

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องวาระที่ 3.1 การรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ.
(เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)1. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟผ. ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รวมถึงเรื่องที่พนักงานสอบสวน เสนอแนะในการประชุมสัญญาและพบปะพนักงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามเร่งรัดการดำเนินการและนำรายงานคณะกรรมการฯ นั้น

2. ข้อมูล

สำหรับในเดือน พ.ย. 2562 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 13 เรื่อง ดังนี้.-

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
1.	ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ 14 ก.ค. 2559 เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าในสังกัด กฟต.2 (จ.นครศรีธรรมราช)	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติรับทราบข้อมูลที่ กฟต.2 จัดส่งพร้อมกับข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) พิจารณา ดังนี้.- 1. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ (พื้นที่ทุรกันดาร) ของ กฟต.2 โดยเพิ่มการไฟฟ้าสาขาย่อย (กฟย.) อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี 2. ปรับปรุงบัญชีรายชื่อสำนักงานพื้นที่พิเศษ โดยเพิ่มพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 3. ปรับเพิ่มเงินสวัสดิการและค่าครองชีพสำหรับพนักงานประจำการไฟฟ้าในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง 4. ปรับเพิ่มค่าเช่าบ้านในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงตามข้อ 2 เพิ่มอีก 50% - ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2561 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลพิจารณาตั้งคณะกรรมการพิจารณาศึกษาเรื่องการให้ความช่วยเหลือดูแลพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติมอบให้ สกม. ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในประเด็นการตีความพื้นที่	<u>ประเด็นการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูง</u> ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 ก.ย. 2562 ขอให้ฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองระบบงานบุคคล (กรบ.) แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 2562 ที่ประชุมมีมติให้พิจารณาหาแนวทางการช่วยเหลืออื่นที่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ กฟผ. อาทิ เช่น การจัดสร้างบ้านพักให้พนักงาน เป็นต้น ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1036/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอขอปรับอัตรการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จาก 1,000.- บาท ต่อเดือน เป็น 2,000.- บาทต่อเดือน คาดว่าจะนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ.

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
		พิเศษตามข้อสังเกตคณะกรรมการพิจารณารายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของ กฟภ. แล้วรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. พิจารณาอีกครั้ง - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบและมอบให้ กรบ. ดำเนินการดังนี้ 1. ศึกษาแนวทางการจัดสร้างบ้านพักให้พนักงานที่มีความจำเป็นที่ต้องให้บริการประชาชน 2. ดำเนินการเสนอปรับค่าครองชีพพนักงานในพื้นที่ที่มีค่าครองชีพสูงจาก 1,000.- บาท เป็น 2,000.- บาท	ในเดือน พ.ย. 2562 ต่อไป (เอกสารแนบ) <u>ประเด็นเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษ</u> - ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2562 อส.กม. รายงานความคืบหน้าว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือแจ้งให้ กฟภ. ไปชี้แจงข้อเท็จจริง ว่าการปรับปรุงรายชื่อสำนักงานที่ได้รับเงิน ดังกล่าว กฟภ. สามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการ กฟภ. เห็นชอบ แล้วหรือไม่ เมื่อวันที่ 26 มิ.ย. 2562 - ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 อส.กม. รายงานว่า ได้ส่งหนังสือติดตามเรื่องไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 5 ก.ค. 2562 และได้รับแจ้งว่าจะใช้ระยะเวลาในการพิจารณาประมาณ 3 เดือน หากมีความคืบหน้าประการใดจะนำรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ให้ทราบต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1046/2562 ลว. 28 ต.ค. 2562 ขอให้ สกม. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น สกม. แจ้งว่า กฟภ. ได้มีหนังสือที่ มท 5301.16/38620 ลว. 10 ก.ย. 2562 เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมพร้อมนำส่งเอกสารหลักฐานให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปัจจุบันยังไม่ทราบผลสืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาดังกล่าวแต่อย่างใด และกองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ (กปร.) ได้ประสานกับกรมสวัสดิการฯ และได้รับแจ้งด้วยวาจา เมื่อวันที่ 30 ต.ค. 2562 ว่าเรื่องดังกล่าว อยู่ระหว่าง

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			การพิจารณาของกรมสวัสดิการฯ หาก ผลเป็นประการใด กปร. จะแจ้งให้ ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
2.	เรื่องขยายเพดาน เงินเดือนขั้นสูงของ ตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟผ. เนื่องจากมีผลกระทบ ต่อการกำหนดเพดาน เงินเดือนของพนักงาน ระดับอื่น ๆ	- ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 20 ต.ค. 2559 มีมติมอบเลขานุการประสานขอ ข้อมูลนำรายงานคณะกรรมการฯ ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 ก.ย. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผล สืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กปร. แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ได้ มีหนังสือที่ รง 0510/3779 ลว. 10 ก.ย. 2562 ขอให้ กฟผ. จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติม อีกครั้งหนึ่ง ซึ่ง กปร. อยู่ระหว่าง ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ จัดส่งให้ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1036/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กปร. . แจ้งว่า เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2562 อก.รป. ซึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจ จาก ผวก. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ที่ สำนักงานคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ดำเนินการ สรุปและนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ต่อไป (เอกสารแนบ)
3.	การปรับเปลี่ยนอัตรา ค่าเช่าบ้านตามร่าง พระราชกฤษฎีกา ค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2560 มีมติมอบฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล พิจารณาดำเนินการ เนื่องจากเมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2560 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ หลักการร่างพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่ กระทรวงการคลังเสนอ โดยการปรับ อัตราค่าเช่าบ้านเริ่มต้นจากเดิมเดือนละ	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 734/2562 ลว. 13 ส.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผล สืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กปร. แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการ อัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน ร่วมกับ สร.กฟผ. เมื่อวันที่ 3 ก.ค. 2562 ที่ประชุมมีมติดังนี้

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ												
		ไม่เกิน 800.- บาท เป็น 2,500.- บาท และมีอัตราค่าเช่าบ้านสูงสุดจากเดิมเดือนละไม่เกิน 4,000.- บาท เป็นเดือนละไม่เกิน 6,000.- บาท - ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้รองผู้ว่าการบัญชี และการเงินพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป	<table><tr><th>อัตราเงินเดือน (บาท)</th><th>ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน</th></tr><tr><td>ไม่เกิน 15,000</td><td>2,500</td></tr><tr><td>15,001-25,000</td><td>3,500</td></tr><tr><td>25,001-35,000</td><td>4,000</td></tr><tr><td>35,001-50,000</td><td>5,000</td></tr><tr><td>50,001 ขึ้นไป</td><td>6,000</td></tr></table> ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 ก.ย. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ผวก. เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟผ. แล้ว ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1036/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ผบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 2562 ได้มีมติเห็นชอบให้ กฟผ.ปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านในอัตราต่ำสุด 2,500.- บาทต่อเดือน และสูงสุด 6,000.- บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน 2562 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง กรบ.นำเสนอ ผวก. เพื่อลงนามในระเบียบฯ ต่อไป (เอกสารแนบ)	อัตราเงินเดือน (บาท)	ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน	ไม่เกิน 15,000	2,500	15,001-25,000	3,500	25,001-35,000	4,000	35,001-50,000	5,000	50,001 ขึ้นไป	6,000
อัตราเงินเดือน (บาท)	ได้รับค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ บาท/เดือน														
ไม่เกิน 15,000	2,500														
15,001-25,000	3,500														
25,001-35,000	4,000														
35,001-50,000	5,000														
50,001 ขึ้นไป	6,000														
4	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางปฏิบัติงานภายในประเทศข้อ 21.4 ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ 21.2 ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง	- ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2562 มีมติเห็นควรให้ กรบ. ผบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงาน โดยให้มี ผู้แทนจาก สร.กฟผ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีกผลการพิจารณาเป็นประการใด												

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
5.	หรือรถยนต์โดยสาร ประจำทางปรับอากาศ ในระยะเดียวกัน ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไป ปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ 22.1 พนักงานที่ดำรง ตำแหน่งระดับ 2 - 7 ขึ้นไป เดินทางโดย เครื่องบินโดยไม่ต้อง ขออนุมัติ		ให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 734/2562 ลว. 13 ส.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า คณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานได้เชิญผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ 3 ก.ค. 2562 แล้วมีมติดังนี้ เห็นควรให้จัดตั้งคณะทำงานย่อย โดยมี รผก.(ภ4) เป็นประธาน คณะทำงานฯ ผชก.(บ) เป็นรองประธาน คณะทำงานฯ และมีผู้แทน สร.กฟภ. ร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย เพื่อพิจารณากลับกรองข้อมูลในเบื้องต้น ผลการพิจารณาเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์พนักงานเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1036/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ พนักงาน ผลเป็นประการใดจะรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)
6.	ขอปรับปรุงระเบียบ ส.7/2535 เรื่องค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ภายในประเทศ จนถึง ระเบียบ ส.7/2559	- ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.	ในการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2562 มีมติเห็นควรให้ กรบ. ฝบค. นำเสนอเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
	ฉบับที่ 14 ให้รวมเป็นฉบับเดียวเพื่อง่ายต่อการค้นหาและปฏิบัติตาม		อัตรากำลังและสิทธิประโยชน์ โดยให้มีผู้แทนจาก สร.กฟภ. เข้าร่วมชี้แจงและไม่ต้องนำเสนอคณะทำงานกลั่นกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ พิจารณาอีก หากผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1036/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า เนื่องจากคำสั่ง ส.7 อยู่ระหว่างการพิจารณาประเด็นอื่น ๆ ข้างต้น ดังนั้น เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จกรบ. จะได้ดำเนินการรวบรวมเป็นฉบับเดียวกันต่อไป (เอกสารแนบ)
7.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานทรัพยากรบุคคลรับไปดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้กองระบบงานบุคคล (กรบ.) ศึกษากฎหมายและระเบียบข้อบังคับการปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง 115 KV และนำผลสืบหน้ารายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 830/2562 ลว. 6 ก.ย. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า อัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าปัจจุบันเป็นไปตามโครงสร้างจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าแบบท้ายอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 21 มิ.ย. 2562 โดยกำหนดเป็นโครงสร้างค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูงในอัตราต่อวัน จำแนกตามแต่ละท้องที่จังหวัดและแยกตามแต่ละประเภทผู้ปฏิบัติงาน 3 ประเภท ได้แก่ ประเภทธรรมดา ประเภทฝีมือ และประเภทชำนาญพิเศษ ซึ่งการกำหนดโครงสร้างดังกล่าวมีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างไว้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)) สำหรับการจ้างผู้ปฏิบัติงานเพื่อ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ																																																																																																																																													
			ปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตรบบสายส่ง 115 KV อยู่ในขอบเขตงานจ้างของหน่วยงาน สรภ.(กบ) และทีมงานชุด กฟข. มีรายละเอียดอัตราค่าจ้างดังนี้ <table><tr><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th rowspan="2">จังหวัด</th><th colspan="6">โครงสร้างอัตราค่าจ้างของ กฟผ.</th><th rowspan="2">อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ฉบับ ๙)</th></tr><tr><th colspan="2">ธรรมดา</th><th colspan="2">ฝีมือ</th><th colspan="2">ชำนาญพิเศษ</th></tr><tr><th></th><th></th><th>ขั้นต่ำ</th><th>ขั้นสูง</th><th>ขั้นต่ำ</th><th>ขั้นสูง</th><th>ขั้นต่ำ</th><th>ขั้นสูง</th><th></th></tr><tr><td>สรภ.(กบ)</td><td>กรุงเทพฯ</td><td>๓๒๔๘</td><td>๖๕๕๕</td><td>๔๖๒๖</td><td>๗๓๖๖</td><td>๔๖๖๐</td><td>๗๓๖๖</td><td>๓๒๕๕</td></tr><tr><td>กฟน.๑</td><td>เชียงใหม่</td><td>๓๒๐๙</td><td>๕๕๑๐</td><td>๓๓๓๐</td><td>๖๔๔๑</td><td>๔๕๐๐</td><td>๖๔๔๓</td><td>๓๒๐๐</td></tr><tr><td>กฟน.๒</td><td>พิษณุโลก</td><td>๓๒๐๕</td><td>๕๕๐๕</td><td>๓๓๒๕</td><td>๖๔๓๕</td><td>๔๔๙๕</td><td>๖๔๓๕</td><td>๓๒๐๕</td></tr><tr><td>กฟน.๓</td><td>สทบุรี</td><td>๓๒๒๖</td><td>๕๕๑๕</td><td>๓๓๓๖</td><td>๖๔๓๗</td><td>๔๕๐๕</td><td>๖๔๓๗</td><td>๓๒๒๖</td></tr><tr><td>กฟฉ.๑</td><td>อุดรธานี</td><td>๓๒๓๗</td><td>๕๕๑๙</td><td>๓๓๓๗</td><td>๖๔๓๗</td><td>๔๕๑๖</td><td>๖๔๓๗</td><td>๓๒๓๗</td></tr><tr><td>กฟฉ.๒</td><td>อุบลราชธานี</td><td>๓๒๒๐</td><td>๕๕๑๕</td><td>๓๒๒๐</td><td>๖๔๒๓</td><td>๔๔๙๕</td><td>๖๔๒๓</td><td>๓๒๒๐</td></tr><tr><td>กฟฉ.๓</td><td>นครราชสีมา</td><td>๓๒๓๓</td><td>๕๕๑๗</td><td>๓๓๓๓</td><td>๖๔๔๑</td><td>๔๕๐๕</td><td>๗๐๒๖</td><td>๓๒๒๐</td></tr><tr><td>กฟภ.๑</td><td>อยุธยา</td><td>๓๒๔๓</td><td>๕๕๑๕</td><td>๓๒๔๖</td><td>๖๔๒๖</td><td>๔๕๑๓</td><td>๗๐๒๖</td><td>๓๒๒๐</td></tr><tr><td>กฟภ.๒</td><td>ชลบุรี</td><td>๓๒๕๓</td><td>๖๔๔๘</td><td>๓๒๕๕</td><td>๖๔๕๕</td><td>๔๕๒๓</td><td>๗๐๓๕</td><td>๓๒๕๐</td></tr><tr><td>กฟภ.๓</td><td>นครปฐม</td><td>๓๒๔๘</td><td>๖๔๕๕</td><td>๔๕๐๕</td><td>๗๐๒๖</td><td>๔๕๒๖</td><td>๗๐๒๖</td><td>๓๒๕๕</td></tr><tr><td>กฟต.๑</td><td>เพชรบุรี</td><td>๓๒๒๘</td><td>๕๕๒๘</td><td>๓๒๒๙</td><td>๖๔๓๕</td><td>๔๔๙๕</td><td>๖๔๓๕</td><td>๓๒๒๘</td></tr><tr><td>กฟต.๒</td><td>นครศรีธรรมราช</td><td>๓๒๒๑</td><td>๕๕๒๖</td><td>๓๒๒๑</td><td>๖๔๒๕</td><td>๔๔๙๑</td><td>๖๔๒๕</td><td>๓๒๒๐</td></tr><tr><td>กฟต.๓</td><td>ปัตตานี</td><td>๓๒๑๕</td><td>๕๕๑๕</td><td>๓๒๑๕</td><td>๖๔๑๕</td><td>๔๔๙๓</td><td>๖๔๑๕</td><td>๓๒๐๘</td></tr></table>	หน่วยงาน	จังหวัด	โครงสร้างอัตราค่าจ้างของ กฟผ.						อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ฉบับ ๙)	ธรรมดา		ฝีมือ		ชำนาญพิเศษ				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง		สรภ.(กบ)	กรุงเทพฯ	๓๒๔๘	๖๕๕๕	๔๖๒๖	๗๓๖๖	๔๖๖๐	๗๓๖๖	๓๒๕๕	กฟน.๑	เชียงใหม่	๓๒๐๙	๕๕๑๐	๓๓๓๐	๖๔๔๑	๔๕๐๐	๖๔๔๓	๓๒๐๐	กฟน.๒	พิษณุโลก	๓๒๐๕	๕๕๐๕	๓๓๒๕	๖๔๓๕	๔๔๙๕	๖๔๓๕	๓๒๐๕	กฟน.๓	สทบุรี	๓๒๒๖	๕๕๑๕	๓๓๓๖	๖๔๓๗	๔๕๐๕	๖๔๓๗	๓๒๒๖	กฟฉ.๑	อุดรธานี	๓๒๓๗	๕๕๑๙	๓๓๓๗	๖๔๓๗	๔๕๑๖	๖๔๓๗	๓๒๓๗	กฟฉ.๒	อุบลราชธานี	๓๒๒๐	๕๕๑๕	๓๒๒๐	๖๔๒๓	๔๔๙๕	๖๔๒๓	๓๒๒๐	กฟฉ.๓	นครราชสีมา	๓๒๓๓	๕๕๑๗	๓๓๓๓	๖๔๔๑	๔๕๐๕	๗๐๒๖	๓๒๒๐	กฟภ.๑	อยุธยา	๓๒๔๓	๕๕๑๕	๓๒๔๖	๖๔๒๖	๔๕๑๓	๗๐๒๖	๓๒๒๐	กฟภ.๒	ชลบุรี	๓๒๕๓	๖๔๔๘	๓๒๕๕	๖๔๕๕	๔๕๒๓	๗๐๓๕	๓๒๕๐	กฟภ.๓	นครปฐม	๓๒๔๘	๖๔๕๕	๔๕๐๕	๗๐๒๖	๔๕๒๖	๗๐๒๖	๓๒๕๕	กฟต.๑	เพชรบุรี	๓๒๒๘	๕๕๒๘	๓๒๒๙	๖๔๓๕	๔๔๙๕	๖๔๓๕	๓๒๒๘	กฟต.๒	นครศรีธรรมราช	๓๒๒๑	๕๕๒๖	๓๒๒๑	๖๔๒๕	๔๔๙๑	๖๔๒๕	๓๒๒๐	กฟต.๓	ปัตตานี	๓๒๑๕	๕๕๑๕	๓๒๑๕	๖๔๑๕	๔๔๙๓	๖๔๑๕	๓๒๐๘
หน่วยงาน	จังหวัด	โครงสร้างอัตราค่าจ้างของ กฟผ.						อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (ฉบับ ๙)																																																																																																																																								
		ธรรมดา		ฝีมือ		ชำนาญพิเศษ																																																																																																																																										
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง																																																																																																																																									
สรภ.(กบ)	กรุงเทพฯ	๓๒๔๘	๖๕๕๕	๔๖๒๖	๗๓๖๖	๔๖๖๐	๗๓๖๖	๓๒๕๕																																																																																																																																								
กฟน.๑	เชียงใหม่	๓๒๐๙	๕๕๑๐	๓๓๓๐	๖๔๔๑	๔๕๐๐	๖๔๔๓	๓๒๐๐																																																																																																																																								
กฟน.๒	พิษณุโลก	๓๒๐๕	๕๕๐๕	๓๓๒๕	๖๔๓๕	๔๔๙๕	๖๔๓๕	๓๒๐๕																																																																																																																																								
กฟน.๓	สทบุรี	๓๒๒๖	๕๕๑๕	๓๓๓๖	๖๔๓๗	๔๕๐๕	๖๔๓๗	๓๒๒๖																																																																																																																																								
กฟฉ.๑	อุดรธานี	๓๒๓๗	๕๕๑๙	๓๓๓๗	๖๔๓๗	๔๕๑๖	๖๔๓๗	๓๒๓๗																																																																																																																																								
กฟฉ.๒	อุบลราชธานี	๓๒๒๐	๕๕๑๕	๓๒๒๐	๖๔๒๓	๔๔๙๕	๖๔๒๓	๓๒๒๐																																																																																																																																								
กฟฉ.๓	นครราชสีมา	๓๒๓๓	๕๕๑๗	๓๓๓๓	๖๔๔๑	๔๕๐๕	๗๐๒๖	๓๒๒๐																																																																																																																																								
กฟภ.๑	อยุธยา	๓๒๔๓	๕๕๑๕	๓๒๔๖	๖๔๒๖	๔๕๑๓	๗๐๒๖	๓๒๒๐																																																																																																																																								
กฟภ.๒	ชลบุรี	๓๒๕๓	๖๔๔๘	๓๒๕๕	๖๔๕๕	๔๕๒๓	๗๐๓๕	๓๒๕๐																																																																																																																																								
กฟภ.๓	นครปฐม	๓๒๔๘	๖๔๕๕	๔๕๐๕	๗๐๒๖	๔๕๒๖	๗๐๒๖	๓๒๕๕																																																																																																																																								
กฟต.๑	เพชรบุรี	๓๒๒๘	๕๕๒๘	๓๒๒๙	๖๔๓๕	๔๔๙๕	๖๔๓๕	๓๒๒๘																																																																																																																																								
กฟต.๒	นครศรีธรรมราช	๓๒๒๑	๕๕๒๖	๓๒๒๑	๖๔๒๕	๔๔๙๑	๖๔๒๕	๓๒๒๐																																																																																																																																								
กฟต.๓	ปัตตานี	๓๒๑๕	๕๕๑๕	๓๒๑๕	๖๔๑๕	๔๔๙๓	๖๔๑๕	๓๒๐๘																																																																																																																																								
			ทั้งนี้ ในระหว่างสัญญาจ้าง เมื่อครบกำหนดจ้าง 1 ปี กฟผ. จะมีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าในวันที่ 1 มกราคมของทุกปี ตามหลักเกณฑ์ที่ กฟผ. กำหนดเป็นรายบุคคลในอัตราไม่เกิน 4% ของค่าจ้างที่ ผู้ปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับอีกด้วย ตามบันทึกที่ กปภ. (ปก) 1036/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กรบ. แจ้งว่า การปรับโครงสร้างค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าเป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ในการพิจารณำเสนอของอนุมัติ ผวก. ในการนี้ กรบ. จะนำเรื่องดังกล่าวนำเสนอต่อที่ประชุม กจร. หาก กจร. มีมติเป็นประการใด จะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบต่อไป (เอกสารแนบ)																																																																																																																																													

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
8.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอปรับเพิ่มค่ารักษา พยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร) และเปลี่ยนแปลงสิทธิ	- ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 ม.ค. 2561 มีมติเห็นชอบตามเสนอ และให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องฯ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1037/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ฝ่ายบริการ ทรัพยากรบุคคล (ฝบบ.) แจ้งผลสืบหน้า การดำเนินการฯ นั้น กองสวัสดิการ (กสก.) แจ้งว่า อยู่ ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่ เหมาะสมในการขอปรับปรุงค่าห้อง - ค่าอาหาร เพื่อประกอบการพิจารณา และนำเสนอที่ประชุมคณะทำงาน พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ฯ ต่อไป ซึ่ง กสก. ได้ จัดทำหนังสือติดตามความคืบหน้าการ ดำเนินการของ สร.กฟภ. เพื่อดำเนินการ จัดประชุมคณะทำงานพิจารณา กลับกรองเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป (เอกสารแนบ)
9.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้เพิ่มสิทธิการเบิก ค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก ของโรงพยาบาลเอกชน วงเงิน 3,600.- บาท ให้ รวมการเบิกค่ารักษา พยาบาลในคลินิกด้วย	- ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 2560 มี มติรับทราบข้อมูลที่ กสก. แจ้งว่า กฟภ. ได้ ดำเนินการเสนอแก้ไขระเบียบกองทุน สงเคราะห์ ว่าด้วยการรักษาพยาบาลในเรื่อง คำจำกัดความสถานพยาบาล เพื่อให้ ครอบคลุมการรักษาพยาบาลในคลินิกเอกชน โดยส่งเรื่องให้คณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กระทรวงแรงงาน พิจารณาให้ความ เห็นชอบ ทั้งนี้ ความ คืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขประกาศ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการ แล้วและให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบ ร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา	ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1037/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้ง ผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสก. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้น ต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดย กสก. ได้สอบถามไปยังกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 8 ต.ค. 2562 ได้รับการแจ้งว่า อยู่ระหว่าง คณะกรรมการตรวจร่างเพื่อนำเสนอ คณะรัฐมนตรี (เอกสารแนบ)

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
10.	ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่มเงิน ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ ลูกจ้าง กฟภ.	- ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 2560 มีมติมอบสายงานทรัพยากรบุคคลศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นในการปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรลูกจ้าง กฟภ. โดยเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจอื่น และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการสัมพันธ กฟภ. - ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 25 ก.ค. 2561 มีมติรับทราบ - ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2562 มีมติเห็นชอบนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการสัมพันธ กฟภ. เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ 50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 832/2562 ลว. 6 กันยายน 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสภ. แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง เรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ฯ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 2562 มีมติเห็นชอบให้ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. จากเดิมเดือนละ 50.- บาท เป็นเดือนละ 200.- บาท (ปรับเพิ่ม 150.- บาท) และนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปก.(ปก) 1037/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กสภ. แจ้งว่า เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง กสภ. ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. เพื่อปรับปรุงคำสั่ง พ.(ท) 33/2548 เรื่องค่ารักษาพยาบาล....ค่าช่วยเหลือบุตรของลูกจ้าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟภ. (เอกสารแนบ)
11.	การจ่ายยาของ สถานพยาบาล กฟภ.	- ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ โดยขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการแก้ปัญหา ดังกล่าว	ตามบันทึกที่ กปก. (ปก) 1037/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝบบ. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองสถานพยาบาล (กพบ.) มีหนังสือที่ กพบ.(ภส) 2453/2562 ลว. 31 ต.ค. 2562 แจ้งว่า ปัจจุบัน กพบ. สามารถจ่ายยาให้แก่ผู้รับบริการได้ครบถ้วน ยกเว้นยา Flexsa (Glucosamine) สำหรับรักษาโรคกระดูก เพิ่มน้ำเลี้ยงในข้อ ซึ่ง กพบ. กำลังดำเนินการจัดซื้อในระบบ e-bidding รอบที่ 2 กพบ. จึงขอรายงานการจัดซื้อยา

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			ปี 2562 จำนวน 256 รายการ ดังนี้ 1. กพบ. ได้ดำเนินการจัดซื้อยาและได้รับยาเรียบร้อยแล้วจำนวน 207 รายการ ในเดือน ก.ย. 2562 2. กพบ. ได้ดำเนินการจัดซื้อยาและจะได้รับยา จำนวน 9 รายการ ภายใน 15 พ.ย. 2562 3. กพบ. ได้ดำเนินการจัดซื้อยาและจะได้รับยา จำนวน 4 รายการ ภายใน 30 ธ.ค. 2562 4. กพบ. ดำเนินการเร่งรัดการจัดซื้อยา จำนวน 8 รายการ โดยจัดซื้อในระบบ e-bidding รอบที่ 2 ในเดือน พ.ย. 2562 (ยกเลิกการจัดซื้อ e-bidding รอบ 1 เนื่องจากการดาวน์โหลดเอกสารลงระบบ e-bidding ของกรมบัญชีกลางมีปัญหา บริษัทที่จะมายื่นเสนออย่าจึงไม่สามารถเปิดเอกสารได้ในกำหนดเวลา) ในส่วนของยาจำนวน 7 รายการ เป็นกลุ่มยาที่ใช้ในการรักษาโรคความดันโลหิตสูง และยาลดไขมันในเลือดสูง กพบ. มียาที่ใช้รักษาในกลุ่มเดียวกันที่สามารถใช้ทดแทนได้ และมียาจำนวน 1 รายการ คือ ยา Flexsa (Glucosamine) ซึ่งคาดว่าจะได้รับยาทั้ง 8 รายการ ภายในเดือน ก.พ. 2563 5. ยาจำนวน 28 รายการ กพบ. ไม่สามารถจัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจงได้เนื่องจากบริษัทผู้เสนอราคาเสนอราคาสูงกว่าราคางบประมาณ และบางรายการบริษัทเลิกผลิตไม่จำหน่าย แต่ทั้งนี้ ยาทั้ง 28 รายการ กพบ. ยังคงมียาเพียงพอจ่ายให้กับผู้รับบริการ และมียาบางรายการที่สามารถใช้ทดแทนกันได้

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			โดย กพบ. จะนำรายการยาทั้ง 28 รายการ เสนอคณะกรรมการเวชปฏิบัติ เพื่อพิจารณาความจำเป็นของยาดังกล่าว ในแต่ละรายการ ซึ่งหากมีความจำเป็นก็จะดำเนินการจัดซื้อยาในปี 2563 (เอกสารแนบ)
12.	ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.)	- ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ - ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 2562 มีมติรับทราบ และขอให้ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม (ฟสค.) ศึกษาความเหมาะสมระหว่างแนวทาง การจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน และแนวทางช่วยเหลือค่าอินเทอร์เน็ตให้กับพนักงานทุกระดับว่าแนวทางใดจะเหมาะสมที่สุด	กปภ. ได้มีบันทึกที่ กปภ.(ปภ) 834/2562 ลว. 6 ก.ย. 2562 ขอให้ ฟสค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กองออกแบบระบบสื่อสาร (กอบ.) แจ้งว่า ได้จัดทำร่างระเบียบเงินช่วยเหลือการจัดซื้ออุปกรณ์ Smart Device สำหรับพนักงาน และกำหนดสิทธิการให้เงินช่วยเหลือดังกล่าวให้เฉพาะพนักงานที่เป็นผู้บริหารตั้งแต่ระดับ หผ. จนถึง รผ. พร้อมกำหนดคุณสมบัติเบื้องต้นของอุปกรณ์ และได้ นำร่างระเบียบฯ ไปหารือกับ กปร. ฝ่ายนิติการ (ฟนภ.) เมื่อวันที่ 23 ส.ค. 2562 โดย กปร. ให้ข้อคิดเห็นว่า การจ่ายเงินช่วยเหลือให้พนักงานนั้น ถือเป็นเงินสวัสดิการพนักงาน จะต้องนำเรื่องเสนอ ครม. เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน กอบ. และ กปร. ได้หารือแนวทางการดำเนินการดังกล่าวกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 4 ก.ย. 2562 โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ข้อสังเกตว่าการจ่ายค่าจัดซื้ออุปกรณ์ Smart Device ให้กับพนักงานนั้น หากใช้งบประมาณที่มีอยู่แล้วในการดำเนินการ เช่น งบทำการ หัวหน้าหน่วยงานสามารถอนุมัติหรือให้ความ

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการฯ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			เห็นชอบได้โดยไม่ต้องนำเรื่องเสนอ คณะรัฐมนตรี ดังนั้น ในขั้นตอนต่อไป กอบ. จะหารือกับกองงบประมาณ (กงบ.) เพื่อตรวจสอบว่ามีงบประมาณส่วนไหนที่สามารถนำมา ใช้สำหรับ จ่ายเงินค่าช่วยเหลือดังกล่าว เมื่อได้ข้อสรุปเรื่องงบประมาณแล้ว จึงจะสามารถ ดำเนินการขออนุมัติระเบียบในการ จัดหา Tablet ให้กับพนักงาน กฟภ. ต่อไป ตามบันทึกที่ กปภ.(ปก) 1038/2562 ลว. 24 ต.ค. 2562 ขอให้ ฝสค. แจ้งผลสืบหน้าการดำเนินการฯ นั้น กอบ. แจ้งว่า ได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กปร. กองตรวจจ่าย(กตจ.)) ร่วมประชุมการจัดทำระเบียบค่าใช้จ่าย การใช้อุปกรณ์ Smart Device เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 2562 โดยที่ประชุมมีมติให้ ดำเนินการดังนี้ 1. การให้เงินช่วยเหลืออุปกรณ์ Smart Device ควรดำเนินการลักษณะ ขออนุมัติหลักการ และแนบวิธีปฏิบัติการจ่ายค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device โดยจ่ายจากงบทำการ โดยมี กำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่ชัดเจน (5 ปี) ผู้ที่มีสิทธิ์ดังกล่าวต้องเป็น ตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ หพ. จนถึง รฝ. ไม่รวมระดับตัวเลข (ระดับ 9, 10, 11) 2. กำหนดให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าใช้ งานอุปกรณ์ Smart Device ต้องทำงาน ไม่น้อยกว่า 17 วันทำการ โดยให้หัวหน้า หน่วยงานเป็นผู้รับรอง เบื้องต้นอาจเป็น เอกสารลักษณะเหมือนคำวิชาชีพ 3. ให้กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน

ที่	เรื่อง	มติ/ความเห็นคณะกรรมการ	ผลสืบหน้าการดำเนินการ
			การจัดการองค์กร (กฟภ.) พัฒนาโปรแกรมในการตรวจสอบวันลาและโปรแกรมตรวจสอบอุปกรณ์ส่วนตัวมาใช้งานและวิธีการนำข้อมูลการใช้งานลงในระบบเพื่อลดขั้นตอนในการตรวจสอบ 4. ให้ กตจ. จัดทำ Design Change Request (DCR) เพื่อเพิ่มรายละเอียดรายรับ (Wage Type) ใหม่ สำหรับการบันทึกข้อมูลเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ Smart Device ทั้งนี้ เงินดังกล่าวคือเงินได้ที่ต้องคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา 5. ให้ กอบ. ดำเนินการยกย่องอนุมัติหลักการและวิธีปฏิบัติ (เอกสารแนบ)
13.	ข้อเสนอของคณะกรรมการ กสช.กฟภ. ขอให้ กฟภ. พิจารณาแนวทางช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสช.กฟภ.) โดยไม่ลาออกจากงานให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ	- ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 2562 มีมติรับทราบ และมอบให้สายงานบัญชีและการเงิน และสายงานบริการทรัพยากรบุคคล ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางช่วยเหลือสมาชิกที่ลาออกจาก กสช.กฟภ. โดยไม่ลาออกจากงานให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ หากมีผลความคืบหน้าประการใดให้นำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ทราบต่อไป	กปภ. ได้มีบันทึกแจ้งมติในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 2562 เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

การพิจารณาของคณะกรรมการ

ประเด็นลำดับที่ 11

นายวัฒนา สุขทอง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง กล่าวขอบคุณคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ช่วยเร่งรัดดำเนินการติดตามและแก้ไขปัญหาในเรื่องการจ่ายยาของสถานพยาบาลได้สำเร็จ

นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยดูแลในเรื่องดังกล่าว เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขาดแคลนยาในสถานพยาบาล กฟผ. อีก

นางนรวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า ปัจจุบันได้มีแนวทางในการแก้ปัญหาเรื่องขาดแคลนยาในสถานพยาบาล กฟผ. โดยการจ่ายยาที่มีสรรพคุณคล้ายกัน เพื่อนำมาทดแทนส่วนที่ขาดก่อน รวมถึงให้แพทย์เขียนใบสั่งยา เพื่อให้พนักงานสามารถซื้อยาตามใบสั่งแพทย์ แล้วนำมาเบิกได้ ซึ่งกรณีนี้ก็จะเกิดปัญหาสำหรับผู้เกษียณ เนื่องจากไม่สามารถนำใบเสร็จมาเบิกได้

ประเด็นลำดับที่ 12

นายพิชัย วิศวะเวช กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า ขอให้ กอบ. ศึกษาข้อเสนอของ สร.กฟผ. ที่ขอให้ กฟผ. จัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ให้พนักงาน กฟผ. สำหรับใช้ในงาน กฟผ. (ทรัพย์สิน กฟผ.) ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ สร.กฟผ. เสนอ เนื่องจากต้องการให้จัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานทุกคน มิใช่จัดให้ในระดับหัวหน้าแผนกขึ้นไป ซึ่งผิดวัตถุประสงค์ จึงขอให้ กอบ. ทบทวนเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ ประธานกรรมการ มีความเห็นว่า ขอให้พิจารณาในแง่กฎหมายด้วยว่าจะดำเนินการได้หรือไม่

ประเด็นลำดับที่ 13

นางนรวดี ศิริสมรรถการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานว่า สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานบัญชีและการเงิน ขอนำเรื่องดังกล่าวไปศึกษาเพิ่มเติมและนำไปเปรียบเทียบกับระเบียบเดิมก่อนว่า การที่ กฟผ. จะพิจารณาแนวทางช่วยเหลือ สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กสช.กฟผ.) โดยไม่ลาออกจากงานให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบคืนเมื่อเกษียณอายุ นั้น สามารถหาแนวทางช่วยเหลือสมาชิกได้หรือไม่ หากมีผลความคืบหน้าประการใด จะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม

1. รับทราบ ในประเด็นลำดับที่ 1 - 13 และยุติในประเด็นลำดับที่ 11
2. ประเด็นลำดับที่ 12 ขอให้ ฝสค. ทบทวนการจัดสรรแท็บเล็ต (Tablet) ให้กับพนักงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงาน ต่อไป

สำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ ๑๕๗๕ วันที่ ๑๔/๑๑/๕๙

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ ๕๒๑๐ วันที่ ๑๘/๑๑/๕๙

22

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 13 พ.ย. 2552 เลขที่ 2354

กษณ. เพชรา ๑๕๖๕/๖๕๖๖

เขียน อส.วท.

เพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศิริวรรณ เทพปรีชา

(น.ส.ศุภรพรรณ เข้าวณปรีชา)

ช.ร.บ. ปฏิบัติงานแทน อก.ร.บ.

๑๒ พ.ย. ๒๕๕๒

ด.ก.

[Signature]

12 พ.ย. 2552

ส.อ.ก. (สว) ทอ.ว

ก.ก.

อ.ก.

13 พ.ย. 2552

น.ก. & *[Signature]*

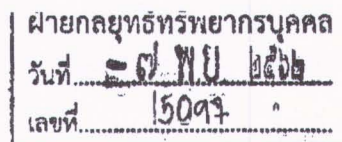
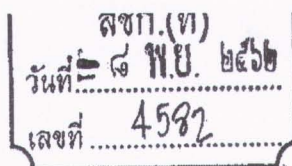
ด.ก.

3/พ

13 พ.ย. 2552



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก กรบ. ถึง ผบค.
เลขที่ กรบ.(พท) ๑๔๒๔/๒๕๖๒ วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๒
เรื่อง ขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ.

เรียน อผ.บค.

ตามหนังสือ กปก.(ปก) ๑๐๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอให้ ผบค. แจ้งผลคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. จำนวน ๗ เรื่อง เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

กรบ. ขอรายงานผลความคืบหน้า ดังนี้

ข้อที่ ๑ ข้อเสนอในการประชุมพบปะพนักงานในพื้นที่ภาคใต้ ณ จ.ภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพพนักงาน และเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้า ในสังกัด กฟต.๒ (จ. นครศรีธรรมราช)

ความคืบหน้า การประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ และมอบให้ กรบ. ดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการจัดสร้างบ้านพักให้พนักงานที่มีความจำเป็นต้องให้บริการประชาชน
๒. ดำเนินการเสนอปรับอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ทั้งนี้ กรบ. อยู่ระหว่างการนำเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ จาก ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็น ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน คาดว่าจะนำเสนอ คณะกรรมการ กฟภ. ในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ต่อไป

ข้อที่ ๒ เรื่องขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งรองผู้ว่าการ กฟภ. เนื่องจากมีผลกระทบต่อการกำหนดเพดานเงินเดือนของพนักงานระดับอื่นๆ

ความคืบหน้า เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ อ.กรบ. ซึ่งเป็นผู้รับมอบอำนาจจาก ผวก. ไปชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ที่สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรุปและนำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

ข้อ ๓ การปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านตามร่างพระราชกฤษฎีกาเช่าบ้าน ข้าราชการ จากอัตราสูงสุดเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท/เดือน เป็น ๖,๐๐๐ บาท/เดือน

ความคืบหน้า คณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ กฟภ. ปรับเพิ่มอัตราค่าเช่าบ้านในอัตราต่ำสุด ๒,๕๐๐ บาทต่อเดือน และสูงสุด ๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยให้มีผลตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่าง กรบ. นำเสนอ ผวก. เพื่อลงนามในระเบียบต่อไป

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

ข้อที่ ๕ ขอบปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๑.๔ ในกรณีที่เดินทางโดยยานพาหนะส่วนตัวตามข้อ ๒๑.๒ ให้มีสิทธิเบิกค่ายานพาหนะได้ตามสิทธิของค่าใช้จ่ายสำหรับรถยนต์โดยสารประจำทาง หรือรถยนต์โดยสารประจำทางปรับอากาศในระยะเดียวกัน

ข้อที่ ๕ ขอบปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ ข้อ ๒๒.๑ พนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ - ๗ เดินทางโดยเครื่องบินโดยไม่ต้องขออนุมัติ

ความคืบหน้า อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์พนักงาน ผลเป็นประการใดจะรายงานให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ทราบต่อไป

ข้อที่ ๖ ขอบปรับปรุงคำสั่ง ส.๗/๒๕๓๕ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานภายในประเทศ จนถึงคำสั่ง ส.๗/๒๕๕๙ ฉบับที่ ๑๔ ให้รวมเป็นฉบับเดียว เพื่ออำนวยความสะดวก และปฏิบัติตาม

ความคืบหน้า เนื่องจากคำสั่ง ส.๗ อยู่ระหว่างการพิจารณาประเด็นอื่นๆ ข้างต้น ดังนั้น เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ กรบ. จะได้ดำเนินการรวบรวมเป็นฉบับเดียวกันต่อไป

ข้อที่ ๗ ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. ปรับเพิ่มค่าจ้างคนงานรายวันระบบสายส่ง ๑๑๕ KV

ความคืบหน้า การปรับโครงสร้างค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าเป็นอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ในการพิจารณานำเสนอขออนุมัติ ผวก. ในการนี้ กรบ. จะนำเรื่องดังกล่าวนำเสนอต่อที่ประชุม กจร. หาก กจร. มีมติเป็นประการใด จะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ รผก.(ท) หากเห็นชอบ กรบ.จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กรบ.

จะได้แจ้งเลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อ.ผ.วก.) ทราบ ต่อไป

(นางดารณ พรหมกลีกร)

อก.รบ.

(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

อ.ผ.บค.
- 7 พ.ย. 2562

กองระบบงานบุคคล
แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน
โทร.๔๑๖๒

เห็นชอบ

(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)
รผก.(ท)

- 8 พ.ย. 2562

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ - 6 พ.ย. 2562, เลขที่ 1046

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ฝ่ายนิติการ
3151
รับเลขที่ 30 ต.ค. 2562
วันที่ 15.49 น.
ตรา

สำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 5469 วันที่ 11/11/19

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 5462 วันที่ 6/11/62

เอกสารแนบ 25
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
เลขที่ 4482
วันที่ 31 ต.ค. 2562
04.30

ที่ กปก.(ปก) ๑๐๔๖/๒๕๖๒
เรียน อ.ผ.น.ก. ผ่าน ร.ผ.น.ก.

ตามที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อส.วก.) มีหนังสือที่ กปก.(ปก)๑๐๔๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอให้ สกม.แจ้งผล ความคืบหน้าเรื่องการพิจารณาช่วยเหลือค่าครองชีพ พนักงานและเพิ่มเติมพื้นที่พิเศษของ กฟภ. ในสังกัด กฟต.๒ (จ.นครศรีธรรมราช) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น
เกี่ยวกับเรื่องนี้ กฟภ.ได้มีหนังสือที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๓๘๖๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมพร้อมนำเสนอเอกสาร หลักฐานให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (รายละเอียดปรากฏตามแนบ) ซึ่งปัจจุบันยังไม่ทราบ ผลคืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาดังกล่าวแต่อย่างใด และกปร. ได้ประสานกับกรมสวัสดิการฯ และได้รับ แจ้งด้วยวาจาเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค.๒๕๖๒ ว่าเรื่อง ดังกล่าวอยู่ในระหว่างพิจารณาของกรมสวัสดิการฯ โดยหากผลการพิจารณาเป็นประการใด กปร.จะแจ้ง ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอ อส.กม. เพื่อทราบ หากเห็นชอบ กปร. จะได้แจ้ง เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เพื่อ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสุนัญฐา คงอยู่)
ชก.ปร. รักษาการแทน อก.ปร
30 ต.ค. 2562

แนบปรับปรุงระเบียบ
โทร. ๖๒๔๗

ดกต.
ร.ผ.น.ก. (คำ)
กปก. 6 พ.ย. 62

- 6 พ.ย. 2562 = 6 พ.ย. 2562

รับชม อ.ส.กม.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ
กปร. จะได้แจ้งให้ สกม.ทราบ
เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นางณัฐภา ลำดับวงศ์
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ
31 ต.ค. 2562

ดำเนินการให้ที่งานการคณะกร
สภามหาพันธ์ฯ กฟภ. และดำเนินการ

(นางพิชญ์รัตน์ วงศ์ฉาย)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
31 ต.ค. 2562

ที่ กปก.ปก) 1046/๒๕๖๒

เรียน เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. (อส.วก.)
เพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธวัชพงษ์ ศรีธรรมรัตน์)
ทส.ปร. ปฏิบัติงานแทน อก.ปร.
1 พ.ย. 62



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ที่ มท ๕๓๐๑.๑๖/๓๔๖๒

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒๐๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว

เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม พร้อมนำส่งเอกสารหลักฐาน

เรียน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ รง ๐๕๑๐/๓๐๓๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ ส.๑/๒๕๖๒ เรื่องระเบียบเบี้ยกันดาร สังกัด วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ และสำเนาอนุมัติผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง ที่ ส.๑ เรื่อง ระเบียบ เบี้ยกันดาร จำนวน ๒ ฉบับ

๒. สำเนาพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาอนุมัติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๔๘ และบัญชีรายชื่อ การไฟฟ้าที่ได้เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวน ๒ ฉบับ

๕. สำเนาระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๔๗ และบัญชีรายชื่อ การไฟฟ้าที่ได้เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๒ ฉบับ

๖. สำเนาคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ ส.๑/๒๕๑๘ เรื่องระเบียบเบี้ยกันดาร สังกัด วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๑๘ จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาอนุมัติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือ...

๑๑ ก.ย. ๒๕๖๒

- ๒ -

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม พร้อมนำเสนอเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ ส.๑/๒๕๑๘ เรื่อง ระเบียบเบี้ยกันดาร
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ฉบับเต็มพร้อมรับรองสำเนา
๓. ให้ชี้แจงกรณีการจ่ายเงินที่เรียกเป็นเบี้ยกันดาร เปลี่ยนมาเป็นเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายโดยอาศัยอำนาจระเบียบ คำสั่ง หรือ ตามมติใด และมีการกำหนดพื้นที่พิเศษอย่างไร นั้น

เกี่ยวกับเรื่องนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๑. เดิมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ใช้ระเบียบเบี้ยกันดาร ตามคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ ส.๑/๒๕๑๒ ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๑๒ เป็นต้นไป (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้ปฏิบัติงานประจำอยู่ในท้องที่กันดาร เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกันดาร พ.ศ.๒๕๑๐
๒. ต่อมาได้มีประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อใช้บังคับแทนการจ่ายเบี้ยกันดาร โดยพระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าวได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกาศกำหนดสำนักงานพื้นที่พิเศษไว้ตามมาตรา ๖ ซึ่งบัญญัติให้กระทรวงการคลังประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามมาตรา ๕ โดยร่วมพิจารณาด้วยส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ความยากลำบากของการคมนาคม
- (๒) ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต
- (๓) ความเสี่ยงภัย
- (๔) ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ

๓. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่มีความยากลำบากในการคมนาคม ขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ มีความเสี่ยงภัย และหรือมีความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บได้รับเงินเพิ่มพิเศษอันเป็นการชดเชยกับการที่ต้องปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมดังกล่าว อีกทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ (ตามข้อ ๒) คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้มีมติที่ประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๘ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) อนุมัติให้ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ ส.๑/๒๕๑๒ ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๒ (ตามข้อ ๑) และให้เปลี่ยนชื่อเบี้ยกันดาร เป็น “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)” โดยกำหนดให้จ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) จำนวน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคนต่อเดือนเช่นเดียวกับการพระราชการ และให้ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ ส.๑ เรื่อง รายชื่อท้องที่กันดาร และประกาศใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชการ (ประกาศกระทรวงการคลัง) โดยประกาศรายชื่อสำนักงานการไฟฟ้าที่เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เป็นปีๆ ไป และให้ประกาศสำนักงานการไฟฟ้าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปี ๒๕๔๘ จำนวน ๔๖ การไฟฟ้า ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ เป็นต้นไป โดยมีบทเฉพาะกาลกำหนดให้

ผู้ที่ได้ ...

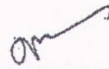
ผู้ที่ได้รับเบี้ยกันดารแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๘ ไม่ต้องคืนเงินที่ได้รับไปแล้ว กรณีท้องที่เดิมถูกยกเลิก และไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

๔. เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๘ (ตามข้อ ๓) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้ออกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๔๘ และบัญชีรายชื่อการไฟฟ้าที่ได้เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบฯ ดังกล่าว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ซึ่งต่อมาได้ถูกยกเลิกโดยระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๕๗ และบัญชีรายชื่อการไฟฟ้าที่ได้เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามระเบียบฯ ดังกล่าว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ที่ได้ปรับปรุงรายชื่อสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และใช้บังคับระเบียบฯ ฉบับดังกล่าวมาจนถึงปัจจุบัน โดยระเบียบฯ ฉบับดังกล่าวได้กำหนดนิยาม “สำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค” หมายถึง สำนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ ซึ่งมีความยากลำบากของการคมนาคม ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ ความเสี่ยงภัย ความขรุขระของโรคภัยไข้เจ็บ ตามหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง” และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้นำเงื่อนไขดังกล่าวมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

พร้อมนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขอส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐสภากิจสัมพันธ์เพื่อประกอบการพิจารณาตอบข้อหารือต่อไป (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ และ ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางพิบูลรัตน์ วงศ์ธมมาย)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปฏิบัติงานแทน
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สำนักกฎหมาย

กองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐-๒๐๐๙-๖๒๔๗ (นายอริยพงศ์ ตระการรัตน์)

๐-๒๕๔๐-๔๑๖๒ (นางสาวศุภรพรรณ เขาวนปรีชา)

โทรสาร ๐-๒๐๐๙-๖๒๔๘

ที่ กปก.(ปก.) 1037/2562
เรียน อส.วก.

ตามหนังสือเลขที่ กปก.(ปก.) 1037/2562
ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2562 เรื่อง จัดส่งข้อมูลความ
คืบหน้าการดำเนินการฯ

ในการนี้ ฝบบ. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูล
สำหรับนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟผ.
ในการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน 2562
เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผอ. ฝบบ. อส.วก.

(ม.ล.พิศพิลาส จรูญโรจน์)
อฝ.บบ.

31 ต.ค. 2562

ลกท -
lu

รฝ.สก. (สว)
กปก.
B.ร.ล.ก.

- 1 พ.ย. 2562 - 1 พ.ย. 2562

รท. ปก. (ร) (อ) 10

นบ.ท. 8

ผ.ปก.

1/11

- 1 พ.ย. 2562

ที่ กปก.(ปก) 1037 /2562

เรียน อ.บ.บ.

วันที่ 25 ต.ค. 2562
เวลา 13.35
เลขที่รับ 11649

วันที่ 28 พ.ค. 2564
เวลา 13.35
เลขที่รับ 11649

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ 1 ต.ค. 2562
เวลา 9.51
เลขที่รับ 2556

เพื่อโปรดจัดส่งข้อมูลความคืบหน้า ดังนี้

1. ข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอบริษัทเพิ่ม
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง - ค่าอาหาร) และ
เปลี่ยนแปลงสิทธิ

2. ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้เพิ่มสิทธิการ
เบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาลเอกชน
วงเงิน 3,600 บาท ให้รวมการเบิกค่ารักษาพยาบาล
ในคลินิกด้วย

3. การจ่ายยาของสถานพยาบาล กฟภ.

4. ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่มเงิน
ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งผลความคืบหน้าการ
ดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ กฟภ. ในการประชุมประจำเดือน
พฤศจิกายน 2562 ภายในวันที่ 31 ต.ค. 2562



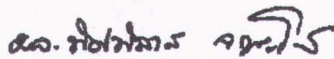
(นางศิริภา อัมพรสิทธิกุล)

อส.ว.ก.

เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.

24 ต.ค. 2562

กสท. กฟภ.

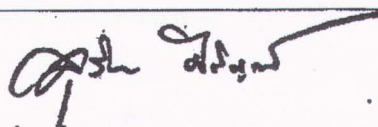


(ม.ล.พิชิตลาส จรุงโรจน์)
อ.บ.บ.

28 ต.ค. 2562

ผ.ก. กปก.
โทร. 9794
โทรสาร 9798

ชก.สท. (ก)
ผ.ก. - ดำเนินการต่อไปด้วย



28 ต.ค. 2562

เลขที่ กปก.(ปก) 1037/2562
เรียน อ.บ.บ.

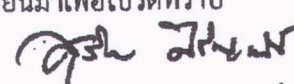
กสท.ขอแจ้งข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินการ
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ.ในการ
ประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน 2562 ดังนี้

เรื่องที่ 1 ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอปรับเพิ่ม
ค่ารักษาพยาบาล (ค่าห้อง-ค่าอาหาร)และเปลี่ยนแปลง
สิทธิ เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่าง สร.กฟภ. สรุปเหตุผลที่
เหมาะสมในการขอปรับปรุง ค่าห้อง-ค่าอาหาร เพื่อ
ประกอบการพิจารณาและนำเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป ซึ่ง กสท.ได้จัดทำ
หนังสือติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของ
สร.กฟภ.เพื่อจะดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ
กลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวต่อไป

เรื่องที่ 2 ข้อเสนอของ สร.กฟภ.ขอให้เพิ่มสิทธิ
การเบิกค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอกของโรงพยาบาล
เอกชนวงเงิน 3,600.-บาท ให้รวมการเบิก
ค่ารักษาพยาบาลในคลินิกด้วย เรื่องดังกล่าวอยู่
ระหว่างกระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของ
สภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดย กสท.ได้สอบถามไป
ยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ 8
ตุลาคม 2562 แจ้งว่าอยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจ
ร่างเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องที่ 3 ข้อเสนอของ กฟต.3 การปรับเพิ่ม
ค่าช่วยเหลือบุตรให้แก่ลูกจ้าง กฟภ. เรื่องดังกล่าวอยู่
ระหว่าง กสท. ดำเนินการตามมติคณะกรรมการกิจการ
สัมพันธ์ กฟภ.เพื่อปรับปรุงค่าสิ่ง พ.(ท) 33/2548
เรื่อง ค่ารักษาพยาบาล...ค่าช่วยเหลือบุตรของลูกจ้าง
เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ กฟภ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสุวิมล ศิริณันท์)

อก.สท.
กสท. 1 ต.ค. 2562
โทร. 5028, 5025



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

วันที่ 1 ต.ค. 2562
เวลา 16:02
เลขที่รับ 2941

จาก กทบ.

ถึง ผบ.บ.

เลขที่ กทบ. (ภ.ส.) ๒๔๕๓ / ๒๔๖๒

วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการจ่ายยาให้แก่ผู้รับบริการและชี้แจงการจัดซื้อยา ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผ.บ.บ.

กทบ. ขอแจ้งผลการจ่ายยาให้แก่ผู้รับบริการ โดย ปัจจุบัน กทบ.สามารถจ่ายยาให้แก่ผู้รับบริการได้ครบถ้วน ยกเว้น ยา Flexsa (Glucosamine) สำหรับรักษาโรคกระดูก, เพิ่มน้ำเลี้ยงในไขข้อ ซึ่ง กทบ.กำลังดำเนินการจัดซื้อในระบบ e-bidding รอบที่ ๒

กทบ.จึงขอรายงานการจัดซื้อยา ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕๖ รายการ ดังนี้

๑. กทบ.ได้ทำการจัดซื้อยาและได้รับยาเรียบร้อยแล้วจำนวน ๒๐๗ รายการ ในเดือน

กันยายน ๒๕๖๒

๒. กทบ. ได้ทำการจัดซื้อยาและจะได้รับยา จำนวน ๙ รายการ ภายใน ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓. กทบ. ได้ทำการจัดซื้อยาและจะได้รับยา จำนวน ๔ รายการ ภายใน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. กทบ. ดำเนินการเร่งรัดการจัดซื้อยา จำนวน ๘ รายการ โดยจัดซื้อในระบบ e-bidding

รอบที่ ๒ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ยกเลิกการจัดซื้อ e-bidding รอบ ๑ เนื่องจากการดาวน์โหลดเอกสารลงระบบ e-bidding ของกรมบัญชีกลางมีปัญหา บริษัทที่จะมายื่นเสนอขายจึงไม่สามารถเปิดเอกสารได้ในกำหนดเวลา) ในส่วนของยาจำนวน ๗ รายการ เป็นกลุ่มยาที่ใช้ในการรักษาโรคความดันโลหิตสูง และยาลดไขมันในเลือดสูง กทบ. มียาที่ใช้รักษาในกลุ่มเดียวกันที่สามารถใช้ทดแทนได้ และยาอีก ๑ รายการ คือ ยา Flexsa (Glucosamine) ซึ่งคาดว่าจะได้รับยาทั้ง ๘ รายการ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. ยาจำนวน ๒๘ รายการ จัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจง กทบ. ไม่สามารถจัดซื้อได้ เนื่องจากบริษัทผู้เสนอราคาเสนอราคาสูงกว่าราคางบประมาณ และบางรายการบริษัทเลิกผลิตไม่จำหน่าย แต่ทั้งนี้ยาทั้ง ๒๘ รายการ กทบ. ยังคงมียาเพียงพอจ่ายให้แก่ผู้รับบริการ และยาบางรายการมียาที่สามารถใช้ทดแทนได้ โดย กทบ. จะนำรายการยาทั้ง ๒๘ รายการ เสนอคณะกรรมการเวชปฏิบัติ เพื่อพิจารณาความจำเป็นของยาดังกล่าวในแต่ละรายการ ซึ่งหากมีความจำเป็นก็จะทำการจัดซื้อยาในปี ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ชมัยพร วงศ์ธนภัทร
(นางชมัยพร วงศ์ธนภัทร)

ชก.ทบ. รักษาการแทน อก.ทบ.

กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
วันที่ 7 พ.ย. 2562 เลขที่ 9313

เอกสารแนบ 32

เลขที่รับ 6420 วันที่ 1 พย 62

ฝ่ายงานผู้ว่าราชการ
เลขที่รับ 5479 วันที่ 6/11/19



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอบ.

ถึง ผสค.

เลขที่ กอบ.(อง) 1774 / 2562

วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดหา Tablet ให้กับพนักงาน กฟภ.

เรียน อผ.สค. ผ่าน รผ.สค.(ธ)

31 ต.ค. 62 (ผ่าน)

ตามหนังสือเลขที่ กปก.(ปก) 1038/2562 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2562 แจ้ง ผสค. ให้จัดส่งข้อมูลความคืบหน้าเรื่องข้อเสนอของ สร.กฟภ. ขอให้ กฟภ. จัดหา Tablet ให้พนักงาน กฟภ. สำหรับใช้ในงาน กฟภ. (ทรัพย์สิน กฟภ.) นั้น

กอบ. ได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กปร. กตจ.) ร่วมประชุมการจัดทำระเบียบค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 โดยที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการดังนี้

1. การให้เงินช่วยเหลืออุปกรณ์ Smart Device ควรดำเนินการลักษณะขออนุมัติหลักการ และแนบวิธีปฏิบัติการจ่ายค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device โดยจ่ายจากงบทำการ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่ชัดเจน (5 ปี) ผู้ที่มีสิทธิ์ดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ หล. จนถึง รผ. ไม่รวมระดับตัวเลข (ระดับ 9,10,11)
2. กำหนดให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device ต้องทำงานไม่น้อยกว่า 17 วันทำการ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รับรอง เบื้องต้นอาจเป็นเอกสารลักษณะเหมือนคำวิชาชีพ
3. ให้ กฟภ. พัฒนาโปรแกรมในการตรวจสอบวันลาและโปรแกรมตรวจสอบอุปกรณ์ส่วนตัวมาใช้งาน และวิธีการนำข้อมูลการใช้งานลงในระบบเพื่อลดขั้นตอนในการตรวจสอบ
4. ให้ กตจ. จัดทำ Design Change Request (DCR) เพื่อเพิ่มรายละเอียดรายรับ (Wage Type) ใหม่ สำหรับการบันทึกข้อมูลเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device ทั้งนี้ เงินดังกล่าวคือเงินได้ที่ต้องคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
5. ให้ กอบ. ดำเนินการยกย่องอนุมัติหลักการและวิธีปฏิบัติ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิทธิชัย เดชพร)

ผู้อำนวยการกองออกแบบระบบสื่อสาร

เรียน อส.วก.

เพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิศักดิ์ วินิจสกุลไทย)

ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒

กองออกแบบระบบสื่อสาร

1000 0000

พ.ย. 2562

พ.ย. 2562



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กอบ. ถึง กปร. กตจ.
เลขที่ กอบ.(อง.) 1641/2562 วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานการประชุมหารือเพื่อพิจารณาการจัดทำระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device
เรียน รฟ.สค.(ธ) อก.ปร. อก.ตจ.

ตามหนังสือ กอบ. เลขที่ กอบ.(อง.) 1641/2562 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2562 ได้เชิญประชุมหารือเพื่อพิจารณาการจัดทำระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 เวลา 9.30 น. - 12.00 น. ณ ห้องประชุม ฝสค. ชั้น 4 อาคาร 51 สนย.กฟภ. นั้น

กอบ. ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ หากมีข้อแก้ไข กรุณาแจ้ง กอบ. ทราบภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2562 หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิทธิชัย เดชพร)

ผู้อำนวยการกองออกแบบระบบสื่อสาร

รายงานการประชุมการจัดทำระเบียบค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ Smart Device ให้กับพนักงาน กฟภ.
วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2562 เวลา 09.30 – 12.00 น. ห้องประชุม ฝสค. อาคาร 51 ชั้น 4 สนย.กฟภ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายธนศักดิ์	วิชณรังสรรค์	รฝ.สค.
2. นางอัจฉรา	แสงฉาย	อก.ตจ.
3. นายสิทธิชัย	เดชพร	อก.อบ.
4. นายเกรียงศักดิ์	กาญจน์พนะกิจ	รก.ปร.
5. นายสน	กำแพงเศรษฐ	รก.อบ.
6. นายสิทธิชัย	สุพานิช	หล.ตจ. กตจ.
7. นายวิสารท	คำดา	หล.อง. กอบ.
8. นายอริยพงศ์	ตระการรัตน์	หล.ปร. กปร.
9. น.ส.วริศรา	วิเชียรณีย์	นตค.4 ผปร. กปร.

เริ่มประชุมเวลา 9.30 น.

วาระที่ 1 : รฝ.สค. กล่าวเปิดประชุม

รฝ.สค. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งที่ประชุมทราบถึงแนวทางในการดำเนินการจัดทำระเบียบค่าใช้จ่ายในการนำอุปกรณ์ Smart Device ส่วนตัว ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของ กฟภ. สำหรับพนักงาน กฟภ. โดยนำเสนอร่างระเบียบดังกล่าว ให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ 2 : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

รฝ.สค. : การจัดทำระเบียบค่าใช้จ่ายในการนำอุปกรณ์ Smart Device ส่วนตัว ในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของ กฟภ. ตามร่างจะให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ คือให้เงินช่วยเหลือดังกล่าวเมื่อพนักงานนำอุปกรณ์ มาใช้งานตามระยะเวลาการทำงานโดยคิดเป็นรายวัน

อก.อบ. : ให้ข้อมูลเพิ่มเติมการคิดเวลาใช้งานเป็นรายวันนั้น การตรวจสอบทำได้ยาก และเพิ่มเติมข้อมูลในส่วนของสเปคของอุปกรณ์ Smart Device ที่จะนำมาใช้ว่า ควรเป็น Tablet เนื่องจากมีขนาดหน้าจอที่เหมาะสมกับการใช้งาน การอ่าน การลงชื่อ การแก้ไข ควรจะกำหนดสเปคของอุปกรณ์ให้มีขนาดหน้าจออย่างน้อย 7 นิ้ว

อก.ตจ. : เสนอแนะว่าการคิดระยะเวลาเป็นรายวันนั้น การตรวจสอบทำได้ยาก ควรเปลี่ยนเป็นการคิดจากชั่วโมงทำงาน ในวันทำการ ซึ่งคิดแบบเดียวกับค่าวิชาชีพ ที่มีการคิดชั่วโมงการทำงานในแต่ละเดือน และให้พิจารณาเรื่องการลาปฏิบัติงาน และการทำโอทีด้วย

หล.ตจ. : ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมในการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ กล่าวคือการจ่ายเงินค่าวิชาชีพต้องมีการรับรองชั่วโมงการทำงานจากต้นสังกัดในเอกสารและระบบ SAP จากนั้นจึงส่งให้ กตจ. รับรองในระบบ และส่งข้อมูลให้ กฟภ. นำเงินค่าวิชาชีพใส่ในเงินเดือนต่อไป โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกส่งให้ กฟภ. ไม่เกินวันที่ 5 ของเดือน และต้องส่งให้ กตจ. ไม่เกินวันที่ 7 ของเดือน

-2-

ซึ่งหากจะจ่ายเงินค่าช่วยเหลือในลักษณะเดียวกับคำวิชาชีพ จะต้องให้ กพก. พิจารณาโปรแกรมที่ใช้งานอยู่ว่าสามารถคัดกรองกลุ่มคนที่มีสิทธิ์ จากข้อมูลที่มีอยู่ได้หรือไม่ และการคิดเวลาจากชั่วโมงการทำงาน จะต้องให้โปรแกรมสามารถดูวันลาได้ด้วย และหากสามารถทำในระบบได้จะเป็นการช่วยลดภาระงานของ กตจ. ด้วย

รท.พร. : เสนอที่ประชุมว่าจากการหารือร่วมกับ กรมสวัสดิการ นั้น ไม่ควรทำเป็นระเบียบ ควรขอเป็นอนุมัติหลักการโครงการค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ Smart Device โดยให้กำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด และให้มีแนวทางปฏิบัติแนบไปกับการขออนุมัติ

พม.พร. : สอบถามเพิ่มเติมว่าหากพนักงานได้รับแต่งตั้ง และมีสิทธิ์ได้รับเงินดังกล่าวระหว่างโครงการ จะมีการจ่ายย้อนหลังให้หรือไม่

รท.พร. : ให้ความเห็นว่า สำหรับผู้มีสิทธิ์ระหว่างโครงการ ให้ได้รับสิทธิ์ตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งจนถึงวันสิ้นสุดโครงการ ไม่มีการนับย้อนหลัง

เจ้าหน้าที่ กพก. : ให้ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนของโปรแกรม หากจะต้องมีการพัฒนาโปรแกรมเพิ่มจะต้องให้บริษัทเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเตรียมการพัฒนาระบบ SAP

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีข้อเสนอดังนี้

- 1) การให้เงินช่วยเหลืออุปกรณ์ Smart Device ควรดำเนินการลักษณะขออนุมัติหลักการ และแนบวิธีปฏิบัติการจ่ายค่าใช้จ่ายอุปกรณ์ Smart Device จากงบทำการ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่ชัดเจน (5 ปี) ผู้ที่มีสิทธิ์ดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ พ.ม. จนถึง ร.ม. ไม่รวมระดับตัวเลข (ระดับ 9,10,11)
- 2) การกำหนดให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าใช้งานอุปกรณ์ Smart Device ต้องทำงานไม่น้อยกว่า 17 วันทำการ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รับรอง เบื้องต้นอาจเป็นเอกสารลักษณะเหมือนคำวิชาชีพ
- 3) ให้ กพก. พัฒนาโปรแกรมในการตรวจสอบวันลาและโปรแกรมตรวจสอบอุปกรณ์ส่วนตัวมาใช้งาน และวิธีการนำข้อมูลการใช้งานลงในระบบเพื่อลดขั้นตอนในการตรวจสอบ
- 4) ให้ กอบ. ดำเนินการยกร่างอนุมัติหลักการและวิธีปฏิบัติ
- 5) ให้ กตจ. จัดทำ Design Change Request (DCR) ขอเพิ่ม Wage Type ใหม่ สำหรับการบันทึกข้อมูลเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการใช้อุปกรณ์ Smart Device ทั้งนี้ เงินดังกล่าวคือเงินได้ที่ต้องคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

ปิดประชุมเวลา 11.00

นายวิสารท คำดา
นายสิทธิชัย เดชพร

ตำแหน่ง พ.ม.
ตำแหน่ง อ.ก.บ.

ผู้บันทึกการประชุม
ผู้ตรวจสอบบันทึกการประชุม