



คู่มือ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส V.2.0

แนวปฏิบัติและแผนการดำเนินงาน ประจำปี 2560

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม และการไฟฟ้าในสังกัด



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใสเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานพึงยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. การให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้มีมาตรฐานการให้บริการ และประกาศมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน
2. การเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ใช่การเงิน อย่างครบถ้วนทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้ผ่านช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้สะดวก จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูล และเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมถึงเร่งรัด แก้ไขปัญหา และตอบสนองผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานบริการ
4. การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ปลูกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน ควบคู่กับการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน พัฒนากลไกการตรวจสอบและควบคุมภายใน เพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
5. การส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ติดตามตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้มีความโปร่งใสและเป็นองค์กรที่ยั่งยืนเคียงคู่กับสังคม

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

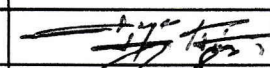
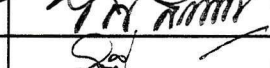
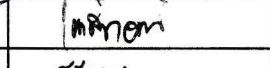
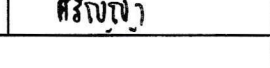
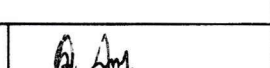
(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

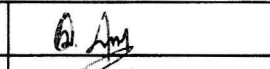
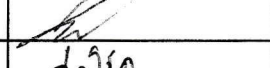
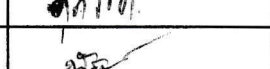
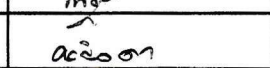
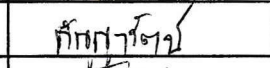
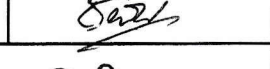
นิยามความโปร่งใสของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“การปฏิบัติงานตามกฎหมายด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่ และมีการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงกระบวนการการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ส่งผลให้สามารถติดตามและตรวจสอบพฤติกรรมการทำงาน ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการดำเนินงานได้อย่างครบถ้วน ทันเวลา และถูกต้องตามข้อเท็จจริง”

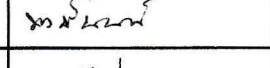
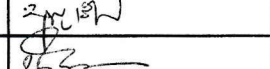
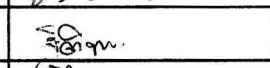
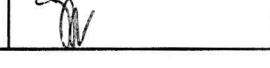
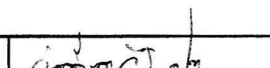
ลงรับทราบนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ประกาศ ณ 23 กุมภาพันธ์ 2560

ที่	รหัสพนักงาน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงนาม
1	159867	นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ	ผจก.	
2	136720	นายจารุบุตร รุ่งหัวไผ่	รจก.(ท.)	
3	155172	นางณัฐธากุล อีร์กุล	รจก.(บ.)	
4	118421	นางรสสิน ธรรมจารี	ผชน.9	
5	139388	นายบรรจง วัฒนวงศ์ศิริ	ผชน.9	
6	153374	นายณรงค์ฤทธิ์ ถนอมพงษ์ชาติ	ผชน.8	
7	415108	นายเอกลักษณ์ รอดวัตร	พคค.	
8	505872	นางสาวศรัญญา พิมพ์พิพัฒน์	นทน.	

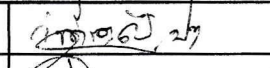
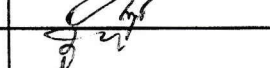
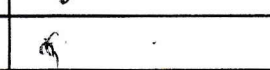
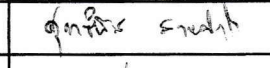
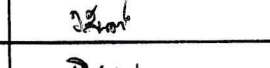
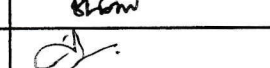
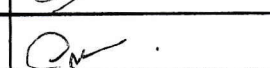
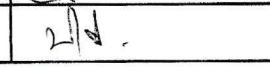
แผนกบริการลูกค้า

1	131063	นายอาคม สุขแสงเปล่ง	ทผ.บค	
2	406646	นายสมเกียรติ พานิชย์	พชง.	
3	499773	นายศุภโชค พรหมชัยรัตน์	วศก.	
4	506238	นายณัฐพงศ์ เชื้อจาก	พชง.	
5	9005988	น.ส.ชลิตดา ศรีเมือง	ลชง.	
6	9005989	นส.กัญญารัตน์ ลาไม้	ลชง.	
7	9009208	นายชัชณะ ล้อสกุล	ลชง.	

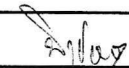
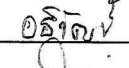
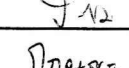
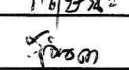
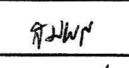
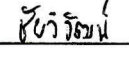
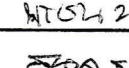
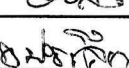
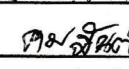
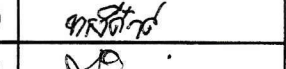
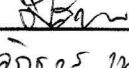
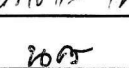
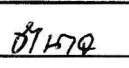
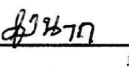
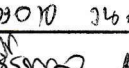
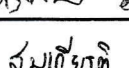
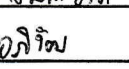
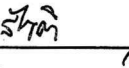
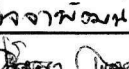
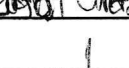
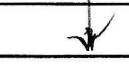
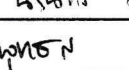
แผนกมิเตอร์

1	452396	นาราวิน เดือนแจ้ง	ชผ.มต.	
2	497675	นายพงษ์นันท นามราษฎร์	พชง.	
3	500271	นางสาวบุญเรือน อยู่หอม	วศก.	
4	500448	นายันทวิวัฒน์ ไชยศาสตร์	พชง.	
5	503261	นายรัชชัย เกตุคง	พชง.	
6	9005990	น.ส.ฐิติมา บัณฑิต	ลชง.	
7	9005992	น.ส.นิภาวรรณ มีดีจันทร์ขี้	ลชง.	

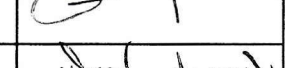
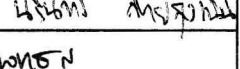
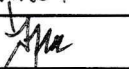
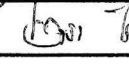
แผนกปฏิบัติการและบำรุงรักษา

1	461638	ว่าที่ร้อยตรีเสกสรร ปานถม	ทผ.ปป.	
2	325272	นายสมจิตร บุญธรรม	พชง.	
3	495204	นายคมกฤษ ชาติยานนท์	ชผ.ปป.	
4	479568	นายชัชวาล พุกเจริญ	พชง.	
5	499380	นายภาณุวัฒน์ ศรีวิสรณ์	พชง.	
6	501692	นายศุทธิฉัตร สายต่างใจ	วศก.	
7	501722	นายวสันต์ โฉมอุดม	พชง.	
8	503419	นายชินภพ เรียงรวบ	พชง.	
9	452401	นายปรีชา นิมิตลุง	พชง.	
10	464937	นายชัยวิทย์ พลพวง	พชง.	
11	495556	นายปรัชญา บรรดาศักดิ์	พชง.	

ลงรับทราบนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ประกาศ ณ 23 กุมภาพันธ์ 2560

ที่	รหัสพนักงาน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงนาม
12	498066	นายพิเชษฐ มั่นดี	พชง	
13	503731	นายอริวัฒน์ จันแดง	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
14	503732	นายอัคคสิทธิ์ สุขเยี่ยม	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
15	503733	นายฤกษ์ นิลสง่า	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
16	503734	ส.ท.สุจินดา ทองชื่น	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
17	503735	นายสมพร คำเทศ	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
18	503736	นายชัยวัฒน์ จิตต์อาจหาญ	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
19	503737	นายพรชนะ สุวรรณวงษ์	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
20	503738	นายธนกร ภูศิลป์	พชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
1	9004066	นายประสิทธิ์ พุทธา	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
2	9004067	นายคมสันต์ จีเยี่ยม	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
3	9004068	นายทรงศักดิ์ โสภา	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
4	9004069	นายศิริพงษ์ รอดเนียม	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
5	9004071	นายอภิชาติ วนะสิทธิ์	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
6	9006569	นายนคร สีนะสาร	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
7	9006568	นายอำนาจ หนูเงิน	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
8	9006943	นายภูวนาท ขันรูปัท	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
9	9009128	นายองอาจ วนะสิทธิ์	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
10	9009132	นายธีรพล แยมยิ้ม	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
11	9009133	นายสมเกียรติ วงศ์สกุลเกียรติ	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
12	9009450	นายอภิวัฒน์ วิรัชมงคลชัย	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
13	9009451	นายสันติ คำมี	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
14	9009452	นายกิจจาพัฒน์ สุนทโร	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	
15	9009453	นายปรัชญา พลมณี	ลชง.(แก้กระแสไฟฟ้า)	

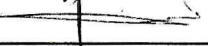
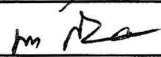
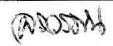
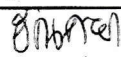
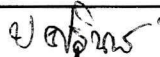
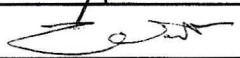
ก่อสร้าง

1	419348	นายจุฑาธช บ้ายเที่ยง	ทพ.กส.	
2	486141	นายคมสัน ปลูกวามระ	พชง	
3	401832	นายอิสหะ หะยือมา	พชง	
4	500936	นายรินทร์ ถ่ายสูงเนิน	วศก	
5	501703	นายพุทธกร อินทวงค์	พชง	
6	506242	นายอาทิตย์ เย็นจิตร	พชง	
7	9005992	นายอนุชา ไตรยศ	ลชง	

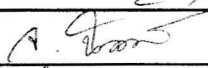
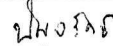
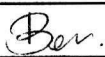
ลกรับทราบนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปร่งใส 2.0 ประกาศ ณ 23 กุมภาพันธ์ 2560

ที่	รหัส พนักงาน	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงนาม
-----	-----------------	---------	---------	-------

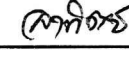
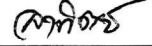
แผนกบัญชีและประมวลผล

1	224727	นางเรณู สุวรรณ	ทผ.บป.	
2	280498	นายสุรินทร์ สุขุมล	ชผ.บป	
3	267678	นางฐานิกา จิตกริยาน	พบช	
4	493091	นางสาวชื่นกมล วายาโม	นบช	
5	497262	นางสาวสุธิดา สุนทราเดชอังกูร	พบช	
6	498240	นางสาวธนิดา โอกาส	พบช	
7	501205	นางสาวพนิดา สร้อยเกียรติสิริ	พบช	
8	503307	นางสาวอรรณพ จันทรทอง	พบช	
9	503311	นางสาวอณศยา มั่งมี	พบช	
10	9005993	น.ส.บุศรินทร์ กันล่อม	ลบช	
11	9005994	น.ส.วราภรณ์ อูยเมียง	ลบช	
12	9009210	น.ส.พัทธนันท์ นพวงค์แก้วเก้าพิธา	ลบช	

แผนกบริหารงานทั่วไป

1	188206	นางจุไรรัตน์ ฉวีพัฒน์	ทผ.บท	
2	210778	นางปัญจรัตน์ วัฒนกุล	ชผ	
3	500001	นางสาวกรกมล โพธิสมบัติ	พบค	
4	9005995	นางเบญจมาศ ขำวารี	ลบค	

กฟย.กสค.

1	231122	นายจรณชัย อินจันทร์	ผจก.กฟย.บ.กสค.	
2	500388	นายสกลวัฒน์ ตระกูลปาน	พชง.	
3	500416	นายธนกฤต ชัยดา	พชง.	
4	505902	นายอาทิตย์ ชมพีก	พบช	

พนักงาน พฉ. 55 คน ลูกจ้าง พฉ. = 25 คน พนักงาน กสค. 4 คน รวมทั้งหมด 84 คน



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟอ.พฉ

ถึง รจก.(ท,บ.) ผชน.๙ (ท.,บ.) ทพ.ทุกแผนก,กฟย.(บ.)กสต.

เลขที่ น.๓ พฉ.(บ.ท.) ๕๐๑/๖๐

วันที่ 17 มี.ค. 2560

เรื่อง ขอสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและแผนการดำเนินการการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐

เรียน รจก.(ท,บ.) , ผชน.๙ (ท.,บ.) ทพ.ทุกแผนก,กฟย.(บ.)กสต.

กฟอ.พฉขอสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและแผนการดำเนินการการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ดังนี้.

- ๑ .คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ที่ พฉ.(พ.)๑๗/๒๕๖๐ ลว 17 มี.ค. 2560
๒. แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ (กฟอ.พฉ.)
๓. แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ (มติที่ ๑)
- ๔ .แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ (มติที่ ๒)
๕. แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ (มติที่ ๓)
๖. แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ (มติที่ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)

ผจก.กฟอ.พฉ.

17 มี.ค. 2560

เรียน ผจก.พฉ.

คณะกรรมการการไฟฟ้า
โปร่งใส กฟอ.พฉ. ได้ดำเนินการ
รับร่าง แผนปฏิบัติการ ตาม ITO
REQUEST เลขที่ 1.1.2 ของ
คณะกรรมการตรวจสอบประเมิน, กฟผ.3
เรียบร้อยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

วิจิตร
(นางสาววิจิตร ชัยกุล)
เลขหมาย การไฟฟ้าโปร่งใส 2.๐

ทราบ
แจ้งส่วนที่เกี่ยวข้อง และ
กฟฟ. ใน สวิ กสททต่อไป

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)
ผจก.กฟอ.พฉ.

Scan วันที่ 22 พ.ค. 2560
Fax. วันที่.....
เวลา 10:33



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขานุการ

ถึง ผจก.กฟอ.พฉ.

เลขที่ น.๓ พฉ.(บห.)

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานมิติตี ๑

เรียน ผจก.กฟอ.พฉ.

ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้กำหนดให้มีการจัดทำมาตรฐาน การไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ปี ๒๕๖๐ กำหนดแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใสมิติตี ๑ มาตรฐานที่ ๑ บทบาทของผู้บริหารและพนักงานในการขับเคลื่อนสำหรับ กฟฟ.ชั้น ๑-๓

ข้อ ๑.๑ จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใส

๑. นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใสของ ผวก.
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารจัดการ
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตรวจประเมิน

ข้อ ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสและสรุปรายงานผลรายไตรมาส

๑. แผนปฏิบัติ
๒. แนวทางปฏิบัติ

โดยมีกรอบระยะเวลาการจัดทำภายใน ก.พ.๖๐ นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของ กฟอ.พฉ.สามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องตามความเป็นจริงของสภาพหน้างาน จึงขออนุมัติเลื่อนระยะเวลาดำเนินการในข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๒ จากระยะเวลาภายในเดือน ก.พ.๖๐ เป็นดำเนินการในเดือน มี.ค.๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ต่อไปด้วย

(นางณัฐากุล ชีรกุล)

รจก.(บ.) กฟอ.พฉ

เลขานุการ การไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)

ผจก.กฟอ.พฉ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม

ที่ พณ.(พ.) ๑๔๗ /2560

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ การไฟฟ้าไปรษณีย์

กฟอ.พัฒนานิคม ขอยกเลิกคำสั่งที่ พณ.(พ.)103/2559 ลว.8 กรกฎาคม 2559 เพื่อความสมบูรณ์และถูกต้องตาม
อนุมัติหลักการ ผวก.ลว.19 ส.ค.2558 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเรื่อง “การไฟฟ้าไปรษณีย์” นั้น เพื่อให้การกำหนด
แนวทางการดำเนินการ การไฟฟ้าไปรษณีย์ของ กฟน.3 บรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย ผวก.จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ
ดูแลการไฟฟ้าไปรษณีย์ และคณะกรรมการด้านต่างๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการกำกับดูแล การไฟฟ้าไปรษณีย์

1.1	นายศุภฤกษ์	โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พณ.	ประธานคณะกรรมการ
1.2	นายจารุบุตร	รุ่งหัวไผ่	รจก.(ท.)	รองประธานกรรมการ
1.3	นายบรรจง	วัฒนวงศ์ศิริ	ผชน.9 (ท.)	กรรมการ
1.4	นางรสลิน	ธรรมจารี	ผชน.9 (บ.)	กรรมการ
1.5	นายณรงค์ฤทธิ์	ถนอมพงษ์ชาติ	ผชน.8	กรรมการ
1.6	นายอาคม	สุขแสงเปล่ง	หผ.บค.	กรรมการ
1.7	นางเรณู	สุวรรณ	หผ.ปป.	กรรมการ
1.8	นางจุไรรัตน์	ฉวีพัฒน์	หผ.บห.	กรรมการ
1.9	นายจรัสชัย	อินจันทร์	ผจก.กฟย.(บ.)กสต.	กรรมการ
1.10	นายราวิน	เดือนแจ้ง	ชผ.มต.	กรรมการ
1.11	นายคมกฤช	ชาติยานนท์	ชผ.ปป.	กรรมการ
1.12	นางณัฐธากุล	ธีรกุล	รจก.(บ.)	กรรมการและเลขานุการ
1.13	นายศุภโชค	พรหมชัยรัตน์	วศก.5 ผบค.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- 1.กำหนดนโยบายเพื่อให้การดำเนินงาน “การไฟฟ้าไปรษณีย์” ไปสู่แนวทางปฏิบัติ
- 2.กำหนดแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบาย ผวก.
- 3.ติดตามประเมินผลและสร้างเกณฑ์วัดการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

4.รายงานผลการดำเนินการ.....

2.

4.รายงานผลการดำเนินการ หรือปัญหา อุปสรรค ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการไฟฟ้าปริมังคลาภิเษก กฟน.3
โดยมีการสรุปรายงานผล การแก้ไขและปัญหาอุปสรรคต่างๆ ตามสายงานต่อไปนี้ด้วย

2. คณะทำงานด้านต่างๆ

2.1 มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูล

2.1.1	นายศุภฤกษ์	โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พณ.	ประธานคณะทำงาน
2.1.2	นางณัฐธากุล	ธีรกุล	รจก.(บ.)กฟอ.พณ.	รองประธานคณะทำงาน
2.1.3	นายราวิน	เดือนแจ้ง	ชผ.มต.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.1.4	นายปรีชา	นิมิตสูง	พชง.7กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.1.5	นายเอกลักษณ์	รอตวัตร	พคค.6 กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.1.6	นางเบญจมาศ	ข้าวารี	ลบค.ผบห.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.1.7	นางสาววรารณ	อุยเมียง	ลบช.ผบป.กผอ.พณ.	คณะทำงาน
2.1.8	นายชัชชนะ	ลือสกุล	ลชง.ผบค.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.1.9	นางจุไรรัตน์	ฉวีพัฒน์	ทผ.บห.กฟอ.พณ.	คณะทำงานและเลขานุการ

2.2 มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.2.1	นายศุภฤกษ์	โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พณ.	ประธานคณะทำงาน
2.2.2	นายจารุบุตร	รุ่งหัวไผ่	รจก.(ท.)กฟอ.พณ.	รองประธานคณะทำงาน
2.2.3	นายจุฑาธช	ปายเที่ยง	ทผ.กส.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.2.4	นายอิสหาะ	หะยิฮมา	ชผ.กส.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.2.5	นางปัญจรัตน์	วัฒนกุล	ชผ.บห.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.5.6	นายศุภฤกษ์	สายต่างใจ	วศก.5ผบป.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.5.7	นายอนุชา	ไตรยศ	ลชง.ผกส.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.5.8	นางสาวชลิดา	ศรีเมือง	ลชง.ผบค.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.5.9	นายณรินทร์	ถ่ายสูงเนิน	วศก.5 ผกส.กฟอ.พณ.	คณะทำงานและเลขานุการ

2.3 มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

2.3.1	นายศุภฤกษ์	โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พณ.	ประธานคณะทำงาน
2.3.2	นางรสลิน	ธรรมจารี	ผชน.9 (บ.)กฟอ.พณ.	รองประธานคณะทำงาน
2.3.3	นายอาคม	สุขแสงเปล่ง	ทผ.บค.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.3.4	นายสุรินทร์	สุขมูล	ชผ.บป.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.3.5	นางสาวฐิติมา	บัณฑิต	ลชง.ผมต.กฟอ.พณ.	คณะทำงาน
2.3.6	นางสาวชื่นกมล	วายุโม	นบช.7ผบป.กฟอ.พณ.	คณะทำงานและเลขานุการ

2.4 มิติที่ 4.....

2.4 มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

2.4.1 นายสุฤกษ์	โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พฉ.	ประธานคณะกรรมการ
2.4.2 นายบรรจง	วัฒนวงศ์ศิริ	ผชน.9 (ท.)กฟอ.พฉ.	รองประธานคณะกรรมการ
2.4.3 นายราวิน	เดือนแจ้ง	ชผ.มต.กฟอ.พฉ.	คณะกรรมการ
2.4.4 นางเรณู	สุวรรณ	ผผ.บป.กฟอ.พฉ.	คณะกรรมการ
2.4.5 สิบเอกสุจินดา	ทองชื่น	พชง.3ผบ.กฟอ.พฉ.	คณะกรรมการ
2.4.6 นางสาวบุญเรือน	อยู่หอม	วศก.5 ผผต.กฟอ.พฉ.	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

1. กำหนดวิธีการหรือรูปแบบการดำเนินการสร้าง การไฟฟ้าโปร่งใส ให้สอดคล้องกับ”มาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส”
2. สนับสนุนให้การไฟฟ้าในสังกัด ดำเนินการสร้างการไฟฟ้าโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
3. รายงานผลการดำเนินการ หรือปัญหา อุปสรรค ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการไฟฟ้าโปร่งใส กฟอ.พฉ.เป็นประจำทุกเดือน ตามวาระการประชุมผู้บริหารประจำเดือน ของ กฟอ.พฉ.หรือการประชุมการไฟฟ้าโปร่งใส กฟอ.พฉ.โดยมีการสรุปรายงานผลการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ตามสายงานต่อไปด้วย

3. คณะกรรมการตรวจประเมินภายใน

3.1 นายสุฤกษ์	โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พฉ.	ประธานคณะกรรมการ
3.2 นายจารุบุตร	รุ่งหัวไผ่	รจก.(ท.)	รองประธานกรรมการ
3.3 นายบรรจง	วัฒนวงศ์ศิริ	ผชน.9 (ท.)	กรรมการ
3.4 นางรสลิน	ธรรมจารี	ผชน.9 (บ.)	กรรมการ
3.5 นายณรงค์ฤทธิ์	ถนอมพงษ์ชาติ	ผชน.8	กรรมการ
3.6 นายอาคม	สุขแสงเปล่ง	ผผ.บค.	กรรมการ
3.7 นางเรณู	สุวรรณ	ผผ.บป.	กรรมการ
3.8 นางจุไรรัตน์	ฉวีพัฒน์	ผผ.บห.	กรรมการ
3.9 นายจรัสชัย	อินจันทร์	ผจก.กฟย.(บ.)กสต.	กรรมการ
3.10 นายราวิน	เดือนแจ้ง	ชผ.มต.	กรรมการ
3.11 นายคมกฤช	ชาติยานนท์	ชผ.ปป.	กรรมการ
3.12 นางณัฏฐากุล	ธีรกุล	รจก.(บ.)	กรรมการและเลขานุการ
3.13 นายศุภโชค	พรหมชัยรัตน์	วศก.5 ผบค.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

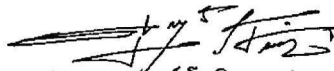
โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้.....

4.

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

1. ให้คำปรึกษาและแนะนำทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนในทางสร้างการไฟฟ้าโปร่งใส
2. ตรวจสอบและประเมินผลการไฟฟ้าโปร่งใสตาม”มาตรฐานสายงานการไฟฟ้าโปร่งใส”
3. สรุปรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการกำกับดูแลและส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุง(ถ้ามี)

สั่ง ณ วันที่ 17 มีนาคม 2560



(นายสุกฤษฎ์ โชติวรรณ)

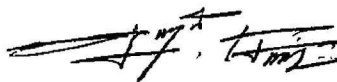
ผจก.กฟอ.พต.

ที่ น.3 พต.(บห.) ๒๐๐/๒๕๖๐

เรียน รจก.(ท.,บ.),ผชน.8,9(ท.,บ.)ทผ.ทุกแผนก,ผจก.กฟฟ.(บ.)กสต.

คณะกรรมการ,คณะทำงานทุกคน

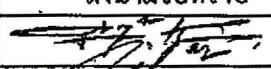
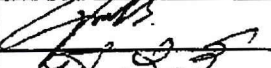
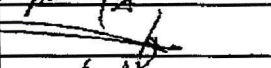
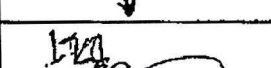
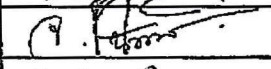
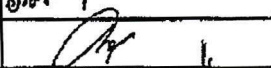
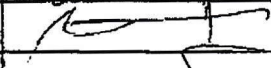
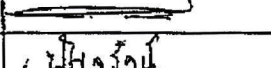
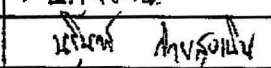
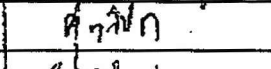
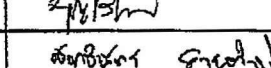
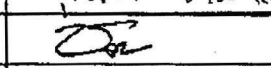
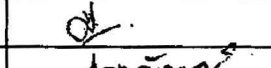
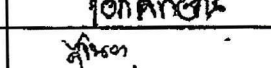
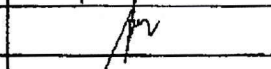
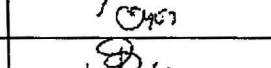
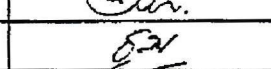
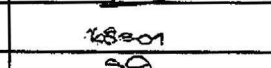
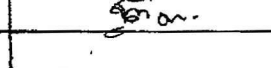
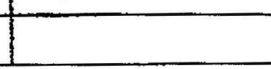
เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสุกฤษฎ์ โชติวรรณ)

ผจก.กฟอ.พต.

ลงนามรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ การไฟฟ้าปริมังโธ
อ้างอิงคำสั่งที่ พณ.(พ.)๑๗ /2560

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงนามรับทราบ
1	นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ	ผจก.กฟอ.พณ.	
2	นายจารุบุตร รุ่งทวี	รจก.(ท.) กฟอ.พณ.	
3	นางณัฏฐาภรณ์ อธิกุล	รจก.(บ.) กฟอ.พณ.	
4	นางรสลิน ธรรมจารี	ผชน.9(บ.) กฟอ.พณ.	
5	นายบรรจง วัฒนวงศ์ศิริ	ผชน.9(ท.) กฟอ.พณ.	
6	นายณรงค์ฤทธิ์ ถนอมพงษ์ชาติ	ผชน.8(ท.) กฟอ.พณ.	
7	นายอาคม สุขแสงเปล่ง	ทผ.บค.กฟอ.พณ.	
8	นายจุฑาธัช ป้ายเที่ยง	ทผ.กส.กฟอ.พณ.	
9	นางเรณู สุวรรณ	ทผ.บป.กฟอ.พณ.	
10	นางจุไรรัตน์ ฉวีพัฒน์	ทผ.บพ.กฟอ.พณ.	
11	นายจรัสชัย อินจันทร์	ผจก.กฟย.บ.กสค.	
12	นายรวิน เดือนแจ้ง	ชผ.มค.กฟอ.พณ.	
13	นายคมกฤษ ชาติยานนท์	ชผ.บป.กฟอ.พณ.	
14	นายอิสหะห์ ทะยี่อมา	ชผ.กส.กฟอ.พณ.	
15	นายสุรินทร์ สุขมูล	ชผ.บป.กฟอ.พณ.	
16	นางปัญจรัตน์ วัฒนกุล	ชผ.บพ.กฟอ.พณ.	
17	นายณรินทร์ ถ่ายสูงเนิน	วศก.5 ผกส.กฟอ.พณ.	
18	นายศุภโชค พรหมชัยรัตน์	วศก.5 ผบค.กฟอ.พณ.	
19	นางสาวบุญเรือน อยู่หอม	วศก.5 ผมค.กฟอ.พณ.	
20	นายศุทธิฉัตร สายต่างใจ	วศก.5 ผบป.กฟอ.พณ.	
21	นางสาวชื่นกมล วายาโม	นบช.7 ผบป.กฟอ.พณ.	
22	นายปรีชา นิมิตสูง	พชง.7 ผบป.กฟอ.พณ.	
23	นายเอกลักษณ์ รอดวัตร	ผคค.6 กฟอ.พณ.	
24	สิบเอกสุจินดา ทองชื่น	พชง.3 ผบป.กฟอ.พณ.	
25	นางสาววราภรณ์ ฉุยเมียง	ลบช.ผบป.กฟอ.พณ.	
26	นายอนุชา ไตรยศ	ลชง.ผกส.กฟอ.พณ.	
27	นางเบญจมาศ ขาวารี	ลบค.ผบพ.กฟอ.พณ.	
28	นายพิษณะ ล้อสกุล	ลชง.ผบค.กฟอ.พณ.	
29	นางสาวชลิตดา ศรีเมือง	ลชง.ผบค.กฟอ.พณ.	
30	นางสาวฐิติมา บัณคดี	ลชง.ผมค.กฟอ.พณ.	



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม

ที่ พณ.(พ.) ๗๕๖/๖๐

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองขึ้นข้อมูลเว็บไซต์

ตามอนุมัติ ผวก.สว.๑๙ ส.ค.๒๕๕๘ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเรื่อง “การไฟฟ้าโปร่งใส V.๒.๐” นั้น เพื่อให้การกำหนดแนวทางการดำเนินการ การไฟฟ้าโปร่งใส V.๒.๐ ของ กพน.๓ บรรลุผลสำเร็จ ตามนโยบาย ผวก.จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองขึ้นข้อมูลเว็บไซต์ การไฟฟ้าโปร่งใส V.๒.๐ ดังนี้.-

๑. รจก.(ท.) กฟอ.พณ.
๒. รจก.(บ.) กฟอ.พณ.
๓. ผชน.๙(บ.) กฟอ.พณ.
๔. ผชน.๘ กฟอ.พณ.
๕. ทม.บค. กฟอ.พณ.
๖. ทม.กส. กฟอ.พณ.
๗. ทม.มต.(ชม.มต.รักษาการแทน) กฟอ.พณ.
๘. ทม.บป. กฟอ.พณ.
๙. ทม.บห. กฟอ.พณ.
๑๐. ผชน.๙(ท.) กฟอ.พณ. เลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้.-

๑. พิจารณาความเหมาะสมการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานและประชาชน
๒. มีหน้าที่กลั่นกรองข้อมูลที่นำขึ้นระบบ
๓. ให้คำปรึกษาผู้จัดทำข้อมูล
๔. นำเสนอ ผจก.พณ.ลงนามอนุมัติก่อนขึ้นระบบ
๕. ตรวจสอบติดตามหลังจากการนำข้อมูลลงเว็บไซต์

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)

ผจก.กฟอ.พณ.

แผนปฏิบัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม
ประจำปี ๒๕๖๐

แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการปี ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและคณะกรรมการตรวจประเมินภายใน			↔										คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													
๒. ประกาศนโยบาย			↔										คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													
๓. ชี้แจงแนวทางดำเนินการ "มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐"				↔									คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													
๔. ดำเนินการตาม "มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐"				↔									คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													
๕. รับการตรวจประเมิน "มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐" ภายใน					↔								คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													
๖. รับการตรวจประเมิน "มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐" โดย กฟน.๓						↔							คณะกรรมการ กฟอ.พฉ./กฟน.๓
ผลการดำเนินงาน													
๗. รับการตรวจประเมิน "มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐" โดย ก.๑								↔					คณะกรรมการ กฟอ.พฉ./กฟภ.๑๑
ผลการดำเนินงาน													
๘. สรุปผลการดำเนินการ ปัญหาและแนวทางการแก้ไข เพื่อกำหนดแนวทางในปีต่อไป										↔			คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													
๙. ประชุม ติดตามผลการดำเนินงาน ประจำทุกเดือน				↔									คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
ผลการดำเนินงาน													

↔

แผนการดำเนินงาน

↔

ผลการดำเนินงาน

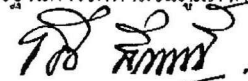
เรียน ผจก.พฉ.

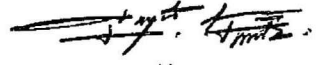
อนุมัติ

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

-แจ้งเวียนให้พนักงานในสังกัดรับทราบต่อไป

แผนปฏิบัติการมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส


(นางณัฏฐากุล ชีร์กุล)

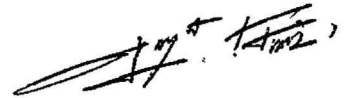

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)

ผจก.กฟอ.พฉ.

เลขานุการไฟฟ้าโปร่งใส

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม
แผนการดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม
ประจำปี ๒๕๖๐

ลำดับ	สรุปผลการดำเนินงาน	แนวทางดำเนินงาน	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	-	แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ของ กฟอ.พฉ. พร้อมกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ภายใน มี.ค. ๒๕๖๐	คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
๒	-	ประกาศนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ของ กฟอ.พฉ.	ภายใน มี.ค. ๒๕๖๐	คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.
๓	-	กำหนดแนวทาง วิธีดำเนินการ และประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ กฟอ.พฉ.	ภายใน เม.ย. ๒๕๖๐	คณะกรรมการ กฟอ.พฉ.



แผนปฏิบัติ มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ของ กพอ.พัฒนานิคม(มติ 1)

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2560												ผู้รับผิดชอบ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1	จัดทำและทบทวนนโยบาย/คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ตรวจประเมิน กพอ.พณ.		↔											คณะกรรมการ/คณะทำงานมติ1
2	จัดทำแผนปฏิบัติมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส 2.0 (มติ 1)		↔											คณะทำงานมติ1
3	สรุปรายงานผลรายไตรมาส (ตามข้อ 2) มติ 1		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงานมติ1
4	เผยแพร่ประกาศเจตจำนงและนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต		↔											คณะทำงานมติ1
5	ส่งเสริมกิจกรรมมีส่วนร่วม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างความโปร่งใส		↔											คณะทำงานมติ1
6	สร้างระบบคัดตอน/ให้ผู้บริหาร,พนักงาน,ลูกจ้างมีส่วนได้ส่วนเสีย		↔										↔	คณะทำงานมติ1
7	จัดทำทะเบียนคู่ค้า/คู่ความร่วมมือ/ลูกค้า			↔									↔	คณะทำงานมติ1
8	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ม.7,ม.9 ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ.		↔										↔	คณะทำงานมติ1
9	จัดทำมุมโปร่งใสหรือมุมบริการประชาชน กพอ.(บ.)กสท.		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงานมติ1
10	เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงานมติ1

↔ แผน

↔ ผล

เขียน ผจก.พณ.

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

แผนปฏิบัติมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส

V.2.0

นางณัฏฐกุล ชีรกุล

(นางณัฏฐกุล ชีรกุล)

รจก.(บ.) กพอ.พณ.

อนุมัติ

-แจ้งเวียนให้พนักงานในสังกัดรับทราบต่อไป

นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)

ผจก.กพอ.พณ.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม (มิตีที่ ๑)
แผนการดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

ที่	แนวทางดำเนินงาน	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	บทบาทของผู้บริหารและพนักงานในการขับเคลื่อน ๑.๑ จัดทำหรือทบทวนเอกสารด้านความโปร่งใส ดังนี้ สิ่งที่ควรดำเนินการ: นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใสของ ผวก. - ติดประกาศแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์นโยบายของ ผวก. เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๐ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - ให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามรับทราบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารจัดการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตรวจสอบประเมิน - ผวก.กฟฟ.ชั้น๑-๓ เป็นประธาน - ผวก.กฟส., ผวก.กฟย., ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดร่วมเป็น คณะทำงานฯ ตามความเหมาะสม	ภายใน ก.พ.๖๐	คณะกรรมการ/ คณะทำงานมิตี๑
	๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติการดำเนินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส และสรุปรายงานผลรายไตรมาส สิ่งที่ควรดำเนินการ: - แผนปฏิบัติฯ ปี ๖๐ ให้ระบุกิจกรรม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ - แนวทางปฏิบัติ ให้นำกิจกรรม ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ระบุให้ชัดเจนตามมาตรฐานฯ แต่ละข้อ	ภายใน ก.พ.๖๐	คณะทำงานมิตี๑
	๑.๒ สรุปรายงานผลการจัดทำแผนปฏิบัติ - ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ภายใน ก.พ.๖๐	คณะทำงานมิตี๑
	๑.๔ เผยแพร่การประกาศเขตจำนำ “สุจริตตามรอยพ่อ กฟภ.ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” และ “นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต” สิ่งที่ควรดำเนินการ: ติดประกาศ แจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - ติดประกาศทางขึ้นอาคารสำนักงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ด้านช้างเคาน์เตอร์ ผบค.	ภายใน ก.พ.๖๐	คณะทำงานมิตี๑

ที่	แนวทางดำเนินงาน	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๕ ส่งเสริมกิจกรรม มีส่วนร่วม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส สิ่งที่ควรดำเนินการ: ผู้บริหารเป็นประธานหรือมีส่วนร่วม ในการประชุมหรือกิจกรรมสร้างความโปร่งใสทุกครั้ง จัดกิจกรรม Transparency Talk (พูดคุยความโปร่งใส) -เชิญ ปปช.ร่วมประชุมและให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานในด้านความโปร่งใส -ร่วมออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับจังหวัดลพบุรี แจกเอกสารประชาสัมพันธ์ความโปร่งใส -การจัดทำ KYTทุกวันแรกของสัปดาห์ และพูดคุยในเรื่องความโปร่งใสของหน่วยงาน	ไตรมาสละครั้ง	คณะทำงานมติด๑
	๑.๖ สร้างระบบตัดตอนโดยการสื่อสารนโยบาย แผนปฏิบัติ แนวทางปฏิบัติและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้าง และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับทราบ สิ่งที่ควรดำเนินการ: มีการสื่อสารอย่างน้อย ๔ ช่องทาง ประกอบด้วย เว็บไซต์ ของ กฟผ. ระบบสารบรรณ, บอร์ด/ป้ายประชาสัมพันธ์ และหนังสือถึงหน่วยงานภายนอก -บอร์ดประชาสัมพันธ์ กฟอ.พฉ. -Application Line -แผ่นพับ -ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	เป็นประจำ	คณะทำงานมติด๑
๒	ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำหรือทบทวนชื่อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น คู่ค้า /คู่ความร่วมมือ/ลูกค้า สิ่งที่ควรดำเนินการ: -จัดทำทะเบียนฯ สถานะตั้งแต่ ม.ค.๕๙ ถึงปัจจุบัน เฉพาะรายที่ยังทำธุรกรรมหรือติดต่ออยู่กับ กฟผ.	ภายใน มี.ค.๖๐	คณะทำงานมติด๑

ที่	แนวทางดำเนินการ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ กฟผ.หรือมุมโปร่งใสหรือมุมบริการประชาชน ๓.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มาตรา ๗ และ ๙ ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สิ่งที่ควรดำเนินการ: ● จัดให้มีข้อมูลข่าวสารมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ของราชการกำหนดและให้มีข้อมูลตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ ดังนี้ ➢ มาตรา ๙ (๑) : ผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง ➢ มาตรา ๙ (๓):แผนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใส แผนปฏิบัติการป้องปรามการทุจริต แผนปฏิบัติ และงบประมาณ ของ กฟผ.ปี ๒๕๖๐ ➢ มาตรา ๙(๔):คู่มือบริการประชาชน (อย่างน้อย ๔ เล่ม) ➢ สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ใช่สัญญาสัมปทานตาม มาตรา ๙ (๖)ให้จัดเก็บในหัวข้อ"เอกสารอื่นๆที่ต้องรายงาน"ในเว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของ กฟผ. ➢ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรา ๙(๑)มาตรา ๙(๘) และสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเชื่อมโยง กับข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ กฟผ. (www.pea.co.th)และมูลค่าการจัดซื้อ จัดจ้างต้องมีความใกล้เคียงกับข้อมูล PO ในระบบ SAP (มากกว่าร้อยละ ๙๐) ➢ ให้ กฟผ.สรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร. ๑ ทุกวงเงิน จัดส่งให้ ผบห.กฟผ.ชั้น ๑-๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ภายในไตรมาสที่ ๑ (Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน)	คณะทำงานมิติ๑

ที่	แนวทางดำเนินการ	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๒ จัดมุมโปรงใส่หรือมุมบริการประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สิ่งที่ควรดำเนินการ: -นโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการไฟฟ้าโปรงใส่ -คู่มือประชาชน (อย่างน้อย ๔ เล่ม) -คู่มือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA) -ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ถ้ามี)ประกอบด้วย ประกาศฯ ผลการพิจารณาตามแบบ สสร.๑ -สัญญาการจัดซื้อจัดจ้างและรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตกลงราคา	ภายในไตรมาส ที่ ๑ (Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน)	คณะทำงานมิติ ๑
๔	การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ๔.๑ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ: -เผยแพร่ข้อมูล ๑๑ หัวข้อหลัก ดังนี้ ๑.นโยบายโปรงใส่ ๒.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารจัดการ และตรวจประเมิน ๓.ภารกิจหลักของหน่วยงานและโครงสร้างการบริหารจัดการของหน่วยงาน ๔.แผนงานสำคัญ ๕.ผลการดำเนินงาน แผนงานที่สำคัญรายไตรมาส/รายปี ๖.คู่มือการปฏิบัติงาน หรือ เอกสารที่สำคัญ ๗.ทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ ๘.สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบสรุป สสร.๑) ๙.สรุปรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน ๑๐.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปรงใสในการดำเนินงาน ๑๑.เครือข่ายโปรงใส่	ภายใน มี.ค.๖๐ (Update ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน)	คณะทำงานมิติ ๑

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2560												ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
	ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย													
	มาตรฐานที่ 1 ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA)													
1	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการกระบวนการงาน P1-P11 ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ ผจก.และ อช.กฟช				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงาน SLA กฟอ.พต.
2	จัดทำข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงาน SLA กฟอ.พต.
3	ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงาน SLA กฟอ.พต.
4	วิเคราะห์ข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	คณะทำงาน SLA กฟอ.พต.
5	ตรวจเช็คระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทุกแผนกที่มีการควบคุมผู้รับเหมา แผนกบริหารงานทั่วไป
	มาตรฐานที่ 2 การให้บริการตามคู่มือบริการประชาชน													
1	จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือบริการประชาชน (การติดตั้งมิเตอร์)				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	แผนกบริการลูกค้า
2	ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟภ.กำหนด ตามข้อ 2.1 (การติดตั้งมิเตอร์)				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	แผนกบริการลูกค้า
3	ตรวจเช็คระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เทียบกับระยะเวลาการให้บริการตามมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟภ.กำหนด (ติดตั้งหม้อแปลง)				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	แผนกบริการลูกค้า
	มาตรฐานที่ 3 การให้บริการตามคู่มือบริการประชาชน													
1	ดำเนินงานตามความรับผิดชอบเป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนด เช่น มีการปฏิบัติตาม Work Manual, Work Flow, กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง				↔		↔			↔			↔	แผนกก่อสร้าง แผนกปฏิบัติการและบำรุงรักษา
	มาตรฐานที่ 4 การให้บริการตามคู่มือบริการประชาชน													
1	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่ง/การเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน				↔									แผนกบริหารงานทั่วไป
2	จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐาน ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่ง บุคลากรอย่างโปร่งใส และเปิดเผยได้				↔		↔							แผนกบริหารงานทั่วไป

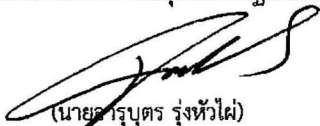
แผนปฏิบัติ การดำเนินงานตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2560												ผู้รับผิดชอบ/ผู้ประสานงาน
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
	ด้านการบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ													
	มาตรฐานที่ 5 การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง													
1	ประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 100,000 บาทขึ้นไป ในเว็บไซต์ กฟภ. และ เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง				←									ทุกแผนกที่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
2	กำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจติดตามประกาศเผยแพร่รายละเอียดจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการตรวจติดตามประกาศเผยแพร่รายละเอียดจัดซื้อจัดจ้างทุกไตรมาส				↔									ผจก.กฟอ.พฉ. ผู้ได้รับมอบหมายรับผิดชอบในการตรวจติดตามประกาศเผยแพร่รายละเอียดจัดซื้อจัดจ้าง
	มาตรฐานที่ 6 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง													
1	สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม (ตามแบบรายงาน สสร.1)				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	แผนกบริหารงานทั่วไป
2	สรุปรายงานผลเชิงวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง						↔						↔	คณะทำงานมิติที่ 2
3	รายงานผลการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีถัดไป												↔	คณะทำงานมิติที่ 2

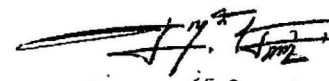
เรียน ผจก.กฟอ.พฉ.

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0


(นายคารุบุตร รุ่งหัวไผ่)
รจก.(ท.) กฟอ.พฉ.

อนุมัติ

- แจ้งเวียนให้พนักงานในสังกัดรับทราบต่อไป


(นายสุกฤกษ์ โชติวรรณ)
ผจก.กฟอ.พฉ.

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (12 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	วิธีการติดตามประเมินผล
1. ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA)	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.1 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการกระบวนการงาน P1-P11 ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ ผจก. และ อช.กฟข	ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	สำเนาแจ้งผ่านระบบสารบรรณ
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.2 จัดทำข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	เว็บไซต์หน่วยงานและระบบสารบรรณ
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.3 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟผ.กำหนด	ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	ระบบ SAP
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.4 วิเคราะห์ข้อมูลในระบบ SLA (P1-P11) เทียบกับข้อมูลในระบบ SAP	ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน	เว็บไซต์หน่วยงานและระบบสารบรรณ
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 1.5 ตรวจสอบระยะเวลาในการควบคุมผู้รับเหมา	รายเดือน	SAP / PO / เว็บไซต์หน่วยงาน และระบบสารบรรณ
2. การให้บริการตามคู่มือบริการประชาชน	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.1 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือบริการประชาชน (การติดตั้งมิเตอร์)	รายเดือน	ระบบ SAP
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.2 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานที่ กฟผ.กำหนด ตามข้อ 2.1 (การติดตั้งมิเตอร์)	รายเดือน	ระบบ SAP

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	วิธีการติดตามประเมินผล
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 2.3 ตรวจสอบระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าจากระบบ SAP เทียบกับ ระยะเวลาการให้บริการตามมาตรฐานคุณภาพบริการที่ กฟผ.กำหนด (ติดตั้งหม้อแปลง)	รายเดือน	ระบบ SAP
3 คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual)	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) 3.1 มีการดำเนินงานตามความรับผิดชอบเป็นไปตามระบบการควบคุมภายใน ที่กำหนด เช่น มีการปฏิบัติตาม Work Manual, Work Flow, กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ทุกไตรมาส	เว็บไซต์หน่วยงาน
4. การบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) 4.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่ง/การเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ 1/2560	ระบบควบคุมของ กฟฟ.ชั้น 1-3
	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) 4.2 มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อใช้เป็นหลักฐาน ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่ง บุคลากรอย่างโปร่งใส และ เปิดเผยได้	ไตรมาส 2/2560	ระบบควบคุมของ กฟฟ.ชั้น 1-3
	ตัวชี้วัด (กฟฟ.ชั้น 1-3) 4.3 มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้าง ในทุกระดับ	ไตรมาส 2/2560	ระบบควบคุมของ กฟฟ.ชั้น 1-3

ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ (5 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	วิธีการติดตามประเมินผล
5. การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 5.1 ประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกินกว่า 100,000 บาทขึ้นไป ในเว็บไซต์ กฟผ. และ เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง	เป็นประจำ	- ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ กฟผ. (www.pea.co.th) - ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย.) 5.2 กำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจติดตามประกาศเผยแพร่รายละเอียดจัดซื้อจัดจ้าง	ภายใน ก.พ. 2560 สรุปผลการตรวจสอบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง	เว็บไซต์หน่วยงาน
6. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 6.1 สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม (ตามแบบรายงาน สขร.1)	ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน	- เว็บไซต์ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร ของ กฟผ. - เว็บไซต์หน่วยงาน
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 6.2 สรุปรายงานผลเชิงวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุก 6 เดือน ครั้งแรก ภายในวันที่ 30 มิ.ย. 2560	เว็บไซต์หน่วยงาน
	ตัวชี้วัดรวม (กฟฟ.ชั้น 1-3 และ กฟส.) 6.3 รายงานผลการปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างในปีถัดไป	รายปี	เว็บไซต์หน่วยงาน

มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ของ กฟอ.พัฒนานิคม

มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	ประเด็นตัวชี้วัด	แผนดำเนินงาน	ประจำปี 2560											ผู้รับผิดชอบ
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
มาตรฐานที่ 1 การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน														
1	ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน" (งานบริการ)	1.1 ดำเนินการตามคู่มือฯ และมีระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน เช่น คณะกรรมการ หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน และงานทุจริตประพฤติมิชอบ				←								คณะกรรมการ มิติที่ 3
2	ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ "ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA)" (งานทุจริตประพฤติมิชอบ)	2.1 มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน, ช่องทางประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ				←								คณะกรรมการ มิติที่ 3
มาตรฐานที่ 2 รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน														
1	สรุปจำนวนและระยะเวลายุติเรื่องร้องเรียนโดยเชื่อมโยงกับระบบ E-one Portal	1.1 สรุปรายงานโดยเปรียบเทียบในระบบสารสนเทศ E-one Portal กับ บันทึก/หนังสือปิดข้อร้องเรียน (เป็นรายไตรมาส)				←			←			←		คณะกรรมการ มิติที่ 3
2	ระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ และพิจารณาดำเนินงานเชิงป้องกันเพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียน	2.1 จัดทำเป็นรายงานนำเสนอ ผจก. (เป็นรายไตรมาส)				←			←			←		คณะกรรมการ มิติที่ 3

แผนงาน ←————→

ผลการดำเนินการ ←-----→

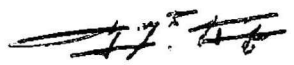
เรียน ผจก.กฟอ.พณ.

-เพื่อโปรดพิจารณาลงนามแผนปฏิบัติการมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 ของ มิติที่ 3


(นางรสนัน ธรรมจาริ)
กษณ.๔ (น.) กฟอ.พณ.

อนุมัติ

-แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบต่อไป


(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)
ผจก.กฟอ.พณ.

แผนการดำเนินงานการไฟฟ้าปริมังไส ๒.๐

กฟอ.พัฒนานิคม

มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (4 ตัวชี้วัด)

มาตรฐานที่	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	1.1 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียน” (งานบริการ)	เป็นประจำ	คณะทำงานมิติที่ 3	
	1.2 ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA)” (งานทุจริตประพฤติมิชอบ)	เป็นประจำ	คณะทำงานมิติที่ 3	
2. รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน	2.1 สรุปจำนวนและระยะเวลายุติเรื่องร้องเรียนโดยเชื่อมโยงกับระบบ E-one Portal	รายไตรมาส	คณะทำงานมิติที่ 3	
	2.2 ระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และพิจารณาดำเนินงานเชิงป้องกันเพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียน	รายไตรมาส	คณะทำงานมิติที่ 3	

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม
แผนปฏิบัติการไฟฟ้าโปร่งใส 2.0 มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต
ประจำปี 2560

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา											ผู้รับผิดชอบ	
		ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	ต.ค. 60	พ.ย. 60		ธ.ค. 60
1	เร่งรัดติดตามกระบวนการสอบสวน ให้มีความคืบหน้าและมีข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กฟภ. กำหนด			↔										คณะกรรมการมิติที่ 4
2	จัดทำทะเบียนควบคุมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และ/หรือความรับผิดทางละเมิด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด			↔										คณะกรรมการมิติที่ 4
3	กำหนดผู้รับผิดชอบในการเร่งรัดติดตาม และรายงานผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้รับทราบหรือสั่งการ			↔										คณะกรรมการมิติที่ 4
4	จัดทำรายงานผลการติดตามนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน			↔			↔			↔			↔	คณะกรรมการมิติที่ 4
5	ผู้บริหาร/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน มีการประชุมเร่งรัดติดตามการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง			↔			↔			↔			↔	คณะกรรมการมิติที่ 4
6	จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก						↔						↔	คณะกรรมการมิติที่ 4
7	สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนางานด้านความโปร่งใส						↔						↔	คณะกรรมการมิติที่ 4
8	สำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	←						→						คณะกรรมการมิติที่ 4
9	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ.จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						↔						↔	คณะกรรมการมิติที่ 4
10	นำผลการสำรวจไปวางแผนปรับปรุงแก้ไขกระบวนการงานในปีถัดไป						↔						↔	คณะกรรมการมิติที่ 4

ผลการดำเนินงาน ← →

แผน ↔

เรียน ผจก.พณ.
เพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ
แผนปฏิบัติการมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส 2.0
(นายบรรจง วัฒนวิชัยศรี)
ผชน.9(ท.)กฟอ.พณ.

อนุมัติ
- แจ้งเวียนให้พนักงานในสังกัดทราบต่อไป

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)
ผจก.กฟอ.พณ.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม
กรอบเวลาการไฟฟ้าปริมัง 2.0 มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต
ประจำปี 2560

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน	แนวทางดำเนินงาน	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานที่ 1 กระบวนการสอบสวน				
1	-	เร่งรัดติดตามกระบวนการสอบสวน ให้มีความคืบหน้า และมีข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กฟภ. กำหนด	ภายใน มี.ค. 2560	คณะทำงานมิติที่ 4
2	-	จัดทำทะเบียนควบคุมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัยและ/หรือ ความรับผิดชอบทางละเมิด	ภายใน มี.ค. 2560	คณะทำงานมิติที่ 4
3	-	กำหนดผู้รับผิดชอบในการเร่งรัดติดตาม และรายงาน ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ทราบ หรือสั่งการ	ภายใน มี.ค. 2560	คณะทำงานมิติที่ 4
4	-	จัดทำรายงานผลการติดตามนำเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะทำงานมิติที่ 4
5	-	ผู้บริหาร/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน มีการ ประชุมเร่งรัดติดตามการสอบสวนของคณะกรรมการ สอบสวน	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	คณะทำงานมิติที่ 4
มาตรฐานที่ 2 เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมัง				
6	-	จัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมังร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในภายนอก (ประชุมอาสาสมัคร เครือข่าย และรับฟังการอบรมหัวข้อ สุจริตตามรอยพ่อ โดยวิทยากรจาก ป.ป.ช. จ.ลพบุรี.	ภายใน พ.ค. 2560	คณะทำงานมิติที่ 4
7	-	สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการจัดกิจกรรม เพื่อนำมา พัฒนางานด้านความโปร่งใส	ภายใน มี.ค. 2560	คณะทำงานมิติที่ 4
มาตรฐานที่ 3 การสำรวจเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านความโปร่งใส				
8	-	สำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ. จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1 คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของคู่ค้าที่ ทำธุรกรรมทางการค้าปี 2559 ถึง ปัจจุบัน 2 พนักงานประเมินกระบวนการให้บริการภายในของ กฟภ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. อย่างน้อยร้อยละ 80 ของพนักงาน, ลูกจ้าง ทั้งหมด	ก.พ.-มิ.ย. 2560	คณะทำงานมิติที่ 4

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม
กรอบเวลาการไฟฟ้าโปร่งใส 2.0 มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต
ประจำปี 2560

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน	แนวทางดำเนินงาน	กรอบเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานที่ 3 การสำรวจเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านความโปร่งใส(ต่อ)				
	-	3 ลูกค้าที่มาใช้บริการสำนักงาน/PEA Shop เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรืออื่นๆ ประเมินผ่าน Smile Box หรือ ผ่านระบบงานอื่นๆ อย่างน้อย 100 คน 4 ลูกค้าที่มาใช้บริการ เพื่อขอติดตั้งมิเตอร์, ขยายเขตแรงต่ำ, ติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย และอื่นๆ ประเมินผ่านแบบสอบถาม อย่างน้อย 100 คน 5 ลูกค้าที่แจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้อง ระบบงาน P2 ประเมินผ่านแบบสอบถาม อย่างน้อย 100 คน	ก.พ.-มิ.ย. 2560	คณะกรรมการมิติที่ 4
9	-	สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟภ.จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1 คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของคู่ค้าที่ทำธุรกรรมทางการค้าปี 2559 ถึง ปัจจุบัน 2 พนักงานประเมินกระบวนการให้บริการภายในของ กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. อย่างน้อยร้อยละ 80 ของพนักงาน, ลูกจ้าง ทั้งหมด 3 ลูกค้าที่มาใช้บริการสำนักงาน/PEA Shop เพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน หรืออื่นๆ ประเมินผ่าน Smile Box หรือ ผ่านระบบงานอื่นๆ อย่างน้อย 100 คน 4 ลูกค้าที่มาใช้บริการ เพื่อขอติดตั้งมิเตอร์, ขยายเขตแรงต่ำ, ติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย และอื่นๆ ประเมินผ่านแบบสอบถาม อย่างน้อย 100 คน 5 ลูกค้าที่แจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้อง ระบบงาน P2 ประเมินผ่านแบบสอบถาม อย่างน้อย 100 คน	ภายใน ก.ค. 2560	คณะกรรมการมิติที่ 4
10	-	นำผลการสำรวจไปวางแผนปรับปรุงแก้ไขกระบวนการงานในปีถัดไป	ภายใน ก.ค. 2560	คณะกรรมการมิติที่ 4



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟอ.พฉ. ถึง รจก.(ท.บ.) ผชน.๙ (ท.บ.) ทผ.ทุกแผนก,กพย.(บ.)กสศ.
เลขที่ น.๓ พฉ.(บห.) ๕๐๐/ว๑ วันที่ 17 มี.ค. 2560
เรื่อง การดำเนินการการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ของ กฟอ.พฉ.

เรียน รจก.(ท.บ.) , ผชน.๙ (ท.บ.) ทผ.ทุกแผนก,กพย.(บ.)กสศ.

กฟอ.พฉ.ขอแจ้งเวียนเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามหัวข้อดังต่อไปนี้.-

๑. นโยบาย

๑.๑ นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ปี ๒๕๖๐ ลว.๒๓ ก.พ.๒๕๖๐ (ผวก.)

๑.๒ นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐ ปี ๒๕๖๐ 17 มี.ค. 2560 (ผวก.กฟอ.พฉ.)

๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

๒.๑ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity&Transparency Office ภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ กฟผ.ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” ลว.๕ ม.ค.๒๕๖๐ ของ กฟอ.พฉ. พร้อมรายชื่อการลงนามรับทราบ

๒.๒ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เรื่อง การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity&Transparency Office ภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ กฟผ.ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” ลว.๕ ม.ค.๒๕๖๐ ของ กฟน.๓ มาพร้อมบันทึกฉบับนี้ด้วยแล้ว และแจ้งให้พนักงานในสังกัดแผนกบริหารต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุกฤษฎ์ โชติวรรณ)

ผวก.กฟอ.พฉ.

17 มี.ค. 2560

นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการค้ากับคู่หลักกิจการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใสเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0 เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานพึงยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. การให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้มีมาตรฐานการให้บริการ และประกาศมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน
2. การเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างครบถ้วนทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้สะดวก จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูล และเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมถึงเร่งรัด แก้ไขปัญหา และตอบสนองผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานบริการ
4. การต่อต้านและป้องกันการทุจริต ให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ปลูกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน ควบคู่กับการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคู่มือการค้ากับคู่หลักกิจการที่ดี ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน พัฒนากลไกการตรวจสอบและควบคุมภายใน เพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
5. การส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ติดตามตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้มีความโปร่งใสและเป็นองค์กรที่ยั่งยืนเคียงคู่กับสังคม

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศนโยบาย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม

เรื่อง นโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม ดำเนินงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้บริหาร และ พนักงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใสเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม จึงได้กำหนดนโยบาย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสังกัด พึงยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม ต้องไม่และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม ต้องไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม ต้องร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ให้เกิดความโปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรมกับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก
๔. ส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ติดตาม ตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสังกัด ให้มีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐

(นายศุภฤกษ์ โชติวรรณ)

ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบาย/ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

**เรื่อง “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office”
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี**

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการประกาศเจตนารมณ์ “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office” ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี ตามนโยบายการบริการและพัฒนากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ของ ผู้ว่าการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืนกลยุทธ์ Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากทุจริต คอร์รัปชัน มีมาตรฐาน ทางจรรยาบรรณในวิชาชีพ ตามวัฒนธรรมองค์กรที่ว่า “ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม” เพื่อสร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใส และมีการขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม มีกรอบการดำเนินแนวทาง ที่ชัดเจนเป็นมาตรฐานแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อที่ ๑ วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมผลักดันและประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องภายใต้แนวคิด “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”
- ๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

๑.๔ เพื่อส่งเสริม.....

พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

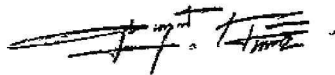
๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการเพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อที่ ๓ การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office” ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้ในกรณีที่มีสถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรีจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๖ เดือนมกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

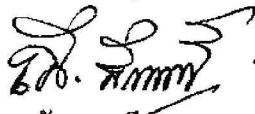


(นายสุกฤษ โชติวรณ)

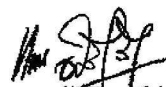
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม



นายจารุบุตร รุ่งหัวไผ่
รองผู้จัดการด้านเทคนิค



นางณัฐกุล อีร์กุล
รองผู้จัดการด้านบริหาร



นายบรรจง วัฒนวงศ์ศิริ
ผู้อำนวยการระดับ ๙(เทคนิค)



นางรสสิน ธรรมจารี
ผู้อำนวยการระดับ ๙(บริหาร)



นายณรงค์ฤทธิ์ ถนอมพงษ์ชาติ
ผู้อำนวยการระดับ ๘

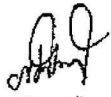


นางจุไรรัตน์ จีวิพัฒน์
หัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป


นางเรณู สุวรรณ
หัวหน้าแผนกบัญชี
และประมวลผล

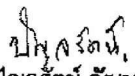

นายจุฑาธ บ่ายเที่ยง
หัวหน้าแผนกก่อสร้าง


นายอาคม สุขแสงเปล่ง
หัวหน้าแผนกบริการลูกค้า


นายารวิน เตือนแจ้ง
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกมิเตอร์

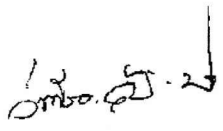

นายคมกฤษ ชาติยานนท์
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกปฏิบัติการ
และบำรุงรักษา


นายจรัมชัย อินจันทร์
ผู้จัดการ การไฟฟ้าบ้าน
แก่งเสือเต้น

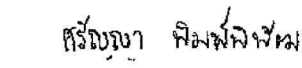

นางปัญจรัตน์ วัฒนกุล
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก
บริหารงานทั่วไป


นายสุรินทร์ สุขมูล
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก
บัญชีและประมวลผล


นายอิศหะ เทะฮือมา
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกก่อสร้าง


ว่าที่ร้อยตรีเสกสรร ปานถม
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกบริการลูกค้า

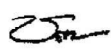

นายเอกลักษณ์ รอดวัตร์
พนักงานควบคุมคอมพิวเตอร์

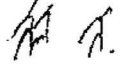

ศรัณญา พิมพ์พัฒน์
นางสาวศรัณญา พิมพ์พัฒน์
นักเทคนิค(จป.)


นางสาวกรกมล โพธิสมบัติ
พนักงานบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์


นางเบญจมาศ ขาวารี่
ลูกจ้างบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์


นางฐานิกา จิตกริยาน
พนักงานบัญชี

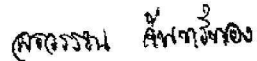

นางสาวชื่อนกมล วายาโม
นักบัญชี


นางสาวสุธิดา สุนทรเดชอังกูร
พนักงานบัญชี

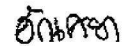

นางสาวธนิดา โอภาส
พนักงานบัญชี



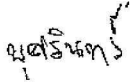
นางสาวพนิดา สร้อยเกียรติศิริ
พนักงานบัญชี



นางสาวอรรณพ จันทร์ทอง
พนักงานบัญชี



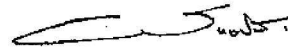
นางสาวอณศยา มั่งมี
พนักงานบัญชี



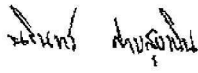
นางสาวบุศรินทร์ กันล่อม
ลูกจ้างบัญชี



นางสาวราภรณ์ อู๋เมือง
ลูกจ้างบัญชี



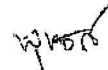
นางสาวพัทธนันท์ นพวงศ์แก้วแก้วพิธา
ลูกจ้างบัญชี



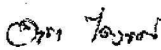
นายนิรันทร์ ถ่ายสูงเนิน
วิศวกร



นายคมสัน ปุลาอมระ
พนักงานช่าง



นายพุทธกร อินทวงค์
พนักงานช่าง



นายอนุชา ไตรยศ
ลูกจ้างช่าง



นายอาทิตย์ เย็นจิตร
พนักงานช่าง



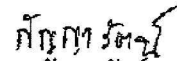
นายสมเกียรติ พานิชย์
พนักงานช่าง



นายสุภโชค พรหมชัยรัตน์
วิศวกร



นางสาวชลิตดา ศรีเมือง
ลูกจ้างช่าง



นางสาวกัญญารัตน์ ลาไม้
ลูกจ้างช่าง



นายชุนนะ ล้อสกุล
ลูกจ้างช่าง



นายณัฐพงษ์ เชื้อจากัด
พนักงานช่าง



นายพงษ์นรินทร์ นามราษฎร์
พนักงานช่าง

๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้การบริการลูกค้ามีมาตรฐานการทำงานที่ดีด้วยความสะอาดเป็นธรรม ตรวจสอบได้และจัดปัญหาข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

ข้อที่ ๒ กรอบและแนวทางการดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี ยินดีและตกลง ดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลุกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

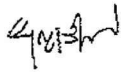
๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคา และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรฐานการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement:SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๖.



นางสาวบุญเรือน อยู่หอม
วิศวกร



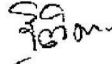
นายนันทกวีรัตน์ ไชยศาสตร์
พนักงานช่าง



นายธวัชชัย เกตุคง
พนักงานช่าง



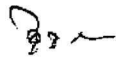
นางสาวนิภาวรรณ มีดีจันทร์ขี
ลูกจ้างช่าง



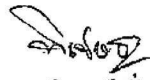
นางจิตติมา บัณฑิต
ลูกจ้างช่าง



นายสมจิตร์ บุญธรรม
พนักงานช่าง



นายชัชวาล พุกเจริญ
พนักงานช่าง



นายพิเชษฐ์ มั่นดี
พนักงานช่าง



นายภาณุวัฒน์ ศรีวิสรณ์
พนักงานช่าง



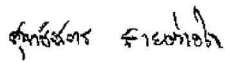
นายปรีชา นิมิตลุง
พนักงานช่าง



นายชัยวิทย์ พลพวง
พนักงานช่าง



นายปรีชญา บรรดาศักดิ์
พนักงานช่าง



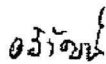
นายสุทธฉัตร สายต่างใจ
วิศวกร



นายสันต์ โหมอุตม
พนักงานช่าง



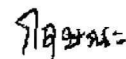
นายชินภพ เรียงรวบ
พนักงานช่าง



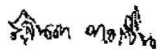
นายอริวัฒน์ จันทร์แดง
พนักงานช่าง



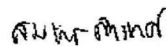
นายอัคคสิทธิ์ สุขเยี่ยม
พนักงานช่าง



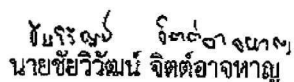
นายกฤษณะ นิลสง่า
พนักงานช่าง



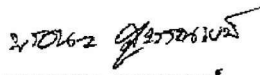
ส.ท.สุจินดา ทองชื่น
พนักงานช่าง

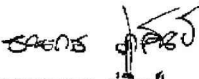


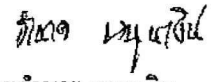
นายสมพร คำเทศ
พนักงานช่าง

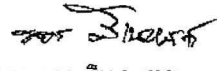


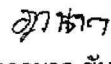
นายชัยวิวัฒน์ จิตต์อาจหาญ
พนักงานช่าง

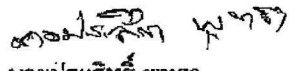

นายพรชนะ สุวรรณวงษ์
พนักงานช่าง

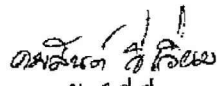

นายธนกร ภู่อิสป
พนักงานช่าง


นายอำนาจ หนูเงิน
ลูกจ้างช่าง

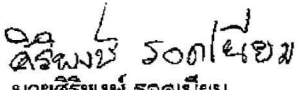

นายนคร สีนะหาร
ลูกจ้างช่าง

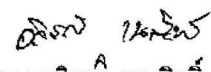

นายภูวนาถ ชันธุปัทม
ลูกจ้างช่าง

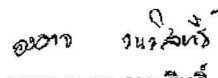

นายประสิทธิ์ พุทธา
ลูกจ้างช่าง

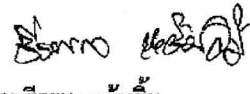

นายคมสันต์ จีเอี่ยม
ลูกจ้างช่าง

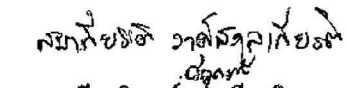

นายทรงศักดิ์ โสภ
ลูกจ้างช่าง

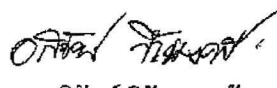

นายศิริพงษ์ รอดเนียม
ลูกจ้างช่าง

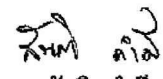

นายอภิชาติ วนะสิทธิ์
ลูกจ้างช่าง

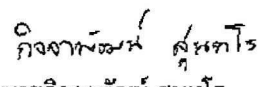

นายทองอาจ วนะสิทธิ์
ลูกจ้างช่าง

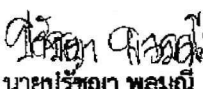

นายธีรพล แยมยิ้ม
ลูกจ้างช่าง

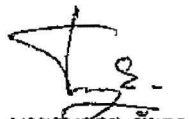

นายสมเกียรติ วงษ์สกุลเกียรติ
ลูกจ้างช่าง


นายอภิวัฒน์ วิรัชมงคลชัย
ลูกจ้างช่าง

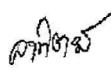

นายสันติ คำมี
ลูกจ้างช่าง


นายกิจจาพัฒน์ สุนทรโร
ลูกจ้างช่าง


นายปรัชญา พลมณี
ลูกจ้างช่าง


นายธนภฤต ชัยดา
พนักงานช่าง


นายสกลวัฒน์ ตระกูลปาน
พนักงานช่าง


นายอาทิตย์ ชมพุก
พนักงานบัญชี



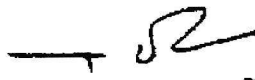
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟน.๓ ถึง ผ.บ.,ผ.บพ.,ผ.วบ.,กฟฟ.ชั้น ๑-๓,กฟส.,กฟย.,อกก.
เลขที่ น.๓ (อพ.) - ๓๔๓ วันที่ 27 กพ. 2560
เรื่อง ขอส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ “สถานการณ์ไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐” และ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU)เรื่อง การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office ของ กฟน.๓

เรียน ผ.บ.,ผ.บพ.,ผ.วบ.,ผ.จก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓,ผ.จก.กฟส.,ผ.จก.กฟย.,อก.อก,ประจำเขต

ตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๐ เรื่อง มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ โดยให้ทุกสายงานและหน่วยงานในสังกัด กฟน.๓ นำมาตรฐานไปดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติ นั้น
กฟน.๓ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ “สถานการณ์ไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐” และได้จัดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU) เรื่อง การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office จึงขอแจ้งเวียนให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดทราบพร้อมลงนามและประชาสัมพันธ์ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป


27 กพ 60

(นายจตุธรรม เรืองจุติโพธิ์พาน)

อช.น.๓


๒๗ ก.พ. ๒๕๖๐
(นายโมสิต คงเปี่ยม)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
ที่ น.๓/พ ๔๐ /๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ “สายงานการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐”

ตามอนุมัติ ผวก. สว. ๑๕ ก.พ. ๖๐ เรื่อง มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐ โดยให้ทุกสายงาน และหน่วยงานในสังกัด กฟน.๓ นำมาตรฐานไปดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านความโปร่งใสของ กฟน.๓ มีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความเหมาะสม สามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน และสอดคล้องเป็นปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ “สายงานการไฟฟ้าโปร่งใส ๒.๐” ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับดูแล

๑.๑	อช.น.๓	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	อฝ.ปบ.,วบ.,บพ.น.๓	คณะกรรมการ
๑.๓	รฝ.ปบ.,วบ.,บพ.น.๓	คณะกรรมการ
๑.๔	ผจก. กฟฟ ชั้น ๑ - ๓	คณะกรรมการ
๑.๕	อก.อก.น.๓	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๖	ชก.อก.น.๓	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดนโยบายของ กฟน.๓ เพื่อให้การดำเนินงาน การไฟฟ้าโปร่งใส สอดคล้องกับนโยบายของ ผวก.
- กำหนดแผนการดำเนินงานให้เหมาะสม นำไปสู่แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์วัด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรายงาน รผก.(๑๑) เป็นรายไตรมาส

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑	นายศิริชัย	เงินอก	รฝ.วบ.กฟน.๓	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒	นายอุดมศักดิ์	เต็มวงษ์	รฝ.ปบ.น.๓	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๓	นางพรเพ็ญ	ภาระกุล	รฝ.บพ.น.๓	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๔	นายวิรัตน์	เทววุฒิศิริกุล	รฝ.บพ.น.๓	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๕	นายวิรัชศักดิ์	สงวนพรรค	อก.กค.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๖	นายสมใจ	รุ่งดี	อก.ว.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ

๒.๗	นายสุรชา	โปรดตฤณกุล	อก.รท.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๘	นายสมศักดิ์	ลีสกุล	อก.บุญ.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๙	นายเชตอุดม	พันธ์น้อย	อก.ชช.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๐	นายสมศักดิ์ประเวศน์	ปิ่นงา	รท.รท.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๑	นายกิตติศักดิ์	ภูรัตน์	รท.รท.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๒	นายธรรมบุญ	สุวรรณพุกษ์	รท.บุญ.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๓	นายเรืองยศ	เรืองเดช	รท.อก.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๔	นายประมวล	สายพิมพ์	พท.กร. กทค.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๕	นางพวงเพ็ญ	สุวรรณพุกษ์	พท.มม. กบต.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๖	นายวิมล	บรรพบุรุษ	พท.สส. กบต.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๗	นายคงฤกษ์	ขวัญทอง	พท.ตป. กบุญ.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๘	นายอาทิตย์	ผลเกิด	พท.พอ.กอก.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๑๙	นายสัญญา	หุตะวานิชย์กุล	พท.กม. กอก.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๒๐	นายธนพล	อาภรณ์พงษ์	พท.สส. กอก.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๒๑	นายประเสริฐ	แจ้งกิจ	วทก.๖ พทอ.กอก.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๒๒	นายนิรุตติพงษ์	คงเปี่ยม	นปส.๕ ผสส.กอก.น.๓	คณะกรรมการ
๒.๒๓	นายวิเชียร	คำวงศ์	อก.บต.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๒๔	นายตระการ	วรานุสันติกุล	รท.บช.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๕	นายเกรียงไกร	ระบอบเลิศ	ชก.ปป.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๖	นางอนันดา	เหมะ	พท.บธ. กบต.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดวิธีการหรือรูปแบบการดำเนินการสร้าง การไฟฟ้าโปร่งใส ให้สอดคล้องกับ “มาตรฐานสายงานการไฟฟ้าโปร่งใส”
- สนับสนุนให้การไฟฟ้าในสังกัด ดำเนินการสร้างการไฟฟ้าโปร่งใส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- รายงานผลการดำเนินการ หรือ ปัญหา อุปสรรค ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการไฟฟ้าโปร่งใส เป็นรายไตรมาส

๓. คณะกรรมการตรวจประเมิน

๓.๑	นายสุพจน์	มูลจวง	รฝ.วบ.น.๓	ประธานคณะกรรมการ
๓.๒	นายชัชวาล	ศรีภิรมย์	รท.ชช.ฝบพ.น.๓	คณะกรรมการ
๓.๓	นายธงชัย	พิทขาว	ชก.บต.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๓.๔	นายประยุทธ์	โปร่งฟ้า	ชก.บุญ.ฝบพ.กพน.๓	คณะกรรมการ

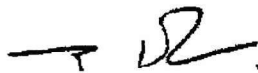
๓.๕	นายเกียรติศักดิ์	แก้วมณี	ชก.ภค.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๓.๖	นายศราวุธ	เชื้อสกุล	หผ.ผธ. กบธ.ฝวบ	คณะกรรมการ
๓.๗	นางโชติกา	วงศ์ตา	หผ.จช. กบธ.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๓.๘	นางวิภาสิริ	วรรณสันติกุล	ชผ.ตส. กบธ.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๓.๙	นางสาวมีนา	หลุมทอง	วศก.๕ ผผร.ภว.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการ
๓.๑๐	นายณรงค์ศักดิ์	สิงห์สะอาด	รภ.บล.ฝวบ.น.๓	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและแนะนำทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนในการสร้างการไฟฟ้าปรงไธ
๒. ตรวจสอบและประเมินผลการไฟฟ้าปรงไธ ตาม “มาตรฐานสายงานการไฟฟ้าปรงไธ”
๓. สรุปรายงานผลการดำเนินการให้ คณะกรรมการกำกับดูแล และส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุง(ถ้ามี)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๕๖๖



(นายจตุธรรม เรืองจตุไพฑูรย์)

อบ.น.๓



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU)
เรื่อง “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office”
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดดลบุรี

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการประกาศเจตนารมณ์ “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office” ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดดลบุรี ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ของ ผู้ว่าการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากทุจริต คอร์รัปชัน มีมาตรฐาน ทางจรรยาบรรณในวิชาชีพ ตามวัฒนธรรมองค์กรที่ว่า “ หันโลก บริการดี มีคุณธรรม ” เพื่อสร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใส และมีการขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม มีกรอบการดำเนินแนวทาง ที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมผลักดันและประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เที่ยงตรง

๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้การบริการลูกค้ามีมาตรฐานการทำงานที่ดีด้วยความสะดวกเป็นธรรมชาติ ตรวจสอบได้และจัดปัญหาข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

/ข้อ ๒. กรอบและแนวทาง...

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลุกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “การไฟฟ้าโปร่งใส Integrity & Transparency Office” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ อย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรฐานการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

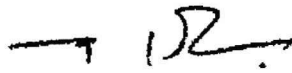
/๒.๓.๒ ส่งเสริม...

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน “ การไฟฟ้าไปรษณีย์ Integrity & Transparency Office ” ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้ในกรณีที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๐



(นายจตุรธรรม เรืองจตุทิโพธิ์พาน)

ผู้อำนวยการ

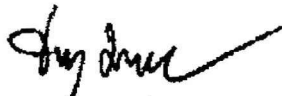
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี



(นายชีวิน พัฒนคุหะ)

ผู้อำนวยการ

ฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา



(นายพนา มาลีหอม)

ผู้อำนวยการ

ฝ่ายบัญชีและพลังงานไฟฟ้า



(นายนคร โชติทะ)

ผู้อำนวยการ

ฝ่ายวิศวกรรมและบริการ



(นายณัฐสิทธิ์ สอนอิม)

ผู้อำนวยการ

กองปฏิบัติการ



(นายสมศักดิ์ ลีสกุล)

ผู้อำนวยการ

กองบัญชี



(นายสมใจ รุ่งติ)

ผู้อำนวยการ

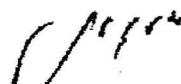
กองวิศวกรรมและวางแผน



(นายสุธรรม แยมมณฑา)

ผู้อำนวยการ

กองบำรุงรักษา



(นายชุตอคม พันธน้อย)

ผู้อำนวยการ

กองซื้อขายไฟฟ้า



(นายวีรศักดิ์ สงวนพรรค)

ผู้อำนวยการ

กองก่อสร้างและบริหารโครงการ



(นายวัชชัย พันธ์เจริญ)
ผู้อำนวยการ
กองระบบสื่อสาร



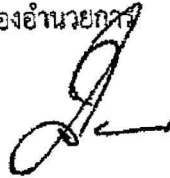
(นายสุรยุทธ์ โปรตตณะกุล)
ผู้อำนวยการ
กองระบบสารสนเทศ



(นายวิเชียร คำวงศ์)
ผู้อำนวยการ
กองบริการลูกค้า



(นายนิสิต คงเปี่ยม)
ผู้อำนวยการ
กองอำนวยการ



(นายนาวิน อินทร์ปัญญา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดนครสวรรค์



(นายบุญเลิศ โตทวี)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดลพบุรี



(นายวิฑูรย์ วัชรชจร)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดชัยนาท



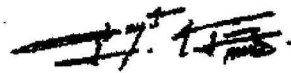
(นายวิทยา ธรรมจारी)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดอุทัยธานี



(นายสมบัติ รัตนา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดสิงห์บุรี



(นายชลทิศ สุขหอม)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์



(นายศุภฤกษ์ ไชติวรรณ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอพัฒนานิคม



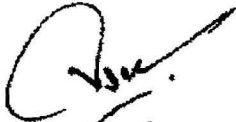
(นายสมศักดิ์ จิตตรีพรต)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอหล่มสัก



(นายปิตินซ์ นนทรีย์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอโคกสำโรง



(นายพนม แดงประไพ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอหนองไผ่



(นายจิรศักดิ์ ชมภู)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอลาดยาว



(นายประภาส ดีพร้อม)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอบรรพตพิสัย



(นายศิริรัช สุกระรฐิ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอหนองบัว



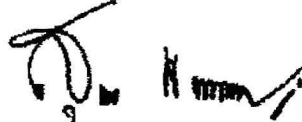
(นายวิฑูรย์ เลื่อนเจริญ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอโมโนมย์



(นายศิริยุทธ กาญจนากร)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอวัดสิงห์



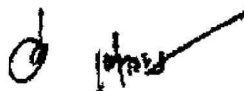
(นายกิตติพงษ์ แสนหวิ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภออินทร์บุรี



(นายสุนล พุ่มม่วง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอตาคลี



(นายชนน สุขโกษา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอท่าตะโก



(นายสมมาส เพ่าตระกูล)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอพยุหะคีรี



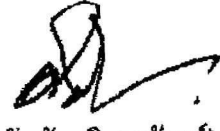
(นายเสถียร พึ่งขจร)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอหันคา



(นายชัยยศ ประสมทอง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอหนองฉาง



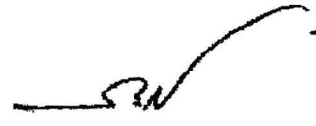
(นายศิลา วันโตน)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอค่ายบางระจัน



(นายลิ้นชัย นิยมะจันทร์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอชัยบาดาล



(นายวิเชียร จำปางาม)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอชุมแสง



(นายนิพนธ์ คงดี)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอท่าม่วง



(นายหาญ พูลบุญ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอสรรคบุรี



(นายมานะ เป้าทอง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอบ้านไร่



(นายสมฤทธิ์ ปัญญาองค์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอพรหมบุรี

(นายสมบัติ ฉายะสุโข)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอชนแดน

(นายพงษ์ศักดิ์ น้อยแสง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอหล่มเก่า

(นายพนม จันทรศรีทอง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอน้ำหมื่น

(นายปรีชา ศิริอำพล)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอหนองม่วง

(นายทำรงค์ เทียนขาว)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอวิเชียรบุรี

(นายศักดิ์ชัย แสงใสแก้ว)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอศรีเทพ

(นายจิรัชิตต์ สุวรรณจินดา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอบึงสามพัน

(นายพนม ปิ่นเงิน)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอตากฟ้า

(นายสันต์ โพธิ์บัว)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาอำเภอท่าหลวง

(นายยุทธนา ร่มจำปา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอโกรกพระ

(นายลิขิต เจิมเจตพล)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอเก้าเลี้ยว

(นายภาณุมาศ สังข์ทอง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอไพศาลี

(นายทองใบ สิงห์พรหม)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอสรรพยา

(นายพลกฤษณ์ เหมือนบุญ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอเนินขาม

(นายประคัลภ์ นาคศิลา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอหนองมะโมง

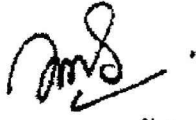
(นายสุริยส สมบุญ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอทัพทัน

(นายวิภี เพียรชัยโยธา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอสว่างอารมณ์

(นายเรืองฤทธิ์ พรประเสริฐผล)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอหนองขาหย่าง



(นายเชิด สุขสำแดง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลเมืองการุ้ง



(นายวสุธา แสงสมัย)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอถานสัก



(นายชูชาติ เอี่ยมชัย)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอห้วยคด



(นายอนันท์ ตระกูลปาน)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอบางระจัน



(นายสากล ทัพะบุตร)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอท่าช้าง



(นายทวี วัฒนญ้อย)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลวังฆนฏ



(นายสำรวย ทัศเศษ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอเขาค้อ



(นายสุระเดช ตั้งตระกูล)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอวังโป่ง



(นายทองศักดิ์ แสนเรืองเดช)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอน้ำหนาว



(นายสุบิน วรรณวงศ์กา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลบ้านกลาง

(นายสุบิน วรรณวงศ์กา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลแคมป์สน



(นายมงคล จันทระคิด)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลตาคลอย



(นายจรัญชัย อินจันทร์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยบ้านแก่งเสือเต้น

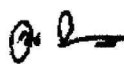
(นายจรัญชัย อินจันทร์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอสระโบสถ์



(นายประดิษฐ์ โพพูล)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอโคกเจริญ



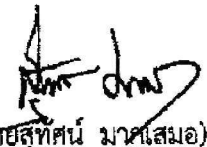
(นายสมปอง นุ่มไทย)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลพยุเฑย



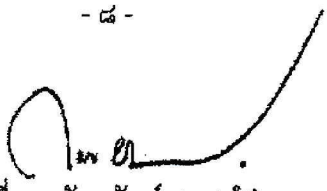
(นายมานิช นิดมฮา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยบ้านหนองเบน



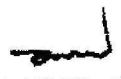
(นายนพวงศ์ เมตตาวงศ์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอแม่วาง



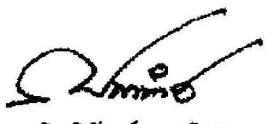
(นายสุทัศน์ มาคเสมอ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอชุมตาบง



(ว่าที่ ร.ต.กันตพัฒน์ ทองคำ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอแม่เปิน



(นายพรพรธร ศรีวัลย์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลช่องแค



(นายกิตติสัมพันธ์ พานิช)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยตำบลหัวหวาย



(นายยงยุทธ จงสุข)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
สาขาย่อยอำเภอลำสนธิ





ข่าวจากสื่อมวลชน

ข่าวจาก : Facebook Fanpage การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA ลงเมื่อ: 5 ม.ค. 2560

ตรวจข่าวโดยแผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดทพบุรี

f การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA

Q



การไฟฟ้าส่วน
ภูมิภาค PEA

@Provincial.Electricity.
Authority

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

ถูกใจ

งานกิจกรรม

วิดีโอ

โพสต์

สร้างเพจ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA ได้เห็นรูปภาพใหม่ 11 ภาพ
5 มกราคม · ๖

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี ประชุมผู้บริหาร รับ
สักราชใหม่ เพื่อร่วมขับเคลื่อนก้าวสู่ "การไฟฟ้าแห่งอนาคต" พร้อม
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน ตาม กฟผ. โปร่งใสเวอร์ชัน 2.0

วันนี้ (5 มกราคม 2560) นายจตุรธรรม เรืองจตุรพิธพาน ผู้อำนวยการ การ
ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี เป็นประธานในการประชุมผู้
บริหาร ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี ครั้งที่ 1
ประจำปี 2560 โดยมีการประชุมสรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์วัด งาน
ตามแผนปฏิบัติ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในรั้วที่ผ่าน
มา รวมถึงการดำเนินการไฟฟ้าโปร่งใส เวอร์ชัน 2.0 ศูนย์การสะดาภ
(GECC) และสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งมีผู้บริหารและผู้จัดการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในสังกัดเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคาร 1
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี

ทั้งนี้ก่อนการประชุม นายจตุรธรรม ได้มอบนโยบายประกาศเกียรติคุณและของที่
ระลึก แก่ผู้บริหารที่ปฏิบัติงานครบ 20, 25, 30 และ 35 ปี และนำคณะผู้
บริหารลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) การไฟฟ้าโปร่งใสกล่าวปฏิญญา
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน

ภาพ/ข่าว : แผนกกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม กองส่วนราชการ การไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี

