอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย

2. หลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย

ธนาคารแห่งประเทศไทยออกหนังสือเวียน ที่ สณส.2.ว. 279/2564 ลงวันที่ 20 เมษายน 2564 เรื่อง นำส่งประกาศ ธนาคารแห่งประเทศไทยภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการ ระบอบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างสภาพคล่องเพิ่มเติมแก่ผู้ประกอบธุรกิจให้สอดคล้องกับวัฏจักร การฟื้นตัวของระบบเศรษฐกิจโลก รวมถึงมีมาตรการลดภาระหนี้ของผู้ประกอบธุรกิจ จึงออกประกาศ 2 ฉบับ ซึ่งมีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2564 ดังนี้

1. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส1. 1/2564 ลงวันที่ 19 เมษายน 2564 เรื่อง มาตรการสนับสนุนการให้ สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบ จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สณส. 4/2564 ลงวันที่ 19 เมษายน 2564 เรื่อง มาตรการสนับสนุนการรับโอน ทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ ภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบ จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับการถือปฏิบัติตามพระราชกำหนดดังกล่าว

โดยธนาคารออกมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ เพื่อเสริมสร้างสภาพคล่องในการประกอบธุรกิจ ลดผลกระทบ ต่อการจ้างงานและฟื้นฟูการประกอบธุรกิจ ในเรื่องของสำรองค่าใช้จ่ายเป็นเงินทุนหมุนเวียนลงทุนเพื่อฟื้นฟูกิจการ การยกเว้นค่าธรรมเนียมทุกประเภทที่ธนาคารเรียกเก็บ

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สมาคมธนาคารไทย และสมาคมธนาคารนานาชาติตระหนักถึงความเดือดร้อน ของลูกหนี้และเห็นความจำเป็นเร่งด่วนในการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้างและผู้ประกอบการ ที่ได้รับผลกระทบให้ตรงจุดและทันการณ์ จึงเห็นร่วมกันที่จะออกมาตรการเร่งด่วนด้วยการพักชำระเงินต้นและดอกเบี้ย ให้แก่ลูกหนี้ SMEs และรายย่อย เป็นระยะเวลา 2 เดือนให้กับลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง คือ ลูกหนี้ทั้งที่เป็นนายจ้าง และลูกจ้าง ในสถานประกอบการทั้งในพื้นที่ควบคุมฯ และนอกพื้นที่ควบคุมฯ ที่ต้องปิดกิจการจากมาตรการของทางการ

2. หลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ต้องผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (ต่อ)

เริ่มตั้งแต่ช่วงการชำระหนี้เดือน กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เมื่อหมดระยะเวลาพักชำระหนี้แล้ว สถาบันการเงินจะไม่เรียกเก็บเงินต้นและดอกเบี้ยที่ค้างอยู่ในทันที เพื่อไม่ให้เป็นการหนักกับลูกหนี้ สำหรับลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบโดยอ้อม คือ ลูกหนี้ที่ยังเปิดกิจการได้ แต่รายได้ลดลงจากมาตรการควบคุมการระบาดของภาครัฐ สถาบันการเงินจะพิจารณาให้ความช่วยเหลือแก่ลูกหนี้ตามความจำเป็นและสอดคล้องกับสถานการณ์ของลูกหนี้

ธนาคารจึงออกมาตรการช่วยเหลือเร่งด่วนจากผลกระทบ Covid-19 ตามคำสั่งที่ 87/2564 ให้กับลูกหนี้ของธนาคารทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการให้ความช่วยเหลือ (ไม่ว่าลูกหนี้มีค้ำประกันการชำระหนี้) ได้แก่ 1) พักชำระหนี้เงินต้น และดอกเบี้ย 2) พักชำระเงินต้น และพักชำระดอกเบี้ยปกติ 50% หรือตามที่ตกลงกับลูกหนี้ 3) พักชำระหนี้เฉพาะเงินต้น 4) นำเงินต้น ดอกเบี้ย ที่พักชำระหนี้ ไปชำระงวดสุดท้ายของสัญญา หรือตามที่ตกลงกับลูกหนี้ 5) เริ่มให้ความช่วยเหลือตั้งแต่ช่วงการชำระเดือน กรกฎาคม 2564 หรือสิงหาคม 2564

ธนาคารได้ปฏิบัติตามหนังสือเงื่อนไขของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ผกช.(72)ว.277/2563 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง แนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 แจ้งมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบโดยปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด และหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ผนส.(23)ว.1135/2563 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2563 เรื่อง แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ธุรกิจภายหลังสิ้นสุดมาตรการชะลอการชำระหนี้ตามพระราชกำหนด นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยออกหนังสือเวียน ที่ ธปท.ผนส2. ว.594/2564 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2564 เรื่องแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อให้ครอบคลุมถึงลูกหนี้วิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงและไม่สามารถประเมินกระแสเงินสดของลูกหนี้ได้ให้ถือปฏิบัติดังนี้

การจัดชั้น

1) การให้ความช่วยเหลือแก่ลูกหนี้ที่ยังไม่ค้ำค้ำคุณภาพ (non-NPL) สามารถจัดชั้นลูกหนี้ดังกล่าวเป็นชั้นปกติได้ทันที หากวิเคราะห์ฐานะและกิจการของลูกหนี้แล้วเห็นว่าลูกหนี้สามารถปฏิบัติตามสัญญาการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้โดยไม่ต้องรอติดตามผลการปฏิบัติตามเงื่อนไขการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และให้ถือว่าการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ดังกล่าวเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (pre-emptive) โดยไม่ถือเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR)

2) การให้ความช่วยเหลือแก่ลูกหนี้ที่ค้ำค้ำคุณภาพ (NPL) สามารถจัดชั้นลูกหนี้ดังกล่าวเป็นชั้นปกติได้หากลูกหนี้สามารถชำระเงินตามสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ใหม่ได้ติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือนหรือ 3 งวดการชำระหนี้ แล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า

3) การให้สินเชื่อประเภทเงินทุนหมุนเวียน (working capital) แก่ลูกหนี้เพิ่มเติมเพื่อเสริมสภาพคล่องให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ สามารถจัดชั้นสินเชื่อดังกล่าวเป็นรายบัญชีได้หากลูกหนี้มีกระแสเงินสดรองรับการชำระหนี้ หรือหากพิจารณาจากปัจจัยอื่นแล้วเห็นว่าลูกหนี้มีความสามารถในการชำระหนี้

การกันเงินสำรอง

ให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจถือปฏิบัติตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

2. หลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (ต่อ)

การปรับโครงสร้างหนี้

1) ให้สถาบันการเงินพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้ดังกล่าวทุกรายที่ยังไม่สามารถกลับมาชำระหนี้ได้ตามสัญญาเดิม โดยระหว่างที่สถาบันการเงินพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้ยังไม่แล้วเสร็จให้สถาบันการเงินสามารถคงการจัดชั้นลูกหนี้ดังกล่าวตามการจัดชั้นลูกหนี้ก่อนเข้าร่วมมาตรการได้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

2) หากมีลูกหนี้บางรายที่สถาบันการเงินยังไม่สามารถประเมินกระแสเงินสดของลูกหนี้ได้อย่างชัดเจน จึงทำให้ไม่สามารถปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้ทันภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2563 สถาบันการเงินสามารถช่วยเหลือลูกหนี้รายดังกล่าวโดยชะลอการชำระหนี้เงินต้น และ/หรือดอกเบี้ยต่อไปตามระยะเวลาที่เหมาะสมตามความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้ แต่ไม่ควรเกิน 6 เดือนนับจากสิ้นปี 2563 โดยสถาบันการเงินสามารถคงการจัดชั้นเดิมตามสถานะของลูกหนี้ก่อนเข้าร่วมมาตรการได้ และสถาบันการเงินต้องเข้าไปดูแลลูกหนี้เพื่อเร่งหาแนวทางในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้กับลูกหนี้โดยเร็ว

สถาบันการเงินสามารถพิจารณาให้ความช่วยเหลือลูกหนี้วิสาหกิจที่เข้าข่ายตามขอบเขตของมาตรการ โดยการชะลอการชำระหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ยตามระยะเวลาที่เหมาะสมกับความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย โดยให้สถาบันการเงินสามารถพิจารณาคงการจัดชั้นเดิมในระหว่างชะลอการชำระหนี้ตามสถานะของลูกหนี้ก่อนเข้าร่วมมาตรการนี้ได้ ไม่เกินวันที่ 31 ธันวาคม 2564

ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้และการชะลอการชำระหนี้ สถาบันการเงินไม่สามารถเรียกเก็บดอกเบี้ยในอัตราผิดนัด หรือเรียกเก็บค่าบริการ เบี้ยปรับ หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดเพิ่มเติมจากลูกหนี้ได้ รวมทั้งการเรียกเก็บเงินต้นและดอกเบี้ยที่คิดคำนวณในช่วงปรับปรุงโครงสร้างหนี้หรือชะลอการชำระหนี้ดังกล่าว ให้สถาบันการเงินใช้วิธีที่จะไม่ก่อให้เกิดภาระกับลูกหนี้มากเกินไปและ ไม่ให้เรียกเก็บเป็นเงินก้อนในครั้งเดียวเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาชะลอการชำระหนี้

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เกณฑ์การเสนอขอการเงิน

3.1.1 ธนาคารได้จัดทำงบการเงินตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

- รุกรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

- รุกรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงรุกรกรรมหรือรายการอื่นๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS 9 นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชี รวมถึงหลักเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธนาคารดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ ธปท. กำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ ธปท. กำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ ธปท. กำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ ธปท. กำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้ที่ ธปท. กำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคาร และสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ ธปท. กำหนด

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.1 เกณฑ์การเสนองบการเงิน (ต่อ)

7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายงานและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ ๒ปท. กำหนด

3.1.2 ธนาคาร ได้จัดทำรูปแบบงบการเงินและแสดงรายการตามที่กำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ งบการเงินนี้จัดทำขึ้นเป็นภาษาไทยและแปลเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่สามารถอ่านภาษาไทยได้

3.2 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในช่วงบัญชีปัจจุบัน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง ซึ่งมีผลใช้บังคับสำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุง/แก้ไขหลักการเกี่ยวกับการอ้างอิงกรอบแนวคิดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน คำนิยามของธุรกิจ คำนิยามของความมีสาระสำคัญและการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

ทั้งนี้ งบการเงินของธนาคารได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งกำหนดให้ธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มีการอ้างอิงถึง TFRS 9 ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด (หมายเหตุข้อ 3.1.1) จึงทำให้ธนาคารไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาปรับใช้

3.3 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงจากปี 2564 และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1

เรื่อง การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4

เรื่อง สัญญาประกันภัย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 6

เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7

เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9

เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16

เรื่อง สัญญาเช่า (การยินยอมลดค่าเช่าที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 หลังวันที่ 30 มิถุนายน 2564)

แนวปฏิบัติทางการบัญชี

เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ธนาคารอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้น โดยธนาคารยังไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ฉบับปรับปรุงในปี 2564 ซึ่งได้ให้ข้อยกเว้นชั่วคราวที่เกิดในทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่ไม่ได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฝ่ายบริหารของธนาคารเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อข้อยกเว้นสาระสำคัญต่อการเงินของธนาคาร

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4.2 การรับรู้รายได้

- รายได้ดอกเบี้ย

ธนาคารรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่ค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินค้างงวด ไม่เกิน 3 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์สิทธิทุกเดือนและดอกเบี้ยผิดนัดจากเงินให้สินเชื่อทุกประเภท ให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์เงินสด

ธนาคารระงับการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่ค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินค้างงวดเกินกว่า 3 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระให้ระงับการรับรู้รายได้ และให้บันทึกยกเลิกรายได้จากการบันทึกบัญชีดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่บันทึกบัญชีเป็นรายได้ไว้แล้วออกจากบัญชี เมื่อลูกหนี้ถูกระงับการรับรู้รายได้แล้ว

ธนาคารรับรู้รายได้ใหม่หลังลูกหนี้ถูกระงับการรับรู้รายได้ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทเมื่อลูกหนี้ได้ชำระเงินต้นและดอกเบี้ย หรือค้างงวดที่ค้างชำระทั้งที่รับรู้รายได้และยังไม่รับรู้รายได้ที่ค้างชำระทั้งหมดแล้ว ให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์สิทธิทุกเดือน

ธนาคารรับรู้รายได้สำหรับลูกหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ถือปฏิบัติตามประกาศแนวทางการหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดเพิ่มเติมของธนาคารแห่งประเทศไทย

- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

ธนาคารจะรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจากการอนุมัติเงินให้สินเชื่อตามเกณฑ์เงินสด ยกเว้นรายได้ค่าธรรมเนียมจากการออกหนังสือสัญญาค้ำประกัน รายได้ค่าธรรมเนียมบริหาร โครงการกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการฟื้นฟูและเสริมศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสำหรับ SMEs คนตัวเล็ก โครงการเงินทุนพลิกฟื้นวิสาหกิจขนาดย่อม และโครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย ผ่านกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จะรับรู้ตามเกณฑ์สิทธิ

3.4.3 การรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

การรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝาก และดอกเบี้ยเงินกู้ยืมใช้เกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

3.4.4 เงินให้สินเชื่อ

ธนาคารแสดงจำนวนเงินให้สินเชื่อตามจำนวนต้นเงิน โดยแยกแสดงดอกเบี้ยค้างรับของเงินให้สินเชื่อไว้เป็นรายการแยกต่างหาก สำหรับรายได้หรือการตัดบัญชีแสดงเป็นยอดหักสุทธิจากเงินให้สินเชื่อ

3. ทดักเกณฑ์และตรูปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.5 คำเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ

ธนาคาร ให้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกันเงินสำรองตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.23/2562 ลว. 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.28/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเพิ่มเติม

1) เงินให้สินเชื่อบริษัทเพื่อหนี้สงสัยจะสูญขึ้นต่ำตามอัตราร้อยละที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนวณจากอัตราร้อยละของยอดคงค้างตามบัญชีหลังหักหักหลักประกัน หรือมูลค่าหนี้ดังกล่าวหักมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้ หรือมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายหลักประกัน ซึ่งมูลค่าหลักประกันที่ใช้ขึ้นอยู่กับประเภทของหลักประกันและวันที่มีการประเมินราคาต่ำสุด

นอกจากนี้ ธนาคารจะกันสำรองเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนึงถึงผลสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจและกฎหมาย รวมทั้งปัจจัยด้านอื่น ๆ ที่อาจกระทบต่อความสามารถของลูกหนี้ และเงินให้สินเชื่อในการปฏิบัติตามสัญญา

2) เงินให้สินเชื่อตามสัญญาเช่าซื้อ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามอัตราร้อยละที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนวณจากอัตราร้อยละของยอดลูกหนี้เช่าซื้อสุทธิหลังหักรายการไว้รอตัดบัญชี

3) ลูกหนี้อื่น หากคาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้จะตัดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวน หรือสงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดการบัญชีที่รับรู้และจะกลับรายการเมื่อได้รับชำระหนี้

การประเมินมูลค่าหลักประกัน ธนาคารใช้หลักเกณฑ์ตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเกี่ยวกับประเภทหลักประกัน วิธีการประเมิน ความดีในการประเมิน และมูลค่าหลักประกันที่ธนาคารสามารถนำมาหักก่อนกันสำรองโดยประเมินราคาหรือตีราคา เมื่อธนาคารพิจารณาว่าเป็นหลักประกันในการให้สินเชื่อ และกำหนดความดีในการประเมินมูลค่าหลักประกันทุก 3 ปี

สำหรับหนี้สูญที่ตัดออกจากบัญชี ธนาคารจะนำไปลดยอดจำนวนที่กันไว้เป็นค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่วนหนี้สูญรับคืนจะบันทึกเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชีและหนี้สูญรับคืน โดยธนาคารตัดหนี้สูญเฉพาะลูกหนี้ที่ไม่อาจเรียกร้องให้ชำระหนี้ได้และกันสำรองไว้ครบถ้วนเต็มจำนวน

3.4.6 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจาก
ความเสื่อมด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่คือคุณภาพ (non-NPL) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (pre-emptive)

2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPL) ถือเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR) ☒

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.6 การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (ต่อ)

ธนาคารดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบาย การปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนของธนาคาร ตามประกาศแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และแนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) ของธนาคาร แห่งประเทศไทย

3.4.7 เงินลงทุน

เงินลงทุนของธนาคารประกอบด้วย ตราสารหนี้และตราสารทุนโดยจัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด และเงินลงทุนทั่วไป

เงินลงทุนในหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นเงินลงทุนเพื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม แสดงในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นในงบกำไรขาดทุน และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงยอดสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น และเมื่อมีการจำหน่าย เงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน ตราสารหนี้ที่ธนาคารมีความตั้งใจและมีความสามารถ ที่จะถือจนครบกำหนดถูกจัดประเภทเป็นตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด ซึ่งแสดงตามราคาทุนคิดจำหน่าย ส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดจะโอนปรับกับดอกเบี้ยรับทุกสิ้นเดือน ตามระยะเวลาของตราสารหนี้จนครบกำหนด ใกล้เคียง รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดบันทึก ตามเกณฑ์คงค้างตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินลงทุนทั่วไปเป็นตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงด้วยราคาทุนปรับลดด้วย กำไรหรือขาดทุนของเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4.8 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมทั้งสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าบันทึก เป็นเงินบาท ณ วันที่เกิดรายการ โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศสกุลเงินนั้น ๆ อ้างอิงจากราคาซื้อขาย ในตลาดอัตราแลกเปลี่ยนในประเทศ และ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินจะแปลงค่ายอดคงเหลือของสินทรัพย์ และหนี้สิน รวมทั้งสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นเงินบาท โดยใช้อัตรา แลกเปลี่ยนอ้างอิงตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย กำไรหรือขาดทุนจากการปริวรรต รับรู้เป็นรายได้ หรือค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีนั้น

3.4.9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

ที่ดิน แสดงด้วยราคาที่ตีราคาเพิ่ม อาคาร แสดงด้วยมูลค่าที่ตีราคาเพิ่ม หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนปรับปรุงอาคาร แสดงด้วยราคาทุนหักหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนอุปกรณ์ที่มีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 2,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีที่ซื้อ

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบริหารบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบริหารบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ (ต่อ)

ธนาคารได้ตีราคาที่ดินและอาคารใหม่ โดยผู้ประเมินราคาอิสระตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และดำเนินการทบทวนทุก 3-5 ปี บันทึกราคาค่าส่วนเพิ่มขึ้น โดยแสดงเป็นรายการในส่วนของผู้ถือหุ้น ภายใต้ชื่อบัญชีสำรองส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคาร ค่าเสื่อมราคาค่าส่วนที่ตีราคาเพิ่มรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น และโอนสำรองส่วนเกินทุนเข้ากำไรสะสมโดยตรงในจำนวนเดียวกันกับค่าเสื่อมราคาคงกล่าว มูลค่าส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ แต่สูงกว่าราคาทุนเดิมได้บันทึกหักออกจากส่วนเกินทุนดังกล่าว ส่วนที่ต่ำกว่าราคาทุนเดิมบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กรณีที่มีการจำหน่าย ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคารคงเหลือจะถูกโอนเข้ากำไรสะสมโดยตรง และไม่รวมในกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่าย ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ซึ่งมีดังต่อไปนี้

อาคาร	10 – 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 – 20 ปี
อุปกรณ์	3 – 10 ปี

ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2560 ค่าเสื่อมราคาอาคาร คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ 20 ปี

3.4.10 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

ธนาคารรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หากธนาคารไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่ธนาคารเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

3.4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ ประกอบด้วย

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และรายการในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ แสดงในราคาทุนหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ 3 - 10 ปี และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สิทธิการเช่าแสดงด้วยราคาทุน หลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม การตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4.12 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

ทรัพย์สินรอการขายเป็นหนี้สินที่ติดเป็นของธนาคาร เนื่องจากการที่ธนาคารได้ซื้อสินทรัพย์ที่จ้างองไว้กับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยจากการขายทอดตลาดโดยคำสั่งศาล หรือรับโอนทรัพย์สินเป็นหลักประกัน เพื่อชำระหนี้ของลูกหนี้ ตามมาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ และธนาคารมีความประสงค์จะขายทรัพย์สินดังกล่าวในภายหลัง

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.12 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ (ต่อ)

ทรัพย์สินรอการขายบันทึกด้วยมูลค่าราคาซื้อหรือมูลค่าจากการขายทอดตลาด และบันทึกเป็นการรับชำระหนี้บางส่วน หักด้วยค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ได้ประเมินราคาทรัพย์สินที่รับโอนโดยเทียบกับราคาตลาดซึ่งประเมินโดยธนาคาร ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับทรัพย์สินที่เป็นสิ่งปลูกสร้างจะไม่คำนวณหักค่าเสื่อมราคาจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อจำหน่ายและหลังจากหักชำระหนี้ส่วนที่เหลือแล้ว

ตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การประเมินราคาหลักประกันและอสังหาริมทรัพย์รอการขายที่ได้มาจากการชำระหนี้ การประกันการให้สินเชื่อ หรือที่ซื้อจากการขายทอดตลาดของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ธนาคารทำการประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายโดยมูลค่าของทรัพย์สินรอการขายที่มีราคาตามบัญชีสูงกว่า 50 ล้านบาท ประเมินโดยผู้ประเมินราคากายนอก และมูลค่าของทรัพย์สินรอการขายที่มีราคาตามบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท ธนาคารพิจารณาประเมินโดยผู้ประเมินราคากายในหรือผู้ประเมินราคากายนอกเป็นกรณีไป

เว้นแต่อสังหาริมทรัพย์รอการขายตามมาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ขปท. ผ่อนผันให้สถาบันการเงินประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์รอการขายทุก 5 ปี และจัดชั้นสินทรัพย์ที่เป็นอสังหาริมทรัพย์รอการขายเฉพาะส่วนต่างของราคาตามบัญชีที่สูงกว่ามูลค่าที่ได้จากการประเมินราคาข้างต้นเป็นสินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3.4.13 ตราสารอนุพันธ์

กรณีสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยง รับรู้กำไรหรือขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรม สัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นจะรับรู้ขาดทุนหรือกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมด้วยระยะเวลาที่สอดคล้องกัน

สัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น จะรับรู้ดอกเบี้ยค้างจ่ายและค้างรับด้วยระยะเวลาที่สอดคล้องกัน

3.4.14 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ธนาคารได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และเข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน โดยได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้จัดการกองทุน

ตามระเบียบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำของธนาคารมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนฯ โดยพนักงานจะจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 - 9 ตามอายุการทำงานของพนักงาน และธนาคารจะจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 - 10 ตามอายุการทำงานของพนักงาน ซึ่งพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าวเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานตามอายุการทำงานของพนักงาน

เงินที่ธนาคารจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ธนาคารถือเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ค ๒

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบริหารบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบริหารบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ธนาคารรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คำนวณด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัดของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของธนาคาร หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้น โดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลง โดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกรวบรวมใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

3.4.16 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเดินตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.4.17 โครงการผลประโยชน์พนักงาน

3.4.17.1 ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน สิทธิการลาต่างๆ รวมถึงผลประโยชน์ระยะสั้นอื่นๆ โดยประมาณการทางบัญชีตามนโยบายของธนาคาร โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของพนักงาน

3.4.17.2 ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ธนาคารจัดให้มีผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุจากเงินสะสมตามกฎหมาย ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน โดยการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (The Projected Unit Credit Method) เพื่อคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต ซึ่งรวมถึงประมาณการของเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย อัตราคิดลด อายุงาน และปัจจัยอื่น ๆ

ธนาคารรับรู้ค่าใช้จ่ายโครงการผลประโยชน์พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย รับรู้เข้ากำไรสะสมส่วนกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นทั้งจำนวน

3.4.18 ดำรงตามกฎหมาย

ธนาคารจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิปีก่อน จนกว่าทุนสำรองจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุกคราวที่มีการจ่ายเงินปันผล

3.4.19 ดำรงการลงทุน

ธนาคารได้จัดสรรสำรองการลงทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนในโครงการใหม่ โดยจัดสรรจากกำไรสุทธิของแต่ละปีในอัตราร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิปีก่อน เมื่อมีมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่คู่สัญญาหรือผู้กู้ยืมไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงในสัญญา ซึ่งจะส่งผลให้ธนาคารมีส่วนสูญเสีย และจำเป็นต้องมีเงินสำรองเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนของธนาคาร

รพว. ดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บนพื้นฐานการสร้างสมดุลการดำเนินการตามพันธกิจในการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อและผู้ดูแลลูกค้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการขยายสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ รพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ดังนี้

1. จัดให้มีการทบทวนนโยบายสินเชื่อ เพื่อให้ รพว. มีมาตรฐานการพิจารณาสินเชื่อที่ดี และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลธนาคารของ ธปท. รวมถึงการกำหนดธุรกิจที่ระงับเพื่อให้การขยายเครดิตดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ และจัดให้มีเกณฑ์การทบทวนวงเงินแบบกลุ่ม โดยนำข้อมูลจากบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติมาใช้เป็นเกณฑ์ ซึ่งจะช่วยให้การประเมินความเสี่ยงลูกค้าภายหลังการอนุมัติสินเชื่อได้อย่างเหมาะสมและมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงในแต่ละกลุ่มลูกค้าตามระดับความเสี่ยง ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. จัดให้มีระบบ Scoring Matrix ที่ใช้ข้อมูลหลักจากการจัดอันดับคะแนนของบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ (NCB Score) มาประเมินระดับความเสี่ยงลูกค้าเพื่อประกอบการพิจารณาและกำหนดอำนาจอนุมัติ และจัดให้มีการพัฒนา Credit Scoring / Credit Rating โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ จากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต และทำให้กระบวนการอำนวยการสินเชื่อมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. กำหนดเขตแดนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละอุตสาหกรรม คิดตามดูแล และความคุ้มครองเพื่อป้องกันการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมเดียว และเพื่อให้การบริหารพอร์ตสะท้อนกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

4. จัดให้มีการติดตามคุณภาพพอร์ตสินเชื่อทำการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้า โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ อาทิ ปัจจัยจากประวัติการชำระหนี้ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือการให้วงเงินสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องและปรับปรุงโครงสร้างหนี้แก่ลูกค้าที่ได้รับผลกระทบอย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง

5. กำหนดตัวชี้วัดสำหรับติดตามและควบคุมคุณภาพเครดิต (Credit Risk Dashboard) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้าตามการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้า และเพื่อให้หน่วยงานที่ดูแลลูกค้าจะติดตามดูแลและจัดการป้องกันล่วงหน้าก่อนการเป็นหนี้ด้วยคุณภาพ อาทิ กำหนดกลุ่มเฝ้าระวัง (Yellow's Risk Level) และแจ้งเตือนเพื่อให้มีการดูแลป้องกันไม่ให้สินเชื่อไหลไปเป็นกลุ่มสถานะอันตราย (Red's Risk Level)

6. จัดให้มีการพัฒนาระบบงานรองรับการจัดชั้นและการคำนวณสำรองของ รพว. ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมก่อนที่ TFRS 9 จะมีผลใช้บังคับในการจัดทำงบการเงินของ รพว.

7. จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีตและการคาดการณ์ด้านเศรษฐกิจมหภาคในอนาคต เพื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อเงินกองทุนของ รพว. โดยจะมีการรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการธนาคาร อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทยปีละ 1 ครั้ง

๐3

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่ ธพว. อาจได้รับความเสียหาย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะ ทั้งที่อยู่ในงบดุล และนอกงบดุลที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสาร อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร และนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้า และบัญชีเพื่อการธนาคาร เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านตลาด อาทิ

- การวิเคราะห์ความแตกต่างของระยะเวลากำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรืออายุสัญญาคงเหลือระหว่างสินทรัพย์หนี้สิน และรายการนอกงบดุล (Repricing Gap) การพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยต่อรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจของ ธพว.

- การวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่างๆ อาทิ การวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดตราสารหนี้ที่มีต่อราคาตราสารหนี้ (DV01) การประเมินมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ และธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด โดยมีการดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk Limits) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะการลงทุน และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านตลาด เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านตลาดโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่ ธพว. ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีอยู่เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างเพียงพอ หรือสามารถหาเงินมาชำระได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธพว.

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) (ต่อ)

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ

- การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap)
- การวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยใช้อัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนการกระจุกตัวของ

ลูกค้าเงินฝากรายใหญ่ การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง และ Mismatch เป็นต้น

- การทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้สมมติฐานที่จำลองขึ้น
- การกำหนดสัญญาณเตือนภัยด้านสภาพคล่อง เป็นตัวบ่งชี้สถานการณ์ที่ผิดปกติด้านสภาพคล่อง

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Limits) และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้

เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Contingency Liquidity Plan) โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการจัดการในกรณีเกิดภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง และการทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ธนาคารมีความพร้อมในการบริหารจัดการกรณีประสบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง

- การกำหนดระดับหรือปริมาณสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและมีสภาพคล่องสูง (Liquidity Cushion) เพื่อให้มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีรายการด้านสินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญจำแนกตามระยะเวลาคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2564			2563		
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	921.40	-	921.40	3,304.84	-	3,304.84
เงินลงทุนสุทธิ	2,542.40	6,470.70	9,013.10	2,060.56	6,775.07	8,835.63
เงินให้สินเชื่อ	27,199.78	77,784.39	104,984.17	20,106.19	81,414.03	101,520.22
รวม	30,663.58	84,255.09	114,918.67	25,471.59	88,189.10	113,660.69
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	47,704.30	7,094.79	54,799.09	49,910.19	3,693.04	53,603.23
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	5,118.74	8,935.30	14,054.04	376.13	10,504.99	10,881.12
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	33.94	26,275.30	26,309.24	9,061.93	21,316.92	30,378.85
รวม	52,856.98	42,305.39	95,162.37	59,348.25	35,514.95	94,863.20

4.2 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

ประเภทตราสารการเงิน	2564		2563	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	0.25	0.25	0.18	0.18
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	921.40	921.40	3,304.84	3,304.84
เงินลงทุนสุทธิ	9,013.10	9,013.10	8,835.63	8,835.63
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิ	<u>95,166.55</u>	<u>95,166.55</u>	<u>92,089.99</u>	<u>92,089.99</u>
รวม	<u>105,101.30</u>	<u>105,101.30</u>	<u>104,230.64</u>	<u>104,230.64</u>
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	54,799.09	54,799.09	53,603.23	53,603.23
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	14,054.04	14,054.04	10,881.12	10,881.12
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	25.64	25.64	14.17	14.17
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	-	0.04	0.04
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	<u>26,309.24</u>	<u>26,309.24</u>	<u>30,378.85</u>	<u>30,378.85</u>
รวม	<u>95,188.01</u>	<u>95,188.01</u>	<u>94,877.41</u>	<u>94,877.41</u>

4.3 การดำรงเงินกองทุน

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ชำระแล้ว	36,231.81	36,231.81
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น	(15,476.81)	(15,476.81)
สำรองตามกฎหมาย	48.19	48.19
สำรองการลงทุน	216.46	216.46
กำไร (ขาดทุน) สะสมยังไม่จัดสรร	<u>(11,632.47)</u>	<u>(11,919.04)</u>
รวม	9,387.18	9,100.61
ขาดทุนสุทธิ	<u>(177.19)</u>	-
รวมเงินกองทุนชั้นที่ 1	<u>9,209.99</u>	<u>9,100.61</u>
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
มูลค่าส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาที่ดิน	289.66	289.66
มูลค่าส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาอาคาร	231.74	238.33
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	<u>576.40</u>	<u>549.48</u>
รวมเงินกองทุนชั้นที่ 2	<u>1,097.80</u>	<u>1,077.47</u>
รวมเงินกองทุนทั้งสี่ตามเกณฑ์ รพท.	<u>10,307.79</u>	<u>10,178.08</u>

๑๓

4.3 การดำรงเงินกองทุน (ต่อ)

ธนาคารได้คำนวณเงินกองทุนตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ศกส.16/2562 เรื่อง องค์ประกอบของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ศกส. 15/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กำหนดให้อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อผลกำไรที่ได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 และอัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อผลกำไรที่ได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อผลกำไรที่คำนวณได้ ดังนี้

	<u>อัตราร้อยละ</u>	
	<u>2564</u>	<u>2563</u>
เงินกองทุนทั้งสิ้น	13.56	13.88
เงินกองทุนชั้นที่ 1	12.12	12.41

5. ประมาณการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณการและข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้

ประมาณการและสมมติฐานที่ใช้จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่ประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน และในอนาคตที่ได้รับผลกระทบ ข้อมูลเกี่ยวกับการประมาณความไม่แน่นอน และข้อสมมติฐานที่สำคัญในการกำหนดนโยบายการบัญชีมีผลกระทบสำคัญต่อการรับรู้จำนวนเงินในงบการเงิน

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่มีใจเงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

	<u>หน่วย : ล้านบาท</u>	
	<u>2564</u>	<u>2563</u>
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน		
ในส่วนของผู้ขายของลดลง	(147.51)	56.44
ทรัพย์สินรอการขายที่เพิ่มขึ้นจากการชำระหนี้	148.04	-

3

6. ข้อมูลเพิ่มเติม (ต่อ)

6.2 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	2564			2563		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	275.81	-	275.81	42.30	-	42.30
ธนาคารพาณิชย์	608.51	-	608.51	3,189.70	-	3,189.70
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	<u>1.07</u>	<u>34.04</u>	<u>35.11</u>	<u>5.07</u>	<u>50.17</u>	<u>55.24</u>
รวม	885.39	34.04	919.43	3,237.07	50.17	3,287.24
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	<u>0.05</u>	<u>0.05</u>	-	<u>0.07</u>	<u>0.07</u>
รวมในประเทศ	<u>885.39</u>	<u>34.09</u>	<u>919.48</u>	<u>3,237.07</u>	<u>50.24</u>	<u>3,287.31</u>
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	<u>1.92</u>	-	<u>1.92</u>	<u>17.53</u>	-	<u>17.53</u>
รวมต่างประเทศ	<u>1.92</u>	-	<u>1.92</u>	<u>17.53</u>	-	<u>17.53</u>
รวมในประเทศและต่างประเทศ	<u>887.31</u>	<u>34.09</u>	<u>921.40</u>	<u>3,254.60</u>	<u>50.24</u>	<u>3,304.84</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 เงินฝากสถาบันการเงินเฉพาะกิจในประเทศ จำนวน 34.04 ล้านบาท และ 50.17 ล้านบาท ตามลำดับ มีภาระค้ำประกันการกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงานธนาคาร

6.3 เงินลงทุนสุทธิ

6.3.1 เงินลงทุนเผื่อขาย

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	4,734.81	5,408.97
บวก/(หัก) ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	<u>(37.25)</u>	<u>110.36</u>
รวม	<u>4,697.56</u>	<u>5,519.33</u>

6.3.2 ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
	ราคาทุน/	ราคาทุน/
	ราคาทุนดัดจำหน่าย	ราคาทุนดัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	3,325.18	2,336.01
บวก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	<u>0.26</u>	<u>0.16</u>
รวม	<u>3,325.44</u>	<u>2,336.17</u>

6. ข้อมูลเพิ่มเติม (ต่อ)

6.3 เงินลงทุนสุทธิ

6.3.3 เงินลงทุนทั่วไป

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
	ราคาทุน	ราคาทุน
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	1,157.91	1,157.02
หัก ค่าเผื่อการค้ำค่า	(167.81)	(176.89)
รวม	<u>990.10</u>	<u>980.13</u>
รวมเงินลงทุนสุทธิ	<u>9,013.10</u>	<u>8,835.63</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีค่าเผื่อการปรับมูลค่าของเงินลงทุน (องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น : ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน) จำนวน (36.99) ล้านบาท และ 110.52 ล้านบาท ตามลำดับ (หมายเหตุข้อ 6.22)

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

6.4.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	46,813.90	48,276.54
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หมายเหตุข้อ 6.4.7)	42.63	44.02
ลูกหนี้ - สวัสดิการ	<u>94.82</u>	<u>107.16</u>
รวม	46,951.35	48,427.72
หัก รายได้รอตัดบัญชี	<u>(36.46)</u>	<u>(33.16)</u>
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	46,914.89	48,394.56
บวก คอกเบี้ยค้างรับ	<u>444.00</u>	<u>367.42</u>
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกคอกเบี้ยค้างรับ	47,358.89	48,761.98
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		
1. เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.	(5,382.24)	(5,256.50)
2. เงินสำรองส่วนเกิน	<u>(3,892.69)</u>	<u>(3,478.38)</u>
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิ	<u>38,083.96</u>	<u>40,027.10</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมีเงินให้สินเชื่อรวม 104,984.17 ล้านบาท โดยจำแนกเป็นโครงการนโยบายรัฐ จำนวน 58,032.82 ล้านบาท และโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 46,951.35 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ธนาคารมีเงินให้สินเชื่อรวม 101,520.22 ล้านบาท โดยจำแนกเป็นโครงการนโยบายรัฐ จำนวน 53,092.50 ล้านบาท และโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 48,427.72 ล้านบาท

กบ

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.2 จำนวนตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>	<u>2563</u>
เงินบาท	46,951.35	48,427.72
เงินดอลลาร์สหรัฐ	-	-
รวม	<u>46,951.35</u>	<u>48,427.72</u>

6.4.3 จำนวนตามประเภทธุรกิจและการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	641.14	18.24	8.76	2.29	604.18	1,274.61
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	3,772.91	136.81	8.97	169.30	4,629.41	8,717.40
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	1,394.33	18.79	3.93	65.81	380.94	1,863.80
การสาธารณูปโภคและบริการ	27,240.38	1,422.95	179.54	282.18	5,854.57	34,979.62
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	94.03	-	-	-	0.79	94.82
อื่น ๆ	<u>19.76</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1.34</u>	<u>21.10</u>
รวม	<u>33,162.55</u>	<u>1,596.79</u>	<u>201.20</u>	<u>519.58</u>	<u>11,471.23</u>	<u>46,951.35</u>
หัก รายได้รอตัดบัญชี						<u>(36.46)</u>
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี						<u>46,914.89</u>

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2563</u>					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	630.53	62.98	12.82	4.58	665.08	1,375.99
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	3,988.67	308.22	15.34	129.31	5,141.64	9,583.18
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	996.35	30.57	34.66	13.15	377.66	1,452.39
การสาธารณูปโภคและบริการ	26,481.51	2,610.79	304.86	191.44	6,305.15	35,893.75
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	106.37	-	-	0.79	-	107.16
อื่น ๆ	<u>13.90</u>	<u>1.35</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>15.25</u>
รวม	<u>32,217.33</u>	<u>3,013.91</u>	<u>367.68</u>	<u>339.27</u>	<u>12,489.53</u>	<u>48,427.72</u>
หัก รายได้รอตัดบัญชี						<u>(33.16)</u>
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี						<u>48,394.56</u>

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

2564				
	เงินให้สินเชื่อและ คอกเบี้ยค้างรับ	ยอดสุทธิที่ใช้ใน การตั้งค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ	อัตราที่ใช้ในการ ตั้งค่าเผื่อฯ ร้อยละ	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองชั้นค่าตามเกณฑ์ ธปท.				
จัดชั้นปกติ	33,565.64	18,257.60	1	182.57
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม				16.51
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	1,637.56	815.35	2	16.31
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	201.23	86.32	100	86.32
จัดชั้นสงสัย	519.69	371.04	100	371.04
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	11,471.23	4,709.49	100	4,709.49
รวม	47,395.35	24,239.80		5,382.24
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(36.46)			
เงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ	47,358.89			
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุข้อ 6.5)	(9,274.93)			
เงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	38,083.96			
2. เงินสำรองส่วนเกิน				3,892.69
รวม				9,274.93

หน่วย : ล้านบาท

2563				
	เงินให้สินเชื่อและ คอกเบี้ยค้างรับ	ยอดสุทธิที่ใช้ใน การตั้งค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ	อัตราที่ใช้ในการ ตั้งค่าเผื่อฯ ร้อยละ	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองชั้นค่าตามเกณฑ์ ธปท.				
จัดชั้นปกติ	32,532.82	22,252.92	1	222.53
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม				36.47
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	3,065.84	1,422.74	2	28.45
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	367.68	110.73	100	110.73
จัดชั้นสงสัย	339.27	86.63	100	86.63
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	12,489.53	4,771.69	100	4,771.69
รวม	48,795.14	28,644.71		5,256.50
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(33.16)			
เงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ	48,761.98			
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุข้อ 6.5)	(8,734.88)			
เงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	40,027.10			
2. เงินสำรองส่วนเกิน				3,478.38
รวม				8,734.88

๒๖

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ธนาคารได้พิจารณาการจัดชั้นลูกหนี้เงินให้สินเชื่อจากวงการค้าระหว่างประเทศคอกเบี้ยหรือเงินต้น ตามเงื่อนไขหรือเงื่อนไขตามสัญญาหรือวันที่ธนาคารทวงถามหรือเรียกให้ชำระคืนแล้วแต่วันใดจะถึงก่อน รวมทั้งลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ ตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ร่วมกับประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีลูกหนี้ที่กันสำรองและลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรองดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2564		2563	
	เงินให้สินเชื่อและ คอกเบี้ยค้างรับ สุทธิจากรายได้ รอตัดบัญชี	คิดเป็นร้อยละของ เงินให้สินเชื่อและ คอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จากรายได้รอตัดบัญชี	เงินให้สินเชื่อและ คอกเบี้ยค้างรับ สุทธิจากรายได้ รอตัดบัญชี	คิดเป็นร้อยละของ เงินให้สินเชื่อและ คอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จากรายได้รอตัดบัญชี
ลูกหนี้ที่กันสำรอง	103,202.87	97.55	99,515.69	97.44
ลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง	2,587.40	2.45	2,616.82	2.56
รวม	105,790.27		102,132.51	

ลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง หมายถึง ลูกหนี้ หรือบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคลที่เป็นลูกหนี้ของธนาคาร ในส่วนที่มีการชดเชยความเสี่ยงตามมติคณะรัฐมนตรี ให้จัดชั้นลูกหนี้เป็นปกติและไม่ต้องกันสำรองเนื่องจากรัฐบาล เป็นผู้ชดเชยความเสี่ยงให้ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ในระหว่างงวดมีลูกหนี้ที่กันสำรองซึ่งเป็นลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐที่มีมติคณะรัฐมนตรีชดเชย ความเสี่ยงในส่วนที่เกินกว่าประมาณการชดเชยที่คาดว่าจะได้รับ จำนวน 518.67 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีเงินให้กู้ยืมที่ธนาคารระงับการรับรู้รายได้เป็นจำนวนทั้งสิ้น 14,270.88 ล้านบาท และ 15,241.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.49 และ 14.92 ของเงินให้สินเชื่อและคอกเบี้ยค้างรับ ตามลำดับ

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.5 จำแนกเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีลูกหนี้เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>		<u>2563</u>	
	คิดเป็นร้อยละ		คิดเป็นร้อยละ	
	ของเงินให้		ของเงินให้	
	สินเชื่อ		สินเชื่อ	
	<u>ด้วยคุณภาพ</u>	<u>คุณภาพ</u>	<u>ด้วยคุณภาพ</u>	<u>คุณภาพ</u>
ลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐ	2,078.88	14.57	2,044.68	13.42
ลูกหนี้โครงการร่วมมือกับ				
ภาครัฐและเชิงพาณิชย์	<u>12,192.00</u>	85.43	<u>13,196.48</u>	86.58
รวม	<u>14,270.88</u>		<u>15,241.16</u>	

6.4.6 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

รายละเอียดเกี่ยวกับลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>		<u>2563</u>	
	จำนวนหนี้ตามบัญชี		จำนวนหนี้ตามบัญชี	
	ก่อนปรับ		หลังปรับ	
	โครงสร้างหนี้		โครงสร้างหนี้	
วิธีการปรับโครงสร้างหนี้	<u>จำนวนราย</u>	<u>โครงสร้างหนี้</u>	<u>จำนวนราย</u>	<u>โครงสร้างหนี้</u>
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	<u>11,281</u>	<u>14,163.10</u>	<u>11,281</u>	<u>14,163.10</u>
รวม	<u>11,281</u>	<u>14,163.10</u>	<u>11,281</u>	<u>14,163.10</u>

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>		<u>2563</u>	
	จำนวนหนี้ตามบัญชี		จำนวนหนี้ตามบัญชี	
	ก่อนปรับ		หลังปรับ	
	โครงสร้างหนี้		โครงสร้างหนี้	
วิธีการปรับโครงสร้างหนี้	<u>จำนวนราย</u>	<u>โครงสร้างหนี้</u>	<u>จำนวนราย</u>	<u>โครงสร้างหนี้</u>
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	<u>11,215</u>	<u>15,915.21</u>	<u>11,215</u>	<u>15,915.21</u>
รวม	<u>11,215</u>	<u>15,915.21</u>	<u>11,215</u>	<u>15,915.21</u>

๒3

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.7 ลูกหนี้ตามสัญญาชำระเงิน หมายถึง ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หมายเหตุข้อ 6.4.1)

หน่วย : ล้านบาท

2564				
จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา				
	ไม่เกิน 1 ปี	มากกว่า 1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่า	21.18	21.45	-	42.63
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้				(5.59)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต้นที่ลูกหนี้				
ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า				37.04
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ				(32.55)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสุทธิ				<u>4.49</u>

หน่วย : ล้านบาท

2563				
จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา				
	ไม่เกิน 1 ปี	มากกว่า 1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่า	20.62	23.40	-	44.02
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้				(5.86)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต้นที่ลูกหนี้				
ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า				38.16
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ				(17.23)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสุทธิ				<u>20.93</u>

6.5 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญที่ธนาคารกันเงินสำรองประกอบด้วย ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 9,274.93 ล้านบาท และค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐจำนวน 1,348.79 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 6.33.3) รวมค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 10,623.72 ล้านบาท

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 9,274.93 ล้านบาท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

2564							
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัย	สำรอง	รวม
ยอดต้นงวด	259.00	28.45	110.73	86.63	4,771.69	3,478.38	8,734.88
หนี้สงสัยจะสูญ	(59.92)	(12.14)	(24.41)	284.41	358.98	414.31	961.23
คัดจำหน่ายและหนี้สูญ	-	-	-	-	(421.18)	-	(421.18)
ยอดปลายงวด	<u>199.08</u>	<u>16.31</u>	<u>86.32</u>	<u>371.04</u>	<u>4,709.49</u>	<u>3,892.69</u>	<u>9,274.93</u>

6.5 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (ต่อ)

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 8,734.88 ล้านบาท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2563</u>						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	จะสูญ	สำรอง	รวม
ยอดต้นงวด	329.40	19.61	351.59	668.65	4,857.37	518.86	6,745.48
หนี้สงสัยจะสูญ	(70.40)	8.84	(240.86)	(581.93)	411.17	2,959.52	2,486.34
ตัดจำหน่ายและหนี้สูญ	-	-	-	(0.09)	(501.50)	-	(501.59)
ยกเลิกการขายหนี้	-	-	-	-	4.65	-	4.65
ยอดปลายงวด	<u>259.00</u>	<u>28.45</u>	<u>110.73</u>	<u>86.63</u>	<u>4,771.69</u>	<u>3,478.38</u>	<u>8,734.88</u>

ดูการคำนวณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญในหมายเหตุข้อ 6.4.4

ธนาคารตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.22/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อที่ได้รับการค้ำประกัน โดยบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม แบบ Portfolio Guarantee Scheme ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ในระหว่างปี 2564 ธนาคารได้กันเงินสำรองพิงกันธุรกรรมเชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้นจำนวน 546.92 ล้านบาท ซึ่งเป็นการกันเงินสำรองตามงวดคงค้างเพิ่มขึ้นจำนวน 530.41 ล้านบาท และมีการกันเงินสำรองเพิ่มขึ้นจากการปรับโครงสร้างหนี้โดยจัดชั้นลูกหนี้เป็นชั้นปกติ และโอนกลับค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญทันทีจำนวน 19.77 ล้านบาท (เป็นเงินสำรองธุรกรรมเชิงพาณิชย์จำนวน 16.51 ล้านบาท และธุรกรรมนโยบายรัฐจำนวน 3.26 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 6.33.3)) และมียอดตัดจำหน่ายค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญที่เกิดขึ้นจากการตัดหนี้สูญจำนวน 421.18 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมีการทบทวนการกันเงินสำรองส่วนเกินและกันสำรองส่วนเกินเพิ่มจำนวน 419.01 ล้านบาท (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 2 วันที่ 26 มกราคม 2565 วาระ 5.2 รายงานผลการดำเนินงาน การทบทวนหลักเกณฑ์สำรองส่วนเกิน และผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีเดือน ธันวาคม 2564 ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่นำเสนอ ทำให้มีสำรองส่วนเกินจำนวน 3,158.17 ล้านบาท และมีสำรองส่วนเกิน P/L อีกจำนวน 734.52 ล้านบาท ทำให้ธนาคารมีสำรองส่วนเกินรวมทั้งสิ้น 3,892.69 ล้านบาท และในระหว่างงวด ธนาคารใช้สำรองส่วนเกินเป็นสำรองพิงกันสำหรับรายที่กันสำรองเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงหลักประกันจำนวน 80.30 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 2 วันที่ 27 มกราคม 2564 วาระ 5.2 ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การกันเงินสำรองส่วนเกิน และการใช้เงินสำรองส่วนเกิน ซึ่งที่ประชุมมีมติอนุมัติตามที่เสนอ



6.6 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2564			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	889.48	206.56	(102.52)	993.52
สิ่งหาริมทรัพย์	24.05	0.05	(0.20)	23.90
รวม	913.53	206.61	(102.72)	1,017.42
ทรัพย์สินรอการขายระหว่างดำเนินการ	11.89	-	(11.89)	-
รวม	925.42	206.61	(114.61)	1,017.42
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(175.71)	(2.50)	10.47	(167.74)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	749.71	204.11	(104.14)	849.68

หน่วย : ล้านบาท

	2563			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	963.75	31.15	(105.42)	889.48
สิ่งหาริมทรัพย์	24.36	0.19	(0.50)	24.05
รวม	988.11	31.34	(105.92)	913.53
ทรัพย์สินรอการขายระหว่างดำเนินการ	33.61	-	(21.72)	11.89
รวม	1,021.72	31.34	(127.64)	925.42
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(46.03)	(130.18)	0.50	(175.71)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	975.69	(98.84)	(127.14)	749.71

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการรับชำระหนี้ จำนวน 993.52 ล้านบาท ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายใน จำนวน 688.26 ล้านบาท และประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอกจำนวน 305.26 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการรับชำระหนี้ จำนวน 889.48 ล้านบาท ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายใน จำนวน 694.12 ล้านบาท และประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอกจำนวน 195.36 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขายที่เกิดจากรายการขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 167.74 ล้านบาท และ 175.71 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 32.15 ล้านบาท และ 25.60 ล้านบาท ตามลำดับ



6.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

2564

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
	ยอด ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอด ปลายงวด	ยอด ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	จำหน่าย	ยอด ปลายงวด	สุทธิ
ที่ดิน	274.20	-	-	274.20	-	-	-	-	274.20
ที่ดิน-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	414.32	-	-	414.32	-	-	-	-	414.32
อาคาร	514.97	-	(6.13)	508.84	251.35	7.25	(3.04)	255.56	253.28
ส่วนปรับปรุงอาคาร	23.13	19.00	(0.92)	41.21	2.41	2.40	(0.92)	3.89	37.32
อาคาร-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	569.67	-	-	569.67	56.90	14.23	-	71.13	498.54
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน	464.24	4.99	(6.47)	462.76	354.80	49.41	(6.43)	397.78	64.98
- เครื่องตกแต่งอาคาร	476.18	1.54	(2.92)	474.80	441.66	22.73	(2.92)	461.47	13.33
- ยานพาหนะ	0.05	-	-	0.05	0.05	-	-	0.05	-
รวม	2,736.76	25.53	(16.44)	2,745.85	1,107.17	96.02	(13.31)	1,189.88	1,555.97

หน่วย : ล้านบาท

2563

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
	ยอด ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอด ปลายงวด	ยอด ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	จำหน่าย	ยอด ปลายงวด	สุทธิ
ที่ดิน	274.20	-	-	274.20	-	-	-	-	274.20
ที่ดิน-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	414.32	-	-	414.32	-	-	-	-	414.32
อาคาร	514.97	-	-	514.97	244.10	7.25	-	251.35	263.62
ส่วนปรับปรุงอาคาร	1.01	22.12	-	23.13	1.01	1.40	-	2.41	20.72
อาคาร-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	569.67	-	-	569.67	42.67	14.23	-	56.90	512.77
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน	461.13	21.72	(18.61)	464.24	319.39	53.96	(18.55)	354.80	109.44
- เครื่องตกแต่งอาคาร	467.48	19.22	(10.52)	476.18	424.49	27.68	(10.51)	441.66	34.52
- ยานพาหนะ	0.05	-	-	0.05	0.05	-	-	0.05	-
รวม	2,702.83	63.06	(29.13)	2,736.76	1,031.71	104.52	(29.06)	1,107.17	1,629.59

*ธนาคารตีราคาในปี 2560

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีอาคารที่ทำการโดยมีราคาทุนจำนวน 508.84 ล้านบาท และ 514.97 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย อาคารที่ทำการสำนักงานใหญ่ จำนวน 491.35 ล้านบาท และ 497.48 ล้านบาท ตามลำดับ และ อาคารที่ทำการสำนักงานสาขา จำนวน 17.49 ล้านบาท

กบ

6.8 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอด		ยอด		ค่าเสื่อม		ยอด		สิทธิการใช้
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	ราคา	ลดลง	ปลายงวด	สุทธิ
อาคารที่ทำการ	99.79	46.12	(28.08)	117.83	39.97	39.95	(26.88)	53.04	64.79
อุปกรณ์สำนักงาน	0.22	-	(0.22)	-	0.10	0.02	(0.12)	-	-
ยานพาหนะ	184.47	34.42	(77.42)	141.47	62.84	52.61	(73.46)	41.99	99.48
รวม	284.48	80.54	(105.72)	259.30	102.91	92.58	(100.46)	95.03	164.27

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอด		ยอด		ค่าเสื่อม		ยอด		สิทธิการใช้
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	ราคา	ลดลง	ปลายงวด	สุทธิ
อาคารที่ทำการ	99.88	0.10	(0.19)	99.79	-	39.97	-	39.97	59.82
อุปกรณ์สำนักงาน	0.22	-	-	0.22	-	0.10	-	0.10	0.12
ยานพาหนะ	213.12	3.96	(32.61)	184.47	-	76.06	(13.22)	62.84	121.63
รวม	313.22	4.06	(32.80)	284.48	-	116.13	(13.22)	102.91	181.57

6.9 สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ

หน่วย : ล้านบาท

	2564			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	โอน	ยอดปลายงวด
ส่วนปรับปรุงอาคาร	19.00	-	(19.00)	-
เครื่องใช้สำนักงาน	-	3.88	-	3.88
ระบบงานคอมพิวเตอร์	271.33	54.05	(168.06)	157.32
คอมพิวเตอร์	-	20.88	-	20.88
เครื่องตกแต่ง	0.55	1.06	(0.10)	1.51
รวม	290.88	79.87	(187.16)	183.59

หน่วย : ล้านบาท

	2563			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	โอน	ยอดปลายงวด
ส่วนปรับปรุงอาคาร	19.15	19.00	(19.15)	19.00
เครื่องใช้สำนักงาน	-	1.90	(1.90)	-
ระบบงานคอมพิวเตอร์	173.76	108.79	(11.22)	271.33
คอมพิวเตอร์	-	0.48	(0.48)	-
เครื่องตกแต่ง	14.25	15.55	(29.25)	0.55
รวม	207.16	145.72	(62.00)	290.88

6.10 เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดี	270.64	311.94
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	(270.64)	(311.94)
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>

6.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				ราคาสุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	
สิทธิการเช่า	5.00	-	-	5.00	2.07	0.17	-	2.24	2.76
ระบบงานคอมพิวเตอร์	236.79	74.09	-	310.88	190.89	23.41	-	214.30	96.58
รวม	<u>241.79</u>	<u>74.09</u>	<u>-</u>	<u>315.88</u>	<u>192.96</u>	<u>23.58</u>	<u>-</u>	<u>216.54</u>	<u>99.34</u>

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				ราคาสุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	
สิทธิการเช่า	5.00	-	-	5.00	1.90	0.17	-	2.07	2.93
ระบบงานคอมพิวเตอร์	225.06	13.74	(2.01)	236.79	176.39	16.51	(2.01)	190.89	45.90
รวม	<u>230.06</u>	<u>13.74</u>	<u>(2.01)</u>	<u>241.79</u>	<u>178.29</u>	<u>16.68</u>	<u>(2.01)</u>	<u>192.96</u>	<u>48.83</u>

6.12 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
ดอกเบี้ยค้างรับ	40.73	50.36
ค่าไถ่จ่ายล่วงหน้า	7.80	9.86
ค่าเบี้ยประกันภัยและค่าธรรมเนียมค่าประกันสินค้าซื้อหรือเรียกคืน	668.33	564.90
ลูกหนี้รอรับเงินคืนจาก บสย.	125.66	15.40
ลูกหนี้ซื้อทรัพย์สินรอการขาย	15.41	57.09
ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์เบ็ดเตล็ด	<u>72.57</u>	<u>99.06</u>
	930.50	796.67
หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ	(611.19)	(529.32)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	<u>(7.03)</u>	<u>(7.03)</u>
รวม	<u>312.28</u>	<u>260.32</u>

ธนาคารกันตังรองค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าเบี้ยประกันภัยหรือเรียกคืนและค่าธรรมเนียมค่าประกันสินค้าซื้อหรือเรียกคืนตามงวดการดำรงชำระ และเงินทดรองจ่ายในการดำเนินงานอื่น (เฉพาะค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี)

6.13 เงินรับฝาก

6.13.1 จำนวนตามประเภทเงินรับฝาก

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
<u>ประเภทเงินรับฝาก</u>		
ออมทรัพย์	120.41	641.09
จ่ายเงินเมื่อสิ้นระยะเวลา	54,522.59	52,825.45
บัตรเงินฝาก	<u>156.09</u>	<u>136.69</u>
รวม	<u>54,799.09</u>	<u>53,603.23</u>

เงินรับฝากจ่ายเงินเมื่อสิ้นระยะเวลา ส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อัตราดอกเบี้ยตามประกาศของธนาคาร

6.13.2 จำนวนตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของผู้ฝาก

	หน่วย : ล้านบาท		
	2564		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	54,799.09	-	54,799.09
รวม	<u>54,799.09</u>	<u>-</u>	<u>54,799.09</u>

	2563		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	53,603.23	-	53,603.23
รวม	<u>53,603.23</u>	<u>-</u>	<u>53,603.23</u>

6.14 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

เป็นตัวเลขสุทธิที่ใช้เงินและตัวแลกเงินซึ่งออกให้แก่สถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 จำนวน 14,054.04 ล้านบาท และ 10,881.12 ล้านบาท ตามลำดับ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 – 0.10 ต่อปี

	หน่วย : ล้านบาท		
	2564		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ			
- ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	8,259.56	8,259.56
- สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	<u>5,794.48</u>	<u>5,794.48</u>
รวมในประเทศ	-	<u>14,054.04</u>	<u>14,054.04</u>

	2563		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ			
- ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	3,622.27	3,622.27
- สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	<u>7,258.85</u>	<u>7,258.85</u>
รวมในประเทศ	-	<u>10,881.12</u>	<u>10,881.12</u>

6.15 ตราสารอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยง

มูลค่ายุติธรรมและจำนวนเงินตามสัญญาแบ่งตามประเภทความเสี่ยง

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	2564			2563		
	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงิน	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงิน
	สินทรัพย์	หนี้สิน	ตามสัญญา	สินทรัพย์	หนี้สิน	ตามสัญญา
อัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-	-	0.04	15.69
รวม	-	-	-	-	0.04	15.69

สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ คือ ผลต่างจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กับราคารวันที่ซื้อหรือขายตราสารอนุพันธ์และมีผลกำไรจากการปรับมูลค่าเงินตราต่างประเทศ – อนุพันธ์

หนี้สินตราสารอนุพันธ์ คือ ผลต่างจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กับราคารวันที่ซื้อหรือขายตราสารอนุพันธ์และมีผลขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินตราต่างประเทศ – อนุพันธ์

6.16 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	2564				
		อัตราดอกเบี้ย	ครบกำหนด			
		(ร้อยละ)	ไถ่ถอน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	บาท	0.75-2.00	เมื่อทวงถาม	33.94	-	33.94
เงินกู้ยืม	บาท	-	-	175.45	-	175.45
พันธบัตรค้าประกันโดยกระทรวงการคลัง						
ครั้งที่ 1/2562	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 1/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				13.94	-	13.94
ครั้งที่ 2/2562	บาท	2.15	2568	5,000.00	-	5,000.00
ครั้งที่ 2/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.15	2568	4,000.00	-	4,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				97.53	-	97.53
ครั้งที่ 1/2563	บาท	1.55	2569	6,000.00	-	6,000.00
หัก ส่วน(ค่า)มูลค่าพันธบัตร				(11.62)	-	(11.62)
พันธบัตรไม่มีการค้าประกัน						
ครั้งที่ 1/2564	บาท	1.57	2567	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 2/2564	บาท	1.99	2569	2,000.00	-	2,000.00
รวม				26,099.85	-	26,099.85
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				26,309.24	-	26,309.24

คณ

6.16 ตารางหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	2563		ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
		อัตราดอกเบี้ย	ครบกำหนด			
		(ร้อยละ)	ไถ่ถอน			
ตัวสัญญาใช้เงิน	บาท	0.25-2.00	เมื่อทวงถาม	61.93	-	61.93
เงินกู้ยืม	บาท	-	-	175.45	-	175.45
พันธบัตร						
ครั้งที่ 1/2561	บาท	2.33	2564	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 2/2561	บาท	2.62	2564	6,000.00	-	6,000.00
ครั้งที่ 1/2562	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 1/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				26.89	-	26.89
ครั้งที่ 2/2562	บาท	2.15	2568	5,000.00	-	5,000.00
ครั้งที่ 2/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.15	2568	4,000.00	-	4,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				128.62	-	128.62
ครั้งที่ 1/2563	บาท	1.55	2569	6,000.00	-	6,000.00
หัก ส่วน(ค่า)มูลค่าพันธบัตร				(14.04)	-	(14.04)
รวม				30,141.47	-	30,141.47
รวมตารางหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				30,378.85	-	30,378.85

ตัวสัญญาใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 จำนวน 33.94 ล้านบาท และ 61.93 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นเงินกู้ยืมจากบุคคล นิติบุคคล ออกเป็นตัวสัญญาใช้เงินหลายฉบับ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.75 – 2.00 ต่อปี ครบกำหนดและจ่ายดอกเบี้ยเมื่อทวงถาม

เงินกู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 จำนวน 175.45 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมจากกระทรวงการคลังเกิดจากการโอนกิจการสำนักงานชงกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เมื่อปี 2535 ซึ่งมีทุนจำนวน 250.45 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2535 ได้โอนจ่ายชำระค่าหุ้นในบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม จำนวน 750,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นเงิน 75.00 ล้านบาท คงเหลือให้ธนาคารยืมต่อไป จำนวน 175.45 ล้านบาท

พันธบัตร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 จำนวน 26,099.85 ล้านบาท และ 30,141.47 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

พันธบัตร วงเงิน 21,000.00 ล้านบาท ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันจาก สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) ตลอดจนอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง

ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี 8 เดือน พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 29 มกราคม 2566 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.125 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 29 พฤษภาคม และวันที่ 29 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับคืนเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

Handwritten signature/initials

6.16 ตารางหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิคระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 5,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5 ปี 8 เดือน พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.15 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 19 มิถุนายน และวันที่ 19 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับต้นเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2562 (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิคระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3.52 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 29 มกราคม 2566 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.125 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 29 พฤษภาคม และวันที่ 29 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับต้นเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 2/2562 (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิคระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 4,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5.47 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.15 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 19 มิถุนายน และวันที่ 19 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับต้นเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิคระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 6,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 7 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 16 ตุลาคม 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.55 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 16 เมษายน และวันที่ 16 ตุลาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

พันธบัตร วงเงิน 5,000.00 ล้านบาท ไม่มีการค้าประกัน

ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิคระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.57 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 8 พฤษภาคม และวันที่ 8 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิคระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 2,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.99 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 8 พฤษภาคม และวันที่ 8 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

6.17 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	63.84	84.67
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	107.48	107.42
เกินกว่า 5 ปี	0.31	0.39
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	171.63	192.48
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี	(4.77)	(5.37)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	166.86	187.11

มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	61.23	82.20
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	103.34	104.56
เกินกว่า 5 ปี	0.29	0.35
รวม	166.86	187.11

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่ามีจำนวน 3.32 ล้านบาท และ 4.81 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งถูกแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ "ต้นทุนทางการเงิน (ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย)" ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

6.18 ประมาณการหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 จำนวน 677.74 ล้านบาท และ 682.11 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

6.18.1 ผลประโยชน์พนักงาน

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้นของพนักงาน	0.99	-
ผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณอายุ	640.98	634.36
รวม	641.97	634.36

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน โดยประมาณการจาก ระเบียบธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยว่าด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของพนักงาน พ.ศ. 2563 โดยพิจารณาจากพนักงานที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงาน

ธนาคารประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุจากเงินชดเชยตามกฎหมายตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน โดยการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (The Projected Unit Credit Method) เพื่อคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตซึ่งรวมถึงประมาณการของเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย อัตราการคลอด อายุงาน และปัจจัยอื่นๆ เป็นต้น

ก3

6.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

6.18.1 ผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารตั้งสำรองผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุสำหรับต้นทุนบริการในอดีต และต้นทุนบริการในงวดปัจจุบัน จำนวน 640.98 ล้านบาท และ 634.36 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ยอดต้นงวด	634.36	665.28
ต้นทุนบริการปัจจุบัน *	61.09	64.01
ต้นทุนดอกเบี้ย *	11.43	7.76
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างงวด	(10.39)	(207.41)
ขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการจ่ายผลประโยชน์	-	108.96
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
- จากการปรับปรุงค่าประมาณการ	(5.52)	(12.63)
- จากข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	(3.68)	(3.56)
- จากข้อสมมติฐานด้านการเงิน	(46.31)	11.95
ยอดสิ้นงวด	640.98	634.36

* แสดงเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุ ดังนี้

	2564	2563
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00%	5.00%
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0% – 8.00%	0% – 6.00%
อัตราการลดลง	2.01%	1.38%

ธนาคารได้วิเคราะห์ความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์พนักงาน ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	ประมาณการหนี้สิน เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	2564	2563
อัตราคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(64.88)	(69.07)
ลดลงร้อยละ 1	75.73	81.26
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	74.37	79.14
ลดลงร้อยละ 1	(65.12)	(68.83)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(67.70)	(71.67)
ลดลงร้อยละ 1	47.84	52.77



6.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

6.18.2 สํารองหนี้สืบทัดประกัน LG

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีสํารองหนี้สืบทัดประกัน LG จำนวน 35.77 ล้านบาท และ 47.75 ล้านบาท ตามลำดับ ในส่วนที่ธนาคารรับผิดชอบตามภาระหนี้สัญญาค้ำประกัน LG (หมายเหตุข้อ 6.31.2)

6.19 ดอกเบี้ยค้างจ่าย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
เงินรับฝาก	232.27	256.26
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	0.98	0.63
ตราสารหนี้ที่ออก - ตัวสัญญาใช้เงิน	3.78	6.77
ตราสารหนี้ที่ออก - พันธบัตร	49.86	86.26
รวม	<u>286.89</u>	<u>349.92</u>

6.20 หนี้สินอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	373.49	238.26
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร	0.02	0.11
เจ้าหนี้อื่น	466.94	620.22
เงินประกัน	101.12	195.91
อื่น ๆ	143.48	188.72
รวม	<u>1,085.05</u>	<u>1,243.22</u>

6.21 ทุนเรือนหุ้น

ธนาคารได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2545 โดยได้รับโอนหุ้นของบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม จำนวน 28 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 2,800.00 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีทุนจดทะเบียน จำนวน 456 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 45,600.00 ล้านบาท

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ธนาคารมีทุนที่เรียกชำระจำนวน 362.32 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 36,231.81 ล้านบาท ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 15,476.81 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลัง ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.38

๒๖

6.22 องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท

	2564			2563		
	ยอด ต้นงวด	การเปลี่ยนแปลง ในระหว่างงวด	ยอด ปลายงวด	ยอด ต้นงวด	การเปลี่ยนแปลง ในระหว่างงวด	ยอด ปลายงวด
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการ						
เปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	110.52	(147.51)	(36.99)	54.08	56.44	110.52
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	<u>927.08</u>	<u>(14.22)</u>	<u>912.86</u>	<u>941.31</u>	<u>(14.23)</u>	<u>927.08</u>
รวม	<u>1,037.60</u>	<u>(161.73)</u>	<u>875.87</u>	<u>995.39</u>	<u>42.21</u>	<u>1,037.60</u>

6.23 รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	14.25	48.95
เงินลงทุน	124.62	123.77
เงินให้สินเชื่อ	1,603.99	1,867.56
การให้เช่าซื้อ	<u>0.18</u>	<u>0.90</u>
รวมรายได้ดอกเบี้ย	<u>1,743.04</u>	<u>2,041.18</u>

6.24 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563
เงินรับฝาก	177.50	338.48
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	2.84	3.21
ค่าธรรมเนียมในการออกพันธบัตร	(5.77)	(3.72)
ตราสารหนี้ที่ออก - ตัวสัญญาใช้เงิน	0.04	0.34
ตราสารหนี้ที่ออก - พันธบัตร	237.23	283.92
อื่น ๆ	<u>1.40</u>	<u>2.28</u>
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	<u>413.24</u>	<u>624.51</u>



6.25 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>	<u>2563</u>
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
- การรับรอง รับอาวัล และการค้ำประกัน	3.34	3.76
- อื่น ๆ	<u>263.10</u>	<u>262.43</u>
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	266.44	266.19
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	<u>(43.62)</u>	<u>(48.03)</u>
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	<u>222.82</u>	<u>218.16</u>

6.26 กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>	<u>2563</u>
กำไรจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- กำไรจากการปริวรรต	<u>1.61</u>	<u>1.43</u>
รวม	<u>1.61</u>	<u>1.43</u>

6.27 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>	<u>2563</u>
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิ		
- หนี้สินอื่น	<u>0.04</u>	<u>(0.04)</u>
รวม	<u>0.04</u>	<u>(0.04)</u>

6.28 กำไรสุทธิจากเงินลงทุน

กำไรสุทธิจากเงินลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>	<u>2563</u>
กำไรจากการจำหน่าย		
- เงินลงทุนเผื่อขาย	-	33.94
กลับรายการจากการค้ำประกัน		
- เงินลงทุนทั่วไป	<u>9.08</u>	<u>9.99</u>
รวม	<u>9.08</u>	<u>43.93</u>

Handwritten signature/initials

6.29 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า รวมทั้ง (ถ้ามี) ขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ธุรกรรมปกติ		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	961.23	2,486.34
(ถ้ามี) ขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้	(0.12)	0.85
รวม	961.11	2,487.19
ธุรกรรมนโยบายรัฐ		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ – ธุรกรรมนโยบายรัฐ	72.93	(18.22)
รวม	72.93	(18.22)
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	1,034.04	2,468.97

6.30 ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของธนาคาร ประกอบด้วย ค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงภาระผูกพันผลประโยชน์ในโครงการเกษียณอายุ และค่าตอบแทนกรรมการ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ผลประโยชน์ระยะสั้น		
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	43.11	27.98
ค่าตอบแทนกรรมการ	9.53	9.67
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	19.48	11.68
รวม	72.12	49.33

6.31 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลังและภาระผูกพัน

6.31.1 ภาระผูกพัน

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
เลตเตอร์ออฟเครดิต	6.89	1.94
ภาระผูกพันอื่น		
การค้าประกันอื่น	80.05	77.04
สัญญาอัตราแลกเปลี่ยน		
- สัญญาขาย	-	-
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศทันที	-	13.94
รวมภาระผูกพันอื่น	80.05	92.73
รวมทั้งสิ้น	86.94	94.67

Handwritten signature/initials

6.31 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและการผูกพัน (ต่อ)

6.31.2 คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องคดีโดยไม่สามารถกำหนดค่าเสียหายที่จะต้องชดใช้เป็นจำนวนเงินที่แน่นอนได้ จำนวน 17 คดี ทุนทรัพย์รวม 1,248.92 ล้านบาท โดยมีจำนวน 3 คดี ที่ธนาคารถูกฟ้องคดีให้รับผิดชอบตามหนังสือสัญญาประกัน LG จำนวนเงิน 59.64 ล้านบาท คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง และศาลปกครองสูงสุด และธนาคารได้ประเมินผลเสียหายโดยบันทึกไว้ในประมาณการหนี้สิน (หมายเหตุข้อ 6.18.2)

6.32 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารจัดลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังนี้
หน่วย : ล้านบาท

	2564		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ – อัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-
เงินลงทุนซื้อขาย	4,697.56	-	4,697.56
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	4,697.56	-	4,697.56
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ – อัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	-	-

การกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ระดับที่ 1 – ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

ระดับที่ 2 – มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ได้โดยตรงหรือโดยอ้อมจากตลาด (Observable data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

ระดับที่ 3 – มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ไม่มีในตลาด (Unobservable data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ ซึ่งจัดเป็นระดับ 2 เป็นราคาอ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาด ราคาเสนอของนายหน้าหรือตัวแทน ราคาซื้อขายของรายการที่คล้ายคลึงกัน หรือราคาที่คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่ค้าแต่ละราย

๓

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

6.33.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
สินทรัพย์และหนี้สิน		
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	57,082.59	52,062.89
รวมสินทรัพย์	57,082.59	52,062.89
	2564	2563
รายได้และค่าใช้จ่าย		
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,872.37	2,802.54
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,064.93	1,476.51
หัก หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการค้ำค่าสำหรับ		
ธุรกรรมนโยบายรัฐ	72.93	(18.22)
กำไรสุทธิ	734.51	1,344.25

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

			หน่วย : ล้านบาท	
			2564	2563
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
1. ช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว	ช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ สืบเนื่องจากการปิดท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง (มติ ครม. ลงวันที่ 17 ก.พ. 52, 28 เม.ย. 52, 21 ก.ค. 52, 13 ต.ค. 52, 2 มี.ค. 53 และ 8 มี.ย. 53)	4 พ.ค. 52-31 ธ.ค. 53	152.09	159.58
2. สินเชื่อโครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ไทย	สนับสนุนสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการโลจิสติกส์ (มติ ครม. ลงวันที่ 8 ธ.ค. 52)	19 ม.ค. 53-31 ธ.ค. 53	62.63	60.83
3. สินเชื่อ SME POWER เพื่อวันใหม่	เสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมือง (มติ ครม. ลงวันที่ 27 เม.ย. 53 และ 25 พ.ค. 53)	26 พ.ค. 53-31 ธ.ค. 53	1,270.77	1,295.78

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

			หน่วย : ล้านบาท	
			2564	2563
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
4. โครงการ SME POWER เพื่อวันใหม่ระยะที่ 2	ปรับปรุงสินเชื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ ย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียง (มติ ครม. ลงวันที่ 8 มิ.ย. 53 และ 28 ก.ย. 53)	8 มิ.ย. 53-31 ธ.ค. 53	697.53	711.89
5. โครงการ SMEs ที่ส่งออก ที่ได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าเงินบาท	ช่วยเหลือสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการส่งออก (มติ ครม. ลงวันที่ 12 ต.ค. 53)	15 พ.ย. 53-ไม่ระบุ	0.00	0.00
6. โครงการ SME POWER เพื่อผู้ประสบอุทกภัย ปี 2553	ช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในปี 2553 (มติ ครม. ลงวันที่ 2 พ.ย. 53)	10 พ.ย. 53-30 เม.ย. 54	110.64	141.05
7. โครงการแท็กซี่เข้มแข็ง (ภายใต้โครงการประชาวิวัฒน์)	เสริมสร้างผู้ประกอบการรถแท็กซี่ให้มีโอกาสเป็นเจ้าของรถแท็กซี่ และทดแทนรถแท็กซี่ที่หมดอายุ (มติ ครม. ลงวันที่ 11 ม.ค. 54)	10 ก.พ. 54-ไม่ระบุ	0.49	0.13
8. โครงการ SME POWER เพื่อช่วยเหลือ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและवादภัยในปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและवादภัยในปี 2554 (มติ ครม. ลงวันที่ 4 เม.ย. 54 และ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-31 ต.ค. 54	684.87	702.76
9. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย วาดภัยและดินโคลนถล่ม ปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย วาดภัยและดินโคลนถล่ม ปี 2553 และ 2554 (เพิ่มเติม) (มติ ครม. ลงวันที่ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-31 ต.ค. 54	40.25	42.90
10. โครงการ SME POWER เพื่อวันใหม่ระยะที่ 3	ช่วยเหลือผู้ประกอบการย่านราชประสงค์ และพื้นที่ใกล้เคียง (กรณีผู้ประกอบการมีกรรมสิทธิ์ประกันที่ยังไม่ได้รับคืนใหม่ทดแทน) (มติ ครม. ลงวันที่ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-30 มิ.ย. 54	5.49	5.49

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

			หน่วย : ล้านบาท	
			2564	2563
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
11. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ไทย – เพิ่มเติม	เพื่อขยายระยะเวลาให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ (มติ ครม. ลงวันที่ 12 เม.ย. 54)	6 มิ.ย. 54-31 ธ.ค. 54	68.88	80.67
12. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจแฟรนไชส์และธุรกิจขายตรง	เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมธุรกิจแฟรนไชส์และขายตรง (มติ ครม. ลงวันที่ 12 เม.ย. 54)	6 มิ.ย. 54-31 ธ.ค. 54	0.93	0.93
13. โครงการฟื้นฟู SMEs หลังภัยพิบัติ ปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ประสบภัยพิบัติ ปี 2554 (มติ ครม. ลงวันที่ 20 ก.ย. 54 และ 13 ธ.ค. 54)	30 ก.ย. 54-31 ธ.ค. 54	395.00	407.40
14. โครงการมาตรการพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้คงค้างต่ำกว่า 500,000 บาท (ลูกหนี้ NPL)	เพื่อบรรเทาภาระหนี้สินที่เป็น NPL ของเกษตรกรรายย่อยและประชาชนผู้มีรายได้น้อย โดยมีหนี้เงินกู้รวมทุกสัญญาต่ำกว่า 500,000 บาท (มติ ครม. ลงวันที่ 15 พ.ย. 54 และ 7 ก.พ. 55)	15 พ.ย. 54-15 เม.ย. 55 (ระยะเวลาพักหนี้ 1 ธ.ค. 54-30 ก.ย. 57)	0.60	0.64
15. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานภายใต้โครงการพัฒนาการผลิต	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถช่วยยกระดับผลิตภาพการผลิต และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม รวมทั้งช่วยลดภาระต้นทุนจากภาระค่าแรงที่เพิ่มขึ้น (มติ ครม. ลงวันที่ 24 เม.ย. 55 และ 8 ม.ค. 56)	SMEs 28 มิ.ย. 55-31 ธ.ค. 58	952.38	962.95

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

			หน่วย : ล้านบาท	
			2564	2563
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
16. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาเครื่องจักรภายใต้โครงการพัฒนาการผลิต	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ช่วยยกระดับผลิตภาพการผลิต และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม รวมทั้งช่วยลดภาระต้นทุนจากการระดมทุนที่เพิ่มขึ้น (มติ ครม. ลงวันที่ 24 เม.ย. 55 และ 8 ม.ค. 56)	28 มี.ย. 55-31 ธ.ค. 58	27.24	27.89
17. โครงการสินเชื่อคอกเบี้ยต่ำ (Policy Loan)	ช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็ก ที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็กที่มีศักยภาพให้มีสภาพคล่องสำหรับปรับปรุงกิจการเพิ่มขีดความสามารถ (มติ ครม. ลงวันที่ 17 มี.ค. 58, 16 มี.ย. 58, 9 ก.พ. 59 และ 28 มี.ย. 59)	16 มี.ย. 58-31 ธ.ค. 59	1,302.07	1,964.86
18. โครงการสินเชื่อฟื้นฟู SMEs จากอุทกภัย และภัยพิบัติ ปี 2560 (ปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการสินเชื่อฟื้นฟู SMEs จากอุทกภัยภาคใต้ปี 2560)	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบหรือความเสียหายจากเหตุอุทกภัยและภัยพิบัติ ปี 2560 ให้สามารถปรับปรุง ฟื้นฟูและมีเงินทุนหมุนเวียนในกิจการเพื่อยังพอต่อการดำเนินธุรกิจ (มติ ครม. ลงวันที่ 7 ก.พ. 60 และ 1 ธ.ค. 60)	7 ก.พ. 60-31 ม.ค. 61	1,778.56	2,461.79
19. โครงการสินเชื่อ SMEs Transformation Loan	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจที่ทำให้กิจการมีปัญหาสภาพคล่อง และสนับสนุนส่งเสริม SMEs ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 และให้ SMEs เข้าสู่แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ (มติ ครม. ลงวันที่ 21 มี.ค. 60)	21 มี.ค. 60-20 มี.ค. 61	5,488.92	7,468.99

6.33 พูกรรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อก่อทุนนี้ตามพูกรรรมนโยบายรัฐและคอกเบี้ยค้ำรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

			2564	2563
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
20. สินเชื่อก่อทุนเพื่อกระคัษ เศรษฐกิจชุมชน (Local Economy Loan)	เพื่อช่วยเหลือ ต่งเสริม และพัฒนา ผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็ก เพื่อสร้าง และกระจายรายได้สู่ผู้ประกอบการ ใน ชุมชนอย่างทั่วถึงอันจะนำมาซึ่งความ เข้มแข็งของเศรษฐกิจในภาพรวมและ เศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวชุมชน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง กับการท่องเที่ยว และเกษตรแปรรูป (อาหาร หรือไม่ใช่อาหาร) ซึ่งเป็นการ ยกระดับเศรษฐกิจชุมชนตามนโยบาย Local Economy ของรัฐบาล (มติ ครม.ลงวันที่ 19 ธ.ค. 60, 18 ธ.ค. 61, 7 ม.ค. 63, 19 ม.ค. 64 และ 21 ก.ย. 64)	19 ธ.ค. 60-18 ธ.ค. 62 ขยายระยะเวลา ครั้งที่ 1 ถึง 18 ธ.ค. 63 ครั้งที่ 2 ถึง 18 ธ.ค. 64	35,468.17	32,064.06
21. สินเชื่อก่อทุนเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประกอบการรายช้อยที่ ได้รับผลกระทบจากการ ระบาคของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	เพื่อเสริมสภาพคล่อง ลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการและแบ่งเบาภาระ ค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจของ ผู้ประกอบการรายช้อย และ ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดช้อยที่ ได้รับผลกระทบจากการระบาคของ ไวรัสโคโรนา(COVID-19) (มติครม.ลงวันที่ 24 มี.ค.63, 18 ส.ค.63, 3 พ.ย. 63, 29 มี.ย. 64 และ 28 ก.ย. 64)	24 มี.ค. 63-30 ธ.ค. 63 ขยายระยะเวลา ครั้งที่ 1 ถึง 30 มี.ย. 64 ครั้งที่ 2 ถึง 30 ธ.ค. 64	8,575.08	3,502.30
รวม			57,082.59	52,062.89

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 เงินให้สินเชื่อก่อทุนนี้ตามพูกรรรมนโยบายรัฐและคอกเบี้ยค้ำรับสุทธิ หมายรวมรวมถึง ยอดสินเชื่อกงค้ำรวมคอกเบี้ยค้ำรับสุทธิจากรายได้อัตคัตบัพฐิและค่าเผื่อหนี้ตั้งสัจะสุญ



6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

ธนาคารใช้หลักเกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่ายของธุรกรรมนโยบายรัฐ ตามบันทึกข้อความ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักนโยบายระบบการเงินฯ ที่ กค 1006/3327 เรื่อง ขอบความเห็นชอบวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายของธุรกรรมนโยบายรัฐของ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2559 โดย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย/เงินชดเชยต้นทุนเงิน

เงินรับฝาก/เงินชดเชยต้นทุนเงิน - ต้นทุนเงินถัวเฉลี่ยตลอดงวดบัญชี x เงินให้สินเชื่อถัวเฉลี่ยตามงวดบัญชี

ค่าใช้จ่ายที่มีใช้ดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	ปันส่วนโดยใช้อัตราบัญชี
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์	ปันส่วนโดยใช้อัตราบัญชี
ค่าตอบแทนกรรมการ	ปันส่วนโดยใช้อัตราบัญชี
ค่าธรรมเนียมและบริการ	ปันส่วนโดยใช้อัตราบัญชี
ค่าใช้จ่ายอื่น	ปันส่วนโดยใช้อัตราบัญชี

6.33.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกักเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	จำนวน (ราย)	ยอดสินเชื่อกค้าง	มูลค่า หักการประกัน*	อัตราที่ใช้ในการ ตั้งค่าเผื่อนี้	ค่าเผื่อนี้ สงสัยจะสูญ
				สงสัยจะสูญ (ร้อยละ)	
1. เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.					
จัดชั้นปกติ	46,816	53,851.66	10,696.92	1	407.59
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม					3.26
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	2,047	2,102.28	1,723.70	2	7.61
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	138	91.46	63.27	100	28.18
จัดชั้นสงสัย	358	320.08	250.71	100	69.38
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	<u>2,010</u>	<u>1,667.34</u>	<u>834.58</u>	100	<u>832.77</u>
รวม					1,348.79
2. เงินสำรองส่วนเกิน					-
รวม	<u>51,369</u>	<u>58,032.82</u>	<u>13,569.18</u>		<u>1,348.79</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารจัดชั้นสินทรัพย์และกักเงินสำรองตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ศกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมีโครงการนโยบายรัฐจำนวน 21 โครงการ โดยเป็นโครงการที่ได้รับชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 6 โครงการ ซึ่งมีทั้งส่วนที่ธนาคารกักเงินสำรองในส่วนที่เกินกว่าประมาณการชดเชยที่คาดว่าจะได้รับ (หมายเหตุข้อ 6.4.4) และส่วนที่ไม่ต้องกักเงินสำรองสำหรับลูกหนี้ที่อยู่ในกรอบวงเงินชดเชยที่คาดว่าจะได้รับจากรัฐบาล ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น

6.33 ทูรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองตูรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 หลักประกันมีมูลค่ารวมจำนวน 13,569.18 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นหลักประกันของลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐที่ได้รับชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 27.34 ล้านบาท โดยมีทั้งส่วนที่ต้องกันสำรองและไม่ต้องกันสำรอง

6.33.4 รายได้จากตูรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
รายได้จากลูกหนี้ตูรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ตูรกรรมนโยบายรัฐ	1,886.02	1,694.67
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจากลูกหนี้ตูรกรรมนโยบายรัฐ	380.81	314.19
รายได้ชดเชยตูรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยตูรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล	605.54	793.68
รวม	2,872.37	2,802.54

6.33.5 ค่าใช้จ่ายจากตูรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2564	2563
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยตูรกรรมนโยบายรัฐ	568.25	693.66
ค่าธรรมเนียมและบริการตูรกรรมนโยบายรัฐ	69.54	65.97
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานตูรกรรมนโยบายรัฐ	1,297.86	437.74
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามตูรกรรมนโยบายรัฐ	129.28	279.14
รวม	2,064.93	1,476.51

๒๓

6.34 การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ที่นำมาแสดงเปรียบเทียบได้กับการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และไม่มีผลกระทบต่องบแสดงฐานะทางการเงินและงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ก่อนจัดประเภทใหม่ รายการจัดประเภทใหม่ หลังจัดประเภทใหม่

งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน

ส่วนต่ำกว่าจากเงินกู้ยืมระยะยาว

และออกตราสารหนี้ระยะยาว	-	(41.73)	(41.73)
-------------------------	---	---------	---------

เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(1,518.03)	4.66	(1,513.37)
--------------------	------------	------	------------

หนี้สินดำเนินงาน

ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(85.27)	41.73	(43.54)
-------------------------------	---------	-------	---------

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(107.95)	(4.66)	(112.61)
--------------------------------	----------	--------	----------

6.35 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ธนาคารแห่งประเทศไทย ออกประกาศและหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้อย่างยั่งยืน จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธกส2. 14/2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน (ประกาศ ธปท.) ธปท. กำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญในเรื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการของ SFI's กระบวนการในการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ คุณสมบัติของลูกหนี้และกระบวนการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของ ธปท. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ SFI's นำไปใช้เป็นการรอบในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้ SFI's สามารถใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและรอบคอบในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง โดยประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

6.35 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (ต่อ)

2. หนังสือ สปท.ที่ สปท.ผกฉ.(07) ว. 1156/2564 เรื่อง แนวทางการในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) สปท. สนับสนุนให้ SFIs เร่งแก้ไขหนี้เดิมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ด้วยวิธีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ ประเมินการกระแสเงินสดของลูกหนี้ในอนาคต และประโยชน์ที่ลูกหนี้จะได้รับเป็นหลัก รวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรอง เพื่อสนับสนุนมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน รวมทั้งรองรับกรณีที่ SFIs มีความจำเป็นต้องให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ระยะสั้นเป็นการชั่วคราวและเร่งด่วนจากภัยธรรมชาติหรือสถานการณ์ที่ลูกหนี้ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง โดยหนังสือฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ซึ่งทางธนาคารจะเร่งดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดต่อไป

6.36 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินจากกรรมการผู้จัดการผู้รับมอบอำนาจ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565

ทำเนียบคณะกรรมการ ธพว.



ทำเนียบคณะกรรมการ รพว. ปี 2559-2563

คณะกรรมการธนาคาร ปี 2559

1. นางสาวลิณี วังตาล (ลาออกวันที่ 22 สิงหาคม 2559)	ประธานกรรมการ
2. นายสมชาย หาญหิรัญ (ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการวันที่ 24 สิงหาคม 2559)	ประธานกรรมการ
3. นางพรรณชนิตตา บุญครอง	กรรมการ
4. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการ
5. นายลวรรณ แสงสนิท	กรรมการ
6. นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	กรรมการ
7. นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
8. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑเกียร	กรรมการ
9. นายมงคล ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการธนาคาร ปี 2560 (วันที่ 1 มกราคม - 8 พฤศจิกายน 2560)

1. นายสมชาย หาญหิรัญ	ประธานกรรมการ
2. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการ
3. นายลวรรณ แสงสนิท	กรรมการ
4. นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	กรรมการ
5. นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
6. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑเกียร	กรรมการ
7. นายทวีศักดิ์ พุ่งเกียรติเจริญ	กรรมการ
8. นางพูนสุข มุสิกมัด	กรรมการ
9. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
10. นายพรเลิศ ลัธฉนันท์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560)	กรรมการ
11. นายมงคล ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการธนาคาร ปี 2560 (วันที่ 9 พฤศจิกายน - ธันวาคม 2560)

1. นายพสุ โลหารชุน (ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560)	ประธานกรรมการ
2. นายลวรรณ แสงสนิท	กรรมการ
3. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
4. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกตุร	กรรมการ
5. นายเสรี นนทสุติ	กรรมการ
6. นางพูนสุข มุสิกมัด	กรรมการ
7. นายพรเลิศ ลัธนันท์	กรรมการ
8. นายประกิจ ชีพภักดี	กรรมการ
9. นางจรี วุฒิสันติ	กรรมการ
10. นายมงคล ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการธนาคาร ปี 2561

1. นายพสุ โลหารชุน	ประธานกรรมการ
2. นายลวรรณ แสงสนิท	กรรมการ
3. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
4. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกตุร	กรรมการ
5. นายเสรี นนทสุติ	กรรมการ
6. นางพูนสุข มุสิกมัด	กรรมการ
7. นายพรเลิศ ลัธนันท์ (ลาออกวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561)	กรรมการ
8. นายประกิจ ชีพภักดี	กรรมการ
9. นางจรี วุฒิสันติ	กรรมการ
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561)	กรรมการ
11. นายวีระพงศ์ มาลัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 1 มิถุนายน 2561)	กรรมการ
12. นายมงคล ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการธนาคาร ปี 2562

1. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการวันที่ 17 เมษายน 2562 และเป็นประธานคณะกรรมการวันที่ 10 ตุลาคม 2562)	ประธานกรรมการ
2. นายพล โลหารขุน (เกษียณวันที่ 30 กันยายน 2562)	ประธานกรรมการ
3. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
4. นางญาใจ พัฒนสุขสันต์ (เกษียณวันที่ 30 กันยายน 2562)	กรรมการ
5. นางสาวซุณจิต สังข์ใหม่ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 16 ตุลาคม 2562)	กรรมการ
6. นายเสรี นนทสุติ	กรรมการ
7. นายประไพสิทธิ์ ตันต์เกตุร (อายุครบ 65 ปี วันที่ 20 ตุลาคม 2562)	กรรมการ
8. นายประกิจ ชีพภักดี	กรรมการ
9. นางจรี วุฒิสันติ	กรรมการ
10. นายวีระพงศ์ มาลัย (ลาออกวันที่ 31 มกราคม 2562)	กรรมการ
11. นางชนิสา ชูติภักดิ์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 17 เมษายน 2562)	กรรมการ
12. นายเกรียงไกร รัชกุลชน (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 17 เมษายน 2562)	กรรมการ
13. นายวันชัย พนมชัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 18 ธันวาคม 2562)	กรรมการ
14. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 18 ธันวาคม 2562)	กรรมการ
15. นายมงคล ลีลาธรรม (อายุครบ 60 ปี ครบกำหนดตามสัญญาจ้างวันที่ 8 มีนาคม 2562)	กรรมการและเลขานุการ
16. นายพงษ์ชาญ สำเภาเงิน (วันที่ 12 มีนาคม - 30 กันยายน 2562)	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และเลขานุการ
17. นางสาวนารณาริ ฐิตปัทย์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการวันที่ 1 ตุลาคม 2562)	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และเลขานุการ

คณะกรรมการธนาคาร ปี 2563	
1. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
3. นางสาวซุณหจิต สังข์ใหม่	กรรมการ
4. นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
5. นายประกิจ ชีพภักดี (อายุครบ 65 ปี วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563)	กรรมการ
6. นางจรี วุฒิสันติ (ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2563)	กรรมการ
7. นางชนิสสา ชูติภักดิ์	กรรมการ
8. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน	กรรมการ
9. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ
10. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
11. นางสาวนารณารีย์ รัฐปิตย	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ : 1. (*) คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งเมื่อการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560/ ครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่

1.1 นายชาญวิทย์ นาคบุรี 1.2 นางสาวซุณหจิต สังข์ใหม่ 1.3 นายเสรี นนทสูติ 1.4 นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน

2. คณะกรรมการ ธพว. ที่ครบวาระ และได้รับแต่งตั้งในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่

2.1 นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ 2.2 นายวันชัย พนมชัย 2.3 นางชนิสสา ชูติภักดิ์ 2.4 นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล

3. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่

3.1 นายวิจักขณ์ อภิรักษนันท์ชัย 3.2 นางสาวสภัทพร ธรรมภรณ์พิลาศ 3.3 นายฉัตรชัย ธนาฤดี 3.4 นายณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ 3.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

3.6 นายพินิจ พัวพันธ์

4. นายพินิจ พัวพันธ์ ลาออกจากกรรมการเป็นคณะกรรมการ ธพว. มีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป

ทำเนียบสาขา



ทำเนียบสาขา

สำนักงานใหญ่

310 อาคาร SME Bank Tower
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-265-3000
โทรสาร 02-265-4000

สาขาพะเยา

286/22 ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง
จ.พะเยา 56000
โทรศัพท์ 054-480-222-3
085-980-8107
โทรสาร 054-485-989
อีเมล Phayao@smebank.co.th

สาขาแม่ฮ่องสอน

6/2-3 ซ.5 ถ.ขุนลุมประพาส
ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000
โทรศัพท์ 053-614-501-2
085-980-8125
โทรสาร 053-614-503
อีเมล Maehongson@smebank.co.th

สำนักงานเขต 1

450/29-32 หมู่ที่ 13 ถ.พหลโยธิน
ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000
โทรศัพท์ 053-718-504
053-714-096
053-714-501
โทรสาร 053-711-915

สาขาน่าน

226/6 หมู่ที่ 6 ต.ดู่ใต้ อ.เมือง
จ.น่าน 55000
โทรศัพท์ 054-772-501-2
085-980-8097
โทรสาร 054-772-503
อีเมล Nan@smebank.co.th

สาขาลำพูน

416 ถ.เจริญราษฎร์ ต.ในเมือง อ.เมือง
จ.ลำพูน 51000
โทรศัพท์ 053-525-801-2
085-980-8135
โทรสาร 053-525-803
อีเมล Lamphun@smebank.co.th

สาขาเชียงราย

450/29-32 หมู่ที่ 13 ถ.พหลโยธิน
ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000
โทรศัพท์ 053-718-504
053-714-096
053-714-501
085-980-8075
โทรสาร 053-711-915
อีเมล Chiangrai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 2

7/1-4 ถ.เชียงใหม่-ลำปาง ต.ช้างเผือก
อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ 053-413-103-4
053-412-535
โทรสาร 053-413-112

สาขาลำปาง

292-294 ถ.ไชยเวทย์ลำปาง-งาว
ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง 52000
โทรศัพท์ 054-821-549-51
085-980-8134
โทรสาร 054-821-548
อีเมล Lampang@smebank.co.th

สาขาแม่สาย

825/2 หมู่ที่ 3 ถ.พหลโยธิน
ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย
จ.เชียงราย 57130
โทรศัพท์ 053-734-495-6
085-980-8124
โทรสาร 053-734-497
อีเมล Maesai@smebank.co.th

สาขาเชียงใหม่

7/1-4 ถ.เชียงใหม่-ลำปาง ต.ช้างเผือก
อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ 053-413-103-4
053-412-535
085-980-8076
โทรสาร 053-413-112
อีเมล Chiangmai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 3

838 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง
จ.พิษณุโลก 65000
โทรศัพท์ 055-221-575-6
055-304-553
โทรสาร 055-304-554

สาขาพิษณุโลก
838 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000
โทรศัพท์ 055-221-575-6 055-304-553 085-980-8113
โทรสาร 055-304-554
อีเมล Phitsanulok@smebank.co.th

สำนักงานเขต 4
642, 644 ถ.เจริญสุข ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000
โทรศัพท์ 055-773-205-6 055-773-208
โทรสาร 055-773-209

สาขาสุโขทัย
1/2-3 ถ.จรัลดิถีถ้อง ต.ธานี อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000
โทรศัพท์ 055-616-166-7 085-980-8148
โทรสาร 055-616-168
อีเมล Sukhothai@smebank.co.th

สาขาอุตรดิตถ์
20/22-23 ถ.เจ้าภาพดินทร์เหนือ ต.ท่าอิฐ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ 53000
โทรศัพท์ 055-411-872-3 085-980-8160
โทรสาร 055-411-874
อีเมล Uttaradit@smebank.co.th

สาขากำแพงเพชร
642, 644 ถ.เจริญสุข ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000
โทรศัพท์ 055-773-205-6 055-773-208
085-980-7949
โทรสาร 055-773-209
อีเมล Kamphaengphet@smebank.co.th

สำนักงานเขต 5
919/28, 919/111 หมู่ที่ 10 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000
โทรศัพท์ 056-220-877-8 056-231-336
โทรสาร 056-220-879

สาขาเพชรบูรณ์
4/1-2 ถ.สามัคคีชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000
โทรศัพท์ 056-720-821-2 085-980-8115
โทรสาร 056-713-187
อีเมล Phetchabun@smebank.co.th

สาขาตาก
17/26 ถ.เอเชีย ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก 63110
โทรศัพท์ 055-506-971-2 085-980-7850
โทรสาร 055-506-970
อีเมล Tak@smebank.co.th

สาขานครสวรรค์
919/28, 919/111 หมู่ที่ 10 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000
โทรศัพท์ 056-220-877-8 056-231-336
085-980-8095
โทรสาร 056-220-879
อีเมล Nakhonsawan@smebank.co.th

สาขาแพร่
410/53-54 หมู่ที่ 9 ต.นาจักร อ.เมือง จ.แพร่ 54000
โทรศัพท์ 054-628-010-2 085-980-8116
โทรสาร 054-533-996
อีเมล Phrae@smebank.co.th

สาขาพิจิตร
42/1-2 ถ.ราษฎร์เกษมอุทิศ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000
โทรศัพท์ 056-616-550-1 085-980-8112
โทรสาร 056-616-553
อีเมล Phichit@smebank.co.th

สาขาอุทัยธานี
137 ถ.เดิบลีร์ ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000
โทรศัพท์ 056-571-402-3 085-980-8161
โทรสาร 056-571-404
อีเมล Uthaithani@smebank.co.th

สาขาชัยนาท
68/3-4 ถ.พรมประเสริฐ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยนาท 17000 โทรศัพท์ 056-416-741-2 085-980-8071 โทรสาร 056-416-743 อีเมล Chainat@smebank.co.th

สำนักงานเขต 6
289 หมู่ที่ 4 ถ.มาลัยแมน ต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000 โทรศัพท์ 035-501-584-5 โทรสาร 035-501-575

สาขาสุพรรณบุรี
289 หมู่ที่ 4 ถ.มาลัยแมน ต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000 โทรศัพท์ 035-501-584-5 085-980-8149 โทรสาร 035-501-575 อีเมล Suphanburi@smebank.co.th

สาขาลพบุรี
228/4-6 ถ.พหลโยธิน ต.ท่าศาลา อ.เมือง จ.ลพบุรี 15000 โทรศัพท์ 036-784-446-7 085-980-8132 โทรสาร 036-784-448 อีเมล Lopburi@smebank.co.th

สาขาสิงห์บุรี
155/59-60 หมู่ที่ 7 ต.บางมัญ (บางพุทรา) อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000 โทรศัพท์ 036-524-679-80 085-980-8147 โทรสาร 036-523-166 อีเมล Singburi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 7
58/9-10 หมู่ที่ 1 ถ.โรจนะ ต.ธนู อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา 13000 โทรศัพท์ 035-345-334 035-336-324-5 โทรสาร 035-336-284

สาขาพระนครศรีอยุธยา
58/9-10 หมู่ที่ 1 ถ.โรจนะ ต.ธนู อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา 13000 โทรศัพท์ 035-345-334 035-336-324-5 085-980-8156 โทรสาร 035-336-284 อีเมล Phranakhonsiyutthaya@smebank.co.th

สาขาอ่างทอง
14/5-6 ถ.อ่างทอง-สิงห์บุรี ต.ตลาดหลวง อ.เมือง จ.อ่างทอง 14000 โทรศัพท์ 035-625-116 035-625-106 085-980-8157 โทรสาร 035-625-207 อีเมล Angthong@smebank.co.th

สาขาสระบุรี
88/24 ถ.สุดบรรทัด ต.ปากเพรียว อ.เมือง จ.สระบุรี 18000 โทรศัพท์ 036-231-122 036-221-142 085-980-8145 โทรสาร 036-221-254 อีเมล Saraburi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 8
499/3-5 หมู่ที่ 7 ถ.รอบเมือง ช.บ้านโนนพิบูลย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทรศัพท์ 042-211-844-6 โทรสาร 042-211-847

สาขาอุดรธานี
499/3-5 หมู่ที่ 7 ถ.รอบเมือง ช.บ้านโนนพิบูลย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทรศัพท์ 042-211-844-6 085-980-8159 โทรสาร 042-211-847 อีเมล Udonthani@smebank.co.th

สาขาหนองบัวลำภู
99/1-2 หมู่ที่ 3 ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000 โทรศัพท์ 042-312-400 042-312-700 085-980-8153 โทรสาร 042-312-875 อีเมล Nongbualamphu@smebank.co.th

สาขาเลย
87/13 ถ.มลิวรรณ ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000 โทรศัพท์ 042-833-786-7 085-980-8136 โทรสาร 042-833-788 อีเมล Loei@smebank.co.th

สาขาหนองคาย
899/1-2 หมู่ที่ 5 ถ.หนองคาย-โพนพิสัย ต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย 43000 โทรศัพท์ 042-414-111-2 085-980-8152 โทรสาร 042-414-114 อีเมล Nongkhai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 9
228/8 ถ.เจริญเมือง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร 47000 โทรศัพท์ 042-730-960-2 โทรสาร 042-716-764

สาขาสกลนคร 228/8 ถ.เจริญเมือง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร 47000 โทรศัพท์ 042-730-960-2 085-980-8138 โทรสาร 042-716-764 อีเมล Sakonnakhon@smebank.co.th	สาขาร้อยเอ็ด 49, 49/1-3 ถ.เทวาทิบาล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000 โทรศัพท์ 043-519-520 043-511-100 043-514-666 085-980-8128 โทรสาร 043-514-535 อีเมล Roiet@smebank.co.th	สาขาชุมแพ 1207, 1208 หมู่ที่ 15 ถ.มลิวรรณ ต.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น 40130 โทรศัพท์ 043-313-091-2 085-980-8074 โทรสาร 043-311-323 อีเมล Chumpae@smebank.co.th
สาขาสว่างแดนดิน 909 หมู่ที่ 11 ถ.นิติโย ต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร 47110 โทรศัพท์ 042-722-515-6 085-980-8146 โทรสาร 042-722-518 อีเมล Sawangdaendin@smebank.co.th	สาขากาฬสินธุ์ 1/8 ถ.กุดยางสามัคคี ต.กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 46000 โทรศัพท์ 043-812-446-7 085-980-8064 โทรสาร 043-812-424 อีเมล Kalasin@smebank.co.th	สาขามหาสารคาม 453, 453/1 ถ.นครสวรรค์ ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000 โทรศัพท์ 043-725-711-2 085-980-8120 โทรสาร 043-725-713 อีเมล Mahasarakham@smebank.co.th
สาขามุกดาหาร 199/1 ถ.พิทักษ์พนมเขต ต.มุกดาหาร อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000 โทรศัพท์ 042-630-928-30 085-980-8121 โทรสาร 042-612-889 อีเมล Mukdahan@smebank.co.th	สาขายโสธร 61/7 ถ.รัตนเขต ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ยโสธร 35000 โทรศัพท์ 045-715-552-3 085-980-8126 โทรสาร 045-715-554 อีเมล Yasothon@smebank.co.th	สำนักงานเขต 12 37/41-42 ถ.ธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000 โทรศัพท์ 044-625-536-8 โทรสาร 044-625-535
สาขานครพนม 764/1 ถ.สุนทรวิจิตร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครพนม 48000 โทรศัพท์ 042-516-340-1 085-980-8092 โทรสาร 042-516-343 อีเมล Nakhonphanom@smebank.co.th	สำนักงานเขต 11 497/1-3 หมู่ที่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000 โทรศัพท์ 043-343-580 043-343-582-3 โทรสาร 043-393-888	สาขาบุรีรัมย์ 37/41-42 ถ.ธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000 โทรศัพท์ 044-625-536-8 085-980-8102 โทรสาร 044-625-535 อีเมล Buriram@smebank.co.th
สำนักงานเขต 10 49, 49/1-3 ถ.เทวาทิบาล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000 โทรศัพท์ 043-519-520 043-511-100 043-514-666 โทรสาร 043-514-535	สาขاخอนแก่น 497/1-3 หมู่ที่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000 โทรศัพท์ 043-343-580 043-343-582-3 085-980-8067 โทรสาร 043-393-888 อีเมล Khonkaen@smebank.co.th	สาขาสุรินทร์ 297/4 ถ.เทศบาล 3 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000 โทรศัพท์ 044-713-141-2 085-980-8151 โทรสาร 044-713-143 อีเมล Surin@smebank.co.th

สาขาศรีสะเกษ
26/13 หมู่ที่ 8 ถ.ศรีสะเกษ-อุบลราชธานี ต.โพธิ์ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000
โทรศัพท์ 045-617-881-2 085-980-8137
โทรสาร 045-617-883
อีเมล Sisaket@smebank.co.th

สำนักงานเขต 13
751/10-11 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000
โทรศัพท์ 044-262-418-20
โทรสาร 044-353-506

สาขานครราชสีมา
751/10-11 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000
โทรศัพท์ 044-262-418-20 085-980-8093
โทรสาร 044-353-506
อีเมล Nakhonratchasima @smebank.co.th

สาขาปากช่อง
88/7-8 ถ.มิตรภาพ ต.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 30130
โทรศัพท์ 044-313-142 044-313-555 085-980-8106
โทรสาร 044-313-546
อีเมล Pakchong@smebank.co.th

สาขาชัยภูมิ
69/23-24 ถ.นิเวศรัตน์ (ชัยภูมิ-บัวใหญ่) ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000
โทรศัพท์ 044-813-335-6 085-980-8072
โทรสาร 044-813-337
อีเมล Chaiyaphum@smebank.co.th

สำนักงานเขต 14
756/4-5 ถ.ชยางกูร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 045-314-716 045-317-125 045-284-403
โทรสาร 045-284-404

สาขาอุบลราชธานี
756/4-5 ถ.ชยางกูร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 045-314-716 045-317-125 045-284-403 085-980-8162
โทรสาร 045-284-404
อีเมล Ubonratchathani @smebank.co.th

สาขาเดชอุดม
439 หมู่ที่ 5 ถ.ประชา ต.เมืองเดช อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี 34160
โทรศัพท์ 045-361-870 045-362-460 085-980-8078
โทรสาร 045-361-240
อีเมล Detudom@smebank.co.th

สาขาอำนาจเจริญ
76 หมู่ที่ 12 ถ.อรุณประเสริฐ ต.บึง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ 37000
โทรศัพท์ 045-452-527-8 085-980-8056
โทรสาร 045-452-529
อีเมล Amnatcharoen @smebank.co.th

สำนักงานเขต 15
1044 ถ.เพชรเกษม ต.สนามจันทร์ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000
โทรศัพท์ 034-244-415 034-218-661-2
โทรสาร 034-218-663

สาขานครปฐม
1044 ถ.เพชรเกษม ต.สนามจันทร์ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000
โทรศัพท์ 034-244-415 034-218-661-2 085-980-8091
โทรสาร 034-218-663
อีเมล Nakhonpathom @smebank.co.th

สาขากาญจนบุรี
130, 132 ถ.แสงชูโต ต.บ้านใต้ อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000
โทรศัพท์ 034-514-092-3 085-980-8063
โทรสาร 034-514-102
อีเมล Kanchanaburi @smebank.co.th

สาขาราชบุรี
260 ถ.ศรีสุริยวงศ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000
โทรศัพท์ 032-311-142-3 085-980-8131
โทรสาร 032-311-090
Ratchaburi@smebank.co.th

สาขาบ้านโป่ง
178-180 ถ.ทรงพล ต.บ้านโป่ง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี 70110
โทรศัพท์ 032-222-820-1 085-980-8101
โทรสาร 032-210-789
อีเมล Banpong@smebank.co.th

สำนักงานเขต 16
5/74-75 ถ.พิบูลย์สงคราม ต.สวนใหญ่ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 02-525-1991-2
โทรสาร 02-525-1949

สาขานนทบุรี
5/74-75 ถ.พิบูลย์สงคราม ต.สวนใหญ่
อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 02-525-1991-2
โทรสาร 02-525-1949
อีเมล Nonthaburi@smebank.co.th

สาขางบวทอง
88/11-13 หมู่ที่ 4 ถ.บางกรวย-ไทรน้อย
ต.โสนลอย อ.บางบัวทอง
จ.นนทบุรี 11110
โทรศัพท์ 02-571-2335-6
โทรสาร 02-571-2343
อีเมล Bangbuathong@smebank.co.th

สาขาปทุมธานี
40/40,42 ถ.กรุงเทพฯ-ปทุมธานี
ต.บางปรอก อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 02-581-7100-2
โทรสาร 02-581-7103
อีเมล Pathumthani@smebank.co.th

สาขารังสิต
40/40,42 ถ.กรุงเทพฯ-ปทุมธานี
ต.บางปรอก อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 02-581-2718-9
โทรสาร 02-581-7103
อีเมล Rangsit@smebank.co.th

สำนักงานเขต 17
1/79 ถ.บรมราชชนนี
แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร 10700
โทรศัพท์ 02-434-9211
02-434-9178-9
โทรสาร 02-434-9177

สาข่าปิ่นเกล้า
1/79 ถ.บรมราชชนนี
แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร 10700
โทรศัพท์ 02-434-9211
02-434-9178-9
โทรสาร 02-434-9177
อีเมล Pinklao@smebank.co.th

สาขาทุจกร
1694, 1696 ถ.พหลโยธิน
แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 02-513-8226-7
โทรสาร 02-513-8215
อีเมล Chatuchak@smebank.co.th

สาขาสุขุมวิท 62
2150/9 ถ.สุขุมวิท แขวงบางจาก
เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260
โทรศัพท์ 02-311-1819-20
โทรสาร 02-311-1821
อีเมล Sukhumvit62@smebank.co.th

สำนักธุรกิจพหลโยธิน
310 อาคาร SME Bank Tower
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-265-4951-3
โทรสาร 02-270-0488
อีเมล Phahonyothin@smebank.co.th

สำนักงานเขต 18
458/14-15 ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง
จ.สมุทรปราการ 10270
โทรศัพท์ 02-702-5830-2
โทรสาร 02-702-5833

สาขาสุมทปราการ
458/14-15 ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง
จ.สมุทรปราการ 10270
โทรศัพท์ 02-702-5830-2
โทรสาร 02-702-5833
อีเมล Samutprakan@smebank.co.th

สาขาพระประแดง
105/11 หมู่ที่ 10 ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางครุ
อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130
โทรศัพท์ 02-462-8433-4
โทรสาร 02-462-8436
อีเมล Phrapradaeng@smebank.co.th

สาขาลาดกระบัง
497, 499 ถ.หลวงแพ่ง
แขวงทับยาว เขตลาดกระบัง
กรุงเทพมหานคร 10520
โทรศัพท์ 02-172-9680-2
โทรสาร 02-172-9683
อีเมล Latkrabang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 19
173/7-8 ถ.ปราจีนตคาม ต.หน้าเมือง
อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000
โทรศัพท์ 037-216-818
037-216-838
085-980-8104
โทรสาร 037-216-820

สาขาปราจีนบุรี
173/7-8 ถ.ปราจีนตคาม ต.หน้าเมือง
อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000
โทรศัพท์ 037-216-818
037-216-838
085-980-8104
โทรสาร 037-216-820
อีเมล Phrachinburi@smebank.co.th

สาขานครนายก
ข 2-251/27-28 ถ.นครนายก-รังสิต ต.นครนายก อ.เมือง จ.นครนายก 26000 โทรศัพท์ 037-316-161-2 085-980-8087 โทรสาร 037-316-164 อีเมล Nakhonnayok @smebank.co.th

สาขาสระแก้ว
318, 320 ถ.สุวรรณศร ต.สระแก้ว อ.เมือง จ.สระแก้ว 27000 โทรศัพท์ 037-421-975-6 085-980-8143 โทรสาร 037-421-977 อีเมล Sakaeo@smebank.co.th

สำนักงานเขต 20
109/18-19 หมู่ที่ 2 ถ.พระยาสุรเสนา ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000 โทรศัพท์ 038-144-051-3 โทรสาร 038-144-053

สาขาชลบุรี
109/18-19 หมู่ที่ 2 ถ.พระยาสุรเสนา ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000 โทรศัพท์ 038-144-051-3 085-980-8070 โทรสาร 038-144-053 อีเมล Chonburi@smebank.co.th

สาขาพัทลุง
245/155-156 หมู่ที่ 9 ถ.พญาสาย 3 ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150 โทรศัพท์ 038-416-805-6 085-980-8109 โทรสาร 038-416-808 อีเมล Pattaya@smebank.co.th

สาขางะเซ็งเทรา
182-184 ถ.ฉะเชิงเทรา-บางปะกง ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000 โทรศัพท์ 038-513-363 038-535-915 085-980-8069 โทรสาร 038-535-082 อีเมล Chachoengsao @smebank.co.th

สำนักงานเขต 21
51/31-32 หมู่ที่ 3 ถ.สาย 36 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000 โทรศัพท์ 038-622-221 038-622-258 038-622-367 โทรสาร 038-621-191

สาขาระยอง
51/31-32 หมู่ที่ 3 ถ.สาย 36 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000 โทรศัพท์ 038-622-221 038-622-258 038-622-367 085-980-8130 โทรสาร 038-621-191 อีเมล Rayong@smebank.co.th

สาขาจันทบุรี
35/119 หมู่ที่ 7 ถ.ตรีนิต ต.จันทนิมิต อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000 โทรศัพท์ 039-324-562-3 085-980-8068 โทรสาร 039-313-216 อีเมล Chanthaburi@smebank.co.th

สาขาตราด
28/4-5 หมู่ที่ 2 ถ.สุขุมวิท ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ.ตราด 23000 โทรศัพท์ 039-523-244 039-523-162 085-980-8081 โทรสาร 039-523-656 อีเมล Trat@smebank.co.th

สำนักงานเขต 22
1400/33 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000 โทรศัพท์ 034-811-478-80 โทรสาร 034-811-481

สาขาสุมทสาคร
1400/33 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000 โทรศัพท์ 034-811-478-80 085-980-8142 โทรสาร 034-811-481 อีเมล Samutsakhon @smebank.co.th

สาขาอ้อมน้อย
219/1277-1278 หมู่ที่ 12 ถ.เพชรเกษม ต.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร 74130 โทรศัพท์ 02-408-2467-8 โทรสาร 02-408-2469 อีเมล Aomnoi@smebank.co.th

สาขาสุมทสงคราม
129/11-12 ถ.ทางเข้าเมือง ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000 โทรศัพท์ 034-723-661-2 085-980-8141 โทรสาร 034-723-663 อีเมล Samutsongkhram @smebank.co.th

สำนักงานเขต 23
22/52-53 ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110 โทรศัพท์ 032-516-690-2 โทรสาร 032-516-693

สาขาหัวหิน
22/52-53 ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110 โทรศัพท์ 032-516-690-2 085-980-8154 โทรสาร 032-516-693 อีเมล Huahin@smebank.co.th

สาขาเกาะสมุย
115/25-26 หมู่ที่ 6 ถ.วีรราชูราษฎร์ภักดี ต.บ่อผุด อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี 84320 โทรศัพท์ 077-427-286-7 085-980-8066 โทรสาร 077-427-446 อีเมล Kosamui@smebank.co.th

สาขาพังงา
68/9-10 หมู่ที่ 3 ถ.พังงา-ทับปุด ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000 โทรศัพท์ 076-460-778-9 085-980-8108 โทรสาร 076-460-780 อีเมล Phangnga@smebank.co.th

สาขาเพชรบุรี
45, 47 ถ.สีสรรอินทร์ ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000 โทรศัพท์ 032-410-301-2 085-980-8114 โทรสาร 032-410-303 อีเมล Phetchaburi@smebank.co.th

สาขาระนอง
999/1-2 ถ.เฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา ต.เขานิวศน์ อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทรศัพท์ 077-826-500-1 085-980-8129 โทรสาร 077-826-502 อีเมล Ranong@smebank.co.th

สาขาระบี
50/6-7 ถ.กระบี่-เขาทอง ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.กระบี่ 81000 โทรศัพท์ 075-621-076 075-656-274 085-980-8062 โทรสาร 075-621-102 อีเมล Krabi@smebank.co.th

สาขาประจวบคีรีขันธ์
197 ถ.ประจวบคีรีขันธ์ ต.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000 โทรศัพท์ 032-604-431-2 085-980-8103 โทรสาร 032-604-434 อีเมล Prachuapkhirikhan @smebank.co.th

สาขาชุมพร
25/46-47 ถ.กรมหลวงชุมพร ต.ท่าตะเภา อ.เมือง จ.ชุมพร 86000 โทรศัพท์ 077-501-646 077-506-879 085-980-8073 โทรสาร 077-506-880 อีเมล Chumphon@smebank.co.th

สำนักงานเขต 26
2/1-2 ถ.วันดีโมฆิตกุลพร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000 โทรศัพท์ 075-357-301-3 โทรสาร 075-357-304

สำนักงานเขต 24
238/116-117 หมู่ที่ 1 ถ.ชนเกษม (ในลิ้งค์ตัดใหม่) ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000 โทรศัพท์ 077-600-327 077-600-329-30 โทรสาร 077-600-391

สำนักงานเขต 25
32/175-176 ถ.พูนผล ต.ตลาดเหนือ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000 โทรศัพท์ 076-215-757 076-217-009 076-218-268 โทรสาร 076-355-929

สาขานครศรีธรรมราช
2/1-2 ถ.วันดีโมฆิตกุลพร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000 โทรศัพท์ 075-357-301-3 085-980-8094 โทรสาร 075-357-304 อีเมล Nakhonsithammarat @smebank.co.th

สาขาสุราษฎร์ธานี
238/116-117 หมู่ที่ 1 ถ.ชนเกษม (ในลิ้งค์ตัดใหม่) ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000 โทรศัพท์ 077-600-327 077-600-329-30 085-980-8150 โทรสาร 077-600-391 อีเมล Surattani@smebank.co.th

สาขาภูเก็ต
32/175-176 ถ.พูนผล ต.ตลาดเหนือ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000 โทรศัพท์ 076-215-757 076-217-009 076-218-268 085-980-8117 โทรสาร 076-355-929 อีเมล Phuket@smebank.co.th

สาขาทุ่งสง
70 ถ.ทุ่งสง-ห้วยยอด ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช 80110 โทรศัพท์ 075-424-301-2 085-980-8083 โทรสาร 075-424-303 อีเมล Thungsong@smebank.co.th

สาขาพัทลุง
284/7-8 ถ.รามесวรรค์ ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000 โทรศัพท์ 074-616-215 074-616-253 085-980-8110 โทรสาร 074-616-254 อีเมล Patthalung@smebank.co.th

สาขาทรง
3/9 ถ.วิเศษกุล ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง 92000 โทรศัพท์ 075-217-911-2 085-980-8079 โทรสาร 075-217-913 อีเมล Trang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 27
434 ถ.สุภสารรังสรรค์ ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110 โทรศัพท์ 074-247-451-3 โทรสาร 074-247-454

สาขาหาดใหญ่
434 ถ.สุภสารรังสรรค์ ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110 โทรศัพท์ 074-247-451-3 085-980-8139 โทรสาร 074-247-454 อีเมล Hatyai@smebank.co.th

สาขาสงขลา
20/60-61 หมู่ที่ 2 ถ.กาญจนวนิช ต.เขารูปช้าง อ.เมือง จ.สงขลา 90000 โทรศัพท์ 074-380-033 074-380-333 085-980-8122 โทรสาร 074-380-071 อีเมล Songkhla@smebank.co.th

สาขาสตูล
483/1-2 หมู่ที่ 7 ถ.ยนตรการกำธร ต.คลองขุด อ.เมือง จ.สตูล 91000 โทรศัพท์ 074-725-190-1 085-980-8140 โทรสาร 074-725-192 อีเมล Satun@smebank.co.th

สำนักงานเขต 28
400/47-48 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000 โทรศัพท์ 073-450-801 073-330-731-2 โทรสาร 073-450-803

สาขापัตตานี
400/47-48 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000 โทรศัพท์ 073-450-801 073-330-731-2 085-980-8105 โทรสาร 073-450-803 อีเมล Pattani@smebank.co.th

สาขายะลา
277-279 ถ.เปรมจิตต์-สุรพันธ์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000 โทรศัพท์ 073-224-458-9 085-980-8127 โทรสาร 073-224-460 อีเมล Yala@smebank.co.th

สาขานราธิวาส
153/8-9 ถ.สุริยะประดิษฐ์ ต.บางนาค อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000 โทรศัพท์ 073-532-752 085-980-8096 โทรสาร 073-532-751 อีเมล Narathiwat@smebank.co.th





วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด

บ้านนา หลอดกระดาษ หลอดดูดจากพืชธรรมชาติ กระดาษจากนา
 อนุรักษ์ ผลิตเป็นอาชีพใหม่ในชุมชน ผลิตเป็นหลอดดูดเกรดพรีเมียม
 ปลูก กล้วย กล้วยน้ำว้า การแปรรูปเพื่อผู้บริโภคใส่ใจในสุขภาพ
 นวัตกรรมจาก หลอดกระดาษ กระดาษจากนา ผลิตเป็นหลอดดูดเกรดพรีเมียม
 2 ปีใน ทั้งเครื่องดื่มร้อนและเย็น ให้สัมผัสที่นุ่มนวลกับริมฝีปาก
 ปลอดภัยทั้งกับมนุษย์ ผู้บริโภค สัตว์ และสิ่งแวดล้อม

ผู้ร่วมวิจัยและพัฒนา



ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

310 อาคาร SME Bank Tower ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทร. 0 2265 3000



ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
 SME D Bank
 เพื่อขอรับบริการสินเชื่อ



Line OA
 SME Development Bank



Facebook
 SME Development Bank

