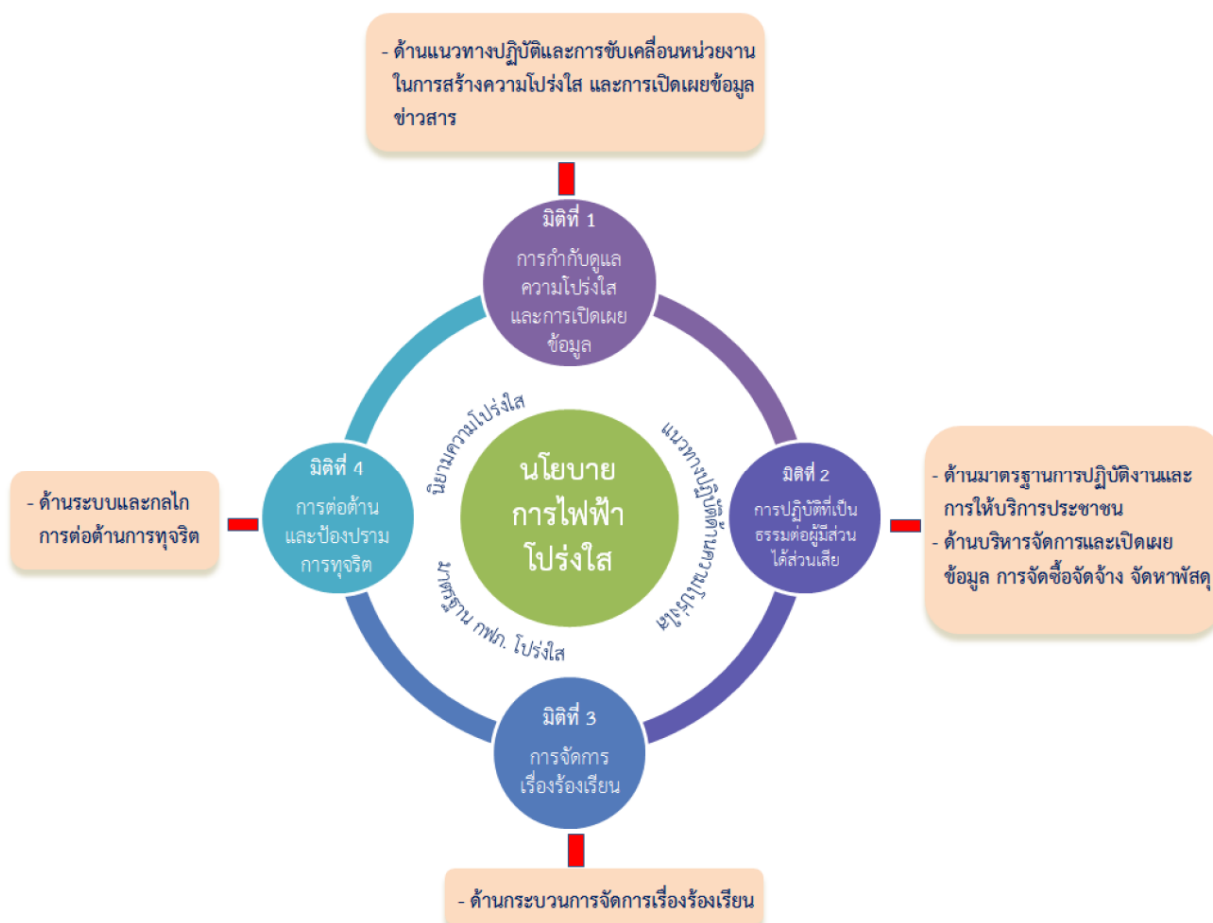




คู่มือ

มาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1)



คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาล “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ภายใต้ยุทธศาสตร์ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน “ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใส”

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” ตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่ และมีการเปิดเผยข้อมูลและกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยสามารถให้ตรวจสอบได้ทั้งในเชิงข้อมูลและกระบวนการ อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และถูกต้องตามข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอขอบคุณคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำคู่มือมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส และขอให้นำคู่มือมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

	หน้า
คู่มือมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	1
เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลการไฟฟ้าโปร่งใส การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	17
ภาคผนวก	34
เอกสารประกอบมิติที่ 1	
เอกสารประกอบมิติที่ 2	
เอกสารประกอบมิติที่ 3	
เอกสารประกอบมิติที่ 4	



คู่มือ

“มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส”

คู่มือ “มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส”

ความเป็นมา

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนให้ภาครัฐ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสนับสนุนให้ภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบสำเร็จผลเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว โดยมีหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้ขับเคลื่อนโครงการตามยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาล เช่น กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการมหาดไทยใสสะอาด และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นต้น

ในปี 2558 ผู้ว่าการ กฟภ. ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานและพัฒนา เรื่อง Excellence in Governance มุ่งเน้นให้ กฟภ. เป็นองค์กรที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันมีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใสและขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ กฟภ. และพัฒนาคนทั้งในด้าน Soft Skill & Hard Skill

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและผู้ว่าการ กฟภ. จึงได้ร่วมกันจัดทำ “การไฟฟ้าโปร่งใส” เพื่อแสดงออกถึงการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรม สามารถตรวจสอบกระบวนการทำงานได้ทุกขั้นตอน มีการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการพัฒนารูปแบบการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส มีขอบเขตการดำเนินงานรูปแบบเดียวกันทั่วทั้งประเทศ ซึ่งจะขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ ทั่วทั้งองค์กรภายในปี 2559

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับนิยามความโปร่งใส รวมถึงนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส โดยชักชวน จูงใจ ประกาศเจตนารมณ์ จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
2. เพื่อบริการลูกค้าทั้งภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรม ทัวถึง ตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าตามข้อตกลงมาตรฐานการให้บริการ

3. เพื่อจัดให้มีช่องทางและผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนและบริหารจัดการให้เป็นไปตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

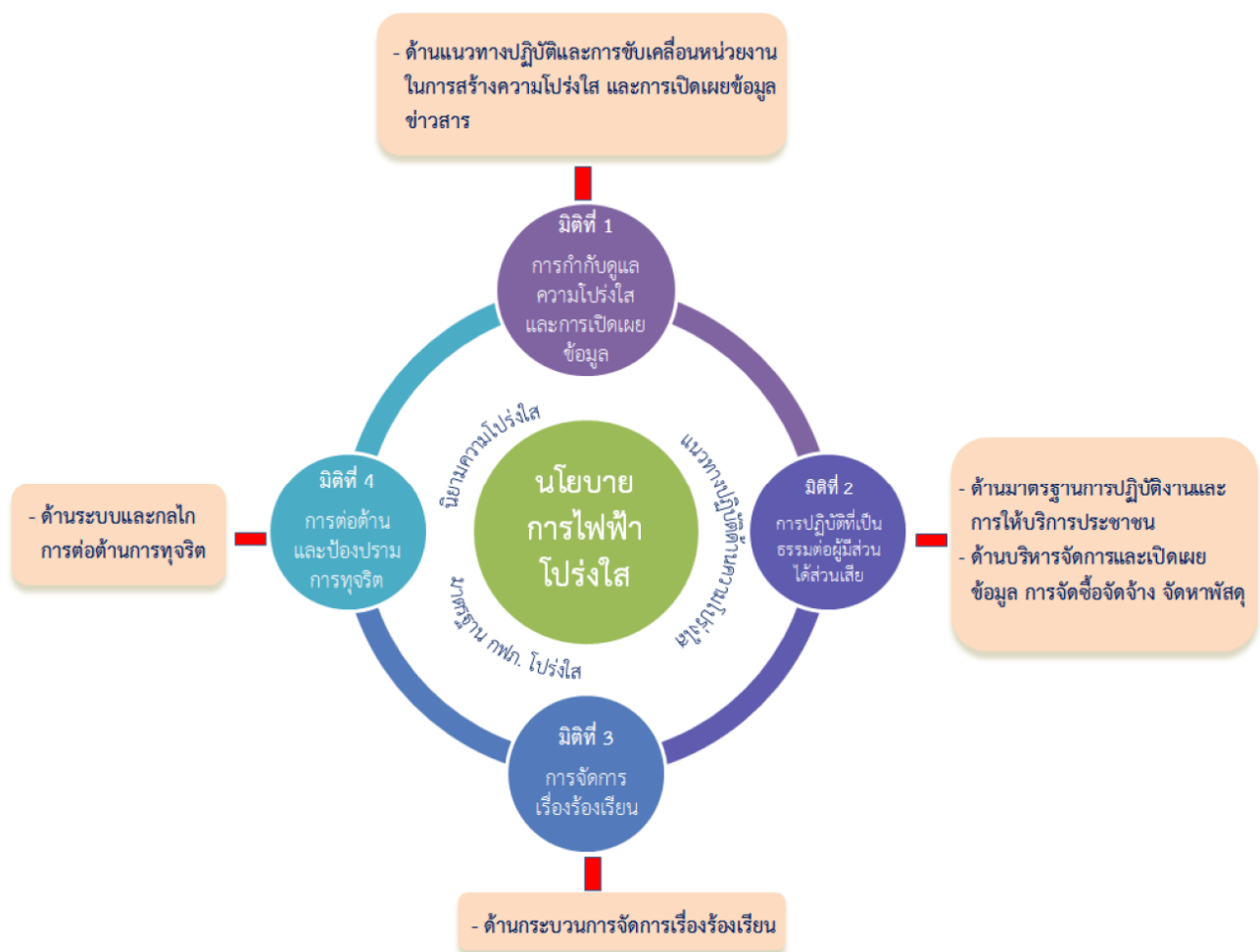
4. เพื่อจัดให้มีแผนการดำเนินงานด้านระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลอำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ หรือแจ้งข้อมูลเบาะแสในการต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

5. เพื่อให้ กฟภ. พัฒนาระบบการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เป็นองค์กรที่ยั่งยืนเคียงคู่กับสังคมต่อไป

ขอบเขตการดำเนินงาน

กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.

กฟภ. ได้กำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของการไฟฟ้าให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยแบ่งออกได้เป็น 4 มิติ ดังนี้



ภาพกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.

นิยามความโปร่งใสของ กฟภ.

ความโปร่งใสของ กฟภ. คือ “การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่ และมีการเปิดเผยข้อมูลและกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยสามารถให้ตรวจสอบได้ทั้งในเชิงข้อมูลและกระบวนการ อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และถูกต้องตามข้อเท็จจริง”

นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส

กฟภ. บริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการทำกับดักการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใสเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้กำหนดนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานพึงยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. การให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้โดยกำหนดให้มีมาตรฐานการให้บริการ และประกาศมาตรฐานการให้บริการรวมถึงหลักเกณฑ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่างๆ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน

2. การเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ใช้การเงิน อย่างครบถ้วนทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้ผ่านช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้สะดวก จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูล และเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียม

3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมถึงเร่งรัด แก้ไขปัญหา และตอบสนอง ผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานบริการ

4. การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต ให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปลุกจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน พัฒนากลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในเพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ประกอบด้วย 4 มิติ 5 ด้าน ดังนี้

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส : จัดทำมาตรฐานการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับนิยามความโปร่งใส รวมถึงนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส โดยชักชวนจงใจ ประกาศเจตนารมณ์ จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มาตรฐานการดำเนินงาน

1. มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
2. มีคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน
3. ส่งเสริม และมีความคิดริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส เช่น คิดริเริ่ม แนวทาง/กิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส ประชุม/จัดกิจกรรมทำความเข้าใจกับผู้บริหารและพนักงาน
4. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส เช่น ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการประชุม/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส
5. แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน เช่น ประกาศเจตนารมณ์ ลงนาม รับทราบแนวทางปฏิบัติ

ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ : เปิดเผยข้อมูลและกระบวนการที่สำคัญของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักและเป็นที่สนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรฐานการดำเนินงาน

1. มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักเกณฑ์
2. มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ
3. มีการประกาศวิธีการคำนวณราคากลางของแต่ละโครงการ
4. มีการประกาศรายชื่อผู้เสนอราคา/งานที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกแต่ละโครงการ
5. มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง
6. มีการจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา
7. มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา ในลักษณะร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
8. มีการนำผลการวิเคราะห์ประจำปีที่ผ่านมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในปีถัดมา
9. จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9 ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลโดยเฉพาะที่เป็นประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ เกี่ยวกับการกิจหลักของหน่วยงาน

มติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน : บริการลูกค้าทั้งภายในและภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวกอย่างเป็นธรรม ทัวถึง ตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าตามข้อตกลงมาตรฐานการให้บริการ

มาตรฐานการดำเนินงาน

1. มีคู่มือแสดงขั้นตอนและเงื่อนไขการให้บริการสำหรับกิจกรรม / การปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งที่เกี่ยวกับลูกค้า และการปฏิบัติงานภายใน

2. มีการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) “กระบวนการให้บริการลูกค้า” 11 กระบวนการ (P1-P11) ดังนี้

กระบวนการที่ 1 รับชำระค่าไฟฟ้า

กระบวนการที่ 2 แก่กระแสไฟฟ้า

กระบวนการที่ 3 ขอใช้ไฟ

กระบวนการที่ 4 บริการด้านมิเตอร์

กระบวนการที่ 5 ตอบข้อร้องเรียน

กระบวนการที่ 6 ดับไฟล่งหน้า (แบบมีแผน)

กระบวนการที่ 7 จดหน่วย แจ้งหนี้ ค่าไฟฟ้า

กระบวนการที่ 8 จดหน่วย พิมพ์บิล ค่าไฟฟ้า

กระบวนการที่ 9 โอนเปลี่ยนชื่อและเปลี่ยนหลักทรัพย์ค้ำประกัน

กระบวนการที่ 10 การจ่ายคืนหลักประกันการใช้ไฟฟ้า

กระบวนการที่ 11 บำรุงรักษา

มติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน : จัดให้มีช่องทางและผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนและบริหารจัดการให้เป็นไปตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

มาตรฐานการดำเนินงาน

1. จัดช่องทางสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนติดต่อร้องเรียน ร้องทุกข์ และเสนอแนะได้อย่างสะดวก

2. กำหนดหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

3. บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ยุติเรื่องรายงานผลและแจ้งผลผู้ร้องเรียนภายใน 30 วัน (ร้องเรียนงานบริการ) และ 15 วัน (ร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ) หรือตามที่ กฟผ. กำหนด
4. จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
5. วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานเพื่อป้องกันปัญหาการร้องเรียน

มติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต : จัดให้มีแผนการดำเนินงานระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลอำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ หรือแจ้งข้อมูลเบาะแสในการต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

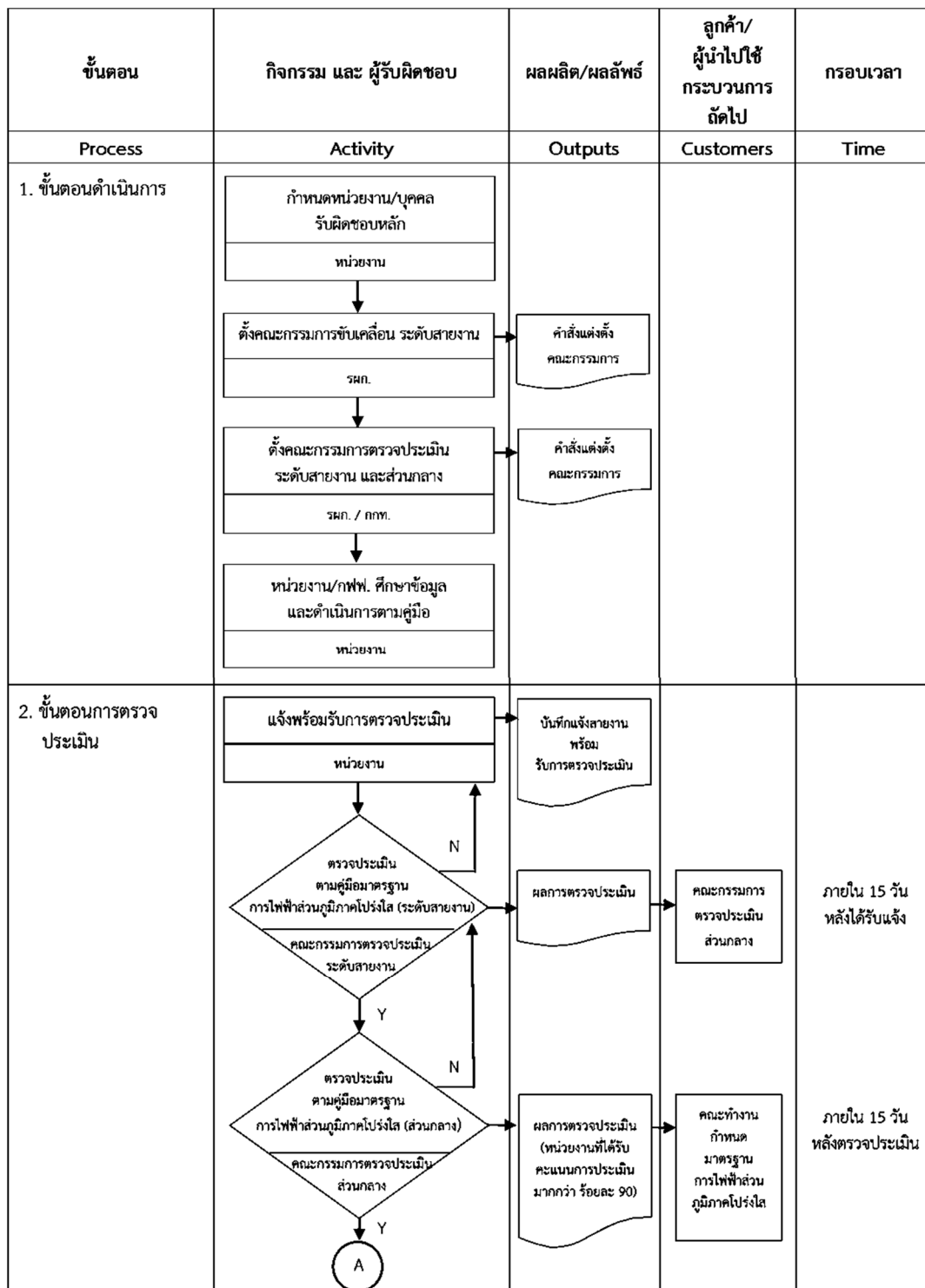
มาตรฐานการดำเนินงาน

1. จัดทำแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตของหน่วยงาน
2. จัดให้มีคณะทำงานติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ
3. จัดให้มีระบบควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต
4. สำรวจความโปร่งใสของการให้บริการงานด้านต่างๆ จากประชาชน และนำมาปรับปรุงแก้ไขกระบวนการ
5. สร้างอาสาสมัคร/เครือข่ายการไฟฟ้าโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส

เพื่อให้การพัฒนาเป็นการไฟฟ้าโปร่งใสมีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร อีกทั้งทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้ จึงได้มีการกำหนดขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส (สำนักงานใหญ่) และขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส (ส่วนภูมิภาค) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

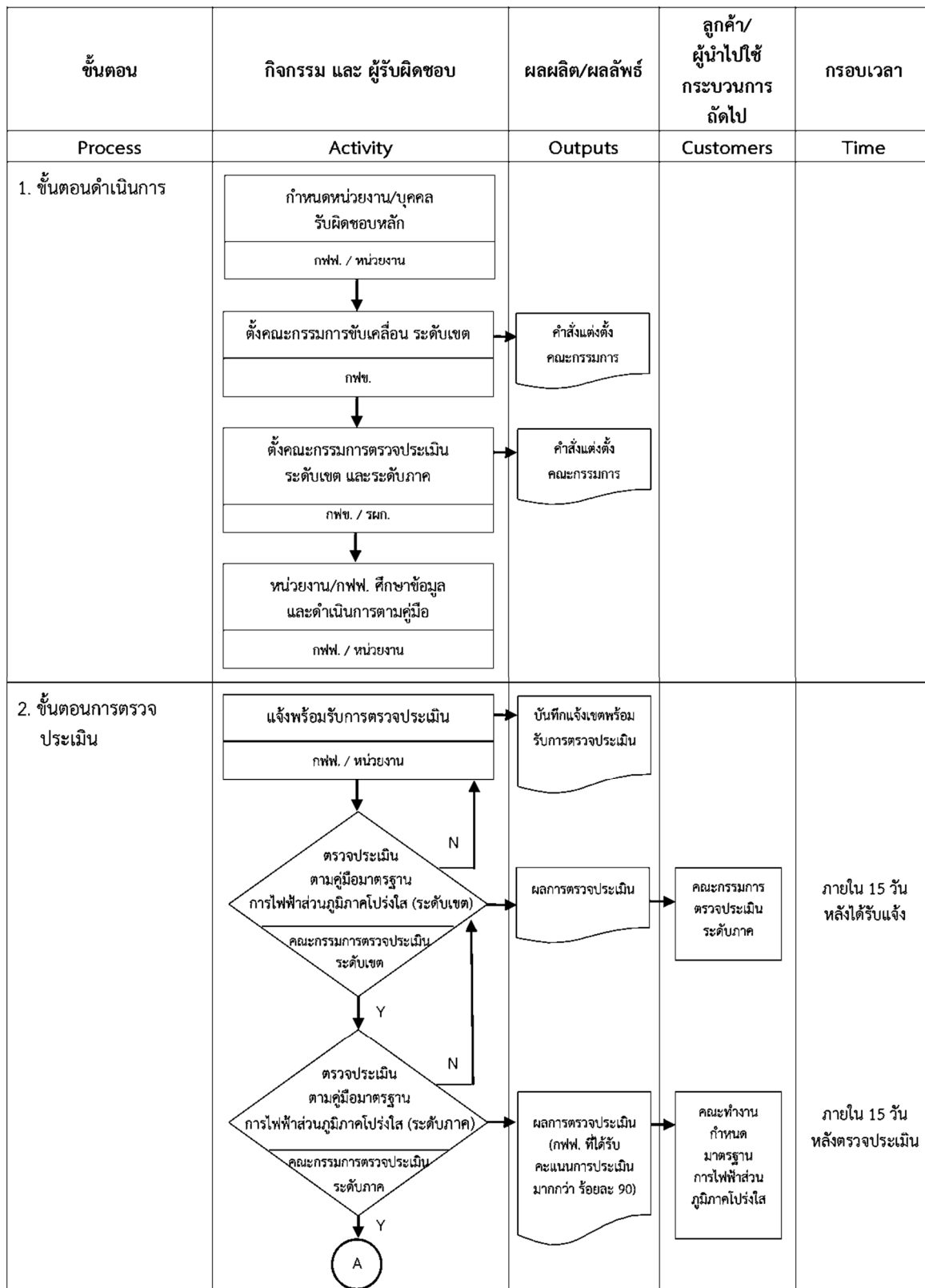
ขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส (สำนักงานใหญ่)



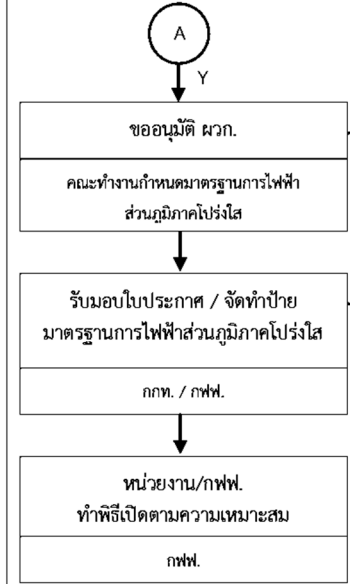
ขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส (สำนักงานใหญ่) (ต่อ)

ขั้นตอน	กิจกรรม และ ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ลูกค้า/ ผู้นำไปใช้ กระบวนการ ถัดไป	กรอบเวลา
Process	Activity	Outputs	Customers	Time
2. ขั้นตอนการตรวจ ประเมิน (ต่อ)		บันทึกขออนุมัติเป็น การไฟฟ้าโปร่งใส ใบประกาศ	กกท. หน่วยงาน	ภายใน 7 วัน หลังประชุม คณะทำงานกำหนด มาตรฐานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคโปร่งใส

ขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส (ส่วนภูมิภาค)



ขั้นตอนปฏิบัติเพื่อเป็นการไฟฟ้าไปรษณีย์ (ส่วนภูมิภาค) (ต่อ)

ขั้นตอน	กิจกรรม และ ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ลูกค้า/ ผู้นำไปใช้ กระบวนการ ถัดไป	กรอบเวลา
Process	Activity	Outputs	Customers	Time
2. ขั้นตอนการตรวจ ประเมิน (ต่อ)	 ขออนุมัติ ผวก. คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ รับมอบใบประกาศ / จัดทำป้ายมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์ กกท. / กฟฟ. หน่วยงาน/กฟฟ. ทำพิธีเปิดตามความเหมาะสม กฟฟ.	บันทึกขออนุมัติเป็น การไฟฟ้าไปรษณีย์ ใบประกาศ / ป้ายมาตรฐาน	กกท. กฟฟ.	ภายใน 7 วัน หลังประชุม คณะกรรมการกำหนด มาตรฐานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคไปรษณีย์

การตรวจประเมิน (Audit)

1. ปลายปี 2558 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินการไฟฟ้าป้อนไฟระดับเขต จำนวน 6 คน ได้แก่ รฟ. เป็นประธาน, ผู้แทนจาก ผบก., ผอก., ผปค. ฝ่ายละ 1 คน, ผู้แทนจากชมรมผู้จัดการ 1 คน และ อก.อก. เป็นเลขานุการ
2. ปี 2559 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินการไฟฟ้าป้อนไฟระดับภาค โดยขึ้นอยู่กับ ดุลยพินิจของแต่ละภาค มีผู้แทนจาก ผวธ.(ภ1-4) เป็นเลขานุการและผู้แทนจาก กกท. ผวก. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
3. ปี 2559 ให้สายงานทรัพยากรบุคคล พิจารณาเพิ่มเติมให้มีการไฟฟ้าดีเด่น ด้านความโปร่งใส ภายใต้โครงการคัดเลือกการไฟฟ้าดีเด่นของ กฟผ.
4. ให้ กกท. ผวก. เป็นผู้จัดทำป้ายรับรองมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสและเปิดเผยเพื่อมอบให้แก่ กฟผ. ที่ผ่านการตรวจประเมินตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส
5. ให้คณะทำงานฯ กำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เป็นหน่วยงานกลางมีหน้าที่กำกับดูแล และส่งเสริมสนับสนุนในการขับเคลื่อนผลักดันการไฟฟ้าโปร่งใส ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2558 – 2559

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี 2558 - 2559

งบประมาณ

1. การดำเนินงานและพัฒนาให้เป็นการไฟฟ้าโปร่งใสให้เชิงบทำการของแต่ละ กฟผ.
2. การจัดพิธีเปิดการไฟฟ้าโปร่งใสนาร่องของแต่ละภาค ให้การไฟฟ้าภาคเป็นผู้ดำเนินการ โดย กกท.ผวก. สนับสนุนด้านงบประมาณไม่เกินภาคละ 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

แผนการดำเนินงาน “การไฟฟ้าป๋อโง่งโง” ปี 2558 - 2559																			
ลำดับที่	รายละเอียด	ปี 2558					ปี 2559								ผู้รับผิดชอบ				
		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคป๋อโง่งโง																		ผวก.
2	จัดทำโครงการรณรงค์การไฟฟ้าป๋อโง่งโง (ภาคกลาง)																		กพท.1, ผวธ.(ภ3), กพท.รังสิต
3	ประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ ครั้งที่ 1/2558																		ผวก.
4	กำหนดมาตรฐาน ตัวชี้วัด การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน																		คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ, ผวก.
5	กำหนดการไฟฟ้าป๋อโง่งโงตั้งต้นแบบระดับเขต เขตละ 1 แห่ง																		กพท.(ทุกเขต)
6	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋อโง่งโงทั้ง 12 เขต																		กพท.(ทุกเขต)
7	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องกรไฟฟ้าป๋อโง่งโง ณ กพท.รังสิต (การไฟฟ้าป๋อโง่งโงต้นแบบ 12 เขต เขตละ 3 คน)																		กพท.รังสิต, ผวก.
8	จัดพิธีเปิดการไฟฟ้าป๋อโง่งโง (ภาคใต้) จำนวน 1 แห่ง																		กพท.(1-3), ผวธ.(ภ4), ผวก.
9	จัดพิธีเปิดการไฟฟ้าป๋อโง่งโง (ภาคเหนือ) จำนวน 1 แห่ง																		กพท.(1-3), ผวธ.(ภ1), ผวก.
10	จัดพิธีเปิดการไฟฟ้าป๋อโง่งโง (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จำนวน 1 แห่ง																		กพท.(1-3), ผวธ.(ภ2), ผวก.
11	สรุปผลการดำเนินงานปี 2558 และทบทวนแผนการดำเนินงานปี 2559																		คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ, ผวก.
12	ประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ ทุกไตรมาส ของปี 2559																		ผวก.
13	ขยายผลการไฟฟ้าป๋อโง่งโงในทุก กพท. พร้อมทั้งจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ชั่วคราว																		กพท.(ทุกเขต), ผวธ.(ภ1-ภ4), ผวก.
14	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน																		กพท.(ทุกเขต), ผวธ.(ภ1-ภ4), ผวก.
15	สรุปผลการดำเนินงานนำเสนอผู้บริหาร																		คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฯ, ผวก.
เป้าหมายการดำเนินงาน																			
1. เริ่มต้นโครงการทุก กพท. ตั้งแต่เดือน ส.ค 2558																			
2. พัฒนาการไฟฟ้าป๋อโง่งโงตั้งต้นแบบระดับเขต เขตละ 1 แห่ง ภายในเดือน ธ.ค. 2558																			
3. จัดพิธีเปิดการไฟฟ้าป๋อโง่งโงระดับภาค ภาคละ 1 แห่ง ภายในเดือน พ.ย. 2558																			
4. ขยายผลการไฟฟ้าป๋อโง่งโงในทุก กพท. ภายในเดือน ธ.ค. 2559																			

เกณฑ์มาตรฐานการประเมินผล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส

วิธีประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ประกอบด้วย 4 มิติ 5 ด้าน โดยแบ่งเป็น 60 ตัวชี้วัดย่อย มีคะแนนรวม 120 คะแนน ดังนี้

มิติที่ 1 ประกอบด้วย 18 ตัวชี้วัดย่อย 36 คะแนน

มิติที่ 2 ประกอบด้วย 20 ตัวชี้วัดย่อย 40 คะแนน

มิติที่ 3 ประกอบด้วย 9 ตัวชี้วัดย่อย 18 คะแนน

มิติที่ 4 ประกอบด้วย 13 ตัวชี้วัดย่อย 26 คะแนน

เกณฑ์ในการให้คะแนนประเมิน การประเมินความโปร่งใสในแต่ละตัวชี้วัด จะพิจารณาจากความก้าวหน้าของงานและระดับความสมบูรณ์ในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ตัวชี้วัดหนึ่งประกอบด้วยระดับคะแนน 0 – 2 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

0 = หมายถึง หน่วยงานของท่านยังไม่มีการดำเนินการในข้อนี้ๆ

1 = หมายถึง หน่วยงานของท่านกำลังมีการดำเนินการและมีเอกสาร / ข้อมูลบางส่วนให้พิจารณา

2 = หมายถึง หน่วยงานของท่านได้มีการดำเนินการแล้วและมีเอกสาร / ข้อมูลพร้อมให้พิจารณา

การรับรองเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส หน่วยงานใดจะได้รับการรับรองเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส ตามมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส จะต้องได้รับผลการประเมิน ดังนี้

- ได้คะแนนการประเมินรวมในแต่ละมิติ (มิติที่ 1 - มิติที่ 4) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

- ได้คะแนนประเมินรวมทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

ระดับคะแนน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
90 - 120 คะแนน	= มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก
60 - 89 คะแนน	= มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง
30 - 59 คะแนน	= มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง
0 - 29 คะแนน	= มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ

แบบประเมิน

มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส

มิติที่ 1 การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

ด้านแนวทางปฏิบัติและการขับเคลื่อนหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

(คะแนนเต็ม 36 คะแนน)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 1 มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส			
1.1 มีแนวทางปฏิบัติด้านความโปร่งใสของ อช. และ ผวก. ที่สอดคล้องกับนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใสของ ผวก. สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ประกาศนโยบายของ ผวก., อช., ผวก. ให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง รับทราบอย่างชัดเจน 2) MOU ระหว่าง อช. กับ ผวก., ผวก. กับ ผู้บริหารในสังกัด เป็นต้น			
1.2 สื่อสารแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัดให้รับทราบอย่างทั่วถึง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ประชุมชี้แจง การดำเนินงานไฟฟ้าโปร่งใส 2) ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ ไลน์กลุ่มของ กฟฟ. เป็นต้น 3) จัดทำคู่มือมาตรฐาน ความโปร่งใสของ กฟฟ. ที่ดำเนินการ และแจ้งเวียนทุกคนรับทราบ			
มาตรฐานที่ 2 มีคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน			
2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานขับเคลื่อนและตรวจประเมินการไฟฟ้าโปร่งใส สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารจัดการ การไฟฟ้าโปร่งใส 2) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานตรวจประเมิน การไฟฟ้าโปร่งใส			
2.2 ระบุอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ/คณะทำงานที่ชัดเจน			
2.3 คณะกรรมการ/คณะทำงานมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สิ่งที่ต้องดำเนินการ : ควรมีการประชุม และติดตาม พร้อมรายงานผล อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 3 ส่งเสริม และมีความคิดริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส			
3.1 มีแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับด้านความโปร่งใสของหน่วยงานที่ชัดเจน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) มีแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าโปร่งใส ในภาพรวมของ กฟฟ.นั้นๆ ลงนามอนุมัติโดยหัวหน้าหน่วยงานหรือ ผู้แทน 2) มีรายละเอียดของกิจกรรมในแผนงานตามข้อ 1 ระบุ กิจกรรมที่ดำเนินการ เป้าหมาย กรอบเวลา ผู้รับผิดชอบ งบประมาณ และอื่นๆ พร้อมแจ้งเวียนส่วนที่เกี่ยวข้อง 3) สรุปรายงานผลของการดำเนินงานติดตามแผน อย่างชัดเจน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง			
3.2 ส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นการสร้างความคิดริเริ่มของหน่วยงานด้านความโปร่งใสร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) สร้างระบบตัดตอน สำหรับลูกค้า (การแจ้งเบอร์โทรศัพท์ให้ลูกค้า และการสุ่มประเมิน ผลลูกค้า) 2) สร้างระบบตัดตอน สำหรับลูกค้า เช่น ติดป้ายแสดงเบอร์โทรศัพท์ผู้บริหาร มีหนังสือถึงลูกค้า การสุ่มสอบถามลูกค้าที่ใช้บริการ หรืออื่นๆ เป็นต้น 3) นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อลดดุลยพินิจ ในระบบงานต่างๆ เช่น PEA MAP ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ (Automatic Queue System) การประเมินผลการให้บริการ โดยการกดผ่าน Smile Box PEA One Touch Service เป็นต้น และมีการวิเคราะห์ผลการนำเทคโนโลยีมาใช้ รวมทั้งจัดทำสรุป รายงาน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง			
3.3 มีผลงานความคิดริเริ่มในการสร้างความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม สิ่งที่ต้องดำเนินการ : มีผลงาน/กระบวนการทำงาน ในการสร้างความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม			
มาตรฐานที่ 4 ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส			
4.1 ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการประชุม/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใส สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) เป็นประธานหรือมีส่วนร่วมในการประชุม/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในโอกาสต่างๆ 2) สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1) อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
4.2 ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการแสดงออกถึงความโปร่งใส สิ่งที่ควรดำเนินการ : ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง/มอบนโยบาย/ติดตามตรวจสอบ/ร่วมแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนากระบวนการงานให้มีความโปร่งใส			
มาตรฐานที่ 5 แสดงออกถึงเจตนารมณ์ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน			
5.1 จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : 1) การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร พนักงาน 2) สื่อสารประกาศเจตนารมณ์ให้พนักงานรับรู้และนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง			
5.2 จัดให้มีการลงนามรับทราบแนวทางปฏิบัติด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : 1) ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร 2) มีการแจ้งให้ลูกค้า และคู่ค้า รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ			
มาตรฐานที่ 6 จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา 7,9 ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลโดยเฉพาะที่เป็นประเด็นที่สาธารณะ ให้ความสนใจ เกี่ยวกับการกิจหลักของหน่วยงาน			
6.1 มีการแต่งตั้งคณะทำงาน พร้อมอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร			
6.2 จัดตั้งศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร			
6.3 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายนอกมารับทราบและเข้าถึงศูนย์ พรบ. ได้อย่างสะดวก			
6.4 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7,9 ครอบคลุม ข้อมูลที่ควรเผยแพร่ตามมาตรา 9(4) ได้แก่ 1) คู่มือผู้ใช้ไฟฟ้า ประเภทบ้านอยู่อาศัย 2) คู่มือผู้ใช้ไฟฟ้า สำหรับธุรกิจอุตสาหกรรม 3) คู่มือประชาชน การขอติดตั้งมิเตอร์เขตชนบท กรณีตรวจสอบการเดินสายภายในก่อนชำระค่าธรรมเนียม 4) คู่มือประชาชน การขอติดตั้งมิเตอร์เขตชนบท กรณีชำระค่าธรรมเนียมก่อนการตรวจสอบการเดินสายภายใน			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
5) คู่มือประชาชน การขอติดตั้งมิเตอร์เขตเมือง กรณีตรวจสอบการเดินสายภายในก่อนชำระค่าธรรมเนียม			
6) คู่มือประชาชน การขอติดตั้งมิเตอร์เขตเมือง กรณีชำระค่าธรรมเนียมก่อนการตรวจสอบการเดินสายภายใน			
7) คู่มือความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้าในสภาน้ำท่วม			
8) คู่มือความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าและการปฐมพยาบาลผู้ถูกกระแสไฟฟ้าดูด			
9) การตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและการใช้สายดิน			
10) คู่มือการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของ กฟภ.			
6.5 จัดเก็บสถิติและรายงานผลการเข้าใช้บริการศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร			
6.6 สำรวจและสรุปรายงานผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร			

หมายเหตุ : มิติที่ 1 มาตรฐานที่ 6 จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ใช้ประเมินเฉพาะหน่วยงาน Front Office

มิติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน (น้ำหนัก 14 คะแนน)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 1 มีคู่มือแสดงขั้นตอนและเงื่อนไขการให้บริการสำหรับกิจกรรม/ การปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งที่เกี่ยวกับลูกค้าและการปฏิบัติงานภายใน			
1.1 มีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอน เงื่อนไข ในการให้บริการที่ตอบสนองต่อความสะดวก รวดเร็ว สำหรับกิจกรรม/การปฏิบัติงานที่สำคัญทั้งที่เกี่ยวกับลูกค้าและการปฏิบัติงานภายใน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอน 13 กระบวนการ ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน 1. การขอใช้ไฟ 2. การขอเพิ่มขนาดมิเตอร์ 3. การขอขยายเขตแรงต่ำ 4. การขอขยายเขตเฉพาะราย (กฟภ.ดำเนินการ) 5. การขอขยายเขตเฉพาะราย (ดำเนินการเอง) 6. การเปรียบเทียบมิเตอร์ 7. การสับเปลี่ยนมิเตอร์ชำรุด 8. ค่าไฟฟ้าปรับปรุง (มิเตอร์ชำรุด – ละเมิด) 9. การต่อกลับมิเตอร์จากการงดจ่ายไฟฟ้า (กรณีผู้ใช้ไฟฟ้ารายย่อย) 10. การขอย้ายระบบจำหน่ายเข้าที่ผู้ใช้ไฟ 11. ขอแก้ไขเสาไฟฟ้าแอนเอียง (ในพื้นที่สาธารณะ) 12. การเข้าฉนวนครอบสายไฟฟ้า 13. คืนเงินค้ำประกัน (กรณีเลิกใช้ไฟฟ้า) 2) ติดป้ายแสดงหลักเกณฑ์ อัตราค่าบริการ ระยะเวลา และอื่นๆ ไว้ ณ จุดบริการ และจุดที่เหมาะสม			
1.2 มีคู่มือการให้บริการที่แสดงขั้นตอน เงื่อนไข หลักเกณฑ์ในการให้บริการที่สำคัญทั้งที่เกี่ยวกับลูกค้าและการปฏิบัติงานภายใน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) มีคู่มือประชาชน 2. มีคู่มือทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) “กระบวนการให้บริการลูกค้า” 11 กระบวนการ (P1-P11)			
1.3 มีการเผยแพร่คู่มือหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบไว้ที่ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			
มาตรฐานที่ 2 มีการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) “กระบวนการให้บริการลูกค้า” 11 กระบวนการ (P1-P11) เทียบกับระบบ SAP			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
2.1 ประกาศ/ทบทวนนโยบาย SLA, คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ, ประชุมชี้แจงพร้อม ลงนามในบันทึกข้อตกลงระดับการให้บริการทั้ง 11 กระบวนงาน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ประกาศ/ทบทวนนโยบาย SLA ที่เป็นปัจจุบัน 2) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นปัจจุบัน 3) ประชุมชี้แจงการดำเนินการ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง 4) ลงนามในบันทึกข้อตกลงระดับการให้บริการทั้ง 11 กระบวนงาน			
2.2 มีการจัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานภาพรวมผลการดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการกระบวนงาน P1-P11 ตามแบบฟอร์ม SLA นำเสนอ อช. (รายเดือน) สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) จัดเก็บข้อมูลและสรุปรายงานผล กระบวนงาน P1-P11 เทียบกับระบบงาน SAP 2) สรุปรายงานผลให้ อช.น.3 ทราบ เดือนละ 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน) 3) วิเคราะห์/ประเมินผล ในแต่ละขบวนงาน เดือนละ 1 ครั้ง			
2.3 ระยะเวลาในการให้บริการลูกค้าในระบบ SAP เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการที่ กฟผ. กำหนด สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) สรุปลผลการให้บริการลูกค้า กระบวนงาน P1-P11 ในระบบ SAP เทียบกับระยะเวลามาตรฐานการให้บริการที่ กฟผ.กำหนด 2. สรุปลผลการให้บริการลูกค้า นอกเหนือ กระบวนงาน P1-P11 ใน ระบบ SAP เทียบกับ ระยะเวลามาตรฐานการให้บริการที่ กฟผ. กำหนด เช่น PEA One Touch Service เป็นต้น 3. วิเคราะห์/ประเมินผล/มีเหตุผล ในแต่ละกระบวนงาน เดือนละ 1 ครั้ง โดยเฉพาะการให้บริการ ที่เกินมาตรฐานระยะเวลาที่ กฟผ. กำหนด			

หมายเหตุ : มิติที่ 2 มาตรฐานที่ 1 และมาตรฐานที่ 2 สำหรับหน่วยงาน Back Office ให้กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการตรวจติดตามคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) แล SLA ของแต่ละหน่วยงาน

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
2.4 มีการตรวจติดตามโดยนําระบบประกันคุณภาพงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (Quality Assurance for SLA) มาใช้อย่างครบถ้วน และต้องมีการรายงานผลตามแบบฟอร์ม ดังนี้QA Program, QA Checklist, QA Report, QA Request, QA Improvement สิ่งที่ควรดำเนินการ : - QA Program สำหรับ การไฟฟ้าเขต - QA Checklist สำหรับ การไฟฟ้าเขต - QA Report สำหรับ การไฟฟ้าจังหวัด - QA Request สำหรับ การไฟฟ้าจังหวัด - QA Improvement สำหรับ การไฟฟ้า..... (ถ้ามี)			

มติที่ 2 การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านบริหารจัดการและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ (น้ำหนัก 26 คะแนน)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 1 มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักเกณฑ์			
1.1 เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการ/โครงการ ตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักเกณฑ์ อย่างน้อย 2 ช่องทาง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ติดประกาศ 2) ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร 3) เว็บไซต์ กฟภ. (www.pea.co.th) และประเมิน เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง (www.gprocurement.go.th)			
1.2 ประเมินความพึงพอใจในเรื่องของการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : มีเครื่องมือประเมินความพึงพอใจคู่ค้า เช่น แบบสอบถาม หรือประเมินผ่าน เว็บไซต์ หรือ ประเมินโดยการสุ่มสัมภาษณ์ ทุกรายไตรมาสละ 1 ครั้ง			
1.3 วิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจเพื่อนำไปพัฒนากระบวนการงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง			
มาตรฐานที่ 2 มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ			
2.1 กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดสินผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ ที่ชัดเจน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : ระบุไว้ในเอกสาร ประกอบการ จัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุทุกครั้ง			
2.2 เผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการ/โครงการ อย่างน้อย 2 ช่องทาง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ติดประกาศ 2) ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร 3) เว็บไซต์ กฟภ. (www.pea.co.th) และประเมิน เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง (www.gprocurement.go.th)			
2.3 ประกาศผลการจัดหาพัสดุแต่ละรายการ/โครงการ พร้อมทั้งเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผล การจัดหาพัสดุนั้นๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ติดประกาศ 2) ศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร 3) เว็บไซต์ กฟภ. (www.pea.co.th) และประเมิน เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง (www.gprocurement.go.th)			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 3 มีการประกาศวิธีการคำนวณราคากลางของแต่ละโครงการ			
3.1 ประกาศวิธีการคำนวณราคากลางของแต่ละรายการ/โครงการ สิ่งที่ต้องดำเนินการ : วงเงินเกิน 100,000 บาท ประกาศผ่านเว็บไซต์ กฟผ. (www.pea.co.th) และเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง (www.gprocurement.go.th)			
มาตรฐานที่ 4 มีการประกาศรายชื่อผู้เสนอราคา/งานที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกแต่ละโครงการ			
4.1 ประกาศรายชื่อผู้เสนอราคาและข้อมูลราคาที่เสนอทุกรายที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก อย่างน้อย 2 ช่องทาง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ติดประกาศ 2) ศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร 3) เว็บไซต์ กฟผ. (www.pea.co.th)			
มาตรฐานที่ 5 มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวม พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง			
5.1 สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงาน (รายไตรมาส) และนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน สิ่งที่ต้องดำเนินการ : แบบฟอร์ม สขร.1/รายงานผลการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามแผน (สตง.)			
5.2 เผยแพร่สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของหน่วยงาน อย่างน้อย 2 ช่องทาง (วงเงินเกิน 100,000.-บาท ขึ้นไป) สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ติดประกาศ 2) ศูนย์ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร 3) เว็บไซต์ กฟผ. (www.pea.co.th)			
มาตรฐานที่ 6 มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา ในลักษณะ ร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และร้อยละของจำนวนงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง			
6.1 จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปีที่ผ่านมา (ของแต่ละสายงาน) - ร้อยละของจำนวนโครงการ - วงเงินการจัดซื้อของแต่ละวิธี - จำนวนงบประมาณ - ซื้อกับผู้เสนอราคากี่ราย (ไม่ต้องระบุชื่อ) - วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง			
6.2 เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา อย่างน้อย 2 ช่องทาง สิ่งที่ต้องดำเนินการ : 1) ติดประกาศ 2) เว็บไซต์ กฟผ. (www.pea.co.th)			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
<u>มาตรฐานที่ 7</u> มีการนำผลการวิเคราะห์ประจำปีที่ผ่านมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในปีถัดมา			
7.1 นำผลการวิเคราะห์ประจำปีที่ผ่านมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างในปีถัดไป			

มิติที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียน

ด้านกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (น้ำหนัก 18 คะแนน)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 1 จัดช่องทางสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนติดต่อร้องเรียนร้องทุกข์ และเสนอแนะได้อย่างสะดวก			
1.1 กำหนดขั้นตอนและกระบวนการในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมตามสมควร แก่กรณี สิ่งที่ควรดำเนินการ : มีคู่มือ ขั้นตอน กรอบเวลา การจัดการเรื่องร้องเรียน ตามที่ กฟผ. กำหนด			
1.2 มีช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถติดต่อร้องเรียนร้องทุกข์ และเสนอแนะได้อย่างสะดวก อย่างน้อย 2 ช่องทาง (นอกเหนือจาก PEA Call Center 1129) สิ่งที่ควรดำเนินการ : 1) ช่องทางการสื่อสาร มากกว่า 2 ช่องทาง เช่น ศูนย์ดำรงธรรม เว็บไซต์ ตู้รับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ 2) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ เกี่ยว กับช่องทางติดต่อร้องเรียนร้องทุกข์ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ เว็บไซต์ เป็นต้น			
มาตรฐานที่ 2 กำหนดหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน			
2.1 กำหนดหน่วยงาน/ตัวบุคคลผู้รับผิดชอบ สำหรับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและเสนอแนะ สิ่งที่ควรดำเนินการ : มีอนุมัติแต่งตั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในภาพรวม และ ตัวบุคคลรับผิดชอบเฉพาะเรื่อง			
2.2 สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและประชาชนภายนอกทราบว่าได้มีการกำหนดหน่วยงาน/ตัวบุคคลผู้รับผิดชอบ สำหรับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน สิ่งที่ควรดำเนินการ : ดำเนินการในคราวเดียวกับ ข้อ 1.2 (มิติที่ 3 มาตรฐานที่ 1 ข้อ 1.2)			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 3 บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ยุติเรื่องรายงานผลและแจ้งผลผู้ร้องเรียนภายใน 30 วัน (เรื่องเรียนงานบริการ) และ 15 วัน(เรื่องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ) หรือตามที่ กฟผ.กำหนด			
3.1 จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความแน่ใจว่าการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่มาตรฐานกำหนด สิ่งที่ควรดำเนินการ : แต่งตั้งกรรมการประเมินผล และจัดการข้อร้องเรียน หรือใช้ คณะกรรมการตรวจประเมิน การไฟฟ้าปริมังโกล ตามมติที่ 1 มาตรฐานที่ 2 ข้อ 2.1			
มาตรฐานที่ 4 จัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข			
4.1 มีการจัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข นำเสนอผู้บริหาร (รายเดือน) สิ่งที่ควรดำเนินการ : คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดการข้อร้องเรียน สรุปรายงานผล พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข นำเสนอผู้บริหาร ไตรมาสละ 1 ครั้ง			
มาตรฐานที่ 5 วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานเพื่อป้องกันปัญหาการร้องเรียน			
5.1 นำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนมาวิเคราะห์ ปรับปรุง และพิจารณาการดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดจำนวนเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดการข้อร้องเรียน วิเคราะห์ ปรับปรุง และพิจารณา การดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดจำนวนเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง			
5.2 ประเมินประสิทธิภาพของช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดการข้อร้องเรียน ประเมินช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ไตรมาสละ 1 ครั้ง			
5.3 ประเมินประสิทธิภาพของการจัดการข้อร้องเรียนและผลลัพธ์ได้ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด สิ่งที่ควรดำเนินการ : คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดการข้อร้องเรียน ประเมินประสิทธิภาพและผลลัพธ์ที่ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด ไตรมาสละ 1 ครั้ง			

มิติที่ 4 การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

ด้านระบบและกลไกการต่อต้านการทุจริต (น้ำหนัก 26 คะแนน)

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 1 จัดแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตของหน่วยงาน			
1.1 แผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : ให้จัดทำไว้ในแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ OC2			
1.2 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ ป้องปรามการทุจริตนำเสนอผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : รายงานผลไตรมาสละ 1 ครั้ง			
มาตรฐานที่ 2 จัดให้มีคณะทำงานติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ			
2.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และป้องปรามการทุจริตของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ			
2.2 ระบุอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานที่ชัดเจน			
2.3 คณะทำงานมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สิ่งที่ควรดำเนินการ : ประชุมติดตามและรายงานผลไตรมาสละ 1 ครั้ง			
มาตรฐานที่ 3 จัดให้มีระบบควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต			
3.1 มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในกระบวนการงานที่เสี่ยงต่อการเกิดทุจริต			
3.2 มีการนำข้อบกพร่องที่ได้รับการตรวจสอบภายในมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดความผิดพลาด สิ่งที่ควรดำเนินการ : มีวิเคราะห์ และปรับปรุง รายงานผลไตรมาสละ 1 ครั้ง			

ประเด็นหลัก (ตัวชี้วัด)	คะแนน การประเมิน		
	0	1	2
มาตรฐานที่ 4 สำนวความโปร่งใสของการให้บริการงานด้านต่างๆ จากประชาชน และนำมาปรับปรุงแก้ไขกระบวนการ			
4.1 มีการสำวความโปร่งใสของการให้บริการงานด้านต่างๆ จากประชาชน สิ่งที่ควรดำเนินการ : 1) สำนวความพึงพอใจ จากคู่ค้า และลูกค้า 2) สำนวความพึงพอใจ จาก Smile Box (ประเมินการให้บริการในภาพรวม และประเมิน พนักงานที่ให้บริการหน้าเคาน์เตอร์) 3) สำนวความพึงพอใจจากการให้บริการและกระบวนการของ กฟภ.			
4.2 มีการสรุปผลการการสำวความโปร่งใสของการให้บริการ สิ่งที่ควรดำเนินการ : สรุป และวิเคราะห์ผล ตามข้อ 4.1 ไตรมาสละ 1 ครั้ง			
4.3 มีการนำผลการสำวไปวางแผนปรับปรุงแก้ไขกระบวนการในปีถัดไป สิ่งที่ควรดำเนินการ : นำผลตามข้อ 4.2 ไปปรับปรุงให้เป็นรูปธรรม			
มาตรฐานที่ 5 สร้างอาสาสมัคร/เครือข่ายการไฟฟ้าโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน			
5.1 ประกาศให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นอาสาสมัคร/เครือข่ายการไฟฟ้าโปร่งใส สิ่งที่ควรดำเนินการ : สร้างเครือข่ายและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามความเหมาะสม			
5.2 กิจกรรม/การประชุมอาสาสมัคร/เครือข่ายการไฟฟ้าโปร่งใสอย่างสม่ำเสมอ สิ่งที่ควรดำเนินการ : อาสาสมัครทั้งภายในและภายนอก อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง			
5.3 สรุปรายงานข้อเสนอแนะจากการประชุมอาสาสมัคร/เครือข่ายการไฟฟ้าโปร่งใส และ นำมาพัฒนางานด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน สิ่งที่ควรดำเนินการ : นำผลตามข้อ 5.2 ไปปรับปรุงให้เป็นรูปธรรม			

ภาคผนวก



นโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. มุ่งเน้นสู่ความเป็นองค์กรทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาล มีขีดสมรรถนะสูง สร้างความสุขให้แก่พนักงาน และลูกค้าอย่างยั่งยืน

The Electric Utility of the Future

Good Governance, Operation Excellence, RE & EE Focus, Role Model of SOE, and Sustainability

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว

ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คนที่ 13

4S - 12 Strategies

Strengthening เสริมสร้างความมั่นคง

- **Capability Building สร้าง กฟผ.** ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ที่ขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีความสุข และมุ่งมั่นในการพัฒนา
สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) ปรับปรุงระบบการทำงาน การประเมินผล การให้รางวัล อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส สร้างระบบการบริหารจัดการคนเก่งและคนพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
- **Strong Grid มุ่งเน้นการเสริมสร้างระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคงมีประสิทธิภาพ**
พัฒนาระบบไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ทันสมัยและปลอดภัย รวมทั้งพื้นที่สำคัญ พื้นที่เศรษฐกิจและพื้นที่ยุทธศาสตร์ของประเทศให้มีประสิทธิภาพในหลายระดับจนถึงระดับทุกกลุ่ม เพื่อพัฒนา กฟผ. ให้เป็น "Super PEA"
- **Renewable Energy and Energy Efficiency Partnership (REEP) ส่งเสริมสนับสนุน และกระตุ้นด้านพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน**
สร้างระบบไฟฟ้าและพลังงาน Smart Grid รองรับโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ Zoning โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ให้บริการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการอนุรักษ์และการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

Standardizing สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ

- **PEA Standard มาตรฐานด้านระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่ใช้ในการยอมรับในระดับภูมิภาค**
ปรับปรุงพัฒนามาตรฐานระบบจำหน่ายไฟฟ้าของ กฟผ. (PEA Standard) ให้รองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ยกระดับความเชื่อถือได้ ประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพของระบบไฟฟ้า รวมทั้งเผยแพร่มาตรฐาน PEA Standard ให้เป็นที่ยอมรับในภูมิภาคไฟฟ้ากลุ่มแม่น้ำโขงตอนล่าง (Lower Mekong Subregion: LMS) เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมภายในประเทศและการค้าระหว่างประเทศ
- **Safety Excellence มุ่งสู่ Safety Performance ที่เหนือชั้น**
สร้าง Safety Management System ให้เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติ PEA Safety Culture ยกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร และลูกค้า จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัยในระดับบุคคลและหน่วยงาน จัดฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- **Operational Excellence มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบการทำงานอย่างยั่งยืน**
ปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนความล่าช้าและลดระยะเวลาดำเนินการ ส่งเสริมการบริหารแบบมีส่วนร่วม พัฒนาระบบงานทั้ง Front Office และ Back Office บริหารจัดการตามกรอบระบบประกันคุณภาพทวิภาคี

Smart มุ่งสู่ความทันสมัย

- **Service Excellence มีการบริการลูกค้าที่เป็นเลิศและครบวงจร**
มุ่งเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว เป็นมาตรฐาน โปร่งใส โดยถือลูกค้าเป็นศูนย์กลาง และให้บริการพลังงานไฟฟ้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทีมงานมีคุณภาพพัฒนาและปรับปรุงงานแก้ไขข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
- **Grid Modernization พัฒนาระบบไฟฟ้าให้เป็น Smart Grid**
มุ่งเน้นพัฒนาระบบไฟฟ้าและระบบ ICT รองรับโครงการ Smart Grid ที่ทันสมัยส่งเสริมการใช้มาตรฐาน IEC 61850 สำหรับการดำเนินงานร่วมกันได้ (Interoperability) ของอุปกรณ์ต่างๆ ในสถานีไฟฟ้าส่งผ่านกำลังและพัฒนาระบบ Smart Grid รองรับโครงการพัฒนาระบบจ่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี
- **Smart Organization พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร**
พัฒนาโครงสร้างสารสนเทศใหม่ (Next Generation Network : NGN) สนับสนุนการใช้ระบบ Cloud ที่มีมาตรฐานและปลอดภัย ส่งเสริมการใช้ระบบ ICT อย่างเต็มประสิทธิภาพ สนับสนุน ICT ของภาคธุรกิจในความมั่นคงและสาธารณะ พัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศรองรับ Digital Economy

Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน

- **Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล**
พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันมีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างระบบการไฟฟ้าโปร่งใสและตรวจสอบได้ด้วยการไฟฟ้าต่างๆ พัฒนาบุคลากรให้มีความดี (Soft Skill & Hard Skill) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- **Towards Sustainable CSR เติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนสังคมสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจของประเทศตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**
บูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ความสำคัญต่อข้อคิดเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานประจำวันทั้งต่อองค์กร มุ่งเน้นการดำเนินกิจการเพื่อสร้างได้คุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) ระหว่างองค์กรและสังคมไปพร้อมๆ กัน ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสร้างนวัตกรรมเพื่อเชื่อมโยงกับชุมชน สร้างโรงไฟฟ้าขนาดเล็กชุมชน สร้างความเท่าเทียมทางสังคมด้วยทรัพยากรแบบไฟฟ้าได้กับทุกครัวเรือน ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อการลดต้นทุนและความปลอดภัย
- **Enhancing Human Capital ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการพัฒนางานอย่างยั่งยืน**
สร้างกลไกนำศักยภาพของพนักงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากรทำงานอย่างมืออาชีพ จัดตั้งระบบคณาจารย์ (Think Tank) รับรองคณาจารย์วิชาการ กฟผ. (PEA Academy) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและขยายผลการใช้งานอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมกระบวนการ KM ผู้การปฏิบัติงานประจำถิ่น สร้างการเรียนรู้ นวัตกรรม และสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มี Productivity สูงขึ้น





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมุ่งมั่นพัฒนากรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล อันจะนำมาซึ่งกระบวนการจัดการที่โปร่งใสและมีความเป็นเลิศ รวมถึงสะท้อนภาพลักษณ์การเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักรู้และสามารถยึดถือปฏิบัติ จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

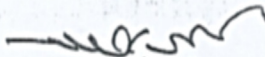
1. ให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยึดถือและมุ่งมั่นปฏิบัติตามกรอบที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด 5 ด้าน คือ
 - 1.1 สิทธิของรัฐในฐานะผู้ถือหุ้น (The State Acting as an Owner)
 - 1.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)
 - 1.3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Relations with Stakeholders)
 - 1.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Transparency and Disclosure)
 - 1.5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (The Responsibilities of the Boards of State-Owned Enterprises)
2. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามกรอบ 5 ด้านของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้บรรลุได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ ได้แก่
 - 2.1 ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
 - 2.2 ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
 - 2.3 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
 - 2.4 ความโปร่งใส (Transparency)
 - 2.5 การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆนั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)
 - 2.6 การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)
 - 2.7 การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

3. คณะกรรมการ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ และกำกับดูแลให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม เพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบให้แกตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อันจะส่งผลให้เกิดความสูญเสียแก่องค์กรโดยรวม

4. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินขององค์กรอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกภาคส่วน

5. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่รัฐบาลและประชาชน ในฐานะเจ้าของ รวมทั้งจะดำเนินธุรกิจพลังงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อซัพพลายเชนให้เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศเดินหน้าสู่ความยั่งยืน (Sustainability) อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 มกราคม 2559



(นายถวิล เป็ญศรี)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



(นายไพฑูรย์ ศิริภาณุเสถียร)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

และความรับผิดชอบต่อสังคม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค*



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายต่อต้านการทุจริต

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นเป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพและรักษาวัฒนธรรมขององค์กร “บริการดี มีคุณธรรม”

ดังนั้น เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ จึงประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

๑. ให้ปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งระเบียบข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. ให้มีการป้องกันปรามการทุจริตกำหนดไว้ในวิธีปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน

๓. ต้องไม่ยินยอมหรือยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต

๔. มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดกฎหมาย

๕. กำหนดให้มีช่องทางและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงาน

๖. พัฒนาขีดความสามารถให้กับบุคลากรทุกระดับในการป้องกันปรามการทุจริต ปฏิบัติงานอย่างคำนึงคุณธรรม และธรรมาภิบาลให้ยึดถือปฏิบัติเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๗. ส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องพนักงานหรือหน่วยงานที่กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

(นายสมพร ใบบางยาง)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

พลเอก

(วิโรจน์ บัวจรรณ)
ประธานกรรมการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้จัดการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบริหารงานโดยให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงให้เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยความโปร่งใสเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและ แนวทาง การปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานเพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง ดังนี้

1. การให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้มีมาตรฐานการให้บริการ และประกาศมาตรฐานการให้บริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ อีกทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน
2. การเปิดเผยข้อมูลทั้งทางการเงินและไม่ทางการเงิน อย่างครบถ้วนทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้ผ่านช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้สะดวก จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูล และเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียม
3. การจัดการเรื่องร้องเรียน ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ กระบวนการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมถึงเร่งรัด แก้ไขปัญหา และตอบสนองผู้ร้องเรียนให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานบริการ
4. การต่อต้านและป้องกันการทุจริต ให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของกิจการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน พัฒนากลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในเพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2558

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นิยามความโปร่งใสของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คือ

“ การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมตามอำนาจหน้าที่
และมีการเปิดเผยข้อมูลและกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญ
ขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
โดยสามารถให้ตรวจสอบได้ทั้งในเชิงข้อมูล และกระบวนการ
อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และถูกต้องตามข้อเท็จจริง ”

โทรศัพท์ : ๐๖-๒๖๖๖๖๖๖๖ โทรสาร : ๐๖-๒๖๖๖๖๖๖๖ อีเมล : info@pea.go.th



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ

นโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์

ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ของ ผู้ว่าการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนา และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากทุจริต คอรัปชั่น มีมาตรฐานทางจรรยาบรรณในวิชาชีพ ตามวัฒนธรรม องค์กรที่ว่า “ บริการดี มีคุณธรรม ” จึงขอประกาศนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ไว้ดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ)จังหวัดลพบุรี ต้องไม่เป็นผู้เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารต้องกำกับดูแล และสนับสนุน ให้พนักงานและลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ให้บริการแก่ลูกค้า ทั้งภายในและภายนอก ด้วยกระบวนการที่เป็นที่ยอมรับ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ต้องปฏิบัติตามคู่ค้า และผู้ส่งมอบด้วยความเท่าเทียม เป็นธรรม และส่งเสริมความร่วมมือ ให้เป็นเครือข่าย “การไฟฟ้าไปรษณีย์ การบริการดี มีคุณธรรม”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

(นายเชมรติธน์ ศาสตรปรีชา)

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

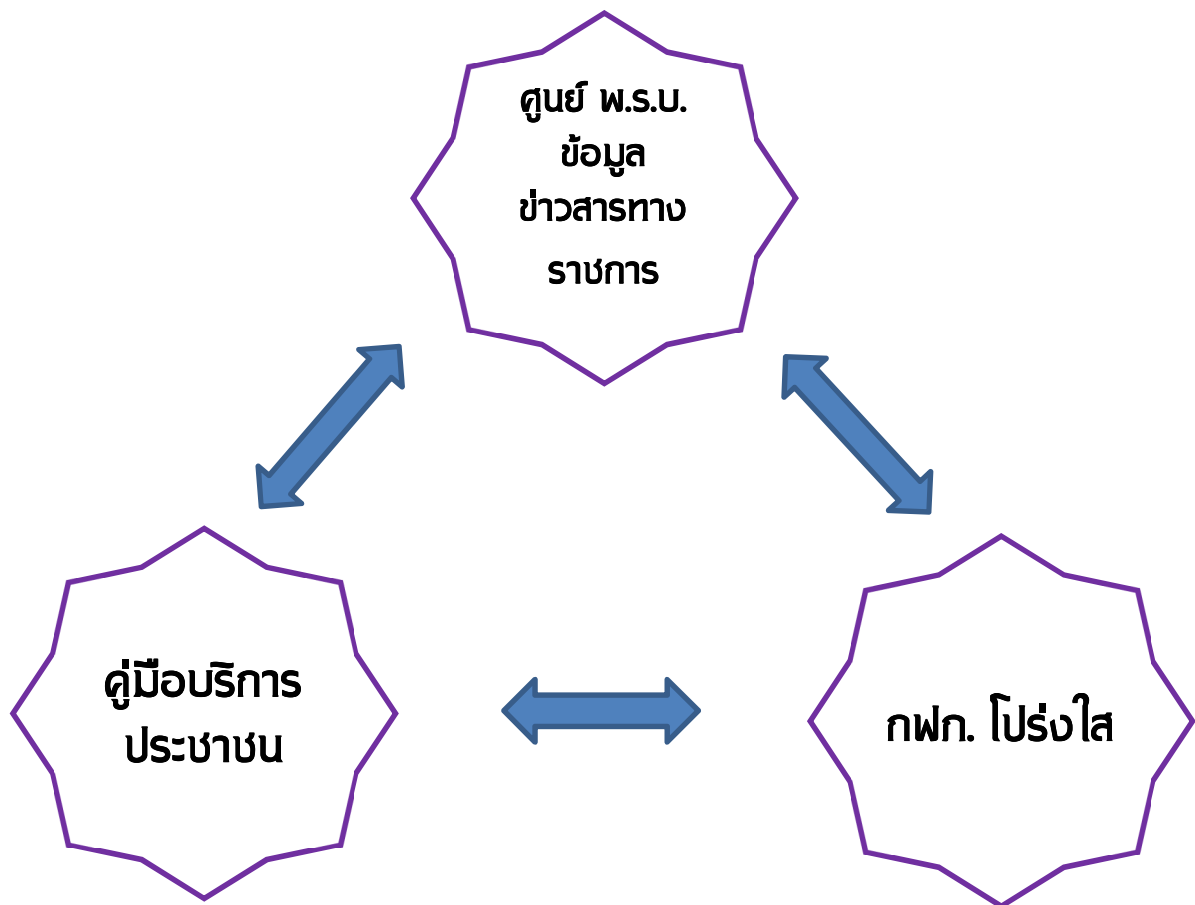
แนวทางการดำเนินงาน

โครงการร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐ ต่อด้านทุจริต คอรัปชั่น

ของ

นายเขมรัตน์ ศาสตร์ปรีชา

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง นโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลการกำกับดูแลกิจการ
ที่มุ่งมั่นส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
รวมถึงความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ป้องปรามต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น
ทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ
การทุจริตคอรัปชั่น

๒. ให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้มีมาตรฐานการให้บริการรวมถึง
หลักเกณฑ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพงานบริการ

๓. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูลและเข้าตรวจสอบได้อย่างเท่าเทียม
เสมอภาค

๔. ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับต้องต่อต้านและป้องปรามการทุจริตส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานให้
เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม ปูลูกจิตสำนึกให้พนักงานปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ป้องกันการมีผลประโยชน์
ทับซ้อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟจ.เพชรบูรณ์

ถึง รจก.(ท,บ), ผชน., ทผ.ทุกแผนก, นตค., พนักงาน, ลูกจ้าง

เลขที่ น.3พช.(บห.)- ๕๘๐/๒๕๕๙

วันที่ : 18 มี.ค. 2559

เรื่อง ขอแจ้งเวียนนโยบาย “การไฟฟ้าโปร่งใส” ของ ผวก., กฟน.3 และ กฟจ.พช.

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | 1. นโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. (4S-12 Strategies) | จำนวน 1 แผ่น |
| | 2. นโยบายต่อต้านการทุจริต | จำนวน 1 แผ่น |
| | 3. นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ของ ผวก. | จำนวน 1 แผ่น |
| | 4. นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ของ อช.น.3 | จำนวน 1 แผ่น |
| | 5. นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ของ ผจก.กฟจ.พช. | จำนวน 1 แผ่น |

เรียน รจก.(ท,บ), ผชน., ทผ.ทุกแผนก, นตค., พนักงาน, ลูกจ้าง

ตามที่ กฟผ. มีนโยบายในการขับเคลื่อน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ทุก กฟฟ. ดำเนินงาน การไฟฟ้าโปร่งใส และได้มีการประกาศนโยบายแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการปลูกจิตสำนึกที่ดี โดยให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างทุกท่านในองค์กรมีส่วนร่วมและตระหนักถึงการทำงานดังกล่าว กฟจ.เพชรบูรณ์ จึงขอส่งนโยบาย “การไฟฟ้าโปร่งใส” ของ ผวก., กฟน.3 และ กฟจ.พช. เพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ทุกท่าน ใช้เป็นแนวทางและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว อย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)

ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์

แผนกบริหารงานทั่วไป

โทร. 14520



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะทำงาน มิติที่ 1

ถึง ประธานการไฟฟ้าปริมณฑล กฟผ.พช.

เลขที่ น.3พช.(บห.)-

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559

เรื่อง ขอรายงานการสรุปผลการลงนามรับทราบนโยบายการไฟฟ้าปริมณฑล กฟผ.พช.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการลงนามรับทราบนโยบายการไฟฟ้าปริมณฑล กฟผ.พช. จำนวน 1 แผ่น

เรียน ประธานการไฟฟ้าปริมณฑล กฟผ.พช. ผ่าน ประธานคณะทำงาน มิติที่ 1

ตามที่ กฟผ.พช. ได้ดำเนินการไฟฟ้าปริมณฑล และมีการประกาศนโยบายพร้อมทั้งแจ้งเวียนให้พนักงาน ลูกจ้าง ลงนามรับทราบนั้น ซึ่งบัดนี้ พนักงาน ลูกจ้าง ได้ลงนามรับทราบนโยบายดังกล่าวแล้ว

คณะทำงาน มิติที่ 1 จึงขอรายงานการสรุปผลการลงนามรับทราบนโยบายการไฟฟ้าปริมณฑล กฟผ.พช. รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยแล้ว เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการไฟฟ้าปริมณฑลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

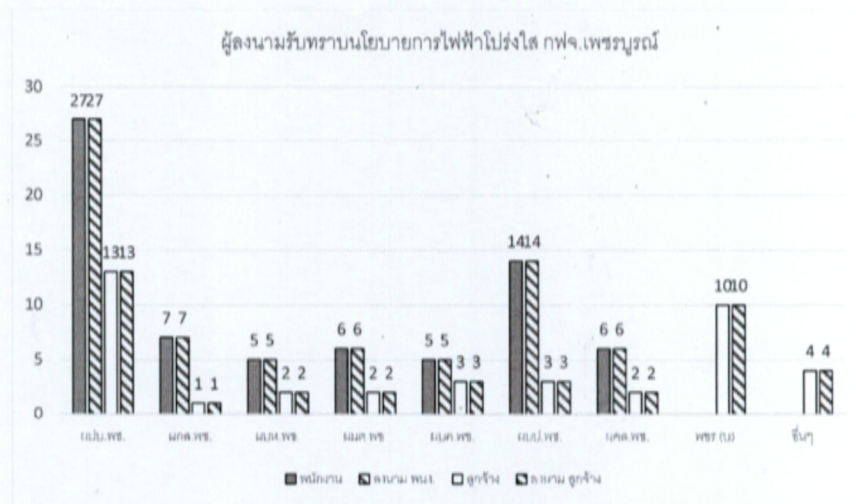
MP RM

(ว่าที่ ร.ต.รัชภูมิ กัญญา)

คณะทำงานเลขานุการ มิติที่ 1

- ทน
- คณะทำงานเลขานุการ 1-4
- คณะทำงานเลขานุการ 5-6

[Signature]
(นายชานัน อมรปัญญา)
ผจก.กฟผ.พช.



สรุปผล กฟจ.พช. แบ่งการทำงานออกเป็น 7 แผนก มีพนักงานรวม 70 คน ลูกจ้างรวม จำนวน 26 คน และลูกจ้างอื่นๆ (พชร.(บ), แม่บ้าน, ยามรักษาความปลอดภัย) จำนวน 14 คน รวมพนักงานและลูกจ้างที่ลงนามรับทราบนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์ทั้งสิ้น จำนวน 110 คน คิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ(MOU)

เรื่อง “การไฟฟ้าปริมณฑล บริหารดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ. ไมโกง” ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการประกาศเจตนารมณ์ “การไฟฟ้าปริมณฑล บริหารดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ. ไมโกง” ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคของ ผู้ว่าราชการยวทยวศยสตรที่ ๔ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากทุจริต คอรัปชัน มีมาตรฐาน ทางจรรยาบรรณในวิชาชีพ ตามวัฒนธรรมองค์กรที่ว่า “ บริหารดี มีคุณธรรม ” เพื่อสร้างต้นแบบการไฟฟ้าปริมณฑล และมีการขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่ง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม มีการรอบการดำเนินแนวทาง ที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง และเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมผลักดันและประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และแนวทางการดำเนินการต่ง ๆ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียงตรง

๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้การบริการลูกค้ามีมาตรฐานการทำงานที่ดีด้วยความสะดวกเป็นธรรม ตรวจสอบได้และขจัดปัญหาข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

/ข้อ ๒. กรอบและแนวทาง...

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลุกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “การไฟฟ้าโปรงใส บริการดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กพภ. ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ อย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

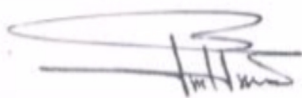
๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

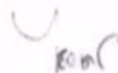
/๒.๓.๒ ส่งเสริม...



(นายสงคราม โสกาพงษ์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดสิงห์บุรี



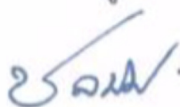
(นายนาวิน อินทร์ปัญญา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์



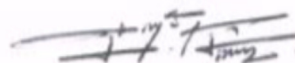
(นายไชยเดช กสิวัฒน์)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอพัฒนานิคม



(นายสมศักดิ์ จิตตรีพร)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอหล่มสัก



(นายชลทิศ สุขหอม)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอโคกสำโรง



(นายสุกฤษ ชัยติวรรณ)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอหนองไผ่



(นายสุเมธ พุ่มม่วง)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอลาดยาว



(นายบุญเลิศ โตทวี)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอตาคลี

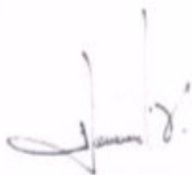


(นายสมบัติ รัตนา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
อำเภอชัยบาดาล

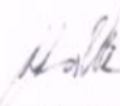


(นายนิสิต คงเปี่ยม)

รองผู้อำนวยการกอง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองอำนาจการ



(นายสุวิทย์ เรวก)
ผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ประจำจังหวัดอุทัยธานี
สักขีพยาน



(นายเอกชัย ศักดิ์ทัศน์)
รองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค ๑
สักขีพยาน



ภาพการลงนาม MOU

19 พ.ย. 58





บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

เรื่อง “การไฟฟ้าไปรษณีย์ บริหารดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ.ไม่โกง”
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการประกาศเจตนารมณ์ “การไฟฟ้าไปรษณีย์ บริหารดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ. ไม่โกง” ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคของ ผู้ว่าการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากทุจริต คอรัปชั่น มีมาตรฐานทางจรรยาบรรณในวิชาชีพ ตามวัฒนธรรมองค์กรที่ว่า “บริการดี มีคุณธรรม” เพื่อสร้างต้นแบบการไฟฟ้าไปรษณีย์และการขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐบาล ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมแนวทางการป้องกันต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศให้น้อยลง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดันและประสานความร่วมมือในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการดำเนินงานต่างๆ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสังเกตการณ์ การตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น

๑.๓ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เที่ยงตรง

๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้การบริการลูกค้ามีมาตรฐานการทำงานที่ดี ด้วยความสะอาดเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และขจัดปัญหาข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

/ข้อ ๒. กรอบและแนวทาง...

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ยินดีและตกลงดำเนินงานร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางการดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลุกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “การไฟฟ้าโปร่งใส บริการดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟภ. ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน สำหรับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุ และกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุน การนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงการประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของการให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

/๒.๓.๒ ส่งเสริม...

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะและตรวจสอบ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ 3. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน “การไฟฟ้าไปรษณีย์ บริหารดี มีคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กพภ. ไม่โกง” ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน แก้ไขได้กรณีที่มีสถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ ความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ หน่วยงานในสังกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ 19 เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๘

(นายวสิน อินทร์ปัญญา)

ผู้จัดการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายเชตอุดม พันธุ์น้อย)

รองผู้จัดการ (ด้านบริหาร)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายพนม แดงประไพ)

รองผู้จัดการ (ด้านเทคนิค)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายมานะ อุสุวรรณทิม)

ผู้อำนวยการ ระดับ 8

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นางสาวสายฝน นิยมะจันทร์)

ผู้อำนวยการ ระดับ 8

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นางเรวดี ณ ถลาง)

นิติกร ระดับ 7

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายสุรเดช กฤตยามงคลชัย)
หัวหน้าแผนกก่อสร้าง
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายศ สรีक्षा)
หัวหน้าแผนกบัญชีและประมวลผล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายสมบัติ ผาบุตร)
หัวหน้าแผนกคลังพัสดุหลัก
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายจรูญ มะลิวัลย์)
หัวหน้าแผนกบริการลูกค้า
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายเฉลิมพล พรหมเกษ)
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกมิเตอร์
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นางมณีพันธ์ โตใหญ่)
ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายปริญญา โตใหญ่)
หัวหน้าแผนกปฏิบัติการและบำรุงรักษา
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

ประชุมชี้แจงและติดตามผลดำเนินงานการไฟฟ้าปรงไธ



ประชุมชี้แจงและติดตามผลดำเนินการไฟฟ้าโปร่งใส





บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟจ.เพชรบูรณ์ ถึง กฟน.๓
เลขที่ น.๓ พช. (ปป) ๕๐๕/๒๕๕๙ วันที่ 26 ก.พ. 2559
เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานเดินทางไป กฟอ.โคกสำโรง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อคณะทำงานการไฟฟ้าไปรษณีย์ ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒๐ คน

เรียน อช.น.๓

เนื่องด้วย กฟจ.เพชรบูรณ์ มีความประสงค์ที่จะให้คณะทำงานการไฟฟ้าไปรษณีย์ ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒๐ คน (ตามเอกสารแนบ) เดินทางไป กฟอ.โคกสำโรง เพื่อศึกษาการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์ ของ กฟอ.โคกสำโรง ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยขออนุมัตินำรถยนต์ กฟภ. หมายเลขทะเบียน นข. ๑๙ พช., กค ๖๔๒๖ พช. และ กค ๒๐๙๒ พช. เพื่อใช้เดินทางไปปฏิบัติงานตามวันดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

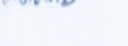
(นายนาวิน อินทร์ปัญญา)
ผจก.กฟจ.พช.

26 ก.พ. 2559

แผนกปฏิบัติการและบำรุงรักษา
เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๖-๗๔๘๗๒๔ ภายใน ๑๔๕๕๕

ได้ดำเนินการแล้ว

รายชื่อคณะกรรมการไฟฟ้าปริมังไส ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒๐ คน

๑. นายเขตอุดม พันธุ์น้อย	รจก.(บ) กฟจ.พช.
๒. นายสุชิน เมธาปกรณ์	ผชน.๙ กฟจ.พช.
๓. น.ส.สายฝน นียมะจันทร์	ผชน.๙ กฟจ.พช. 
๔. นายจรูญ มะลิวัลย์	ทผ.มต.พช. 
๕. นายสุรเดช กฤตยาภิรมย์ชัย	ทผ.กส.พช. 
๖. นายปริญญา โตใหญ่	ทผ.ปป.พช.
๗. นายสมบัติ ผาบุตร	ทผ.คส.พช. 
๘. นางมณีพันธ์ โตใหญ่	ทผ.บห.พช. 
๙. นายเฉลิมพล พรหมเกษ	ชผ.มต.พช.
๑๐. นายวัชรินทร์ วันชัย	ชผ.คส.พช. 
๑๑. น.ส.วัชรีย์ ศรีรัตนะ	ชผ.บห.พช. 
๑๒. นายโรม กันมา	พชง.๗ ผปป.พช. 
๑๓. ว่าที่ ร.ต. รัชภูมิ กิบุญ	นทท.๗ ผปป.พช. 
๑๔. นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น	วศก.๖ ผมต.พช. 
๑๕. นายณรงค์ นนทอนันต์	นบช.๖ ผปป.พช. 
๑๖. นายสมบูรณ์ ปานนิล	พชง.๖ ผปป.พช.  ๒๑ กพ. ๖๖
๑๗. นายสุนทร ด้วยสาร	วศก.๕ ผกส.พช. 
๑๘. น.ส.สุสิทธิ์ ขุนอินทร์	นบท.๔ ผบห.พช. 
๑๙. นายพูลทรัพย์ คลังทับ	พชง.๔ ผบค.พช. 
๒๐. ว่าที่ ร.ต. มัดหวาย เจริญกรณ์	พคค.๓ กฟจ.พช. 

ศึกษาดูงานการไฟฟ้าปรงใส ที่ กฟอ.ตาคลี
เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559



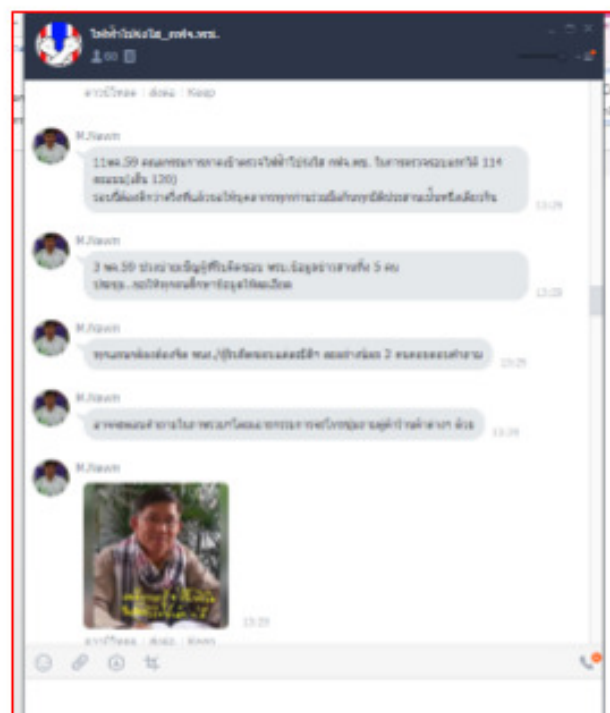
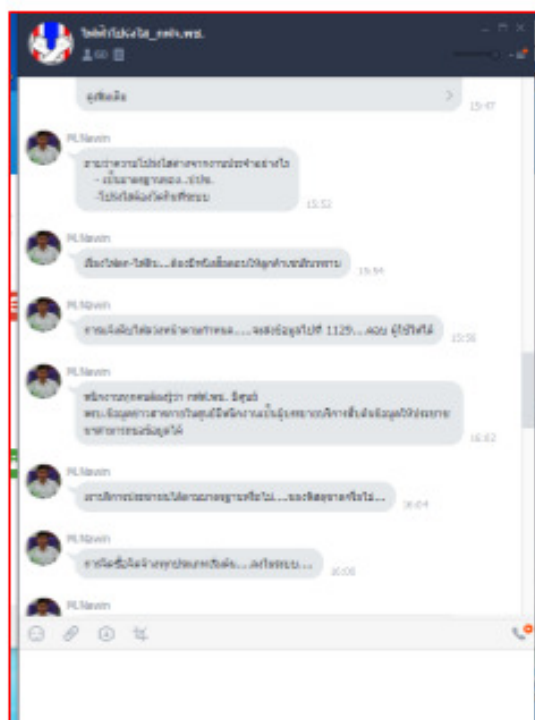
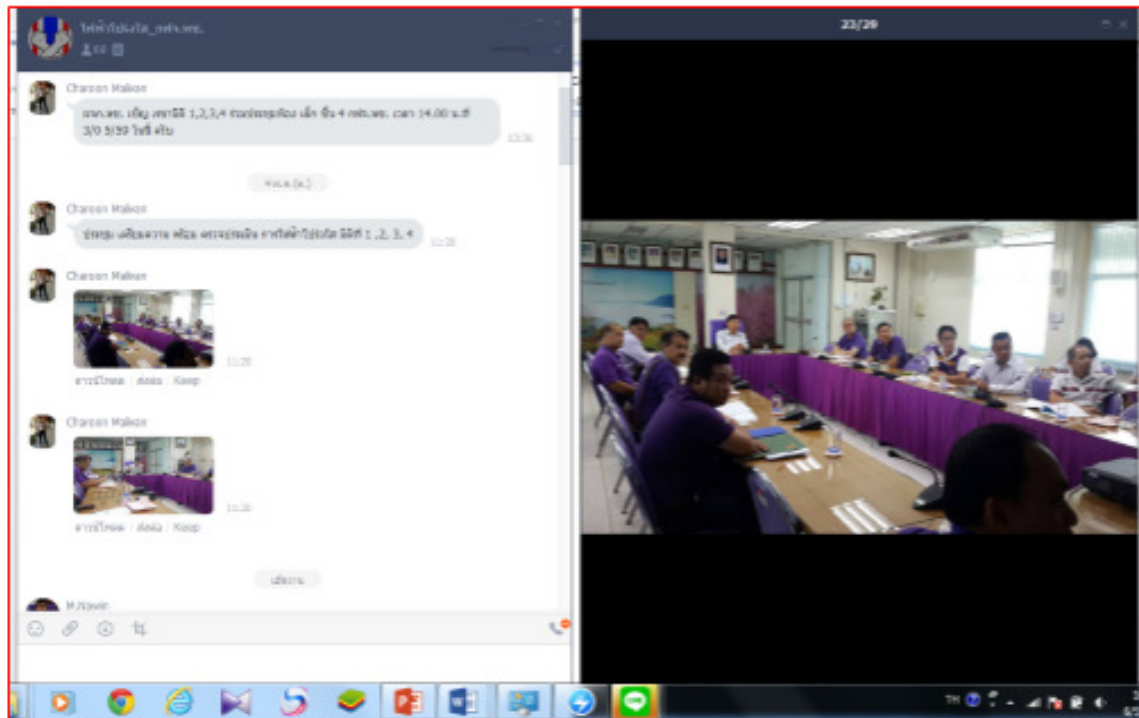
ศึกษาดูงานการไฟฟ้าไปรษณีย์ โทรคมนาคม
เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559



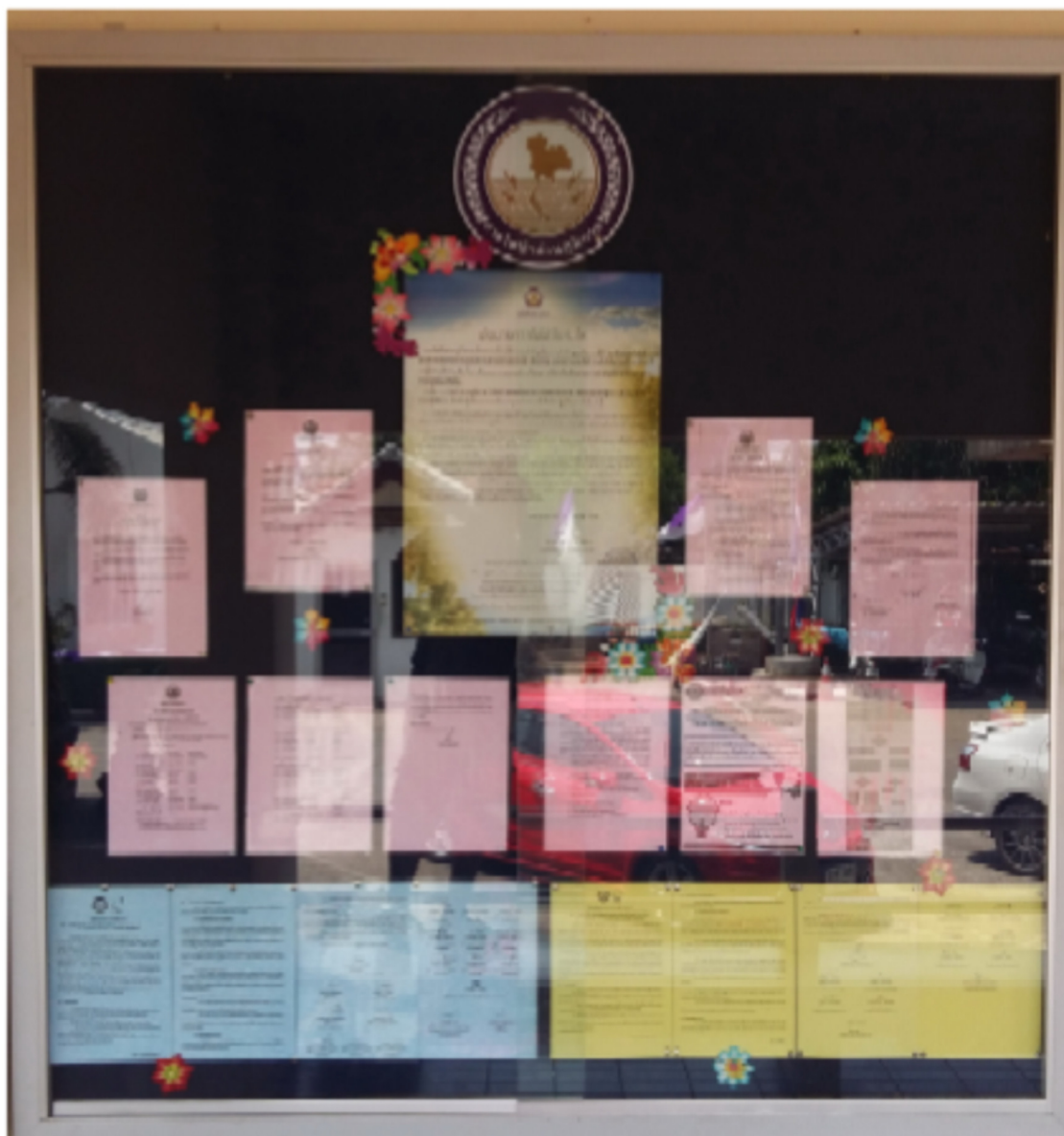
ประชาสัมพันธ์การไฟฟ้าโปร่งใส กฟจ.เพชรบูรณ์ ผ่านระบบ Facebook Line



ประชาสัมพันธ์การไฟฟ้าโปร่งใส กฟจ.เพชรบูรณ์ ผ่านระบบ Facebook Line

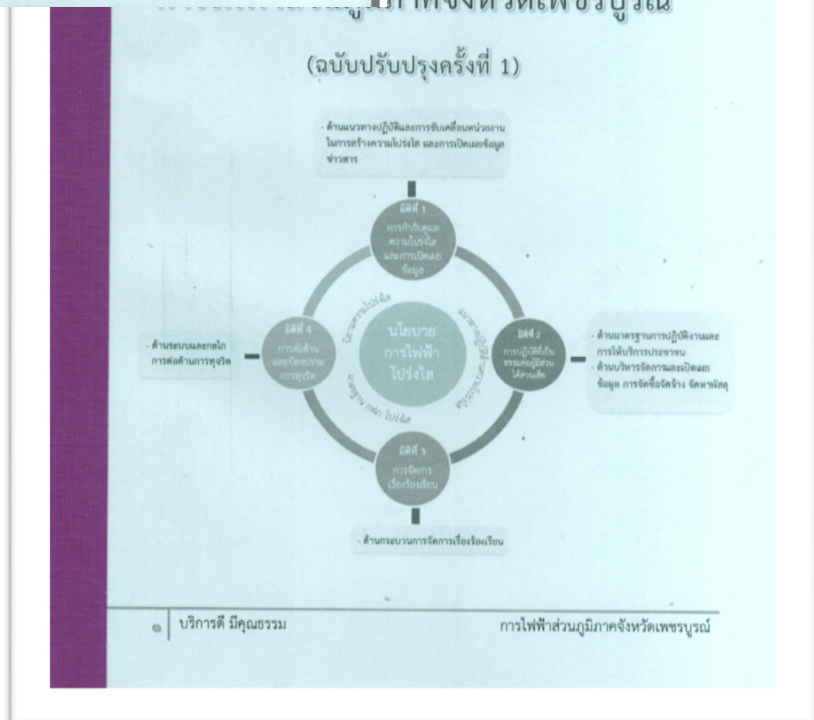


บอร์ดประชาสัมพันธ์ การไฟฟ้าปรงใส
บริเวณทางเข้า ชั้น 1 สนนภพจ.เพชรรบูรณ





ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
การไฟฟ้าปรงไล่
(นายชวรินทร์ อิมพรปัญญา)
ผจก.กฟช.พช.





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ น.๓ พช./ (พ) ๒๒ ๒๕๕๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ การไฟฟ้าไปรษณีย์

นั้น

ตามอนุมัติหลักการ ผวก.สว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเรื่อง "การไฟฟ้าไปรษณีย์"

เพื่อให้การกำหนดแนวทางการดำเนินการ การไฟฟ้าไปรษณีย์ ของ กฟช.เพชรบูรณ์ บรรลุผลสำเร็จ ตามนโยบาย ผวก. จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล การไฟฟ้าไปรษณีย์ และคณะทำงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับดูแล การไฟฟ้าไปรษณีย์

๑.๑ นายนาวัน อินทร์ปัญญา	ผจก.กฟช.พช.	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายพนม แดงประไพ	รจก.(ท) กฟช.พช.	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายเชตอุดม พันธุ์น้อย	รจก.(บ) กฟช.พช.	รองประธานกรรมการ
๑.๔ น.ส.สายฝน นิยมจันทร์	ผชน.๘ กฟช.พช.	กรรมการ
๑.๕ นายมานะ อู่สุวรรณทิม	ผชน.๘ กฟช.พช.	กรรมการ
๑.๖ นางเรวดี ณ ถลาง	นตก.๗ กฟช.พช.	กรรมการ
๑.๗ นายจรรณ มะลิวัลย์	ทผ.บค.พช.	กรรมการ
๑.๘ นายสุรเดช กฤตยาภรณ์ชัย	ทผ.กส.พช.	กรรมการ
๑.๙ นายยศ สิริรักษา	ทผ.บป.พช.	กรรมการ
๑.๑๐ นายสมบัติ ผาบุตร	ทผ.คส.พช.	กรรมการ
๑.๑๑ นางมณีพันธ์ โตใหญ่	ชผ.บห.พช.	กรรมการ
๑.๑๒ นายเฉลิมพล พรหมเกษ	ชผ.มต.พช.	กรรมการ
๑.๑๓ นายทวี วัฒบุญเลี้ยง	ผจก.กฟย.วังชมภู	กรรมการ
๑.๑๔ นายสำรวย หักเศษ	ผจก.กฟย.เขาค้อ	กรรมการ
๑.๑๕ นายปริญญา โตใหญ่	ทผ.บป.พช.	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๖ ว่าที่ ร.ต. รัชภูมิ ภิญญ	นทท.๗ ผบป.พช.	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗ นายสมบูรณ์ ปานนิล	พชง.๖ ผบป.พช.	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายเพื่อให้ดำเนินงาน "การไฟฟ้าไปรษณีย์" ไปสู่แนวทางปฏิบัติ
๒. กำหนดแผนการดำเนินงาน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบาย ผวก.
๓. ติดตามประเมินผลและสร้างเกณฑ์วัดการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

- ๒ - /...๒. คณะทำงาน

๒. คณะทำงานด้านต่างๆ

๒.๑ มติที่ ๑ การกำกับดูแลความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูล

๒.๑.๑ นายปริญญา โตใหญ่	ผ.บ.บ.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๑.๒ นางมณีนันท์ โตใหญ่	ชผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๓ น.ส.วัชร ศรีรัตนะ	นบ.บ.๗ ผบ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๔ นายวัชรินทร์ วันชัย	ชผ.ค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๕ นายสมบุญ ปานนิล	พช.๖ ผบ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๖ ว่าที่ ร.ต. รัชภูมิ กิบุญ	นท.๗ ผบ.บ.พช.	คณะทำงานเลขานุการ

๒.๒ มติที่ ๒ การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๑ นายจรรยา มะลิวัลย์	ผ.บ.ค.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๒.๒ นายศ สิริรักษา	ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๓ นายสุพจน์ อัมมอร	ชผ.บ.ค.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๔ นายวัชรินทร์ วันชัย	ชผ.ค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๕ นายสุสินธุ์ สุดดีพงษ์	พช.๗ ผบ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๖ นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น	วศก.๖ ผมต.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๗ น.ส.สุสิทธิ์ ขุนอินทร์	นบ.บ.๔ ผบ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๘ นายพัลลภทรัพย์ คลังทับ	พช.๔ ผบ.ค.พช.	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๓ มติที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน

๒.๓.๑ นายเฉลิมพล พรหมเกษ	ชผ.มต.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๓.๒ นายทรงศักดิ์ สุขพงษ์	พพต.๖ ผค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๓ น.ส.สุสิทธิ์ ขุนอินทร์	นบ.บ.๔ ผบ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๔ นายพัลลภทรัพย์ คลังทับ	พช.๔ ผบ.ค.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๕ นายเจษฎา อัมมบุตร	พช.๔ ผค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๖ ว่าที่ ร.ต. มัตหวาย เจริญธรรม ผค.ค.๓ กฟจ.พช.		คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๔ มติที่ ๔ การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

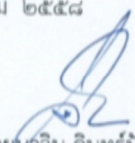
๒.๔.๑ นายสุรเดช กฤตยาภิบาลชัย	ผ.ค.ส.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๔.๒ นายเฉลิมพล พรหมเกษ	ชผ.มต.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๓ นายสุพจน์ อัมมอร	ชผ.บ.ค.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๔ นายวุฒิโรจน์ คงอุดมธนกร	ชผ.ค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๕ นายโรม กันมา	พช.๗ ผบ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๖ นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น	วศก.๖ ผมต.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๗ นายสุนทร ด้วยสาร	วศก.๕ ผค.ล.พช.	คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดวิธีการหรือรูปแบบการดำเนินการสร้าง การไฟฟ้าโปร่งใส ให้สอดคล้องกับ "มาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส
๒. สนับสนุนให้การไฟฟ้าในสังกัด ดำเนินการสร้างการไฟฟ้าโปร่งใส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๓. รายงานผลการดำเนินการ หรือปัญหา อุปสรรค ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการไฟฟ้าโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘


(นายณารีน อินทรปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ น.๓ พช./ (พ)..... ๒๐/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าไปรงใส

เพื่อให้การดำเนินการ ควบคุม ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การไฟฟ้าไปรงใสทั้ง ๔ มิติ ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามนโยบายของ กฟผ. และ กฟน.๓ เห็นควรแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจติดตามประเมินผลการไฟฟ้าไปรงใสดังนี้

๑. นายพนม แดงประไพ	รจก.(ท) กฟจ.พช.	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.สายฝน นิยมะจันทร์	ผชน.๙ กฟจ.พช.	กรรมการ
๓. นายมานะ อู่สุวรรณทิม	ผชน.๘ กฟจ.พช.	กรรมการ
๔. นางเรวดี ณ ถลาง	นตค.๗ กฟจ.พช.	กรรมการ
๕. นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น	วศก.๖ ผมต.พช.	กรรมการและเลขานุการ
๖. น.ส.สุสิทธิ์ ชุนอินทร์	นบท.๔ ผบท.พช.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตรวจประเมิน ติดตามมาตรฐานการไฟฟ้าไปรงใส และแผนปฏิบัติการด้านการเรียนรู้และพัฒนา กลยุทธ์ OC๒ เสนอแนะ แนวทางแก้ไข และอื่นๆ ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ ตามกรอบแนวทางที่ กฟน.๓ กำหนด และ สรุปผลรายงานผลการตรวจประเมินให้คณะทำงานของ กฟจ.เพชรบูรณ์

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะกรรมการ ฯ ถึง ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์
เลขที่ น.๓ พช.(มต.) /๒๕๕๙ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๙
เรื่อง รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินผล ครั้งที่ ๑
อ้างอิง น.๓ พช./(พ) ๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
สิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์ ผ่าน ประธานคณะกรรมการ ฯ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าโปร่งใส โดยได้กำหนดแผนการตรวจ ฯ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินผล ครั้งที่ ๑ ในวันดังกล่าวแล้ว มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้ :-

มิติที่ ๑ คะแนนเต็ม ๓๖ คะแนน ตรวจประเมินได้คะแนน ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓
มิติที่ ๒ (๒.๑) คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน ตรวจประเมินได้ ๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๐
(๒.๒) คะแนนเต็ม ๒๖ คะแนน ตรวจประเมินได้ ๑๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๓
มิติที่ ๓ คะแนนเต็ม ๑๘ คะแนน ตรวจประเมินได้คะแนน ๑๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๑
มิติที่ ๔ คะแนนเต็ม ๒๖ คะแนน ตรวจประเมินได้คะแนน ๑๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๑
สรุป ภาพรวมทั้ง ๔ มิติ คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน ตรวจประเมินได้รวม ๘๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ พร้อมบันทึกนี้ได้แนบแบบผลการตรวจติดตามและประเมินผลมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น)

วศก. ๖ ผมต.พช./เลขานุการ

ที่ น.๓ พช.(บท) ๕๗๓ /๒๕๕๙

เรียน รจก.,ผชน.,นตค.,ทผ.ทุกแผนก,ประธาน ฯ มิติที่ ๑-๔

เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายณาริน อินทร์ปัญญา)

ผจก.กฟจ.พช.

แผนกมิเตอร์

โทร ๑๔๕๔๕

๑๗ มี.ค. ๒๕๕๙

ได้ดำเนินการส่งแล้ว



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะกรรมการ ฯ ถึง ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์
เลขที่ น.๓ พช.(มต.) /๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๙
เรื่อง รายงานผลการตรวจติดตามและประเมินผล ครั้งที่ ๒
อ้างอิง น.๓ พช./(พ) ๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
สิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์ ผ่าน ประธานคณะกรรมการ ฯ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าโปร่งใส โดยได้กำหนดแผนการตรวจ ฯ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินผล ครั้งที่ ๒ ในวันดังกล่าวแล้ว มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้ :-

มิติที่ ๑ คะแนนเต็ม ๓๖ คะแนน ตรวจประเมินได้คะแนน ๓๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙
มิติที่ ๒ (๒.๑) คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน ตรวจประเมินได้ ๑๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(๒.๒) คะแนนเต็ม ๒๖ คะแนน ตรวจประเมินได้ ๒๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙
มิติที่ ๓ คะแนนเต็ม ๑๘ คะแนน ตรวจประเมินได้คะแนน ๑๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔
มิติที่ ๔ คะแนนเต็ม ๒๖ คะแนน ตรวจประเมินได้คะแนน ๒๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒
สรุป ภาพรวมทั้ง ๔ มิติ คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน ตรวจประเมินได้รวม ๑๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ พร้อมบันทึกนี้ได้แนบแบบผลการตรวจติดตามและประเมินผลมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น)

วศก. ๖ ผมต.พช./เลขานุการ

ที่ น.๓ พช.(บท) ๕๕๕ /๒๕๕๙

เรียน รจก.,ผชน.,นตจ.,พม.ทุกแผนก,ประธาน ฯ มิติที่ ๑-๔

เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายวิน อักษรปัญญา)

ผจก.กฟจ.พช.

แผนกมิเตอร์
โทร ๑๔๕๔๕

๒๑ มี.ค. ๒๕๕๙

15/03/2559



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขาธิการ การไฟฟ้าป้อนไฟ กฟช. ถึง ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป้อนไฟ กฟช.
เลขที่ น.3พช.(ปบ.)- วันที่ 7 มกราคม 2559

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าป้อนไฟ ของ กฟช.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าป้อนไฟ ของ กฟช. จำนวน 1 แผ่น

เรียน ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป้อนไฟ กฟช.

ตามที่ กฟช. มีนโยบายในการขับเคลื่อน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ทุก กฟช. ดำเนินงาน การไฟฟ้าป้อนไฟ ซึ่ง กฟช. ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงาน การไฟฟ้าป้อนไฟ พร้อมทั้งได้มีการ ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์แล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน การไฟฟ้าป้อนไฟ ของ กฟช. เพชรบูรณ์ ดำเนินงานได้ตามนโยบาย ของ กฟช. คณะกรรมการกำกับดูแล การไฟฟ้าป้อนไฟ กฟช. จึงขออนุมัติแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้า ป้อนไฟ ของ กฟช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและปฏิบัติตามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปริญญา โตใหญ่)

คณะกรรมการและเลขานุการ

(นายวิน อินทร์ปัญญา)

ผจก.กฟช.

๐ ๗ ม.ค. ๒๕๕๙

บริการดี มีคุณธรรม

ก้าวล้ำสู่นาคต ต่อด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟช.ไม่โกง

แผนปฏิบัติการและบำรุงรักษา

โทร. 14555



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
MINI-UTILITY AUTHORITY

แผนการดำเนินงาน "การไฟฟ้าไปรษณีย์"
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

หัวข้อกิจกรรม	ปี ๒๕๕๙														ผู้รับผิดชอบ		
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์	↔																ผจก.ภฟ้ง.พช.
๒. ประกาศเจตนารมณ์การไฟฟ้าไปรษณีย์		↔															ผจก.ภฟ้ง.พช.
๓. สร้างรูปแบบ/วิธีดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์			↔														คณะทำงานฯ กฟ้ง.พช.
๔. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔												คณะกรรมการการฯ กฟน.๓
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔												ผจก.ภฟ้ง.พช.
๖. คณะทำงานนำแนวทางการไฟฟ้าไปรษณีย์ไปปฏิบัติ																↔	คณะทำงานฯ กฟ้ง.พช.
๗. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ (ภายใน)								↔					↔			↔	คณะกรรมการตรวจฯ กฟ้ง.พช.
๘. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง										↔						↔	คณะทำงานฯ กฟ้ง.พช.
๙. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับเขต										↔							คณะกรรมการการฯ กฟน.๓
๑๐. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง											↔						คณะทำงานฯ กฟ้ง.พช.
๑๑. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับภาค												↔					คณะกรรมการการฯ ระดับภาค
๑๒. ประชุมชี้แจง ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์																↔	คณะทำงานฯ กฟ้ง.พช.

↔ แผนดำเนินการ
↔ ดำเนินการแล้ว

(นายวัน อิ่มพันธุ์)
ผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์
๐ ๗ มค ๒๕๕๙



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขานุการ การไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช. ถึง ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช.
เลขที่ น.3พช.(ป.บ.)- วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.เพชรบูรณ์ เดือน มกราคม 2559
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปแผนการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช. เดือน มกราคม 2559 จำนวน 1 แผ่น
เรียน ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช.

ตามที่ กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้ว
นั้น โดยการทำงานที่ผ่านมา ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้มีการดำเนินงานดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559 (รูปแบบการ
ไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.วังสิต) และเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 (รูปแบบ 4 มิติ 5 ด้าน)
2. ประกาศนโยบาย แสดงเจตนารมณ์ และร่วมลงนาม MOU เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2559
3. คณะกรรมการกำกับดูแลสร้างรูปแบบในการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส ของ กฟจ.เพชรบูรณ์
4. และได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อนำแนวทางดังกล่าวไปปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใสของ กฟจ.เพชรบูรณ์ สามารถดำเนินงานเป็นไปตาม
แผนฯ และตรงตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ กฟจ.เพชรบูรณ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปริญญา โตใหญ่)

คณะกรรมการและเลขานุการ

03 ก.พ. 2559

กฟจ.เพชรบูรณ์
กฟจ.พช. ๓๑/๑๒/๕๙

(นายวรินทร์ อินทร์ปัญญา)
ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์

03 ก.พ. 2559

บริการดี มีคุณธรรม

ก้าวล้ำสู่นาคต ต่อด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ.ไม่โกง

แผนปฏิบัติการและบำรุงรักษา

โทร. 14555



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรุปแผนการดำเนินงาน "การไฟฟ้าไปรษณีย์" ประจำปี ๒๕๕๙
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

หัวข้อกิจกรรม	ปี ๒๕๕๙															ผู้รับผิดชอบ	
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์	↔↔		↔↔														ผจก.กฟพ.พช.
๒. ประกาศเจตนารมณ์การไฟฟ้าไปรษณีย์	↔↔	↔↔															ผจก.กฟพ.พช.
๓. สร้างรูปแบบ/วิธีดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์			↔↔	↔↔													คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๔. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔↔												คณะกรรมการการฯ กฟพ.๓
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔↔												ผจก.กฟพ.พช.
๖. คณะทำงานนำแนวทางการไฟฟ้าไปรษณีย์ไปปฏิบัติ				↔↔												↔	คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๗. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ (ภายใน)						↔↔			↔↔						↔↔		คณะกรรมการตรวจฯ กฟพ.พช.
๘. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง																↔	คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๙. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับเขต									↔↔								คณะกรรมการการฯ กฟพ.๓
๑๐. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง																	คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๑๑. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับภาค										↔↔							คณะกรรมการการฯ ระดับภาค
๑๒. ประชุมชี้แจง ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์															↔↔	↔↔	คณะทำงานฯ กฟพ.พช.

(นายณวัฒน์ อินทร์ปัทมกุล)
ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์
๐ ๓ กย ๒๕๕๙



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขานุการ การไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.พช. ถึง ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.พช.
เลขที่ น.3พช.(ปบ.)- วันที่ 7 มีนาคม 2559
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.เพชรบูรณ์ เดือน กุมภาพันธ์ 2559
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปแผนการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.พช. เดือน กุมภาพันธ์ 2559 จำนวน 1 แผ่น
เรียน ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.พช.

ตามที่ กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใส ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้ว
นั้น โดยการทำงานเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ที่ผ่านมา ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้มีการดำเนินงานดังนี้

1. คณะกรรมการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.พช. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการ
ดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใส จากคณะกรรมการฯ กฟน.3 เพื่อเพิ่มขีดเจนนในแนวทางการดำเนินงานฯ ยิ่งขึ้น
2. คณะกรรมการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใส กฟจ.พช. มิติต่างๆ นำแนวทางไปปฏิบัติ และได้
เดินทางไปดูงานการไฟฟ้าป๋องใสที่ กฟอ.โคกสำโรง เพื่อนำแนวทางมาประยุกต์ใช้
3. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินการไฟฟ้าป๋องใส ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ เมื่อ
วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 เพื่อเตรียมพร้อมการตรวจประเมิน ภายในเดือน มีนาคม 2559

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการไฟฟ้าป๋องใสของ กฟจ.เพชรบูรณ์ สามารถดำเนินงานเป็นไปตาม
แผนฯ และตรงตามกอบเวลาที่กำหนดไว้ กฟจ.เพชรบูรณ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒๕๕

(นายปริญญา โตใหญ่)

คณะกรรมการและเลขานุการ

๐ ๗ มี.ค. ๒๕๕๙

กฟจ.พช.
กฟจ.เพชรบูรณ์
กฟจ.พช. ๒๕๕๙

(นายวรินทร์ อินทร์ปัญญา)
ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์

๐ ๗ มี.ค. ๒๕๕๙

บริการดี มีคุณธรรม

ก้าวล้ำสู่นาคต ต่อด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ.ไม่โกง

แผนปฏิบัติการและบำรุงรักษา

โทร. 14555



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรุปแผนการดำเนินงาน "การไฟฟ้าโปร่งใส" ประจำปีเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

หัวข้อกิจกรรม	ปี ๒๕๕๔															ผู้รับผิดชอบ	
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส	↔↔		↔↔														ผจก.กฟผ. พช.
	↔↔		↔↔														
๒. ประกาศเจตนารมณ์การไฟฟ้าโปร่งใส		↔↔		↔↔													ผจก.กฟผ. พช.
๓. สร้างรูปแบบ/วิธีดำเนินงานการไฟฟ้าโปร่งใส				↔↔													
๔. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินการไฟฟ้าโปร่งใส					↔↔	↔↔	↔↔										คณะทำงานฯ กฟผ. พช.
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการไฟฟ้าโปร่งใส					↔↔	↔↔	↔↔										
๖. คณะทำงานนำแนวทางการไฟฟ้าโปร่งใสไปปฏิบัติ				↔↔	↔↔	↔↔	↔↔										คณะทำงานฯ กฟผ. พช.
๗. รับการตรวจสอบประเมินการไฟฟ้าโปร่งใส (ภายใน)									↔↔								
๘. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง									↔↔								คณะกรรมการตรวจฯ กฟผ. พช.
๙. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าโปร่งใส ระดับเขต									↔↔								
๑๐. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง									↔↔								คณะกรรมการตรวจฯ กฟผ.๓
๑๑. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าโปร่งใส ระดับภาค									↔↔								
๑๒. ประชุมชี้แจง ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าโปร่งใส									↔↔								คณะกรรมการฯ ระดับภาค คณะทำงานฯ กฟผ. พช.

↔ แผนดำเนินการ

↔ ดำเนินการแล้ว

(นายทวี อินทรปัญญา)
ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์

๓ ๗ ๕๕ ๕๔



บันทึก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก เลขานุการ การไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช. ถึง ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช.
เลขที่ น.3พช.(ปบ.)- วันที่ 7 เมษายน 2559
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.เพชรบูรณ์ เดือน มีนาคม 2559
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปแผนการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช. เดือน มีนาคม 2559 จำนวน 1 แผ่น
เรียน ประธานกรรมการ การไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช.

ตามที่ กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการไฟฟ้าป๋งใส ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้แล้ว นั้น โดยการทำงานเดือนมีนาคม 2559 ที่ผ่านมา ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ ได้มีการดำเนินงานดังนี้

1. คณะกรรมการดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใส กฟจ.พช. มีมติต่างๆ นำแนวทางไปปฏิบัติ
2. คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินการไฟฟ้าป๋งใส ของ กฟจ.เพชรบูรณ์ ตรวจประเมินการไฟฟ้าป๋งใส มีมติต่างๆ ระหว่างวันที่ 14 - 18 มีนาคม 2559
3. คณะทำงานมีมติต่างๆ นำผลการตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อเตรียมพร้อมรับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินการไฟฟ้าป๋งใส กฟน.3
4. คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินการไฟฟ้าป๋งใส ของ กฟน.3 ตรวจประเมินการไฟฟ้าป๋งใส มีมติต่างๆ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการไฟฟ้าป๋งใสของ กฟจ.เพชรบูรณ์ สามารถดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ และตรงตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้ กฟจ.เพชรบูรณ์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปริญญา โตใหญ่)

คณะกรรมการและเลขานุการ

๐ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙

— คณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
กฟจ.พช. วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙

(นายทวีป อินทรปัญญา)
ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์

๐ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙

บริการดี มีคุณธรรม

ก้าวล้ำสู่นาคต ต่อด้านทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ.ไม่โกง

แผนกปฏิบัติการและบำรุงรักษา

โทร. 14555



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรุปแผนการดำเนินงาน "การไฟฟ้าไปรษณีย์" ประจำปี ๒๕๕๕
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

หัวข้อกิจกรรม	ปี ๒๕๕๕															ผู้รับผิดชอบ	
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์	↔↔		↔↔														ผอ.กฟพ.พ.
๒. ประกาศเจตนารมณ์การไฟฟ้าไปรษณีย์	↔↔	↔↔															ผอ.กฟพ.พ.
๓. คณะกรรมการฯ สร้างรูปแบบ/วิธีดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์			↔↔	↔↔													คณะทำงานฯ กฟพ.พ.
๔. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔↔	↔↔											คณะกรรมการฯ กฟพ.๓
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔↔	↔↔	↔↔										ผอ.กฟพ.พ.
๖. คณะทำงานนำแนวทางการไฟฟ้าไปรษณีย์ไปปฏิบัติ					↔↔	↔↔											คณะทำงานฯ กฟพ.พ.
๗. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ (ภายใน)					↔↔	↔↔	↔↔		↔↔				↔↔				คณะกรรมการตรวจฯ กฟพ.พ.
๘. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง					↔↔	↔↔	↔↔		↔↔				↔↔				คณะทำงานฯ กฟพ.พ.
๙. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับเขต					↔↔	↔↔	↔↔		↔↔				↔↔				คณะกรรมการฯ กฟพ.๓
๑๐. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง					↔↔	↔↔	↔↔		↔↔				↔↔				คณะทำงานฯ กฟพ.พ.
๑๑. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับภาค					↔↔	↔↔	↔↔		↔↔				↔↔				คณะกรรมการฯ ระดับภาค
๑๒. ประชุมชี้แจง ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์					↔↔	↔↔	↔↔		↔↔				↔↔				คณะทำงานฯ กฟพ.พ.

↔ แผนดำเนินการ

↔ ดำเนินการแล้ว

(นายกรัณ อัครปัญญา)
ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์

๐ ๗ เม.ย. ๒๕๕๕



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PUBLIC UTILITY ADMINISTRATION SERVICE

สรุปแผนการดำเนินงาน "การไฟฟ้าไปรษณีย์" ประจำปี ๒๕๕๔
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

หัวข้อกิจกรรม	ปี ๒๕๕๔															ผู้รับผิดชอบ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔													
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔													ผจก.กฟพ.พช.
๒. ประกาศเจตนารมณ์การไฟฟ้าไปรษณีย์		↔↔↔	↔↔↔													ผจก.กฟพ.พช.
๓. สร้างรูปแบบ/วิธีดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์			↔↔↔	↔↔↔												คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๔. เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์				↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔										คณะกรรมการฯ กฟพ.๓
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการไฟฟ้าไปรษณีย์				↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔										ผจก.กฟพ.พช.
๖. คณะทำงานนำแนวทางการไฟฟ้าไปรษณีย์ไปปฏิบัติ			↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔									↔	คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๗. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ (ภายใน)				↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔			↔↔↔			↔↔↔			↔	คณะกรรมการตรวจฯ กฟพ.พช.
๘. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง									↔↔↔				↔↔↔			คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๙. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับเขต									↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔				คณะกรรมการฯ กฟพ.๓
๑๐. นำผลตรวจประเมินและข้อเสนอแนะไปแก้ไขปรับปรุง									↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔				คณะทำงานฯ กฟพ.พช.
๑๑. รับการตรวจประเมินการไฟฟ้าไปรษณีย์ ระดับภาค									↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔				คณะกรรมการฯ ระดับภาค
๑๒. ประชุมชี้แจง ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานการไฟฟ้าไปรษณีย์									↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔	↔↔↔			↔	คณะทำงานฯ กฟพ.พช.

↔ แผนดำเนินการ

↔ ดำเนินการแล้ว

(นายวสัน อิ่มทวีชัย
ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเพชรบูรณ์)

๐๔ พค ๒๕๕๔

ที่ มท ๕๓๐๗.๓๒/พช.(บพ.)-๕๑๒ /๒๕๕๙

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
๒ ถนนสนามชัย ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัด
เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งนโยบายการไฟฟ้าไปรงใส

เรียน ผู้จัดการ พี เอส ที คอนกรีต จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายการไฟฟ้าไปรงใสและตรวจสอบได้

ด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ มีนโยบายในการขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ดำเนินการงานการไฟฟ้าไปรงใส เพื่อสร้างจิตสำนึกและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในการก้าวสู่องค์กรที่มีความโปร่งใส เกิดความเท่าเทียมและเป็นธรรมกับลูกค้า คู่ค้า ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ดังนั้น หากท่านพบเห็นพนักงานหรือลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ใช้อำนาจหน้าที่เรียกร้องเก็บผลประโยชน์หรือทุจริตอย่างใดอย่างหนึ่ง โปรดแจ้งที่

กรณี ไม่ได้รับความสะดวกหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โปรดแจ้ง

นายนาวัน อินทร์ปัญญา
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
โทร ๐๘๙-๘๕๖๔๕๕๑ , ๐๕๖-๗๔๘๘๐๒-๓

พบเห็นการทุจริตหรือเรียกร้องผลประโยชน์ โปรดแจ้ง

นายเขมวัฒน์ ศาสตรปรีชา
ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี
โทร ๐๘๑-๗๑๘๒๙๘๓ , ๐๓๖-๔๑๓๖๕๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)
ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
โทร. 0-5674-8724, 0-5674-8802-3



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๐๗.๓๒/พช.(บพ.)-๕๒๖ /๒๕๕๙

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
๒ ถนนสนามชัย ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัด
เพชรบูรณ์ ๒๗๐๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งนโยบายการไฟฟ้าไปเร่งใส

เรียน ผู้จัดการ ร้านคอมพิวเตอร์แลนด์ โอเอ จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายการไฟฟ้าไปเร่งใสและตรวจสอบได้

ด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ มีนโยบายในการขับเคลื่อนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ดำเนินการไฟฟ้าไปเร่งใส เพื่อสร้างจิตสำนึกและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในการก้าวสู่องค์กรที่มีความโปร่งใส เกิดความเท่าเทียมและเป็นธรรมกับลูกค้า คู่ค้า ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ดังนั้น หากท่านพบเห็นพนักงานหรือลูกจ้าง ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ใช้อำนาจหน้าที่เรียกร้องเก็บผลประโยชน์หรือทุจริตอย่างใดอย่างหนึ่ง โปรดแจ้งที่

กรณี ไม่ได้รับความสะดวกหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โปรดแจ้ง

นายนาวัน อินทร์ปัญญา

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

โทร ๐๘๙-๘๕๖๔๕๕๓ , ๐๕๖-๗๔๘๘๐๒-๓

พบเห็นการทุจริตหรือเรียกร้องผลประโยชน์ โปรดแจ้ง

นายเชมรัตน์ ศาสตรปรีชา

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี

โทร ๐๘๑-๗๑๘๒๔๘๓ , ๐๓๖-๔๑๓๖๕๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

โทร. 0-5674-8724, 0-5674-8802-3





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

จาก กฟจ.เพชรบูรณ์

ถึง รจก.(บ,ท),ผจก.กฟส.,กฟย.,หม.ทุกแผนก
,ผชน.๘,นตก.

เลขที่ น.๓พช.(บท)๒๓๓๓/๒๕๕๘

วันที่ ๑๒ พ.ย.๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งกำหนดการวันประกาศเจตนารมณ์ "การไฟฟ้าโปร่งใส บริการดี มีคุณธรรม ต่อต้านทุจริต
สร้างจิตสำนึก กฟผ.ไม่โกง "

อ้างถึง

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกที่ น.๓(บท)-๒๑๔๐/๒๕๕๘ ลว.๙ พ.ย.๒๕๕๘

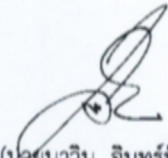
เรียน รจก.(บ,ท),ผจก.กฟส.,กฟย.,หม.ทุกแผนก,ผชน.๘,นตก.

ตามบันทึกที่อ้างถึง กฟน.๓ กำหนดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ "การไฟฟ้าโปร่งใส บริการดี มีคุณธรรม ต่อต้านทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟผ.ไม่โกง " และกำหนดวันประกาศเจตนารมณ์ฯ ของ กฟจ.พช. ในวันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยมี อ.บพ.น.๓ เป็นประธาน ดังนั้น กฟจ.เพชรบูรณ์ ขอให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทุกท่าน เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ในวันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ บริเวณหน้าสำนักงาน กฟจ.พช. และขอให้แต่งกาย ดังนี้

๑.สุภาพบุรุษ สวมเสื้อเชิ้ตสีขาวแขนยาว กางเกงสีดำ ~~หรือสีกรมท่า~~

๒.สุภาพสตรี สวมเสื้อเชิ้ตสีขาวแขนยาว กระโปรงสีดำ หรือสีกรมท่า

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ


(นายณาวิน อินทร์ปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์

แผนกบริหารงานทั่วไป
๑๔๕๒๐

ประกาศเจตนารมณ์
19 พฤศจิกายน 2558





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ น.๓ พช./พ./๒๒ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์ ของ กฟผ.เพชรบูรณ์

เพื่อให้การบริหารจัดการของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ (ชั้น ๒) เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดธรรมาภิบาล ต่อต้านทุจริต มีความจริงใจ ตรงไปตรงมา มีจิตสำนึก ของความโปร่งใส มีความสุขและทำงานด้วยความสบายใจ มีจิตสำนึกที่ดีทั้งองค์กรต่อเพื่อนร่วมงานและ ผู้ใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นหน่วยงานที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและเป็นที่ยอมรับ ศรัทธาของผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง โดยมีการบริหารจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นและ ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ กฟผ.จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานนโยบายการไฟฟ้าไปรษณีย์ ของ กฟผ.เพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. นายนาวัน	อินทร์ปัญญา	ผจก.กฟผ.พช.	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภฤกษ์	โชติวรรณ	ชจก.(ท) กฟผ.พช.	รองประธานกรรมการ
๓. นายเขตอุดม	พันธ์น้อย	ชจก.(บ) กฟผ.พช.	รองประธานกรรมการ
๔. น.ส.สายฝน	นิยมะจันทร์	ผชน.๘	กรรมการ
๕. นางเรวดี	ณ กลาง	นตค.๗	กรรมการ
๖. นายจรรยา	มะลิวัลย์	ทผ.บค.	กรรมการ
๗. นายมานะ	อุสุวรรณทิพย์	ทผ.มต.	กรรมการ
๘. นายสุรเดช	กฤตยาภรณ์ชัย	ทผ.กส.	กรรมการ
๙. นายยศ	สิริรักษา	ทผ.บป.	กรรมการ
๑๐. นายสมบัติ	ผาบุตร	ทผ.คส.	กรรมการ
๑๑. นางมณีพันธ์	โตใหญ่	ชผ.บพ.	กรรมการ
๑๒. นายทวี	วัฒนาญ์เลี้ยง	ผจก.กฟผ.วังชมภู	กรรมการ
๑๓. นายสมปอง	นุ้มไทย	ผจก.กฟผ.เขาค้อ	กรรมการ
๑๔. นายปริญญา	โตใหญ่	ทผ.บป.	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. ว่าที่ ร.ต.รัชภูมิ	กัญญา	นทน.๗ ผบ.บ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายสมบูรณ์	ปานนิล	พชง.๖ ผบ.บ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

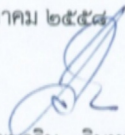
โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- ๒.กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน
- ๓.กำกับดูแลการบริหารจัดการด้วยความสุจริต โปร่งใสในทุกขั้นตอน

๔.จัดการ...../

- ๔.จัดการประชุมเพื่อหาแนวทางการทำงานและแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ที่ไม่เท่าเทียมกัน
 - ๕.จัดตั้งกลุ่มอาสาเพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘



(นายนาวิน อินทร์ปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่ น.๓ พช./พ. ๒๓ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร ของ กฟจ.เพชรบูรณ์
ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

เพื่อให้การปรับปรุงศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลของ กฟจ.เพชรบูรณ์ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการตรวจประเมินตามโครงการพัฒนาหน่วยงานต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินงาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ กฟจ.เพชรบูรณ์ ดังนี้

๑. นายนาวัน	อินทร์ปัญญา	ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์	ประธานคณะทำงาน
๒. นายพนม	แดงประไพ	ชจก.(ท)	คณะทำงาน
๓. นายเชตอุดม	พันธ์น้อย	ชจก.(บ)	คณะทำงาน
๔. น.ส.สายฝน	นิยมะจันทร์	ผชน.๘	คณะทำงาน
๕. นางเรวดี	ณ กลาง	นตก.๗	คณะทำงาน
๖. นายจรูญ	มะลิวัลย์	หม.บค.	คณะทำงาน
๗. นายมานะ	อู่สุวรรณทิม	หม.มต.	คณะทำงาน
๘. นายปริญญา	โตใหญ่	หม.ปบ.	คณะทำงาน
๙. นายสุรเดช	กฤตยามงคลชัย	หม.กส.	คณะทำงาน
๑๐. นายยศ	สิริรักษา	หม.บป.	คณะทำงาน
๑๑. นายสมบัติ	ผาบุตร	หม.คส.	คณะทำงาน
๑๒. นางมณีพันธ์	โตใหญ่	ชม.บห.	คณะทำงาน
๑๓. น.ส.วัชรวิ	ศรีรัตนะ	นบท.๗ ผบ.ท.	เลขานุการฯ คณะทำงาน
๑๔. ว่าที่ ร.ต.มัทหวาย	เจนธัญกรณ์	พพค.๓	ผู้ช่วยเลขานุการฯ คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของ กฟจ.เพชรบูรณ์
๒. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของ กฟจ./กฟจ.เพชรบูรณ์ ต่อสาธารณชน
๓. พิจารณากลับกรองเรื่องที่ กฟจ./กฟจ.เพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๔. ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์

๒. คณะทำงานด้านต่างๆ

๒.๑ มติที่ ๑ การกำกับดูแลความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูล

๒.๑.๑	นายปริญญ์ โตใหญ่	ผ.บ.บ.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๑.๒	นางมณีนันท์ โตใหญ่	ชผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๓	น.ส.วัชร ศรีรัตนะ	นบ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๔	นายวัชรินทร์ วันชัย	ชผ.ค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๕	นายสมบุญ ปานนิล	พช.ง.๖ ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๑.๖	ว่าที่ ร.ต. รัชภูมิ กิบุญ	นท.บ.บ.พช.	คณะทำงานเลขานุการ

๒.๒ มติที่ ๒ การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๑	นายจรรยา มะลิวัลย์	ผ.บ.ค.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๒.๒	นายยศ สิริรักษา	ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๓	นายสุพจน์ อัมมอรชร	ชผ.บ.ค.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๔	นายวัชรินทร์ วันชัย	ชผ.ค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๕	นายสุสินธุ์ สุดดีพงษ์	พช.ง.๗ ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๖	นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น	วศก.๖ ผ.มต.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๗	น.ส.ชุลีพร ขุนอินทร์	นบ.บ.๔ ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๒.๘	นายพัลลภทรัพย์ คลังทับ	พช.ง.๔ ผ.บ.ค.พช.	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๓ มติที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน

๒.๓.๑	นายเฉลิมพล พรหมเกษ	ชผ.มต.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๓.๒	นายทรงศักดิ์ สุขพงษ์	พพด.๖ ผ.ค.ล.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๓	น.ส.ชุลีพร ขุนอินทร์	นบ.บ.๔ ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๔	นายพัลลภทรัพย์ คลังทับ	พช.ง.๔ ผ.บ.ค.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๕	นายเจษฎา อัมมบุตร	พช.ง.๔ ผ.กส.พช.	คณะทำงาน
๒.๓.๖	ว่าที่ ร.ต. มัตหวาย เจริญธรรม	พคค.๓ กฟ.พช.	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๔ มติที่ ๔ การต่อต้านและป้องปรามการทุจริต

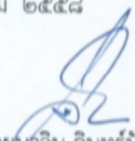
๒.๔.๑	นายสุรเดช กฤตยาภิบาลชัย	ผ.กส.พช.	ประธานคณะทำงาน
๒.๔.๒	นายเฉลิมพล พรหมเกษ	ชผ.มต.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๓	นายสุพจน์ อัมมอรชร	ชผ.บ.ค.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๔	นายวุฒิโรจน์ คงอุดมธนกร	ชผ.กส.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๕	นายโรม กันมา	พช.ง.๗ ผ.บ.บ.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๖	นายดำรงศักดิ์ ปิ่นเย็น	วศก.๖ ผ.มต.พช.	คณะทำงาน
๒.๔.๗	นายสุนทร ด้วยสาร	วศก.๕ ผ.กส.พช.	คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำหนดวิธีการหรือรูปแบบการดำเนินการสร้าง การไฟฟ้าโปร่งใส ให้สอดคล้องกับ "มาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใส"
๒. สนับสนุนให้การไฟฟ้าในสังกัด ดำเนินการสร้างการไฟฟ้าโปร่งใส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๓. รายงานผลการดำเนินการ หรือปัญหา อุปสรรค ให้คณะกรรมการกำกับดูแลการไฟฟ้าโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘


(นายณารีน อินทรปัญญา)
ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ น.๓ พช./พ. ๒๔ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร หรือ
ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสาร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูล
ข่าวสาร หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

๑.๑ นายพนม แดงประไพ ชจก.(ท) กฟจ.พช.

๑.๒ นายเชตอุดม พันธุ์น้อย ชจก.(บ) กฟจ.พช.

๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการประจำศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๑ น.ส.สายฝน นิยมะจันทร์ ผชน.๘ กฟจ.พช.

๒.๒ นางเรวดี ณ ถลาง นตก.๗ กฟจ.พช.

๒.๓ นายวิชรินทร์ วันชัย ชผ.คส.กฟจ.พช.

๒.๔ น.ส.วัชรวิ ศรีรัตนะ นบท.๗ ผบห.กฟจ.พช.

๒.๕ ว่าที่ ร.ต.มัตถวายุ เจริญธรรม พคค.๓ กฟจ.พช.

๓. ตารางเวรประจำศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๑ วันจันทร์ นายสุพจน์ อิ่มอรชร ชผ.บค.กฟจ.พช.

๓.๒ วันอังคาร นายวิชรินทร์ วันชัย ชผ.คส.กฟจ.พช.

๓.๓ วันพุธ ว่าที่ ร.ต.รัชภูมิ กัญญา นทท.๗ ผบป.กฟจ.พช.

๓.๔ วันพฤหัสบดี น.ส.วัชรวิ ศรีรัตนะ นบท.๗ ผบห.กฟจ.พช.

๓.๕ วันศุกร์ น.ส.ศศิพร นุ่มไทย พบช.๔ ผบป.กฟจ.พช.

สำหรับการณั้ผู้รับผิดชอบประจำวัน ติดตามการให้มอบหมายผู้ใดผู้หนึ่งปฏิบัติงานแทน โดยแจ้งชื่อ
ผู้รับผิดชอบติดตังให้เห็นโดยชัดเจน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่๕เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่ น.๓ พช.(บห)๒๒๖๕/๒๕๕๘

เรียน ชจก.(ท,บ), ผชน.๘,

ผ.ท.ทุกแผนก , นตก.๗ , พคค.๓

เพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)

ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)

ผจก.กฟจ.เพชรบูรณ์



ที่ตั้งศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร
บริเวณชั้น 1 สนง.กฟจ.





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๐๗.๓๒/พช.๕๓๘

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์
๒ ถนนสนามชัย ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การตั้งศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร

เรียน ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นพับประชาสัมพันธ์

เนื่องด้วย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตั้งศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งเป็นกฎหมายของประชาชนทุกคน เพื่อคุ้มครองสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการ ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารตั้งอยู่ที่ ชั้น ๑ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ ๒ ถนนสนามชัย ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐ หรือ ติดตามที่ www.oic.go.th/Infocenter๑๐/๑๐๐๘ นั้น

ดังนั้น การไฟฟ้าฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่านช่วยประชาสัมพันธ์ สถานที่ตั้งศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และช่องทางการติดต่อข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่สนใจทราบและใช้บริการจากศูนย์ฯ ดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายนาวัน อินทร์ปัญญา)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนกบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐-๕๖๗๑-๑๐๐๘ , ๐-๕๖๗๒-๓๐๓๙

โทรสาร ๐-๕๖๗๒-๐๗๔๘