

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องวาระที่ ๓.๑ การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. (เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญจรและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

๒. ข้อมูล

สำหรับในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๕ เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลคืบหน้าการดำเนินการ
๑.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.๒ (จนครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.๒ จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) พิจารณา ดังนี้.- ๑. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.๒ โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี ๒. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ๓. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ๔. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง ตามข้อ ๒ เพิ่มอีก ๕๐% - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาตั้งคณะกรรมการ พิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๕๒๕/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบค. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าการปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงได้เตรียมนำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมประชุมคณะกรรมการฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ต่อไป สำหรับการพิจารณาพื้นที่พิเศษของ กฟฟ. ในสังกัด กฟต.๒ คือ กฟย. อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี นั้น “คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ.” ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้ โดยกรบ. จะนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย สกม. จึงได้มีหนังสือที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๒๑๘๐๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หรือไปยังอธิบดี

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาอีกครั้ง	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วได้หรือไม่ (เอกสารแนบ)
๒.	เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติมอบเลขานุการประสานขอข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๕๒๕/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าได้นำเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) แล้ว ซึ่ง ครรส. ได้ขอให้ กฟภ. สอบถามความเห็นจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่ง กฟภ. ได้มีหนังสือสอบถามไปยัง สคร. และได้รับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๗๗๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดย กฟภ. ได้จัดส่งให้ ครรส. เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือ เลขที่ รง ๐๕๑๐/๒๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง กรบ. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อจัดส่งให้ ครรส. ต่อไป (เอกสารแนบ)
๓.	การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลพิจารณาดำเนินการเนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่าง	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการสรุปข้อมูล

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงการคลัง เสนอ โดยการปรับอัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้น จากเดิมเดือนละไม่เกิน ๘๐๐ บาท เป็น ๒,๕๐๐ บาท และมีอัตราค่าเช่าบ้าน สูงสุดจากเดิมเดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท เป็นเดือนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท	รายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อ นำเสนอ “คณะกรรมการอัตรากำลัง และสิทธิประโยชน์” พิจารณา ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นอย่างไร จะได้ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
๔.	ข้อสอบถามของกรรมการ ผู้แทน สร.กฟภ. เรื่อง มติของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ (สนช.) ผ่าน ร่างแก้ไขพระราชบัญญัติ คຸ້ມຄອງแรงงาน	- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้พิจารณา ผ่านร่างแก้ไข พระราชบัญญัติคຸ້ມຄອງแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระสำคัญคือการปรับเพิ่มอัตรา ค่าชดเชยให้กับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ได้ค่าชดเชย อัตราใหม่เป็น ๔๐๐ วัน จากเดิม ๓๐๐ วัน นอกจากนี้ ยังเพิ่มสิทธิลาคลอด โดยกำหนดให้ ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาคลอดบุตร ได้ ๙๘ วัน จากเดิมมีสิทธิลา ๙๐ วัน	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่า ในภาคแรงงานได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดย ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้ กำหนดในมาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความ ต่อไปนี้ เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคຸ້ມຄອງแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง อัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่า ค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้าย สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย” ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะมีผลบังคับ ใช้กับรัฐวิสาหกิจต่อเมื่อมีการแก้ไข ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพ การจ้างในรัฐวิสาหกิจเสียก่อน จึงจะมี ผลบังคับใช้กับ กฟภ.ได้ ซึ่ง กรบ.ได้ สอบถามด้วยวาจาจากกรมสวัสดิการ และคຸ້ມຄອງแรงงานแล้วทราบว่า จะ ดำเนินการนำเสนอแก้ไขปรับปรุง ประกาศฯ ต่อ ครรส.โดยเร่งด่วนต่อไป ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือขอให้ กฟภ. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับอายุแรกเข้าบรรจุของพนักงานและลูกจ้าง และแนวทางแก้ไขของ รัฐวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบด้านงบประมาณจากการปรับเพิ่มค่าชดเชยและเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เพื่อประกอบการนำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่ง กรบ.ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ)
๕.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงาน ภายในประเทศข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัว ตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับ รถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอ คณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ อัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจง และ ไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้ รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรบ. แจ้งว่า คณะทำงานพิจารณากลับกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจงด้วย ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานต่อ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			คณะกรรมการสัมพันธภาพต่อไป (เอกสารแนบ)
๖.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่าย ในการ เดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ขึ้นไป เดินทางโดย เครื่องบินโดยไม่ต้องขอ อนุมัติ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอ คณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่อง เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กพภ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กพภ. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กพภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กพภ. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรบ. แจ้งว่า คณะทำงานพิจารณากลับกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กพภ. เข้าร่วมชี้แจงด้วย ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานต่อคณะกรรมการ กิจการสัมพันธภาพต่อไป (เอกสารแนบ)
๗.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่าย ในการ เดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศ จนถึง ระเบียบ ส.๗/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็น ฉบับเดียวเพื่อง่ายต่อ การค้นหาและปฏิบัติตาม	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอ คณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่อง เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธภาพ กพภ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นควรให้ กรบ. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะทำงานปรับปรุงคำสั่ง กพภ. ที่ ส.๗ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศโดยให้มีผู้แทนจาก สร.กพภ. เข้าร่วมชี้แจง และไม่ต้องนำเสนอ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			คณะทำงาน กลั่นกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีก ผลการพิจารณาเป็น ประการใดให้รายงานคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ กฟผ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรบ. แจ้งว่า คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ฯ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณา ในคณะกรรมการอัตรากำลังและ สิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทน จาก สร.กฟผ. เข้าร่วมชี้แจงด้วย ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้ รายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ทรบต่อไป (เอกสารแนบ)
๘.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และ เปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบบ. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า เรื่อง ดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟผ. สรุปเหตุผล ที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณา และนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงาน พิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ฯ ต่อไป (เอกสารแนบ)
๙.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิกค่า รักษาพยาบาลคนไข้นอก ของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้ รวมการเบิกค่ารักษา พยาบาลในคลินิกด้วย	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติรับทราบข้อมูลที่กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า กฟผ. ได้ดำเนินการเสนอ แก่ไชระเปียบกองทุนสงเคราะห์ ว่าด้วยการ รักษาพยาบาล ในเรื่องคำจำกัดความ สถานพยาบาล เพื่อให้ครอบคลุมการ รักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่อง ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ กระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ทั้งนี้ ความคืบหน้าการปรับปรุง	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ฝบบ. แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า เรื่อง ดังกล่าวอยู่ระหว่างกระทรวงแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการ จ้างในรัฐวิสาหกิจ (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		แก้ไขประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้วและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา	
๑๐.	ข้อเสนอของ กฟต.๓ ขออนุมัติจัดตั้งสถานพยาบาลพร้อมแพทย์ Part time ประจำหน่วยงาน กฟต.๓ (ยะลา)	- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติให้ กฟต.๓ จ.ยะลา ดำเนินการจัดตั้งห้องพยาบาลพร้อมแพทย์ Part time ได้ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มอบให้กองสวัสดิการ (กสก.) ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวต่อไป	ตามบันทึกที่ กปภ. (ปภ) ๕๒๗/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ กฟต.๓ แจ้งผล คืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กฟต.๓ มีบันทึกที่ ต.๓ กอก.(บก) ๑๐๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า กฟต. ๓ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ โครงการแพทย์ Part Time ตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. ให้ กฟต.๓ จัดแพทย์ Part Time และคณะ ประกอบด้วยแพทย์ผู้ตรวจรักษาจำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน ทำงานสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง กำหนดทุกวันพุธ ของสัปดาห์ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน วันละ ๕,๖๐๐ บาท หากตามวัน และเวลาที่กำหนดแพทย์และคณะทั้งหมด หรือผู้ใด ผู้หนึ่งไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้จะต้องจัดหาผู้ทำการแทนให้ กฟต.๓ และให้ อช.ต.๓ เป็นผู้มีอำนาจลงนามในหนังสือสั่งจ้าง ๒. ให้ กฟต.๓ จัดสถานที่สำหรับ ให้แพทย์และคณะที่จะมาตรวจรักษา พนักงานและครอบครัวให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะบริการแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัว รวมทั้งจัดให้มี อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น เตียงพักผู้ป่วย, เตียงตรวจคนไข้, โต๊ะ-เก้าอี้ สำหรับแพทย์ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			และอุปกรณ์อื่น ๆ ตามความเหมาะสม ๓. การเบิกจ่ายยา ให้เป็นไปตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ๔. ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี โดย ผกม.กอก.ต.๓ ประสานงานรูปแบบของสัญญากับ สกม.และเป็นผู้ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ให้ อช.ต.๓ เป็นผู้ลงนามในหนังสือสัญญาจ้าง ๕. ให้ ผบห.กอก.ต.๓ ดำเนินการรวบรวมใบสั่งยาที่แพทย์ตรวจเสร็จแล้ว และทำการเบิกเงินจากเงินหมุนเวียนของเขต ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจ้างแพทย์และจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น (เอกสารแนบ)
๑๑.	ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.	- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติมอบสายงานทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดยเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงาน พิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นควรให้การพิจารณาผ่านเรื่องการปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรพนักงานก่อนแล้วจึงกลับมาพิจารณาปรับของลูกจ้าง โดยให้ สร.กฟภ.เสนอมาในภาพรวมของลูกจ้างทั้งหมด กปภ. ได้มีบันทึกที่ กปภ.(ปภ)๔๕๒/๒๕๖๒ แจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ตามบันทึกที่ กปภ. (ปภ) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้คณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			กองสวัสดิการ (กสว.) แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวว่า อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลและผลกระทบด้านการเงินเพื่อนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาต่อไป (เอกสารแนบ)
๑๒.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. จัดโครงการเกษียณอายุก่อนครบอายุ ๖๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๒	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่องโครงการเกษียณก่อนอายุครบ ๖๐ ปี เสนอ คณะทำงานเพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการ กฟผ. มีมติดังนี้ ๑. เห็นชอบให้ กฟผ. จัดทำ “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ตามข้อตกลงที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒” โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน ๖๑๐ ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งจะถึงก่อน ๒. กำหนดให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ พ้นสภาพในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๓. กำหนดเป้าหมาย/คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ <u>กลุ่มที่ ๑</u> เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีใบรับรองแพทย์ <u>กลุ่มที่ ๒</u> เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ พนักงานทั้ง ๒ กลุ่ม จะต้องมียุการทำงานนับจากวันบรรจุจนถึงวันก่อนวันพ้นสภาพ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เป็นผู้ที่เกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สมัครในกลุ่มที่ ๑ ได้รับสิทธิ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			เข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเป็นลำดับแรก สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่ผู้สมัครในกลุ่มที่ ๒ ต่อไป ทั้งนี้ หากมีผู้สมัครเกินกว่าที่กำหนดให้ กฟภ. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกต่อไป ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ หากอยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัยหรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่าทำความเสียหายแก่ กฟภ. ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท สามารถยื่นใบสมัครได้ แต่จะต้องปรากฏผลการสอบสวนหรือผลคดีก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาระดับสูง (กรส.) จะพิจารณาสัทธิประโยชน์ที่จะได้รับมีดังนี้ ๑. เงินชดเชย ให้ได้รับตามประกาศ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ที่บังคับใช้อยู่ ณ วันก่อนวันพ้นสภาพการเป็นพนักงาน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) (ปัจจุบันจ่ายในอัตราเงินเดือนสุดท้าย ๓๐๐ วัน) ๒. เงินตอบแทนพิเศษ - พนักงานกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน ๒๐ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน - พนักงานกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนปัจจุบัน ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			ต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่นับเป็นเดือน (อายุการทำงานที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า ๓. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้สูงสุดไม่เกิน ๓๐ วัน ๔. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินกองทุนสงเคราะห์ให้ได้รับตามข้อบังคับฯ กฟภ. ๕. เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิได้รับตามระเบียบของ กฟภ. ๖. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้ ๗. กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทนพนักงาน กลุ่มที่ ๑ ที่ออกตามโครงการฯ นี้ <u>ข้อกำหนดทั่วไป</u> - ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงรองผู้ว่าการ หรือผู้ว่าการแล้วแต่กรณี - กฟภ. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติให้ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับพนักงานที่ กฟภ. เห็นว่ามีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟภ. - กฟภ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ กลับเข้าทำงานกับ กฟภ. หรือ บริษัทอื่นที่เป็นบริษัทในเครือของ กฟภ. อีก ไม่ว่าในฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			กรบ. ได้มีบันทึกที่ กรบ. (พท) ๕๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งเวียนประกาศ กฟผ. เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงตามที่ กฟผ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยเริ่มเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้ถือเอาวันที่ที่ กองระบบงานบุคคลลงรับเป็นสำคัญ (เอกสารแนบ)
๑๓.	ข้อเสนอของ สร.กฟผ. ขอให้ กฟผ. จัดทำ โครงการกิจกรรม วิชาการและกิจกรรม ศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๓	- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบนำเรื่อง โครงการกิจกรรมวิชาการและกิจกรรม ศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้เกษียณอายุประจำปี ๒๕๖๓ เสนอคณะทำงาน เพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กฟผ.	กปก. ได้มีบันทึก ที่ กปก. (ปก) ๓๖๓/๒๕๖๒ ลว. ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ แจ้ง มติดังกล่าวเสนอคณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมเห็นควร ให้ สร.กฟผ. ศึกษาข้อมูลจากองค์การเภสัชกรรม และการไฟฟ้านครหลวง เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งต่อไป
๑๔.	ข้อหารือเรื่องการจัด อบรมคณะกรรมการ แรงงานสัมพันธ์ประจำ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ปี ๒๕๖๒	- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้ สร.กฟผ. ประสานกับกองพัฒนาคูคลากร (กพค.) และนำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบต่อไป	กปก. ได้มีบันทึกที่ กปก.(ปก) ๕๒๘/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ สร.กฟผ. แจ้งผลความคืบหน้า การดำเนินการดังกล่าว นั้น สร.กฟผ. มีบันทึกที่ สร.กฟผ. (ส)/ ๓๖๔/๒๕๖๒ ลว. ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า ได้กำหนดวันจัดอบรมในวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
๑๕.	สร.กฟภ. ขอความ อนุเคราะห์ให้ กฟผ.๑ เร่งรัดดำเนินการเรื่องที่ พนักงานอยู่ระหว่าง สอบสวน	- ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบและมอบให้สำนัก กฎหมาย (สกม.) เร่งดำเนินการเรื่อง ดังกล่าว	ก.ป.ก. ได้มีบันทึก ก.ป.ก.(ป.ก) ๕๕๑/๒๕๖๒ ลว. ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ แจ้งมติดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

ประเด็นลำดับที่ ๑

การพิจารณาของคณะกรรมการ

นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์ลมา ยกรรณการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานความคืบหน้าเรื่องข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงาน
ในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน
และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟผ.๒ (จ.นครศรีธรรมราช) ว่า ขณะนี้ กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงว่าการปรับปรุงรายชื้อสำนักงานที่
ได้รับเงินดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วได้หรือไม่
ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ประเด็นลำดับที่ ๓

การพิจารณาของคณะกรรมการ

ร้อยโทสุพจน์ ไข่บางยาง ยกรรณการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า ปัจจุบันเรื่องการปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่าง
พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปข้อมูลรายละเอียด ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นายภาณุมาศ ลิ้มสุวรรณ ยกรรณการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า ปัจจุบันผู้บริหารระดับผู้จัดการ ผู้อำนวยการกอง
และผู้อำนวยการฝ่ายประสบปัญหาค่าเช่าบ้านเพราะ กฟภ. ให้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านในอัตราเดือนละไม่เกิน
๔,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าเช่าบ้านที่น้อยมากไม่สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันเพราะผู้บริหาร
เหล่านั้นไม่สามารถหาบ้านเช่าในราคา ๔,๐๐๐/เดือนได้ หรือถ้าหาได้ก็เป็นบ้านเช่าที่มีสภาพเก่า
ทรุดโทรมมาก ดังนั้น กฟภ. ควรดูแลเรื่องนี้ด้วยเพื่อให้สมเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้บริหารและสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ กฟภ. ด้วย จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดูแลอัตราค่าเช่าบ้าน
เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อไป

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ เสนอว่า กฟผ. ควรปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ กฟผ. แต่คงเป็นไปได้ยากหากจะเพิ่มให้เท่าตามที่จ่ายจริง ดังนั้น จึงเห็นควรจัดสร้างบ้านพักให้แก่พนักงานเช่นเดียวกับหน่วยงานราชการ เช่น กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง กรณีเกิดเหตุขึ้นก็สามารถระดมพลแก้ปัญหาได้รวดเร็วเพราะหากต่างคนต่างเช่าบ้านตามจุดต่าง ๆ จะระดมพลยาก กฟผ. ก็เป็นรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงและให้บริการกระแสไฟฟ้าแก่ประชาชน จึงควรสร้างบ้านพักให้แก่พนักงานน่าจะเหมาะสมมากกว่า ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานมีที่อยู่อาศัยในบริเวณเดียวกัน หากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินก็สามารถรวมพลเพื่อให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้น จึงขอฝากให้ กฟผ. ศึกษาว่าสามารถสร้างบ้านพักให้แก่พนักงานได้หรือไม่อย่างไร

นางชินเสณี อุ๋นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่ดีแต่ กฟผ. ต้องพิจารณาสถานะทางการเงินของ กฟผ. ประกอบด้วย และเนื่องจากในปี ๒๕๖๓ กฟผ. จำเป็นต้องกู้เงินจำนวนหลายหมื่นล้านบาท นอกจากนี้ยังมีโครงการสำคัญ ๆ ที่ กฟผ. ต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์เพื่อทำให้ กฟผ. เป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำหรือมีธุรกิจใหม่ ๆ เกิดขึ้นอีกมากมายในสภาวะที่มีการแข่งขันสูง ดังนั้นสายงานบัญชีและการเงินขอรับเรื่องนี้ไปพิจารณา แต่การพิจารณาจะต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ กฟผ. จะได้รับก่อน

นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า เรื่องการดูแลพนักงานเป็นหัวใจหลักที่ กฟผ. ควรคำนึงถึง เนื่องจากพนักงานเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ฉะนั้นในเรื่องสร้างบ้านพักให้แก่พนักงานอาจต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการ แต่ขอให้มีความคิดที่จะสร้างเพื่อให้สวัสดิการแก่พนักงานให้สมเกียรติและศักดิ์ศรี

นางชินเสณี อุ๋นจิตติ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า ในฐานะ CFO (Chief Financial Officer) มีหน้าที่ในการดูแล รับผิดชอบ และตัดสินใจในเรื่องบัญชีและการเงินของหน่วยงานหรือองค์กร ตั้งแต่การดูแลงบประมาณ การลงทุน การใช้จ่าย การจัดหาแหล่งเงินทุน ตลอดจนการดูแลรายงานและระบบบัญชี สำหรับแนวคิดเรื่องนี้ หากพนักงานมีบ้านพักใน กฟผ. ก็จะลดภาระค่าใช้จ่ายในส่วนของการอยู่แหว่ได้ ทั้งนี้ขอรับเรื่องไปพิจารณาเพื่อส่งมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบให้รองผู้ว่าการบัญชีและการเงินพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป

ประเด็นลำดับที่ ๑๒

การพิจารณาของคณะกรรมการ

นายพรพิรุณ หวลคณี กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง สอบถามความคืบหน้าเรื่องการจัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ ที่ปิดรับสมัครไปเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ว่ามีจำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนเท่าใด

ร้อยโทสุพจน์ ใช้บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้ข้อมูลว่า เบื้องต้นมีพนักงานสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๓๔๐ คน แต่ทั้งนี้ยังไม่ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งหลักเกณฑ์การพิจารณาจะคัดเลือกกลุ่มที่ ๑ เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานโดยต้องมีใบรับรองแพทย์มายื่นด้วย จะได้รับการพิจารณาก่อน เมื่อได้จำนวนของกลุ่มที่ ๑ แล้วจึงจะพิจารณากลุ่มที่ ๒ เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปี บริบูรณ์นับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ แต่อย่างไรก็ตามจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องไม่เกิน ๓๐๐ คน และอยู่ในวงเงินงบประมาณ ๖๑๐ ล้านบาท

นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล เลขานุการ สอบถามว่า ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวาระที่ ๕.๑ สร.กฟผ. ขอความอนุเคราะห์ให้ กฟผ.๑ เร่งรัดดำเนินการเรื่องพนักงานอยู่ระหว่างสอบสวนจะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพป่วยเป็นโรคเบาหวาน มีอาการช็อคและตาบอดนั้น พนักงานดังกล่าวได้เข้าสมัครโครงการฯ หรือไม่

นายพงศ์พันธุ์ หงษ์ภักดี กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รายงานว่า ได้รับการแจ้งจากพนักงานดังกล่าวว่า ได้ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แล้ว เรื่องอยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติ

ร้อยโทสุพจน์ ใช้บางยาง กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า ขอให้แจ้งชื่อพนักงานดังกล่าว เพื่อขอความอนุเคราะห์สำนักกฎหมายเร่งดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จก่อนประชุมคณะกรรมการพิจารณาระดับสูง (กรส.) ทั้งนี้ฝ่ายบุคคลจะให้การช่วยเหลืออย่างเต็มที่

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กล่าวว่า สร.กฟผ. จะแจ้งชื่อของพนักงานดังกล่าวให้สำนักกฎหมายเพื่อดำเนินการต่อไป

นางพิบูลย์รัตน์ วงศ์ลมาย กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กล่าวว่า หากทราบชื่อพนักงานดังกล่าวแล้วจะเร่งรัดดำเนินการเพื่อให้ทันเข้าร่วมโครงการฯ

นายธรรมบุญ สำราญเกษ ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ปัจจุบัน กรบ. ได้รับเอกสารการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จากพนักงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ปัญหาเรื่องกระบวนการสอบสวนล่าช้าหน่วยงานราชการก็ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะข้าราชการที่ใกล้เกษียณอายุ ทำให้ไม่ได้รับความเป็นธรรมและได้รับผลกระทบสิทธิต่าง ๆ ตามมา ดังนั้น จึงขอให้ กฟผ. เร่งดำเนินการสอบสวนเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า อาจแก้ปัญหาด้วยการจัดหาบุคลากรเพิ่มเติม มาเร่งดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ สร.กฟผ. แจ้งชื่อพนักงานดังกล่าวให้ สกม. เพื่อเร่งดำเนินการสอบสวนต่อไป

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 2973 วันที่ 20 มิ.ย. 62

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 20 มิ.ย. 2562 เลขที่ 525

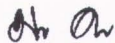
กปก. ๕๒๕/๒๕๖๒

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)

๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๒

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กรบ.

จะดำเนินการแจ้งเลขานุการคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟผ. (อฝ.วก.) ทราบ ต่อไป



(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

อฝ.บค.

14 มิ.ย. 2562

เห็นชอบ.

ร้อยโท

(สุพจน์ ไร่บางยาง)

รผก.(ท)

๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๒

กปก. ๕๒๕/๒๕๖๒

เรียน อฝ.วก.

เพื่อโปรดทราบ

รผก. (ร)
กฟผ.

20 มิ.ย. 2562

รผก. (ร) 

รผก. ๘

รผก.

20 มิ.ย. 2562

(นายธรรมบุญ สำนัญเกษ)

ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล

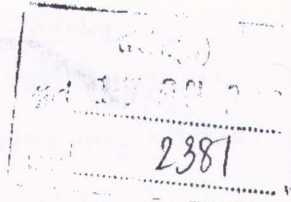
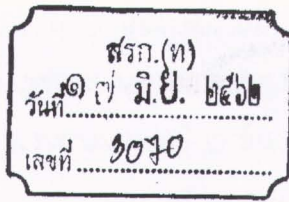
๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒

รผก.

18 มิ.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
เลขที่ 2516

จาก กรบ. ถึง ผบค.
เลขที่ กคก. ๕๒๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๒
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

เรียน อ.ผ.ค.

ตามหนังสือ กคก.(ปก) ๕๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. จำนวน ๗ เรื่อง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้า จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

- การปรับเพิ่มเงินสวัสดิการ และค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง กรบ. ได้เตรียมนำเสนอต่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ ซึ่งจะนัดประชุมภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

- สำหรับการพิจารณาพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ในสังกัด กฟต.๒ คือ กฟย.อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี นั้น “คณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ.” ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้ โดย กรบ.จะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

แต่เพื่อให้การดำเนินการขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย สกม. จึงได้มีหนังสือที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๒๑๘๐๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หารือไปยังอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงาน ที่ได้รับเงินดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบแล้วหรือไม่

ข้อที่ ๒ เรื่องขยายเขตแดนเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเขตแดนเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

ความคืบหน้า กรบ.ได้นำเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) แล้ว ซึ่ง ครรส.ได้ขอให้ กฟภ.สอบถามความเห็นจาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ กฟภ. ได้มีหนังสือสอบถามไปยัง สคร. และ ได้รับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๗๗๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว โดย กฟภ. ได้จัดส่งให้ ครรส. เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีหนังสือเลขที่ รง ๐๕๑๐/๒๐๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอให้ กฟภ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง กรบ. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อจัดส่งให้ ครรส. ต่อไป

-๒-

ข้อ ๓ การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาเช่าบ้าน ข้าราชการ

ความคืบหน้า กรบ. กำลังดำเนินการสรุปข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อนำเสนอต่อ “คณะกรรมการอัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์” พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นอย่างไร จะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๔ ข้อสอบถามกรรมการผู้แทน สร.กพท. เรื่องมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ความคืบหน้า กรณีนี้ ในภาคแรงงานได้มีผลบังคับใช้แล้ว โดยได้มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดในมาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๖) ของมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

“(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย”

กรณีดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้กับรัฐวิสาหกิจต่อเมื่อมีการแก้ไขประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจเสียก่อน จึงจะมีผลบังคับใช้กับ กพท. ได้ ซึ่ง กรบ. ได้สอบถามด้วยวาจาจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วทราบว่า จะดำเนินการนำเสนอแก้ไขปรับปรุงประกาศฯ ต่อ ครรช. โดยเร่งด่วนต่อไป ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือขอให้ กพท. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับอายุแรกเข้าบรรจุของพนักงานและลูกจ้าง และแนวทางแก้ไขของรวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบด้านงบประมาณจากการปรับเพิ่มค่าชดเชย และเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน เพื่อประกอบการนำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่ง กรบ. ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ - ข้อ ๗ ขอบปรับปรุงระเบียบ ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศ

ความคืบหน้า คณะทำงานพิจารณากลับกรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กพท. เข้าร่วมชี้แจงด้วย ทั้งนี้ ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานต่อคณะกรรมการสัมพันธ์ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รพท.(ท) หากเห็นชอบ กรบ. จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กพท. เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายธรรมบุญ สำนราญเกษ)

อก.รบ.

กองระบบงานบุคคล

แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน

โทร.๙๑๖๒



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๐๓.๑๖/๒๖๕๐๓

๓๖๓๖
๐๐ พ.ค. ๒๕๖๒
๑๐.๔๙

๕๓๗๒
๒๙ พ.ค. ๒๕๖๒
ทนาย

๒๒๔
๑๐ พ.ค. ๒๕๖๒
๒๖.๑๖

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๒๐๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรื้อหรือเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงอาคารจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่
พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการ

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพ
การจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๓๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓
ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้ว นั้น

ด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ
สำนักงานในพื้นที่พิเศษให้แก่พนักงานที่สังกัดนั้น ปัจจุบันการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความประสงค์จะดำเนินการ
ปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการข้างต้น
ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เป็นไปโดยถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๓ เมษายน ๒๕๕๗ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงขอหารือว่าการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการ
ให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการข้างต้น
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเห็นชอบแล้ว
ได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องดำเนินการอย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ตอบข้อหารือดังกล่าว ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นางณัฐญา ลำคำจันทร์)

ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ วิชาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปฏิบัติงานแทน
ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สำนักกฎหมาย
กองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ
โทร. ๐-๒๐๐๕-๖๒๔๗ (นายอริยพงศ์ ตระการรัตน์)
๐-๒๕๕๐-๙๑๖๒ (นางสาวศุภรพรรณ เขาวนปรีชา)
โทรสาร ๐-๒๐๐๕-๖๒๔๘

กระทรวงมหาดไทย

- ☐ ๑. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๒. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๓. นายกรัฐมนตรี
- ☒ ๔. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๕. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๖. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๗. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๘. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๙. นายกรัฐมนตรี
- ☐ ๑๐. นายกรัฐมนตรี

(Signature)

๑๐ พ.ค. ๖๒

นายอริยพงศ์ ตระการรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

สรก.(ท)
24 พ.ค. 2562
2674



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
กองอำนวยการ
วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒
เลขรับที่ ๓๖๗๘
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ที่ กค ๐๔๐๔๔
กองระบบงานบุคคล
วันที่ 24 พ.ค. 2562
เลขรับที่ 1429

กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบกรณีการปรับโครงสร้างเงินเดือนขึ้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรียน ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ มท ๕๓๑๖.๓/๑๐๘๔๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ขอความเห็นจากกระทรวงการคลังกรณีการปรับโครงสร้างเงินเดือนขึ้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. จากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๒๓๕,๙๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างเงินเดือนขึ้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. จากอัตรา ๒๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๒๓๕,๙๐๐ บาทต่อเดือน เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนขึ้นสูงดังกล่าวเป็นการปรับเพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเฟ้อ ซึ่ง กฟภ. มิได้ปรับโครงสร้างเงินเดือนขึ้นสูงของผู้ปฏิบัติงานระดับรองผู้ว่าการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ รวมทั้งเป็นการเพิ่มขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในช่วงที่อุตสาหกรรมพลังงานเผชิญกับความท้าทายด้านการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้า นอกจากนี้ การปรับโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าวมิได้มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของ กฟภ. อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม สำหรับการปรับโครงสร้างเงินเดือนขึ้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. ในคราวต่อไป กฟภ. ควรทบทวนความสอดคล้องของค่าตอบแทนภายในองค์กรและระหว่างรัฐวิสาหกิจในสาขาเดียวกันเพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

สรก.(ท) - ๖) ๖) ๖) ๖)

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
ผวก.

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุมพล ริมสาคร)
รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

- อ.ค.ค.
- ค.ค.ค.

ร้อยโท

(สุพจน์ ชัยบางยาง)
รท.ก.(ท)
๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๒
โทร. ๐ ๒๒๔๘ ๕๕๘๐-๗ ต่อ ๒๑๖๖
โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๕๗

ค.ช.
๓๐
(นางสาวกัญญา ภาณุรักษ์)
อ.ค.ค.
๒๔ พ.ค. ๒๕๖๒

อ.ค.ค.

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๒



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๑๖.๓/๒๒๕๕๔

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๒๐๐ ถนนงามวงศ์วาน
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร
กรุงเทพ ฯ ๑๐๙๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอดำเนินการเห็นชอบของกระทรวงการคลังเพื่อประกอบการนำเสนอเรื่อง ขอบความเห็นชอบกรณีการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรียน ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อ้างถึง ๑. หนังสือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ มท ๕๓๑๕.๓/๖๒๐๑๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๑๐/๓๕๒

ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๗๗๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้มีหนังสือตามที่อ้างถึง ๑ นำเสนอขอความเห็นชอบกรณีการปรับโครงสร้างเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไปยังสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้แจ้ง กฟภ. ว่า กรณีการขอความเห็นชอบปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนระดับสูง ถือเป็นการปรับค่าจ้างจะต้องมีความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ ก่อน

ในการนี้ กฟภ. จึงขอดำเนินการเห็นชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยโท

(สุพจน์ ไข่บางยาง)

รองผู้ว่าการ ปฏิบัติงานแทน
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

กองระบบงานบุคคล

โทร. ๐-๒๕๕๐-๔๑๕๑ , ๐-๒๕๕๐-๔๑๖๒

โทรสาร ๐-๒๕๕๐-๔๑๕๘

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์

วันที่ 17 ส.ย. 2562 เลขที่ 451

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ฝ่ายนิติการ

รับเลขที่ 1447
วันที่ 13 ส.ย. 2562
เวลา 17:34 น.

เอกสารแนบ

ฝ่ายงานผู้ว่าฯ 25

เลขที่รับ 2876 วันที่ 14/06/62

ที่ กฟก.(ฟก) ๕๕๑/๒๕๖๒

เรียน อ.ผ.น.ก. ผ่าน ร.ผ.น.ก.

ตามที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก. (อ.ผ.น.ก.) มีหนังสือที่ กฟก.(ฟก) ๕๕๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ขอให้ สกม.พิจารณา ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ วาระที่ ๓.๑ การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก. โดยที่ประชุมมีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่พิเศษตามข้อสังเกต คณะกรรมการ แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก. พิจารณาอีกครั้ง นั้น

เกี่ยวกับเรื่องนี้ กปร. ได้จัดทำหนังสือที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๒๑๘๐๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการ แจ่งไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามแนบ) ซึ่งปัจจุบันกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังไม่ได้แจ้งผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวให้ PEA ทราบ แต่อย่างไรก็ดี ทั้งนี้หากมีผลคืบหน้าเป็นประการใด กปร. จะนำเสนอให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอ อ.ส.กม. เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายทวีศักดิ์ สุขเกษม)

อก.ปร

แผนกปรับปรุงระเบียบ

โทร. ๖๒๔๗

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สำนักกฎหมาย

รับเลขที่ 2026
วันที่ 3 ส.ย. 2562
เวลา 13:47

๖3 ๖๖ ๑๕. ๓๖

เพื่อโปรดทราบ

แล้วลิกเงินกรณีในส่วนที่เกี่ยวของต่อไป

(นางสัณณลักษณ์ สุขเกษม)

ร.ผ.น.ก. รักษาการแทน อ.ผ.น.ก.

13 ส.ย. 2562

ที่ กฟก.(ฟก) ๕๕๑/๒๕๖๒

เรียน เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟก.

เพื่อโปรดทราบ

(นายพิบุตย์ วงศ์ธนา)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

13 ส.ย. 2562

สกม.

โทร. ๕๐๒๔

ร.ผ.น.ก. (ร.ผ.น.ก.)
ฟก.

14 ส.ย. 2562

ร.ก.ป.ก. (ร.ก.ป.ก.)
หน.ท. ๘
ฟก.

17 ส.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๐๑.๑/๒๑๘๐๓

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒๐๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับการดำเนินการปรับปรุงอัตราการเงินช่วยเหลือให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่ที่จะได้รับเงินช่วยเหลือ

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว นั้น

ด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีสวัสดิการเกี่ยวกับจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษให้แก่พนักงานที่สังกัดนั้น ปัจจุบันการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความประสงค์จะดำเนินการปรับปรุงอัตราการเงินสวัสดิการให้แก่พนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการข้างต้น ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงขอรื้อว่าการดำเนินการปรับปรุงอัตราการเงินสวัสดิการให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษที่จะได้รับเงินสวัสดิการข้างต้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเห็นชอบแล้ว ได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องดำเนินการอย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุเคราะห์ตอบข้อหารือดังกล่าว ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐภา ลำดับวงศ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปฏิบัติงานแทน

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สำนักกฎหมาย

กองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐-๒๐๐๙-๖๒๔๗ (นายอริยพงศ์ ตระการรัตน์)

๐-๒๕๕๐-๙๑๖๒ (นางสาวศุภรพรรณ เขาวนปรีชา)

โทรสาร ๐-๒๐๐๙-๖๒๔๘

ที่ กปก.(ปก) ๕๒๖ /๒๕๖๒
เรียน อ.บ.บ.



กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 13 ส.ย. 2562 เลขที่ 526 ✓

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้ -

๑. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเพิ่ม
ค่ารักษายาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และ
เปลี่ยนแปลงสิทธิ

๒. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการ
เบิกค่ารักษายาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน
วงเงิน ๓,๖๐๐ บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษายาบาล
ในคลินิกด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

กองสวัสดิการ
วันที่ 11 มิ.ย. 2562
เวลา 14.08
เลขที่รับ 6487

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
อ.บ.ว.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒

กสภ.

นางอร (กมลวิ)
นางบังอร วรรณศิริ
อ.บ.บ.

รท-สภ.
กสภ.-ดำเนินการต่อไปด้วย

11 มิ.ย. 2562

11 มิ.ย. 2562

ผบก. กปก.
โทร. ๙๗๙๙๔
โทรสาร ๙๗๙๙๘

ทราบ
12 มิ.ย. 2562

เลขที่ กปก.(ปก) ๕๒๖/๒๕๖๒
เรียน อ.ก.ปก.

กสภ.ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการ
ดำเนินการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน มิถุนายน
๒๕๖๒ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเพิ่ม
ค่ารักษายาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และ
เปลี่ยนแปลงสิทธิเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ.
สรุปเหตุผลที่เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง-
ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณาและนำเสนอที่
ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป

เรื่องที่ ๒ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่ม
สิทธิการเบิกค่ารักษายาบาลคนไข้นอกของ
โรงพยาบาลเอกชนวงเงิน ๓,๖๐๐.-บาท ให้รวมการ
เบิกค่ารักษายาบาลในคลินิกด้วย เรื่องดังกล่าวอยู่
ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำ
ของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุนิพนธ์ คุ้มอำ)

อ.ก.สภ.

13 มิ.ย. 2562

รท.ฟภ. (อ.วิเศษ)
หอบท. 10, 4, 8
ผบก.

13 มิ.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง ผวก.
เลขที่ ต.๓ กอก.(บก) ๑๐๓๔/๒๕๖๒ วันที่
เรื่อง แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการจ้างแพทย์ Part time ประจำ กฟต.๓
เรียน อผ.วก.

ตามหนังสือที่ กปก.(ปก)๕๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้แจ้งความคืบหน้าการดำเนินการจัดตั้งสถานพยาบาลพร้อมแพทย์ Part Time ประจำหน่วยงาน กฟต.๓ นั้น

กฟต.๓ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการแพทย์ PART TIME ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ) ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจ้างแพทย์ และจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

14 มิ.ย. ๖๒

(นายพงศกร ตันตวิรัช)

รผ.วบ.(ต.๓) รักษาการแทน อผ.วบ.(ต.๓)

รักษาการแทน

อช.ต.๓

รผ.ต.๑๓
กปก.

อผ.วบ. (ทด)

17 มิ.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กสภ.

เลขที่ กสภ.(สภ.) 1309/2561

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการแพทย์ PART TIME ประจำ กฟต.๓

เรียน อ.บ.บ. ผ่าน ร.บ.บ.(พ)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙ ให้ กฟน.๑ และ กฟภ.๒ เป็นเขตทดลองโครงการแพทย์ PART TIME โดยจ้างแพทย์ผู้ตรวจรักษา ๑ คน พยาบาล ๑ คน และผู้ช่วย ๑ คน โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ ๒,๘๐๐.- บาท กำหนดทำการสัปดาห์ละ ๒ วัน วันละ ๒ ชั่วโมง

๑.๒ อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๖ หากการไฟฟ้าเขตอื่นที่มีความประสงค์จะดำเนินการโครงการแพทย์ PART TIME สามารถดำเนินการได้ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙

๒. ข้อเท็จจริง

กฟต.๓ ได้มีหนังสือเลขที่ ต.๓-กอก.(บก)๗๑๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง กสภ. ขออนุมัติหลักการจ้างแพทย์ PART TIME ประจำ กฟต.๓ ประกอบด้วย แพทย์ผู้ตรวจรักษา จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน ทำงานสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง กำหนดทุกวันพุธ ของสัปดาห์ เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน วันละ ๕,๖๐๐.- บาท

๓. ข้อพิจารณา

การขออนุมัติดำเนินการโครงการแพทย์ PART TIME ของ กฟต.๓ ไม่เป็นไปตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙ โดยลดจำนวนวันทำการตรวจรักษาจากสัปดาห์ละ ๒ วัน วันละ ๒ ชั่วโมง เหลือสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และอัตราค่าใช้จ่ายจากเดิมเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ ๒,๘๐๐.- บาท (๒ วัน/สัปดาห์ = ๕,๖๐๐.- บาท) เป็น เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละ ๕,๖๐๐.- บาท (๑ วัน/สัปดาห์ = ๕,๖๐๐.- บาท) และการเบิกจ่ายยาให้ ผบ.ท.กอก.๓ เป็นผู้รวบรวมใบสั่งยา จากเดิม ให้เจ้าหน้าที่ธุรการของเขตเป็นผู้รวบรวมใบสั่งยา ตามตารางเปรียบเทียบ ดังนี้

เปรียบเทียบโครงการแพทย์ PART TIME	
อนุมัติ ผวก. ลว. ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙	กฟต.๓
๑) แพทย์ผู้ตรวจรักษา ๑ คน	๑) แพทย์ผู้ตรวจรักษา ๑ คน
๒) พยาบาล ๑ คน	๒) พยาบาล ๑ คน
๓) ผู้ช่วย ๑ คน	๓) ผู้ช่วย ๑ คน
- กำหนดทำการสัปดาห์ละ ๒ วัน วันละ ๒ ชั่วโมง	- กำหนดทำการสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง
- ค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ ๒,๘๐๐.- บาท	- ค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินวันละ ๕,๖๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่าย ๕,๖๐๐.-บาท/สัปดาห์	- ค่าใช้จ่าย ๕,๖๐๐.-บาท/สัปดาห์
- การเบิกจ่ายยาให้เจ้าหน้าที่ธุรการเขตเป็นผู้รวบรวมใบสั่งยา	- ให้ ผบ.ท.กอก.๓ เป็นผู้รวบรวมใบสั่งยา(ตามโครงสร้างใหม่)

เหตุผลการขออนุมัติดำเนินการจ้างแพทย์ PART TIME ประจำ กฟต.๓

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงาน กฟต.๓ และ กฟฟ.ใกล้เคียง รวมทั้งบุคคลในครอบครัว ให้ได้รับการตรวจรักษากรณีอาการเจ็บป่วยไม่รุนแรง ช่วยประหยัดเวลาของ กฟภ.ที่จะต้องสูญเสียไปเนื่องจากพนักงานต้องไปรอรับการตรวจรักษาจากสถานพยาบาลซึ่งต้องใช้เวลานาน และเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสวัสดิการ

- ๒ -

๒. กฟต.๓ ได้จัดกิจกรรม Sport Day ทุกวันพุธของสัปดาห์ ซึ่งหากจ้างแพทย์ PART TIME เพื่อให้บริการตรวจรักษาพนักงานและบุคคลในครอบครัวช่วงเวลาดังกล่าว จะทำให้ไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานประจำของพนักงาน

๓. ด้วยสภาพพื้นที่ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ยังมีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง มีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุร้ายที่ไม่คาดคิด ในการเดินทางเข้ามาปฏิบัติงานของคณะแพทย์ หากลดระยะเวลาการเดินทางเหลือ ๑ วันต่อสัปดาห์ จะลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้มาก

กสท.พิจารณาแล้ว การดำเนินการโครงการแพทย์ PART TIME ในเขต กฟต.๓ เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานซึ่งประจำอยู่ที่สำนักงาน กฟต.๓ และ กฟฟ. โกลีเคียง รวมทั้งบุคคลในครอบครัว ให้ได้รับบริการด้านการรักษาพยาบาลอย่างทั่วถึง ไม่ต้องเสียเวลาเดินทางไปตรวจรักษาที่ รพ.ราชการ รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในส่วนภูมิภาค ถึงแม้การขออนุมัติจ้างแพทย์ PART TIME ของ กฟต.๓ ไม่เป็นไปตามกรอบอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙ แต่ก็ไม่ได้ทำให้ กฟท. เกิดความเสียหายแต่อย่างใด เนื่องจากจำนวนเงินที่ใช้ต่อสัปดาห์ยังคงเท่าเดิม

แต่เนื่องจาก กฟต.๓ เสนอขออนุมัติจ้างแพทย์ PART TIME ครั้งนี้ ไม่เป็นไปตามกรอบอนุมัติในหลักการที่ ผวก. ได้อนุมัติไว้ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙ จึงต้องขออนุมัติจาก ผวก. ก่อน จึงจะดำเนินการได้

๔. ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริง และข้อพิจารณาดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรนำเสนอ ผวก. ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ กฟต.๓ จ้างแพทย์ PART TIME และคณะประกอบด้วยแพทย์ผู้ตรวจรักษาจำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน และผู้ช่วย จำนวน ๑ คน ทำงานสัปดาห์ละ ๑ วัน วันละ ๔ ชั่วโมง ทุกวันพุธของสัปดาห์ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน วันละ ๕,๖๐๐.- บาท หากตามวันและเวลาที่กำหนดแพทย์และคณะทั้งหมด หรือผู้ใดผู้หนึ่งไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้จะต้องจัดหาผู้ทำการแทนให้ กฟต.๓ และให้ อช.ต.๓ เป็นผู้มีอำนาจลงนามในหนังสือสั่งจ้าง

๔.๒ ให้ กฟต.๓ จัดสถานที่สำหรับให้แพทย์และคณะที่จะมาตรวจรักษาพนักงานและครอบครัว ให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะบริการแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัว รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ที่จำเป็น เช่น เตียงพักผู้ป่วย, เตียงตรวจคนไข้, โต๊ะ-เก้าอี้ สำหรับแพทย์ ผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และอุปกรณ์อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔.๓ การเบิกจ่ายยา ให้เป็นไปตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๓๙

๔.๔ ให้ทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี โดย ผกม.กอก.ต.๓ ประสานงานรูปแบบของสัญญากับ สกม. และเป็นผู้ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างให้ อช.ต.๓ เป็นผู้ลงนามในหนังสือสัญญาจ้าง

๔.๕ ให้ ผบพ.กอก.ต.๓ ดำเนินการรวบรวมใบสั่งยาที่แพทย์ตรวจเสร็จแล้วและทำการเบิกเงินจากเงินหมุนเวียนของเขต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อเสนอ ๔.๑-๔.๕ ต่อไป

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท) ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอ
ผวก. อนุมัติ ตามข้อเสนอ ๔.๑-๔.๕ ที่ กสท. เสนอมา
ต่อไปด้วย

นางบังอร วรรณศิริ
(นางบังอร วรรณศิริ)

อ.บ.บ.

แผนกสวัสดิการ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
โทร : ๕๖๖๕, ๕๐๖๘

(นายสุรินทร์ คุ้มอ่ำ)
อ.ก.ส.ก.

อ.ก.ส.ก.

(นายสมพงษ์ ปรึพรีพ)
ผวก.

- 5 มิ.ย. ๒๕๖๒

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดอนุมัติ ตามรายละเอียดที่ ผบ.บ. เสนอ

ร้อยโท (สุพจน์ ใบบางยาง)
รผก. (ท)
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๒

ที่ กปก.(ปก) ๕๒๙/๒๕๖๒

เรียน รพก.(บ) ประธานคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์

วันที่ 14 มิ.ย. 2562 เลขที่ 599

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่องขอเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือ

ข้อเสนอของ กฟต.๓ การปรับเปลี่ยนเงินค่าช่วยเหลือ

บุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟก.

เรียน อก.ปก.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟก. ในการประชุมประจำเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

กสก. ขอแจ้งความคืบหน้า เรื่องข้อเสนอของ กฟต.๓
การปรับเปลี่ยนเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟก. ซึ่งเรื่อง
ดังกล่าว อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลและผลกระทบด้านการเงิน
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิ
ประโยชน์ฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
อ.ผ.วก.

(นายสุนิพนธ์ คุ่มอ่ำ)
เลขานุการคณะกรรมการ

14 มิ.ย. 2562

กองสวัสดิการ
วันที่ 12 มิ.ย. 2562
เวลา 10.47
เลขที่รับ 6548

16 มิ.ย. ๒๕๖๒

(อก.สภ.)
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

รท.ปก. (อ)
หนท. 8
ผ.ก.

17 มิ.ย. 2562

(นางจินตณี อุ่นจิตติ)
รพก.(บ)

11 มิ.ย. 2562

รท.สภ.
หนท. 3
ผ.ก.-ดำเนินการต่อไปด้วย

ทราบ

12 มิ.ย. 2562
ผ.ก. กปก.
โทร. ๙๗๙๔
โทรสาร ๙๗๙๔

13 มิ.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ. ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ กรบ.(พท) ๕๒๖ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒
เรื่อง ขอส่งประกาศ กฟภ. เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่
กฟภ.กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน รผก., ผชก., อส., อช., ผชช., อฝ., อก., ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑ - ๓, ผจก.กฟส. และ ผจก.กฟย.

ด้วยคณะกรรมการ กฟภ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ กฟภ. จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โดยในการจัดทำโครงการฯ ประจำปี ๒๕๖๒ มีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่เกิน ๓๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกินจำนวน ๖๑๐ ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งจะครบตามเป้าหมาย

๒. ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นพนักงานที่มีอายุการทำงานนับจากวันบรรจุจนถึงวันก่อนวันพ้นสภาพ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เป็นผู้ที่เกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.๒ ผู้สมัครแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน และมีประวัติการรักษาพยาบาลย้อนหลัง ๕ ปี ในกรณีที่มีประวัติไม่ถึง ๕ ปี ให้นำข้อมูลย้อนหลังมาตั้งแต่เริ่มการรักษา

๒) กรณีใบรับรองแพทย์จากคลินิกหรือสถานพยาบาล กฟภ. ให้นำประวัติการรักษามาแนบด้วย และในกรณีที่เคยได้รับการรักษาในโรงพยาบาลก่อนหน้านี้ ให้แนบประวัติการรักษาของโรงพยาบาลด้วย

โดยมีรายละเอียดเอกสารประกอบการพิจารณาตามตัวอย่างแนบท้ายประกาศโครงการฯ

กลุ่มที่ ๒ เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ (นับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

หากมีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่า ๓๐๐ คน กฟภ. จะให้สิทธิแก่พนักงานที่มีคุณสมบัติ
ในกลุ่มที่ ๑ ก่อนเป็นลำดับแรก สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่ พนักงานที่มีคุณสมบัติ
ในกลุ่มที่ ๒

๓. พนักงานที่ได้รับอนุมัติเข้าร่วมโครงการฯ จะต้องพ้นสภาพในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๔. พนักงานที่ได้รับอนุมัติเข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามประกาศโครงการฯ

๕. เปิดรับสมัครเริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
โดยถือเอาวันที่ที่กองระบบงานบุคคลลงรับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารใบสมัคร และแบบฟอร์มขอรับเงิน
ต่างๆ จะต้องเป็นต้นฉบับเท่านั้น

๖. การยื่นใบสมัครก่อน-หลัง ไม่มีผลต่อการพิจารณาสิทธิในการเข้าร่วมโครงการฯ

๗. การสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และการยกเลิกการสมัคร (หากยื่นมาแล้ว) จะต้องได้รับความ
เห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามสายงานจนถึงระดับรองผู้ว่าการ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ หลังจากนั้น กฟภ. จะไม่อนุญาตให้สมัครเพิ่มเติม หรือยกเลิกการสมัครอีกโดยเด็ดขาด

ในการนี้ กรบ. จึงขอส่งประกาศโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลง
ที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมทั้งแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ พนักงานที่สนใจสมัครเข้า
ร่วมโครงการฯ สามารถศึกษารายละเอียดได้จากช่องทาง ดังนี้

๑. ผ่านทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๒. ระบบ Intranet ของ กฟภ. ในส่วนของ Banner “โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปี
บริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ”

๓. โดย Scan QR Code ด้านล่าง



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายธรรมนุญ สำราญเกษ)

อก.รบ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) จัดทำโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยให้พนักงานพ้นสภาพในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ อนุมัติให้ดำเนินการได้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

กฟภ. จึงประกาศโครงการเกษียณอายุก่อนอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามข้อตกลงที่ กฟภ. กำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

- กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่เกิน ๓๐๐ คน ภายในวงเงินงบประมาณ ไม่เกินจำนวน ๖๑๐ ล้านบาท แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งจะครบตามเป้าหมาย

- พนักงานที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีคุณสมบัติตามที่โครงการกำหนด และได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงรองผู้ว่าการในแต่ละสายงาน หรือ ผู้ว่าการแล้วแต่กรณี โดยให้คณะกรรมการพิจารณาระดับสูง (กรส.) ของ กฟภ. เป็นผู้พิจารณาก่อนการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการฯ ก่อนนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาต่อไป

- ในกรณีมีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่าจำนวนที่กำหนด กฟภ. จะพิจารณาให้สิทธิผู้สมัครในกลุ่มที่ ๑ เข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเป็นลำดับแรก สำหรับสิทธิที่เหลือจะพิจารณาให้แก่ผู้สมัครในกลุ่มที่ ๒ ต่อไป

สำหรับผู้สมัครกลุ่มที่ ๑ กฟภ. จะตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโดยมีแพทย์ของ กฟภ. เข้าร่วมพิจารณาด้วย โดยผู้สมัครจะต้องมีอาการเจ็บป่วย จนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์, ประวัติการรักษาย้อนหลัง ประกอบการพิจารณาด้วย

สำหรับการพิจารณาผู้สมัครกลุ่มที่ ๒ กฟภ. จะตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองผู้สมัครโดยใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจำนวน ๔ เกณฑ์ ดังนี้

- ตำแหน่ง
- อัตราเงินเดือน
- ปีที่เกษียณอายุ
- คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๒ -

- การเข้าร่วมโครงการฯ ถือเป็นความสมัครใจ และประสงค์ร่วมกันทั้งสองฝ่ายระหว่าง กฟภ. กับพนักงาน

- กฟภ. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติให้พนักงานเข้าร่วมโครงการฯ นี้ได้ ในกรณีที่เห็นว่ายังมีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟภ.

- กฟภ. จะไม่รับพนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ กลับเข้าทำงานกับ กฟภ. หรือบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทในเครือของ กฟภ. อีก ไม่ว่าในฐานะเป็นพนักงาน หรือลูกจ้าง หรือลูกจ้างชั่วคราว

๒. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๒.๑ เป็นพนักงานที่มีอายุการทำงานนับจากวันบรรจุจนถึงวันก่อนวันพ้นสภาพ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เป็นผู้ที่เกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.๒ ผู้สมัครแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เป็นพนักงานที่เจ็บป่วยจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยจะต้องแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน และมีประวัติการรักษาพยาบาลย้อนหลัง ๕ ปี ในกรณีที่มิประวัติไม่ถึง ๕ ปีให้นำข้อมูลย้อนหลังมาตั้งแต่เริ่มการรักษา

๒) กรณีใบรับรองแพทย์จากคลินิกหรือสถานพยาบาล กฟภ.ให้นำประวัติการรักษามาแนบด้วย และในกรณีที่เคยได้รับการรักษาในโรงพยาบาลก่อนหน้านี้ ให้แนบประวัติการรักษาของโรงพยาบาลด้วย

โดยมีรายละเอียดเอกสารประกอบการพิจารณาตามตัวอย่างแนบท้ายประกาศโครงการฯ

กลุ่มที่ ๒ เป็นพนักงานที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปีบริบูรณ์ (นับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๒.๓ ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ หากอยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่าทำความเสียหายแก่ กฟภ. ตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙ หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท สามารถยื่นใบสมัครได้ แต่จะต้องปรากฏผลการสอบสวนหรือผลคดีก่อนวันที่ กรส. จะพิจารณา

๓. ผลประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับ

๓.๑ เงินตอบแทนพิเศษ ให้ได้รับดังนี้

๓.๑.๑ พนักงานที่มีคุณสมบัติในกลุ่มที่ ๑ ให้ได้รับสูงสุดไม่เกิน ๒๐ เท่า ของเงินเดือนปัจจุบัน

๓.๑.๒ พนักงานที่มีคุณสมบัติในกลุ่มที่ ๒ ให้ได้รับ ๑๕ เท่า ของเงินเดือนปัจจุบัน

ทั้งนี้ เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับต้องไม่เกินอายุการทำงานที่เหลืออยู่นับเป็นเดือน (อายุการทำงานที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันเกษียณอายุ) แล้วแต่จำนวนใดจำนวนหนึ่งที่ต่ำกว่า

๓.๒ เงินชดเชย ให้ได้รับตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ที่บังคับใช้อยู่ ณ วันก่อนวันพ้นสภาพการเป็นพนักงาน (๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) (ปัจจุบันจ่ายในอัตราเงินเดือนสุดท้าย ๓๐๐ วัน)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- ๓ -

๓.๓ เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่สะสมไว้สูงสุดไม่เกิน ๓๐ วัน

๓.๔ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือเงินกองทุนสงเคราะห์ ให้ได้รับตามข้อบังคับฯ กฟภ.

๓.๕ เงินโบนัสประจำปี มีสิทธิได้รับตามระเบียบของ กฟภ.

๓.๖ กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรกจากเงินตอบแทนพิเศษแทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้

๓.๗ กฟภ. เป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้ทอดแรก (หากมี) จากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินกองทุนสงเคราะห์แทนพนักงานที่ออกตามโครงการฯ นี้

๔. ระยะเวลาของโครงการฯ

- การรับสมัคร เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยถือเอาวันที่ที่กองระบบงานบุคคล ลงรับเป็นสำคัญ

- พนักงานที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติให้ออกตามโครงการฯ แล้ว จะต้องพ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕. การสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

- พนักงานที่สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน แล้วจึงยื่นใบสมัครตามแบบท้ายประกาศนี้

- ผู้สมัครจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน จนถึงระดับรองผู้ว่าการ โดยสำนักผู้ว่าการ ให้รองผู้ว่าการที่กำกับดูแลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับสำนักกฎหมาย และสำนักตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดส่งให้กองระบบงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยถือเอาวันที่ที่กองระบบงานบุคคลลงรับเป็นสำคัญ

- ในกรณีรองผู้ว่าการ, หรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้รักษาการแทนในตำแหน่งดังกล่าว เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

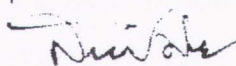
- สำหรับพนักงานบางตำแหน่งหากผู้บังคับบัญชาเห็นว่ายังมีความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ของ กฟภ. ถ้าให้ออกจะทำให้ กฟภ. เสียหาย ก็ให้ผู้บังคับบัญชาขยับยั้งการสมัคร

- พนักงานผู้ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จะต้องผ่านการพิจารณาถ่วงถ่วง และได้รับความเห็นชอบจาก กรส. และได้รับอนุมัติจากผู้ว่าการ จึงจะออกตามโครงการฯ นี้ได้

- พนักงานที่ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ หากประสงค์จะขอยกเลิกการสมัครให้ทำหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเช่นเดียวกับขั้นตอนยื่นใบสมัคร และแจ้งให้กองระบบงานบุคคลทราบ ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยถือเอาวันที่ที่กองระบบงานบุคคลลงรับเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ภายหลังจากวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ กฟภ. จะไม่อนุญาตให้พนักงานที่ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการฯ แล้ว ยกเลิกการสมัคร และไม่อนุญาตให้พนักงานอื่นสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพิ่มเติมอีกโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมพงษ์ บริเปรม)

ผู้ว่าการ

สร.กฟภ.

เลขที่

460

ที่ กปภ.(ปก) ๕๒๘ / ๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒
เรียน สร.กฟภ.

เอกสารแนบ

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์

วันที่ 13 มิ.ย. 2562 เลขที่ 12037

สำเนาถูกต้อง

ที่ สร.กฟภ. (ล) / ๓๒๔ / ๒๕๖๒

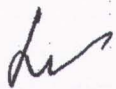
เรียน อฟ.วก.

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่อง

ข้อหารือเรื่องการจัดอบรมคณะกรรมการแรงงาน
สัมพันธ์ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ปี ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒



(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)

อฟ.วก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒

อ้างอิง หนังสือเลขที่ กปภ.(ปก) ๕๒๘ / ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้ สร.กฟภ. แจ้งผล
ความคืบหน้าการดำเนินการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ.

เรื่อง ข้อหารือเรื่องการจัดอบรมคณะกรรมการ
แรงงานสัมพันธ์ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ปี
๒๕๖๒ ผลคืบหน้าการดำเนินการ กำหนดวันจัดอบรม
ในวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ สถานที่ เป็นโรงแรม
ในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอขอบคุณมา ณ
โอกาสนี้ด้วย



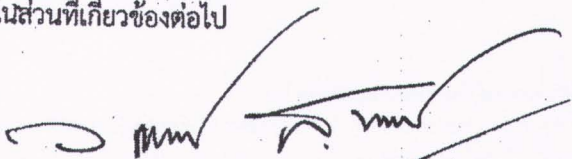
(นายพรพิรุณ หวลคณิง)

รักษาการ เลขานุการ

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรียน เลขาฯ

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายวัฒนา สุขทอง)

ประธาน สร.กฟภ.

11 มิ.ย. 2562

รท.ก. (๑๕/๕๕)

รท. ๑๐, ๙, ๘

รท.ก.



13 มิ.ย. 2562

ผบก. กปภ.

โทร. ๐๗๗๔๔

โทรสาร ๐๗๗๔๔