

## วาระที่ 5.1.11 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 3

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวน ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

### **1. เรื่องเดิม**

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ ตรวจสอบผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

### **2. การดำเนินการ**

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2559 เห็นชอบ ทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559)

2.2 ตามโครงการ/แผนงาน ที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) จะเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

### **3. การพิจารณา**

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการ องค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คณะทำงานฯ ได้ รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 3 ดังนี้

- ไตรมาสที่ 3 มี 15 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการโดยมีความคืบหน้าและรายละเอียด ดังนี้

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) (20 แผนงาน)	แผนงานที่ แล้วเสร็จ	แผนงานที่ แล้วเสร็จเพิ่มเติม ในไตรมาสที่ 3	แผนงานที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ และเป็นไป ตามแผน	แผนงานที่ล่าช้า กว่าแผน ที่กำหนด
	2 แผนงาน	2 แผนงาน	15 แผนงาน	1 แผนงาน

1. แผนงานที่แล้วเสร็จ

แผนงานที่แล้วเสร็จและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่

1) โครงการลำดับที่ 2 โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง

2) โครงการลำดับที่ 3 โครงการใช้สมรรถนะในการสรรหาและคัดเลือก (Competency - based Recruitment and Selection)

2. แผนงานที่แล้วเสร็จเพิ่มเติมในไตรมาสที่ 3

แผนงานที่แล้วเสร็จและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5 จำนวน 2 แผนงาน ได้แก่

1) โครงการลำดับที่ 5 โครงการปรับปรุงรูปแบบการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต

2) โครงการลำดับที่ 10 โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต

3. แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3

แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายไตรมาสที่ 3 จำนวน 15 แผนงาน ได้แก่

1) โครงการลำดับที่ 1 โครงการปรับปรุงการจัดทำกรอบ/หลักเกณฑ์อัตรากำลัง

2) โครงการลำดับที่ 4 โครงการเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร กฟผ.

3) โครงการลำดับที่ 6 โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

4) โครงการลำดับที่ 7 โครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development

Plan : IDP)

- 5) โครงการลำดับที่ 8 โครงการพัฒนาและบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนา กฟผ. อย่างยั่งยืน
- 6) โครงการลำดับที่ 9 โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อน ผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ
- 7) โครงการลำดับที่ 11 โครงการจัดทำระบบการบริหารบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent Management)
- 8) โครงการลำดับที่ 12 โครงการจัดทำระบบบริหารบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
- 9) โครงการลำดับที่ 13 โครงการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพัน ต่อองค์กรของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ กฟผ.
- 10) โครงการลำดับที่ 14 โครงการยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กฟผ. และแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- 11) โครงการลำดับที่ 15 โครงการสื่อสารและสานสัมพันธ์ กฟผ. เพื่อการพัฒนา
- 12) โครงการลำดับที่ 16 โครงการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในระบบงานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 13) โครงการลำดับที่ 17 โครงการจัดตั้งสถาบันวิชาการ PEA (PEA Academy)
- 14) โครงการลำดับที่ 19 โครงการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้
- 15) โครงการลำดับที่ 20 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟผ.

4. แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด จำนวน 1 แผนงาน ได้แก่ โครงการลำดับที่ 18 โครงการ พัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง ระยะที่ 2 โดยแผนงานจัดทำห้องปฏิบัติการด้านระบบควบคุมอัตโนมัติ (SATS) มีการเบิกจ่ายงวดที่ 3 ในเดือน มิ.ย. 2561 จำนวน 9.282 ล้านบาท ล่าช้าจากแผนที่กำหนดไว้ และ ผู้รับจ้าง (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.)) ได้ดำเนินการส่งงานงวดที่ 4 - 6 ในเดือน ก.ค. 2561 โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

#### 4. ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 3 ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ