

วาระที่ 5.3.5 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟผ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟผ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ตรวจประเมินผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 16/2560 เมื่อวันที่ 12 ธ.ค. 2560 เห็นชอบทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 7 พ.ศ. 2560)

2.2 ตามโครงการ/แผนงาน ที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 7 พ.ศ. 2560) จะเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน ดังนี้

1. โครงการปรับปรุงการจัดทำกรอบ/หลักเกณฑ์อัตรากำลัง
2. โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง
3. โครงการใช้สมรรถนะในการสรรหาและคัดเลือก (Competency - based Recruitment and Selection)
4. โครงการเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร กฟผ.
5. โครงการปรับปรุงรูปแบบการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต
6. โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
7. โครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)



8. โครงการพัฒนาและบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนา กฟผ. อย่างยั่งยืน
9. โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างสมรรถนะ
10. โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้าง ตำแหน่งงานในอนาคต
11. โครงการจัดทำระบบการบริหารบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent Management)
12. โครงการจัดทำระบบบริหารบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
13. โครงการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ กฟผ.
14. โครงการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กฟผ.
15. โครงการสื่อสารและสานสัมพันธ์ กฟผ. เพื่อการพัฒนา
16. โครงการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในระบบงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
17. โครงการจัดตั้งสถาบันวิชาการ PEA (PEA Academy)
18. โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง
19. จัดตั้งพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้
20. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟผ.

3. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟผ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการ องค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 1 ดังนี้

- ไตรมาสที่ 1 มี 19 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมาย และมี 1 แผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด ได้แก่ โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการ ไฟฟ้าแรงสูง (ระยะที่ 2) โดยการจัดทำห้องปฏิบัติการด้านระบบควบคุมอัตโนมัติ (SATS) ไม่สามารถเบิกจ่าย เงินงวดที่ 3 (มี.ค.) ได้เนื่องจากผู้รับจ้างส่งมอบอุปกรณ์ล่าช้ากว่ากำหนด

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ.2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ.2559) (20 แผนงาน)	แผนงานที่แล้วเสร็จ	แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผน	แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด
	-	19 แผนงาน	1 แผนงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่น่าเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

