

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558

กฟอ.พัฒนานิคม

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth)

เกณฑ์วัด

1. ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Themes)

- เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ซึ่งขับเคลื่อน
โดยบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. วัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ระดับองค์กร

L1 พัฒนาขีดความสามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- สัดส่วนพนักงานที่มี Core Competency และ Functional
Competency เป็นไป ตามระดับที่คาดหวัง
4. เป้าหมาย

ร้อยละ 65
5. วัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ระดับสายงาน

L1 พัฒนาขีดความสามารถพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินด้านทรัพยากรบุคคลของสายงานฯ
7. เป้าหมาย

ระดับ 3

แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	กิจกรรม / หรือแผนปฏิบัติ (Activities / Action Steps)	เป้าหมาย				หน่วยงานรับผิดชอบหลัก หน่วยงานรับผิดชอบรอง
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. โครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี	3.1 จัดให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี					ผบ.ท.กฟอ.พณ.
	เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 60% ของพนักงาน	-	-	ไตรมาส 3	-	
	3.2 จัดกิจกรรมให้พนักงานออกกำลังกาย					ผบ.ท.กฟอ.พณ.
	เป้าหมาย (สัปดาห์ละ 2 ครั้ง) กฟอ.พัฒนานิคม สัปดาห์ละ 2 ครั้ง	24	24	24	24	
4. แผนงานพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม	4.1 งานส่งเสริมการคิดค้นจัดทำนวัตกรรมและเข้าร่วมเสนอผลงานกิจกรรมคุณภาพหรือนวัตกรรม					ชจก.(ท.).กฟอ.พณ.
	กฟอ.พัฒนานิคม 2 ผลงาน	-	-	ไตรมาส 3	-	
	4.2 นำนวัตกรรมที่ได้รับการคัดเลือกมาขยายผล					ชจก.(ท.).กฟอ.พณ.
	เป้าหมาย (ตามเกณฑ์ กฟภ.) กฟอ.พัฒนานิคม 1 ผลงาน	-	-	-	ไตรมาส 4	