



นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 13

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 13



ประวัติส่วนตัว

เกิด วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2501
ครอบครัว ภรรยา นางอำพร คล้ายแก้ว
บุตรี แพทย์หญิง อภิษฎา คล้ายแก้ว

การศึกษา

พ.ศ. 2523 วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. 2545 การจัดการภาครัฐและเอกชนมหาดิน รุ่งที่ 6
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. 2551 การปฏิบัติการจิตวิทยาความมั่นคงฝ่ายอำนวยการ รุ่งที่ 104
สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย
พ.ศ. 2553 การปฏิบัติการจิตวิทยาความมั่นคงระดับนโยบาย รุ่งที่ 2 สถาบันจิตวิทยาความ
มั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย
พ.ศ. 2558 หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่งที่ 4
มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ



การทำงาน

พ.ศ. 2524 วิศวกรอันดับ 1 ฝ่ายวิศวกรรม
พ.ศ. 2535 หัวหน้าแผนกควบคุมมาตรฐานทางเทคนิค กองเทคนิค การไฟฟ้าเขต 3 ภาค 3
(นครปฐม)
พ.ศ. 2543 ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ การไฟฟ้าเขต 3 ภาค 3 (นครปฐม)
พ.ศ. 2545 ผู้อำนวยการกองแผนงานและปฏิบัติการ การไฟฟ้าเขต 1 ภาค 3 (อยุธยา)
พ.ศ. 2548 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย เขต 1 ภาค 3 (อยุธยา)
พ.ศ. 2549 รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย เขต 1 ภาค 3 (อยุธยา)
พ.ศ. 2554 ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. 2556 ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ. 2557 ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 ภาค 3 (อยุธยา)
พ.ศ. 2558 รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล



ตำแหน่งหน้าที่พิเศษ

ปี 2556-2557 เลขานุการ สโมสรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ปี 2557-2558 กรรมการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ปี 2556-2557 กรรมการบริหารชมรมวิศวกร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ปี 2557-2558 ที่ปรึกษาสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ (วสท)



เครื่องราชอิสริยาภรณ์

- พ.ศ. 2543 เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)
- พ.ศ. 2546 เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)
- พ.ศ. 2551 จัตุรภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)
- พ.ศ. 2556 จัตุรภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)

รางวัลเกียรติยศ

- พ.ศ. 2543 พนักงานดีเด่นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในโอกาสครบรอบการสถาปนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 40 ปี

การศึกษาดูงาน

- พ.ศ. 2537 ศึกษาดูงานด้านฮอตไลน์ ณ บริษัท Ontario Hydro International Inc. University Avenue ณ ประเทศแคนาดา
- พ.ศ. 2545 ศึกษาดูงานด้าน Improvement of Operation of Electric Power Facilities ณ ประเทศญี่ปุ่น
- พ.ศ. 2549 ศึกษาดูงานและร่วมสัมมนาวิชาการ CEPS 2006 ณ ประเทศสาธารณรัฐอินเดีย
- พ.ศ. 2550 ศึกษาดูงานกิจการไฟฟ้าและเทคโนโลยีอุตสาหกรรมที่ทันสมัย ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
- พ.ศ. 2550 ศึกษาดูงานเขื่อนสามหุบเขา (Three Gorges Dam) ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
- พ.ศ. 2555 ศึกษาดูงานและประชุมหารือร่วมกับการไฟฟ้า TNB ณ ประเทศมาเลเซีย
- พ.ศ. 2555 ศึกษาดูงานและประชุมหารือการพัฒนาบุคลากรร่วมกับการไฟฟ้าและบริษัทที่ดำเนินการด้าน Smart Grid ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- พ.ศ. 2555 ศึกษาดูงานด้านระบบรถไฟฟ้าความเร็วสูง ณ ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีและเนเธอร์แลนด์
- พ.ศ. 2556 ศึกษาดูงานการผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าและการประยุกต์ใช้งานหลอด LED ณ ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีและสาธารณรัฐอิตาลี
- พ.ศ. 2557 ศึกษาดูงานเทคโนโลยีบรอดแบนด์ ณ ประเทศญี่ปุ่น



การอบรม / ประชุม

- พ.ศ. 2534 อบรมหลักสูตร Electrical Supply and Transmission
ณ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์
- พ.ศ. 2538 อบรมหลักสูตร Distribution Automation System (DAS) ณ ประเทศญี่ปุ่น
- พ.ศ. 2545 อบรมหลักสูตร Electrical System and Facilities ณ ประเทศญี่ปุ่น
- พ.ศ. 2546 ประชุม GPM of Southeast and Northeast Asian Power Utilities
ณ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
- พ.ศ. 2546 อบรมหลักสูตร ISO 9000 : 2000 Assessor / Lead Assessor
ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น
- พ.ศ. 2547 อบรมหลักสูตร Management of Electric Power Utilities
ณ ประเทศราชอาณาจักรสวีเดน
- พ.ศ. 2550 อบรมหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพงานและชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง
ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
- พ.ศ. 2550 อบรมหลักสูตร Leadership Development Program
ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
- พ.ศ. 2552 ประชุมและบรรยายหลักสูตร Safety and Hotline Operation ให้การไฟฟ้า BPC
ณ ราชอาณาจักรภูฏาน
- พ.ศ. 2554 ประชุม HAPUA Working Group No.8 on Human Resource ครั้งที่ 26
ณ ประเทศบรูไน ดารุสซาลาม
- พ.ศ. 2554 อบรมหลักสูตร Smart Executives ประจำปี 2554
ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่
- พ.ศ. 2555 ประชุมและร่วมพิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจ MOU ระหว่าง
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับรัฐวิสาหกิจไฟฟาลาว (EDL)
ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
- พ.ศ. 2555 อบรมหลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (HR&OD)
โดยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- พ.ศ. 2556 ประชุม HAPUA ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม
- พ.ศ. 2556 ประชุมหารือเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม MOU ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับ
รัฐวิสาหกิจไฟฟาลาว (EDL) ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
- พ.ศ. 2556 ประชุมหารือความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรกับ YESB
ณ ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์
- พ.ศ. 2556 ประชุม HAPUA Working Group No.5 on Human Resource ครั้งที่ 28
ณ ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

Vision

กฟภ. เป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัย
มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้
เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน

Mission

จัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้าและดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง
เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ
ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

Core Value

บริการดี มีคุณธรรม





มุ่งมั่นสู่ความเป็นองค์กรทันสมัย
ยึดหลักธรรมาภิบาล
มีขีดสมรรถนะสูง
สร้างความสุขให้แก่พนักงาน
และลูกค้าอย่างยั่งยืน

The Electric Utility of the Future
Good Governance, Operation
Excellence, RE & EE Focus,
Role Model of SOE,
and Sustainability



นโยบายการบริหารและพัฒนา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

มุ่งเน้นสู่ความเป็นองค์กรทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาล มีขีดสมรรถนะสูง

สร้างความสุขให้แก่พนักงานและลูกค้าอย่างยั่งยืน

The Electric Utility of the Future

Good Governance, Operation Excellence, RE & EE Focus,

Role Model of SOE, and Sustainability

Strengthening
เสริมสร้างความมั่นคง

- **Capability Building** สร้าง กฟภ.ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ที่ขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข และมุ่งมั่นในการทำงาน
สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) ปรับปรุงระบบการทำงาน การประเมินผล การให้รางวัลอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส สร้างระบบการบริหารจัดการคนเก่งและพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
- **Strong Grid** มุ่งเน้นการเสริมสร้างระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคงมีประสิทธิภาพ
พัฒนาระบบไฟฟ้าสำหรับเมืองใหญ่และอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่สำคัญ พื้นที่เศรษฐกิจและพื้นที่ยุทธศาสตร์ของประเทศให้มีประสิทธิภาพมั่นคง ครอบคลุมทั่วถึงลูกค้าทุกกลุ่ม เพื่อพัฒนา กฟภ. ให้เป็น "Super PEA"
- **Renewable Energy and Energy Efficiency Partnership (REEP)** ส่งเสริม สนับสนุน และลงทุนด้านพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน
สร้างระบบไฟฟ้าและพัฒนา Smart Grid รองรับโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ส่งเสริมและสนับสนุนการจัด Zoning โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ให้บริการจัดการ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการลงทุนและการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

Standardizing
สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ

- **PEA Standard** มีมาตรฐานด้านระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค
ปรับปรุงพัฒนามาตรฐานระบบจำหน่ายไฟฟ้าของ กฟภ. (PEA Standard) ให้รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ยกระดับความเชื่อถือได้ ประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพของระบบไฟฟ้า รวมทั้งเผยแพร่มาตรฐาน PEA Standard ให้เป็นที่ยอมรับในการไฟฟ้ากลุ่มภูมิภาคแม่น้ำโขงตอนล่าง (Lower Mekong Subregion : LMS) เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมภายในประเทศและการค้าระหว่างประเทศ
- **Safety Excellence มุ่งสู่ Safety Performance ที่เป็นเลิศ**
สร้าง Safety Management System ให้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ปลูกฝัง PEA Safety Culture ยกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรและลูกค้า จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัยทั้งระดับบุคคลและหน่วยงาน จัดฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- **Operational Excellence มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง**
ปรับปรุงกระบวนการให้มีความชัดเจน ลดขั้นตอนความยุ่งยากและลดระยะเวลาดำเนินการ ส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงานทั้ง Front Office และ Back Office บริหารจัดการตามกรอบระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ

Smart
มุ่งสู่ความทันสมัย

- **Service Excellence มีการบริการลูกค้าที่เป็นเลิศและครบวงจร**
มุ่งเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว เป็นมาตรฐาน โปร่งใส โดยมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และให้บริการพลังงานไฟฟ้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทีมงานที่มีคุณภาพพัฒนาและปรับปรุงงานแก่ไฟฟ้าขัดข้องให้มีประสิทธิภาพ
- **Grid Modernization พัฒนาระบบไฟฟ้าให้ทันสมัยเป็น Smart Grid**
มุ่งเน้นพัฒนาระบบไฟฟ้าและระบบ ICT รองรับโครงการ Smart Grid ที่ทันสมัยส่งเสริมการใช้มาตรฐาน IEC 61850 สำหรับการทำงานร่วมกันได้ (Interoperability) ของอุปกรณ์ต่างๆ ในสถานีไฟฟ้าส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้าน Smart Grid เร่งรัดโครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี
- **Smart Organization พัฒนาระบบสารสนเทศเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการขององค์กร**
พัฒนาโครงข่ายสื่อสารสมัยใหม่ (Next Generation Network : NGN) สนับสนุนการใช้ระบบ Cloud ที่มีมาตรฐานและปลอดภัย ส่งเสริมการใช้ระบบ ICT อย่างเต็มประสิทธิภาพ สนับสนุนงาน ICT ของภาครัฐด้านความมั่นคงและสาธารณะ พัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศรองรับ Digital Economy

Sustainable
เติบโตอย่างยั่งยืน

- **Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล**
พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันมีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใสและขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ พัฒนาศักยภาพทั้งด้าน Soft Skill & Hard Skill ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- **Towards Sustainable CSR เติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนสังคมสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจของประเทศตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**
บูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความสำคัญรับผิดชอบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวันทั่วทั้งองค์กรมุ่งเน้นการดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วม (Creating Shared Value : CSV) ระหว่างองค์กรและสังคมไปพร้อมๆ กัน ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสร้างนวัตกรรมที่เชื่อมโยงกับชุมชน สร้างโรงไฟฟ้าขยะให้แก่ชุมชน สร้างความเท่าเทียมทางสังคมโดยเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้กับทุกครัวเรือน ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อการท่องเที่ยวและความปลอดภัย
- **Enhancing Human Capital ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน**
สร้างกลไกนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พัฒนาทักษะพนักงานสู่การทำงานอย่างมืออาชีพ จัดตั้งระบบคลังสมอง (Think Tank) ริเริ่มก่อตั้งสถาบันวิชาการ กฟภ. (PEA Academy) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและขยายผลการใช้งานอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมกระบวนการ KM สู่การปฏิบัติงานประจำวัน สร้างการเรียนรู้ นวัตกรรม และสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มี Productivity สูงขึ้น

นโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. 4S - 12 Strategies

4S

- Strengthening
- Standardizing
- Smart
- Sustainable

12 Strategies

- Capability Building
- Strong Grid
- Renewable Energy and Energy Efficiency Partnership (REEP)
- PEA Standard
- Safety Excellence
- Operational Excellence
- Service Excellence
- Grid Modernization
- Smart Organization
- Excellence in Governance
- Towards Sustainable CSR
- Enhancing Human Capital

