

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 1/2564



วันอังคารที่ 23 ก.พ. 2564

เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมกรรมการบริหารของ กฟภ. ชั้น 22 อาคาร LED



ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. ครั้งที่ 1/2564

1

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

2

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

- 2.1 รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 2.2 สรุปผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ประจำปี 2563
 - 1) รายงานผลการติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประจำปี 2563
 - 2) สรุปผลการใช้งานระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน จำนวน 8 ระบบงาน
 - 3) การบูรณาการการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ปี 2563
- 2.3 ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ตั้งแต่ปี 2558 - 2563

3

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 3.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 แผนการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564
 - 1) การทบทวน “คู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564
 - 2) การพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564
 - 3) การตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ปี 2564
- 3.3 การรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น จาก กฟผ. และ กฟฟ.โปร่งใส นำร่อง

4

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



2.1 รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

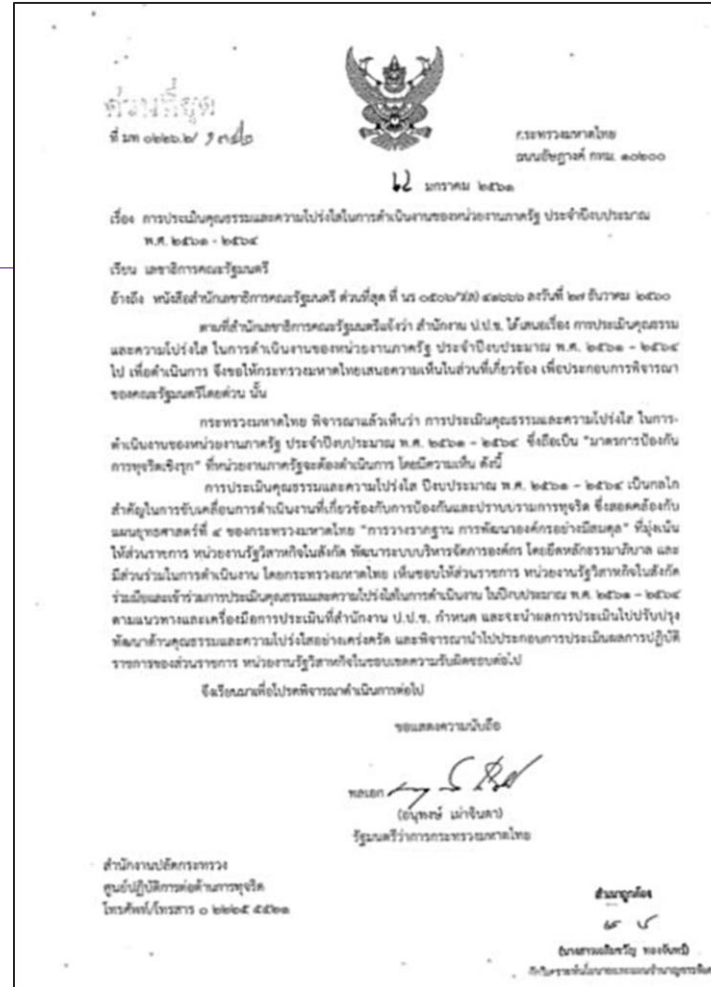


มติคณะรัฐมนตรี 23 มกราคม 2561



1

เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ
ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ
และเข้าร่วมการประเมิน



2

ให้หัวหน้าส่วนราชการให้
ความสำคัญกับการประเมิน



3

ให้หน่วยงานพิจารณา
นำผลการประเมินไปปรับปรุง
พัฒนากระบวนการงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใส
อย่างเคร่งครัด



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

หน่วยงานทั้งหมด ที่เข้าร่วมการประเมิน ประจำปี 2563



วัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ

มาตรการป้องกันการทุจริต**เชิงรุก** ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และ **ยกระดับหน่วยงาน** ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ประกอบด้วย 3 เครื่องมือ 10 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการประเมิน

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity & Transparency: IIT)

[ตัวชี้วัดที่ 1 – 5] : 30 ข้อคำถาม
(น้ำหนัก : ร้อยละ 30)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับ
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ
หน่วยงานของตนเอง

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity & Transparency: EIT)

[ตัวชี้วัดที่ 6 – 8] : 15 ข้อคำถาม
(น้ำหนัก : ร้อยละ 30)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับ
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มี
ต่อหน่วยงานที่ประเมิน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity & Transparency: OIT)

[ตัวชี้วัดที่ 9 – 10] : 43 ข้อคำถาม
(น้ำหนัก : ร้อยละ 40)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับ
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

การจัดอันดับรัฐวิสาหกิจ (TOP10) คะแนนประเมิน ITA ประจำปี 2557 - 2563

ITA SEASON 2

อันดับ	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
1	ธนาคารออมสิน (87.24%)	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (96.02%)	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (96.55%)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (97.97%)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (99.55%)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (99.06%) (ระดับ AA)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (99.60%) (ระดับ AA)
2	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (86.66%)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (94.50%)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (96.43%)	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (97.13%)	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (96.94%)	การกีฬาแห่งประเทศไทย (97.62%) (ระดับ AA)	ธนาคารออมสิน (97.19%) (ระดับ AA)
3	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (85.82%)	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (91.41%)	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (94.48%)	ธนาคารออมสิน (95.79%)	ธนาคารออมสิน (96.68%)	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (96.43%) (ระดับ AA)	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (96.74%) (ระดับ AA)
4	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (85.21%)	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ (90.79%)	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (92.67%)	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (94.39%)	ธนาคารส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (94.64%)	ธนาคารออมสิน (96.31%) (ระดับ AA)	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (95.86%) (ระดับ AA)
5	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (84.53%)	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (90.39%)	การประปาส่วนภูมิภาค (92.45%)	การประปาส่วนภูมิภาค (93.58%)	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (93.24%)	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (95.73%) (ระดับ AA)	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (95.24%) (ระดับ AA)
6	การประปาส่วนภูมิภาค (84.27%)	การไฟฟ้านครหลวง (90.30%)	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (92.05%)	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (93.50%)	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (93.21%)	บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (95.66%) (ระดับ AA)	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (95.09%) (ระดับ AA)
7	การประปานครหลวง (84.05%)	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (89.86%)	ธนาคารออมสิน (91.94%)	การประปานครหลวง (92.99%)	บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (93.13%)	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (95.42%) (ระดับ AA)	สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล (94.16%) (ระดับ A)
8	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (82.01%)	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (89.73%)	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (91.18%)	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (92.91%)	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (92.92%)	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (94.31%) (ระดับ A)	บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด (94.02%) (ระดับ A)
9	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (81.58%)	การเคหะแห่งชาติ (88.97%)	การไฟฟ้านครหลวง (91.16%)	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (92.63%)	การไฟฟ้านครหลวง (92.71%)	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (94.01%) (ระดับ A)	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (93.51%) (ระดับ A)
10	ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (78.51%)	ธนาคารออมสิน (88.93%)	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (90.55%)	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (92.07%)	การประปานครหลวง (92.40%)	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (93.29%) (ระดับ A)	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (93.00%) (ระดับ A)

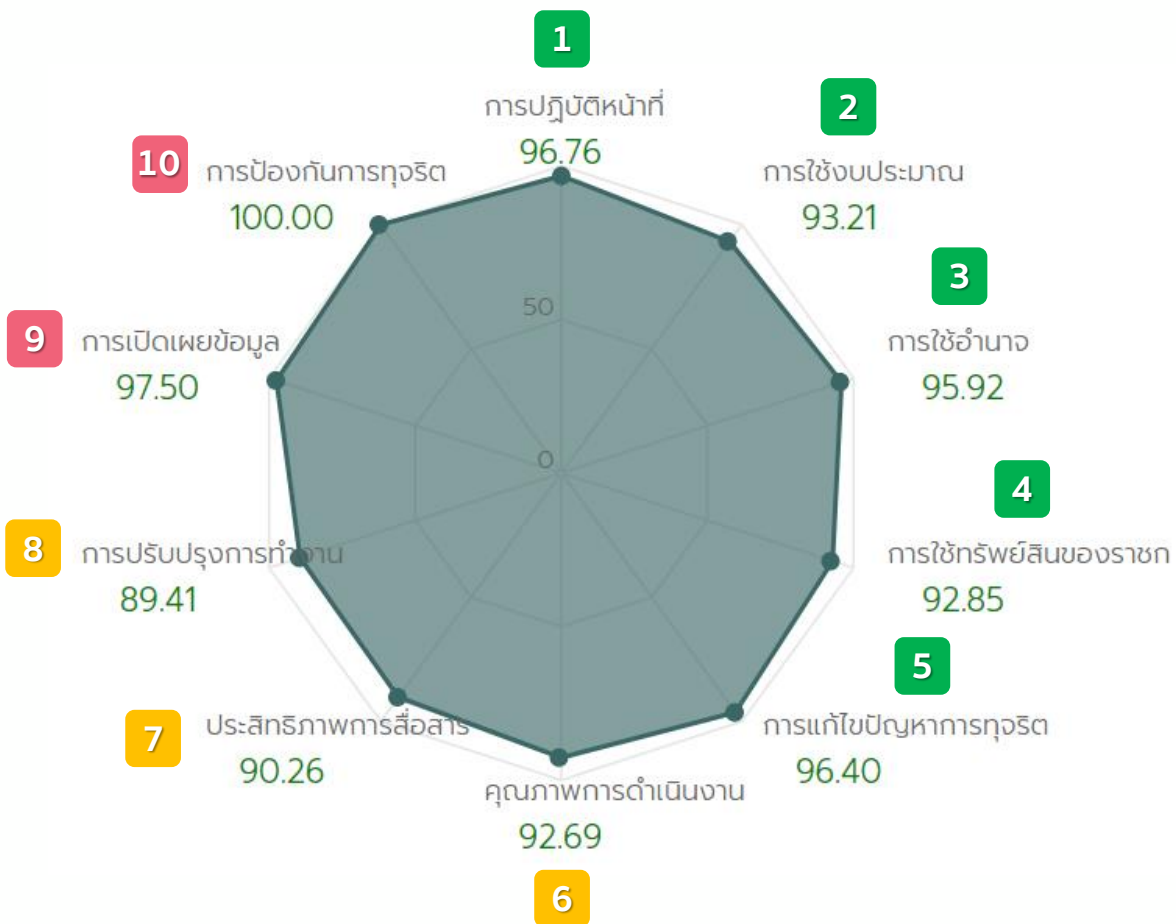
* ปี 2557

อันดับ 11 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (77.87%)

* ปี 2562

อันดับ 13 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (92.19%) (ระดับ A)

ผลคะแนน การประเมิน ITA ประจำปี 2563 ของ กฟภ.



คะแนนโดยเฉลี่ยของแต่ละเครื่องมือ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ IIT (30%)

95.03 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ EIT (30%)

90.78 คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (40%)

98.75 คะแนน

คะแนนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

$$\frac{(30)(95.03) + (30)(90.78) + (40)(98.75)}{(30) + (30) + (40)}$$

95.24 คะแนน
ระดับ AA

จุดเด่น ที่พบจากการประเมิน ITA ประจำปี 2563



วัดจากเครื่องมือ
IIT, EIT และ OIT

1

กฟภ. ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดในรอบ 7 ปี
ตั้งแต่เข้ารับการประเมิน ปี 2557

วัดจาก
เครื่องมือ IIT

2

ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
อยู่ในเกณฑ์ที่สูงมากมาโดยตลอด

วัดจาก
เครื่องมือ EIT

3

สามารถยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EIT) จากปี 2562 อย่างก้าวกระโดด

วัดจากเครื่องมือ
IIT และ EIT

4

ตามนโยบาย No Gift Policy การให้และรับสินบน
ได้รับการตอบรับและนำไปปฏิบัติตามเป็นอย่างดี

วัดจาก
เครื่องมือ IIT

5

พบว่า กฟภ. มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ
พวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จของบุคลากรอยู่ใน “ระดับต่ำ”

วัดจาก
เครื่องมือ IIT

6

ผู้บังคับบัญชาไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว หรือทำ
สิ่งไม่ถูกต้อง และเสี่ยงต่อการทุจริต

วัดจาก
เครื่องมือ IIT

7

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต รวมถึงมี
แนวปฏิบัติที่ดีในการแก้ไขและป้องกันทุจริตในหน่วยงาน



|ประเด็นโอกาส ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ กฟภ. ประจำปี 2564

จุดอ่อนจากการประเมิน

เครื่องมือ IIT

- 1 ระดับการรับรู้ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- 2 ระดับการรับรู้ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

เครื่องมือ EIT

- 3 ระดับการรับรู้ การปฏิบัติงาน / ให้บริการ ของบุคลากร ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- 4 ระดับการรับรู้ การเผยแพร่ผลงาน หรือ ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบ
- 5 การปรับปรุงคุณภาพและขั้นตอนการปฏิบัติงาน / ให้บริการให้ดีขึ้นของหน่วยงาน
- 6 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน / การให้บริการของหน่วยงาน



- 7 การปรับปรุงการดำเนินงาน / ให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ของหน่วยงาน

เครื่องมือ OIT

- 8 การเผยแพร่ข้อมูล รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน บนเว็บไซต์หน่วยงาน ไม่เป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการที่กำหนด

ประเด็นโอกาสในการพัฒนาปรับปรุง

➤ มุ่งเน้นสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบ

➤ สร้างการตระหนักรู้ในขั้นตอนและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

➤ เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากร

➤ ยกกระดับการสื่อสารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงาน

➤ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน / การให้บริการของหน่วยงาน

➤ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานที่สำคัญ

➤ สานต่อการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.

➤ ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่าน PEA Website



2.2 สรุปผลการดำเนินงาน

“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ประจำปี 2563

- 1) รายงานผลการติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประจำปี 2563
- 2) สรุปผลการใช้งานระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน จำนวน 8 ระบบงาน
- 3) การบูรณาการการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ปี 2563

ความเป็นมา ของการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน”

กฎหมาย/ระเบียบ/นโยบาย/ยุทธศาสตร์/คู่มือ/มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- 1) พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 2) พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. 2558
- 3) พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
- 4) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)
- 5) นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นและส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้
- 6) โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- 7) นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 8) นโยบายการบริหารและพัฒนา กฟภ. ของ ผวก. K E E N 14 สานงานเดิม : Keep Improving Existing Business KE4 : Good Governance ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้าง กระบวนการติดตามและประเมินผลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- 9) ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการใช้ไฟฟ้าและบริการ พ.ศ. 2562
- 10) คู่มือ “วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนของพนักงาน ปี 2552”
- 11) คู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน ของ กฟภ.”
- 12) มาตรฐานการบริการของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) พ.ศ. 2558
- 13) มาตรฐานคุณภาพงานบริการ
- 14) ระบบประกันคุณภาพงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (QA for SLA)



กรอบแนวทางการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน”



1) รายงานผลการติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใสอย่างยั่งยืน ประจำปี 2563

รายงานผล การติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประจำปี 2563

มิติ	สรุปข้อตรวจพบในภาพรวม
มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล - ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	- ทะเบียนควบคุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ) ✓ ทุกสายงานมีการจัดทำทะเบียนควบคุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสายงานที่มีรายละเอียดครบถ้วน เช่น ชื่อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ - การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟผ. ✓ กฟผ. ที่มีศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งสำนักงานใหญ่ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา 7 และ มาตรา 9 ในเว็บไซต์ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร - การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์/Intranet ✓ ทุกสายงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญผ่านเว็บไซต์/Intranet ของสายงานภายใต้หัวข้อ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” 9 หัวข้อหลัก อย่างถูกต้องและทันสมัย (Update)
มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ✓ ทุกสายงานมีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) พร้อมทั้งสรุปผลการใช้คู่มือการปฏิบัติงาน และนำลงระบบ OM เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงกระบวนการภายในให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - การจัดทำข้อมูลในระบบ SLA (P2 และ P3) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP หรือระบบงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ✓ ทุก กฟผ. มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (SLA) ในกระบวนการ P2 และ P3 - การตรวจเช็คระยะเวลาในการติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย ✓ มีการบริหารจัดการและรายงานผลขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย - ตรวจเช็คระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา ✓ มีการลงและติดตามข้อมูลงานจ้างเหมา เฉพาะงานจ้างเหมาที่จัดทำ PO หรือมีสัญญาจ้าง ประกอบด้วย 1) งานจ้างเหมาค่าแรงก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้า 2) งานจ้างเหมาตัดต้นไม้ 3) งานจ้างเหมาจัดระเบียบสายสื่อสาร 4) งานจ้างเหมาก่อสร้างตามโครงการ Smart-Back Office 5) งานจ้างเหมาสำรวจสายสื่อสารลงในระบบ TAMS วงเงินการจ้างเหมา ตั้งแต่ 25,000.- บาท ขึ้นไป
- ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ	- ประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ กฟผ. และ เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง ✓ ทุกสายงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง มีการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างทุกวงเงินผ่านเว็บไซต์ กฟผ. และ เว็บไซต์กรมบัญชีกลางเป็นประจำ - สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม ✓ ทุกสายงานมีการสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของสายงานตามแบบรายงาน สสร.1 เป็นประจำทุกเดือน

รายงานผล การติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประจำปี 2563

มิติ	สรุปข้อตรวจพบในภาพรวม
มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน - ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	- การดำเนินงานบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ✓ ทุกสายงานมีการดำเนินงานตามคู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน ของ กฟภ.” (ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ 2) ✓ พบว่าบางสายงานมีการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนไม่เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการของ กฟภ. - สรุปรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ✓ ทุกสายงานมีการสรุปรายงานผลเรื่องร้องเรียน โดยเชื่อมโยงกับระบบ PEA-VOC System ทุกไตรมาส
มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต - ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต	- สรุปรายงานผลการติดตามกระบวนการสอบสวน ✓ มีการสรุปรายงานผลการติดตามกระบวนการสอบสวนโดยมีการจัดทำทะเบียนควบคุมการเร่งรัด ติดตาม งานสอบสวนทางวินัย/ละเมิด เป็นประจำทุกไตรมาส - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและ/หรือ ความรับผิดชอบทางละเมิด ✓ ทุกสายงานมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการเร่งรัด ติดตาม และรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและ/หรือ ความรับผิดชอบทางละเมิด - การสำรวจและการรายงานผลความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กฟภ. ส่วนกลาง - ทุกสายงานมีการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่วนภูมิภาค - ข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสบางส่วนสูญหายเนื่องจากระบบสารสนเทศและเครือข่ายภายในองค์กรได้รับผลกระทบจาก Ransomware - เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ✓ เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสทั้งหมด 13 เครือข่าย (12 กฟข. และ สนธย.) มีจำนวนเครือข่ายรวมทั้งสิ้น 38,047 คน ประกอบด้วย (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มกราคม 2564) 1) เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสภายใน จำนวน 22,394 คน 2) เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสภายนอก จำนวน 15,653 คน ✓ มีการจัดทำทะเบียนควบคุมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอก ในระบบควบคุมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายชื่อและข้อมูลของเครือข่ายฯ และมีการเชิญชวนเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมของ กฟภ. อย่างสม่ำเสมอ

2) สรุปผลการใช้งานระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน จำนวน 8 ระบบงาน

สรุปผลการใช้งาน ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน จำนวน 8 ระบบงาน

ระบบงาน	การดำเนินการของผู้บริหาร/พนักงาน/ผู้ช่วยช่าง/ผู้ช่วยบัญชี
<u>ระบบที่ 1</u> ระบบทะเบียนควบคุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ)	1. ระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้า 1.1 มีการบันทึกข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วน 1.2 สามารถนำรายชื่อคู่ค้าที่ระบุใน สขร.1 มาสุ่มค้นหาในระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้าได้ 2. ระบบทะเบียนควบคุมคู่ความร่วมมือ 2.1 มีการบันทึกข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน 2.2 สามารถค้นหารายชื่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้ เช่น อบต., แขวงการทาง และสถานีตำรวจ เป็นต้น
<u>ระบบที่ 2</u> ระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ.	1. มีการอนุมัติ “การติดตามผลการดำเนินงาน” ที่เป็นปัจจุบัน (P2 และ P3) 2. ระบุเหตุผลในทุกคำร้องที่ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ 3. ระบุแนวทางการแก้ไข (QIR) ของทุกเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์
<u>ระบบที่ 3</u> ระบบรายงานผลขยายเขตติดตั้ง หม้อแปลงเฉพาะราย	1. มีการบันทึกข้อมูล ในกรณีที่มีคำร้องขยายเขตหม้อแปลงเฉพาะราย

สรุปผลการใช้งาน ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการทำงานของไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ไทย จำนวน 8 ระบบงาน

ระบบงาน	การดำเนินการของผู้บริหาร/พนักงาน/ผู้ช่วยช่าง/ผู้ช่วยบัญชี
ระบบที่ 4 ระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) วงเงินต่ำกว่า 100,000.- บาท	- ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก (วงเงินต่ำกว่า 100,000.- บาท) - มีการระบุเลขประจำตัวประชาชนหรือเลขประจำตัวผู้เสียภาษี - เหตุผลสนับสนุน และแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุฯ สอดคล้องกับหนังสือที่ กค.(กวจ) 0405.2/ว119 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2562 (แจ้งเวียนโดย กจต. ตามหนังสือที่ กจต.(ตต.) 1081/2562 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562) - มีการระบุจำนวนเงินทั้งหมดในแถวสุดท้ายของเอกสารรายละเอียดแนบท้ายประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างฯ - มีการจัดทำหนังสือปะหน้าพร้อมนำขึ้นเว็บไซต์ e-GP และระบบจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. ครบทุกไตรมาสภายใน 30 วันหลังสิ้นไตรมาส - สรุปผลการจัดซื้อ (สขร.1) - ลง สขร.1 ถูกต้องในทุกช่อง (10 ช่อง) - นำสรุปผลการจัดซื้อ (สขร.1) ขึ้นเว็บไซต์ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป - ข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการกำหนด ม.9(8) ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร - มีการจัดทำเว็บไซต์และลงข้อมูลในศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร (ตามหนังสือ กจต.(ตต.)3057/2562 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2562 กำหนดให้ประกาศเชิญชวนทั่วไป ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างและสัญญาที่ได้มีการอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรค หนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540) - รายงานผลการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างเทียบกับระบบ SAP พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด - ใช้แบบฟอร์มการรายงานผลฯ (ฉบับปรับปรุงปี 2563) ครบถ้วน
ระบบที่ 5 ระบบควบคุมงานจ้างเหมา	- มีการบันทึกข้อมูลงานจ้างเหมาประเภทงาน ก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบจำหน่าย (ค่าแรง) และงานอื่นๆ ที่มีสัญญาจ้าง และที่มี PR-PO วงเงินตั้งแต่ 25,000.- บาท ขึ้นไป - มีการบันทึกจัดประเภทของงานจ้างเหมา 5 ประเภท ดังนี้ งานจ้างเหมาค่าแรงก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้า, งานจ้างเหมาตัดต้นไม้, งานจ้างเหมาจัดระเบียบสายสื่อสาร, งานจ้างเหมาก่อสร้างตามโครงการ Smart-Back Office และงานจ้างเหมาสำรวจสายสื่อสารลงในระบบ TAMS วงเงินการจ้างเหมา ตั้งแต่ 25,000.- บาท ขึ้นไป พร้อมทั้ง สามารถนำรายชื่อผู้รับเหมามาสุ่มค้นหาในระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้าได้ - แผนที่เกี่ยวข้องสร้างประวัติงาน และ ผบป. ลงการเบิกจ่ายและคืนเงินค้ำประกันที่เป็นปัจจุบัน - ผจก. ต้องเป็นผู้อนุมัติการเบิกจ่าย ตามกรอบเวลาไม่เกินวันที่ 10 ของทุกเดือน

สรุปผลการใช้งาน ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน จำนวน 8 ระบบงาน

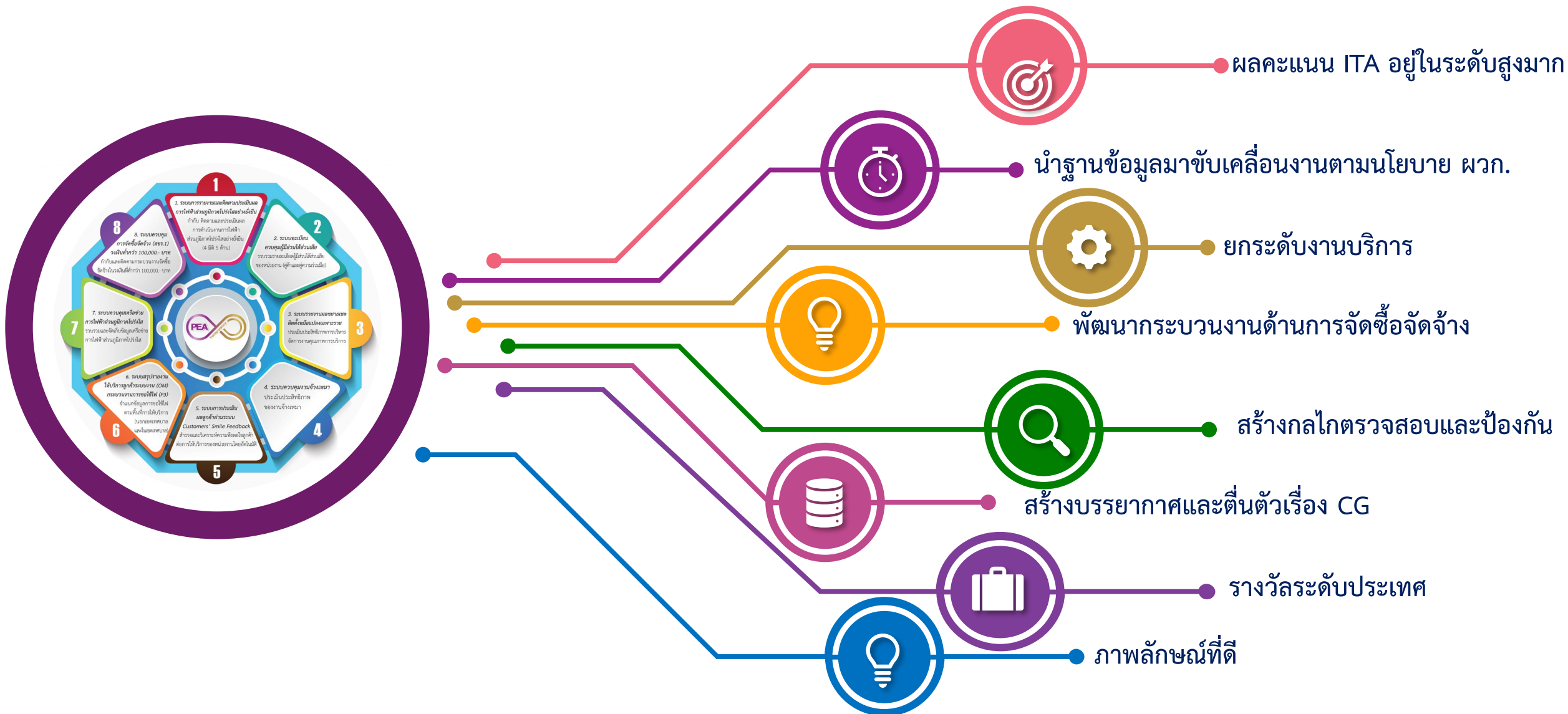
ระบบงาน	การดำเนินการของผู้บริหาร/พนักงาน/ผู้ช่วยช่าง/ผู้ช่วยบัญชี
<u>ระบบที่ 6</u> ระบบรับฟังเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System)	1. มีการจัดทำรายงานสรุปจำนวน ระยะเวลายุติเรื่องร้องเรียน เชื่อมโยงกับระบบ PEA-VOC System และการวิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ร้องเรียนพร้อมทั้งระบุแนวทางการแก้ไขเชิงป้องกัน โดยมีข้อสั่งการจาก ผจก. เป็นประจำทุกไตรมาส
<u>ระบบที่ 7</u> ระบบการประเมินผลลูกค้า ผ่านระบบ Customers' Smile Feedback	กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.ที่มีเครื่อง Smart Queue & Smile Box - ข้อมูลผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในระบบ Customers' Smile Feedback บางส่วนสูญหายเนื่องจากระบบสารสนเทศและเครือข่ายภายในองค์กรได้รับผลกระทบจาก Ransomware
<u>ระบบที่ 8</u> ระบบควบคุมเครือข่ายการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคโปร่งใส	เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสทั้งหมด 13 เครือข่าย (12 กฟข. และ สนญ.) มีจำนวนเครือข่ายรวมทั้งสิ้น 38,047 คน ประกอบด้วย (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มกราคม 2564) 1) เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสภายใน จำนวน 22,394 คน 2) เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสภายนอก จำนวน 15,653 คน
การตรวจประเมินความโปร่งใส/การยืนยัน ความถูกต้องของข้อมูลผ่านระบบการรายงาน และติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน	1. คณะกรรมการฯ ของ กฟฟ./กฟข./ภาค มีการตรวจประเมินที่สอดคล้องกับกรอบเวลาใช้แบบฟอร์มถูกต้องและลงระบบสารสนเทศครบถ้วน 2. ผจก./หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของการดำเนินการทั้งหมดผ่านระบบสารสนเทศ

3) การบูรณาการการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ ปี 2563



2.3 ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรุ่งใส” ตั้งแต่ปี 2558 - 2563

ผลลัพธ์ จากการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ตั้งแต่ปี 2558 - 2563





รายงานผลการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟผ. (CG Code for PEA 2020) และรายงานผล “การตระหนักรับรู้และการประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี 2563”

สายงาน/สำนัก	CG-Testing	Cg-Acknowledgment		COI-Reporting
	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	จำนวนพนักงานรับทราบคู่มือฯ (คน)	การรับทราบคู่มือฯ (ร้อยละ)	การรายงานความขัดแย้งฯ
ผู้ที่สังกัด ผวก. โดยตรง	95.60	86	100.00	100.00
สตภ.	94.10	146	100.00	100.00
สตท.	96.60	84	98.82	100.00
สายงาน ว	96.50	242	100.00	100.00
สายงาน ย	95.30	340	100.00	100.00
สายงาน ธต	95.90	172	100.00	100.00
สายงาน วศ	95.70	315	100.00	100.00
สายงาน ทส	94.90	256	93.09	100.00
สายงาน กบ	98.00	453	94.57	100.00
สายงาน ป	93.90	462	97.88	100.00
สายงาน สอ	97.80	300	99.67	100.00
สายงาน บ	96.40	324	100.00	100.00
สายงาน บก	95.00	357	71.98	100.00
สายงาน ภ1	97.40	5,412	97.30	100.00
สายงาน ภ2	97.20	6,547	99.60	100.00
สายงาน ภ3	97.20	6,901	99.64	100.00
สายงาน ภ4	97.30	5,284	100.00	100.00
รวม	97.09	27,682	98.59	100.00



วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 3.1 ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 แผนการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564
 - 1) การทบทวน “คู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564
 - 2) การพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564
 - 3) การตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ปี 2564
- 3.3 การรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น จาก กฟข. และ กฟฟ.นำร่อง

3.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ.

อำนาจหน้าที่

คำสั่งปัจจุบัน

 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY	
คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.ก) ๑๓ / ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	
เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มุ่งการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นมาตรฐานสากล รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของผู้ว่าการ ซึ่งควรธำรงรักษาไว้ให้มั่นคงยั่งยืน จึงให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.ก) ๖/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย	
๑. ผู้ว่าการ	ประธานที่ปรึกษา
๒. รองผู้ว่าการ (ทุกท่าน)	ที่ปรึกษา
๓. รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ (คุณปรณ นุตบุญเลิศ)	ประธานกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	รองประธานกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต (๑๒ กฟช.)	กรรมการ
๗. ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ ประจำสำนักรองผู้ว่าการธุรกิจ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค ๑-๔)	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบสารสนเทศ	กรรมการ
๑๖. ประธานชมรมผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	กรรมการ
๑๗. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. รองผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ (คุณดาววรรณ พรหมกลีกร)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

- ๒ -

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านความโปร่งใสขององค์กร
- ๒) กำหนดมาตรฐานการเป็นกรไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- ๓) สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างทั่วถึง
- ๔) กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานผลการดำเนินงาน ให้ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทราบ ทุก ๖ เดือน
- ๖) สรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสประจำปี นำเสนอผู้ว่าการทราบ
- ๗) ให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๘) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสมพงษ์ บริบูรณ์)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านความโปร่งใสขององค์กร
- 2) กำหนดมาตรฐานการเป็นกรไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- 3) สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างทั่วถึง
- 4) กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และรายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. ทราบ ทุก 6 เดือน
- 6) สรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสประจำปี ให้ ผวก. ทราบ
- 7) ให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 8) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

3.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ.

ร่างคำสั่ง (ปรับปรุง)

1. ผู้ว่าการ	ประธานที่ปรึกษา
2. รองผู้ว่าการ (ทุกท่าน)	ที่ปรึกษา
3. ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษา
4. รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์	ประธานกรรมการ
5. ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์	รองประธานกรรมการ
6. ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (กฎหมาย)	กรรมการ
7. ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต (ทุกเขต)	กรรมการ
8. ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 13 สำนักรองผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	กรรมการ
10. ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา	กรรมการ
11. ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	กรรมการ
12. ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการภูมิภาค (ภาค 1-4)	กรรมการ
13. ผู้อำนวยการฝ่ายลูกค้าและการตลาด	กรรมการ
14. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์	กรรมการ

15. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร	กรรมการ
16. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ	กรรมการ
17. รองผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (คุณมนูญ ใจซื่อ)	กรรมการ
18. ประธานชมรมผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	กรรมการ
19. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	กรรมการ
20. ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการและ เลขานุการ
21. รองผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (คุณชลินทร์ เกษทอง)	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
22. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
23. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

3.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ.

(ร่าง) อำนาจหน้าที่

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านความโปร่งใสขององค์กร
- 2) กำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- 3) สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างทั่วถึง
- 4) กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และรายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. ทราบ ทุก 6 เดือน
- 6) สรุปผลการดำเนินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสประจำปีให้ ผวก. ทราบ
- 7) ให้มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 8) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือรวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

3.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส

คำสั่งปัจจุบัน



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ. (ก) ๒๘ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ด้านความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี ๒๕๖๓ เป็นไปตามนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟภ. KEEN ๑๔ ส่วนงานเดิม : Keep Improving Existing Business KE๔ : Good Governance ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามและประเมินผลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และแผนการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๓ ในส่วนของการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส จึงให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ. (ก) ๒๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. นายมนูญ ใจชื่อ	รฟ.วธ.(ก๔)	ประธานคณะทำงาน
๒. นางศรารวรรณ พรหมกสิกร	รฟ.วธ.	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางพนอน เวชกิจ	รฟ.วธ.(ก๑)	คณะทำงาน
๔. นายสัญญา พ่วงอำไพ	รฟ.วธ.(ก๓)	คณะทำงาน
๕. นายอนุพร ไชยลาโก	หม.ปภ. กจน.	คณะทำงาน
๖. นายพรศักดิ์ รอดรักษา	หม.พร. กรอ.	คณะทำงาน
๗. นางกุลธนา พันธุรงค์	นวน.๘ กปน.	คณะทำงาน
๘. นายสิงห์พล มีถาวร	ชผ.ลธ. กพล.	คณะทำงาน
๙. นายสิงห์ธร โสภ	พชง.๕ ผศด. กจค.	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอติยา นารักษ์	นรค.๔ ผบท. กพท.	คณะทำงาน
๑๑. นายณัฐศักดิ์ วงษ์อุดม	นรค.๔ ผบท. กบว.(ก๒)	คณะทำงาน
๑๒. นายสิทธิโชค ชีสังวร	นรค.๔ ผบท. กบว.(ก๔)	คณะทำงาน
๑๓. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่		คณะทำงาน
๑๔. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี		คณะทำงาน
๑๕. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบุรี		คณะทำงาน
๑๖. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอท่ามะกา		คณะทำงาน
๑๗. ผู้แทนกองระบบสารสนเทศ (กฟช. ๑๒ เขต)		คณะทำงาน
๑๘. นางสาวนุชนา ตันตรี	อก.กท.	คณะทำงาน
๑๙. นางสิริวัณณ์ คุณภาพพัชร	รก.กท.	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐. นางสาวนันทพร ประภักดิ์	ชผ.ปส. กทท.	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายชจรเดช อรุณวิจิตร	นทท.๕ ผลค. กบว.(ก๔)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) พัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใส
- ๒) กำหนดหลักเกณฑ์/หัวข้อในระบบฯ เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- ๓) กำหนดแผนงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ทราบ ภายในเดือนกรกฎาคม
- ๕) รายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้ ผวก. ทราบ รายปี
- ๖) ร่วมกับ กปน. บูรณาการเชื่อมโยงระบบสนับสนุนการประเมินการควบคุมตนเอง (Control Self-Assessment System : CSAS) กับระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนทั้ง ๘ ระบบงาน
- ๗) จัดอบรมชี้แจงการใช้งานระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านความโปร่งใส
- ๘) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปกรณ์ นุตบุญเลิศ)

รองผู้อำนวยการประจำผู้ว่าการ
ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อำนาจหน้าที่

โดยให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส
- 2) กำหนดหลักเกณฑ์/หัวข้อในระบบฯ เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- 3) กำหนดแผนงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ทราบ ภายในเดือน กรกฎาคม
- 5) รายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมให้ ผวก. ทราบรายปี
- 6) ร่วมกับ กปน. บูรณาการเชื่อมโยงระบบสนับสนุนการประเมินการควบคุมตนเอง (Control Self-Assessment System : CSAS) กับระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนทั้ง 8 ระบบงาน
- 7) จัดอบรมชี้แจงการใช้งานระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส
- 8) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความเหมาะสม

3.1 ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟผ. และ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส

ร่างคำสั่ง (ปรับปรุง)

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1. รองผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม (คุณมนูญ ใจซื่อ) | ประธานคณะทำงาน |
| 2. ผู้แทนฝ่ายอำนาจการภูมิภาค (ภาค 1-4) | คณะทำงาน |
| 3. ผู้แทนฝ่ายจัดหา | คณะทำงาน |
| 4. ผู้แทนกองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบริการลูกค้า | คณะทำงาน |
| 5. ผู้แทนกองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร | คณะทำงาน |
| 6. ผู้แทนกองกองระบบงานองค์กร | คณะทำงาน |
| 7. ผู้แทนการไฟฟ้านำร่อง (ภาค 1-4) | คณะทำงาน |
| 8. ผู้แทนกองระบบสารสนเทศ (กฟช. 12 เขต) | คณะทำงาน |
| 9. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | คณะทำงาน |
| 10. นิติกร 4 กฟจ.ราชบุรี (คุณอมรสุรีย์ น้อยมหาไวย) | คณะทำงาน |
| 11. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 12. ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกประมวลผลสื่อสารข้อมูล
กองกำกับดูแลกิจการที่ดี | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. นักปฏิบัติงานเทคนิค 5 แผนกวิเคราะห์กลยุทธ์บริหารลูกค้าสัมพันธ์
กองบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (คุณขจรเดช อรุณวิจิตร) | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

(ร่าง) อำนาจหน้าที่

- โดยให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- 1) พัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส
 - 2) กำหนดหลักเกณฑ์/หัวข้อในระบบฯ เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
 - 3) กำหนดแผนงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 4) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และรายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. ทราบ ภายในเดือน กรกฎาคม
 - 5) รายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมให้ ผวก. ทราบ รายปี
 - 6) ร่วมกับ กปน. บูรณาการเชื่อมโยงระบบสนับสนุนการประเมินการควบคุมตนเอง (Control Self-Assessment System : CSAS) กับระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนทั้ง 8 ระบบงาน
 - 7) จัดอบรมชี้แจงการใช้งานระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส
 - 8) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความเหมาะสม



3.2 แผนการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564

3.2 แผนการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564

การดำเนินงาน	ระยะเวลา (ปี 2564)											
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1. ขออนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564												
2. แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการ												
ด้านที่ 1 นโยบาย ผวก.												
3. ทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี												
4. ประกาศเจตจำนงการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2564												
ด้านที่ 2 การปรับปรุงพัฒนาระบบงานจากการประเมินผลจากปีที่ผ่านมา												
5. ปรับปรุงพัฒนา 3 ระบบงาน (ระบบทะเบียนควบคุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ),ระบบควบคุมงานจ้างเหมา และ ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564)												
6. สื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในเชิงบูรณาการร่วมกับการดำเนินงาน GRC												
ด้านที่ 3 แนวคิดเชื่อมโยงรัฐบาล												
7. จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส												
ด้านที่ 4 คู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)												
8. ทบทวนคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2564)												

3.2 แผนการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2564

การดำเนินงาน	ระยะเวลา (ปี 2564)												ปี
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			2565
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
อื่นๆ													
9. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 1/2564													
10. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 2/2564													
10. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ครั้งที่ 3/2564													
11. ขยายผลการบูรณาการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน													
12. สรุปผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564” ในภาพรวมของทั้งองค์กร													

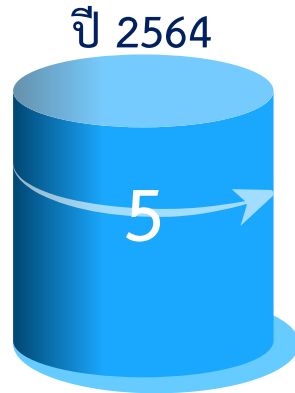
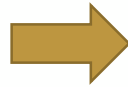
ประเด็นในการทบทวน : “คู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564”

1. มาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงาน



มาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงาน แบ่งเป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

1. สำหรับ สายงาน/สำนัก/กฟข.
2. สำหรับ กฟฟ.ชั้น 1-3/กฟส/กฟย.



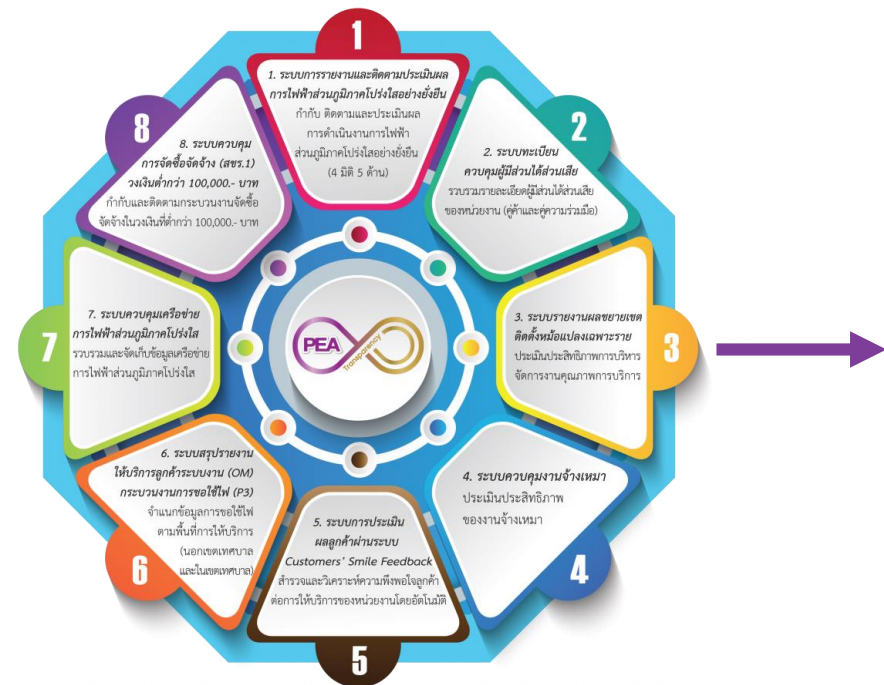
มาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงาน แบ่งเป็น 4 รูปแบบ ดังนี้

1. สำหรับ สายงาน/สำนัก/ฟวก.
2. สำหรับ กฟข.
3. สำหรับ กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟฟ.ในสังกัด
4. สำหรับ กฟส และ กฟฟ.ในสังกัด
5. สำหรับ กฟจ.นำร่อง ตามโครงสร้างใหม่ (จ.ฉะเชิงเทรา และ จ.เพชรบุรี)

2. รายละเอียดของมาตรฐาน/ตัวชี้วัดที่มีการทบทวน

มิติ	รายละเอียด
มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล	ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ☒ การเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ.
มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ☒ สรุปลผลการดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ -
มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน	ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ☒ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต	การสำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ กฟภ. ☒ สำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจของลูกค้าภายนอก/พนักงานและลูกจ้าง /คู่ค้า

การพัฒนา ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564



ระบบงาน	การพัฒนา/ปรับปรุงประสิทธิภาพ(เพิ่มเติม)
1.ระบบทะเบียนควบคุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ลูกค้า/คู่ความร่วมมือ)	- ให้ระบบสามารถสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ/ความโปร่งใส ความพึงพอใจและความโปร่งใสในการให้บริการในภาพรวมของ กฟฟ.
2.ระบบควบคุมงานจ้างเหมา	- ให้ระบบแจ้งเตือนผู้บริหาร เมื่อใกล้ครบระยะเวลาที่กำหนด - ปรับปรุงรูปแบบการรายงานผล
3.การรายงานและติดตาม ประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2564	- แสดงผลภาพรวมในรูปแบบ Dashboard

การปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส อย่างยั่งยืน ปี 2564

โดย
ดร.มนูญ ใจชื่อ
รฟ.สส./ประธานพัฒนาระบบฯ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี 2563

13) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอบ่อพลอย	+
14) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเดิมบางนางบวช	+
15) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอบางเลน	+
16) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอกำมะกา	+



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอกำมะกา

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ปี2563

HOME เอกสารเพิ่มเติม Login

กับโลก > บริการดี มีคุณธรรม

แผนกสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร กองระบบสารสนเทศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (จังหวัดนครปฐม) โทร.(33)10

❏ มิสต์ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล	+
❏ มิสต์ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	+
❏ มิสต์ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน	+
❏ มิสต์ 4 การต่อต้านและป้องกันปรามการทุจริต	+
❏ ตรวจสอบและยืนยันข้อมูล	+

ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ไทยอย่างยั่งยืน ปี 2564

มิติที่ 1

การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

- ระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้า
คู่ความร่วมมือ 
- เว็บไซต์ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูล
ข่าวสารของ กฟภ. 
- เอกสารที่เกี่ยวข้องกับความ
โปร่งใส 

มิติที่ 2

การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ระบบประกันคุณภาพบริการของ กฟภ.
(SQA PEA) 
- ระบบรายงานผลขยายเขตติดตั้งหม้อแปลง
เฉพาะราย 
- ระบบควบคุมงานจ้างเหมา 
- ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ. 
- เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง 
- เว็บไซต์ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ. 

มิติที่ 3

การจัดการเรื่องร้องเรียน

- ระบบรับฟังเสียงของลูกค้า
(PEA VOC system) 
- คู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการ
จัดการข้อร้องเรียนของ
กฟภ.” (ปรับปรุงแก้ไข
ครั้งที่ 2) 

มิติที่ 4

การต่อต้านและป้องกันปรามการทุจริต

- ระบบประเมินความพึงพอใจ
จากลูกค้า (Customers' Smile
Feedback) 
- ระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้า
คู่ความร่วมมือ 
- ระบบทะเบียนเครือข่าย
(ภายใน และ ภายนอก) 

1) พัฒนาระบบควบคุมงานจ้างเหมาเพิ่มเติม



ระบบควบคุมงานจ้างเหมา

หน้าแรก + เพิ่ม/จัดการงานจ้างเหมา ส่งออกรายงาน

หน้าแรก

ประวัติงานจ้างเหมา

กฟอ.ท่ามะกา (I062)



งานทั้งหมด

45

งาน



เงินเบิกจ่าย

~7,361,786

บาท
(ประมาณการ)



ผู้แก้ไขข้อมูลล่าสุด



ข้อมูลผู้ใช้



นางสาวรัชญา ชื่นภานุรักษ์
พนักงานบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์
พ.บ. ระดับ 6
กฟอ.ท่ามะกา

 ออกจากระบบ

ระบบงานในนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส
พัฒนาโดย ผบ.ท.กบว.(ภ4), โทร. 5140 หรือ chiwawon.sae@pea.co.th

- 1) เพิ่มเติม ระบบแจ้งเตือน ผ่านระบบควบคุมงานจ้างเหมา กรณี ระยะเวลาในการจ้างใกล้หมดสัญญา หรือ เกินสัญญาจ้าง
- 2) เพิ่มระบบค้นหาแยกแต่ละปี ให้ชัดเจน

<http://transparency.pea.co.th/cw/management.php?action=DASHBOARD#>

ประวัติงานจ้างเหมา <http://transparency.pea.co.th/cw/management.php?action=DASHBOARD#> กฟอ.ท่ามะกา (1062)



งานจัดระเบียบสายสื่อสาร
3
งาน

③ งานจ้างเหมาที่มีเงินค้ำประกัน ปิดงานไปแล้ว แต่ยังไม่ได้กรอกวันคืนเงินค้ำประกัน

ค้นหา

👤 ปิดงานโดย	🏢 ชื่องานจ้าง	👤 ชื่อผู้รับจ้าง	💰 วงเงินจ้างเหมา (บาท)	💰 วงเงินค้ำประกันสัญญา (บาท)	📄 เลขที่/ลงวันที่	📅 ระยะเวลาตามสัญญาจ้าง/PO	🔧 ดำเนินการ
✅ ไม่มีรายการ							

🔧 งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือปิดงานแล้ว

[+ เพิ่มข้อมูลจ้างเหมา](#)[🏠 ดูงานทั้งหมดในสังกัด](#)[📡 กรองงานจัดระเบียบสายสื่อสาร](#)[🏢 กรองงาน Smart-Back Office](#)

เพิ่มสัญญาเดือน กรณีใกล้หมดสัญญา และ
เลยระยะสัญญา

✓ สถานะ	🏢 ชื่องานจ้าง	👤 ชื่อผู้รับจ้าง	💰 วงเงินจ้างเหมา (บาท)	💰 วงเงินค้ำประกันสัญญา (บาท)	📄 เลขที่/ลงวันที่	% เบิกจ่าย	🔧 ดำเนินการ
🔄 กำลังดำเนินการ	ปรับปรุงระบบจำหน่าย 22เควี บริเวณข้างโรงงาน น้ำตาลมิตรเกษตร ต.ดอน ชมื่น	บ.ฤกษ์มณี	208,256.45 บาท	10,412.82 บาท	จ.ทมก. (กส.)106/2562 ลง.20พ.ย.2562	100% (เบิกจ่าย 208,256.45) เหลือ 0.00 บาท	✎ แก้ไขข้อมูล 📄 เบิกจ่าย 🗑️ ลบงาน
🔄 กำลังดำเนินการ	งานจ้างก่อสร้างอาคาร สำนักงาน ลาน คสล. รางระบายน้ำและรื้อถอนสิ่งก่อสร้างเดิม ที่	ห้างหุ้นส่วนจำกัด นุชนารถ	11,235,432 บาท	561,772 บาท	จก.3(ผกม)191/2562 ลง.3พ.ค.2563	100% (เบิกจ่าย 11.235.432.00)	✎ แก้ไขข้อมูล 📄 เบิกจ่าย

ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม

2) พัฒนาระบบควบคุมทะเบียนคู่ค้า/คู่ความร่วมมือเพิ่มเติม

1. ให้ระบบแสดงผลความพึงพอใจ ตามตารางด้านล่างนี้
2. ให้สามารถบันทึกพร้อมวิเคราะห์ผลในระบบได้
3. เพิ่มเติมนการบันทึกผล ความต้องการ ความคาดหวังในระบบ

ระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ

ระบบทะเบียนควบคุมคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ PEA

ค้นหาทะเบียนควบคุมคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ

ประเภททะเบียน :

ประเภทคู่ค้า :

กพพ. :

ชื่อหน่วยงาน (คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ) :

เลือกวันที่เริ่มต้น : เลือกวันที่สิ้นสุด :

ประจำเดือน :

☒ ถ้าแบบประเมิน PEA-QN-02 แล้ว

<http://transparency.pea.co.th/tpr/main.php>

ให้ระบบประเมินผลให้

รายการคำถาม	ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน (X)	แปรผล	ลำดับ
1. ท่านมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ รับรู้และเข้าถึงข้อมูล จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ระดับใด	4.21	มากที่สุด	3
2. ท่านมีความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ในการตอบสนองประเด็น ซักถาม/ข้อสงสัย ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ระดับใด	4.32	มากที่สุด	1
3. ท่านมีความพึงพอใจในด้านการตรวจรับงานจ้าง เป็นไปตาม สัญญา หรือ เงื่อนไข ที่ระบุไว้	4.12	มาก	4
4. ท่านมีความพึงพอใจในด้านการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างที่รวดเร็ว	4.10	มาก	5
5. ท่านมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม ระดับใด	4.23	มากที่สุด	2
รวมค่าเฉลี่ย	4.22	มากที่สุด	

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม/แนวทางแก้ไขป้องกัน

พบข้อมูลจำนวน 5 รายการ

Export to Excel

Export คะแนนประเมิน PEA-QN-02

ที่	สำนักงาน	วันที่ดำเนินงาน กับ PEA	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อผู้จัดการหรือชื่อเจ้าของ	ประเภทคู่ค้า	ที่อยู่	โทรศัพท์	โทรสาร	Email	Line ID	วันที่บันทึกทะเบียน	แบบสอบถามความพึงพอใจ
1	กฟอ.ท่ามะกา	2020-12-16	บริษัท รุ่งไทยทรคเซอร์วิส เอ็กเพรส จำกัด	บริษัท รุ่งไทยทรคเซอร์วิส เอ็กเพรส จำกัด	อื่น ๆ - ซ่อมรถยนต์	193 ม.9 ปากแรต บ้านโป่ง ราชบุรี 70110	080-6548225				2021-01-07 13:08:13 โดย นางสาวรัชญา ชื่นภา บุรัมย์ (500101)	ดูผลการประเมิน
2	กฟอ.ท่ามะกา	2020-12-16	นางสาววันวิสา รักษ์งาม	นางสาววันวิสา รักษ์งาม	ผู้รับเหมา/ผู้รับจ้าง ทุกประเภท	57 ม.9 วังศาลา ท่าม่วง กาญจนบุรี 71110	081-8583129				2021-01-07 13:11:25 โดย นางสาวรัชญา ชื่นภา บุรัมย์ (500101)	ดูผลการประเมิน



ขั้นตอนการค้นหาข้อมูลในระบบฯ

ระบบทะเบียนควบคุมลูกค้า/คู่ความร่วมมือ Home บันทึกทะเบียนควบคุม จัดการข้อมูล คู่มือการใช้งาน เข้าสู่ระบบ

ค้นหาทะเบียนควบคุม

ประเภททะเบียน : ทะเบียนลูกค้า

ประเภทลูกค้า : กิจการ

กฟพ. : กฟพ.ท่ามะกา

ชื่อหน่วยงาน :

เลือกวันที่เริ่มต้น : 01-01-2020 เลือกวันที่สิ้นสุด : 31-12-2020

☒ ทำแบบประเมิน PEA-QN-02 แล้ว

แสดงข้อมูล

1. เลือก กฟพ. ที่ต้องการ
ตรวจสอบ

3. เช็ค “ทำแบบ
ประเมิน PEA-QN-
02 แล้ว”

2. เลือก ช่วงเวลา เป็น
“01-01-2020 ถึง 31-12-2020”

4. คลิก “แสดงข้อมูล”

จุดที่ต้องตรวจสอบ

ระบบทะเบียนควบคุมลูกค้า/คู่ความร่วมมือ Home บันทึกทะเบียนควบคุม จัดการข้อมูล คู่มือการใช้งาน เข้าสู่ระบบ

พบข้อมูลจำนวน 16 รายการ Export to Excel

ที่	สำนักงาน	วันที่ดำเนินการ งานกับ PEA	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อผู้ จัดการ หรือชื่อ เจ้าของ	ประเภทลูกค้า	ที่อยู่	โทรศัพท์	Insars	Email	Line ID	วันที่บันทึก ทะเบียน	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ
1	กฟพ.ท่ามะกา	2020-02-03	นายสมเกียรติ บุญคุ้ม (0000237817)	นาย สมเกียรติ บุญคุ้ม	ผู้รับเหมา/ผู้ รับจ้าง ทุก ประเภท	17 -, ม.3 ต.แสนตอ อ.ท่ามะกา กาญจนบุรี 71120	082-6412533				2020-03-10 16:15:11	ทำแบบประเมิน
2	กฟพ.ท่ามะกา	2020-02-03	นายวิระ โพธิ์พันธุ์ ศรี (0000821680)	นายวิระ โพธิ์พันธุ์ ศรี	ผู้รับเหมา/ผู้ รับจ้าง ทุก ประเภท	66/1 ถ.เพชร เกษม ต.พระประ เทิน อ.เมือง นครปฐม นครปฐม 73000	092-6966655				2020-03-10 16:22:37	ทำแบบประเมิน

มีสัดส่วนของจำนวนลูกค้าที่ทำแบบประเมินแล้ว (เช็ค
“ทำแบบประเมิน PEA-QN-02 แล้ว”) เทียบกับ
จำนวนลูกค้าทั้งหมด (ไม่เช็ค “ทำแบบประเมิน PEA-
QN-02 แล้ว”) มากกว่า ร้อยละ 80



3.พัฒนาระบบรายงานผล แบบ Dash board

- 1.แสดงความก้าวหน้าของการดำเนินการทั้ง 4 มิติ 5 ด้าน
- 2.แสดงผลการตรวจประเมินของแต่ละหน่วยงาน
- 3.สามารถแสดงผลที่สำคัญ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง / การให้บริการลูกค้า เป็นต้น
- 4.แสดงผลความโปร่งใส ในด้านต่างๆ เช่น ความพึงพอใจ ความคาดหวัง ผลการสอบสวน/ทุจริต งานร้องเรียน เป็นต้น
- 5.สามารถประมวลผล และแสดงผลผ่าน Smart Phone ได้



Link: <https://datastudio.google.com/reporting/d2840e3e-2bca-4898-a9f0-2e641e55f8bc/page/EhC3B>

ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม

URL Web Site : กฟฟ.โป่งไผ่

การไฟฟ้าเขต	URL : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโป่งไผ่ ปี 2563
	ภาคเหนือ
กฟน.1	http://172.17.1.38/n1tpr2563/home.php
กฟน.2	http://it-n2.pea.co.th/tprn2-63/home.php
กฟน.3	http://172.19.1.28/transparency63/home.php
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
กฟฉ.1	http://172.20.1.16/tpr63/home.php
กฟฉ.2	http://172.21.1.48/tpr2563/2563/tprNE2/home.php
กฟฉ.3	http://172.30.211.213:8080/2563/tprNe3/home.php
	ภาคกลาง
กฟก.1	http://docc1.pea.co.th/honest63/home.php
กฟก.2	http://172.24.1.2/tprc2563/home.php
กฟก.3	http://172.25.1.40/tpr2563/home.php
	ภาคใต้
กฟต.1	http://172.26.1.228/tpr63/home.php
กฟต.2	http://172.27.1.33/tprs2_63_site/home.php
กฟต.3	http://172.28.1.27/tprs3-63/home.php

3) การตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ปี 2564

แบบฟอร์มที่ใช้ในการตรวจประเมิน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ไทยอย่างยั่งยืน ปี 2564



แบบฟอร์มใบแจ้งขอให้ดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุงตามมาตรฐาน/
ตัวชี้วัดการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ไทยอย่างยั่งยืน

แบบฟอร์มรายงานผลการติดตามและประเมิน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ไทยอย่างยั่งยืน

- 1) หากตรวจพบข้อบกพร่องที่ต้องปรับปรุง (GAP ระหว่างปี) ให้ใช้แบบฟอร์ม ITO REQUEST ในการแก้ไข
- 2) หากข้อบกพร่องที่ตรวจพบนั้น ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้แล้วเสร็จในระหว่างปี ณ สิ้นปีให้นำข้อบกพร่องนั้นมาประเมินผลการควบคุมภายใน ตามแนวทางการประเมิน CSA ที่ กฟภ. กำหนดเพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุ พร้อมทั้งปรับปรุงการควบคุมภายใน (เพื่อแก้ไขสาเหตุนั้น) และให้นำมารายงานในแบบรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2) เพื่อนำไปดำเนินการในปีถัดไป

การตรวจประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน

“กระบวนการของ กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.”

1. กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.

- ดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน”



ผู้ตรวจประเมิน = คณะทำงานด้านควบคุมภายในของ กฟฟ. ชั้น 1-3

2. คณะทำงานด้านควบคุมภายใน กฟฟ. ชั้น 1-3

- 1) ตรวจสอบเองตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงานฯ และนำขึ้นระบบการรายงานผลฯ
- 2) กำกับดูแลและตรวจประเมิน กฟส./กฟย.

กรณีพบข้อแก้ไข/ปรับปรุง : คณะทำงานฯ ต้องออกไป ITO Request ทันที และผู้รับตรวจต้องแก้ไข/ปรับปรุงให้แล้วเสร็จ ตามวันที่ตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 30 วัน

- 3) รายงานผล (ITO Report) และนำขึ้นระบบการรายงานผลฯ ทุก 6 เดือน

ครั้งที่ 1 : สรุปรายงานแล้วเสร็จ ภายในเดือน ก.ค.

ครั้งที่ 2 : สรุปรายงานแล้วเสร็จ ภายในเดือน ม.ค. ปีถัดไป

การตรวจประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน

“ กระบวนการของ กฟช. ”

ผู้ตรวจประเมิน = คณะทำงานด้านควบคุมภายในของ กฟช.

1. กฟช.

- ดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัด
การดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน”



2. คณะทำงานด้านควบคุมภายใน กฟช.

- 1) ตรวจสอบเองตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงานฯ และนำขึ้นระบบการรายงานผลฯ
- 2) กำกับดูแลและสุ่มตรวจประเมิน กฟฟ.ชั้น 1-3

กรณีพบข้อแก้ไข/ปรับปรุง : คณะทำงานฯ ต้องออกใบ ITO Request ทันทที และผู้รับ
ตรวจต้องแก้ไข/ปรับปรุงให้แล้วเสร็จ ตามวันที่ตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 30 วัน

- 3) รายงานผลในภาพรวมของ กฟช. และ กฟฟ. ในสังกัด (ITO Report) และนำขึ้นระบบ
การรายงานผลฯ ทุก 6 เดือน

ครั้งที่ 1 : สรุปรายงานแล้วเสร็จ ภายในเดือน ก.ค.

ครั้งที่ 2 : สรุปรายงานแล้วเสร็จ ภายในเดือน ม.ค. ปีถัดไป

การตรวจประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใสอย่างยั่งยืน

“กระบวนการของสายงาน/สำนัก/ฟวก.”

ผู้ตรวจประเมิน = คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสายงาน/สำนัก/ฟวก.

1. สายงาน/สำนัก

- ดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัด
การดำเนินงาน“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใสอย่างยั่งยืน”



2. คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สายงาน/สำนัก/ฟวก.

- 1) ตรวจสอบตนเองตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัดการดำเนินงานฯ และนำขึ้นระบบการรายงานผลฯ กรณีพบข้อแก้ไข/ปรับปรุง : คณะทำงานฯ ต้องออกใบ ITO Request ทันที และผู้รับผิดชอบต้องแก้ไข/ปรับปรุงให้แล้วเสร็จ ตามวันที่ตกลงร่วมกัน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 30 วัน
- 2) รายงานผลในภาพรวมของสายงาน/สำนัก/ฟวก. (ITO Report) และนำขึ้นระบบการรายงานผลฯ ทุก 6 เดือน
 - ครั้งที่ 1 : สรุปรายงานแล้วเสร็จ ภายในเดือน ก.ค.
 - ครั้งที่ 2 : สรุปรายงานแล้วเสร็จ ภายในเดือน ม.ค. ปีถัดไป

3.3 การรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น จาก กฟช. และ กฟฟ.โปรงใสนาร่อง

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



ขอเชิญผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กฟผ.
ร่วมประกาศเจตจำนงการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2564
ภายใต้แนวคิด “PEA Transparency & Sustainability Confirmed”
ระหว่างวันที่ 22 – 24 กุมภาพันธ์ 2564



หมายเหตุ : ในวันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 จะมีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงฯ อย่างเป็นทางการ ในการประชุม บส. โดยจะสรุปผลจำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงฯ นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบ Dashboard
สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงฯ

1. เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2564 ภายใต้แนวคิด “PEA Transparency & Sustainability Confirmed” ระหว่างวันที่ 22-24 ก.พ. 2564 (ผ่านระบบ PLMS : <https://plms.pea.co.th/Verify?meetingId=70042>)
** ช่วงท้ายของกิจกรรมประกาศเจตจำนงฯ ระบบ PLMS จะประมวลผลจำนวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอต่อที่ประชุม บส. ในรูปแบบ Dashboard**
2. รับชมผ่านระบบ Streaming Video Conference: http://intranet.pea.co.th/sites/cem/Streaming_1.html ในเวลา 9.00 - 9.05 น.
3. เข้าสู่ page การประกาศเจตจำนงฯ ในวันที่ 25 ก.พ. 2564 เวลา 09.00 น.
(ผ่านระบบออนไลน์ : <https://ppcgpea.wixsite.com/mysite-1>)



ติดต่อสอบถาม

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี

ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง

(กกท. ฝลส.)

โทร. 6160, 6161 และ 6168